



Приложение № 3
к протоколу заседания
Совета директоров
АО «КазАгроФинанс»
от «30» 09 2021 года № 11

УТВЕРЖДЕНЫ
решением Совета директоров
АО «КазАгроФинанс»
от «30» 09 2021 года № 11

**Изменения и дополнение в Правила
оплаты труда и премирования, оценки эффективности деятельности и
оказания социальной поддержки работников Службы внутреннего аудита,
Службы комплаенс и Корпоративного секретаря, подотчетных Совету
директоров АО «КазАгроФинанс»**

г. Нур-Султан, 2021 год

Внести в Правила оплаты труда и премирования, оценки эффективности деятельности и оказания социальной поддержки работников Службы внутреннего аудита, Службы комплаенс и Корпоративного секретаря, подотчетных Совету директоров АО «КазАгроФинанс», утвержденные решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» от 31 мая 2021 года №5 (далее – Правила), следующие изменения и дополнение:

1) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Доплата устанавливается приказом Председателя Правления Общества либо уполномоченного им лица на основании решения Совета директоров Общества по заявлению замещающего лица, согласованного с непосредственным руководителем (при наличии) с указанием размера доплаты и срока дополнительно выполняемой работы. По окончании указанного срока выплата доплат прекращается без предупреждения об этом работника.»;

2) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Премия по результатам оценки исполнения КПД не выплачивается работнику:

- при итоговой результативности КПД Службы менее 75 процентов (всем работникам Службы, работавшим и имеющим право на премии в отчетном периоде);

- итоговой результативности индивидуальных КПД работника менее 75 процентов;

- за период и во время срока действия дисциплинарного взыскания;

- за период и во время испытательного срока;

- при расторжении (прекращении) трудового договора по основаниям, предусмотренными настоящими Правилами.»;

3) пункт 63 дополнить абзацем следующего содержания:

«Общий годовой объем премирования работника по итогам работы за год не должен превышать 6 (шесть) должностных окладов. Общий квартальный объем премирования работника по итогам работы за квартал не должен превышать 1.5 (полутора) должностных окладов.»;

4) пункт 79 изложить в следующей редакции:

«79. На работника распространяются нормы и требования внутреннего документа Общества по социальной поддержке.»;

5) в приложении № 2 «Библиотека КПД для Службы внутреннего аудита» аббревиатуру «ДО» заменить словом «Общество»;

6) в приложении «Методика расчета КПД «Удовлетворенность работой Корпоративного секретаря членами совета директоров» аббревиатуру «ДО» заменить словом «Общество».

Все остальные нормы Правил, не затронутые настоящими изменениями и дополнением, остаются неизменными и действуют согласно редакции действующих Правил.