



KAZAGROFINANCE

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2021

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАГРОФИНАНС»

СОДЕРЖАНИЕ

Краткий профиль Компании	6
Динамика ключевых показателей	8
Ключевые события	10
Обращение Председателя Совета директоров	12
Обращение Председателя Правления	14
Стратегия развития	16
1. О Компании	19
Рейтинги	21
Лицензии	21
Сертификация	21
География деятельности	21
Краткая история Компании	22
Бизнес-модель	24
Конкурентные преимущества	26
Процесс предоставления лизинга	27
Направления деятельности	28
Процессы субсидирования	30
Оптимизация бизнес-процессов	32
Работа с поставщиками	32
2. Отчет менеджмента	33
Макроэкономические показатели	34
Анализ отрасли АПК	36
Анализ рынка лизинга	49
PEST-анализ	55
SWOT-анализ	59
Реализация Стратегии развития	60
Результаты операционной деятельности	65
Финансовые результаты	72
Перспективы развития	76
3. Корпоративное управление	78
Организационная структура менеджмента	80
Рейтинг корпоративного управления	81
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления	82
Сведения о ценных бумагах и составе участников	83
Ключевые решения Единственного акционера в 2021 году	83
Совет директоров	84

Изменения в составе Совета директоров за 2021 год	86
Состав Совета директоров	87
Деятельность Совета директоров	94
Комитеты Совета директоров	96
Отбор и назначение	100
Независимость	102
Оценка деятельности Совета директоров	103
Обучение и профессиональное развитие членов Совета директоров	104
Управление конфликтом интересов	104
Информирование о проблемах	105
Вознаграждение членов Совета директоров	105
Исполнительный орган	106
Организационная структура	114
Отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, за 2021 год	116
Вознаграждение членов Правления	116
Структура акционерного капитала	117
Дивиденды	118
Противодействие коррупции	119
Корпоративная этика	123
Система внутреннего контроля	126
Служба внутреннего аудита	128
Внешний аудит	129
4. Управление рисками	130
Система управления рисками	131
Анализ рисков	135
5. Маркетинговая деятельность	137
Информационная политика	138
Деятельность в области брендинга и PR	141
6. Устойчивое развитие	143
Обращение Председателя Правления по вопросам устойчивого развития	144
Политика в области устойчивого развития	146
Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами	150
Экономическое воздействие	156
Социальная ответственность	159
Спонсорство и благотворительность	169
Экологическое воздействие	169
7. Глоссарий	172
8. Контактная информация	173
9. Приложение 1. Об отчете	175
10. Приложение 2. Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «КазАгроФинанс»	179
11. Приложение 3. Финансовая отчетность	221
12. Приложение 4. Индекс GRI	319



Компания успешно осуществляет свою деятельность **на протяжении более 22 лет**

способствуя развитию
**технического оснащения в аграрном
секторе страны.**

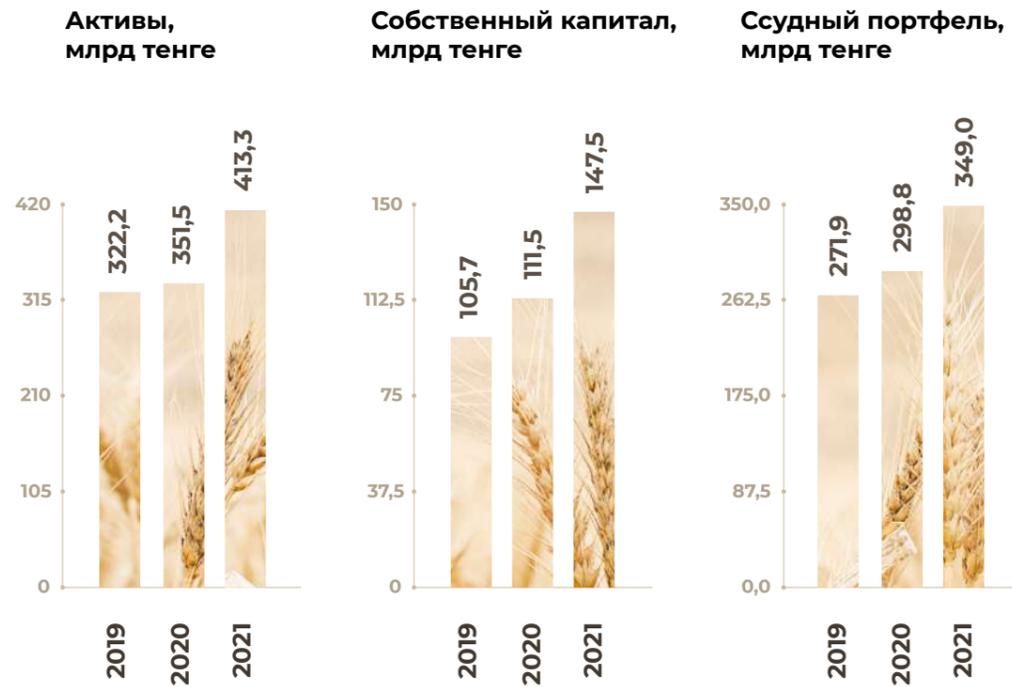
Акционерное общество «КазАгроФинанс» (КазАгроФинанс, Компания) – крупнейший финансовый институт, оказывающий сельхозтоваропроизводителям лизинговые услуги для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования.

Компания успешно осуществляет свою деятельность на протяжении более 22 лет, способствуя развитию технического оснащения в аграрном секторе страны.

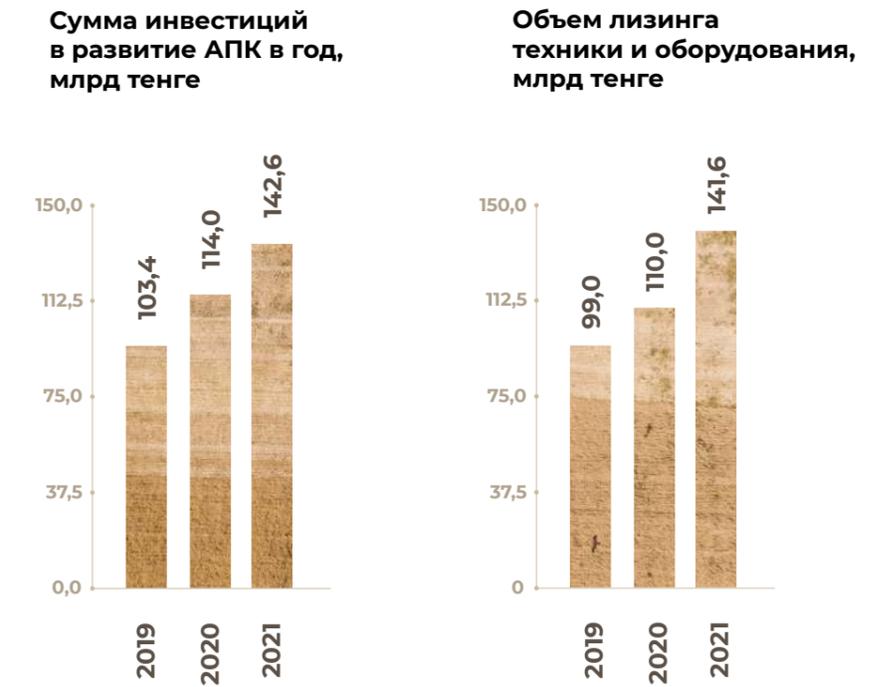
Конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, сильный кадровый состав, надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств, позволяют сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для отечественных фермеров.

ДИНАМИКА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



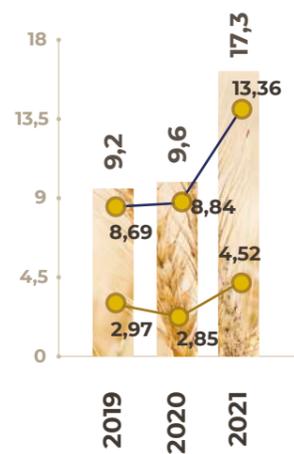
ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



НЕФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели прибыльности

- Чистая прибыль, млрд тенге
- ROE, %
- ROA, %



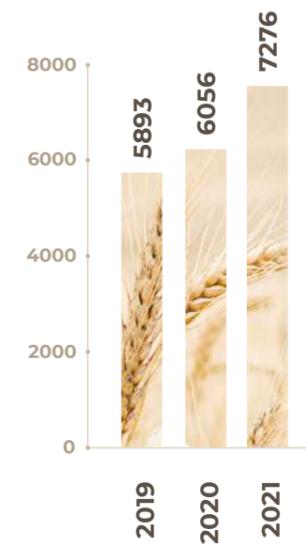
Рейтинг корпоративного управления %



Fitch Ratings



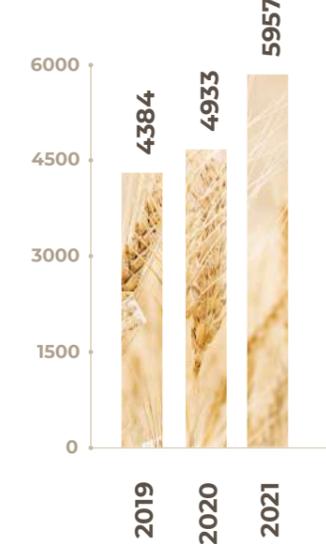
Количество техники и оборудования, переданного в лизинг, ед.



Количество клиентов в портфеле на конец года, ед.



Количество заключенных договоров финансирования, ед.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

2021

18 марта

вхождение Компании в состав дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек», реализованное во исполнение поручения Главы государства, данного в ходе послания народу Казахстана 1 сентября 2020 года путем присоединения АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» к АО «НУХ «Байтерек».

20 августа

КазАгроФинанс осуществлен выпуск облигаций на 40 млрд. тенге со сроком обращения 7 лет и размещен в полном объеме среди широкого круга инвесторов.

11 ноября

Fitch Ratings изменило со «Стабильного» на «Позитивный» прогноз по долгосрочным РДЭ Компании в иностранной и национальной валюте, и подтвердило рейтинги на уровне «BB+».

21 декабря

КазАгроФинанс осуществлен выпуск облигаций на 25 млрд тенге со сроком обращения 10 лет и размещен в полном объеме путем частного размещения.

По итогам
2021 года

объем лизинга
сельскохозяйственной техники
и оборудования составил

141,6

млрд тенге

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые партнеры и коллеги!

Рад приветствовать вас от имени Совета директоров КазАгроФинанс!

Техническое оснащение в АПК является одной из приоритетных задач государства в рамках программ развития в сфере агропромышленного комплекса Республики Казахстан. Лизинг на сегодня остается одним из основных инструментов, наиболее приемлемых для обновления основных фондов.

КазАгроФинанс на протяжении уже более 22 лет осуществляет содействие обновлению сельхозтехники и оборудования в АПК через оказание лизинговых услуг, и по итогам прошлого года обеспечил закуп порядка 42,4% от всего объема сельскохозяйственной техники, приобретаемой по стране.

Совет директоров Компании позитивно оценивает итоги деятельности КазАгроФинанс в 2021 году. Были исполнены плановые финансовые показатели и обеспечен значительный рост по всем направлениям, определенным в Стратегии развития Компании. Достигнутые результаты, реализация намеченных целей свидетельствуют об эффективности принимаемых решений.

По итогам 2021 года показатели рентабельности активов и собственного капитала исполнены более чем на 100%. Чистый доход сложился на уровне 17,3 млрд тенге. Объем лизинга в 2021 году превысил итоги 2020 года на 28,7% и составил 141,6 млрд тенге, что обусловлено совершенствованием и развитием предоставляемых лизинговых услуг с ориентиром на потребительский спрос.

Совет директоров соблюдая принципы эффективности и ответственности продолжит работу по обеспечению максимального соблюдения интересов Единственного акционера и стратегическому управлению Компанией.



**ИЗБАСТИН
КАНЫШ ТЕМИРТАЕВИЧ**

**Председатель Совета директоров
АО «КазАгроФинанс»**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



**ПРАШЕВ
АЙДАР ГИЛИМОВИЧ**

**Председатель Правления
АО «КазАгроФинанс»**

Уважаемые партнеры и коллеги!

Позвольте поприветствовать вас и представить результаты деятельности КазАгроФинанс по итогам 2021 года!

КазАгроФинанс продолжает последовательно реализовывать Стратегию развития Компании и сохранять статус лидера на рынке лизинга. Для Компании 2021 год был продуктивным и успешным, удалось достичь устойчивого роста всех основных показателей деятельности. Миссией Компании является содействие техническому оснащению АПК путем предоставления качественных и конкурентных лизинговых услуг. КазАгроФинанс вносит значительный вклад в обновление машинотракторного парка страны, что подтверждается ежегодным ростом доли техники, приобретаемой через КазАгроФинанс.

По итогам 2021 года в лизинг передано 7,3 тыс. единиц сельскохозяйственной техники или 42,4% от всего объема закупленной техники по стране, а количество клиентов в портфеле Компании к концу года достигло 9,5 тысяч, что в свою очередь на 16 % больше по сравнению с аналогичным периодом 2020 года (8263 клиента).

Ориентир на потребности клиентов является одним из приоритетных в деятельности Компании. Проводится непрерывная работа по совершенствованию оказываемых услуг с целью создания для аграриев доступных условий финансирования, обеспечения качественного обслуживания и внедрения новых клиентских сервисов.

Сельхозтоваропроизводителям предоставляются специальные предложения финансирования с более выгодными и гибкими условиями, а также ускоренными процедурами рассмотрения заявок.

Достижение высоких показателей результативности Компании по итогам 2021 года стало возможным благодаря доверию наших клиентов, эффективной работе и профессионализму всего коллектива Компании.

КазАгроФинанс имея многолетний опыт работы на рынке лизинга, высокий кредитный рейтинг, устойчивую конкуренцию, а также надежные и партнерские отношения с поставщиками техники, продолжит работу по эффективному управлению своими активами, корпоративному развитию, внедрению автоматизированных процессов финансирования с целью предоставления качественных услуг субъектам АПК и обеспечению непрерывной деятельности Компании.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегия развития АО «КазАгроФинанс» на 2020–2029 годы

утверждена решением
Совета директоров 20 марта 2020 года

Стратегия развития АО «КазАгроФинанс» на 2020–2029 годы утверждена решением Совета директоров 20 марта 2020 года №3 и определяет к реализации 11 задач в рамках 2 стратегических направлений и 4 целей, а также достижение результатов по 10 стратегическим ключевым показателям деятельности.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Стратегическое направление № 1

Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение

ЦЕЛЬ 1

Увеличение технической оснащенности и экспортного потенциала в сельском хозяйстве.

Задача 1. Увеличение объемов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники и оборудования.

Задача 2. Содействие развитию экспортного потенциала и производительности труда в отрасли АПК.

ЦЕЛЬ 2

Совершенствование и развитие лизинговых услуг.

Задача 1. Повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг.

Задача 2. Развитие продуктовой линейки КазАгроФинанс, в том числе путем внедрения новых направлений финансирования.

Задача 3. Автоматизация бизнес-процессов Компании.

Стратегическое направление № 2

Эффективность деятельности Компании

ЦЕЛЬ 1

Повышение рентабельности деятельности Компании.

Задача 1. Повышение эффективности управления собственным капиталом и активами.

Задача 2. Повышение качества ссудного портфеля.

Задача 3. Совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов.

ЦЕЛЬ 2

Корпоративное развитие КазАгроФинанс в соответствии с лучшей практикой.

Задача 1. Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Компании.

Задача 2. Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля.

Задача 3. Повышение потенциала человеческих ресурсов, развитие корпоративной культуры, ориентированной на результат.

Одним из важнейших событий 2021 года для КазАгроФинанс стало вхождение в состав дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек», реализованное во исполнение поручения Главы государства, данного в ходе послания народу Казахстана 1 сентября 2020 года путем присоединения АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» к АО «НУХ «Байтерек».

В связи со сменой акционера Компанией проводится работа по разработке новой Стратегии

развития с учетом политики и стратегических направлений Единственного акционера, планируется пересмотреть отдельные ключевые показатели деятельности Стратегии развития. При этом миссией Компании остается содействие техническому оснащению агропромышленного комплекса Республики Казахстан. До принятия новой Стратегии развития Компания продолжит реализацию Стратегии развития на 2020–2029 годы.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



КазАгроФинанс:

- стабильная безубыточная компания, занимающая прочные позиции в рейтинге казахстанских лизинговых компаний;
 - лидер на рынке лизинговых услуг по качеству клиентского сервиса;
 - мощный финансовый инструмент развития АПК, максимально обеспечивающий потребности отрасли в качественных и конкурентных лизинговых услугах.
- Таким образом, комплексная реализация поставленных целей и задач позволит продолжить укрепление позиции в качестве одного из ведущих и стабильных финансовых институтов развития АПК Казахстана.

По итогам 2021 года

все ключевые показатели деятельности Стратегии развития Компании на 2020–2029 годы исполнены в полном объеме,

подробно информация о работе по стратегическим направлениям раскрыта в разделе «Реализация Стратегии развития».



О КОМ- ПАНИИ

Миссия

содействие техническому оснащению агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем предоставления качественных и конкурентных лизинговых услуг.

Предназначение в отрасли

технологическое обновление агропромышленного комплекса путем обеспечения сельхозтоваропроизводителей доступными финансовыми средствами для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования на лизинговой основе.

Видение

КазАгроФинанс – лидер на рынке лизинга АПК Казахстана, обеспечивающий потребности отрасли в современной и высокотехнологичной технике.



Рейтинги

11 ноября 2021 года Fitch Ratings изменило со «Стабильного» на «Позитивный» прогноз по долгосрочным РДЭ КазАгроФинанс в иностранной и национальной валюте, и подтвердило рейтинги на уровне «BB+».

Лицензии

Лицензия Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций на проведение банковских заемных операций в национальной валюте (получена 31 марта 2006 года).

Сертификация

Сертификация по системе менеджмента качества ISO 9001-2015.

География деятельности

14 филиалов во всех регионах страны. Сотрудничество с казахстанскими заводами – изготовителями техники, а также поставщиками из ближнего и дальнего зарубежья.

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



КазАгроФинанс зарегистрирован 28 декабря 1999 года в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан «О некоторых вопросах сельского хозяйства» от 24 ноября 1999 года № 1777.

1999

утверждено постановление Правительства Республики Казахстан о создании структуры КазАгроФинанс.

2000

первый опыт лизинга зарубежной сельскохозяйственной техники.

2000-2003

создание первых машинно-тракторных станций.

2004

лизинг специальной техники и технологического оборудования.

2005

лизинг перерабатывающего оборудования.

2006

КазАгроФинанс входит в структуру вновь созданного Национального управляющего холдинга «КазАгро».

2007

внедрение лизинга племенных животных.

2008

впервые Компании присвоен международный кредитный рейтинг Fitch (BBB-).

2009

старт финансирования крупных инвестиционных проектов.

2009

развитие сборочного производства.

2010

первое исследование рынка лизинга Эксперт РА в Казахстане: КазАгроФинанс признано лидером на казахстанском рынке лизинга.

2010

внедрение лизинга мелиоративной техники и лизинга вторичной техники.

2012

финансирование техники по программе «Урожай».

2013

начало реализации программ «Экспресс-лизинг» и «Мастер-лизинг».

2013

КазАгроФинанс стал официальным участником программы субсидирования.

2015

впервые проведена диагностика корпоративного управления КазАгроФинанс и впервые Компании присвоен уровень корпоративного управления.

2016

КазАгроФинанс впервые разместил внутренние рыночные облигации среди широкого круга инвесторов на сумму 8 млрд тенге и со сроком обращения 5 лет.

2016

начало реализации программы «Сделано в Беларуси».

2016

включение КазАгроФинанс в перечень объектов, предлагаемых к передаче в конкурентную среду.

2017

сделка КазАгроФинанс по выпуску и размещению 5-летних тенговых облигаций признана победителем EMEA Finance в категории «Лучший выпуск облигаций в национальной валюте в Европе, на Ближнем и Среднем Востоке и в Африке» (Best local currency bond in EMEA).

2018

начало реализации программ «Свои корма» и «Надежный фермер».

2018

годовой отчет КазАгроФинанс за 2017 год по итогам VIII конкурса годовых отчетов был признан лучшим в финансовом секторе, а также занял 9-е место среди отчетов всех участников конкурса.

2019

исключение Компании из списка объектов, подлежащих приватизации.

2019

открытие филиала в г. Нур-Султан.

2019

20 лет деятельности Компании.

2020

утверждение Стратегии развития КазАгроФинанс на 2020–2029 годы.

2020

внедрение новых программ финансирования «Сделано в Казахстане» и «Лизинг беспилотных летательных аппаратов для сельскохозяйственных нужд». Оптимизация продуктовой линейки финансирования.

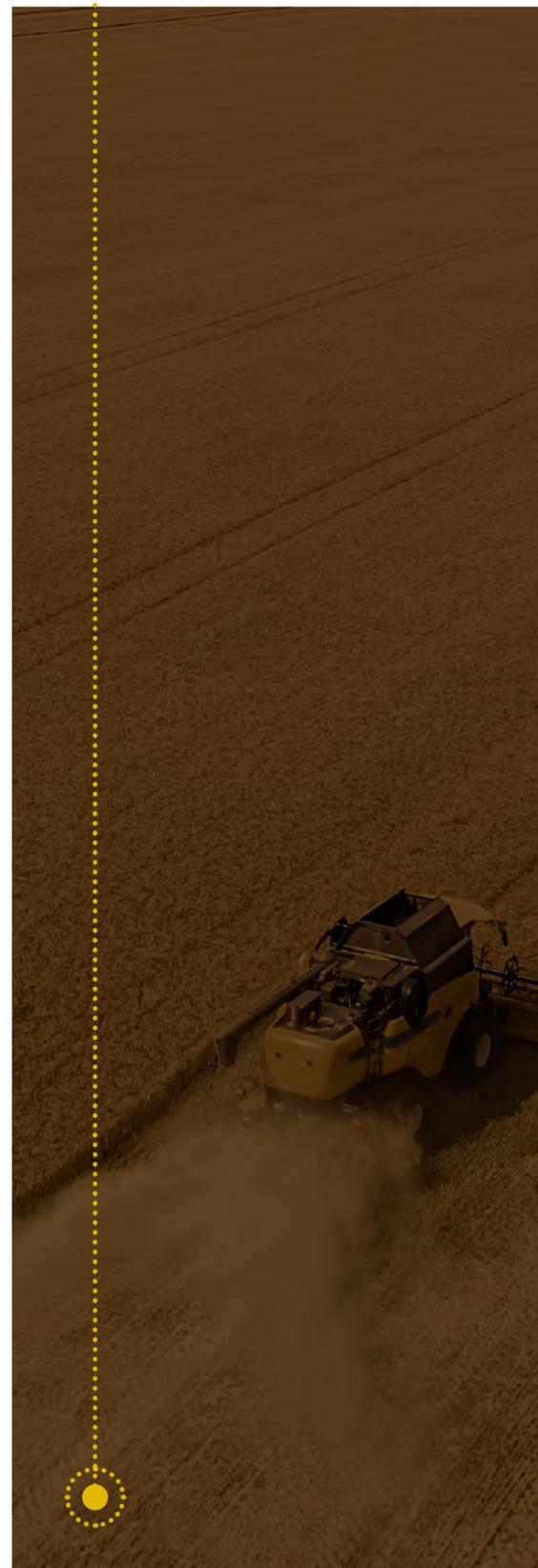
2021

вхождение КазАгроФинанс в состав дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек», реализованное во исполнение поручения Главы государства, данного в ходе послания народу Казахстана 1 сентября 2020 года путем присоединения АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» к АО «НУХ «Байтерек».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



В целях совершенствования лизинговой деятельности Компания на регулярной и постоянной основе проводит соответствующие мероприятия по улучшению качества оказываемых услуг.



КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- опыт в лизинговой сфере более 22 лет;
- доступные условия финансирования;
- клиентоориентированные стандарты оказания услуг;
- узнаваемый бренд и положительная репутация;
- высокий уровень кредитного рейтинга;
- широкая филиальная сеть;
- успешный опыт в привлечении средств с использованием рыночных инструментов;
- высокая компетенция кадрового состава;
- наличие большой базы ведущих поставщиков и производителей сельхозтехники;
- листинг на Казахстанской фондовой бирже с 2008 года;
- высокий уровень прозрачности деятельности;
- постоянная работа по совершенствованию систем корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля.

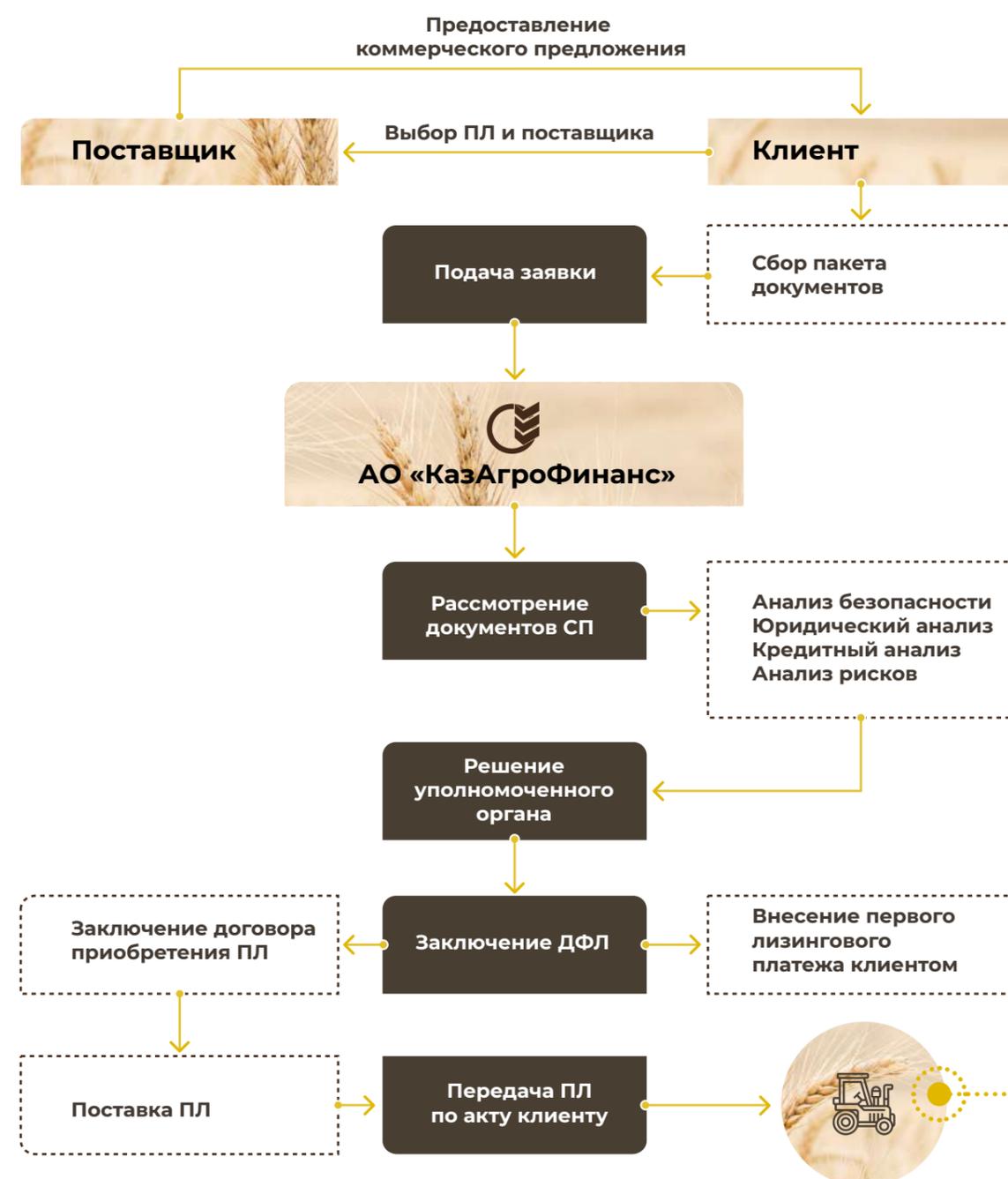
ПРОЦЕСС ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛИЗИНГА

Процесс предоставления лизинга начинается с выбора клиентом предмета лизинга и поставщика. После получения коммерческого предложения от поставщика клиент обращается в КазАгроФинанс.

Менеджер кредитного подразделения проводит консультацию по имеющимся программам финансирования, а также знакомит клиента с перечнем обязательных документов, необходимых для подачи заявки. После предоставления клиентом полного пакета документов структурными подразделениями Компании проводится экспертиза проекта клиента. По

итогах заключений и экспертиз уполномоченный орган Компании (Кредитный комитет) выносит решение о финансировании проекта. Общий срок рассмотрения проекта составляет от 5 до 12 рабочих дней без учета доработки.

При положительном решении Кредитного комитета по проекту заключается договор финансового лизинга, клиент вносит первый лизинговый платеж, а затем с поставщиком подписывается договор приобретения предмета лизинга. После поставки предмет лизинга передается лизингополучателю.



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компанией реализуется широкая сбалансированная продуктовая линейка программ финансирования, отвечающая интересам и потребностям различных категорий сельхозтоваропроизводителей и позволяющая приоб-

рести технику на выгодных условиях. Направлением деятельности Компании является лизинг сельскохозяйственной техники, специальной техники, транспортных средств, оборудования.

ПРОГРАММЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2021 ГОДУ

Условия по стандартному лизингу	Срок	Аванс	Ставка
1 Сельскохозяйственная техника	до 10 лет	не менее 15%	17% (7% с учетом субсидий)
2 Специальная техника для мелиоративных и сельскохозяйственных работ	до 7 лет	не менее 20%	17% (7% с учетом субсидий)
Беспилотные летательные аппараты для сельскохозяйственных нужд	до 5 лет	не менее 30%	17% (не субсидируется)
3 Транспортные средства (в т. ч. включающие тягачи и прицепы) по перевозке сельскохозяйственной и рыбной продукции и продуктов их переработки, биологических активов	до 7 лет	не менее 15%	17% (7% с учетом субсидий)
Грузовые вагоны для перевозки зерна и иных видов сельскохозяйственной продукции	до 10 лет	не менее 15%	17% (не субсидируется)
4 Оборудование	до 10 лет	не менее 15%	17% (7% с учетом субсидий)

Условия кредитования	Срок	Аванс	Ставка
5 Кредитование на пополнение оборотного капитала	до 3 лет	-	17% (10% с учетом субсидий)

Условия специальных программ финансирования	Срок	Аванс	Ставка
1 «Сделано в Казахстане» С/х техника и транспортные средства производства/сборки РК	до 10 лет	не менее 15%	6% (НФ РК)

	Срок	Аванс	Ставка
2 «Надежный фермер» Лизинг без аванса	до 10 лет	0	17% (7% с учетом субсидий)
3 «Сделано в Беларуси» техника и оборудование производства Республики Беларусь (РБ)	до 5 лет	не менее 15%	17% (1% годовых с учетом субсидирования РБ и РК)
Условия специальных услуг финансирования	Срок	Аванс	Ставка
1 «Экспресс-лизинг» Без подтверждения дохода	до 10 лет	не менее 20%	17% (7% с учетом субсидий)
2 «Мастер-лизинг» Лизинговая линия на 1 год	до 10 лет	не менее 15%	17% (7% с учетом субсидий) 6% (НФ РК)

Преимущественными условиями финансирования в форме лизинга являются предоставление техники без залога, без уплаты комиссий, с предоставлением льготного периода, длительными сроками финансирования, без внесения аванса (за счет инвестиционных субсидий в размере от 25% от стоимости техники).

Ставка вознаграждения субсидируется государством в размере до 10%.

ПРОЦЕССЫ СУБСИДИРОВАНИЯ

Субсидирование части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях.

КазАгроФинанс участвует в государственной программе субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях.

Благодаря данной мере государственной поддержки сельхозтоваропроизводители Казахстана могут предоставить аванс за счет инвестиционных субсидий при приобретении техники в лизинг. Возможность получения инвестиционных субсидий значительно облегчает финансовую нагрузку на клиентов и повышает доступность техники.

Подача заявки на субсидирование может осуществляться как в электронном формате посредством цифровой платформы Qoldau, так и в бумажном виде.

По итогам 2021 года по программе субсидирования инвествложений на специальный счет Компании поступили инвестиционные субсидии на погашение авансового платежа на общую сумму 6,8 млрд тенге по 1 322 договорам финансового лизинга.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ СУБСИДИЙ АВАНСОВЫМ ПЛАТЕЖОМ



Инвестсубсидии используются в качестве аванса по лизингу техники, размер инвестиционных субсидий составляет от 25% от стоимости предмета лизинга

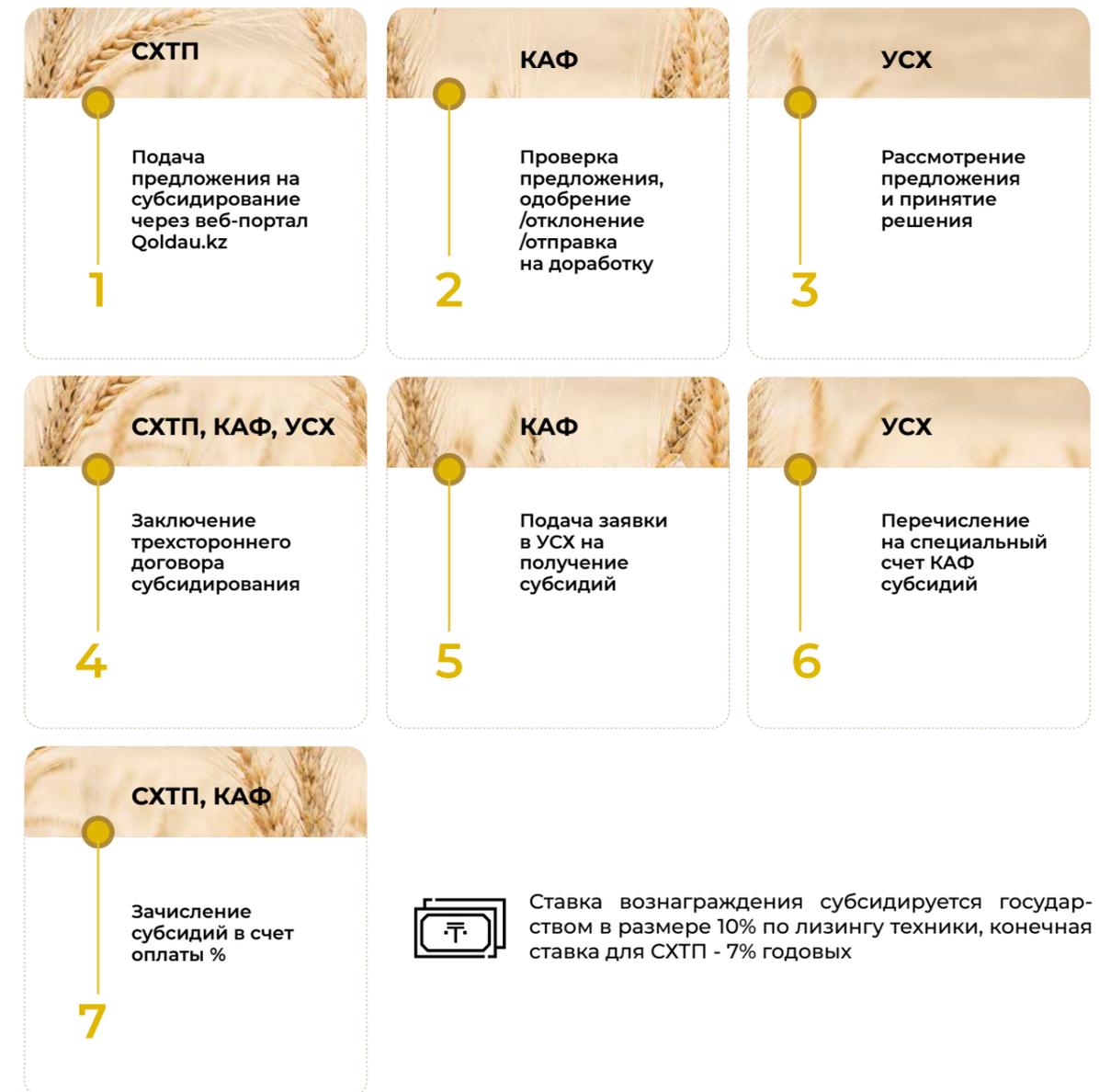
СУБСИДИРОВАНИЕ СТАВКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

КазАгроФинанс участвует в государственной программе субсидирования ставки вознаграждения по кредитам, а также лизингу технологического оборудования и сельскохозяйственной техники. Программа направлена на повышение доступности финансовых услуг для субъектов агропромышленного комплекса. Субсидирование ставки вознаграждения позволяет сельхозтоваропроизводителям экономить за счет субсидирования ставки в размере до 10% годовых.

Подача заявки на субсидирование может осуществляться как в электронном формате посредством цифровой платформы Qoldau, так и в бумажном виде.

По программе субсидирования ставки вознаграждения в 2021 году через систему Qoldau.kz к субсидированию одобрено 6 360 договоров финансового лизинга и займа на общую сумму основного долга 173,6 млрд тенге. Всего в 2021 году на специальный счет Компании поступили субсидии на общую сумму 15,5 млрд тенге.

СУБСИДИРОВАНИЕ СТАВКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ





ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В целях совершенствования кредитно-лизинговой деятельности Компанией реализуется комплекс соответствующих мероприятий по улучшению условий и повышению качества оказываемых услуг.

В отчетном году обновлены и улучшены условия предлагаемой Компанией продуктовой линейки, а именно возобновлена специальная программа финансирования «Сделано в Беларуси», позволяющая клиентам приобрести технику, по которой предусмотрено субсидирование ставки вознаграждения со стороны Республики Казахстан 10% годовых и со стороны Республики Беларусь 6% годовых, в итоге конечная ставка для клиентов составляет 1%.

В 2021 году в рамках автоматизации и оптими-

зации основных бизнес-процессов в Компании реализован функционал для онлайн подачи заявок на финансирование посредством портала <https://online.kaf.kz/>. Проект ориентирован на автоматизированную подачу заявки путем подписания необходимых документов посредством ЭЦП.

Проект предусматривает возможность подачи заявления на финансирование заявителем после подбора необходимого продукта, выбора основных параметров предмета лизинга с соответствующими автоматическими проверками сведений о клиенте.

КазАгроФинанс продолжит работу по оптимизации бизнес-процессов и развитию продуктовой линейки в интересах клиентов.

РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ

Выбор предмета лизинга и поставщика предмета лизинга осуществляется клиентом самостоятельно в соответствии с законом Республики Казахстан «О финансовом лизинге». Компанией ведется база поставщиков сельскохозяйственной техники и оборудования, с которыми имеется опыт сотрудничества. Информация находится в открытом доступе для заинтересованных лиц на корпоративном сайте Компании www.kaf.kz.

Поставщики подлежат тщательной проверке на наличие сведений негативного характера, соответствие требованиям законодательства и на предмет формирования справедливой стоимости предмета лизинга.

Требования Компании к поставщикам предметов лизинга являются едиными для всех и размещены на сайте Компании, что упрощает для поставщиков процесс взаимодействия с Компанией.

К основным требованиям к поставщикам относятся следующие:

- обладание профессиональной квалификацией и опытом работы на рынке поставляемого предмета лизинга не менее 6 месяцев;
- отсутствие неисполненных (просроченных в соответствии с условиями договора приобретения предметов лизинга) обязательств перед Компанией;
- наличие сертификатов, лицензий, необходимых для осуществления деятельности по поставке предмета лизинга;
- осуществление гарантийного и постгарантийного сервисного обслуживания;
- отсутствие в Реестре недобросовестных участников государственных закупок;
- отсутствие статуса неблагонадежного поставщика.

После заключения с поставщиком договора на приобретение предмета лизинга и поставки техники Компания осуществляет приемку данного предмета лизинга, его оплату поставщику и последующую передачу лизингополучателю. Логистика предмета лизинга, таможенное оформление и иные действия, связанные с поставкой, производятся работниками Компании, что делает процесс лизинга для лизингополучателей максимально упрощенным и доступным.



МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан (далее - Бюро национальной статистики АСПИР РК), начиная с 2017 года экономика Казахстана вышла на устойчивые темпы роста. Если до 2019 года экономика страны развивалась в условиях постепенного улучшения внешнеэкономической ситуации, то по итогам 2019 года реальный рост валового внутреннего продукта (далее - ВВП) составил 4,5 %, в 2018 году 4,1%, в 2017 году 4,1 % и в 2016 году 1,1 %.

Такой рост экономики Казахстана был обеспечен за счет восстановления внутреннего спроса, который поддерживался привлечением новых инвестиций в экономику, также расширением производства в торгуемых секторах и сбалансированным ростом практически во всех отраслях экономики. В целом экономическое развитие страны в 2019 году оставалось стабильным благодаря приросту горнодобывающей промышленности, строительства, об-

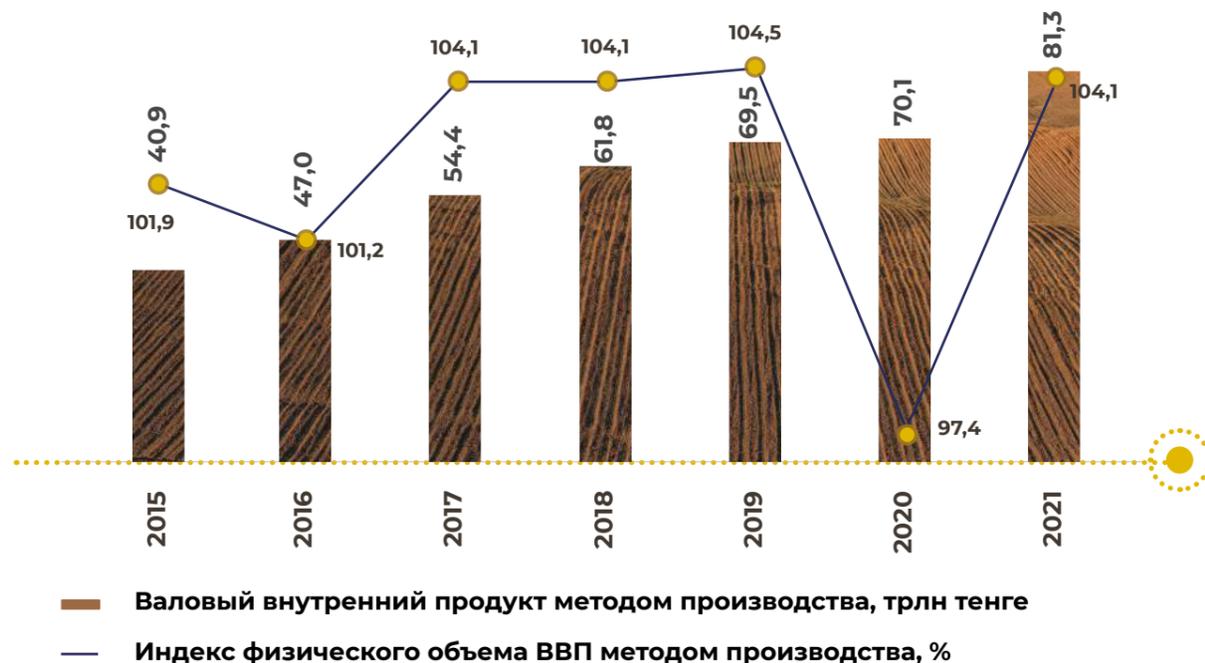
рабатывающей промышленности и вклада сектора услуг.

В 2020 - 2021 годах на экономику Казахстана повлияли падение цен на нефть, инфляция, волатильность ряда экспортных товаров и снижение деловой активности в сфере услуг, причиной которых стала пандемия, вызванная распространением коронавирусной инфекции COVID-19.

Объем произведенного валового внутреннего продукта за январь-декабрь 2021 года составил 81 269 230,5 млн тенге и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился в реальном выражении на 4,0%.

Доли производства товаров и производства услуг в ВВП за январь-декабрь 2021 года составили 40,1% и 53,5% соответственно. Основную долю в производстве ВВП составляет промышленность - 29,2%.

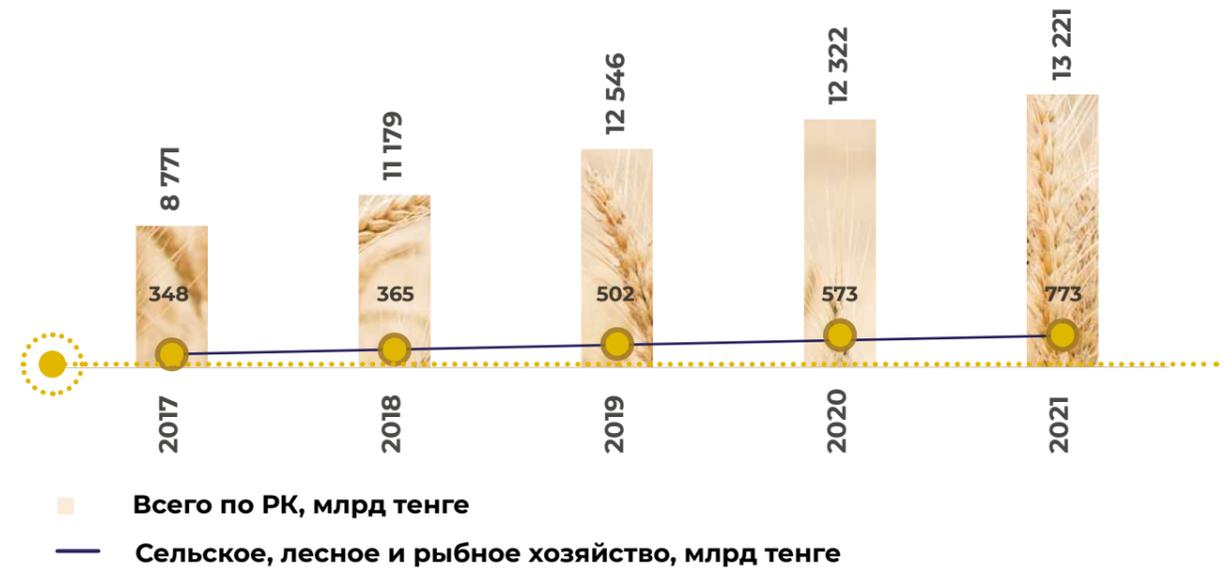
ДИНАМИКА ВВП



Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

Объем инвестиций в основной капитал в январе-декабре 2021 года составил 13 221,4 млрд тенге, что на 3,5% больше, чем в 2020 году.

ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ



Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

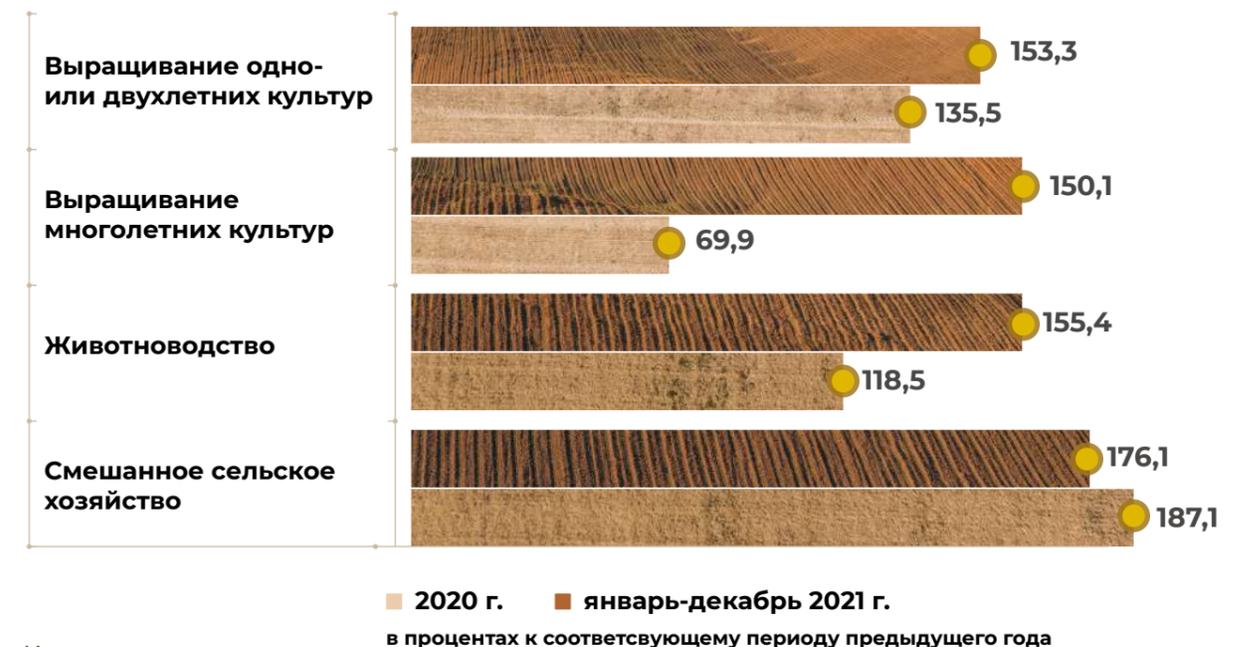
В январе-декабре 2021 года объем инвестиций в основной капитал в сельское, лесное и рыбное хозяйство составил 773,2 млрд тенге, что на 33,3% больше, чем в 2020 году.

В общем объеме инвестиций в основной капитал в сельское, лесное и рыбное хозяйство наибольшие вложения приходятся на выращи-

вание одно- или двухлетних культур (60,9%) и животноводство (25,4%).

Основные зерносеющие регионы - Северо-Казахстанская, Акмолинская и Костанайская области направили 341,1 млрд тенге в отрасль, что составило 44,1% от общего объема инвестиций в сельское, лесное и рыбное хозяйство.

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ПО СЕКТОРАМ



Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

По данным Национального Банка Республики Казахстан (далее – Нацбанк РК) годовая инфляция в 2021 году сложилась на уровне 8,4% (в декабре 2020 года – 7,5%). В структуре инфляции цены на продовольственные товары в годовом выражении повысились на 9,9%, непродовольственные товары – на 8,5%, платные услуги – на 6,5%.

Курс доллара США на конец 2021 года составил 431,67 тенге за 1 доллар США против 420,91 тенге на начало 2022 года.

Численность населения страны на 1 января 2022 года составила 19 125,6 тыс. человек, в том

числе городского – 11 355,8 тыс. (59,4%), сельского – 7 769,8 тыс. (40,6%) человек.

Стратегические цели и задачи КазАгроФинанс нацелены на устойчивое развитие Республики Казахстан в целях реализации государственной политики и достижения целей, поставленных в области развития АПК.

В этой связи, Компании необходимо принимая во внимание современные глобальные вызовы и геополитическую ситуацию, влияющие на развитие экономики Казахстана, концентрироваться на конкретных мерах по развитию отрасли.

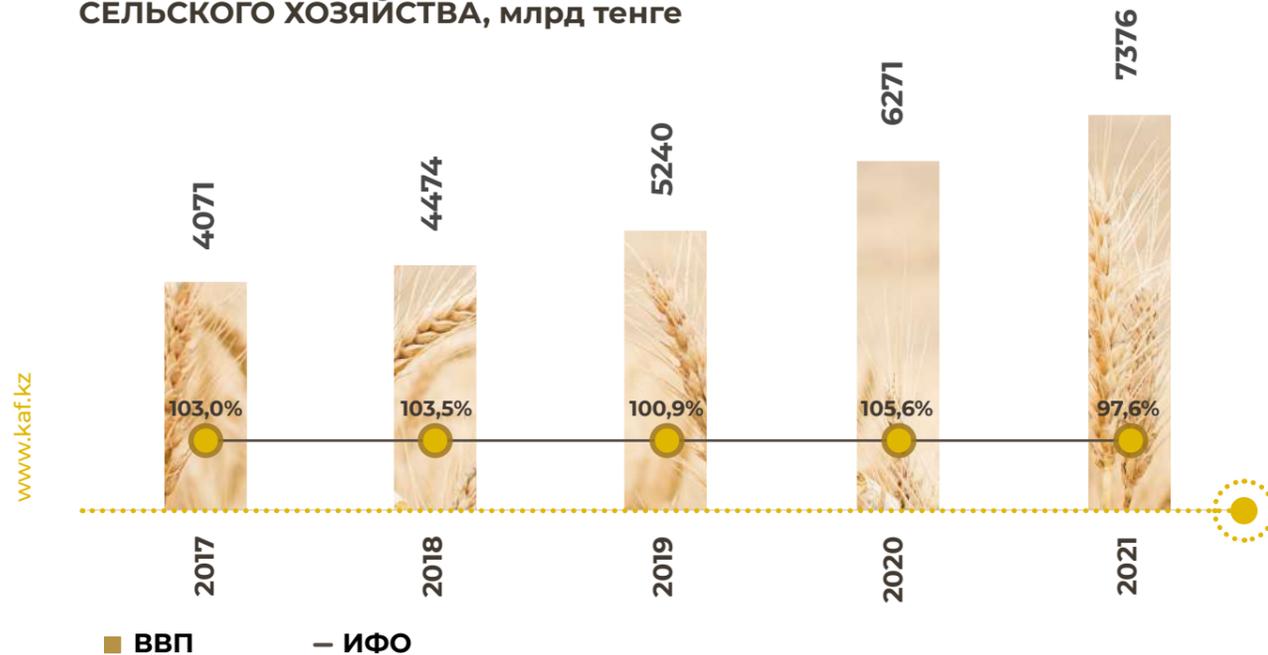
АНАЛИЗ ОТРАСЛИ АПК

Агропромышленный комплекс Казахстана – крупнейший межотраслевой комплекс, объединяющий несколько отраслей экономики, направленный на производство и переработку сельскохозяйственного сырья и получение из него продукции, доводимой до конечного потребителя. Это совокупность отраслей экономики страны, включающая сельское хозяйство и отрасли промышленности, тесно связанные с сельскохозяйственным производством, осуществляющие перевозку, хранение, переработку сельскохозяйственной продукции, по-

ставку ее потребителям, обеспечивающие сельское хозяйство техникой, химикатами и удобрениями, обслуживающие сельскохозяйственное производство.

Сельское хозяйство является одной из ключевых отраслей экономики Казахстана. Уровень развития аграрного сектора всегда выступал и продолжает выступать определяющим фактором экономической и общественно-политической стабильности казахстанского общества.

ДИНАМИКА ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, млрд тенге



Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

АНАЛИТИКА ОТРАСЛИ АПК ПО ДАННЫМ БЮРО НАЦИОНАЛЬНОЙ СТАТИСТИКИ АСПИР РК:

- валовой выпуск продукции (услуг) сельского, лесного и рыбного хозяйства в январе-декабре 2021 года составил 7 376 млрд тенге, что на 2,4% меньше чем в 2020 году, валовая продукция растениеводства – 4 232,5 млрд тенге, валовая продукция животноводства – 3 104,5 млрд тенге, услуги в области сельского хозяйства – 9,7 млрд тенге, объем продукции (услуг) в охотничьем хозяйстве – 1,1 млрд тенге, объем продукции (услуг) в лесном хозяйстве – 15,8 млрд тенге, объем продукции (услуг) в рыболовстве и аквакультуре – 12,4 млрд тенге. Снижение объема производства продукции сельского, лесного и рыбного хозяйства в январе-декабре 2021 года обусловлено уменьшением производства продукции растениеводства на 6,7%;
- урожайность основных сельскохозяйственных культур по зерновым (включая рис) и бобовым культурам (в весе после доработки) в 2021 году составила по республике 10,4 центнера с га, тогда как в 2020 году данный показатель составлял 12,8 центнера с га; показатель урожайности овощей в 2021 году составил 268 центнера с га, против 2020 года – 265,9 центнера с га, урожай картофеля в 2021 году составил 11 центнера с га, а 2020 году – 11,3 центнера с га;
- в растениеводстве отмечается снижение валового сбора урожая зерновых культур в ряде областей страны. Снижение объемов

зерновых культур в 2021 году по сравнению с 2020 годом наблюдается в Костанайской области на 29,2%, Акмолинской - на 23,9%, Северо-Казахстанской - на 19%.

Информация по земельным ресурсам

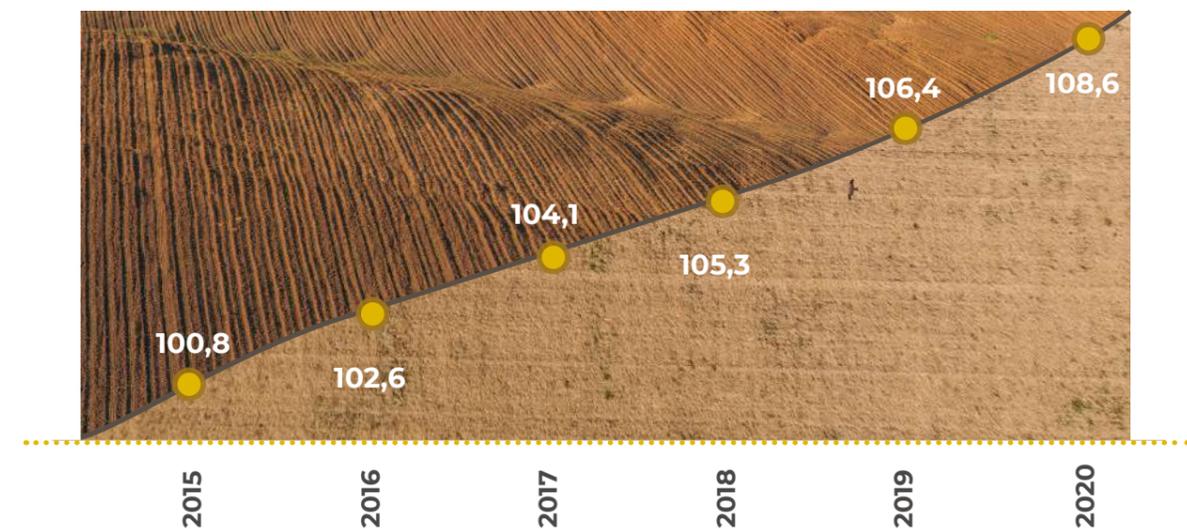
Казахстан располагает крупнейшими земельными ресурсами, которые позволяют наращивать производство всех видов сельскохозяйственной продукции и обеспечивать страну отечественной продукцией.

В период 1991-2005 годы площадь земель сельскохозяйственного назначения по республике сократилась на 136,2 млн га, но в последующем площадь земель этой категории ежегодно возрастала и общее ее увеличение, с 2005 по 2020 годы, составило 26,8 млн га.

В последние годы земли сельскохозяйственного назначения по всем областям увеличиваются за счет освоения земель запаса, в текущем году их общая площадь по республике увеличилась на 1,8 млн га. Увеличение произошло во всех областях кроме Акмолинской, Атырауской, Костанайской и Мангистауской. Уменьшение земель сельскохозяйственного назначения в данных областях произошло в основном за счет возврата неиспользуемых площадей в запас.

Площадь земель данной категории в структуре земельного фонда составляет 108,6 млн га или 41,3 % используемых земель.

ДИНАМИКА ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ ПО ГОДАМ, млн га



Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

По данным Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (далее – МСХ РК), в земельном фонде нашей страны числится 108,6 млн гектаров земель сельскохозяйственного назначения, из которых 105,5 млн га. занимают сельхозугодья. В запасе находятся 93,6 млн га земель, которые сформированы в основном в начальный период земельной реформы, когда значительные площади земель сельскохозяйственного назначения были выведены из продуктивного оборота, и в настоящее время

не предоставлены в собственность и землепользование.

В категории земель сельскохозяйственного назначения находятся наиболее ценные в сельскохозяйственном отношении земли республики: 98,0% пашни от общего объема пашни РК, в том числе 91,1% - орошаемой, 42,2% - многолетних насаждений, 48,2% - залежи, 45,4% - сенокосов, из них 36,3% - улучшенных и 43,4% - лиманного орошения:

Наименование угодий	Площадь, млн га	Из них на землях сельхозназначения	%
Сельскохозяйственные угодья	214,3	105,5	49,2
из них:			
Пашня	26,3	25,8	98,0
Пастбища	179,1	75,6	42,2
Сенокосы	4,9	2,2	45,4

Источник:
данные МСХ РК

Основные площади пашни в составе земель сельхозназначения числятся в зерновых регионах - в Костанайской (6,2 млн га), Акмолинской (5,9 млн га) и Северо-Казахстанской (4,9 млн га) областях. В регионах, расположенных в пустынной и полупустынной зонах, сосредоточены наиболее крупные массивы пастбищных угодий, а именно в Карагандинской (14,2 млн га), Актыбинской (10,2 млн га), Восточно-Казахстанской (9,7 млн га), Алматинской (6,9 млн га) и Западно-Казахстанской (5,7 млн га) областях.

Наибольшие площади залежи числятся в Западно-Казахстанской (458,0 тыс. га), Акмолинской (292,4 тыс. га), Актыбинской (256,9 тыс. га), Карагандинской (214,1 тыс. га) и Павлодарской (171,0 тыс. га) областях.

Более 50% всех сенокосов числятся в трех областях республики: Восточно-Казахстанской – 488,7 тыс. га, Западно-Казахстанской – 467,5 тыс. га и Карагандинской – 227,2 тыс. га.

В 2021 году посевные площади всех сельскохозяйственных культур составили 22,9 млн га, что на 343,3 тыс. га больше уровня 2020 года. Из них зерновых и зернобобовых – 16,0 млн га (больше на 236,9 тыс. га), в том числе пшеницы – 12,9 млн га (больше на 749,9 тыс. га). Масличные культуры размещены на площади 3,1 млн га (больше

на 197,3 тыс. га), кормовые – на 3,1 млн га (меньше на 82,8 тыс. га), хлопчатник – на 109,9 тыс. га (меньше на 16,0 тыс. га), рис – на 96,8 тыс. га (меньше на 7,3 тыс. га), сахарная свекла – на 21,7 тыс. га (больше на 0,9 тыс. га), картофель – на 195,8 тыс. га (больше на 1,4 тыс. га) и овощные культуры – на 168,6 тыс. га (больше на 5,0 тыс. га) и бахчевые культуры – на 110,0 тыс. га (больше на 8,1 тыс. га).

В настоящее время из имеющихся в наличии пастбищных угодий обводнено 103,2 млн га пастбищ или 56%.

Для обводнения неиспользуемых пастбищ в период с 2014 по 2021 годы по республике фактически построено 9 760 ед. объектов инфраструктуры обводнения пастбищ и обеспечение водой животноводческих хозяйств, из них 6 874 ед. колодцев просубсидировано на сумму 26,4 млрд тенге.

За счет обводнения на отгонные пастбища было выведено 913,7 тыс. голов крупного рогатого скота, 3 013 тыс. голов овец, 309,3 тыс. голов лошадей и 43 тыс. голов верблюдов.

С 1 января 2021 года внедрен космический мониторинг использования сельхозземель повсеместно, также на постоянной основе при-

нимаются меры по возврату неиспользуемых земель в государственную собственность. По предварительным результатам космомониторинга по всей республике выявлено 22,4 млн гектар сельхозземель, в том числе 1,1 млн

гектар пашни и 21,3 млн гектар пастбищ, из них возвращено в государственную собственность 3,2 млн гектар, из них 3 млн гектар пастбищ и 0,2 тыс. гектар пашни.

ДОЛЯ ОЦИФРОВАННЫХ ПАСТБИЩ В СИСТЕМЕ QOLDAU.KZ В 2021 ГОДУ

Область	Общая площадь, млн га	Количество землепользователей	Площадь оцифрованных угодий, млн га	Доля оцифрованных угодий, %
ИТОГО, в т.ч.:	75,6	56 368	63,5	84
Мангистауская область	2,7	1 100	3,5	100
Акмолинская область	4,4	2 856	4,2	94,3
Актыбинская область	10,2	3 905	9,3	91,8
Карагандинская область	14,2	5 747	13,0	91,7
Костанайская область	3,9	2 514	3,5	89,7
Алматинская область	6,9	11 333	5,9	85
З-Казахстанская область	5,7	3 955	4,8	84,3
Павлодарская область	4,3	2 361	3,6	83
В-Казахстанская область	9,7	7 436	7,1	73,8
Кызылординская область	2,0	2 147	1,5	73,7
Туркестанская область	3,1	5 678	2,2	70,3
Атырауская область	2,7	1 533	1,8	68,4
Жамбылская область	3,7	4 484	2,1	58,1
С-Казахстанская область	2,1	1 319	0,9	44,2

Источник:
данные системы qoldau.kz

РАСТЕНИЕВОДСТВО

В 2021 году намолочено 16,4 млн тонн зерновых и зернобобовых культур в весе после доработки (на 3,6 млн тонн меньше уровня 2020 года) при средней урожайности 10,4 ц/га (меньше на 2,4 ц/га). Из них пшеницы намолочено 11,8 млн тонн (меньше на 2,4 млн тонн) при урожайности 9,3 ц/га (меньше на 2,5 ц/га).

В 2021 году собрано 2,4 млн тонн масличных культур (меньше на 126,4 тыс. тонн) при урожайности 8,3 ц/га (меньше на 1,2 ц/га), 332,2 тыс. тонн сахарной свеклы (меньше на 134,2 тыс. тонн)

при урожайности 275,5 ц/га меньше на 47,7 ц/га), 290,4 тыс. тонн хлопчатника (меньше на 36,2 тыс. тонн) при урожайности 26,4 ц/га (больше на 0,5 ц/га), 503,8 тыс. тонн риса (меньше на 53,0 тыс. тонн) при урожайности 52,1 ц/га (меньше на 2,3 ц/га), 4,0 млн тонн картофеля (больше на 24,8 тыс. тонн) при урожайности 207,4 ц/га (больше на 0,7 ц/га), 4,5 млн тонн овощей (больше на 171,2 тыс. тонн) при урожайности 268,0 ц/га (больше на 2,1 ц/га), 2,8 млн. тонн бахчевых культур (больше на 353,5 тыс. тонн).

ЖИВОТНОВОДСТВО

Что касается отрасли животноводства, то основными факторами, оказывающими влияние на объемы производства продукции животноводства, являются поголовье и продуктивность животных, обеспеченность скота кормами, рационы кормления, породность животных, наличие животноводческих помещений и условия их содержания. При этом поголовье и продуктивность животных напрямую зависит от объема производства продукции.

По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК по состоянию на 1 января 2022 года по сравнению с аналогичной датой прошлого года во всех категориях хозяйств численность сельскохозяйственных животных показывает следующую тенденцию:

ЧИСЛЕННОСТЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЖИВОТНЫХ

Всего по РК численность тыс. голов	2021 г	2022 г	Изменение (+ -)
КРС	7 848,5	8 185,1	336,6
Лошадей	3 118,3	3 470,8	352,6
Овец и коз	20 042,0	20 856,5	814,5
Свиней	819,9	775,3	-44,5
Верблюдов	227,2	243,4	16,1
Птицы	43 160,0	47 787,4	4 627,5

Источник:
данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

Численность крупного рогатого скота увеличилась на 4,3% и составила 8 185,1 тыс. голов, лошадей – на 11,3% и составила 3 470,8 тыс. голов, овец – на 4,1% и составила 20 856,5 тыс. голов, верблюдов – на 7,1% и составила 243,4 тыс. голов, птиц – на 10,7% и составила 47 787,4 тыс. голов. При этом, поголовье свиней снизилось на 5,4% и составило 775,3 тыс. голов.

На 1 января 2022 года 52,4% крупного рогатого скота числилось у дворовых хозяйств; 38,2% - в крестьянских хозяйствах и у индивидуальных предпринимателей; 9,4% - в сельскохозяйственных предприятиях; по овцам - соответственно 50,6%, 43,7% и 5,7%; козам – 67,7%, 31,3% и 1%; свиньям – 56%, 10,5% и 33,5%; птице – 25,2%, 1,3% и 73,5%.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ

Значительный удельный вес товаров отечественного производства наблюдается в ресурсах большинства продовольственных товаров. Ресурсы молочных продуктов на рынке увеличились в январе-ноябре 2021 года по сравнению с январем-ноябрем 2020 года за счет увеличения их производства в республике. В ресурсах круп, мяса, молочных продуктов,

также макаронных изделий преобладает отечественное производство (96,0%, 86,1%, 85,8%, 82,4% соответственно).

Производство продукции в промышленном масштабе в натуральном выражении в 2021 году по многим продуктам имеет тенденцию снижения:

ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ В ПРОМЫШЛЕННОМ МАСШТАБЕ

Продукция	2020 г	2021 г	Изменение (+/-)
Мясо, тонн	295 578	336 471	40 893
Молоко, тонн	616 514	611 047	-5 467
Мука, тонн	3 352 374	3 093 527	-258 847
Хлеб, тонн	550 173	527 163	-23 010
Крупа, тонн	84 492	84 116	-376

Источник:
Бюро национальной статистики АСПИР РК

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

Рентабельность (убыточность) по деятельности сельское, лесное и рыбное хозяйство в 3 квартале 2021 года составила 24,5%, тогда как в аналогичном периоде прошлого года рентабельность предприятий АПК составляла 28,5%.

С целью обеспечения рентабельности сельскохозяйственного производства, а также для

обеспечения переработчиков сырьем, государство предоставляет государственные меры поддержки, в том числе, субсидирование, страхование, программа импортозамещения и насыщения внутренних рынков отечественной продукцией, гарантирование займов, льготное кредитование, в т.ч. по программе «экономика простых вещей» и т.д.

ФИНАНСОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

В 2021 году по программе субсидирования инвестиционных вложений субъектами АПК было предусмотрено 104,4 млрд тенге, что позволило просубсидировать 24 189 инвестиционных проектов.

Инвестиционным субсидированием охвачено 34 приоритетных направления АПК.

Ежегодная практика реализации программы инвестиционного субсидирования показывает, что основной объем бюджетных средств в среднем 50% приходится на обновление парка сельхозтехники.

Порядка 13,3 млрд тенге или 13% направлены на субсидирование инвестиционных проектов в сфере животноводства, на поддержку проектов в сфере растениеводства направлено 23 млрд тенге или 22%.

На реализацию программы субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования в 2021 году было предусмотрено 52,4 млрд тенге.

По данным информационной системы субсидирования «Qoldau.kz» за счет реализации программы за 2021 год в отрасль сельского хозяйства привлечено кредитных средств в объеме более 370 млрд тенге.

С начала 2020 года в сфере АПК вступила в действие добровольная система страхования. В рамках добровольного страхования государство оказывает поддержку в виде субсидиро-

вания 50% страховых премий. На сегодняшний день действуют страховые продукты в растениеводстве (страхование от засухи, от избытка влаги в почве, озимых культур), в животноводстве (страхование пастбищ, крупного рогатого скота, мелкого рогатого скота, лошадей, птиц), а также страхование имущества и сельхозтехники (сельскохозяйственной техники, движимого и недвижимого имущества).

Так, по данным системы qoldau.kz в 2021 году на развитие страхования в АПК были выделены средства в сумме 1 024,5 млн тенге.

С начала 2021 года заключено 163 договоров страхования, в том числе 118 договоров по страхованию в растениеводстве с охватом 150,6 тыс. га. По данным договорам произведено субсидирование страховой премии на сумму 185,1 млн тенге, 45 договора по страхованию животноводства с охватом порядка 2,6 млн голов. По данным договорам произведено субсидирование страховой премии на сумму 57,5 млн тенге.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 732 утвержден Национальный проект по развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021-2025 годы (далее – Нацпроект). В рамках Нацпроекта предусматривается увеличение уставного капитала АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» с последующим увеличением уставного капитала АО «КазАгроФинанс» для финансирования приобретения техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем для последующей передачи в лизинг в период с 2023 по 2025 годы.

АНАЛИЗ ПАРКА СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ

В соответствии с задачами государственной политики, одной из приоритетных целей является обеспечение отрасли современной сельскохозяйственной техникой, поскольку техническое оснащение сельхозтоваропроизводителей остается важной проблемой развития АПК. Старые технологии и устаревший парк сельскохозяйственной техники мешают росту производительности труда и наращиванию производства.

Использование изношенной техники приводит к повышенным расходам ГСМ и запчастей, потерям продукции и снижению качества, простою техники из-за неисправностей и прочим негативным последствиям. Вместе с тем развитие технического оснащения и внедрение мировых наработок требуют значительных финансовых инвестиций.

По данным МСХ РК по состоянию на 1 января 2022 года в Казахстане насчитывалось 147,7 тыс. ед. тракторов и 38,1 тыс. ед. комбайнов, в т.ч.:

НАЛИЧИЕ У СУБЪЕКТОВ АПК ОСНОВНЫХ ВИДОВ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ ПО ПЕРИОДАМ.

Виды техники	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Тракторы	152 616	148 301	147 344	145 224	141 750	147 731
Комбайны	41 494	40 044	38 502	37 385	36 997	38 101
Пресс-подборщики	7 298	7 311	7 014	7 601	9 144	10 145
Сенокосилки	22 401	22 720	22 438	22 980	19 567	20 972
Жатки	14 985	15 039	14 869	14 817	12 894	13 293
Опрыскиватели	5 401	5 350	5 300	5 383	5 931	5 889
Посевные комплексы	4 097	3 915	3 900	4 060	4 302	4 743

Источник:
данные МСХ РК

Как следует из вышеприведенной таблицы, неллинейная динамика наличия основных видов сельхозтехники свидетельствует, прежде всего, о постоянном выбытии старой, вышедшей из строя техники, давно отработавшей свой ресурс, а также о недостаточных темпах обновления машинотракторного парка АПК.

Вместе с тем, нормативный срок эксплуатации сельхозтехники, который определяется амортизационными сроками эксплуатации (8 – 12 лет), разительно отличается от реального срока ее использования. Ввиду отсутствия оборотных средств и возможностей своевременного обновления, субъекты АПК вынуждены продлевать срок службы сельхозмашин за счет дополнительных затрат на ремонтные и восстановительные работы. При этом фактические сроки службы, как правило, больше экономи-

чески целесообразных, рассчитанных при условии достаточности средств на приобретение техники. Большинство сельскохозяйственных организаций не располагает необходимыми финансовыми ресурсами для своевременных замены машин.

Обеспечение отрасли современной сельскохозяйственной техникой путем увеличения объема инвестиций является одной из приоритетных задач КазАгроФинанс.

В данный период по предварительным данным МСХ РК уровень обновления основных видов сельскохозяйственной техники составляет 4,3%. Доля участия Компании в обновлении парка в среднем по итогам 2021 года составляет 42,4%:

¹ <https://eldala.kz/novosti/selhoztekhnika/9100-uroven-obnovleniya-selhoztehniki-za-god-sostavil-4-3>

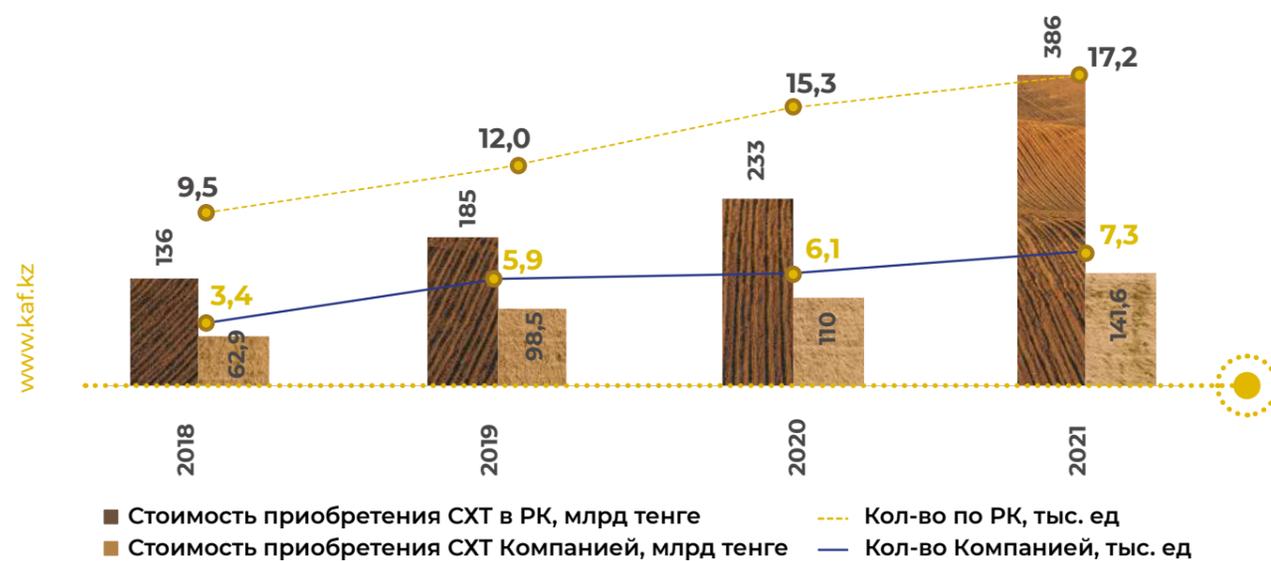
ДОЛЯ УЧАСТИЯ КОМПАНИИ В ОБНОВЛЕНИИ ПАРКА ТЕХНИКИ

Наименование техники	Наличие основной с/х техники в РК на 01.01.2022 г., ед.	Приобретено техники в 2021 году в РК, ед.	Приобретение техники АО «КАФ» в 2021 году, ед.	Доля участия АО «КАФ» в обновлении с/х техники, %
Тракторы	147 731	5 627	2 431	43,2%
Комбайны	38 101	1 294	633	48,9%
Сеялки	76 876	1 453	258	17,8%
Посевные комплексы	4 743	368	258	70,1%
Прочая	13 293	8 429	3 696	43,8%
Всего	280 744	17 171	7 276	42,4%

Источник: данные МСХ РК и Компании.

За 2021 год СХТП в республике приобретено 17 171 единиц техники на сумму 386 млрд тенге, что по сравнению с 2020 годом на 12% больше в количественном выражении и на 65,7% в денежном выражении.

ДИНАМИКА ПРИОБРЕТЕНИЯ ТЕХНИКИ СХТП В РК, в т.ч. Компанией



Источник: данные МСХ РК и Компании

Удельный вес по всем видам техники, приобретенной в 2021 году субъектами АПК посредством лизинговых услуг КазАгроФинанс, в общем объеме приобретения сельхозтехники по республике, составляет 42,4% (7 276 ед. из 17 171 ед.).

Объем сельхозтехники отечественного производства, приобретенной Компанией составил 3 751 единицу или 51,6% от общего объема закупленной КазАгроФинанс техники.

ДОЛЯ УЧАСТИЯ КОМПАНИИ В ОБНОВЛЕНИИ ПО ТИПАМ ТЕХНИКИ

Наименование техники по видам	Тракторы	Комбайны	Посевные комплексы	Сеялки	Прочее	ВСЕГО
Приобретено МСХ РК, ед.	5 627	1 294	368	1 453	8 429	17 171
в т.ч. приобретено КазАгроФинанс, ед.	2 431	633	258	258	3 696	7 276
в т.ч. отечественного производства, ед.	1 693	504	11	36	1 512	3 756
Уд.вес СХТ, приобретенного КазАгроФинанс от общего количества, %	43,2%	48,9%	70,1%	17,8%	43,8%	42,4%

Источник: данные МСХ РК и Компании.

Острого дефицита аграрной техники в стране не наблюдается, но доля машин, долго бывших в эксплуатации, остается высокой, и этот показатель никак не удается улучшить. А активно растущие цены на новинки в совокупности с неоднозначными мерами государственного регулирования рынка ставят под сомнение возможности обновления парка сельхозтехники даже относительно устойчивых компаний.

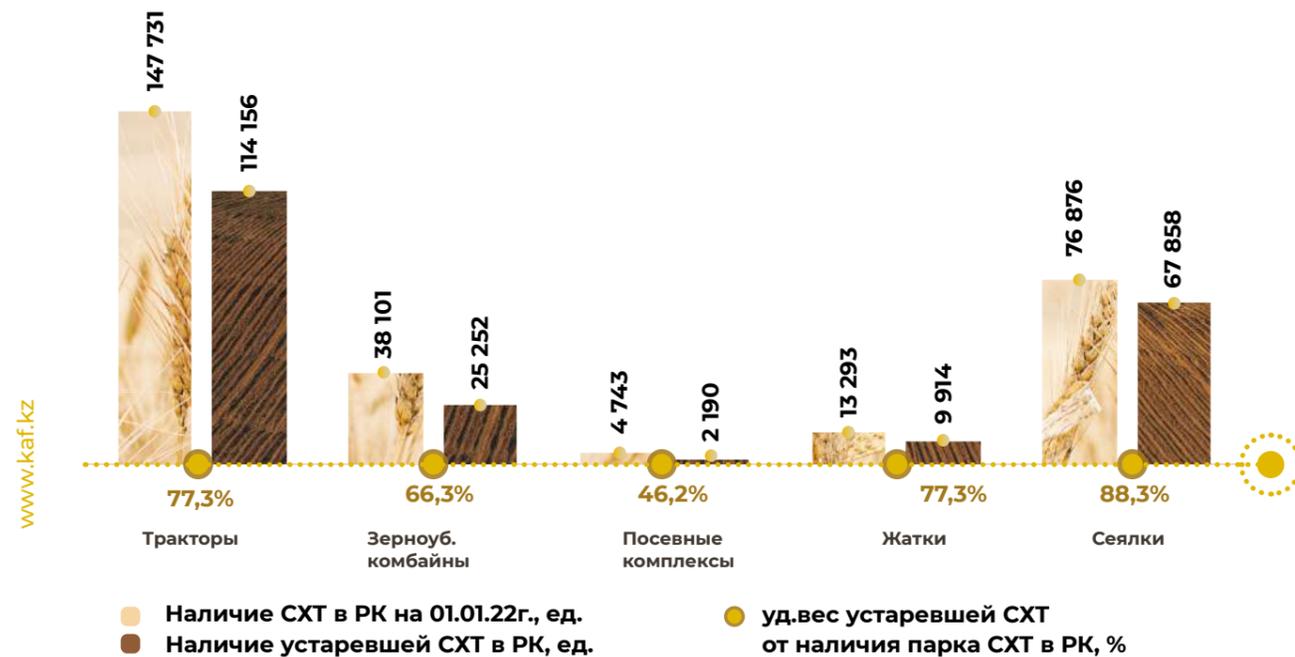
УДЕЛЬНЫЙ ВЕС УСТАРЕВШЕЙ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ В СТРАНЕ

Наименование техники по видам	Наличие СХТ в РК на 01.01.22 г., ед.	Приобретенная СХТ в период 2011-2021 гг., ед.	Наличие устаревшей СХТ в РК, ед.	Уд.вес устаревшей СХТ от наличия парка СХТ в РК, %
Тракторы	147 731	33 575	114 156	77,3%
Зерноуборочные комбайны	38 101	12 849	25 252	66,3%
Посевные комплексы	4 743	2 553	2 190	46,2%
Жатки	13 293	3 379	9 914	74,6%
Сеялки	76 876	9 018	67 858	88,3%

Источник: данные МСХ РК

Доля агротехники старше 12 лет в среднем превышает 70%

ДОЛЯ УСТАРЕВШЕЙ СХТ



Источник: данные МСХ РК

Доля зерноуборочных комбайнов старше 10 лет составляет 66,3%, тракторов 77,3%, посевных комплексов 46,2%.

По данным МСХ РК средний возраст более 70% зерноуборочных комбайнов и тракторов составляет 13-18 лет при нормативном сроке эксплуатации 8-10 лет. Кроме того, подлежат списанию более 70% зерноуборочных комбайнов, около 80% тракторов, 75% жаток и 80% сеялок. Энерговооруженность сельского хозяйства

в Казахстане составляет 40 лошадиных сил на сельчанина. Для сравнения, в США это 300, в Германии - 500 лошадиных сил на одного работника. Такое состояние техники приводит к перерасходу затрат на ремонт и топливо на 95 млрд тенге, а потери урожая при уборке доходят до 2,9 млн тонн.

Чтобы переломить ситуацию, необходимо увеличивать закупки новой техники в 2,5 раза.

ТЕМП ОБНОВЛЕНИЯ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ

Показатели	Темпы обновления					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Наличие техники РК	298 232	287 862	284 082	279 930	269 169	280 744
Приобретено РК	8 176	8 500	9 471	11 904	15 323	17 171
Темп обновления РК	2,74%	2,95%	3,33%	4,25%	5,69%	6,12%
Приобретено КазАгроФинанс	3 119	2 400	3 426	5 893	6 056	7 276
Темп обновления техники Компанией	1,05%	0,83%	1,21%	2,11%	2,25%	2,59%

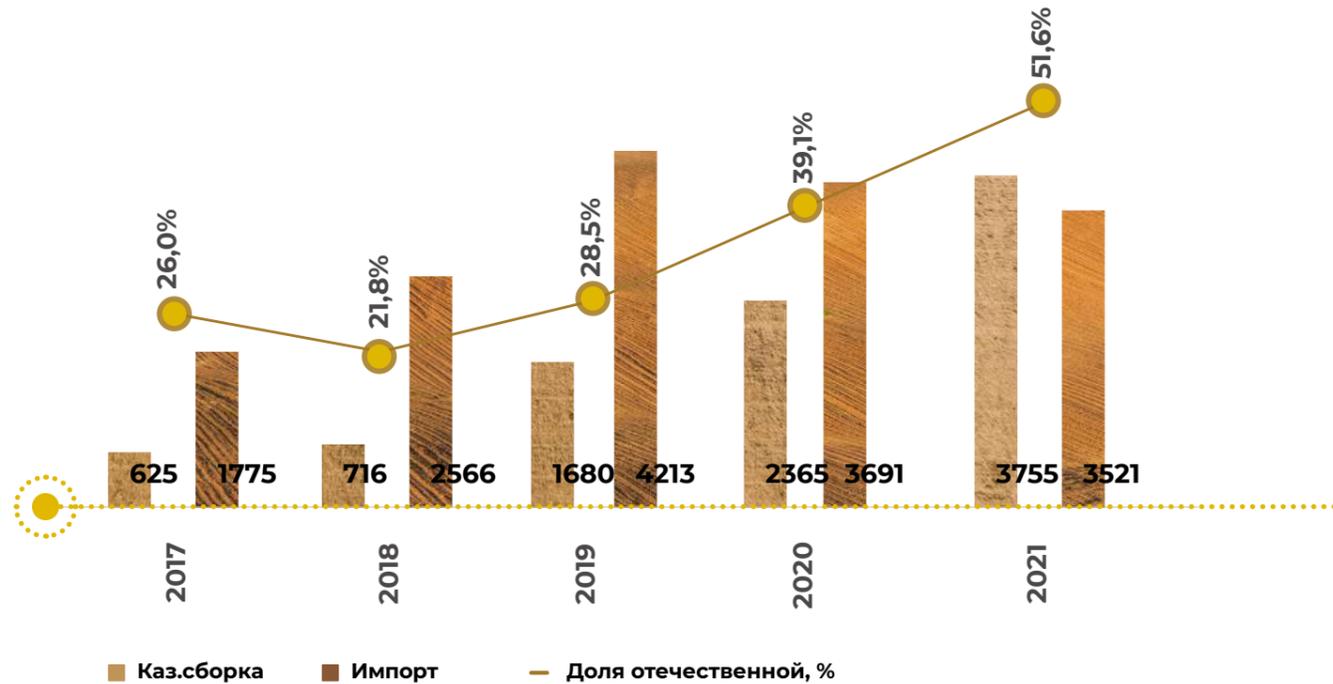
Источник: данные МСХ РК и Компании

При расчете темпа обновления техники по РК по данным МСХ РК, показатель в 2021 году составляет 6,1%, из которых 2,59% приходится на КазАгроФинанс.

Структура поставщиков сельскохозяйственной техники на сегодня представлена как мировыми, так и местными производителями. К мировым производителям относятся: Ростсельмаш (Россия), Гомсельмаш, Минский тракторный завод, Бобруйскагропромаш (Беларусь), John Deere, Case IH, New Holland (США), CLAAS (Германия) и др. Их различает формат присутствия в структуре сельскохозяйственной техники. Российскими, белорусскими и немецкими производителями организованы сборочные предприятия с локализацией продукции.

АО «КазАгроФинанс» сотрудничает с ответственными машиностроительными предприятиями - ТОО «Семаз», ТОО «Казахстанская Агро Инновационная Корпорация», ТОО «СТ Эсэмбли», АО «Агромашхолдинг KZ», Частная компания «Kazrost Engineering Ltd.», АО «КАМАЗ-Инжиниринг», ТОО «Костанайский тракторный завод», АО «КАМАЗ-Инжиниринг», ТОО «Дон Мар», ТОО фирма «ДАФА», ТОО «AVAGRO», ТОО «Костанайский Агромеханический завод» и ТОО «МТЗ Казахстан».

СТРУКТУРА ПЕРЕДАННОЙ КАЗАГРОФИНАНС СХТ В РАЗРЕЗЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ И ИНОСТРАННОЙ ТЕХНИКИ, ед.



Источник: данные Компании.

Экономическая эффективность производства продукции растениеводства целиком зависит от темпов обновления тракторного парка в хозяйствах.

Увеличение финансовой нагрузки у субъектов АПК и отсутствие возможности отвлечения средств на обновление фондов привело к тому, что темпы выбытия техники из состава парка в 6-7 раз превышали темпы ее приобретения. Это, в свою очередь стало причиной сверхнормативного износа 80-90% продолжающей эксплуатироваться техники и заметное его влияние на эффективность производства продукции отрасли.

Увеличение средств на субсидирование затрат на сельхозтехнику, позволит решить проблемы в части обновления материально-технической базы и основных фондов.

На сегодняшний день в соответствии с информационной системой qoldau.kz установлена недостаточность средств на возмещение затрат на приобретенную сельхозтехнику, где в 2021 году размер субсидий составил 104,4 млрд тенге, в т.ч. на сельхозтехнику 67,8 млрд тенге, или

17,6% от суммы закупа сельхозтехники в стране (386 млрд тенге), тогда как Правилами субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях, доля возмещения инвестиционных вложений на сельхозтехнику составляет 25%.

СООТНОШЕНИЕ СУММ ИНВЕСТ.СУБСИДИЙ К ПРИОБРЕТЕННОЙ В 2021 ГОДУ СХТ, В Т.Ч. КАЗАГРОФИНАНС, млрд тенге



Источник: данные системы qoldau.kz и Компании.

АНАЛИЗ РЫНКА ЛИЗИНГА

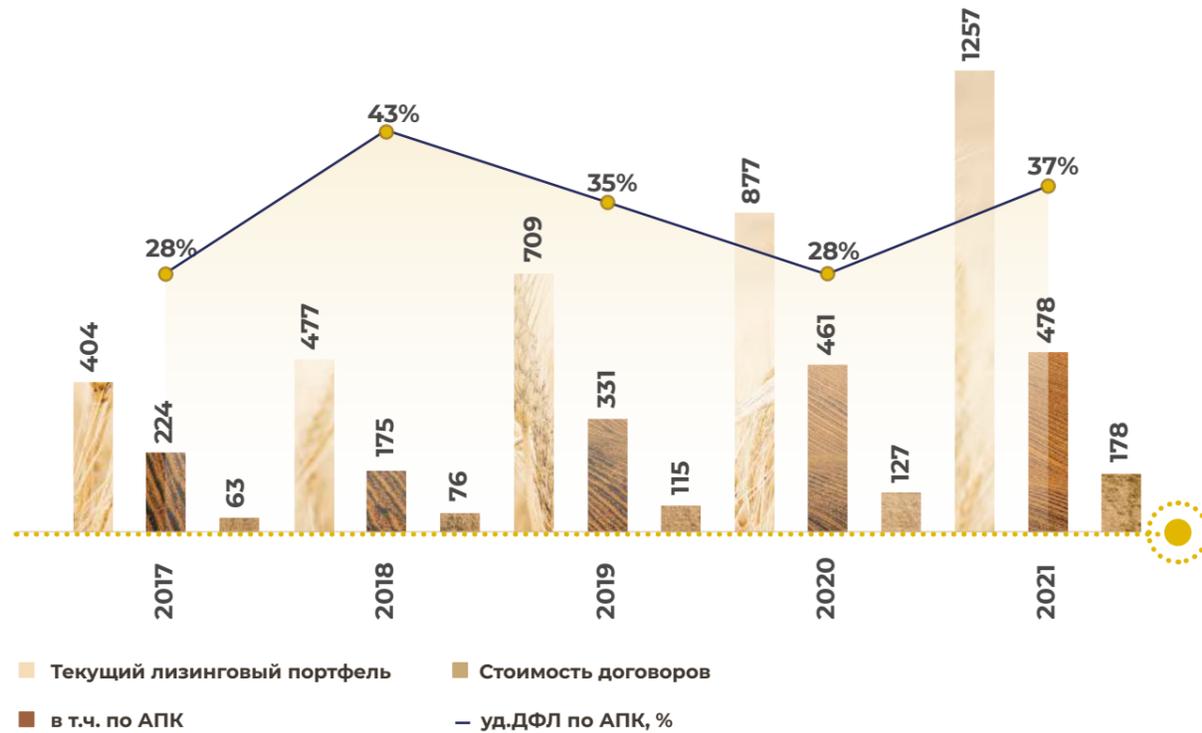
Лизинг является эффективным инструментом обновления основных фондов и активно применяется в мировой практике. В Казахстане лизинговая деятельность регулируется законом Республики Казахстан от 5 июля 2000 года № 78-II «О финансовом лизинге», Гражданским кодексом Республики Казахстан (Особенная часть) и кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)».

В значительной мере лизинговое финансирование в Казахстане в последние годы развивается по линии государственных программ поддержки экономики. При этом именно в

сельском хозяйстве лизинг оказывается наиболее востребован. Отчасти это связано с тем, что коммерческие банки неохотно кредитуют отрасль, считая ее высокорискованной и с неудобным для кредитора длительным производственным циклом.

По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК в 2021 году общая стоимость договоров финансового лизинга составила 477,9 млрд тенге и увеличилась в 103,8% по сравнению с 2020 годом.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЛИЗИНГА В РК, млрд тенге

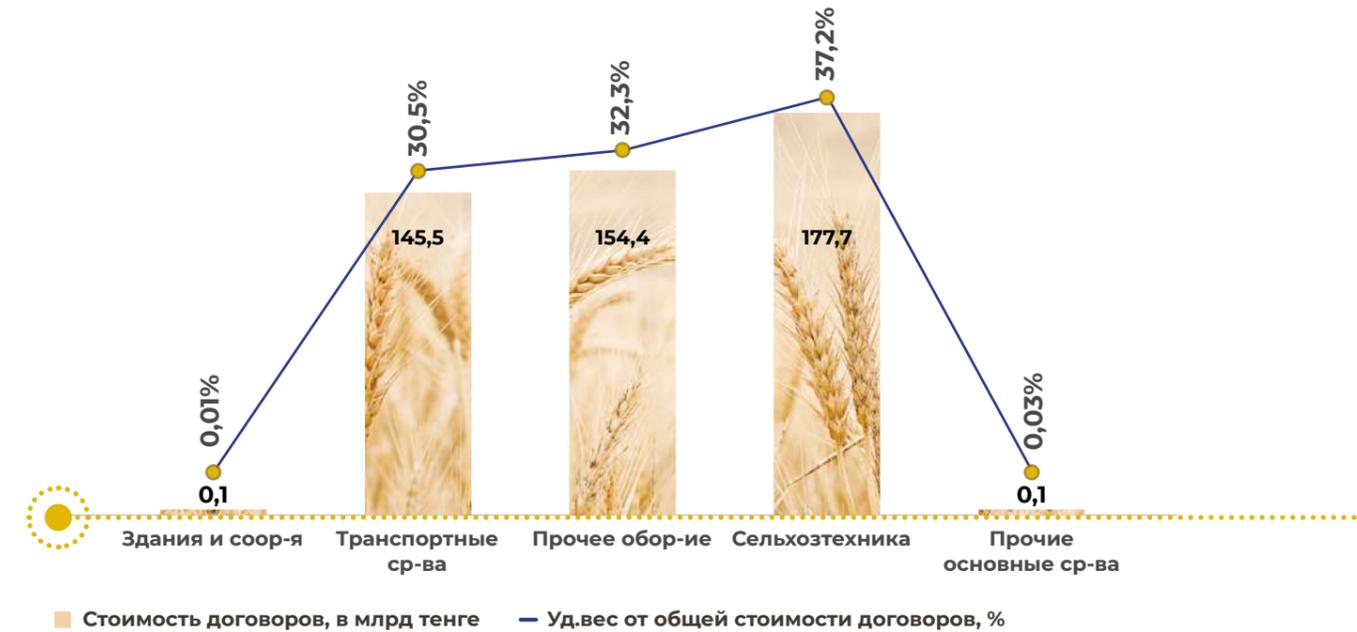


Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

Наиболее привлекательными отраслями являлись сельское, лесное и рыбное хозяйство – 37,3% от общей стоимости договоров финансового лизинга, обрабатывающая промышленность – 29,9%, транспорт и складирование – 18,8%.

При этом, лизинговый портфель в целом по республике на конец 2021 года составил 1 256,7 млрд тенге, а объем полученных лизинговых платежей по финансовому лизингу достиг 346,8 млрд тенге.

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ДОГОВОРОВ, В РАЗРЕЗЕ НАРАВЛЕНИЙ ФИНАНСИРОВАНИЯ



Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

По АПК удельный вес договоров финансового лизинга составляет 37,2% от общей стоимости договоров.

КазАгроФинанс является основным лизингодателем в сфере сельскохозяйственной техники. В 2021 году объем рынка лизинговых сделок в отрасли АПК по стране составила 178,3 млрд тенге, из которых на долю КазагроФинанс приходится 141,6 млрд тенге, что составляет 79,4% от общего объема лизинга в АПК по Казахстану. В 2021 году КазАгроФинанс профинансировано 3 161 клиентом, передано в лизинг 7 276 единиц техники на сумму 141,6 млрд тенге.

По данным ОЮЛ «Ассоциация финансистов Казахстана» из зарегистрированных в стране 54 лизинговых компаний, действуют 28 компаний, из них крупными лизинговыми компаниями являются:

АО «КазАгроФинанс», АО «Фонд развития промышленности», ТОО «ТехноЛизинг», АО «Аль Сакр Финанс», ТОО «Maria Capital (Мария Капитал)», ТОО «SKY ASIA LEASING», Дочерняя организация Народного Банка Казахстана «Ха-

лык-Лизинг», Казахстанская АО «ИДЖАРА компания», Дочерняя компания АО «Банк Центр-кредит» ТОО «Центр Лизинг».

С участием государства действуют три лизинговые компании: АО «КазАгроФинанс», АО «Фонд развития промышленности», АО «КАЗМЕДТЕХ».

9 компаний занимаются лизингом сельхозтехники и оборудования: АО «КазАгроФинанс», АО «Фонд развития промышленности», АО «Халык Лизинг», АО «ForteLeasing», лизинговая компания «NUR LEASING», ТОО «ТехноЛизинг», АО «Аль Сакр Финанс», АО «Лизинг Групп», Группа компаний «Вираз» (финансирует проекты через Евразийский банк, «КомТрансЛизинг», и другие фин. институты).

Благодаря широкому распространению государственной поддержки через инструменты программ «Даму» и «Дорожная карта бизнеса», количество игроков лизингового рынка, имеющих специальные программы по лизингу сельскохозяйственной техники и оборудования ежегодно увеличивается.

УСЛОВИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

№	Лизинговые компании	Финансирование активов	Условия		
			Срок финансирования	ставка вознагражд.	Софинансирование
1	АО «КазАгроФинанс»	Сельскохозяйственная техника	до 10 лет	6 % 9 % 17 %	от 15 %
		Специальная техника	до 7 лет	17%	от 20 %
		Транспортные средства	до 7 лет	6 % 17%	от 15 %
2	АО «Фонд развития промышленности»	Оборудование для обрабатывающей промышленности отечественного производства	3-10 лет	От 5%	от 15%
		Автотранспортные средства и автотехника специального назначения	3-5 лет	3%	30%
		Авиатранспорт	3-20 лет	от 8%	от 30%
		Автобусы	до 7 лет	индивидуальная	от 15%
		Сельхозтехника	до 7 лет	7% бюджет; 15% комм.сред.	от 15%
		Транспортных средств для нужд оперативных, экстренных и специальных служб	до 7 лет	индивидуальная	от 15%
		Коммерческий лизинг	3-15 лет	индивидуальная	от 20%
3	АО «ForteLeasing»	Оборудование, спецтехника, транспортные средства.	1-7 лет	до 18,5%	от 20%
		Грузовые и легковые транспортные средства и спецтехника	1-2 года	индивидуальная	от 30-50%
		Основные средства - оборудование, транспортные средства, спецтехника, и т.д.	3 - 7 лет	индивидуальная	от 20%

УСЛОВИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

№	Лизинговые компании	Финансирование активов	Условия		
			Срок финансирования	ставка вознагражд.	Софинансирование
4	ТОО «Технолизинг»	Сельхозтехника и оборудования	3-5 лет	от 17%	от 20%
		Дорожно-строительная, спецтехники и оборудование	3 года	14%	30%
		По программе ДАМУ: в лизинг сельхоз, дорожно-строительная техника и спецтехника	до 7 лет	до 18,5%	от 20%
5	АО «Халык-Лизинг»	Строительная техника	до 5 лет	21%	от 20%
		Сельхозтехника	до 5 лет	21%	от 20%
		Спецтехника	до 5 лет	21%	от 20%
		Автотранспорт	до 5 лет	21%	от 20%
		Оборудование	3-10 лет	21%	от 20%
6	АО «Лизинг Групп»	Спецтехника, грузовой транспорт и автомобили	от 3 лет	18,5%	от 20%
		Лизинг по программе «Даму»	до 7 лет	18,5%	от 20%
		Сельхозтехника		18,5%	от 15%
7	NUR LEASING	Лизинг грузового автотранспорта; спецтехники; оборудования; производственных комплексов; воздушных судов; морских и речных судов; подвижного состава.	от 3 лет	от 18,5%	от 20%
		По программе ДАМУ	от 3 лет	6%	от 20%

УСЛОВИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

№	Лизинговые компании	Финансирование активов	Срок финансирования	Условия	
				ставка вознагражд.	Софинансирование
8	АО «Аль Сакр Финанс»	Бортовые автомобили, самосвалы, автобусы, спец автотехника и т.д.	3-5 лет	25%	от 20-30%
				12% с привязкой к валюте 19% годовых в тенге. По субсидированным продуктам предусмотрена конечная ставка прибыли от 12% до 9% годовых	
Группа компаний «Виразж», финансирует проекты через некоторые фин. организации:					
9	«КомТрансЛизинг»	лизинг на трактора марки «Беларус».	до 3 лет до 7 лет	20%	25%
	Евразийский банк Лизинговая компания «Евразийский Лизинг»	Спецтехника по программе ДАМУ	до 7 лет	6% 2-3 недели прием заявок приостановлен	от 20%

Источник:
сайты лизинговых компаний

В связи с негативным внешним макроэкономическим фоном, Нацбанк РК принял очередное решение о повышении базовой ставки на уровне 14% годовых с процентным коридором +/-1,00 п.п. (первое изменение 24 февраля 2022 года, 13,5% с процентным коридором +/-1 п.п.). В виду чего, финансовые институты повысили коммерческие ставки вознаграждения.

Кроме того, значительное влияние на лизинговую отрасль продолжают оказывать государственные программы поддержки экономики, в первую очередь в сферах АПК, промышленности, малого и среднего бизнеса, поскольку государственная поддержка нередко осуществляется через лизинговое финансирование.

В настоящий момент на рынке лизинга АПК безусловным лидером остается КазАгроФинанс, несмотря на отсутствие бюджетных инвестиций с 2014 года. Программы Компании являются предпочтительными для фермеров

благодаря сезонному графику погашения основного долга (оплата один раз в год после сбора урожая), длинным срокам лизинга, а также низкому размеру авансового платежа и достаточному большому опыту работы в данной сфере. Вместе с тем, ключевыми преимуществами лизингового финансирования Компанией для аграриев являются:

- более гибкие условия и схемы финансирования лизинга. При оформлении лизинга не требуется дополнительный залог, так как им выступает сам предмет лизинга;
- наличие субсидирования ставки вознаграждения по линии МСХ РК и субсидирование инвестиционных вложений на технику и оборудование;
- широкий региональный охват, который не может обеспечить ни одна лизинговая компания в Казахстане.

PEST-АНАЛИЗ

Для оценки факторов макросреды приведен PEST-анализ ключевых политических, экономических, социальных и технологических фак-

торов, которые могут прямо или косвенно оказать влияние на деятельность Компании.

	ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
ПОЛИТИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ	<p><i>Целенаправленная политика государства по развитию сельского хозяйства.</i></p> <p>1. Поручение Главы государства, озвученное 16 марта 2022 года в пункте 10 «О первоочередных антикризисных мерах», в послание народу Казахстана «Новый Казахстан: путь обновления и модернизации», в части обеспечения продовольственной безопасности страны.</p> <p>2. Нацпроект нацелен на повышение производительности труда в 2,5 раза, обеспечение основными товарами отечественного производства, увеличение экспорта продукции АПК в два раза с доведением доли переработанной продукции до 70%, стабильное повышение доходов 1 млн сельских жителей за счёт формирования семи крупных экосистем и реализации инвестпроектов. Проектом предусмотрено увеличение уставного капитала АО «КазАгроФинанс» для дальнейшего финансирования субъектов АПК по приобретению техники.</p> <p><i>Участие Казахстана в Евразийском экономическом союзе.</i></p> <p>У отечественных сельхозтоваропроизводителей имеется возможность выхода на объединенный рынок стран – участниц Евразийского экономического союза.</p>	<p><i>Геополитическая нестабильность в соседних государствах</i></p> <p>Для казахстанской экономики на фоне напряженности вокруг курса тенге и его возможной девальвации, инфляционных ожиданий, антироссийских санкций и прочих аспектов, в течение последующих периодов будут последствия в части роста цен на товары, снижение платежеспособности, импортозависимости, сложные ситуации на валютном рынке и т.д. Кроме этого Нацбанк РК повысил базовую ставку, что ведет к удорожанию финансовых услуг.</p> <p><i>Негативное влияние последствий пандемии на экономику Казахстана и общемировую экономику</i></p> <p>Вследствие введения карантинных мер в период пандемии коронавируса спрос и предложение были подавлены карантинными мерами внутри страны и за рубежом, а также закрытием границ, что обусловило резкий спад в международной торговле и экспортных связях с соседними странами.</p> <p><i>Зависимость от государственной политики.</i></p> <p><i>Принятие решения по объединению двух холдингов, реализованное путем двукратного сокращения количества дочерних компаний и соответствующей корректировкой штатной численности может привести к сокращению Компанией объема оказания услуг в сфере АПК, а также к утере части квалифицированных отраслевых специалистов. Также широкий охват правительственного регулирования в долгосрочной перспективе может спровоцировать развитие иждивенческих настроений у отечественных сельхозтоваропроизводителей.</i></p> <p><i>Низкая инвестиционная привлекательность проектов, реализуемых в Казахстане</i></p> <p>К основным сдерживающим факторам можно отнести: нестабильность законодательства (постоянно меняющиеся</p>

ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
	<p>правила регулирования), отсутствие достаточного объема инфраструктурных условий для реализации проектов, недостаточный объем грузопотоков, слабое развитие международных маршрутных коридоров и другие.</p> <p><i>Внесение изменений в налоговое законодательство РК в части исключения некоторых групп товаров из перечня импортируемых товаров, по которым НДС уплачивается методом зачета.</i></p> <p>Отмена действующих льгот по уплате корпоративного подоходного налога для лизингодателей, а также начислению и уплате НДС по которым ранее НДС уплачивался методом зачета, может привести к значительному ухудшению инвестиционного климата, убыткам иностранных инвесторов, а также сделать лизинг экономически непривлекательным как для потенциальных лизингополучателей, так и лизингодателей. Как следствие – замедление темпов развития МСБ, увеличение удельного веса морально и физически устаревшей техники/оборудования.</p>
<p><i>Благоприятный инвестиционный бизнес-климат.</i></p> <p>За последние 3 года инвестиции в основной капитал в сельском хозяйстве имеют тенденцию к росту. В январе-декабре 2021г. объем инвестиций в основной капитал в сельское, лесное и рыбное хозяйство составил 773,2 млрд тенге, что на 33,3% больше, чем в 2020 году.</p> <p><i>Достаточная обеспеченность отрасли ресурсами</i></p> <p>благодаря обширным территориям АПК Казахстана обеспеченность достаточным фондом земель сельскохозяйственного назначения, а также устойчивой сырьевой базой.</p> <p><i>Государственное субсидирование отрасли.</i></p> <p>В соответствии с Правилами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях; 	<p><i>Экономические последствия при нестабильной геополитической ситуации,</i></p> <p>выраженные в снижение национальной валюты, роста инфляции, повышения базовой ставки Нацбанком РК, роста ограничений, ввиду введения санкций и т.д.</p> <p><i>Высокий уровень рисков отрасли сельского хозяйства.</i></p> <p>Высокая степень зависимости отрасли растениеводства от погодных и климатических условий, а отрасли животноводства от рисков эпизоотий, слабо налаженная логистика сельхозпродукции, идущей на переработку, большая протяженность логистических маршрутов внутри страны, а также сложная логистика экспортных маршрутов, ограниченность рынков сбыта, зависимость внутренних цен на готовую продукцию от введения ввозных и торговых пошлин.</p> <p><i>Нестабильность внешних и внутренних цен</i></p> <p>в виду увеличения курса валют на оборудование, удобрения, корма, ветеринарные препараты и энергоресурсы,</p>

ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
<ul style="list-style-type: none"> - субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании субъектов агропромышленного комплекса, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования. <p><i>Ежегодный рост ВВП.</i></p> <p>Ежегодный рост казахстанской экономики создает благоприятный фон для наращивания производства в сельском хозяйстве.</p>	<p>от которых зависит успешность деятельности фермеров. Импортозависимость и преобладание на внутреннем рынке низкокачественных товаров, отсутствие отечественных средств. Необходимо модернизация инфраструктуры технического регулирования, обеспечивающей безопасность отечественной продукции.</p>
<p><i>Постоянный характер потребности в продукции сельского хозяйства</i></p> <p>в условиях увеличения численности населения создает предпосылки для сохранения долгосрочного тренда роста в аграрном секторе с акцентом на производство и реализацию органической сельскохозяйственной продукции.</p> <p><i>Основные тенденции потребления сельхозпродукции населением,</i></p> <p>связанные с пропагандой здорового питания, популяризацией среди населения органической продукции, а также значительной долей населения в сельской местности.</p> <p><i>Высокий уровень образования.</i></p> <p>Данный фактор важен для обеспечения организации высококвалифицированными специалистами. В Казахстане функционируют государственные аграрные университеты, которые ежегодно выпускают специалистов для работы на предприятиях АПК в различных сферах.</p>	<p><i>Низкий уровень дохода.</i></p> <p>Традиционно среднемесячная номинальная заработная плата работников сельского хозяйства имеет низкий уровень, составляя в среднем порядка 70% от уровня среднемесячной номинальной заработной платы работников по всем видам экономической деятельности и демонстрируя слабую динамику роста из года в год.</p> <p><i>Отток сельского населения.</i></p> <p>По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК, за последние годы наблюдается отрицательное сальдо по сельской миграции внутри страны. Как отмечает МНЭ РК, Казахстан имеет самый большой уровень урбанизации среди стран Центральной Азии – 58,2%, но ниже, чем в странах ОЭСР, где этот показатель составляет 77%.</p> <p><i>Сезонность.</i></p> <p>В разные сезоны для выполнения цикла сельскохозяйственных работ требуется различное количество трудовых ресурсов. В результате этого возникает неравномерная потребность в рабочей силе. В период сезона занято 1,4 млн человек, а в остальное время – около 1,2 млн человек.</p> <p><i>Изменение климата.</i></p> <p>Растущая из-за сжигания топлива концентрация CO₂ в атмосфере, землепользование, уменьшение озонового слоя, животноводство и вырубка лесов, негативно влияют на климат и состояние окружающей среды.</p>

SWOT-АНАЛИЗ

Данный SWOT-анализ отражает сильные и слабые стороны, а также существующие возможности и угрозы для деятельности Компании.

К сильным сторонам можно отнести большой опыт работы в сфере лизинга и кредитования в АПК, высокую компетенцию и квалифицированный кадровый состав, эффективную систе-

му управления рисками, высокий уровень корпоративного управления. Слабыми сторонами являются отсутствие бюджетного фондирования, дефицит средств по государственным мерам поддержки, введение утилизационного сбора, увеличение стоимости предмета лизинга на технику, недостаточность уровня автоматизации процесса лизинга.

Сильные стороны	Слабые стороны
<ol style="list-style-type: none"> 1. Большой опыт в сфере лизинга и кредитования в АПК, опыт взаимодействия с частным бизнесом. 2. Высокая компетенция в предоставлении лизинговых услуг и квалифицированный кадровый состав. 3. Широкая филиальная сеть и клиентская база субъектов АПК. 4. Налаженные партнерские отношения с отечественными и мировыми производителями сельскохозяйственной техники и оборудования. 5. Высокий уровень корпоративного управления Компании. 6. Наличие эффективной комплексной системы управления рисками Компании. 7. Узнаваемый бренд для субъектов АПК и востребованность Компании на рынке сельхозтехники. 8. Положительная динамика количества клиентов и высокий уровень доверия к деятельности Компании. 9. Диверсифицированный портфель источников фондирования и значительный опыт в привлечении заемных средств на внутреннем и международном рынках. 10. Поддержка отечественного производителя. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Концентрация ссудного портфеля в одной отрасли экономики. 2. Высокая ставка вознаграждения по лизинговым продуктам вследствие отсутствия бюджетного фондирования. 3. Недостаточный уровень автоматизации процесса лизинга. 4. Высокая степень зависимости от принятия политических решений и фискальных органов. 5. Оторванность от отраслевого министерства, потеря связей влечет риски принятия неверных решений при проведении анализа и экспертиз. 6. Волатильность курса валюты. 7. Риск неэффективного государственного регулирования отраслью, перекосы в планировании, что может вызвать рост издержек и снижение производительности труда.

Возможности	Угрозы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование эффективной государственной поддержки отрасли. 2. Повышение уровня государственной поддержки АПК, в том числе по вопросам обновления машинно-тракторного парка. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточность денежных средств, выделяемых на государственное субсидирование инвестиционных вложений и/или ставки вознаграждения по кредитным продуктам в сфере АПК.

ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
<p><i>Стимулирование государством внедрения новых технологий и инноваций.</i></p> <p>Государство способствует внедрению цифровизации агротехнологий и инновационных технологий на предприятиях АПК, автоматизации технологических процессов, а также проведению научных исследований.</p> <p><i>Повышение уровня технологичности отечественного</i></p> <p>сельскохозяйственного производства может повлечь увеличение спроса сельхозтоваропроизводителей.</p> <p><i>Состояние материально-технической базы.</i></p> <p>За пределами сроков амортизации используется больше половины сельхозтехники и оборудования. По информации МСХ РК Казахстан, на сегодня срок эксплуатации многих имеющихся в наличии у СХТП тракторов и комбайнов превышает 10 лет.</p>	<p><i>Технологическая отсталость отечественного сельхозмашиностроения и зависимость от иностранных технологий.</i></p> <p>Отсутствие у отечественных производителей современных технологий, адаптированных к климатическим и географическим условиям Казахстана.</p>

Анализ показывает, что поддержка со стороны государства, обеспеченность сырьевой базой, внедрение новых технологий и повышение уровня технологичности в совокупности явля-

ются системообразующими факторами, оказывающими позитивное влияние на развитие деятельности Компании и отрасли в целом.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

Возможности	Угрозы
<p>3. Возможность наращивания инвестиций за счет привлеченных и государственных источников финансирования.</p> <p>4. Наличие значительного количества субъектов АПК, не охваченных услугами КазАгроФинанс.</p> <p>5. Усиление бренда Компании, позиционирующегося как лучший партнер для субъектов АПК в обновлении сельхозтехники и оборудования.</p> <p>6. Улучшение бизнес-процессов по рассмотрению заявок, в том числе переход на онлайн-обслуживание клиентов.</p> <p>7. Цифровизация земельных вопросов, снижение не используемых земельных угодий (пашен), в т.ч. путем применения ресурсосберегающих технологий.</p>	<p>2. Макроэкономические риски, обусловленные ухудшением внутренней и внешней среды, импортозависимость, а также конъюнктура мировых цен, сказывающиеся на увеличении стоимости техники и оборудования.</p> <p>3. Появление на рынке лизинга с/х техники второго субъекта квазигосударственного сектора, что создает неправильную конкуренцию.</p> <p>4. Риск возникновения форс мажорных обстоятельств, ограничительных мер, изменения климата и иные ситуации, влекущие сокращение производства в АПК, снижение спроса на технику и исполнение клиентами договорных обязательств.</p> <p>5. Увеличение стоимости предмета лизинга на импортную технику вследствие снижения курса тенге, увеличения налогов и т.д.</p>

Итоги проведенного SWOT-анализа показывают, что Компания имеет преимущественно сильные стороны, которые предоставляют возможности для активной деятельности и удержания лидерских позиций в лизинговой дея-

тельности. Однако недавние события показали необходимость постоянного мониторинга рисков и проявления гибкости в части предоставления условий финансирования.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

В 2021 году Компанией осуществлялась реализация и достижение стратегических ключевых показателей деятельности Компании согласно Стратегии развития КазАгроФинанс на 2020-

2029 гг. (далее – Стратегия развития). В соответствии со Стратегией развития по итогам 2021 года СКПД выполнены в следующем объеме:

Ключевые показатели Стратегии развития Компании (количественные или качественные)	Единица измерения	Значение показателей 2021 год			План на 2022 год
		план	факт	% выполнения	
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1: СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ АПК ЧЕРЕЗ ТЕХНИЧЕСКОЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ					
КПД. Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования (значения данного показателя соответствуют значениям СКПД Холдинга «Объем инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год)»)	млрд тенге	85	141,6	166,6	102
КПД. Производительность труда по профинансированным инвестиционным проектам	тыс. тенге на 1 работника	3 350	3703	110,5	3 650

Ключевые показатели Стратегии развития Компании (количественные или качественные)	Единица измерения	Значение показателей 2021 год			План на 2022 год
		план	факт	% выполнения	
КПД. Объем экспорта продукции по проектам, профинансированным КазАгроФинанс	млн долл. США	30	30	100	26
КПД. Уровень автоматизации основных процессов финансирования	%	60	57	95	100
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2: ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ					
КПД. ROA	%	не менее 1,53	4,52	295,4	не менее 1,53
КПД. ROE	%	не менее 4,65	13,36	287,3	не менее 4,65
КПД. Соотношение объема бюджетных средств к привлеченным	соотношение в год	1:1,3	1:7	538,5	1:1,3
КПД. Поддержание оптимального уровня сформированных резервов (провизий) по ссудному портфелю	%	13	11,56	112,5	12
КПД. Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств Национального Фонда РК	%	31	37,97	122,5	46
КПД. Рейтинг корпоративного управления	%	86	87,6	101,9	-

Стратегические цели и задачи Компании нацелены на устойчивое развитие Республики Казахстан в целях реализации государственной политики и достижения целей, поставленных в области развития АПК. Эффективность реали-

зации задачи Компании в области устойчивого развития отслеживается через достижение КПД «Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования» и КПД «Рейтинг корпоративного управления».

Стратегическое направление 1: Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение

Количество действующих пользователей, охваченных услугами Компании, предоставляемыми за счет всех источников финансирования, по итогам 2021 года составило 9 583 клиентов, что на 16 % больше по сравнению с аналогичным периодом 2020 года (8263 клиента). В 2021 году профинансировано 3 161 клиентов.

Цель 1: Увеличение технической оснащенности и экспортного потенциала в сельском хозяйстве

Задача 1. Увеличение объемов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники и оборудования

Таким образом освоение средств по лизингу сельскохозяйственной техники составило 141,6 млрд тенге или 166,6 % исполнения при плановом годовом значении на 2021 год – 85 млрд тенге.

КПД «Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования»

КПД «Производительность труда по профинансированным инвестиционным проектам»

По состоянию на 1 января 2022 года Компания профинансировала закуп 7 276 единиц сельскохозяйственной техники и оборудования на общую сумму 141 626 млн тенге.

Плановое значения КПД составляет 3 350 тыс. тенге на 1 работника, по итогам 2021 года произ-

водительность труда по профинансированным инвестиционным проектам составила 3703 тыс. тенге, или 110,5 % от планового значения. Расчет произведен на основании данных финансовой отчетности, предоставленной заемщиками.

КПД «Объем экспорта продукции по проектам, профинансированным КазАгроФинанс»

За 2021 год объем экспорта продукции по проектам, профинансированным КазАгроФинанс, в денежном выражении составил 11 482,5 млн тенге, или 30 млн долларов США (показатель рассчитан по курсу Нацбанка РК 382,75 тенге за 1 доллар США), при плановом значении 30 млн долларов США, исполнение составило 100%.

В натуральном выражении объем экспорта по проектам составил 49 655,9 тонн и 1509 голов КРС.

Цель 2: Совершенствование и развитие лизинговых услуг.

Задача 1. Повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг.

В целях повышения уровня доступности оказываемых услуг Компанией на постоянной основе проводится работа по совершенствованию внутренних нормативных документов и упрощению этапов кредитно-лизингового процесса для потенциальных заемщиков. В отчетном периоде была продолжена работа по разработке функционала онлайн кредитования агропромышленного сектора в режиме онлайн. Проведение тестирования системы рассмотрения кредитных заявок в режиме онлайн проводилось в установленном порядке.

Кроме того, во исполнение пункта 52 Общественного плана в 1 квартале 2021 года проведены мероприятия по смене единственного акционера КазАгроФинанс на АО «НУХ «Байтерек» в связи с упразднением АО «Холдинг «КазАгро». В отчетном периоде структурными подразделениями Компании совместно со структурными подразделениями АО «НУХ «Байтерек» проведена работа по актуализации/синхронизации внутренних нормативных документов, регламентирующих бизнес-процессы, а также работу и порядок взаимодействия структурных подразделений Компании, осуществляющих кредитно-лизинговую деятельность.

Задача 2. Развитие продуктовой линейки Компании, в том числе путем внедрения новых направлений финансирования.

В связи с продлением соглашения между КазАгроФинанс и Правительством Республики Беларусь возобновлены условия финансирования по программе «Сделано в Беларуси».

Задача 3. Автоматизация бизнес-процессов Компании.

КПД «Уровень автоматизации основных процессов финансирования»

В соответствии с Планом по уровню автоматизации основных процессов финансирования на 2021 год плановый показатель на 2021 год утвержден на уровне 60%.

При годовом плановом значении 60%, за 2021 год план исполнен на 57%, что составляет 95% от годового планового значения.

Стратегическое направление 2: Эффективность деятельности компании.

Цель 1: Повышение рентабельности деятельности КазАгроФинанс.

Задача 1. Повышение эффективности управления собственным капиталом и активами.

КПД «ROA» и «ROE»

При плане «не менее 1,53%» в Стратегии развития Компании исполнение показателя ROA в 2021 году составил 4,52% или выполнение составляет 295,4%.

По показателю ROE при плане «не менее 4,65» в Стратегии развития Компании, исполнение составило 13,36% или исполнение составило 287,3%

КПД «Соотношение объема бюджетных средств к привлеченным»

По итогам 2021 года при годовом плановом объеме привлечения заемных средств 45,9 млрд тенге Компанией было привлечено 89,7 млрд тенге, из которых:

- бюджетные средства (НФ РК) составили 5,8 млрд тенге;

- внебюджетные средства - 83,9 млрд тенге, рыночное привлечение (9,584 млрд тенге от АО «Народный банк Казахстана», 9,33 млрд тенге ДБ АО «Сбербанк», 40 млрд тенге размещение рыночных облигаций, 25 млрд тенге частное размещение облигаций).

При годовом плановом значении 1:1,3 соотношение объема бюджетных средств к привлеченным внебюджетным средствам составило 1:7, что является 538,5 % исполнения.

Задача 2. Повышение качества ссудного портфеля.

С целью повышения качества ссудного портфеля Компанией на ежемесячной основе обеспечивается контроль по исполнению платежной дисциплины клиентов.

«Поддержание оптимального уровня сформированных резервов (провизий) по ссудному портфелю» (КПД)

На 01.01.2022 года сумма провизий сложилась на уровне 43 969,5 млн тенге, балансовая стоимость ссудного портфеля составила 380 402 млн тенге.

Таким образом, уровень провизий за 2021 год составил 11,56%, при плановом значении 13%, исполнение 112,5%.

Задача 3. Совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов

«Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств Национального Фонда Республики Казахстан» (КПД)

По состоянию на 1 января 2022 года ссудный портфель по НФ РК составил 33,2 млрд тенге. Снижение портфеля произошло на 20,3 млрд тенге или на 37,97% от ссудного портфеля НФ РК сформированного на 1 января 2020 года в сумме 53,5 млрд тенге.

При годовом плане 31% исполнение составило 37,97%. Таким образом, годовой план исполнен на 122,5%.

Цель 2: Корпоративное развитие КазАгроФинанс в соответствии с лучшей практикой.

Задача 1. Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности КазАгроФинанс.

«Рейтинг корпоративного управления» (КПД)

Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Компании является одной из ключевых направлений развития Компании. В целях качественного мониторинга системы корпоративного управления рейтинг корпоративного управления определен в качестве стратегического ключевого показателя деятельности Компании.

По результатам оценки эффективности системы корпоративного управления, проведенной службой внутреннего аудита Компании, уровень корпоративного управления составил 87,6% при плане согласно Стратегии развития - 86%. В целях дальнейшей работы по совершенствованию системы корпоративного управления Компанией реализуется План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления на 2022-2023 годы.

Задача 2. Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля.

Решением заседания Совета директоров КазАгроФинанс №15 от 23.12.2021 года утверждены риск-аппетиты.

Компанией реализуется План мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками КазАгроФинанс на 2019-2025 годы. Мероприятия исполняются в соответствии со сроками, установленными Планом. В 2021 году запланировано 26 мероприятий, все мероприятия исполнены.

Решением Совета директоров КазАгроФинанс утвержден новый План по управлению критическими рисками (протокол заседания СД от 12.11.2021 №12).

Задача 3. Повышение потенциала человеческих ресурсов, развитие корпоративной культуры, ориентированной на результат.

Квалифицированный, инициативный, высокомотивированный, нацеленный на продуктивную качественную работу персонал рассматривается как главное достояние Компании и важный фактор обеспечения конкурентоспособности КазАгроФинанс.

В реализации направлений Кадровой политики в сфере соблюдения прав человека и построения трудовых отношений Компания руководствуется принципами Глобального договора ООН, Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий.

На конец 2021 года среднесписочная численность работников составила 363 человека, в том числе мужчин – 50,4 % (183 чел.), женщин – 49,6 % (180 чел.). Все работники имеют высшее образование. Сокращение численности работников по сравнению с 2020 годом связано с утверждением новой организационной структуры в рамках проведения мероприятий по оптимизации административных расходов.

Выводы об итогах реализации Стратегии развития Компании

В рамках установленных целей Компанией приняты все необходимые меры по реализации поставленных задач.

Благодаря финансовой стабильности Компании и эффективному привлечению средств, Компания увеличила объемы инвестиций на приобретение высокопроизводительной современной техники и оборудования для сельхозтоваропроизводителей, что позволило передать в лизинг 7 276 единиц сельхозтехники.

Компанией созданы все необходимые условия для обеспечения возможности использования субъектами АПК мер государственной поддержки в рамках программ финансирования, в том числе при субсидировании ставки вознаграждения по лизингу, а также возмещении части затрат, понесенных субъектами АПК при приобретении техники в лизинг.

Одним из факторов роста производительности труда и экспорта в отрасли АПК является использование высокотехнологической сельскохозяйственной техники, а также внедрение инновационных технологий в аграрном секторе. В связи с чем, Компанией продолжается работа по повышению технической оснащенности и модернизации АПК путем увеличения инвестиций по лизингу техники и оборудования.

Проведенные Компанией в 2021 году мероприятия по оптимизации и автоматизации бизнес-процессов направлены на совершенствование и развитие лизинговых услуг с ориентиром на потребительский спрос, что в свою очередь повлияло на повышение лояльности действующих и привлечение новых клиентов и позволило Компании не только увеличить общее количество клиентов, но и выполнить план финансирования сельхозтехники.

При годовом плановом значении в Стратегии развития показатели ROA и ROE исполнены в полном объеме, что говорит об эффективности деятельности Компании.

Компания стремится к повышению качества ссудного портфеля. С этой целью проводятся мероприятия по исполнению платежной дисциплины клиентами, обеспечению оптимального уровня NPL, взысканию просроченной задолженности.

Во исполнение пункта 52 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 14 сентября 2020 года № 413, Компания вошла в состав дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек».

По этой причине, а также учитывая ряд поручений Главы государства, Национального проекта по развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2025 годы (далее - Национальный проект), утвержденно-го постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 732 в 2022 году планируется актуализация Стратегия развития Компании на 2020 -2023 годы.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Результаты операционной деятельности

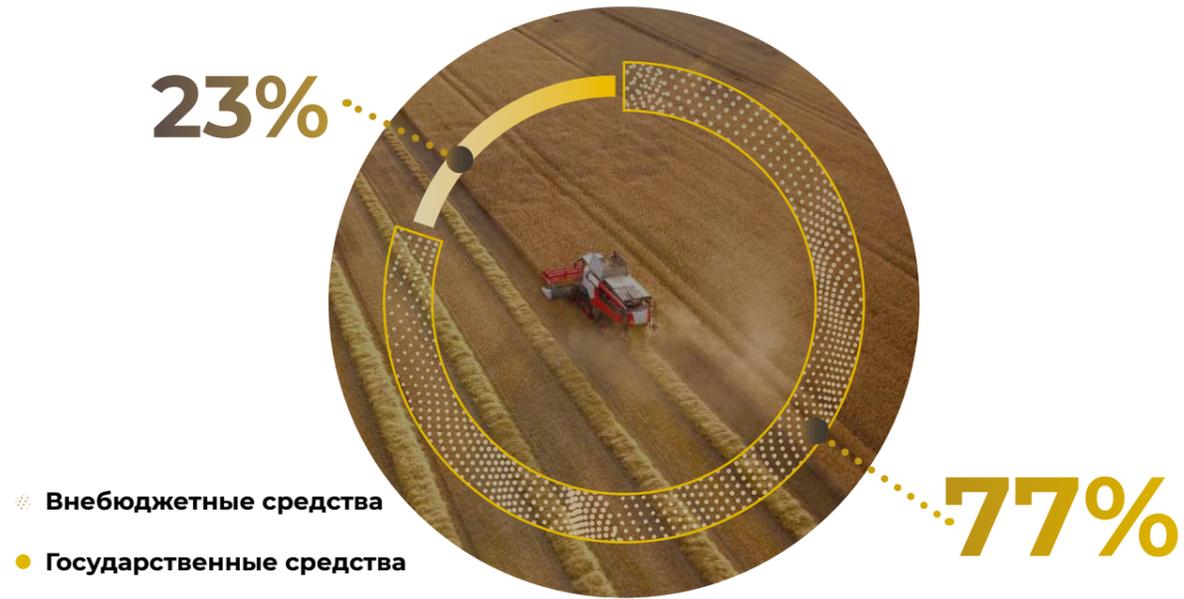


Основные достижения КазАгроФинанс в 2021 году:

- Инвестировано в АПК 142,6 млрд тенге.
- Передано в лизинг 7 276 единиц сельхозтехники на сумму 141,6 млрд тенге.
- Профинансировано 3 161 субъектов АПК.
- Заключено 5 957 договоров финансирования.
- Чистый доход составил 17,3 млрд тенге.



ИНВЕСТИРОВАНО В АПК С 2000 ПО 2021 ГОД

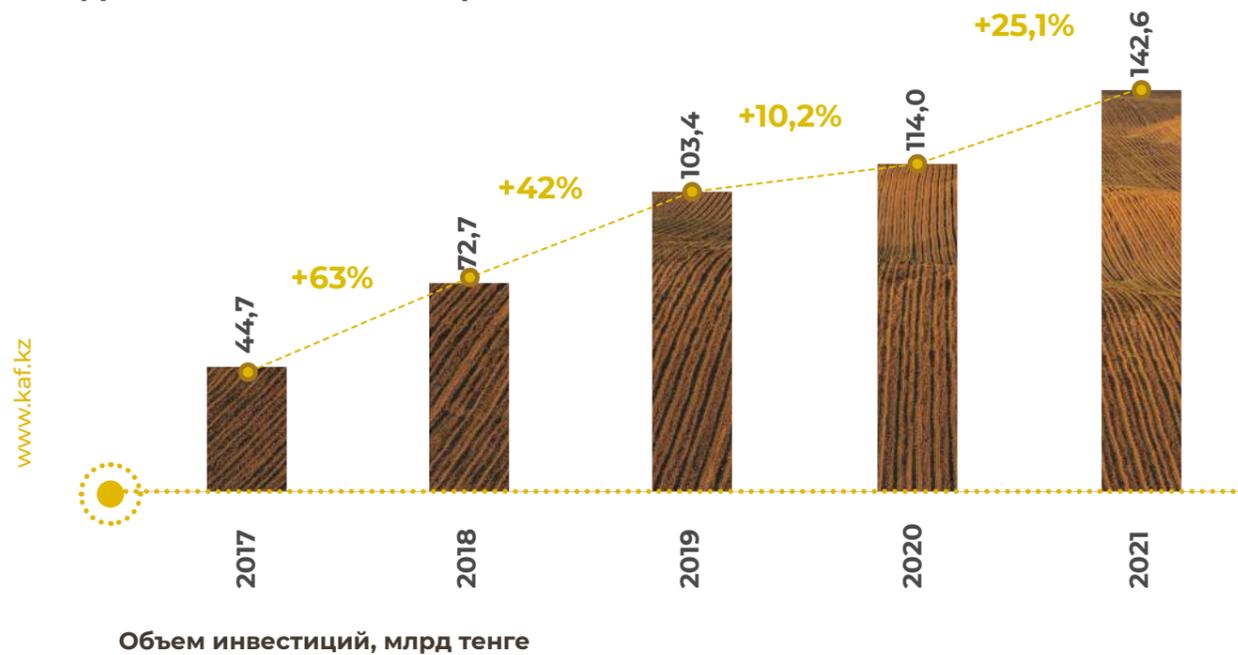


С 2009 по 2016 год КазАгроФинанс выступал оператором по финансированию инвестпроектов, в том числе реализуемых за счет средств НФ РК. С 2017 года Компания концентрирует свою деятельность исключительно на лизинге сельхозтехники.

1 054,7
млрд тенге

Последние 6 лет инвестиции в АПК осуществляются за счет собственных и привлеченных средств Компании.

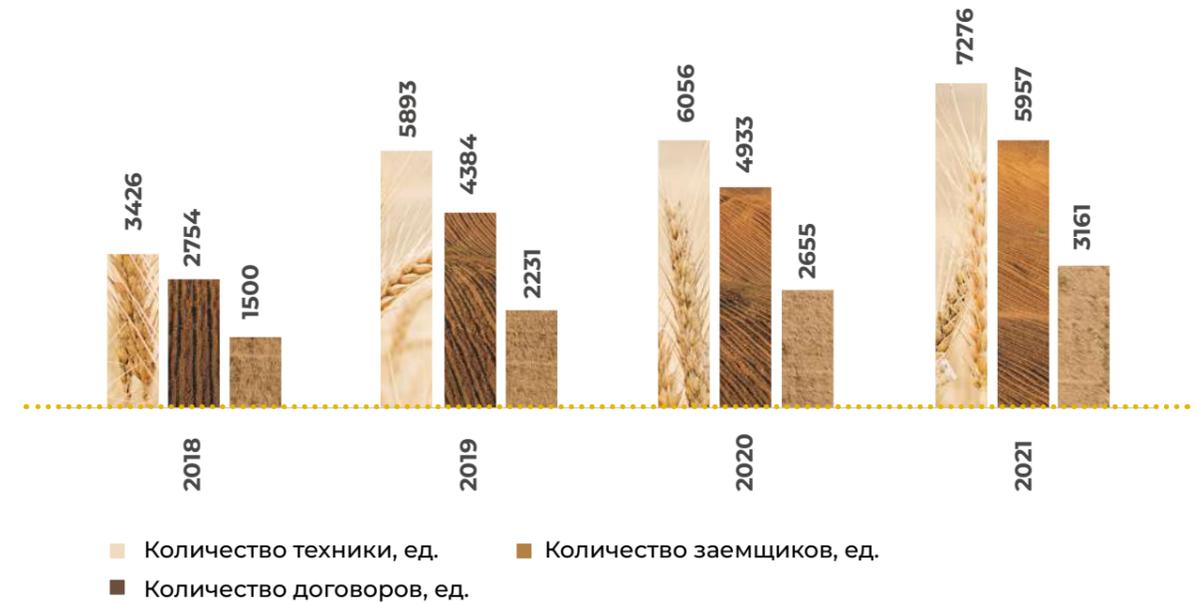
ДИНАМИКА ИНВЕСТИЦИЙ



Источник: данные Компании

За период с 2000 по 2021 год Компанией инвестировано в АПК порядка 1 054,7 млрд тенге, в том числе с учетом лизинга техники и займов, по ранее профинансированным инвестпроектам.

КОЛИЧЕСТВО ОБСЛУЖЕННЫХ КЛИЕНТОВ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ И ПЕРЕДАННОЙ В ЛИЗИНГ ТЕХНИКИ



Источник: данные Компании

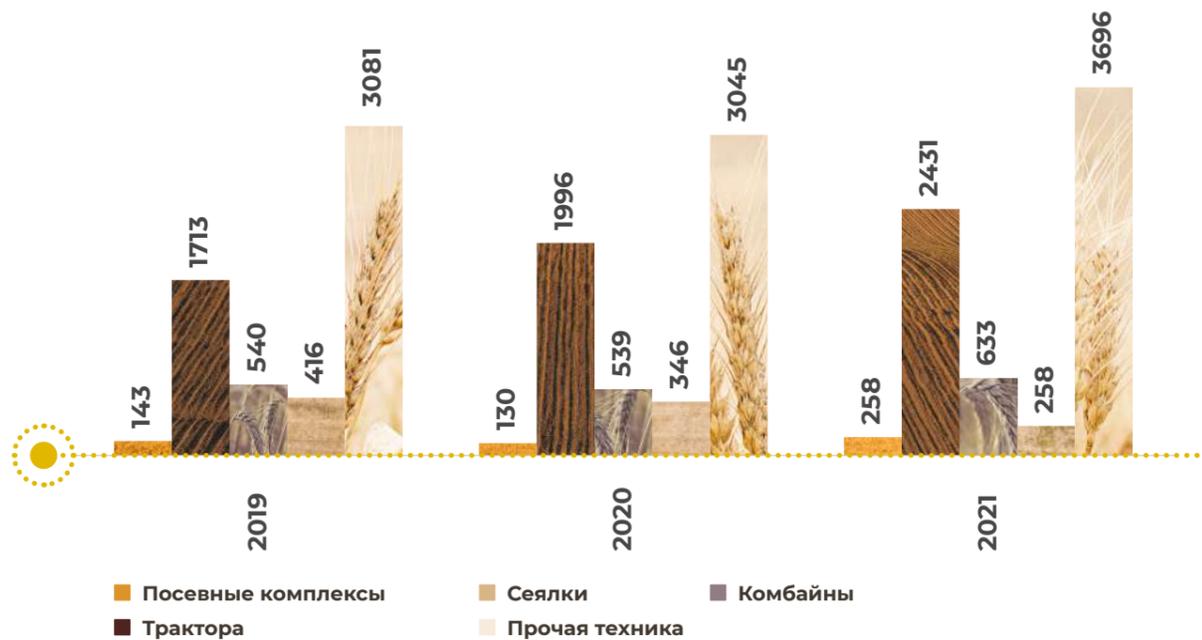
Динамика за 2021 год

по сравнению с показателями 2020 года показывает ежегодный рост:

- на 19,1% числа обслуживаемых клиентов Компании;
- на 20,8% заключенных договоров финансирования;
- на 20,1% переданной в лизинг техники.

Сравнительный анализ по передаче техники в лизинг указывает на прирост по сравнению с прошлыми периодами: в 2018 году передано 3 426 ед. на сумму 62,9 млрд тенге, в 2019 году - 5 893 ед. (172%) на сумму 98 млрд тенге, в 2020 году - 6 056 ед. (103%) на сумму 110,0 млрд тенге, в 2021 году - 7 276 ед. (120,1%) на сумму 141,6 млрд тенге.

СТРУКТУРА ПЕРЕДАННОЙ В ЛИЗИНГ ТЕХНИКИ, ед.



Источник:
данные Компании

КазАгроФинанс за период деятельности с 1 января 2000 года по 31 декабря 2021 года профинансировано приобретение порядка 62,2 тыс.

ед. сельскохозяйственной техники и оборудования на общую сумму 853,9 млрд тенге.

ПРЕДОСТАВЛЕННАЯ КОМПАНИЕЙ СЕЛЬХОЗТЕХНИКА В ЛИЗИНГ, в млн тенге

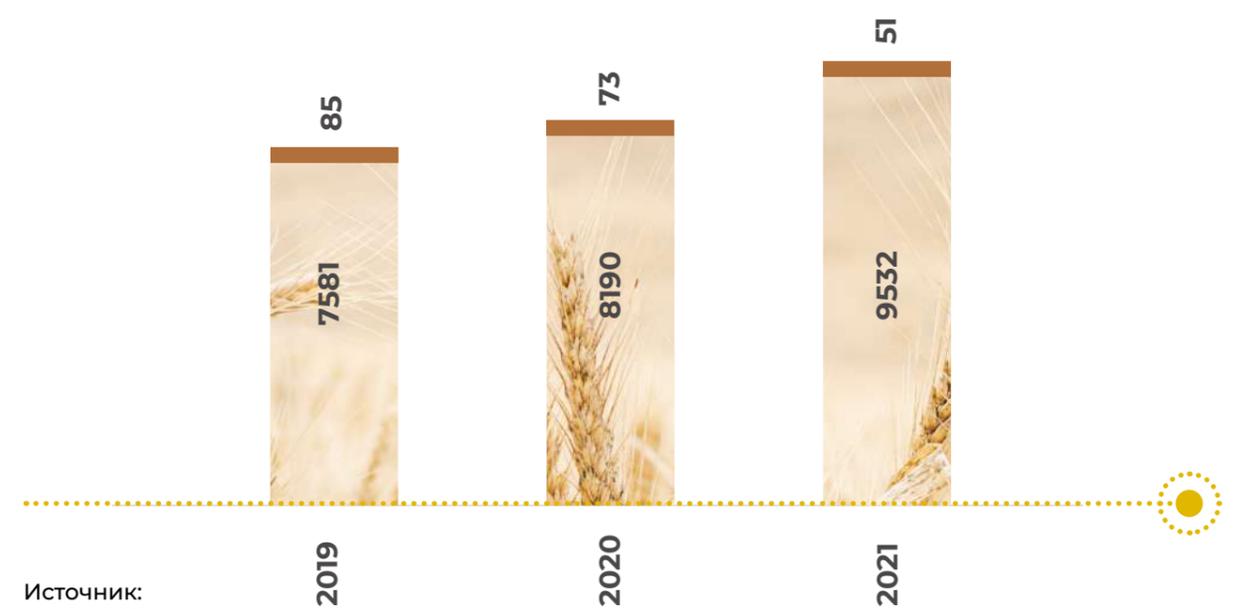
Наименование техники	2019 г.		2020 г.		2021 г.		Итого 2000-2021 гг.	
	ед.	сумма	ед.	сумма	ед.	сумма	ед.	сумма
Посевные комплексы	143	7 336	130	4 933	258	10 515	1 787	68 312
Трактора	1 713	30 859	1 996	35 550	2 431	45 521	18 855	203 169
Комбайны	540	32 856	539	36 237	633	44 407	12 011	330 801
Сеялки	416	4 386	346	7 544	258	7 513	3 199	30 807
Прочая техника	3 073	23 017	3 045	25 774	3 696	33 669	25 768	161 875
Оборудование	8	58					604	58 897
Итого	5 893	98 513	6 056	110 038	7 276	141 625	62 224	853 861

Источник:
данные Компании

По итогам 2021 года активных клиентов в портфеле Компании составило 9 583 единицы, что больше по сравнению с 2020 годом на 16%

(8 263 СХТП). Преобладающую долю занимает малый и средний бизнес – это порядка 94%.

КОЛИЧЕСТВО КЛИЕНТОВ ПО РАЗМЕРУ БИЗНЕСА, ед.



Источник:
данные Компании

Кроме того, в части расчета охвата СХТП по Казахстану через земельные угодья с/х назначения, на клиентов Компании (на 9 583 активных клиента в портфеле) приходится 28,4% от общей площади с/х угодий. При этом в зерносеющих регионах доля приходится в среднем

53% (Акмолинская область – 61%, Костанайская – 50%, СКО – 48%).

КазАгроФинанс проводит постоянную работу по развитию и совершенствованию продуктовой линейки.

ПРОФИНАНСИРОВАННЫЕ В 2021 ГОДУ ПРОЕКТЫ, в т.ч. в разрезе спецпрограмм:

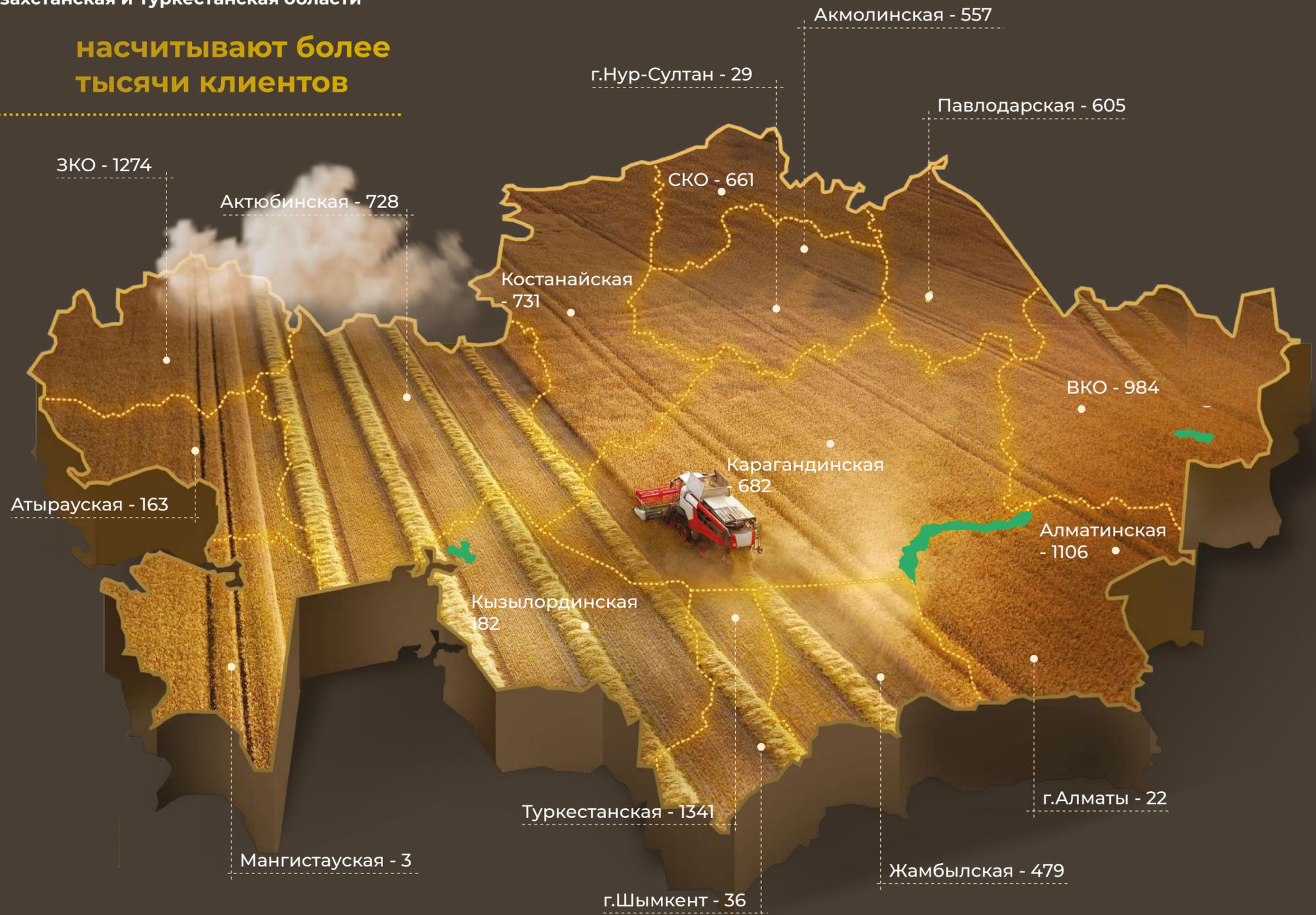
Программа	Количество договоров	Количество техники, ед.	Стоимость техники, млрд тенге	Доля, %
Лизинг техники и транспортных средств	3 904	4 565	65,9	46,5%
Лизинг по спец. программам:				
<i>Сделано в Казахстане</i>	<i>155</i>	<i>189</i>	<i>4,2</i>	<i>2,9%</i>
<i>Надежный фермер</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1%</i>
Лизинг по спец. услугам:				
<i>Мастер-лизинг</i>	<i>619</i>	<i>1 060</i>	<i>45,8</i>	<i>32,3%</i>
<i>Экспресс-лизинг</i>	<i>1 271</i>	<i>1 454</i>	<i>25,6</i>	<i>18,1%</i>
Итого:	5 957	7 276	141,6	100,0%

Источник:
данные Компании

СТРУКТУРА КЛИЕНТОВ В ПОРТФЕЛЕ ПО РЕГИОНАМ В 2021 ГОДУ

В региональной карте клиентов Компании
Алматинская, Западно-Казахстанская и Туркестанская области

**насчитывают более
тысячи клиентов**



ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Ключевые финансовые показатели	млн тенге	
	2021 год	2020 год
Активы		
Денежные средства и их эквиваленты	30 011	12 236
Средства в кредитных организациях	35 098	39 618
Кредиты клиентам	21 720	28 548
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	314 712	256 753
Имущество, предназначенное для финансовой аренды	3 001	4 289
Основные средства	903	939
Прочие активы	7 901	9 136
Итого активы	413 346	351 519
Обязательства		
Задолженность перед Акционером	12 087	53 444
Средства кредитных организаций	66 311	63 549
Выпущенные долговые ценные бумаги	157 204	98 238
Прочие обязательства	30 274	24 759
Итого обязательства	265 876	239 990
Собственный капитал	147 470	111 528
ROA	4,52	2,85
ROE	13,36	8,84
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	1774,3	1339,89

Ключевые финансовые показатели	млн тенге		
	2021 год	2020 год	2021 год, в % к 2020 году
Доходы, всего	47,9	39,3	124,6%
в том числе:			
Доходы в виде вознаграждений	47,0	37,4	125,7%
Расходы, всего	31,0	29,8	108,1%
в том числе:			
Расходы по вознаграждениям	22,9	20,3	113,3%
Расходы по созданию резервов	2,9	4,3	69,1%
КПН	-0,42	-0,01	4663,9%
Чистый доход	17,3	9,6	180,4%

* данные с учетом пересчета по итогам аудита финансовой отчетности за 2021 год



КазАгроФинанс

продолжает демонстрировать положительные финансовые показатели, отражающие успешную операционную деятельность в сельскохозяйственном секторе, финансовую устойчивость и последовательное развитие Компании.

Ключевые факторы финансовой стабильности

- 1. Высокий уровень капитализации.**
Доля собственного капитала в структуре баланса составляет 35,7% от активов Компании, что свидетельствует о поддержке со стороны Единственного акционера, прибыльной деятельности Компании и высокой способности абсорбировать различные финансовые риски. За 2021 год Компания получила чистую прибыль в размере 17,3 млрд тенге.
 - 2. Приемлемый уровень ликвидности.**
Компания поддерживает достаточный уровень ликвидных средств для обеспечения стабильного роста ссудного портфеля, надлежащего исполнения обязательств перед кредиторами. На 1 января 2022 года доля ликвидных активов в активах составила 16,0%.
 - 3. Высокий кредитный рейтинг.**
11 ноября 2021 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings изменило прогноз по долгосрочному рейтингу со «Стабильного» на «Позитивный» на уровне ВВ+. Подтверждение агентством высоких рейтингов КазАгроФинанс отражает оценку в соответствии с методологией рейтингования компаний, связанных с государством, чтобы точнее отразить роль компании как значимой для государства, а также связь компании с Казахстаном. По мнению Fitch, в отсутствие реальных субститутов роль
- КазАгроФинанс в развитии сельскохозяйственного сектора страны имеет высокую значимость.
- 4. Эффективное управление финансовыми рисками.**
В Компании построена эффективная система управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитный, валютный, ценовой риски и риск ликвидности.
 - 5. Соблюдение пруденциальных нормативов.**
Компания соблюдает пруденциальные нормативы и иные обязательные к соблюдению ипотечными организациями и дочерними организациями национального управляющего холдинга в сфере агропромышленного комплекса нормы и лимиты, утвержденные Постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 26.12.2016 г. №308. По всем коэффициентам имеются значительные запасы. Компания постоянно проводит работу по недопущению нарушений установленных нормативов.
 - 6. Рентабельность.**
Компания получила чистую прибыль за 2021 год в размере 17,3 млрд тенге, что на 80,4% больше, чем 2020 году. Соответственно, рентабельность капитала в 2021 году составила 13,36%, в 2020 году - 8,84%.



Прогноз доходов

 Основным источником дохода КазАгроФинанс является доход,

получаемый в качестве вознаграждения по результатам основной деятельности. В 2022 году доход прогнозируется в размере 53,0 млрд тенге, в том числе:

- по текущим счетам – 0,7 млрд тенге;
- по размещенным вкладам – 0,9 млрд тенге;
- по предоставленным кредитам и оказанной временной финансовой помощи – 1,2 млрд тенге;
- по предоставленной финансовой аренде – 48,6 млрд тенге;
- по ценным бумагам (краткосрочные Ноты Национального Банка РК со сроком обращения 28 дней) – 0,9 млрд тенге;
- по операциям обратного РЕПО (с государственными ценными бумагами со сроком обращения до одного месяца) – 0,7 млрд тенге.

**Рост
доходов**

в сравнении
с фактом 2021 года на

4,0

млрд тенге

объясняется увеличением объемов ссудного портфеля, а также прогнозируемым увеличением ставки вознаграждения по ссудному портфелю.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

КазАгроФинанс является ведущей финансовой организацией на рынке лизинга. В 2021 году Компания достигла высоких результатов по всем ключевым показателям детальной Стратегии развития КазАгроФинанс на 2020–2029 годы, запланированным в отчетном периоде. Доля КазАгроФинанс по количеству приобретенной техники по стране составляет 42,4%, что говорит о высоком доверии со стороны клиентов Компании.

КазАгроФинанс в 2021 году вошло в группу дочерних компаний АО «НУХ «Байтерек». В связи со сменой акционера планируется в 2022 году утверждение новой Стратегии развития Компании с учетом стратегических целей и задач АО «НУХ «Байтерек».

Также, одним из значимых мероприятий, ожидаемых в 2022 году, следует отметить передачу 100% акций КазАгроФинанс в АО «Аграрная кредитная корпорация» в рамках реализации пункта 52 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 14 сентября 2020 года № 413.

При этом, смена акционера не повлечет существенных изменений в деятельности Компании, КазАгроФинанс продолжит реализацию миссии по содействию техническому оснащению агропромышленного комплекса Республики Казахстан.

КазАгроФинанс неуклонно стремится к увеличению эффективной деятельности и рейтинга, путем предоставления доступных и качественных услуг.

Концентрация ресурсов Компании на инвестициях в основной капитал путем обеспечения субъектов АПК сельхозтехникой посредством лизинга, позволит обеспечить рост и обновление парка техники, а также производительности труда в аграрном секторе, что станет ключевым вкладом КазАгроФинанс в реализации приоритетных задач, установленных государственной политикой в области АПК и Национального проекта по развитию АПК Республики Казахстан на 2021–2025 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 732.

Объем финансирования лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования будет являться одним из ключевых показателей деятельности Компании в долгосрочном периоде.

Благодаря финансовой стабильности и эффективному привлечению средств Компания продолжит ежегодно увеличивать объемы инвестиций в приобретение высокопроизводительной современной техники и оборудования для сельхозтоваропроизводителей в целях обеспечения имеющегося все еще высокого спроса на технику.

Инвестиции в капитал позволят предприятиям повысить эффективность производства, увеличить производство продукции и ее переработки, провести импортозамещение, насытив внутренний рынок продукцией отечественного производства и выйти на международные рынки.

С целью обеспечения ежегодного увеличения объемов инвестиций по лизингу техники будет проводиться планомерная работа по привлечению дополнительных средств из различных источников финансирования.

В целях максимального удовлетворения потребностей субъектов АПК в различных видах сельскохозяйственной техники и оборудования, Компанией будет проводиться планомерная работа по постоянному совершенствованию услуг и повышению качества их предоставления.

Постоянное повышение качества оказываемых услуг является одним из важных условий для устойчивого развития Компании. КазАгроФинанс будет продолжена работа по реализации клиентоориентированной политики, в рамках которой на постоянной основе будет проводиться обучение работников фронт-офиса для улучшения качества обслуживания клиентов, вестись контроль за качеством консультаций и оказания услуг. Главная цель внедрения клиентоориентированных стандартов – это стремление превзойти ожидания своих клиентов и помочь им достичь успеха в агробизнесе.

В процессе совершенствования клиентоориентированных стандартов Компания будет изменять международную практику при оказании финансовых услуг, а также современные способы получения обратной связи от клиентов по оценке качества.

Компания в среднесрочной перспективе полностью перейдет на электронную систему принятия и отслеживания заявок. Данная система позволит клиентам подавать онлайн-заявки на финансирование, что повысит доступность услуг Компании для клиентов и позволит отслеживать статус заявки от регистрации до принятия решения по ней.

Компания будет стремиться к тому, чтобы получение лизинговых продуктов стало для клиентов очень быстрой и легкой процедурой, а сам финансовый инструмент «лизинг» был переведен на новый уровень и стал самым конкурентоспособным и востребованным финансовым продуктом на рынке Казахстана.

Совершенствование и развитие лизинговых услуг с ориентиром на потребительский спрос позволят повысить удовлетворенность действующих и привлечь новых клиентов, а также обеспечить ценный вклад Компании в поддержку отечественных аграриев.

Внедрение электронной системы принятия и отслеживания заявок, расширение информационных каналов распространения информации, совершенствование рекламной Стратегии развития КазАгроФинанс позволит максимально увеличить региональный охват и доступность услуг Компании для субъектов АПК.

Проведение автоматизации бизнес-процессов, упрощение процедур и сроков рассмотрения заявок, расширение и развитие продуктовой линейки и финансовых продуктов, внедрение клиентоориентированного подхода позволит повысить удовлетворенность клиентов качеством и уровнем оказываемых лизинговых услуг Компании. Также планируется продолжить использование информационных каналов распространения сведений о своих финансовых продуктах и акциях, по предстоящим платежам клиентам, проведения консультаций фермеров с использованием местных и районных исполнительных органов, национальных палат предпринимателей, различных аграрных союзов, центров продаж техники и др.

Основным показателем эффективного управления капиталом и активами является положительный финансовый результат Компании вследствие качественного привлечения финансовых средств, поддержания оптимального уровня резервов/проvizий, эффективного управления свободной ликвидностью и финансовыми обязательствами, а также поддержания оптимального размера административных расходов.

КазАгроФинанс продолжит активную работу по привлечению инвестиций, которая будет осуществляться через развитие сотрудничества с инвесторами, использование новых инструментов заимствования, диверсификации источников финансирования, а также фондирования в объемах, необходимых для реализации целей и задач Компании.

Оптимальный уровень проvizий будет достигаться путем постоянной работы с проблемным портфелем и усилением мониторинга по погашению обязательств действующими клиентами. Компанией будет продолжена работа по повышению эффективности управления лик-

видностью путем максимизации доходности высоколиквидных активов и минимизации финансовых рисков, а также снижение операционных рисков при осуществлении казначейских операций.

Важной целью Компании остается корпоративное развитие, которое заключается в развитии системы корпоративного управления, систем управления рисками и внутреннего контроля, а также развитии человеческих ресурсов.

Продолжится развитие системы ежегодной оценки деятельности Советов директоров, его комитетов с последующим принятием необходимых корректирующих мер. На регулярной основе будет проводиться оценка уровня корпоративного управления на соответствие требованиям законодательства, внутренних документов и международной практике корпоративного управления с присвоением соответствующих рейтингов. На основе полученных результатов будут определяться основные области по дальнейшему совершенствованию корпоративного управления и принятию необходимых мер.

Для поддержки эффективности управления бизнесом Компанией, развития корпоративной риск-культуры будет и дальше осуществляться работа по совершенствованию корпоративной системы управления рисками.

В Компании будет проведена работа по усилению роли риск-менеджмента во всех направлениях деятельности посредством усиления организаторских и аналитических функций подразделения по риск-менеджменту, а также повышения роли и ответственности структурных подразделений за управление рисками в рамках их процессов, функционала и компетенций.

Компанией будет продолжена работа по построению системы внутреннего контроля, способствующей получению гарантий целостности финансовых и нефинансовых показателей, достижению целей Компании, а также реализации политик и процедур во всех аспектах деятельности.

Повышение потенциала человеческих ресурсов, развитие корпоративной культуры, ориентированной на результат, также будет являться одной из ключевых задач Компании.

Осуществление эффективной кадровой политики позволит Компании удержать и привлечь высококвалифицированный состав кадров, способных внести значительный вклад в развитие и рост эффективности, а также получить максимально возможную отдачу от инвестиций в человеческие ресурсы.

В совокупности данные мероприятия позволят Компании сохранить позиции на рынке лизинга АПК и увеличить количество действующих клиентов в портфеле.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Компания рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение ими капитала.

Корпоративное управление Компании строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

Компоненты системы корпоративного управления:

Честность

Компания защищает права Единственного акционера и принимает действенные меры в случае выявления нарушений его прав;

Ответственность

Компания обеспечивает признание законных прав Единственного акционера, поощряет сотрудничество между Компанией и Единственным акционером в вопросах финансового благополучия и устойчивости Компании;

Подотчетность

Компания обеспечивает подотчетность исполнительного органа Компании Совету директоров и подотчетность Совета директоров Единственному акционеру;

Прозрачность

Компания обеспечивает своевременное и достоверное раскрытие информации по всем существенным вопросам, которые могут повлиять на решения заинтересованных лиц.



В Компании сформирована и функционирует налаженная система корпоративного управления, разработаны и утверждены необходимые внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Компании и его органов, эффективно функционирует служба внутреннего аудита, осуществляющая оценку в области внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления. Процессы и процедуры управления в Компании структурированы таким образом, чтобы обеспечить соблюдение законодательства, внутренних нормативных документов и создать оптимальные условия для принятия дальновидных и ответственных решений.

Высший орган управления КазАгроФинанс – Единственный акционер, орган управления – Совет директоров, исполнительный орган – Правление.

При Совете директоров Компании созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, рискам, стратегическому планированию, корпоративному развитию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. Для подготовки решений рекомендательного характера для Правления по отдельным направлениям деятельности Компании, в том числе для осуществления подготовки и предварительного рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Правления, созданы комитеты при Правлении. Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом КазАгроФинанс, в котором закреплена исключительная компетенция Единственного акционера, и Кодексом корпоративного управления Компании.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА МЕНЕДЖМЕНТА



www.kaf.kz

РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

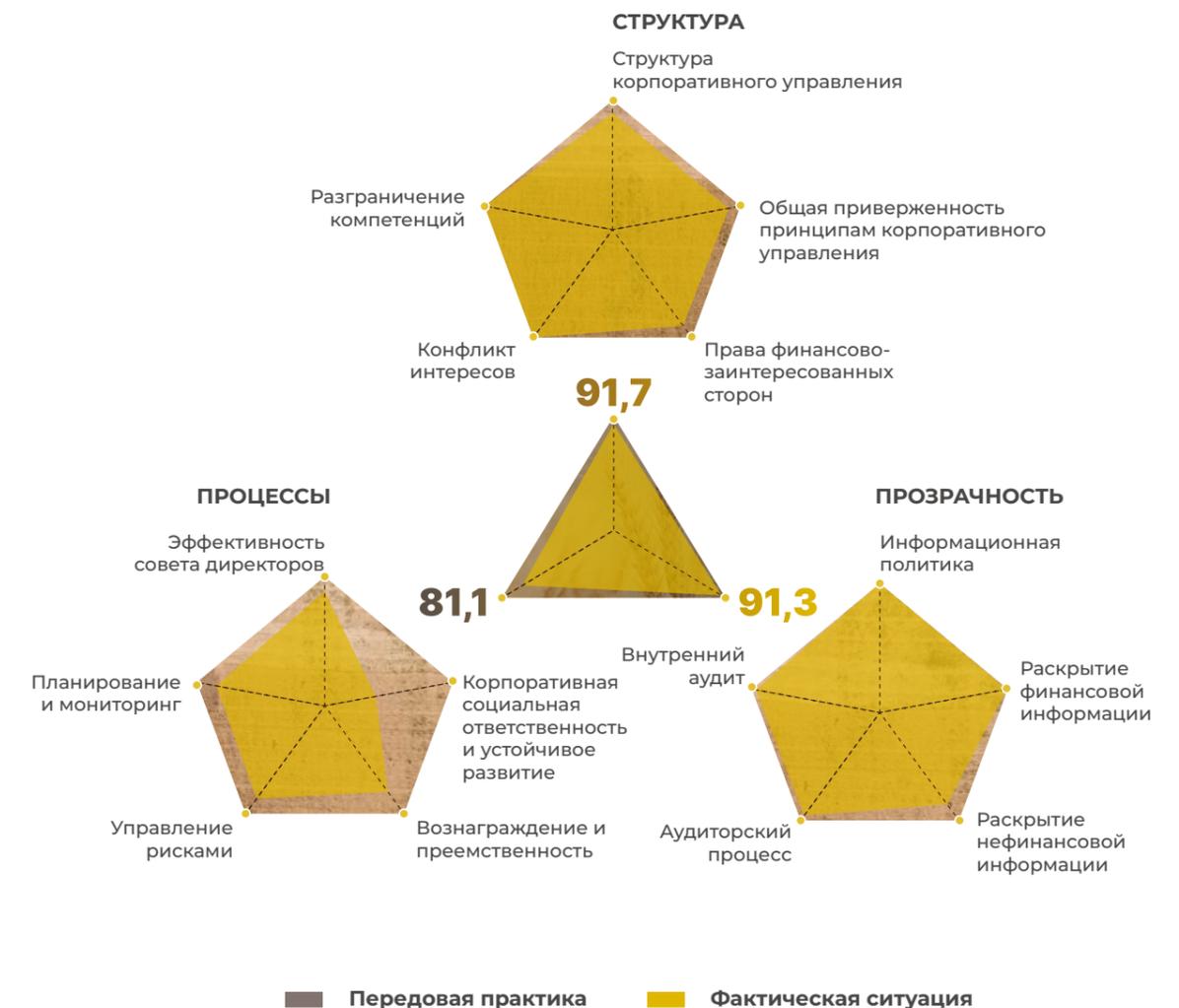
Совершенствование системы корпоративного управления и повышение уровня прозрачности являются одними из ключевых задач КазАгроФинанс в достижении цели по корпоративному развитию в соответствии с лучшей практикой корпоративного управления.

В целях качественного мониторинга системы корпоративного управления рейтинг корпоративного управления включен в качестве одного из ключевых показателей деятельности Стратегии развития Компании. Внутренняя оценка эффективности системы корпоративного управления проводится службой внутреннего аудита Компании не менее одного раза в два года в соответствии с внутренними нормативными документами Компании. Внешняя оценка уровня корпоративного управления будет проводиться с периодичностью один раз в три года независимой организацией (по результатам оценки уровня корпоративного управления присваивается соответствующий рейтинг).

По результатам анализа по итогам 2021 года уровень корпоративного управления составил 87,6%.

Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным стратегическим направлением развития Компании, обеспечивающим ее результативность и эффективность. В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления КазАгроФинанс решением Совета директоров Компании от 23 декабря 2021 года № 15 утвержден План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления КазАгроФинанс на 2022-2023 годы.

Компания продолжает работу по повышению уровня корпоративного управления путем приведения системы менеджмента к мировым стандартам лучшей практики корпоративного управления.



ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Компания в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративного управления, предусматривающим уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон для успеш-

ной деятельности Компании, в том числе роста ее ценности, поддержания финансовой стабильности и прибыльности.



Основопологающими принципами Кодекса корпоративного управления являются:

1. Принцип разграничения полномочий;
2. Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
3. Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правлением;
4. Принцип устойчивого развития;
5. Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
6. Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
7. Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании.

Компания ежегодно подготавливает отчет по исполнению принципов и положений Кодекса корпоративного управления, рассматриваемого на заседании Совета директоров. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «КазАгроФинанс» за 2021 год утвержден решением Совета директоров от 31 мая 2022 года №7.

Анализ соблюдения Компанией принципов и положений Кодекса корпоративного управле-

ния за 2021 год показал, что КазАгроФинанс соблюдает все принципы и положения Кодекса корпоративного управления, кроме 3 положений, которые соблюдаются частично.

Краткая версия Отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «КазАгроФинанс» за 2021 год приведена в Приложении к Годовому отчету (полная версия размещена на корпоративном интернет-ресурсе Компании www.kaf.kz).

СВЕДЕНИЯ О ЦЕННЫХ БУМАГАХ И СОСТАВЕ УЧАСТНИКОВ

18 марта 2021 года в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан «О реорганизации акционерных обществ «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» от 31 декабря 2020 года № 952, договором присоединения от 26 февраля 2021 года и передаточным актом стопроцентный пакет акций КазАгроФинанс передан в АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек». Единственным акционером КазАгроФинанс стал АО «НУХ «Байтерек».

Количество объявленных и размещенных про-

стых акций Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года составляет 82 837 204 штук простых акций.

Положение о дивидендной политике Компании регламентирует права Единственного акционера, связанные с участием в управлении КазАгроФинанс, в том числе права на получение дивидендов и участие в распределении чистого дохода. В июне 2021 года по итогам работы за 2020 год Компанией была произведена выплата дивидендов Единственному акционеру в размере 6,7 млрд тенге, что составляет 70% от чистого дохода Компании.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА В 2021 ГОДУ

- Утверждение Устава Компании в новой редакции.
- Утверждение годовой финансовой отчетности.
- Утверждение годового отчета КазАгроФинанс.
- Досрочное прекращение полномочий и избрание членов Совета директоров.
- Определение аудиторской организации, осуществляющей аудит КазАгроФинанс за 2022-2023 годы.
- Утверждение Кодекса корпоративного управления КазАгроФинанс в новой редакции.
- Утверждение Положения о Совете директоров КазАгроФинанс в новой редакции.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров – орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством и (или)

Уставом Компании к исключительной компетенции Единственного акционера и Правления.

Совет директоров осуществляет свои функции согласно Уставу Компании и уделяет особое внимание следующим вопросам:

- определению стратегии развития Компании (направления и результаты);
- постановке и мониторингу плана развития;
- организации и надзору за эффективным функционированием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- утверждению и мониторингу эффективной реализации ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;
- избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью Правления;
- соблюдению в Компании Кодекса корпоративного управления и внутренних документов о деловой этике.

Состав Совета директоров является сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием Единственного акционера.

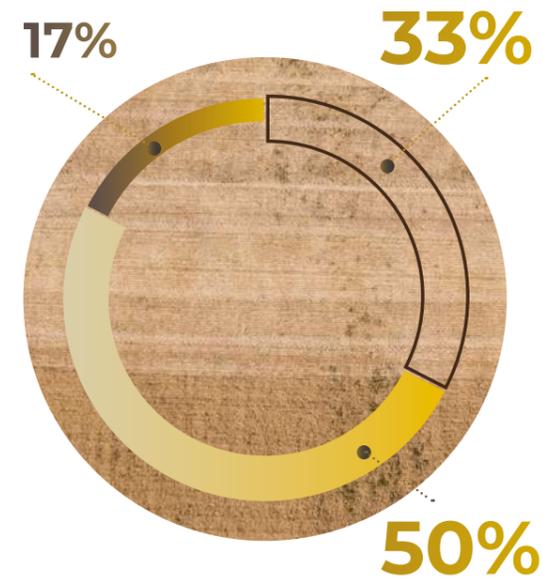
Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями, навыками и опытом в области сельского хозяйства, в эко-

номике и управлении бизнесом, а также юриспруденции.

По состоянию на 31 декабря 2021 года в состав Совета директоров входили 6 человек, из которых 2 члена Совета директоров независимые директора. Полномочия представленного состава Совета директоров истекают 16 июня 2024 года.

Состав Совета директоров на 31 декабря 2021 года		Дата и номер решения Единственного акционера об избрании в состав Совета директоров
Избастин Каныш Темиртаевич	Председатель Совета директоров, представитель Единственного акционера, Первый заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек»	решение от 16 июня 2021 года № 30/21
Джуанышбаева Айгуль Кенесбековна	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера, Управляющий директор – член Правления АО «НУХ «Байтерек»	решение от 16 июня 2021 года № 30/21
Мурзагалиева Алия Ерболатқызы	Член Совета директоров, представитель Единственного акционера, Директор Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»	решение от 16 июня 2021 года № 30/21
Оразбаев Руслан Сагадатович	Член Совета директоров - независимый директор	решение от 16 июня 2021 года № 30/21
Мадиев Сержан Нураханович	Член Совета директоров - независимый директор	решение от 16 июня 2021 года № 30/21
Прашев Айдар Гилимович	Член Совета директоров - Председатель Правления	решение от 16 июня 2021 года № 30/21

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО КАТЕГОРИИ, %.



- Независимые директора
- Представители акционера
- Исполнительные директора

СРОК РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ, кол-во чел.



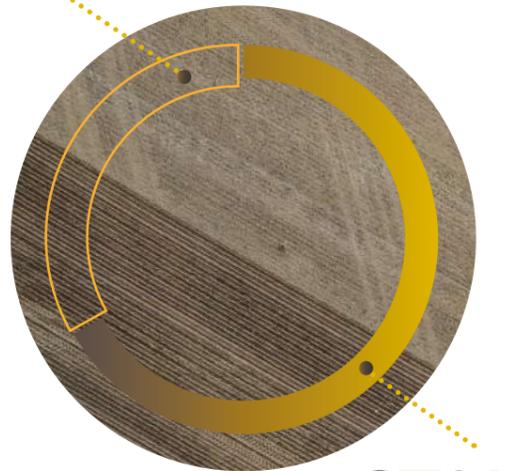
- До года
- До пяти лет



ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, кол-во чел.

ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, кол-во чел.

33%



○ Мужчины
● Женщины

67%

33%



● До 40 лет
● 40-50 лет

67%

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2021 ГОД

1. Досрочно прекращены полномочия Тасжурекова Ербола Куанышевича в качестве члена Совета директоров по собственному желанию с 16 марта 2021 года.
2. В связи с досрочным прекращением полномочий всего состава Совета директоров решением Единственного акционера от 16 июня 2021 года № 30/21:
 - исключен Дарибаев Мурат Аманкельдиевич - Председатель Совета директоров;
 - избраны в качестве членов Совета директоров-представителей Единственного акционера Избастин Каныш Темиртаевич, Джуанышбаева Айгуль Кенесбековна, Мурзагалиева Алия Ерболатқызы, вновь избраны в качестве независимых директоров Оразбаев Руслан Сагадатович, Мадиев Сержан Нураханович.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ИЗБАСТИН КАНЫШ ТЕМИРТАЕВИЧ

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА –**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

Родился 20 апреля 1981 года
Гражданство – Республика Казахстан

Избрание в состав Совета директоров –
10 сентября 2015 года, 26 июня 2018 года,
16 июня 2021 года

Владение акциями КазАгроФинанс –
не владеет

Работа по совместительству и членство в сове-
тах директоров других организаций в настоя-
щее время – нет

Владение акциями поставщиков и конкурен-
тов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

Московский государственный институт между-
народных отношений МИД России, специаль-
ность: юриспруденция.
Центрально-Азиатский университет, специаль-
ность: мировая экономика.

ОПЫТ РАБОТЫ:

С января по апрель 2007 года – управляющий
директор АО «БРК-Лизинг».

С апреля 2007 по апрель 2008 года – замести-
тель Председателя Правления АО «БРК-Ли-
зинг».

С апреля 2008 по май 2012 года – Председатель
Правления АО «БРК-Лизинг».

С мая по ноябрь 2012 года – Председатель
Правления АО «Экспортно-кредитная страхо-
вая корпорация «КазЭкспортГарант».

С января 2013 по сентябрь 2015 года – управ-
ляющий директор АО «Фонд национального бла-
госостояния «Самрук Казына».

С сентября 2015 по март 2021 года – Председа-
тель Правления КазАгроФинанс.

С марта 2021 года по январь 2022 года – первый
заместитель председателя Правления АО «НУХ
«Байтерек».



ДЖУАНЫШБАЕВА АЙГУЛЬ КЕНЕСБЕКОВНА

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА –**

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Родилась 4 декабря 1985 года
Гражданство – Республика Казахстан

Избрание в состав Совета директоров –
16 июня 2021 года

Владение акциями КазАгроФинанс –
не владеет

Работа по совместительству и членство в сове-
тах директоров других организаций в настоя-
щее время – нет.

Владение акциями поставщиков и конкурен-
тов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

Казахская гуманитарная юридическая акаде-
мия, квалификация «бакалавр финансов».
Университет международного бизнеса, квали-
фикация «магистр учета и аудит».
диплом СИМА «Управление эффективностью
бизнеса».
DiplFR – Diploma in International Financial
Reporting.

ОПЫТ РАБОТЫ:

С 2013 по 2014 год – начальник Отдела экономи-
ки и бухгалтерского учета ТОО «Транспортный
холдинг города Алматы».

С 2016 по 2017 год – экономист ТОО «Energy
Solution Center».

С 2017 по 2018 год – главный менеджер Депар-
тамента планирования и экономического ана-
лиза АО «Самрук-Энерго».

С 2018 по 2019 год – директор Департамента
инвестиционного анализа / начальник Службы
инвестиционного анализа / директор Департа-
мента мониторинга проектов АО «Фонд гаран-
тирования жилищного строительства».

С апреля по август 2019 года – директор Де-
партамента мониторинга активов / директор
Департамента мониторинга проектов АО «Хол-
динг «КазАгро».

С августа 2019 года по март 2021 года – Управ-
ляющий директор – член Правления АО «Хол-
динг «КазАгро».

С марта 2021 года по май 2022 года – Управ-
ляющий директор – Член Правления АО «НУХ
«Байтерек».

С мая 2022 года - Управляющий директор по
стратегии - член Правления НАО «Нацио-
нальный аграрный научно-образовательный
центр».



**МУРЗАГАЛИЕВА
АЛИЯ ЕРБОЛАТҚЫЗЫ**

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЕДИНСТВЕННОГО
АКЦИОНЕРА –**

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Родилась 09 февраля 1980 года
Гражданство – Республика Казахстан

Избрание в состав Совета директоров –
16 июня 2021 года

Владение акциями КазАгроФинанс –
не владеет

Работа по совместительству и членство в со-
ветах директоров других организаций в на-
стоящее время – член Совета директоров АО
«Baiterek Venture Fund».

Владение акциями поставщиков и конкурен-
тов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

2001 год - Институт управления и права, юрист
с высшей квалификации.

ОПЫТ РАБОТЫ:

С 2012 по 2017 годы - заместитель директора де-
партамента развития отраслей экономики Ми-
нистерства национальной экономики РК.

С 2017 по 2018 годы - директор департамента
стратегического планирования АО «БРК-Ли-
зинг».

С 2018 по 2019 годы - директор департамента
проектного управления Министерства нацио-
нальной экономики РК.

В настоящее время - директор департамента
управления активами АО «НУХ «Байтерек».



**ПРАШЕВ
АЙДАР ГИЛИМОВИЧ**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ –

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Родился 29 сентября 1983 года
Гражданство – Республика Казахстан

Избрание в состав Совета директоров –
16 июня 2021 года

Владение акциями КазАгроФинанс –
не владеет

Работа по совместительству и членство в сове-
тах директоров других организаций в настоя-
щее время – нет

Владение акциями поставщиков и конкурен-
тов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

Академия экономики и статистики г. Алматы,
специальность: управление персоналом, эконо-
мист.

Актюбинский региональный государственный
университет имени К. Жубанова, специаль-
ность: менеджмент, магистр экономики и биз-
неса.

ОПЫТ РАБОТЫ:

С января 2006 по февраль 2007 года – инспек-
тор таможенного контроля ГУ «Департамент та-
моженного контроля по Актюбинской области
Комитета таможенного контроля Министер-
ства финансов РК».

С февраля 2007 по декабрь 2008 года работал в
банковской системе АО «Казкоммерцбанк».

С 2009 по 2019 год работал в филиалах КазА-
гроФинанс в должностях директора филиала
по Атырауской области, Актюбинской области
и Костанайской области.

С декабря 2020 года по июнь 2021 года – управ-
ляющий директор – член Правления КазАгро-
Финанс.

С июня 2021 года по настоящее время – Предсе-
датель Правления КазАгроФинанс.



**ОРАЗБАЕВ
РУСЛАН САГАДАТОВИЧ**

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР –

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Родился 7 апреля 1983 года
Гражданство – Республика Казахстан

Избрание в состав Совета директоров –
16 мая 2019 года, 16 июня 2021 года

Владение акциями КазАгроФинанс –
не владеет

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время – независимый директор, член Совета директоров ОАО «Финансовый центр»

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

2004 год – Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфуллина, специальность: финансы и кредит.
2007 год – Евразийский гуманитарный институт, специальность: юриспруденция.

ОПЫТ РАБОТЫ:

Апрель 2015 – январь 2017 года – региональный управляющий директор, директор филиала в г. Нур-Султане АО «Астана Банк».

Ноябрь 2016 – январь 2017 года – советник Председателя Совета директоров АО «Астана Банк».

Январь–март 2017 года – заместитель генерального директора юридической компании ТОО «NEXUM».

Январь 2017 – январь 2018 года – исполнительный директор АО «Страховая компания «Стандарт».

Апрель–октябрь 2017 года – Вице-президент АО «Астана Банк», г. Нур-Султан.

Октябрь 2017 – октябрь 2018 года – управляющий директор АО «Астана Банк», г. Нур-Султан.

С 6 декабря 2018 года по октябрь 2019 года – директор ломбарда ТОО «Ломбард «АВТОКЭШ».

Февраль 2015 года – июнь 2019 года - Независимый директор, член Совета директоров АО «Финансовый центр» (при Министерстве образования Республики Казахстан).

Июль 2021 года – май 2022 года - Управляющий директор по финансам и экономике - член Правления НАО «Национальный аграрный научно-образовательный центр».



**МАДИЕВ
СЕРЖАН НУРАХАНОВИЧ**

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР –

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Родился 23 января 1983 года
Гражданство – Республика Казахстан

Избрание в состав Совета директоров –
1 ноября 2019 года, 16 июня 2021 года

Владение акциями КазАгроФинанс –
не владеет

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время – член Совета директоров-независимый директор АО «Аграрная кредитная корпорация»

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

2002 год – University of Wisconsin, специальность: банковское дело.
2005 год – ЕНУ им. Гумилева, специальность: международная экономика.
2007 год – Warwick Business School, специальность: финансы.
2013 год – CFA Institute, специальность: финансы.

ОПЫТ РАБОТЫ:

Ведущий специалист казначейства КазАгроФинанс, менеджер управления структурного финансирования АО «Банк Развития Казахстана», директор Финансово-экономического департамента АО «РФЦА», директор Департамента финансового консалтинга и инвестиционного анализа АО «РФЦА», управляющий директор АО «Товарная биржа «ЕТС», заместитель Председателя Правления АО «Товарная биржа «ЕТС», директор Департамента корпоративных финансов АО «НУХ «Байтерек», управляющий директор АО «НУХ «Байтерек».

С июля 2016 года по 2017 год – Председатель Правления АО «Институт экономических исследований».

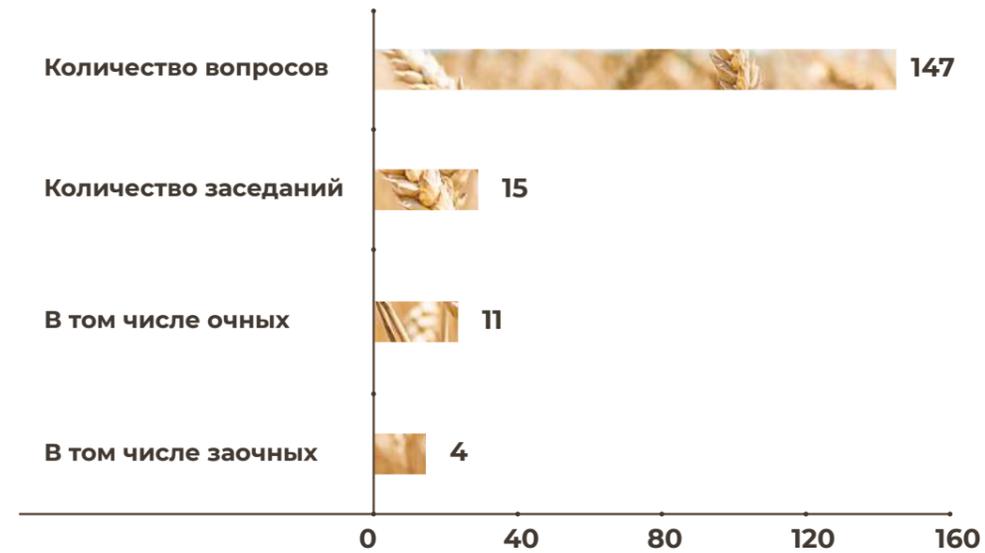
С 2018 года по настоящее время – заместитель Генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Documentolog».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности, принципе защиты прав Единственного акционера.

За 2021 год проведено 15 заседаний Совета директоров, в том числе в очной форме 11 заседаний, в заочной форме 4 заседания. Рассмотрено 147 вопросов.

РАБОТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ



СТРУКТУРА ВОПРОСОВ РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ



Основные принятые решения касались следующих вопросов:

- утверждение отчета по исполнению Стратегии развития и Плана развития за 2020 год;
- утверждение Плана развития КазАгроФинанс на 2019–2023 годы;
- рассмотрение отчета по исполнению Плана мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля КазАгроФинанс на 2019-2021 годы за 2020 год, утверждение отчета и плана корректирующих и/или предупреждающих действий по дальнейшему совершенствованию системы внутреннего контроля;
- утверждение отчета об исполнении ключевых показателей деятельности Службы комплаенс, отчета о деятельности Службы внутреннего аудита за 2020 год;
- утверждение Правил подбора кандидатов на занятие вакантных должностей Службы внутреннего аудита, Службы комплаенс и Корпоративного секретаря, подотчетных и/или подчиненных Совету директоров КазАгроФинанс;
- утверждение Положения о Службе внутреннего аудита КазАгроФинанс в новой редакции, Правил по организации внутреннего аудита в КазАгроФинанс в новой редакции;
- избрание Председателя Совета директоров КазАгроФинанс;
- определение количественного и персонального состава комитетов Совета директоров КазАгроФинанс;
- о назначении и определении срока полномочий Омбудсмана КазАгроФинанс;
- утверждение Политики КазАгроФинанс в области устойчивого развития;
- о выпуске и определении условий выпуска негосударственных облигаций КазАгроФинанс;
- утверждение Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления КазАгроФинанс на 2022-2023 годы;
- утверждение Плана мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля КазАгроФинанс на 2022 - 2024 годы;
- утверждение Стратегии развития информационных технологий КазАгроФинанс на 2021-2023 года;
- утверждение ключевых индикаторов рисков Компании, риск-аппетита и уровня толерантности рисков на 2021 год;
- утверждение карт ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления и их целевых значений, карт ключевых показателей службы комплаенс;
- утверждение матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей, реестра рисков и карты рисков;
- рассмотрение отчета о следовании Кодексу корпоративного управления и информации по реализации вопросов, связанных с прозрачностью и эффективностью процессов раскрытия информации;
- утверждение внутренних документов по вопросам стратегического планирования, информационной прозрачности, кредитной политики, условий финансирования Компании, риск-менеджмента, кадровой политики и вознаграждения.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

Ф.И.О.	Заседания Совета директоров	Заседания Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию	Заседания Комитета по аудиту и рискам	Заседания Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
Избастин К.Т.	13/15	-	-	-
Дарибаев М.А.	5/5	-	-	-
Тасжуреков Е.К.	2/2	-	-	-
Джуанышбаева А.К.	9/10	-	-	-
Мурзагалиева А.Е.	10/10	-	-	-
Оразбаев Р.С.	15/15	13/13	9/9	13/13
Мадиев С.Н.	15/15	13/13	9/9	13/13
Прашев А.Г.	12/12	-	-	-

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров Компании созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту и управлению рисками, стратегическому планированию и корпоративному развитию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

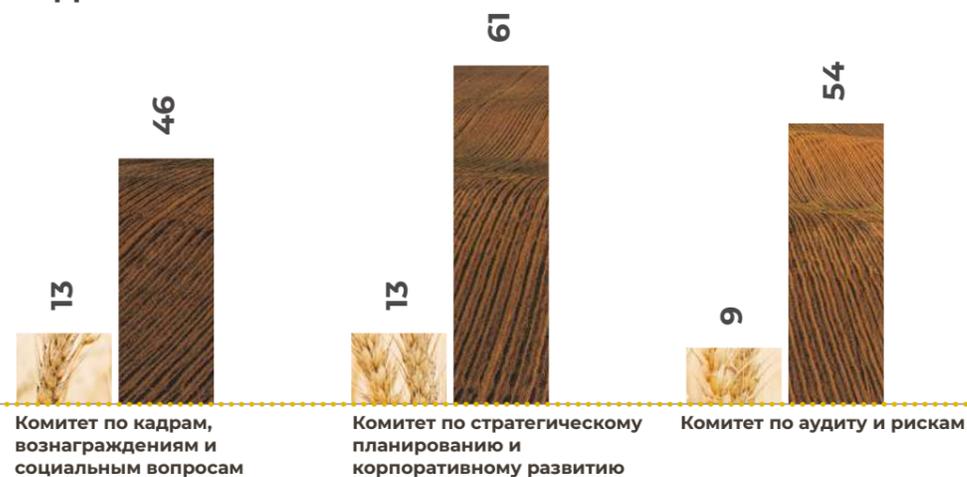
Комитеты создаются для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров.

Окончательное решение по рассматриваемым комитетам вопросам принимается Советом директоров.

Деятельность комитетов регулируется внутренними документами, утверждаемыми Советом директоров, содержащими положения о составе, компетенции, порядке избрания членов комитета, порядке работы комитетов, а также о правах и обязанностях их членов.

РАБОТА КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2021г.

www.kaf.kz



■ Количество заседаний ■ Количество вопросов

Комитет Совета директоров по аудиту и рискам

Основные функции Комитета по аудиту и рискам включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками,

соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров.

Состав Комитета по аудиту и рискам:

- председатель Комитета – Мадиев Сержан Нураханович;
- член Комитета – Оразбаев Руслан Сагадатович.

Всего в 2021 году Комитетом по аудиту и рискам было проведено **9 заседаний**, рассмотрено **54 вопроса**.

На заседаниях Комитета по аудиту и рискам были рассмотрены следующие основные вопросы:

- О рассмотрении годового и квартальных отчетов о деятельности Службы внутреннего аудита КазАгроФинанс;
- О предварительном утверждении годовой финансовой отчетности КазАгроФинанс за 2020 год;
- О рассмотрении Отчета об оценке эффективности деятельности Службы внутреннего аудита КазАгроФинанс и ее работников за 2020 год;
- О рассмотрении Положения о службе внутреннего аудита КазАгроФинанс в новой редакции;
- О рассмотрении Правил по организации внутреннего аудита в КазАгроФинанс в новой редакции;
- О рассмотрении квартальных отчетов об исполнении ключевых показателей деятельности Службы внутреннего аудита, руководителя и работников Службы внутреннего аудита;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Плана мероприятий по управлению критическими рисками КазАгроФинанс на 2022 год»;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей КазАгроФинанс»;
- О предварительном одобрении вопроса «Об утверждении карты областей аудита КазАгроФинанс и Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита КазАгроФинанс на 2022 год»;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении риск-аппетита КазАгроФинанс на 2022 год»;
- Об утверждении Плана работы Комитета по аудиту и рискам Совета директоров КазАгроФинанс на 2022 год.

Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному развитию

Основными функциями комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию является разработка и представление Совету директоров Компании рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности КазАгроФинанс и

стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Компании, его рентабельной деятельности и устойчивого развития.

Состав Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию:

- председатель Комитета – Оразбаев Руслан Сагадатович;
- член Комитета – Мадиев Сержан Нураханович.

Всего в 2021 году Комитетом по стратегическому планированию и корпоративному развитию было проведено 13 заседаний, рассмотрен 61 вопрос.

На заседаниях Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию были рассмотрены следующие основные вопросы:

- Об утверждении Политики раскрытия информации о деятельности КазАгроФинанс в новой редакции;
- О рассмотрении отчета об эффективности процессов раскрытия информации и уровня прозрачности КазАгроФинанс;
- О рассмотрении отчета о следовании Кодексу корпоративного управления КазАгроФинанс;
- Об утверждении Отчета по исполнению Стратегии развития КазАгроФинанс на 2020-2029 годы по итогам 2020 года;
- Об утверждении Отчета по исполнению Плана развития КазАгроФинанс на 2020-2024 годы за 2020 год;
- Об утверждении Отчета по исполнению Бюджета КазАгроФинанс за 2020 год;
- О предварительном рассмотрении Отчета по исполнению Плана мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля КазАгроФинанс на 2019-2021 годы за 2020 год;
- О предварительном рассмотрении вопроса об определении перечня документов, регулирующих внутреннюю деятельность КазАгроФинанс, подлежащих утверждению/рассмотрению Советом директоров;
- О предварительном рассмотрении вопроса о выпуске и определении условий выпуска негосударственных облигаций КазАгроФинанс;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Положений о Комитетах Совета директоров КазАгроФинанс»;
- О предварительном рассмотрении вопроса об увеличении обязательств КазАгроФинанс на величину, составляющую десять и более процентов размера собственного капитала КазАгроФинанс, путем выпуска негосударственных облигаций КазАгроФинанс;
- О предварительном рассмотрении вопроса об утверждении Стратегии развития информационных технологий КазАгроФинанс на 2021- 2023 годы;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления КазАгроФинанс на 2022-2023 годы»;
- Об утверждении Плана работы Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию Совета директоров КазАгроФинанс на 2022 год.

Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Основные функции Комитета включают вопросы назначения (избрания), постановки мотивационных КПД, оценки деятельности, вознаграждения и планирования преемственности Председателя и членов Правления, вопросы назначения и вознаграждения Корпоративно-

го секретаря, а также участие в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого Совета директоров, в случаях предоставления таких полномочий Единственным акционером.

Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам:

- председатель Комитета – Оразбаев Руслан Сагадатович;
- член Комитета – Мадиев Сержан Нураханович.

Всего в 2021 году Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам было проведено 13 заседаний, рассмотрено 46 вопросов.

На заседаниях Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам были рассмотрены следующие основные вопросы:

- Об утверждении Карт ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления КазАгроФинанс на 2021 год;
- Об утверждении Положения об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения работников департамента риск-менеджмента КазАгроФинанс в новой редакции;
- О рассмотрении Отчетов об оценке эффективности деятельности Службы внутреннего аудита КазАгроФинанс и ее работников за 2020 год;
- О рассмотрении Правил оплаты труда и премирования, оценки эффективности деятельности и оказания социальной поддержки работников Службы внутреннего аудита, Службы комплаенс и Корпоративного секретаря, подотчетных Совету директоров КазАгроФинанс;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об определении количественного состава Правления КазАгроФинанс»;
- О предварительном рассмотрении вопроса «О досрочном прекращении полномочий членов Правления КазАгроФинанс, избрании членов Правления КазАгроФинанс и определении размера должностных окладов»;
- Об утверждении Правил подбора кандидатов на занятие вакантных должностей Службы внутреннего аудита, Службы комплаенс и Корпоративного секретаря, подотчетных и/или подчиненных Совету директоров КазАгроФинанс;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Правил оказания социальной поддержки работникам КазАгроФинанс»;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении общей численности работников КазАгроФинанс»;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Карт ключевых показателей деятельности членов Правления КазАгроФинанс и их целевых значений на 2021 год»;
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Плана работы Совета директоров КазАгроФинанс на 2022 год и проведении оценки деятельности Совета директоров КазАгроФинанс и его комитетов по итогам 2021 года».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении карт ключевых показателей деятельности корпоративного секретаря КазАгроФинанс на 2022 год».
- Об утверждении Плана работы Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров КазАгроФинанс на 2022 год.

ОТБОР И НАЗНАЧЕНИЕ

Количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером.

Единственный акционер избирает членов Совета директоров КазАгроФинанс в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании, с учетом компетенций, навыков,

достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются результаты оценки деятельности членов Совета директоров Компании.

При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

1. опыт работы на руководящих должностях;
2. опыт работы в качестве члена совета директоров;
3. стаж работы;
4. образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
5. наличие компетенций/руководящего опыта не менее 2 (двух) лет по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
6. деловая репутация;
7. наличие прямого или потенциального конфликта интересов;
8. наличие профессиональной сертификации директора «Сертифицированный директор» (для независимых директоров).

В Совет директоров не может быть избрано лицо:

- являющееся участником, руководителем исполнительного органа, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Компанией;
- ранее совершившее коррупционное преступление;
- имеющее не погашенную или не снятую в установленном законодательством Республики Казахстан порядке судимость;
- ранее являвшееся Председателем Совета директоров, первым руководителем исполнительного органа, заместителем первого руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица, в период, не более чем за один год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций или консервации другого юридического лица, признанного банкротом, в установленном порядке. Указанное требование применяется в течение 5 (пяти) лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке;
- являющееся членом Совета директоров 4 (четырёх) и более компаний.

Срок полномочий Совета директоров устанавливается Единственным акционером.

Независимые директора избираются на срок не более трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбраны еще на срок до трех лет.

Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом результатов работы и результатов оценки деятельности члена Совета директоров, а также необходимо-

сти качественного обновления состава Совета директоров в порядке, установленном внутренним документом Компании.

Одно и то же лицо из числа независимых директоров не может избираться в Совет директоров более 9 (девяти) лет подряд (например, три трехлетних срока). В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет, при этом избрание такого лица в Совет директоров происходит ежегодно или в иной срок, с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного факта на независимость принятия решений.

КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЛАСТЯХ

Члены Совета директоров КазАгроФинанс обладают высоким уровнем компетенции и большим опытом работы, позволяющих эффективно исполнять свои функции.

шим опытом работы, позволяющих эффективно исполнять свои функции.

Ключевые компетенции, навыки и опыт	Избастин К.Т.	Джуанышбаева А.К.	Мурзагалиева А.Е.	Оразбаев Р.С.	Мадиев С.Н.	Прашев А.Г.
Управление рисками и аудит		•				
Стратегическое планирование	•	•	•	•	•	
Финансы и экономика	•	•	•	•	•	•
Бизнес управление	•	•		•	•	•
Управление человеческими ресурсами			•		•	•
Юриспруденция	•		•			•

НЕЗАВИСИМОСТЬ

В составе Совета директоров обязательно присутствие и участие независимых директоров.

Кандидат для избрания независимым директором в Совет директоров должен:

- соответствовать определению независимого директора в соответствии с пунктом 20 статьи 1 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»:

независимый директор - член совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций - аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров; не является государственным служащим; не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров; не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

- владеть общей информацией о ключевых вопросах, характерных для организации,

схожей по объему и характеру деятельности Компании обладать профессиональным опытом не менее 2 (двух) лет, предшествовавших выдвижению, а также демонстрировать понимание:

1) требований законодательства в отношении Общества;

2) конкурентного окружения на национальном и международном рынках;

- уметь анализировать и объективно оценивать предоставляемую информацию и вырабатывать независимую позицию по вопросу на основе принципов законности, справедливости и равного отношения ко всем акционерам. Обладать способностью выражать собственное мнение и аргументированно защищать свою точку зрения;
- знать принципы корпоративного управления и устойчивого развития;
- иметь безупречную репутацию/позитивные достижения в деловой и (или) отраслевой среде. В биографии кандидата должны отсутствовать факты совершения преступления в сфере экономической деятельности, а также административных правонарушений в предпринимательской деятельности;
- обладать временем, достаточным для участия в работе совета директоров не только во время заседаний совета директоров, но и для надлежащего изучения материалов к заседаниям совета директоров;
- не являться членом более чем 3 (трех) советов директоров других компаний;
- информировать Компанию в случае потери статуса независимого директора.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Оценка деятельности Совета директоров проводится с целью получения комплексного анализа основных сфер деятельности Совета директоров.

Оценка позволяет провести анализ и определить сильные и слабые стороны деятельности Совета директоров и его комитетов и внести корректировки в работу Совета директоров. Кроме того, оценка дает возможность определить эффективность системы вознаграждения и потребность в обучении, повышении квалификации членов Совета директоров.

Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов проводится на ежегодной основе. Оценка может быть проведена собственными силами, а также с привлечением консультантов, профессиональных ассоциаций и организаций, присваивающих рейтинги корпоративного управления.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Компании и, исходя из круга вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров, Совет директоров осуществляет следующие виды оценки:

- оценка собственной работы;
- оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании.

Решением Совета директоров от 22 декабря 2021 года № 14 определено оценку деятельности Совета директоров КазАгроФинанс и его комитетов по итогам 2021 года провести собственными силами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Компании. Оценка проведена методом анкетирования.

В рамках проведенной оценки проанализированы внутренние документы, регламентирующие деятельность Совета директоров и его Комитетов, проведен анализ эффективности работы председателя совета директоров и каждого члена совета директоров, эффективности системы вознаграждения членов совета директоров.

По итогам проведенной оценки работа Совета директоров и его комитетов оценивается положительно и признается эффективной:

- при принятии решений Совет директоров ориентируется на достижение поставленных целей и защиту интересов Компании и Единственного акционера;
- отмечена значительная роль Совета директоров при принятии ключевых решений по определению стратегии КазАгроФинанс, утверждению плана развития и бюджета, установлению системы мотивации и оценке деятельности менеджмента, а также контроль за надежностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления;
- формат заседаний позволяет обеспечить открытый обмен мнениями, активное участие членов Совета директоров и своевременное решение вопросов;
- состав комитетов хорошо сбалансирован и его члены имеют необходимую компетенцию и опыт для реализации возложенных на комитет задач и функций;

Результаты проведенной оценки рассмотрены на заседании Совета директоров и утверждены решением Совета директоров от 31 мая 2022 года №7.

В составе Совета директоров КазАгроФинанс два независимых директора.

В течение 2021 года в составе Совета директоров независимыми директорами являлись:

- Оразбаев Руслан Сагадатович;
- Мадиев Сержан Нураханович.

Все независимые директора отвечали перечисленным признакам независимости при принятии решений Советом директоров Компании.



ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Необходимость обучения и профессионального развития членов Совета директоров определяется по результатам оценки деятельности Совета директоров и его Комитетов Совет директоров.

В соответствии с Положением о Совете директоров, Совет директоров ходатайствует перед Единственным акционером о конкретных мерах по повышению своей эффективности, в том числе по созданию эффективной системы обучения членов Совета директоров. В 2021 году повышение квалификации членов Совета директоров не проводилось.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ И РЕГУЛИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ

Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов Единственного акционера, Компании, должностных лиц и работников. Все должностные лица и работники Компании несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликта интересов.

Члены Совета директоров и Правления Компании, работники Компании, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах акционеров и КазАгроФинанс, избегая конфликтов.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Компании и заинтересованных сторон. При этом, должностные лица Компании своевременно сообщают Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта.

Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Компании.

Корпоративные конфликты при содействии Корпоративного секретаря и/или Омбудсмена рассматриваются Председателем Совета директоров Компании. В случае вовлечения Председателя Совета директоров в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

При невозможности решения корпоративных конфликтов путем переговоров, они разрешаются строго в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Совет директоров осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по вопросам, относящимся к его компетенции. В этом случае на Корпоративного секретаря и/или Омбудсмена возлагаются обязанности по обеспечению максимально возможной информированности Совета директоров о сути корпоративного конфликта и роль посредника в разрешении корпоративного конфликта.

Председатель Правления от имени КазАгроФинанс осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по всем вопросам, принятие решений по которым не отнесено к компетенции Совета директоров Компании, а также самостоятельно определяет порядок ведения работы по урегулированию корпоративных конфликтов.

Совет директоров рассматривает отдельные корпоративные конфликты, относящиеся к компетенции Правления (например, в случае если предметом конфликта являются действия (бездействие) этого органа).

Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника Компании влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

Работники Компании не допускают ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

Основные принципы предотвращения конфликта интересов, способы их выявления, оценки и разрешения закрепляются в Кодексе деловой этики Компании.

В 2021 году в Компании не зафиксированы случаи возникновения конфликтов интересов при принятии решений.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПРОБЛЕМАХ

Информирование Совета директоров о критически важных вопросах осуществляется в соответствии с Положением о Совете директоров, Уставом Компании путем предоставления фи-

нансовой и нефинансовой отчетности. В отчетном году все вопросы, требующие внимания, были рассмотрены в рамках текущих заседаний.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, уставом, внутренними документами Компании, членам Совета директоров Компании, в период исполнения ими своих обязанностей, может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Компании.

Вознаграждение независимых директоров является ежеквартальным, фиксированным и выплачивается за участие в заседаниях Совета директоров и Комитетах Совета директоров. Размер и условия выплаты вознаграждения определяется решением Единственного акционера. Вознаграждение выплачивается независимым директорам Совета директоров за вычетом налогов в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан, нормативными правовыми актами и иными документами.

Вознаграждение за отчетный период выплачивается пропорционально участию независимого директора во всех проведенных очных и заочных заседаниях Совета директоров/комитетов Совета директоров в отчетном периоде.

Выплата вознаграждения не производится в случае участия независимого директора менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде (квартале). Выплата вознаграждения членам Совета директоров – представителям Единственного акционера, руководителю исполнительного органа Компании за участие в заседаниях Совета директоров не предусмотрена.

Вознаграждение членам Совета директоров КазАгроФинанс (независимым директорам) в составе 2 человек в 2021 году включает в себя следующие позиции:

	2021
Начисленное вознаграждение (тыс. тенге)	6 856
Налоги и отчисления на социальное обеспечение (тыс. тенге)	643
Итого вознаграждение (тыс. тенге)	7 499

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Состав Правления (на 31 декабря 2021 года)



**ПРАШЕВ
АЙДАР ГИЛИМОВИЧ**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Родился 29 сентября 1983 года
Гражданство – Республика Казахстан

Владение акциями КазАгроФинанс – не владеет

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время – нет

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

Академия экономики и статистики г. Алматы, специальность: управление персоналом, экономист.
Актюбинский региональный государственный университет имени К. Жубанова, специальность: менеджмент, магистр экономики и бизнеса.

ОПЫТ РАБОТЫ:

С января 2006 по февраль 2007 года – инспектор таможенного контроля ГУ «Департамент таможенного контроля по Актюбинской области Комитета таможенного контроля Министерства финансов РК».

С февраля 2007 по декабрь 2008 года работал в банковской системе АО «Казкоммерцбанк».

С 2009 по 2019 год работал в филиалах КазАгроФинанс в должностях директора филиала по Атырауской области, Актюбинской области и Костанайской области.

С декабря 2020 года по июнь 2021 года – управляющий директор – член Правления КазАгроФинанс.

С июня 2021 года по настоящее время – Председатель Правления КазАгроФинанс.



**КАРНАКОВА
НАЗГУЛЬ ШОЛПАНКУЛОВНА**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Осуществляемые функции:
координация деятельности КазАгроФинанс в сфере финансово-экономических вопросов, заимствования, вопросов бухгалтерского учета и отчетности

Родилась 27 декабря 1978 года
Гражданство – Республика Казахстан

Владение акциями КазАгроФинанс – не владеет

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время – нет

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

Таразский государственный университет им. М.Х. Дулати, специальность: экономика и менеджмент на предприятиях строительства, экономист-менеджер.

ОПЫТ РАБОТЫ:

С декабря 2008 по апрель 2012 года – заместитель Председателя Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».

С апреля 2012 по июль 2014 года – финансовый директор АО «ИНГИ&ИТ Казахстанско-Британского технического университета».

С июля 2014 по март 2018 года – директор Финансово-экономического департамента АО «Казахстанско-Британский технический университет».

С апреля 2018 по апрель 2019 года – директор Департамента бюджетного планирования АО «Холдинг «КазАгро».

С апреля по май 2019 года – управляющий директор по финансам АО «Холдинг «КазАгро».

С мая по август 2019 года – управляющий директор – член Правления АО «Холдинг «КазАгро».

С августа 2019 года по июнь 2021 года – управляющий директор – член Правления КазАгроФинанс.

С июня 2021 года по февраль 2022 года - Заместитель Председателя Правления КазАгроФинанс.

С февраля 2022 года по настоящее время - Заместитель Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»



АШИРБЕКОВ АЛМАТ БУРКУТБАЕВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Осуществляемые функции:
непосредственная координация деятельности КазАгроФинанс по вопросам работы с проблемными проектами и вопросам администрирования проектов

Родился 10 сентября 1986 года
Гражданство – Республика Казахстан

Владение акциями КазАгроФинанс – не владеет

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время – нет

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, специальность: финансы, бакалавр финансов.
Московский финансово-промышленный университет «Синергия», квалификация: мастер делового администрирования (МВА) - Стратегический менеджмент.

ОПЫТ РАБОТЫ:

С сентября 2008 по август 2012 года – КазАгроФинанс. За время работы занимал разные должности: специалист, ведущий специалист, главный специалист Отдела кредитования малого и среднего бизнеса, главный специалист Отдела корпоративного бизнеса.

С сентября 2012 по февраль 2015 года – главный менеджер Департамента инвестиционных проектов и кредитной методологии АО «Холдинг «КазАгро».

С февраля 2015 по июль 2019 года – КазАгроФинанс. За время работы занимал разные должности: начальника Отдела корпоративного бизнеса, начальника Отдела реабилитации и проблемных проектов, директора Департамента мониторинга проектов, директора Департамента реабилитации и проблемных проектов.

С июля 2019 года по июнь 2021 года – управляющий директор – член Правления КазАгроФинанс.

С июня 2021 года по январь 2022 года - Заместитель Председателя Правления КазАгроФинанс.

С января 2022 года по настоящее время - Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»



СЕЙТЖАНОВ АЙДОС БАУЫРЖАНОВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Осуществляемые функции:
координация деятельности КазАгроФинанс по вопросам кредитно-лизинговой деятельности

Родился 10 мая 1990 года
Гражданство – Республика Казахстан

Владение акциями КазАгроФинанс – не владеет

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время – нет

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, специальность: финансы, бакалавр финансов.
Кокшетауский государственный университет им. А. Мырзахметова, специальность: юриспруденция, бакалавр юриспруденции.

ОПЫТ РАБОТЫ:

С 2010 года по 2017 годы - АО «Темирбанк», АО «Евразийский банк», АО «Банк развития Казахстана» по направлению кредитования малого и среднего, а также корпоративного бизнеса.

С октября 2019 года по июнь 2021 года - директор филиала КазАгроФинанс по городу Нур-Султан.

С июня 2021 года по настоящее время - Заместитель Председателя Правления КазАгроФинанс.



КАЙЫРЖУБАН ДАНИЯР СЕРИКУЛЫ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Осуществляемые функции: координация деятельности КазАгроФинанс по вопросам экспертизы активов, административно-хозяйственной деятельности, деятельности в сфере управления человеческими ресурсами, развития информационных технологий, усиления мер по автоматизации основных бизнес-процессов компании, оптимизации продуктов и процессов в сфере информационных технологий, обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информации.

Родился 4 июня 1987 года
Гражданство – Республика Казахстан

Владение акциями КазАгроФинанс – не владеет

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время – нет

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании – не владеет

ОБРАЗОВАНИЕ:

Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования, специальность: государственное управление, бакалавр социальных наук в области государственного управления.
Алматинский Институт Экономики и Статистики, специальность: экономика, бакалавр экономики.

ОПЫТ РАБОТЫ:

С 2008 по 2012 годы - ТОО «САМУК ЛТД», ТОО «АЛЕКС - КОМПАНИ», АО «АКТЮБРЕНТГЕН», ТОО «АЛЕМ-АГРО LTD» по направлению закупок, логистики и снабжения.

С 2014 по март 2019 годы - менеджер Департамента экспертизы активов КазАгроФинанс.

С марта 2019 по май 2021 года - директор Департамента экспертизы активов КазАгроФинанс.

С мая 2021 года по июнь 2021 года - управляющий директор – член Правления КазАгроФинанс.

С июня 2021 года по настоящее время - Заместитель Председателя Правления КазАгроФинанс.

РАБОТА ПРАВЛЕНИЯ

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и несет ответственность за реализацию Стратегии развития, Плана развития и решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером.

Деятельность Правления регламентирована Положением о Правлении Компании.

В течение 2021 года проведено 36 заседаний Правления, все в очном порядке, заседания проводились на регулярной основе – каждую декаду месяца. Отмечается высокая посещаемость заседаний членами Правления, за исключением случаев отсутствия по уважительной причине.

ПРИСУТСТВИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ НА ЕГО ЗАСЕДАНИЯХ

Ф.И.О.	2021
Избастин К.Т.*	5/5
Оспанов Б.С.**	0/20
Карнакова Н.Ш.	34/36
Аширбеков А.Б.	35/36
Жолдасов Б.С.**	14/15
Прашев А.Г.	33/36
Сейтжанов А.Б.	20/21
Кайыржубан Д.С.	19/21

* Вышел из состава Правления согласно решению Совета директоров от 26.03.2021г.

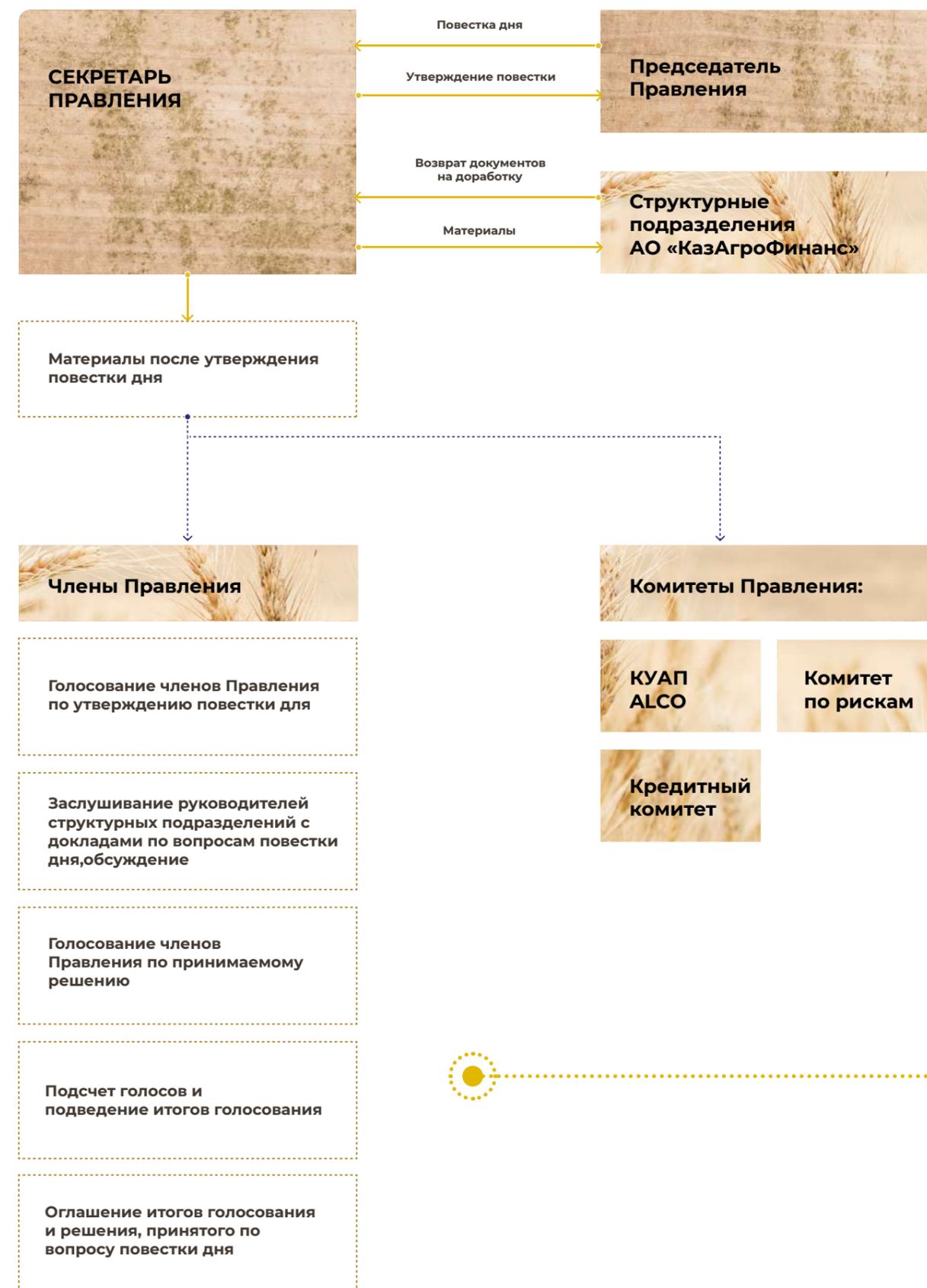
** Вышел из состава Правления согласно решению Совета директоров от 30.06.2021г.

Основная цель Правления – эффективная реализация Стратегии развития и плана развития КазАгроФинанс.

Основные принципы работы Правления:

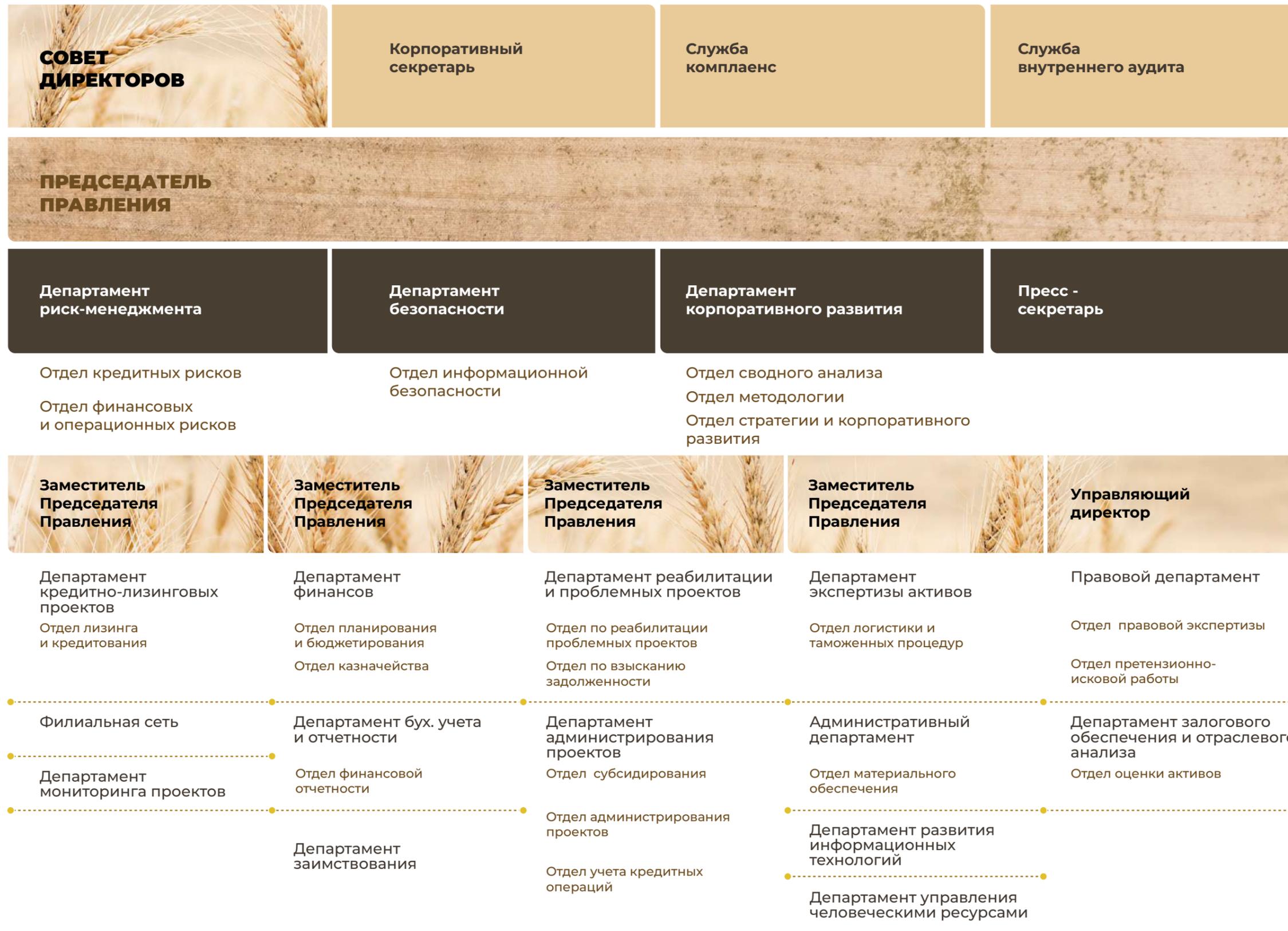
- прозрачность и открытость;
- ответственность и подотчетность;
- объективное распределение обязанностей;
- надлежащее одобрение и утверждение операций;
- комплексность и системность;
- постоянное развитие и совершенствование;
- гибкость;
- своевременное выявление и реагирование на любые существенные недостатки и слабые места контроля;
- приоритетность областей деятельности Правления;
- технологичность;
- компетентность работников;
- документированность процедур;
- достоверность и полнота информации.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРАВЛЕНИЕМ



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Утверждена решением Правления
09 июня 2021 года № 12
Вступает в силу с «01» июля 2021 года



Штатная численность

333 ед.

Административно - управленческий персонал

81 ед.

24,3%

Производственный персонал

252 ед.

75,7%

ОТЧЕТ О СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ЗА 2021 ГОД

№ п/п	Наименование контрагента	Признак заинтересованности	Содержание сделки
1	АО «Холдинг «Байтерек»	Единственный акционер	Проведено объединение договоров займов, источником которых является Национальный фонд РК, в один единый Договор займа на сумму 50 млрд тенге, в рамках которого от АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» было получено дополнительное финансирование в размере 5,8 млрд тенге с пролонгацией срока займа до 2041 года.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Политика и размер вознаграждения руководящих работников регламентируются Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников КазАгроФинанс.

Выплата вознаграждения по итогам работы за отчетный год осуществляется по решению Совета директоров при условии наличия чистой консолидированной прибыли за отчетный год, после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности на основании аудированной финансовой отчетности Компании за отчетный год, в зависимости от результатов достижения стратегических и индивидуальных КПД и результатов оценки деятельности.

В 2021 году в целях обеспечения исполнения задач в области устойчивого развития в КПД членов Правления включены такие стратегические и индивидуальные КПД:

- объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования;
- рейтинг корпоративного управления;
- уровень вовлеченности персонала АО «КазАгроФинанс».

В отчетном году случаи наложения дисциплинарного взыскания на членов Правления отсутствуют. Сумма вознаграждения членам Правления в 2021 году составила 131 571 тыс. тенге, в том числе налоги и отчисления от оплаты труда – 11 121 тыс. тенге.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31.12.2021 года количество объявленных и размещенных простых акций КазАгроФинанс составило 82 837 204 штук, номинальная стоимость акций составляет 82 837 204 000 тенге. Сделки по размещению, выкупу и аннулированию акций в отчетном периоде не осуществлялись.

Количество объявленных простых акций:	82 837 204 акции
Количество размещенных простых акций:	82 837 204 акции
Номинальная стоимость одной простой акции:	1 000 тенге
Цена размещения одной акции:	1 000 тенге
Способ оплаты акций эмитента:	акции эмитента были оплачены деньгами
Сумма денежных средств, привлеченных от размещения акций эмитента:	82 837 204 000 тенге

ДИВИДЕНДЫ

Принципы дивидендной политики определены Положением о дивидендной политике.

Дивидендная политика основывается на принципах:

1. строгого соблюдения прав Единственного акционера, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, Уставом КазАгроФинанс, его внутренними документами и наилучшей практикой корпоративного управления;
2. баланса интересов КазАгроФинанс и Единственного акционера при определении размеров дивидендных выплат;
3. учета интересов Единственного акционера и максимизации его активов;
4. соблюдения ограничений, установленных законодательством Республики Казахстан и Уставом КазАгроФинанс, при принятии решения о выплате дивидендов;
5. разработки среднесрочной и долгосрочной дивидендной политики в соответствии с основными принципами и подходами к формированию дивидендной политики КазАгроФинанс;
6. обеспечения мотивации Правления КазАгроФинанс к достижению планируемого чистого дохода и дивидендов.

Выплата дивидендов за 2020 год **6 718 739**

произведена в июне 2021 года в размере

тыс. тенге

Размер дивидендов

81,11

на одну простую акцию составляет

тенге

ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ

Наименование	Ед. измерения	2018 (за 2017 год)	2019 (за 2018 год)	2020 (за 2019 год)	2021 (за 2020 год)
Чистый доход (убыток)*	тыс. тенге	3 572 220	6 728 372	9 210 964	9 598 199
Дивиденды, объявленные в течение года	тыс. тенге	3 572 220	6 728 372	9 210 964	6 718 739
Дивиденды, выплаченные в течение года	тыс. тенге	3 572 220	6 728 372	9 210 964	6 718 739
Прибыль на одну акцию **	тенге	43,12	81,22	111,19	81,11
Балансовая стоимость акции ***	тенге	1 234,41	1 277,14	1 268,96	1 339,89

* Чистый доход года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

** Прибыль года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

*** Балансовая стоимость года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Руководство Компании и ее работники в своей работе придерживаются основополагающих принципов открытости и прозрачности. Компания стремится к обеспечению максимальной гласности. В первую очередь эта работа призвана обеспечить противодействие коррупции, а также предотвращение противоправных действий со стороны работников Компании.

Деятельность Компании в области противодействия коррупции в отчетном году.

В соответствии с законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее – Закон) Служба комплаенс Компании преобразована в Антикоррупционную комплаенс-службу, в функционале которой предусмотрено в том числе обеспечение соблюдения Компанией и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. При необходимости для проведения антикоррупционных мероприятий создаются рабочие группы, привлекаются работники иных подразделений. В целом, все работники Компании задействованы в работе по противодействию коррупции.

Компанией реализуются следующие меры по противодействию коррупции:

1. антикоррупционный мониторинг;
2. внутренний анализ коррупционных рисков;
3. формирование антикоррупционной культуры;
4. проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов Компании;
5. формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
6. принятие работниками, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, антикоррупционных ограничений;
7. предотвращение и разрешение конфликта интересов;
8. сообщение о коррупционных правонарушениях, проступках;
9. функционирование каналов инициативного информирования;
10. проверка благонадежности контрагентов, включение антикоррупционной оговорки в договоры с контрагентами.

Для указанных целей в Компании утверждена Политика по противодействию коррупции.

Так, в 2021 году осуществлен тематический антикоррупционный мониторинг, задачей которого является изучение проблемных вопросов, способствующих проявлениям коррупции. Практическая значимость результатов антикоррупционного мониторинга состоит в том, что его итоги способствуют минимизации кор-

рупционных рисков путем принятия соответствующих организационно-управленческих и правовых мер.

Антикоррупционный мониторинг проведен путем сбора, обработки, обобщения, анализа и оценки данных опросов по вопросам противодействия коррупции, а также обращений физических и юридических лиц.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ



В опросе приняли участие 257 работников Компании или 72,8% от общего числа работников всех подразделений (филиалов) и всех уровней должностей Компании. Опрос проведен с целью выявления отношения работников Ком-

пании к коррупции, как к социальному явлению, а также установление причин и условий ее возникновения и совершения. По итогам опроса составлен усредненный портрет работника Компании.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ

Репрезентативность опроса:

96

257



В опросе приняли участие 257 респондентов или 72,8% от общего числа (353) работников всех подразделений (филиалов) и всех уровней должностей Компании.

Результаты мониторинга использованы при определении направлений для осуществления внутреннего анализа коррупционных рисков. В ходе анализа существенных коррупционных рисков не выявлено. В соответствии с Приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию

коррупции проведен внутренний анализ коррупционных рисков Компании. Анализ проводился с целью выявления коррупционных рисков во внутренних нормативных документах и организационно-управленческой деятельности Компании.

ВНУТРЕННИЙ АНАЛИЗ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ



По результатам анализа сформированы и выполнены рекомендации, направленные на минимизацию коррупционных рисков, а именно:

- внесены изменения во внутренние нормативные документы, направленные на поиск минимальных альтернативных ценовых предложений, устранение вероятности манипулирования со среднерыночными ценовыми предложениями, имеющими значение для приобретения предмета лизинга у того или иного потенциального поставщика;

- приняты меры по совершенствованию работы подразделений и работников, ответственных за проведение закупок, а также по внедрению эффективных механизмов внутреннего контроля за качеством проведения закупок товаров, работ и услуг;

- в документы по управлению персоналом Компании, внесены изменения, направленные на повышение эффективности и прозрачности процесса отбора персонала.

Совместно с Комитетом по правовой статистике при Генеральной Прокуратуре и Министерством национальной экономики проведена проверка работников на наличие фактов привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Таких работников установлено не было.

Также, Антикоррупционной комплаенс-службой осуществлена проверка наличия фактов занятия вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками. Обозначенных фактов не выявлено.

Политика противодействия коррупции дополнена антикоррупционной оговоркой, разработанной согласно рекомендациям Международной торговой палаты (ICC) и предусматривающая обязанность сторон по обеспечению процедур противодействия коррупции, а также права для применения санкций за их нарушение, в том числе на отказ от договора.

Проведена ежегодная кампания по опросу клиентов на предмет установления фактов коррупционных проявлений и иных нарушений со стороны работников Компании. Опросом охвачены клиенты филиалов по г. Нур-Султан, Акмолинской, Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской, Северо-Казахстанской областям. Всего опрошено 303 клиента, нарушений не выявлено.

Политика противодействия коррупции АО «КазАгроФинанс» размещена на корпоративном сайте Компании и доступна для ознакомления заинтересованными лицами. Политика пред-

усматривает включение в заключаемые Компанией договоры (соглашения) Антикоррупционной оговорки. Включение Антикоррупционной оговорки осуществляется путем инкорпорации всего текста либо указания ссылки на Политику, размещаемую на официальном интернет-ресурсе Компании.

Антикоррупционной комплаенс-службой проводятся обучающие мероприятия, направленные на развитие антикоррупционной культуры (в рамках обучения пройдено 330 работников Компании).

По итогам 2021 года подтвержденные случаи коррупции отсутствуют.

Деятельность Компании в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ)

В целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма Компанией разработана и внедрена соответствующая система внутреннего контроля.

Система ПОД/ФТ направлена на предотвращение операций с деньгами и (или) иным имуществом, совершаемых клиентом через Компанию для преступных целей, и недопущение риска вовлечения Компании и его работников в операции клиента, связанные с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма.

Система ПОД/ФТ Компании организована в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и учитывает рекомендации, разработанные международными организациями — Группой разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (Financial Action Task Force — FATF), Евразийской группой по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма (EAG), Базельским комитетом по банковскому надзору (Basel Committee on Banking Supervision) и др.

В структуре Компании имеется подразделение по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, а также внедрен механизм внутреннего контроля в каждом отдельном структурном подразделении (филиале).

Документом, регламентирующим деятельность Компании по ПОД/ФТ и содержащим описание совокупности предпринимаемых мер и предпринимаемых процедур в целях ПОД/ФТ являются Правила внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ. Организацию работы по ПОД/ФТ в Компании обеспечивает Антикоррупционная комплаенс-служба.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

В 2021 году Компания руководствовалась Кодексом корпоративной этики,

утвержденным решением Совета директоров от **28 декабря 2016 года № 14**

с внесенным дополнением решением Совета директоров от 30 апреля 2020 года №5. Согласно Кодексу каждый работник Компании является не только профессионалом в своей области, но и частью единой корпоративной культуры.

Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, с учетом признанных мировых стандартов делового поведения, на основании Устава, Кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов. Он отражает видение и понимание Компанией принципов деловой этики и корпоративных ценностей. Согласно Кодексу корпоративной этики, соблюдение деловой этики и корпоративных ценностей в Компании, возложены на должностных лиц и работников.

Нормы Кодекса корпоративной этики распространяются на всех работников Компании вне зависимости от занимаемой должности.



Основные цели:

- определение и закрепление корпоративных ценностей Компании;
- регламентация принципов поведения, правил и норм деловой этики, ее дальнейшее продвижение среди работников;
- единообразное понимание и исполнение норм деловой этики всеми работниками Компании вне зависимости от занимаемой должности для достижения высокого качества профессиональной деятельности и выполнения миссии Компании.



www.kaf.kz

При исполнении своих должностных обязанностей работники Компании руководствуются следующими корпоративными этическими принципами, которые распространяются на всех работников Компании:

Законность

неукоснительное соблюдение норм международного права, законодательства Республики Казахстан, положений Кодекса и иных внутренних документов Компании.

Субординация или разумность и справедливость

отношения между работниками Компании строятся на непосредственном подчинении одного работника другому в процессе исполнения ими своих должностных обязанностей с учетом вертикальной субординации. Все работники Компании, независимо от должности, в своих действиях должны руководствоваться принципами разумности и справедливости.

Порядочность

справедливые взаимоотношения, правдивость и честность во всех профессиональных и деловых отношениях.

Сотрудничество и результативность

объединение усилий для решения стратегических и повседневных задач, работа в сплоченной команде для достижения поставленных целей.

Деятельность КазАгроФинанс построена на взаимных обязательствах между Компанией и ее работниками, руководством и подчиненными, работников друг перед другом. Аккуратное соблюдение взаимных обязательств – необходимое условие конструктивной работы.

Компания строит отношения со своими работниками на принципах долгосрочного сотрудничества и взаимного уважения.

Взаимоотношения с партнерами строятся на принципах честности и взаимного уважения, приоритета переговоров перед судебным разбирательством.

Объективность

принцип устанавливает для всех без исключения работников Компании возможность осуществления своих функций и исполнения должностных обязанностей без какого-либо давления со стороны, ущемления их прав и интересов, а также объективного и справедливого отношения к себе со стороны руководства.

Честность

Компания следует принципу неукоснительного соблюдения нравственных принципов социального общества, этических норм и правил, а также обычаев делового оборота, своевременно исполняет обязательства и дорожит коллективом и своей репутацией.

Уважение

проявление должного внимания к Единственному акционеру, руководству, партнерам и коллегам, правам и законным интересам граждан.

Конфиденциальность

ответственное отношение к конфиденциальной информации Компании и ее партнеров, принятие мер по ее защите и недопущению несанкционированного распространения.

Работники Компании не предоставляют скрытых предпочтений и преимуществ деловым партнерам.

В отношениях со средствами массовой информации Компания руководствуется требованиями законодательства и не допускает фактов распространения недостоверной либо искаженной информации.

В случае возникновения конфликтов они разрешаются в соответствии с нормами, установленными внутренними документами Компании и законодательством Республики Казахстан.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля (СВК) – это совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов внутреннего контроля, определяемых Правлением, Советом директоров для обеспечения эффективного внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и направленных на достижение Компанией своих целей и минимизацию рисков при осуществлении деятельности.

В Компании действует Политика о системе внутреннего контроля КазАгроФинанс, утвержденная решением Совета директоров Компании от 6 сентября 2019 года № 9. Политика определяет понятия, цели и задачи СВК, принципы ее функционирования, ключевые области и основные компоненты процедур внутреннего контроля, а также компетенцию и ответственность субъектов внутреннего контроля по исполнению процедур и оценке системы внутреннего контроля Компании.

Кроме того, в целях определения порядка обеспечения эффективного функционирования СВК в Компании решением Правления от 5 августа 2019 года № 24 утверждены Правила реализации Политики о системе внутреннего контроля Компании.

Компетенция участников системы внутреннего контроля разграничена в зависимости от их ролей в процессах разработки, утверждения, применения и оценки эффективности системы внутреннего контроля.

Обеспечение функционирования системы внутреннего контроля возложено на всех владельцев бизнес-процессов, однако в первую очередь ответственность несут руководители и работники структурного подразделения Компании, ответственного за систему внутреннего контроля, которым делегируются соответствующие обязанности по поддержанию эффективного внутреннего контроля на ежедневной основе.

Совет директоров и Правление, являясь одними из участников (субъектов) системы внутреннего контроля, в рамках своих полномочий несут ответственность за формирование и поддержание системы информационного обеспечения и обмена информацией, включающей в себя организацию эффективных каналов и средств коммуникации, обеспечивающих вертикальные и горизонтальные коммуникативные связи внутри Компании и с третьими лицами.

Информация и ее передача представляют собой процесс идентификации, документирования и своевременного доведения необходимой и соответствующей информации до сведения должностных лиц, а также предусматривает наличие системы информационного обеспечения Компании.

В целях осуществления внутреннего контроля в Компании выстроена трехлинейная защита:

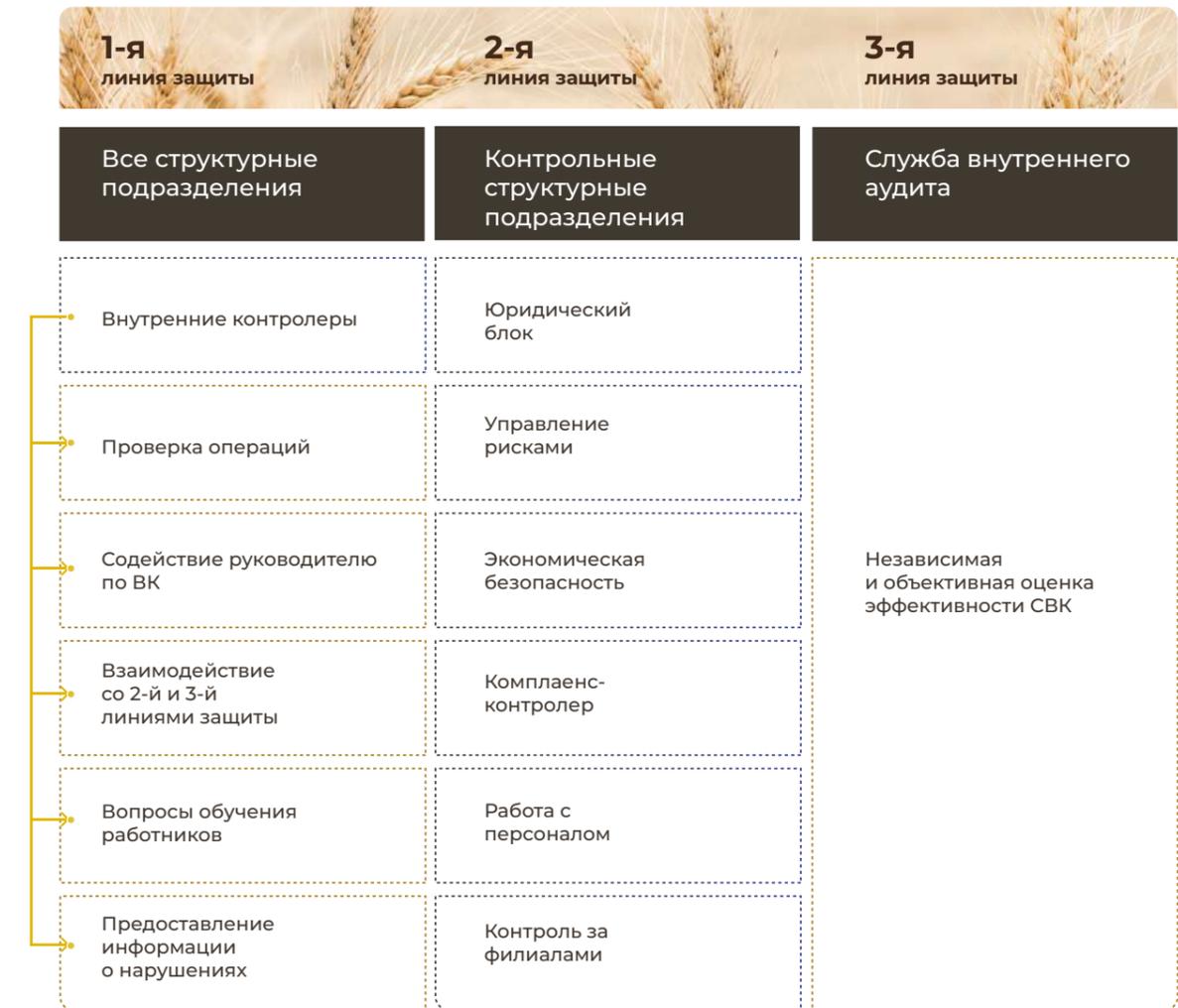
– первая линия защиты, в структурных подразделениях Компании приказом Председателя Правления из числа работников Компании назначаются внутренние контролеры;

– вторая линия защиты, структурные подразделения Компании, осуществляющие контрольные функции;

– третья линия защиты обеспечивается Службой внутреннего аудита (далее – СВА) посредством оценки эффективности системы внутреннего контроля Компании.

СВА осуществляется оценка эффективности системы внутреннего контроля. На основании проведенного СВА общего анализа системы внутреннего контроля по итогам 2021 года присвоен «выше среднего» рейтинг эффективности системы внутреннего контроля в Компании.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



Таким образом, система внутреннего контроля Компании является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Компании.

В целях обеспечения эффективного функционирования системы внутреннего контроля Компанией реализован План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля КазАгроФинанс на 2019–2021 годы.

План включает в себя мероприятия по пяти компонентам: контрольная среда, оценка рисков, контрольные процедуры, информация и коммуникационные каналы, мониторинг. В декабре 2021 года утвержден новый План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля АО «КазАгроФинанс» на 2022-2024 годы. Компания в дальнейшем продолжит развивать систему внутреннего контроля и обеспечивать ее эффективное функционирование.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Деятельность СВА осуществляется в соответствии с Положением о Службе внутреннего аудита и Правилами организации внутреннего аудита, основывающимися на применении Кодекса этики, качественных стандартов и стандартов деятельности внутренних аудиторов, установленных Международным институтом внутренних аудиторов.

Миссией СВА является оказание содействия Совету директоров и Правлению в исполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании. Целью СВА является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Компании.

СВА разработан годовой аудиторский план (ГАП) на 2021 год с учетом рисков и стратегических задач Компании. Аудиторские задания, предусмотренные ГАП на 2021 год, выполнены в полном объеме и в соответствии с установленными целями. По результатам аудиторских заданий предоставлены рекомендации, направленные на минимизацию рисков и совершенствование системы внутреннего контроля.

В течение отчетного года СВА регулярно предоставлялись отчеты (квартальные и годовой) на рассмотрение Совету директоров. На ежеквартальной основе осуществляла мониторинг рекомендаций СВА/внешнего аудитора и предоставляла результаты в рамках периодических отчетов Совету директоров. По результатам мониторинга исполнения рекомендаций СВА/внешних аудиторов/консультантов установлено, что просроченные рекомендации по итогам 2021 года отсутствуют. СВА взаимодействует с Холдингом, внешними аудиторами в пределах своих компетенций.

В 2021 году проведена диагностика корпоративного управления в Компании. По результатам диагностики системы корпоративного управления установлено, что соответствие уровня корпоративного управления Компа-

нии требованиям лучшей практики составило 87,6%. Советом директоров утвержден план мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления.

СВА также проведена оценка эффективности системы внутреннего контроля Компании в соответствии с Методикой оценки эффективности системы внутреннего контроля в КазАгроФинанс. На основании результатов оценки эффективности системы внутреннего контроля присвоен рейтинг - «выше среднего», в соответствии с рейтинговой шкалой, утвержденной в Компании.

В Компании действует Программа обеспечения и повышения качества. Разработаны и утверждены Советом директоров критерии оценки качества работы работников СВА, результаты оценки предоставляются на рассмотрение Совету директоров в рамках оценки эффективности деятельности СВА.

В 2019 году проводилась независимая оценка деятельности СВА на соблюдение обязательств для применения разделов Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита (МОППВА): Определения внутреннего аудита, Стандартов, а также соблюдение внутренними аудиторами Кодекса этики, по результатам которой установлено, что деятельность СВА соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и сотрудники СВА квалифицированы, обладают достаточными профессиональными знаниями и навыками для исполнения свои должностных обязанностей.

Программа обеспечения и повышения качества предусматривает также ежегодное проведение внутренней оценки качества деятельности СВА (самооценка), результаты которой предоставляются Комитету по аудиту и рискам и Совету директоров. По результатам проведенной внутренней оценка качества деятельности СВА за 2021 год утвержден план мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Аудиторской организацией для проведения аудита финансовой отчетности КазАгроФинанс за 2021 год определено ТОО «КПМГ Аудит» входящее в группу компаний KPMG International Limited. Доля услуг, не связанных с аудитом финансовой отчетности, от общего объема услуг, оказанных в отчетном периоде группой компаний KPMG International Limited, составила 12%.

По итогам аудита мнение независимого аудитора «Безусловно положительное». Финансовая отчетность достоверно отражает во всех существенных аспектах финансовое положение Компании на 31 декабря 2021 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРА, тыс. тенге

Услуги	2018	2019	2020	2021
Годовой аудит	25 227	30 240	29 008	39 200
Полугодовой обзор	10 612	12 736	–	16 800
Услуги по обучению работников	1 555	899	–	–
Консультационные услуги	–	–	–	7 840
<i>Доля неаудиторских услуг в общем объеме вознаграждения в %</i>	4,16	2,05	–	12
Итого	37 394	43 875	29 008	63 840

В отношении назначения и ротации внешнего аудитора и ключевого персонала аудиторской организации, по одобрению услуг аудиторской организации, не связанных с аудитом финансовой отчетности, Компания руководствуется Политикой по внешнему аудиту, утвержденной решением Совета директоров от 9 декабря 2016 года и опубликованной на корпоративном сайте Компании www.kaf.kz.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

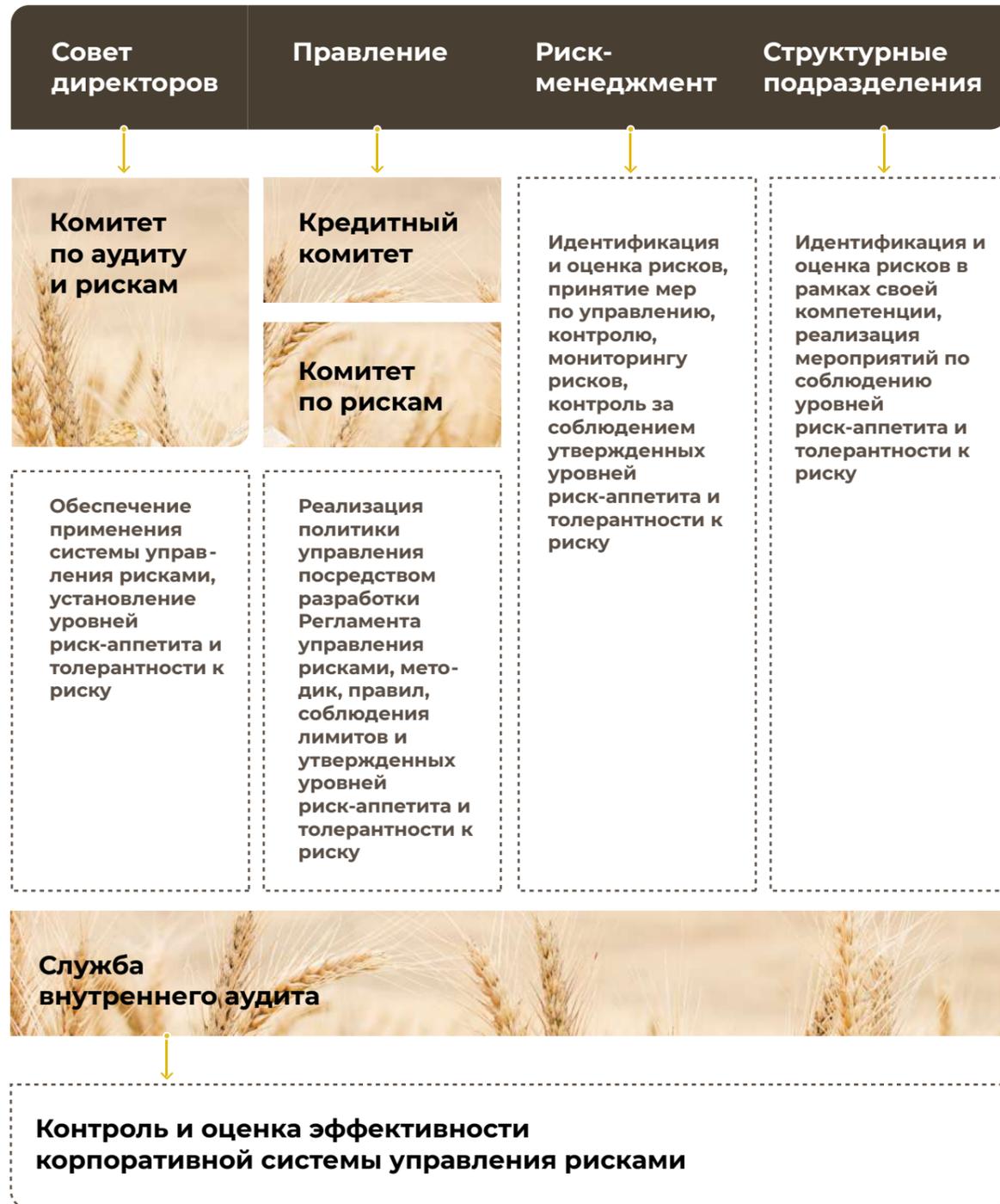
В КазАгроФинанс функционирует формализованная, детально разработанная система управления рисками, которая предназначена для обеспечения четкой идентификации, эффективного управления и постоянного мониторинга рисков и направлена на обеспечение стабильности деятельности путем ограничения воздействия негативных факторов на деятельность Компании.

Управление рисками в КазАгроФинанс является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных органов, уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Компании.

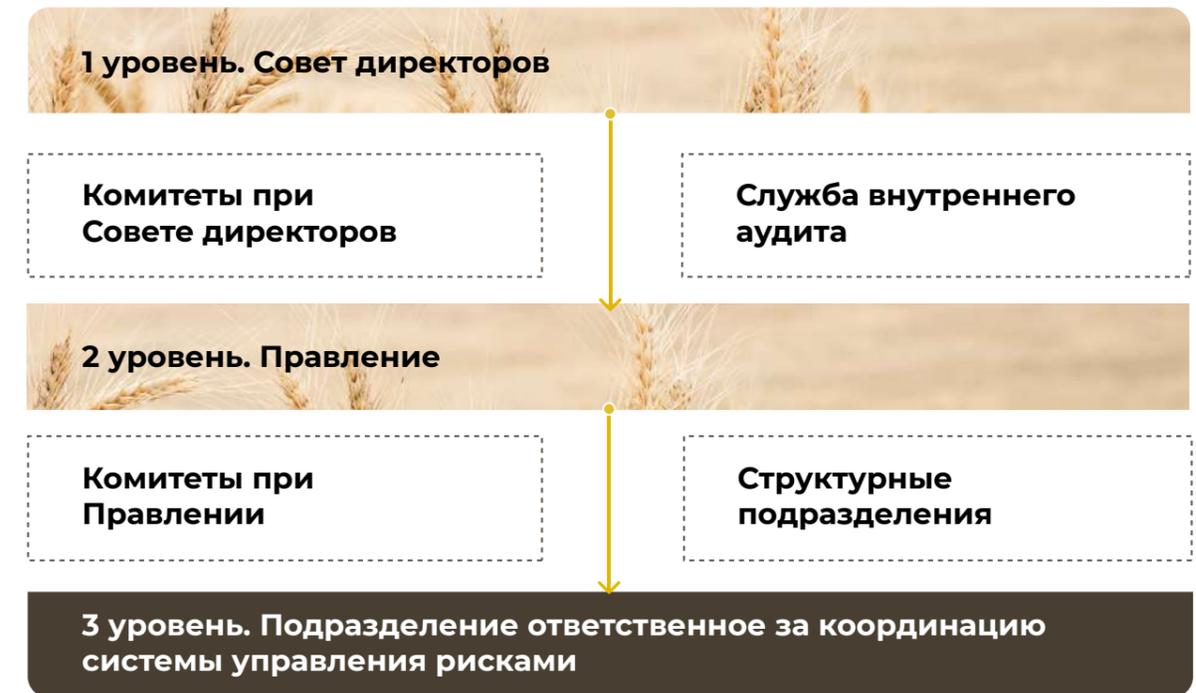
Основными принципами системы управления рисками являются:

- создание и защита стоимости акционерного капитала;
- систематичность, структурированность и своевременность;
- информированность;
- работа с неопределенностью;
- адаптированность;
- прозрачность и комплексность;
- реагирование и итеративность;
- постоянное совершенствование.

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



Для возможности развития корпоративной системы управления рисками внедрены три линии защиты.



Первый уровень

представлен Советом директоров Компании. Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за системой корпоративного управления рисками. Совет директоров осуществляет часть функций в области управления рисками через создание соответствующих комитетов при Совете директоров.

Второй уровень

Правление Компании, ответственное за организацию эффективной системы управления рисками и создание структуры контроля над рисками для обеспечения выполнения и следования корпоративным политикам.

Третьим уровнем

в процессе управления рисками является структурное подразделение Компании, ответственное за координацию системы управления рисками.

Для возможности эффективного управления рисками на каждом уровне защиты определены основные ролевые функции каждого сотрудника Компании в части включения в трехуровневую модель. Определены следующие роли:

Владелец целей – Первый руководитель Компании, ответственный за формирование контрольной среды, обеспечение условий для эффективного функционирования системы управления рисками в соответствии с целями развития Компании.

Владельцы риска – структурные подразделения или работники Компании, которые в силу своих функциональных задач являются или могут являться потенциальным источником материальных и (или) нематериальных потерь, при осуществлении своей деятельности, а также обладают возможностями для идентификации, анализа и контроля подверженности событиям, которые являются источниками подверженности различным видам риска. **Владельцы бизнес-процесса** – это руководитель СП, осуществляющий управление процес-

сом, имеющим в своем распоряжении все необходимые ресурсы для выполнения процесса (персонал, оборудования, информация и т.д.), и

отвечающий за результативность и эффективность вверенного ему процесса.

НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОМПАНИИ ИМЕЕТ СЛЕДУЮЩУЮ АРХИТЕКТУРУ:



В целях осуществления системного развития и совершенствования корпоративной системы управления рисками в Компании разработан и утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками КазАгроФинанс на 2019–2025 годы. В целях реализации этого плана в 2021 году проведены следующие мероприятия:

- актуализирован ряд внутренних документов, таких как Методика по установлению лимитов по прямым и условным обязательствам банков, Матрица рисков и контролей по основным и вспомогательным бизнес-процессам, Правила и Политика управления рисками, положения, регулирующие деятельность кредитных комитетов;
- на ежеквартальной основе проводится контроль факторов рисков, влияющих на изменение риск-аппетита, с предоставлением отчета по принятым рискам на рассмотрение Совета директоров;
- на постоянной основе осуществляется работа по управлению рисками, в том числе анализ изъятой техники и оборудования за период с 2015 по 2020 год, анализ ссудного портфеля филиалов с целью определения рейтинга филиала, мониторинг и контроль страхования предметов лизинга и залогов Компании;
- на периодической основе отслеживаются ключевые индикаторы риска в целях раннего обнаружения вероятности возникновения рисков и исполнения показателей

деятельности. Совет директоров ежеквартально рассматривает карту и реестр рисков, а также исполнение мероприятий в рамках Плана минимизации рисков, Плана мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками;

- в целях повышения риск-культуры проведены мероприятия по обучению работников Компании совершенствованию навыков в части риск-менеджмента;
- разработаны Правила управления непрерывностью деятельности Компании, направленные на обеспечение своевременного и целостного реагирования в случаях перерывов в функционировании Компании, восстановления деятельности и минимизации потерь.
- утверждены План кризисного управления, Планы восстановления деятельности, согласно которым, определен порядок управления деятельностью при реализации ЧП, порядок восстановления деятельности и уровни реагирования при реализации ЧП.
- осуществлена оценка корпоративной системы управления рисками за 2021 год внешними консультантами КPMG. По результатам оценки итоговый рейтинг корпоративной системы управления рисками составил 82%. Оценка в 82% соответствует уровню эффективности «Зрелый» и элементы системы управления рисками соответствуют «лучшей практике» и система управления рисками достаточно эффективна.

АНАЛИЗ РИСКОВ

В КазАгроФинанс осуществляются постоянная идентификация рисков, их оценка и выработка мер по управлению рисками. Компания ведет свою деятельность с учетом широкого спектра

рисков, связанных с бизнесом и распределенных по категориям: стратегические риски, кредитные риски, финансовые риски, операционные риски и правовые риски.



Система управления рисками КазАгроФинанс

Это набор взаимосвязанных компонентов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров, Правление и работники Компании каждый на своем уровне участвуют в выявлении потенциальных негативных событий и возможностей, которые могут повлиять на деятельность КазАгроФинанс, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого для ключевых заинтересованных сторон уровня риска.



ОСНОВНЫЕ РИСКИ, КОТОРЫМ КАЗАГРОФИНАНС БЫЛ ПОДВЕРЖЕН В 2021 ГОДУ

Финансовый риск – Риск ликвидности.

Основным последствием реализации риска ликвидности является несвоевременность исполнения обязательств перед кредиторами, что может привести к требованию о досрочном возврате средств.

В целях минимизации данного риска Компанией в 2021 году проводились мероприятия по дополнительному привлечению денежных средств и пролонгации сроков погашения действующих займов.

Кредитный риск – Повышение уровня NPL.

Реализуется через признание финансовых потерь и/или доначисление резервов (провизий) для покрытия возможных финансовых потерь по финансовым активам Компании, возникающих в результате снижения платежеспособности Контрагента.

В целях минимизации кредитных рисков Компанией в 2021 году проводились мероприятия по диверсификации портфеля, повышению качества анализа заявок, проведению мониторинга финансового состояния заемщиков.

Операционный риск

к событиям, способным привести к реализации риска, относились факторы в области ИТ, административно-хозяйственной деятельности, человеческие факторы, а также внешние события.

В целях минимизации операционного риска проведена работа по дополнительной автоматизации и настройке информационных систем, своевременное обеспечение средствами и мерами для бесперебойного функционирования Компании, обучение работников и прочее.

Комплаенс риск

к событиям, способным привести к реализации комплаенс риска, относились применение юридических санкций вследствие несоблюдения требований законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов уполномоченного органа, внутренних документов и процедур Компании, а также законодательства иностранных государств, оказывающего влияние на деятельность Компании и признанного Республикой Казахстан.

В целях минимизации комплаенс риска Компанией проводился мониторинг и контроль строгого и неукоснительного соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, законодательства иностранных государств, оказывающего влияние на деятельность Компании и признанного Республикой Казахстан, внутренних правил и процедур Компании и общепринятых норм поведения.

В рамках управления рисками в 2021 году Компанией разработаны и утверждены Правила управления рисками в новой редакции, регламентирующие инструменты, методы и подходы по управлению рисками.

Вместе с тем, в 2021 году система управления рисками обеспечивала своевременную актуализацию лимитов, в том числе на валютные и процентные риски, проведение стресс-тестирований, ГЭП анализ ликвидности, анализ проектов на наличие рисков, прогнозирование будущих показателей и при необходимости разработке мероприятий по минимизации рисков.

В рамках управления ESG риском, идентифицированы факторы, способные повлиять на деятельность Компании, а также на окружающую среду: засуха на большей части Республики Казахстан, природно-климатические катаклизмы, воздействие сельскохозяйственной техники на окружающую среду. Данный риск оценен на приемлемом уровне, что означает об отсутствии необходимости принятия срочных мер по их минимизации. Однако Компанией разработан ряд превентивных и реактивных мер, по управлению данным риском.

Развитие корпоративной системы управления рисками Компании будет направлено на дальнейшее совершенствование корпоративной системы управления рисками, отвечающей современным требованиям.

МАРКЕТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Раскрытие информации является одним из важнейших инструментов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, способствующих формированию долгосрочных, прозрачных и доверительных отношений со всеми стейкхолдерами, а также повышению инвестиционной привлекательности Компании.

КазАгроФинанс стремится к обеспечению качественного раскрытия информации для различных заинтересованных сторон и повышению уровня прозрачности.

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Компания своевременно и достоверно раскрывает информацию, преду-

смотренную законодательством Республики Казахстан, а также информацию о деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.

В Компании утверждена и применяется Политика раскрытия информации о деятельности, определяющая цели и принципы, формы и способы раскрытия информации, круг лиц (органов), ответственных за раскрытие информации, перечень общедоступной информации, подлежащей раскрытию заинтересованным лицам, а также перечень информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.

ПРИНЦИПЫ РАСКРЫТИЯ КОМПАНИЕЙ ИНФОРМАЦИИ:

Принцип регулярности и своевременности раскрытия информации

ответственность Компании в отношении соблюдения сроков и системности предоставления информации, предусмотренной законодательством и внутренними документами. Компания осознает значение регулярного предоставления информации заинтересованным сторонам как необходимого условия для понимания ими деятельности Компании в целом. Информация предоставляется в соответствии с фактом наступления события по степени его значимости и с учетом своевременности его публичного раскрытия.

Принцип открытости и доступности информации

выбор Компанией таких каналов распространения информации, доступ к которым является свободным, необременительным и малозатратным, а также намерение Компании обеспечить максимальную прозрачность информации о своей деятельности с учетом соблюдения режима конфиденциальности по отношению к информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.

Принцип достоверности и полноты

ответственность Компании в предоставлении заинтересованным сторонам информации, соответствующей действительности и достаточной для понимания в полном объеме раскрываемого факта или события. Компания следит за тем, чтобы предоставляемая информация не была искажена третьими лицами, и в случае обнаружения подобного факта принимает меры по исключению искажений и ошибок.

Компания не уклоняется от раскрытия негативной информации о себе, если такая информация не является конфиденциальной и способна повлиять на принятие инвестиционных и других решений заинтересованными сторонами.

Компания, помимо информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с законодательством, предоставляет информацию о своей текущей и планируемой деятельности, а также иную информацию для более полного понимания всеми заинтересованными сторонами деятельности Компании.

Принцип сбалансированности

обеспечение Компанией разумного баланса открытости и прозрачности с одной стороны и конфиденциальности с другой стороны в целях обеспечения максимальной реализации прав заинтересованных сторон на получение информации, но при условии строгого соблюдения интересов Компании, ее Единственного акционера в части ограничения доступа к информации, составляющей коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности также закреплен Кодексом корпоративного управления Компании.

Основные каналы раскрытия информации:

- интернет-ресурс Депозитария финансовой отчетности;
- интернет-ресурс Казахстанской фондовой биржи;
- корпоративный сайт Компании;
- социальные сети Facebook, Instagram, Twitter.

Соответствие требованиям законодательства

Компания в 2021 году не привлекалась к ответственности, предусматривающей взыскание

существенных штрафов.

Ответственность за продукцию

Случаев несоответствия требованиям законодательства в отношении воздействия оказыва-

емых услуг на здоровье и безопасность заинтересованных сторон не имеется.

Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах

Компания придерживается принципа прозрачности ведения деятельности и открыта для получения обратной связи. Деятельность Компании в данном направлении является одной из приоритетных.

физических и юридических лиц в 2021 году проведена автоматизация некоторых процессов рассмотрения обращений:

В целях обеспечения экономической и информационной безопасности и противодействия коррупции организована обратная связь с населением, заемщиками и лизингополучателями Компании.

- внедрен отдельный от остальной корреспонденции учет обращений;

- организован централизованный доступ к обращениям, поступающим в центральный офис и филиалы;

- автоматизированы процессы регистрации и рассмотрения обращений, направленные на обязательное участие Службы комплаенс в рассмотрении обращений;

- ограничение на закрытие задачи без ответа либо при отсутствии согласования Службы комплаенс.

РАБОТА ПО ОБРАЩЕНИЯМ



Всего в 2021 году в адрес Компании поступило 465 обращений, в том числе жалобы – 21,9 %,

предложения – 2,4 %, непретензионного характера – 75,7 %.

СХЕМА РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ

Порядок работы с обращениями физических и юридических лиц



Для обеспечения надлежащего функционирования в Компании линии инициативного информирования как инструмента выявления комплаенс-рисков в деятельности Компании и его работников (в том числе антикоррупционного мониторинга) в Компании предусмотрены следующие каналы:

1) для горячей линии выделен отдельный номер телефона +7 (7172) 580-411. Звонки на горячую линию осуществляются без необходимости набора внутреннего номера, ожидания ответа оператора, настроена автоматическая переадресация ответственным лицам в следующей последовательности:

2) настроена доставка сообщений на электронную почту горячей линии - hotline@kaf.kz. Сообщения одновременно поступают на корпоративную почту Службы комплаенс;

3) на корпоративном сайте настроена форма для отправки сообщений на электронную почту Службы комплаенс.

Указанные мероприятия направлены на своевременное выявление и предупреждение правонарушений посредством контроля Службы за обращениями по всем имеющимся каналам инициативного информирования.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ БРЕНДИНГА И PR

В 2021 году для укрепления положительного имиджа и информирования клиентов о возможностях финансирования Компанией проведена широкая информационная кампания в СМИ и социальных сетях.

В течение года в рамках коммуникационной стратегии Компании размещены информационные посты на официальных страницах в Facebook, Instagram, Twitter. На республиканских интернет-порталах и в региональных изданиях опубликованы материалы и статьи о деятельности Компании.

В средствах массовой информации опубликована информация о финансировании КазАгроФинанс сельскохозяйственной техники, в отдельных областных газетах опубликованы материалы о ходе подготовки к посевной кампании через призму деятельности Компании.

Кроме этого, в социальных сетях широкое освещение получило присоединение КазАгроФинанс к АО «НУХ «Байтерек». Особо отмечалось, что КазАгроФинанс продолжает работать в штатном режиме, сохранив свою миссию по предоставлению лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования.

Завершению посевной кампании был посвящен пресс-тур в одном из главных зерносеющих регионов - Костанайской области. В связи с этим, был организован выезд журналистов в Карабалыкский район на поля ТОО «Ак-Бидай Агро», на котором представители СМИ получили интервью с руководством хозяйства и филиала Компании, а также с механизаторами указанного сельхозпредприятия.

В ходе уборочной страды организованы пресс-туры с участием поставщиков в хозяйства наших клиентов в Тайыншинском районе Северо-Казахстанской области и Астраханском районе Акмолинской области.

Организован выезд журналистов на поля клиента филиала КазАгроФинанс по Северо-Казахстанской области - ТОО «Астык-STEM». Предварительно проведены рабочие встречи с ведущими журналистами области, освещающими сельскохозяйственную тематику. Опубликованы статьи на республиканских сайтах КАЗИНФОРМ, ЕЛДАЛА, в ряде местных СМИ и на аккаунтах Компании в социальных сетях.

По итогам пресс-тура в Акмолинскую область опубликованы материалы в семи республиканских и региональных СМИ.

В частности, на республиканском портале Baigenews размещена статья аналитического характера «Предприятие в Акмолинской области модернизирует сельхозтехнику по программе финлизинга». В материале указанного интернет-издания даны подробные разъяснения о процессе финансового лизинга со сроками кредитования и других механизмах поддержки сельхозтоваропроизводителей.



Организация пресс-туров в условиях карантинных мер, как и годом ранее, получило благоприятные отзывы.

1 сентября 2021 года в республиканских газетах «Айкын» и «Литер» опубликованы статьи о деятельности КазАгроФинанс «ҚазАгроҚаржы ауыл шаруашылығы техникасының лизингі нарығында 20 жылдам астам уақыт қызмет етуде» и «КазАгроФинанс – свыше 20 лет успешной работы на рынке лизинга сельхозтехники».

В октябре 2021 года Правительство утвердило пятилетний Нацпроект развития АПК. В материале Республиканского сельскохозяйственного портала ЕЛДАЛА в информации по данному факту подчеркивалось, что «Продолжится инвестиционное субсидирование, а программа лизинга сельхозтехники через КазАгроФинанс будет расширена. В результате уровень обновления сельхозтехники повысится с 4 до 6%».

Для укрепления корпоративного духа организовано участие в ряде проектов Холдинга «Байтерек», направленных на повышение корпоративной культуры.

В частности, в челлендже «Ана тілім – тірегім», посвященном Дню языков народа Казахстана, выступления работников филиалов Компании получили высокую оценку и транслировались на аккаунтах АО «НУХ «Байтерек» в социальных сетях.

Также работник филиала Компании по Северо-Казахстанской области принял участие в проекте «Ровесники Независимости». Интервью опубликовано на страницах Холдинга в Фейсбук и Инстаграм и получило положительные отклики.

Активно используется функция «Обратный звонок» на сайте Компании, позволяющая клиентам обратиться по интересующим вопросам и получить оперативный ответ и консультацию.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



**ПРАШЕВ
АЙДАР ГИЛИМОВИЧ**

Председатель Правления
АО «КазАгроФинанс»

Все большую распространенность и внимание в мире приобретают вопросы устойчивого развития.

Формирование новых подходов бизнеса к управлению ресурсами, рисками и всеми видами воздействия на экономику, общество и экологию становятся ключевыми задачами при определении стратегии развития многих компаний.

КазАгроФинанс осознает важность целей устойчивого развития и стремится к эффективной реализации принципов устойчивого развития путем соблюдения баланса интересов заинтересованных сторон.

Деятельность Компании в области устойчивого развития направлена на соблюдение лучших международных стандартов. Это достигается путем принятия решений с учетом интересов заинтересованных сторон, а также путем построения диалога, направленного на долгосрочное сотрудничество со стейкхолдерами.

Мы сохраняем ключевые характеристики Компании: обеспечение доступности оказываемых финансовых услуг, внимательное отношение к клиентам, их нуждам и безопасности, забота о качестве наших услуг и сервисов. Компания обеспечивает высокий уровень социальной защищенности персонала, поддерживает и развивает систему постоянного обучения и повышения квалификации. Также оказывается благотворительная и спонсорская помощь социально незащищенным слоям населения.

Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Компании.

Комплексный и системный подход к управлению ESG-факторами позволит в дальнейшем развить практику ответственного управления и инвестирования, стать успешной и привлекательной компанией на мировом рынке.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КазАгроФинанс стремится к гармоничному управлению экономическим, экологическим и социальным аспектами своей деятельности для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде.

Решая задачи в области устойчивого развития, Компания опирается на свою миссию, положения Стратегии развития КазАгроФинанс, а также использует международные нормы поведения и принципы, закрепленные международными стандартами в области устойчивого развития.

Использование международных стандартов в области устойчивого развития Компания рассматривает как необходимое условие обеспечения соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач в области устойчивого развития.

В 2021 году утверждена Политика КазАгроФинанс в области устойчивого развития, определяющая основополагающие принципы и подходы при построении системы управления в области устойчивого развития.

Устойчивое развитие в Компании состоит из трех составляющих категорий: экономической, экологической и социальной, аспекты которых учитывают GRI Standards.

Экономическая

составляющая устойчивого развития содержит следующие цели:

- безубыточность деятельности;
- обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов;
- повышение эффективности процессов;
- рост инвестиций в сельском хозяйстве.

Экологическая

составляющая устойчивого развития содержит следующие цели:

- минимизация воздействия на биологические и физические природные системы;
- оптимальное использование ограниченных ресурсов;
- применение экологических, энерго- и материалосберегающих технологий.

Социальная

составляющая устойчивого развития ориентирована на принципы социальной ответственности и в том числе содержит следующие цели:

- обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
- справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников;
- обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- обучение и профессиональное развитие работников;
- реализация внутренних и внешних социальных программ.

Компания проводит анализ своей деятельности по трем данным аспектам, а также стремится не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны. КазАгроФинанс поддерживает и признает важность всех 17 Целей устойчивого развития ООН (далее – ЦУР) и стремится вносить значительный вклад в достижение ЦУР.

В рамках своей деятельности Компанией осуществляется достижение следующих Целей устойчивого развития:

ЦУР 1.

Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах

- реализация инициатив, направленных на повышение доступности финансовых услуг
- благотворительность и спонсорская помощь

ЦУР 2.

Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства

- Компания осуществляет содействие техническому оснащению АПК путем оказания лизинговых услуг для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования. Тем самым, посредством технологического обновления АПК высокопроизводительной техникой Компания оказывает существенное влияние на продовольственную безопасность

ЦУР 3.

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников Компании
- социальная поддержка работников

ЦУР 5.

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

- создание равных рабочих условий и карьерных возможностей
- обеспечение равной системы оценки деятельности и вознаграждения

ЦУР 8.

Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- рост инвестиций в сельском хозяйстве
- развитие бизнеса в АПК путем предоставления лизинговых услуг

ЦУР 12.

Обеспечение рациональных моделей потребления и производства

- повышение культуры энергосбережения
- сокращение потребления ресурсов (энергопотребления, водопотребления)
- оптимизация бумажного документооборота посредством автоматизации бизнес-процессов Компании

ЦУР 15.

Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

- КазАгроФинанс предоставляет в лизинг исключительно новую современную с/х технику, которая, по сравнению с устаревшей изношенной техникой, оказывает меньше негативного влияния на окружающую среду (снижается величина выбросов вредных веществ в атмосферу и загрязнение почвы в результате попадания нефтехимических отходов при эксплуатации).

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ (ESG)

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ЗАДАЧИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ВКЛАД КОМПАНИИ

<p>1</p>  <p>ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ</p>	<p>Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах</p>	<p>Создать на национальном, региональном и международном уровнях надежные стратегические механизмы, в основе которых лежали бы стратегии развития, учитывающие интересы бедноты и гендерные аспекты, для содействия ускоренному инвестированию в мероприятия по ликвидации нищеты</p>	<p>Реализация инициатив, направленных на повышение доступности финансовых услуг</p> <p>Благотворительность и спонсорская помощь</p>
<p>2</p>  <p>ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА</p>	<p>Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства</p>	<p>Принять меры для обеспечения надлежащего функционирования рынков продовольственных товаров и продукции их переработки и содействовать своевременному доступу к рыночной информации, в том числе о продовольственных резервах, с целью помочь ограничить чрезмерную волатильность цен на продовольствие</p>	<p>Компания осуществляет содействие техническому оснащению АПК путем оказания лизинговых услуг для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования. Тем самым, посредством технологического обновления АПК высокопроизводительной техникой Компания оказывает существенное влияние на продовольственную безопасность</p>
<p>3</p>  <p>ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p>Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех</p>	<p>Создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников Компании</p> <p>Социальная поддержка работников</p>
<p>5</p>  <p>ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p>Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин.</p>	<p>Создание равных рабочих условий и карьерных возможностей</p> <p>Обеспечение равной системы оценки деятельности и вознаграждения</p>
<p>8</p>  <p>ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<p>Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам. Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам</p>	<p>Создание равных рабочих условий и карьерных возможностей</p> <p>Обеспечение равной системы оценки деятельности и вознаграждения</p>
<p>12</p>  <p>ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<p>Обеспечение рациональных моделей потребления и производства</p>	<p>Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам</p>	<p>Повышение культуры энергосбережения</p> <p>Сокращение потребления ресурсов (энергопотребления, водопотребления)</p> <p>Оптимизация бумажного документооборота посредством автоматизации бизнес процессов Компании</p>
<p>15</p>  <p>СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия</p>	<p>К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию</p>	<p>КазАгроФинанс предоставляет в лизинг исключительно новую современную с/х технику, которая, по сравнению с устаревшей изношенной техникой, оказывает меньше негативного влияния на окружающую среду (снижается величина выбросов вредных веществ в атмосферу и загрязнение почвы в результате попадания нефте-химических отходов при эксплуатации)</p>

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Правление утверждает соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития, а также изменения, дополнения и осуществляет мониторинг его реализации. Правление несет ответственность за координацию мероприятий в области устойчивого развития.

Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие Компании.

План мероприятий по устойчивому развитию КазАгроФинанс на 2022 год утвержден решением Правления от 29 декабря 2021 года №36. Отчет по исполнению Плана мероприятий рассматривается Правлением. Кроме этого, информация по реализации мероприятий в области устойчивого развития будет вынесена на рассмотрение Совету директоров в рамках рассмотрения Отчета об исполнении письма об ожиданиях Единственного акционера.

Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью и является ее неотъемлемой частью.

Вовлеченность достигается при соблюдении следующих трех принципов:

Существенность:

определение существенных интересов как для Компании, так и для стейкхолдеров.

Полнота:

осознание и понимание существенных последствий своей деятельности, мнения и потребности стейкхолдеров в связи с деятельностью Компании, а также их ожиданий.

Реагирование:

объективное реагирование и принятие адекватных мер по вопросам, существенным для заинтересованных сторон.

ОТЧЕТ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Компания в ходе осуществления своей деятельности оказывает влияние и испытывает на себе влияние заинтересованных сторон.

Выявление стейкхолдеров и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию бизнеса, капитализацию Компании, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Компании, а именно на эффективную реализацию стратегии развития,

устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Компания уделяет серьезное внимание надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.

КазАгроФинанс при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними использует международные стандарты определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Компании в 2021 году утверждена Карта стейкхолдеров Компании.

Компания определяет 3 (три) группы заинтересованных сторон в зависимости от области воздействия:

1. область полномочий и ответственности (Единственный акционер, орган управления, менеджмент и персонал);
2. область прямого воздействия (государственные органы и регуляторы, инвесторы,

финансовые институты, поставщики, партнеры, клиенты, потребители, аудиторы, кредиторы и консалтинговые организации);

3. область косвенного воздействия (население, общественные организации, средства массовой информации, конкуренты и кредитные рейтинговые агентства).

Компания принимает меры по выстраиванию эффективного диалога и долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами регламентируется как нормативными правовыми актами, так и внутренними корпоративными документами.

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами строится на принципе вовлеченности, подразумевающим учет интересов заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью и вовлечение заинтересованных сторон в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности.

Участие всех заинтересованных сторон в соблюдении общих интересов является фундаментальным условием успешной деятельности Компании.

Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами позволит:

- объединить ресурсы (знания, кадры, деньги и технологии) для решения проблем и достижения целей;

- оценивать внешнюю среду, включая развитие рынков, а также определять новые стратегические возможности;

- совершенствовать бизнес-процессы;

- проводить политику открытости и прозрачности деятельности.

Основные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- контракты, договоры, соглашения о сотрудничестве;
- деловые встречи и презентации;
- система корпоративных коммуникаций;
- совместные рабочие группы;
- горячие линии для работников и клиентов;

- опросы и исследования мнений работников, потребителей, местных сообществ;

- членство в ассоциациях;

- конференции, круглые столы;

- отчетность.

Исполнительный орган Компании, ее структурные подразделения осуществляют непосредственное взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках своих полномочий и компетенции. Контрольно-надзорные функции за процессом взаимодействия КазАгроФинанс с заинтересованными сторонами осуществляет Совет директоров.

Компания определила внутренние и внешние заинтересованные стороны и провела анализ их требований и ожиданий.

Заинтересованные стороны	Требования и ожидания	Как мы взаимодействуем?	Что мы делаем?
Потребители (заемщики), клиенты – ключевой стейкхолдер Компании. КазАгроФинанс заинтересован в расширении клиентской базы и повышении качества оказываемых услуг.	Увеличение перечня предлагаемой техники. Упрощение процедур по получению услуг Компании. Снижение процентной ставки. Сокращение сроков рассмотрения. Повышение со стороны Компании качества обслуживания. Получение финансирования. Консультационная помощь в формировании пакета документов. Своевременное ведение и пополнение официального сайта Компании необходимой для потребителей информацией. Повышение доступности информации об услугах, предложениях, акциях. Увеличение количества филиалов в других городах.	Наличие структурного подразделения по работе с клиентами. Усовершенствование бизнес-процессов и их автоматизация. Наличие обратной связи на корпоративном сайте.	Повышение доступности услуг и удовлетворенности клиентов является важным стратегическим направлением развития Компании. Мы продолжаем работать над совершенствованием продуктовой линейки, чтобы создать максимально эффективные инструменты. Кроме того, постоянно идет работа по развитию бизнес-процессов, благодаря чему в минувшем году удалось сократить срок рассмотрения заявок и пакет необходимых документов. На корпоративном сайте введена функция обратного звонка.
Поставщики. Построение партнерских отношений – одна из основных задач эффективного взаимодействия.	Заключение и сохранение долгосрочных партнерских отношений. Увеличение объемов приобретаемой техники и оборудования. Полное и своевременное получение оплаты товаров и услуг согласно оговоренным условиям. Точное описание марки, модели запрашиваемого предмета лизинга и его спецификация.	Формирование взаимовыгодного партнерства путем заключения договоров и выполнения обязательств. Наличие системы проведения закупок. Участие в форумах, выставках. Осуществление совместных проектов.	Требования Компании к поставщикам предметов лизинга являются едиными для всех и размещены на сайте Компании, что упрощает для поставщиков процесс взаимодействия с Компанией. Процедура приобретения Компанией предметов лизинга осуществляется согласно утвержденным внутренним документам. Для удобства поиска клиентами нужных поставщиков на корпоративном сайте Компании www.kaf.kz опубликована база поставщиков сельскохозяйственной техники, оборудования и КРС, с которыми Компа-

Заинтересованные стороны	Требования и ожидания	Как мы взаимодействуем?	Что мы делаем?
Кредиторы /инвесторы. Компания заинтересована в своих кредиторах, обеспечивает исполнение принятых обязательств.	Безопасность капиталовложения, платежеспособность и доходность Компании с последующим получением прибыли. Соблюдение и своевременное исполнение принятых на себя обязательств.	Наличие структурного подразделения, осуществляющего работу по привлечению инвесторов. Участие в двусторонних, трехсторонних деловых переговорах. Подписание договоров, меморандумов.	Департамент заимствования Компании осуществляет работу по привлечению инвесторов. Компания придерживается политики диверсификации источников фондирования и инвесторской базы и имеет широкую базу инвесторов, с которыми сотрудничает на протяжении многих лет. Эффективное управление капиталом и активами позволяет Компании поддерживать высокий уровень финансовой устойчивости, что подтверждается оценками рейтинговых агентств.
Государственные органы и регуляторы – стратегически важные институты страны. Компания ответственно исполняет требования законодательства.	Осуществление Компанией своей деятельности в соответствии с законодательством, выполнение требований и нормативов. Своевременные платежи в бюджет. Исполнение предписаний по итогам проведенных проверок.	Соблюдение требований законодательства. Наличие отдельного структурного подразделения, осуществляющего взаимодействие с контролирующими органами. Своевременное рассмотрение обращений и исполнение предписаний.	Система внутреннего контроля обеспечивает эффективный надзор за финансово-хозяйственной деятельностью и направлена на достижение Компанией своих целей и минимизацию рисков при осуществлении деятельности. Система менеджмента в Компании обеспечивает неукоснительное соблюдение законодательства.

Заинтересованные стороны	Требования и ожидания	Как мы взаимодействуем?	Что мы делаем?
Конкуренты (лизинговые компании). Компания уважает своих конкурентов и соблюдает принципы добросовестной конкуренции.	Следование принципу добросовестной конкуренции в соответствии с Кодексом корпоративного управления, Кодексом деловой этики. Мониторинг и анализ рынка.	Проведение анализа конкурентной среды. Следование принципу добросовестной конкуренции.	Компания активно взаимодействует с другими лизинговыми организациями и со своей стороны делает все возможное для развития отрасли в Казахстане с тем, чтобы данный вид финансирования становился все более востребованным в интересах всех участников рынка. Компания проводит маркетинговые исследования и аналитические обзоры по изучению отраслей агропромышленного комплекса, в том числе в соответствии с региональной спецификацией и по направлениям деятельности Компании, а также на рынке лизинговых и прочих финансовых услуг Казахстана.
Организации, осуществляющие внешний аудит (Счетный комитет, независимый аудитор и т. д.). Институты внешней оценки являются одним из ключевых элементов в списке заинтересованных сторон.	Эффективное использование денежных средств и иных активов Компании. Соблюдение законодательства, международных, национальных стандартов.	Наличие структурного подразделения, осуществляющего взаимодействие со стороной. Заключение договоров по оказанию консалтинговых и аудиторских услуг.	В Компании выстроена эффективная система финансового менеджмента и управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитный, валютный, ценовой риски и риск ликвидности. Ежегодно проводится независимый аудит финансовой отчетности. Действуют службы внутреннего контроля и внутреннего аудита.
Единственный акционер, органы управления (Совет директоров, Правление). Обеспечение интересов Единственного акционера – один из приоритетов Компании.	Рост доходности и стоимости Компании. Безопасность инвестиций. Вклад в экономику. Создание потенциала для развития Компании в будущем. Стабильный рост и развитие Компании, достижение целевых показателей.	Обеспечение прав Единственного акционера в рамках Устава, Кодекса корпоративного управления Компании. Исполнение решений Единственного акционера. Предоставление достоверной информации	Расширение масштабов деятельности в рамках поддержки аграриев и качественное управление финансами положительно отражаются на финансовых показателях Компании. Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным стратегическим направлением развития Компа-

Заинтересованные стороны	Требования и ожидания	Как мы взаимодействуем?	Что мы делаем?
Работники – важнейший актив Компании и основа ее эффективной деятельности.	Стабильная и своевременная выплата заработной платы, премий. Удовлетворительный социальный пакет, комфортные и безопасные условия работы (график рабочего дня, отпусков), соблюдение законных прав работников. Возможность карьерного роста и повышения квалификации.	Заключение трудовых договоров с работниками. Исполнение должностных обязанностей, направленных на достижение целей и задач Компании. Рассмотрение Согласительной комиссией жалоб на практику трудовых отношений и проведение переговоров. Коммуникации с работниками также осуществляются посредством рассылки по корпоративной почте.	Компания обеспечивает ведение открытой и прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала кадровой политики. Работники обеспечиваются равными возможностями для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки результатов их труда. Подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных навыков, опыта и знаний. Проведение обучения работников, повышение квалификации.
		о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Казахстана, Устава, внутренних документов.	нии, обеспечивающим ее результативность и эффективность. При этом ключевыми компонентами системы корпоративного управления являются защита прав Единственного акционера и подотчетность.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Созданная экономическая стоимость

Деятельность КазАгроФинанс направлена на поддержку развития аграрного сектора Республики Казахстан путем обеспечения доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей

к финансовым средствам, а также сельскохозяйственной технике и технологическому оборудованию на лизинговой основе.

Компания оказывает прямое положительное воздействие на экономику Республики Казахстан посредством следующих инструментов:

1. передача в лизинг сельскохозяйственной техники и оборудования;
2. уплата налогов и других платежей в бюджет;
3. осуществление закупок товаров, работ и услуг для обеспечения деятельности Компании;
4. выплата заработной платы работникам Компании.

Кроме того, деятельность Компании оказывает косвенное положительное воздействие за счет результатов деятельности сельхозтоваропроизводителей, получивших финансирование в

Компании: уплаты налогов и платежей, получения заработной платы, организации дополнительных рабочих мест, выпуска продукции.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Статья	2021 г.	2020 г.	Изм. (2021 к 2020 году) в %
Созданная прямая экономическая стоимость:			
Доходы	47 888	39 237	+22.0
Распределенная экономическая стоимость:			
Операционные расходы	1 211	1 201	+0.8
Заработная плата	3 067	2 815	+9.0
Расходы по процентам	22 950	20 258	+13.3
Налоги, кроме подоходного	302	299	+1.0
Корпоративный подоходный налог	-422	-9	+4 588.9
Прочие расходы	3 478	5 075	-31.5
Нераспределенная экономическая стоимость	17 302	9 598	+80.3

ПРАКТИКА ЗАКУПОК

Компания стремится к своевременному обеспечению центрального аппарата, филиалов и клиентов качественными товарами, работами и услугами, необходимыми для ведения опера-

ционной деятельности. Однако при этом КазАгроФинанс придает большое значение эффективной и прозрачной системе закупок.

Проведение закупочных процедур в Компании базируется на следующих принципах:

- предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок;
- добросовестная конкуренция среди потенциальных поставщиков;
- гласность и прозрачность процесса закупок;
- оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок.

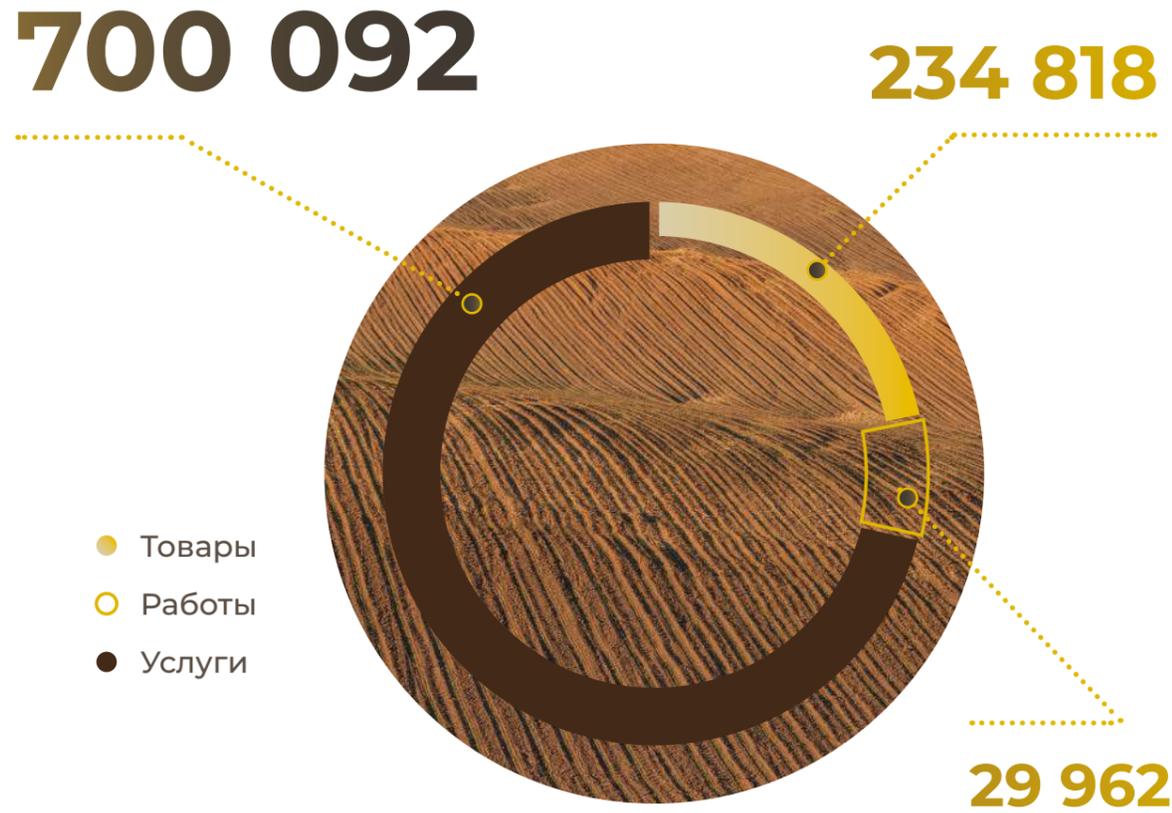


В Компании закупки проводятся в режиме реального времени и предоставляют участникам доступ к электронному формату совершения гражданско-правовых сделок по приобретению товаров, работ и услуг с заверением юридических действий электронно-цифровой подписью. Портал предоставляет равную возможность всем потенциальным поставщикам участвовать в конкурентных закупках Компании.

Закупки осуществляются на Евразийском электронном портале: eep.mitwork.kz.

В 2021 году фактический объем закупок товаров, работ и услуг (без учета предметов лизинга) составил 964,87 млн тенге (с учетом НДС), заключено 363 договоров, при этом доля местного содержания в закупаемых ТРУ составила 73,58%, т.е. 627,19 млн тенге.

**ОБЪЕМ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ
В 2021 ГОДУ, тыс. тенге**



ОБЪЕМ ЗАКУПОК В 2021 ГОДУ

Способ осуществления закупки	2021	
	Сумма, тыс. тенге	Доля
Тендер	212 933,28	22,07%
Запрос ценовых предложений	109 486,80	11,35%
Из одного источника	642 452,18	66,58%

При этом объем закупленной техники за 2021 год для последующей передачи в лизинг составляет 7 276 единиц на сумму 141,6 млрд тенге, в том числе отечественной сборки – 3 755 единиц на сумму 63,1 млрд тенге. Необходимо

отметить, что приобретение товаров для последующей передачи их в лизинг при осуществлении лизинговой деятельности в соответствии с законодательством Республики Казахстан осуществляется способом из одного источника.

**СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Кадровая политика

Кадровая политика Компании представляет собой целостную долгосрочную стратегию управления персоналом, главной целью которой является полное и своевременное

удовлетворение потребностей Компании в трудовых ресурсах необходимого качества и количества в конкретные временные рамки.

Кадровая политика в Компании строится на принципах:

- взаимосвязи системы управления персоналом с результатами финансово-экономической деятельности Компании;
- ответственности руководителя любого уровня за развитие трудового потенциала каждого работника;
- вознаграждения работников в зависимости от результатов работы;
- предоставления работникам возможностей и условий для реализации индивидуальных способностей;
- открытости и доступности для персонала кадровой стратегии Компании;
- соблюдения соответствия между карьерным ростом работников и повышением их профессионального уровня.

Компания обеспечивает высокий уровень социальной защищенности работников, создает условия для их полноценной деятельности и получения адекватного вознаграждения за труд, предоставляет возможности для профессионального, личностного и карьерного роста и таким образом повышает заинтересованность работников в долгосрочных, эффективных и плодотворных взаимоотношениях с Компанией, следствием чего является достижение высокой эффективности труда.

Социальная политика КазАгроФинанс направлена на развитие социально-экономических условий для работников в рамках реализации их конституционных прав в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

При существенных изменениях, касающихся деятельности Компании (изменения в организации производства, связанные с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема работ), работнику, согласно Трудовому кодексу РК, направляется письменное уведомление об изменении условий труда не позднее чем за пятнадцать календарных дней. В соответствии с условиями трудового договора указанное уведомление (предложение об изменении условий договора) рассматривается другой стороной в течение пяти рабочих дней со дня его подачи.

Компания обеспечивает своих работников равными возможностями для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов. Подбор и карьерный рост работников происходят исключительно на основе профессиональных навыков, опыта и знаний. Не допускаются никакие формы дискриминации и нарушений прав работников.

В целях разрешения индивидуальных трудовых споров в Компании создана Согласительная комиссия. Комиссия состоит из равного числа представителей работодателя и работников Компании, избранных на общем собрании трудового коллектива. Комиссия является постоянно действующим органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Трудовой спор подлежит рассмотрению Комиссией, если работник самостоятельно или с участием представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем или его уполномоченным представителем.

Ежегодно члены Согласительной комиссии проходят обучение по применению трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах.

В 2021 году заявлений в Согласительную комиссию не поступало.

Структура персонала

На конец 2021 года среднесписочная численность работников составила 363 человек, в том числе мужчин – 50,4% (183 чел.), женщин – 49,6% (180 чел.). Все работники имеют высшее образование. Сокращение численности работников по сравнению с 2020 годом связано с утверж-

дением новой организационной структуры в рамках проведения оптимизации штатной численности и административных расходов. В компании временных работников или работников с неполной занятостью не имеется.

Основой реализации кадровой политики является наличие эффективной организационной структуры и оптимального кадрового состава.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

	2019	2020	2021
Среднесписочная численность работников, ед.	405	395	363
<i>Структура персонала по категориям:</i>			
– управляющие должности	76	74	58
– работники	329	321	305
<i>Структура персонала по возрастным категориям:</i>			
– до 30 лет	34	30	22
– от 30 до 50 лет	322	317	297
– старше 50 лет	49	48	44
<i>Гендерная структура персонала:</i>			
– мужчины	221	204	183
– женщины	184	191	180
Текущая текучесть кадров, %	18,5	15,7	3,6
Количество принятых на работу, чел.	63	35	59
Число работников, прошедших обучение, чел.	340	88	279

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ГЕНДЕРУ И ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

Показатель	ЦА	Филиалы	Всего	Руководящие работники	Управленческие работники	Руководители среднего звена	Административные работники	
Списочная численность			363					
Пол	Мужчины	68	115	183	6,01	1,1	18,5	74,3
	Женщины	98	82	180	1,1	-	5	93,9
Возрастные группы	До 30 лет	11	11	22				100
	От 30 до 50 лет	145	152	297	4,3	0,7	14,5	80,5
	Старше 50 лет	24	20	44				100

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ В 2021 ГОДУ, чел.



УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА ПО РЕГИОНАМ

№ п/п	Наименование ЦА/филиала	Среднесписочная численность, чел.	Уровень текучести персонала по регионам, чел.		Общее количество уволенных, чел.	Уровень текучести %
			Муж.	Жен.		
1	Центральный аппарат	166	5	2	7	4,2
2	Акмолинская область	19	-	-	-	-
3	Актюбинская область	14	-	-	-	-
4	Алматинская область	12	1	-	1	8,3
5	Восточно-Казахстанская область	17	2	1	3	17,6
6	Жамбылская область	9	-	-	-	-
7	Западно-Казахстанская область	18	-	-	-	-
8	Карагандинская область	13	-	-	-	-
9	Костанайская область	18	-	-	-	-
10	Кызылординская область	9	-	-	-	-
11	Павлодарская область	15	1	-	1	6,7
12	Северо-Казахстанская область	19	-	-	-	-
13	г. Нур-Султан (филиал)	8	-	1	1	12,5
14	г. Алматы	12	-	-	-	-
15	Туркестанская обл и г. Шымкент	14	-	-	-	-
итого		363	9	4	13	3,6

КОЛИЧЕСТВО ПРИНЯТЫХ НА РАБОТУ, чел.

№ п/п	Наименование ЦА/филиала	Среднесписочная численность, чел.			Принято на работу в 2021 году,%
			Муж.	Жен.	
1	Центральный аппарат	166	18	16	20,5
2	Акмолинская область	19	1	-	5,2
3	Актюбинская область	14	-	1	7,1
4	Алматинская область	12	2	-	17
5	Восточно-Казахстанская область	17	-	-	-
6	Жамбылская область	9	-	-	-
7	Западно-Казахстанская область	18	-	1	5,6
8	Карагандинская область	13	-	1	8
9	Костанайская область	18	-	-	-
10	Кызылординская область	9	-	1	11,1
11	Павлодарская область	15	2	-	13,3
12	Северо-Казахстанская область	19	3	2	10,5
13	г. Нур-Султан (филиал)	8	3	1	12,5
14	г. Алматы	12	1	1	17
15	Туркестанская обл и г. Шымкент	14	5	-	35,8
итого		363	35	24	16,3

УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ

Возрастная категория	Среднесписочная численность, чел.	Количество уволенных, чел.	Уровень текучести, %
до 30 лет	22	-	-
от 30 до 50 лет	297	13	4,4
старше 50 лет	44	-	-
Всего	363	13	3,6

КОЛИЧЕСТВО ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ

Возрастная категория	Среднесписочная численность, чел.	Количество уволенных, чел.	Доля принятых,%
до 30 лет	22	5	22,7
от 30 до 50 лет	297	53	17,8
старше 50 лет	44	1	2,3
Всего	363	59	16,3

Обучение и развитие персонала

Высокий уровень профессионализма работников Компании поддерживается и развивается в системе постоянного обучения и повышения квалификации путем последовательного совершенствования имеющихся знаний и умений.

Для целей обеспечения высокого уровня кадрового потенциала Компании работники проходят обучение и повышение квалификации в виде обучения через участие в различных семинарах, конференциях, специальных обучающих курсах.

Стремление работников к повышению квалификации поддерживается и стимулируется со стороны руководства Компании как морально, так и материально.

Потребности Компании в обучении, повышении квалификации персонала зависят от внутренних и внешних факторов: изменения стратегических задач, изменения законодательства, введения новых программ, профессионального роста и развития работников, постановки перед ними новых задач и целей и т. д.

В 2021 году 279 работников были охвачены системой обучения и повышения квалификации. Для обучения привлекались профессиональные тренеры обучения предусматривались как офлайн, так и онлайн.

В 2021 году 278 работников прошли комплексную годовую оценку деятельности работников Компании.

Среднее количество часов на 1 работника составило 9,2, в том числе у мужчин – 9,2, у женщин – 9,3.

ДАННЫЕ ПО ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ ЗА 2021 ГОД*

Обучение работников в 2021 году	Общее количество	В том числе					
		гендерные группы		категории работников			
		Муж.	Жен.	рук. работники	Управл. работники	рук. среднего звена	адм. работники
Среднесписочная численность работников	363	183	180	5	-	61	297
Общее количество обученных работников, чел.	279	140	139	5	-	52	222
Общее количество часов обучения работников	3 348	1 680	1 668	60	-	624	2 664
Среднее количество часов на 1 работника	9,2	9,2	9,3	12	-	10,2	9,0

* Руководящие работники – члены Правления, управленческие работники – управляющие или исполнительные директора – не члены Правления, руководители среднего звена – начальники отделов, служб, департаментов, управлений, директора филиалов и их заместители.

Среди основных программ обучения работников за 2021 год:

- СИМА Р1 «Управление эффективностью операций»;
- Управление эффективностью операций. СИМА Part 2;
- Правила закупок ТРУ компаниями квазигосударственного сектора;
- HR бизнес – партнер;
- Курс по моделированию кредитных рисков;
- Безопасность и охрана труда ответственных лиц. Пожарно-технический минимум;
- Интегрированная система управления рисками на примере бизнес-кейса;
- Разработка финансово-экономического обоснования бюджетных инвестиции;
- Экономическая экспертиза ФЭО БИ посредством участия государства в уставном капитале юридических лиц;
- Разработка финансово-экономической модели инвестиционного проекта;
- Разработка ГИП;
- Новый Административный процедурно-процессуальный кодекс. Стадии в административном процессе согласно АППК РК. Подсудность дел, рассматриваемых в соответствии с АППК РК;
- Подготовки к экзамену Р1;
- Профессиональный финансовый менеджер;
- Бизнес-анализ в MS Power BI;
- Курс по Визуализации информации в программе Power Point»;
- Продвинутый Excel;
- Сертификат ICA по основам Комплаенс;
- Закупки отдельных субъектов квазигосударственного сектора в 2022 году;
- Финансовое моделирование.

Мотивация и вознаграждение

Развитие эффективной системы мотивации и стимулирования персонала обеспечивает прямую и стабильную заинтересованность каждого работника в достижении результативности личной трудовой деятельности.

Основным компонентом системы мотивации и стимулирования работников Компании является механизм денежного вознаграждения за труд. Порядок и механизмы оплаты труда и мотивации персонала регламентируются внутренними актами Компании.

К факторам мотивации работников также относятся:

- возможность профессионального обучения и повышения квалификации (форма реализации: ротация кадров, обучение в рабочее время и с отрывом от производства, участие в семинарах, курсах повышения квалификации);
- открытые перспективы дальнейшего карьерного роста;
- социальная защищенность работников;
- создание безопасных и комфортных условий труда;
- благоприятные условия работы в коллективе. Система адаптации вновь принятых работников;
- транслирование ценностей корпоративной культуры: регулярные встречи с руководством Компании, опросы;
- награждение благодарственными письмами, грамотами.

В Компании внедрена трехуровневая тарифная сетка должностных окладов с применением системы грейдов.

Оплата труда работников производится в зависимости от количества, качества и сложности выполняемой работы на основе повременного-премиальной системы оплаты труда с учетом грейда каждой должности в рамках диапа-

зона/вилки (минимального и максимального размеров) должностных окладов.

Пересмотр должностного оклада работника может осуществляться один раз в год в соответствии с Положением об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения работников КазАгроФинанс.

Создание равных карьерных возможностей

Создание равных карьерных возможностей Обеспечение справедливой оценки труда женщин и мужчин и недопущение дискриминации в оплате труда имеют существенное значение для достижения гендерного равенства и являются одной из основных составляющих

достойного труда. Компания придерживается принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. Отношение базовой ставки вознаграждения женщин к базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников Компании составило 1:1.

В Компании созданы надлежащие условия для обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин относительно:

- трудоустройства - максимально используются забронированные рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, как мужчин, так и женщин;
- паритетного участия женщин и мужчин в принятии производственных и управленческих решений;
- реализации женщинами возможностей карьерного роста;
- участия женщин в мероприятиях, направленных на развитие лидерских навыков;
- реализации как женщинами, так и мужчинами права на отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

Работа с персоналом в Компании направлена на предотвращение дискриминации в сфере труда, обеспечения гибких условий труда для работников с семейными обязанностями и обеспечения гендерного равенства на рабочем месте.

Анализ гендерного состава работников Компании за 2021 год показывает, что соотношение численности как мужчин, так и женщин в течение последних двух лет остается практически стабильным: женщин - на уровне 50% и мужчин на уровне 50%.

Фактическая численность мужчин и женщин составляет соответственно 183 мужчин и 180 женщин.

Гендерный состав руководителей Компании: Женщины - руководители (среднего звена, управленческие работники) – 18 человек.

В целях оценки уровня эмоциональной и деятельной вовлеченности работников компанией EYE (EY Engagement) проведено исследование вовлеченности персонала КазАгроФинанс по итогам 2021 года. По результатам исследования агрегированное значение вовлеченности и удовлетворенности персонала Компании составило 0,77, что относится к уровню «выше среднего».

Этнокультурное многообразие

Компания стремится создать атмосферу доброжелательности и поддержки, в условиях которой все сотрудники ценны, а также представителям всех народностей Казахстана предоставлены равные возможности трудоустройства. Компания отличается огромным этнокультурным многообразием работников. К примеру, в Компании работают представители

следующих национальностей: казахи, русские, дунгане, башкиры, грузины, поляки, татары, корейцы, украинцы, туркмены, уйгуры, немцы. При этом, Компания совершенствует свою культуру, увеличивая этнокультурное разнообразие в управленческом составе, при этом строго придерживаясь правил набора персонала.

Спортивно-оздоровительные мероприятия

В целях стимулирования и развития командного духа, повышения уровня корпоративных коммуникаций и пропаганды здорового образа жизни и занятий спортом Компанией проводятся специальные мероприятия корпоративного отдыха – тимбилдинг, который направлен на сплочение коллектива, создание командных методов работы и представляет собой одну из перспективных моделей корпоративного ме-

неджмента, обеспечивающих полноценное развитие Компании.

Однако в 2021 году Компания была ограничена в возможности организации подобных мероприятий в связи с введением противоэпидемических мер, связанных с пандемией коронавируса. Массовые мероприятия Компанией приостановлены и не проводились в 2021 году.

Социальная поддержка

КазАгроФинанс развивает социальную направленность для последовательного повышения уровня жизни своих работников, обеспечения

всеобщей доступности основных социальных благ, а также благоприятного психологического климата в коллективе.

ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОГО ОТПУСКА В 2021 ГОДУ

Показатель	Пол	Кол-во работников, чел.
Выход в отпуск по материнству/отцовству	женщины	12
	мужчины	2
Возврат из отпуска по материнству/отцовству		9
Количество работников, оставшихся на работе в компании в течении 12 месяцев после выхода из отпуска.		9

Руководством Компании обеспечиваются социальные и иные гарантии для работников:

- реализация трудового законодательства Республики Казахстан;
- рабочее место в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- добровольное медицинское страхование;
- оплачиваемый трудовой отпуск;
- выплата материальной помощи работникам при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка, бракосочетании работника и смерти супруга (супруги) работника или близких родственников;
- повременно-премиальная система оплаты труда;
- оплата при нахождении работников в служебных командировках;
- возможность профессионального обучения и повышения квалификации.

Успешная реализация социальной политики способствует мотивации персонала и росту конкурентоспособности КазАгроФинанс, а также укреплению имиджа ответственного работодателя и социально направленной организации.

Социальная поддержка оказывается работникам Компании с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, удержания и привлечения высококвалифицированных работников.

Охрана труда и безопасность

Одним из главных приоритетов Компании является создание надлежащих условий для обеспечения охраны жизни и здоровья работников.

дение обработки помещений с применением соответствующих средств, мониторинг заболеваемости в Компании.

В 2021 году в связи с пандемией коронавируса Компанией был принят ряд санитарно-противоэпидемических (профилактических) мер, направленных на защиту и охрану здоровья работников. К числу основных относятся: перевод на дистанционный формат работы 80% работников, введение масочного режима, прове-

Общие требования к безопасности и охране труда, требования к обеспечению пожарной безопасности закреплены в Инструкции по безопасности и охране труда работников Компании, утвержденной решением Правления КазАгроФинанс. В 2021 году факты производственного травматизма отсутствуют.

СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Компания на постоянной основе оказывает благотворительную и спонсорскую помощь наименее защищенным слоям населения, а также поддержку профильным некоммерческим организациям (дома-интернаты, детские дошкольные, средние, профессионально-технические и высшие учебные заведения, научно-исследовательские организации и т. д.).

Так, за последние пять лет Компанией на благотворительную и спонсорскую помощь было направлено более 30 млн тенге, в том числе за 2017 год – 18 млн тенге, 2018 год – 5 млн тенге, 2019 год – 5 млн тенге, 2020 год – 2,5 млн тенге. В 2021 году оказана благотворительная помощь на сумму 1,98 млн тенге.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Охрана окружающей среды

Компания в рамках своих возможностей стремится поддерживать внедрение в сельское хозяйство страны «зеленых» технологий, которые охраняют окружающую среду и здоровье людей, способствуют сбережению природных ресурсов, повышают эффективность производства, а значит, конкурентоспособность выпускаемой продукции. В силу своей деятельности КазАгроФинанс осуществляет косвенное воздействие на окружающую среду посредством финансирования сельскохозяйственной техники. Следует отметить, что Компанией предоставляется в лизинг исключительно новая техника, отвечающая современным требованиям и стандартам (нормам выбросов вредных веществ в атмосферу), и подлежащая обязательной сертификации, без которой техника не

ввозится в Казахстан. Тем самым, обеспечивается минимальное влияние техники на окружающую среду.

Компания применяет принципы и методы рационального использования ресурсов в целях предотвращения неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности КазАгроФинанс стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд.

В рамках проведения работы по ответственному использованию ресурсов Компанией проведены следующие мероприятия:

1. Сокращение потребления электроэнергии

- в офисе исключено использование ламп накаливания, кроме случаев, где их применение нельзя исключить по технологическим соображениям или соображениям безопасности;
- установлены эффективные источники света – светодиоды и/или люминесцентные лампы, оснащенные электронной пускорегулирующей аппаратурой (применяются наиболее эффективные лампы этого класса);
- установлена техника и оборудование класса А, А+, А++;
- используются функция энергосберегающего режима мониторов ноутбуков, компьютерного оборудования.

2. Сбережение теплоэнергии и обеспечение достаточной вентиляции

- используется ручная или автоматическая система регулирования подачи тепла, а также регулирующая температуру в зависимости от присутствия работников в помещении;
- в кабинетах имеется оборудование для очистки воздуха;
- установлены приборы учета расхода теплоэнергии АСРТ и СТУ.

3. Минимизация загрязнения и обращение с отходами.

- налажен селективный сбор твердых бытовых отходов.

4. Ресурсосбережение и снижение потребления.

- в офисе предусмотрены меры по минимизации использования печати на принтере (например, используется двусторонний режим печати);
- используется внутренняя система электронного документооборота.

В целях внедрения политики экономного использования ресурсов Компанией проведен анализ использования электроэнергии, водопотребления и выработки твердых бытовых отходов за период с 2019 по 2021 год.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

Вид энергии	Ед. изм.	2019	2020	2021
Электроэнергия (покупка)	КВт*ч	252000	238646	254760
Бензин (покупка)	литрах	29610	31970	24170
Теплоэнергия	Гкал	244,10	272,32	262,74

ВЫРАБОТКА ТВЕРДЫХ БЫТОВЫХ ОТХОДОВ

Вид отходов	Ед. изм.	2019	2020	2021
Твердо-бытовые отходы	м ³	114,36	114,36	114,36

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Вид потребления	Ед. изм.	2019	2020	2021
Водоснабжение, водоотведение	м ³	1577	1051	1870

В рамках проведения мероприятий по энергосбережению планируется замена люминесцентных ламп на светодиодные лампы, а также постепенная, плановая замена счетчиков для автоматизации потребления энерго- и тепло-ресурсов в суточном объеме, в соответствии с утвержденным бюджетом на соответствующий финансовый год. Кроме этого, планируется внедрение системы «Чистый офис» с установлением экоурн для макулатуры.

Ко Всемирному дню охраны окружающей среды запланирована природоохранная акция. В рамках данного мероприятия на производственных объектах будут проведены субботники, а также работы по уходу за зелеными насаждениями, санитарная уборка территорий, озеленение, посадка зеленых насаждений и т.д. в пределах имеющихся финансовых и материальных ресурсов Компании согласно бюджету.

Соответствие экологическим требованиям

Деятельность Компании соответствует требованиям экологического законодательства, штрафов за нарушение экологических требований в 2021 году не имеется.

ГЛОССАРИЙ

АПК – агропромышленный комплекс	МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности
ВВП – внутренний валовый продукт	СМИ – средство массовой информации
ГСМ – горюче-смазочные материалы	СХТП – сельхозтоваропроизводитель
ГУ – государственное учреждение Компания – АО «КазАгроФинанс»	ROA – рентабельность активов (англ. return on assets)
КГУ – коммунальное государственное учреждение	ROE – рентабельность капитала (англ. return on equity)
КПД – ключевой показатель деятельности	NPL – кредит, по которому не выполняются условия первоначального кредитного соглашения
КРС – крупный рогатый скот	

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Центральный аппарат

Адрес:

Республика Казахстан, 010000, г. Нур-Султан, ул. Кенесары 51, ВП-4

Приемная:

+7 (7172) 58-04-37, 58-04-38

Телефон доверия:

+7 (7172) 58-04-50

По работе с Единственным акционером:

+7 (7172) 58-04-51

По вопросам прямых инвестиций:

+7 (7172) 55-73-40

Пресс-служба:

+7 (7172) 58-04-11

Прием корреспонденции:

+7 (7172) 55-65-33

Call-center:

8/7172/55-77-55; 1429

Факс:

+7 (7172) 58-04-46

E-mail:

mailbox@kaf.kz

Реквизиты аудитора

Наименование:

ТОО «КПМГ Аудит»
Республика Казахстан,

Юридический адрес:

г. Алматы, Медеуский район, пр. Достык, 180,
БЦ «Коктем»

Банковские реквизиты:

БИН: 930840000232
БИК: VTBKZKZ
ИИК: KZ104322203398A00818
Банк ВТБ (Казахстан) АҚ ЕҰ / ДО АО «Банк ВТБ (Казахстан)
Кбе: 17

Тел.:

8-7272-980898

Филиалы КазАгроФинанс

Филиал по г. Нур-Султан Адрес: г. Нур-Султан, ул. Кабанбай батыра 6/1, офис 193, 19й этаж) Телефон: +7 (7172) 59-28-69	e-mail: nur_kaf@kaf.kz
Филиал по Акмолинской области Адрес: г. Кокшетау, ул. Абая 96, БЦ «GreenWhich», каб. 702-704, 706, 712, 713 Телефоны: +7 (7162) 91-00-30, 91-00-31, 91-00-32, 91-00-33, 91-00-34, 91-00-35	e-mail: akm2@kaf.kz
Филиал по Актюбинской области Адрес: г. Актобе, ул. Абылхайыр хана, 77, 5й этаж. Телефоны: +7 (7132) 92-11-81, 92-11-82, 92-11-83	e-mail: akt3@kaf.kz
Филиал по г. Алматы Адрес: г. Алматы, ул. Богенбай батыра 142, БЦ «Кайсар», 4й этаж Телефоны: +7 (727) 295-93-50, 295-93-51, 295-93-52	e-mail: alm@kaf.kz
Филиал по Алматинской области Адрес: г. Талдыкорган, 7-й мкр-н, зд. 10, БЦ «Коктем Грант», 7й этаж. Телефон: +7 (728) 55-86-80	e-mail: tld@kaf.kz
Филиал по Восточно-Казахстанской области Адрес: г. Усть-Каменогорск, пр-т Сатпаева 62, 7й этаж Телефоны: +7 (7232) 49-24-77, 49-24-76	e-mail: vko2@kaf.kz
Филиал по Жамбылской области Адрес: г. Тараз, ул. Сулейменова 17 Телефоны: +7 (7262) 99-92-20, 99-92-21, 99-92-22, 99-92-23	e-mail: tar@kaf.kz
Филиал по Западно-Казахстанской области Адрес: г. Уральск, ул. Сырыма Датова 28 Телефоны: +7 (7112) 96-00-30, 96-00-31, 96-30-32, 96-30-33	e-mail: zko@kaf.kz
г. Атырау, ул. Владимирская 20Д, 2й этаж Телефоны: +7 (7122) 76-36-21, 76-36-22, 76-36-23	e-mail: atr@kaf.kz
г. Актау, мкрн. 29, здание 225, БЦ «Султан Энергия», 3й этаж, каб.302 Телефоны: +7 702 587 24 23	e-mail: a.kondybayeva@kaf.kz
Филиал по Карагандинской области Адрес: г. Караганда, ул. Бухар жырау 53/1, ТД «Даулет», 4й этаж Телефоны: +7 (7212) 92-24-10, 92-24-09, 92-24-08, 92-24-07	e-mail: krg@kaf.kz
Филиал по Костанайской области Адрес: г. Костанай, пр-т Аль-Фараби 65, 11й этаж, каб. 1111 Телефоны: +7 (7142) 99-97-73, 99-97-72, 99-97-74	e-mail: kst3@kaf.kz
Филиал по Кызылординской области Адрес: г. Кызылорда, ул. Кунаева 33, 2й этаж Телефоны: +7 (7242) 55-13-00, 55-13-02, 55-13-03, 55-13-04	e-mail: kzl@kaf.kz
Филиал по Павлодарской области Адрес: г. Павлодар, ул. Луговая 16 Телефоны: +7 (7182) 77-00-66, 77-00-67, 77-00-68, 77-00-69	e-mail: pvl@kaf.kz
Филиал по Северо-Казахстанской области Адрес: г. Петропавловск, ул. Букетова 31А, 2й этаж Телефоны: +7 (7152) 63-10-30, 63-10-31, 63-10-32, 63-10-33, 63-10-34	e-mail: sko@kaf.kz
Филиал по г. Шымкент и Туркестанской области Адреса: г. Шымкент, пр-т Д. Кунаева 3/3, 3й этаж Телефоны: +7 (7252) 98-40-10, 98-40-11, 98-40-12, 98-40-13 г. Туркестан, пр. Б. Саттарханова, 33Б. Телефон: +7 (7760) 71-09-07	e-mail: uko@kaf.kz

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1.
ОБ ОТЧЕТЕ**

КазАгроФинанс уже более двадцати лет осуществляет деятельность на рынке лизинга в агропромышленном комплексе. За это время Компания стала признанным и надежным партнером для многих отечественных фермеров, поставщиков сельскохозяйственной техники, государства и общественности. У Компании широкий круг заинтересованных сторон, и мы стремимся обеспечивать эффективное раскрытие информации для них в соответствии с международными стандартами и лучшими мировыми практиками.

Годовой отчет по итогам деятельности Компании за 2021 год подготовлен в соответствии со Стандартами GRI (основной уровень соответствия), что обеспечивает информационную прозрачность Компании. Финансовые данные представлены в Отчете в соответствии с финансовой отчетностью по МСФО.

Определение содержания отчета

При определении содержания настоящего годового отчета и его качества Компания руководствовалась принципами Стандартов GRI. В частности, содержание настоящего годового отчета было определено на основе соблюдения принципа существенности, а также с учетом итогов взаимодействия с заинтересованными сторонами. При раскрытии информации соблюдались принципы контекста устойчивого развития и полноты. Качество отчета обеспечено соблюдением принципов точности, баланса, ясности, сопоставимости, надежности, своевременности.

Информация в настоящем годовом отчете раскрывалась по наиболее существенным аспектам деятельности Компании. Существенными мы считаем те вопросы, где, во-первых, велико воздействие Компании на окружающую среду в широком смысле этого термина, а во-вторых,

При подготовке документа мы также следовали требованиям Казахстанской фондовой биржи. Настоящий годовой отчет не проходил внешнее заверение нефинансовой информации.

Годовые отчеты Компании готовятся на ежегодной основе. Настоящий годовой отчет отражает результаты деятельности Компании с 1 января по 31 декабря 2021 года.

В отчете освещаются результаты деятельности Компании, достижения и успехи, работа по стратегическим задачам, отражены вопросы корпоративного управления и деятельность в области устойчивого развития, а также дальнейшие планы развития Компании.

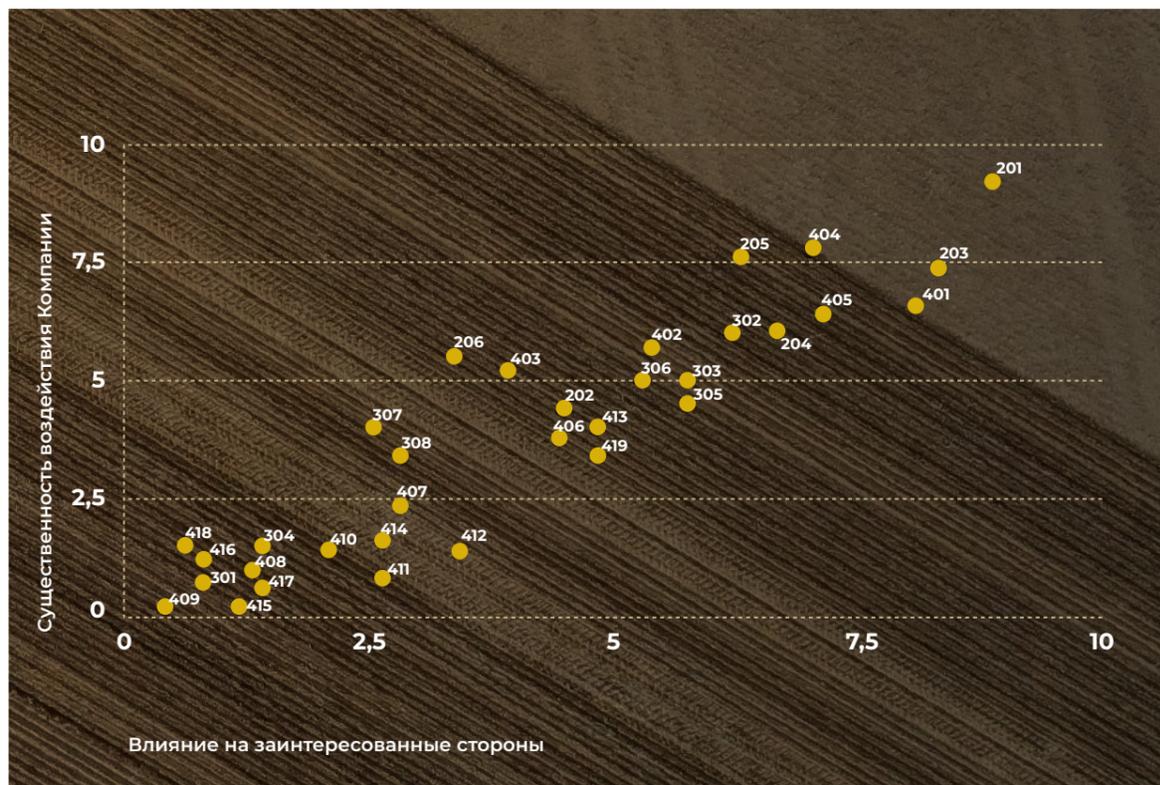
имеет место значительное влияние на заинтересованные стороны и на их интересы.

Анализ существенности включал внутреннюю оценку воздействия Компании в экономической, экологической и социальной сферах, а также оценку важности тем с точки зрения заинтересованных сторон, которая выставлялась по итогам взаимодействия со стейкхолдерами.

В соответствии с проведенным анализом темы были проранжированы по степени существенности и нанесены на Матрицу существенности.

В настоящем годовом отчете раскрыты темы, попавшие в правый верхний угол Матрицы существенности, поскольку именно они были признаны наиболее значимыми. Все темы имеют воздействие как внутри организации, так и за ее пределами.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



СПИСОК ТЕМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Темы	№ GRI
Экономика	
Экономическая результативность	201*
Присутствие на рынках	202
Непрямые экономические воздействия	203*
Практики закупок	204*
Противодействие коррупции	205*
Препятствие конкуренции	206
Экология	
Материалы	301
Энергия	302*
Вода	303*
Биоразнообразие	304
Выбросы	305*
Сбросы и отходы	306*
Соответствие требованиям природоохранного законодательства	307
Экологическая оценка поставщиков	308
Общество	
Занятость	401*
Взаимоотношения работников и руководства	402*
Здоровье и безопасность на рабочем месте	403
Обучение и образование	404*
Разнообразие и равные возможности	405*
Недопущение дискриминации	406
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	407
Детский труд	408
Принудительный или обязательный труд	409
Практика обеспечения безопасности	410
Права коренных и малочисленных народов	411
Оценка соблюдения прав человека	412
Местные сообщества	413

СПИСОК ТЕМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Темы	№ GRI
Оценка воздействия поставщиков на общество	414
Государственная политика	415
Здоровье и безопасность потребителя	416
Маркировка продукции и услуг	417
Неприкосновенность частной жизни потребителя	418
Соответствие требованиям	419

* темы, признанные существенными

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНО- ГО УПРАВЛЕНИЯ КАЗАГРОФИНАНС

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ/НЕСОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАЗАГРОФИНАНС ЗА 2021 ГОД

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Общие положения		
Компания в своей деятельности обязано строго соблюдать положения Кодекса. В случае несоответствия указать в годовом отчете пояснения о причинах несоблюдения каждого из положений, периодически (не менее одного раза в два года) проводить оценку (при необходимости независимую оценку) корпоративного управления и размещать соответствующие результаты на интернет ресурсе Компании.	Соблюдается	Внутренняя оценка эффективности системы корпоративного управления проводится службой внутреннего аудита Компании не менее одного раза в два года в соответствии с внутренними нормативными документами Компании. Внешняя оценка уровня корпоративного управления будет проводиться с периодичностью один раз в три года независимой организацией при наличии средств, необходимых для проведения внешней оценки в Бюджете Компании (по результатам оценки уровня корпоративного управления присваивается соответствующий рейтинг). Диагностика уровня корпоративного управления проведена СВА в 2021 году, аудитом охвачен период с 01 января 2018 года по 01 июля 2021 года. По итогам аудита уровень корпоративного управления Компании составил 87,6%. Решением Совета директоров от 12 ноября 2021 года № 12 утвержден План корректирующих и/или предупреждающих действий по совершенствованию корпоративного управления. Результаты аудита размещены на корпоративном интернет-ресурсе Компании https://www.kaf.kz/corporate-management/praktika-korporativnogo-upravleniya/ .
Контроль за исполнением Компанией настоящего Кодекса возлагается на Совет директоров Компании. Корпоративный секретарь ведет	Соблюдается	Советом директоров Компании осуществляется контроль соблюдения принципов и положений Кодекса посредством ежегодного рассмотрения отчета. Корпоративный се-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Общие положения		
мониторинг и консультирует Совет директоров и исполнительный орган Компании по вопросам надлежащего соблюдения настоящего Кодекса, а также на ежегодной основе готовит отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений. В последующем данный отчет выносится на рассмотрение соответствующего комитета Совета директоров, утверждается Советом директоров и включается в состав годового отчета Компании.		кретарь Компании ведет мониторинг надлежащего соблюдения Кодекса и готовит годовой отчет. Консультирует Совет директоров и исполнительный орган Компании по вопросам надлежащего соблюдения настоящего Кодекса и обеспечивает эффективную реализацию функций, возложенных на Корпоративного секретаря Компании, проводит постоянную работу, направленную на выявление и устранение в Компании фактов несоблюдения положений и принципов Кодекса. Корпоративный секретарь на ежегодной основе предоставляет Совету директоров отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений.
Компания проводит независимую оценку корпоративного управления не менее одного раза в три года, результаты которой размещает на интернет-ресурсе Компании.	Частично соблюдается	Независимая оценка корпоративного управления не проводилась. Вместе с тем, в целях оценки уровня корпоративного управления Компании в Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита КазАгроФинанс на 2021 год были внесены изменения, предусматривающие проведение аудита эффективности системы корпоративного управления. В 2021 году проведен аудит эффективности системы корпоративного управления. Аудитом охвачен период с 01 января 2018 года по 01 июля 2021 года. По итогам аудита уровень корпоративного управления Компании составил 87,6%. Результаты аудита размещены на корпоративном интернет-ресурсе Компании https://www.kaf.kz/corporate-management/praktika-korporativnogo-upravleniya/

Принцип разграничения полномочий		
Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются согласно действующему законодательству Республики Казахстан, учредительным документам и закрепляются в них.	Соблюдается	Система корпоративного управления Компании предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Компании, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления. Деятельность Единственного акционера, Совета директоров,

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принцип разграничения полномочий		
		Правления Компании, а также распределение полномочий между Единственным акционером, Советом директоров и Правлением Компании оптимально и в полной мере отражено и регламентировано Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», Уставом Компании, Положением о Совете директоров Компании, и иными внутренними документами Компании.
Единственный акционер участвует в управлении Компанией исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных в законодательных актах Республики Казахстан и представительства в Совете директоров Компании.	Соблюдается	Единственным акционером Компании является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек». Согласно пункту 46 Кодекса, количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером. Состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, текущих задач, стратегии развития и/или плана развития и финансовых возможностей. Состав Совета директоров является сбалансированным, что означает сочетание членов Совета директоров (представителей Единственного акционера, независимых директоров, Председателя Правления Компании), обеспечивающее принятие решений в интересах Компании и поставленных перед ним задач развития экономики. Не менее одной трети числа членов Совета директоров Компании являются Независимыми директорами. При Совете директоров созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, управлению рисками, стратегическому планированию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. Комитеты созданы для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров. Окончательное решение по рассматриваемым комитетам вопросам принимается Советом директоров.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принцип разграничения полномочий		
<p>С целью обеспечения устойчивого развития Холдинг формирует и утверждает единые политики, методические рекомендации и корпоративные стандарты для Компании. Решение о применении утвержденных Холдингом корпоративных стандартов в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в Компании принимается Советом директоров Компании с учетом обеспечения соответствия указанных стандартов специфике деятельности Компании. Правление Компании обеспечивают исполнение стратегии и плана развития Компании, утвержденных Советом директоров Компании.</p>	Соблюдается	<p>В соответствии с поручением АО «НУХ «Байтерек» от 19 апреля 2021 года (письмо № 04-1-1/1838) касательно внедрения и актуализации внутренних нормативных документов (далее - ВНД) Компанией на основании ВНД АО «НУХ «Байтерек» утвержден ряд ВНД. В том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кодекс корпоративного управления (утвержден решением Единственного акционера от 22 декабря 2021 года № 68/21); - Политика АО «КазАгроФинанс» в области устойчивого развития (утверждена решением Совета директоров Компании от 30 июня 2021 года №7). - Политика управления рисками (утверждена решением Совета директоров Компании от 31 августа 2021 г. № 10); - Правила по организации внутреннего аудита в АО «КазАгроФинанс» (утверждены решением Совета директоров Компании от 31 мая 2021 г. № 5); <p>Решением Совета директоров Компании от 10 марта 2021 года (протокол № 2) утвержден Отчет по исполнению Стратегии развития АО «КазАгроФинанс» на 2020-2029 годы (далее - Стратегии развития) по итогам 2020 года.</p> <p>В рамках исполнения Стратегии развития по итогам 2021 года, Компанией подготавливаются мероприятия по направлению годового отчета на КСРК АО «НУХ «Байтерек».</p> <p>Письмом от 27 апреля 2022 года № 05-2-7/2334 АО «НУХ «Байтерек» продлен срок предоставления годового отчета об исполнении Стратегии развития по итогам 2021 года до 31 мая 2022 года.</p>
<p>Совет директоров Компании обеспечивает эффективность управления, устойчивое развитие и рентабельность деятельности Компании. Результатами эффективного управления в Компании являются повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты кор-</p>	Соблюдается	<p>В Компании решениями Единственного акционера утверждены: Положение о Совете директоров Компании, Кодекс Корпоративного управления Компании, Устав Компании, где регламентированы процессы, обеспечивающие наличие четкой системы управления в Компании, разграничение полномочий и независимости процесса принятия решений Советом директоров,</p>

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принцип разграничения полномочий		
<p>поративной культуры и этики, открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля. Система корпоративного управления в Компании обеспечивает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) наличие четкой системы управления в группе, разграниченных полномочий и процесса принятия решений, отсутствие дублирования функций и процессов; 2) единые стандарты, политики и процессы, в том числе в части определения единых подходов к планированию, мониторингу и контролю, оценке результативности и применению корректирующих действий; 3) доступ к качественной информации в отношении деятельности группы; 4) надлежащее управление рисками группы. 		<p>Правлением, другими коллегиальными органами и руководящими работниками Компании, отсутствие дублирования функций и процессов. В Компании, решениями Совета директоров утверждены внутренние нормативные документы по вопросам приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Компании, документы по вопросам планирования и бюджетирования, внутренние документы по вопросам внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита. Компания предоставляет доступ к качественной информации в отношении деятельности Компании на Корпоративном интернет-ресурсе Компании. Компания раскрывает информацию о корпоративных событиях, финансовой отчетности и аудиторских отчетов, сведений об аффилированных лицах, а также иную информацию, подлежащую раскрытию на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности в соответствии с требованиями, утвержденными постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан №189 от 27 августа 2018 года. Структура системы управления рисками в Компании представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Компании: Совет директоров, Правление, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Служба внутреннего аудита, иные структурные подразделения. Разграничение полномочий Совета директоров, Правления, другими коллегиальными органами Компании, а также структура управления рисками, основные компоненты системы управления рисками, отражены в Политике по управлению рисками Компании.</p>

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера

Соблюдение прав Единственного акционера является ключевым условием для привлечения инвестиций в Компанию. В этой связи, корпоративное управление Компании основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Компании и достижению рентабельности деятельности.

Соблюдается

Компания создана 28 декабря 1999 года в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 ноября 1999 года № 1777 «О некоторых вопросах сельского хозяйства». Миссия Компании - содействие техническому оснащению агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем предоставления качественных и конкурентных лизинговых услуг. Единственным акционером Компании является акционерное общество «Национальный управляющий холдинг «Байтерек». Три члена Совета директоров Компании из шести являются представителями Единственного акционера. Компанией обеспечивается реализация прав Единственного акционера и защита его интересов в рамках принципов корпоративного управления, и защита его интересов в рамках принципов корпоративного управления, выражающееся в участии в управлении Компанией, в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Компании, утвержденным решением Единственного акционера Компании (Протокол Правления Холдинга от 31 марта 2021 года №15/21), принятие ключевых решений по утверждению Устава, Кодекса корпоративного управления, определению состава и срока полномочий Совета директоров, избранию Председателя Правления, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности и др. Информация о деятельности Компании представляется Единственному акционеру в полном объеме и позволяет принимать взвешенные и справедливые решения.

Компания, в установленном порядке, обеспечивает реализацию прав Единственного акционера, в том числе: право владения, пользования и распоряжения акциями; право участия в управлении Компанией и избрания Со-

Соблюдается

В соответствии с пунктом 17 статьи 5 Устава Компании Единственный акционер имеет право:
1) участвовать в управлении Компанией в порядке, предусмотренном Законом и (или) настоящим Уставом;
2) получать дивиденды;
3) получать информацию о деятельности Компании, в том числе знако-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера

вета директоров в порядке, предусмотренном законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О государственном имуществе» и/или Уставом Компании;
право на получение доли прибыли Компании (дивидендов);
право на получение доли в активах Компании при его ликвидации;
право на получение информации о деятельности Компании, в том числе знакомиться с финансовой отчетностью Компании, в порядке, определенном Единственным акционером или уставом Компании;
право обращения в Компанию с письменными запросами в отношении его деятельности и получения мотивированных и исчерпывающих ответов в сроки, установленные уставом Компании;
право на получение выписки от регистратора Компании или номинального держателя, подтверждающие его право собственности на ценные бумаги;
право на оспаривание в судебном порядке принятые органами Компании решения;
право обращаться в судебные органы от своего имени в случаях, предусмотренных статьями 63 и 74 Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», с требованием о возмещении Компании должностными лицами Компании убытков, причиненных Компанией, и возврате Компании должностными лицами Компании и/или их аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предло-

миться с финансовой отчетностью Компании, в порядке, определенном настоящим Уставом;
4) получать выписки от центрального депозитария или номинального держателя, подтверждающие его право собственности на ценные бумаги;
5) оспаривать в судебном порядке принятые органами Компании решения;
6) обращаться в судебные органы от своего имени в случаях, предусмотренных Законом, с требованием о возмещении Компании должностными лицами Компании, и возврате Компании должностными лицами Компании и (или) их аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предложении к заключению) крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
7) обращаться в Компанию с письменными запросами о его деятельности и получать мотивированные ответы в течение тридцати календарных дней с даты поступления запроса в Компанию;
8) на часть имущества при ликвидации Компании;
9) преимущественной покупки акций или других ценных бумаг Компании, конвертируемых в его акции, в порядке, установленном Законом, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан;
10) принимать решения об изменении количества акций Компании или изменении их вида в порядке, предусмотренном Законом.
11) предлагать Совету директоров включение дополнительных вопросов в повестку дня заседания Единственного акционера в соответствии с Законом;
12) требовать созыва заседания Совета директоров;
13) требовать проведения аудиторской организацией аудита Компании за свой счет.
Закрепленные Уставом Компании права Единственного акционера со-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера

жения к заключению) крупных сделок и/или сделок, в совершении которых имеется заинтересованность; право на преимущественную покупку акций или других ценных бумаг Компании, конвертируемых в его акции, в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан; право на принятие решения об изменении количества акций Компании или изменении их вида в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

блюдаются Компанией и органами Компании.

Расчет размера дивидендов производится, исходя из суммы чистого дохода Компании, отраженного в годовой аудированной финансовой отчетности Компании, составленной в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности и международных стандартов финансовой отчетности. При этом, размер выплаты дивидендов определяется с учетом законодательства Республики Казахстан.

Соблюдается

Условия и порядок выплаты Единственному акционеру Компании дивидендов регламентируется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, а также соответствующим решением Единственного акционера Компании. В соответствии с решением Единственного акционера Компании (протокол правления АО «Холдинг «КазАгро» от 12.03.2021 года №11) было принято решение о выплате дивидендов в размере 6 718 739 242,71 тенге по итогам 2020 года.

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Компанией и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером, а также внедрение всех положений настоящего Кодекса. Совет директоров осу-

Соблюдается

Деятельность Совете директоров Компании регламентирована Положением о Совете директоров Компании, утвержденном решением Единственного акционера Компании (Протокол Правления Холдинга от 17 ноября 2021 года №62/21). Деятельность Совета директоров Компании основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера. Данный принцип со-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

ществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, настоящим Кодексом, Положением о Совете директоров и иными внутренними документами Компании. При этом, Совет директоров уделяет особое внимание вопросам по:

- 1) определению Стратегии развития (направления и результаты);
- 2) постановке и мониторингу КПД, устанавливаемых в стратегии развития и/или плане развития;
- 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;
- 5) избранию (переизбранию), вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа;
- 6) корпоративному управлению;
- 7) соблюдению в Компании положений настоящего Кодекса и корпоративных стандартов Компании в области деловой этики (Кодекса деловой этики).

блюдается на практике Советом директоров Компании. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением опросов, отнесенных к исключительной компетенции Единственного акционера и Правления Компании. Решением Совета директоров Компании от 20 марта 2020 года № 3 утверждена Стратегия развития Акционерного общества КазАгроФинанс на 2020 – 2029 годы, в которой определены ключевые показатели деятельности (КПД,) соответствующие миссии, целям и задачам Компании. Советом директоров на постоянной основе осуществляется мониторинг исполнения Стратегии развития. В данное время проводится работа по подготовке новой Стратегии развития КазАгроФинанс на 2020-2024 годы в рамках приведения в соответствие с целями, задачами и КПД Стратегии развития АО «НУХ «Байтерек» связанной со сменой акционера. Решением Совета директоров Компании от 10 марта 2021 года (протокол № 2) утвержден Отчет по исполнению Стратегии развития КазАгроФинанс на 2020-2029 годы (далее - Стратегии развития) по итогам 2020 года. В рамках исполнения Стратегии развития по итогам 2021 года, Компанией готовятся мероприятия по направлению годового отчета на КСРК АО «НУХ «Байтерек». Письмом от 27 апреля 2022 года № 05-2-7/2334 АО «НУХ «Байтерек» продлен срок предоставления годового отчета об исполнении Стратегии развития по итогам 2021 года до 31 мая 2022 года.

В Совете директоров и его комитетах следует соблюдать баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и с учетом соблюдения интересов Единственного акционера и принципов устойчивого развития.

Соблюдается

При избрании члена Совета директоров Компании, а также Председателя и членов Комитетов Совета директоров Компании, Единственный акционер и Совет директоров Компании руководствуются требованиями законодательства и иными внутренними нормативными актами.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление		
<p>В составе Совета директоров обязательно присутствие и участие независимых директоров. Число членов Совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее одной трети числа членов Совета директоров Компании должны быть независимыми директорами. Вместе с тем, количество независимых директоров должно быть достаточным для обеспечения независимости принимаемых решений. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров Компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.</p>	Соблюдается	<p>В составе Совета директоров присутствуют независимые директора. Не менее одной трети числа членов Совета директоров Компании должны быть независимыми директорами, в составе Совета директоров Компании 2 независимых директора. Решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 16 июня 2021 года (протокол № 30/21) определен количественный состав Совета директоров Компании – 6 человек.</p>
<p>Отношения между независимыми директорами и Компанией оформляются договорами с учетом требований законодательства Республики Казахстан, положений настоящего Кодекса и внутренних документов Компании. В договорах необходимо указать права, обязанности, ответственность сторон и другие существенные условия, а также обязательства независимых директоров Совета директоров по соблюдению положений настоящего Кодекса, в том числе уделять достаточное количество времени для выполнения возлагаемых на них функций, о неразглашении внутренней информации о Компании после прекращения его деятельности на срок, установленный Советом директоров и дополнительные обязательства, обусловленные требованиями к статусу и функциям независимых директоров (в части своевременного заявления об утрате независимости и другие).</p>	Соблюдается	<p>С Независимыми директорами Компании заключены соответствующие Договора.</p>

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление		
<p>Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым Советом директоров до начала календарного года, включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат. Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования необходимо минимизировать. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования. Если члены Совета директоров (не более 30% от общего количества членов Совета директоров) не имеют возможности лично присутствовать на заседании Совета директоров возможно сочетание обеих форм заседания Совета директоров и его комитетов. При этом отсутствующий член Совета директоров может участвовать в обсуждении рассматриваемых вопросов, используя технические средства связи и предоставлять свое мнение в письменной форме. Рекомендуется равномерное распределение количества вопросов, планируемых к рассмотрению в течение года, для обеспечения тщательного и полноценного обсуждения и принятия своевременных и качественных решений.</p>	Соблюдается	<p>Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с Планом работы, утвержденным решением Совета директоров Компании от 29.12.2020 года (протокол №13). Проведение заседаний Совета директоров и его Комитетов осуществляется посредством очной и заочной форм голосования. В 2021 году было проведено 15 заседаний Совета директоров - 11 очных и 4 заочных заседаний Совета директоров Компании, рассмотрены и приняты решения по 147 вопросам.</p>

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. Оценка позволяет определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в достижении стратегических задач развития Компании, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров. Оценка является одним из основных инструментов повышения профессионализма Совета директоров и его индивидуальных членов. Проведение оценки обязательно как для независимых директоров, так и для представителей Единственного акционера. Проведение оценки осуществляется по принципам, таким как регулярность, комплексность, непрерывность, реалистичность, конфиденциальность. Процесс, сроки и порядок проведения оценки деятельности Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров следует четко регламентировать во внутренних документах Компании.

Частично соблюдается

В соответствии с лучшей международной практикой корпоративного управления в Компании проводится ежегодно оценка деятельности Совета директоров, по итогам которой определяется дальнейшее эффективное развитие Совета директоров. В соответствии с Кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров Компании – Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе до 1 июня года, следующего за отчетным. Решение о проведении оценки деятельности Совета директоров принимает Совет директоров Компании. В связи со сменой Единственного акционера Компании в 2021 году и изменением состава Совета директоров Компании, Советом директоров 22 декабря 2021 года (протокол №14) принято решение о проведении оценки деятельности Совета директоров Компании за 2021 год собственными силами. Оценка проводится методом анкетирования и ее результаты будут включены в Годовой отчет Компании.

В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером, Советом директоров назначается Корпоративный секретарь. Совет директоров принимает решение о назначении

Соблюдается

Решением Совета директоров от 10 марта 2021 года (протокол №2) в Компании назначен Корпоративный секретарь.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

Корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности, размер должностного оклада и условия вознаграждения, принимает решение о создании службы (секретариата) Корпоративного секретаря (при необходимости) и определяет бюджет указанной службы. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров Компании и независим от Правления Компании. Основные обязанности Корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны Совета директоров, Единственного акционера, выполнение роли советника для членов Совета директоров по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Компании. Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего Кодекса, который включается в состав годового отчета Компании. В данном отчете следует отражать перечень принципов и положений Кодекса, которые не соблюдаются, с приведением соответствующих объяснений

В целях соблюдения принципов деловой этики, оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Компании, назначается Омбудсмен. Кандидату на должность

Соблюдается

В целях соблюдения принципов Кодекса деловой этики, оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Компании, решением Совета директоров Компании от 30 июля 2021 года (протокол №9) сроком на 2 года назначена Омбудсменом Компании

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

Омбудсмена следует обладать безупречной деловой репутацией, высоким авторитетом, а также способностью принятия беспристрастных решений.

Омбудсмен назначается решением Совета директоров Компании и подлежит переизбранию каждые два года. Роль Омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликта и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том числе, соблюдения конфиденциальности при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как работников, так и Компании.

Омбудсмен выносит на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц Компании выявленные им проблемные вопросы, носящие системный характер и требующие принятия соответствующих решений (комплексных мер), выдвигает конструктивные предложения для их решения. Омбудсмен не реже одного раза в год представляет отчет о результатах проведенной работы Комитету по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, и Комитету по аудиту и рискам Совета директоров Компании, которые оценивают результаты его деятельности.

Совет директоров Компании оценивает результаты деятельности Омбудсмена и принимает решение о продлении или прекращении полномочий лица, занимающего должность Омбудсмена.

Турганова Майра Дюсенбаевна, занимавшая должность Руководителя Службы корпоративного секретаря АО НУХ «Байтерек».

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

Для осуществления внутреннего аудита как деятельности по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы Компании, создана и функционирует Служба внутреннего аудита. Внутренний аудит помогает достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Совет директоров Компании определяет количественный состав и срок полномочий Службы внутреннего аудита, назначает ее руководителя и работников, а также досрочно прекращает их полномочия, определяет порядок ее работы, размер и условия оплаты труда и премирования работников Службы внутреннего аудита, а также бюджет Службы внутреннего аудита.

Работники Службы внутреннего аудита не могут быть избраны в состав Совета директоров и Правления Компании.

Служба внутреннего аудита подчиняется непосредственно Совету директоров Компании и является независимой от Правления Компании. Задачи и функции Службы внутреннего аудита, ее права и ответственность определяются положением о Службе внутреннего аудита, утверждаемым Советом директоров Компании.

Ключевые обязанности Службы внутреннего аудита включают оценку качества систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в Компании и доведение до сведения Совета директоров

Соблюдается

В Компании функционирует Служба внутреннего аудита. Решением Совета директоров от 30.07.2019 года (протокол № 7) срок полномочий Службы внутреннего аудита Компании определен до 30.07.2022 года. Закреплена и осуществляется на практике функциональная подотчетность СВА Совету директоров. Руководитель СВА напрямую взаимодействует с Советом директоров. Обеспечивается индивидуальная объективность (избегание конфликта интересов). Внутренние аудиторы не осуществляют операционные функции, которые впоследствии подлежат аудиту.

В соответствии с Положением о СВА работники СВА не могут быть избраны в состав Совета директоров и Правления Компании. Утверждены соответствующие методологии по оценке систем корпоративного управления, управления рисками, внутреннего контроля. СВА проводит регулярную оценку данных систем и результаты выносятся на рассмотрение Совета директоров. СВА предоставляет рекомендации по совершенствованию вышеуказанных систем. Утверждено Положение о СВА, соответствующее требованиям Стандартов и Кодексу этики. Формализованы требования к знаниям и навыкам внутренних аудиторов. Работники СВА обладают коллективными необходимыми знаниями и навыками. Ежегодно утверждается бюджет СВА, который предусматривает расходы на обучение сотрудников СВА. Установлены и выполняются на практике процедуры периодической отчетности о результатах деятельности СВА, в рамках указанной отчетности предоставляется информация о выявленных нарушениях и недостатках, а также о рисках, принятых менеджментом. Формализованы и выполняются на практике мониторинг принятых мер по результатам аудиторского задания. В рамках периодической отчетности результаты мониторинга предоставляются Совету директоров. Формализованы и выполняются на практике требования по формированию результатов аудиторского задания. Формализованы и соблюдаются на практике процедуры

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

информации о достаточности и эффективности данных систем. Основная задача Службы внутреннего аудита заключается в содействии улучшению результатов деятельности Компании.

В положении о Службе внутреннего аудита определяется и закрепляется следующее:

- 1) приверженность принципам и положениям, принятым международным Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors);
- 2) статус, цели и задачи внутреннего аудита Компании;
- 3) условия обеспечения независимости, объективности и профессионализма Службы внутреннего аудита для достижения целей, и задач внутреннего аудита и эффективного выполнения Службой внутреннего аудита своих функций и обязанностей;
- 4) квалификационные требования к руководителю и работникам Службы внутреннего аудита;
- 5) объем и содержание деятельности внутреннего аудита;
- 6) право доступа к документации, работникам и материальным активам при выполнении соответствующих заданий;
- 7) порядок взаимодействия Службы внутреннего аудита с Советом директоров и Правлением Компании и представления отчетности Комитету по аудиту и рискам и Совету директоров Компании.

В положении о Службе внутреннего аудита предусматриваются также следующие задачи и функции:

- 1) содействие Правлению и работникам Компании в разработке и мониторинге исполнения процедур

хранения и доступа к аудиторским файлам. Разработана и утверждена Программа обеспечения и повышения качества. Разработаны и утверждены Советом директоров критерии оценки качества работы работников СВА, результаты оценки предоставляются на рассмотрение Совету директоров в рамках оценки эффективности деятельности СВА. Программа обеспечения и повышения качества предусматривает ежегодное проведение внутренней оценки качества деятельности СВА самооценка. По результатам ежегодной самооценки Советом директоров утверждается план мероприятий по совершенствованию деятельности СВА.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

- и мероприятий по совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- 2) координация деятельности с внешним аудитором Компании, а также лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- 3) проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита Компании;
- 4) подготовка и предоставление Совету директоров и Комитету по аудиту и рискам периодических отчетов о результатах деятельности службы внутреннего аудита и выполнении (годового) аудиторского плана (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления);
- 5) проверка соблюдения членами Правления Компании и ее работниками положений законодательства Республики Казахстан и внутренних документов, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения этических требований;
- 6) осуществление мониторинга за исполнением рекомендаций внешнего аудитора;
- 7) предоставление консультаций в рамках утвержденного Советом директоров плана работ по вопросам организации и совершенствования внутреннего кон-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

троля, управления рисками, корпоративного управления и организации внутреннего аудита, а также по иным вопросам, входящим в компетенцию Службы внутреннего аудита. Оценка эффективности деятельности Службы внутреннего аудита, ее руководителя и работников осуществляется Советом директоров на основе рассмотрения отчетов Службы внутреннего аудита, соблюдения сроков исполнения (годового) аудиторского плана и представления отчетности, оценки соответствия отчетов требованиям стандартов и внутренних нормативных документов Службы внутреннего аудита.

Соблюдается

В Компании функционирует коллегиальный исполнительный орган – Правление. Работа Правления направлена на выполнение задач Компании и реализацию стратегии развития Компании. Согласно решению Совета директоров Компании от 30.06.2021 года (протокол №7), утвержден количественный состав Правления Компании - 5 единиц. По состоянию на 31.12.2021г. в состав Правления Компании входили:

1. Прашев А.Г. – Председатель Правления;
2. Карнакова Н.Ш. – Заместитель Председателя Правления;
3. Аширбеков А.Б. - Заместитель Председателя Правления;
4. Сейтжанов А.Б. – Заместитель Председателя Правления;
5. Кайыржубан Д.С. – Заместитель Председателя Правления.

Председатель и члены Правления Компании обладают высокими профессиональными и личностными характеристиками, имеют безупречную деловую репутацию и придерживаются высоких этических стандартов. Председатель Правления Прашев А.Г. обладает высокими организаторскими способностями, работает в активном взаимодействии с Единственным акционером.

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется Правлением. Председатель и члены Правления обладают высокими профессиональными и личностными характеристиками, добросовестной деловой репутацией и придерживаются этических стандартов. Председатель Правления обладает высокими организаторскими способностями, работает в активном взаимодействии с Единственным акционером и конструктивно выстраивает диалог с Советом директоров, работниками и другими заинтересованными сторонами. Правление подотчетно Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью Компании, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

ным акционером и конструктивно выстраивает диалог с Советом директоров, работниками и другими заинтересованными сторонами.

Соблюдается

Совет директоров избирает членов Правления (за исключением Председателя Правления), определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда и премирования. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав Правления, определении их вознаграждения играет Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров Компании. Предложения по кандидатам, на избрание в состав Правления на рассмотрение Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров вносит Председатель Правления. В случае отклонения Советом директоров кандидата, предложенного руководителем Правления на одну и ту же вакантную должность в состав Правления во второй раз, право на внесение предложения по кандидату на данную вакантную должность переходит к Совету директоров. Совет директоров может в любое время прекратить полномочия членов Правления (за исключением Председателя Правления). Рекомендуются избирать членов Правления Компании сроком до трех лет. Сроки полномочий Председателя и членов Правления совпадают со сроком полномочий Правления в целом. Для повышения прозрачности процессов назначения и вознаграждения членов Правления Компании, Совету директоров рекомен-

Процессы избрания членов Правления Компании регулируются Положением о Правлении, утвержденным решением Совета директоров Компании от 28 марта 2018 года (протокол №6). Срок полномочий действующего состава Правления Компании установлен решением Совета директоров Компании до 30.07.2022 года (протокол от 30.07.2019 года № 7). Решением Совета директоров Компании от 30 июня 2021 года (протокол № 7) состав Правления Компании определен в количестве 5 членов. Процессы вознаграждения членов Правления Компании регулируются Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Компании, утвержденных решением Совета директоров Компании от 30.09.2021 года (протокол № 11).

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление		
<p>дуются утвердить и строго соблюдать правила по назначениям, вознаграждениям, оценке и преемственности членов Правления Компании.</p>		
<p>Правление проводит очные заседания и обсуждает вопросы реализации стратегии развития и/или плана развития, решений Единственного акционера, Совета директоров и операционной деятельности. Заседания Правления проводятся на регулярной основе. Случаи проведения заочных заседаний ограничены и определены в Уставе и внутренних документах Компании.</p>	Соблюдается	<p>Решением Правления Компании от 26 января 2021 года № 1 утвержден план работы Правления. Определен перечень вопросов предлагаемых для включения в План работы Правления Компании на 2021 год. В плане работы отражены вопросы по утверждению внутренних нормативных документов Компании, инициирование созыва Совета директоров, списание основных средств и иные вопросы. В течение 2021 года проведено 36 заседаний Правления Компании, все в очном порядке, заседания проводились на регулярной основе – каждую декаду месяца.</p>
<p>Правление формирует план работы на предстоящий год с перечнем вопросов до начала календарного года. Члены Правления заблаговременно обеспечиваются материалами к рассмотрению, надлежащего качества. При рассмотрении таких вопросов, как стратегии развития и/или планы развития, инвестиционные проекты, управление рисками допускается проведение нескольких заседаний. При рассмотрении каждого вопроса отдельно обсуждение посвящается рискам, связанным с принятием/непринятием решения и их влияния на рентабельную деятельность Компании. Все вопросы, выносимые по инициативе Правления на рассмотрение Совета директоров и Единственного акционера, предварительно рассматриваются и одобряются Правлением. Председатель и члены Правления не допускают возникновения ситуации с конфлик-</p>		<p>Согласно Положения о Правлении, проекты решений в обязательном порядке визируется руководителем иницилирующего департамента, руководителем правового департамента, на предмет соответствия проекта решения требованиям законодательства, и их курирующими руководителями, руководителем структурного подразделения, осуществляющего риск-менеджмент, на соответствие политике управления рисками Компании. Кроме того, согласно подпункту 1) пункта 85 Устава Компании, к компетенции Правления относится предварительное рассмотрение вопросов, выносимых на Единственного акционера и Совет директоров, за исключением вопросов службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, службы комплаенс, омбудсмена. Цели и задачи Компании должны соответствовать миссии Компании и согласовываются с риск аппетитом Компании. Департамент риск-менеджмента при согласовании проекта решения Правления и других уполномоченных органов обеспечивает принятие решений, взвешанных с уровнем риска. ДРМ при согласовании проекта решения Уполномоченного</p>

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление		
<p>том интересов. При возникновении конфликта интересов, они заблаговременно уведомляют об этом Совет директоров либо Председателя Правления, о необходимости зафиксировать это письменно и не участвовать в принятии решения по вопросу. Председатель и члены Правления могут занимать должности в других организациях только с одобрения Совета директоров. Председатель Правления не занимает должность руководителя правления другого юридического лица.</p>	Соблюдается	<p>органа проверяет на наличие факта соответствия / не соответствия проекта решения утвержденному уровню риск-аппетита Компании.</p>
<p>Председатель и члены Правления оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД. Мотивационные КПД Председателя и членов Правления утверждаются Советом директоров Компании. Предложения в части мотивационных КПД членов Правления на рассмотрение Совету директоров вносит Председатель Правления. Результаты оценки оказывают влияние на размер вознаграждения, поощрение, переизбрание (назначение) или досрочное прекращение полномочий. Оплата труда Председателя и членов Правления складывается из постоянной и переменной части. При установлении должностного оклада во внимание принимаются сложность выполняемых задач, персональные компетенции работника и его конкурентоспособность на рынке, вклад, вносимый данным лицом в развитие Компании, уровень должностных окладов в аналогичных компаниях, экономическая</p>	Соблюдается	<p>В соответствии с подпунктом 10) пункта 37 Устава Компании к исключительной компетенции Совета директоров Компании относится определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда, премирования Председателя Правления и членов Правления Компании. Председатель и члены Правления Компании ежегодно оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления, состоящих из корпоративных и функциональных ключевых показателей деятельности, которые учитывают специфику деятельности Компании и включают в себя ключевые финансовые и нефинансовые показатели. КПД разрабатываются путем каскадирования стратегических целей Компании и исходя из области компетенции, закрепленной за определенной должностью/ руководящим работником и в установленном порядке выносятся на утверждение Советом директоров Компании. Карты КПД на 2021 год были утверждены решением Совета директоров Компании от 30 сентября 2021 года (протокол № 11).</p>

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правление

ситуация в Компании. В случае досрочного расторжения трудового договора, вознаграждение выплачивается в соответствии с внутренними документами, утвержденными Советом директоров Компании.

Принцип устойчивого развития

Компания осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Компании. Компания стремится к рентабельности деятельности, обеспечивает устойчивое развитие, соблюдает баланс интересов заинтересованных сторон. Компания в ходе осуществления своей деятельности оказывает влияние или испытывает на себе влияние заинтересованных сторон. Деятельность в области устойчивого развития соответствует лучшим международным стандартам. Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Компании, а именно на достижение рентабельности, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Компания уделяет важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Соблюдается

В целях определения основополагающих норм, принципов, правил и подходов, которых должна придерживаться Компания в построении систем управления в области устойчивого развития в Компании разработана и утверждена Советом директоров от 30 июня 2021 года (протокол №7) Политика КазАгроФинанс в области устойчивого развития (далее – Политика УР). Решая задачи в области устойчивого развития, Компания опирается на свою миссию, Стратегию развития Компании и Холдинга, а также использует международные нормы поведения и принципы, закрепленные международными стандартами в области устойчивого развития. Использование международных стандартов в области устойчивого развития, Компания рассматривает, как необходимое условие обеспечения соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач в области устойчивого развития. Правление Компании обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение. Компания осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию Компании. Принципами в области устойчивого развития являются открытость, по-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип устойчивого развития

дотчетность, прозрачность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов. В целом данные принципы применяются и соблюдаются Компанией. Для проведения успешной и эффективной политики устойчивого развития в Компании должное внимание уделяется взаимодействию с заинтересованными сторонами. С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Компании решением Правления от 1 октября 2021 года №25 утверждена Карта стейкхолдеров Компании. Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью и др. Процесс организации взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами основан на принципе вовлеченности, подразумевающим учет интересов заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Компании и вовлечение заинтересованных сторон в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности.

Соблюдается

Компания обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде. Устойчивое развитие в Компании состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной. Экономическая составляющая направляет деятельность Компании на рентабельность их деятельности, обеспечение интересов Единственного акционе-

Устойчивое развитие в Компании осуществляется в соответствии с Политикой УР и состоит из трех составляющих категорий: экономической, экологической и социальной. Экономическая составляющая устойчивого развития Компании содержит следующие цели:
 1) безубыточность деятельности Компании;
 2) обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов;
 3) повышение эффективности процессов;
 4) рост инвестиций в сельском хозяйстве;

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принцип устойчивого развития		
<p>ра и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в агропромышленном комплексе Республики Казахстан. Экологическая составляющая способствует минимизации воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий. Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций. Компания проводит анализ своей деятельности и рисков по трем данным аспектам, а также стремиться не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны.</p>		<p>5) создание новых рабочих мест. Экологическая составляющая устойчивого развития Компании содержит следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) минимизация воздействия на биологические и физические природные системы; 2) оптимальное использование ограниченных ресурсов; 3) применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий. <p>Социальная составляющая устойчивого развития Компании содержит следующие цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу; 2) справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников; 3) обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников; 4) обучение и профессиональное развитие работников; 5) реализация внутренних и внешних социальных программ.
<p>В Компании выстраивается система управления в области устойчивого развития, которая включает, но не ограничивается, следующими элементами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, Правления и работников; 2) анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, 	Соблюдается	<p>Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Компании и является ее неотъемлемой частью. Политика УР определяет основополагающие принципы и подходы при построении системы управления в области устойчивого развития. Задачами Компании в области устойчивого развития являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) последовательное внедрение принципов устойчивого развития в ключе-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принцип устойчивого развития		
<p>экология, социальные вопросы);</p> <ol style="list-style-type: none"> 3) определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах; 4) построение карты заинтересованных сторон; 5) интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в стратегию развития и процессы принятия решений; 6) определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц; 7) повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития; 8) регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений. Совет директоров и Правление Компании обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие. 		<p>вые бизнес-процессы и корпоративную систему принятия решений;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) проведение анализа деятельности и контроль рисков в области устойчивого развития в разрезе трех его составляющих; 3) повышение качества управления устойчивым развитием за счет организации системной работы; 4) создание механизмов эффективного взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, включая регулярное информирование о результатах деятельности в области устойчивого развития. Подход Компании к вопросам устойчивого развития базируется на согласованности интересов и стратегических планов Компании с основными принципами в области устойчивого развития и соблюдения принципов добросовестного и ответственного поведения в отношении всех заинтересованных сторон.
<p>Компанией разрабатываются планы мероприятий в области устойчивого развития посредством:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) анализа текущей ситуации по трем основным сферам: экономической, экологической и социальной; при проведении данного анализа важным является достовер- 	Соблюдается	<p>Решением Правления от 29 декабря 2021 года №36 утверждения План мероприятий по устойчивому развитию КазАгроФинанс на 2022 год. План отражает инициативы Компании в стремлении следовать передовой международной практике в области устойчивого развития. План включает мероприятия по трем составляющим устойчивого разви-</p>

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления

Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления

Принцип устойчивого развития

ность, своевременность и качество информации;
 2) определения рисков в области устойчивого развития; риски распределяются в соответствии с тремя направлениями устойчивого развития, могут также влиять на смежные направления и захватывать другие риски. Для определения рисков проводится анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на Компанию;
 3) определения заинтересованных сторон и их влияния на деятельность;
 4) определения целей, а также по возможности целевых показателей, мероприятий по улучшению и совершенствованию деятельности по трем составляющим, ответственных лиц, необходимых ресурсов и сроков исполнения;
 5) регулярного мониторинга и оценки реализации целей, мероприятий достижения целевых показателей;
 6) систематизированного и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами, получения обратной связи;
 7) реализации сформированного плана;
 8) постоянного мониторинга и регулярной отчетности;
 9) анализа и оценки результативности плана, подведения итогов и принятия корректирующих и улучшающих мер.
 Устойчивое развитие рекомендуется интегрировать в:
 1) систему управления;
 2) стратегию развития;
 3) ключевые процессы, включая управление рисками, планирование (долгосрочный (стратегия), среднесрочный (5-летний план развития) и краткосрочный (годовой бюджет) периоды), отчетность, управление

тия (экономическая, экологическая и социальная). В рамках реализации Плана предусмотрены такие мероприятия как повышение культуры энергоснабжения, снижение энергопотребления, оптимизация бумажного документооборота, увеличение охвата обученных работников и ряд других мероприятий.
 Компания планирует интеграцию принципов устойчивого развития в новую Стратегию развития.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления

Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления

Принцип устойчивого развития

рисками, управление человеческими ресурсами, инвестиции, операционная деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях начиная от органов (Единственный акционер, Совет директоров, Правление), и завершая рядовыми работниками.

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

В Компании действует эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Компанией своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, созданных Советом директоров и Правлением Компании для обеспечения:
 1) оптимального баланса между рентабельностью деятельности Компании, стратегическими целями и сопровождаемыми их рисками;
 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости Компании;
 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов Компании;
 4) полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности;
 5) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Компании;
 6) надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обе-

Соблюдается

В Компании действуют системы управления рисками и внутреннего контроля, представляющие собой набор взаимосвязанных компонентов (организационных политик, процедур, методов, механизмов, норм поведения и действий и т.д.), направленных на обеспечение разумной уверенности в достижении Компанией стратегических и операционных целей.
 Управление рисками в Компании является постоянным, динамичным и непрерывным процессом и состоящим из компонентов согласно следующей схеме: идентификация, измерение, контроль, мониторинг.
 На ежеквартальной основе проводится актуализация регистра и карты рисков, имеющих критическое воздействие на способность Компании достигать стратегические и операционные цели и задачи.
 Службой внутреннего аудита с установленной периодичностью проводится оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля.
 Оценка корпоративной системы управления рисками за 2021 год осуществлена внешними консультантами из КРМГ. По результатам оценки итоговый рейтинг корпоративной системы управления рисками составил 82%. Оценка в 82% соответствует уровню эффективности «Зрелый» и элементы системы управления рисками соответствуют «лучшей практике» и система управления рисками достаточно эффективна.
 Компания постоянно совершенствует

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

спечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности.

корпоративную систему управления рисками. Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Компании, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Компании. В целях осуществления внутреннего контроля в Компании выстроена трехлинейная защита:

- первая линия защиты, в структурных подразделениях Компании приказом Председателя Правления из числа работников Компании назначаются внутренние контролеры;
- вторая линия защиты, структурные подразделения Компании, осуществляющие контрольные функции;
- третья линия защиты обеспечивается Службой внутреннего аудита посредством оценки эффективности системы внутреннего контроля Компании.

В целях обеспечения эффективного функционирования системы внутреннего контроля Компании реализован План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля КазАгроФинанс на 2019–2021 годы. Отчет по исполнению Плана за 2021 год утвержден решением Совета директоров от 30.03.2022 года № 3. Решением Совета директоров №15 от 23.12.2021 года Компанией утвержден План по совершенствованию системы внутреннего контроля КазАгроФинанс на 2022-2024 годы. План включает в себя мероприятия по пяти компонентам: контрольная среда, оценка рисков, контрольные процедуры, информация и коммуникационные каналы, мониторинг. Кроме того, Службой внутреннего аудита Компании с установленной периодичностью проводится оценка эффективности системы внутреннего контроля, так во втором квартале 2021 года по результатам оценки эффективности аудиторской группой определен рейтинг эффективности «выше среднего», что является достаточно высоким показателем.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

Совет директоров Компании утверждает внутренние документы, определяющие принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы. Организация эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании нацелена на построение системы управления, способной обеспечить понимание разумности и приемлемости уровня рисков работниками, менеджментом, органами Компании при принятии ими решений, быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках. Принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля предусматривают:

- 1) определение целей и задач системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 2) организационную структуру системы управления рисками и внутреннего контроля с охватом всех уровней принятия решений и с учетом роли соответствующего уровня в процессе разработки, утверждения, применения и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 3) основные требования к организации процесса управления рисками (подходы к определению рисков, порядок идентификации и оценки рисков, определе-

Соблюдается

Советом директоров Компании утверждены следующие внутренние документы:

Политика управления рисками (утверждена решением Совета директоров Компании от 31 августа 2021 г. (протокол № 10);

Основными целями Политики управления рисками являются: построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками;

обеспечение принятия Компанией приемлемых рисков, адекватных масштабам деятельности Компании.

Управление рисками в Компании является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных органов, уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Компании.

Политика о системе внутреннего контроля КазАгроФинанс (утверждена решением Совета директоров Компании от 06.09.2019 года г. № 9).

Политика определяет понятия, цели и задачи системы внутреннего контроля, принципы ее функционирования, ключевые области и основные компоненты процедур внутреннего контроля, а также компетенцию и ответственность субъектов внутреннего контроля по исполнению процедур и оценке системы внутреннего контроля Компании.

Основной целью Политики о системе внутреннего контроля является достижение поставленных задач по трем ключевым областям:

- операционная деятельность;
- подготовка финансовой отчетности;
- соблюдение требований нормативных правовых актов.

Политика о системе внутреннего контроля распространяется на должностных лиц и работников всех уровней управления и деятельности Компании, структурных подразделений, а также других участников внутреннего контроля и заинтересованных сторон. Кроме того, в целях определения

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

ние методов реагирования, мониторинг и другие);
4) требования к организации системы внутреннего контроля и проведению контрольных процедур (характеристика ключевых областей и основных компонентов системы внутреннего контроля, порядок оценки эффективности и отчетности в области внутреннего контроля и другие).
Во внутренних нормативных документах Компании закрепляется ответственность Совета директоров и Правления Компании по организации и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля на консолидированной основе.

Соблюдается

порядка обеспечения эффективного функционирования системы внутреннего контроля в Компании утверждены Правила реализации Политики о системе внутреннего контроля Компании. Компания в дальнейшем продолжит развивать систему внутреннего контроля и обеспечивать ее эффективное функционирование.

Каждое должностное лицо Компании обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при принятии решений.
Правление Компании обеспечивает внедрение процедур управления рисками работниками, обладающими соответствующей квалификацией и опытом.
Правление:
1) обеспечивает разработку и внедрение утвержденных Советом директоров внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля;
2) обеспечивает создание и эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля путем практической реализации и непрерывного осуществления, закрепленных за ним принципов и процедур управления рисками и внутреннего контроля;
3) отвечает за выполнение решений Совета директоров

В положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях и при регламентации бизнес-процессов регламентируются роли и ответственность за выполнение должностных обязанностей. Определены полномочия принятия решений на уровне Органа управления (Совет директоров) и Исполнительного органа (Правление), дополнительно делегированы полномочия на уровне комитетов или отдельных членов Исполнительного органа.
При рассмотрении вопросов в рамках полномочий, предусмотрено предварительное согласование со структурными подразделениями-экспертами и/или обязательными структурными подразделениями в рамках бизнес-процесса. По результатам согласования при необходимости подготавливается экспертное заключение.
Согласно должностных инструкции сотрудники Компании несут ответственность за своевременную идентификацию, оценку и управление рисками в рамках своих компетенции. Описание методов и процедур процесса управления рисками, включая порядок предоставления и формы

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

и рекомендаций Комитета по аудиту и рискам в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля;
4) осуществляет мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с требованиями внутренних документов;
5) обеспечивает совершенствование процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля с учетом изменений во внешней и внутренней среде бизнеса.
В целях реализации принципов внутреннего контроля и обеспечения эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Правление Компании распределяет полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля между руководителями нижеследующего уровня и/или руководителями структурных подразделений.
Руководители структурных подразделений в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности Компании.

Соблюдается

отчетности по управлению рисками, задачи, функции и ответственность участников процесса управления основными видами рисков, мероприятия по управлению рисками и другие составляющие процесса управления рисками представлены во внутренних документах Компании, утвержденных уполномоченными органами Компании в соответствии с их компетенцией.
Согласно п. 10 Правил реализации Политики о системе внутреннего контроля, в целях осуществления внутреннего контроля на первой линии защиты в структурных подразделениях Компании, приказом Председателя Правления от 11.05.2021 года № 76 из числа. На основании предоставленных отчетов внутренних контролеров и структурных подразделений, осуществляющих контрольные функции, в соответствии с п. 33. Правил реализации Политики о системе внутреннего контроля, решением Правления от 29.12.2021 года № 36 утвержден Сводный отчет по выявленным нарушениям и недостаткам системы внутреннего контроля за 2021 год.
Решением Правления от 29.12.2021 года №36 утверждена Методика оценки эффективности системы внутреннего контроля, которая предусматривает рассмотрение и оценку контрольных процедур в Компании в структуре 1-ой и 2-ой линий защиты внутреннего контроля, включающие в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность системы внутреннего контроля в разрезе каждого из пяти компонентов (контрольная среда, оценка рисков, контрольные процедуры, информация и коммуникационные каналы, мониторинг). Также Методика применяется для осуществления ежегодной непрерывной оценки (самооценки) системы внутреннего контроля Компании.

Система управления рисками и внутреннего контроля предусматривает процедуру идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также

Политика управления рисками (утверждена решением Совета директоров Компании от 31 августа 2021 г. (протокол № 10) определяет структуру управления рисками, основные компоненты системы управления

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков. Процедуры по управлению рисками обеспечивают быстрое реагирование на новые риски, их четкую идентификацию и определение владельцев риска. В случае любых непредвиденных изменений в конкурентной или экономической среде Компании, осуществляется переоценка карты рисков и ее соответствие риск-аппетиту. Советом директоров утверждается общий уровень аппетита к риску и уровня толерантности в отношении ключевых рисков, которые закрепляются внутренними документами Компании. Уровни толерантности по ключевым рискам пересматриваются в случае возникновения существенных событий. Устанавливаются лимиты, которые ограничивают риски в повседневной деятельности. Для целостного и ясного понимания присущих рисков в Компании как минимум на ежегодной основе проводится идентификация и оценка рисков, которые отражаются в регистре рисков, карте рисков, плане мероприятий по реагированию на риски (улучшение процессов, стратегии минимизации), утверждаемых Советом директоров. Совет директоров при рассмотрении регистра и карты рисков обеспечивает включение в них рисков, которые действительно могут повлиять на реализацию стратегических задач, а при рассмотрении плана мероприятий по реагированию на риски убедиться в полезности мероприятий. Совет директо-

рисками, обеспечивает систематический и последовательный подход при осуществлении процесса управления рисками. Решением совета директоров Компании от 23.12.2021 года № 15 утверждены риск аппетита на 2022 год. Решением совета директоров Компании от 23.12.2021 года № 15 утверждены ключевые индикаторы риска на 2022 год. Решением совета директоров Компании от 22.02.2022 года № 1 утверждены Регистр рисков и Карта рисков на 2022 год. Решением КУАП от 31 марта 2022 года № 10-2022 утверждены лимиты на БВУ. Решением Правления от 20.10.2021 года № 27 утверждены Правила управления рисками Компании, регламентирующие методы, инструменты и подходы по идентификации, оценке, мониторингу и управлению рисками.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

ров и Правление Компании регулярно получают информацию о ключевых рисках, их анализе с точки зрения влияния на стратегию и план развития Компании. Отчеты по рискам выносятся на заседания Совета директоров не реже одного раза в квартал и обсуждаются надлежащим образом в полном объеме.

В Компании создана Служба внутреннего аудита для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления. Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного (годового) аудиторского плана работ, утверждаемого Советом директоров Компании. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации ежеквартально выносятся на рассмотрение Совета директоров. Руководитель Службы внутреннего аудита принимает во внимание концепцию управления рисками, принятую в Компании, а также применяет собственное суждение о рисках, сформированное после консультаций с Правлением Компании и Комитетом по аудиту и рискам.

Компания проводит ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого аудитора, который предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее

Соблюдается

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления

СВА проводит регулярную оценку систем управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления. Результаты оценок выносятся на рассмотрение Совета директоров. В 2021 году проведена диагностика корпоративного управления, по результатам которой предоставлены рекомендации по совершенствованию системы корпоративного управления, а также проведена оценка эффективности системы внутреннего контроля, по результатам которой даны рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля. Кроме того, по результатам выполнения аудиторских заданий в 2021 году с целью оценки системы внутреннего контроля (СВК) выявлены системные нарушения и ошибки и предоставлены рекомендации, направленные на совершенствование СВК и системы управления рисками. Руководитель СВА составляет риск-ориентированный план, определяющий приоритеты внутреннего аудита в соответствии со стратегическими целями Компании. Установлены процедуры периодической отчетности о результатах деятельности СВА, в рамках указанной отчетности предоставляется информация о выявленных нарушениях и недостатках, а также о рисках, принятых менеджментом.

Компания проводит ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого и квалифицированного аудитора, который как стороннее лицо предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям МСФО.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

соответствия требованиям Международного стандарта финансовой отчетности. Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе конкурса. При отборе учитывается мнение Комитета по аудиту и рискам Совета директоров Компании, который согласовывает квалификационные требования и/или техническую спецификацию, разработанные в целях проведения конкурса.

Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов

Члены Совета директоров и Правления Компании, работники Компании, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах акционеров и Компании, избегая конфликтов. В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Компании и заинтересованных сторон. При этом, должностные лица Компании своевременно сообщают Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Компании.

Соблюдается

В 2021 году случаев допущения ситуаций, связанных с конфликтом интересов, в Компании зафиксировано не было.

Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника Компании влияет или может повлиять на беспристрастное

Соблюдается

В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Компании, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров Компании

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов

исполнение должностных обязанностей. Работники Компании не допускают ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других. Компанией во избежание конфликта интересов, препятствующих объективному выполнению Советом директоров своих обязанностей, и ограничения политического вмешательства в процессы Совета директоров Компании внедряются механизмы по их недопущению и регулированию. Основные принципы предотвращения конфликта интересов, способы их выявления, оценки и разрешения закрепляются в Кодексе деловой этики Компании, утверждаемом Советом директоров.

Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается

от 04 ноября 2015 года (протокол №17) утверждены Правила по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов в Компании. Решением Совета директоров Компании от 23 февраля 2022 года (протокол №2.) утверждены:
1) Кодекс деловой этики Компании - устанавливающий основополагающие ценности и принципы корпоративной (деловой) этики;
2) Положение об Омбудсмене Компании – определяющий функции института Омбудсмена в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Компании.

Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Компания своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании, а также информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления. Для обеспечения системности раскрытия информации в Компании утверждаются внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, перечень информации, раскрываемой заинтересованным

Частично соблюдается

Компания в целях обеспечения прозрачности своей деятельности руководствуется Политикой раскрытия информации о деятельности КазАгроФинанс, утвержденной решением Совета директоров от 11 февраля 2021 года № 1, которая определяет цели, принципы, формы и способы раскрытия информации, перечень информации, составляющей коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну. Порядок и сроки раскрытия информации на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, казахстанской фондовой биржи, корпоративном интернет-ресурсе Компании регламентированы в Инструкции по порядку раскрытия информации о деятельности КазАгроФинанс, утвержденная решением Правления от 06 апреля 2022 года № 10 (далее - Инструкцией по порядку раскрытия информации).

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании		
<p>лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников с указанием их функций, и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации.</p> <p>С целью защиты информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, Компания в соответствии с законодательством Республики Казахстан определяет порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации. Компания определяет круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности.</p>		<p>Инструкция по порядку раскрытия информации предусматривает перечень информации, раскрываемой заинтересованным лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников указанием их функций и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации</p> <p>В 2021 году Компанией в соответствии с требованиями законодательства и Правил раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг Казахстанской фондовой биржи осуществлялось раскрытие информации о корпоративных событиях, финансовой отчетности, сведений об аффилированных лицах и иной информации, затрагивающей интересы акционера. По итогам 2021 года размещено на интернет-ресурсе казахстанской фондовой биржи 78 информационных сообщений, на сайте депозитария финансовой отчетности – 54, из которых по двум событиям (1 решение Единственного акционера, 1 решение Совета директоров о выпуске облигаций) размещено с нарушением срока предоставления информации в депозитарий финансовой отчетности.</p> <p>Также, на корпоративном интернет-ресурсе Компании www.kaf.kz размещена полная информация о деятельности Компании, организационной структуре, продуктах финансирования и другая значимая информация.</p> <p>В Компании действует Политика информационной безопасности КазАгроФинанс, утвержденная решением Совета директоров Компании от 25 октября 2017 года № 13.</p>
<p>Интернет-ресурс является структурированным, удобным для пользования навигации и содержит информацию, достаточную заинтересованным лицам для понимания деятельности Компании. Рекомендуется, чтобы информация размещалась в отдельных тематических разделах интернет-ресурса.</p>	Соблюдается	<p>Корпоративный сайт Компании (www.kaf.kz) структурирован и удобен в использовании. Содержит общую информацию о Компании, сведения о руководстве, результаты деятельности и другую информацию в соответствии с лучшей практикой корпоративного управления.</p> <p>Актуализация корпоративного сайта Компании осуществляется на постоянной основе, на основании запросов</p>

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании		
<p>Актуализация интернет-ресурса осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в неделю. В Компании на регулярной основе осуществляется контроль полноты и актуальности информации, размещенной на интернет-ресурсе, а также определяется соответствие данной информации, размещенной на казахской, русской, английской версиях интернет-ресурса. В этих целях закрепляются ответственные лица (структурное подразделение), отвечающие за полноту и актуальность информации на интернет-ресурсе.</p>		<p>структурных подразделений и контроля актуальности данных, информация публикуется в равном доступе на русском, казахском, английском (при необходимости) языках.</p> <p>Совершенствование и модернизация корпоративного сайта Компании осуществляется по мере необходимости. Порядок ведения корпоративного сайта Компании регламентирован Инструкцией по порядку раскрытия информации (Приложение №3, 3-1) и определяет ответственные структурные подразделения за своевременное обновление, наполнение и актуализацию разделов корпоративного сайта.</p>
<p>Компания готовит годовой отчет в соответствии с положениями настоящего Кодекса и лучшей практикой раскрытия информации. Годовой отчет утверждается Единственным акционером. Годовой отчет является структурированным документом и публикуется на казахском, русском и английском языках (при необходимости). Годовой отчет подготавливается и, после утверждения Единственным акционером Компании, размещается на интернет-ресурсе.</p> <p>Требования к содержанию годового отчета минимально предполагают наличие следующей информации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обращение Председателя Совета директоров Компании; 2) обращение Председателя Правления; 3) о Компании: общие сведения; о структуре уставного капитала, включая следующие сведения: количество и номинальная стоимость выпущенных акций (долей участия), описание прав, предоставляемых акциями, 	Соблюдается	<p>Компания на ежегодной основе готовит Годовой отчет по итогам деятельности, утверждаемый Единственным акционером.</p> <p>В 2021 году решением Правления АО «НУХ «Байтерек» №43/21 от 25 августа 2021 года утвержден Годовой отчет Компании за 2020 год.</p> <p>Годовой отчет КазАгроФинанс за 2020 год (далее – Годовой отчет) разработан в соответствии со структурой, определенной Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг казахстанской фондовой биржи, Инструкцией по порядку раскрытия информации о деятельности КазАгроФинанс, а также лучшей практикой по формированию годовых отчетов (в соответствии со Стандартами GRI (основной уровень соответствия)).</p> <p>Информация, представленная в Годовом отчете, раскрывает достоверные сведения, обеспечивает прозрачность деятельности Компании и отражает приверженность Компании принципам корпоративного управления.</p> <p>Годовой отчет размещен на интернет-ресурсе АО «Казахстанской фондовой биржи» и на корпоративном интернет-ресурсе Компании www.kaf.kz в разделе «Отчетность» (https://www.kaf.kz/about/reporting/).</p>

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании		

количество и номинальная стоимость объявленных, но не размещенных акций, сведения об Единственном акционере, количество принадлежащих ему простых акций, порядок распоряжения правами собственности; миссия; стратегия развития, результаты ее реализации; обзор рынка и положение на рынке;

4) результаты финансовой и операционной деятельности за отчетный год: обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач; операционные и финансовые показатели деятельности; основные существенные события и достижения; информация о существенных сделках; любая финансовая поддержка, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Компанией (если не раскрывается в соответствии с МСФО);

5) структура активов, обзор, основные итоги их финансовой и производственной деятельности;

6) цели и планы на будущие периоды;

7) основные факторы риска и система управления рисками;

8) корпоративное управление: структура корпоративного управления; состав акционеров и структура владения; состав Совета директоров, включая квалификацию, процесс отбора, в том числе о независимых директорах с указанием критериев определения их независимости; отчет о деятельности Совета директоров и его комитетов, в котором отражаются итоги деятельности Совета директоров и его комитетов за отчетный пери-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании		

од, существенные события, рассмотренные вопросы, количество заседаний, форма заседаний, посещаемость; информация о соответствии практики корпоративного управления принципам настоящего Кодекса, а при ее несоответствии пояснения о причинах несоблюдения каждого из принципов; состав Правления Компании; отчет о деятельности Правления; политика вознаграждения должностных лиц;

9) устойчивое развитие;

10) заключение аудитора и финансовая отчетность с примечаниями;

11) в аналитических показателях и данных, включаемых в годовой отчет, следует отражать сравнительный анализ и достигнутый прогресс (регресс) по отношению к предыдущему периоду (сравнение со значениями аналогичных показателей, указанных в прошлом годовом отчете).

В целях сравнения показателей с компаниями международного уровня, действующими в аналогичной отрасли, рекомендуется публикация показателей деятельности, которые позволят провести отраслевой бенчмаркинг-анализ.

Компания взаимодействует с деловыми партнерами (клиенты, инвесторы, рейтинговые агентства, консалтинговые компании и т.д.) на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. Компания ведет дела только с надежными деловыми партнерами, которые занимаются законной деятельностью. Компания выбирает поставщиков услуг/товаров преимущественно на конкурсной основе в соответствии с за-

Соблюдается

В соответствии с Политикой УР при взаимодействии с инвесторами и контрагентами Компании:

1) в достаточной степени раскрывает актуальную информацию о финансовом состоянии, дивидендной политике и кредитной истории, а также о перспективах развития;

2) финансовая и управленческая отчетность готовится и предоставляется своевременно в соответствии с законодательными и нормативными требованиями, при этом финансовая отчетность проходит проверку независимыми аудиторами;

3) информация о влиянии Единствен-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании

конодательством и внутренними документами Компании. Компания добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них. Возникающие в процессе деятельности споры Компания всегда разрешает правовым путем, ведя переговоры и стремясь найти взаимоприемлемые компромиссы.

ного акционера и других заинтересованных лиц (государственных органов), а также о порядке контроля и согласования сделок с заинтересованными лицами известна, прозрачна и доступна;

4) осуществляет проактивную коммуникацию подходов к принятию стратегических решений;

5) добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед деловыми партнерами;

6) обеспечивает информационную прозрачность, открытость, равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан;

7) соблюдает принципы в области корпоративного управления и совершенствования системы корпоративного управления в соответствии с ведущей мировой практикой.

При взаимодействии с клиентами и потребителями Компания:

1) предоставляет услуги, доступные для потребителей;

2) обеспечивает безопасность потребительских данных и коммерческой информации с целью защиты их утечки и неправомерного использования;

3) предоставляет услуги одинакового качества и одинаковый уровень обслуживания без дискриминации всем группам потребителей;

4) содействует повышению качества сервиса и обслуживания населения, что выражается в улучшении стандартов обслуживания клиентов;

5) доводит до клиентов информацию о новых инструментах и принципах работы на регулярной основе;

6) способствует повышению финансовой грамотности потребителей и своих клиентов в меру своих возможностей и в доступных формах.

В Компании закупки товаров, работ и услуг проводятся в режиме реального времени и предоставляют участникам доступ к электронному формату совершения гражданско-правовых сделок по приобретению товаров, работ и услуг с заверением юридических действий электронно-цифровой подписью. Портал предоставляет от-

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
--	---	---

Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании

ественным поставщикам возможность участвовать в конкурентных закупках Компании. Закупки осуществляются на Евразийском электронном портале: eер.mitwork.kz. Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings ежегодно проводит рейтинговую оценку Компании по присвоению долгосрочного кредитного рейтинга, проводит тщательный анализ. Fitch Ratings обладает глубоким опытом, более чем 100 лет, в более чем 20 000 организаций по всему миру.



KAZAGROFINANCE

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ
С АУДИТОРСКИМ ОТЧЕТОМ
НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАГРОФИНАНС»

СОДЕРЖАНИЕ

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ	225
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	231
Отчёт о финансовом положении	232
Отчёт о прибыли или убытке	234
Отчёт о совокупном доходе	236
Отчёт об изменениях в собственном капитале	237
Отчёт о движении денежных средств	239
ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	242
Описание деятельности	243
Основа подготовки финансовой отчётности	244
Основные положения учётной политики	244
Основные положения учётной политики (продолжение)	245
Существенные учётные суждения и оценки	256
Реклассификация и пересмотр сравнительных показателей	257
Денежные средства и их эквиваленты	260
Средства в кредитных организациях	261
Кредиты клиентам	262
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	263
Имущество, предназначенное для финансовой аренды	275
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	276
Авансы выданные	276
Задолженность перед Акционером	277
Средства кредитных организаций	278
Выпущенные долговые ценные бумаги	279
Кредиторская задолженность перед поставщиками	280
Налогообложение	280
Авансы полученные	283
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	283
Прочие обязательства	283
Капитал	284
Договорные и условные обязательства	285
Расходы по кредитным убыткам	286
Прочие доходы	287
Расходы на персонал и прочие операционные расходы	288



Управление рисками	289
Оценка справедливой стоимости	303
Анализ сроков погашения активов и обязательств	307
Операции со связанными сторонами	312
Изменения в обязательствах, относящихся к финансовой деятельности	315
Достаточность капитала	316
Сегментная отчетность	317
События после отчетной даты	318
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ИНДЕКС GRI	319
Общие раскрытия	319
Раскрытие по темам устойчивого развития	322



АУДИТОР- СКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ



«КПМГ Аудит» жауапкершілігі шектеулі серіктестік
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,
Достық д-лы, 180,
Тел.: +7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной ответственностью «КПМГ Аудит»
Казахстан, А25D6Т5, Алматы,
пр. Достык, 180,
E-mail: company@kpmg.kz

Аудиторский отчет независимых аудиторов

Совету директоров АО «КазАгроФинанс»

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности АО «КазАгроФинанс» (далее – «Компания»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года, отчетов о прибыли или убытке, о совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

«КПМГ Аудит» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі өз қатысушыларының кепілдіктерімен шектелген KPMG International Limited жергілікті компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары жаһандық ұйымның қатысушысы.



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 2

Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по кредитам клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде

См. Примечания 8 и 9 к финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
<p>Кредиты клиентам и дебиторская задолженность по финансовой аренде составляют 81% активов и представлены за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ), который рассчитывается на регулярной основе и чувствителен к используемым допущениям.</p> <p>Компания применяет модель оценки ОКУ, которая требует от руководства использования профессионального суждения и допущений, относящихся к следующим ключевым сферам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – своевременное выявление значительного повышения кредитного риска и событий дефолта, относящихся к кредитам клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде (распределение между стадиями 1, 2 и 3 в соответствии с МСФО (IFRS) 9); – оценка вероятности дефолта (PD) и величины убытка в случае дефолта (LGD); – прогноз ожидаемых денежных потоков для кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, которые являются кредитно-обесцененными. <p>Вследствие существенности объемов кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде и связанной с этим неопределенностью оценки, данная область рассматривается как ключевой вопрос аудита.</p>	<p>Мы провели анализ ключевых аспектов методологии и политик Компании, относящихся к оценке ОКУ, на предмет соответствия требованиям МСФО (IFRS) 9, в том числе путем привлечения к анализу наших специалистов в области управления финансовыми рисками.</p> <p>Для анализа адекватности примененного руководством профессионального суждения и сделанных допущений при расчете резерва под ОКУ, наши аудиторские процедуры включали следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> – По выборке кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде мы проверили корректность исходных данных, используемых при расчете PD, LGD и EAD, своевременное отражение просрочек и погашений, путем сравнения с первичными документами на выборочной основе. – По выборке кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, отнесенной к Стадии 3, резервы под ОКУ по которым оцениваются на индивидуальной основе, мы критически оценили допущения, используемые Компанией для прогнозирования будущих денежных потоков, включая предполагаемые поступления от реализации обеспечения и ожидаемые сроки их реализации, исходя из нашего понимания исторического опыта и общедоступной рыночной информации. – В отношении кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, резервы под ОКУ по которым оцениваются на коллективной основе, мы оценили организацию и протестировали операционную эффективность внутренних контролей по своевременному отнесению кредитов в Стадии кредитного риска. <p>Мы также провели оценку того, отражают ли должным образом раскрытия в финансовой отчетности подверженность Компании кредитному риску.</p>



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 3

Важные обстоятельства

Мы обращаем внимание на Примечание 5 к финансовой отчетности, в котором изложено, что сравнительные показатели по состоянию на 31 декабря 2020 год и за год, закончившийся на указанную дату, были пересчитаны. Наше мнение не было модифицировано в отношении этого обстоятельства.

Прочие сведения в отношении сравнительных показателей

Аудит финансовой отчетности Компании по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года (на основе которой был подготовлен отчет о финансовом положении по состоянию на 1 января 2020 года) и за годы, закончившиеся на указанные даты, за исключением корректировок, описанных в примечании 5 к финансовой отчетности, был проведен другими аудиторами, чей отчет от 1 марта 2021 года содержал немодифицированное мнение о той отчетности.

В рамках проводимого нами аудита финансовой отчетности по состоянию на 31 декабря 2021 года и за год, закончившийся на указанную дату, мы провели аудиторскую проверку корректировок, описанных в примечании 5, которые были применены для пересчета сравнительных показателей по состоянию на 31 декабря 2020 года и за год, закончившийся на указанную дату, и отчета о финансовом положении по состоянию на 1 января 2020 года. Мы не были привлечены к проведению аудита, обзорной проверки или выполнению каких-либо процедур в отношении финансовой отчетности Компании за годы, закончившиеся 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года, за исключением процедур в отношении корректировок, описанных в Примечании 5 к финансовой отчетности. Соответственно, мы не выражаем мнения или какой-либо иной формы уверенности в отношении той финансовой отчетности в целом. Однако, по нашему мнению, такие корректировки являются надлежащими и были применены должным образом.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете Компании за 2021 год, но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Годовой отчет Компании за 2021 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 4

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудиторов за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 5



Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимых аудиторов

Магомедова М. М.
Сертифицированный аудитор
Республики Казахстан,
Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ-0000594 от 24 мая 2018 года

ТОО «КПМГ Аудит»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью
№ 0000021, выданная Министерством финансов Республики Казахстан
6 декабря 2006 года

Дементьев С. А.
Генеральный директор ТОО «КПМГ Аудит»,
действующий на основании Устава

29 апреля 2022 года

**ФИНАНСОВАЯ
ОТЧЕТНОСТЬ**

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

в тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года (пересчитано)	31 декабря 2019 года (пересчитано)
Активы				
Денежные средства и их эквиваленты	6	30.011.182	12.235.576	20.580.665
Средства в кредитных организациях	7	35.098.466	39.618.524	8.451.527
Инвестиционные ценные бумаги	-	-	-	11.179.190
Кредиты клиентам	8	21.720.408	28.548.012	34.775.908
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	9	314.712.495	256.753.398	225.208.374
Имущество, предназначенное для финансовой аренды	10	3.001.248	4.288.552	7.704.941
Активы, предназначенные для продажи	-	-	-	511.083
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	17	134.115	134.115	134.137
Основные средства		902.719	939.426	463.556
Нематериальные активы		491.984	535.146	581.104
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	11	6.405.180	6.127.673	6.137.493
Авансы выданные	12	477.865	1.254.879	5.597.916
Прочие активы		389.959	1.083.223	849.024
Итого активы		413.345.621	351.518.524	322.174.918
Обязательства				
Задолженность перед Акционером	13	12.087.335	53.444.325	54.136.402
Средства кредитных организаций	14	66.310.724	63.549.227	75.934.329
Выпущенные долговые ценные бумаги	15	157.204.186	98.237.807	65.384.934

Прилагаемые примечания на страницах 7-61 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

в тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года (пересчитано)	31 декабря 2019 года (пересчитано)
Кредиторская задолженность перед поставщиками	16	5.778.126	5.212.367	5.861.586
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	17	7.359.124	1.800.269	754.648
Авансы полученные	18	5.471.667	7.957.142	4.795.803
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	19	8.817.626	8.301.324	7.642.894
Прочие обязательства	20	2.846.819	1.487.935	1.965.997
Итого обязательства		265.875.607	239.990.396	216.476.593
Капитал				
Уставный капитал	21	82.837.204	82.837.204	82.837.204
Дополнительный оплаченный капитал	21	56.818.898	31.607.374	26.156.975
Резервный капитал	21	1.436.184	1.436.184	1.436.184
Нераспределённая прибыль/ (накопленные убытки)		6.377.728	(4.352.634)	(4.732.038)
Итого капитал		147.470.014	111.528.128	105.698.325
Итого обязательства и капитал		413.345.621	351.518.524	322.174.918
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	21	1.774,30	1.339,89	1.268,96

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании

Прашев Айдар Гилимович

Председатель Правления

Шоданова Гульнара Такишевна

Главный бухгалтер

29 апреля 2022 года

Прилагаемые примечания на страницах 7-61 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.

ОТЧЁТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

в тысячах тенге	Прим.	2021 год	2020 год
Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной ставки			
Кредиты клиентам		2.363.188	2.921.896
Денежные средства и их эквиваленты		1.821.126	1.805.450
Средства в кредитных организациях		1.445.309	1.174.765
		5.629.623	5.902.111
Прочие процентные доходы			
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		41.366.107	31.495.219
		41.366.107	31.495.219
Итого процентные доходы		46.995.730	37.397.330
Процентные расходы			
Выпущенные долговые ценные бумаги		(12.808.420)	(9.345.315)
Средства кредитных организаций		(7.471.038)	(6.996.262)
Задолженность перед Акционером		(2.670.052)	(3.916.340)
Итого процентные расходы		(22.949.510)	(20.257.917)
Чистый процентный доход		24.046.220	17.139.413
Расходы по кредитным убыткам			
Расходы по кредитным убыткам	23	(2.946.841)	(4.276.299)
Чистый процентный доход после расходов по кредитным убыткам		21.099.379	12.863.114
Чистые доходы по операциям в иностранной валюте			
Чистые доходы по операциям в иностранной валюте		208.972	934.056
Прочие доходы			
Прочие доходы	24	683.784	905.895
Расходы на персонал			
Расходы на персонал	25	(3.337.628)	(3.088.197)
Прочие операционные расходы			
Прочие операционные расходы	25	(1.242.411)	(1.226.587)
Прочие расходы от обесценения и создания резервов			
Прочие расходы от обесценения и создания резервов	23	(320.708)	(526.872)
Чистый убыток от модификации кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, не приводящей к прекращению признания			
		(211.963)	(272.265)

Прилагаемые примечания на страницах 7-61 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.

ОТЧЁТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

в тысячах тенге	Прим.	2021 год	2020 год
Непроцентные расходы		(4.219.954)	(3.273.970)
Прибыль до экономии по корпоративному подоходному налогу		16.879.425	9.589.144
Экономия по корпоративному подоходному налогу		17	422.320
Прибыль за год		17.301.745	9.598.199
Базовая и разводнённая прибыль на простую акцию (в тенге)		21	208,86
			115,87

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании

Прашев Айдар Гилимович

Председатель Правления

Шоданова Гульнара Такишевна

Главный бухгалтер

29 апреля 2022 года

Прилагаемые примечания на страницах 7-61 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчетности.

ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

в тысячах тенге	Прим.	2021 год	2020 год
Прибыль за год		17.301.745	9.598.199
Прочий совокупный доход за год		-	-
Итого совокупный доход за год		17.301.745	9.598.199

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании

Прашев Айдар Гилимович

Председатель Правления

Шоданова Гульнара Такишевна

Главный бухгалтер

29 апреля 2022 года

ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

в тысячах тенге	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резервный капитал	Резерв по условному распределению	(Накопленный убыток)/ нераспределённая прибыль (пересчитано)	Итого
Представлено ранее на 31 декабря 2019 года	82.837.204	26.156.975	1.436.184	(9.605.611)	8.434.234	109.258.986
Реклассификация резерва по условному распределению	-	-	-	9.605.611	(9.605.611)	-
Корректировка нераспределённой прибыли (Примечание 5)	-	-	-	-	(3.560.661)	(3.560.661)
На 1 января 2020 года (пересчитано)	82.837.204	26.156.975	1.436.184	-	(4.732.038)	105.698.325
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	9.598.199	9.598.199
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по ставкам ниже рыночных, за вычетом налога в размере 1.362.600 тысяч тенге	-	5.450.399	-	-	-	5.450.399
Дивиденды объявленные (Примечание 21)	-	-	-	-	(9.210.964)	(9.210.964)
Расходы от первоначального признания кредитов, выданных клиентам, по ставке ниже рыночных	-	-	-	-	(7.831)	(7.831)
На 31 декабря 2020 года (пересчитано)	82.837.204	31.607.374	1.436.184	-	(4.352.634)	111.528.128
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	17.301.745	17.301.745

ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

в тысячах тенге	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резервный капитал	Резерв по условному распределению	(Накопленный убыток)/нераспределённая прибыль (пересчитано)	Итого
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по ставкам ниже рыночных, за вычетом налога в размере 6.302.881 тысячи тенге (Примечание 13)	-	25.211.524	-	-	-	25.211.524
Дивиденды объявленные (Примечание 21)	-	-	-	-	(6.718.739)	(6.718.739)
Восстановление резерва в отношении гарантии, выданной дочерней организации Акционера	-	-	-	-	147.356	147.356
На 31 декабря 2021 года	82.837.204	56.818.898	1.436.184	-	6.377.728	147.470.014

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании

Прашев Айдар Гилимович

Председатель Правления

Шоданова Гульнара Такишевна

Главный бухгалтер

29 апреля 2022 года

Прилагаемые примечания на страницах 7-61 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

в тысячах тенге	Прим.	2021 год	2020 год
Денежные потоки от операционной деятельности			
Проценты полученные		43.546.441	34.644.097
Проценты выплаченные		(18.824.307)	(17.988.242)
Реализованные расходы за вычетом доходов по операциям в иностранной валюте		(24.281)	(153.657)
Расходы на персонал выплаченные		(3.177.691)	(3.074.683)
Прочие операционные расходы выплаченные		(833.387)	(968.500)
Прочие доходы полученные		353.334	317.304
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах		21.040.109	12.776.319
<i>Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов</i>			
Средства в кредитных организациях		4.617.633	(30.099.858)
Кредиты клиентам		6.394.306	5.722.279
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		(56.452.915)	(23.151.085)
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению		(322.200)	(220.041)
Авансы выданные		(266.724)	(1.083.739)
Прочие активы		(103.868)	(407.625)
<i>Чистое увеличение/(уменьшение) операционных обязательств</i>			
Авансы полученные		49.238	1.930.735
Прочие обязательства		978.362	(762.353)
Чистое расходование денежных средств в операционной деятельности до корпоративного подоходного налога		(24.066.059)	(35.295.368)
Уплаченный корпоративный подоходный налог		(358.546)	(305.966)
Чистое расходование денежных средств в операционной деятельности		(24.424.605)	(35.601.334)
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			

Прилагаемые примечания на страницах 7-61 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании

Прашев Айдар Гилимович

Председатель Правления

Шоданова Гульнара Такишевна

Главный бухгалтер

29 апреля 2022 года

в тысячах тенге	Прим.	2021 год	2020 год
Поступления от реализации инвестиционных ценных бумаг		–	11.180.024
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(209.735)	(107.353)
Поступление от реализации основных средств		4.915	6.837
Чистое (расходование)/поступление денежных средств в инвестиционной деятельности		(204.820)	11.079.508
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступление займов от Акционера	30	5.835.875	20.000.000
Погашение займов, полученных от Акционера	30	(15.782.396)	(15.820.436)
Получение займов от кредитных организаций	30	18.917.333	20.416.000
Погашения займов, полученных от кредитных организаций	30	(16.883.249)	(32.578.583)
Поступления по выпущенным долговым ценным бумагам	30	65.000.000	33.214.631
Погашения по выпущенным долговым ценным бумагам	30	(8.000.000)	–
Дивиденды, выплаченные Акционеру	30	(6.718.739)	(9.210.964)
Чистые поступления денежных средств от финансовой деятельности		42.368.824	16.020.648
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты		36.593	155.787
Влияние изменений ожидаемых кредитных убытков на денежные средства и их эквиваленты	23	(386)	302
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов		17.775.606	(8.345.089)
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года	6	12.235.576	20.580.665
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	6	30.011.182	12.235.576
Неденежные операции			
Зачёт текущих активов по корпоративному подоходному налогу против обязательств по прочим налогам		–	22

Прилагаемые примечания на страницах 7-61 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

Прилагаемые примечания на страницах 7-61 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.



1. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Акционерное общество «КазАгроФинанс» (далее по тексту – «Компания») было учреждено Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1777 от 24 ноября 1999 года «О некоторых вопросах сельского хозяйства» в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Компания осуществляет деятельность на основании лицензии № 16, выданной Национальным Банком Республики Казахстан (далее по тексту – «НБРК») от 31 марта 2006 года, на проведение операций, предусмотренных Банковским законодательством Республики Казахстан. Кроме того, Компания имеет статус финансового агентства, согласно Постановлению НБРК № 195 от 23 сентября 2006 года.

Основными видами деятельности Компании являются:

- лизинговая деятельность в агропромышленном комплексе;
- кредитование агропромышленного комплекса;
- участие в реализации республиканских бюджетных и иных программ, направленных на развитие агропромышленного комплекса.

Зарегистрированный офис Компании находится по адресу: Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кенесары, д. 51.

По состоянию на 31 декабря 2021 года Компания имеет 15 зарегистрированных филиалов на

территории Республики Казахстан (31 декабря 2020 года: 16 зарегистрированных филиалов на территории Республики Казахстан).

До 18 марта 2021 года Акционерное Общество «Национальный Управляющий Холдинг «КазАгро» владело 100% акций Компании. В соответствии с пунктом 52 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 14 сентября 2020 года № 413, создан единый институт развития путем объединения Акционерного Общества «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек» и Акционерного Общества «Национальный Управляющий Холдинг «КазАгро».

18 марта 2021 года 100% акций Компании переданы Акционерному Обществу «Национальный Управляющий Холдинг «Байтерек».

По состоянию на 31 декабря 2021 года, единственным акционером Компании является Акционерное Общество «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек» (далее по тексту – «Байтерек» или «Акционер»).

Конечным собственником Компании является Правительство Республики Казахстан.

Условия осуществления хозяйственной деятельности в Казахстане

Деятельность Компании преимущественно осуществляется в Казахстане. Соответственно, на бизнес Компании оказывают влияние экономика и финансовые рынки Казахстана, которым присущи особенности развивающегося рынка. Правовая, налоговая и административная системы продолжают развиваться, однако сопряжены с риском неоднозначности толкования их требований, которые к тому же подвержены частым изменениям, что вкупе с другими юридическими и фискальными преградами создает дополнительные проблемы для предприятий, ведущих бизнес в Казахстане. Обесценение казахстанского тенге, неустойчивость цены нефти на мировых рынках и пандемия коронавирусной инфекции также увеличивают уровень неопределенности условий осуществления хозяйственной деятельности.

Наблюдающаяся в последнее время нестабильная геополитическая обстановка вокруг России и Украины дополнительно увеличила уровень экономической неопределенности в Казахстане.

Представленная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Казахстане на деятельность и финансовое положение Компании. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Общая часть

Настоящая финансовая отчётность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (далее по тексту – «МСФО»).

Настоящая финансовая отчётность подготовлена в соответствии с принципом учёта оценки по фактическим затратам, за исключением

отмеченного в разделе «Основные положения учётной политики».

Финансовая отчётность представлена в тысячах казахстанских тенге (далее по тексту – «тысячи тенге»), за исключением данных в расчёте балансовой стоимости одной простой акции или если не указано иное.

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ

Положения учётной политики, описанные ниже, применялись последовательно во всех отчетных периодах, представленных в настоящей финансовой отчетности.

Оценка справедливой стоимости

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена за продажу актива или выплата за передачу обязательства в рамках сделки, совершаемой в обычном порядке между участниками рынка, на дату оценки. Оценка справедливой стоимости предполагает, что сделка по продаже актива или передаче обязательства происходит:

- либо на основном рынке для данного актива или обязательства;
- либо, в условиях отсутствия основного рынка, на наиболее благоприятном рынке для данного актива или обязательства.

У Компании должен быть доступ к основному или наиболее благоприятному рынку. Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при определении цены актива или обязательства, при этом предполагается, что участники рынка действуют в своих лучших интересах. Оценка справедливой стоимости нефинансового актива учитывает возможность участника рынка генерировать экономические выгоды от использования актива наилучшим и наиболее эффективным образом или его продажи другому участнику рынка, который будет использовать данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом.

Компания использует такие методики оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Все активы и обязательства, справедливая стоимость которых оценивается или раскрывается в финансовой отчётности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основании исходных данных самого нижнего уровня, которые являются значимыми для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.
- Уровень 3 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые признаются в финансовой отчётности на периодической основе, Компания определяет факт перевода между уровнями источников иерархии, повторно анализируя классификацию

(на основании исходных данных самого нижнего уровня, которые являются значимыми для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчётного периода.

Финансовые активы и обязательства

Первоначальное признание

Покупка или продажа финансовых активов и обязательств на стандартных условиях отражаются на дату заключения сделки, т.е. на дату, когда Компания берет на себя обязательство по покупке актива или обязательства. К покупке или продаже на стандартных условиях относятся покупка или продажа финансовых активов и обязательств в рамках договора, по условиям которого требуется поставка активов и обязательств в пределах срока, установлен-

ного правилами или соглашениями, принятыми на рынке.

Классификация финансовых инструментов при первоначальном признании зависит от договорных условий и бизнес-модели, используемой для управления инструментами. Финансовые инструменты первоначально оцениваются по справедливой стоимости, включая затраты по сделке.

Первоначальная оценка

Категории оценки финансовых активов и обязательств

Компания классифицирует все свои финансовые активы на основании бизнес-модели, используемой для управления активами, и договорных условий активов как оцениваемые по:

- амортизированной стоимости;
- справедливой стоимости через прочий совокупный доход (далее по тексту – «ССПСД»);
- ССПУ.

Компания классифицирует и оценивает производные инструменты и инструменты, предназначенные для торговли, по ССПУ. Компания может по собственному усмотрению классифицировать финансовые инструменты как оцениваемые по ССПУ, если такая классификация позволит устранить или значительно уменьшить непоследовательность применения принципов оценки или признания.

Финансовые обязательства, кроме обязательств по предоставлению займов и финансовых гарантий, оцениваются по амортизированной стоимости или по ССПУ, если они являются предназначенными для торговли и производными инструментами, либо по усмотрению организации классифицируются как оцениваемые по справедливой стоимости.

Средства в кредитных организациях, кредиты клиентам, инвестиционные ценные бумаги, оцениваемые по амортизированной стоимости

Компания оценивает средства в кредитных организациях, кредиты клиентам и прочие финансовые инвестиции по амортизированной стоимости, только если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков;
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга (SPPI).

Более подробно данные условия рассматриваются ниже.

Оценка бизнес-модели

Компания определяет бизнес-модель на уровне, который лучше всего отражает, каким образом осуществляется управление объединёнными в группы финансовыми активами для достижения определённой цели бизнеса.

Бизнес-модель Компании оценивается не на уровне отдельных инструментов, а на более высоком уровне агрегирования портфелей и основана на наблюдаемых факторах, таких как:

□ политики и цели, установленные для данного портфеля, а также действие указанных политик на практике. Это включает стратегию

руководства на получение процентного дохода, предусмотренного договором, поддержание определенной структуры процентных ставок, обеспечение соответствия сроков погашения финансовых активов срокам погашения финансовых обязательств, используемых для финансирования данных активов, или ожидаемых оттоков денежных средств, или реализации денежных потоков посредством продажи активов;

- каким образом оценивается результативность бизнес-модели и доходность финансовых активов, удерживаемых в рамках этой бизнес-модели, и каким образом эта информация сообщается ключевому управленческому персоналу организации;
- риски, которые влияют на результативность бизнес-модели (и на доходность финансовых активов, удерживаемых в рамках этой бизнес-модели) и, в частности, способ управления данными рисками;
- каким образом вознаграждаются менеджеры, управляющие бизнесом (например, основано ли вознаграждение на справедливой стоимости управляемых активов или на полученных денежных потоках, предусмотренных договором);
- ожидаемая частота, объём и сроки продаж также являются важными аспектами при оценке бизнес-модели Компании.

Оценка бизнес-модели основана на сценариях, возникновение которых обоснованно ожидается, без учёта «наихудшего» или «стрессового» сценариев. Если денежные потоки после первоначального признания реализованы способом, отличным от ожиданий Компании, Компания не изменяет классификацию оставшихся финансовых активов, удерживаемых в рамках данной бизнес-модели, но в дальнейшем принимает такую информацию во внимание при оценке недавно созданных или недавно приобретённых финансовых активов.

Тест «исключительно платежи в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» (тест SPPI)

В рамках второго этапа процесса классификации Компания оценивает договорные условия финансового актива, чтобы определить, являются ли предусмотренные договором денежные потоки по активу исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга (тест SPPI).

Для целей данного теста «основная сумма долга» представляет собой справедливую стоимость финансового актива при первоначальном признании, и она может изменяться на протяжении срока действия данного финансового актива (например, если имеют место вы-

платы в счёт погашения основной суммы долга или амортизация премии/дисконта).

Наиболее значительными элементами процентов в рамках кредитного договора обычно являются возмещение за временную стоимость денег и возмещение за кредитный риск. Для проведения теста SPPI Компания применяет суждение и анализирует уместные факторы, например, в какой валюте выражен финансовый актив, и период, на который установлена процентная ставка.

В то же время договорные условия, которые оказывают более чем пренебрежимо малое влияние на подверженность рискам или волатильность предусмотренных договором денежных потоков, не связанных с базовым кредитным соглашением, не обуславливают возникновения предусмотренных договором денежных потоков, которые являются исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга. В таких случаях финансовый актив необходимо оценивать по ССПУ.

Условие о досрочном погашении соответствует критерию SPPI в том случае, если сумма, уплаченная при досрочном погашении, представляет по существу непогашенную часть основной суммы и проценты на непогашенную часть и может включать разумную дополнительную компенсацию за досрочное прекращение действия договора. Кроме того, условие о досрочном погашении рассматривается как соответствующее данному критерию в том случае, если финансовый актив приобретается или создается с премией или дисконтом относительно указанной в договоре номинальной суммы, сумма, подлежащая выплате при досрочном погашении, по существу представляет собой указанную в договоре номинальную сумму плюс предусмотренные договором начисленные (но не выплаченные) проценты (и может также включать разумную дополнительную компенсацию за досрочное прекращение действия договора); и при первоначальном признании финансового актива справедливая стоимость его условия о досрочном погашении является незначительной.

Долговые инструменты, оцениваемые по ССПСД

Компания оценивает долговые инструменты по ССПСД, если выполняются оба следующих условия:

- инструмент удерживается в рамках бизнес-модели, цель которой достигается как путем получения предусмотренных договором денежных потоков, так и путём продажи финансовых активов;
- договорные условия финансового актива соблюдают критерии теста SPPI.

Долговые инструменты, оцениваемые по ССПСД, впоследствии оцениваются по справедливой стоимости, а прибыли или убытки, возникающие в результате изменения справедливой стоимости, признаются в составе прочего совокупного дохода (далее по тексту – «ПСД»). Процентная выручка и прибыли или убытки от изменения валютных курсов признаются в составе прибыли или убытка таким же образом, как и в случае финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости. При прекращении признания, накопленные прибыли или убыток, ранее признанные в составе ПСД, реклассифицируются из состава ПСД в состав прибыли или убытка.

Ожидаемые кредитные убытки (далее по тексту – «ОКУ») по долговым инструментам, оцениваемым по ССПСД, не уменьшают балансовую стоимость этих финансовых активов в отчёте о финансовом положении, которые продолжают оцениваться по справедливой стоимости. Вместо этого сумма, равная оценочному резерву под ожидаемые убытки, который был бы создан при оценке актива по амортизированной стоимости, признаётся в составе ПСД в качестве накопленной суммы обесценения с признанием соответствующих сумм в составе прибыли или убытка. Накопленная сумма убытков, признанных в составе ПСД, реклассифицируется в состав прибыли или убытка при прекращении признания актива.

Иногда Компания при первоначальном признании некоторых инвестиций в долевыми инструментами принимает решение, без права его последующей отмены, классифицировать их как долевыми инструментами, оцениваемые по ССПСД, если они отвечают определению долевого инструмента согласно МСФО (IAS) 32 «Финансовые инструменты: представление» и не предназначены для торговли. Решение о такой классификации принимается по каждому инструменту в отдельности.

Прибыли и убытки по таким долевым инструментам никогда не реклассифицируются в состав прибыли или убытка. Дивиденды признаются в составе прибыли или убытка в качестве прочего дохода, когда право на получение дивидендов установлено, кроме случаев, когда Компания получает выгоду от таких поступлений в качестве возмещения части первоначальной стоимости такого инструмента.

В таком случае прибыль признаётся в составе ПСД. Долевые инструменты, оцениваемые по ССПСД, не подлежат оценке на предмет обесценения. При выбытии таких инструментов накопленный резерв по переоценке переносится в состав нераспределённой прибыли.

Финансовые гарантии и обязательства по предоставлению кредитов

Компания выпускает финансовые гарантии и обязательства по предоставлению кредитов. Финансовые гарантии первоначально признаются в финансовой отчётности по справедливой стоимости, в сумме полученной премии. После первоначального признания Компания оценивает свое обязательство по каждой гарантии по наибольшей величине из первоначально признанной суммы за вычетом накопленной амортизации, признанной в отчёте о прибыли или убытке, и оценочного резерва под ОКУ.

Обязательства по предоставлению кредитов являются договорными обязательствами, по условиям которых в течение срока действия обязательства Компания обязана предоставить клиенту кредит на оговоренных заранее условиях.

Компания иногда выпускает обязательства по предоставлению кредитов по процентным ставкам ниже рыночных. Такие обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости и впоследствии оцениваются по наибольшей величине из суммы оценочного резерва под ОКУ и первоначально признанной суммы за вычетом, когда уместно, признанной накопленной суммы дохода.

Гарантии исполнения

Гарантии исполнения – это договоры, предоставляющие компенсацию, если другая сторона не выполняет предусмотренную договором обязанность. Гарантии исполнения не передают кредитный риск. Риск по договору с гарантией исполнения является возможностью невыполнения предусмотренной договором обязанности другой стороной. Соответственно, гарантии исполнения не являются финансовыми инструментами и поэтому не относятся к сфере применения МСФО (IFRS) 9.

Реклассификация финансовых активов и обязательств

Компания не реклассифицирует финансовые активы после их первоначального признания, кроме исключительных случаев, когда Компания изменяет бизнес-модель управления финансовыми активами. Финансовые обязательства никогда не реклассифицируются. В 2021 году и в 2020 году Компания не реклассифицировала финансовые активы и обязательства.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают в себя наличные денежные средства и средства в кредитных организациях со сроком погашения не более 90 (девяноста) дней с даты возникновения, не обременённые какими-либо договорными обязательствами.

Заёмные средства

Выпущенные финансовые инструменты или их компоненты классифицируются как обязательства, если в результате договорного соглашения Компания имеет обязательство либо поставить денежные средства или иные финансовые активы, либо исполнить обязательство иным образом, чем путём обмена фиксированной суммы денежных средств или других финансовых активов на фиксированное количество собственных долевых инструментов. Такие инструменты включают в себя задолженность перед акционером и средства кредитных организаций. После первоначального признания заёмные средства отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы отражаются в составе прибыли или убытка при прекращении признания обязательств, а также в процессе амортизации

В случае приобретения Компанией своей собственной задолженности, последняя исключается из отчёта о финансовом положении, а разница между балансовой стоимостью обязательства и суммой уплаченных средств отражается в составе прибыли или убытка.

Взаимозачёт

Взаимозачёт финансовых активов и обязательств с отражением только чистого сальдо в отчёте о финансовом положении осуществляется только при наличии юридического закрепленного права произвести взаимозачёт и намерения реализовать актив одновременно с урегулированием обязательства. Право на проведение зачёта не должно быть обусловлено событием в будущем и должно иметь юридическую силу во всех следующих обстоятельствах:

- в ходе обычной деятельности;
- в случае неисполнения обязательства;
- в случае несостоятельности или банкротства организации или кого-либо из контрагентов.

Эти условия, как правило, не выполняются в отношении генеральных соглашений о взаимозачёте, и соответствующие активы и обязательства отражаются в отчёте о финансовом положении в полной сумме.

Реструктуризация кредитов

Компания стремится, по мере возможности, вместо обращения взыскания на залог пересматривать условия по кредитам, например, продлять договорные сроки платежей и согласовывать новые условия кредитования.

Компания прекращает признание финансового актива, например, кредита, предоставленного клиенту, если условия договора пересматриваются таким образом, что по сути он становится новым кредитом, а разница признаётся в качестве прибыли или убытка от прекращения признания с учётом признанного убытка от обесценения. При первоначальном признании кредиты относятся к Стадии 1 для целей оценки ОКУ, кроме случаев, когда созданный кредит считается приобретённым либо созданным кредитно-обесценённым активом (далее по тексту – «ПКСО»). При оценке того, следует ли прекращать признание кредита клиенту, Компания, помимо прочего, рассматривает следующие факторы:

- изменение валюты кредита;
- изменение контрагента;
- приводит ли модификация к тому, что инструмент больше не отвечает критериям теста SPPI.

Если модификация не приводит к значительному изменению денежных потоков, модификация не приводит к прекращению признания. На основе изменения денежных потоков, дисконтированных по первоначальной эффективной процентной ставке, Компания признаёт прибыль или убыток от модификации, которые представляются в составе прочих доходов или расходов в отчёте о прибыли или убытке, до того, как признан убыток от обесценения.

В случае модификации, которая не приводит к прекращению признания, Компания также повторно оценивает наличие значительного увеличения кредитного риска или необходимости классификации активов в качестве кре-

дитно-обесценённых. После классификации актива в качестве кредитно-обесценённого в результате модификации он останется в составе Стадии 3 как минимум на протяжении 6-месячного испытательного периода. Для перевода реструктурированного займа из Стадии 3 необходимы регулярные платежи более чем незначительных суммы основного долга или процентов в течение как минимум половины испытательного периода в соответствии с модифицированным графиком платежей.

Модификация условий финансовых обязательств

Компания прекращает признание финансового обязательства, когда его условия изменяются таким образом, что величина потоков денежных средств по модифицированному обязательству значительно меняется. В этом случае новое финансовое обязательство с модифицированными условиями признаётся по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью прежнего финансового обязательства и стоимостью нового финансового обязательства с модифицированными условиями признаётся в составе прибыли или убытка.

Если модификация условий (или замена финансового обязательства) не приводит к прекращению признания финансового обязательства, Компания применяет учетную политику, согласующуюся с подходом в отношении корректировки валовой балансовой стоимости финансового актива в случаях, когда модификация условий не приводит к прекращению признания финансового актива, – т.е. Компания признает любую корректировку амортизированной стоимости финансового обязательства, возникающую в результате такой модификации (или замены финансового обязательства), в составе прибыли или убытка на дату модификации условий (или замены финансового обязательства).

Изменения величины потоков денежных средств по существующим финансовым обязательствам не считаются модификацией условий, если они являются следствием текущих условий договора.

Компания проводит количественную и качественную оценку на предмет значительности модификации условий, анализируя качественные факторы, количественные факторы и совокупный эффект качественных и количественных факторов. Компания приходит к заключению о том, что модификация условий является значительной, на основании следующих качественных факторов:

- изменение валюты финансового обязательства;
- изменение типа обеспечения или других средств повышения качества обязательства;

- добавление условия конвертации;
- изменение субординации финансового обязательства.

Для целей проведения количественной оценки условия считаются значительно отличающимися, если приведенная стоимость потоков денежных средств в соответствии с новыми условиями, включая выплаты комиссионного вознаграждения за вычетом полученного комиссионного вознаграждения, дисконтированных по первоначальной эффективной процентной ставке, отличается по меньшей мере на 10% от дисконтированной приведенной стоимости оставшихся потоков денежных средств по первоначальному финансовому обязательству. Если замена одного долгового инструмента другим или модификация его условий отражаются в учете как погашение, то понесенные затраты или комиссии признаются как часть прибыли или убытка от погашения соответствующего долгового обязательства. Если замена одного долгового инструмента другим или модификация его условий не отражаются в учете как погашение, то на сумму понесенных затрат или комиссий корректируется балансовая стоимость соответствующего обязательства, и эта корректировка амортизируется на протяжении оставшегося срока действия модифицированного обязательства.

Прекращение признания финансовых активов и обязательств

Финансовые активы

Финансовый актив (или, где применимо – часть финансового актива или часть группы схожих финансовых активов) прекращает признаваться в отчёте о финансовом положении, если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истёк;
- Компания передала право на получение денежных потоков от актива или приняла обязательство перечислить полученные денежные потоки полностью без существующей задержки третьей стороне на условиях «транзитного» соглашения; а также
- Компания либо (а) передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) не передала, но и не сохраняет за собой все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

В случае если Компания передала свои права на получение денежных потоков от актива, при этом ни передав, ни сохранив за собой практически всех рисков и выгод, связанных с ним, а также не передав контроль над активом, такой актив отражается в учёте в пределах продолжающегося участия Компании в этом активе. Продолжение участия в активе, имеющее форму гарантии по переданному активу, оценивается

по наименьшему из значений первоначальной балансовой стоимости актива и максимально-го размера возмещения, которое может быть предъявлено к оплате Компании.

Списание

Финансовые активы списываются либо частично, либо целиком, только когда Компания больше не ожидает возмещения их стоимости. Если сумма, подлежащая списанию, выше чем величина накопленного резерва под обесценение, то разница сначала учитывается как увеличение резерва, который затем применяется к валовой балансовой стоимости. Любые последующие восстановления относятся на расходы по кредитным убыткам. Списание относится к прекращению признания.

Финансовые обязательства

Снятие с учёта финансового обязательства происходит в случае исполнения, отмены или истечения срока действия соответствующего обязательства.

При замене одного существующего финансового обязательства другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличных условиях, или в случае внесения существенных изменений в условия существующего обязательства, первоначальное обязательство снимается с учёта, а новое обязательство отражается в учёте с признанием разницы в балансовой стоимости обязательств в составе прибыли или убытка.

Налогообложение

Текущие расходы по корпоративному подоходному налогу рассчитываются в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан.

Отложенные активы и обязательства по корпоративному подоходному налогу рассчитываются в отношении всех временных разниц с использованием метода балансовых обязательств. Отложенные подоходные налоги отражаются по всем временным разницам, возникающим между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчётности.

Отложенные активы по корпоративному подоходному налогу отражаются лишь в той мере, в которой существует вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены эти временные разницы, уменьшающие налоговую базу. Отложенные активы и обязательства по корпоративному подоходному налогу оцениваются по ставкам налогообложения, которые будут применяться в течение периода реализации актива или урегулирования обязательства, исходя из законодательства, вступившего или фактически вступившего в силу на отчётную дату.

Компания проводит взаимозачёт отложенных налоговых требований и отложенных налоговых обязательств и отражает в отчёте о финансовом положении на нетто основе, если:

- Компания имеет юридически закрепленное право проводить зачёт текущих налоговых требований против текущих налоговых обязательств; и
- отложенные налоговые требования и отложенные налоговые обязательства относятся к корпоративному подоходному налогу, взыскиваемому одним и тем же налоговым органом с одного и того же налогового субъекта.

В Республике Казахстан, где Компания осуществляет свою деятельность, существуют требования по начислению и уплате различных налогов, применяющихся в отношении деятельности Компании. Эти налоги отражаются в отчёте о прибыли или убытке в составе прочих операционных расходов.

Основные средства

Основные средства отражаются по фактической стоимости, без учёта затрат на повседневное обслуживание, за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. Такая стоимость включает в себя затраты, связанные с заменой оборудования, признаваемые по факту понесения, если они отвечают критериям капитализации.

Балансовая стоимость основных средств оценивается на предмет обесценения в случае возникновения событий или изменений в обстоятельствах, указывающих на то, что балансовую стоимость данного актива, возможно, не удастся возместить.

Амортизация объекта начинается тогда, когда он становится доступен для использования. Амортизация рассчитывается линейным методом в течение следующих оценочных сроков полезного использования активов:

	Норма амортизации
Земля	0%
Здания и сооружения	2%
Транспортные средства	10-14%
Компьютеры и оргтехника	14-20%
Прочие	6-20%

Остаточная стоимость, сроки полезного использования и методы начисления амортизации активов анализируются в конце каждого отчётного года и корректируются по мере необходимости.

Расходы на ремонт и реконструкцию относятся на затраты по мере их осуществления и включаются в состав прочих операционных расходов, за исключением случаев, когда они подлежат капитализации.

Имущество, предназначенное для финансовой аренды

Имущество, предназначенное для финансовой аренды, учитывается по наименьшей из двух величин: себестоимости и возможной чистой цены реализации. Себестоимость имущества, предназначенного для финансовой аренды, включает в себя прямые затраты на доставку имущества в место назначения и приведение его в рабочее состояние.

Нематериальные активы

Нематериальные активы включают в себя программное обеспечение и лицензии.

Нематериальные активы, приобретённые отдельно, первоначально оцениваются по фактической стоимости. После первоначального признания нематериальные активы отражаются по фактической стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение срока полезного использования, составляющего от 1 до 10 лет, и анализируются на предмет обесценения в случае наличия признаков возможного обесценения нематериального актива.

Оценочные обязательства

Оценочные обязательства признаются, если Компания вследствие определённого события в прошлом имеет юридические или добровольно принятые на себя обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуется отток ресурсов, за-

ключающих в себе будущие экономические выгоды, и которые можно оценить с достаточной степенью надёжности.

Акционерный капитал

Уставный капитал

Взносы в акционерный капитал признаются по исторической стоимости за вычетом прямых затрат на выпуск акций.

Дополнительный оплаченный капитал

Когда Компания получает займы или другую финансовую помощь от своего акционера по процентным ставкам ниже рыночных, разница между полученными денежными средствами и справедливой стоимостью займов полученных учитывается как дополнительный оплаченный капитал.

Резервный капитал

Резервный капитал может быть увеличен переводом средств из нераспределённой прибыли на основании решения Акционера Компании.

Дивиденды

Дивиденды признаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала на отчётную дату только в том случае, если они были объявлены до отчётной даты включительно. Информация о дивидендах раскрывается в отчётности, если они были рекомендованы до отчётной даты, а также рекомендованы или объявлены после отчётной даты, но до даты утверждения финансовой отчётности.

Сегментная отчётность

Бизнес и географические сегменты Компании не были представлены отдельно в данной финансовой отчётности, так как руководство Компании считает, что главным операционным сегментом предоставления кредитов и финансового лизинга являются сельскохозяйственные организации в Республике Казахстан, по которым риски и степень возврата считаются аналогичными по всей стране.

Условные активы и обязательства

Условные обязательства не отражаются в отчёте о финансовом положении, при этом информация о них раскрывается в финансовой отчётности, за исключением случаев, когда выбытие ресурсов в связи с их погашением является маловероятным. Условные активы не отражаются в отчёте о финансовом положении, при этом информация о них раскрывается в финансовой отчётности в тех случаях, когда получение связанных с ними экономических выгод является вероятным.

Признание доходов и расходов

Выручка признаётся, если существует высокая вероятность того, что Компания получит экономические выгоды, и если выручка может быть надёжно оценена. Для признания выручки в финансовой отчётности должны также выполняться следующие критерии:

Процентные и аналогичные доходы и расходы

Компания рассчитывает процентную выручку по долговым финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости или по ССПСД, применяя эффективную процентную ставку к валовой балансовой стоимости финансовых активов, кроме кредитно-обесценённых финансовых активов. Эффективная процентная ставка – это ставка, при дисконтировании по которой расчётные будущие денежные платежи или поступления на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или в течение более короткого периода времени, где это применимо, в точности приводятся к чистой балансовой стоимости финансового актива или финансового обязательства. При расчёте учитываются все договорные условия по финансовому инструменту (например, право на досрочное погашение) и комиссионные или дополнительные расходы, непосредственно связанные с инструментом, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки, но не учитываются будущие кредитные убытки. Балансовая стоимость финансового актива или финансового обязательства корректируется в случае пересмотра Компанией оценок платежей или поступлений. Скорректированная балансовая стоимость рассчитывается на основании первоначальной эффективной процентной ставки, а изменение балансовой стоимости отражается как процентная выручка или расходы.

В случае финансового актива, который становится кредитно-обесценённым, Компания рассчитывает процентную выручку, применяя эффективную процентную ставку к чистой амортизированной стоимости данного финансового актива. Если дефолт по финансовому активу ликвидируется, и он больше не является кредитно-обесценённым, Компания возвращается к расчёту процентной выручки на основе валовой стоимости.

Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной ставки, представленные в отчёте о прибыли или убытке, включают процентные доходы по финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости, и процентные доходы по долговым финансовым активам, оцениваемым по ССПД.

Статья «прочие процентные доходы» отчёта о прибыли или убытке включает процентные доходы по дебиторской задолженности по финансовой аренде.

Комиссионные доходы

Компания получает комиссионные доходы от различных видов услуг, которые она оказывает клиентам.

Комиссии за организацию кредита отсрочиваются вместе с соответствующими прямыми затратами и признаются как корректировка эффективной процентной ставки кредита. Если существует вероятность того, что вследствие наличия обязательства по предоставлению кредита будет заключен договор о предоставлении кредита, комиссия за обязательство по предоставлению кредита включается в состав доходов будущих периодов (вместе с соответствующими прямыми затратами) и в последующем отражается в качестве корректировки фактических доходов по кредиту. В случае если вероятность того, что обязательства по предоставлению кредита могут привести к предоставлению кредита, оценивается как низкая, комиссия за обязательство по предоставлению кредита отражается в отчёте о прибыли или убытке в течение оставшегося периода действия обязательств по предоставлению кредита. По истечении срока действия обязательств по предоставлению кредита, не завершившегося предоставлением кредита, комиссия за обязательство по предоставлению кредита признаётся в отчёте о прибыли или убытке на дату окончания срока его действия.

Комиссия за обслуживание кредита учитывается по мере предоставления услуг. Комиссия за организацию синдицированных кредитов признаётся в отчёте о прибыли или убытке, когда такие услуги по организации финансирования предоставлены. Прочие комиссии отражаются по мере предоставления услуг.

Аренда

Актив в форме права пользования

Компания признает активы в форме права пользования на дату начала аренды (т.е. дату, на которую базовый актив становится доступным для использования). Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения, с корректировкой на переоценку обязательств по аренде. Первоначальная стоимость актива в

форме права пользования включает величину признанных обязательств по аренде, понесённые первоначальные прямые затраты и арендные платежи, произведенные на дату начала аренды или до такой даты за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде. Если у Компании отсутствует достаточная уверенность в том, что она получит право собственности на арендованный актив в конце срока аренды, признанные актив в форме права пользования амортизируется линейным методом на протяжении более короткого из следующих периодов: предполагаемый срок полезного использования актива или срок аренды. Активы в форме права пользования проверяются на предмет обесценения.

Обязательства по аренде

На дату начала аренды Компания признает обязательства по аренде, оцениваемые по приведенной стоимости арендных платежей, которые будут осуществлены в течение срока аренды. Арендные платежи включают фиксированные платежи (в том числе по существу фиксированные платежи) за вычетом любых стимулирующих платежей по аренде к получению, переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, и суммы, которые, как ожидается, будут уплачены по гарантиям ликвидационной стоимости. Арендные платежи также включают цену исполнения опциона на покупку, если имеется достаточная уверенность в том, что Компания исполнит этот опцион, и выплаты штрафов за прекращение аренды, если срок аренды отражает потенциальное исполнение Компанией опциона на прекращение аренды. Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или ставки, признаются в качестве расходов в том периоде, в котором наступает событие или условие, приводящее к осуществлению таких платежей.

Для расчета приведенной стоимости арендных платежей Компания использует ставку привлечения дополнительных заемных средств на дату начала аренды, если процентная ставка, заложенная в договоре аренды, не может быть легко определена. После даты начала аренды, величина обязательств по аренде увеличивается для отражения начисления процентов и уменьшается для отражения осуществленных арендных платежей. Кроме того, в случае модификации, изменения срока аренды, изменения по существу фиксированных арендных платежей или изменения оценки опциона на покупку базового актива производится переоценка балансовой стоимости обязательства по аренде.

Краткосрочная аренда и аренда активов с низкой стоимостью

Компания применяет освобождение от признания в отношении краткосрочной аренды и краткосрочным договорам аренды (т.е. к дого-

ворам, в которых на дату начала аренды предусмотренный срок аренды составляет не более 12 месяцев и которые не содержат опциона на покупку). Компания также применяет освобождение от признания в отношении аренды активов с низкой стоимостью к договорам аренды офисного оборудования, стоимость которого считается низкой. Арендные платежи по краткосрочной аренде и аренде активов с низкой стоимостью признаются в качестве расхода по аренде линейным методом на протяжении срока аренды.

Значительные суждения при определении срока аренды в договорах с опционом на продление

Компания определяет срок аренды как не подлежащий досрочному прекращению период аренды вместе с периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он будет исполнен, или периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он не будет исполнен.

Суммы, признанные в отчёте о финансовом положении и отчёте о прибылях и убытках

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов Компания не заключала договоров финансовой аренды, в отношении которых Компания является арендатором. За период, закончившийся 31 декабря 2021 и 2020 годов Компания признала расходы, относящиеся к краткосрочной аренде в размере 113.605 и 123.951 тысячи тенге, соответственно. Компания не заключала договоров аренды активов с низкой стоимостью.

Финансовая аренда - Компания в качестве арендодателя

Компания отражает дебиторскую задолженность по арендным платежам в сумме, равной чистым инвестициям в аренду, начиная с даты начала срока аренды. Финансовый доход исчисляется по схеме, отражающей постоянную периодическую норму доходности на балансовую сумму чистых инвестиций. Первоначальные прямые затраты учитываются в составе первоначальной суммы дебиторской задолженности по арендным платежам.

Аренда классифицируется как финансовая аренда (лизинг), если она подразумевает передачу практически всех рисков и выгод, связанных с владением активом.

Классификация аренды в качестве финансовой зависит от содержания сделки, а нет от формы договора. Ниже представлены примеры обстоятельств, которые по отдельности или в совокупности обычно приводят к классификации аренды в качестве финансовой:

1) договор аренды предусматривает передачу права собственности на актив арендатору в конце срока аренды;

2) арендатор имеет опцион на покупку актива по цене, которая, как ожидается, будет настолько ниже справедливой стоимости на дату исполнения этого опциона, что на дату начала арендных отношений можно с достаточной уверенностью ожидать исполнения этого опциона;

3) срок аренды составляет значительную часть срока экономического использования актива, даже если права собственности не передаются;

4) на дату начала арендных отношений приведенная стоимость минимальных арендных платежей практически равна справедливой стоимости базового актива; и

5) базовый актив имеет такой специализированный характер, что только арендатор может использовать его без значительной модификации.

МСФО (IFRS) 16 также определяет признаки, которые по отдельности или в совокупности могут привести к классификации аренды как финансовой:

1) если у арендатора есть право на досрочное расторжение договора аренды, при котором убытки арендодателя, связанные с расторжением договора, относятся на арендатора;

2) прибыли или убытки от колебаний справедливой оценки ликвидационной стоимости начисляются арендатору (например, в форме скидки с арендной платы, равной большей части поступлений от продажи в конце срока аренды); и

3) арендатор имеет возможность продлить аренду еще на один срок при уровне арендной платы значительно ниже рыночного.

Первоначальная оценка

При первоначальной оценке Компания признает предметы аренды (лизинга), переданные в финансовую аренду (лизинг), как дебиторскую задолженность, в сумме равной чистой инвестиции в аренду (лизинг).

Первоначальное признание осуществляется на дату подписания акта приема-передачи предмета аренды (лизинга) с арендатором. При этом чистые инвестиции в аренду - это валовые инвестиции в аренду, дисконтированные по справедливой стоимости по ставке процента, предусмотренного в договоре аренды. Первоначальные прямые затраты, связанные с приобретением предмета аренды (лизинга), включаются в первоначальную оценку дебиторской задолженности по финансовой аренде (лизингу).

Лизинговые платежи осуществляются лизингополучателями с периодичностью в соответствии с договорами финансового лизинга. Распределение арендных платежей осуществляется в соответствии с условиями заключенных договоров финансового лизинга.

Признание финансового дохода должно основываться на графике, отражающем постоянную периодическую норму дохода на непогашенную, чистую инвестицию лизингодателя в отношении финансовой аренды (лизинга). Начисление вознаграждения начинается с начала срока аренды (лизинга), если иное не предусмотрено условиями договора финансовой аренды (лизинга).

Начало срока аренды — дата, начиная с которой лизингополучатель получает возможность реализовать свое право на использование предмета лизинга. Это дата первоначального признания аренды (т. е. признания лизингополучателем соответствующих активов, обязательств, доходов или расходов, возникающих в связи с арендой).

Прекращение признания

Списание основного долга, вознаграждений и прочей дебиторской задолженности по финансовой аренде (лизингу) за счет сформированных резервов (провизий) производится в следующих случаях:

а) признания должника банкротом и (или) исключения должника из национальных реестров идентификационных номеров;

б) получения Компанией акта судебного исполнителя о прекращении исполнительного производства и возврате исполнительного листа взыскателю в связи с отсутствием у должника имущества, на которое может быть обращено взыскание. При этом, списание задолженности производится только при невозможности применения процедуры банкротства вследствие законодательных ограничений.

По договорам финансовой аренды (лизинга) могут взиматься комиссионные вознаграждения. В случае, если комиссионное вознаграждение является неотъемлемой частью эффективной ставки процента по финансовой аренде (лизингу), то такая комиссия признается как дисконт к сумме основного долга по финансовой аренде (лизингу) и относится на доходы по методу эффективной процентной ставки. Комиссионное вознаграждение подлежит оплате в сроки, предусмотренные договором.

Компания учитывает модификацию договора финансовой аренды (лизинга) в качестве отдельного договора аренды в случае соблюдения двух следующих условий:

1) если по договору аренды увеличивается количество активов; и

2) возмещение за аренду увеличивается на величину, соизмеримую с ценой обособленной продажи для увеличения сферы применения, а также на соответствующие корректировки такой цены обособленной продажи, отражающие обстоятельства определенного договора. В случае, если модификация договора финансовой аренды (лизинга) не учитывается в качестве отдельного договора аренды, то Компания учитывает модификацию в соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 9.

В случае заключения сделок по финансовой аренде (лизингу), в которых Компания выступает в качестве арендатора, Компания, для целей признания и оценки сделок, будет руководствоваться соответствующими положениями МСФО (IFRS) 16 «Аренда».

Пересчёт иностранных валют

Финансовая отчетность представлена в казахстанских тенге, которые являются функциональной валютой и валютой представления финансовой отчетности Компании. Операции в иностранных валютах первоначально пересчитываются в функциональную валюту по обменному курсу, действующему на дату операции. Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранных валютах, пересчитываются в функциональную валюту по обменному курсу, действующему на отчетную дату. Доходы и расходы, возникающие при пересчете операций в иностранных валютах, отражаются в отчете о прибыли или убытке по статье «Чистые расходы по операциям в иностранной валюте». Немонетарные статьи, отражаемые по фактической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату операции. Немонетарные

статьи, отражаемые по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату определения справедливой стоимости.

Разница между договорным обменным курсом по операции в иностранной валюте и официальным курсом Казахстанской Фондовой Биржи (далее по тексту – «КФБ») на дату такой операции включается в состав доходов за вычетом расходов от курсовой разницы. Ниже приведены обменные курсы, использованные Компанией при составлении финансовой отчетности:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Тенге / доллар США	431,80	420,91
Тенге / евро	489,10	516,79
Тенге / российский рубль	5,76	5,62

Новые стандарты и разъяснения, еще не принятые к использованию

Ряд новых стандартов вступает в силу для годовых периодов, начинающихся после 1 января 2022 года, с возможностью досрочного применения. Однако Компания не осуществляла досрочный переход на новые и измененные стандарты при подготовке данной финансовой отчетности.

Следующие поправки к стандартам и разъяснения, как ожидается, не окажут значительного влияния на финансовую отчетность Компании:

- Обременительные договоры – затраты на исполнение договора (Поправки МСФО (IAS) 37);
- Отложенный налог, относящийся к активам и обязательствам, возникающим вследствие одной сделки (Поправки к МСФО (IAS) 12);
- Уступки по аренде, связанные с пандемией COVID-19 затрагивающие периоды после 30 июня 2021 (Поправка к МСФО (IFRS) 16.);

- Ежегодные усовершенствования МСФО, период 2018-2020 гг. – различные стандарты;
- Основные средства: поступления до использования по назначению (Поправки к МСФО (IAS) 16) «Основные средства»);
- Ссылки на Концептуальные основы финансовой отчетности (поправки к МСФО (IFRS) 3);
- Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных (Поправки к МСФО (IAS) 1);
- Раскрытие учетной политики (Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям 2 по МСФО);
- Определение бухгалтерских оценок (Поправки к МСФО (IAS) 8).

Ряд новых разъяснений вступил в силу для годовых периодов, начинающихся после 1 января 2021 года. Применение данных разъяснений не оказало существенного влияния на финансовую отчетность Компании.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ И ОЦЕНКИ

Неопределённость оценок

В процессе применения учётной политики Компании руководство использовало свои суждения и делало оценки при определении сумм, признанных в финансовой отчётности. Ниже представлены наиболее существенные случаи использования суждений и оценок:

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Если справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, отражённая в отчёте о финансовом положении, не может быть определена на основании цен на активном рынке, она определяется с использованием различных моделей оценок, включающих математические модели. Исходные данные для таких моделей определяются на основании наблюдаемого рынка, если такое возможно; в противном случае, для определения справедливой стоимости необходимо применить суждение. Дополнительная информация представлена в *Примечании 27*.

Оценка залогового обеспечения

Руководство Компании осуществляет мониторинг залогового обеспечения на регулярной основе. Руководство Компании использует су-

ждения, основанные на опыте, или независимую оценку, чтобы скорректировать стоимость залогового обеспечения с учётом текущей ситуации на рынке. Дополнительная информация предоставлена в *Примечаниях 8, 9 и 10*.

Ожидаемые кредитные убытки / убытки от обесценения по финансовым активам

Оценка убытков согласно МСФО (IFRS) 9 по всем категориям финансовых активов требует применения суждения, в частности, при определении ОКУ / убытков от обесценения и оценке значительного увеличения кредитного риска необходимо оценить величину и сроки возникновения будущих денежных потоков, и стоимость обеспечения. Такие расчётные оценки зависят от ряда факторов, изменения в которых могут привести к различным суммам оценочных резервов под обесценение. Расчёты ОКУ Компании являются результатом сложных моделей, включающих ряд базовых допущений относительно выбора переменных исходных данных и их взаимозависимостей.

К элементам моделей расчёта ОКУ, которые считаются суждениями и расчётными оценками, относятся следующие:

- критерии, используемые Компанией для оценки того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска, в результате чего

оценочный резерв под обесценение по финансовым активам должен оцениваться в сумме, равной ОКУ за весь срок, и качественная оценка;

- объединение финансовых активов в группы, когда ОКУ по ним оцениваются на групповой основе;
- разработка моделей расчёта ОКУ, включая различные формулы и выбор исходных данных;
- определение взаимосвязей между макроэкономическими сценариями и экономическими данными, например, уровнем безработицы и стоимостью обеспечения, а также влияние на показатели вероятности дефолта (PD), величину, подверженную риску дефолта (EAD) и уровень потерь при дефолте (LGD);
- выбор прогнозных макроэкономических сценариев и их взвешивание с учётом вероятности для получения экономических исходных данных для моделей оценки ОКУ. Дополнительная информация предоставлена в *Примечании 26*.

Налогообложение

Налоговое, валютное и таможенное законодательство Республики Казахстан является объектом различных толкований и изменений, которые могут происходить достаточно часто. Толкование руководства в отношении такого законодательства, применяемое в отношении сделок и деятельности Компании может быть оспорено соответствующими местными или государственными органами. Таким образом, могут быть начислены дополнительные налоги, штрафы и пени. Налоговые периоды остаются открытыми для проверки соответствующими органами в отношении исчисления налогов в течение 5 (пяти) календарных лет, предшествующих рассматриваемому году. При определённых обстоятельствах такие обзоры могут охватывать более длительные периоды.

Руководство считает, что по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов, его толкование законодательства является соответствующим и позиции Компании по вопросам налогообложения, валютного и таможенного законодательства будут подтверждены.

5. РЕКЛАССИФИКАЦИЯ И ПЕРЕСМОТР СРАВНИТЕЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Компания приняла решение пересмотреть оценку ОКУ по кредитам клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде в связи с пересмотром оценки залогового обеспечения по некоторым активам. Поскольку данные изменения коснулись обеспечения, принятого ранее 31 декабря 2019 года, такая оценка повлияла на сравнительные показатели финансовой отчетности на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2020 года.

Компания перевела резерв по условному распределению по состоянию на

1 января 2020 года, признанному в последней финансовой отчетности Компании, в состав резерва нераспределенной прибыли в капитале. Компания ранее признавала дисконт при первоначальном признании финансовых активов, условия которых были определены Акционером, в составе отдельного резерва по условному распределению в капитале.

Кроме того, Компания изменила порядок представления определенных статей в отчете о

прибыли или убытке. Представление сравнительных данных также изменено соответствующим образом согласно порядку представления информации в текущем периоде. Влияние основных изменений на порядок представления информации в отчете о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, следующее:

- Порядок представления процентных доходов был изменен таким образом, что процентные доходы от инвестиционных ценных бумаг были представлены в составе процентных доходов от денежных средств и их эквивалентов. Процентные доходы от средств в кредитных организациях были представлены отдельно от процентных доходов от денежных средств и их эквивалентов.
- Расходы по амортизации были представлены в составе прочих операционных расходов.

В приведенных таблицах ниже представлена информация о влиянии данных изменений на финансовую отчетность Компании.

Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года	Согласно отчетности за предыдущий период	Влияние корректировок	Влияние реклассификации	Пересчитано/реклассифицировано
Активы				
Кредиты клиентам	30.701.902	(2.153.890)	-	28.548.012
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	258.160.169	(1.406.771)	-	256.753.398
Капитал				
Резерв по условному распределению	(9.613.442)	-	9.613.442	-
(Накопленные убытки)/нераспределенная прибыль	8.821.469	(3.560.661)	(9.613.442)	(4.352.634)

Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 года	Согласно отчетности за предыдущий период	Влияние корректировок	Влияние реклассификации	Пересчитано/реклассифицировано
Активы				
Кредиты клиентам	36.929.798	(2.153.890)	-	34.775.908
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	226.615.145	(1.406.771)	-	225.208.374
Капитал				
Резерв по условному распределению	(9.605.611)	-	9.605.611	-
(Накопленные убытки)/нераспределенная прибыль	8.434.234	(3.560.661)	(9.605.611)	(4.732.038)

Отчет о прибыли и убытке за год, закончившийся 31 декабря 2020 года	Согласно отчетности за предыдущий период	Влияние корректировок	Влияние реклассификации	Пересчитано/реклассифицировано
Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной ставки				
Денежные средства и их эквиваленты	2.039.768	-	(234.318)	1.805.450
Инвестиционные ценные бумаги	940.447	-	(940.447)	-
Средства в кредитных организациях	-	-	1.174.765	1.174.765
Прочие операционные расходы	(952.489)	-	(274.098)	(1.226.587)
Амортизация	(274.098)	-	274.098	-

6. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов денежные средства включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2021 г.	31 декабря 2020 г.
Депозиты с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев		
- без кредитного рейтинга (АО Ситибанк)	3.501.205	1.466
Итого депозиты с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев	3.501.205	1.466
Денежные средства на текущих банковских счетах:		
- в Национальном банке Республики Казахстан	5.821.923	-
- с кредитным рейтингом от BBB- до BBB+	20.620.384	-
- с кредитным рейтингом от BB- до BB+	68.349	12.220.394
- с кредитным рейтингом от B- до B+	-	1
- без кредитного рейтинга (АО Ситибанк)	-	14.008
Итого денежных средств на текущих банковских счетах	26.510.656	12.234.403
Итого денежных средств и их эквивалентов, до вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки	30.011.861	12.235.869
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(679)	(293)
Итого денежных средств и их эквивалентов, за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки	30.011.182	12.235.576

По состоянию на 31 декабря 2021 года Компания имеет счета в одном банке, в котором общая сумма остатков денежных средств и их эквивалентов составляет более 10% собственного капитала. Совокупный объем остатков в указанном банке по состоянию на 31 декабря 2021 года составляет 20.620.385 тысячи тенге или 68,71% от общей суммы денежных средств и их эквивалентов (31 декабря 2020 года: в одном банке в размере 12.064.354 тысячи тенге или 98,6%).

Кредитные рейтинги представлены в соответствии со стандартами рейтингового агентства «Standard & Poor's» или аналогичными стандартами других рейтинговых агентств. Денежные средства и их эквиваленты не являются просроченными.

Анализ кредитного качества

Денежные средства представлены, главным образом, инструментами с высоким кредитным рейтингом и низким уровнем риска. По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года Компания признала оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам.

7. СРЕДСТВА В КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов средства в кредитных организациях включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2021 г.	31 декабря 2020 г.
Средства в кредитных организациях		
- с кредитным рейтингом от BB – до BB+	35.099.362	39.619.641
Итого денежных средств и их эквивалентов, до вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки	35.099.362	39.619.641
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(896)	(1.117)
Итого денежных средств и их эквивалентов, за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки	35.098.466	39.618.524

Кредитные рейтинги представлены в соответствии со стандартами рейтингового агентства «Standard & Poor's» или аналогичными стандартами других рейтинговых агентств. Средства в кредитных организациях не являются просроченными.

По состоянию на 31 декабря 2021 года Компания не имела остатки в банках (31 декабря 2020 года: имела остатки в одном банке в размере 23.898.811 тысяч тенге или 60,3%), на долю которых приходится более 10% собственного капитала.

Анализ кредитного качества

Средства в кредитных организациях представлены, главным образом, инструментами с высоким кредитным рейтингом и низким уровнем риска.

По состоянию на 31 декабря 2021 года Компания признала оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по средствам в кредитных организациях в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам.

8. КРЕДИТЫ КЛИЕНТАМ

По состоянию на 31 декабря 2021, 2020 и 2019 годов кредиты клиентам включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года (пересчитано)	31 декабря 2019 года пересчитано)
Кредиты, предоставленные юридическим лицам	35.205.572	43.741.763	48.509.786
Итого кредиты клиентам до вычета резерва под ОКУ	35.205.572	43.741.763	48.509.786
Резерв под ОКУ	(13.485.164)	(15.193.751)	(13.733.878)
Кредиты клиентам	21.720.408	28.548.012	34.775.908

Оценочный резерв под ОКУ по кредитам клиентам, оцениваемым по амортизированной стоимости

В таблице ниже представлен анализ изменений резервов под ОКУ за 2021 год:

	2021 год			
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно- обесценен- ными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно- обесценен- ными	Итого
Резерв под ОКУ на 1 января 2021 года (пересчитано)	17.605	139.338	15.036.808	15.193.751
Новые созданные или приобретенные активы	190.378	-	-	190.378
Переводы в Стадию 1	163.596	(163.596)	-	-
Переводы в Стадию 2	(7.030)	212.080	(205.050)	-
Переводы в Стадию 3	(18.947)	4.444	14.503	-
Чистое восстановление оценочного резерва под убытки	(224.583)	(177.422)	(1.988.759)	(2.390.764)
Высвобождение дисконта в отношении приведенной стоимости ожидаемых кредитных убытков	-	-	506.150	506.150
Списанные суммы	-	-	(14.351)	(14.351)
На 31 декабря 2021 года	121.019	14.844	13.349.301	13.485.164

В таблице ниже представлен анализ изменений резервов под ОКУ за 2020 год:

	2020 год (пересчитано)			
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно- обесценен- ными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно- обесценен- ными	Итого
Резерв под ОКУ на 1 января 2020 года (пересчитано)	381.325	58.421	13.294.132	13.733.878
Новые созданные или приобретенные активы	39.120	701	3.305	43.126
Переводы в Стадию 1	321.125	(319.957)	(1.168)	-
Переводы в Стадию 2	(195.097)	603.998	(408.901)	-
Переводы в Стадию 3	(174.445)	(48.718)	223.163	-
Чистое восстановление оценочного резерва под убытки	(354.423)	(155.107)	1.699.096	1.189.566
Высвобождение дисконта в отношении приведенной стоимости ожидаемых кредитных убытков	-	-	299.333	299.333
Списанные суммы	-	-	(72.152)	(72.152)
На 31 декабря 2020 года	17.605	139.338	15.036.808	15.193.751

В таблице ниже представлена информация о кредитном качестве кредитов клиентам по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года:

31 декабря 2021 г.				
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно- обесценен- ными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно- обесценен- ными	Итого
– непросроченные	2.451.021	–	4.769.522	7.220.543
– просроченные на срок менее 30 дней	4.190	–	3.929.514	3.933.704
– просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	–	735.328	3.337.412	4.072.740
– просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	–	–	818.158	818.158
– просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	–	–	1.376.042	1.376.042
– просроченные на срок более 1 года	–	–	17.784.385	17.784.385
	2.455.211	735.328	32.015.033	35.205.572
Оценочный резерв под убытки	(121.019)	(14.844)	(13.349.301)	(13.485.164)
Итого кредитов клиентам	2.334.192	720.484	18.665.732	21.720.408

31 декабря 2020 г. (пересчитано)				
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно- обесценен- ными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно- обесценен- ными	Итого
– непросроченные	3.340.253	1.746.228	8.178.705	13.265.186
– просроченные на срок менее 30 дней	1.026.640	–	2.361.340	3.387.980
– просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	–	334.255	3.758.078	4.092.333
– просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	–	–	199.986	199.986
– просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	–	–	5.360.416	5.360.416
– просроченные на срок более 1 года	–	–	17.435.862	17.435.862
	4.366.893	2.080.483	37.294.387	43.741.763
Оценочный резерв под убытки	(17.605)	(139.338)	(15.036.808)	(15.193.751)
Итого кредитов клиентам	4.349.288	1.941.145	22.257.579	28.548.012

Анализ изменения валовой балансовой стоимости

Далее поясняется, каким образом значительные изменения валовой балансовой стоимости кредитов клиентам способствовали изменению оценочных резервов под ожидаемые кредитные убытки.

В течение 2021 года погашения кредитов клиентам в Стадии 3 в размере 6.900.152 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 1.069.077 тысяч тенге) и в Стадии 2 в размере 1.850.999 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 2.768.953 тысячи тенге) привели к уменьшению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 1.743.858 тысяч тенге по кредитам клиентам в Стадии 3 (31 декабря 2020 года: 325.497 тысяч тенге) и 33.355 тысяч тенге по кредитам клиентам в Стадии 2 (31 декабря 2020 года: 40.279 тысяч тенге).

Обеспечение и другие инструменты, снижающие кредитный риск

Размер и вид обеспечения, предоставления которого требует Компания, зависит от оценки кредитного риска контрагента. Установлены принципы в отношении допустимости видов обеспечения и параметров оценки.

Основными видами полученного обеспечения при коммерческом кредитовании являются недвижимость, земля, сельскохозяйственная техника.

В следующей таблице представлена информация об обеспечении и других средств повышения качества кредита в отношении кредитов клиентам (за вычетом оценочного резерва под убытки) по состоянию на 31 декабря 2021 года, по типам обеспечения:

	Кредиты клиентам, балансовая стоимость	Справедливая стоимость обеспечения – для обеспечения, оцененного в течение отчетного периода
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев:		
Недвижимость	2.334.192	2.334.192
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев	2.334.192	2.334.192
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными:		
Недвижимость	720.484	720.484
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	720.484	720.484
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными:		
Недвижимость	18.475.988	18.475.988
Транспортные средства	66.105	66.105
Прочее обеспечение	123.639	123.639
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными	18.665.732	18.665.732
Итого кредиты клиентам	21.720.408	21.720.408

В следующей таблице представлена информация об обеспечении и других средств повышения качества кредита в отношении кредитов клиентам (за вычетом резерва под обесценение) по состоянию на 31 декабря 2020 года, по типам обеспечения:

	Кредиты клиентам, балансовая стоимость	Справедливая стоимость обеспечения – для обеспечения, оцененного в течение отчетного периода (пересчитано)
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев:		
Недвижимость	4.349.288	4.349.288
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев	4.349.288	4.349.288
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными:		
Недвижимость	1.941.145	1.941.145
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	1.941.145	1.941.145
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными:		
Недвижимость	22.163.657	22.163.657
Транспортные средства	90.691	90.691
Прочее обеспечение	3.231	3.231
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными	22.257.579	22.257.579
Итого кредиты клиентам	28.548.012	28.548.012

Руководство осуществляет мониторинг рыночной стоимости обеспечения, запрашивает дополнительное обеспечение в соответствии с основным соглашением, а также отслеживает рыночную стоимость полученного обеспечения в ходе проверки достаточности резерва под убытки от обесценения.

Концентрация кредитов клиентам

На 31 декабря 2021 года концентрация кредитов клиентам, выданных Компанией десяти крупнейшим независимым сторонам, составляла 14.899.291 тысяча тенге или 42.32% от совокупного кредитного портфеля (31 декабря 2020 года: 16.917.234 тысяча тенге или 38,7% от совокупного кредитного портфеля). На 31 декабря 2021 года по этим кредитам был создан резерв под ОКУ в размере 5.668.836 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 5.583.704 тысяч тенге).

Кредиты выдаются клиентам в Республике Казахстан, осуществляющим деятельность в сельскохозяйственном секторе экономики.

9. ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ФИНАНСОВОЙ АРЕНДЕ

Анализ дебиторской задолженности по финансовой аренде по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов представлен ниже:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года (пересчитано)	31 декабря 2019 года пересчитано)
Менее одного года	101.146.928	89.980.499	83.175.666
От 1 до 2 лет	65.802.822	52.942.445	49.013.324
От 2 до 3 лет	63.591.332	53.842.787	44.593.064
От 3 до 4 лет	62.824.200	47.742.737	44.172.746
От 4 до 5 лет	60.948.122	44.663.558	35.952.318
Свыше 5 лет	166.085.802	121.308.537	99.575.512
Минимальные арендные платежи	520.399.206	410.480.563	356.482.630
За вычетом незаработанного финансового дохода			
Менее одного года	(4.783.600)	(4.086.146)	(2.684.193)
От 1 года до 5 лет	(78.902.473)	(58.163.721)	(49.074.897)
Свыше 5 лет	(91.516.205)	(64.920.421)	(55.512.178)
За вычетом незаработанного финансового дохода, итого	(175.202.278)	(127.170.288)	(107.271.268)
Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки	(30.484.433)	(26.556.877)	(24.002.988)
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	314.712.495	256.753.398	225.208.374

В таблице ниже представлен анализ измененный резерва под ОКУ за год, закончившийся 31 декабря 2021 года:

	2021 год			
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно- обесценен- ными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно- обесценен- ными	Итого
Резерв под ОКУ на 1 января 2021 года (пересчитано)	4.047.880	986.731	21.522.266	26.556.877
Новые созданные или приобретенные активы	2.888.610	-	16.199	2.904.809
Переводы в Стадию 1	2.790.946	(2.790.946)	-	-
Переводы в Стадию 2	(857.129)	3.238.472	(2.381.343)	-
Переводы в Стадию 3	(413.964)	(2.545.537)	2.959.501	-
Чистое (восстановление)/ создание оценочного резерва под убытки	(3.428.369)	2.099.612	2.674.359	1.345.602
Списанные суммы	-	-	(322.855)	(322.855)
На 31 декабря 2021 года	5.027.974	988.332	24.468.127	30.484.433

В таблице ниже представлен анализ изменений резервов под ОКУ за год, закончившийся 31 декабря 2020 года:

	2020 год (пересчитано)			
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно- обесценен- ными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно- обесценен- ными	Итого
Резерв под ОКУ на 1 января 2020 года (пересчитано)	4.427.759	1.070.908	18.504.321	24.002.988
Новые созданные или приобретённые активы	2.955.473	–	63.753	3.019.226
Переводы в Стадию 1	3.209.998	(3.144.476)	(65.522)	–
Переводы в Стадию 2	(1.079.333)	3.660.310	(2.580.977)	–
Переводы в Стадию 3	(818.882)	(3.295.484)	4.114.366	–
Чистое (восстановление)/ создание оценочного резерв под убытки	(4.647.135)	2.695.473	1.746.704	(204.958)
Списанные суммы	–	–	(260.379)	(260.379)
На 31 декабря 2020 года	4.047.880	986.731	21.522.266	26.556.877

Кредитное качество портфеля финансовой аренды

В таблице ниже представлена информация о кредитном качестве портфеля финансовой аренды по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов:

	31 декабря 2021 г.			
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно- обесценен- ными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно- обесценен- ными	Итого
– непросроченные	275.505.700	3.474.325	15.451.230	294.431.255
– просроченные на срок менее 30 дней	5.059.784	1.206.590	6.100.985	12.367.359
– просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	–	2.865.243	2.737.890	5.603.133
– просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	–	–	2.231.010	2.231.010
– просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	–	–	3.323.782	3.323.782
– просроченные на срок более 1 года	–	–	27.240.389	27.240.389
	280.565.484	7.546.158	57.085.286	345.196.928
Оценочный резерв под убытки	(5.027.974)	(988.332)	(24.468.127)	(30.484.433)
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	275.537.510	6.557.826	32.617.159	314.712.495

31 декабря 2020 г. (пересчитано)				
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно- обесценен- ными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно- обесценен- ными	Итого
– непросроченные	216.553.292	4.565.296	11.938.346	233.056.934
– просроченные на срок менее 30 дней	5.258.887	1.089.748	1.504.680	7.853.315
– просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	–	3.288.722	5.133.367	8.422.089
– просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	–	–	906.618	906.618
– просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	–	–	9.969.412	9.969.412
– просроченные на срок более 1 года	–	–	23.101.907	23.101.907
	221.812.179	8.943.766	52.554.330	283.310.275
Оценочный резерв под убытки	(4.047.880)	(986.731)	(21.522.266)	(26.556.877)
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	217.764.299	7.957.035	31.032.064	256.753.398

Анализ изменения валовой балансовой стоимости

Рост финансирования лизинговых сделок за 2021 год обусловил рост валовой балансовой стоимости портфеля на общую сумму 119.633.899 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 86.373.411 тысяч тенге) и соответствующее увеличение оценочного резерва под убытки по портфелю в размере 2.904.809 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 3.019.226 тысяч тенге).

Погашение дебиторской задолженности по финансовой аренде в Стадии 3 в размере 5.165.704 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 6.517.714 тысяч тенге) привело к уменьшению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 1.683.792 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 1.639.611 тысяч тенге).

Перевод дебиторской задолженности по финансовой аренде в Стадию 3 в размере 14.853.222 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 19.913.619 тысяч тенге) привело к увеличению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 1.799.473 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 1.813.494 тысяч тенге).

Перевод дебиторской задолженности по финансовой аренде из Стадии 3 в Стадию 2 в размере 6.869.203 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 13.411.042 тысячи тенге) привело к уменьшению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 454.788 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 936.746 тысяч тенге).

Перевод дебиторской задолженности по финансовой аренде из Стадии 1 в Стадию 2 в размере 30.648.615 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 38.140.284 тысячи тенге) привело к увеличению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 1.911.360 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 2.378.568 тысяч тенге).

Анализ обеспечения

В следующей таблице представлена информация об обеспечении, арендованных активах и других средств повышения качества кредита в отношении дебиторской задолженности по финансовой аренде (за вычетом оценочного резерва под убытки) по состоянию на 31 декабря 2021 года, по типам обеспечения:

	Дебиторская задолженность по финансовой аренде, балансовая стоимость	Справедливая стоимость обеспечения – для обеспечения, оцененного в течение отчетного периода
Аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев:		
Транспортные средства	261.168.237	261.168.237
Оборудование	10.430.973	10.430.973
Недвижимость	1.441.599	1.441.599
Прочие активы	2.496.701	2.496.701
Итого аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев	275.537.510	275.537.510
Аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными:		
Транспортные средства	5.693.396	5.693.396
Оборудование	631.226	631.226
Прочие активы	233.204	233.204
Итого аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	6.557.826	6.557.826
Аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными:		
Транспортные средства	16.361.591	16.361.591
Оборудование	12.412.339	12.412.339
Недвижимость	1.174.360	1.174.360
Прочие активы	2.668.869	2.668.869
Итого аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными	32.617.159	32.617.159
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	314.712.495	314.712.495

В следующей таблице представлена информация об обеспечении, арендованных активах и других средств повышения качества кредита в отношении дебиторской задолженности по финансовой аренде (за вычетом оценочного резерва под убытки) по состоянию на 31 декабря 2020 года, по типам обеспечения:

	Дебиторская задолженность по финансовой аренде, балансовая стоимость	Справедливая стоимость обеспечения – для обеспечения, оцененного в течение отчетного периода
Аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев:		
Транспортные средства	198.647.793	198.647.793
Оборудование	12.293.063	12.293.063
Недвижимость	2.059.393	2.059.393
Прочие активы	4.764.050	4.764.050
Итого аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев	217.764.299	217.764.299
Аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными:		
Транспортные средства	6.343.444	6.343.444
Оборудование	1.156.330	1.156.330
Прочие активы	457.261	457.261
Итого аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	7.957.035	7.957.035
Аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными:		
Транспортные средства	14.009.960	14.009.960
Оборудование	14.023.651	14.023.651
Недвижимость	620.439	620.439
Прочие активы	2.378.014	2.378.014
Итого аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными	31.032.064	31.032.064
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	256.753.398	256.753.398

Ранее приведенные таблицы исключают стоимость избыточного обеспечения.

Изъятие предметов лизинга

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Компанией были изъяты предметы лизинга в размере 1.297.061 тыс. тенге (в 2020 году: 2.005.990 тыс. тенге).

Концентрация дебиторской задолженности по финансовой аренде

На 31 декабря 2021 года концентрация дебиторской задолженности по финансовой аренде, выданной Компанией десяти крупнейшим независимым сторонам, составляла 25.139.204

тысяч тенге или 7.28% от совокупной суммы дебиторской задолженности по финансовой аренде (31 декабря 2020 года: 22.645.732 тысяч тенге или 9,0%). На 31 декабря 2021 года резерв под ОКУ по данной дебиторской задолженности, признанный Компанией, составил 3.839.190 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 2.505.134 тысячи тенге).

Дебиторская задолженность по финансовой аренде по состоянию на 31 декабря 2021 года включает сумму к получению от лизингополучателей в размере 8.812.626 тысяч тенге, представляющую собой платежи по налогу на добавленную стоимость (31 декабря 2020 года: 8.301.324 тысячи тенге).

10. ИМУЩЕСТВО, ПРЕДНАЗНАЧЕННОЕ ДЛЯ ФИНАНСОВОЙ АРЕНДЫ

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов имущество, предназначенное для финансовой аренды, включает в себя следующие позиции:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Оборудование, предназначенное для финансовой аренды	2.210.086	3.436.243
Залоговое имущество, обращенное в собственность	1.596.904	1.801.143
Прочие материалы	33.249	31.372
	3.840.239	5.268.758
Резерв под обесценение (Примечание 23)	(838.991)	(980.206)
Имущество, предназначенное для финансовой аренды	3.001.248	4.288.552

В течение 2021 года, в собственность Компании перешли различные активы, полученные в качестве погашения задолженности заемщиков. Компания планирует передать данное имущество по договорам финансовой аренды.

11. НАЛОГ НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ И ПРОЧИЕ НАЛОГИ К ВОЗМЕЩЕНИЮ

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Налог на добавленную стоимость к возмещению	6.390.344	6.109.181
Прочие налоги	14.836	18.492
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	6.405.180	6.127.673

12. АВАНСЫ ВЫДАННЫЕ

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов авансы выданные включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Авансы, выданные за сельскохозяйственную технику	472.642	272.826
Авансы, выданные за оборудование	10.770	10.770
Прочие авансы выданные	5.736	982.566
	489.148	1.266.162
Резерв под обесценение (Примечание 23)	(11.283)	(11.283)
Авансы выданные	477.865	1.254.879

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов авансы представляют собой предоплату за поставку сельскохозяйственной техники, оборудования и крупного рогатого скота для последующей передачи в финансовую аренду.

13. ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПЕРЕД АКЦИОНЕРОМ

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов задолженность перед Акционером включает:

	Валюта	Срок погашения	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Договор займа № 25	Тенге	2041 год	10.834.739	-
Рамочное соглашение о займе № 63	Тенге	2022 год	1.031.597	3.018.335
Рамочное соглашение о займе № 113	Тенге	2022 год	220.999	500.277
Рамочное соглашение о займе № 35	Тенге	2023 год	-	19.807.393
Договор займа № 22	Тенге	2030 год	-	13.417.468
Договор займа № 86	Тенге	2021 год	-	10.544.278
Рамочное соглашение о займе № 39	Тенге	2027 год	-	4.329.926
Договор займа № 118	Тенге	2021 год	-	991.912
Договор займа № 64	Тенге	2023 год	-	834.736
Задолженность перед Акционером			12.087.335	53.444.325

В рамках оптимизации структуры ранее предоставленного Холдингом КазАгро заимствования Обществу из средств Национального фонда Республики Казахстан путем объединения сумм задолженности по ранее заключенным договорам подписан Договор займа №25 от 16 июня 2021 года. Общая сумма займа – 50.000.000 тысяч тенге, срок займа – до 10 февраля 2041 года, ставка вознаграждения: 1,02% годовых, ставка дисконтирования – 11,98% годовых, включая новое освоение в размере 5.835.875 тысяч тенге. Целевое назначение Займа – закуп сельскохозяйственной техники отечественного производства и/или сборки, в том числе самоходной, прицепной и навесной техники, а также транспортных средств отечественного производства и/или сборки по перевозке сельхозпродукции, продуктов их переработки и биологических активов, для дальнейшей передачи в финансовый лизинг субъектам агропромышленного комплекса. Заключение данной сделки привело к прекращению признания предыдущих соглашений, финансируемых за счет средства Национального фонда Республики Казахстан, и признанию нового обязательства по Договору займа №25 от 16 июня 2021 года. Разница между балансовой стоимостью старых финансовых обязательств и справедливой стоимостью новых финансовых инструментов в размере 31.514.405 тысяч тенге (не включая налоговый эффект в размере 6.302.881 тысячи тенге) была отражена напрямую в капитале в составе дополнительного

капитала, как эффект от сделки по согласованию новых условий с конечной контролирующей стороной. По состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость обязательства по данному соглашению составляет 10.834.739 тысяч тенге.

24 июля 2018 года между Компанией и Акционером был заключен Договор займа № 86 на сумму 10.000.000 тысяч тенге сроком на 12 месяцев с возможностью пролонгации по решению Правления Акционера до 36 месяцев. 20 марта 2020 года заключено дополнительное соглашение № 2, предусматривающее пролонгацию срока займа до 36 месяцев. 23 июля 2021 года произведено погашение основного долга в полном объеме на сумму 10.000.000 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2021 года у Компании нет обязательств по соблюдению финансовых ковенантов по договорам с Акционером. Задолженность перед Акционером не обеспечена залоговым имуществом.

14. СРЕДСТВА КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов средства кредитных организаций включают:

	Валюта	Срок погашения	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
АО «Народный Банк»	Тенге	2024-2025 год	38.131.865	36.605.399
ДБ АО «Сбербанк России»	Тенге	2026 год	13.593.189	9.152.623
АО «Аграрная кредитная корпорация»	Тенге	2025-2029 год	13.146.580	15.515.127
АО РОСЭКСИМБАНК	Российский рубль	2022-2023 годы	1.439.090	2.276.078
Средства кредитных организаций			66.310.724	63.549.227

28 августа 2020 года между Компанией и ДБ АО «Сбербанк» заключен Договор об открытии кредитной линии на сумму 9.333.333 тыс. тенге сроком на 5 лет. 12 июля 2021 года было заключено Дополнительное соглашение, в рамках которого был увеличен срок кредитной линии до 28 августа 2026 года.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Компания привлекла займы на общую сумму 9.333.000 тысяч тенге от ДБ АО «Сбербанк» в рамках кредитной линии от 28 августа 2020 года со сроком погашения в 2026 году.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2021 года, Компания привлекла займы на общую сумму 9.584.000 тысяч тенге от АО «Народный банк Казахстана» в рамках кредитной линии от 13 августа 2019 года со сроком погашения в 2025 году.

Ограничительные финансовые условия

В соответствии с условиями договоров займов кредитных организаций, Компания обязана соблюдать определённые финансовые коэффициенты, включая пруденциальные нормативы, установленные НБРК для дочерних организаций «Байтерек» в сфере агропромышленного комплекса Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2021 и 31 декабря 2020 года, Компания соблюдает требования по выполнению ограничительных финансовых условий по договорам с кредиторами.

15. ВЫПУЩЕННЫЕ ДОЛГОВЫЕ ЦЕННЫЕ БУМАГИ

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов выпущенные долговые ценные бумаги включают в себя следующие позиции:

	Дата погашения	Ставка, %	Валюта	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Выпуск купонных облигаций	20 августа 2028 года	11,9%	Тенге	41.555.385	–
Выпуск купонных облигаций	21 декабря 2031 года	11,5%	Тенге	25.079.861	–
Четвертый выпуск в пределах второй облигационной программы	24 декабря 2024 года	12,0%	Тенге	19.503.095	19.301.533
Третий выпуск купонных облигаций в рамках второй облигационной программы	24 декабря 2024 года	12,0%	Тенге	19.445.272	19.351.821
Второй выпуск купонных облигаций	12 июня 2022 года	8,5%	Тенге	18.062.146	18.044.098
Третий выпуск облигаций в рамках первой облигационной программы	16 января 2023 года	8,0%	Тенге	17.409.234	17.263.736
Первый выпуск купонных облигаций в рамках второй облигационной программы	8 ноября 2023 года	12,0%	Тенге	12.190.675	12.173.321
Первый выпуск купонных облигаций	12 июня 2024 года	8,5%	Тенге	3.958.518	3.955.269
Второй выпуск облигаций в рамках второй облигационной программы	14 ноября 2021 года	15,0%	Тенге	–	8.148.029
Выпущенные долговые ценные бумаги				157.204.186	98.237.807

В августе 2021 года Компания выпустила купонные облигации номинальной стоимостью в 40.000.000 тыс. тенге и разместила выпуск в полном объеме.

В декабре 2021 года Компания выпустила купонные облигации номинальной стоимостью в 25.000.000 тыс. тенге и разместила в полном объеме.

В ноябре 2021 года Компания погасила второй выпуск облигаций в рамках второй облигационной программы Компании номинальной стоимостью в 8.000.000 тыс. тенге.

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов Компания соблюдает требования по выполнению ограничительных условий по выпущенным долговым ценным бумагам.

16. КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОСТАВЩИКАМИ

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов кредиторская задолженность перед поставщиками включает задолженность Компании перед поставщиками за имущество для последующей передачи в финансовую аренду, представленная следующим:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Сельскохозяйственная техника	4.881.657	4.658.610
Оборудование	635.374	469.026
Крупный рогатый скот	741	783
Прочее	260.354	83.948
Кредиторская задолженность перед поставщиками	5.778.126	5.212.367

17. НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Экономия по корпоративному подоходному налогу состоит из следующих статей:

	2021 год	2020 год
Расходы по текущему корпоративному подоходному налогу	358.546	305.966
Расход по отложенному корпоративному подоходному налогу – возникновение и уменьшение временных разниц	5.558.855	1.045.621
За вычетом отложенного налога, признанного в капитале	(6.339.721)	(1.360.642)
Экономия по корпоративному подоходному налогу	(422.320)	(9.055)

По состоянию на 31 декабря 2021 года текущие активы по корпоративному подоходному налогу составляют 134.115 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 134.115 тысяч тенге).

Ставка корпоративного подоходного налога для Компании составляла 20,0% в 2021 и 2020 годах.

Эффективная ставка корпоративного подоходного налога отличается от официальной ставки налогообложения прибыли. Ниже приведена сверка расходов по корпоративному подоходному налогу, рассчитанных по официальной

Сверка относительно эффективной ставки налога:

	2021	%	2020	%
Прибыль до налогообложения	16.879.425	100	9.589.144	100
Подоходный налог, рассчитанный в соответствии с действующей ставкой по подоходному налогу	3.375.885	20	1.917.829	20
Необлагаемый процентный доход по дебиторской задолженности по финансовой аренде	(4.775.816)	(28)	(3.160.525)	(33)
Расходы по корпоративному подоходному налогу, удержанному у источника выплаты	358.546	2	305.965	3
Невычитаемые кредитные убытки	589.368	3	855.260	9
Прочие невычитаемые расходы	29.697	–	72.416	1
Экономия по корпоративному подоходному налогу	(422.320)	(3)	(9.055)	–

ставке с экономией по корпоративному подоходному налогу, отраженной в финансовой отчетности.

Отложенные активы и обязательства по корпоративному подоходному налогу на 31 декабря, а также их движение за соответствующие годы, включают в себя следующие позиции:

	Возникновение и уменьшение временных разниц			Возникновение и уменьшение временных разниц			
	2019 год	В отчёте о прибыли или убытке	В капитале	2020 год	В отчёте о прибыли или убытке	В капитале	2021 год
Налоговый эффект вычитаемых временных разниц							
Кредиты клиентам	355.722	(147.923)	1.958	209.757	(133.543)	-	76.214
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	110.677	(63.507)	-	47.170	37.911	-	85.081
Средства кредитных организаций	126.300	2.453	-	128.753	24.641	-	153.394
Начисленные расходы по неиспользуемым отпускам	53.450	(26.790)	-	26.660	34.781	-	61.441
Неустойки, признанные по решению суда	-	-	-	-	471.964	-	471.964
Гарантии	36.840	-	-	36.840	-	(36.840)	-
Отложенные активы по корпоративному подоходному налогу	682.989	(235.767)	1.958	449.180	435.754	(36.840)	848.094
Налоговый эффект налогооблагаемых временных разниц							
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	(98.734)	98.734	-	-	-	-	-
Задолженность перед Акционером	(855.250)	340.691	(1.297.767)	(1.812.326)	242.486	(6.302.881)	(7.872.721)
Средства в кредитных организациях	(434.998)	107.248	(64.833)	(392.583)	93.198	-	(299.385)
Основные средства и нематериальные активы	(48.655)	4.115	-	(44.540)	9.428	-	(35.112)
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	(1.437.637)	550.788	(1.362.600)	(2.249.449)	345.112	(6.302.881)	(8.207.218)
Чистое отложенное обязательство по корпоративному подоходному налогу	(754.648)	315.021	(1.360.642)	(1.800.269)	780.866	(6.339.721)	(7.359.124)

Отложенные активы по корпоративному подоходному налогу признаются только в том объеме, в котором существует вероятность того, что будет доступна будущая налогооблагаемая прибыль, в счёт которой может быть использо-

ван актив. Отложенные активы по корпоративному подоходному налогу уменьшаются в том объеме, в котором более не существует вероятности того, что соответствующая налоговая льгота будет реализована.

18. АВАНСЫ ПОЛУЧЕННЫЕ

По состоянию на 31 декабря 2021 года авансы полученные в сумме 5.471.667 тысячи тенге (31 декабря 2020 года: 7.957.142 тысяч тенге) представляют собой предоплату, произведённую клиентами за имущество, предназначенное

для финансовой аренды, приобретённое по условиям договоров финансовой аренды, но ещё не переданное арендатору, а также предоплаченные платежи по договорам финансовой аренды.

19. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОТЛОЖЕННОМУ НАЛОГУ НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ

При передаче имущества в финансовый лизинг Компания признает обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость. По состоянию на 31 декабря 2021 года обяза-

тельства по отложенному налогу на добавленную стоимость составляют 8.817.626 тысяч тенге (31 декабря 2020 года: 8.301.324 тысячи тенге).

20. ПРОЧИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов прочие обязательства включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Прочие финансовые обязательства		
Резерв под ОКУ по условным обязательствам кредитного характера (Примечание 22)	233.258	173.104
Прочие финансовые обязательства	233.258	173.104
Прочие нефинансовые обязательства		
Процентные доходы будущих периодов	2.196.795	858.547
Налоги, кроме корпоративного подоходного налога, к уплате	53.955	77.352
Задолженность по обязательным платежам в бюджет и задолженность работникам	37.885	46.929
Прочие текущие обязательства	324.926	332.003
Прочие нефинансовые обязательства	2.613.561	1.314.831
Прочие обязательства	2.846.819	1.487.935

21. КАПИТАЛ

На 31 декабря 2021 и 31 декабря 2020 годов общее количество объявленных и оплаченных простых акций составляет 82.837.204 штуки по цене размещения 1.000 тенге за одну акцию. Владелец одной простой акции имеет один голос и равное право на получение дивидендов. Подлежащая распределению прибыль определяется на основе прибыли, отраженной в финансовой отчетности Компании.

В соответствии с решением Акционера от 29 мая 2020 года, Компания объявила дивиденды за 2019 год в размере 9.210.964 тысячи тенге или 111,19 тенге на одну простую акцию. По состоянию на 31 декабря 2020 года дивиденды оплачены в полном размере. В соответствии с решением Акционера от 12 марта 2021 года, Компания объявила дивиденды за 2020 год в размере 6.718.739 тысячи тенге или 81,11 тенге на одну простую акцию. В течение отчетного периода дивиденды были выплачены в полном размере.

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года (пересчитано)	31 декабря 2019 года (пересчитано)
Активы	413.345.621	351.518.524	322.174.918
Нематериальные активы	(491.984)	(535.146)	(581.104)
Обязательства	(265.875.607)	(239.990.396)	(216.476.593)
Чистые активы	146.978.030	110.992.982	105.117.221
Количество простых акций на дату расчёта, штук	82.837.204	82.837.204	82.837.204
Балансовая стоимость акции в тенге	1.774,30	1.339,89	1.268,96

Ниже приводятся данные о прибыли и акциях, использованные при расчёте базовой и разводнённой прибыли на акцию:

	2021 год	2020 год
Чистая прибыль за год	17.301.745	9.598.199
Средневзвешенное количество простых акций за год, закончившийся 31 декабря	82.837.204	82.837.204
Базовая и разводнённая прибыль на простую акцию (в тенге)	208,86	115,87

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов в Компании отсутствовали финансовые инструменты, разводняющие прибыль на акцию.

Согласно положению Компании, резервный капитал формируется для общих рисков, включая будущие убытки и прочие непредвиденные риски и обязательства. Резервный капитал подлежит распределению на основании решения акционера на общем собрании. В течение двенадцати месяцев 2021 года и 2020 года резервный капитал не менялся. По состоянию на 31 декабря 2021 и 31 декабря 2020 годов резервный капитал составляет 1.436.184 тысячи тенге.

На 31 декабря 2021 года, балансовая стоимость простой одной акции, рассчитанной согласно методологии Казахстанской фондовой биржи, составляет 1 827,27 тенге (2020: 1 382,88 тенге). Расчёт балансовой стоимости одной акции по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года:

22. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Судебные разбирательства

В процессе осуществления своей обычной деятельности на рынке Компания сталкивается с различными видами юридических претензий. Руководство полагает, что окончательная величина обязательств, возникающих в результате судебных разбирательств (в случае наличия таковых), не будет оказывать существенного негативного влияния на финансовое положение или дальнейшую деятельность Компании.

Руководство не располагает информацией о каких-либо существенных или неразрешенных судебных разбирательствах, а также о потенциальных исках, которые могут быть выставлены против Компании.

Налогообложение

Казахстанское коммерческое и, в частности, налоговое законодательство содержат положения, интерпретация которых может варьировать, в отдельных случаях возможно внесе-

ние изменений в законодательство, имеющих опосредованное ретроспективное действие. Кроме того, понимание положений законодательства Руководством Компании может отличаться от понимания этих же положений налоговыми органами, и в результате проведенные Компанией операции могут быть оценены налоговыми органами иным образом, и это может привести к начислению дополнительных налогов, штрафов и пени. Руководство Компании считает, что все необходимые налоговые начисления произведены, и, соответственно, каких-либо резервов в отчетности начислено не было. Налоговые органы могут проводить проверку данных по налогообложению за последние 5 (пять) лет.

Обязательства кредитного характера

На 31 декабря 2021 и 2020 годов договорные и условные обязательства Компании включали в себя следующие позиции:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
Обязательства кредитного характера		
Обязательства по предоставлению финансовой аренды	11.379.962	10.017.928
Выданные гарантии	–	285.994
Обязательства кредитного характера до вычета резерва под ОКУ	11.379.962	10.303.922
Резерв под ОКУ	(233.258)	(173.104)
Итого	11.146.704	10.130.818

16 июня 2011 года Компания заключила договор о предоставлении финансовой гарантии на сумму 6.661.130 исламских динаров с Исламским Банком Развития, обеспечивающую денежные обязательства АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» по соглашению о предоставлении займа. Данная гарантия обеспечена контргарантией Акционера. 24 июня 2021 года заём, полученный АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», погашен в полном объеме.

Анализ изменений резервов под ОКУ по обязательствам по предоставлению финансовой аренды и выданным гарантиям за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020 годов, приведен ниже. По состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года Компания признала оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в отношении неиспользованных кредитных линий в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам.

	Неиспользо- ванные кре- дитные линии	Выданные гарантии	Итого
Резерв под ОКУ на 1 января 2020 года	156.868	3.251	160.119
Изменения ОКУ за год	15.842	(2.857)	12.985
На 31 декабря 2020 года	172.710	394	173.104
Изменения ОКУ за год	60.548	(394)	60.154
На 31 декабря 2021 года	233.258	-	233.258

23. РАСХОДЫ ПО КРЕДИТНЫМ УБЫТКАМ

В таблице ниже представлены расходы под ОКУ по финансовым инструментам, признанные в составе прибыли или убытка, за год, закончившийся 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года:

	Прим.	2021 год	2020 год
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	9	(4.250.411)	(2.814.268)
Обязательства кредитного характера	22	(60.548)	(15.842)
Денежные средства и их эквиваленты		(386)	302
Ценные бумаги, оцениваемые по амортизированной стоимости		-	834
Средства в кредитных организациях		222	(1.112)
Выданные гарантии		394	2.857
Кредиты клиентам	8	2.200.386	(1.232.692)
Прочие финансовые активы		(836.498)	(216.378)
		(2.946.841)	(4.276.299)

Ниже представлено движение резерва под обесценение и прочих резервов:

	Имущество, предназна- ченное для финансовой аренды	Авансы выданные	Активы, пред- назначенные для продажи	Итого
На 31 декабря 2019 года	(976.782)	(24.073)	-	(1.000.855)
(Отчисление)/сторнирование	(537.892)	12.790	(1.770)	(526.872)
Списание активов	534.468	-	1.770	536.238
На 31 декабря 2020 года	(980.206)	(11.283)	-	(991.489)
(Отчисление)/сторнирование	(320.664)	(44)	-	(320.708)
Списание активов	461.879	44	-	461.923
На 31 декабря 2021 года	(838.991)	(11.283)	-	(850.274)

Резервы под обесценение активов вычитаются из стоимости соответствующих активов.

24. ПРОЧИЕ ДОХОДЫ

Прочие доходы включают в себя следующие позиции:

	2021 год	2020 год
Доход от возмещения расходов	286.633	481.792
Доход от восстановления резервов, созданных по запасам	253.128	276.266
Штрафы и пени полученные	98.950	38.845
Доход от переоценки активов, предназначенных для продажи в связи с реклассификацией	-	87.800
Прочие	45.073	21.192
Прочие доходы	683.784	905.895

Штрафы и пени были получены Компанией от поставщиков за несвоевременную доставку оборудования, предназначенного для финансовой аренды.

25. РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ И ПРОЧИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Расходы на персонал и прочие операционные расходы включают в себя следующие позиции:

	2021 год	2020 год
Расходы на содержание персонала	(3.066.819)	(2.815.104)
Расходы на социальное обеспечение	(270.809)	(273.093)
Расходы на персонал	(3.337.628)	(3.088.197)
Амортизация программного обеспечения и прочих нематериальных активов	(147.241)	(132.480)
Амортизация основных средств	(142.188)	(141.618)
Ремонт и техническое обслуживание ОС и НМА	(139.008)	(119.961)
Расходы по операционной аренде	(113.605)	(123.951)
Расходы на аутсорсинг	(105.696)	(121.571)
Прочие налоги, кроме налога на прибыль	(102.324)	(112.050)
Консультационные услуги/Профессиональные услуги	(86.100)	(35.246)
Материалы	(38.385)	(39.569)
Услуги связи	(37.081)	(35.587)
Рекламные и маркетинговые услуги	(26.661)	(25.879)
Расходы по присвоению/наблюдению/ поддержанию рейтинговых услуг	(22.628)	(24.775)
Информационные услуги	(21.131)	(22.482)
Командировочные расходы	(19.543)	(10.286)
Транспортные услуги	(14.303)	(9.290)
Расходы по канцелярской и типографской продукции	(12.533)	(10.457)
Обучение сотрудников	(12.009)	(10.128)
Расходы на содержание Совета директоров	(8.345)	(12.327)
Страхование	(2.897)	(2.924)
Благотворительность и спонсорство	(1.971)	(2.452)
Представительские расходы	(35)	(12)
Прочее	(188.727)	(233.542)
Прочие операционные расходы	(1.242.411)	(1.226.587)

26. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Введение

Деятельности Компании присущи риски. Компания осуществляет управление рисками в ходе постоянного процесса определения, оценки и наблюдения, а также посредством установления лимитов риска и других мер внутреннего контроля. Процесс управления рисками имеет решающее значение для поддержания стабильной рентабельности Компании, и каждый отдельный сотрудник Компании несёт ответственность за риски, связанные с его или её обязанностями. Компания подвержена кредитному риску, риску ликвидности и рыночному риску, который, в свою очередь, подразделяется на риск, связанный с торговыми операциями, и риск, связанный с неторговой деятельностью. Компания также подвержена операционным рискам.

Процесс независимого контроля за рисками не относится к рискам ведения деятельности, таким, например, как изменения среды, технологии или изменения в отрасли. Такие риски контролируются Компанией в ходе процесса стратегического планирования.

Структура управления рисками

Общую ответственность за определение рисков и контроль за ними несёт Совет Директоров, однако, также существуют отдельные независимые органы, которые отвечают за управление и контроль над рисками.

Совет Директоров

Совет Директоров отвечает за общий подход к управлению рисками, за утверждение стратегии и принципов управления рисками.

Правление

Обязанность Правления заключается в контроле за процессом управления рисками в Компании.

Управление рисками

Подразделение управления рисками отвечает за внедрение и проведение процедур, связанных с управлением рисками, с тем чтобы обеспечить независимый процесс контроля.

Контроль рисков

Подразделение контроля рисков отвечает за контроль по соблюдению принципов, политики управления рисками и лимитов риска Компании. В структуру Компании входит отдельное подразделение под непосредственным подчинением Правлению Компании, которое отвечает за независимый контроль рисков,

включая контроль размеров подверженных риску позиций по сравнению с установленными лимитами, а также оценку риска новых продуктов и структурированных сделок. Данное подразделение также обеспечивает сбор полной информации в системе оценки риска и отчётности о рисках. Также с целью контроля рисков в филиалах Компании предусмотрены риск-менеджеры.

Казначейство Компании

Казначейство Компании отвечает за управление активами и обязательствами Компании, а также общей финансовой структурой. Казначейство также несёт основную ответственность за риск ликвидности и риск финансирования Компании.

Внутренний аудит

Деятельностью Службы внутреннего аудита является предоставление Совету директоров Компании независимой, объективной и беспристрастной информации, основанной на проведении ежегодного аудита как достаточности процедур, так и выполнения этих процедур Компанией. Отдел аудита обсуждает результаты проведённых проверок с руководством и представляет свои выводы и рекомендации непосредственно Совету директоров.

Системы оценки рисков и передачи информации о рисках

Риски Компании оцениваются при помощи метода, который отражает как ожидаемый убыток, понесение которого вероятно в ходе обычной деятельности, так и непредвиденные убытки, представляющие собой оценку наибольших фактических убытков на основании статистических моделей. В моделях используются значения вероятностей, полученные из прошлого опыта и скорректированные с учётом экономических условий. Компания также моделирует «наихудшие сценарии», которые будут иметь место в случае наступления событий, считающихся маловероятными.

Мониторинг и контроль рисков, главным образом, основывается на установленных Компанией лимитах. Такие лимиты отражают стратегию ведения деятельности и рыночные условия, в которых функционирует Компания, а также уровень риска, который Компания готова принять, причем особое внимание уделяется отдельным отраслям. Кроме этого, Компания контролирует и оценивает свою общую способность нести риски в отношении совокупной позиции по всем видам рисков и операций.

Информация, полученная по всем видам деятельности, изучается и обрабатывается с це-

лью анализа, контроля и раннего обнаружения рисков. Указанная информация представляется Совету Директоров, Правлению Компании, Кредитному комитету, руководителям подразделений. Данная информация содержит показатель совокупного размера кредитного риска, прогнозные кредитные показатели, исключения из установленных лимитов риска, стоимость с учётом риска, показатели ликвидности, показатели процентного риска, изменения в уровне риска.

Для всех уровней Компании составляются различные отчёты о рисках, которые распространяются с тем, чтобы обеспечить всем подразделениям Компании доступ к обширной, необходимой и актуальной информации. Регулярно проводятся совещания Правления и иных сотрудников Компании, на котором обсуждаются поддержание установленных лимитов, анализируется стоимость с учётом риска, инвестиции, ликвидность, а также изменения в уровне риска.

Снижение риска

В рамках управления рисками Компания использует производные и другие инструменты для управления позициями, возникающими вследствие изменений в процентных ставках, обменных курсах, риска изменения цены акций, кредитного риска, а также позиций по прогнозируемым сделкам.

Компания активно использует обеспечение для снижения своего кредитного риска.

Кредитный риск

Кредитный риск – риск того, что Компания понесёт убытки вследствие того, что его клиенты или контрагенты не выполнили свои договорные обязательства. Компания управляет кредитным риском путём установления предельного размера риска, который Компания готова принять по отдельным контрагентам, географическим или отраслевым концентрациям риска, а также с помощью мониторинга соблюдения установленных лимитов риска.

Компания разработала процедуру проверки кредитного качества с тем, чтобы обеспечить раннее выявление возможных изменений в кредитоспособности контрагентов, включая периодический пересмотр размера обеспечения. Лимиты по контрагентам определены с использованием системы классификации кредитного риска, которая присваивает каждому контрагенту кредитный риск. Кредитный риск регулярно пересматриваются. Процедура проверки кредитного качества позволяет Компании оценить размер потенциальных убытков по рискам, которым он подвержен, и предпринять необходимые меры.

Максимальный уровень кредитного риска Компании, как правило, отражается в отчете о финансовом положении в балансовой стоимости финансовых активов. Максимальный уровень балансового кредитного риска по состоянию на отчетную дату может быть представлен следующим образом:

	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года (пересчитано)
Активы		
Денежные средств и их эквиваленты	30.011.182	12.235.576
Средства в кредитных организациях	35.098.466	39.618.524
Кредиты клиентам	21.720.408	28.548.012
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	314.712.495	256.753.398
Прочие финансовые активы	80.945	891.709
Итого максимального уровня подверженности кредитному риску	401.623.496	338.047.219

Производные финансовые инструменты

Кредитный риск, связанный с производными финансовыми инструментами, в любой момент времени ограничен производными инструментами с положительной справедливой стоимостью, которые признаны в отчёте о финансовом положении.

Риски, связанные с обязательствами кредитного характера

Компания предоставляет своим клиентам возможность получения гарантий, по которым может возникнуть необходимость проведения Компанией платежей от имени клиентов. Клиенты возмещают такие платежи Компании в соответствии с условиями предоставления аккредитива. По указанным договорам Компания несёт риски, которые аналогичны рискам по кредитам и которые снижаются с помощью тех же процедур и политики контроля рисков.

Более подробная информация о максимальном размере кредитного риска в отношении непризнанных договорных обязательств по состоянию на отчетную дату представлена в Примечании 22.

Оценка обесценения

Компания рассчитывает ОКУ на основе нескольких сценариев, взвешенных с учётом вероятности, для оценки ожидаемых недополучений денежных средств, которые дисконтируются с использованием эффективной процентной ставки или её приблизительного значения. Недополучение денежных средств – это разница между денежными потоками, причитающимися организации в соответствии с договором, и денежными потоками, которые организация ожидает получить.

Механика расчёта ОКУ описана ниже, а основными элементами являются следующие:

Вероятность дефолта (PD)	Вероятность дефолта представляет собой расчётную оценку вероятности наступления дефолта на протяжении заданного временного промежутка. Дефолт может произойти только в определённый момент времени в течение рассматриваемого периода, если признание актива не было прекращено, и он по-прежнему является частью портфеля.
Величина, подверженная риску дефолта (EAD)	Величина, подверженная риску дефолта, представляет собой расчётную оценку величины, подверженной дефолту на какую-либо дату в будущем, с учётом ожидаемых изменений этой величины после отчётной даты, включая выплаты основной суммы долга и процентов, предусмотренные договором или иным образом, ожидаемые погашения выданных займов и проценты, начисленные в результате просрочки платежей.
Уровень потерь при дефолте (LGD)	Уровень потерь при дефолте представляет собой расчётную оценку убытков, возникающих в случае наступления дефолта в определённый момент времени. Данный показатель рассчитывается исходя из разницы между предусмотренными договором денежными потоками и теми денежными потоками, которые кредитор ожидает получить, в том числе в результате реализации обеспечения. Обычно выражается в процентах по отношению к EAD.

Оценочный резерв под ОКУ рассчитывается на основе кредитных убытков, возникновение которых ожидается на протяжении срока действия актива (ожидаемые кредитные убытки за весь срок или ОКУ за весь срок), если произошло значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания, в противном случае оценочный резерв рассчитывается в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам (12-месячные ОКУ). 12-месячные ОКУ – это часть ОКУ за весь срок, представляющая собой ОКУ, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчётной даты. ОКУ за весь срок и 12-месячные ОКУ рассчитываются либо на индиви-

дуальной основе, либо на групповой основе, в зависимости от характера базового портфеля финансовых инструментов.

Компания разработала политику для осуществления оценки на конец каждого отчётного периода в отношении того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания, путём учёта изменений риска наступления дефолта на протяжении оставшегося срока действия финансового инструмента. На основании описанного выше процесса Компания объединяет финансовые активы в следующие группы:

Стадия 1:	При первоначальном признании актива Компания признаёт оценочный резерв в сумме, равной 12-месячным ОКУ. К Стадии 1 также относятся кредиты, дебиторскую задолженность по финансовой аренде и другие кредитные линии, кредитный риск по которым уменьшился до такой степени, что они были переведены из Стадии 2.
Стадия 2:	Если кредитный риск по активу значительно увеличился с момента первоначального признания, Компания признаёт оценочный резерв в сумме, равной ОКУ за весь срок. К Стадии 2 также относятся кредиты, дебиторскую задолженность по финансовой аренде и другие кредитные линии, кредитный риск по которым уменьшился до такой степени, что они были переведены из Стадии 3.
Стадия 3:	Активы, которые являются кредитно-обесценёнными. Компания признаёт оценочный резерв в сумме, равной ОКУ за весь срок.
ПСКО:	Приобретённые или созданные кредитно-обесценённые (ПСКО) активы – это финансовые активы, по которым имелось кредитное обесценение на момент первоначального признания. При первоначальном признании ПСКО активы оцениваются по справедливой стоимости, и впоследствии признаётся процентная выручка, рассчитанная с использованием эффективной процентной ставки, скорректированной с учётом кредитного риска. Оценочный резерв под ОКУ признаётся или прекращает признаваться только в том объёме, в котором произошло последующее изменение суммы ожидаемых кредитных убытков за весь срок.

При оценке ОКУ Компания рассматривает три сценария: базовый, оптимистический, пессимистический. Для каждого из них устанавливаются свои показатели PD, EAD и LGD. В своих моделях определения ОКУ Компания использует широкий спектр прогнозной информации в качестве исходных экономических данных. Убытки от обесценения и их возмещение учитываются, и информация о них представляется отдельно от прибыли или убытка от модификации, которые отражаются в качестве корректировки валовой балансовой стоимости финансовых активов.

Определение дефолта и выздоровления

Компания считает, что по финансовому инструменту произошёл дефолт, и, следовательно, относит его к Стадии 3 (кредитно-обесценённые активы) для целей расчёта ОКУ в любом случае, когда заёмщик просрочил предусмотренные договором выплаты на 90 дней. В случае казначейских и межбанковских операций Компания считает, что произошёл дефолт, и предпринимает немедленные меры по его устранению, если на момент закрытия операционного дня необходимые внутрисдневные платежи, указанные в отдельных соглашениях, не были произведены. Расчёт ожидаемого кредитного убытка по ценным бумагам, депозитам, средствам на текущих счетах осуществляется на основании внешних кредитных рейтингов, присваиваемых международными рейтинговыми агентствами Fitch Ratings, Moody's Investors Service, S&P Global Ratings.

В рамках качественной оценки наличия дефолта по клиенту Компания также рассматри-

вает ряд событий, которые могут указывать на то, что оплата является маловероятной. В случае наступления таких событий Компания тщательно анализирует, приводит ли такое событие к дефолту и следует ли относить активы к Стадии 3 для целей расчёта ОКУ или подходящим будет Стадия 2. К таким событиям относятся следующие:

- наличие у Компании информации о форс-мажорных, а также иных обстоятельствах, которые нанесли заёмщику (созаёмщику) существенный материальный ущерб или не позволяют ему продолжать свою деятельность, включая информацию о лишении/приостановлении лицензии на виды деятельности, а также информацию об отсутствии трудовой занятости или коммерческой деятельности заёмщика (созаёмщика);
- обоснованная и подтверждаемая информация о высокой вероятности банкротства или реорганизации, а также вовлечённость в судебные разбирательства заёмщика (созаёмщика), которые могут ухудшить его финансовое состояние. В качестве данной информации Компанией рассматриваются следующие события:
- наличие информации о смерти заёмщика (созаёмщика) физического лица;
- кросс-дефолт более 60 календарных дней включительно (при наличии информации у Компании);
- снижение внешнего кредитного рейтинга заёмщика до рейтинга CC и ниже, присвоенных

рейтинговыми агентствами Standard&Poor's, Moody's Investors Service и Fitch;

- исчезновение активного рынка для данного финансового актива в результате финансовых затруднений.

Казначейские и межбанковские отношения

Казначейские и межбанковские отношения включают отношения с контрагентами, такими как организации по оказанию финансовых услуг, банки, брокеры-дилеры. Для оценки таких отношений департамент финансов и департамент риск-менеджмента Компании анализирует общедоступную информацию, такую как финансовая отчётность, и данные из других внешних источников, например, внешние рейтинги.

Уровень потерь при дефолте

Оценка кредитного риска основывается на стандартной модели оценки LGD, в результате которой устанавливаются определённые уровни LGD. Данные уровни LGD учитывают ожидаемый показатель EAD по сравнению с суммами, которые, как ожидается, будут восстановлены или реализованы в результате продажи удерживаемого обеспечения. Компания объединяет свои кредитные продукты в однородные группы на основе основных характеристик кредитного риска, уместных для оценки будущих денежных потоков. Для этого используется информация об убытках прошлых периодов и рассматривается широкий спектр характеристик, присущих сделкам (например, виды обеспечения), а также характеристики заёмщика. Где это необходимо, для определения уровня LGD по МСФО (IFRS) 9 для каждой группы финансовых инструментов используются новые данные и прогнозные экономические сценарии. При оценке прогнозной информации ожидаемые результаты основываются на множественных сценариях. Примеры основных исходных данных включают изменения стоимости обеспечения и статус платежей.

Уровни LGD оцениваются для всех классов активов Стадии 1, 2 и 3 и ПСКО. Исходные данные для таких уровней LGD оцениваются и, где это возможно, корректируются посредством тестирования на основе исторических данных, учитывая недавние восстановления. В случае необходимости такие данные определяются для каждого экономического сценария.

Значительное увеличение кредитного риска

Компания постоянно проверяет все активы, в отношении которых рассчитываются ОКУ. Чтобы определить, в какой сумме необходимо создать оценочный резерв под обесценение по инструменту или портфелю инструментов (т.е. в сумме 12-месячных ОКУ или ОКУ за весь срок), Компания анализирует, значительно ли увеличился кредитный риск по данному ин-

струменту или портфелю инструментов с момента первоначального признания. Компания считает, что кредитный риск по финансовому инструменту значительно увеличился с момента первоначального признания при выявлении следующих признаков значительного увеличения кредитного риска:

- просрочка 30 (тридцать) календарных дней и более;
- наличие у Компании информации о непогашенной задолженности по основному долгу и/или вознаграждению заёмщика (созаёмщика) от 31 до 60 календарных дней включительно в других кредитных организациях (при наличии информации у Компании);
- активы, с момента реструктуризации и/или пролонгации которых прошло более 12 месяцев, но менее 24 месяцев включительно, по которым нет просрочки или просрочка не более 60 дней на отчётную дату;
- активы, с момента реструктуризации и/или пролонгации которых прошло более 24 месяцев и по которым имеются просрочки более 30 дней, но не более 60 дней на отчётную дату;
- фактическое или ожидаемое (на основании обоснованной и подтверждаемой информации) снижение внешнего кредитного рейтинга заёмщика;
- значительное изменение стоимости обеспечения по обязательству (снижение справедливой стоимости залогового обеспечения более чем на 50% с даты первоначального признания) или качества гарантий или механизмов повышения кредитного качества, представленных третьими сторонами, которые, как ожидается, уменьшат экономический стимул для заёмщика осуществлять плановые платежи, предусмотренные договором, или иным образом повлияют на вероятность наступления дефолта (при наличии информации у Компании);

□ значительное изменение качества гарантии, предоставленной БВУ, а именно изменение рейтинга БВУ (снижение рейтинга на 2 нотча и более), приводящее к значительному увеличению кредитного риска, в соответствии с подходом, используемым для казначейских активов (при наличии гарантии);

□ ухудшение финансового состояния.

Компания также применяет дополнительный качественный метод для указания на то, что произошло значительное увеличение кредитного риска по активу, например, перевод клиента/актива в список проблемных или реструктуризация в связи с кредитным событием. В некоторых случаях Компания также может рассматривать события, приведённые в разделе «Определение дефолта» выше, как указание на

значительное увеличение кредитного риска, а не как дефолт. Независимо от изменения уровня кредитного рейтинга считается, что если предусмотренные договором платежи просрочены более чем на 30 дней, то произошло значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания.

В случае оценки ОКУ на групповой основе по группе аналогичных активов Компания применяет такие же принципы оценки того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания. В отношении денежных средств и их эквивалентов, а также средств в кредитных организациях, Компания считает, что кредитный риск по конкретной позиции, подверженной кредитному риску, значительно повысился с момента ее первоначального признания, если Группой установлено, что кредитный рейтинг эмитента снизился на 2 пункта или более с момента первоначального признания.

Прогнозная информация и множественные экономические сценарии

В своих моделях расчёта ОКУ Компания использует широкий спектр прогнозной информации в качестве исходных экономических данных, например:

- темпы роста ВВП;
- уровень безработицы;
- уровень инфляции;
- объём экспорта.

Исходные данные и модели, используемые при расчёте ОКУ, не всегда отражают все характеристики рынка на дату представления финансовой отчётности. Чтобы отразить это, иногда производятся качественные корректировки или наложения в качестве временных корректировок, если такие различия являются существенными.

Для получения прогнозной информации Компания использует данные из внешних источников (внешние рейтинговые агентства, государственные органы, например, международные финансовые институты). Компания определяет весовые коэффициенты, относимые на множественные сценарии. В таблице ниже показаны значения основных прогнозных экономических переменных/допущений, которые используются в каждом экономическом сценарии для оценки ОКУ.

ПРОГНОЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И МНОЖЕСТВЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СЦЕНАРИИ

Ключевые факторы	Сценарий ОКУ	Присвоенная вероятность на 2022 год, %	Присвоенная вероятность на 2023 год, %	2022 год	2023 год
Рост ВВП, %	Оптимистический	9%	9%	4,0	5,0
	Базовый	64%	55%	3,7	4,6
	Пессимистический	27%	36%	2,7	2,9
Уровень безработицы, %	Оптимистический	0%	0%	5,1	4,9
	Базовый	64%	64%	5,1	4,9
	Пессимистический	36%	36%	7,0	6,7
Уровень инфляции, %	Оптимистический	18%	18%	4,9	4,1
	Базовый	73%	73%	6,0	5
	Пессимистический	9%	9%	6,5	5,5
Объём экспорта, миллиарды долларов США	Оптимистический	9%	9%	46,9	51,3
	Базовый	82%	82%	43,0	47
	Пессимистический	9%	9%	39,1	42,7

Риск ликвидности и управление источниками финансирования

Риск ликвидности – это риск того, что Компания не сможет выполнить свои обязательства по выплатам при наступлении срока их погашения в обычных или непредвиденных условиях. С целью ограничения этого риска руководство обеспечило доступность различных источников финансирования. Руководство также осуществляет управление активами, учитывая ликвидность, и ежедневный мониторинг будущих денежных потоков и ликвидности. Этот процесс включает в себя оценку ожидаемых денежных потоков и наличие высококачественного обеспечения, которое может быть использовано для получения дополнительного финансирования в случае необходимости.

Анализ финансовых обязательств по срокам, оставшимся до погашения

В таблице ниже представлены выплаты, включающие в себя основной долг и вознаграждение / купон по финансовым обязательствам Компании по состоянию на 31 декабря в разрезе сроков, оставшихся до погашения, на основании договорных недисконтированных обязательств по погашению. Обязательства, которые подлежат погашению по первому требованию, рассматриваются так, как если бы требование о погашении было заявлено на самую раннюю возможную дату. Однако Компания ожидает, что многие кредиторы не потребуют погашения на самую раннюю дату, на которую Компания будет обязана провести соответствующую выплату.

31 декабря 2021 года	Менее 3 меся- цев	От 3 до 12 меся- цев	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет	Итого
Задолженность перед Акционером	350.686	1.454.298	2.040.000	56.783.000	60.627.984
Средства кредитных организаций	2.540.792	21.170.865	56.216.112	2.714.479	82.642.248
Выпущенные долговые ценные бумаги	3.058.090	31.261.375	115.689.552	88.895.000	238.904.017
Итого недисконтированные финансовые обязательства	5.949.568	53.886.538	173.945.664	148.392.479	382.174.249

31 декабря 2020 года	Менее 3 меся- цев	От 3 до 12 меся- цев	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет	Итого
Задолженность перед Акционером	3.053.496	23.779.981	27.825.646	10.951.220	65.610.343
Средства кредитных организаций	3.674.056	19.345.921	54.467.513	3.701.593	81.189.083
Выпущенные долговые ценные бумаги	678.090	17.980.950	111.834.017	-	130.493.057
Итого недисконтированные финансовые обязательства	7.405.642	61.106.852	194.127.176	14.652.813	277.292.483

В таблице ниже представлены договорные сроки действия договорных и условных обязательств Компании. Все неисполненные обязательства по предоставлению кредитов включаются в тот временной период, который содержит самую раннюю дату, в которую клиент может потребовать его исполнения. В случае договоров финансовой гарантии максимальная сумма гарантии относится на самый ранний период, в котором данная гарантия может быть востребована (Примечание 22).

	Менее 3 меся- цев	От 3 до 12 меся- цев	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет	Итого
2021 год	11.379.962	-	-	-	11.379.962
2020 год	10.303.922	-	-	-	10.303.922

Компания ожидает, что потребуются исполнение не всех договорных или условных обязательств до окончания срока их действия.

Способность Компании выполнять свои обязательства зависит от её способности реализовать эквивалентную сумму активов в течение определённого отрезка времени.

Компанией были получены значительные средства от Акционера. Руководство считает, что в обозримом будущем объёмы финансирования Компании сохранятся на прежнем уровне, и что в случае возникновения необходимости выдачи этих средств Компания получит заблаговременное уведомление и сможет реализовать свои ликвидные активы для осуществления необходимых выплат.

Рыночный риск

Рыночный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовым инструментам будет колебаться вследствие изменений в рыночных параметрах, таких, как процентные ставки, валютные курсы и цены долевых инструментов. Рыночный риск по неторговому портфелю управляется и контролируется на основании анализа чувствительности. За исключением валютных позиций, Компания не имеет значительных концентраций рыночного риска.

Риск изменения процентной ставки

Риск изменения процентной ставки возникает вследствие возможности того, что изменения в процентных ставках окажут влияние на будущие денежные потоки или справедливую стоимость финансовых инструментов. Процентные ставки по активам и обязательствам Компании являются фиксированными.

Риск изменения ставок вознаграждения возникает в случаях, когда имеющиеся или прогнозируемые активы с определенным сроком погашения больше или меньше по величине имеющихся или прогнозируемых обязательств с аналогичным сроком погашения.

Анализ сроков пересмотра ставок вознаграждения

Риск изменения ставок вознаграждения управляется преимущественно посредством мониторинга изменения ставок вознаграждения. Краткая информация в отношении сроков пересмотра ставок вознаграждения по основным финансовым инструментам может быть представлена следующим образом:

	31 декабря 2021 года						
	До востребования и менее 3-х месяцев	3-6 месяцев	6-12 месяцев	От года до 5 лет	Более 5 лет	Бепроцентные	Итого
Активы							
Денежные средства и их эквиваленты	23.873.210	-	-	-	-	6.137.972	30.011.182
Средства в кредитных организациях	-	4.157.235	30.941.231	-	-	-	35.098.466
Кредиты клиентам	750.789	1.608.605	14.761.331	4.032.293	567.390	-	21.720.408
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	25.032.024	13.143.658	39.754.488	165.156.290	71.626.035	-	314.712.495
Прочие финансовые активы	-	-	-	-	-	80.945	80.945
Итого финансовые активы	49.656.023	18.909.498	85.457.050	169.188.583	72.193.425	6.218.917	401.623.496
Обязательства							
Задолженность перед Акционером	289.017	985.659	176.253	-	10.636.406	-	12.087.335
Средства кредитных организаций	1.766.974	5.089.478	11.262.153	46.154.415	2.037.704	-	66.310.724
Выпущенные долговые ценные бумаги	2.353.694	18.511.687	-	71.515.532	64.823.273	-	157.204.186
Кредиторская задолженность перед поставщиками	-	-	-	-	-	5.778.126	5.778.126
Прочие финансовые обязательства	-	-	-	-	-	233.258	233.258
Итого финансовые обязательства	4.409.685	24.586.824	11.438.406	117.669.947	77.497.383	6.011.384	241.613.629
Чистая позиция	45.246.338	(5.677.326)	74.018.644	51.518.636	(5.303.958)	207.533	160.009.867

	31 декабря 2020 года (пересчитано)						
	До востребования и менее 3-х месяцев	3-6 месяцев	6-12 месяцев	От года до 5 лет	Более 5 лет	Бепроцентные	Итого
Активы							
Денежные средства и их эквиваленты	11.468.667	-	-	-	-	766.909	12.235.576
Средства в кредитных организациях	-	-	39.618.524	-	-	-	39.618.524
Кредиты клиентам	2.215.526	1.707.846	17.648.589	6.774.481	201.570	-	28.548.012
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	20.909.515	11.605.639	36.551.277	133.298.830	54.388.137	-	256.753.398
Прочие финансовые активы	-	-	-	-	-	891.709	891.709
Итого финансовые активы	34.593.708	13.313.485	93.818.390	140.073.311	54.589.707	1.658.618	338.047.219
Обязательства							
Задолженность перед Акционером	2.855.305	2.781.642	19.588.853	21.381.704	6.836.821	-	53.444.325
Средства кредитных организаций	2.976.142	4.718.406	9.861.221	43.314.754	2.678.704	-	63.549.227
Выпущенные долговые ценные бумаги	621.582	607.052	7.991.363	89.017.810	-	-	98.237.807
Кредиторская задолженность перед поставщиками	-	-	-	-	-	5.212.367	5.212.367
Прочие финансовые обязательства	-	-	-	-	-	173.104	173.104
Итого финансовые обязательства	6.453.029	8.107.100	37.441.437	153.714.268	9.515.525	5.385.471	220.616.830
Чистая позиция	28.140.679	5.206.385	56.376.953	(13.640.957)	45.074.182	(3.726.853)	117.430.389

Нижеследующая таблица отражает процентные активы и обязательства Компании и соответствующие им средние эффективные ставки вознаграждения по состоянию на 31 декабря

2021 и 2020 годов. Данные ставки вознаграждения отражают приблизительную доходность к погашению соответствующих активов и обязательств.

	2021 г.		2020 г.	
	Балансовая стоимость тыс. тенге	Средняя эффективная ставка вознаграждения	Балансовая стоимость тыс. тенге (пересчитано)	Средняя эффективная ставка вознаграждения
Процентные активы				
Денежные средства и их эквиваленты				
- в тенге	23.873.210	6,77%	7.195.066	6,85%
- в долларах	-	-	4.273.601	0,98%
Средства в кредитных организациях				
- в тенге	30.941.231	8,18%	34.226.221	8,01%
- в долларах	4.157.235	1,25%	5.392.303	1,25%
Кредиты клиентам				
- в тенге	21.720.408	8,7%	28.548.012	8,6%
Процентные обязательства				
Задолженность перед Акционером				
- в тенге	12.087.335	11,38%	53.444.325	8,09%
Средства кредитных организаций				
- в тенге	64.871.634	12,16%	61.273.149	11,99%
- в рублях	1.439.090	8,84%	2.276.078	8,84%
Выпущенные долговые ценные бумаги				
- в тенге	157.204.186	10,55%	98.237.807	10,86%

Анализ чувствительности денежных потоков к изменениям ставок вознаграждения

Анализ чувствительности чистой прибыли за год и собственного капитала Компании к изменению рыночных ставок вознаграждения (составленный на основе упрощенного сценария параллельного снижения или роста

кривых доходности на 100 базисных пунктов и позиций по процентным активам и обязательствам, действующих по состоянию на 31 декабря 2021 года и 31 декабря 2020 года) представлен следующим образом:

	31 декабря 2021 г.		31 декабря 2020 г. (пересчитано)	
	Прибыль	Собственный капитал	Прибыль	Собственный капитал
Параллельное увеличение на 100 базисных пунктов	(453.733)	(473.773)	(335.771)	(335.771)
Параллельное уменьшение на 100 базисных пунктов	453.733	473.773	335.771	335.771

Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что стоимость финансового инструмента будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах. Правление установило лимиты по позициям в иностранной валюте, основываясь на рекомендациях НБРК. Позиции отслеживаются ежедневно.

В следующей таблице представлена структура финансовых активов и обязательств в разрезе валют по состоянию на 31 декабря 2021 года:

	31 декабря 2021 года				
	Тенге	Доллар США	Евро	Российский рубль	Итого
Активы					
Денежные средства и их эквиваленты	29.763.032	3.603	229.265	15.282	30.011.182
Средства в кредитных организациях	30.941.231	4.157.235	-	-	35.098.466
Кредиты клиентам	21.720.408	-	-	-	21.720.408
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	314.712.495	-	-	-	314.712.495
Прочие активы	80.945	-	-	-	80.945
Итого активы	397.218.111	4.160.838	229.265	15.282	401.623.496
Обязательства					
Задолженность перед Акционером	12.087.335	-	-	-	12.087.335
Средства кредитных организаций	64.871.634	-	-	1.439.090	66.310.724
Выпущенные долговые ценные бумаги	157.204.186	-	-	-	157.204.186
Кредиторская задолженность перед поставщиками	3.648.425	1.154.999	838.695	136.007	5.778.126
Прочие обязательства	233.258	-	-	-	233.258
Итого обязательства	238.044.838	1.154.999	838.695	1.575.097	241.613.629
Чистая позиция	159.173.273	3.005.839	(609.430)	(1.559.815)	160.009.867

	31 декабря 2020 года (пересчитано)				
	Тенге	Доллар США	Евро	Российский рубль	Итого
Активы					
Денежные средства и их эквиваленты	7.606.831	4.278.421	4.278.421	29.783	12.235.576
Средства в кредитных организациях	34.226.221	5.392.303	-	-	39.618.524
Кредиты клиентам	28.548.012	-	-	-	28.548.012
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	256.753.398	-	-	-	256.753.398
Прочие активы	891.075	-	-	-	891.709
Итого активы	328.025.537	9.670.724	321.175	29.783	338.047.219
Обязательства					
Задолженность перед Акционером	53.444.325	-	-	-	53.444.325
Средства кредитных организаций	61.273.149	-	-	2.276.078	63.549.227
Выпущенные долговые ценные бумаги	98.237.807	-	-	-	98.237.807
Кредиторская задолженность перед поставщиками	3.304.726	1.000.202	850.596	56.843	5.212.367
Прочие обязательства	173.104	-	-	-	173.104
Итого обязательства	216.433.111	1.000.202	1.000.202	2.332.921	220.616.830
Чистая позиция	111.592.426	8.670.522	(529.421)	(2.303.138)	117.430.389

В следующей таблице представлены валюты, в которых Компания имеет значительные позиции на 31 декабря по неторговым монетарным активам и обязательствам, а также прогнозируемым денежным потокам. Проведённый анализ состоит в расчёте влияния возможного изменения в валютных курсах по отношению к тенге на отчёт о прибыли или убытке (вследствие наличия неторговых монетарных активов и обязательств, справедливая стоимость которых чувствительна к изменениям валютного курса). Влияние на капитал не отличается от влияния на отчёт о прибыли или убытке. Все другие параметры приняты величинами постоянными. Отрицательные суммы в таблице отражают потенциально возможное чистое уменьшение в отчёте о прибыли или убытке или капитале, а положительные суммы отражают потенциально чистое увеличение.

Валюта	Изменение в валютном курсе % 2021 год	Влияние на прибыль до налогообложения 2021 год	Изменение в валютном курсе % 2020 год	Влияние на прибыль до налогообложения 2020 год(пересчитано)
Доллар США	-20%	(480.934)	-20,0%	(1.387.284)
Доллар США	20%	480.934	20,0%	1.387.384
Евро	-20%	97.509	-20,0%	84.707
Евро	20%	(97.509)	20,0%	(84.707)
Российский рубль	-8%	99.828	-8,0%	147.401
Российский рубль	8%	(99.828)	8,0%	(147.401)

Операционный риск

Операционный риск – это риск, возникающий вследствие системного сбоя, ошибок персонала, мошенничества или внешних событий. Когда перестаёт функционировать система контроля, операционные риски могут нанести вред репутации, иметь правовые последствия или привести к финансовым убыткам. Компания не может выдвинуть предположение о том, что все операционные риски устранены, но с помощью системы контроля и путём отслеживания и соответствующей реакции на потенциальные риски Компания может управлять такими рисками. Система контроля предусматривает эффективное разделение обязанностей, права доступа, процедуры утверждения и сверки, обучение персонала, а также процедуры оценки, включая внутренний аудит.

27. ОЦЕНКА СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ

Иерархия справедливой стоимости

Компания использует следующую иерархию определения справедливой стоимости финансовых инструментов и раскрытия информации о ней в зависимости от модели оценки:

- Уровень 1: котировки (нескорректированные) на активных рынках по идентичным активам или обязательствам.

- Уровень 2: модели оценки, все исходные данные для которых, оказывающие существенное влияние на отражаемую в отчёте сумму справедливой стоимости, прямо или косвенно основываются на информации, наблюдаемой на рынке.

- Уровень 3: модели оценки, использующие исходные данные, оказывающие существенное влияние на отражаемую в отчёте сумму справедливой стоимости, которые не основываются на информации, наблюдаемой на рынке.

В следующей таблице представлен анализ финансовых инструментов в разрезе уровней иерархии источников справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2021 года:

31 декабря 2021 года	Оценка справедливой стоимости с использованием			
	Котировки на активных рынках (Уровень 1)	Существенные наблюдаемые исходные данные (Уровень 2)	Существенные ненаблюдаемые исходные данные (Уровень 3)	Итого
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Денежные средства и их эквиваленты	–	30.011.182	–	30.011.182
Средства в кредитных организациях	–	35.098.466	–	35.098.466
Кредиты клиентам	–	3.113.139	11.151.934	14.265.073
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	–	278.621.882	21.073.662	299.695.544
Прочие финансовые активы	–	80.945	–	80.945
Итого финансовые активы, справедливая стоимость которых раскрывается	–	346.925.614	32.225.596	379.151.210
Финансовые обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается				
Задолженность перед Акционером	–	15.530.519	–	15.530.519
Средства кредитных организаций	–	66.260.854	–	66.260.854
Выпущенные долговые ценные бумаги	92.644.790	62.576.417	–	155.221.207
Кредиторская задолженность	–	5.778.126	–	5.778.126
Прочие финансовые обязательства	–	233.258	–	233.258
Итого финансовые обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается	92.644.790	150.379.174	–	243.023.964

В следующей таблице представлен анализ финансовых инструментов, представленных в финансовой отчетности по справедливой стоимости, в разрезе уровней иерархии источников справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2020 года:

31 декабря 2020 года (пересчитано)	Оценка справедливой стоимости с использованием			
	Котировки на активных рынках (Уровень 1)	Существенные наблюдаемые исходные данные (Уровень 2)	Существенные ненаблюдаемые исходные данные (Уровень 3)	Итого
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Денежные средства и их эквиваленты	–	12.235.576	–	12.235.576
Средства в кредитных организациях	–	39.618.524	–	39.618.524
Кредиты клиентам	–	6.302.549	14.333.631	20.636.180
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	–	234.734.703	21.124.319	255.859.022
Прочие финансовые активы	–	891.709	–	891.709
Итого финансовые активы, справедливая стоимость которых раскрывается	–	293.783.061	35.457.950	329.241.011
Финансовые обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается				
Задолженность перед Акционером	–	52.560.662	–	52.560.662
Средства кредитных организаций	–	63.116.978	–	63.116.978
Выпущенные долговые ценные бумаги	60.220.574	36.516.517	–	96.737.091
Кредиторская задолженность	–	5.212.367	–	5.212.367
Прочие финансовые обязательства	–	173.104	–	173.104
Итого финансовые обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается	60.220.574	157.579.628	–	217.800.202

Ниже приводится сравнение балансовой стоимости и справедливой стоимости в разрезе классов финансовых инструментов Компании, которые не отражаются по справедливой стоимости в отчёте о финансовом положении. В таблице не приводятся значения справедливой стоимости нефинансовых активов и нефинансовых обязательств.

	31 декабря 2021 года		31 декабря 2020 года (пересчитано)	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Финансовые активы				
Денежные средства и их эквиваленты	30.011.182	30.011.182	12.235.576	12.235.576
Средства в кредитных организациях	35.098.466	35.098.466	39.618.524	39.618.524
Кредиты клиентам	21.720.408	14.265.073	28.548.012	20.636.180
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	314.712.495	299.695.544	256.753.398	255.859.022
Прочие финансовые активы	80.945	80.945	891.709	891.709
	401.623.496	379.151.210	338.047.219	329.241.011
Финансовые обязательства				
Задолженность перед Акционером	12.087.335	15.530.519	53.444.325	52.560.662
Средства кредитных организаций	66.310.724	66.260.854	63.549.227	63.116.978
Выпущенные долговые ценные бумаги	157.204.186	155.221.207	98.237.807	96.737.091
Кредиторская задолженность перед поставщиками	5.778.126	5.778.126	5.212.367	5.212.367
Прочие финансовые обязательства	233.258	233.258	173.104	173.104
	241.613.629	243.023.964	220.616.830	217.800.202

Методики оценки и допущения

Ниже описаны модели и допущения, при помощи которых была определена справедливая стоимость активов и обязательств, отражаемых по справедливой стоимости в финансовой отчетности, а также статей, которые не оцениваются по справедливой стоимости в отчёте о финансовом положении, но справедливая стоимость которых раскрывается.

Активы, справедливая стоимость которых приблизительно равна их балансовой стоимости

В случае финансовых активов и финансовых обязательств, которые являются ликвидными или имеют короткий срок погашения (менее трёх месяцев), допускается, что их справедливая стоимость приблизительно равна балансовой стоимости. Данное допущение также применяется к вкладам до востребования и сберегательным счетам без установленного срока погашения.

Финансовые инструменты с фиксированной ставкой и плавающей ставкой

В случае некотируемых финансовых инструментов используется модель дисконтированных денежных потоков по текущей процентной ставке с учётом оставшегося периода времени до погашения для финансовых инструментов с аналогичными условиями и кредитным риском.

По активам, справедливая стоимость которых раскрывается в финансовой отчетности, будущие денежные потоки дисконтируются по средней рыночной ставке финансовых инструментов со схожими сроками погашения, на основании статистики, публикуемой НБРК. Указанный подход применяется при определении справедливой стоимости кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде. По состоянию на 31 декабря 2021 года среднее значение рыночной ставки составляло 16.7% (31 декабря 2020 года: 13.1%, не аудировано).

По обязательствам, справедливая стоимость которых раскрывается в финансовой отчетности, будущие денежные потоки дисконтируются по средней рыночной ставке финансовых инструментов со схожими сроками погашения и кредитным рейтингом. По состоянию на 31 декабря 2021 года рыночные ставки, используемые для оценки справедливой стоимости, составляли от 10.27% до 12.4% годовых по займам, деноминированным в тенге (31 декабря 2020 года: от 9.94% до 12.00% годовых).

Будущие денежные потоки включают в себя погашение основного долга и процентов, рассчитанных по процентной ставке, предусмотренной договором, к сумме основного долга.

28. АНАЛИЗ СРОКОВ ПОГАШЕНИЯ АКТИВОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В таблице ниже представлены активы и обязательства в разрезе ожидаемых сроков их погашения. Информация о договорных недисконтированных обязательствах Компании по погашению раскрыта в *Примечании 26 «Управление рисками»*:

	31 декабря 2021 года			31 декабря 2021 года					
	До востребования	Менее 1 месяца	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Без срока погашения	Просроченные	Всего
Активы									
Денежные средства и их эквиваленты	30.011.182	-	-	-	-	-	-	-	30.011.182
Средства в кредитных организациях	-	-	-	35.098.466	-	-	-	-	35.098.466
Кредиты клиентам	-	44.964	705.825	6.899.373	4.032.293	567.390	-	9.470.563	21.720.408
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	-	3.415.714	21.616.310	41.696.660	165.156.290	71.626.035	-	11.201.486	314.712.495
Имущество, предназначенное для финансовой аренды	-	-	-	-	-	-	3.001.248	-	3.001.248
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	134.115	-	-	-	-	134.115
Основные средства	-	-	-	-	-	-	902.719	-	902.719
Нематериальные активы	-	-	-	-	-	-	491.984	-	491.984
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	-	122.761	592.764	1.142.367	4.547.288	-	-	-	6.405.180
Авансы выданные	-	56.700	-	160.155	261.010	-	-	-	477.865
Прочие активы	-	553	-	309.547	-	-	-	79.859	389.959
Всего активов	30.011.182	3.640.692	22.914.899	85.440.683	173.996.881	72.193.425	4.395.951	20.751.908	413.345.621
Обязательства									
Задолженность перед Акционером	-	51.196	237.821	1.161.912	-	10.636.406	-	-	12.087.335
Средства кредитных организаций	-	43.164	1.723.810	16.351.631	46.154.415	2.037.704	-	-	66.310.724
Выпущенные долговые ценные бумаги	-	621.583	1.732.111	18.511.687	71.515.532	64.823.273	-	-	157.204.186
Кредиторская задолженность перед поставщиками	-	-	5.220.442	557.684	-	-	-	-	5.778.126
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	-	-	7.359.124	-	-	7.359.124
Авансы полученные	-	-	-	5.471.667	-	-	-	-	5.471.667
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	-	122.761	577.928	1.142.367	5.586.675	1.387.895	-	-	8.817.626
Прочие обязательства	-	112.170	39.747	2.694.902	-	-	-	-	2.846.819
Всего обязательств	-	950.874	9.531.859	45.891.850	123.256.622	86.244.402	-	-	265.875.607
Чистая позиция по состоянию на 31 декабря 2021 года	30.011.182	2.689.818	13.383.040	39.548.833	50.740.259	(14.050.977)	4.395.951	20.751.908	147.470.014

	31 декабря 2020 года (пересчитано)			31 декабря 2020 года (пересчитано)					
	До востре- бования	Менее 1 месяца	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Без срока погашения	Просрочен- ные	Всего
Активы									
Денежные средства и их эквиваленты	12.235.576	-	-	-	-	-	-	-	12.235.576
Средства в кредитных организациях	-	-	-	39.618.524	-	-	-	-	39.618.524
Кредиты клиентам	-	774.737	1.440.789	8.675.728	6.774.481	201.570	-	10.680.707	28.548.012
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	-	2.748.767	18.160.748	37.996.713	133.298.830	54.388.137	-	10.160.203	256.753.398
Имущество, предназначенное для финансовой аренды	-	-	-	-	-	-	4.288.552	-	4.288.552
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	134.115	-	-	-	-	134.115
Основные средства	-	-	-	-	-	-	939.426	-	939.426
Нематериальные активы	-	-	-	-	-	-	535.146	-	535.146
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	-	113.507	547.609	1.052.934	4.413.623	-	-	-	6.127.673
Авансы выданные	-	981.164	-	273.715	-	-	-	-	1.254.879
Прочие активы	-	312	-	191.402	-	-	-	891.509	1.083.223
Всего активов	12.235.576	4.618.487	20.149.146	87.943.131	144.486.934	54.589.707	5.763.124	21.732.419	351.518.524
Обязательства									
Задолженность перед Акционером	-	1.550.936	1.304.369	22.370.495	21.381.704	6.836.821	-	-	53.444.325
Средства кредитных организаций	-	18.102	2.958.040	14.579.627	43.314.754	2.678.704	-	-	63.549.227
Выпущенные долговые ценные бумаги	-	621.582	-	8.598.415	89.017.810	-	-	-	98.237.807
Кредиторская задолженность перед поставщиками	-	-	4.627.861	584.506	-	-	-	-	5.212.367
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	-	-	1.800.269	-	-	1.800.269
Авансы полученные	-	-	-	7.957.142	-	-	-	-	7.957.142
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	-	113.507	529.117	1.052.934	5.008.841	1.596.925	-	-	8.301.324
Прочие обязательства	-	125.841	22.265	1.339.829	-	-	-	-	1.487.935
Всего обязательств	-	2.429.968	9.441.652	56.482.948	158.723.109	12.912.719	-	-	239.990.396
Чистая позиция по состоянию на 31 декабря 2020 года	12.235.576	2.188.519	10.707.494	31.460.183	(14.236.175)	41.676.988	5.763.124	21.732.419	111.528.128

29. Операции со связанными сторонами

В соответствии с МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах», связанными считаются стороны, одна из которых имеет возможность контролировать или в значительной степени влиять на операционные и финансовые решения другой стороны. При решении вопроса о том, являются ли стороны связанными, принимается во внимание содержание взаимоотношений сторон, а не только их юридическая форма.

Связанные стороны могут вступать в сделки, которые не проводились бы между несвязанными сторонами. Цены и условия таких сделок могут отличаться от цен и условий сделок между несвязанными сторонами.

Республика Казахстан, через Государственный комитет по управлению государственным имуществом Министерства финансов, контролирует и оказывает существенное влияние на деятельность Компании.

Республика Казахстан через государственные агентства и прочие организации напрямую и косвенно контролирует и оказывает существенное влияние на значительное число предприятий (совместно именуемых «предприятия, связанные с государством»). Компания совершает с данными предприятиями банковские операции, такие как привлечение кредитов и размещение денежных средств.

Ниже указаны остатки по операциям со связанными сторонами на 31 декабря 2021 года:

	Акционер	Прочие дочерние компании Акционера	Операции с государственными предприятиями
АКТИВЫ			
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	-	-	134.115
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	-	-	6.405.180
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Задолженность перед Акционером (номинальные процентные ставки: 1.02%-10%)	12.087.335	-	-
Выпущенные долговые ценные бумаги (номинальные процентные ставки: 8.00%-12.00%)	69.241.701	9.770.635	20.007.191
Средства кредитных организаций (номинальные процентные ставки: 5.00%)	-	13.146.580	-
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	-	-	8.817.626
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	-	-	7.359.124

Ниже указаны остатки по операциям со связанными сторонами на 31 декабря 2020 года:

	Акционер	Прочие дочерние компании Акционера	Операции с государственными предприятиями
АКТИВЫ			
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	-	-	134.115
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	-	-	6.127.673
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Задолженность перед Акционером (номинальные процентные ставки: 1.02%-14.50%)	53.444.325	-	-
Выпущенные долговые ценные бумаги (номинальные процентные ставки: 8.00%-8.50%)	43.963.105	586.998	-
Средства кредитных организаций (номинальные процентные ставки: 5.00%)	-	15.515.127	-
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	-	-	8.301.324
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	-	-	1.800.269

Ниже указаны статьи доходов и расходов по операциям со связанными сторонами год, закончившийся 31 декабря 2021 года:

	Акционер	Прочие дочерние компании Акционера	Операции с государственными предприятиями
Процентные расходы	(6.896.212)	(1.873.536)	(1.623.249)
Прочие операционные расходы	-	(1.553)	-
Экономия по корпоративному подоходному налогу	-	-	422.320

Ниже указаны статьи доходов и расходов по операциям со связанными сторонами год, закончившийся 31 декабря 2020 года:

	Акционер	Прочие дочерние компании Акционера	Операции с государственными предприятиями
Процентные расходы	7.723.363	1.587.645	(815.940)
Экономия по корпоративному подоходному налогу	–	–	9.055

Информация об условиях кредитов, привлечённых от Акционера и компании, находящейся под общим контролем, представлены в Примечаниях 13 и 14, соответственно.

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу, состоящему из 5 (пяти) человек в 2021 и 2020 годах, включает в себя следующие позиции:

	2021 год	2020 год
Заработная плата и прочие кратковременные выплаты	120.449	111.901
Налоги и отчисления на социальное обеспечение	11.121	10.393
Итого вознаграждение ключевому управленческому персоналу	131.571	122.294

30. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	Выпущенные долговые ценные бумаги	Средства кредитных организаций	Задолженность перед Акционером	Итого обязательства по финансовой деятельности
Балансовая стоимость на 31 декабря 2019 года	65.384.934	75.934.329	54.136.402	195.455.665
Поступления	33.214.631	20.416.000	20.000.000	73.630.631
Погашение	–	(32.578.583)	(15.820.436)	(48.399.019)
Курсовые разницы	–	(295.681)	–	(295.681)
Неденежные операции	(487.150)	183.962	(4.720.548)	(5.023.736)
Дивиденды объявленные	–	–	9.210.964	9.210.964
Дивиденды выплаченные	–	–	(9.210.964)	(9.210.964)
Прочее	125.392	(110.800)	(151.093)	(136.501)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2020 года	98.237.807	63.549.227	53.444.325	215.231.359
Поступления	65.000.000	18.917.333	5.835.875	89.753.208
Погашение	(8.000.000)	(16.883.249)	(15.782.396)	(40.665.645)
Курсовые разницы	–	84.912	–	84.912
Неденежные операции	311.074	532.912	(31.282.601)	(30.438.615)
Дивиденды объявленные	–	–	6.718.739	6.718.739
Дивиденды выплаченные	–	–	(6.718.739)	(6.718.739)
Прочее	1.655.305	109.589	(127.868)	1.637.026
Балансовая стоимость на 31 декабря 2021 года	157.204.186	66.310.724	12.087.335	235.602.245

Статья «Неденежные операции» включает в себя изменение дисконта по выпущенным долговым ценным бумагам, прочим заёмным средствам и займам, полученным от Акционера, за отчётный период, а также зачеты авансов. Статья «Прочее» включает эффект начисленных, но ещё не выплаченных процентов по выпущенным долговым ценным бумагам, прочим заёмным средствам и займам, полученным от Акционера. Компания классифицирует выплаченные проценты как денежные потоки от операционной деятельности.

31. ДОСТАТОЧНОСТЬ КАПИТАЛА

Компания осуществляет активное управление уровнем достаточности капитала с целью защиты от рисков, присущих её деятельности. Достаточность капитала Компания контролирует с использованием, помимо прочих методов, коэффициентов, установленных НБРК и Базельским соглашением 1988 года при осуществлении надзора за деятельностью Компании.

По состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов Компания полностью соблюдала все внешние установленные законодательством требования в отношении капитала.

Основная цель управления капиталом для Компании состоит в обеспечении соблюдения

внешних требований в отношении капитала и поддержания высокого кредитного рейтинга и нормативов достаточности капитала, необходимых для осуществления деятельности и максимизации акционерной стоимости.

НБРК требует от компаний, занимающихся отдельными видами банковской деятельности, поддерживать коэффициент достаточности капитала 1 уровня в размере 6,0% и коэффициент достаточности капитала 2 уровня в размере 6,0% от активов и общий коэффициент достаточности капитала в размере 12,0% от активов, взвешенных с учётом риска. На 31 декабря коэффициент достаточности капитала Компании на этой основе был следующим:

	2021 год	2020 год
Капитал первого уровня	130.070.951	101.779.421
Капитал второго уровня	17.301.745	9.598.199
Итого капитала	147.372.696	111.377.620
Итого активы	413.345.621	351.518.524
Активы, взвешенные с учётом риска и условные и возможные обязательства	413.341.793	356.489.751
Операционный риск	14.988.056	11.479.345
Коэффициент достаточности капитала (k1) не менее 6,0%	31,47%	28,95%
Коэффициент достаточности капитала (k1-2) не менее 6,0%	31,47%	28,55%
Коэффициент достаточности капитала (k1-3) не менее 12,0%	34,41%	30,27%

Норматив достаточности капитала по Базельскому соглашению 1988 года

На 31 декабря норматив достаточности капитала Компании, рассчитанный в соответствии с положениями Базельского соглашения 1988 года, с учётом последующих поправок, касающихся включения рыночного риска, составил:

	2021 год	2020 год
Капитал первого уровня	130.070.951	101.779.421
Капитал второго уровня	17.301.745	9.598.199
Итого капитала	147.372.696	111.377.620
Активы, взвешенные с учётом риска	404.156.877	348.237.470
Норматив достаточности капитала 1-го уровня	32,18%	29,23%
Общий норматив достаточности капитала	31,47%	28,95%

32. СЕГМЕНТНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Деятельность Компании является в высокой степени интегрированной, и представляет собой единый операционный сегмент для целей МСФО (IFRS) 8 «Операционные сегменты». Активы Компании сконцентрированы в Республике Казахстан, и Компания получает прибыль от осуществления деятельности в Республике Казахстан. Ответственным лицом Компании по принятию операционных решений является Председатель Правления, он получает и анализирует информацию в целом по Компании.

33. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ

2 января 2022 года на западе Казахстана начались протесты, связанные с повышением цены на сжиженный природный газ с 60 тенге до 120 тенге за литр. Данные протесты распространились на другие города и привели к мародерству и гибели людей. 5 января 2022 года Правительство объявило о введении чрезвычайного положения. В результате вышеуказанных протестов и введения чрезвычайного положения Президент Республики Казахстан сделал ряд публичных заявлений о возможных мерах, включая дополнительные налоги.

19 января 2022 года режим чрезвычайного положения отменен. В настоящее время Компания не имеет возможности оценить в количественном выражении, какое влияние, при наличии такого, могут оказать на финансовое положение Компании любые новые меры, принятые Правительством, или какое влияние окажут на экономику Казахстана вышеуказанные протесты и введение чрезвычайного положения.

В феврале 2022 года в связи с конфликтом между Российской Федерацией и Украиной ряд стран ввел санкции в отношении Российской Федерации. Влияние конфликта сказывается не только на экономической активности двух стран, но и на глобальной экономике. В результате введения санкций во многих странах мира возросли цены на сырьевые и продовольственные товары, нарушены установленные связи между поставками ресурсов, наблюдается инфляционное воздействие на цены, аналитики также прогнозируют экономические последствия для мировой промышленности.

На фоне вышеуказанных геополитических событий произошло ослабление курса национальной валюты Республики Казахстан по отношению к мировым валютам. В феврале 2022 года Национальным Банком Республики Казахстан увеличена базовая ставка и составляет 13,5% с коридором +/- 1%.

По данным пресс-релизов Национального Банка Республики Казахстан резко меняющаяся геополитическая и внешняя экономическая обстановка в странах-торговых партнерах и беспрецедентный уровень неопределенности значительно усложняют возможности по полноценной подготовке прогнозов в отношении влияния конфликта на экономику Республики Казахстан.

В отношении текущего влияния на деятельность Компании вышеуказанных событий Компания не имеет возможности оценить в количественном выражении влияние на финансовое положение. По прогнозам ожидается увеличение стоимости сельскохозяйственной техники, что окажет влияние на объемы поставок.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ИНДЕКС GRI

ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ

Стандарт и показатели	Раскрытие	Разделы отчета / Исключения	Страница в отчете
GRI 101 (2016): ОСНОВЫ			
GRI 102 (2016): ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ			
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	Краткий профиль компании	6
102-2	Основные бренды, продукция, а также услуги	Направления деятельности	28
102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	Контактная информация	173
102-4	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	География деятельности	21
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Контактная информация	173
102-6	Рынки, на которых работает организация	Краткий профиль компании	6
102-7	Масштаб организации	Ключевые показатели, Структура персонала	8, 160
102-8	Численность работников	Структура персонала	160
102-9	Цепочка поставки организации	Бизнес-модель	24
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности	Существенных изменений в 2021 году не было	-
102-11	Принцип предосторожности	Управление рисками	130
102-12	Экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Не применимо	-
102-13	Членство в ассоциациях	Не применимо	-
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
102-14	Заявление самого старшего руководителя	Обращение Председателя Правления по вопросам устойчивого развития	144

Стандарт и показатели	Раскрытие	Разделы отчета / Исключения	Страница в отчете
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Корпоративная этика	123
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
102-18	Структура корпоративного управления организацией	Организационная структура менеджмента	80
102-22	Структура высшего менеджмента и комитетов	Организационная структура менеджмента	80
102-24	Назначение и отбор членов высшего руководства	Отбор и назначение	100
102-28	Оценка деятельности высшего руководства	Оценка деятельности Совета директоров	103
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами	150
102-41	Процент всех работников, охваченных коллективными договорами	<i>Практика коллективных договоров в Компании не применяется</i>	-
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами	150
102-43	Подход организации ко взаимодействию с заинтересованными сторонами	Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами	150
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения	Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами	150

Стандарт и показатели	Раскрытие	Разделы отчета / Исключения	Страница в отчете
ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность	Финансовая отчетность за 2021 год	221
102-46	Методика определения содержания отчета и границ аспектов	Об отчете	175
102-47	Список всех существенных аспектов	Об отчете	175
102-48	Последствия всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах	<i>Существенного переформулирования показателей в области устойчивого развития не проводилось</i>	-
102-49	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Изменения охвата в сравнении с прошлым отчетным периодом не произошло	-
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
102-50	Отчетный период	Об отчете	175
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об отчете	175
102-52	Цикл отчетности	Об отчете	175
02-53	Контактное лицо	Контактная информация	173
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI	Об отчете	175
102-55	Таблица показателей GRI	Индекс GRI	319
102-56	Практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности	Об отчете	175

РАСКРЫТИЕ ПО ТЕМАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стандарт и показатели	Раскрытие	Разделы отчета / Исключения	Страница в отчете
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
GRI 103 (2016): ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ			
103-1	Материальность и границы	Об отчете	175
103-2	Подходы менеджмента	Экономическое воздействие (описание покрывает темы 201 и 203)	156
103-3	Оценка менеджмента	Вознаграждение членов Правления	116
GRI 201 (2016): ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная экономическая стоимость	156
GRI 203 (2016): НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
203-2	Значительное непрямо экономическое воздействие	Созданная экономическая стоимость	156
GRI 204 (2016): ПРАКТИКА ЗАКУПОК			
103-1	Материальность и границы	Об отчете	175
103-2	Подходы менеджмента	Практика закупок	157
103-3	Оценка менеджмента	Оценка деятельности Совета директоров	103
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Практика закупок	157
GRI 205 (2016): ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
103-1	Материальность и границы	Об отчете	175
103-2	Подходы менеджмента	Противодействие коррупции	119
103-3	Оценка менеджмента	Оценка деятельности Совета директоров	103
205-1	Операции, оцененные не предмет наличия коррупционных рисков	Противодействие коррупции	119
205-2	Коммуникации и тренинги по вопросам противодействия коррупции	Противодействие коррупции	119
205-3	Подтвержденные случаи коррупции	Противодействие коррупции	119

Стандарт и показатели	Раскрытие	Разделы отчета / Исключения	Страница в отчете
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
GRI 103 (2016): ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ			
103-1	Материальность и границы	Об отчете	175
103-2	Подходы менеджмента	Охрана окружающей среды	169
103-3	Оценка менеджмента	Оценка деятельности Совета директоров	103
GRI 302 (2016): ЭНЕРГИЯ			
302-1	Потребление топливно-энергетических ресурсов	Охрана окружающей среды	169
GRI 303 (2018): ВОДА И СБРОСЫ			
303-1	Взаимодействие с водными ресурсами	Охрана окружающей среды	169
303-2	Управление сбросами воды	Показатель не является существенным для организации в силу характера деятельности	-
303-3	Забор воды	Охрана окружающей среды	169
GRI 305 (2016): ЭМИССИИ			
305-1	Прямые эмиссии парниковых газов	Компания в настоящее время работает над системой учета показателя, и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	-
305-2	Косвенные энергетические эмиссии парниковых газов	Компания в настоящее время работает над системой учета показателя, и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	-
GRI 306 (2020): ОТХОДЫ			
306-1	Образование отходов и существенные отходы	Охрана окружающей среды	169
306-2	Управление существенным воздействием, связанным с отходами	Компания не генерирует отходов, оказывающих существенное воздействие на окружающую среду	-
306-3	Объем образованных отходов	Охрана окружающей среды	169

Стандарт и показатели	Раскрытие	Разделы отчета / Исключения	Страница в отчете
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ			
GRI 103 (2016): ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ			
103-1	Материальность и границы	Об отчете	175
103-2	Подходы менеджмента	Кадровая политика (покрывает темы 401,402, 404, 405)	159
103-3	Оценка менеджмента	Оценка деятельности Совета директоров	103
GRI 401 (2016): ЗАНЯТОСТЬ			
401-1	Наем сотрудников и текучесть персонала	Структура персонала	160
401-3	Отпуска по материнству/отцовству	Социальная поддержка	167
GRI 402 (2016): ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников об изменениях в компании	Кадровая политика	159
GRI 404 (2016): ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ			
404-1	Среднее количество часов обучения на работника	Обучение и развитие персонала	164
404-2	Программы развития навыков и образования	Обучение и развитие персонала	164
404-3	Процент сотрудников, прошедших оценку результативности	Обучение и развитие персонала	164
GRI 405 (2016): РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации	Структура персонала	160
405-2	Отношение базовой ставки мужчин и женщин	Создание равных карьерных возможностей	166