

Приложение № 2
к протоколу заседания
Совета директоров
АО «КазАгроФинанс»
от «28» декабря 2023 года № 13

УТВЕРЖДЕНА решением Совета
директоров
АО «КазАгроФинанс»
от «28» декабря 2023 года № 13

**Стратегия развития акционерного общества «КазАгроФинанс»
на 2024-2033 годы**

г. Астана, 2023 год

Оглавление

1. Введение.....	4
2. Анализ текущего состояния АО «КазАгроФинанс»	4
2.1. Анализ внешней среды	4
2.1.1. Основные макроэкономические показатели.....	4
2.1.2. Анализ состояния отрасли АПК, основные направления государственной экономической политики в сфере АПК	8
2.1.3. Анализ парка сельхозтехники	21
2.1.4. Международный рынок лизинга	25
2.1.5. Анализ рынка лизинга в Казахстане	32
2.1.6. Влияние глобальных факторов внешней среды (PEST - анализ)	38
2.2. Анализ внутренней среды	41
2.2.1. Основная деятельность.....	41
2.2.2. Операционные результаты деятельности.....	41
2.2.3. Финансово-экономическая деятельность	44
2.2.4. Корпоративное управление	46
2.2.5. Внутренний аудит, система управления рисками, внутренний контроль	49
2.2.6. Устойчивое развитие.....	53
2.2.7. Персонал.....	58
2.3. Анализ исполнения СКЦД и SWOT.....	59
3. Миссия и видение	62
4. Стратегические направления деятельности АО «КазАгроФинанс», цели и задачи	62
4.1. Стратегическое направление 1. Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение	62
4.1.1. Цель. Увеличение технической оснащенности в сельском хозяйстве	62
Задача 1. Увеличение объемов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники.....	63
Задача 2. Автоматизация заявок в системе ОКАПС ВРМ.....	64
Задача 3. Развитие продуктовой линейки Общества, повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг.....	66
Стратегические ключевые показатели деятельности:.....	67
4.2. Стратегическое направление 2. Эффективность деятельности компании	68
4.2.1. Цель 1. Повышение рентабельности деятельности Общества	68
Задача 1. Повышение эффективности управления собственным капиталом и активами	68
Задача 2. Повышение качества ссудного портфеля и совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов	69
Стратегические ключевые показатели деятельности:.....	70
4.2.2. Цель 2. Корпоративное развитие Общества в соответствии с лучшей практикой	71
Задача 1. Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Общества	71



Задача 2. Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля.....	72
Задача 3. Внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Общества	74
5. СКПД АО «КазАгроФинанс» до 2033 года и методология расчета показателей	78
Расшифровка аббревиатур и сокращений	82
Приложение 1 к Стратегии развития акционерного общества «КазАгроФинанс» на 2024 – 2033 годы...	83
Приложение 2 к Стратегии развития акционерного общества «КазАгроФинанс» на 2024 – 2033 годы...	84



1. Введение

Акционерное общество «КазАгроФинанс» (далее - Общество) создано постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 ноября 1999 года № 1777 «О некоторых вопросах сельского хозяйства». Общество является коммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме акционерного общества, единственным акционером является АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее – Корпорация), которая в свою очередь входит в группу компаний АО «НУХ «Байтерек». Во всех регионах Казахстана, Обществом зарегистрировано 15 филиалов.

Стратегия развития Общества на 2024 – 2033 годы (далее – Стратегия развития) разработана с учетом Плана развития АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» на 2024-2033 годы, утвержденного постановлением Правительства РК от _____ № __, Стратегии развития АО «Аграрная кредитная корпорация» на 2024-2033 годы, утвержденной решением Совета директоров от ____ № __, документами государственной политики в области развития агропромышленного комплекса (далее - АПК), в том числе Концепции развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства РК от 30 декабря 2021 года № 960 (далее – Концепция развития) и других документов Системы государственного планирования Республики Казахстан, а также послания Главы государства от 1 сентября 2023 года народу Казахстана «Экономический курс Справедливого Казахстана» (далее – послание Главы государства) и в соответствии с Правилами по разработке, согласованию, утверждению, мониторингу и актуализации Стратегии развития акционерного общества «КазАгроФинанс», утвержденными решением Правления Общества от 1 октября 2021 года № 25.

Настоящая Стратегия развития определяет миссию, стратегические направления, цели и задачи развития, стратегические ключевые показатели деятельности Общества на период 2024 – 2033 годы.

2. Анализ текущего состояния АО «КазАгроФинанс»

2.1. Анализ внешней среды

2.1.1. Основные макроэкономические показатели

Замедление роста мировой экономики, связанной с пандемией, геополитической ситуацией, введением ограничительных мер и санкций, роста инфляции, продовольственный и энергетический кризис, оказал существенное влияние на экономическое развитие страны.

Несмотря на внешние негативные факторы, по итогам 2022 года экономика Казахстана достигла уверенного роста, так, по оценке Бюро национальной статистики агентства по стратегическому планированию и реформам РК (далее – Бюро статистики), в январе-декабре 2022 года рост валового внутреннего продукта составил 3,2% к аналогичному периоду 2021 года или 101 522 983,7 млн тенге.

За период за январь-июнь 2023 года объем произведенного валового внутреннего продукта (по предварительным данным) составил 46 727 964,9 млн

тенге и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился на 5,1 % в реальном выражении.

За 2022 год краткосрочный экономический индикатор, включающий динамику развития 6 ключевых отраслей (промышленность, сельское хозяйство, строительство, торговля, транспорт, связь), составил 103,2%.

За январь-июнь 2023 года к январю-июню 2022 года краткосрочный экономический индикатор составил 105,6%.

ВВП

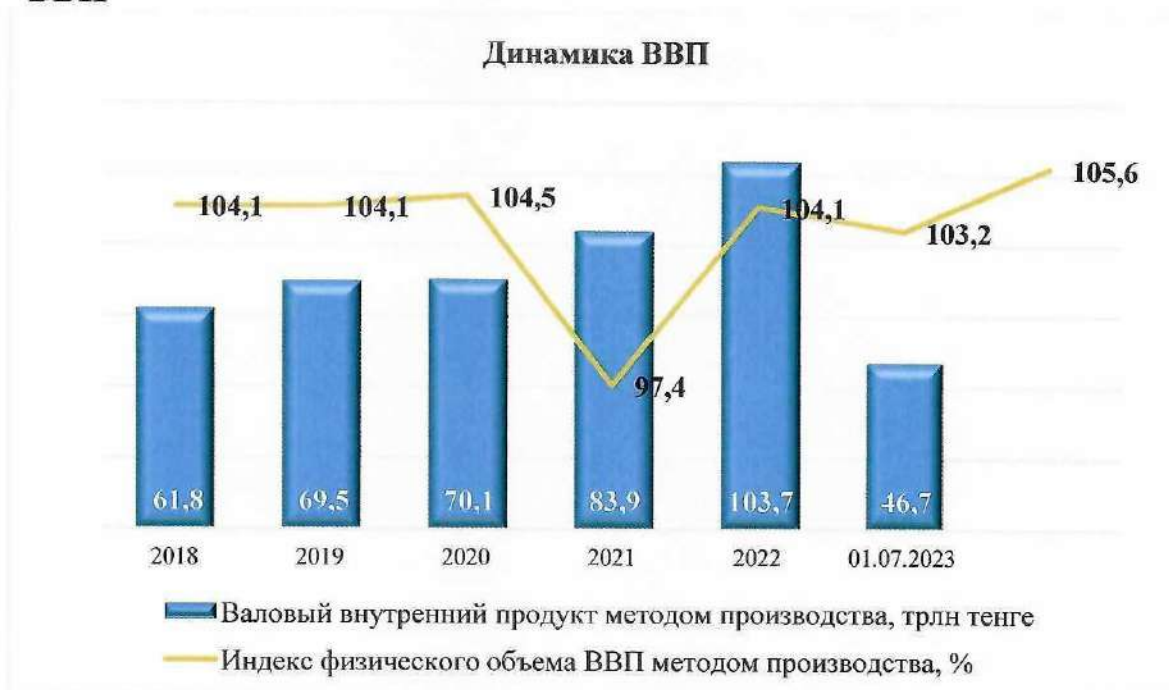


Диаграмма: ВВП

В январе-декабре 2022 года валовый выпуск продукции (услуг) сельского, лесного и рыбного хозяйства составил 9257,4 млрд тенге, в том числе валовая продукция растениеводства – 5574,1 млрд тенге, животноводства – 3634,5 млрд тенге, услуги в области сельского хозяйства – 14,4 млрд тенге, объем продукции (услуг) в охотничьем хозяйстве – 1,2 млрд тенге, в лесном хозяйстве – 18,9 млрд тенге, в рыболовстве и аквакультуре – 14,3 млрд тенге.

В январе-июле 2023 года валовый выпуск продукции составил 2764,0 млрд тенге, в том числе валовая продукция растениеводства - 386,7 млрд тенге, животноводства - 2352,0 млрд тенге, услуги в области сельского хозяйства - 2,1 млрд тенге, объем продукции (услуг) в охотничьем хозяйстве - 0,9 млрд тенге, в лесном хозяйстве - 11,2 млрд тенге, в рыболовстве и аквакультуре - 11,1 млрд тенге.

Динамика валового выпуска продукции сельского хозяйства, млрд тенге



Диаграмма: ВВП в сельском хозяйстве

Инвестиции

Объем инвестиций в основной капитал составил 15 064,4 млрд тенге, рост составил 7,9% к 2021 году, в т.ч. в сельское, лесное и рыбное хозяйство 853,5 млрд тенге, или 106,7% по сравнению с 2021 годом.

В январе-июле 2023 года объем инвестиций в основной капитал составил 8103,7 млрд тенге, что на 12,4% больше, чем в январе-июле 2022 года, в т.ч. в сельское, лесное и рыбное хозяйство – 491,1 млрд тенге.

Преобладающими источниками инвестиций в январе-июле 2023 года остаются собственные средства хозяйствующих субъектов, объем которых составил 6161,1 млрд тенге, в т.ч. в сельское, лесное и рыбное хозяйство – 342 млрд тенге.

Инвестиции в основной капитал



Диаграмма: Инвестиции в основной капитал

При наличии некоторых колебаний доля инвестиций в основной капитал сельского хозяйства имеют не большую тенденцию роста.

Инфляция

Одной из самых острых проблем, возникших в 2022 году, стал рост цен на продукты питания. Рост стоимости социально-значимых продовольственных товаров установился на отметке 22,3%.

По итогам 2022 года годовое значение инфляции составило 20,3% и ускорилась на 0,7% (в ноябре 2022 года – 19,6%), сформировавшись в границах прогнозного диапазона 20-21%.

Инфляция в Республике Казахстан в июле 2023 года за год замедлилась и составила в августе 13,1 (в июле 14%, в июне 2023 года – 14,6%).

Цены на продовольственные товары за год выросли на 13,5% (в июне 2023г. – 14,6%), на непродовольственные товары – на 15% (в июне 2023г. – 15,8%), на платные услуги – на 13,6% (в июне 2023г. – 13,3%).

По сравнению с июлем прошлого года повышение цен отмечено на рис на 44,3%, капусту – на 27,5%, воду минеральную – на 25,9%, сметану – на 22,4%, кефир 2,5% жирности – на 21,9%, булочные и мучные изделия – на 21,4%, макаронные изделия – на 21,1%, молоко пастеризованное – на 20,8%, яйца – на 20,2%, сахар-рафинад – на 18,8%, крупу овсяную – на 18,5%, крупу манную – на 17,7%, масло сливочное – на 16,1%, хлеб ржано-пшеничный – на 12,7%.

Снижение цен наблюдалось на сахар-песок на 17,4%, крупу гречневую – на 10,5%, масло подсолнечное – на 4,7%, морковь – на 3,4%, картофель – на 1,3%.

Цены на продовольственные товары в августе не изменились относительно июля. Годовой рост цен замедлился до 12,4% в виду эффекта высокой базы прошлого года, а также уменьшения вклада всех групп товаров, за исключением фруктов и овощей¹.

Рост цен на хлебобулочные изделия и крупы в месячном выражении замедлился до 0,4% (в июле – 0,5%). В структуре группы продолжилось снижение цен на муку на фоне удешевления пшеницы, что обусловлено хорошим урожаем в прошлом году. Также снижение месячных цен наблюдается на некоторые виды круп (гречневая, перловая, кукурузная), цены на рис повысились, что обусловлено снижением внутреннего производства в январе-июне т.г. на 15,7% г/г, ростом мировых цен. Рост цен на мясную продукцию ускорился до 0,5% (в июле – 0,3%) ввиду роста цен на сено, а также удорожания электроэнергии. Цены на подсолнечное масло с февраля текущего года продолжили снижение, что отмечалось на фоне введения экспортной пошлины на семена подсолнечника. Сезонное удешевление отмечается на отдельные виды фруктов и овощей. Существенное увеличение импорта из России, а также рост внутреннего производства способствовали снижению цен на сахар.

Внутренние цены на отдельные виды продовольственных товаров продолжают превышать мировые цены.

¹ <https://www.nationalbank.kz/ru/news/inflyacionnye-tendencii/rubrics/1976>

В августе мировые цены на зерновые культуры продолжили снижение, что обусловлено наличием обширных запасов некоторых видов культур, а также увеличением предложения в результате сезонных поставок урожая. Однако на фоне ослабления обменного курса тенге к доллару США мировые цены, выраженные в тенге, показали рост. При этом внутренние цены на муку стали ниже на фоне удешевления пшеницы. Цены на хлебобулочные изделия и крупы продолжают расти, что обусловлено значительным ростом цен на рис, ввиду сокращения предложения.

Курс доллара

Средневзвешенный курс доллара на Казахстанской фондовой бирже (KASE) продолжает демонстрировать рост, достигнув новых высот. По данным KASE, на 21 сентября, в 15:30 средневзвешенный курс доллара составил 475,96 тенге. Рост курса доллара вызван рядом факторов, которые влияют на мировые и региональные финансовые рынки.

Базовая ставка Национального Банка РК 06.10.2023 года установлена на уровне 16 % годовых с коридором +/- 1 п.п.

2.1.2. Анализ состояния отрасли АПК, основные направления государственной экономической политики в сфере АПК

Сельское хозяйство имеет важное значение для экономики Казахстана и является одной из ключевых отраслей для долгосрочного социально-экономического развития страны.

Сельское хозяйство является одной из базовых составляющих агропромышленного комплекса (далее – АПК) и согласно государственной политике является одной из стратегических направлений.

В соответствии с задачей 5. «Реформирование агропромышленного сектора для адаптации к новым условиям» Указа Президента РК от 15 февраля 2018 года № 636 «Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Казахстан», необходимо реформирование АПК и более рационального распределения государственных ресурсов, что позволит увеличить объем валовой продукции сельского хозяйства в 2025 году в 1,3 раза, производительность труда в АПК - в 2,5 раза, довести долю переработанной продукции до 70%.

Площадь земельного фонда страны составляет 262,9 млн га, земли сельскохозяйственного назначения занимают 44,1%, в структуре сельскохозяйственных угодий: пашни – 10% сенокосы – 0,9% и пастбища – 31,3% территории страны.

По итогу 2022 года, доля сельского населения составляет 7556,9 тыс. (38,2%) человек, занятого на рынке труда 3 472, 4 (38,7%) человек.

Казахстан в виду своего географического расположения и резкоконтинентального климата относится к зоне рискованного земледелия. Тем не менее наблюдается устойчивый рост валового выпуска продукции (услуг) и валового внутреннего продукта сельского, лесного и рыбного хозяйства.

Валовой внутренний продукт (сельское, лесное и рыбное хозяйство)

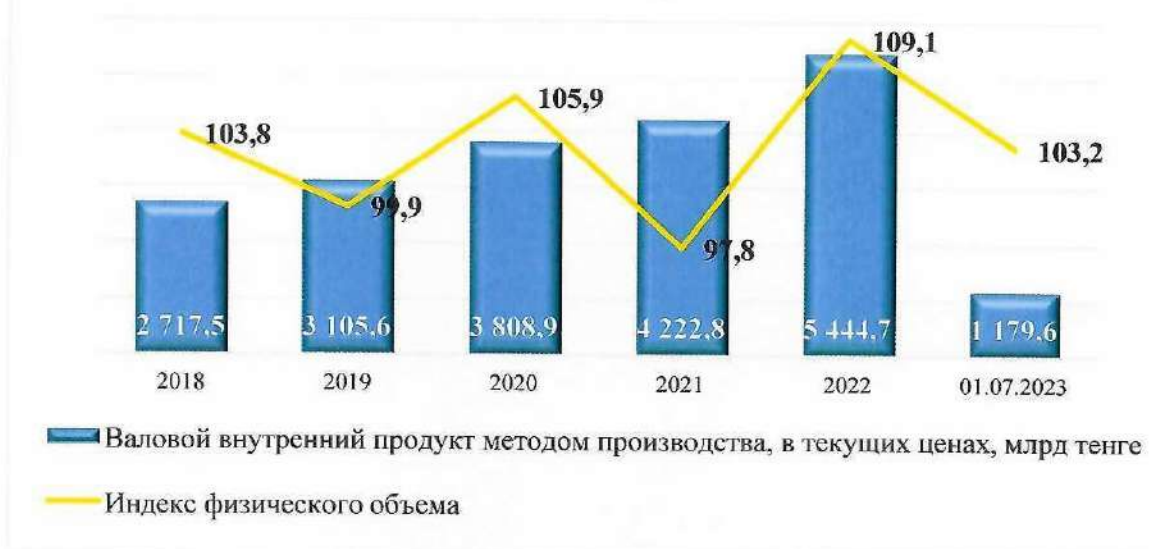


Диаграмма: Валовой внутренний продукт СХ

Структура земли

Являясь одним из приоритетных направлений развития экономики республики, сельское хозяйство располагает огромным потенциалом и большими резервами. Многообразие почвенного покрова Казахстана, обусловленное различными климатическими и геологическими условиями, предопределило развитие широкого спектра направлений сельскохозяйственного производства.

Земли сельскохозяйственного назначения в соответствии с Земельным Кодексом РК имеют особый правовой режим, направленный на ограничение изъятия этих земель, сохранение и повышение их плодородия. Площадь земель данной категории в структуре земельного фонда составляет 115,9 млн га или 44,1 % используемых земель.

Наименование угодий	Площадь, всего	Из них на землях сельхозназначения	Доля, %
Сельскохозяйственные угодья	213 702,6	113 096,9	52,9%
<i>из них:</i>			
Пашня, всего	26 986	26 452	98,0%
в том числе: орошаемая	1 780,4	1 625,0	91,3%
Многолетние насаждения	146,9	60,7	41,3%
Залежь	3 457,2	1 824,5	52,8%
Сенокосы	4 884,6	2 341,2	47,9%
Пастбища	178 227,9	82 418,5	46,2%
Несельскохозяйственные угодья	49 219,2	2 869,3	5,8%
Итого	262 921,8	115 966,2	44,1%

Таблица: Структура земли в РК

В целом за последние годы земли сельскохозяйственного назначения по всем областям увеличиваются за счет освоения земель запаса, в текущем году их общая площадь по республике увеличилась общим итогом на 2,0 млн га:

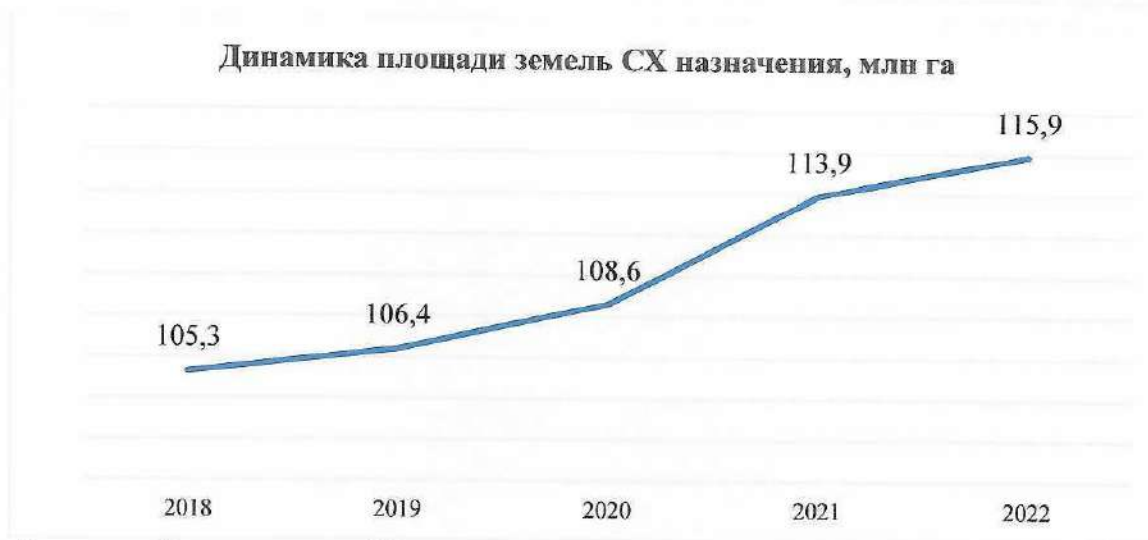


Диаграмма: Динамика земель СХ назначения

Анализ распределение сельскохозяйственных угодий по мелиоративным группам показывает, что в категории земель сельскохозяйственного назначения находятся наиболее качественные в мелиоративном отношении земли. Так в составе сельскохозяйственных угодий данной категории земель мелиоративная группа с неосложненными отрицательными признаками, включая и безусловно пригодные для земледелия, занимает 28 %. Удельный вес других мелиоративных групп с отрицательными признаками в слабой степени составляет около 24 %. На сельскохозяйственные угодья с отрицательными признаками в средней и сильной степени приходится 48 % от общей их площади.

К сельскохозяйственным угодьям относятся: пашня, залежь, земли, занятые многолетними насаждениями, сенокосы и пастбища.

Пашня является наиболее ценным видом сельскохозяйственных угодий. В общей площади сельскохозяйственных угодий пашня составляет 26,9 млн га (10%). Наиболее крупные массивы пашни сосредоточены в Костанайской (6,3 млн. га), Акмолинской (6,1 млн. га) и Северо-Казахстанской (5,0 млн. га) областях.

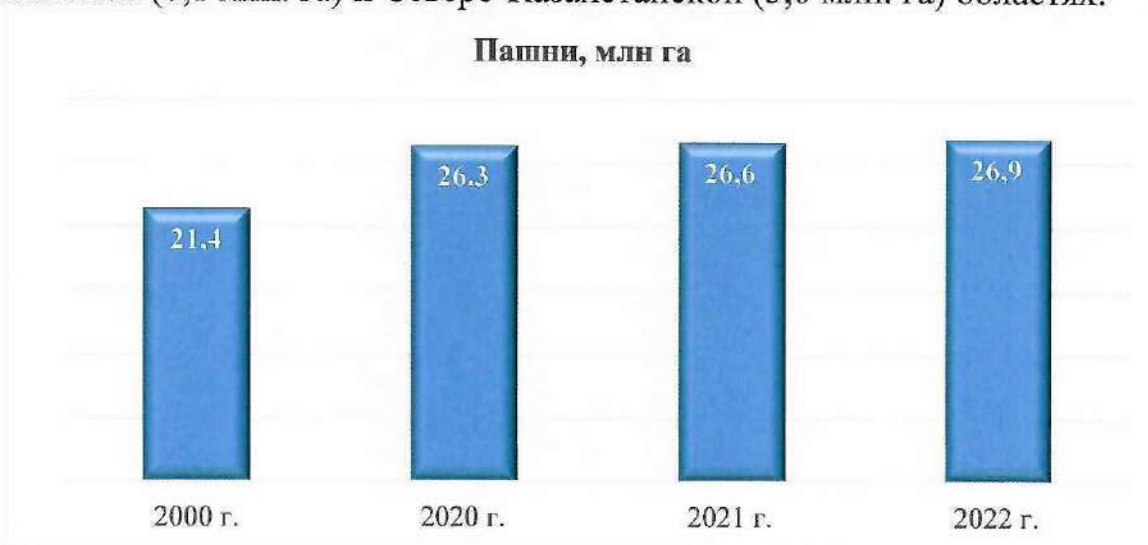


Диаграмма: Пашни

Сенокосы в республике занимают общую площадь 4 884,6 тыс. га. Более 50% всех сенокосов числится в трех областях республики: Восточно-Казахстанской – 264,2 тыс. га, Западно-Казахстанской – 510,1 тыс. га и Абай – 237,8 тыс. га.

Значительное использование вод, рек и озер на орошение изменило водный режим многих пойменных земель Казахстана, способствуя их опустыниванию. По поймам рек Сырдарья и Чу исчезает большая часть тростниковых болот и сенокосов. Резко опустынилась долина реки Урал. В среднем и нижнем его течении практически исчезли сенокосы. В пойме реки Иртыш также наблюдается остепнение сенокосов, резко сократилась их урожайность.

Из общей площади сенокосов, улучшенных менее 1 %, но и на них преобладают многолетние травы 15-20 летней давности.

Пастбищные угодья в республике являются преобладающим видом угодий и занимают 178,2 млн га.

В разрезе категорий земель, пастбища числятся в землях сельскохозяйственного назначения – 82,4 млн га.

Территория Казахстана относится к зоне недостаточного увлажнения, а центральные и южные районы за исключением предгорных и горных, относятся к засушливой зоне. В связи с этим, основной объем сельскохозяйственной мелиорации занимают орошаемые земли, что позволяет при правильном их использовании, независимо от природных условий, получать стабильные урожаи сельскохозяйственных культур.

По данным земельного баланса в республике числится 2,3 млн га орошаемых земель, из которых 1,9 млн га находится в составе земель сельскохозяйственного назначения.

Наибольшие площади пахотных земель с оросительной сетью находятся в Туркестанской – 508,8 тыс. га, Алматинской – 279,8 тыс. га, Кызылординской – 261,4 тыс. га, Жетісу – 236,4 тыс. га, Жамбылской – 206,3 тыс. га и в Павлодарской – 145,1 тыс. га областях.

Растениеводство

В 2022 году посевные площади всех сельскохозяйственных культур составили 23,4 млн га, что на 368,5 тыс. га больше уровня 2021 года. По предварительным данным Бюро статистики, на 01.07.2023 года общая посевная площадь составила 24 млн га, из них:

Земли	Все категории хозяйств	в том числе		
		СХ предприятия	КХ, КФХ, ИП	Население
Общая посевная площадь	24,0	14,6	9,2	0,2
<i>в том числе:</i>				
Зерновые, бобовые и семена масличные	20,2	12,8	7,3	0,01
Рис	0,1	0,04	0,06	
Овощи и бахчевые, корнеплоды и клубнеплоды	0,48	0,05	0,26	0,17
Хлопок	0,12	0,01	0,11	
Культуры кормовые	3,12	1,6	1,5	0,01

Таблица: Структура земли в разрезе субъектов АПК

Основные площади посевных в составе земель сельскохозяйственного назначения числятся в зерновых регионах - в Костанайской (5,6 млн га), Акмолинской (5,4 млн га), Северо-Казахстанской (4,5 млн га) и Павлодарской (1,6 млн га) областях.

Валовый выпуск продукции растениеводства в январе-июле 2023 года составил 2764,0 млрд тенге.

В процентах	Январь-июль 2023г. к январю-июлю 2022 года	Январь-июль 2022г. к январю-июлю 2021 года
Валовый выпуск продукции (услуг) сельского, лесного и рыбного хозяйства, из него:	102,6	101,9
валовая продукция растениеводства	100,6	104,6

Таблица: Процентное соотношение валового выпуска продукции СХ

По данным Бюро статистики урожайность основных сельскохозяйственных культур в 2022 году составила (центнеров с одного гектара):

Зерновые (включая рис) и бобовые культуры (в весе после доработки)	Семена масличных культур	из них: семена подсолнечника (в весе после доработки)	Картофель	Овощи открытого грунта	Бахчевые культуры	Сахарная свекла (в весе после доработки)
13,8	9,1	12,0	205,4	271,3	255,6	341,4

Таблица: Урожайность в разрезе культур

По сравнению с уровнем 2021 годом урожайность зерновых (включая рис) и бобовых культур (в весе после доработки) увеличилась на 32,7% и составила 13,8 ц/га, овощей и бахчевых, корнеплодов и клубнеплодов – на 0,5% и составила 242,3 ц/га. Также урожайным год оказался для овощей открытого грунта (рост на 1,2%), бахчевых культур (на 1,1%) и сахарной свеклы (на 23,9%).

Информация по урожайности в разрезе хозяйств и основных культур в 2022 году, в центнерах с 1 га:

Культуры	Все категории хозяйств	В том числе		
		СХ предприятия	КХ, КФХ, ИП	Население
пшеница озимая и яровая	13,5	13,2	14,1	-
кукуруза (маис)	58,5	43,3	66,0	56,6
ячмень озимый и яровой	15,9	14,9	17,0	-
рожь озимая и яровая	18,1	19,3	15,8	-
овес	12,2	12,1	12,4	-
сорго (джугара)	11,1	7,9	16,4	-
просо	10,8	8,7	12,4	23,2
гречиха	8,2	7,4	9,0	-
рис	54,8	52,7	56,7	-
овощи открытого грунта	271,3	275,4	284,7	250,7
культуры бахчевые	255,6	186,7	269,7	215,5

картофель	205,4	227,9	218,7	190,7
сахарная свекла	364,0	294,2	385,1	394,9
кукуруза на корм	136,5	120,2	187,2	80,1

Таблица: Урожайность культур в разрезе субъектов АПК

Урожай 2022 года стал одним из самых высоких за последние 10 лет. Намолочено 22,8 млн тонн зерновых и зернобобовых культур. При этом сбор пшеницы увеличился на 44% и составил 17 млн тонн.

Успешному проведению посевной и уборочной кампаний способствовали, в том числе, своевременно оказанные меры господдержки. Объем субсидирования АПК был увеличен на 139 млрд тенге и достиг уровня в 450 млрд тенге. В 2 раза вырос объем финансирования полевых работ со 110 млрд до 220 млрд тенге.

Валовый сбор сельскохозяйственных культур в Республике Казахстан за последнее десятилетие:

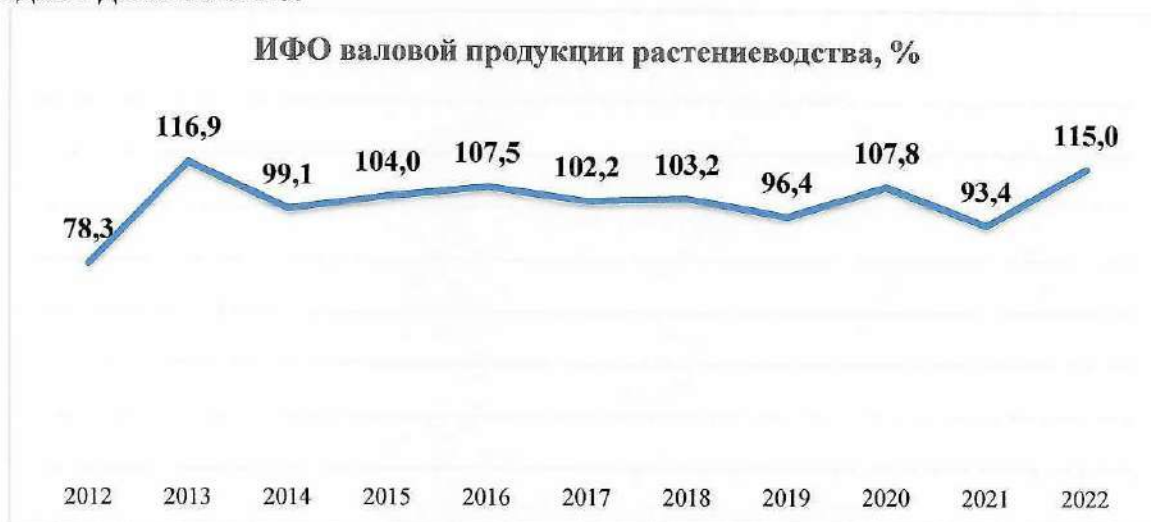


Диаграмма: Индекс физического объема СХ продукции

В 2021-2022 год мировое производство пшеницы достигло рекордного показателя и составило, по данным Министерства сельского хозяйства США (USDA), 779,24 млн тонн. Этому способствовали благоприятные погодные условия в Австралии, Латинской Америке и Черноморском регионе, рост урожайности в Китае и Индии, а также увеличение площадей посевов в некоторых странах ЕС. Благодаря этим факторам удалось компенсировать снижение производства в Канаде, США и России.

Структура мирового производства пшеницы по странам

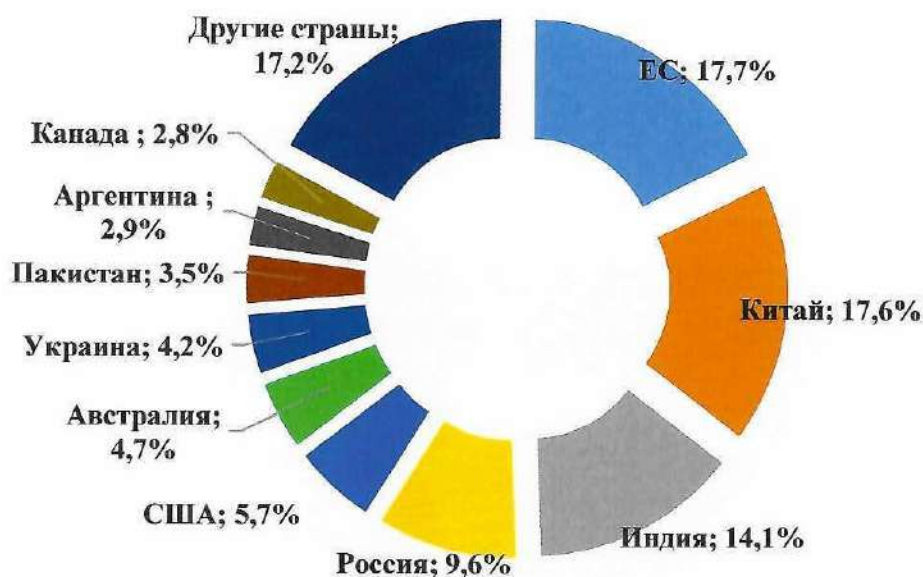


Диаграмма: Структура мирового производства пшеницы по странам

Бессменным лидером в рейтинге крупнейших производителей остался Европейский союз, также в пятерку вошли Китай, Индия, Россия и США.

На Топ-5 стран приходится 65% мирового производства зерновой. При этом, на протяжении последних пяти сезонов, валовой сбор пшеницы в ЕС, США и РФ стагнирует, в тоже время Индия и Китай стабильно наращивают производство, что позволило увеличить этим странам общий сбор до 504,8 млн тонн в 2021/22 МГ (+2,8 млн тонн за пять лет) и стабильно удерживать $\frac{2}{3}$ мирового производства.

2023 год в Казахстане оказался не удачным по производству зерновых культур. Непогода накрыла основные аграрные регионы в конце августа, как раз к моменту полного созревания пшеницы. Дожди привели к прорастанию зерна не только в валках, но и в колосе. Это создало проблемы. Проросшее зерно даже с высокой клейковиной имеет низкое число падения. В результате, оно непригодно для переработки в муку, и в лучшем случае может пойти на фураж. Вторая проблема проросшей пшеницы, ее непригодность в качестве семян. Каким будет дефицит семенного материала, необходимого для посевной 2024 года, станет ясно после завершения уборки.

Продолжительный простой уборочной привел, по предварительным оценкам, к потере половины и без того не большого объема. То есть, если хозяйства в Акмолинской области до прихода непогоды намолачивали 9 ц/га, то сейчас это 4-5 ц/га. Таким образом, ожидаемый урожай продовольственной пшеницы в Казахстане в 2023 году - на уровне 6-7 млн тонн (против ранее прогнозируемых 14 млн тонн). Вкупе с 3 млн тонн переходящих остатков страна будет иметь на сезон 9-10 млн тонн пшеницы 2,3 и 4 классов. Для сравнения, в прошлом сезоне Казахстан только на экспорт отправил 9,5 млн тонн пшеницы и муки в зерновом эквиваленте. Еще 4 млн тонн - собственная потребность страны на муку и семена.

Животноводство

Основными факторами, оказывающими влияние на объемы производства продукции животноводства, являются забой или реализация скота и птицы, надоя молока, производства яиц.

Валовый выпуск продукции животноводства в январе-июле 2023 года составил 2352 млрд тенге.

За январь-июль 2023 года объем забоя в хозяйствах или реализации на убой всех видов скота и птицы в живом весе по сравнению с прошлым годом увеличился на 4,1%, производство коровьего молока увеличилось соответственно – на 2,5%, куриных яиц уменьшилось на 2,2%.

На 1 августа 2023 года 50,1% крупного рогатого скота числилось в хозяйствах населения; 41,2% - в крестьянских или фермерских хозяйствах и у индивидуальных предпринимателей; 8,7% - в сельскохозяйственных предприятиях; по овцам - соответственно 44,3%, 50,1% и 5,6%; козам – 63,8%, 35,2% и 1%; свиньям – 59,5%, 8,1% и 32,4%; птице – 28,3%, 1,3% и 70,4%.

За январь-июль 2023 года средний надой молока на одну дойную корову сохранился на уровне соответствующего периода прошлого года, средний выход яиц на одну курицу-несушку уменьшился на 0,7%.

Показатели	Единица измерения	Январь-июль 2023г.	В процентах к январю-июлю 2022г.
Численность основных видов скота и птицы			
Крупный рогатый скот	тыс. голов	9 689,0	102,7
Овцы	тыс. голов	23 049,4	103,6
Козы	тыс. голов	2 614,7	96,1
Свиньи	тыс. голов	818,3	97,3
Лошади	тыс. голов	4 237,4	107,7
Птица	тыс. голов	49 579,3	99,7
Производство основных видов продукции животноводства			
Забито в хозяйстве или реализовано на убой скота и птицы (в живом весе)	тыс. тонн	1 141,9	104,1
Надоено молока коровьего	тыс. тонн	3 920,6	102,5
Получено яиц куриных	млн. штук	2 878,3	97,8
Продуктивность скота и птицы			
Средний надой молока на одну дойную корову	кг	1 454	100,0
Средний выход яиц на одну курицу-несушку	штук	138	99,3

Таблица: Показатели в животноводстве

Статистика субъектов

По данным Бюро статистики количество действующих субъектов АПК, с видом экономической деятельности «Растениеводство, животноводство, охота и предоставление услуг в этих областях» (производство, хранение и переработкой сельскохозяйственной продукции, оказанием услуг в области сельского хозяйства) по состоянию на 1 июля 2023 года, составляет юридических лиц - 18 241 единиц, индивидуальных предпринимателей - 25 675, КХ/КФХ – 261 159 единиц:

	Юридические лица		Индивидуальные предприниматели		Крестьянские или фермерские хозяйства	
	всего	в процентах к зарегистрированным	всего	в процентах к зарегистрированным	всего	в процентах к зарегистрированным
Всего по РК	18 241	87,7	25 675	92,4	261 159	97,4

Таблица: действующие субъекты АПК

Основные направления государственной экономической политики в сфере АПК

Сельское хозяйство является одной из ключевых отраслей экономики Казахстана. Уровень развития аграрного сектора всегда выступал и продолжает выступать определяющим фактором экономической и общественно-политической стабильности казахстанского общества.

Аграрная политика, или отношение государства к сельскому хозяйству занимает ведущее место в экономике страны и ее продовольственной безопасности.

Но не смотря на тот факт, что в последние годы АПК демонстрирует определенный рост, данные статистики и аналитических обзоров свидетельствуют о ряде системных проблем, которые усугубились с ростом геополитической напряженности, эскалации санкций, высоким уровнем инфляции, диверсификацией торгово-логистических маршрутов, увеличением волатильности курса тенге и другими факторами:

- низкий уровень производительности;
- неравномерность в темпах и уровне развития отрасли АПК;
- отсталое техническое и технологическое обеспечение;
- низкое социально-экономическое положение фермеров;
- недостаток инвестиций и низкий уровень инвестиционной активности.

В связи с чем, в послании Главы государства отмечено, что одной из задач предстоящих структурных экономических реформ является - **добиться реального прорыва в агропромышленном комплексе. Стратегическая цель нашей страны – стать одним из ведущих аграрных центров Евразийского континента.**

Также было отмечено об изношенности машинно-тракторного парка, показатель которого на сегодня составляет 80% и **необходимости обеспечения темпа обновления сельскохозяйственной техники до 8-10% в год, что напрямую согласуется с деятельностью Общества, по обеспечению отрасли современной сельскохозяйственной техникой путем увеличения объема инвестиций в целях обновления машинно-тракторного парка РК.**

Кроме этого в послании указано, что для качественного рывка в отрасли АПК необходима критическая масса крупных игроков. Чтобы удержать собственные рынки и нарастить экспорт, нужно иметь предприятия, способные обеспечить масштабы, качество и регулярность поставок. Поэтому необходимо стимулировать укрупнение отечественных агрофирм, а также на взаимовыгодных условиях активно привлекать транснациональные корпорации.

Государственная политика развития АПК также реализуется в рамках:

- Закона РК от 1 декабря 2022 года № 163-VII ЗРК «О республиканском бюджете на 2023 – 2025 годы» и Плана развития Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан на 2023-2027 годы, утвержденного приказом Министра сельского хозяйства РК от 30 декабря 2022 года № 454, в части бюджетной программы 204 «Увеличение уставного капитала акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» с последующим увеличением уставного капитала акционерного общества «КазАгроФинанс» через увеличение уставного капитала акционерного общества «Аграрная кредитная корпорация» для финансирования приобретения сельскохозяйственной техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем орошения для последующей передачи в лизинг за счет целевого трансферта из Национального фонда Республики Казахстан».

- Указа Президента РК от 15 февраля 2018 года № 636 «Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года», (Задача 5. «Реформирование агропромышленного сектора для адаптации к новым условиям);

- Концепции развития; Плана действий по реализации Концепции развития:

№ п/п	Наименование реформ /основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
	Целевой индикатор 3. Уровень обновления сельскохозяйственной техники, %; 2023 год – 4,5 %; 2024 год – 4,7%; 2025 год – 4,9%; 2026 год – 5,2%; 2027 год – 5,5%; 2028 год – 6%; 2029 год – 6,5%; 2030 год – 7%.			МСХ, МИИР, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, АО «НУХ «Байтерек» (по согласованию), АО «КазАгроФинанс» (по согласованию)
2.	Увеличение уставного капитала АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» с последующим увеличением уставного капитала АО «КазАгроФинанс» через увеличение уставного капитала АО «Аграрная кредитная корпорация» в 2023 году до 20 млрд тенге, 2024-2025 годы до 30 млрд тенге ежегодно для финансирования приобретения сельскохозяйственной техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем орошения для последующей передачи в лизинг	отчет в МФ о достижении прямых и конечных результатов	ежегодно, до 10 марта, следующего за отчетным годом	МСХ, МНЭ, МФ, АО «НУХ «Байтерек» (по согласованию), АО «КазАгроФинанс» (по согласованию)
3.	Выделение долгосрочного бюджетного кредита АО «КазАгроФинанс» до 30 млрд тенге ежегодно в 2023-2025 гг. для финансирования приобретения сельскохозяйственной техники казахстанского производства и/или сборки для последующей передачи в лизинг	отчет в МФ о достижении прямых и конечных результатов	ежегодно, до 10 марта, следующего за отчетным годом	МСХ, МНЭ, МФ, АО «НУХ «Байтерек» (по согласованию), АО «КазАгроФинанс» (по согласованию)

- Комплексного плана по развитию машиностроительной отрасли Республики Казахстан на 2024 – 2028 годы, утвержденного постановлением Правительства РК от 7 ноября 2023 года № 991 (далее - Комплексный план):

№ п/п	Наименование	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Объем финансирования	Источник финансирования
1	2	3	4	5	6	7
1	Финансирование закупа несамоходной сельскохозяйственной техники (прицепное и навесное оборудование, элеваторное оборудование, сельскохозяйственные агрегаты) для последующей передачи в лизинг сельхозтоваропроизводителям по льготной ставке	проект Закона Республики Казахстан "О республиканском бюджете"	4-квартал, 2025-2028 годы	АЗРК (по согласованию), АО "НУХ Байтерек" (по согласованию), АО "КАФ" (по согласованию)	в 2025 году – 10000 млн тенге; в 2026 году – 10000 млн тенге; в 2027 году – 10000 млн тенге; в 2028 году – 10000 млн тенге.	за счет средств РБ
2	Финансирование закупа самоходной сельскохозяйственной техники для последующей передачи в лизинг сельхозтоваропроизводителям по льготной ставке	проект Закона Республики Казахстан "О республиканском бюджете"	4-квартал, 2025-2028 годы	МПС, МСХ, МФ, МНЭ, АО "НУХ Байтерек" (по согласованию), АО "КАФ" (по согласованию)	в 2025 году – 10000 млн тенге; в 2026 году – 10000 млн тенге; в 2027 году – 80000 млн тенге; в 2028 году – 100000 млн тенге.	за счет средств РБ

Согласно прогнозу социально-экономического развития РК на 2024–2028 годы (далее – СЭР), одобренного на заседании республиканской бюджетной комиссии 17 мая 2023 года (протокол № 9), прогнозирование СЭР страны осуществлялось с учетом изменения внешних и внутренних факторов.

Мировая экономика претерпела значительные геополитические потрясения, которые нашли свое отражение в дальнейших перспективах экономического развития.

Ведущие международные финансовые организации весьма осторожно высказываются о дальнейших перспективах развития мировой экономики. S&P Global Ratings считает, что, несмотря на некоторые потрясения, мировые экономики и рынки демонстрируют первые признаки восстановления.

При этом международное рейтинговое агентство S&P в марте 2023 года повысило рейтинговый прогноз Казахстана с «негативного» на «стабильный», сохранив суверенный рейтинг на уровне «BBB–»².

На этом фоне можно выделить ряд внешних рисков, способных оказать негативное воздействие на социально-экономическое развитие Казахстана:

² <https://www.nationalbank.kz/ru/news/informacionnye-soobshcheniya/15211>

- ухудшение геополитической ситуации (эскалация российско- украинского конфликта и наложенные антироссийские санкционные ограничения);

- геополитическая фрагментация, вызванная напряженностью между США и Китаем, нанесет ущерб мировой экономике (оценка международного валютного фонда)³;

- глобальное инфляционное давление, вызванное волатильностью фондовых, валютных, энергетических и продовольственных рынков. Проинфляционные риски сохраняются преимущественно со стороны внутренних факторов (высокие цены на продовольствие, базовые сельхозпродукты и зерновые культуры);

- согласно прогнозам ведущих международных организаций перспективы развития мировой экономики, пересмотрены в сторону замедления (согласно консенсус-прогнозу МВФ, Всемирного банка и ООН рост мировой экономики в 2023 году замедлится до 2,1 % с последующим повышением до 2,8 % в 2024 году).

Fitch Ratings также не дает утешительные прогнозы в мировом кредитовании. Базовая инфляция остается устойчивой и значительно превышает целевые показатели центрального банка США.

Базовая макроэкономическая картина глобального кредитования улучшилась с начала года, хотя ужесточение условий кредитования и агрессивная политика центрального банка подчеркивают перспективы циклического замедления. Согласно базовому прогнозу Fitch, это будет включать неглубокую рецессию в США, ограниченный рост в еврозоне и создание рисков для восстановления Китая.

Основные долгосрочные и возникающие риски также не изменились: они сосредоточены на изменении климата, демографических проблемах, киберконфликтах и быстром внедрении искусственного интеллекта как технологического революционного фактора⁴.

Учитывая различные внешние и внутренние факторы, влияющие на развитие экономики Казахстана, прогнозирование СЭР на пятилетний период осуществляется по трем сценариям.

Базовый сценарий предусматривает постепенное увеличение темпов роста мировой экономики, снижение инфляционного фона, стабилизацию на финансовых и товарных рынках. В странах с развитой экономикой (США, Еврозона) ожидается повышение деловой активности умеренными темпами роста. В развивающихся странах будет происходить адаптация к изменениям в глобальных экономических процессах и построение новых экономических и логистических связей.

Оптимистический сценарий подразумевает улучшение в показателях развития мировой экономики. Благоприятная ситуация на мировых рынках и минимизация нарушений глобальных цепочек поставок приведет к нормализации и быстрому переходу к новым реалиям глобализации. Данные процессы приведут

³ <https://www.imf.org/ru/Blogs/Articles/2023/04/05/geopolitics-and-fragmentation-emerge-as-serious-financial-stability-threats>

⁴ <https://www.fitchratings.com/research/banks/core-inflation-rising-rates-remain-main-credit-risks-17-08-2023>

к динамичному росту экономической активности, как в развитых, так и в развивающихся странах.

Пессимистический сценарий характеризуется наступлением неблагоприятной ситуации, обусловленной замедлением процесса приспособления развивающихся стран к волатильности и обострением торгово-санкционных противостояний. Дефицит товаров, ограниченность услуг и критический уровень неопределенности будут подталкивать к низкорисковой стратегии инвестирования, что будет в значительной мере сдерживать рост экономической активности и восстановительных процессов.

Базовый сценарий прогнозирования макроэкономических параметров развития экономики Казахстана рассчитан исходя из цены на нефть на уровне 80 долларов США за баррель.

В результате среднегодовой рост экономики составит 5,5 %, в том числе рост производства товаров и услуг в среднем на уровне 4,2 % и 6,0 % соответственно. ИФО чистых налогов будет расти в среднем по 8,1 % в год.

Экономическим потенциалом развития страны являются производственно-промышленная и ресурсная составляющие. Построение диверсифицированной экономики с упором на обрабатывающую промышленность и агропромышленный комплекс, с мультипликативным эффектом на сектор услуг остается приоритетом экономической политики.

Государственная политика развития агропромышленного комплекса будет реализовываться в рамках Концепции развития АПК, направленная на повышение конкурентоспособности отрасли путем повышения производительности труда в два с половиной раза, увеличения экспорта продукции АПК в два раза и обеспечения СЗПТ отечественного производства.

За счет активизации разъяснительной работы среди землепользователей и усиления контроля за выполнением требований земельного законодательства будет обеспечена диверсификация в растениеводстве. Это оптимизация площадей моноводоемких культур (рис, хлопок) и расширение альтернативных высококорентабельных культур (масличных, зернобобовых, крупяных, зернофуражных, овощебахчевых, кормовых и др.), что будет способствовать увеличению их производства.

Будут приняты системные меры по ускоренному развитию мясного скотоводства с использованием опыта развитых стран и привлечением стратегической транснациональной компании.

Продолжится работа по развитию сети молочно-товарных ферм и мощностей по производству мяса птицы.

Для ускоренного обновления технического парка АПК будут усовершенствованы меры господдержки приобретения сельхозтехники.

Система субсидирования в отрасли будет реформирована посредством оптимизации видов и количества субсидий, в том числе полной отмены всех видов товарно-специфических субсидий.

Будут пересмотрены объемы субсидирования, направляемые на удешевление продукции, с их заменой на льготное кредитование с низкой процентной ставкой.

За счет внедрения новых механизмов использования права аренды земель сельхозназначения в качестве залогового обеспечения повысится доступность кредитных ресурсов.

Продолжится реализация системных мер по их адаптации к изменению климата путем расширения общей площади орошения сельскохозяйственных земель, строительства и реконструкции оросительных каналов и водохранилищ.

Вместе с тем, Обществом продолжится реализация ежегодных посланий Главы государства к народу Казахстана и Концепции развития.

2.1.3. Анализ парка сельхозтехники

В соответствии с задачами государственной политики, одной из приоритетных целей является обеспечение отрасли современной сельскохозяйственной техникой, поскольку техническое оснащение сельхозтоваропроизводителей остается важной проблемой развития АПК. Старые технологии и устаревший парк сельскохозяйственной техники мешают росту производительности труда и наращиванию производства.

Использование изношенной техники приводит к повышенным расходам ГСМ и запчастей, потерям продукции и снижению качества, простоем техники из-за неисправностей и прочим негативным последствиям. Вместе с тем развитие технического оснащения и внедрение мировых наработок требуют значительных финансовых инвестиций.

В последнее время данному вопросу уделяется значительное внимание.

Так, в рамках Концепции развития поставлено ряд мероприятий по обновлению темпов парка сельхозтехники:

- стимулирование приобретения аграриями сельхозтехники (в том числе отечественного производства), путем реализации программ инвестиционного субсидирования части стоимости приобретенной сельхозтехники, фондирования институтов развития АО «НУХ «Байтерек» для реализации лизинговых программ;
- субсидирование процентной ставки кредитования/лизинга сельхозтехники;
- развитие программ льготного кредитования;
- создание единой интегрированной базы данных по учету процессов, связанных с оборотом сельскохозяйственной техники (приобретение, лизинг, использование, техническое состояние).

По данным МСХ РК по состоянию на 1 января 2023 года в Казахстане насчитывалось 149,9 тыс. ед. тракторов и 41,2 тыс. ед. комбайнов, в т.ч.:

Виды техники	2018	2019	2020	2021	2022
Тракторы	147 344	145 224	141 750	147 731	149 895
Комбайны	41 219	40 105	39 602	41 098	41 226
Сеялки	79 467	78 444	73 226	76 876	76 381
Жатки	14 869	14 817	12 894	13 293	13 566
Посевные комплексы	3 900	4 060	4 302	4 743	4 987

Таблица: Наличие у субъектов АПК основных видов сельхозтехники по периодам.

Как следует из данной схемы в диаграмме, наблюдается не существенный рост приобретения сельхозтехники. За 2022 год СХТП в республике приобретено

17 343 единиц техники, в 2021 году количество приобретенной составило 17 171 единиц.

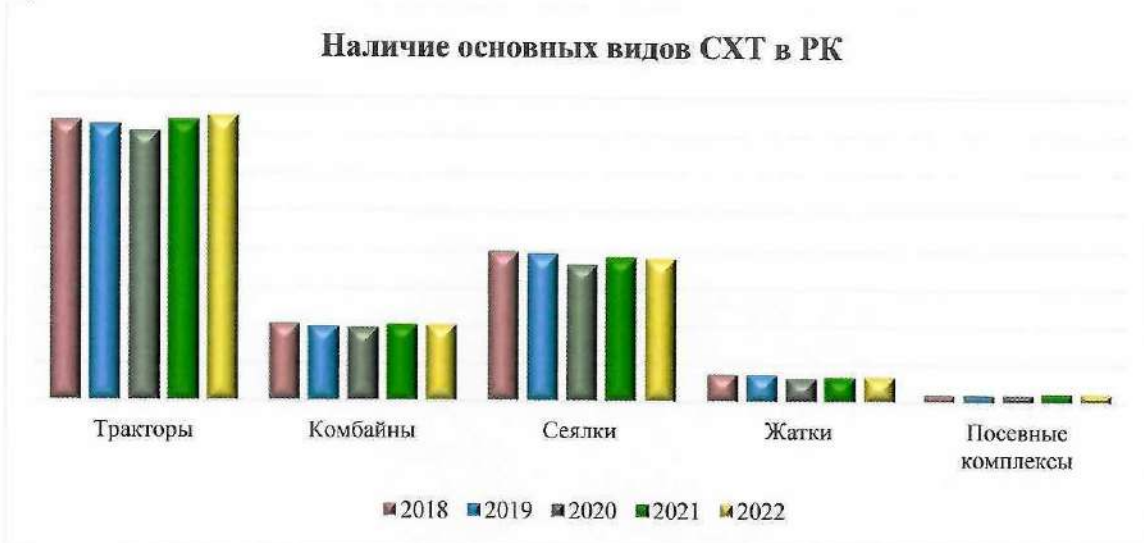


Диаграмма: Наличие основных видов СХТ в РК

Данная тенденция связана с геополитической ситуацией в мире, а также в результате введенных санкций, где поставщики сельхозтехники, отечественные сборочные заводы и официальные дилеры заводов других стран повысили цены на готовые и комплектующие товары от 35 до 100%.

К тому же, в 2022 году все основные поставщики техники дальнего зарубежья увеличили сроки поставки техники со стандартных 30-90 календарных дней до 60-120 календарных дней.

Обеспечение отрасли современной сельскохозяйственной техникой путем увеличения объема инвестиций является одной из приоритетных задач Общества.

По данным МСХ РК при требуемом технологическом уровне 12,5% в год, темпы обновления сельскохозяйственной техники фактически не превышают 3,5%⁵.

Доля участия Общества в обновлении парка сельхозтехники по итогам 2022 года:

Наименование техники	Наличие с/х техники в РК на 01.01.2023г., ед.	Приобретено техники в 2022 году в РК, ед.	Приобретение техники АО «КАФ» в 2022 году, ед.	Доля участия АО «КАФ» в обновлении с/х техники, %
Тракторы	149 895	5 844	2 896	49,6%
Комбайны	41 226	1 236	507	41,0%
Сеялки	76 381	1 685	283	16,8%
Посевные комплексы	4 987	275	190	69,1%
Прочая	416 269	8 303	2 930	35,3%
Всего	688 758	17 343	6 806	39,2%

Таблица: Доля участия Общества в обновлении парка техники.

⁵ <https://agrosektor.kz/agriculture-news/minselhoz-rk-v-tekushhem-godu-uvelichil-gospodderzhku-na-obnovlenie-selhozparka-na-139-mlrd.-tenge.html>

Удельный вес по всем видам техники, приобретенной в 2022 году субъектами АПК посредством лизинговых услуг Общества, в общем объеме приобретения сельхозтехники по республике, составляет 39,2% (6 806 ед. из 17 343 ед.).

Объем сельхозтехники отечественного производства, приобретенной Обществом составил 4 250 единиц или 24,5% от общего объема закупленной техники РК.

Наименование техники по видам	Тракторы	Комбайны	Сеялки	Посевные комплексы	Прочая	Всего
Приобретено МСХ РК, ед.	5 844	1 236	1 685	275	8 303	17 343
в т.ч. приобретено КазАгроФинанс, ед.	2 896	507	283	190	2 930	6 806
в т.ч. отечественного производства, ед.	2 388	389	82	8	1 383	4 250
Уд.вес СТХ, приобретенного КазАгроФинанс от общего количества, %	40,9%	31,5%	4,9%	2,9%	16,7%	24,5%

Таблица: Доля участия Общества при приобретении СХ техники.

Острого дефицита аграрной техники в стране не наблюдается, но доля машин, долго бывших в эксплуатации, остается высокой, и этот показатель никак не удается улучшить.

Так, при расчете доля изношенной сельхозтехники по представленным МСХ РК данным, составляет:

СХТ	Наличие СХТ в РК на 01.01.23г., ед.	Приобретенная СХТ в период 2013-2022гг. (за 10 лет), ед.	Наличие устаревшей СХТ в РК, ед.	Уд.вес устаревшей СХТ от наличия парка СХТ в РК, %
Тракторы	149 895	35 336	114 559	76,4%
Комбайны зерноуборочные	38 680	11 178	27 502	71,1%
Посевные комплексы	4 987	2 434	2 553	51,2%
Сеялки	76 381	9 564	66 817	87,5%

Таблица: Удельный вес устаревшей сельхозтехники в стране.

По озвученным данным МСХ РК, средний износ машинно-тракторного парка составляет порядка 76%⁶. Доля крайне изношенных основных видов сельхозтехники (старше 15 лет) составляет: тракторов - 79%, комбайнов - 54%, сеялок - 86%, жаток - 63%.

Обеспеченность сельхозтоваропроизводителей техникой определяется уровнем обновления машинно-тракторного парка агропромышленного комплекса. Необходимо отметить, что общепринятый в развитых странах уровень обновления составляет не менее 10%, а минимальный технологический норматив 6-8%. Однако Казахстан пока не может достичь такого уровня.

⁶ <https://inbusiness.kz/ru/news/iznos-parka-selhoztehniki-kazahstana-sostavlyayet-poryadka-76-alihan-smailov>

Доля устаревшей СХТ на 01.01.2023г.



Диаграмма: Доля устаревшей сельхозтехники.

Структура поставщиков сельскохозяйственной техники на сегодня представлена как мировыми, так и местными производителями. К мировым производителям относятся: Ростсельмаш (Россия), Гомсельмаш, Минский тракторный завод, Бобруйскагропромаш (Беларусь), John Deere, Case IH, New Holland (США), CLAAS (Германия), Techsystems Kft. (Канада) и др. Их различает формат присутствия в структуре сельскохозяйственной техники. Российскими, белорусскими, германскими и китайскими производителями организованы сборочные комплексы с локализацией продукции.

Структура переданной Обществом СХТ в разрезе отечественной и иностранной техники, ед.

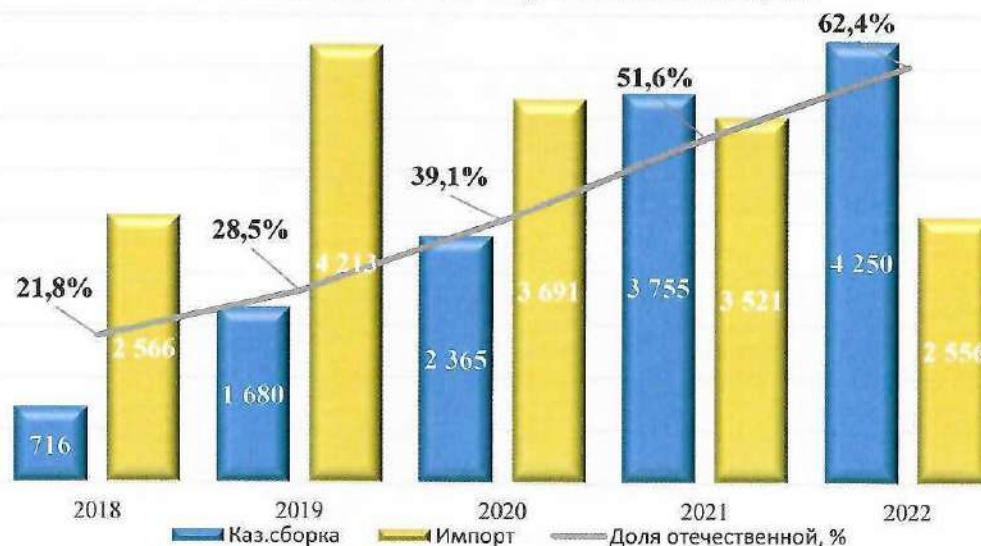


Диаграмма: Лизинг СХТ в разрезе отечественной и иностранной.

На территории РК Общество сотрудничает по сборочному производству с ТОО «Семаз», ТОО «КАИК», ТОО «СТ Эсэмбли», АО «Агромашхолдинг KZ», Частная компания «Kazrost Engineering Ltd.», АО «КАМАЗ-Инжиниринг», ТОО «Сарыаркаавтопром», ТОО «Костанайский тракторный завод», ТОО «Дон Мар»,

ТОО фирма «ДАФА», ТОО «AVAGRO», ТОО «Костанайский Агротехнический завод» и ТОО «Kaz Kioti».

Экономическая эффективность производства продукции растениеводства целиком зависит от темпов обновления тракторного парка в хозяйствах.

Учитывая множество факторов, а также отсутствие у фермеров свободных денежных средств, темпы выбытия техники из состава парка превышают темпы обновления.

Это, в свою очередь стало причиной сверхнормативного износа 80-90% продолжающей эксплуатироваться техники и заметное его влияние на эффективность производства продукции отрасли.

Мелкие и средние фермерские хозяйства, как правило, оснащены устаревшей самоходной техникой малой мощности, и используют прицепные и навесные орудия старого образца, которые за один проход делают только одну операцию. Тем самым эти хозяйства проводят несколько операций разными орудиями для получения ровной обработанной поверхности поля, это приводит к большим расходам на дизельное топливо и низкой урожайности.

Также данные факты отрицательно влияют на плодородие земли, ухудшая ее качество, что приводит к уплотнению почвы. Помимо этого, используемая техника небезопасна для окружающей среды, и наносит вред экологической системе.

Решением данных вопросов является использование на полях более современной самоходной техники большой мощности, которая агрегатируется широкозахватными орудиями, способными производить за один проход несколько операций.

Увеличение средств на субсидирование затрат на сельхозтехнику, позволит решить частично проблемы обновления материально-технической базы и основных фондов.

С целью решения вопросов и подъема экономики села были приняты государственные и отраслевые программы по развитию и поддержке агропромышленного комплекса Казахстана, подкрепленные финансовыми ресурсами, а также не однократно поднимается вопрос о техническом перевооружении в отрасли АПК.

2.1.4. Международный рынок лизинга

Лизинг является неотъемлемой частью мировой экономики и с каждым годом набирает популярность.

Лизинг зародился в США в середине XIX века, а в странах Запада и Японии нашел широкое распространение в середине XX века как юридический институт, призванный регулировать новые формы инвестирования денежных средств в экономику, связанный с использованием такого способа, как приобретение финансовыми организациями по просьбе промышленных фирм машин и оборудования с последующей передачей их последним в аренду. В мировой экономике лизинговые сделки завоевали лидирующие позиции среди инвестиционных продуктов в силу ряда преимуществ, к которым можно отнести налоговые льготы, решение проблемы обеспечения, различные варианты установления лизинговых платежей, простаты учета.

Современный мировой рынок лизинговых услуг в большей степени сосредоточен в мировых экономических центрах: США, Западной Европе и Японии, на долю которых приходится примерно 93 % объема лизинговых сделок.

Динамично развивался лизинг также в Гонконге, Индонезии, Тайване, Сингапуре и особенно в Южной Корее, которая вышла на пятое место в мировой классификации.

Опыт развивающихся стран (Китай, Малайзия, Корея) позволяют сделать вывод о том, что проведение технического перевооружения и модернизации национальных хозяйств этих государств, в течение короткого промежутка времени стало возможным, благодаря использованию лизинга.

Важно отметить успешное развитие лизинговой деятельности в странах центральной и восточной Европы, особенно в Венгрии и Чешской республике. В этих странах лизинг занимает 20 % и 19 % всего объема инвестиций. До недавнего времени в сельском хозяйстве развитых стран лизинг не имел такого широкого распространения, поскольку во многих странах для фермеров были разработаны специальные программы по кредитованию, налоговые льготы и другие формы финансовой поддержки. Недостаток инвестиционных средств в сельском хозяйстве многих стран обусловил необходимость изменить налоговое законодательство в пользу развития лизинга.

Лизинг развивается и во многих странах и лизинговые компании объединились в отраслевые ассоциации, которые отстаивают интересы компаний в деятельности, учитывая, что лизинговое законодательство во многих странах имеет существенные различия:

Так, европейская федерация национальных ассоциаций лизинговых компаний LEASEEUROPE (<https://www-leaseurope-org.translate.google/>), в общей сложности в рэнкинг включены 42 ассоциации-члена из 31 страны (до недавнего времени участниками были лизинговые компании РФ), некоторые из списка:

- Finansal Kurumlar Birliđi (Турция)
- Japan Leasing Association (Япония)
- ANIASA (Италия)
- BDL (Германия)
- BVRLA (Великобритания)
- CLFA (Чехия)
- FENEVAL (Испания)
- FNLV (Франция)
- Svenska Bankföreningen (Швеция)
- Ukrainian Union of Lessors (Украина)
- ZPL (Польша)
- ELFA – Equipment Leasing and Finance Association (Американская лизинговая Ассоциация)
- Ассоциация Лизингодателей Беларуси
- Ассоциация Лизингодателей Узбекистана.

Так, французская модель лизинга с опционом покупки оборудования в конце контракта в Англии считается не лизинговой сделкой, а арендой-продажей. В США опцион также не считается обязательным условием лизинга. Роль опциона на

покупку при лизинге вообще имеет прямо противоположные оценки: от признания его как необходимой и неотъемлемой части лизинга до полного отрицания положительного значения в лизинговых операциях. Например, бельгийское, французское и итальянское законодательство рассматривает опцион на покупку как один из обязательных элементов лизингового договора.

Кроме того, страны подразделяются на три группы по уровню правового обеспечения лизинга:

1. страны, не имеющие специальных законов (США, Германия);
2. имеющие нормативные, подзаконные акты (Англия, Австралия). Лизинг выступает, как источник инвестиций в развитие экономики;
3. страны, имеющие специальные законы по лизингу (Россия, Бельгия, Франция, Италия, Казахстан).

Соединенные Штаты Америки

Северная Америка, будучи родиной современного лизинга, на протяжении многих лет занимала первое место в мировом лизинговом бизнесе.

Лизинг в США можно разделить на два типа: Операционная аренда — она позволяет арендатору использовать оборудование, но право собственности остается за арендодателем. Финансовая аренда — в этом случае арендодатель юридически владеет оборудованием, а арендатор сохраняет фактическое право собственности, поскольку финансовая аренда полностью амортизируется.

Компания Ally Financial Inc является несомненным лидером лизинговых операций в мире. Первая позиция в рейтинге подобных компаний сохраняется ею уже более десяти лет.

Изначально компания называлась GMAC и являлось дочерним предприятием американского гиганта General Motors. В 2006 году GM продала 51% акций своего детища компании Cerberus Capital Management. В 2010 году руководство сменило название на Ally Financial Inc. Большая часть финансовых сделок направлена на инвестирование в области автомобильной промышленности.

Благодаря развитой системе партнерства и филиалов, клиентами компании являются более 15 миллионов физических и юридических лиц в тридцати странах мира.

Второе место лидерства лизинга принадлежит компании GE Capital. Эта фирма, наряду со своим главным конкурентом, также базируется в США. Разрыв в объемах финансирования между Ally Financial Inc. И GE Capital совсем незначительный.

Объем инвестиций GE Capital отстает от лидера всего на несколько десятых миллиарда долларов, что при данных цифрах является совершенно незначительным разрывом. В последние годы компания активно развивалась, была первой и наладил связь с розничным рынком Японии. В тот же период времени она успешно установила связи с многими европейскими и азиатскими странами. Эти обстоятельства позволяют GE Capital иметь такой объем лизингового портфеля, размер которого почти в два раза превышает прочих гигантов в этой сфере.

Компания John Deere Financial, финансовое подразделение американской машиностроительной корпорации Deere & Company, которая предлагает в лизинг

сельскохозяйственную, дорожно-строительную и лесозаготовительную технику марки John Deere.

Компания регулярно разрабатывает различные инструменты, которые позволяют вести гибкую политику по поддержке покупателей. Клиенты лизинговой компании могут воспользоваться экспресс-программой одобрения сделок со сроком принятия решения от 1 дня и без запроса документов. Также компания предлагает: гибкий график платежей (аннуитет, убывающий, сезонный):

- аванс от 10%
- сумма кредита – до \$ 750 000;
- процентная ставка - 6 %;
- продолжительность кредита (месяцев) – до 84.

Американские компании Deere & Company, AGCO Corporation, CNH Industrial N.V., покинули рынок РФ после введения санкций. Часть брендов оставили в России локализованное производство.

Германия

Сектор лизинга в Германии является одним из самых развитых в мире, а покупка в рассрочку техники и оборудования занимает второстепенную роль и составляет лишь 13% от общего объема финансирования техники, финансирование в лизинг - 48%, на операционный лизинг приходится 39%. Транспортные средства остаются главным сектором лизинга в немецкой экономике (71%), затем следуют техника и машины (13%), офисное оборудование и информационные технологии (6%). Лизинг в производственной отрасли и на транспорте составляет более 65% от общего объема лизинга в стране.

В Германии отсутствует специальное законодательное регулирование лизинга в правовой сфере. Поэтому для бизнеса сопутствуют различные правовые последствия и риски. Договора лизинга заключаются в рамках постановления о частичной амортизации, которое предусматривает частичную амортизацию техники или оборудования в течение основного срока договора. Как правило, лизинговые договора в Германии составляются на 2–5 лет, а недвижимости с 8 и бывает превышают 20 лет.

Транспортные средства остаются главным сектором лизинга в немецкой экономике (71%), затем следуют техника и машины (13%), офисное оборудование и информационные технологии (6%). Лизинг в производственной отрасли и на транспорте составляет более 65% от общего объема лизинга в стране.

Условия финансирования от Deutsche Leasing на сельхозтехнику марки CLAAS:

- минимальный аванс – от 15%;
- срок лизинга – до 6 лет;
- удорожание, включая страхование – от 2,5%;
- график платежей – равные платежи, сезонный график, дифференцированные платежи, индивидуальный график в соответствии с пожеланиями клиента;
- кредитное решение – в день обращения.

Созданная крупным промышленным производителем Daimler Benz, компания Debis Financial Services является второй по величине лизинговой компанией в

Европе. Как в остальных подобных случаях, основная область предоставления лизинговых услуг приходится на автомобили. Успешное сотрудничество с крупными мировыми корпорациями и частными клиентами делают Debis Financial Services основным конкурентом французского Sociate Generate, а объемы их портфелей практически одинаковы.

Турция

В Турции лизинговая деятельность регулируется Законом о финансовом лизинге, факторинге и финансовых компаниях.

Сделки оформляются в договорах финансового лизинга: передача права собственности на имущество арендатору в конце срока аренды арендодателем.

Условия финансирования:

- фиксированная процентная ставка от 2,29% + 6-месячный Euribor;
- срок финансирования до 7 лет;
- первый взнос от 10%;
- страхование KASKO обязательно.

В свою очередь на качество активов в лизинговом секторе Турции оказывает давление ослабление турецкой лиры.

Рейтинговое агентство Fitch полагает, что тот же фактор обусловит рост портфеля в номинальном выражении, и лизингодатели будут сдерживать свой «аппетит» к риску, особенно по валютному лизингу.

Курс лиры за пять лет потерял к доллару почти 80%.

Базовая инфляция в Турции, не учитывающая стоимость продуктов, энергоносителей, табачной продукции и золота, в августе 2023 года составила 64,9% против 56,1% месяцем ранее говорится в сообщении статистического института страны (Turkstat). Цены на продукты питания подскочили на 72,9%, это максимальный подъем за последние восемь месяцев. В июле они повысились на 60,7%.

Россия

Российский рынок лизинга, как и многие другие сектора, в полной мере ощутил санкционное давление. По данным исследования агентства «Эксперт РА», объем нового бизнеса в 2022 году сократился на 13% относительно 2021-го. Ситуация обострила проблему дефицита предметов лизинга. Убытки в основном показали компании, вовлеченные в финансирование подсанкционных сегментов рынка. Рыночный сегмент бизнеса лизинговых компаний пострадал в меньшей степени.

Вместе с тем рынок лизинга по итогам первого полугодия 2023 года показал исторический рекорд за последние пять лет. Объем нового бизнеса достиг 1,49 трлн рублей (темп прироста составил 94%). Совокупный портфель сделок рынка вырос на 6,7% и составил 7,2 трлн рублей.

Основными источниками восстановительного роста стали розничные сегменты, востребованные предприятиями малого и среднего бизнеса. Эти предприятия предъявляли спрос на лизинг легковых автомобилей, оборудования для оказания сервисных услуг и производства пищевых продуктов, грузовой автотранспорт и строительную технику. Другими источниками восстановительного роста являлись:



- сегменты общественного транспорта и спецтехники за счет программ развития регионов и льготных программ;
- высокая активность в строительном секторе;
- увеличение спроса на лизинг со стороны промышленного сектора за счет бюджетного импульса;
- сегмент сельскохозяйственной техники.

При этом стабилизацию наличия предметов лизинга, хотя и не во всех сегментах, подтверждают лизингодатели. Так, в сегменте грузовых и легковых машин это происходит за счет активного появления на рынке азиатских поставщиков и китайской техники. Спрос на подержанные предметы лизинга также до сих пор выше, чем в предыдущие годы.

Кроме этого наблюдается тенденция к снижению авансовых платежей. При этом нулевой аванс стал очень широко распространенной практикой. Клиенты перестали брать лизинг, если нет предложения с нулевым авансовым платежом на рынке специализирующейся сельхоз., дорожно-строительной и спецтехнике. Данную практику в основном применяют государственные лизинговые компании и принадлежащие госбанку. Средние ставки на рынке лизинга сейчас находятся на уровне 15-17%,

Начался этап передела рынка, связанный с уходом иностранных игроков. Покинули российский рынок, оставив сельхозтехнику без техобслуживания и запчастей, а также производственные мощности крупные иностранные бренды:

- американские компании Deere & Company, AGCO Corporation, CNH Industrial N.V.;
- английские компании J C Bamford Excavators Ltd., чешский BEDNAR FMT s.r.o.;
- немецкий CLAAS и другие.

При этом лизинговая компания инвестиционной группы «Инсайт» РФ, ранее работавшая под брендом John Deere Financial, возобновила финансирование сделок под новым брендом Fleet Finance. В сентябре 2022 года группа приобрела 100% лизинговой компании ООО «Сименс Финанс», дочерней компании немецкого концерна Siemens. Компания была переименована в ООО «ДельтаЛизинг» и начала финансирование новых сделок под одноименным брендом.

В РФ имеются четыре основные категории компаний:

- компании с государственным участием;
- основанные как дочерние структуры банков;
- учрежденные компаниями-производителями продукции (предмета лизинга);
- частные (коммерческие).

Крупнейшие лизинговые компании с государственным участием (в т.ч. образованные банками, значительные пакеты акций которых принадлежат государству) в России:

- ✓ Государственная транспортная лизинговая компания (развитие транспортной и машиностроительной отрасли России);
- ✓ Сбербанк Лизинг (лизинг автомобильного транспорта и колесной техники);

✓ ВТБ Лизинг (финансирует приобретение железнодорожной техники, легкового, грузового и специализированного автотранспорта, телекоммуникационного и нефтесервисного оборудования, а также морских и речных судов);

✓ Росагролизинг (лизинг техники сельхозтоваропроизводителям);

✓ ВЭБ-лизинг (лизинг авиационной техники и агрегатов, подвижного состава, морских и речных судов, подвижного состава);

✓ Газпромбанк Лизинг (лизинг ж/д транспорта, морские, речные и воздушные суда, недвижимость).

Государственные лизинговые компании могут работать как в определённых сегментах лизинга (сельское хозяйство, авиационный транспорт, автомобильный транспорт и т.п.), так и быть универсальными.

Основное преимущество государственных лизинговых компаний – значительный размер собственного капитала, а также дешёвые и долгосрочные государственные заёмные средства. Это позволяет государственным лизинговым компаниям предлагать клиентам низкие процентные ставки и длительные сроки лизинга.

При получении лизинга в государственной лизинговой компании (особенно в случае заключения лизинговой сделки на льготных по сравнению с рынком условиях) лизингополучатели и финансируемые лизинговые проекты проходят весьма жёсткий отбор.

ОАО «Росагролизинг» – российская агропромышленная лизинговая компания с государственным участием в уставном капитале, выполняющая задачи Правительства РФ по обеспечению сельхозпроизводителей техникой, оборудованием, племенным скотом.

За период работы с 2001 по 2022 года через АО «Росагролизинг» было поставлено свыше 130 тыс. единиц техники и оборудования, общая сумма инвестиций в АПК превысила 500 млрд руб.

Компания предлагает аграриям страны технику и оборудование на льготных условиях при государственной поддержке:

- авансовый платеж – от 0%;
- удорожание от 3%;
- срок лизинга – до 8 лет;
- без требований к гарантийному обеспечению;
- корпоративные скидки на технику и специальные акции с поставщиками.

Условия финансирования АО «Росагролизинг» не имеют рыночных аналогов и могут использоваться в сочетании с федеральными и региональными мерами поддержки.

Учитывая обширную географию РФ, кроме государственных функционируют лизинговые компании:

- с широкой сетью филиалов;
- учрежденные производителями (компании, которые специализируются на продукции определенного завода-поставщика);
- при банках; специализированные (специализируются на лизинге определенного вида имущества, например, лизинг авто Европлана, Каркаде и т.д.);

- специализирующиеся на лизинге оборудования для малого и микробизнеса.

Не малое значение в РФ уделяется вопросам автоматизации. Так, АО «Росагролизинг» внедрил полный автоматизированный процесс рассмотрения заявок на поставку сельхозтехники и запустило первую в стране систему по роботизации лизинговых сделок в сфере АПК, в которой заемщик подключается только для подписания документов. Система позволяет значительно ускорить процесс передачи сельхозоборудования в лизинг, оформление договора сокращено до 15 минут.

Заключить договор лизинга можно с любого мобильного устройства, через личный кабинет, выбрав необходимую сельхозтехнику, оформив заявку и подписав договор, сформированный автоматически. На этом этапе клиент самостоятельно выбирает подходящие и удобные для себя параметры лизинговой сделки с учетом финансовых возможностей. Система в режиме реального времени предлагает клиенту индивидуальные условия, включая срок лизинга и минимальную сумму авансового платежа, и принимает решение в течение трех минут.

На этапе подготовки к отгрузке у клиента появилась возможность также в автоматическом режиме выбрать удобную для него дату приема техники.

Согласно данным агентства «Эксперт РА», в 2022 году текущая ситуация из-за геополитического кризиса обострила проблему дефицита предметов лизинга, оказала более негативное влияние на рынок, чем пандемия в 2020 году.

Аналитики фонда МВФ полагают, что конфликт на Украине и пандемия коронавируса привели к тому, что страны стали более разобщенными. Если эту ситуацию не удастся разрешить, то развивающийся мир «еще больше отстанет», а так как лизинг является неотъемлемой частью мировой экономики, то влияние мирового кризиса скажется и на его развитии.

2.1.5. Анализ рынка лизинга в Казахстане

Лизинг является эффективным инструментом обновления основных фондов и активно применяется в мировой практике. В Казахстане лизинговая деятельность регулируется законом Республики Казахстан от 5 июля 2000 года № 78-ІІ «О финансовом лизинге», Гражданским кодексом Республики Казахстан (Особенная часть) и кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)».

Отсутствие официальной статистики за 2022 год затрудняет оценку рынка лизинга в полном объеме, в виду того, что Бюро статистики РК с 2022 года исключило из перечня статистических форм, рассылаемых участникам рынка, «Отчет по лизинговой деятельности». Ожидается, что данную форму восстановят в 2024 году, чтобы обследовать рынок лизинга уже по итогам 2023 года.

Вместе с тем, по данным международного делового издания «Kursiv Research» установлено, что по итогам 2022 года объем нового бизнеса по рынку лизинга вырос на 10%, портфель – на 25% и составил почти 1,3 трлн тенге. Львиную долю этого объема (99,1%) занимает финансовый лизинг⁷.

⁷ <https://kz.kursiv.media/2023-09-14/print1002-rmch-leasing/>

Совокупный объем нового бизнеса, с учетом финансового и операционного лизинга, составил 428 млрд тенге. За год компаниям удалось улучшить показатель на 10%:

Показатель	2020	2021	2022
Новый бизнес по финансовому лизингу за год	314 809	383 639	423 702
Новый бизнес по операционному лизингу за год	1 078	2 164	2 722
Количество новых заключенных договоров, ед.	6 690	8 238	7 816
Текущий лизинговый портфель на конец года	774 825	998 863	1 245 147
Объем полученных лизинговых платежей за год*	78 097	100 772	117 042

*без данных ФРП

Таблица: Портфель лизинговых компаний

Общее количество заключенных договоров сократилось на 5%, до 7831 сделки, в виду удорожания предметов лизинга.

Драйверами роста нового рынка лизинга стали развитие крупных инфраструктурных проектов, транспортной инфраструктуры, экологические, социальные и энергетические проекты, восстановление железнодорожного сегмента и рост спроса на сельскохозяйственную и строительно-дорожную технику.

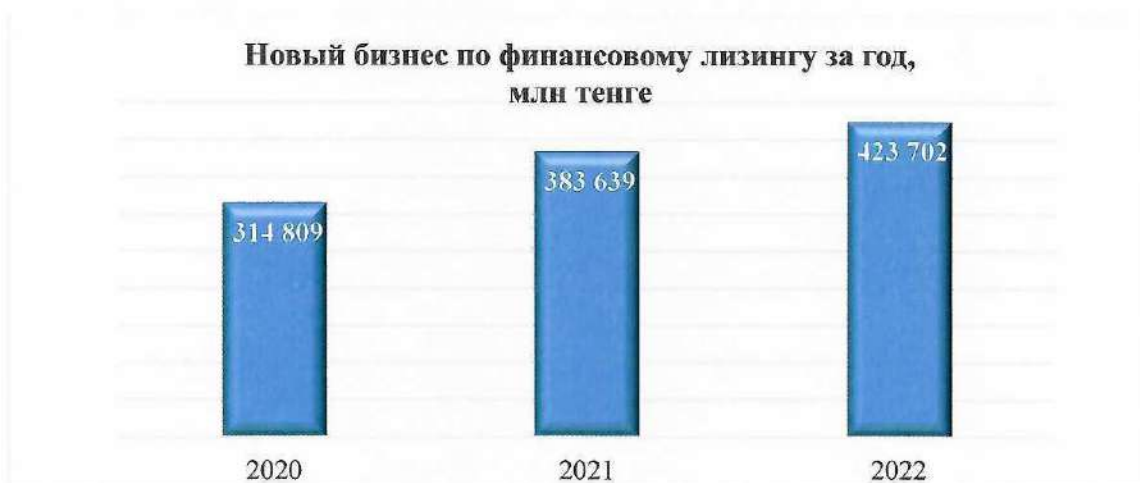


Диаграмма: Динамика портфеля

Лизинговые компании активно разрабатывают специальные программы на технику китайского производства, включающие скидки от производителей, возможности нулевого аванса и прочее.

Рынок лизинга развивается в немалой степени потому, что МСБ наращивает инвестиции в основной капитал с помощью госпрограмм.

На долю квазигосударственных компаний (Фонд развития промышленности (ФРП) и АО «КазАгроФинанс») приходится 95% всего портфеля.

По итогам 2022 года наиболее популярные предметы лизинга составляют: сельхозтехника (78% от всех новых сделок), грузовой автотранспорт (9%), строительная и дорожно-строительная техника (4%). Сохраняется привычная структура портфеля, где вес сельхозтехники остается наибольшим – 88% по итогам 2022 года. На грузовой транспорт приходится 5% лизингового портфеля и 2% – на строительную и дорожно-строительную технику.

Общество является основным лизингодателем в сфере сельскохозяйственной техники.

Так, за период деятельности с 1 января 2000 года по 31 декабря 2022 года профинансировано приобретение порядка 69 тыс. ед. сельскохозяйственной техники и оборудования на общую сумму 1 027 млрд тенге. Переданная в лизинг техника обрабатывает 15 млн гектаров посевных земель.

Субсидирование ставок вознаграждения по ряду госпрограмм, стало лучшим драйвером роста бизнеса МСБ. При этом Общество принимает участие в реализации следующих государственных программ (администратором данных программ является Министерство сельского хозяйства РК):

- субсидирование ставок вознаграждения при кредитовании субъектов агропромышленного комплекса, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования;
- субсидирование по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях.

Информация по объемам субсидирования заемщиков Общества, в рамках субсидирования ставок вознаграждения и инвестиционного субсидирования, млн. тенге:

Наименование программы	2021г.	2022г.	01.10.2023г.	Итого 2014-2023гг.
Субсидирование ставок вознаграждения	17 016,5	22 829,4	19 142,5	109 040,8
Инвестиционное субсидирование	6 828,7	6 958,2	2 925,0	66 796,9

По данным Бюро статистики, по состоянию на 01.07.2023 года в стране действуют 66 лизинговых компаний.

По данным источника Kursiv Research рейтинг лизинговых компаний выглядит следующим образом, млн тенге:

Компании	Объем нового бизнеса в 2022 году	Текущий лизинговый портфель		Место по портфелю в 2022 году	Кол-во заключенных сделок в 2022 году	Место по кол-ву сделок в 2022 году
		2021г.	2022г.			
 Фонд развития промышленности	196 494	624 135	774 846	1	200	5
 КАЗАГРОФИНАНС	172 836	323 245	401 314	2	5 513	1
 ASTANA MOTORS FINANCE	13 973	6 544	12 149	5	458	3
 ForteLeasing	10 650	8 943	12 729	4	265	4
 KIC leasing	9 740	12 364	13 853	3	132	8
 HALYK LEASING	8 132	5 987	9 114	6	137	7
 LEASING GROUP	5 901	8 100	8 568	7	92	9
 ВИРАЖ ЛИЗИНГ	5 261	6 094	8 263	8	812	2
 cl group	4 829	2 853	3 820	9	160	6
 МедЛизинг	379	328	491	10	47	10

Таблица: Рейтинг лизинговых компаний

Лидером рынка по объему нового бизнеса (включая оперативный лизинг) в 2022 году стал Фонд развития промышленности. ФРП, предоставляющий в лизинг железнодорожную технику и промышленное оборудование, а также специальную и даже сельскохозяйственную технику, за год, согласно последнему годовому отчету, профинансировал 215 лизинговых сделок на общую сумму 196 млрд тенге.

Второй номер рейтинга – АО «КазАгроФинанс», прибавил 22% в объеме нового бизнеса, что составило 172,8 млрд тенге.

С участием государства действуют три лизинговые компании: АО «КазАгроФинанс», АО «Фонд развития промышленности», АО «КАЗМЕДТЕХ».

В группе средних компаний выделяется Astana Motors Finance (AMF), которая в отчетном периоде набрал динамику. Объем нового бизнеса увеличился почти до 14 млрд тенге (+48%), всего AMF заключила 458 сделок (+22%). Компания, заняв третье место, улучшила результат на одну позицию. Высокий спрос со стороны компаний, оказывающих услуги такси, обеспечил резкий рост объема и количества новых сделок.

В арсенале AMF два продукта: традиционный финансовый лизинг, где предметом сделки выступают легковой автотранспорт, оборудование, специальная и коммерческая техника, и оперативный лизинг, который предусматривает финансирование в целом автомобильного парка для компании-заемщика.

На четвертом месте ForteLeasing. 265 новых сделок (+47%) позволили нарастить объем нового бизнеса до 12,7 млрд тенге (79%).

«Казахстанская Иджара Компания» (КИС) на пятом месте, которая в 2022 году заключила 132 сделки (19%) на общую сумму 9,7 млрд тенге (-14%).

В данное время 9 лизинговых компаний занимаются лизингом сельхозтехники и оборудования: АО «КазАгроФинанс», АО «Фонд развития промышленности», АО «Халык Лизинг», ТОО «ТехноЛизинг», АО «Казахстанская Иджара Компания» (КИС), лизинговая компания «NUR LEASING», АО «Лизинг Групп», «КомТрансЛизинг», ТОО «Лизинговая компания «Центр лизинг» дочерняя компания АО «Банк Центр Кредит», где основными условиями финансирования сельхозтехники и оборудования являются:

№	Лизинговые компании	Условия финансирования				
		Срок	Ставка вознаграждения	Авансовый платеж	Сумма финансир-я	Прочие условия
1	АО «Фонд развития промышленности»	до 7 лет	15%; 7% - с учетом субсидии по программе «ДАМУ»	15%	согласно прайсам заводов изготовителей отечественного производства, указанных на сайте ФРП	Финансируется СХТ отечественного производства
2	АО «Халык Лизинг»	от 37 мес. до 60 мес.	от 6% - с учетом субсидии по программе «ДАМУ»	от 20%	от 3 до 50 млн тенге	Плата за консультационные услуги - 1% от стоимости предмета лизинга. Залоговое обеспечение - предмет лизинга

3	ТОО «ТехноЛизинг»	от 3-5 лет	9%	от 20%	Не указана	
4	АО «Казахстанская Иджара Компания» (КИС)	от 37 мес.	индивидуально	от 20%	от 50 000 до 2 000 000 долларов США	Комиссия за обработку: до 1% от суммы аренды; Полное страхование предмета лизинга на срок лизинга; Установка оборудования GPS с системой мониторинга и слежения за транспортными средствами
5	ДО АО «Нурбанк» Лизинговая компания «Нур Лизинг»	от 36 мес.	от 21,75% (устанавливается индивидуально); 8% - с учетом субсидии по программе «ДАМУ»	от 20%	от 30 млн тенге	Обязательно страхование и установка GPS
6	АО «Лизинг Групп»	от 37 мес.	15%, возможно субсидирование ставки	от 15%	Не указана	Предмет лизинга - СХТ техника, производимая АО «Петербургский Тракторный Завод» и поставляемая ТОО «Урал ЛТД» и ТОО «Машиностроительный завод КАЗТЕХМАШ»
7	ТОО «КомТрансЛизинг»	до 60 мес.	23%	25%	Не указана	Страхование – 1,02% от стоимости в АО СК «НСК»
8	ТОО «Лизинговая компания «Центр лизинг» дочерняя компания АО «Банк Центр Кредит»	до 60 мес.	от 20,25%, возможно субсидирование	Не указан	Не указана	Комиссия за организацию лизинга – 0,5% от суммы финансирования

Таблица: Условия финансирования ЛК

Кроме этого от АО «Фонд развития предпринимательства «ДАМУ» предоставляется условия гарантирования по договорам лизинга:

АО «Фонд развития предпринимательства «ДАМУ»	не более 84 мес.	от 18%	не менее 20% от стоимости предмета лизинга	до 500 млн тенге	устанавливаются лизинговыми компаниями
--	------------------	--------	--	------------------	--

Значительное влияние на развитие лизинга продолжают оказывать государственные программы, которые осуществляются через лизинговое финансирование, государственные меры поддержки субъектам бизнеса, а также наличие налоговых преимуществ.

В настоящий момент на рынке лизинга АПК безусловным лидером остается Общество. Программы Общества являются предпочтительными для фермеров благодаря сезонному графику погашения основного долга (оплата один раз в год

после сбора урожая), длинным срокам лизинга, а также низкому размеру авансового платежа и достаточно большого опыта работы в данной сфере. Вместе с тем, ключевыми преимуществами лизингового финансирования Обществом для аграриев являются:

- ✓ более гибкие условия и схемы финансирования лизинга. При оформлении лизинга не требуется дополнительный залог, так как им выступает сам предмет лизинга;
- ✓ наличие субсидирование ставки вознаграждения по линии МСХ РК и субсидирование инвестиционных вложений на технику и оборудование;
- ✓ широкий региональный охват, который не может обеспечить ни одна лизинговая компания в Казахстане;
- ✓ наличие налоговых преимуществ,
- ✓ льготные условия финансирования и наличия продуктовой линейки.

Направлением деятельности Общества является лизинг сельскохозяйственной техники, специальной техники, транспортных средств, в связи с чем реализуется широкая сбалансированная продуктовая линейка программ финансирования, отвечающая интересам и потребностям различных категорий сельхозтоваропроизводителей и позволяющая приобрести технику на выгодных условиях.

Программы финансирования Общества:

Условия по стандартному лизингу		Срок	Аванс	Ставка
	Сельскохозяйственная техника	до 10 лет	не менее 15%	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5 % (6% с учетом субсидий)
	Специальная техника для мелиоративных и сельскохозяйственных работ	до 7 лет	не менее 20%	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5 % (6% с учетом субсидий)
	Транспортные средства (в т. ч. включающие тягачи и прицепы) по перевозке сельскохозяйственной и рыбной продукции и продуктов их переработки, биологических активов	до 7 лет	не менее 15%	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5 % (6% с учетом субсидий)
Условия специальных программ финансирования		Срок	Аванс	Ставка
	«Сделано в Казахстане»	до 10 лет	не менее	6% (НФ РК, СС)
	«Льготный лизинг»	до 10 лет	от 0 %	6% (ФРП)
	«Свой корма»	до 10 лет	от 15%	6% (РБ)
	«Жасыл өнім»	до 10 лет	от 15%	6% (СС)

«Экспресс-лизинг»	до 10 лет	не менее	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5 % (6% с учетом субсидий)
«Мастер-лизинг»	до 10 лет	не менее	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5 % (6% с учетом субсидий)
			6% (НФ РК)
«Надежный фермер»	до 10 лет		Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5 % (6% с учетом субсидий)

2.1.6. Влияние глобальных факторов внешней среды (PEST - анализ)

Для оценки факторов макросреды приведен PEST-анализ ключевых политических, экономических, социальных и технологических факторов, которые могут прямо или косвенно оказать влияние на деятельность Общества.

	ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
ПОЛИТИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ	<p><u>Целенаправленная политика государства по развитию сельского хозяйства закреплена законодательно:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - в послании Главы государства отмечено о необходимости обеспечения реального прорыва в агропромышленном комплексе и стать одним из ведущих аграрных центров Евразийского континента, а также обеспечения темпа обновления сельскохозяйственной техники до 8-10% в год. - Указом Президента Республики Казахстан от 26 ноября 2022 года № 2 «О мерах по реализации предвыборной программы Президента Республики Казахстан «Справедливый Казахстан - для всех и для каждого. Сейчас и навсегда» предусмотрено к реализации мероприятие по обеспечению льготных условий для получения сельхозтехники в лизинг. - Концепция развития АПК РК на 2021-2030 годы направлена на увеличение потенциала отрасли АПК, обеспечение ее устойчивого развития и внедрение механизмов (реформ) по стимулированию дальнейшего развития. 	<p><u>Нестабильная геополитическая ситуация:</u> для казахстанской экономики на фоне волатильности валюты, инфляционных ожиданий, антироссийских санкций и прочих аспектов, в течение последующих периодов будут последствия в части роста цен на товары, снижение платежеспособности.</p> <p><u>Отмена мер государственной поддержки:</u> может повлиять на значительное снижение технологического уровня обновления парка сельхозтехники.</p> <p><u>Внесение изменений в налоговое законодательство РК:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение перечня товаров, при импорте которых НДС уплачивается методом зачета может привести к значительному ухудшению инвестиционного климата, а также сделать лизинг экономически непривлекательным как для потенциальных лизингополучателей, так и лизингодателей.

Наличие налоговых льгот:
способствуют обновлению машинно-тракторного парка, повышению производительности и эффективности аграрного сектора и сдерживанию роста цен на сельхозпродукцию

Меры господдержки:
- льготное финансирование;
- субсидирование по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях;
- субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании субъектов агропромышленного комплекса, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования.

Благоприятный инвестиционный бизнес-климат:
- за последние 3 года инвестиции в основной капитал в сельском хозяйстве имеют тенденцию к росту. В 2020 году в сельское, лесное и рыбное хозяйство инвестировано 573 млрд тенге, в 2021 году 773 млрд тенге, в 2022 году 854 млрд тенге; в январе-июле 2022 года, инвестировано 491,1 млрд тенге.

Достаточная обеспеченность отрасли земельными ресурсами:
- обеспеченность достаточным фондом земель сельскохозяйственного назначения, а также устойчивой сырьевой базой;
- увеличение посевных площадей и расширение орошаемых земель.

Отмена налоговых преференций:
- отмена льгот приведет к оттоку свободных денежных средств лизингодателя на уплату налога и к соответствующему сокращению объемов финансирования, а также удорожанию стоимости средств производства.

Нестабильность экономических факторов:
- экономические последствия при нестабильной геополитической ситуации, выраженные в снижении национальной валюты, росте инфляции и удорожанию финансовых услуг, в росте ограничений, ввиду введения санкций и т.д.;
- увеличение цен на продукцию (дефицит сырья, комплектующих, логистика) могут критическим образом отразиться на доступности техники и потребности клиентов;
- высокие цены заводов-изготовителей сельхозтехники, сборочных производств и поставщиков (рост от 35% до 50% по разным причинам, а по некоторым товарным позициям удорожание произошло более чем на 90%), проблемы по логистике, изменения маршрутов поставок техники, срывы поставок сельхозтехники, и т.д.

Высокий уровень рисков отрасли сельского хозяйства:
- высокая степень зависимости отрасли растениеводства от погодных и климатических условий, а отрасли животноводства от рисков эпизоотий, слабо налаженная логистика сельхозпродукции, идущей на переработку, большая протяженность логистических маршрутов внутри страны, а также сложная логистика экспортных маршрутов, ограниченность рынков сбыта, зависимость внутренних цен на готовую продукцию от введения ввозных и торговых пошлин.

Сезонность:
- в разные сезоны для выполнения цикла сельскохозяйственных работ требуется различное количество трудовых ресурсов. В результате этого возникает неравномерная потребность в рабочей силе. В период сезона занято 1,4 млн человек, а в остальное время – около 1,2 млн человек.

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ	<p><u>Постоянный характер потребности в продукции сельского хозяйства:</u> - в условиях увеличения численности населения создает предпосылки для сохранения долгосрочного роста в аграрном секторе.</p> <p><u>Профессиональная подготовка кадров:</u> - в Казахстане функционируют государственные аграрные университеты, которые ежегодно выпускают специалистов для работы на предприятиях АПК в различных сферах.</p>	<p><u>Изменение климата:</u> - растущая из-за сжигания топлива концентрация CO₂ в атмосфере, землепользование, уменьшение озонового слоя, животноводство и вырубка лесов, негативно влияют на климат и состояние окружающей среды.</p> <p><u>Низкий уровень дохода:</u> - традиционно среднемесячная номинальная заработная плата работников сельского хозяйства имеет низкий уровень, составляя в среднем порядка 70% от уровня среднемесячной номинальной заработной платы работников по всем видам экономической деятельности и демонстрируя слабую динамику роста из года в год.</p> <p><u>Отток сельского населения:</u> - по данным Бюро национальной статистики АСПИР РК, за последние годы наблюдается отрицательное сальдо по сельской миграции внутри страны. Так, в 2022 году миграционное сальдо сельского населения составило минус 67 тысяч человек. Сельчане переезжали как внутри Казахстана, в более крупные населённые пункты, так и за границу. Кроме этого за 8 лет наблюдается снижение численности занятых в сельском хозяйстве (с 1 605,1 тыс. чел. до 1 176,4 тыс. чел.);</p>
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ	<p><u>Стимулирование государством внедрения новых технологий и инноваций:</u> государство способствует внедрению цифровизации агротехнологий и инновационных технологий на предприятиях АПК, автоматизации технологических процессов, а также проведению научных исследований.</p> <p><u>Повышение уровня технологичности отечественного сельскохозяйственного производства:</u> может повлечь увеличение спроса сельхозтоваропроизводителей.</p> <p><u>Автоматизация заявок на финансирование:</u> позволит максимально охватывать аудиторию по предоставлению услуг в минимальные сроки.</p>	<p><u>Технологическая оснащенность отечественного сельхозмашиностроения и зависимость от иностранных технологий:</u> - слабая техническая вооруженность предприятий в сфере сельскохозяйственного машиностроения; - отсутствие отечественных новых разработок перспективных моделей сельхозтехники; - снижение конкурентоспособности тракторов и сельхозмашин отечественного производства из-за низкой локализации, зависимости от поставок машинокомплектов и увеличения себестоимости техники.</p> <p><u>Состояние материально-технической базы:</u> за пределами сроков амортизации используется больше половины сельхозтехники и оборудования. На сегодня срок эксплуатации многих имеющихся в наличии у СХТП тракторов и комбайнов превышает 10 - 12 лет.</p>

Анализ показывает, что поддержка со стороны государства, обеспеченность сырьевой базой, внедрение новых технологий, повышение уровня технологичности и внедрение автоматизации в совокупности являются системообразующими факторами, оказывающими позитивное влияние на развитие деятельности Общества и отрасли в целом.



2.2. Анализ внутренней среды

2.2.1. Основная деятельность

Общество является крупнейший финансовым институтом, предоставляющий субъектам АПК лизинговые услуги для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования.

Общество успешно осуществляет свою деятельность на протяжении более 23 лет, способствуя развитию технического оснащения в аграрном секторе страны.

Конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, сильный кадровый состав, надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств, позволяют сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для отечественных фермеров.

2.2.2. Операционные результаты деятельности

В 2022 году Обществом профинансировано 3 334 клиентов, передано в лизинг 6 806 единиц техники на сумму 172,8 млрд тенге, на 01.10.2023 год передано в лизинг 5 795 единиц техники, на сумму 139,6 млрд тенге.

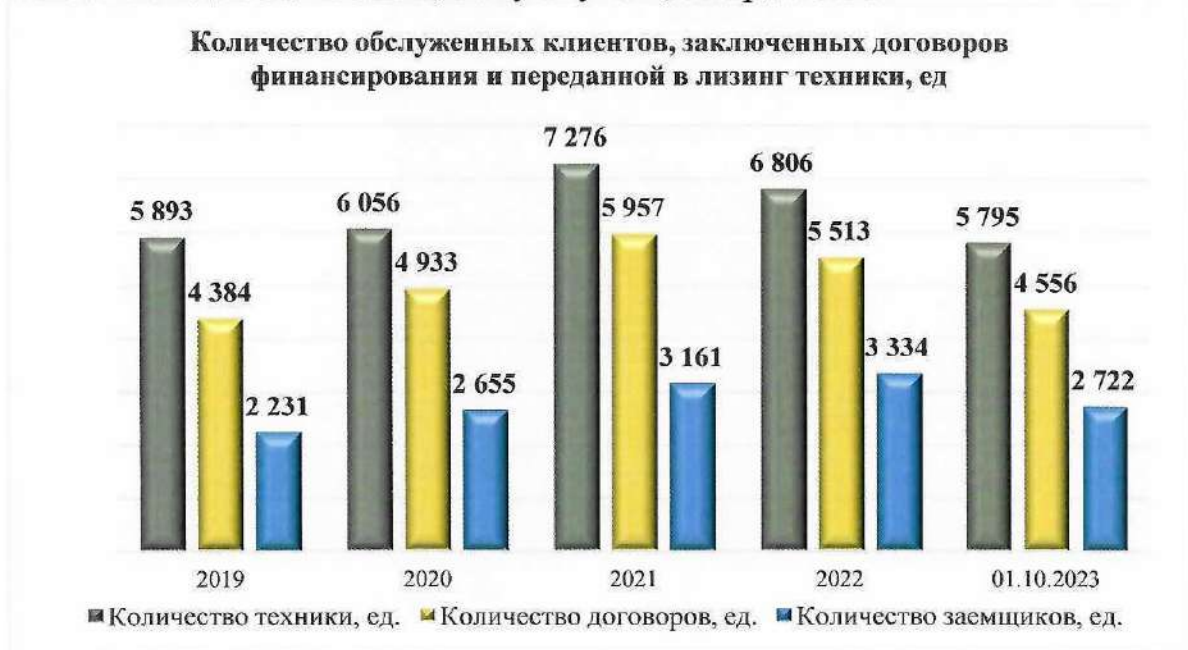


Диаграмма: Показатели Общества

В виду роста цен на технику, в 2022 году наблюдается не значительное снижение показателей Общества, по сравнению с 2021 годом:

- количество заключенных договоров финансирования на 7%;
- количества переданной в лизинг техники на 6%.

При этом идет рост обслуживаемых клиентов на 5%;

Общество за период деятельности с 1 января 2000 года по 01.10.2023 года профинансировано приобретение порядка 74,8 тыс. ед. сельскохозяйственной техники и оборудования на общую сумму 1 166 млрд тенге. Переданная в лизинг техника обрабатывает 15 млн гектаров посевных земель.

Наименование техники	2021		2022		01.10.2023		ИТОГО 2000-2023гг.	
	к-во	сумма	к-во	сумма	к-во	сумма	к-во	сумма
Посевные комплексы	258	10 515	190	8 547	177	7 293	2 154	84 152
Трактора	2 431	45 521	2 896	65 308	2 025	46 898	23 776	315 375
Комбайны	633	44 408	507	57 375	376	42 570	12 894	430 746
Сеялки	258	7 513	284	9 339	142	5 204	3 625	45 350
Прочая техника	3 696	33 669	2 929	32 267	3 075	37 685	31 772	231 826
Оборудование							604	58 897
Итого	7 276	141 625	6 806	172 836	5 795	139 650	74 825	1 166 346

Таблица: Переданная в лизинг техника и оборудование в период с 01.01.2000 - 01.10.2023 годы

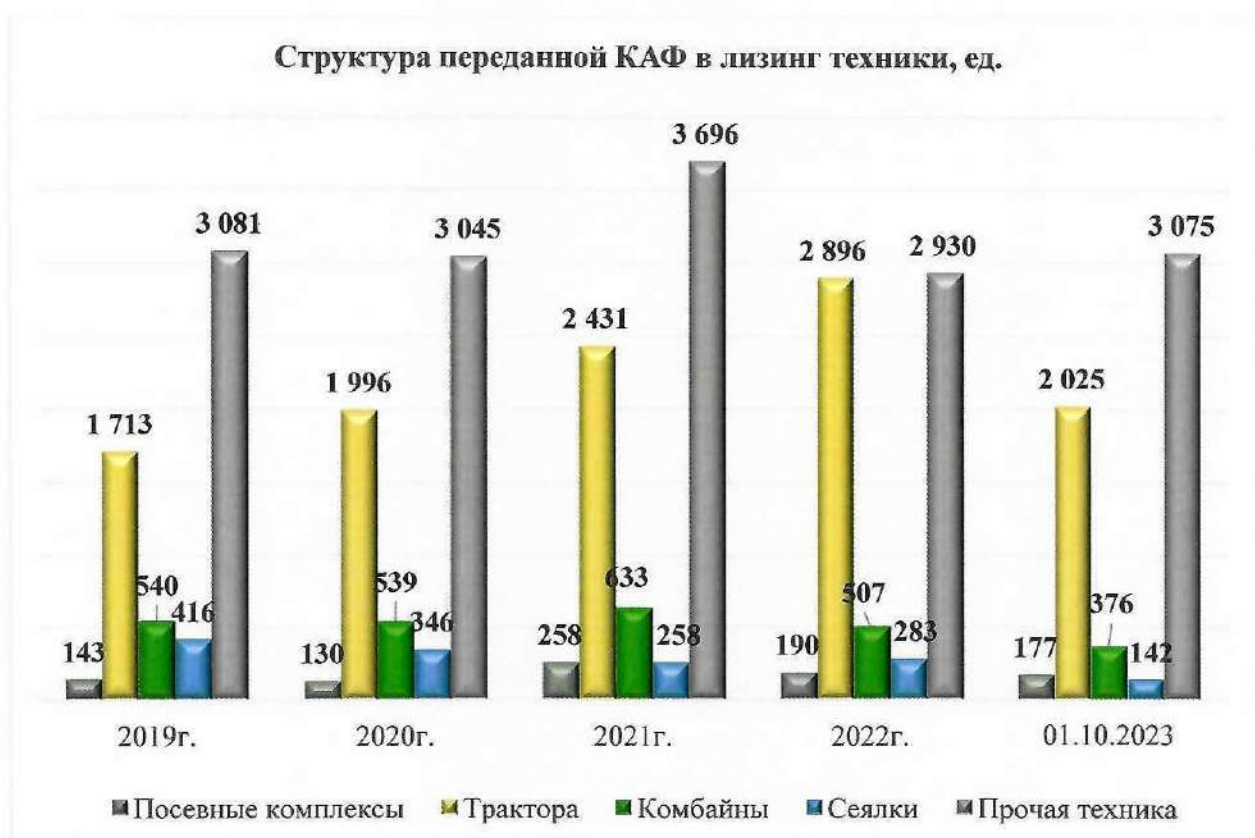


Диаграмма: Динамика переданной в лизинг техники

По итогам 2022 года активных клиентов в портфеле Общества составило 10 983 единиц, что больше по сравнению с 2021 годом на 14,6% (9 583 СХТП). Преобладающую долю занимает малый и средний бизнес 10 934 клиентов, это порядка 99,5%.

По состоянию на 01.10.2023 года активных клиентов в портфеле составило 12 721 клиентов, при этом малый и средний бизнес - 12 674 клиентов:

Количество клиентов по размеру бизнеса, ед.

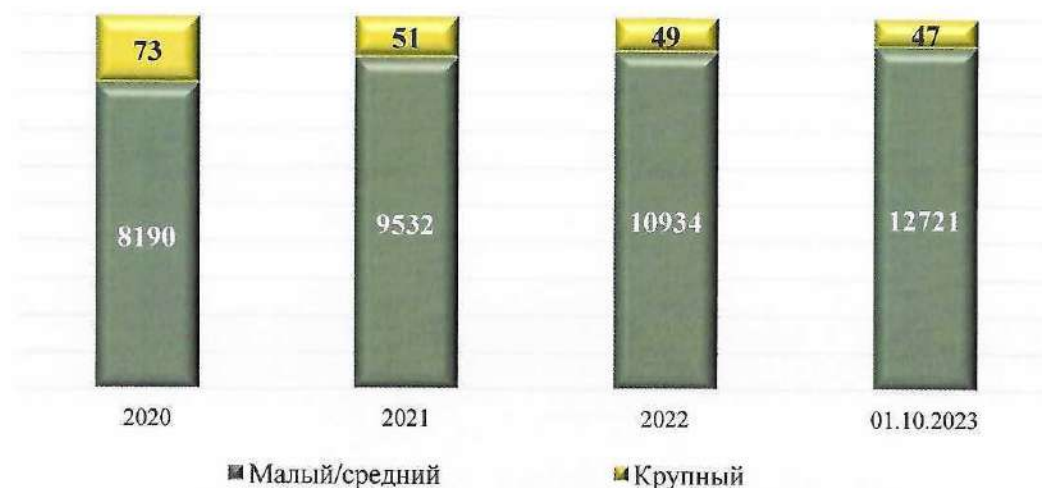


Диаграмма: Количество клиентов по размеру бизнеса, ед.

Общество проводит постоянную работу по развитию и совершенствованию продуктовой линейки.

Наиболее востребованными программами в 2022 году стали «Экспресс-лизинг», Льготный лизинг и Лизинг техники и транспортных средств на стандартных условиях финансирования.

К преимуществам программы «Экспресс-лизинг» относятся возможность в максимально короткие сроки (5 дней) рассмотрения заявки по лизингу техники стоимостью до 300 млн тенге без подтверждения дохода на основании минимального пакета документов (без предоставления бизнес-плана и финансовой отчетности).

Программа «Льготный лизинг» - стартовала в 2022 году и получила высокий спрос. Основными преимуществами программы являются льготная ставка вознаграждения – 6 % годовых и отсутствие первоначального взноса (аванса) по лизингу (0 %).

В 2023 году Общество начало льготное финансирование за счет бюджетных инвестиций по программе, закрепленной в Концепции развития АПК (далее – программа «СВОИ КОРМА»). Бюджетные инвестиции направлены на приобретение фермерами кормозаготовительной техники на льготных условиях. Для реализации программы из республиканского бюджета выделено 20 млрд тенге.

Программа «СВОИ КОРМА» направлена на обновление и обеспечение кормозаготовительных предприятий современной сельскохозяйственной техникой. Основные условия программы - ставка 6% годовых, срок до 10 лет, обеспечение не требуется, предоставляется отсрочка по оплате аванса до 1 марта 2024 года.

Кроме того, Обществом запущена льготная программа «ЖАСЫЛ ӨНІМ», финансируемая за счет собственных средств Общества. Программа направлена на финансирование производителей овощей, фруктов, ягод и сахарной свеклы на льготных условиях: 6% годовых, аванс от 15%, срок лизинга до 10 лет, обеспечение не требуется.

Также, продолжена реализация программ «Льготный лизинг» и «Сделано в Казахстане», направленных на финансирование лизинга сельскохозяйственной техники отечественного производства/сборки.

На 01.10.2023 года, в рамках программ финансирования, Обществом передано в лизинг сельхозтехники в количестве 5 795 единиц, на сумму 139,6 млрд тенге:

Программа	Количество договоров	Количество техники, ед.	Стоимость техники,
			млн тенге
Лизинг техники и транспортных средств	932	1 228	33 073
<i>Лизинг по спец. услугам:</i>			
Мастер-лизинг	399	790	46 543
Экспресс-лизинг	2 104	2 531	39 393
<i>Лизинг по спец. программам:</i>			
Сделано в Казахстане	344	383	13 078
Надежный фермер	8	9	481
Льготный лизинг	50	58	1 917
Жасыл өнім	40	45	1 061
Свои корма	679	751	4 103
Итого:	4 556	5 795	139 650

Таблица: Данные по состоянию на 01.10.2023 года

2.2.3. Финансово-экономическая деятельность

Последовательная реализация Стратегии развития ПО «КазАгроФинанс» на 2020-2023 годы обеспечила стабильную динамику роста финансовых показателей Компании.

Показатели	2018	2019 *	2020 *	2021	2022
Активы	298 934	322 175	351 519	413 346	485 259
темп роста	106%	108%	109%	118%	117%
Ссудный портфель	239 774	271 908	298 809	349 006	422 784
темп роста	101%	113%	110%	117%	121%
Собственный капитал, из них:	106 350	105 698	111 528	147 470	156 950
Уставной капитал	82 837	82 837	82 837	82 837	82 837
темп роста	103%	99%	106%	132%	106%
Доходы	27 834	33 484	39 340	49 025	58 969
Расходы	21 402	24 747	29 751	32 146	37 937
Чистая прибыль	6 728	9 211	9 598	17 302	20 619
темп роста	188%	137%	104%	180%	119%
Выплаченные дивиденды Единственному акционеру	6 728	9 211	6 719	12 111	10 310
<i>Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)</i>	<i>1 277</i>	<i>1 269</i>	<i>1 340</i>	<i>1 774</i>	<i>1 889</i>
<i>Базовая прибыль на акцию (в тенге)</i>	<i>81</i>	<i>111</i>	<i>116</i>	<i>209</i>	<i>249</i>

Таблица: Основные показатели деятельности Общества

* в связи с изменением оценки ожидаемых кредитных убытков по кредитам клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде пересмотрена оценка залогового обеспечения по некоторым активам. Изменения коснулись обеспечения, принятого ранее 31 декабря 2019 года, что оказало влияние на размеры активов и капитала на 2019 и 2020 годы.

Рост активов Общества за пятилетний период составил 186 млрд тенге или 62%. В 2022 году относительно 2021 года активы Компании выросли на 72 млрд тенге или на 17%, в основном за счет роста дебиторской задолженности по финансовой аренде на 79 млрд тенге.

Собственный капитал Общества за пятилетний период вырос на 51 млрд тенге или на 48%. В 2022 году относительно 2021 года роста составил 9 млрд тенге, в основном за счет нераспределенной прибыли.

Доходы Общества в 2022 году составили 59 млрд тенге, с ростом относительно 2021 года на 10 млрд тенге или 20%, за пятилетний период рост доходов составил 31 млрд тенге или 112%. Рост доходов связан с увеличением ссудного портфеля Общества. В 2022 году в структуре доходов доля процентного дохода составила 99%.

Расходы в 2022 году составили 38 млрд тенге, с ростом относительно 2021 года на 6 млрд тенге или 18%, за пятилетний период рост расходов составил 17 млрд тенге или 77%. Рост расходов связан с увеличением процентных расходов, доля которых в структуре расходов в 2022 году составила 76%, тогда как доля процентных расходов в 2021 году составляла 71%.

Чистая прибыль компании в 2022 году составила 21 млрд тенге, увеличившись относительно 2021 года на 3 млрд тенге.



Диаграмма: Динамика основных финансовых показателей Общества

Благодаря оптимизации затрат, контролю над расходами и действующей системе управления кредитным портфелем обеспечена финансовая устойчивость Компании.

Коэффициент	2018	2019	2020	2021	2022
ROA	2,30	2,97	2,85	4,52	4,59
ROE	6,40	8,69	8,84	13,36	13,55
NPL	15,50	13,10	13,50	10,32	8,17
Коэффициент краткосрочной ликвидности (к3)	7,91	3,56	2,52	5,27	3,25

Коэффициент достаточности капитала (к1-3)	0,34	0,33	0,31	0,35	0,33
---	------	------	------	------	------

Таблица: Показатели финансовой устойчивости Общества, в %

2.2.4. Корпоративное управление

Одним из важнейших нефинансовых факторов роста эффективности и конкурентоспособности Общества является постоянное улучшение качества и повышение уровня корпоративного управления и системы принятия решений.

Корпоративное управление Общества строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Корпоративное управление Общества представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Общества и включающих отношения между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами и стейкхолдерами Общества в интересах Единственного акционера и предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества.

Общество в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративного управления, предусматривающим уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон для успешной деятельности Общества, в том числе роста ее ценности, поддержания финансовой стабильности и прибыльности.

Кодексом корпоративного управления Общества предусмотрено соблюдение основополагающих принципов корпоративного управления:

- 1) принцип разграничения полномочий;
- 2) принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- 3) принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;
- 4) принцип устойчивого развития;
- 5) принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- 6) принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- 7) принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

В Обществе сформирована и функционирует налаженная система корпоративного управления, разработаны и утверждены необходимые внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Общества и его органов, эффективно функционирует служба внутреннего аудита, осуществляющая оценку в области внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

Процессы и процедуры управления в Обществе структурированы таким образом, чтобы обеспечить соблюдение законодательства, внутренних

нормативных документов и создать оптимальные условия для принятия дальновидных и ответственных решений.

Высший орган управления Общества – Единственный акционер, орган управления – Совет директоров, исполнительный орган – Правление. При Совете директоров Общества созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, рискам, стратегическому планированию, корпоративному развитию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. Для подготовки решений рекомендательного характера для Правления по отдельным направлениям деятельности Общества, в том числе для осуществления подготовки и предварительного рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Правления, созданы комитеты при Правлении.

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления.

Совет директоров Общества является важным элементом системы корпоративного управления, в котором представлены интересы акционера. Совет директоров контролирует деятельность исполнительного органа и осуществляет стратегическое руководство, обладает достаточными знаниями в области менеджмента, стратегического планирования, опытом в сфере сельского хозяйства и осуществляет вклад в общее развитие Общества через эффективные инструменты управления.

Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности, принципе защиты прав Единственного акционера.

Состав Совета директоров является сбалансированным, в том числе по компетенции, что позволяет принимать объективные и взвешенные решения с целью совершенствования структуры, процессов и прозрачности деятельности Общества. Члены Совета директоров обладают необходимым набором компетенций, включающих знания, навыки и опыт в области сельского хозяйства, экономики и управления бизнесом, финансов и аудита, а также юриспруденции.

В составе Совета директоров Общества представлены как представители Единственного акционера, так и необходимое количество независимых директоров. В соответствии с пунктом 5 статьи 54 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» не менее тридцати процентов от состава совета директоров общества должны быть независимыми директорами. Количество независимых директоров в Совете директоров Общества составляют 33% от общего числа членов Совета директоров, 50% Представители акционеров, 17% исполнительные директора.

Состав Совета директоров Общества характеризуется постоянством, но подлежит регулярной ротации. На конец 2022 года со сроком работы в Совете директоров до пяти лет составляло 66,7% членов Совета директоров, и соответственно 33,3% членов Совета состава – до года.

В соответствии с передовой практикой корпоративного управления рекомендуется, чтобы Совет директоров на ежегодной основе проводил оценку своей работы, работы комитетов Совета директоров и работы каждого члена

Совета директоров, что способствует повышению эффективности работы Совета директоров.

Оценка деятельности Совета директоров Общества проводится в соответствии с Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления Общества. Оценка позволяет провести анализ и определить сильные и слабые стороны деятельности Совета директоров и его комитетов и внести корректировки в работу и скорректировать целевые направления деятельности Совета директоров. Кроме того, определить насколько структура и состав Совета директоров Общества способствует решению стратегических задач Общества, также оценка дает возможность определить эффективность вознаграждения и потребность в обучении, повышении квалификации членов Совета директоров. Оценка может быть проведена собственными силами, а также с привлечением консультантов, профессиональных ассоциаций и организаций, присваивающих рейтинги корпоративного управления. Результаты оценки рассматриваются на заседании Совета директоров Общества.

По результатам оценки работы Совета директоров деятельность Совета директоров и его комитетов оценивается положительно и признается эффективной и соответствующей требованиям законодательства и внутренним документам Общества.

Совет директоров при принятии решений ориентируется на достижение поставленных целей и защиту интересов Общества и Единственного акционера, активно участвует в разработке стратегии развития Общества, определяя приоритетные направления деятельности Общества. Значительна роль Совета директоров при принятии ключевых решений: утверждению плана развития и бюджета, установлению системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также контроль за надежностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления.

Количественный состав Совета директоров соответствует масштабам, сложности и специфике деятельности Общества, число директоров достаточно для обеспечения функционирования комитетов при Совете директоров. Квалификация членов Совета директоров отвечает требованиям к профессиональным знаниям и опыту, необходимым при рассмотрении вопросов.

В целях качественного мониторинга системы корпоративного управления «Рейтинг корпоративного управления» включен в качестве одного из ключевых показателей деятельности Общества настоящей Стратегии развития Общества.

В целях проведения независимой диагностики уровня корпоративного управления Общества, согласно законодательству и внутренним нормативным документам Общества в 2023 году проведет независимую оценку уровня корпоративного управления.

Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным стратегическим направлением развития Общества, обеспечивающим ее результативность и эффективность. Корпоративное управление направлено на создание эффективной корпоративной культуры, способствующей поддержанию финансовой стабильности и прибыльности, укреплению и созданию ценности для клиентов и акционеров.



2.2.5. Внутренний аудит, система управления рисками, внутренний контроль

Внутренний аудит (ВА)

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) функционирует в Обществе с 2006 года и функционально подотчетна Совету директоров Общества. СВА Общества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления. Курирование деятельности СВА осуществляется Комитетом по аудиту и рискам Совета директоров Общества.

Миссией СВА заключается в оказании содействия Совету директоров и Правлению в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Общества.

Целью СВА является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Обществе. Деятельность СВА основывается на применении качественных стандартов и стандартов деятельности внутренних аудиторов, установленных Международным институтом внутренних аудиторов.

Годовые риск-ориентированные аудиторские планы рассматриваются и утверждаются Советом директоров Общества. Аудитом охватываются бизнес-процессы, подверженные наиболее высоким рискам в соответствии с Картой рисков, а также бизнес-процессы по стратегическим направлениям деятельности Общества. СВА независима при составлении годового аудиторского плана, выборе методик и процедур, а также объема работ для достижения целей аудиторских заданий. Работники СВА не вовлечены в виды деятельности, которые в последующем оцениваются. Аудиторские отчеты рассматриваются Комитетом по внутреннему аудиту и рискам Совета директоров, и информация по всем существенным обнаружениям раскрывается в ежеквартальных отчетах СВА и предоставляется на рассмотрение Совета директоров.

По результатам проведенных проверок СВА выдаются рекомендации, направленные на минимизацию рисков, совершенствованию систем управления рисками и внутреннего контроля. СВА осуществляет контроль за исполнением выданных рекомендаций, а также рекомендаций внешних аудиторов и консультантов. Результаты мониторинга исполнения рекомендаций выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту и рискам и Совету директоров в рамках ежеквартальных отчетов СВА.

Разработана и утверждена Программа обеспечения и повышения качества. Разработаны и утверждены Советом директоров критерии оценки качества работы работников СВА, результаты оценки предоставляются на рассмотрение Совету директоров в рамках оценки эффективности деятельности СВА.

Внутренними документами Общества предусматривается проведение оценки деятельности СВА, включающей внутреннюю и внешнюю оценку ее деятельности. Программа обеспечения и повышения качества предусматривает ежегодное проведение внутренней оценки качества деятельности СВА (самооценка). По результатам ежегодной самооценки утверждается план мероприятий по совершенствованию деятельности СВА. Внешняя оценка (независимая оценка)

деятельности Службы внутреннего аудита осуществляется как минимум один раз в пять лет независимым внешним экспертом или в виде самооценки с независимым внешним подтверждением. Так, в 2022 году проведена оценка соответствия деятельности СВА Общества Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита (МСВА) и Кодексу этики согласно требованиям методологии международного Института внутренних аудиторов, за период 2018-2022 гг. с привлечением внешнего оценщика – ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», по результатам которой установлено, что деятельность Службы внутреннего аудита соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и сотрудники СВА квалифицированы, обладают достаточными профессиональными знаниями и навыкам для исполнения своих должностных обязанностей.

Система управления рисками (СУР)

В Обществе функционирует формализованная, детально разработанная система управления рисками, которая предназначена для обеспечения четкой идентификации, эффективного управления и постоянного мониторинга рисков и направлена на обеспечение стабильности деятельности путем ограничения воздействия негативных факторов на деятельность Общества.

Управление рисками в Обществе является непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных органов, уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Общества.

Общество ведет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, связанных с бизнесом и распределенных по категориям: стратегические риски, кредитные риски, финансовые риски, операционные риски и правовые риски.

Структура системы управления рисками в Обществе представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества: Совет директоров, Правление, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Служба внутреннего аудита, иные структурные подразделения.

Первый уровень представлен Советом директоров Общества. Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за системой корпоративного управления рисками. Совет директоров осуществляет часть функций в области управления рисками через создание соответствующих комитетов при Совете Директоров.

Второй уровень - Правление Общества, ответственное за организацию эффективной системы управления рисками и создание структуры контроля над рисками для обеспечения выполнения и следования корпоративным политикам. Правление ответственно за создание культуры «осознания рисков» (рискультуры), которая отражает политику риск-менеджмента и философию Общества. Правление поощряет сотрудников к участию в процессе принятия решений и открытому обсуждению рисков для стратегических и операционных целей. Правление рассматривает риски при принятии решений, что включает в себя обсуждение и анализ сценариев рисков до принятия окончательных решений. Правление также отвечает за создание эффективной системы управления рисками так, что работники имеют четко определенные обязанности по риск-менеджменту



и несут ответственность за выполнение своих обязанностей. Правление вправе осуществлять часть функций в области управления рисками через создание соответствующих комитетов.

Третьим уровнем в процессе управления рисками является структурное подразделение Общества, ответственное за координацию системы управления рисками.

Таким образом, система управления рисками Общества представляет собой набор взаимосвязанных компонентов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров, руководство Общества и ее работники каждый на своем уровне участвуют в выявлении потенциальных негативных событий и возможностей, которые могут повлиять на деятельность Общества, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого для ключевых заинтересованных сторон уровня риска.

В соответствии с лучшей международной практикой в Обществе были разработаны и утверждена такие инструменты управления рисками, как регистр рисков, карта рисков, ключевые индикаторы рисков, риск-аппетит.

В целях осуществления системного развития и совершенствования корпоративной системы управления рисками в Обществе разработана и утверждена Стратегия развития системы управления рисками АО «КазАгроФинанс» на 2022 – 2025 годы.

В целях совершенствования системы управления рисками актуализированы ряд внутренних нормативных документов, таких как Правила управления рисками, Методика расчета максимального лимита на банк-контрагент, Методика расчета провизий (резервов), Методика обесценения финансовых активов.

На периодической основе отслеживаются ключевые индикаторы риска в целях раннего обнаружения вероятности возникновения рисков и исполнения показателей деятельности. Совет директоров Общества ежеквартально рассматривает Карту и Регистр рисков, а также исполнение мероприятий в рамках Плана мероприятий по управлению критическими рисками. Обществом проводятся мероприятия по обучению, совершенствованиям навыков в части риск-менеджмента согласно Плану мероприятий по повышению риск-культуры.

Внешняя оценка (независимая оценка) корпоративной системы управления рисками осуществляется как минимум один раз в три года независимым внешним экспертом. Оценка корпоративной системы управления рисками за 2021 год осуществлена внешними консультантами из KPMG. По результатам оценки итоговый рейтинг корпоративной системы управления рисками составил 82%. Оценка в 82% соответствует уровню эффективности «Зрелый» и элементы системы управления рисками соответствуют «лучшей практике» и система управления рисками достаточно эффективна.

Реализация Стратегии развития предполагает возможность возникновения определенных рисков, которые могут негативно сказаться на итогах реализации стратегических ключевых показателей деятельности Общества (далее – СКПД).

В этой связи выделяют основные возможные риски при реализации Стратегии развития:

- не исполнение СКПД;



- отсутствие необходимых ресурсов для достижения стратегических целей;
- снижение актуальности мероприятий Стратегии развития.

С целью минимизации вышеуказанных рисков будут проводиться следующие мероприятия:

- своевременный мониторинг исполнения СКПД;
- анализ достаточности ресурсов (денежных, трудовых, технических) для обеспечения достижения СКПД, целей и задач Стратегии развития;
- своевременная корректировка Стратегии развития с учетом актуальности установленных целей и задач.

Совокупность рисков, которым подвержено Общество и мероприятия по их минимизации отражены в приложении 2 к Стратегии развития.

Система внутреннего контроля (СВК)

Система внутреннего контроля представляет собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов внутреннего контроля, определяемых Правлением, Советом директоров для обеспечения эффективного внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и направленных на достижение своих целей и минимизацию рисков при осуществлении деятельности.

В Обществе с 2016 года внедрена система внутреннего контроля, основанная на Политике о системе внутреннего контроля АО «КазАгроФинанс». В целях определения порядка обеспечения эффективного функционирования СВК в Обществе решением Правления от 5 августа 2019 года № 24 утверждены Правила реализации Политики о системе внутреннего контроля Компании. Компетенция участников системы внутреннего контроля разграничена в зависимости от их ролей в процессах разработки, утверждения, применения и оценки эффективности системы внутреннего контроля.

Обеспечение функционирования системы внутреннего контроля возложено на всех владельцев бизнес-процессов, однако в первую очередь ответственность несут руководители и работники структурного подразделения Компании, ответственного за систему внутреннего контроля, которым делегируются соответствующие обязанности по поддержанию эффективного внутреннего контроля на ежедневной основе.

Совет директоров и Правление, являясь одними из участников (субъектов) системы внутреннего контроля, в рамках своих полномочий несут ответственность за формирование и поддержание системы информационного обеспечения и обмена информацией, включающей в себя организацию эффективных каналов и средств коммуникации, обеспечивающих вертикальные и горизонтальные коммуникативные связи внутри Компании и с третьими лицами.

В целях осуществления внутреннего контроля, в Обществе выстроена трехлинейная защита:

- ✓ первая линия защиты, в структурных подразделениях Общества из числа работников Общества назначаются внутренние контролеры;
- ✓ вторая линия защиты, структурные подразделения Общества, осуществляющие контрольные функции (соблюдение законодательства РК о

противодействию отмыванию доходов полученных преступным путем и финансирования терроризма; контроль за управлением рисками Общества; контроль за обеспечением экономической и информационной безопасности Общества; контроль за соответствием деятельности Общества законодательству РК и правовой оценки контрагентов; контроль за обеспечением реализации кадровой политики Общества и управления персоналом; контроль по кредитно-лизинговой деятельности филиалов Общества);

✓ третья линия защиты обеспечивается Службой внутреннего аудита посредством оценки эффективности системы внутреннего контроля Общества.

На основании проведенного СВА общего анализа системы внутреннего контроля по итогам 2021 года присвоен «выше среднего» рейтинг эффективности системы внутреннего контроля в Обществе. В связи с этим в целях повышения уровня эффективности системы внутреннего контроля Общества разработан План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля АО «КазАгроФинанс» на 2022-2024 годы. План включает мероприятия по пяти компонентам: контрольная среда, оценка рисков, контрольные процедуры, информация и коммуникационные каналы, мониторинг.

2.2.6. Устойчивое развитие

Устойчивое развитие – это развитие, при котором организация управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие должно отвечать потребностям нынешнего поколения, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности.

Общество стремится к обеспечению сбалансированности интересов бизнеса и общества, а также к гармоничному управлению экономическим, экологическим и социальными аспектами своей деятельности для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде.

Решая задачи в области устойчивого развития, Общество опирается на свою миссию, положения настоящей Стратегии развития Общества, а также использует международные нормы поведения и принципы, закреплённые международными стандартами в области устойчивого развития.

Использование международных стандартов в области устойчивого развития, Общество рассматривает как необходимое условие обеспечения соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач в области устойчивого развития.

В целях продвижения предложений и инициатив в области устойчивого развития Общество присоединилось к Национальному ESG клубу. Общество осуществляет раскрытие ESG информации в составе годового отчета в соответствии с методикой по составлению ESG отчета, разработанной KASE при поддержке Международной финансовой корпорации (IFC). Информация в годовом отчете раскрывается в соответствии со стандартами GRI и требованиями KASE по раскрытию информации в годовом отчете листинговыми компаниями.



В Обществе утверждена Политика в области устойчивого развития, определяющая основополагающие принципы и подходы при построении системы управления в области устойчивого развития.

Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека. нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов.

Для проведения успешной и эффективной политики устойчивого развития в Обществе должное внимание уделяется взаимодействию с заинтересованными сторонами.

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Общества актуализирована Карта стейкхолдеров Компании.

Устойчивое развитие в Обществе состоит из трех составляющих категорий: экономической, экологической и социальной.

Экономическая составляющая устойчивого развития Общества содержит следующие цели:

- безубыточность деятельности Общества;
- обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов;
- повышение эффективности процессов;
- рост инвестиций в сельском хозяйстве.

Экологическая составляющая устойчивого развития Общества содержит следующие цели:

- минимизация воздействия на биологические и физические природные системы;
- оптимальное использование ограниченных ресурсов;
- применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий.

Социальная составляющая устойчивого развития Общества содержит следующие цели:

- обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
- справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников;
- обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- обучение и профессиональное развитие работников;
- реализация внутренних и внешних социальных программ.

Задачами Общества в области устойчивого развития являются:

- 1) последовательное внедрение принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы и корпоративную систему принятия решений;
- 2) проведение анализа деятельности и контроль рисков в области устойчивого развития в разрезе трех его составляющих;
- 3) повышение качества управления устойчивым развитием за счет организации системной работы;



4) создание механизмов эффективного взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами, включая регулярное информирование о результатах деятельности в области устойчивого развития.

Деятельность Общества будет направлена на реализацию инициатив в области устойчивого развития в следующих направлениях:

- 1) содействие устойчивому развитию национальной экономики в сфере АПК;
- 2) управление собственным экологическим воздействием;
- 3) содействие ответственным закупкам;
- 4) ответственная трудовая практика;
- 5) ответственная деловая практика.

Содействие устойчивому развитию национальной экономики в сфере АПК

В рамках своей деятельности Общество оказывает существенное воздействие на развитие регионов, в связи с чем Обществом на периодической основе осуществляется оценка развития рынка лизинга по стране, а также участие Общества в обновлении машинно-тракторного парка страны.

Управление собственным экологическим воздействием

В силу своей деятельности Обществом оказывается косвенное воздействие на окружающую среду посредством финансирования сельскохозяйственной техники. Следует отметить, что Обществом предоставляется в лизинг исключительно новая техника, отвечающая современным требованиям и стандартам (нормам выбросов вредных веществ в атмосферу), и подлежащая обязательной сертификации, без которой техника не ввозится в Казахстан. Тем самым, обеспечивается минимальное влияние техники на окружающую среду.

В целях обеспечения снижения потенциального негативного экологического воздействия и повышения потенциального положительного экологического эффекта от деятельности Общества утверждена Экологическая и социальная политика АО «КазАгроФинанс». Политика определяет принципы и подходы к учёту и мониторингу экологических и социальных факторов в кредитно-лизинговой деятельности Общества.

Общество применяет принципы и методы рационального использования ресурсов, которые наилучшим образом обеспечивают предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности Общество стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации, существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота и практики двусторонней печати.

Содействие ответственным закупкам

Ответственная практика закупок – это закупка таких товаров, работ и услуг, которые дают оптимальное соотношение цены и качества и выгодны не только для заказчика услуг, но и для экологии, общества и экономики.

В Обществе закупки проводятся в режиме реального времени и предоставляют участникам доступ к электронному формату совершения

гражданско-правовых сделок по приобретению товаров, работ и услуг с заверением юридических действий электронно-цифровой подписью. Портал предоставляет отечественным поставщикам возможность участвовать в конкурентных закупках Общества. Закупки осуществляются на Евразийском электронном портале: eep.mitwork.kz.

Общество планирует отдавать предпочтение товарам, работам и услугам (далее – ТРУ), оказывающим минимальное воздействие на окружающую среду, в частности, рассматривает возможность приоритетного закупа товаров, произведенных из отходов, вторичного сырья, при использовании энергии ВИЭ. Кроме этого, Обществом будет рассмотрена возможность учета принципов устойчивого развития при формировании квалификационных требований к поставщикам.

При принятии решений относительно закупок Общество принимает во внимание экологические, социальные и этические характеристики закупаемых ТРУ, по возможности, их интегрируя в практику закупок. Внедрение такого подхода к закупкам станет стимулом для развития рынка ответственных производителей и толчком для инноваций.

Ответственная трудовая практика

Общество выстраивает трудовые отношения со своими работниками на основе Конституции Республики Казахстан, трудового законодательства Республики Казахстан, а также с учетом принципов Глобального договора ООН, Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий.

При осуществлении своей деятельности Общество руководствуется принципом предоставления равных возможностей в реализации своих прав и свобод в сфере труда и не допускает дискриминацию при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.

Все бизнес-процессы Общества по вопросам управления персоналом и построения трудовых отношений выстроены по принципам прозрачности, доступности и соответствия законодательству: при найме на работу / расторжении трудовых договоров, вознаграждения за труд, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности.

Повышение уровня производительности труда работников осуществляется через справедливую и систематизированную оценку эффективности деятельности каждого сотрудника в зависимости от их вклада в успешность бизнеса и достижение стратегических показателей Общества.

С целью обеспечения справедливого и конкурентоспособного вознаграждения за труд в Обществе внедрена система грейдов (уровень) присваиваемая должности работника по результатам оценки должности в соответствии с методологией, согласованной с политикой и методологией АО «НУХ «Байтерек».



При подборе персонала Обществом реализуются процедуры открытого конкурсного отбора кадров на вакантные должности.

С целью дальнейшего развития и продвижения профессиональных кадров, внутри Общества создан единый кадровый резерв из лучших работников, с выстраиванием их карьерного роста в Обществе с учетом дальнейшего обучения.

В Обществе функционирует система постоянного обучения и развития персонала с применением современных технологий и систем управления информацией. Процесс обучения в Обществе выстраивается на основе ежегодной комплексной оценки работников.

С целью обеспечения справедливого и конкурентоспособного вознаграждения за труд в Обществе осуществляется регулярный обзор заработных плат, проводятся мотивационные исследования.

Общество предпринимает меры по обеспечению правильной организации труда работников на рабочих местах и стремится создать безопасные условия труда, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан в этой области.

Общество документирует и расследует все инциденты и проблемы, связанные с безопасностью и охраной труда, с целью их минимизации или устранения.

Общество предоставляет необходимую подготовку работников в области безопасности и охраны труда, включая обучение и повышение квалификации работников в этой области.

Ответственная деловая практика

Общество выявляет риски коррупции, внедряет и поддерживает политики и практики, противодействующие коррупции.

В Обществе реализуются мероприятия по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, проведению антикоррупционного мониторинга, внутреннего анализа коррупционных рисков, разработке антикоррупционных стандартов и другие меры по минимизации причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

В целях выявления фактов коррупционных правонарушений в Обществе внедрены механизмы обратной связи, посредством которых должностные лица, работники и контрагенты Общества, а также физические и юридические лица могут предоставлять сведения о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных любым должностным лицом, работником Общества/должностным лицом, работником, представителем контрагента Общества.

В структуре Общества действует структурное подразделение, исполняющее функции антикоррупционной комплаенс-службы, задачей которой является обеспечение соблюдения Обществом и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. Кроме того, Служба комплаенс обеспечивает функционирование системы контроля и управление рисками по установлению соответствия деятельности Общества нормативно-правовым требованиям, внутренним правилам, рекомендациям и стандартам,



регламентирующим деятельность Общества, по выявлению фактов нарушений и комплаенс-рисков.

Общество повышает осведомленность своих должностных лиц, работников, контрагентов в вопросах коррупции и противодействия ей. На регулярной основе проводится обучение работников по искоренению коррупции.

Управление устойчивым развитием в Обществе осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Общества и является ее неотъемлемой частью.

2.2.7. Персонал

Квалифицированный, инициативный, мотивированный, мобильный, нацеленный на продуктивную качественную работу персонал рассматривается как главное достояние Общества и важный фактор обеспечения конкурентоспособности Общества.

Общество предоставляет работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов и карьерного роста исключительно на основе профессиональных навыков, опыта и знаний.

В Обществе внедрены процедуры открытого конкурсного отбора кандидатов на вакантные должности. Не допускаются никакие формы дискриминации и нарушений прав кандидатов на вакантные должности и работников Общества.

На конец 2022 года среднесписочная численность работников составила 340 человек, в том числе мужчин – 51,5% (175 чел.), женщин – 48,5% (165 чел.). Все работники имеют высшее образование. Увеличение штатной численности работников в 2022 году связано с созданием филиала Общества по области Абай на основании Указа Президента Республики, Казахстан от 3 мая 2022 года № 887 «О некоторых вопросах административно-территориального устройства Республики Казахстан», вступившего в законную силу с 8 июня 2022 года, а также увеличением штатной численности филиала по Карагандинской области с размещением работников в городе Жезказган области Ұлытау.

Наименование показателя	2019	2020	2021	2022
Штатная численность	366	353	333	341
Среднесписочная численность работников, ед.	405	395	363	340
<i>Структура персонала по категориям:</i>				
– управляющие должности	76	74	58	73
– работники	329	321	305	267
<i>Структура персонала по возрастным категориям:</i>				
– до 30 лет	34	30	22	23
– от 30 до 50 лет	322	317	297	277
– старше 50 лет	49	48	44	40
<i>Гендерная структура персонала:</i>				
– мужчины	221	204	183	175
– женщины	184	191	180	165

Таблица: Численность и структура персонала Общества.

Общество обеспечивает высокий уровень социальной защищенности работников, создает условия для их полноценной деятельности и получения адекватного вознаграждения за труд, предоставляет возможности для профессионального, личностного и карьерного роста и таким образом повышает заинтересованность работников в долгосрочных, эффективных и плодотворных взаимоотношениях с Обществом, следствием чего является достижение высокой эффективности труда.

Развитие эффективной системы мотивации и стимулирования персонала обеспечивает прямую и стабильную заинтересованность каждого работника в достижении стратегических целей Общества и результативности личной трудовой деятельности, а также справедливое и конкурентоспособное вознаграждение.

Основным компонентом системы мотивации персонала является механизм денежного вознаграждения за труд. Система оплаты труда работников Общества состоит из постоянной части оплаты труда (должностной оклад) и переменной части оплаты труда (премия). Размер должностного оклада определяется на основе общей структуры грейдов и устанавливается в соответствии со схемой должностных окладов работников Общества. Переменное вознаграждение (премии) персонала строится на подходе оценки вклада каждого работника в достижение стратегических показателей Общества путем их каскадирования в карту КПД членов исполнительного органа и дальнейшее каскадирование в карты КПД административно-управленческого и производственного персонала.

Обеспечение справедливой оценки труда женщин и мужчин и недопущение дискриминации в вопросах вознаграждения за труд имеют существенное значение для достижения гендерного равенства и являются одной из основных составляющих достойного труда. Общество придерживается принципа равного вознаграждения за труд равной ценности.

Общество развивает социальную направленность для последовательного повышения уровня жизни своих работников, обеспечения всеобщей доступности основных социальных благ, а также благоприятного психологического климата в коллективе.

Одним из главных приоритетов Общества является создание надлежащих условий для обеспечения охраны жизни и здоровья работников. В целях разрешения индивидуальных трудовых споров в Обществе функционирует Согласительная комиссия, созданная на паритетных началах из равного числа представителей Работодателя и Работников, избранных на общем собрании трудового коллектива. Также, внедрены институт Омбудсмана и стандарты деловой этики.

2.3. Анализ исполнения СКПД и SWOT

В соответствии со Стратегией развития Общества на 2020 – 2023 годы были определены 9 стратегических ключевых показателей деятельности и два стратегических направления Общества.



По итогам 2022 года, СКПД выполнены в следующем объеме:

Показатель СКПД	Ед. изм.	план	факт	% выполнения
Стратегическое направление № 1: СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ АПК ЧЕРЕЗ ТЕХНИЧЕСКОЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ				
Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования (значения данного показателя соответствуют значениям СКПД Холдинга "Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год)")	млрд тенге	102	172,8	169,4
Объем выручки предприятий, получивших поддержку АО "КазАгроФинанс" (за год)	млрд тенге	75,6	94,7	125,3
Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку АО "КазАгроФинанс" (за год)	млрд тенге	2,3	2,5	108,7
Стратегическое направление 2. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ				
ROA	%	2,10	4,59	218,6
Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год	%	70	70	100,0
Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов АО «КазАгроФинанс»	%	79	84	106,3
NPL90+	%	13,49	8,17	165,1
Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств Национального Фонда Республики Казахстан	%	46	49	106,5
Рейтинг корпоративного управления	%	-	-	-

Таблица: Исполнение СКПД за 2022 год.

Согласно расчетов Стратегии развития, СКПД исполнены на 100% и выше, что говорит об успешной реализации СКПД и высокого уровня реализации Стратегии развития.

SWOT-анализ:

Сильные стороны	Слабые стороны
<ol style="list-style-type: none"> 1. Большой опыт в сфере лизинга и кредитования в АПК, опыт взаимодействия с частным бизнесом; 2. Высокая компетенция в предоставлении лизинговых услуг и квалифицированный кадровый состав; 3. Широкая филиальная сеть и клиентская база субъектов АПК; 4. Налаженные партнерские отношения с отечественными и мировыми производителями сельскохозяйственной техники и оборудования; 5. Высокий уровень корпоративного управления Общества; 6. Наличие эффективной комплексной системы управления рисками Общества; 7. Узнаваемый бренд для субъектов АПК и востребованность Общества на рынке сельхозтехники; 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Концентрация ссудного портфеля в одной отрасли экономики; 2. Недостаточный уровень автоматизации процесса лизинга; 3. Высокая степень зависимости от принятия политических решений и фискальных органов; 4. Оторванность от отраслевого министерства, потеря связей влечет риски принятия неверных решений при проведении анализа и экспертиз; 5. Волатильность курса валюты, инфляция, рост цен; 6. Риск неэффективного государственного регулирования отраслью, перекосы в планировании, что может вызвать рост издержек и снижение производительности труда.

<p>8. Положительная динамика количества клиентов и высокий уровень доверия к деятельности Общества;</p> <p>9. Диверсифицированный портфель источников фондирования и значительный опыт в привлечении заемных средств на внутреннем и международном рынках.</p> <p>10. Поддержка отечественного производителя.</p>	
Возможности	Угрозы
<p>1. Формирование эффективной государственной поддержки отрасли;</p> <p>2. повышение уровня государственной поддержки АПК, в том числе по вопросам обновления машинно-тракторного парка;</p> <p>3. Возможность наращивания инвестиций за счет привлеченных и государственных источников финансирования.</p> <p>4. Наличие значительного количества субъектов АПК, не охваченных услугами Общества;</p> <p>5. Усиление бренда Общества, позиционирующегося как лучший партнер для субъектов АПК в обновлении сельхозтехники и оборудования.</p> <p>6. улучшение бизнес-процессов по рассмотрению заявок, в том числе переход на онлайн-обслуживание клиентов;</p> <p>7. Цифровизация земельных вопросов, снижение не используемых земельных угодий (пашен), в т.ч. путем применения ресурсосберегающих технологий.</p>	<p>1. Недостаточность денежных средств, выделяемых на государственное субсидирование инвестиционных вложений и/или ставки вознаграждения по кредитным продуктам в сфере АПК.</p> <p>2. Макроэкономические риски, обусловленные ухудшением внутренней и внешней среды, импортозависимость, а также конъюнктура мировых цен, сказывающиеся на увеличении стоимости техники и оборудования;</p> <p>3. Появление на рынке лизинга с/х техники второго субъекта квазигосударственного сектора, что создает неправильную конкуренцию;</p> <p>4. Риск возникновения форс мажорных обстоятельств, ограничительных мер, изменения климата и иные ситуации, влекущие сокращение производства в АПК, снижение спроса на технику и исполнение клиентами договорных обязательств.</p> <p>5. Увеличение стоимости предмета лизинга на импортную технику вследствие снижения курса тенге, увеличения налогов и т.д.</p>

Таблица: SWOT-анализ.

Данный SWOT-анализ отражает сильные и слабые стороны, а также существующие возможности и угрозы для деятельности Общества.

К сильным сторонам можно отнести большой опыт работы в сфере лизинга и кредитования в АПК, высокую компетенцию и квалифицированный кадровый состав, эффективную систему управления рисками, высокий уровень корпоративного управления. Слабыми сторонами являются увеличение стоимости предмета лизинга на технику, недостаточность уровня автоматизации процесса лизинга, волатильность тенге, инфляция, зависимость от импорта и т.д.

Итоги проведенного SWOT-анализа показывают, что Общество имеет преимущественно сильные стороны, которые предоставляют возможности для активной деятельности и удержания лидерских позиций в лизинговой деятельности.

Однако, мировые события показали на необходимость постоянного мониторинга рисков, критичнее оценить ситуацию, не реагировать на



антагонистические отношения и активизировать сферу своей деятельности, а также усилить сотрудничество с отечественными и зарубежными партнерами.

3. Миссия и видение

Миссия. Техническая и технологическая модернизация бизнеса субъектов АПК Республики Казахстан.

Видение. АО «КазАгроФинанс» – партнер, обеспечивающий всестороннюю поддержку клиентов в сфере АПК с использованием цифровых решений.

4. Стратегические направления деятельности АО «КазАгроФинанс», цели и задачи

Основным инструментом деятельности Общества является предоставление субъектам АПК лизинговых услуг. При этом Обществом на постоянной основе проводит мониторинг и анализ исполнения поставленных целей.

Общество неуклонно стремится к увеличению эффективности деятельности, путем предоставления доступных и качественных услуг. Таким образом, СКПД направлены на оценку эффективности Общества и сгруппированы (разделены) по двум направлениям:

1. содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение;

2. эффективность деятельности компании.

Для реализации стратегических направлений Обществом поставлено ряд задач и целей, выполнение каждой из которых будет оказывать положительный эффект на деятельность Общества.

Задачи направлены на повышение уровня технической оснащенности и интенсификации производства в АПК, будут реализовываться в рамках Концепции развития и озвученных посланий Главы государства.

В Стратегии развития предусмотрены к реализации 8 задач в рамках 2 стратегических направлений и 3 цели, а также достижение результатов по 7 ключевым показателям деятельности.

4.1. Стратегическое направление 1. Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение

Ресурсы Общества будут сконцентрированы на инвестициях в основной капитал и темпа обновления машинотракторного парка в аграрном секторе путем обеспечения субъектов АПК сельхозтехникой с использованием инструментов лизинга.

Приоритетом деятельности Общества являются интересы отечественных сельхозтоваропроизводителей – основных клиентов Общества. Для этого Обществом будет проводиться планомерная работа по постоянному совершенствованию услуг и повышению качества их предоставления.

4.1.1. Цель. Увеличение технической оснащенности в сельском хозяйстве

Для достижения вышеуказанной цели Обществом будет осуществлена реализация следующих задач:



- 1) увеличение объемов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники;
- 2) автоматизация заявок в системе ОКАПС ВРМ;
- 3) развитие продуктовой линейки Общества, повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг.

Задача 1. Увеличение объемов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники

Объем финансирования лизинга сельскохозяйственной техники будет являться одним из ключевых показателей деятельности Общества в долгосрочном периоде.

Общество осуществляет содействие техническому оснащению АПК путем оказания лизинговых услуг для приобретения сельскохозяйственной техники. Тем самым, посредством технологического обновления АПК высокопроизводительной техникой Общество оказывает существенное влияние на повышение урожайности сельскохозяйственных культур, рост валового сбора производимой фермерами продукции и тем самым участвует в обеспечении продовольственной безопасности страны и выполнении цели в области устойчивого развития, принятой Организацией Объединенных Наций (далее – ЦУР) 2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.

Общество содействует развитию бизнеса в АПК путем предоставления лизинговых услуг и росту инвестиций в сельском хозяйстве, что также соответствует ЦУР 8. Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Общество предоставляет в лизинг исключительно новую современную сельхозтехнику, которая, по сравнению с устаревшей изношенной техникой, оказывает меньше негативного влияния на окружающую среду (снижается величина выбросов вредных веществ в атмосферу и загрязнение почвы в результате попадания нефтехимических отходов при эксплуатации), где данное направление направлено на достижение ЦУР 15. Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия.

Принципы устойчивого развития стали основой национальных стратегий и государственных программ. Государство активно инвестирует в устойчивое будущее, где 80% государственного бюджета синхронизировано с целями ЦУР. Прогнозирование социально-экономического развития страны также нацелено на достижение устойчивого развития.

Благодаря финансовой стабильности Общества, эффективному привлечению средств, и успешной реализации задач, Общество продолжит увеличивать объемы инвестиций в АПК.

Инвестиции в капитал позволят предприятиям повысить эффективность производства, увеличить производство продукции и ее переработки, провести



импортозамещение, насытив внутренний рынок продукцией отечественного производства и выйти на международные рынки.

Этому также будут способствовать мероприятия, предусмотренные Планом действий по реализации Концепции развития:

- Целевой индикатор 3. Уровень обновления сельскохозяйственной техники, %;
- 2023 год – 4,5 %;
- 2024 год – 4,7%;
- 2025 год – 4,9%;
- 2026 год – 5,2%;
- 2027 год – 5,5%;
- 2028 год – 6%;
- 2029 год – 6,5%;
- 2030 год – 7%.

В рамках данного Плана действий установлены для Общества основные мероприятия:

- увеличение уставного капитала АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» с последующим увеличением уставного капитала АО «КазАгроФинанс» через увеличение уставного капитала АО «Аграрная кредитная корпорация» в 2023 году до 20 млрд тенге, 2024-2025 годы до 30 млрд тенге ежегодно для финансирования приобретения сельскохозяйственной техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем орошения для последующей передачи в лизинг;

- выделение долгосрочного бюджетного кредита АО «КазАгроФинанс» до 30 млрд тенге ежегодно в 2023-2025 гг. для финансирования приобретения сельскохозяйственной техники казахстанского производства и/или сборки для последующей передачи в лизинг.

Кроме того, Комплексным планом по развитию машиностроительной отрасли РК детально обозначены главные задачи и целевые индикаторы, направленные на развитие отрасли на ближайшие 5 лет, а также реализация точечных мер поддержки для секторов отрасли, в том числе сельскохозяйственное машиностроение.

Ожидается, что реализация Комплексного плана выведет отечественное машиностроение на принципиально новый уровень развития.

С целью развития АПК Комплексного плана предусмотрены мероприятия на финансирование закупа:

- несамоходной сельскохозяйственной техники (прицепное и навесное оборудование, элеваторное оборудование сельскохозяйственные агрегаты) для последующей передачи в лизинг сельхозтоваропроизводителям по льготной ставке: в 2025 году – 10000 млн тенге; в 2026 году – 10000 млн тенге; в 2027 году – 10000 млн тенге; в 2028 году – 10000 млн тенге;

- самоходной сельскохозяйственной техники для последующей передачи в лизинг сельхозтоваропроизводителям по льготной ставке: в 2025 году – 10000 млн тенге; в 2026 году – 10000 млн тенге; в 2027 году – 80000 млн тенге; в 2028 году – 100000 млн тенге.

Выделение бюджетных инвестиций позволит повысить уровень обеспеченности техникой и кормозаготовительной техникой, и кормами в стране, а также увеличить темп обновления изношенной техники.

С целью обеспечения ежегодного увеличения объемов инвестиций по лизингу техники, Обществом будет проводиться планомерная работа по привлечению дополнительных средств из различных источников финансирования.

Задача 2. Автоматизация заявок в системе ОКАПС ВРМ

Основное развитие будет направлено на увеличение доступности услуг, а также развитие коммуникаций Общество-клиент, а также клиент-клиент посредством масштабной цифровизации и интеграции с государственными базами данных.

Будет проведена глобальная цифровая трансформация компании, в результате которой Общество станет уникальной экосистемой с неограниченными возможностями поддержки бизнеса клиентов.

Концепция цифровизации, состоящая из 3 основных IT инициатив:



Основной задачей Общества на десятилетний период станет построение SMART-КОМПАНИИ путем внедрения в ее деятельность искусственного интеллекта.

Широкое применение ИИ позволит:

- минимизировать человеческий фактор;
- анализировать объемные формы данных;
- проводить исследования рынка;
- автоматизировать управление финансовым портфелем;
- производить оценку заемщиков (андеррайтинг);
- работа с проблемными заемщиками;
- управление человеческими ресурсами и пр.

Помимо этого, планируется внедрение мобильного приложения, которое позволит приобрести предмет лизинга. Вместе с этим, в мобильном приложении будут реализованы следующие инструменты:

– создание Маркетплейс: интернет-магазин – позволяет выбрать предмет лизинга по продавцам, стране-производителю, техническим параметрам. При этом клиент может сразу видеть кто из продавцов предлагает наименьшую стоимость с указанием сроков поставки (по примеру Каспий-маркет);

– запуск Ботов для оказания помощи в сборе документов на каждом этапе договорных отношений, а также сервисов оценки и сортировки документов клиента, системы напоминания о платежах;

– прогноз финансово-хозяйственной деятельности с учетом бизнес-модели клиента и фактических сценариев развития рынка;



– внедрение товарной биржи, посредством предоставления Обществом площадки для купли-продажи между клиентами производимой ими продукции, к примеру, животновод «покупает через систему» корма у растениеводов:

– регистрация предметов лизинга через мобильное приложение, цифровизация документов на технику.

– инвентаризация предметов лизинга с помощью нейросети для сокращения сроков осмотра предметов лизинга и исключения субъективного фактора.

Вкупе, мобильное приложение позволит сократить человеческий фактор, что в перспективе положительно скажется на снижении коррупционных рисков, повышении прозрачности сделок, сокращении сроков рассмотрения заявок, качественно повлияет на UX отечественных аграриев и обеспечит переход на безбумажный документооборот.

Задача 3. Развитие продуктовой линейки Общества, повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг.

Немаловажным для Общества является развитие и предоставление качественных лизинговых услуг.

Приостановка процессов модернизации и обновления устаревших фондов, означает быструю потерю не только текущих, но и будущих конкурентных преимуществ отечественных производителей.

Лизинг выступает одним из инструментов, дополняющий возможности субъектов АПК, в связи с чем Общество будет совершенствовать продуктовую линейку, учитывая мировые, экономические и экологические тенденции.

Постоянное повышение качества предоставляемых услуг является одним из важных условий для устойчивого развития Общества. Основными характеристиками качественной услуги для Общества являются: высокий уровень консультационной работы менеджеров, уважительное и внимательное отношение к клиентам и его пожеланиям, максимально быстрый срок получения услуги, отсутствие упущений и недочетов на любых этапах оказания услуги.

Для реализации данной задачи в Обществе будет продолжена работа по реализации клиентоориентированной политики, в рамках которой на постоянной основе будет проводиться обучение фронт-офиса для улучшения качества обслуживания клиентов, вестись контроль за качеством проводимых консультаций и оказываемых услуг. Главной целью внедрения клиентоориентированных стандартов – это стремление превзойти ожидания своих клиентов и помочь им достичь успеха в агробизнесе.

В процессе совершенствования клиентоориентированных стандартов Общество будет применять международную практику при предоставлении услуг, а также современные способы получения обратной связи от клиентов, по оценке качества.

Под доступностью услуг Общество подразумевает:

- установление конкурентных условий финансирования, отвечающих возможностям аграриев;
- эффективную информационную поддержку с максимальным охватом;
- поддержание положительного имиджа компании и узнаваемого бренда для клиентов;
- автоматизация и упрощение процедур подачи заявки на получение финансирования;
- обеспечение прозрачной системы отслеживания клиентом статуса заявки.

Обществом в рамках автоматизации и оптимизации основных бизнес-процессов внедрена ВРМ платформа <https://online.kaf.kz/> для приема онлайн заявок от клиентов на условиях специальной программы «Экспресс-лизинг». Проект ориентирован на автоматизированную подачу заявки путем подписания необходимых документов посредством ЭЦП. Проект предусматривает возможность подачи заявления на финансирование заявителем после подбора необходимого продукта, выбора основных параметров предмета лизинга с соответствующими автоматическими проверками сведений о клиенте.

Система позволит в максимально короткие сроки и минимальным пакетом документов принять решение по заявке, а также отслеживать статус заявки от регистрации до принятия решения по ней. При подаче онлайн заявки клиент сможет работать в личном кабинете, где будут предоставляться функции просмотра графика погашения, истории погашения и обратной связи с менеджером Общества. Также, с помощью интеграции данной системы с государственными и не государственными базами данных, уменьшится количество предоставляемых документов для получения финансирования. Общество будет стремиться к тому, чтобы лизинговые продукты стали для клиентов очень быстрой и легкой процедурой, а сам финансовый инструмент «лизинг» перевести на новый уровень и сделать его самым конкурентоспособным и востребованным финансовым продуктом на рынке Казахстана.

Вместе с этим, для повышения доступности услуг Обществом внедрен телеграм бот, посредством которого клиенты могут подавать заявки и бронировать очередь по следующим программам: «Свои корма», «Сделано в Казахстане», «Жасыл өнім» и «Льготный лизинг». Учитывая положительный опыт



использования мессенджера, Общество продолжит развитие данного направления как трендовую альтернативу общепринятым стандартам автоматизации бизнес-процессов.

Также планируется продолжить использование информационных каналов распространения сведений о своих финансовых продуктах и акциях, по предстоящим платежам клиентов, проведения консультаций фермеров с использованием местных и районных исполнительных органов, национальных палат предпринимателей, различных аграрных союзов, центров продаж техники и др.

Общество в среднесрочной перспективе полностью перейдет на электронную систему принятия и отслеживания заявок.

Реализация вышеуказанных задач и инициатив, направленных на повышение доступности финансовых услуг, позволит не только сократить трудозатраты, но и содействовать совершенствованию и развитию услуг с ориентиром на потребительский спрос для повышения удовлетворенности действующих и привлечения новых клиентов Общества.

Внедрение концептуально новых принципов, подходов и процедур, а также прозрачных и понятных механизмов предоставления услуг окажет положительное воздействие на уровень доверия со стороны внешней и внутренней целевой аудитории и отразится на рентабельности, ценности акций и имидже Компании.

Стратегические ключевые показатели деятельности:

1) Объем лизинга сельскохозяйственной техники (за год) (значения данного показателя соответствуют значениям СКПД Холдинга «Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год), млрд тенге;

2) Степень исполнения ключевых показателей деятельности в части цифровизации, %.

Ожидаемые результаты:

Совершенствование и развитие лизинговых услуг с ориентиром на потребительский спрос позволит повысить удовлетворенность действующих и привлечь новых клиентов Общества, а также обеспечить ценный вклад Общества в поддержку отечественных аграриев.

Внедрение искусственного интеллекта в совокупности с автоматизированной системой онлайн подачи заявок позволит сократить сроки рассмотрения проектов, увеличить прозрачность сделок, а также реализует возможность организовать более качественную работу с клиентом, что даст возможность Обществу создавать более детальный цифровой портрет бизнеса. Вместе с этим интеграция с государственными базами данных электронного правительства для граждан eGov и Комитетом государственных доходов упростит механизмы финансирования. Расширение информационных каналов распространения информации, совершенствование рекламной стратегии позволит максимально увеличить региональный охват и доступность услуг Общества для субъектов АПК.

Проведение автоматизации бизнес-процессов, упрощение процедур и сроков рассмотрения заявок, расширение и развитие продуктовой линейки и финансовых продуктов, внедрение клиентоориентированного подхода позволит повысить



удовлетворенность клиентов качеством и уровнем оказываемых лизинговых услуг Общества.

4.2. Стратегическое направление 2. Эффективность деятельности компании

Обществом проводится постоянная работа по повышению эффективности деятельности и обеспечения ее финансовой устойчивости, а также повышение эффективности деятельности Советов директоров и усилении роли независимых директоров.

Общество рассматривает корпоративное управление, как ключевой инструмент повышения эффективности своей деятельности.

4.2.1. Цель 1. Повышение рентабельности деятельности Общества

Безубыточность является не только показателем эффективной работы Общества, коэффициент также характеризует отдачу каждого вложенного тенге в актив.

Для достижения вышеуказанной цели Обществом будет осуществлена реализация следующих задач:

- 1) повышение эффективности управления собственным капиталом и активами;
- 2) повышение качества ссудного портфеля и совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов.

Задача 1. Повышение эффективности управления собственным капиталом и активами


Основным показателем эффективного управления капиталом и активами является положительный финансовый результат компании путем качественного привлечения финансовых средств, поддержания оптимального уровня резервов/провизий, эффективного управления свободной ликвидностью и финансовыми обязательствами, а также поддержания оптимального размера административных расходов.

Обществом продолжится активная работа по привлечению инвестиций, которая будет осуществляться через развитие сотрудничества с инвесторами, использования новых инструментов заимствования, диверсификации источников финансирования, а также фондирования в объемах, необходимых для реализации целей и задач Общества.

Оптимальный уровень провизий будет достигаться путем постоянной работы с проблемным портфелем и усилением мониторинга по погашению обязательств действующими клиентами.

Обществом будет продолжена работа по повышению эффективности управления ликвидностью путем максимизации доходности высоколиквидных активов и минимизации финансовых рисков, а также снижение операционных рисков при осуществлении казначейских операций.

В целях повышения эффективности управления активами, Общество стремится к наращиванию инвестиций и снижению себестоимости, путем уменьшения доли административных расходов. Самым значимым является



уменьшение расходов по вознаграждению, для этого необходимо снижать ставку привлечения заемных средств. В целях повышения инвестиционной привлекательности, Обществом будет проводиться работа по обеспечению максимизации доходности Общества. В этой связи Общество планирует сохранить достаточный уровень маржи рентабельности для обеспечения доходности Общества при помощи качественного привлечения финансовых средств, поддержания оптимального уровня резервов/провизии, контроля за поддержанием оптимального размера административных расходов Общества, и недопущения необоснованного повышения прочих расходов.

Текущее финансовое положение Общества свидетельствует о его платежеспособности и возможности исполнения обязательств перед держателями облигаций.

Задача 2. Повышение качества ссудного портфеля и совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов

В целях увеличения финансовой эффективности и обеспечения результативного привлечения денежных средств, необходимо проведение непрерывной и долгосрочной работы по повышению качества ссудного портфеля Общества путем:

1. последовательного улучшения качества анализа клиентов и проектов;
2. поддержания оптимального уровня NPL;
3. совершенствования процессов работы с просроченным и проблемным долгом;
4. установления достаточных точек-контролей в целях минимизации рисков по возникновению просроченной задолженности.

В соответствии с действующим законодательством, а также внутренними документами Общества, при работе с проблемными проектами будут проводиться мероприятия, направленные на взыскание задолженности.

В Обществе действует налаженная система мониторинга проектов, направленная на обеспечение соблюдения принципов платности, срочности, возвратности и предотвращение нарушений договорных обязательств со стороны клиента.

Система мониторинга профинансированных проектов осуществляется путем:

- организации мероприятий по обеспечению своевременности и полноты исполнения обязательств, в том числе посредством SMS-оповещения клиентов по предстоящим и просроченным платежам;
- отслеживания изменений о финансовом состоянии клиентов на основании анализа финансовых и производственных показателей;
- особое внимание уделено контролю возврата денежных средств, выделенных из Национального фонда РК на финансирование инвестиционных проектов. Для чего проводится постоянный мониторинг исполнения планов погашения, а также усилена работа по работе с проблемным инвестиционным портфелем;



– планируется регламентировать проведение контрольной процедуры по мониторингу интернет - ресурса Уполномоченного органа на предмет размещения объявления о применении реабилитационной процедуры /возбуждения дела о банкротстве и порядке заявления требований кредиторами в отношении всех заемщиков Общества.

Стратегические ключевые показатели деятельности:

- 1) ROA, %;
- 2) Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов АО «КазАгроФинанс», %;
- 3) NPL90+, %;
- 4) Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств НФ РК, %.

Ожидаемые результаты:

Реализация мер по совершенствованию деятельности Общества через повышение качества ссудного портфеля, увеличение эффективности использования собственного капитала и активов, обеспечат доходность и инвестиционную привлекательность деятельности Общества.

Формирование и организация системы управления рисками и внутреннего контроля обеспечит Обществу эффективное достижение стратегических и операционных целей посредством построения системы, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами, ежедневными операциями Общества.

Мероприятия, направленные на сохранение кредитного рейтинга и поддержание кредитоспособности, позволят сохранить доверие к Обществу со стороны кредиторов, а также снизить стоимость привлеченных финансовых средств.


Комплексная работа по выполнению поставленных задач в конечном итоге позволит Обществу достичь конкурентных преимуществ.

Кроме этого эффективность деятельности Общества напрямую зависит от активной механизации производственных процессов и использования современной сельхозтехники и оборудования субъектами АПК.

Переоснащение основных фондов и обновления парка сельхозтехники требует большого количества инвестиционных вложений, в виду чего Общество будет способствовать повышению темпов обновления техники, за счет привлечения средств из различных источников, с целью дальнейшего финансирования отрасли.

4.2.2. Цель 2. Корпоративное развитие Общества в соответствии с лучшей практикой

Важной целью Общества остается корпоративное развитие, которое заключается в развитии системы корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля, а также развитие человеческих ресурсов. Для достижения вышеуказанной цели Обществом будет осуществлена реализация следующих задач:



- совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Общества;
- совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля;
- внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Общества.

Задача 1. Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Общества

Совершенствование системы корпоративного управления и повышение уровня прозрачности являются одними из ключевых задач Общества в достижении цели по корпоративному развитию в соответствии с лучшей практикой корпоративного управления.

Дальнейшее развитие системы корпоративного управления Обществом планируется путем:

мониторинга соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления Общества, соответствующий отчет по соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления подлежит вынесению на рассмотрение Совету директоров на ежегодной основе;

- ежегодной оценки деятельности Советов директоров Общества, их комитетов. При этом не реже одного раза в три года оценка будет проводиться с привлечением независимой профессиональной организации (при наличии средств, необходимых для проведения внешней оценки в Бюджете Общества и соответствующего решения Совета директоров Общества);

- диагностики уровня корпоративного управления. Внутренняя оценка эффективности системы корпоративного управления будет проводиться службой внутреннего аудита Общества не менее одного раза в два года в соответствии с внутренними нормативными документами Общества. Внешняя оценка уровня корпоративного управления будет проводиться с периодичностью один раз в три года независимой организацией при наличии средств, необходимых для проведения внешней оценки в Бюджете Общества (по результатам оценки уровня корпоративного управления присваивается соответствующий рейтинг);

- обеспечения раскрытия информации о корпоративных событиях и периодической отчетности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг казахстанской фондовой биржи;

- осуществления контроля за полнотой и актуальностью информационного наполнения корпоративного интернет-ресурса Общества – www.kaf.kz;

- подготовки годового отчета Общества в соответствии с лучшими международными стандартами формирования отчетности.

Комплексная работа Общества по совершенствованию корпоративного управления будет способствовать повышению уровня корпоративного управления Общества и достижению плановых значений СКПД «Рейтинг корпоративного управления» в размере 85-100%.

Задача 2. Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля.

Система управления рисками Общества позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей, и ограничить их влияние при возникновении. Управление рисками является неотъемлемой частью процесса стратегического планирования и корпоративного управления Общества, а также поддержания финансовой устойчивости.

В Обществе осуществляется постоянная идентификация рисков, их оценка и выработка мер по управлению рисками. Общество осуществляет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков. В соответствии с методологией все идентифицированные риски Общества определены в четыре основных категорий: стратегические, кредитные, финансовые, операционные и правовые. Присущие деятельности Общества риски находят своё отображение на карте рисков Общества, которая также включает в себя наиболее критические риски.

На периодической основе отслеживаются ключевые индикаторы риска в целях раннего обнаружения вероятности возникновения рисков и исполнения показателей деятельности. Совет директоров Общества ежеквартально рассматривает карту и регистр рисков, а также исполнение мероприятий в рамках Плана мероприятий по управлению критическими рисками. Обществом проводятся мероприятия по обучению, совершенствованиям навыков в части риск-менеджмента согласно Плану мероприятий по повышению риск-культуры.


Структура системы управления рисками в Обществе представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества: Совет директоров, Правление, структурные подразделения, ответственные за управление рисками, комплаенс-контроль, внутренний аудит, внутренний контроль и иные структурные подразделения. Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за системой корпоративного управления рисками. Совет директоров осуществляет часть функций в области управления рисками через создание соответствующих комитетов при Совете Директоров.

Функции Совета директоров Общества в области управления рисками заключаются в утверждении Политики управления рисками, регистра, карты рисков Общества, плана мероприятий по управлению критическими рисками, утверждении матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей, ключевых индикаторов риска, отчетов по рискам и риск-аппетита Общества.

В Обществе в рамках совершенствования системы управления рисками, в настоящее время внедрены следующие мероприятия и функции:

- функционирует централизованная система управления рисками, которая является неотъемлемой частью процесса риск-менеджмента и призвана унифицировать деятельность Общества для оценки рисков Общества;

- утверждается матрица бизнес-процессов, рисков и контролей при необходимости, регламентирующая бизнес-процессы Общества и отражающая детальное описание их функционирования, а также последовательность действий, состав и содержание каждого этапа (подпроцесса) бизнес-процесса;



- ежеквартально пересматривается регистр рисков, карта рисков Общества и план мероприятий по управлению критическими рисками;
- ежеквартально осуществляется мониторинг ключевых индикаторов риска, а также при необходимости разрабатываются новые индикаторы;
- ежегодно утверждается риск – аппетит Общества и ежеквартально осуществляется мониторинг риск – аппетита;
- ежеквартально утверждаются отчеты по рискам;
- рассматриваются уполномоченным органом отчеты по эффективности системы управления рисками.

Допустимый Обществом уровень риска отражается в структуре риск аппетита, который включает, но не ограничивается такими компонентами как достаточность капитала, рентабельность и ликвидность.

Ежегодно Совет директоров Общества рассматривает и утверждает риск аппетит в целях обеспечения его соответствия стратегии Общества, бизнес среде и требованиям заинтересованных сторон.

Методология Общества, основана на системе управления и оценки рисков, целью которой является поддержание принимаемого на себя Обществом риска на уровне, определенном Обществом, в соответствии со стратегическими направлениями деятельности.

На постоянной основе осуществляется оценка корпоративной системы управления рисками и по результатам оценки элементы системы управления рисками соответствуют «лучшей практике» и система управления рисками достаточно эффективна.

В 2024-2033 году развитие системы управления рисками будет обеспечиваться за счет дальнейшего совершенствования регламентов по риск-менеджменту.

Система внутреннего контроля в Обществе направлена на построение системы управления, способной оперативно реагировать на процессные риски, осуществлять контроль за основными и вспомогательными бизнес-процессами Общества. Для этих целей, Обществом реализуется План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля на 2022-2024 годы, утвержденный на основании проведенного СВА оценки эффективности системы внутреннего контроля.

Планом предусмотрен ряд мероприятий, направленных на улучшение действующей системы внутреннего контроля, в том числе анализ исполнения функций внутренних контролеров, актуализация внутренних нормативных документов, автоматизация отчетности, проведение тренингов для работников Общества, проведение оценки эффективности системы внутреннего контроля.

Совершенствование системы внутреннего контроля Общества позволит обеспечить повышение эффективности бизнес-процессов Общества, системы управления рисками, а также вероятности достижения целей Общества. Обществом будет продолжена работа по построению системы внутреннего контроля, способствующей получению гарантий целостности финансовых и не финансовых показателей, достижению целей Общества, а также реализации политик и процедур во всех аспектах деятельности.



Задача 3. Внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Общества

Вопросы устойчивого развития приобретают все большую распространенность в мировом сообществе. Формирование новых подходов бизнеса к управлению ресурсами, рисками и всеми видами воздействия на экономику, общество и экологию становятся ключевыми задачами при определении стратегии развития многих компаний.

Экологическое воздействие

Все виды сельскохозяйственного производства так или иначе взаимосвязаны с окружающей средой. Эрозия почв, истощение и загрязнение водных источников, засоление земель, образование подвижных песков и оврагов, снижение содержания гумуса и основных элементов минерального питания растений в почвах сельскохозяйственных угодий, повышение кислотности почв, ухудшение состояния сельскохозяйственных земель – все это наносит невосполнимый ущерб окружающей среде.

Для окружающей среды большую опасность представляют продукты сгорания топлива сельскохозяйственной техники, эксплуатационные и технологические разливы топливно-смазочных материалов и их склады котельные, устаревшее холодильное оборудование.

Кроме того, согласно научной литературе техническое состояние техники при ее износе сильно влияет на величину выбросов вредных веществ в атмосферу (повышение дымности, токсичных газов и веществ), а также повышает загрязнение почвы в результате попадания нефтехимических отходов при эксплуатации сильно изношенной техники.

Общество осознает важность целей устойчивого развития и стремится к эффективной реализации принципов устойчивого развития путем соблюдения баланса интересов заинтересованных сторон.

Миссией Общества является техническая и технологическая модернизация бизнеса субъектов АПК Республики Казахстан. Так, Общество предоставляет в лизинг новую, современную сельскохозяйственную технику, которая по сравнению с устаревшей техникой оказывает меньше негативного влияния на окружающую среду.

Ввиду того, что в своей деятельности Общество реализует экологическую политику, которая основывается на реализации основных международных конвенций ООН по окружающей среде (согласно конвенции ООН по экологической перспективе, принятой резолюцией 42/186 Генеральной Ассамблеи, среди рекомендуемых мер является применение в сельском хозяйстве современной техники, недорогостоящей, простой, трудоемкой технологии) обновление машинно-тракторного парка РК и передача в лизинг новой и современной техники способствуют решению задач в области улучшения окружающей среды.

Кроме этого организация внутренних процессов Общества направлена на повышение культуры энергосбережения, сокращение потребления ресурсов (энергопотребления, водопотребления), снижение бумажного документооборота посредством автоматизации бизнес-процессов. Тем самым Общество оказывает



влияние на достижение ЦУР 12. Обеспечение рациональных моделей потребления и производства.

Социальная ответственность

Общество реализует задачи по повышению потенциала человеческих ресурсов, развитию корпоративной культуры, основанной на ESG-принципах.

Общество за многолетний опыт работы сформировало фундамент профессиональных кадров, являющийся основой для дальнейшего развития.

Основной принцип стратегии в части управления человеческими ресурсами – это создание благоприятных трудовых условий для работников.

В целях повышения качественного состава органов управления Общества определены требования по управленческим компетенциям должностных лиц. Кандидаты должны иметь безупречную деловую репутацию, отвечать всем требованиям, предъявляемым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества.

В настоящее время, развитие персонала приобретают особое значение. В условиях глобализации, быстрого обновления технологий и устаревания профессиональных навыков персонала, способность развивать своих работников является одним из ключевых факторов успеха. Также, немалый эффект оказывает быстрая изменчивость внешней среды, ее нарастающий инновационный характер, постоянное появление новых моделей управления и организации производства.

В качестве ответа на эти изменения Общество внедряет современные технологии и новые подходы ведения деятельности, а также применяет более гибкие стратегии на практике для обеспечения конкурентоспособности. Эти обстоятельства требуют непрерывного и всеохватывающего обновления знаний и навыков работников, что в свою очередь дает ряд ценных преимуществ:

1) повышение результативности. Работник, получающий необходимое обучение, способен выполнять свою работу качественнее и эффективнее, что в свою очередь, оказывает положительное влияние на деятельность Общества;

2) улучшение мотивации работников. Инвестиции в развитие человеческого капитала способствуют повышению самооценки работников и интереса к работе;

3) развитие слабых сторон работников. Обучение и развитие способствуют компенсированию пробелов в образовании, обеспечивая должный уровень компетентности и профессионализма всех работников;

4) повышение продуктивности. Повышенная эффективность отдельных процессов позволит повысить эффективность всего Общества;

5) повышение способности к инновациям. Постоянное обучение позволяет генерировать новые идеи.

Политика управления персоналом Общества направлена на привлечение, обучение и удержание квалифицированных кадров, обладающих достаточными для выполнения поставленных задач навыками и компетенциями. Ключевую роль в этой задаче играет применение эффективной системы мотивации, включающей как материальные, так и нематериальные стимулы для повышения результативности, а также формирование организационной культуры, основанной на разделяемых большинством работников ценностях и способствующей

сплоченности в совместной работе по достижению целей и повышение уровня вовлеченности персонала.

Система мотивации формирует четкое понимание того, какой вклад в реализацию целей и задач Общества должен внести каждый сотрудник.

Общество выстраивает систему мотивации, которая позволяет эффективно оценивать результаты работников и мотивировать их на достижение более высоких результатов.

Кроме того, система оценки эффективности деятельности работников (по КПД) внедрена для административно-управленческого и производственного блоков в целях:

- 1) обеспечения единых принципов управления эффективностью деятельности работников;
- 2) обеспечения согласованности целей структурных подразделений и работников со стратегией Единственного акционера/Холдинга/Общества и Планом развития Общества;
- 3) выявления потенциала и определения перспектив развития работников Общества;
- 4) обеспечения организованного подхода к профессиональному развитию работников в соответствии с целями Общества;
- 5) обеспечения поддержки управленческих решений о переводе работника на другую должность, изменения условий оплаты труда, о предоставлении и размере премиального вознаграждения;
- 6) обеспечения прозрачных критериев для поощрения и премирования работников на основе оценки;
- 7) закрепления ответственности работников за достижение измеримых результатов.

Для достижения целей необходимо реализовать ряд задач, а именно:

- 1) регулирование социально-трудовых отношений на основе принципа социального партнерства путем проведения комплекса обучающих мероприятий для руководящих работников Общества для развития компетенций в области регулирования социально-трудовых отношений;
- 2) укрепление морально-психологического климата в трудовом коллективе;
- 3) проведение мероприятий, направленных на повышение репутации Общества среди работников и развитие системы обратной связи между работниками и руководством;
- 4) формирование системы непрерывной подготовки кадров путем разработки и реализации программ формирования и развития компетенций работников Общества.

Общество создает работникам всесторонние условия для успешной профессиональной самореализации и удовлетворенности различными аспектами выполняемой ими работы, путем создания безопасных условий труда, сохранения здоровья и социальной поддержки работников Общества, чтобы работники в свою очередь полностью разделяли корпоративные ценности, ощущали собственную причастность к его деятельности, искренне переживали за ее успехи, а также связывали личные профессиональные перспективы с перспективами развития



Общества, это в свою очередь обеспечивает достижение ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

Создание равных рабочих условий и карьерных возможностей и обеспечение равной системы оценки деятельности и вознаграждения, также направлены на достижение ЦУР 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

Экономическое воздействие

В рамках реализации целей экономической составляющей устойчивого развития деятельность Общества будет направлена на увеличение объемов финансирования по лизингу сельскохозяйственной техники, достижение запланированного уровня финансовых результатов деятельности, а также повышения качества и уровня доступности лизинговых услуг, развитие продуктовой линейки.

Эффективность реализации задачи Общества в области устойчивого развития будет оцениваться через достижение КПД «Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования» и КПД «Рейтинг корпоративного управления».

Ключевые показатели деятельности:

1) Рейтинги корпоративного управления, %.

Ожидаемые результаты:

Развитие корпоративного управления окажет значительное влияние на повышение эффективной деятельности Общества, а также на принятие решений органами управления Общества в ходе реализации намеченных стратегических целей и задач.

Прозрачность деятельности и корпоративное управление в соответствии с лучшими мировыми практиками позволит повысить кредит доверия со стороны внешней и внутренней целевой аудитории, что в итоге скажется на рентабельности, ценности акций и имидже Общества.

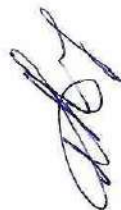
Осуществление эффективной кадровой политики позволит Обществу удержать и привлечь высококвалифицированный состав кадров, способных внести значительный вклад в развитие и рост эффективности Общества, а также получить максимально возможную отдачу от инвестиций в человеческие ресурсы.

Достижение запланированного данным стратегическим направлением уровня корпоративного управления позволит Обществу стать успешной компанией, работающей в соответствии с признанными мировыми стандартами.



5. СКПД АО «КазАгроФинанс» до 2033 года и методологии расчета показателей

№ п/п	Ключевой показатель деятельности	Ед. измерения	Обоснование	Методология расчета	Целевое значение на 2033 год	Источник данных
Стратегическое направление 1. Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение						
Цель 1. Увеличение технической оснащенности в сельском хозяйстве						
Задача 1. Увеличение объемов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники						
Задача 2. Автоматизация заявок в системе OKAPC BPM						
Задача 3. Развитие продуктовой линейки Общества, повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг.						
1	Объем лизинга сельскохозяйственной техники (за год)	млрд тенге	В реализацию задач «Стратегия-2050», Концепции развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2030 годы, Послания Главы государства народу Казахстана «Экономический курс Справедливого Казахстана»	Фактический объем инвестиций на лизинг сельскохозяйственной техники и оборудования за счет всех источников финансирования по кассовому методу, X - Сумма инвестиций (по кассовому методу), направленная на закуп сельскохозяйственной техники и оборудования для последующей передачи в лизинг субъектам АПК (за год).	320	Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год
2	Степень исполнения ключевых показателей деятельности в части цифровизации	%		У*100/X, где X - общее количество запланированных мероприятий по цифровизации, Y - фактическое исполнение мероприятий.	100	Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год
Стратегическое направление 2. Эффективность деятельности Компании						
Цель 1. Повышение рентабельности деятельности Общества						
Задача 1. Повышение эффективности управления собственным капиталом и активами						
Задача 2. Повышение качества сеудного портфеля и совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов						
3	ROA	%	В целях повышения инвестиционной привлекательности, бюджет проводится работа по обеспечению доходности Общества. В этой связи, Общество будет стремиться к постепенному увеличению маржи рентабельности для обеспечения роста доходности Общества при помощи качественного	Прибыль за год (чистая) / Среднее значение между объемами активов на конец предыдущего периода и на конец текущего периода *100.	1,31	Аудированная финансовая отчетность АО «КазАгроФинанс»



			привлечения финансовых средств, поддержания оптимального уровня резервов/проvizий, контроля за поддержанием оптимального размера административных расходов Общества.				
4	Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов АО «КазАгроФинанс» **	%	Важно, чтобы активы АО «КазАгроФинанс» работали для развития экономики (в среднесрочном и долгосрочном периодах), а не размещались в казначейском портфеле.	Формула определения фактических значений: Кредитный портфель по справедливой стоимости - проvizии по портфелю / Итого активы на конец отчетного периода * 100	91,85	Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год	
5	NPL90+	%	Важно, чтобы доля неработающих займов АО «КазАгроФинанс» не превышала планового значения.	$NPL90+ = \text{Сумма основного долга с просроченной задолженностью свыше 90 дней} / \text{на ссудный портфель} * 100.$	6,30	Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год. Отчет по ссудному портфелю	
6	Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств НФ РК	%	Важно осуществлять контроль соблюдения принципов платности, срочности, возвратности и предостережения нарушений договорных обязательств со стороны клиента. Особое внимание уделено контролю возврата денежных средств, выделенных из Национального фонда РК на финансирование инвестиционных проектов.	Сумма снижения задолженности клиентов по основному долгу (с нарастающим итогом) / Сумма остатка основного долга по инвестиционным проектам, профинансированным из средств Национального фонда Республики Казахстан по состоянию на 01.01.2020 года в размере 53 599 922 432 тенге * 100.	100	Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год. Отчет по ссудному портфелю.	
Цель 2. Корпоративное развитие Общества в соответствии с лучшей практикой							
Задача 1. Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Общества							
Задача 2. Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля							
Задача 3. Внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Общества							

7	Рейтинг корпоративного управления, %	%	Важно, чтобы АО «КазАгроФинанс» стремился к лучшей практике корпоративного управления и принятия эффективных решений	85	Результаты диагностики, проводимый ответственным структурным подразделением Общества, на основании методологии расчета, разработанной с учетом методических подходов, применяемых в АО «НУХ «Байтерек».
---	--------------------------------------	---	--	----	---

По стратегическим ключевым показателям деятельности АО «НУХ «Байтерек» Обществом для консолидации направляется информация в АО «НУХ «Байтерек»:

- количество профинансированных ESG проектов в отчетном периоде (предоставляется для консолидации СКПД «Social cost of carbon/Доля ESG проектов»);
- количество МСБ в портфеле Общества на конец отчетного периода (предоставляется для консолидации СКПД «Доля субъектов ММСП, которым оказана финансовая поддержка к общему числу действующих субъектов ММСП на рынке»).

** Кредитный портфель – кредиты, соответствующие стратегическим направлениям деятельности Общества.



Расшифровка аббревиатур и сокращений

АПК	Агропромышленный комплекс Республики Казахстан
АО «НУХ «Байтерек»	АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
АО	Акционерное общество
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
СЭР	Социально-экономического развития Республики Казахстан на 2022-2028 годы
Концепция развития	Концепции развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2030 годы
СКПД	Стратегические ключевые показатели деятельности
МНЭ РК	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
МСХ РК	Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан
Нацфонд РК	Национальный фонд Республики Казахстан
РК	Республика Казахстан
МСБ	Малый и средний бизнес
СВА	Служба внутреннего аудита
СХТП	Сельскохозяйственный товаропроизводитель
КАФ	АО «КазАгроФинанс»
АКК	АО «Аграрная кредитная корпорация»
ФФП СХ	АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»

Стратегическая карта АО «КазАгроФинанс»

Документ первого уровня системы государственного планирования (далее – СГП)	Документ второго уровня СГП	СКПД АО «КазАгроФинанс»
1	2	3
Стратегическое направление деятельности 1. Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение		
<p>Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года:</p> <p>1) ВВП на душу населения в номинальном выражении;</p> <p>2) Инвестиции в основной капитал.</p>	<p>Концепция развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2030 годы;</p> <p>Комплексный план по развитию машиностроительной отрасли Республики Казахстан на 2024 – 2028 годы.</p>	<p>1) Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования (за год);</p> <p>2) Степень исполнения ключевых показателей деятельности в части цифровизации.</p>
Стратегическое направление деятельности 2. Эффективность деятельности компании		
<p>Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года:</p> <p>3) Прирост ссудного портфеля к показателю ссудного портфеля от 2019 года.</p>	<p>Концепция развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2030 годы;</p> <p>Комплексный план по развитию машиностроительной отрасли Республики Казахстан на 2024 – 2028 годы.</p>	<p>1) ROA (за год);</p> <p>2) Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов АО «КазАгроФинанс»;</p> <p>3) NPL 90+ (за год);</p> <p>4) Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств НФ РК (за год);</p> <p>5) Рейтинг корпоративного управления (за год).</p>



Риски реализации Стратегии развития и мероприятия по их предупреждению

№	Наименование риска или угрозы	Последствия риска	Мероприятия по предупреждению риска	Мероприятия по реагированию при наступлении риска
Стратегическое направление 1. Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение				
1	Снижение объема фондирования, снижение финансирования, ограниченность источников привлечения.	Снижение совокупных объемов финансирования субъектов АПК.	Проработка вопросов по размещению облигаций и об увеличении инвестиций со стороны Холдинга и/или ДАО Холдинга.	Внесение изменений в текущие условия договора финансирования. Ограниченный режим кредитно-лизинговой деятельности.
2	Геополитическая ситуация в мире.	Ухудшение репутации Общества. Увеличение сроков поставок техники. Риски наложения вторичных санкций.	На периодической основе запрашивать от поставщиков информацию о наличии проблем с доставкой предметов лизинга. Поиск альтернативных поставщиков.	Предоставление пролонгации сроков поставки техники.
3	Срыв сроков автоматизации.	Не достижение желаемых результатов после автоматизации.	Мониторинг сроков хода работ по автоматизации. Детальное рассмотрение техзадания. Согласование техзадания со всеми структурными подразделениями.	Привлечение внешних экспертов, консультантов.
4	Нарушение работниками Общества деловой этики.	Негативные ассоциации при упоминании Общества.	Постоянное ознакомление сотрудников Общества с внутренними нормативными документами касательно поведения и этики.	Публикация опровержения в СМИ, интернет ресурсах.
Стратегическое направление 2. Эффективность деятельности компании				
5	Снижение качества активов (качество кредитного портфеля).	Сокращение ликвидности. Неисполнение обязательств Обществом перед контрагентами.	Улучшение качества кредитного портфеля. Проведение мероприятий по проблемным проектам.	Обеспечение достаточными резервами, достаточным собственным капиталом.
6	Изменение / снижение рыночной стоимости предмета залога/лизинга.	Финансовые убытки. Возрастающие риски неполучения возмещения в случае непогашения задолженности клиентом, соответствующее возмещение убытков невозможно в полном объеме.	Периодический мониторинг предмета залога / лизинга. Страхование предметов лизинга и залога.	Оперативная реализация неработающих активов. Истребование страховых выплат, проведение исковой работы. Требование замены залогового обеспечения.
7	Обстоятельства по финансовому ухудшению Заемщика в виду	Увеличение доли кредитно-обесцененных займов, рост NPL.	Оценка платежеспособности с учетом природно-климатических условий региона.	Проведение мероприятий по проблемным проектам, изъятие

№	Наименование риска или угрозы	Последствия риска	Мероприятия по предупреждению риска	Мероприятия по реагированию при наступлении риска
8	природно-климатических, экологических, политических, эпизодических и иных условий и других форс мажорных факторов.	Денежные выплаты на основании постановлений (решений) судов. Ухудшение репутации Общества.	Своевременный мониторинг по изменениям в законодательстве РК.	предметов лизинга - передача во вторичный лизинг. Поиск новых инвесторов / замена заемщика по проблемным инвестиционным проектам.
9	Несовершенство бизнес-процессов и ВНД. Несоблюдение Обществом законодательства РК. Дефицит квалифицированных кадров на рынке.	Недостижение целевых показателей и задач Стратегии развития Общества.	Повышение квалификации действующих сотрудников Общества и привлечение максимально компетентных кадров. Повышение профессионализма персонала, путем соответствующего обучения. Повышение требований к уровню квалификации сотрудников. Формирование эффективной и прозрачной системы мотивации, предусматривающей прозрачный механизм поощрения сотрудников за достижение положительных результатов.	Выработка и реализация планов мероприятий по устранению негативных факторов снижения эффективности деятельности.
10	ESG-риски. воздействие сельскохозяйственной техники на окружающую среду.	Снижение рейтинга Общества. Снижение уровня привлекательности и конкурентоспособности на рынке. Снижение уровня фондирования.	Закуп техники осуществляется только при предоставлении сертификатов на соответствие согласно технических регламентов.	Выработка и реализация планов мероприятий по снятию последствий риска. Проведение обучения сотрудникам Общества о применении и важности соблюдения принципов ESG.

