



— Инвестируем в будущее

Годовой
Отчет

20
22



КАЗАГРОФИНАНС

Оглавление

Краткий профиль компании	003	03. Отчет менеджмента	032
Динамика ключевых показателей	004	Макроэкономические показатели	034
Финансовые показатели	004	Анализ отрасли АПК	038
Операционные показатели	005	Анализ парка сельхозтехники	044
Нефинансовые показатели	005	Анализ рынка лизинга	048
		PEST-анализ	051
		SWOT-анализ	054
		Реализация стратегии развития	056
		Результаты операционной деятельности	060
Ключевые события 2022 года	006	Финансовые результаты	068
Обращение Председателя Совета директоров	008	Ключевые финансовые показатели	068
Обращение Председателя Правления	010	Ключевые факторы финансовой	
		стабильности	070
01. Стратегия развития	012	Прогноз доходов	071
Цели и задачи	014	Перспективы развития	072
Ожидаемые результаты	015		
		04. Корпоративное управление	076
02. О Компании	016	Организационная структура	
Рейтинги	019	менеджмента	079
Лицензии	019	Рейтинг корпоративного управления	080
Сертификация	019	Отчет о соблюдении принципов и	
География деятельности	019	положений Кодекса корпоративного	
Краткая история компании	020	управления	082
Бизнес-модель	022	Сведения о ценных бумагах и составе	
Конкурентные преимущества	024	участников	083
Процесс предоставления лизинга	025	Ключевые решения Единственного	
Направления деятельности	026	акционера в 2022 году	084
Процессы субсидирования	027	Совет директоров	085
Субсидирование части расходов,		Изменения в составе Совета	
понесенных субъектом		директоров за 2022 год	086
агропромышленного комплекса,		Состав Совета директоров	087
при инвестиционных вложениях	027	Деятельность Совета директоров	093
Предоставление инвестиционных		Комитеты Совета директоров	095
субсидий авансовым платежом	028	Отбор и назначение	100
Субсидирование ставки		Компетенции членов Совета	
вознаграждения	029	директоров в профессиональных	
Оптимизация бизнес-процессов	030	областях	101
Работа с поставщиками	031		

Независимость	102	07. Устойчивое развитие	156
Оценка деятельности Совета директоров	103	Обращение Председателя Правления по вопросам устойчивого развития	158
Обучение и профессиональное развитие членов Совета директоров ...	104	Политика в области устойчивого развития	159
Управление конфликтом интересов и регулирование корпоративных конфликтов	104	Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами	166
Информирование о проблемах	106	Экономическое воздействие	173
Вознаграждение членов Совета директоров	106	Созданная экономическая стоимость ..	173
Исполнительный орган	107	Практика закупок	174
Состав Правления	108	Социальная ответственность	176
Работа Правления	113	Кадровая политика	176
Организационная структура	116	Структура персонала	177
Отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, за 2022 год	118	Обучение и развитие персонала	181
Вознаграждение членов Правления	119	Мотивация и вознаграждение	183
Структура акционерного капитала	119	Создание равных карьерных возможностей	185
Дивиденды	120	Кадровый резерв	186
Противодействие коррупции	121	Годовой общий коэффициент компенсации	187
Корпоративная этика	128	Этнокультурное многообразие	187
Система внутреннего контроля	130	Спортивно-оздоровительные мероприятия	187
Служба внутреннего аудита	133	Социальная поддержка	188
Внешний аудит	134	Охрана труда и безопасность	189
05. Управление рисками	136	Спонсорство и благотворительность ...	190
Система управления рисками	138	Экологическое воздействие	191
Анализ рисков	144	Охрана окружающей среды	191
06. Маркетинговая деятельность	148	Глоссарий	193
Информационная политика	150	Контактная информация	194
Соответствие требованиям законодательства	152	Приложение 1. Об отчете	196
Членские ассоциации	152	Приложение 2. Индекс GRI	198
Ответственность за продукцию	153	Приложение 3. Финансовая отчетность	204
Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах	153	Приложение 4. Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления КазАгроФинанс	295

– Краткий профиль компании



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАЗАГРОФИНАНС» (КАЗАГРОФИНАНС, КОМПАНИЯ) – КРУПНЕЙШИЙ ФИНАНСОВЫЙ ИНСТИТУТ, ОКАЗЫВАЮЩИЙ СЕЛЬХОЗОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ЛИЗИНГОВЫЕ УСЛУГИ ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ.

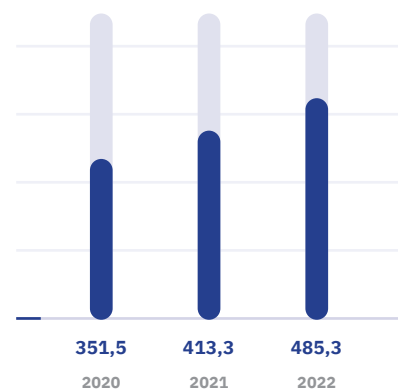
Компания успешно осуществляет свою деятельность на протяжении более 23 лет, способствуя развитию технического оснащения в аграрном секторе страны.

Конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, профессиональный кадровый состав, надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств, позволяют сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для отечественных фермеров.

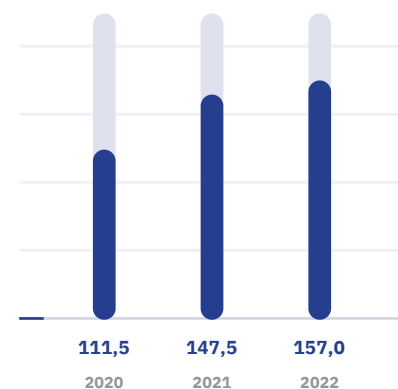
Динамика ключевых показателей

Финансовые показатели

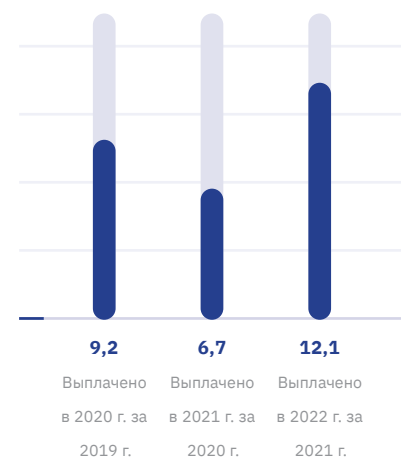
Активы, млрд тенге



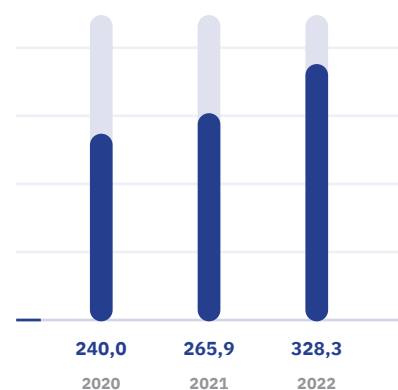
Собственный капитал, млрд тенге



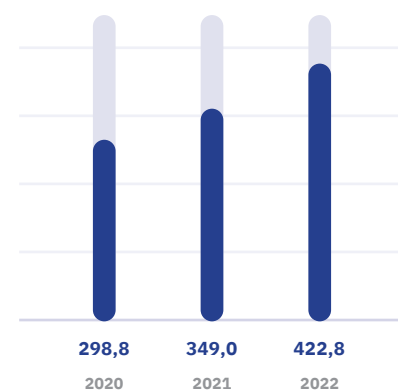
Дивиденды, млрд тенге



Обязательства, млрд тенге



Ссудный портфель, млрд тенге



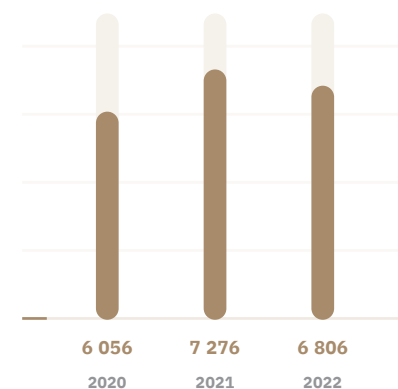
Показатели прибыльности



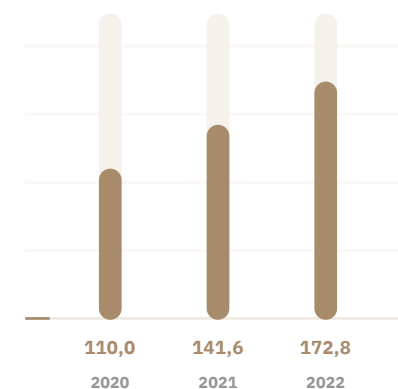
● Чистая прибыль, млрд тенге
○ ROE, %
○ ROA, %

Операционные показатели

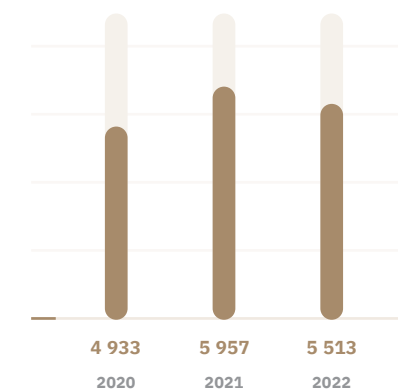
Количество техники, переданной в лизинг, ед.



Объем лизинга техники и оборудования, млрд тенге

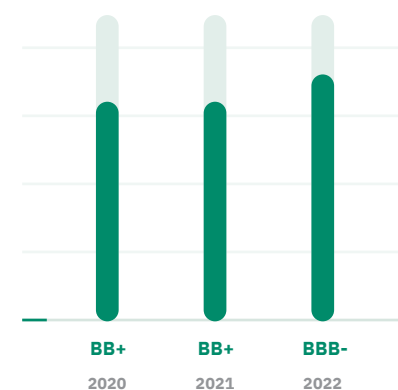


Количество заключенных договоров финансирования, ед.

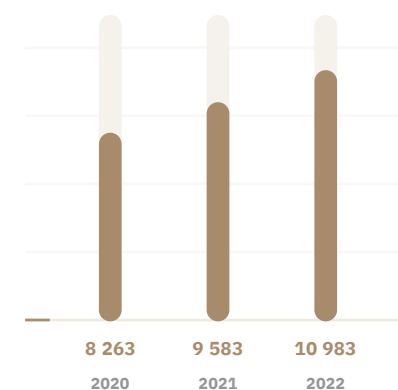


Нефинансовые показатели

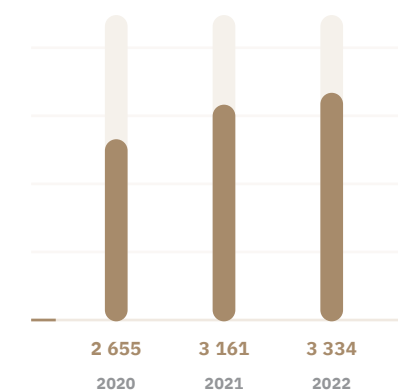
Fitch Ratings



Количество клиентов в портфеле на конец года, ед.



Количество профинансированных клиентов, ед.



Ключевые события 2022 года

25 июля

Смена Единственного акционера КазАгроФинанс. Акционерное общество «Аграрная кредитная корпорация» стало Единственным акционером Компании.

27 июля

КазАгроФинанс осуществлен первый выпуск облигаций со сроком обращения 7 лет в пределах третьей облигационной программы и размещен на 40,2 млрд тенге среди широкого круга рыночных инвесторов.

С 21 августа

Внедрена BPM платформа **online.kaf.kz** для приема online заявок от клиентов.

27 июня

КазАгроФинанс осуществлен выпуск облигаций на 15 млрд тенге и размещен в полном объеме путем частного размещения.

5 августа

Стартовала новая Программа «Льготный лизинг» сельскохозяйственной техники отечественного производства по ставке 6% годовых в объеме 40 млрд тенге.

10 ноября

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило долгосрочные рейтинги КазАгроФинанс в иностранной и национальной валюте с уровня «ВВ+» до «ВВВ-», прогноз по рейтингам «Стабильный».

11 ноября

КазАгроФинанс присоединился к Национальному ESG клубу.

По итогам 2021 года

Годовой отчет КазАгроФинанс за 2021 год занял 1 место в рейтинге «Лучшие финансовые компании по уровню раскрытия ESG-информации», проведенном PWC Kazakhstan. Также, по итогам Конкурса Годовых отчетов, проведенном АО «Казахстанская фондовая биржа», признан лауреатом в номинации «Лучший Годовой отчет за 2021 год в финансовом секторе» и призером в номинации «Лучший дизайн Годового отчета за 2021 год».



Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые партнеры и коллеги!

Рад приветствовать вас от имени Совета директоров КазАгроФинанс!

Вопрос технического оснащения является одним из важнейших в реализации государственной политики в агропромышленном комплексе. Лизинг для отечественных сельхозтоваропроизводителей остается наиболее приемлемым способом обновления основных фондов.

КазАгроФинанс стабильно занимает ключевую позицию на рынке лизинга и в очередной раз показывает положительные результаты своей деятельности.

Совет директоров Компании позитивно оценивает итоги деятельности КазАгроФинанс в 2022 году. Были исполнены плановые финансовые показатели и обеспечен значительный рост по всем направлениям, определенным в Стратегии развития Компании. Достигнутые результаты свидетельствуют об эффективности принимаемых решений.

Совет директоров продолжит работу по стратегическому руководству и эффективному управлению Компанией.



КазАгроФинанс стабильно занимает ключевую позицию на рынке лизинга и в очередной раз показывает положительные результаты своей деятельности.



**Айдапкелов
Нурболат
Сергалиевич**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
АО «КАЗАГРОФИНАНС»



КАЗАГРОФИНАНС

Обращение Председателя Правления

Уважаемые коллеги и партнеры!

Позвольте поприветствовать вас и представить результаты деятельности КазАгроФинанс по итогам 2022 года!

2022 год для Компании был насыщенный и продуктивным, и мы рады поделиться своими успехами. Несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране и в мире, мы смогли достичь высоких результатов.

КазАгроФинанс остается надежным партнером на рынке лизинга и вносит значительный вклад в содействие техническому оснащению АПК, что подтверждается ежегодным ростом доли техники, приобретаемой через КазАгроФинанс.

Мы продолжаем работать над совершенствованием предоставляемых услуг и созданием доступных условий финансирования для аграриев. Ключевым событием

отчетного года стало внедрение платформы для приема онлайн заявок от клиентов, а также введение новой программы «Льготный лизинг».

Достижение высоких показателей результативности стало возможным благодаря высокому доверию наших клиентов, взаимному сотрудничеству с партнерами и продуктивной работе всего коллектива компании.

В 2023 году КазАгроФинанс сохранит ориентир на обеспечении потребности отрасли в современной и высокотехнологичной технике путем предоставления доступных лизинговых услуг, обеспечения качественного обслуживания и внедрения новых клиентских сервисов.



КазАгроФинанс остается надежным партнером на рынке лизинга и вносит значительный вклад в содействие техническому оснащению АПК, что подтверждается ежегодным ростом доли техники, приобретаемой через КазАгроФинанс.



**Прашев
Айдар
Гилимович**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРАВЛЕНИЯ
АО «КАЗАГРОФИНАНС»



КАЗАГРОФИНАНС



01

Стратегия развития



Цели и задачи	014
Ожидаемые результаты	015



КАЗАГРОФИНАНС

В 2022 ГОДУ В СВЯЗИ СО СМЕНОЙ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА УТВЕРЖДЕНА РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОТ 25 ИЮЛЯ 2022 ГОДА № 10 НОВАЯ ПЕРЕХОДНАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАЗАГРОФИНАНС НА 2020-2023 ГОДЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩАЯ К РЕАЛИЗАЦИИ 9 ЗАДАЧ В РАМКАХ 2 СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ И 3 ЦЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО 9 СТРАТЕГИЧЕСКИМ КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Цели и задачи

Стратегическое направление №1

Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение

Цель 1:

Увеличение технической оснащенности и экспортного потенциала в сельском хозяйстве.

Задача 1.

Увеличение объемов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники.

Задача 2.

Содействие развитию объемов выручки и экспортной выручки предприятий, получивших поддержку КазАгроФинанс.

Задача 3.

Развитие продуктовой линейки Компании, в том числе путем внедрения новых направлений финансирования.

Стратегическое направление №2

Эффективность деятельности Компании

Цель 1:

Повышение рентабельности деятельности Компании.

Задача 1.

Повышение эффективности управления собственным капиталом и активами.

Задача 2.

Повышение качества ссудного портфеля.

Задача 3.

Совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов.

Цель 2:

Корпоративное развитие КазАгроФинанс в соответствии с лучшей практикой.

Задача 1.

Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Компании.

Задача 2.

Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля.

Задача 3.

Внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Компании.

КОМПАНИЕЙ ПРОВОДИТСЯ РАБОТА ПО РАЗРАБОТКЕ НОВОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ НА ДЕСЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД С УЧЕТОМ ПОЛИТИКИ И СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА, ПЛАНИРУЕТСЯ ПЕРЕСМОТРЕТЬ ОТДЕЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ. ПРИ ЭТОМ НАПРАВЛЕНИЕМ КОМПАНИИ ОСТАЕТСЯ ЛИЗИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ.

Ожидаемые результаты

КазАгроФинанс:

- стабильная безубыточная компания, занимающая прочные позиции в рейтинге казахстанских лизинговых компаний;
- лидер на рынке лизинговых услуг по качеству клиентского сервиса;
- мощный финансовый инструмент развития АПК, максимально обеспечивающий потребности отрасли в качественных и конкурентных лизинговых услугах.

Таким образом, комплексная реализация поставленных целей и задач позволит продолжить укрепление позиции в качестве одного из ведущих и стабильных финансовых институтов развития АПК Казахстана.

По итогам 2022 года все ключевые показатели деятельности Стратегии развития Компании на 2020-2023 годы исполнены в полном объеме, подробно информация о работе по стратегическим направлениям раскрыта в разделе «Реализация Стратегии развития».





02

О Компании

Рейтинги	019
Лицензии	019
Сертификация	019
География деятельности	019
Краткая история компании	020
Бизнес-модель	110
Конкурентные преимущества	024
Процесс предоставления лизинга	025
Направления деятельности	026
Процессы субсидирования	027
Субсидирование части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях	027
Предоставление инвестиционных субсидий авансовым платежом	028
Субсидирование ставки вознаграждения	029
Оптимизация бизнес-процессов	030
Работа с поставщиками	031



КАЗАГРОФИНАНС

Миссия

- Содействие техническому оснащению агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем предоставления качественных и конкурентных лизинговых услуг.

Видение

- КазАгроФинанс – лидер на рынке лизинга АПК Казахстана, обеспечивающий потребности отрасли в современной и высокотехнологичной технике.

Виды деятельности:

- лизинговая деятельность в агропромышленном комплексе;
- кредитование и иные виды деятельности, не запрещенные законодательными актами, отвечающие целям и задачам Компании, предусмотренным Уставом КазАгроФинанс;
- участие в реализации республиканских бюджетных и иных программ, направленных на развитие агропромышленного комплекса.

Предназначение в отрасли

- Технологическое обновление агропромышленного комплекса путем обеспечения сельхозтоваропроизводителей доступными финансовыми средствами для приобретения сельскохозяйственной техники на лизинговой основе.



Рейтинги

10 ноября 2022 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило долгосрочные рейтинги КазАгроФинанс в иностранной и национальной валюте с уровня «ВВ+» до «ВВВ-», прогноз по рейтингам «Стабильный».

Лицензии

Лицензия Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций на проведение банковских заемных операций в национальной валюте (получена 31 марта 2006 года).

Сертификация

Сертификация по системе менеджмента качества ISO 9001-2015.

География деятельности

15 филиалов во всех регионах страны. Сотрудничество с казахстанскими заводами – изготовителями техники, а также поставщиками из ближнего и дальнего зарубежья.

Краткая история компании

КАЗАГРОФИНАНС ЗАРЕГИСТРИРОВАН 28 ДЕКАБРЯ 1999 ГОДА В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА» ОТ 24 НОЯБРЯ 1999 ГОДА № 1777.

1999

утверждено постановление Правительства Республики Казахстан о создании структуры КазАгроФинанс.

2000

Первый опыт лизинга зарубежной сельскохозяйственной техники.

2000–2003

Создание первых машинно-тракторных станций.

2004

Лизинг специальной техники и технологического оборудования.

2005

Лизинг перерабатывающего оборудования.

2006

КазАгроФинанс входит в структуру вновь созданного Национального управляющего холдинга «КазАгро».

2007

Внедрение лизинга племенных животных.

2008

Впервые Компании присвоен международный кредитный рейтинг Fitch (BBB-).

2009

Старт финансирования крупных инвестиционных проектов.

2010

Первое исследование рынка лизинга Эксперт РА в Казахстане: КазАгроФинанс признано лидером на казахстанском рынке лизинга.

2013

КазАгроФинанс стал официальным участником программы субсидирования.

2015

Впервые проведена диагностика корпоративного управления КазАгроФинанс и впервые Компании присвоен уровень корпоративного управления.

2016

КазАгроФинанс впервые разместил внутренние рыночные облигации среди широкого круга инвесторов на сумму 8 млрд тенге и со сроком обращения 5 лет.

2016

Включение КазАгроФинанс в перечень объектов, предлагаемых к передаче в конкурентную среду.

2017

Сделка КазАгроФинанс по выпуску и размещению 5-летних тенговых облигаций признана победителем EMEA Finance в категории «Лучший выпуск облигаций в национальной валюте в Европе, на Ближнем и Среднем Востоке и в Африке» (Best local currency bond in EMEA).

2019

Исключение Компании из списка объектов, подлежащих приватизации.

2019

Открытие филиала в г. Нур-Султан (26.10.2022 года переименован в филиал по г. Астана).

2020

Утверждение Стратегии развития КазАгроФинанс на 2020-2029 годы.

2021

Вхождение КазАгроФинанс в состав дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек», реализованное во исполнение поручения Главы государства, данного в ходе послания народу Казахстана 1 сентября 2020 года путем присоединения АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» к АО «НУХ «Байтерек».

2022

Смена Единственного акционера Компании. Единственным акционером стало АО «Аграрная кредитная корпорация».

2022

КазАгроФинанс присоединился к Национальному ESG клубу.

2022

Внедрена BPM платформа **online.kaf.kz** для приема online заявок от клиентов.

2022

Бизнес-модель

В ЦЕЛЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЛИЗИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЯ НА РЕГУЛЯРНОЙ И ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ ПРОВОДИТ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ.



Конкурентные преимущества

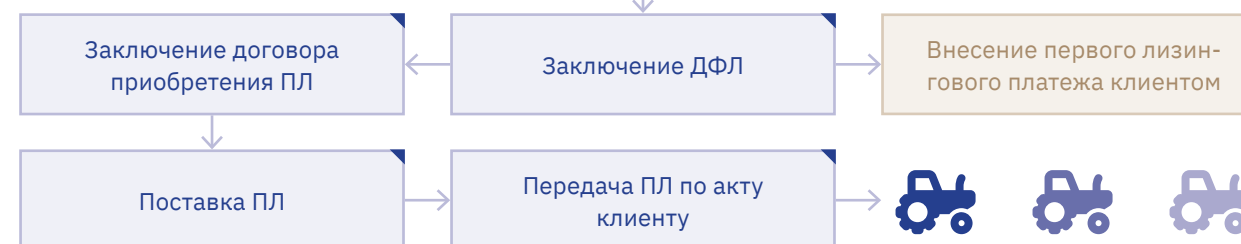


Процесс предоставления лизинга

ПРОЦЕСС ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛИЗИНГА НАЧИНАЕТСЯ С ВЫБОРА КЛИЕНТОМ ПРЕДМЕТА ЛИЗИНГА И ПОСТАВЩИКА. ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ ПОСТАВЩИКА КЛИЕНТ ОБРАЩАЕТСЯ В КАЗАГРОФИНАНС.

Менеджер кредитного подразделения проводит консультацию по имеющимся программам финансирования, а также знакомит клиента с перечнем обязательных документов, необходимых для подачи заявки. После предоставления клиентом полного пакета документов структурными подразделениями Компании проводится экспертиза проекта клиента. По итогам заключений и экспертиз уполномоченный орган Компании (Кредитный комитет) выносит решение о финансировании проекта. Общий срок рассмотрения проекта составляет от 5 до 12 рабочих дней без учета доработки.

При положительном решении Кредитного комитета по проекту



заключается договор финансового лизинга, клиент вносит первый лизинговый платеж, а затем с поставщиком подписывается

договор приобретения предмета лизинга. После поставки предмет лизинга передается лизингополучателю.



Направления деятельности



КОМПАНИЕЙ РЕАЛИЗУЕТСЯ ШИРОКАЯ СБАЛАНСИРОВАННАЯ ПРОДУКТОВАЯ ЛИНЕЙКА ПРОГРАММ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ОТВЕЧАЮЩАЯ ИНТЕРЕСАМ И ПО-

ТРЕБНОСТЯМ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ СЕЛЬХОЗТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ И ПОЗВОЛЯЮЩАЯ ПРИОБРЕСТИ ТЕХНИКУ НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ.

Направлением деятельности Компании является лизинг сельскохозяйственной техники, специальной техники, транспортных средств.

Программы финансирования в 2022 году

	Срок	Аванс	Ставка
Условия по стандартному лизингу			
1 Сельскохозяйственная техника	до 10 лет	не менее 15%	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% с учетом субсидий) 17% средства АКК (6% с учетом субсидий)
2 Специальная техника для мелиоративных и сельскохозяйственных работ	до 7 лет	не менее 20%	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% с учетом субсидий) 17% средства АКК (6% с учетом субсидий)
3 Транспортные средства* по перевозке сельскохозяйственной и рыбной продукции и продуктов их переработки, биологических активов	до 7 лет	не менее 15%	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% с учетом субсидий) 17% средства АКК (6% с учетом субсидий)
Условия специальных программ финансирования			
1 «Сделано в Казахстане» С/х техника и транспортные средства отечественного производства/сборки	до 10 лет	не менее 15%	6% (НФ РК)
2 «Надежный фермер» Лизинг без аванса	до 10 лет	0	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% с учетом субсидий)
3 «Льготный лизинг» Самоходная с/х техника отечественного производства/сборки	до 10 лет	0	6% (ФРП)
4 «Экспресс-лизинг» Без подтверждения дохода	до 10 лет	не менее 20%	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% с учетом субсидий) 17% средства АКК (6% с учетом субсидий)
5 «Мастер-лизинг» Лизинговая линия на 1 год	до 10 лет	не менее 15%	Базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% с учетом субсидий) 6% (НФ РК)

* в т. ч. включающие тягачи и прицепы

Преимущественными условиями финансирования в форме лизинга являются предоставление техники без залога, без уплаты комиссий, с предоставлением льготного периода, длительными сроками финансирования, без внесения аванса (за счет инвестиционных субсидий в размере **от 25% от стоимости техники**). Ставка вознаграждения субсидируется государством, итоговая ставка вознаграждения для клиента 6% годовых.



Процессы субсидирования

Субсидирование части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях

КазАгроФинанс участвует в государственной программе субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях.

Благодаря данной мере государственной поддержки сельхозто-

варопроизводители Казахстана могут предоставить аванс за счет инвестиционных субсидий при приобретении техники в лизинг. Возможность получения инвестиционных субсидий значительно облегчает финансовую нагрузку на клиентов и повышает доступность техники.

По итогам 2022 года по программе субсидирования инвествложений на специальный счет Компании поступили инвестиционные субсидии на погашение авансового платежа на общую сумму 6,6 млрд тенге по 871 договору финансового лизинга.



Предоставление инвестиционных субсидии авансовым платежом



Инвестсубсидии используются в качестве аванса по лизингу техники, размер инвестиционных субсидий составляет от 25% от стоимости предмета лизинга



Субсидирование ставки вознаграждения



Ставка вознаграждения субсидируется государством, итоговая ставка вознаграждения для клиента 6% годовых.



Оптимизация бизнес-процессов

В ЦЕЛЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КРЕДИТНО-ЛИЗИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЕЙ РЕАЛИЗУЕТСЯ КОМПЛЕКС СООТВЕТСТВУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ.

В отчетном году обновлены и улучшены условия предлагаемой Компанией продуктовой линейки, а именно, утверждена и запущена новая программа «Льготный лизинг», в рамках которой клиенты смогли приобрести тракторы и комбайны отечественного производства/сборки без авансового платежа, на срок финансирования до 10 лет, по льготной ставке вознаграждения 6% годовых.

В целях увеличения доступности Компанией увеличен со 150 млн тенге до 300 млн тенге лимит финансирования по Программе «Экспресс-лизинг», пользующейся большим спросом. Преимуществами данной программы являются ускоренное рассмотрение заявки

сроком не более 5 рабочих дней на основании сокращенного пакета документов.

В 2022 году в рамках автоматизации и оптимизации основных бизнес-процессов в Компании внедрена BPM платформа online.kaf.kz для приема online заявок от клиентов. Проект ориентирован на автоматизированную подачу заявки путем подписания необходимых документов посредством ЭЦП.

Проект предусматривает возможность подачи заявления на финансирование заявителем после подбора необходимого продукта, выбора основных параметров предмета лизинга с соответствующими автоматическими проверками сведений о клиенте.

В 2023 году КазАгроФинанс продолжит работу по оптимизации бизнес-процессов и развитию продуктовой линейки в интересах клиентов.



Работа с поставщиками

ВЫБОР ПРЕДМЕТА ЛИЗИНГА И ПОСТАВЩИКА ПРЕДМЕТА ЛИЗИНГА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ КЛИЕНТОМ САМОСТОЯТЕЛЬНО В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «О ФИНАНСОВОМ ЛИЗИНГЕ».

Компанией ведется база поставщиков сельскохозяйственной техники и оборудования, с которыми имеется опыт сотрудничества. Информация находится в открытом доступе для заинтересованных лиц на корпоративном сайте Компании www.kaf.kz.

Поставщики подлежат тщательной проверке на наличие сведений негативного характера, соответствие требованиям законодательства и на предмет формирования справедливой стоимости предмета лизинга.

Требования Компании к поставщикам предметов лизинга являются едиными для всех и размещены на сайте Компании, что упрощает для поставщиков процесс взаимодействия с Компанией.

К основным требованиям к поставщикам относятся следующие:

- обладание профессиональной квалификацией и опытом работы на рынке поставляемого предмета лизинга не менее 6 месяцев;

- отсутствие неисполненных (просроченных в соответствии с условиями договора приобретения предметов лизинга) обязательств перед Компанией;

- наличие сертификатов, лицензий, необходимых для осуществления деятельности по поставке предмета лизинга;

- осуществление гарантийного и постгарантийного сервисного обслуживания;

- отсутствие в Реестре недобросовестных участников государственных закупок;

- отсутствие статуса неблагонадежного поставщика.

После заключения с поставщиком договора на приобретение предмета лизинга и поставки техники Компания осуществляет приемку данного предмета лизинга, его оплату поставщику и последующую передачу лизингополучателю. Логистика предмета лизинга, таможенное оформление и иные действия, связанные с поставкой, производятся работниками Компании, что делает процесс лизинга для лизингополучателей максимально упрощенным и доступным.

Макроэкономические показатели	034
Анализ отрасли АПК	038
Анализ парка сельхозтехники	044
Анализ рынка лизинга	048
PEST-анализ	051
SWOT-анализ	054
Реализация стратегии развития	056
Результаты операционной деятельности	060
Финансовые результаты	068
Ключевые финансовые показатели	068
Ключевые факторы финансовой стабильности	070
Прогноз доходов	071
Перспективы развития	072

03

Отчет менеджмента



КАЗАГРОФИНАНС

Макроэкономические показатели

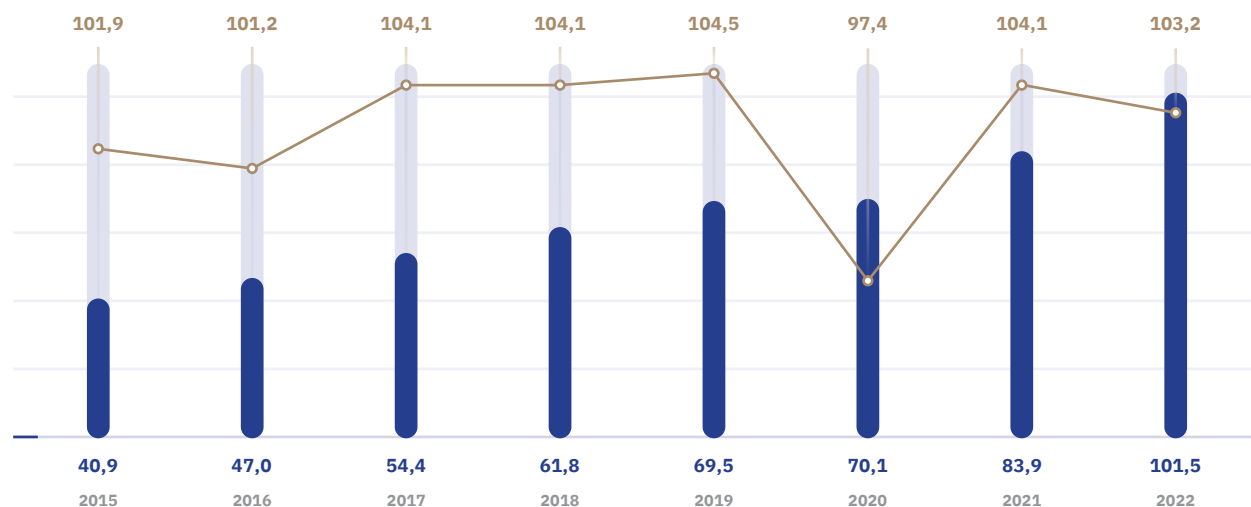
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ В ПЕРИОД 2021 – 2022 ГОДОВ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ТЕНДЕНЦИЯМИ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ПОСЛЕ ПОТЯСЕНИЙ, ВЫЗВАННЫХ COVID-19, ГЕОПОЛИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИЕЙ, А ТАКЖЕ ВВЕДЕНИЕМ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР.

Несмотря на внешние негативные факторы, по итогам 2022 года экономика Казахстана достигла

уверенного роста, так, по оценке Бюро национальной статистики агентства по стратегическому планированию и реформам РК (далее – Бюро статистики), в январе-декабре 2022 года рост валового внутреннего продукта составил 3,2% к аналогичному периоду 2021 года или 101 522 983,7 млн тенге.

Краткосрочный экономический индикатор, включающий динамику развития 6 ключевых отраслей (промышленность, сельское хозяйство, строительство, торговля, транспорт, связь), составил 103,2%.

Динамика ВВП



- Валовой внутренний продукт методом производства, **трлн тенге**
- Индекс физического объема ВВП методом производства, %

Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

ВАЛОВЫЙ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ (УСЛУГ) СЕЛЬСКОГО, ЛЕСНОГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА В 2022 ГОДУ СОСТАВИЛ



9 257,4

МЛРД ТЕНГЕ

▲ В ТОМ ЧИСЛЕ:



5 574,1

МЛРД ТЕНГЕ

▲ РАСТЕНИЕВОДСТВО



3 634,5

МЛРД ТЕНГЕ

▲ ЖИВОТНОВОДСТВО



14,4

МЛРД ТЕНГЕ

▲ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО



1,2

МЛРД ТЕНГЕ

▲ ОХОТНИЧЬЕ ХОЗЯЙСТВО



18,9

МЛРД ТЕНГЕ

▲ ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО



14,3

МЛРД ТЕНГЕ

▲ РЫБОЛОВСТВО И АКВАКУЛЬТУРА

в процентах

	Январь-декабрь 2022 г. к январю-декабрю 2021 г.	Январь-декабрь 2021 г. к январю-декабрю 2020 г.
Валовый выпуск продукции (услуг) сельского, лесного и рыбного хозяйства	109,1	97,8
из него:		
• валовая продукция растениеводства	115,0	93,4
• валовая продукция животноводства	100,9	103,6

Объем инвестиций в 2022 году составил:

- **в основной капитал 15 064,4 млрд тенге, рост составил 7,9% к 2021 году.**
- **в сельское, лесное и рыбное хозяйство составил 853,5 млрд тенге, или 106,7% по сравнению с 2021 годом.**

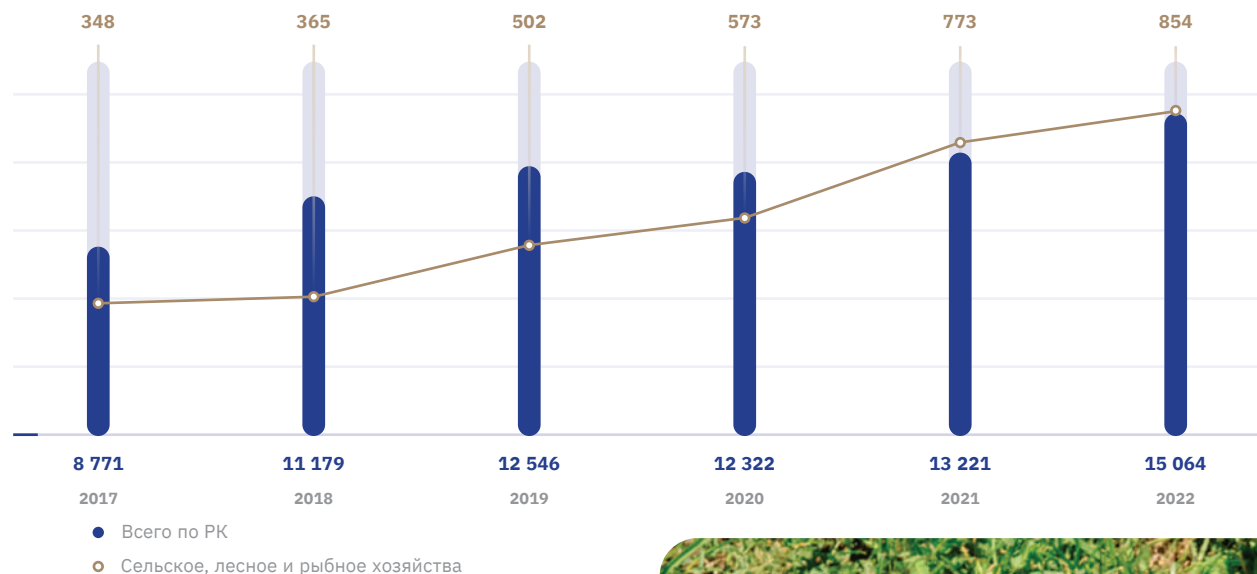
Преобладающими источниками финансирования инвестиций остаются собственные средства хозяйствующих субъектов, объем которых составил 11 083,2 млрд тенге или 73,6% от общего объема.

Средства бюджетов составили 15,5% от общего объема инвестиций в основной капитал, при

этом по сравнению с 2021 годом выросли на 7,2%.

Доля банковской сферы в финансировании реального сектора экономики по-прежнему невелика – 2,1% в общем объеме инвестиций в основной капитал, удельный вес кредитов иностранных банков в общем объеме составил 0,2%.

— Инвестиции в основной капитал, млрд тенге



Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

15 064,4
МЛРД ТЕНГЕ
▲ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ
В 2022 ГОДУ



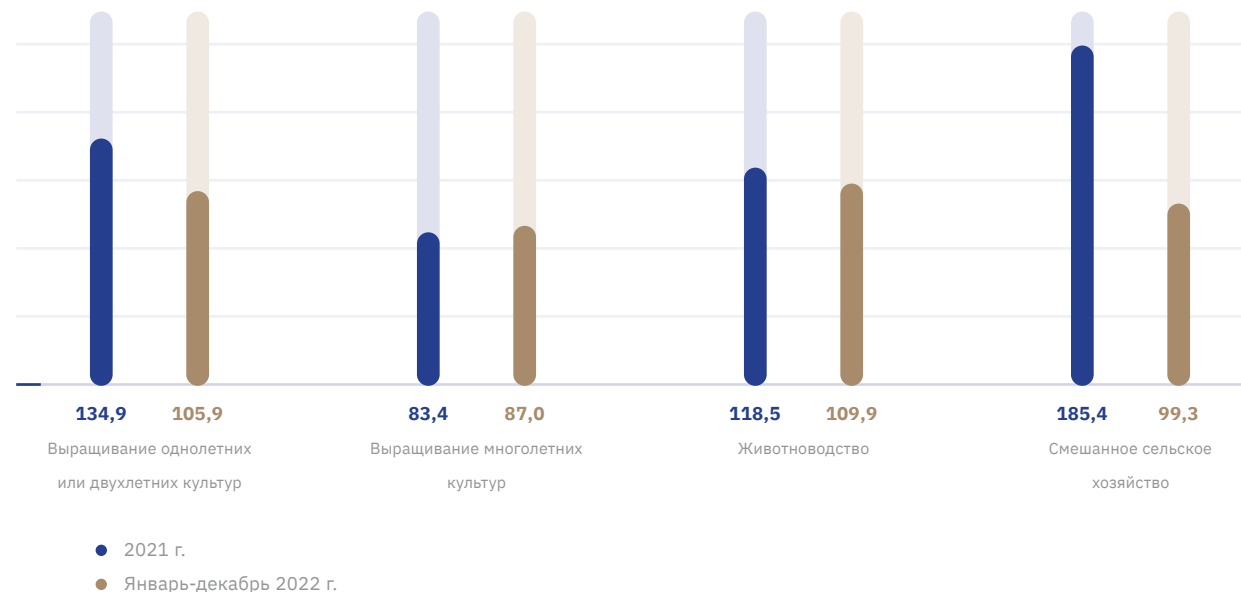
Основные зерносеющие регионы – Акмолинская, Костанайская и Северо-Казахстанская области направили 357,3 млрд тенге в отрасль, что составило 42% от обще-

го объема инвестиций в сельское, лесное и рыбное хозяйство.

В общем объеме инвестиций в основной капитал в сельское, лесное

и рыбное хозяйство наибольшие вложения приходятся на выращивание одно- или двухлетних культур (60,2%) и животноводство (26,2%).

— Объем инвестиций в сельское хозяйство по секторам, % к предыдущему году



Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

— Инфляция

ОДНОЙ ИЗ САМЫХ ОСТРЫХ ПРОБЛЕМ, ВОЗНИКШИХ В 2022 ГОДУ, СТАЛ РОСТ ЦЕН НА ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ. РОСТ СТОИМОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ УСТАНОВИЛСЯ НА ОТМЕТКЕ 22,3%.

Национальный Банк РК принял решение установить базовую ставку на уровне 16,75% годовых с коридором +/- 1 п.п.

По итогам 2022 года годовое значение инфляции составило 20,3% и ускорилась на 0,7% (в ноябре 2022 года – 19,6%), сформиро-

вавшись в границах прогнозного диапазона 20-21%.

По данным Национального Банка РК курс доллара США на конец 2022 года составил 462,65 тенге за 1 доллар США против 431,67 тенге аналогичного периода прошлого года.

Анализ отрасли АПК

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС КАЗАХСТАНА – КРУПНЕЙШИЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ КОМПЛЕКС, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ НЕСКОЛЬКО ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПРОИЗВОДСТВО И ПЕРЕРАБОТКУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО СЫРЬЯ И ПОЛУЧЕНИЕ ИЗ НЕГО ПРОДУКЦИИ, ДОВОДИМОЙ ДО КОНЕЧНОГО ПОТРЕБИТЕЛЯ. ЭТО СОВОКУПНОСТЬ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТЕСНО СВЯЗАННЫЕ С СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ПЕРЕВОЗКУ, ХРАНЕНИЕ, ПЕРЕРАБОТКУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, ПОСТАВКУ ЕЕ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, ОБЕСПЕ-

ЧИВАЮЩИЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ТЕХНИКОЙ, ХИМИКАТАМИ И УДОБРЕНИЯМИ, ОБСЛУЖИВАЮЩИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

У Казахстана есть огромный потенциал для развития сельского хозяйства: страна занимает пятое место в мире по площади сельскохозяйственных земель, в стране достаточно водных ресурсов, относительно чистая природная производственная база, открывающая возможность для производства высококачественной продукции, близость к крупным рынкам и суще-

ственные растущие инвестициями в транспортные и торговые коридоры.

Правительство намерено использовать значительный нереализованный потенциал сельского хозяйства (включая животноводство) для создания добавленной стоимости, развития экспорта, создания рабочих мест, достижения инклюзивного и устойчивого роста.

Развитие сельского хозяйства относится к важным факторам экономического роста на сельских территориях.



Структура земли

являясь одним из приоритетных направлений развития экономики Республики, сельское хозяйство располагает огромным потенциалом и большими резервами. Разнообразные климатические условия Казахстана позволяют выращивать почти все культуры умеренного теплого пояса и развивать животноводство.

АПК является крупнейшим межотраслевым комплексом, объединяющий несколько отраслей экономики, направленных на производство и переработку сельскохозяйственного сырья и получения из него продукции, доводимой до конечного потребителя.

Ведущей отраслью АПК по праву является земледелие, так как в нем занято большинство трудоспособного сельского населения, и оно зачастую определяет основную специализацию сельского хозяйства той или иной части республики.

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ ПО РЕСПУБЛИКЕ СОСТАВЛЯЕТ



113,9

млн га или 43,3%

▲ ОТ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ В РЕСПУБЛИКЕ

В структуре земель сельскохозяйственного назначения

пашни занимают – **22,9%**, многолетние насаждения – **0,05%**, залежь – **1,7%**, сенокосы – **2,01%**, пастбища – **70,7%**.

В 2022 году посевные площади всех сельскохозяйственных культур составили 23,4 млн га, что на 368,5 тыс. га больше уровня 2021 года. Из них зерновых и зернобобовых – 16,1 млн га (больше на 30,7 тыс. га), в том числе пшеницы – 12,9 млн. га (больше на 21,3 тыс. га). Масличные культуры размещены на площади 3,5 млн га (больше на 370,1 тыс. га),

кормовые – на 3,2 млн га (меньше на 31,3 тыс. га), хлопчатник – на 126,3 тыс. га (больше на 126,3 тыс. га), рис – на 87,9 тыс. га (меньше на 8,5 тыс. га), сахарная свекла – на 11,6 тыс. га (меньше на 10,1 тыс. га), картофель – на 198,9 тыс. га (больше на 3,7 тыс. га) и овощные культуры – на 169,7 тыс. га (больше на 1,0 тыс. га) и бахчевые культу-

ры – на 100,3 тыс. га (меньше на 9,5 тыс. га).

Основные площади пашни в составе земель сельскохозяйственного назначения числятся в зерновых регионах – в Костанайской (6,2 млн га), Акмолинской (6,0 млн га) и Северо-Казахстанской (4,9 млн га) областях.

Динамика площади пашни по областям за 1991-2021 годы

	1991 г.	2000 г.	2020 г.	2021 г.	Изменения (+, -)	
					2021 г. к 1991 г.	2021 г. к 2020 г.
Всего, тыс. га	35 412,9	21 369,8	26 324,5	26 660,5	-8 756,1	+336,0



Анализ динамики площадей пашни по областям показывает, что прирост пашни продолжается, главным образом, в основных зерносеющих областях республики. За 2021 год было дополнительно включено в пашню Павлодарской – 87,7 тыс. га, Акмолинской – 85,0 тыс. га, Карагандинской – 69,3 тыс. га, Костанайской – 61,4 тыс.

га, Северо-Казахстанской – 21,1 тыс. га, Туркестанской – 10 тыс. га, Восточно-Казахстанской – 6,7 тыс. га, Кызылординской – 4,2 тыс. га.

Учитывая, что 2021 – 2022 года были засушливыми, большое внимание занимает вопрос кормопроизводства и орошения земельных угодий, в силу чего проводится

трансформация сельскохозяйственных угодий в пастбища.

Основная часть кормовых культур приходится на Акмолинскую – 0,4 млн га (11%), Туркестанскую – 0,2 млн га (6,9%), Жамбылскую и Костанайскую – 0,2 млн га (6,7%), Павлодарскую области – 0,2 млн га (6,3%).

Все категории	Земли, млн га
Общая посевная площадь, млн га	23,4
в том числе:	
• Зерновые (за исключением риса), бобовые и семена масличных	19,7
• Рис	0,1
• Овощи и бахчевые, корнеплоды и клубнеплоды	0,5
• Культуры кормовые	3,1

В целях решения проблемы кормовой базы в 2022 году МСХ РК была разработана и утверждена Дорожная карта по развитию отрасли кормопроизводства на 2022-2025 годы, которая включает системные меры по кормобеспечению сельскохозяйственных животных.

По данным МСХ РК около 75% или 205,4 млн га сельхозземель Казахстана оцифровано и отражено на цифровой карте, которая будет доступна уже к 2024 году¹.

Территория Казахстана относится к зоне недостаточного увлажнения, а центральные и южные районы за

исключением предгорных и горных, относятся к засушливой зоне. В связи с этим, основной объем сельскохозяйственной мелиорации занимают орошаемые земли, что позволяет при правильном их использовании, независимо от природных условий, получать стабильные урожаи сельскохозяйственных культур.

— Растениеводство

В 2022 году уточненная посевная площадь зерновых (включая рис) и бобовых культур по Республике составила 16 114,4 тыс. гектаров (на уровне прошлого года), овощей и бахчевых, корнеплодов и клубне-

плодов – 480,2 тыс. гектаров (98,2% к 2021 году), из них овощей открытого грунта – соответственно 170,2 тыс. гектаров (100,9%), картофеля – 199,5 тыс. гектаров (101,9%), хлопка – 126,3 тыс. гектаров (114,8%).

Валовой сбор зерновых (включая рис) и бобовых культур (в весе после доработки) увеличился по сравнению с 2021 годом на 34,5% и составил 22 030,5 тыс. тонн, масличных культур – соот-

ветственно на 25,6% и 3 051,3 тыс. тонн.

Валовой сбор овощей и бахчевых, корнеплодов и клубнеплодов уменьшился на 1,4% и составил 11 739,0 тыс. тонн, при этом зафиксирован рост по овощам открытого грунта (на 2,2% к 2021

году или 4 610,2 тыс. тонн), картофеля (на 1,2% и 4 080,5 тыс. тонн), снижение по овощам защищенного грунта (на 28,9% или 182,4 тыс. тонн) и бахчевым культурам (на 7,9% или 2 560,3 тыс. тонн).

По сравнению с уровнем 2021 годом урожайность зерновых (включая

рис) и бобовых культур (в весе после доработки) увеличилась на 32,7% и составила 13,8 ц/га, овощей и бахчевых, корнеплодов и клубнеплодов – на 0,5% и составила 242,3 ц/га. Также урожайным год оказался для овощей открытого грунта (рост на 1,2%), бахчевых культур (на 1,1%) и сахарной свеклы (на 23,9%).

— Животноводство

основными факторами, оказывающими влияние на объемы производства продукции животноводства, являются забой или реализация скота и птицы, надоя молока, производства яиц.

В 2022 году:

- 50,2% крупного рогатого скота числилось в хозяйствах населения; 40,2% – в крестьянских или фермерских хозяйствах и

у индивидуальных предпринимателей; 9,6% – в сельскохозяйственных предприятиях; по овцам – соответственно 46,8%, 47,1% и 6,1%; козам – 66%, 33% и 1%; свиньям – 57,8%, 9,7% и 32,5%; птице – 23,9%, 1,1% и 75%.

- объем забоя в хозяйствах или реализации на убой всех видов скота и птицы в живом весе уве-

личился на 0,4% по сравнению с прошлым годом, производство коровьего молока соответственно – на 2%, куриных яиц увеличилось на 4,4%.

- средний надой молока на одну дойную корову увеличился на 2,1% по сравнению с прошлым годом, средний выход яиц на одну курицу-несушку увеличился на 23,7%.

— Производство продуктов

В КАЗАХСТАНЕ ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ ЗА ЯНВАРЬ-ДЕКАБРЬ 2022 ГОДА ВЫРОСЛО НА 3,9% И СОСТАВИЛО 2,9 ТРЛН ТЕНГЕ.

Отмечается рост производства масла растительного на 49,5% (с 431,0 тыс. тонн до 644,3 тыс. тонн), сахара на 34,4% (с 255,9 тыс. тонн до 343,9 тыс. тонн), рыбы свежей, охлажденной

или мороженой на 15,5% (с 41,1 тыс. тонн до 47,5 тыс. тонн), крупы на 11,5% (с 83,8 тыс. тонн до 93,4 тыс. тонн), муки на 10,2% (с 3011,5 тыс. тонн до 3318,2 тыс. тонн), колбасных изделий на 5% (с 62,6 тыс. тонн до 65,8 тыс. тонн), макарон на 3,8% (с 160,0 тыс. тонн до 166,1 тыс. тонн), риса переработанного на 3,1% (с 217,2 тыс. тонн до 223,9 тыс. тонн).

Данный рост обеспечен в основном за счет увеличения объемов производства продукции растениеводства на 15% (5,6 трлн тенге).

Объем валовой продукции животноводства за указанный период увеличился на 0,9% и составил 3,6 трлн тенге.

¹ Интерактивная карта «JerKarta» – <https://jerkarta.gharysh.kz/ru/>

Производство промышленной продукции в натуральном выражении в 2022 году волатильно:

Производство продуктов питания, тонн	2021	2022	Изменение (+, -)
Мясо	339 423	349 727	10 304
Молоко	614 996	573 323	- 41 673
Мука	3 011 548	3 318 172	306 624
Хлеб	523 083	518 626	- 4 457
Крупа	83 794	93 422	9 628

— Статистика субъектов

По данным Бюро статистики количество действующих производителей сельскохозяйственной продукции по состоянию на 1 января 2023 года составило:

Юридические лица		Индивидуальные предприниматели		Крестьянские или фермерские хозяйства	
всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины
17 595	3 001	21 535	6 916	239 908	64 758

— Индексы цен

ЦЕНЫ НА ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ ЗА ГОД ВЫРОСЛИ НА 25,3% (В НОЯБРЕ – 24,1%), НА НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ – НА 19,4% (В НОЯБРЕ – 18,6%), НА ПЛАТНЫЕ УСЛУГИ – НА 14,1% (В НОЯБРЕ – 14,1%).

По сравнению с декабрем прошлого года повышение цен отмечено

на сахар на 64,9%, огурцы 47,9%, бананы на 46,2%, молоко консервированное на 43,3%, муку на 43,2%, крупу перловую на 42,3%, сметану на 38%, макаронные изделия на 36,2%, булочные и мучные изделия 35,8%. Снижение же цен наблюдалось на капусту на 15,2%, морковь на 0,8%.

Дизельное топливо подорожало на 14,2%, а газ сжиженный в баллонах подешевел на 23%.

Индексы цен производителей в сельском хозяйстве, %

	Декабрь 2022 г. к декабрю 2021 г.	Декабрь 2022 г. к ноябрю 2022 г.	Январь-декабрь 2022 г. к январю-декабрю 2021 г.
Продукция сельского хозяйства	109	99,5	117,2
Продукция растениеводства	107,7	99,1	119,8
Продукция животноводства	112,6	100,4	110,1



СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАНА. УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА ВСЕГДА ВЫСТУПАЛ И ПРОДОЛЖАЕТ ВЫСТУПАТЬ ОПРЕДЕЛЯЮЩИМ ФАКТОРОМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ КАЗАХСТАНСКОГО ОБЩЕСТВА.

С целью подъема экономики села действуют государственные и отраслевые документы по развитию и поддержки агропромышленного комплекса Казахстана:

- Указ Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018

года № 636 «Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Казахстан», в части реализации Задачи 5. «Реформирование агропромышленного сектора для адаптации к новым условиям»;

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 732 «Об утверждении национального проекта по развитию агропро-

мышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2025 годы» (далее – Нацпроект);

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2021 года № 960 «Об утверждении концепции развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2030 годы» (далее – Концепция);
- Приказ МСХ РК от 31.12.2019 года № 476 «Об утверждении Стратегического плана Министерства сельского хозяйства РК на 2020-2024 годы».

Анализ парка сельхозтехники

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ СУБЪЕКТОВ АПК СОВРЕМЕННОЙ ТЕХНИКОЙ ОСТАЕТСЯ ВАЖНОЙ И ПРИОРИТЕТНОЙ ЗАДАЧЕЙ, ТАК КАК СТАРЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И УСТАРЕВШИЙ ПАРК СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ МЕШАЮТ РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И НАРАЩИВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА.

Кроме того, использование изношенной техники приводит к большим затратам, связанными с повышенным расходом ГСМ и запчастей, потерям продукции и снижению качества, простоя

техники из-за неисправностей и прочим негативным последствиям.

Вместе с тем, улучшение технического оснащения и внедрение передовых технологий требуют значительных финансовых инвестиций.

Так, в рамках Концепции развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2030 годы (утверждена

постановлением Правительства РК от 30 декабря 2021 года № 960) поставлена задача по обновлению темпов парка сельхозтехники посредством стимулирования приобретения аграриями сельхозтехники (в том числе отечественного производства), путем реализации программ инвестиционного субсидирования части стоимости приобретенной сельхозтехники, фондирование институтов развития АО «НУХ «Байтерек» для реализации лизинговых программ.



ПО ДАННЫМ МСХ РК ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА В КАЗАХСТАНЕ НАСЧИТЫВАЛОСЬ БОЛЕЕ



688,7

ТЫС. ЕДИНИЦ

▲ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ, В Т.Ч. РАЗРЕЗЕ ОСНОВНЫХ ВИДОВ:

Наличие у субъектов АПК основных видов сельхозтехники по периодам, ед.

Виды техники	2018	2019	2020	2021	2022
Тракторы	147 344	145 224	141 750	147 731	149 895
Комбайны	41 219	40 105	39 602	41 098	41 226
Сеялки	79 467	78 444	73 226	76 876	76 381
Жатки	14 869	14 817	12 894	13 293	13 566
Посевные комплексы	3 900	4 060	4 302	4 743	4 987

Источник: данные МСХ РК

Сельское хозяйство страны располагает значительным, но недостаточным парком тракторов, комбайнов и другой сельскохозяйственной техники. Так, по данным МСХ РК, средний износ машинно-тракторного парка составляет порядка 80%. Доля край-

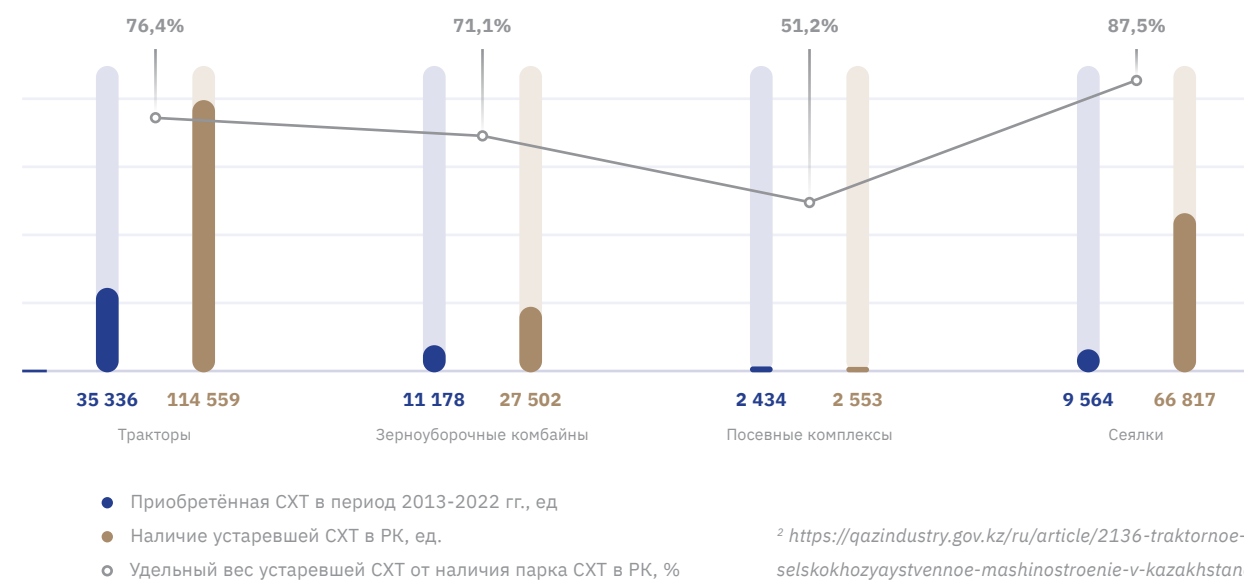
не изношенных основных видов сельхозтехники (старше 15 лет) составляет: тракторов – 79%, комбайнов – 54%, сеялок – 86%, жаток – 63%². При этом, нормативный срок эксплуатации сельхозтехники, который определяется амортизационными сроками

эксплуатации составляет (10-12 лет).

В 2021 году средний показатель устаревшей сельхозтехники по основным видам составлял 70,5%, а в 2022 году данный показатель вырос и составил 71,5%.



Доля устаревшей СХТ на 01.01.2023 г.



Источник: данные МСХ РК

² <https://qazindustry.gov.kz/ru/article/2136-traktornoe-i-selskokhozyaystvennoe-mashinostroenie-v-kazakhstanetekushchee-sostoyanie-problemy-i-perspektivy-rosta>

При требуемом технологическом уровне 12,5% в год, темпы обновления сельскохозяйственной техники фактически не превышают 3,5%³.

Наблюдается незначительный рост приобретения сельхозтехники. За 2022 год СХТП в республике приобретено 17 343 единиц техники, в 2021 году количество приобре-

тенной техники составило 17 171 единиц.

Доля участия Компании в обновлении парка сельхозтехники по итогам 2022 года

Наименование техники	Приобретено техники в 2022 году в РК, ед.	Приобретение техники АО «КАФ» в 2022 году, ед.	Доля участия АО «КАФ» в обновлении с/х техники, %
Тракторы	5 844	2 896	49,6%
Комбайны	1 236	507	41,0%
Сеялки	1 685	283	16,8%
Посевные комплексы	275	190	69,1%
Прочая	8 303	2 930	35,3%
Всего	17 343	6 806	39,2%

Источник: данные МСХ РК и Компании

Удельный вес по всем видам техники, приобретенной в 2022 году субъектами АПК посредством лизинговых услуг Компании,

в общем объеме приобретения сельхозтехники по республике, составляет 39,2% (6 806 ед. из 17 343 ед.). В том числе, объем

сельхозтехники отечественного производства, приобретенной посредством КазАгроФинанс, составил 4 250 единиц.

Доля участия Компании в обновлении по типам техники

Наименование техники по видам, ед.	Тракторы	Комбайны	Сеялки	Посевные комплексы	Прочая	Всего
Приобретено по РК	5 844	1 236	1 685	275	8 303	17 343
в т.ч. приобретено КазАгроФинанс	2 896	507	283	190	2 930	6 806
в т.ч. отечественного производства	2 388	389	82	8	1 383	4 250

Источник: данные МСХ РК и Компании

Структура поставщиков сельскохозяйственной техники на сегодня представлена как мировыми, так и

местными производителями. К мировым производителям относятся: Ростсельмаш (Россия), Гомсель-

маш, Минский тракторный завод, Бобруйскагромаш (Беларусь), John Deere, Case IH, New Holland (США),

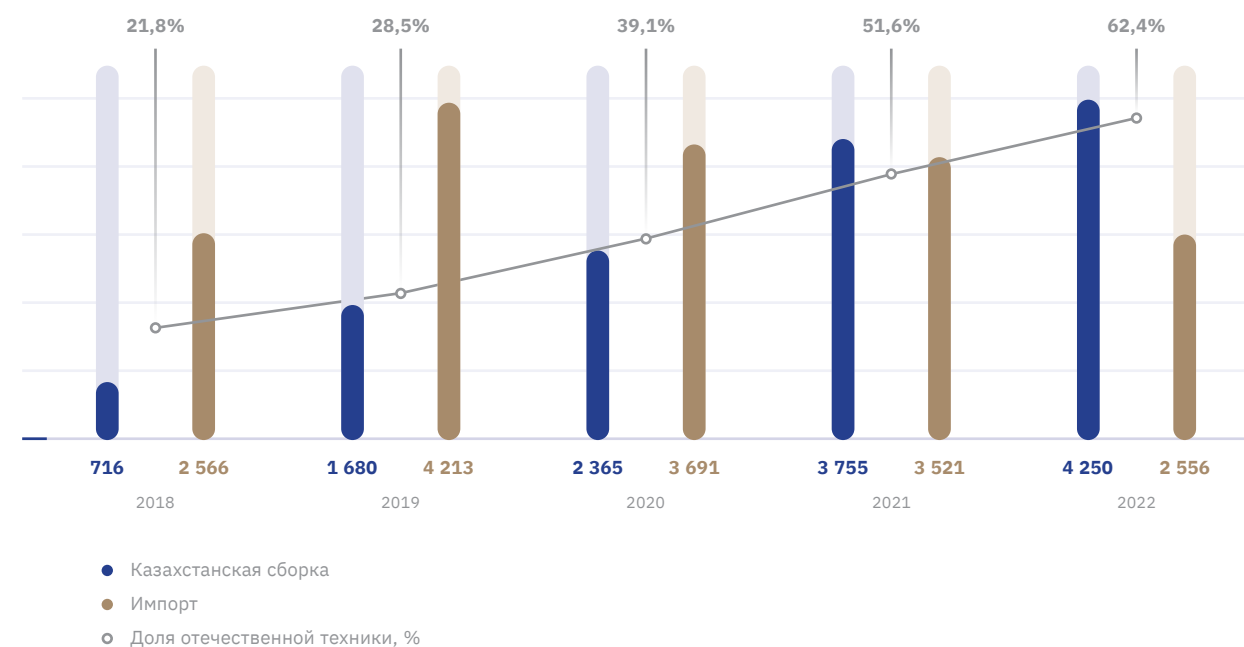
³ <https://agrosektor.kz/agriculture-news/minselhoz-rk-v-tekushhem-godu-uvelichil-gospodderzhku-na-obnovlenie-selhozparka-na-139-mlrd.-tenge.html>

CLAAS (Германия), Techsystems Kft. (Канада) и др. Их различает формат присутствия в структуре сельскохозяйственной техники. Российскими, белорусскими, германскими и китайскими производителями организованы сборочные комплексы с локализацией продукции.

На территории РК Компания сотрудничает по сборочному производству с ТОО «Семаз», ТОО «КАИК», ТОО «СТ Эсэмбли», АО «Агромашхолдинг KZ», Частная компания «Kazrost Engineering Ltd.», АО «КАМАЗ-Инжиниринг», ТОО «СарыаркаАвтоПром», ТОО

«Костанайский тракторный завод», ТОО «Дон Мар», ТОО фирма «ДАФА», ТОО «AVAGRO», ТОО «Костанайский Агромеханический завод» и ТОО «Kaz Kioti».

— Структура переданной Компанией СХТ в разрезе отечественной и иностранной техники, ед.



Источник: данные Компании

Экономическая эффективность производства продукции растениеводства целиком зависит от темпов обновления тракторного парка в хозяйствах.

Учитывая множество факторов, а также отсутствия у фермеров свободных денежных средств, темпы выбытия техники из состава парка превышают темпы обновления.

Мелкие и средние фермерские хозяйства, как правило, оснащены устаревшей техникой и тяжелыми тракторами ДТ-75, Т-150К, используют тяжелые дисковые бороны

БДТ-4 и т.д. тяжелые культиваторы КТС-4. Тяжелая дисковая борона не позволяет перемолоть должным образом корневища сорняков. А это может привести к зарастанию полей и огромным затратам на их восстановление.

Кроме этого, усугубляется ситуация по ухудшению плодородия земли, сама техника небезопасная для окружающей среды, наносит

вред экологической системе, загрязняя также воздух, занимает достаточно много места.

Решением данных вопросов является, использование на полях более легких современных моделей тракторов и орудия.

В Прогнозе социально-экономического развития Республики Казахстан на 2023–2027 годы от-

мечено, что за счет продолжения инвестиционного субсидирования и расширения программы лизинга сельскохозяйственной техники через КазАгроФинанс уровень обновления сельскохозяйственной техники будет доведен до 6%, что позволит обеспечить посев и уборку в оптимальные сроки, а также снизить дополнительные затраты на ГСМ и запасные части на 15-20%.



Анализ рынка лизинга

ЛИЗИНГ ЯВЛЯЕТСЯ ЭФФЕКТИВНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ ОБНОВЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ И АКТИВНО ПРИМЕНЯЕТСЯ В МИРОВОЙ ПРАКТИКЕ. В КАЗАХСТАНЕ ЛИЗИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РЕГУЛИРУЕТСЯ ЗАКОНОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 5 ИЮЛЯ 2000 ГОДА № 78-ІІ «О ФИНАНСОВОМ ЛИЗИНГЕ», ГРАЖДАНСКИМ КОДЕКСОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН (ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ) И КОДЕКСОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН «О НАЛОГАХ И ДРУГИХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЛАТЕЖАХ В БЮДЖЕТ (НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС)».

По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК в стране действует 70 лизинговых компа-

ний, из которых согласно данным интернет-ресурсов компаний лизинг сельхозтехники и оборудования предоставляют следующие:

1. **АО «КазАгроФинанс»;**
2. **АО «Фонд развития промышленности»;**
3. **АО «Халык Лизинг»;**
4. **ТОО ДО АО «Нурбанк» «Лизинговая компания «NUR LEASING»;**
5. **ТОО «ТехноЛизинг»;**
6. **АО «Аль Сакр Финанс»;**
7. **АО «Лизинг Групп»;**
8. **АО «ForteLeasing»;**
9. **ТОО «КомТрансЛизинг».**

Благодаря широкому распространению инструментов государственной поддержки рынок лизинга в Казахстане демонстрирует стабильный рост. Компаниями, имеющими специальные программы по лизингу сельскохозяйственной техники и оборудования, предлагаются следующие условия финансирования:

Лизинговые компании	Финансирование активов	Условия		
		Срок финансирования	Ставка вознаграждения	Софинансирование
АО «Фонд развития промышленности»	Оборудование для обрабатывающей промышленности отечественного производства	3-10 лет	от 3% (при лизинге до 1 млрд тг.) от 7% (при лизинге от 1 млрд тг.)	не менее 15%
АО «ForteLeasing»	Оборудование, спецтехника, транспортные средства.	1-7 лет	базовая ставка + 6%	
	Грузовые и легковые транспортные средства и спецтехника	1-2 года	от 16%	от 20% (с доп.залогом) от 40% (без доп.залога)
	Основные средства – оборудование, транспортные средства, спецтехника, и т.д.	1-5 лет	от 14%	от 20%
ТОО «Технолизинг»	Сельхозтехника и оборудования	3-5 лет	от 9%	от 20%
	Дорожно-строительная, спецтехники и оборудование	3 года	14%	30%
	По программе ДАМУ: в лизинг сельхоз, дорожно-строительная техника и спецтехника	до 7 лет	не более 16%	от 20%
АО «Халык-Лизинг»	Строительная техника	до 5 лет	от 21,75% годовых (не менее Базовой ставки НБ РК + 5%)	от 20%
	Сельхозтехника	до 5 лет	24,25% (не менее базовой ставки НБ РК +7,5%) (для клиента: 6% МСХ)	от 20%
	Спецтехника	до 5 лет	от 21,75% годовых (не менее базовой ставки НБ РК + 5%)	от 20%
	Автотранспорт	до 5 лет	от 21,75% годовых (не менее базовой ставки НБ РК + 5%)	от 20%
	Оборудование	3-5 лет	19%	от 20%
АО «Лизинг Групп»	Спецтехника, грузовой транспорт и автомобили	от 3 лет	16% годовых	от 20%
	Лизинг по программе «Даму»	до 7 лет	16% годовых	от 20%
	Сельхозтехника	от 3 лет	15% годовых	от 15%
NUR LEASING	Лизинг грузового автотранспорта; спецтехники; оборудования; производственных комплексов; воздушных судов; морских и речных судов; подвижного состава.	от 3 лет	от 21,75%	от 20%
	По программе ДАМУ	до 7 лет	16% годовых	от 20%
АО «Аль Сакр Финанс»	Бортовые автомобили, самосвалы, автобусы, спец автотехника и т.д.	3-5 лет	19% годовых в тенге по ставкам в валюте нет информации	от 20-30%
ТОО «КомТрансЛизинг»	Лизинг на трактора марки «Беларус»	до 5 лет	23%	от 25%

Источник: интернет-ресурсы компаний

На фоне неопределенности геополитической обстановки, сохраняющихся высоких цен на продовольствие, а также факторов внутренней экономики, включая высокие инфляционные ожидания населения, дисбаланс спроса и предложения 5 декабря 2022 года Национальным Банком повышена базовая ставка до 16,75% с процентным коридором +/-1 п.п., в виду чего, финансовые институты подняли коммерческие ставки вознаграждения⁴.

Кроме того, значительное влияние на лизинговую отрасль продолжают оказывать государственные программы поддержки экономики, в первую очередь в сфере АПК, промышленности, малого и среднего бизнеса, поскольку государственная поддержка нередко осуществляется через лизинговое финансирование.

В настоящий момент на рынке лизинга АПК безусловным лидером остается Компания, несмотря на отсутствие бюджетных инвестиций с 2014 года. Программы Компании являются предпочтительными для фермеров благодаря сезонному графику погашения основного долга (оплата один раз в год после сбора урожая), длинным срокам лизинга, отсутствию комиссий, а также низкому размеру авансового платежа и достаточно большого опыта работы в данной

сфере. Вместе с тем, ключевыми преимуществами лизингового финансирования Компанией для аграриев являются:

- более гибкие условия и схемы финансирования лизинга. При оформлении лизинга не требуется дополнительный залог, так как им выступает сам предмет лизинга;
- по линии МСХ РК наличие программ субсидирования ставки вознаграждения и субсидирование инвестиционных вложений на технику и оборудование;
- широкий региональный охват (15 филиалов), который не может обеспечить ни одна лизинговая компания в Казахстане.

Кроме этого, немаловажным и основным фактором является наличие налоговых преимуществ, а также наличие определенных продуктов финансирования, в частности большим спросом пользуется программа «Экспресс-лизинг», ставка финансирования 6% годовых (с учетом субсидий), срок до 10 лет, софинансирование не менее 20% от стоимости предмета лизинга.

Официальная статистика свидетельствует, что финансовый лизинг в стране применяется не в полную меру, в том числе в аграрном секторе.

Геополитическая ситуация, рост цен на энергоносители, продовольствие, проблемы с логистическими цепочками поставки отражаются на продовольственной безопасности страны. Наблюдается дефицит базовых продовольственных товаров – мясо, зерновые, овощи (картофель, морковь).

Недофинансирование АПК влияет на продовольственную безопасность, где фермеры своевременно не обновляют оборудование и технику, что снижает производительность и приводит к дефициту, соответственно, к повышению цен.

Компания в своей деятельности руководствуется основными направлениями государственной политики в сфере развития АПК, а также задачами, поставленными Президентом и Правительством Республики Казахстан.

Так, Глава государства 14 июля 2022 года на расширенном заседании Правительства поручил запустить программу лизинга сельхозтехники за счет средств утилизационного сбора.

Для исполнения поручения было принято постановление Правительства РК от 04.08.2022 года № 530 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 2 сентября 2021 года № 604 «Об утверждении Правил

⁴ <https://nationalbank.kz/ru/news/grafik-prinyatiya-resheniy-po-bazovoy-stavke/rubrics/1843>

финансирования оператором расширенных обязательств производителей (импортеров) организации, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в устав-

ном капитале) которой прямо или косвенно принадлежат государству и (или) национальному управляющему холдингу, для дальнейшего финансирования проектов в обрабаты-

вающей отрасли, направленных на улучшение состояния окружающей среды» и 05.08.2022 года Компания начала принимать заявки по льготной программе лизинга.

PEST-анализ

Для оценки факторов макросреды приведен PEST-анализ ключевых политических, экономических, социальных и технологических факторов, которые могут прямо или косвенно оказать влияние на деятельность Компании.

Политические факторы	
Возможности	Угрозы
<p>Целенаправленная политика государства по развитию сельского хозяйства закреплена законодательно:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Указом Президента Республики Казахстан от 26 ноября 2022 года № 2 «О мерах по реализации предвыборной программы Президента Республики Казахстан «Справедливый Казахстан – для всех и для каждого. Сейчас и навсегда» предусмотрено к реализации мероприятие по обеспечению льготных условий для получения сельхозтехники в лизинг. • Нацпроект направлен на повышение производительности труда в АПК в 2,5 раза, обеспечение основными товарами отечественного производства, увеличение экспорта продукции АПК в два раза с доведением доли переработанной продукции до 70%, стабильное повышение доходов 1 млн сельских жителей за счёт формирования семи крупных экосистем и реализации инвестпроектов. • Концепция развития АПК РК на 2021-2030 годы направлена на увеличение потенциала отрасли АПК, обеспечение ее устойчивого развития и внедрение механизмов (реформ) по стимулированию дальнейшего развития. 	<p>Нестабильная геополитическая ситуация:</p> <ul style="list-style-type: none"> • для казахстанской экономики на фоне волатильности валюты, инфляционных ожиданий, анти-российских санкций и прочих аспектов, в течение последующих периодов будут последствия в части роста цен на товары, снижение платежеспособности. <p>Отмена мер государственной поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • может повлиять на значительное снижение технологического уровня обновления парка сельхозтехники. <p>Внесение изменений в налоговое законодательство РК:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сокращение перечня товаров, при импорте которых НДС уплачивается методом зачета может привести к значительному ухудшению инвестиционного климата, а также сделать лизинг экономически непривлекательным как для потенциальных лизингополучателей, так и лизингодателей.

Экономические факторы	
Возможности	Угрозы
<p>Наличие налоговых льгот:</p> <ul style="list-style-type: none"> способствуют обновлению машинно-тракторного парка, повышению производительности и эффективности аграрного сектора и сдерживанию роста цен на сельхозпродукцию <p>Меры господдержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> субсидирование по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях; субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании субъектов агропромышленного комплекса, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования. <p>Благоприятный инвестиционный бизнес-климат:</p> <ul style="list-style-type: none"> за последние 3 года инвестиции в основной капитал в сельском хозяйстве имеют тенденцию к росту. В 2020 году в сельское, лесное и рыбное хозяйство инвестировано 573 млрд тенге, в 2021 году 773 млрд тенге, в 2022 году 854 млрд тенге. <p>Достаточная обеспеченность отрасли земельными ресурсами:</p> <ul style="list-style-type: none"> обеспеченность достаточным фондом земель сельскохозяйственного назначения, а также устойчивой сырьевой базой; увеличение посевных площадей и расширение орошаемых земель. 	<p>Отмена налоговых преференций:</p> <ul style="list-style-type: none"> отмена льгот приведет к оттоку свободных денежных средств лизингодателя на уплату налога и к соответствующему сокращению объемов финансирования, а также удорожанию стоимости средств производства. <p>Нестабильность экономических факторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> экономические последствия при нестабильной геополитической ситуации, выраженные в снижении национальной валюты, росте инфляции, повышении базовой ставки Нацбанком РК, росте ограничений, ввиду введения санкций и т.д.; повышение базовой ставки Нацбанком РК, что способствует росту инфляции и удорожанию финансовых услуг; риски увеличения цен на продукцию (дефицит сырья, комплектующих, логистика) могут критическим образом отразиться на доступности техники и потребности клиентов; высокие цены заводов-изготовителей сельхозтехники, сборочных производств и поставщиков (рост от 35% до 50% по разным причинам, а по некоторым товарным позициям удорожание произошло более чем на 90%), проблемы по логистике, изменения маршрутов поставок техники, срывы поставок сельхозтехники, и т.д. <p>Высокий уровень рисков отрасли сельского хозяйства:</p> <ul style="list-style-type: none"> высокая степень зависимости отрасли растениеводства от погодных и климатических условий, а отрасли животноводства от рисков эпизоотий, слабо налаженная логистика сельхозпродукции, идущей на переработку, большая протяженность логистических маршрутов внутри страны, а также сложная логистика экспортных маршрутов, ограниченность рынков сбыта, зависимость внутренних цен на готовую продукцию от введения ввозных и торговых пошлин.

Социальные факторы	
Возможности	Угрозы
<p>Постоянный характер потребности в продукции сельского хозяйства:</p> <ul style="list-style-type: none"> в условиях увеличения численности населения создает предпосылки для сохранения долгосрочного роста в аграрном секторе. <p>Профессиональная подготовка кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> в Казахстане функционируют государственные аграрные университеты, которые ежегодно выпускают специалистов для работы на предприятиях АПК в различных сферах. 	<p>Изменение климата:</p> <ul style="list-style-type: none"> растущая из-за сжигания топлива концентрация CO₂ в атмосфере, землепользование, уменьшение озонового слоя, животноводство и вырубка лесов, негативно влияют на климат и состояние окружающей среды. <p>Низкий уровень дохода:</p> <ul style="list-style-type: none"> традиционно среднемесячная номинальная заработная плата работников сельского хозяйства имеет низкий уровень, составляя в среднем порядка 70% от уровня среднемесячной номинальной заработной платы работников по всем видам экономической деятельности и демонстрируя слабую динамику роста из года в год. <p>Отток сельского населения:</p> <ul style="list-style-type: none"> по данным Бюро национальной статистики АСПИР РК, за последние годы наблюдается отрицательное сальдо по сельской миграции внутри страны. Так, в 2022 году миграционное сальдо сельского населения составило минус 67 тысяч человек. Сельчане переезжали как внутри Казахстана, в более крупные населённые пункты, так и за границу. Кроме этого, за 8 лет наблюдается снижение численности занятых в сельском хозяйстве (с 1 605,1 тыс. чел. до 1 176,4 тыс. чел.). <p>Сезонность:</p> <ul style="list-style-type: none"> в разные сезоны для выполнения цикла сельскохозяйственных работ требуется различное количество трудовых ресурсов. В результате этого возникает неравномерная потребность в рабочей силе. В период сезона занято 1,4 млн человек, а в остальное время – около 1,2 млн человек.

Технологические факторы	
Возможности	Угрозы
<p>Стимулирование государством внедрения новых технологий и инноваций:</p> <ul style="list-style-type: none"> государство способствует внедрению цифровизации агротехнологий и инновационных технологий на предприятиях АПК, автоматизации технологических процессов, а также проведению научных исследований. <p>Повышение уровня технологичности отечественного сельскохозяйственного производства:</p> <ul style="list-style-type: none"> может повлечь увеличение спроса сельхозтоваропроизводителей. <p>Автоматизация заявок на финансирование:</p> <ul style="list-style-type: none"> позволит максимально охватывать аудиторию по предоставлению услуг в минимальные сроки. 	<p>Технологическая оснащенность отечественного сельхозмашиностроения и зависимость от иностранных технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> слабая техническая вооруженность предприятий в сфере сельскохозяйственного машиностроения; отсутствие отечественных новых разработок перспективных моделей сельхозтехники; снижение конкурентоспособности тракторов и сельхозмашин отечественного производства из-за низкой локализации, зависимости от поставок машинокомплектов и увеличения себестоимости техники. <p>Состояние материально-технической базы:</p> <ul style="list-style-type: none"> за пределами сроков амортизации используется больше половины сельхозтехники и оборудования. По информации МСХ РК, на сегодня срок эксплуатации многих имеющихся в наличии у СХТП тракторов и комбайнов превышает 10-12 лет.

Анализ показывает, что поддержка со стороны государства, обеспеченность сырьевой базой, внедрение новых технологий и повышение уровня технологичности в совокупности являются системообразующими факторами, оказывающими позитивное влияние на развитие деятельности Компании и отрасли в целом.

SWOT-анализ

Данный SWOT-анализ отражает сильные и слабые стороны, а также существующие возможности и угрозы для деятельности Компании.

К сильным сторонам можно отнести большой опыт работы в сфере

лизинга и кредитования в АПК, высокую компетенцию и квалифицированный кадровый состав, эффективную систему управления рисками, высокий уровень корпоративного управления. Слабыми сторонами являются отсутствие

бюджетного фондирования, дефицит средств по государственным мерам поддержки, введение утилизационного сбора, увеличение стоимости предмета лизинга на технику.

Сильные стороны	Слабые стороны
<ol style="list-style-type: none"> Большой опыт в сфере лизинга в АПК, опыт взаимодействия с частным бизнесом. Высокая компетенция в предоставлении лизинговых услуг и квалифицированный кадровый состав. Широкая филиальная сеть и клиентская база субъектов АПК. Налаженные партнерские отношения с отечественными и мировыми производителями сельскохозяйственной техники. Высокий уровень корпоративного управления. Наличие эффективной комплексной системы управления рисками. Узнаваемый бренд для субъектов АПК и востребованность Компании на рынке сельхозтехники. Положительная динамика количества клиентов и высокий уровень доверия к деятельности Компании. Диверсифицированный портфель источников фондирования и значительный опыт в привлечении заемных средств на внутреннем и международных рынках. Поддержка отечественного производителя. 	<ol style="list-style-type: none"> Концентрация ссудного портфеля в одной отрасли экономики. Высокая ставка вознаграждения по лизинговым продуктам вследствие отсутствия бюджетного фондирования и повышения Национальным банком РК базовой ставки. Высокая степень зависимости от принятия политических решений и фискальных органов. Волатильность курса тенге и валюты.
Возможности	Угрозы
<ol style="list-style-type: none"> Формирование эффективной государственной поддержки отрасли. Повышение уровня государственной поддержки АПК, в том числе по вопросам обновления машинно-тракторного парка. Возможность наращивания инвестиций за счет привлеченных и государственных источников финансирования. Наличие значительного количества субъектов АПК, не охваченных услугами Компании. Усиление бренда Компании, позиционирующегося как лучший партнер для субъектов АПК в обновлении сельхозтехники и оборудования. Улучшение бизнес-процессов по рассмотрению заявок, в том числе переход на онлайн-обслуживание клиентов. Цифровизация земельных вопросов, снижение неиспользуемых земельных угодий (пашен), в т.ч. путем применения ресурсосберегающих технологий. Автоматизация процессов в Компании. 	<ol style="list-style-type: none"> Недостаточность денежных средств, выделяемых на государственное субсидирование инвестиционных вложений и/или ставки вознаграждения по кредитным продуктам в сфере АПК. Макроэкономические риски, обусловленные ухудшением внутренней и внешней среды, импортозависимость, а также конъюнктура мировых цен, сказывающиеся на увеличении стоимости техники. Влияние геополитической ситуации и антироссийских санкций, а также вероятность возникновения пандемии или других внешних факторов, которые оказывают влияние на экономику страны и Компании. Риск возникновения форс-мажорных обстоятельств, ограничительных мер, изменения климата и иные ситуации, влекущие сокращение производства в АПК, снижение спроса на технику и исполнение клиентами договорных обязательств. Увеличение стоимости предмета лизинга на импортную технику вследствие снижения курса тенге, увеличения налогов и т.д.

Итоги проведенного SWOT-анализа показывают, что Компания имеет преимущественно сильные стороны, которые предоставляют возможности для активной деятельности и удержания лидерских позиций в лизинговой деятельности.

Однако недавние события показали необходимость постоянного мониторинга рисков и проявления гибкости в части предоставления условий финансирования.

— Реализация стратегии развития



В 2022 ГОДУ КОМПАНИЕЙ ОСУЩЕСТВЛЯЛАСЬ РЕАЛИЗАЦИЯ И ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ СОГЛАСНО СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КАЗАГРОФИНАНС НА 2020-2023 ГОДЫ (ДАЛЕЕ – СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ).

По итогам 2022 года СКПД выполнены в следующем объеме:

Ключевые показатели Стратегии развития Компании (количественные или качественные)	Единица измерения	Значение показателей 2022 года			План на 2023 год
		план	факт	% выполнения	
Стратегическое направление 1: Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение					
КПД 1. Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования	млрд тенге	102	172,8	169,4	105
КПД 2. Объем выручки предприятий, получивших поддержку КазАгроФинанс (за год)	млрд тенге	75,6	94,7	125,3	62,3
КПД 3. Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку КазАгроФинанс (за год)	млрд тенге	2,3	2,5	108,7	2,3
Стратегическое направление 2: Эффективность деятельности компании					
КПД 4. ROA	%	2,77	4,59	165,7	2-2,2
КПД 5. Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год	%	70	70	100	70
КПД 6. Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов КазАгроФинанс	%	79	84	106,3	77
КПД 7. NPL90+	%	13,49	8,17	165,1	13,2
КПД 8. Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств Национального Фонда Республики Казахстан	%	46	49	106,5	65
КПД 9. Рейтинг корпоративного управления	%	-	-	-	85-100

Стратегические цели и задачи Компании нацелены на устойчивое развитие Республики Казахстан в целях реализации государственной политики и достижения целей, поставленных в области развития АПК. Эффективность реализации

задачи Компании в области устойчивого развития отслеживается через достижение КПД «Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования» и КПД «Рейтинг корпоративного управления».

Стратегическое направление 1:

Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение

В рамках реализации Цели «Увеличение технической оснащенности и экспортного потенциала в сельском хозяйстве», Стратегией развития Компании предусмотрены следующие стратегические ключевые показатели деятельности (далее – СКПД):

- СКПД «Объем лизинга сельскохозяйственной техники и

оборудования». В 2022 году увеличен объем инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники и оборудования. По состоянию на 1 января 2023 года профинансирован закуп 6 806 единиц сельскохозяйственной техники и оборудования на общую сумму 172,8 млрд тенге, при плане 102 млрд тенге, исполнение СКПД составило 169,4%;

- СКПД «Объем выручки предприятий, получивших поддержку КазАгроФинанс». Объем выручки предприятий от реализации продукции по

инвестиционным проектам, согласно финансовой отчетности за 2022 год, составил 94,7 млрд тенге, при плане 75,6 млрд тенге или 125,3% исполнения;

- СКПД «Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку КазАгроФинанс». Объем экспортной выручки от реализации продукции по инвестиционным проектам, согласно финансовой отчетности предприятий, составил 4070,3 тонн на сумму 2,5 млрд тенге или 108,7% выполнения, при плане 2,3 млрд тенге.

Стратегическое направление 2:

Эффективность деятельности компании

В рамках реализации Цели «Повышение рентабельности деятельности Компании» установлены следующие СКПД:

- СКПД «ROA». За 2022 год при плановом годовом значении в Стратегии развития 2,77%, КПД «ROA» составил 4,59%, исполнение составляет 165,7%. Показатель ROA демонстрирует эффективность использования капитала, задействованного в деятельности Компании;

- СКПД «Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный». КПД по итогам 2022 года составил 70%, при плановом значении 70%, что является 100% исполнением;

- СКПД «Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов КазАгроФинанс». При годовом плановом значении 79% исполнение за год составило 84%, что составило 106,3% исполнения;

- СКПД NPL 90+, %. Уровень NPL90+ составил 8,17%, исполнение составило 165,1%.

Расчет произведен по сумме основного долга. NPL отражает качество ссудного портфеля Компании. С целью повышения качества ссудного портфеля Компанией на ежемесячной основе обеспечивался контроль по исполнению платежной дисциплины клиентов, проводилась работа по взысканию просроченной задолженности, а также процедуры реабилитации проблемных проектов;

- СКПД «Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств Национального Фонда Республики Казахстан».

Ссудный портфель НФ РК составил 27,393 млрд тенге. Исполнение СКПД составило 49% при годовом плановом значении 46%, что составляет 106,5% исполнения.

В рамках реализации Цели «Корпоративное развитие КазАгроФинанс в соответствии с лучшей практикой»

- СКПД «Рейтинг корпоративного управления». Плановое значение СКПД на 2022 год не установлено. При этом, Компанией в отчетном году проведены мероприятия, направленные на совершенствование систем корпоративного управления, управления рисками и внутреннего кон-

троля, внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Компании и развитие корпоративной культуры (подробная информация раскрыта в соответствующих разделах Годового отчета).

— Выводы об итогах реализации Стратегии развития Компании

В РАМКАХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИЕЙ ПРИНЯТЫ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ МЕРЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ.


Благодаря стабильной деятельности в непростых для страны и мира условиях, связанных с ростом цен и инфляцией, Компания с небольшим разрывом по сравнению с 2021 годом передала в 2022 году лизинг 6 806 единиц СХТ, заключив 5 513 сделок. При этом охват новых клиентов вырос и составил 3 334 заемщика

Одним из факторов роста производительности труда и экспорта в отрасли АПК является использование высокотехнологической сельскохозяйственной техники, а также внедрение инновационных технологий в аграрном секторе. В связи с чем, Компанией продолжается работа по повышению технической оснащенности и модернизации АПК путем увеличения инвестиций по лизингу техники. Проведенные Компанией в 2022 году мероприятия по оптимизации и автоматизации

бизнес-процессов направлены на совершенствование и развитие лизинговых услуг с ориентиром на потребительский спрос, что в свою очередь повлияло на повышение лояльности действующих и привлечение новых клиентов и позволило Компании не только увеличить общее количество клиентов, но и выполнить план финансирования сельхозтехники.

При годовом плановом значении в Стратегии развития показатель ROA исполнен в полном объеме, что говорит об эффективности деятельности Компании.

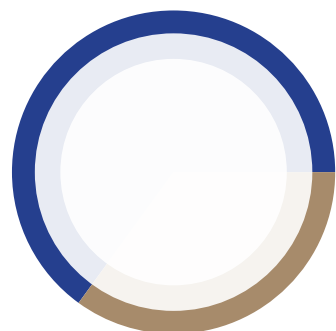
Компания стремится к повышению качества ссудного портфеля. С этой целью проводятся мероприятия по исполнению платежной дисциплины клиентами, обеспечению оптимального уровня NPL, взысканию просроченной задолженности.

 **3 334**
ЗАЕМЩИКА
▲ ОХВАТ НОВЫХ КЛИЕНТОВ

Результаты операционной деятельности

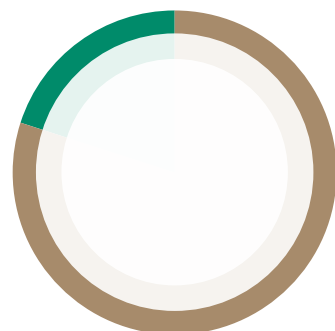


Профинансировано клиентов в 2022 г.



65% Новые клиенты
35% Действующие клиенты

1 227,5 млрд тенге
инвестировано в АПК с 2000 по 2022 год



80% Внебюджетные средства
20% Государственные средства



Итоги деятельности (производственные показатели)

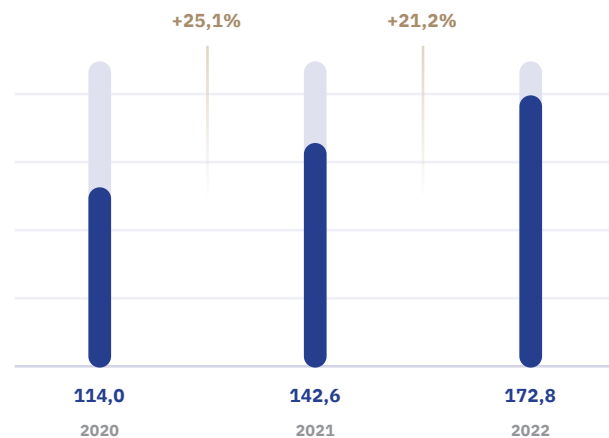
	2021 г.	2022 г.	Динамика
ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЛРД ТЕНГЕ	141,6	172,8	22,0% ↑
КОЛИЧЕСТВО ТЕХНИКИ ЕДИНИЦ	7 276	6 806	6,5% ↓
В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕХНИКИ КЗ ЕДИНИЦ	3 755	4 250	13,2% ↑
ССУДНЫЙ ПОРТФЕЛЬ МЛРД ТЕНГЕ	349	423	21,2% ↑
NPL 90+	10,3%	8,17%	20,7% ↓
ПРОВИЗИИ	11,6%	10,36%	10,7% ↓
КОЛИЧЕСТВО КЛИЕНТОВ СХТП	9 583	10 983	14,6% ↑

С 2009 по 2016 год КазАгроФинанс выступал оператором по финансированию инвестпроектов, в том числе реализуемых за счет средств НФ РК. С 2017 года Компания концентрирует свою деятельность исключительно на лизинге сельхозтехники.

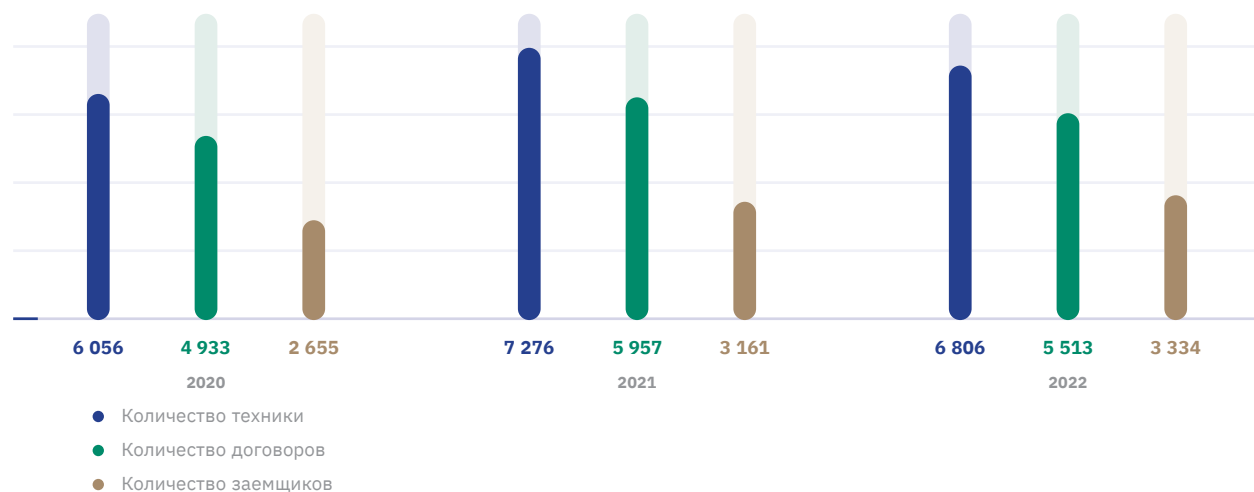
Последние 7 лет инвестиции в АПК осуществляются за счет собственных и привлеченных средств Компании.

За период с 2000 по 2022 год Компанией инвестировано в АПК порядка 1 227,5 млрд тенге, в том числе с учетом лизинга техники и займов, по ранее профинансированным инвестпроектам.

Динамика объема инвестиций 2020-2022 гг., млрд тенге



Количество обслуженных клиентов, заключенных договоров финансирования и переданной в лизинг техники, ед.



Источник: данные Компании

Динамика за 2022 год по сравнению с показателями 2021 года показывает незначительное снижение количества техники и заключенных договоров финансирования, при этом сохраняется ежегодный рост числа обслужи-

ваемых клиентов Компании. Данный факт говорит о том, что спрос на технику продолжает увеличиваться.

КазАгроФинанс за период деятельности с 1 января 2000 года по

31 декабря 2022 года профинансировано приобретение порядка 69 тыс. ед. сельскохозяйственной техники и оборудования на общую сумму 1 027 млрд тенге. Переданная в лизинг техника обрабатывает 15 млн гектаров посевных земель.



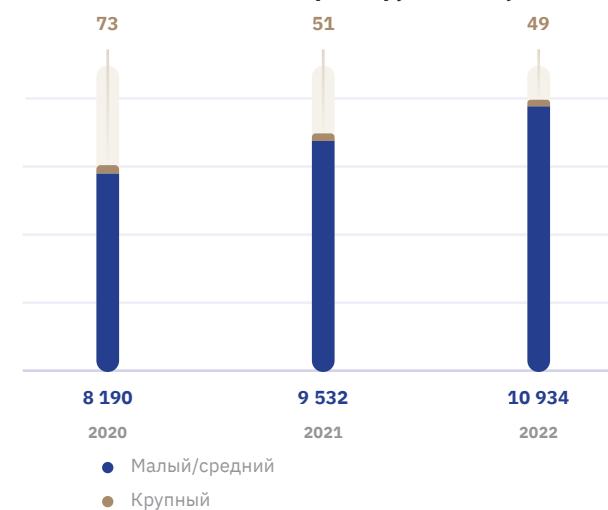
Предоставленная Компанией сельхозтехника в лизинг, млн тенге

Наименование техники	2020 г.		2021 г.		2022 г.		Итого за 2000-2022 гг.	
	ед.	сумма	ед.	сумма	ед.	сумма	ед.	сумма
Посевные комплексы	130	4 933	258	10 515	190	8 547	1 977	76 859
Трактора	1 996	35 550	2 431	45 521	2 896	65 308	21 751	268 477
Комбайны	539	36 237	633	44 408	507	57 375	12 518	388 176
Сеялки	346	7 544	258	7 513	283	9 251	3 482	40 058
Прочая техника	3 045	25 774	3 696	33 669	2 930	32 355	28 698	194 229
Оборудование							604	58 897
Итого	6 056	110 038	7 276	141 625	6 806	172 836	69 030	1 026 697

Источник: данные Компании

По итогам 2022 года активных клиентов в портфеле Компании составило 10 983 единиц, что больше по сравнению с 2021 годом на 14,6% (9 583 СХТП). Преобладающую долю занимает малый и средний бизнес 10 934 клиентов, это порядка 99,5%.

Количество клиентов по размеру бизнеса, ед.



Источник: данные Компании

ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА АКТИВНЫХ КЛИЕНТОВ В ПОРТФЕЛЕ КОМПАНИИ СОСТАВИЛО 10 983 ЕДИНИЦ

КазАгроФинанс проводит постоянную работу по развитию и совершенствованию продуктовой линейки.

Структура лизинга по программам финансирования

Программа	Количество договоров	Количество техники, ед.	Стоимость техники, млн тенге
Мастер-лизинг	476	777	43 378,6
Экспресс-лизинг	2 100	2 448	35 769,0
Сделано в Казахстане	320	352	5 566,4
Надежный фермер	1	1	3,7
Льготный лизинг	954	1 072	39 588,2
Лизинг техники и транспортных средств	1 662	2 156	48 530,0
Итого	5 513	6 806	172 835,9

Источник: данные Компании

Наиболее востребованными программами в 2022 году стали «Экспресс-лизинг», Льготный лизинг и Лизинг техники и транспортных средств на стандартных условиях финансирования.

К преимуществам программы «Экспресс-лизинг» относятся возможность в максимально короткие сроки (5 дней) рассмотрения заявки по лизингу техники стоимостью до 300 млн тенге без под-

тверждения дохода на основании минимального пакета документов (без предоставления бизнес-плана и финансовой отчетности).

Программа «Льготный лизинг» – стартовала в 2022 году и получила высокий спрос. Основными преимуществами программы являются льготная ставка вознаграждения – 6% годовых и отсутствие первоначального взноса (аванса) по лизингу.



Структура клиентов в портфеле по регионам в 2022 году



★ В региональной карте клиентов Компании Западно-Казахстанская и Туркестанская области насчитывают более тысячи клиентов.

Источник: данные Компании

Финансовые результаты

Ключевые финансовые показатели

млн тенге	2022 год	2021 год
Активы		
Денежные средства и их эквиваленты	64 764	30 011
Средства в кредитных организациях	62	35 098
Кредиты клиентам	13 287	21 720
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	393 664	314 712
Запасы	2 870	3 001
Основные средства	973	903
Прочие активы	9 639	7 901
Итого активы	485 259	413 346
Обязательства		
Задолженность перед Акционером	22 062	12 087
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	11 584	
Средства кредитных организаций	30 638	66 311
Выпущенные долговые ценные бумаги	206 717	157 204
Государственные субсидии	27 026	
Прочие обязательства	30 282	30 274
Итого обязательства	328 309	265 876
Собственный капитал	156 950	147 470
ROA	4,59	4,52
ROE	13,56	13,36
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	1889,28	1774,3

млрд тенге	2022 год	2021 год	2022 год, % к 2021 году
Доходы, всего	59,0	49,0	120,3%
в том числе:			
• Доходы в виде вознаграждений	58,1	47,0	123,7%
Расходы, всего	37,9	32,1	118,0%
в том числе:			
• Расходы по вознаграждениям	28,8	22,9	125,6%
• Расходы по созданию резервов	3,3	2,9	112,8%
КПН	0,4	-0,4	-97,7%
Чистый доход	20,6	17,3	119,2%

КАЗАГРОФИНАНС ПРОДОЛЖАЕТ ДЕМОСТРИРОВАТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ОТРАЖАЮЩИЕ УСПЕШНУЮ ОПЕРАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ СЕКТОРЕ, ФИНАНСОВУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ.

— Ключевые факторы финансовой стабильности

- 1. Высокий уровень капитализации.** Доля собственного капитала в структуре баланса составляет 32,3% от активов Компании, что свидетельствует о поддержке со стороны Единственного акционера, прибыльной деятельности Компании и высокой способности абсорбировать различные финансовые риски. За 2022 год Компания получила чистую прибыль в размере 20,6 млрд тенге.
- 2. Приемлемый уровень ликвидности.** Компания поддерживает достаточный уровень ликвидных средств для обеспечения стабильного роста ссудного портфеля, надлежащего исполнения обязательств перед кредиторами. Доля ликвидных активов в активах составила 13,4%.
- 3. Высокий кредитный рейтинг.** 10 ноября 2022 года международное рейтинговое агентство

Fitch Ratings повысило долгосрочные рейтинги КазАгроФинанс в иностранной и национальной валюте с уровня «ВВ+» до «ВВВ-», прогноз по рейтингам «Стабильный». Повышение агентством рейтингов КазАгроФинанс отражает укрепившуюся позицию КазАгроФинанс в национальной структуре институтов развития как ключевого поставщика лизинговых услуг сельскохозяйственным компаниям в стране. По мнению Fitch, в отсутствие реальных субститутов роль КазАгроФинанс в развитии сельскохозяйственного сектора страны имеет высокую значимость.

- 4. Эффективное управление финансовыми рисками.** В Компании построена эффективная система управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитный, валютный, ценовой риски и риск ликвидности.

- 5. Соблюдение пруденциальных нормативов.** Компания соблюдает пруденциальные нормативы и иные обязательные к соблюдению ипотечными организациями и дочерними организациями национального управляющего холдинга в сфере агропромышленного комплекса нормы и лимиты, утвержденные Постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 26.12.2016 г. №308. По всем коэффициентам имеются значительные запасы. Компания постоянно проводит работу по недопущению нарушений установленных нормативов.

- 6. Рентабельность.** Компания получила чистую прибыль за 2022 год в размере 20,6 млрд тенге, что на 19,2% больше, чем 2021 году. Соответственно, рентабельность капитала в 2022 году составила 13,56%, в 2021 году – 13,36%.

— Прогноз доходов

Основным источником дохода КазАгроФинанс является доход, получаемый в качестве вознаграждения по результатам основной деятельности. В 2023 году доход прогнозируется в размере 60,2 млрд тенге, в том числе:

- по текущим счетам – 0,1 млрд тенге;
- по размещенным вкладам – 1,0 млрд тенге;
- по предоставленным кредитам и оказанной временной финансовой помощи – 0,9 млрд тенге;
- по предоставленной финансовой аренде – 56,8 млрд тенге;
- по ценным бумагам – 0,7 млрд тенге;
- по операциям обратного репо – 0,7 млрд тенге.

Рост доходов в сравнении с фактом 2022 года (58,1 млрд тенге) на 2,1 млрд тенге объясняется увеличением объемов ссудного портфеля.



Перспективы развития

КАЗАГРОФИНАНС ЯВЛЯЕТСЯ ВЕДУЩЕЙ ФИНАНСОВОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ НА РЫНКЕ ЛИЗИНГА АПК. В 2022 ГОДУ КОМПАНИЯ ДОСТИГЛА ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ВСЕМ КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КАЗАГРОФИНАНС НА 2020-2023 ГОДЫ, ЗАПЛАНИРОВАННЫМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ. ДОЛЯ КАЗАГРОФИНАНС ПО КОЛИЧЕСТВУ ПРИОБРЕТЕННОЙ ТЕХНИКИ ПО СТРАНЕ СОСТАВЛЯЕТ 39,2%, ЧТО ГОВОРИТ О ВЫСОКОМ ДОВЕРИИ СО СТОРОНЫ КЛИЕНТОВ КОМПАНИИ.

Приоритетом деятельности Компании являются интересы отечественных сельхозтоваропроизводителей клиентов Компании. Для этого Компанией будет проводиться планомерная работа по постоянному совершенствованию услуг и повышению качества их предоставления.

Объем финансирования лизинга сельскохозяйственной техники будет являться одним из ключевых показателей деятельности Компании в долгосрочном периоде.

Благодаря финансовой стабильности и эффективному привлечению средств Компания продолжит ежегодно увеличивать объемы ин-

вестиций по приобретению высокопроизводительной современной техники для сельхозтоваропроизводителей в целях обеспечения имеющегося все еще высокого спроса на технику.

Этому также будут способствовать меры господдержки, предусмотренные Нацпроектом и Концепцией развития.

Выделение дополнительных бюджетных инвестиций позволит повысить уровень обеспеченности кормозаготовительной и сельскохозяйственной техникой.

С целью обеспечения ежегодного увеличения объемов инвестиций по лизингу техники будет проводиться планомерная работа по привлечению дополнительных средств из различных источников финансирования.

КазАгроФинанс продолжит активную работу по привлечению инвестиций, которая будет осуществляться через развитие сотрудничества с инвесторами, использование новых инструментов заимствования, диверсификации источников финансирования, а также фондирования в объемах,

необходимых для реализации целей и задач Компании.

КазАгроФинанс неуклонно стремится к увеличению эффективной деятельности и рейтинга, путем предоставления доступных и качественных услуг, в том числе на основе автоматизации информационных процессов.

В целях максимального удовлетворения клиентов Компания продолжит развитие продуктовой линейки в зависимости от сегментации клиентских групп и их потребностей.

Постоянное повышение качества оказываемых услуг является одним из важных условий для устойчивого развития Компании. Основными характеристиками качественной услуги для Компании являются: высокий уровень консультационной работы менеджеров, уважительное и внимательное отношение к клиентам и его пожеланиям, максимально быстрый срок получения услуги, отсутствие упущений и недочетов на любых этапах оказания услуги.

КазАгроФинанс будет продолжена работа по реализации клиентоори-

ентированной политики, в рамках которой на постоянной основе будет проводиться обучение работников фронт-офиса для улучшения качества обслуживания клиентов, вестись контроль за качеством консультаций и оказания услуг. Главной целью внедрения клиентоориентированных стандартов – это стремление превзойти ожидания своих клиентов и помочь им достичь успеха в агробизнесе.

В процессе совершенствования клиентоориентированных стандартов Компания будет применять международную практику при оказании финансовых услуг, а также современные способы получения обратной связи от клиентов по оценке качества.

Компания будет стремиться к тому, чтобы получение лизинговых продуктов стало для клиентов очень быстрой и легкой процедурой, а сам финансовый инструмент «лизинг» был переведен на новый уровень и стал самым конкурентоспособным и востребованным финансовым продуктом на рынке Казахстана.

Основным показателем эффективного управления капиталом и активами является положительный финансовый результат Компании вследствие качественного привлечения финансовых средств, поддержания оптимального уровня резервов/провизий, эффективного

управления свободной ликвидностью и финансовыми обязательствами, а также поддержания оптимального размера административных расходов.

Оптимальный уровень провизий будет достигаться путем постоянной работы с проблемным портфелем и усилением мониторинга по погашению обязательств действующими клиентами.

Компанией будет продолжена работа по повышению эффективности управления ликвидностью путем максимизации доходности высоколиквидных активов и минимизации финансовых рисков, а также снижение операционных рисков при осуществлении казначейских операций.

В целях увеличения финансовой эффективности и обеспечения результативного привлечения денежных средств Компания продолжит проведение непрерывной и долгосрочной работы по повышению качества ссудного портфеля Компании.

Реализация мер по совершенствованию деятельности Компании через повышение качества ссудного портфеля, увеличение эффективности использования собственного капитала и активов, обеспечат доходность и инвестиционную привлекательность деятельности Компании.

Формирование и организация системы управления рисками и внутреннего контроля обеспечит Компании эффективное достижение стратегических и операционных целей посредством построения системы, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами, ежедневными операциями Компании.

Важной целью Компании остается корпоративное развитие, которое заключается в развитии системы корпоративного управления, систем управления рисками и внутреннего контроля, а также развитии человеческих ресурсов.

Продолжится развитие системы ежегодной оценки деятельности Советов директоров, его комитетов с последующим принятием необходимых корректирующих мер. На регулярной основе будет проводиться оценка уровня корпоративного управления на соответствие требованиям законодательства, внутренних документов и международной практике корпоративного управления с присвоением соответствующих рейтингов. На основе полученных результатов будут определяться основные области по дальнейшему совершенствованию корпоративного управления и принятию необходимых мер.

Для поддержки эффективности управления бизнесом Компанией, развития корпоративной риск-культуры будет и дальше осуществляться работа по совершенствованию корпоративной системы управления рисками.

В Компании будет проведена работа по усилению роли риск-менеджмента во всех направлениях деятельности посредством усиления организаторских и аналитических функций подразделения по риск-менеджменту, а также повышения роли и ответственности структурных подразделений за управление рисками в рамках их процессов, функционала и компетенций.

Компанией будет продолжена работа по построению системы внутреннего контроля, способствующей получению гарантий целостности финансовых и нефинансовых показателей, достижению целей Компании, а также реализации политик и процедур во всех аспектах деятельности.

Задачи Компании по внедрению принципов устойчивого развития останутся одними из ключевых задач в перспективе развития, будет рассмотрена возможность финансирования посредством выпуска социальных облигаций.

Повышение потенциала человеческих ресурсов, развитие корпора-

тивной культуры, ориентированной на результат, также будет являться одной из ключевых задач Компании.

Осуществление эффективной кадровой политики позволит Компании удержать и привлечь высококвалифицированный состав кадров, способных внести значительный вклад в развитие и рост эффективности, а также получить максимально возможную отдачу от инвестиций в человеческие ресурсы.

Учитывая стратегические задачи, Компания в среднесрочной перспективе полностью перейдет на электронную систему принятия и отслеживания заявок. Данная система позволит клиентам подавать онлайн-заявки на финансирование, что повысит доступность услуг Компании для клиентов и позволит отслеживать статус заявки от регистрации до принятия решения по ней.

Принимая во внимание современные тенденции и стремительное развитие систем автоматизации, Компанией в 2023 году планируется разработать Стратегию развития КазАгроФинанс на 2024 -2033 годы с уклоном на техническую автоматизацию ряда модулей:

- создание мобильного приложения и личного кабинета для субъектов АПК;
- предоставления полного спектра лизинговых услуг в автоматизированном режиме;

- автоматизация процессов рассмотрения, принятия решений и подписания договоров финансирования;
- интеграция с государственными базами данных;
- создание аналитической платформы для прогнозирования потребностей клиентов.

Данные мероприятия напрямую согласуются с поручениями Главы государства в части развития автоматизации и цифровой трансформации.

Реализация вышеуказанных задач позволит не только сократить трудозатраты, но и содействовать совершенствованию и развитию услуг с ориентиром на потребительский спрос для повышения удовлетворенности действующих и привлечения новых клиентов Компании.

Внедрение концептуально новых принципов, подходов и процедур, а также прозрачных и понятных механизмов предоставления услуг окажет положительное воздействие на уровень доверия со стороны внешней и внутренней целевой аудитории и отразится на рентабельности, ценности акций и имидже Компании.

В совокупности данные мероприятия позволят Компании сохранить позиции на рынке лизинга АПК.





04

Корпоративное управление

Организационная структура менеджмента	079	Обучение и профессиональное развитие членов Совета директоров ...	104
Рейтинг корпоративного управления	080	Управление конфликтом интересов и регулирование корпоративных конфликтов	104
Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления	082	Информирование о проблемах	106
Сведения о ценных бумагах и составе участников	083	Вознаграждение членов Совета директоров	106
Ключевые решения Единственного акционера в 2022 году	084	Исполнительный орган	107
Совет директоров	085	Состав Правления	108
Изменения в составе Совета директоров за 2022 год	086	Работа Правления	113
Состав Совета директоров	087	Организационная структура	116
Деятельность Совета директоров	093	Отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, за 2022 год	118
Комитеты Совета директоров	095	Вознаграждение членов Правления	119
Отбор и назначение	100	Структура акционерного капитала	119
Компетенции членов Совета директоров в профессиональных областях	101	Дивиденды	120
Независимость	102	Противодействие коррупции	121
Оценка деятельности Совета директоров	103	Корпоративная этика	128
		Система внутреннего контроля	130
		Служба внутреннего аудита	133
		Внешний аудит	134



Компоненты системы корпоративного управления:

КОМПАНИЯ РАССМАТРИВАЕТ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРАНСПАРЕНТНОСТИ И ПОДОТЧЕТНОСТИ, УКРЕПЛЕНИЯ ЕГО РЕПУТАЦИИ И СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИМИ КАПИТАЛА.

Корпоративное управление Компании строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

- 1. Честность** – Компания защищает права Единственного акционера и принимает действенные меры в случае выявления нарушений его прав;
- 2. Подотчетность** – Компания обеспечивает подотчетность исполнительного органа Компании Совету директоров и подотчетность Совета директоров Единственному акционеру;
- 3. Ответственность** – Компания обеспечивает признание законных прав Единственного акционера, поощряет сотрудничество между Компанией и Единственным акционером в вопросах финансового благополучия и устойчивости Компании;
- 4. Прозрачность** – Компания обеспечивает своевременное и достоверное раскрытие информации по всем существенным вопросам, которые могут повлиять на решения заинтересованных лиц.

В Компании сформирована и функционирует налаженная система корпоративного управления, разработаны и утверждены необходимые внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Компании и его органов, эффективно функционирует служба внутреннего аудита, осуществляющая оценку в области внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления. Процессы и процедуры управления в Компании структурированы таким образом, чтобы обеспечить соблюдение законодательства, внутренних нормативных документов и создать оп-

тимальные условия для принятия дальновидных и ответственных решений.

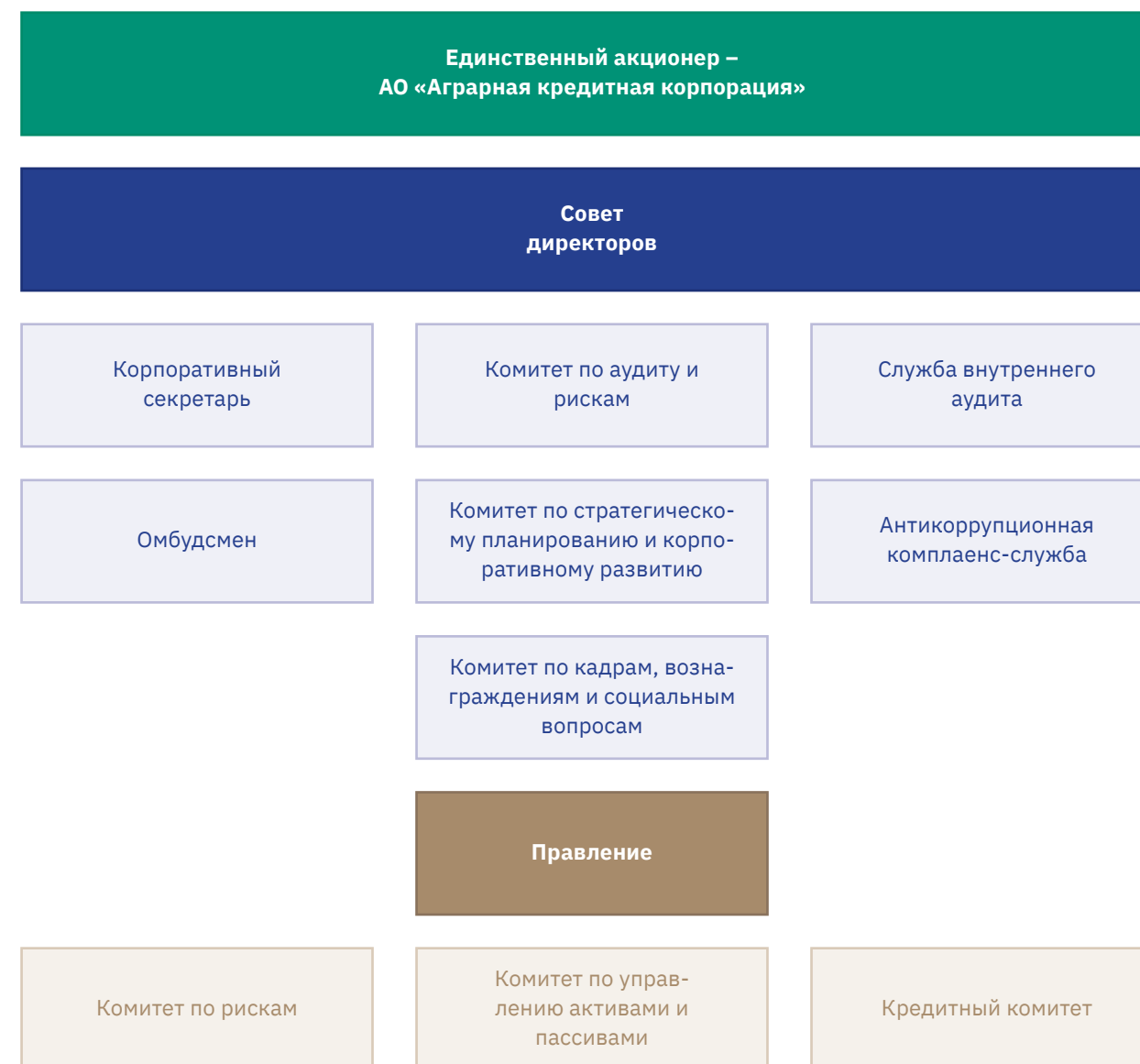
Высший орган КазАгроФинанс – Единственный акционер, орган управления – Совет директоров, исполнительный орган – Правление.

При Совете директоров Компании созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, рискам, стратегическому планированию, корпоративному развитию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. Для подготовки решений рекомендательного харак-

тера для Правления по отдельным направлениям деятельности Компании, в том числе для осуществления подготовки и предварительного рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Правления, созданы комитеты при Правлении.

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом КазАгроФинанс, в котором закреплена исключительная компетенция Единственного акционера, и Кодексом корпоративного управления Компании.

Организационная структура менеджмента



Рейтинг корпоративного управления

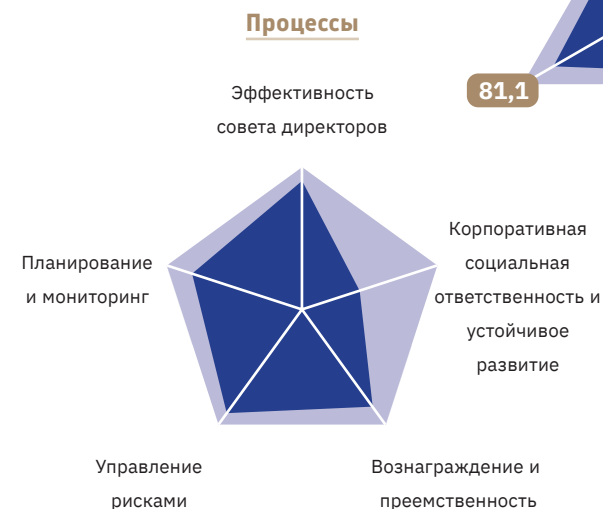
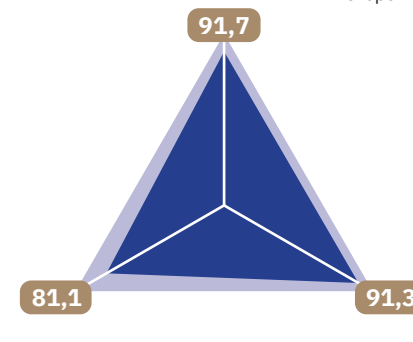
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ПРОЗРАЧНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ ОДНИМИ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ КАЗАГРОФИНАНС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛИ ПО КОРПОРАТИВНОМУ РАЗВИТИЮ В СООТВЕТСТВИИ С ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКОЙ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

В целях качественного мониторинга системы корпоративного управления рейтинг корпоративного управления включен в качестве

одного из ключевых показателей деятельности Стратегии развития Компании. Внутренняя оценка эффективности системы корпоративного управления проводится службой внутреннего аудита Компании не менее одного раза в два года в соответствии с внутренними нормативными документами Компании. Внешняя оценка уровня корпоративного управления будет проводиться с периодичностью один раз в три года независимой

организацией (по результатам оценки уровня корпоративного управления присваивается соответствующий рейтинг).

Диагностика уровня корпоративного управления проведена службой внутреннего аудита в 2021 году, аудитом охвачен период с 01 января 2018 года по 01 июля 2021 года. По итогам аудита уровень корпоративного управления Компании составил 87,6%.



Передовая практика

Фактическая ситуация

Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным стратегическим направлением развития Компании, обеспечивающим ее результативность и эффективность. В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления КазАгроФинанс решением Совета директоров Компании от 23 декабря 2021 года № 15 утвержден План

мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления КазАгроФинанс на 2022-2023 годы (далее – План мероприятий SKU). Отчет об исполнении Плана мероприятий SKU рассматривается ежегодно Советом директоров Компании.

Итоги реализации Плана мероприятий SKU рассмотрены и утверждены Советом директоров 30 января

2023 года (Протокол № 1). Всего Планом мероприятий SKU на 2022 год предусмотрено 12 мероприятий, все запланированные мероприятия исполнены.

Компания продолжает работу по повышению уровня корпоративного управления путем приведения системы менеджмента к стандартам лучшей практики корпоративного управления.

Анализ соблюдения Компанией принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2022 год показал, что КазАгроФинанс соблюдает все принципы и положения Кодекса корпоративного управления, кроме 2 положений, которые соблюдаются частично.

Краткая версия Отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «КазАгроФинанс» за 2022 год приведена в Приложении к Годовому отчету (полная версия размещена на корпоративном интернет-ресурсе Компании www.kaf.kz).

Сведения о ценных бумагах и составе участников

СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «БАЙТЕРЕК» ОТ 15 ИЮЛЯ 2022 ГОДА № 05/22 ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ ОБ ОТЧУЖДЕНИИ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «БАЙТЕРЕК» 100% ПРОСТЫХ АКЦИЙ АО «КАЗАГРОФИНАНС» В ОПЛАТУ РАЗМЕЩАЕМЫХ ПРОСТЫХ АКЦИЙ АО «АГРАРНАЯ КРЕДИТНАЯ КОРПОРАЦИЯ», ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «БАЙТЕРЕК», КАК ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА АО «АГРАРНАЯ КРЕДИТНАЯ КОРПОРАЦИЯ», СВОЕГО ПРАВА ПРЕИМУЩЕСТВЕННОЙ ПОКУПКИ АКЦИЙ АО «АГРАРНАЯ КРЕДИТНАЯ КОРПОРАЦИЯ».

Оплата размещенных акций произведена путем передачи принадлежащих АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 100% простых акций АО «КазАгроФинанс» 25 июля 2022 года.

Количество объявленных и размещенных простых акций Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года составляет 82 837 204 штук простых акций.

Положение о дивидендной политике Компании регламентирует права Единственного акционера, связанные с участием в управлении КазАгроФинанс, в том числе права на получение дивидендов и участие в распределении чистого дохода. Во исполнение решения Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 26 мая 2022 года № 23/22, 27 июня 2022 года осуществлена выплата дивидендов Единственному акционеру за 2021 год в размере 12,1 млрд тенге, что составляет 70% от чистого дохода Компании.



Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления

КОМПАНИЯ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИМ УВАЖЕНИЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ДЛЯ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ РОСТА ЕЕ ЦЕННОСТИ, ПОДДЕРЖАНИЯ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛЬНОСТИ И ПРИБЫЛЬНОСТИ.

Основополагающими принципами Кодекса корпоративного управления являются:

1. принцип разграничения полномочий;

2. принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
3. принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правлением;
4. принцип устойчивого развития;
5. принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
6. принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
7. принципы прозрачности и объективности раскрытия

информации о деятельности Компании.

Компания ежегодно подготавливает отчет по исполнению принципов и положений Кодекса корпоративного управления, рассматриваемого на заседании Совета директоров. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «КазАгроФинанс» за 2022 год утвержден решением Совета директоров от 14 апреля 2023 года № 3.

Ключевые решения Единственного акционера в 2022 году

- Внесение изменений в Устав Компании.
- Утверждение Положения о дивидендной политике Компании.
- Утверждение годовой финансовой отчетности.
- Утверждение Единой кадровой политики акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и юридических лиц, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо принадлежат акционерному обществу «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
- Утверждение Годового отчета КазАгроФинанс.
- Досрочное прекращение полномочий и избрание членом Совета директоров.

на праве собственности или доверительного управления на 2022-2024 годы.

- Внесение изменений и дополнений в Положение о Совете директоров Компании.
- Определение количественного состава, срока полномочий Правления КазАгроФинанс, избрании членом Правления.



Совет директоров

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ – ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЙ ОБЩЕЕ РУКОВОДСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РЕШЕНИЯ ВОПРОСОВ, ОТНЕСЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ И (ИЛИ) УСТАВОМ КОМПАНИИ К ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА И ПРАВЛЕНИЯ.

Совет директоров осуществляет свои функции согласно Уставу Компании и уделяет особое внимание следующим вопросам:

- определению стратегии развития Компании (направления и результаты);
- постановке и мониторингу плана развития;
- организации и надзору за эффективным функционированием систем управления ри-

сками, внутреннего контроля и корпоративного управления;

- утверждению и мониторингу эффективной реализации ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;
- избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью Правления;
- соблюдению в Компании Кодекса корпоративного управления и внутренних документов о деловой этике.

Состав Совета директоров является сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием Единственного акционера.

Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями, навыками и опытом в области сельского хозяйства, в экономике и управлении бизнесом, а также юриспруденции.

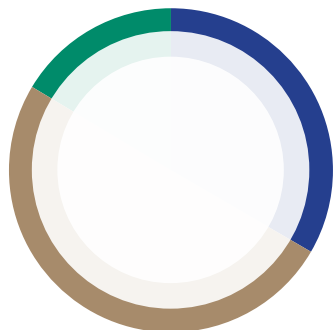
По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Совета директоров входили 6 человек, из которых 2 члена Совета директоров независимые директора.

Председателем Совета директоров КазАгроФинанс является представитель АО «НУХ «Байтерек» Айдапкелов Нурболат Сергалиевич.

Полномочия представленного состава Совета директоров истекают 16 июня 2024 года.

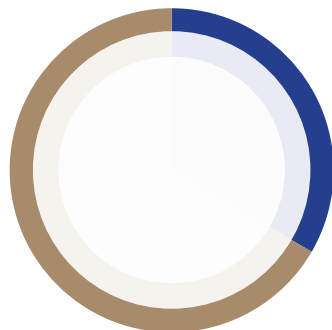
Состав Совета директоров на 31 декабря 2022 года	Дата и номер решения об избрании в состав Совета директоров
Айдапкелов Нурболат Сергалиевич	Председатель Совета директоров, Первый заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек»
Кошкимбаев Нияз Женисович	Член Совета директоров, Управляющий директор АО «НУХ «Байтерек»
Мурзагалиева Алия Ерболатқызы	Член Совета директоров, Директор Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек»
Оразбаев Руслан Сагадатович	Член Совета директоров – независимый директор – член Совета директоров
Мадиев Сержан Нураханович	Член Совета директоров – независимый директор – член Совета директоров
Прашев Айдар Гилимович	Член Совета директоров – Председатель Правления – член Совета директоров

Структура совета директоров по категории, %



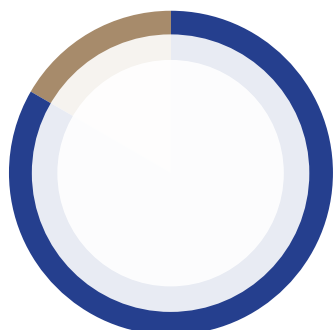
- 33%** Независимые директора
- 50%** Представители акционера
- 17%** Исполнительные директора

Срок работы в совете директоров компании, %



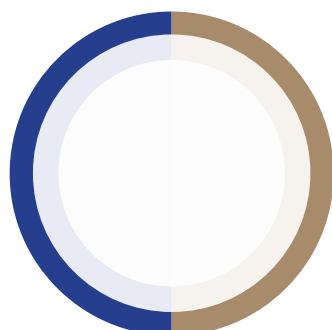
- 33,3%** до года
- 66,7%** до 5 лет

Гендерная структура совета директоров, %



- 83%** мужчины
- 17%** женщины

Возрастная структура совета директоров, %



- 50%** до 40 лет
- 50%** 40-45 лет

— Изменения в составе Совета директоров за 2022 год

1. Досрочно прекращены полномочия Избастина Каныш Темиртаевича в качестве члена Совета директоров по собственному желанию с 26 января 2022 года.
2. Решением Единственного акционера от 1 февраля 2022

года № 06/22 представителем Единственного акционера избран Айдапкелов Нурболат Сергалиевич.

3. В связи с досрочным прекращением полномочий в качестве члена Совета директоров Джуанышбаевой Айгуль

Кенесбековны решением Единственного акционера от 30 июня 2022 года № 28/22 представителем Единственного акционера — членом Совета директоров избран Кошкимбаев Нияз Женисович.

— Состав Совета директоров



— **Айдапкелов
Нурболат
Сергалиевич**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА КАЗАГРОФИНАНС

Родился 22 июля 1979 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- Казахская государственная академия управления по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».
- Казахский гуманитарно-юридический университет по специальности юриспруденция, присвоена квалификация «юрист» (РК).

Сведения о трудовой деятельности:

- С 2022 года – Первый Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек».
- С 2020 по 2022 год – Руководитель Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан
- С 2016 по 2020 год – Председатель Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК.

Другие занимаемые должности:

- Первый заместитель Председателя Правления акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».
- Председатель Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».
- Член Совета директоров АО «Банк развития Казахстана».

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.



— **Кошкимбаев**
Нияз
Женисович

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА КАЗАГРОФИНАНС

Родился 5 сентября 1979 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- Карагандинский государственный технический университет по специальности «Электроснабжение и электрификация».
- Карагандинский государственный технический университет по специальности «Экономика (в социальной сфере и отраслях)».

Сведения о трудовой деятельности:

- Февраль 2005 года – март 2006 года – специалист, начальник отдела Департамента экономики и бюджетного планирования города Астаны.
- Март 2006 года – февраль 2007 года – главный специалист Департамента анализа и методологии исполнения государственного бюджета, Сводно-аналитического департамента Министерства финансов Республики Казахстан.
- Февраль 2007 года – апрель 2007 года – главный специалист Бюджетного департамента, Департамента финансового обеспечения Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.
- Май 2007 года – март 2009 года – менеджер, главный менеджер Департамента экономики и финансов, Финансового департамента АО «Национальный холдинг «ҚазАгро».
- Октябрь 2009 года – ноябрь 2010 года – и.о. советника, Советник председателя Агентства Республики Казахстан по статистике.
- Ноябрь 2010 года – октябрь 2014 года Заместитель директора, Директор Департамента финансов и документацион-

ного обеспечения Агентства Республики Казахстан по статистике.

- Ноябрь 2017 года – октябрь 2020 года – Заместитель председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан.
- Октябрь 2020 года – июнь 2022 года – Заместитель руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.
- С июня 2022 года по настоящее время – Управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Другие занимаемые должности:

- Управляющий директор АО «НУХ «Байтерек».
- Член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.



— **Мурзагалиева**
Алия
Ерболатқызы

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА КАЗАГРОФИНАНС

Родилась 9 февраля 1980 года, гражданка Республики Казахстан.

Образование:

- Институт управления и права по специальности «юрист высшей квалификации».

Сведения о трудовой деятельности:

- С 2012 по 2017 годы – заместитель директора департамента развития отраслей экономики Министерства национальной экономики РК.
- С 2017 по 2018 годы – директор департамента стратегического планирования АО «БРК-Лизинг».
- С 2018 по 2019 годы – директор департамента проектного управления Министерства национальной экономики РК.
- В настоящее время – директор департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек».

Другие занимаемые должности:

- Директор Департамента управления активами АО «НУХ «Байтерек».
- Член Совета директоров АО «Казахстанская Жилищная Компания».

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.



— **Прашев**
Айдар
Гулимович

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ КАЗАГРОФИНАНС

Родился 29 сентября 1983 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- Академия экономики и статистики г. Алматы по специальности «управление персоналом, экономист».
- Актюбинский региональный государственный университет имени К. Жубанова по специальности «менеджмент, магистр экономики и бизнеса».

Сведения о трудовой деятельности:

- С января 2006 по февраль 2007 года – инспектор таможенного контроля ГУ «Департамент таможенного контроля по Актюбинской области Комитета таможенного контроля Министерства финансов РК».
- С февраля 2007 по декабрь 2008 года работал в банковской системе АО «Казкоммерцбанк».
- С 2009 по 2019 год работал в филиалах КазАгроФинанс в должностях директора филиала по Атырауской области, Актюбинской области и Костанайской области.
- С декабря 2020 года по июнь 2021 года – управляющий директор – член Правления КазАгроФинанс.
- С июня 2021 года по настоящее время – Председатель Правления КазАгроФинанс.

Другие занимаемые должности:

- Председатель Правления КазАгроФинанс.

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.



— **Оразбаев**
Руслан
Сагадатович

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР КАЗАГРОФИНАНС

Родился 7 апреля 1983 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфуллина по специальности «финансы и кредит».
- Евразийский гуманитарный институт по специальности «юриспруденция».

Сведения о трудовой деятельности:

- Апрель 2015 – январь 2017 года – региональный управляющий директор, директор филиала в г. Астана АО «Астана Банк».
- Ноябрь 2016 – январь 2017 года – советник Председателя Совета директоров АО «Астана Банк».
- Январь – март 2017 года – заместитель генерального директора юридической компании ТОО «NEXUM».
- Январь 2017 – январь 2018 года – исполнительный директор АО «Страховая компания «Стандарт».
- Апрель–октябрь 2017 года – Вице-президент АО «Астана Банк», г. Астана.
- Октябрь 2017 – октябрь 2018 года – управляющий директор АО «Астана Банк», г. Астана.
- С 6 декабря 2018 года по октябрь 2019 года – директор ломбарда ТОО «Ломбард «АВ-ТОКЭШ».
- Февраль 2015 года – июнь 2019 года – Независимый директор, член Совета директоров АО «Финансовый центр»

(при Министерстве образования Республики Казахстан).

- Июль 2021 года – май 2022 года – Управляющий директор по финансам и экономике – член Правления НАО «Национальный аграрный научно-образовательный центр».

Другие занимаемые должности:

- нет

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.



— **Мадиев
Сержан
Нураханович**

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР КАЗАГРОФИНАНС

Родился 23 января 1983 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- University of Wisconsin по специальности «банковское дело».
- ЕНУ им. Гумилева по специальности «международная экономика».
- Warwick Business School по специальности «финансы».
- CFA Institute по специальности «Финансы».

Сведения о трудовой деятельности:

- Ведущий специалист казначейства КазАгроФинанс, менеджер управления структурного финансирования АО «Банк Развития Казахстана», директор Финансово-экономического департамента АО «РФЦА», директор Департамента финансового консалтинга и инвестиционного анализа АО «РФЦА», управляющий директор АО «Товарная биржа «ЕТС», заместитель Председателя Правления АО «Товарная биржа «ЕТС», директор Департамента корпоративных финансов АО «НУХ «Байтерек», управляющий директор АО «НУХ «Байтерек».
- С июля 2016 года по 2017 год – Председатель Правления АО «Институт экономических исследований».
- С 2018 года по настоящее время – заместитель Генерального директора по финансовым вопросам ЧК «Documentolog», учредитель и директор Частная компания «Smart Capital Management ltd».

Другие занимаемые должности:

- Член Совета директоров-независимый директор АО «Аграрная кредитная корпорация».

- член Совета директоров АО «Интергаз Центральная Азия».

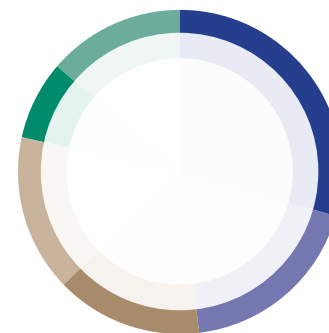
НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.

— **Деятельность Совета директоров**

Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности, принципе защиты прав Единственного акционера.

В 2022 году проведено 15 заседаний Совета директоров, в том числе в очной форме 11 заседаний, в заочной форме 4 заседания. Рассмотрены и приняты решения по 102 вопросам.

Структура вопросов рассмотренных Советом директоров в 2022 году



- 30** Рассмотрение внутренних документов, в том числе планов
- 19** Отчетность
- 15** Вопросы внутреннего аудита
- 16** Кадровые вопросы и вопросы вознаграждения
- 8** Риски
- 14** Иные вопросы по деятельности

Работа Совета директоров за 2022 год



Основные принятые решения касались следующих вопросов:

- утверждение Положения о Правлении КазАгроФинанс;
- утверждение Отчетов по рискам;
- утверждение Отчетов о деятельности Службы внутреннего аудита;
- утверждение Отчета об исполнении ключевых показателей деятельности Службы внутреннего аудита, руководителя и работников Службы внутреннего аудита;
- утверждение Отчета об исполнении ключевых показателей деятельности Службы комплаенс;
- утверждение Отчета по автоматизации и оптимизации основных бизнес-процессов КазАгроФинанс за 2021 год, Плана работ по автоматизации на 2022 год;
- утверждение Стратегии развития КазАгроФинанс на 2021-2023 годы;
- утверждение Отчета о работе Совета директоров, комитетов Совета директоров и корпоративного секретаря;
- внесение изменений и дополнений во Внутреннюю кредитную политику;
- рассмотрение Отчета о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления КазАгроФинанс;
- утверждение Отчета об исполнении ключевых показателей деятельности членов Правления КазАгроФинанс за 2021 год;
- утверждение Годовой финансовой отчетности КазАгроФинанс за 2021 год;
- утверждение Плана мероприятий по управлению критиче-

скими рисками АО «КазАгроФинанс» на 2022 год;

- рассмотрение результатов оценки деятельности Совета директоров и его Комитетов за 2021 год;
- утверждение отчета по реализации Стратегии развития КазАгроФинанс на 2021-2023 годы, за 2021 год;
- утверждение Ключевых индикаторов рисков на 2023 год;
- утверждение риск-аппетита КазАгроФинанс на 2023 год;
- утверждение Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «КазАгроФинанс» на 2023 год;
- утверждение Карт ключевых показателей деятельности членов Правления АО «КазАгроФинанс» и их целевых значений на 2023 год.

Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его комитетов

Ф.И.О.	Заседания Совета директоров	Заседания Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию	Заседания Комитета по аудиту и рискам	Заседания Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
Айдапкелов Н.С.	15/15	-	-	-
Джуанышбаева А.К.	5/5	-	-	-
Кошкимбаев Н.Ж.	7/7	-	-	-
Мурзагалиева А.Е.*	14/15	-	-	-
Оразбаев Р.С.	15/15	12/12	14/14	11/11
Мадиев С.Н.	15/15	12/12	14/14	11/11
Прашев А.Г.	15/15	-	-	-

* в заседании 04.08.2022 г. не участвовала (трудоовой отпуск)

— Комитеты Совета директоров

КОМИТЕТЫ ЯВЛЯЮТСЯ КОНСУЛЬТАТИВНО-СОВЕЩАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.

Комитеты создаются для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров. Окончательное решение по рассматриваемым комитетам вопросам принимается Советом директоров.

При Совете директоров Компании созданы и действуют следующие

Комитеты Совета директоров:

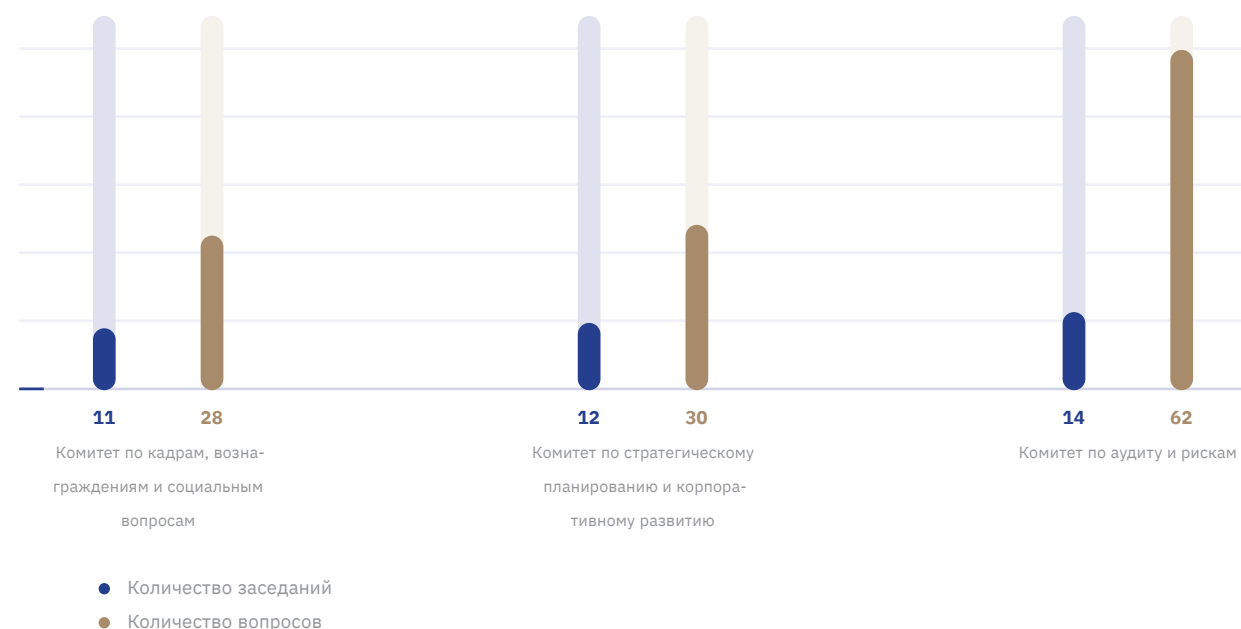
- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

В соответствии с общепринятыми принципами корпоративного

управления Комитеты Совета директоров возглавляются членами Совета директоров из числа независимых директоров.

Деятельность комитетов регулируется внутренними документами, утверждаемыми Советом директоров, содержащими положения о составе, компетенции, порядке избрания членов комитета, порядке работы комитетов, а также о правах и обязанностях их членов.

Работа Комитетов Совета директоров за 2022 год



Комитет Совета директоров по аудиту и рискам

Основные функции Комитета по аудиту и рискам включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров.

Состав Комитета по аудиту и рискам:

- председатель Комитета – Мадиев Сержан Нураханович;
- член Комитета – Оразбаев Руслан Сагадатович.

Всего в 2022 году Комитетом по аудиту и рискам было проведено 14 заседаний, рассмотрено 62 вопроса.

На заседаниях Комитета по аудиту и рискам были рассмотрены следующие основные вопросы:

- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Отчета и Плана корректирующих и/или предупреждающих действий по результатам оценки эффективности корпоративной системы управления рисками».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит комплаенс-функции Компании, в том числе оцен-

ка эффективности системы внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» Службы внутреннего аудита АО «КазАгроФинанс».

- О предварительном рассмотрении вопроса «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит процесса мониторинга и учета залогового обеспечения» Службы внутреннего аудита АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О рассмотрении Отчета о деятельности Службы внутреннего аудита за 2021 год и Отчета по результатам внутренней оценки качества деятельности внутреннего аудита за 2021 год».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении отчетов о деятельности и об исполнении ключевых показателей деятельности Службы комплаенс АО «КазАгроФинанс» и ее работников».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О внесении изменений и дополнений в Политику информационной безопасности АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О рассмотрении аудиторского отчета «Мониторинг лимитов отдельных видов административных расходов Компании».

- О предварительном рассмотрении вопроса «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит процесса рассмотрения обращений физических и юридических лиц».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О предварительном утверждении годовой финансовой отчетности АО «КазАгроФинанс» за 2021 год, внесении предложений Единственному акционеру о распределении чистого дохода, полученного по итогам 2021 года, выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию по итогам 2021 года, рассмотрении информации об обращениях Единственного акционера на действия АО «КазАгроФинанс» и его должностных лиц, размере и составе вознаграждения членов Совета директоров и Правления КазАгроФинанс.
- О предварительном рассмотрении вопроса «О вынесении на рассмотрение Единственного акционера КазАгроФинанс вопроса «Об утверждении Дивидендной политики КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит реализации и мониторинга Стратегии развития КазАгроФинанс».

- О предварительном рассмотрении вопроса «О заключении КазАгроФинанс сделки, в совершении которой имеется заинтересованность».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Ключевых индикаторов рисков и Риск-аппетита КазАгроФинанс на 2023 год».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей КазАгроФинанс в новой редакции».
- О рассмотрении Отчета по результатам независимой оценке деятельности Службы внутреннего аудита и плана по совершенствованию деятельности Службы внутреннего аудита АО «КазАгроФинанс».
- О рассмотрении карты областей аудита АО «КазАгроФинанс» и Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «КазАгроФинанс» на 2023 год.
- О рассмотрении Методики проведения аудита информационных систем в АО «КазАгроФинанс».
- Заслушивание аудиторской организации ТОО «КПМГ Аудит», осуществляющей аудит АО «КазАгроФинанс» за 2022 год.
- Об утверждении Плана работы Комитета по аудиту и рискам Совета директоров АО «КазАгроФинанс» на 2023 год.

Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному развитию

Основными функциями комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию является разработка и представление Совету директоров Компании рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности КазАгроФинанс и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Компании, его рентабельной деятельности и устойчивого развития.

Состав Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию:

- председатель Комитета – Оразбаев Руслан Сагадатович;
- член Комитета – Мадиев Сержан Нураханович.

Всего в 2022 году Комитетом по стратегическому планированию и корпоративному развитию было проведено 12 заседаний, рассмотрено 30 вопросов.

На заседаниях Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию были рассмотрены следующие основные вопросы:

- О предварительном рассмотрении вопроса «О досрочном прекращении полномочий

члена Правления АО «КазАгроФинанс».

- О предварительном рассмотрении вопроса «Об избрании Председателя Совета директоров АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Кодекса деловой этики АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Положения об омбудсмене АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Положения о корпоративном секретаре КазАгроФинанс в новой редакции».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О внесении изменений в Общие условия финансирования АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О выпуске и определении условий выпуска негосударственных облигаций АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления КазАгроФинанс за 2021 год».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «КазАгроФинанс» вопроса «Об

- утверждении Годового отчета АО «КазАгроФинанс» за 2021 год».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Отчета по исполнению скорректированного Плана развития АО «КазАгроФинанс» на 2019 – 2023 годы за 2021 год.
 - О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении отчета по исполнению Стратегии развития АО «КазАгроФинанс» на 2020-2029 годы по итогам 2021 года.
 - О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Стратегии развития акционерного общества КазАгроФинанс на 2020-2023 годы.
 - О предварительном рассмотрении вопроса «О внесении дополнений и изменений в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность акционерного общества «КазАгроФинанс», подлежащих утверждению Советом директоров.
 - О предварительном рассмотрении вопроса «О рассмотрении Отчета об исполнении письма об ожиданиях Единственного акционера АО «КазАгроФинанс» на 2022 год за первое полугодие 2022 года.
 - О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Положений о филиалах акционерного общества «КазАгроФинанс» по области Жетісу, по городу Алматы и Алматинской области.
 - О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Положения о филиале акционерного общества «КазАгроФинанс» по области Абай».
 - О предварительном рассмотрении вопроса «О выпуске и определении условий выпуска негосударственных облигаций АО «КазАгроФинанс».
 - О предварительном рассмотрении вопроса «О вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «КазАгроФинанс» вопроса «О внесении изменения в Устав акционерного общества «КазАгроФинанс».
 - О предварительном рассмотрении вопроса «О внесении изменений в Стратегию развития акционерного общества «КазАгроФинанс» на 2020-2023 годы».
 - Об утверждении Плана работы Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию Совета директоров АО «КазАгроФинанс» на 2022 год.
- Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам**
- Основные функции Комитета включают вопросы назначения

(избрания), постановки мотивационных КПД, оценки деятельности, вознаграждения и планирования преемственности Председателя и членов Правления, вопросы назначения и вознаграждения Корпоративного секретаря, а также участие в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого Совета директоров, в случаях предоставления таких полномочий Единственным акционером.

Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам:

- председатель Комитета – Оразбаев Руслан Сагадатович;
- член Комитета – Мадиев Сержан Нураханович.

Всего в 2022 году Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам было проведено 11 заседаний, рассмотрено 28 вопросов.

На заседаниях Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам были рассмотрены следующие основные вопросы:

- О предварительном рассмотрении вопроса «Об избрании Председателя Совета директоров АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О досрочном прекращении полномочий члена Правления АО «КазАгроФинанс».

- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Кодекса деловой этики АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Положения об омбудсмене АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Положения о корпоративном секретаре АО «КазАгроФинанс» в новой редакции».
- Об оценке эффективности политики вознаграждения руководящих работников АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении результатов оценки деятельности Совета директоров АО «КазАгроФинанс» и его комитетов за 2021 год».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О досрочном прекращении полномочий члена Правления АО «КазАгроФинанс», избрании члена Правления АО «КазАгроФинанс» и определении размера должностного оклада».
- О предварительном рассмотрении вопроса «О досрочном прекращении полномочий Омбудсмена АО «КазАгроФинанс», назначении и определении срока полномочий Омбудсмена АО «КазАгроФинанс».

- О предварительном рассмотрении вопроса «Об определении количественного состава, срока полномочий Правления АО «КазАгроФинанс», избрании членов Правления, определении размеров должностных окладов Председателя и членов Правления АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Отчета об исполнении ключевых показателей деятельности членов Правления АО «КазАгроФинанс» за 2021 года и выплате вознаграждения Председателю и членам Правления АО «КазАгроФинанс» за 2021 год.
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении общей численности работников АО «КазАгроФинанс».
- Встреча с членами Кадрового резерва АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Карт ключевых показателей деятельности членов Правления АО «КазАгроФинанс» и их целевых значений на 2023 год».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении схем должностных окладов (на основе грейдов) руководящих работников и работников, подотчетных Совету директоров акционерного общества «КазАгроФинанс».

- О предварительном рассмотрении вопроса «Об определении размеров должностных окладов Председателя и членов Правления, а также работников, подотчетных Совету директоров АО «КазАгроФинанс».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Плана работы Совета директоров АО «КазАгроФинанс» на 2023 год и проведении оценки деятельности Совета директоров АО «КазАгроФинанс» и его комитетов по итогам 2022 года».
- О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Карт ключевых показателей деятельности корпоративного секретаря АО «КазАгроФинанс» на 2023 год».

— Отбор и назначение

КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ЕДИНСТВЕННЫМ АКЦИОНЕРОМ.

Единственный акционер избирает членов Совета директоров КазАгроФинанс в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании, с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются результаты оценки деятельности членов Совета директоров Компании.

При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

1. опыт работы на руководящих должностях;
2. опыт работы в качестве члена совета директоров;
3. стаж работы;
4. образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
5. наличие компетенций/руководящего опыта не менее 2

(двух) лет по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);

6. деловая репутация;
7. наличие прямого или потенциального конфликта интересов;
8. наличие профессиональной сертификации директора «Сертифицированный директор» (для независимых директоров).

В Совет директоров не может быть избрано лицо:

- являющееся участником, руководителем исполнительного органа, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Компанией;
- ранее совершившее коррупционное преступление;
- имеющее не погашенную или не снятую в установленном законодательством Республики Казахстан порядке судимость;
- ранее являвшееся Председателем Совета директоров, первым руководителем исполнительного органа, заместителем первого руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица, в период, не более чем за один год до принятия решения о при-

нудительной ликвидации или принудительном выкупе акций или консервации другого юридического лица, признанного банкротом, в установленном порядке. Указанное требование применяется в течение 5 (пяти) лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке;

- являющееся членом Совета директоров 4 (четырёх) и более компаний, за исключением члена совета директоров, являющегося представителем единственного акционера.

Срок полномочий Совета директоров устанавливается Единственным акционером.

Независимые директора избираются на срок не более трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет.

Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд (например,

два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом результатов работы и результатов оценки деятельности члена Совета директоров, а также необходимости качественного обновления состава Совета директоров в порядке, установленном внутренним документом Компании.

Одно и то же лицо из числа независимых директоров не может избираться в Совет директоров более 9 (девяти) лет подряд (например, три трехлетних срока). В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет, при этом избрание такого лица в Совет директоров

происходит ежегодно или в иной срок, с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного факта на независимость принятия решений.

— Компетенции членов Совета директоров в профессиональных областях

Члены Совета директоров КазАгроФинанс обладают высоким уровнем компетенции и большим опытом работы, позволяющих эффективно исполнять свои функции.

Ключевые компетенции, навыки и опыт	Айдапкелов Н.С.	Кошкимбаев Н.Ж.	Мурзагалиева А.Е.	Оразбаев Р.С.	Мадиев С.Н.	Прашев А.Г.
Управление рисками и аудит	✓				✓	
Стратегическое планирование	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Финансы и экономика	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Бизнес-управление		✓		✓	✓	✓
Управление человеческими ресурсами	✓	✓	✓			✓
Юриспруденция	✓		✓	✓		

— Независимость

В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИСУТСТВИЕ И УЧАСТИЕ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ.

Кандидат для избрания независимым директором в Совет директоров должен:

- соответствовать определению независимого директора в соответствии с пунктом 20 статьи 1 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»:

независимый директор – член совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров; не является государственным служащим; не является представителем акционера на заседаниях органов данного

акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров; не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

- владеть общей информацией о ключевых вопросах, характерных для организации, схожей по объему и характеру деятельности Компании обладать профессиональным опытом не менее 2 (двух) лет, предшествовавших выдвижению, а также демонстрировать понимание:

1. требований законодательства в отношении Компании;
 2. конкурентного окружения на национальном и международном рынках;
- уметь анализировать и объективно оценивать предоставляемую информацию и выработать независимую позицию по вопросу на основе принципов законности, справедливости и равного отношения ко всем акционерам. Обладать способностью выражать собственное мнение и аргументированно защищать свою точку зрения;
 - знать принципы корпоративного управления и устойчивого развития;

- иметь безупречную репутацию/ позитивные достижения в деловой и (или) отраслевой среде. В биографии кандидата должны отсутствовать факты совершения преступления в сфере экономической деятельности, а также административных правонарушений в предпринимательской деятельности;
- обладать временем, достаточным для участия в работе совета директоров не только во время заседаний совета директоров, но и для надлежащего изучения материалов к заседаниям совета директоров;
- не являться членом более чем 3 (трех) советов директоров других компаний;
- информировать Компанию в случае потери статуса независимого директора.

В составе Совета директоров КазАгроФинанс два независимых директора.

В течение 2022 года в составе Совета директоров выполняли свои функции следующие независимые директора:

- Оразбаев Руслан Сагадатович;
- Мадиев Сержан Нураханович.

Все независимые директора соответствуют перечисленным признакам независимости при принятии решений Советом директоров Компании.

— Оценка деятельности Совета директоров

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРОВОДИТСЯ С ЦЕЛЬЮ ПОЛУЧЕНИЯ КОМПЛЕКСНОГО АНАЛИЗА ОСНОВНЫХ СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ. ОЦЕНКА ПОЗВОЛЯЕТ ПРОВЕСТИ АНАЛИЗ И ОПРЕДЕЛИТЬ СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ, ВНЕСТИ КОРРЕКТИВЫ В РАБОТУ И СКОРРЕКТИРОВАТЬ ЦЕЛЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ. КРОМЕ ТОГО, ОЦЕНКА ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ОПРЕДЕЛИТЬ, НАСКОЛЬКО СТРУКТУРА И СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ СПОСОБСТВУЮТ РЕШЕНИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ ОБЩЕСТВА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КАЖДОГО ЧЛЕНА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, А ТАКЖЕ ОПРЕДЕЛИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ.

Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов проводится на ежегодной основе. Оценка может быть проведена собственными силами, а также с привлечением консультантов, профессиональных ассоциаций и организаций, присваивающих рейтинги корпоративного управления.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Компании и, исходя из круга вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров, Совет директоров осуществляет следующие виды оценки:

- оценка собственной работы;

- оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании.

Решением Совета директоров от 21 декабря 2022 года № 15 определено оценку деятельности Совета директоров КазАгроФинанс и его комитетов по итогам 2022 года провести собственными силами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Компании. Оценка проведена посредством анкетирования.

- при принятии решений Совет директоров ориентируется на достижение поставленных целей и защиту интересов Компании и Единственного акционера;
- Совет директоров активно участвует в разработке стратегии развития Общества, должным образом определяя приоритетные направления деятельности Компании. Контроль реализации стратегии развития осуществляется на высоком уровне, своевременно и адекватно; отмечена значительная роль Совета директоров при принятии ключевых решений по утверждению плана развития и бюджета, установлению системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также контроль за надежностью и эффективностью систем управления ри-

сками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления;

- отчетность о деятельности Компании отвечает установленным требованиям;
- работа Совета директоров организована в соответствии с нормами корпоративного управления;
- членами Совета директоров ответственно исполняются возложенные задачи, тщательно изучается деятельность Компании, что позволяет эффективно выполнять свои контрольные функции;
- отмечается профессиональный опыт членов Совета директоров Компании, знание специфики отрасли;
- эффективное руководство председателя Совета директоров на уровне самого Совета директоров;
- председатели комитетов Совета директоров обеспечивают эффективность возглавляемых ими комитетов во всех аспектах и эффективное взаимодействие комитетов с Советом директоров и исполнительным органом Общества;
- высокий уровень посещения членами Совета директоров заседаний Совета директоров и Комитетов;
- своевременное подписание протоколов Совета директоров и Комитетов;

- формат заседаний позволяет обеспечить открытый обмен мнениями, активное участие членов Совета директоров и своевременное решение вопросов.

По итогам проведенной оценки работа Совета директоров и его комитетов оценивается положительно и признается эффективной.

Результаты проведенной оценки рассмотрены на заседании Совета директоров и утверждены решением Совета директоров от 2 мая 2023 года № 4.

— Обучение и профессиональное развитие членов Совета директоров

НЕОБХОДИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ.

В соответствии с Положением о Совете директоров, Совет директоров ходатайствует перед Единственным акционером о конкретных мерах по повышению своей эффективности, в том числе по

созданию эффективной системы обучения членов Совета директоров. В 2022 году повышение квалификации членов Совета директоров не проводилось.

— Управление конфликтом интересов и регулирование корпоративных конфликтов

НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ УСЛОВИЕМ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА, КОМПАНИИ, ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И РАБОТНИКОВ. ВСЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА И РАБОТНИКИ КОМПАНИИ НЕСУТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРИНЯТИЕ ПРОЗРАЧНЫХ, СВОЕВРЕМЕННЫХ И АДЕКВАТНЫХ РЕШЕНИЙ, СВОБОДНЫХ ОТ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.

Члены Совета директоров и Правления Компании, работники Компании, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах акционеров и КазАгроФинанс, избегая конфликтов.

Корпоративные конфликты

Корпоративный конфликт – разногласия или спор между: Единственным акционером и иными органами Общества; органами Общества; членами Совета директоров и Правления Общества; руководителем Службы внутреннего аудита Общества, Корпоративным секретарем Общества, которые негативно влияют на интересы Единственного акционера и деятельность Общества.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов участ-

ники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Компании и заинтересованных сторон. При этом, должностные лица Компании своевременно сообщают Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта.

Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Компании.

Корпоративные конфликты при содействии Корпоративного секретаря и/или Омбудсмена рассматриваются Председателем Совета директоров Компании. В случае вовлечения Председателя Совета директоров в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

В целях обеспечения объективности оценки корпоративного конфликта и создания условий для его эффективного урегулирования, лица, чьи интересы затрагивает конфликт или может затронуть, не принимают участия в его урегулировании.

При невозможности решения корпоративных конфликтов путем переговоров они разрешаются строго в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Совет директоров осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по вопросам, относящимся к его компетенции. В этом случае на Корпоративного секретаря и/или Омбудсмена возлагаются обязанности по обеспечению максимально возможной информированности Совета директоров о сути корпоративного конфликта и роль посредника в разрешении корпоративного конфликта.

Председатель Правления от имени КазАгроФинанс осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по всем вопросам, принятие решений по которым не отнесено к компетенции Совета директоров Компании, а также самостоятельно определяет порядок ведения работы по урегулированию корпоративных конфликтов.

Совет директоров рассматривает отдельные корпоративные конфликты, относящиеся к компетенции Правления (например, в случае если предметом конфликта являются действия (бездействие) этого органа).

Конфликт интересов

Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника Компании влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

Работники Компании не допускают ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других. Работник обязан незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю о любой коммерческой или иной заинтересованности в сделках, договорах, проектах, связанных с Компанией.

В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Компании, а также координации действий всех органов и должностных лиц, Компания руководствуется Правилами по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов в Компании, утвержденных решением Совета директоров Компании от 04 ноября 2015 года №17.

Кроме того, решением Совета директоров Компании от 23 февраля 2022 года №2 утверждены следующие документы:

1. Кодекс деловой этики Компании – устанавливающий основополагающие ценности и принципы корпоративной (деловой) этики;
2. Положение об Омбудсмене Компании – определяющий функции института Омбудсмена в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Компании.

В 2022 году в Компании случаи возникновения корпоративных конфликтов и конфликта интересов при принятии решений не зафиксированы.

— Информирование о проблемах

Информирование Совета директоров о критически важных вопросах осуществляется в соответствии с Положением о Совете дирек-

торов, Уставом Компании путем предоставления соответствующей отчетности и информации. В отчетном году все вопросы, требующие

внимания, были рассмотрены в рамках текущих заседаний. Вопросы, относящиеся к категории «критические» не имелись.

— Вознаграждение членов Совета директоров

В ПОРЯДКЕ, УСТАНОВЛЕННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, УСТАВОМ, ВНУТРЕННИМИ ДОКУМЕНТАМИ КОМПАНИИ, ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ, В ПЕРИОД ИСПОЛНЕНИЯ ИМИ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, МОЖЕТ ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И (ИЛИ) КОМПЕНСИРОВАТЬСЯ РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С ИСПОЛНЕНИЕМ ИМИ ФУНКЦИЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ.

Вознаграждение независимых директоров является фиксированным и выплачивается за участие в заседаниях Совета директоров и Комитетов Совета директоров ежеквартально. Размер и условия выплаты вознаграждения определяется решением Единственного акционера.

Вознаграждение выплачивается независимым директорам Совета директоров за вычетом налогов в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан, нормативными правовыми актами и иными документами.

Вознаграждение за отчетный период выплачивается пропорционально участию независимого директора во всех проведенных очных и заочных заседаниях Совета директоров/комитетов Совета директоров в отчетном периоде.

Выплата вознаграждения не производится в случае участия независимого директора менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде (квартале). Выплата вознаграждения членам Совета директоров – представителям Единственного акционера, руководителю исполнительного органа Компании за участие в заседаниях Совета директоров не предусмотрена.

Вознаграждение членам Совета директоров КазАгроФинанс (независимым директорам) в составе 2 человек в 2022 году включает в себя следующие позиции:

тыс. тенге	2022
Начисленное вознаграждение	7 959
Налоги и отчисления на социальное обеспечение	815
Итого вознаграждение	8 774

— Исполнительный орган

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРАВЛЕНИЕ, КОТОРОЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ РУКОВОДСТВО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ. ПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ СОСТОИТ ИЗ 5 ЧЛЕНОВ

В СОСТАВЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ. ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕДСТАВЛЕННОГО СОСТАВА ПРАВЛЕНИЯ ИСТЕКАЮТ 31 ИЮЛЯ 2025 ГОДА.

Состав Правления на 31 декабря 2022 года

		Дата и номер решения об избрании в состав Правления
Прашев Айдар Гилимович	Председатель Правления	Решение Единственного акционера от 20 июля 2022 года № 30/22
Сейтжанов Айдос Бауыржанович	Заместитель Председателя Правления	Решение Совета директоров от 19 июля 2022 года № 9
Оразбаев Жанузак Женисович	Заместитель Председателя Правления	Решение Совета директоров от 19 июля 2022 года № 9
Жумжаев Еркебулан Ерланович	Заместитель Председателя Правления	Решение Совета директоров от 19 июля 2022 года № 9
Алиш Марс Каралтаевич	Заместитель Председателя Правления	Решение Совета директоров от 19 июля 2022 года № 9



— Состав Правления

(на 31 декабря 2022 года)



— **Прашев**
Айдар
Гулимович

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ КАЗАГРОФИНАНС

Родился 29 сентября 1983 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- Академия экономики и статистики г. Алматы по специальности «управление персоналом, экономист».

- Актюбинский региональный государственный университет имени К. Жубанова по специальности «менеджмент, магистр экономики и бизнеса».

Сведения о трудовой деятельности:

- С января 2006 по февраль 2007 года – инспектор таможенного контроля ГУ «Департамент таможенного контроля по Актюбинской области Комитета таможенного контроля Министерства финансов РК».
- С февраля 2007 по декабрь 2008 года работал в банковской системе АО «Казкоммерцбанк».
- С 2009 по 2019 год работал в филиалах КазАгроФинанс в должностях директора филиала по Атырауской области, Актюбинской области и Костанайской области.
- С декабря 2020 года по июнь 2021 года – управляющий директор – член Правления КазАгроФинанс.

- С июня 2021 года по настоящее время – Председатель Правления КазАгроФинанс.

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ И ЧЛЕНСТВО В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ – НЕТ.



— **Сейтжанов**
Айдос
Бауыржанович

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ КАЗАГРОФИНАНС

Осуществляемые функции: осуществляет координацию деятельности Компании по вопросам экспертизы активов, административно-хозяйственной деятельности и управления человеческими ресурсами, а также ведет работу с филиалами в части курируемых сфер деятельности

Родился 10 мая 1990 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева по специальности «финансы, бакалавр финансов».
- Кокшетауский государственный университет им. А. Мырзахметова по специальности «юриспруденция, бакалавр юриспруденции».

30 июня 2021 года Решением Совета директоров КазАгроФинанс избран в качестве Заместителя Председателя Правления КазАгроФинанс.

Сведения о трудовой деятельности:

- С декабря 2010 года по 2019 годы – АО «Темирбанк», АО «Евразийский банк», АО «Банк развития Казахстана» по направлению кредитования малого и среднего, а также корпоративного бизнеса.
- С октября 2019 года по июнь 2021 года – директор филиала КазАгроФинанс по городу Астана.
- С июня 2021 года по настоящее время – Заместитель Председателя Правления КазАгроФинанс.

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ И ЧЛЕНСТВО В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ – НЕТ.



— **Оразбаев
Жанузак
Женисович**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ КАЗАГРОФИНАНС

Осуществляемые функции: координация деятельности в части финансово-экономических вопросов, заимствования, вопросов бухгалтерского учета и отчетности КазАгроФинанс

Родился 9 июля 1972 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- Казахская государственная архитектурно-строительная академия по специальности

- «теплогазоснабжение и вентиляция, квалификация инженер-строитель».
- Казахский экономический университет имени Т. Рыскулова по специальности «учет и аудит, бакалавр учета и аудита».
- Швейцарская школа бизнеса SBS (Swiss Business School) по специальности «МВА – Мастер делового администрирования».

22 февраля 2022 года Решением Совета директоров КазАгроФинанс избран в качестве Заместителя Председателя Правления КазАгроФинанс.

Сведения о трудовой деятельности:

- С сентября 2001 начальник отдела реализаций ТОО «Коктем».
- С января 2004 года по февраль 2007 года главный специалист (по закупкам) финансового департамента АО «Государственная страховая корпорация по страхованию экспортных кредитов и инвестиций».
- С марта 2007 года по март 2009 года – директор Административного департамента АО «Национальный холдинг «КазАгро».

- С апреля по август 2009 года – начальник Абонентского участка ТОО «Астана-ЭнергоСбыт».
- С сентября по ноябрь 2009 года – заместитель директора Филиал АО НК «КазМунайГаз» ТОО «Озен-Елес».
- С декабря 2009 года по ноябрь 2019 года – заместитель директора РГП «Информационно – вычислительный центр Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан».
- С декабря 2019 года по декабрь 2021 года – управляющий директор АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».
- С февраля 2022 года по настоящее время – Заместитель Председателя Правления КазАгроФинанс.

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ И ЧЛЕНСТВО В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ – НЕТ.



— **Жумжаев
Еркебулан
Ерланович**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ КАЗАГРОФИНАНС

Осуществляемые функции: координация деятельности Компании в части кредитно-лизинговой деятельности.

Родился 8 мая 1988 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева по специальности «финансы, бакалавр финансов».

- Казахский университет экономики, финансов и международной торговли по специальности «финансы, магистр экономики и бизнеса».
- Региональный социально-инновационный университет по специальности «юриспруденция, бакалавр права».

30 июня 2022 года Решением Совета директоров КазАгроФинанс избран в качестве Заместителя Председателя Правления КазАгроФинанс.

Сведения о трудовой деятельности:

- С апреля 2011 года – инженер ПТО РГП «Канал имени К. Сатпаева» Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.
- С апреля 2013 года по август 2018 года занимал должности старшего менеджера, старшего аналитика и начальника отдела кредитного анализа филиалах АО «Народный банк».
- С августа 2018 года – на разных должностях в дочерних организациях АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

- С июня 2022 года по настоящее время – Заместитель Председателя Правления КазАгроФинанс.

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ И ЧЛЕНСТВО В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ – НЕТ.



— **Алиш
Марс
Каралтаевич**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КАЗАГРОФИНАНС**

Осуществляемые функции: координация деятельности Компании по вопросам работы с проблемными проектами, администрирования проектов, развития информационных технологий

Родился 14 августа 1984 года, гражданин Республики Казахстан.

Образование:

- Актюбинский государственный университет имени К. Жубанова по специальности «бухгалтерский учет и аудит».

- Московский государственный университет имени Ломоносова М.В. по специальности «Мастер делового администрирования».

3 мая 2022 года Решением Совета директоров КазАгроФинанс избран в качестве Заместителя Председателя Правления КазАгроФинанс.

Сведения о трудовой деятельности:

- С апреля 2006 года по сентябрь 2015 года ведущий менеджер, старший менеджер, начальник отдела малого бизнеса АО «Казкоммерцбанк».
- С октября 2015 года по октябрь 2016 года – заместитель директора по МСБ АО «АТФ Банк».
- С ноября 2016 года по август 2017 года – руководитель проекта ТОО «Астана Бэст Консалтинг Груп».
- С августа 2017 года по июнь 2018 года – заместитель директора по развитию малого и среднего бизнеса АО «Казкоммерцбанк».
- С июня 2018 года по февраль 2019 года – директор департамента финансов и планирования, исполнительный директор АО НК «СПК «Каспий».

- С марта 2019 года по февраль 2021 года – эксперт ТОО «КМГ Карачаганак».
- С февраля 2021 года по май 2022 года – начальник отдела лизинга и кредитования, директор филиала КазАгроФинанс по г. Астана.
- С мая 2022 года по настоящее время – Заместитель Председателя Правления КазАгроФинанс.

НЕ ИМЕЕТ АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ) КАЗАГРОФИНАНС, АФФИЛИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ НЕ ВЛАДЕЕТ АКЦИЯМИ ПОСТАВЩИКОВ И КОНКУРЕНТОВ КАЗАГРОФИНАНС.

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ И ЧЛЕНСТВО В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ – НЕТ.

— Работа Правления

ПРАВЛЕНИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ РУКОВОДСТВО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ И НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ, ПЛАНА РАЗВИТИЯ И РЕШЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ЕДИНСТВЕННЫМ АКЦИОНЕРОМ.

Деятельность Правления регламентирована Положением о Правлении Компании.

В течение 2022 года проведено 41 заседание Правления, все в

очном порядке, заседания проводились на регулярной основе. Отмечается высокая посещаемость заседаний членами Правления, за исключением случаев отсутствия по уважительной причине.

Присутствие членов Правления на его заседаниях

Ф.И.О.	Количество
Прашев А.Г.	34/41
Карнакова Н.Ш.*	6/7
Аширбеков А.Б.*	3/7
Сейтжанов А.Б.	36/41
Кайыржубан Д.С.**	15/19
Оразбаев Ж.Ж.	32/34
Алиш М.К.	27/28
Жумжаев Е.Е.	17/18

* Вышел из состава Правления согласно решению Совета директоров от 22.02.2022 г.

** Вышел из состава Правления согласно решению Совета директоров от 30.06.2022 г.

Основная цель Правления – эффективная реализация Стратегии развития и плана развития КазАгроФинанс.

Основные принципы работы Правления:

- прозрачность и открытость;
- ответственность и подотчетность;

- объективное распределение обязанностей;
- надлежащие одобрение и утверждение операций;
- комплексность и системность;
- постоянное развитие и совершенствование;
- гибкость;
- своевременное выявление и реагирование на любые суще-

- ственные недостатки и слабые места контроля;
- приоритетность областей деятельности Правления;
- технологичность;
- компетентность работников;
- документированность процедур;
- достоверность и полнота информации.

Комитеты при Правлении

Комитет по рискам

Основными целями деятельности Комитета по рискам являются реализация Политики управления рисками, организация процесса по идентификации, оценке, контролю и осуществления мониторинга рисков на всех уровнях Компании.

Проведение анализа факторов, приведших к реализации операционного риска, в том числе в случаях выявления фактов несвоевременного внесения в базу данных информации о реализовавшихся рисках.

Кредитный комитет

Коллегиальный орган, уполномоченный на принятие решений по вопросам, связанным с кредитной деятельностью Компании и по работе с проблемным долгом, а также по вопросам приобретения предметов лизинга.

Задачами Кредитного комитета являются реализация кредитной политики Компании, минимизация уровня кредитного риска при проведении кредитных операций, обеспечение предотвращения сделок, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, получен-

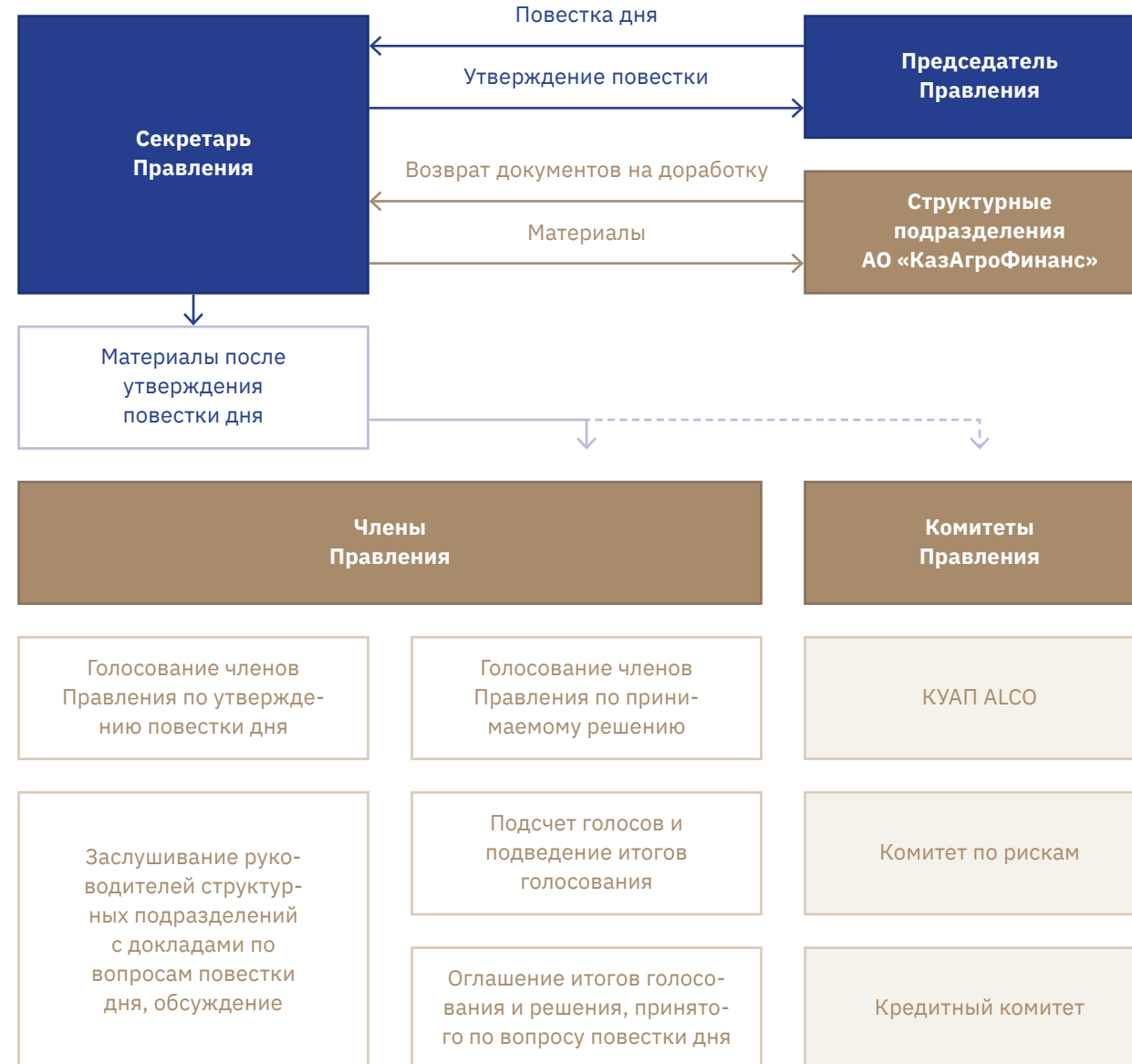
ных незаконным путем и финансирования терроризма.

Комитет по управлению активами и пассивами

Постоянно действующий коллегиальный орган КазАгроФинанс (далее – КУАП). КУАП проводит политику Компании в области управления активами и пассивами, вырабатывает рекомендации Правлению с целью принятия эффективных и своевременных решений по управлению активами и пассивами, а также временно свободными деньгами.



Взаимодействие с Правлением



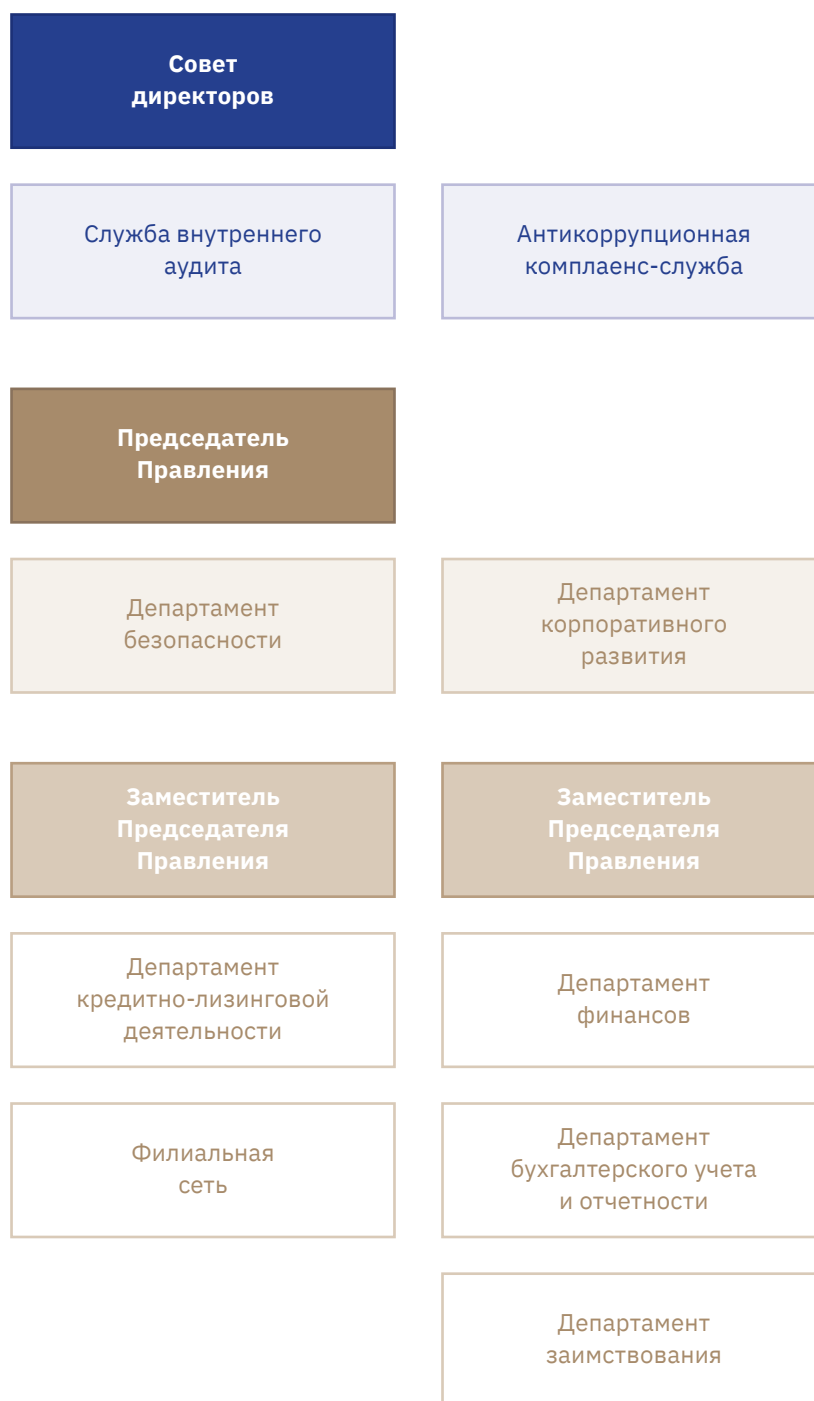
— Организационная структура

для РЕАЛИЗАЦИИ ВОЗЛОЖЕННЫХ ФУНКЦИЙ И ЗАДАЧ, РЕШЕНИЕМ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ ОТ 18 МАЯ 2022 ГОДА № 16 УТВЕРЖДЕНА ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КАЗАГРОФИНАНС.

Структура Компании включает 18 подразделений и служб центрального аппарата, а также 15 филиалов, расположенных в регионах Республики Казахстан.

Во исполнение Указа Президента Республики Казахстан «О некоторых вопросах административно-территориального устройства Республики Казахстан» от 3 мая 2022 года № 887, создан новый филиал Компании по области Абай с местонахождением в городе Семей, а также для размещения работников в городе Жезказган области Ұлытау штатная численность филиала по Карагандинской области увеличена на 4 единицы.

Таким образом, в организационной структуре Компании функционируют 15 филиалов. Общая штатная численность составляет 341 ед, в том числе центральный аппарат – 142 ед. и филиалы – 199 ед.



Отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, за 2022 год

№ п/п	Наименование контрагента	Признак заинтересованности	Содержание сделки
1	АО «Аграрная кредитная корпорация»	Согласно пп. 4) пункта 1 статьи 64 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» АО «Аграрная кредитная корпорация» является аффилированным лицом АО «КазАгроФинанс».	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дополнительное соглашение заключено от 12 апреля 2022 года. 2. Соглашение о расторжении Соглашения о порядке и условиях предоставления кредитных инструментов юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям от 16 июня 2016 года (регистрационный № 705) заключено от 12 апреля 2022 года.
2	АО «Фонд развития промышленности»	Председатель Совета директоров АО «Фонд развития промышленности» Шарлапаев Канат Бисимбаевич является аффилированным лицом АО «КазАгроФинанс», а Председатель Совета директоров АО «КазАгроФинанс» Айдапкелов Нурболат Сергалиевич является аффилированным лицом АО «Фонд развития промышленности».	<ul style="list-style-type: none"> • Договор займа от 13 августа 2022 года №5-ДЗ
3	АО «Аграрная кредитная корпорация»	Согласно пп. 4) пункта 1 статьи 64 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» АО «Аграрная кредитная корпорация» является аффилированным лицом АО «КазАгроФинанс».	<ul style="list-style-type: none"> • Рамочное соглашение об открытии кредитной линии №1669-ЦА-АБ от 29.09.2022 г. • Индивидуальный договор займа от 30.09.2022 года №1669-ЦА-АБ/1 к Рамочному соглашению об открытии кредитной линии №1669-ЦА-АБ от 29.09.2022 г. • Дополнительное соглашение от 03.10.2022 года №1 к Индивидуальному договору займа от 30.09.2022 года №1669-ЦА-АБ/1.

Вознаграждение членов Правления

ПОЛИТИКА И РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ ПРАВИЛАМИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ КАЗАГРОФИНАНС.

Решением Совета директоров КазАгроФинанс от 22 декабря 2021 года № 14 утверждены карты КПД руководящих работников Компании на 2022 год.

В 2022 году в целях обеспечения исполнения задач в области устойчивого развития в КПД членов Правления включены такие корпоративные и функциональные КПД:

- объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования;
- исполнение Плана мероприятий по автоматизации бизнес-процессов на 2022 год;
- добровольная текучесть персонала Компании.

В отчетном году случаи наложения дисциплинарного взыскания на членов Правления отсутствуют.

Сумма начисленного вознаграждения членам Правления в 2022 году составляет 137 302 тыс. тенге, в том числе налоги и отчисления от оплаты труда – 11 945 тыс. тенге.

Выплата вознаграждения по итогам работы за отчетный год осуществляется по решению Совета директоров при условии наличия чистой консолидированной прибыли за отчетный год, после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности на основании аудированной финансовой отчетности Компании за отчетный год, в зависимости от результатов достижения стратегических и индивидуальных КПД и результатов оценки деятельности.

Структура акционерного капитала

По состоянию на 31.12.2022 года количество объявленных и размещенных простых акций КазАгроФинанс составило 82 837 204 штук, номинальная стоимость акций составляет 82 837 204 000 тенге. Сделки по размещению, выкупу и аннулированию акций в отчетном периоде не осуществлялись.

Количество объявленных простых акций	82 837 204 акции
Количество размещенных простых акций	82 837 204 акции
Номинальная стоимость одной простой акции	1 000 тенге
Цена размещения одной акции	1 000 тенге
Способ оплаты акций эмитента	акции эмитента были оплачены деньгами
Сумма денежных средств, привлеченных от размещения акций эмитента	82 837 204 000 тенге

– Дивиденды

ПРИНЦИПЫ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОЛОЖЕНИЕМ О ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКЕ.

Дивидендная политика основывается на принципах:

1. строгого соблюдения прав Единственного акционера, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, Уставом КазАгроФинанс, его внутренними документами и наилучшей практикой корпоративного управления;
2. баланса интересов КазАгроФинанс и Единственного ак-

- ционером при определении размеров дивидендных выплат;
3. учета интересов Единственного акционера и максимизации его активов;
 4. соблюдения ограничений, установленных законодательством Республики Казахстан и Уставом КазАгроФинанс, при принятии решения о выплате дивидендов;
 5. разработки среднесрочной и долгосрочной дивидендной политики в соответствии с основными принципами и подходами к формированию

- дивидендной политики КазАгроФинанс;
6. обеспечения мотивации Правления КазАгроФинанс к достижению планируемого чистого дохода и дивидендов.

Выплата дивидендов за 2021 год произведена в июне 2022 года в размере 12 111 222 тыс. тенге. Размер дивидендов на одну простую акцию составляет 208,86 тенге.

Выплаченные дивиденды

Наименование	Ед. измерения	2020 (за 2019 год)	2021 (за 2020 год)	2022 (за 2021 год)
Чистый доход (убыток) *	тыс. тенге	9 210 964	9 598 199	17 301 745
Дивиденды, объявленные в течение года	тыс. тенге	9 210 964	6 718 739	12 111 222
Дивиденды, выплаченные в течение года	тыс. тенге	9 210 964	6 718 739	12 111 222
Размер дивиденда на одну акцию **	тенге	111,19	81,11	146,21
Балансовая стоимость акции ***	тенге	1 268,96	1 339,89	1 774,30

* Чистый доход года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

** Прибыль года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

*** Балансовая стоимость года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

– Противодействие коррупции

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ И ЕЕ РАБОТНИКИ В СВОЕЙ РАБОТЕ ПРИДЕРЖИВАЮТСЯ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ ОТКРЫТОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ. КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ МАКСИМАЛЬНОЙ ГЛАСНОСТИ. В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЭТА РАБОТА ПРИЗВАНА ОБЕСПЕЧИТЬ ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ, А ТАКЖЕ ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОТИВОПРАВНЫХ ДЕЙСТВИЙ СО СТОРОНЫ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ.

Деятельность Компании в области противодействия коррупции в отчетном году.

В соответствии с законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее – Закон) Служба комплаенс Компании преобразована в Антикоррупционную комплаенс-службу, в функционале которой предусмотрено в том числе обеспечение соблюдения Компанией и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. При необходимости для проведения антикоррупционных мероприятий создаются рабочие группы, привлекаются работники иных подразделений. В целом, все работники Компании задействованы в работе по противодействию коррупции.

Компанией реализуются следующие меры по противодействию коррупции:

1. антикоррупционный мониторинг;
2. внутренний анализ коррупционных рисков;
3. формирование антикоррупционной культуры;
4. проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов Компании;
5. формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
6. принятие работниками, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, антикоррупционных ограничений;
7. предотвращение и разрешение конфликта интересов;
8. сообщение о коррупционных правонарушениях, проступках;
9. функционирование каналов инициативного информирования;
10. проверка благонадежности контрагентов, включение антикоррупционной оговорки в договоры с контрагентами.

Для указанных целей в Компании утверждена Политика по противодействию коррупции.

В целях обеспечения экономической и информационной безопасности, соблюдения антикоррупционного законодательства в деятельности Компании в 2022 году проведен ряд мероприятий.

1. Внесены изменения и дополнения в Политику информационной безопасности КазАгроФинанс (утверждены решением Совета директоров КазАгроФинанс от 30 марта 2022 года № 3), изменения и дополнения в Техническую инструкцию к Политике информационной безопасности КазАгроФинанс (утверждены решением Правления КазАгроФинанс от 26 января 2022 года № 4).
2. Во исполнение Плана мероприятий по повышению риск-культуры на 2022 год:
 - в структурные подразделения и филиалы Компании направлен обзор имеющихся недостатков в процессе проведения анализа безопасности лизингополучателей и их аффилированных компаний;
 - проведен инструктаж работников Компании по информационной безопасности и пропускному режиму в офисных зданиях Центрального аппарата.

3. В рамках обеспечения информационной безопасности:

- в Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка направлены квартальный и ежегодный отчеты по инцидентам информационной безопасности. Передача информации передается в зашифрованном виде. Замечаний не имеется;
- реализованы мероприятия касательно рисков использования сторонних JavaScript объектов на корпоративном сайте Компании. В ходе мероприятия проанализированы все сторонние JavaScript объекты;
- с целью недопущения нарушений требований информационной безопасности в Компании, а также обеспечения необходимого уровня профессиональной компетенции принятых работников во все структурные подразделения Центрального аппарата и филиалы Компании направлены инструктажи и напоминания в данной сфере деятельности;
- приняты меры по контролю локальных ресурсов и каналов связи, анализу передаваемых сведений, утечек личных данных клиентов, выявлению типов расширений вредоносных файлов, архивированию пере-

сылаемой информации, настройки защиты персональных данных работников Компании, мониторингу инцидентов информационной безопасности, созданию отчетов активности пользователей в Интернет-ресурсах. По итогам работы за полугодия предоставлялись отчеты Правлению Компании;

- осуществляется ежедневный мониторинг событий утечки данных в системах информационной безопасности.

4. В соответствии с «Правилами проведения антикоррупционного мониторинга», утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 28 января 2020 года №22, осуществлен тематический антикоррупционный мониторинг.

Задачей мониторинга является изучение проблемных вопросов, способствующих проявлениям коррупции. Практическая значимость результатов антикоррупционного мониторинга состоит в том, что его итоги способствуют минимизации коррупционных рисков путем принятия соответствующих организационно-управленческих и правовых мер.

Антикоррупционный мониторинг проведен путем сбора, обработки, обобщения, анализа и оценки следующей информации:

- публикаций в СМИ и социальных сетях;
- обращения физических и юридических лиц.

За анализируемый период в Компанию поступило 544 обращения физических и юридических лиц, в том числе запросов АО «НУХ «Байтерек» и других государственных органов.

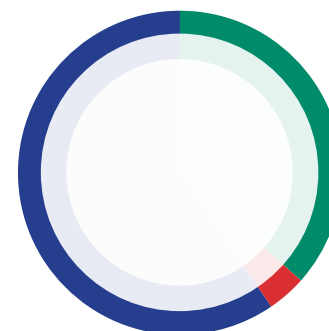
5. Антикоррупционной комплаенс-службой достигнуто соглашение об участии КазАгроФинанс в проекте «Реализация системной, структурированной и эффективной политики повышения деловой добросовестности и развития корпоративного управления в Казахстане в соответствии со стандартами ОЭСР», реализуемого при поддержке Siemens Integrity Initiative.

Общее количество публикаций

(за период с 18.07.2021 по 24.07.2022 г.)



Тональность сообщений



Распределение по категориям источников



Активность источников в РК

36,92%	Алматы	1,14%	Шымкент
28,33%	Астана	1,00%	Атырауская область
4,79%	СКО	0,72%	Туркестанская область
4,72%	Кызылординская область	0,57%	Алматинская область
3,43%	Костанайская область	0,50%	Карагандинская область
3,15%	Павлодарская область	0,36%	Мангистауская область
2,93%	Акмолинская область		
2,79%	Жамбылская область		
2,43%	Актюбинская область		
2,07%	ВКО		
1,36%	ЗКО		



В рамках данного проекта будет осуществлена диагностика антикоррупционных мер, принимаемых в Компании. Методология разработана

Палатой Юридических Консультантов «Kazakhstan Bar Association» в сотрудничестве с ОФ «Центр исследования правовой политики» (LPRC).

Экспертами подготовлен предварительный отчет о состоянии антикоррупционных мер в Компании, и запрошены предложения, замечания к

Активность источников по странам

97,58%	Казахстан
2,00%	Россия
0,14%	Кыргызстан
0,14%	Азербайджан
0,07%	Украина
0,07%	не определено

нему. Кроме того, в рамках диагностики планируется проведение и иных мероприятий (анкетирование, опросы и т.д.).

6. Проведена кампания по обзвону услугополучателей на предмет установления фактов коррупционных проявлений, иных нарушений со стороны работников Компании.

Обзвон произведен по клиентам филиалов Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Западно-Казахстанской областей и области Жетісу. Всего 216 клиентов.

В ходе опроса применялся заранее разработанный скрипт звонка на казахском и русском языках. Респондентам предлагалось самостоятельно назвать нарушения в действиях работников филиалов, с которыми они столкнулись, а также заданы конкретные вопросы. Результаты данной компании можно считать положительными, ввиду неустановления коррупционных проявлений.

7. В целях надлежащего исполнения законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных доку-

ментов Компании в рамках рекомендаций Базельского комитета, Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФАТФ) разработана и утверждена «Политика «Знай своего клиента» КазАгроФинанс.

Политика наряду с другими внутренними нормативными документами Компании направлена на предотвращение операций с деньгами и (или) иным имуществом, совершаемых клиентом через Компанию для преступных целей, и недопущение риска вовлечения Компании в операции клиента, связанные с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путём, и финансированием терроризма.

Политика имеет широкие перспективы в сфере защиты безопасности, репутации и стабильности Компании и включает в себя процедуры ПОД/ФТ.

8. В рамках работы по противодействию коррупции подготовлены лекционные материалы на тему «Антикоррупционные стандарты АО «КазАгроФинанс», «Ключевые аспекты противодей-

ствия коррупции в АО «КазАгроФинанс», «Дарение подарков на рабочем месте», и в рамках исполнения Плана мероприятий по повышению риск-культуры осуществлены обучающие мероприятия по противодействию коррупции. Материалы направлены работникам Компании для изучения и применения в ежедневной работе (охват составляет порядка 100%). Данные материалы, в целях формирования антикоррупционной культуры, позволяют систематизировать получаемые работниками Компании знания в сфере противодействия коррупции с акцентом на наиболее важных моментах.

По итогам 2022 года факты коррупции не установлены.

— Проверка внутренним аудитом

Политика «Знай своего клиента»

- Надлежащая проверка клиента
- Идентификация клиента
- Основания отказа в финансировании
- Информирование уполномоченного органа
- Мониторинг деятельности клиента

Политика «Знай своего клиента» разработана в целях надлежащего исполнения законодательства РК, ВНД Общества в рамках рекомендаций Базельского комитета и Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФАТФ).

Политика направлена на предотвращение операций с деньгами и (или) иным имуществом, совершаемых клиентом через Общество для преступных целей, и недопущение риска вовлечения Общества в операции клиента, связанные с ОД/ФТ.

Политика имеет широкие перспективы в сфере защиты безопасности, репутации и стабильности Общества и включает в себя процедуры ПОД/ФТ.

Деятельность Компании в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ)

В целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма Компанией разработана и внедрена соответствующая система внутреннего контроля.

Система ПОД/ФТ направлена на предотвращение операций с деньгами и (или) иным имуществом, совершаемых клиентом через Компанию для преступных целей, и недопущение риска вовлечения Компании и его работников в операции клиента, связанные с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма.

Система ПОД/ФТ Компании организована в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и учитывает рекомендации, разработанные международными организациями — Группой разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (Financial Action Task Force — FATF), Евразийской группой по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма (ЕАГ), Базельским комитетом по банков-

скому надзору (Basel Committee on Banking Supervision) и др.

В структуре Компании имеется подразделение по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, а также внедрен механизм внутреннего контроля в каждом отдельном структурном подразделении (филиале).

Документом, регламентирующим деятельность Компании по ПОД/ФТ и содержащим описание совокупности предпринимаемых мер и предпринимаемых процедур в целях ПОД/ФТ являются Правила внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ в Компании обеспечивает Антикоррупционная комплаенс-служба.

Принято участие в качестве субъекта финансового мониторинга во втором раунде Взаимных оценок, осуществленном международными экспертами Евразийской группы по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма (ЕАГ).

Региональные группы по типу ФАТФ (РГТФ) проводят взаимные оценки, в рамках которых национальные системы ПОД/ФТ государств-участников проверяются на соответствие международным стандартам.

— Работа по противодействию ПОД/ФТ

Второй раунд Взаимных оценок Евразийской группы

Региональные группы по типу ФАТФ (РГТФ) проводят взаимные оценки, в рамках которых национальные системы ПОД/ФТ государств-участников проверяются на соответствие международным стандартам.

Значение:

- Повышение инвестиционной привлекательности;
- Повышение уровня международной поддержки;
- Возможности для ведения международной торговли (открытие счетов в иностранных

банках и платежных системах, сотрудничество с международными организациями и др.);

- Повышение уровня доверия к резидентам страны и финансовой системе.

Это событие имеет важное значение для страны, так как несоответствие стандартам в области ПОД/ФТ может нанести большой ущерб национальной экономике: снижается уровень международной поддержки и, как следствие, инвестиционная привлекательность, резиденты стран, признанных несоответствующими рекомендациям ФАТФ, не могут полноценно вести международную торговлю, испыты-

вают значительные трудности в открытии счетов в иностранных банках и платежных системах (большинство отказывается сотрудничать с подобными клиентами), а платежи в эти страны автоматически попадают под подозрение и с большой вероятностью блокируются.

По оценкам экспертов представители Компании продемонстрировали высокий уровень знаний международных стандартов по ПОД/ФТ-Рекомендаций ФАТФ и соответствующих требований законодательства по вопросам ПОД/ФТ, практическое исполнение и применение требований законодательства Республики Казахстан.



Корпоративная этика

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КАЗАГРОФИНАНС ОТ 23 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА № 2 УТВЕРЖДЕН КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ КАЗАГРОФИНАНС» (ДАЛЕЕ – КОДЕКС)⁵.

До утверждения нового Кодекса Компания руководствовалась Кодексом корпоративной этики, утвержденным решением Совета директоров от 28 декабря 2016 года № 14.

Кодекс разработан в соответствии с положениями законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних документов Компании, в том числе Кодекса корпоративного управления Компании, с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и корпоративного управления и представляет собой свод правил, устанавливающих основополагающие ценности и принципы корпоративной (деловой) этики, которым руководствуются должностные лица и работники КазАгроФинанс.

Основными целями Кодекса являются:

1. развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах;
2. поддержание в Компании атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

3. закрепление основополагающих ценностей и принципов, норм корпоративной (деловой) этики и поведения, которыми руководствуются должностные лица и работники Компании в своей деятельности;
4. построение эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами путем применения лучшей практики корпоративного (делового) поведения.

Цель Компании в части формирования корпоративной культуры состоит в достижении следующих условий:

1. руководители создают климат, который мотивирует сотрудников прилагать максимальные усилия для достижения результатов;
2. поощряются инициатива снизу и инновации;
3. самосовершенствование и саморазвитие являются осознанной необходимостью;
4. руководящие работники и работники фокусируются на конечном результате и успехе общего дела;
5. каждый руководящий работник и работники понимают свою роль и значение в достижении стратегических целей;
6. каждое решение принимается с учетом социальной направ-

ленности бизнеса и ориентации на основных заинтересованных сторонах.

Кодекс применяется вместе с иными внутренними документами Компании и отражает деятельность должностных лиц и работников Компании в части применения норм и принципов корпоративной (деловой) этики и поведения.

Основополагающими ценностями Компании являются:

- **Профессионализм:** высокая подготовленность к выполнению задач профессиональной деятельности;
- **Команда:** сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности;
- **Честность:** честность внутри Компании, к своим партнерам и клиентам;
- **Социальная ответственность:** ответственность за влияние деятельности Компании на заинтересованные стороны общественной сферы.

Все работники Компании принимают на себя следующие обязательства по отношению к Кодексу:

1. внимательно изучить, понять и добросовестно следовать требованиям деловой этики

- и правилам поведения, установленным Кодексом;
2. добросовестно, профессионально, эффективно и беспристрастно исполнять свои должностные функции и обязанности;
3. нести ответственность за принятые на себя обязательства вне зависимости от статуса и должности;
4. оказывать содействие при проведении расследований по вопросам нарушений принципов деловой этики и правил поведения;
5. соблюдать требования и процедуры информационной безопасности.

О принятии вышеуказанных обязательств всеми работниками Компании свидетельствует подписанные ими согласия при принятии на работу.

Руководство Компании принимает управленческие решения, соответствующие требованиям Кодекса, на принципах прозрачности и беспристрастности, личным примером показывают приверженность требованиям Кодекса, уделяют время созданию командного духа среди подчиненных, сплочению коллектива в команду, объединенную общей миссией, ценностями и принципами Компании.

Корпоративное управление в Компании основано на принципе защи-

ты и уважения прав и законных интересов Единственного акционера.

Соблюдение положений и принципов корпоративного управления рассматривается на ежегодной основе Советом директоров Компании (подробная информация в разделе «Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления»).

Компания соблюдает условия договоров с деловыми партнерами и выполняет свои обязательства по отношению к ним, а также заинтересовано в установлении долгосрочных партнерских взаимоотношений с клиентами и всемерно способствует их развитию. Аналогичные положения предусмотрены Кодексом корпоративного управления Компании. Компания взаимодействует с деловыми партнерами на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. Компания ведет дела только с надежными деловыми партнерами.

Компания добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них, что закрепляется договорными соглашениями.

Все работники Компании, а также деловые партнеры и заинтересованные стороны вправе обращаться к Омбудсмену по вопросам касательно требований Кодекса

и/или возникшим в ходе работы этическим вопросам, а также по трудовым конфликтам, и в Антикоррупционную комплаенс-службу по фактам нарушений требований Кодекса, коррупционных и других противоправных действий (факты нарушения принципов деловой этики и правил поведения должностными лицами рассматриваются Советом директоров Компании).

Так, согласно решению Совета директоров Компании от 30 июня 2022 года № 8 Омбудсменом Компании назначена Акрачкова Дина Викторовна.

Основными функциями Омбудсмена являются:

1. сбор сведений несоблюдения положения Кодекса;
2. консультация всех работников по положениям Кодекса;
3. инициирование рассмотрения споров по нарушению положений Кодекса и участие в их урегулировании. В части корпоративных конфликтов и конфликтов интересов Омбудсмен координирует свои действия с лицами, ответственными за разрешение корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.

При возникновении случаев нарушений положений Кодекса работники Компании вправе обратиться к Омбудсмену как в письменной, так и в устной форме.

⁵ https://www.kaf.kz/upload/iblock/a37/4vq8gd033lxdit5fjkd1teisk7ple1t/Kodeks-korporativnoy-etiki_1.pdf

Система внутреннего контроля

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (СВК) – ЭТО СОВОКУПНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПОЛИТИК, ПРОЦЕДУР, НОРМ ПОВЕДЕНИЯ И ДЕЙСТВИЙ, МЕТОДОВ И МЕХАНИЗМОВ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫХ ПРАВЛЕНИЕМ, СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ЗА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ И НАПРАВЛЕННЫХ НА ДОСТИЖЕНИЕ КОМПАНИЕЙ СВОИХ ЦЕЛЕЙ И МИНИМИЗАЦИЮ РИСКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

В Компании действует Политика о системе внутреннего контроля КазАгроФинанс, утвержденная решением Совета директоров Компании от 6 сентября 2019 года № 9. Политика определяет понятия, цели и задачи СВК, принципы ее функционирования, ключевые области и основные компоненты процедур внутреннего контроля, а также компетенцию и ответственность субъектов внутреннего контроля по исполнению процедур и оценке системы внутреннего контроля Компании.

Кроме того, в целях определения порядка обеспечения эффективного функционирования СВК в Компании решением Правления от 5 августа 2019 года № 24

утверждены Правила реализации Политики о системе внутреннего контроля Компании.

Компетенция участников системы внутреннего контроля разграничена в зависимости от их ролей в процессах разработки, утверждения, применения и оценки эффективности системы внутреннего контроля.

Обеспечение функционирования системы внутреннего контроля возложено на всех владельцев бизнес-процессов, однако в первую очередь ответственность несут руководители и работники структурного подразделения Компании, ответственного за систему внутреннего контроля, которым делегируются соответствующие обязанности по поддержанию эффективного внутреннего контроля на ежедневной основе.

Совет директоров и Правление, являясь одними из участников (субъектов) системы внутреннего контроля, в рамках своих полномочий несут ответственность за формирование и поддержание системы информационного обеспечения и обмена информацией, включающей в себя организацию

эффективных каналов и средств коммуникации, обеспечивающих вертикальные и горизонтальные коммуникативные связи внутри Компании и с третьими лицами.

Информация и ее передача представляют собой процесс идентификации, документирования и своевременного доведения необходимой и соответствующей информации до сведения должностных лиц, а также предусматривает наличие системы информационного обеспечения Компании.

В целях осуществления внутреннего контроля в Компании выстроена трехлинейная защита:

- **первая линия защиты**, в структурных подразделениях Компании приказом Председателя Правления из числа работников Компании назначаются внутренние контролеры;
- **вторая линия защиты**, структурные подразделения Компании, осуществляющие контрольные функции;
- **третья линия защиты** обеспечивается Службой внутреннего аудита (далее – СВА) посредством оценки эффективности системы внутреннего контроля Компании.

Система внутреннего контроля



Таким образом, система внутреннего контроля Компании является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Компании.

На основании проведенного СВА анализа системы внутреннего контроля по итогам 2021 года присвоен «выше среднего» рейтинг эффективности системы внутреннего контроля в Компании. В связи с этим в целях повышения уровня эффективности системы внутреннего контроля Компании разработан План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля КазАгроФинанс на 2022-2024 годы. План включает в себя мероприятия по пяти компонентам: контрольная среда, оценка рисков, контрольные процедуры, информация и коммуникационные каналы, мониторинг.

В рамках реализации Плана реализованы следующие мероприятия:

- разработан и утвержден План актуализации внутренних документов Компании;
- утвержден ежегодный План работы по СВК на 2023 год;
- в соответствии с Инвестиционной политикой Холдинга, Компанией разработаны и утверждены внутренние нормативные документы, в том числе Экологическая и социальная политика, Политика «Знай своего клиента».

Кроме того, на регулярной основе осуществляются следующие мероприятия:

- ежеквартально проводятся обучающие тренинги по вопросам системы внутреннего контроля для работников Компании в целях усиления роли системы внутреннего контроля в корпоративной культуре и в сознании работников, а так-

же в целях повышения уровня знаний работников о системе внутреннего контроля;

- внутренними контролерами на постоянной основе осуществляются проверки соответствия деятельности структурных подразделений требованиям законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов Компании;
- в рамках обеспечения мониторинга эффективности системы внутреннего контроля в Компании формируется матрица бизнес-процессов, рисков и контролей;
- на постоянной основе актуализируется автоматизированная база внутренних нормативных документов Компании.

Компания в дальнейшем продолжит развивать систему внутреннего контроля и обеспечивать ее эффективное функционирование.

— Служба внутреннего аудита

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ О СЛУЖБЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И ПРАВИЛАМИ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА, ОСНОВЫВАЮЩИМИСЯ НА ПРИМЕНЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ, КАЧЕСТВЕННЫХ СТАНДАРТОВ И СТАНДАРТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНУТРЕННИХ АУДИТОРОВ, УСТАНОВЛЕННЫХ МЕЖДУНАРОДНЫМ ИНСТИТУТОМ ВНУТРЕННИХ АУДИТОРОВ.

Миссией СВА является оказание содействия Совету директоров и Правлению в исполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании. Целью СВА является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Компании.

СВА разработан годовой аудиторский план (ГАП) на 2022 год с учетом рисков и стратегических задач Компании. ГАП охвачены все основные бизнес-процессы, имеющие для Компании стратегическое значение. Аудиторские задания, предусмотренные ГАП на 2022 год, выполнены в полном объеме и в соответствии с установ-

ленными целями. Рекомендации СВА, предоставленные в рамках выполненных аудиторских заданий направлены на оказание помощи Руководству КазАгроФинанс в решении задач управления рисками и построении эффективной системы внутреннего контроля.

В течение 2022 года СВА регулярно предоставлялись отчеты (квартальные и годовой) на рассмотрение Совету директоров. СВА на ежеквартальной основе осуществляла мониторинг рекомендаций СВА/внешнего аудитора и предоставляла результаты в рамках периодических отчетов Совету директоров. Руководством установлен надлежащий контроль по исполнению рекомендаций СВА. Так по состоянию на 31 декабря 2022 года по результатам мониторинга исполнения рекомендаций СВА/внешних аудиторов/консультантов установлено, что просроченные рекомендации отсутствуют. СВА взаимодействует с Холдингом, внешними аудиторами в пределах своих компетенций.

В Компании действует Программа обеспечения и повышения качества. Разработаны и утверждены Советом директоров критерии

оценки качества работы работников СВА, результаты оценки предоставляются на рассмотрение Совету директоров в рамках оценки эффективности деятельности СВА.

В отчетном периоде АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» (далее- Холдинг) провел с привлечением внешнего оценщика – ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» оценку соответствия деятельности СВА дочерних организаций Холдинга Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики согласно требованиям методологии международного Института внутренних аудиторов за период 2018-2022 гг. По результатам оценки подтверждено, что деятельность СВА КазАгроФинанс соответствует определению внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов, а также требованиям 93% Стандартов, в том числе в разрезе 4-сегментов (методология Quality Assessment Manual):

- Организация внутреннего аудита – 92%;
- Персонал внутреннего аудита – 96%;
- Управление внутреннего аудита – 92%;

- Процессы внутреннего аудита – 93%.

Результаты проведенной оценки ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» представлены в виде Отчета по результатам независимой оцен-

ки деятельности СВА Компании и были рассмотрены Советом директоров Компании. Решением Совета директоров КазАгроФинанс от 29 ноября 2022 года (протокол № 14) утвержден план по совершенствованию деятельности СВА.

Деятельность СВА направлена на постоянное совершенствование и повышение ценности КазАгроФинанс, рекомендуя позитивные изменения, которые приводят к увеличению производительности и эффективности работы Компании.

– Внешний аудит

АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ АУДИТА ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ КАЗАГРОФИНАНС ЗА 2022 ГОД ОПРЕДЕЛЕНО ТОО «КПМГ АУДИТ» ВХОДЯЩЕЕ В ГРУППУ КОМПАНИЙ КРМГ INTERNATIONAL LIMITED.

По итогам аудита мнение независимого аудитора «Безусловно положительное». Финансовая отчетность достоверно отражает во всех существенных аспектах финансовое положение Компании на 31 декабря

2022 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Вознаграждение аудитора, тыс. тенге

Услуги	2020	2021	2022
Годовой аудит	29 008	39 200	53 312
Полугодовой обзор	–	16 800	22 848
Услуги по обучению работников	–	–	–
Консультационные услуги	–	7 840	–
Доля неаудиторских услуг в общем объеме вознаграждения (в %)	–	12	–
Итого	29 008	63 840	76 160

В отношении назначения и ротации внешнего аудитора и ключевого персонала аудиторской организации, по одобрению услуг аудиторской организации, не связанных с аудитом финансовой отчетно-

сти, Компания руководствуется Политикой по внешнему аудиту, утвержденной решением Совета директоров от 9 декабря 2016 года и опубликованной на корпоративном сайте Компании www.kaf.kz.





05

Управление рисками

Система управления рисками	138
Анализ рисков	144



Система управления рисками

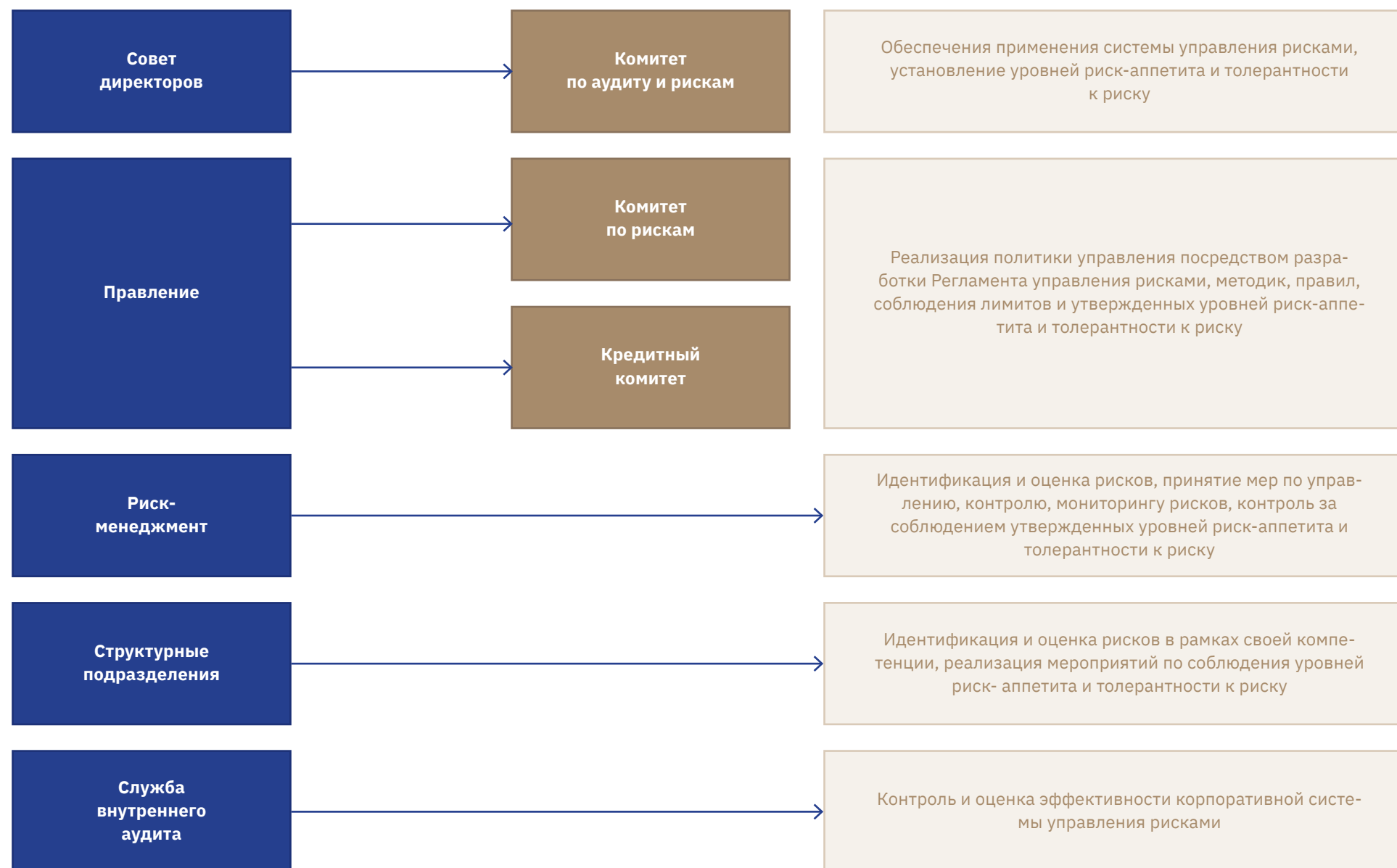
В КАЗАГРОФИНАНС ФУНКЦИОНИРУЕТ ФОРМАЛИЗОВАННАЯ, ДЕТАЛЬНО РАЗРАБОТАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, КОТОРАЯ ПРЕДНАЗНАЧЕНА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЧЕТКОЙ ИДЕНТИФИКАЦИИ, ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПОСТОЯННОГО МОНИТОРИНГА РИСКОВ И НАПРАВЛЕНА НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПУТЕМ ОГРАНИЧЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НЕГАТИВНЫХ ФАКТОРОВ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ.

Управление рисками в КазАгроФинанс является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных органов, уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Компании.

Основными принципами системы управления рисками являются:

- создание и защита стоимости акционерного капитала;
- систематичность, структурированность и своевременность;
- информированность;
- работа с неопределенностью;
- адаптированность;
- прозрачность и комплексность;
- реагирование и итеративность;
- постоянное совершенствование.

Основные элементы организационной структуры управления рисками



— Участники процесса управления рисками

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СУР КОМПАНИИ ПРЕДСТАВЛЕНА НА НЕСКОЛЬКИХ УРОВНЯХ И ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИХ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ:

Совет директоров – является органом управления, который несет ключевую ответственность перед акционером(ами) за вопросы управления рисками в Компании.

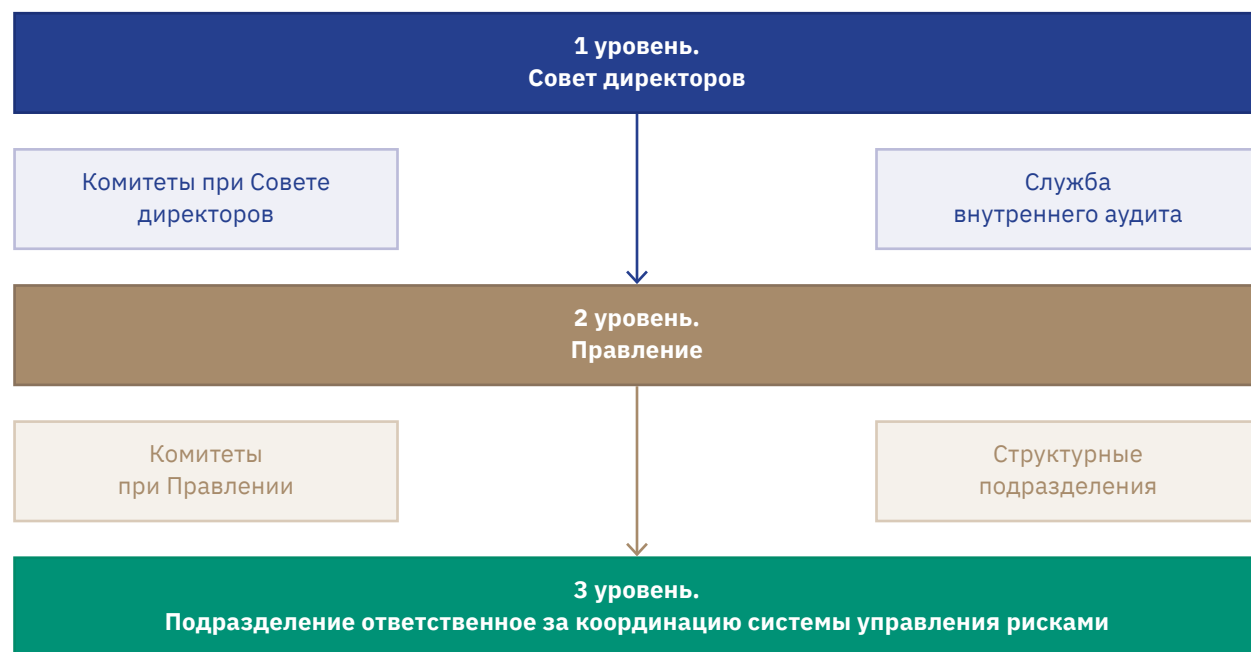
Правление – является исполнительным органом Компании и несет ответственность за реализацию Политики управления рисками в Компании.

Комитет по управлению рисками – является консультативно-совещательным органом при Правлении, основными целями и задачами которого является обе-

спечение качественной информации по вопросам управления рисками и надлежащих каналов коммуникаций между структурными подразделениями Компании, а также рабочее обсуждение вопросов, требующих согласования/утверждения на уровне Правления.

— Система внутренних контролей

ДЛЯ ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ВНЕДРЕНА ТРИ ЛИНИИ ЗАЩИТЫ.



Первый уровень представлен Советом директоров Компании. Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за системой корпоративного управления рисками. Совет директоров осуществляет часть функций в области управления рисками через создание соответствующих комитетов при Совете директоров.

Второй уровень – Правление Компании, ответственное за организацию эффективной системы управления рисками и создание структуры контроля над рисками для обеспечения выполнения и следования корпоративным политикам.

Третьим уровнем в процессе управления рисками является структурное подразделение Компании, ответственное за координацию системы управления рисками.

Для возможности эффективного управления рисками на каждом уровне защиты определены основные ролевые функции каждого сотрудника Компании в части включения в трехуровневую модель. Определены следующие роли:

- **Владелец целей** – Первый руководитель Компании, ответственный за формирование контрольной среды, обеспечение условий для эффективного функционирования системы управления рисками в соответствии с целями развития Компании.
- **Владельцы риска** – структурные подразделения или работники Компании, которые в силу своих функциональных задач являются или

могут являться потенциальным источником материальных и (или) нематериальных потерь, при осуществлении своей деятельности, а также обладают возможностями для идентификации, анализа и контроля подверженности событиям, которые являются источниками подверженности различным видам риска.

- **Владельцы бизнес-процесса** – это руководитель СП, осуществляющий управление процессом, имеющим в своем распоряжении все необходимые ресурсы для выполнения процесса (персонал, оборудование, информация и т.д.), и отвечающий за результативность и эффективность вверенного ему процесса.



На сегодняшний день организация управления рисками Компании имеет следующую архитектуру:



Система управления рисками КазАгроФинанс – это набор взаимосвязанных компонентов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров,

Правление и работники Компании каждый на своем уровне участвуют в выявлении потенциальных негативных событий и возможностей, которые могут повлиять

на деятельность КазАгроФинанс, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого для ключевых заинтересованных сторон уровня риска.

— Развитие СУР в 2022 году

В ЦЕЛЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СИСТЕМОГО РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В КОМПАНИИ РАЗРАБОТАНА И УТВЕРЖДЕНА СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КАЗАГРОФИНАНС НА 2022–2025 ГОДЫ. В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ В 2022 ГОДУ ПРОВЕДЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- пересмотрены лимиты риск-аппетита и на ежеквартальной основе проводится контроль факторов рисков, влияющих на изменение риск-аппетита, с предоставлением отчета по принятым рискам на рассмотрение Совета директоров;
- на постоянной основе осуществляется работа по управлению рисками, в том числе анализ изъятых техники и оборудования, анализ ссудного портфеля филиалов с целью определения рейтинга филиала, мониторинг и контроль страхования предметов лизинга и залогов Компании;
- на периодической основе отслеживаются ключевые

индикаторы риска в целях раннего обнаружения вероятности возникновения рисков и исполнения показателей деятельности. Совет директоров ежеквартально рассматривает карту и регистр рисков, а также исполнение мероприятий в рамках Плана по управлению критическими рисками, Плана мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками;

- на постоянной основе производится мониторинг изменений в законодательство, а также внутренних бизнес-процессов и вносятся соответствующие изменения во внутренние нормативные документы, регламентирующие риск-менеджмент, с целью обеспечения релевантности текущим требованиям.

Оценка корпоративной системы управления рисками за 2021 год осуществлена внешними консультантами из KPMG. По результатам оценки итоговый рейтинг корпоративной системы управления

рисками составил 82%. Оценка в 82% соответствует уровню эффективности «Зрелый» и элементы системы управления рисками соответствуют «лучшей практике» и система управления рисками достаточно эффективна.

В рамках исполнения мероприятий Плана корректирующих и/или предупреждающих действий по результатам оценки эффективности корпоративной системы управления рисками были внесены изменения в Правила управления рисками в части регламентации процесса процедуры тестирования новых работников, процедуры, определяющей порядок ведения Базы убытков, определения конкретного порогового уровня для рисков.

В 2022 году независимая аудиторская компания ТОО «Международная аудиторская компания «russell bedford a+partners» провела валидацию моделей оценки резерва под ожидаемые кредитные убытки. По итогам валидации модель соответствует стандартам МСФО и Методика является релевантной.

– Анализ рисков

КАЗАГРОФИНАНС ВЕДЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С УЧЕТОМ ШИРОКОГО СПЕКТРА РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С БИЗНЕСОМ И РАСПРЕДЕЛЕННЫХ ПО КАТЕГОРИЯМ: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ, КРЕДИТНЫЕ РИСКИ, ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ, ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ И ПРАВОВЫЕ РИСКИ.

В Компании систематически осуществляются идентификация рисков, их оценка и выработка мер по управлению рисками, результаты которой отражаются в регистре рисков, утвержденном Советом директоров. В регистр

включены риски, способные оказать воздействие на достижение долгосрочных стратегических целей и ключевых показателей деятельности Плана развития.

— Основные риски, которым КазАгроФинанс был подвержен в 2022 году

Финансовый риск – Риск ликвидности. Основным последствием реализации риска ликвидности является несвоевременность исполнения обязательств перед кредиторами, что может привести к требованию о досрочном возврате средств.

предусматривает мониторинг, расчет лимита собственных средств и ГЭП-анализ для достижения максимальной ликвидности.

Кредитный риск – Повышение уровня NPL. Реализуется через признание финансовых потерь и/или доначисление резервов (провизий) для покрытия возможных финансовых потерь по финансовым активам Компании, возникающих в результате снижения платежеспособности Контрагента.

Наличие в Компании эффективной системы управления кредитным риском позволяет сохранять один из лучших показателей качества кредитного портфеля среди лизинговых компаний. Система по контролю качества

кредитного портфеля включает в себя следующие мероприятия:

- Регулярную оценку и мониторинг кредитного риска, а также мероприятия по совершенствованию данных процессов;
- Совершенствование системы внутренних кредитных требований к заемщикам Компании и предлагаемому залоговому обеспечению;
- Расчет и определение лимитов кредитного риска устанавливаемых на группы связанных сторон, а также на уровень полномочий кредитных коллегиальных органов Компании;
- Совершенствование процедур управления проблемными активами Компании, процедур досудебного и судебного взыскания.

Все рассматриваемые и действующие проекты проходят централизованную экспертизу определения кредитного риска, предлагаются мероприятия по снижению уровня риска.

В целях минимизации кредитных рисков Компанией в 2022 году проводились мероприятия по диверсификации портфеля, повышению качества анализа заявок, проведению мониторинга финансового состояния заемщиков.

Операционный риск – к событиям, способным привести к реализации риска, относились факторы в области ИТ, административно-хозяйственной деятельности, человеческие факторы, а также внешние события.

В целях минимизации операционного риска проведена работа по дополнительной автоматизации и настройке информационных систем, своевременное обеспечение средствами и мерами для бесперебойного функционирования Компании, обучение работников и прочее.

Компания в своей работе использует следующие методы управления ОР:

- Формирование базы данных операционных убытков;
- Обеспечение необходимого уровня квалификации персонала, повышение уровня квалификации персонала;
- Автоматизация процессов и технологий, особенно в областях, связанных с большими объемами работ.

Комплаенс риск – к событиям, способным привести к реализации комплаенс риска, являлись применение юридических санкций вследствие несоблюдения требований законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов уполномоченного органа, внутренних документов и процедур Компании, а также законодательства иностранных государств, оказывающего влияние на деятельность Компании и признанного Республикой Казахстан.

В целях минимизации комплаенс риска Компанией проводился мониторинг и контроль строгого и неукоснительного соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, законодательства иностранных государств, оказывающего влияние на деятельность Компании и при-

знанного Республикой Казахстан, внутренних правил и процедур Компании и общепринятых норм поведения.

Компанией идентифицирован и управлялся риск «Влияние геополитической ситуации на финансово-хозяйственную деятельность Компании» – к событиям, способным привести к реализации данного риска относились срывы в поставках предметов лизинга.

В целях минимизации данного риска осуществлялся мониторинг банков-контрагентов, пересматривались лимиты, осуществлялось постоянное взаимодействие с поставщиками и клиентами.

— Направления развития СУР

ДЕПАРТАМЕНТОМ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА ПРОВОДИТСЯ ПОСТОЯННЫЙ МОНИТОРИНГ ЗА ДИНАМИКОЙ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ И КОНТРОЛЬ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА МИТИГАЦИЮ РИСКОВ. РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ЕЖЕКВАРТАЛЬНО НАПРАВЛЯЕТСЯ В ВИДЕ ОТЧЕТНОСТИ ПО РИСКАМ СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ.

Вместе с тем, в 2022 году система управления рисками обеспечивала своевременную актуализацию лимитов, в том числе на валютные и процентные риски, проведение стресс-тестирований, ГЭП анализ ликвидности, анализ проектов на наличие рисков, прогнозирование будущих показателей и при необходимости разработке мероприятий по минимизации рисков.

В рамках управления ESG риском, идентифицированы факторы, способные повлиять на деятельность Компании, а также на окружающую среду: засуха на большей части Республики Казахстан, природно-климатические катаклизмы, воздействие сельскохозяйственной техники на окружающую среду. Данный риск оценен на приемлемом уровне, что означает об отсутствии необходимости принятия срочных мер по их минимизации. Однако Компанией разработан ряд превентивных и реактивных мер, по управлению данным риском.

Информация о текущем уровне ESG риска до сведения Совета директоров доводится подразделением, ответственным за координацию системы управления рисками на ежеквартальной основе в рамках регистра и карты рисков.

Оценка ESG риска производится на основе доступных внешних источников информации, с учетом ранее произошедших событий в Республике Казахстан.

Учитывая отсутствие инструментов прямого влияния на управление рисков ESG, Компания со своей стороны разработала превентивные и реактивные мероприятия по минимизации рисков ESG, такие как:

Превентивные мероприятия

- рекомендовать клиентам Компании страховать посевы/пастбища;
- осуществлять закуп техники только при предоставлении сертификатов на соответствие согласно техническим регламентам Таможенного союза «О безопасности колесных транспортных средств» и «О безопасности машин и оборудования»;
- рекомендовать обслуживать предметы лизинга в официальных сервисных центрах или их представителями.

Реактивные мероприятия

- предоставление реструктуризаций или пролонгаций, клиентам, пострадавшим от засухи и природно-климатических катаклизмов;
- формирование резервов на возможные убытки.





06

Маркетинговая деятельность

- Информационная политика 150
 - Соответствие требованиям законодательства 152
 - Членские ассоциации 152
 - Ответственность за продукцию 153
 - Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах 153
- Деятельность в области брендинга и PR 154



КАЗАГРОФИНАНС

– Информационная политика

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ИНСТРУМЕНТОВ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ФОРМИРОВАНИЮ ДОЛГОСРОЧНЫХ, ПРОЗРАЧНЫХ И ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ СО ВСЕМИ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ, А ТАКЖЕ ПОВЫШЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.

КазАгроФинанс стремится к обеспечению качественного раскрытия информации для различных заинтересованных сторон и повышению уровня прозрачности.

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Компания своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан, а также информацию о деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.

В Компании утверждена и применяется Политика раскрытия информации о деятельности, определяющая цели и принципы, формы и способы раскрытия информации, круг лиц (органов), ответственных за раскрытие информации, перечень общедоступной информации, подлежащей раскрытию заинте-

ресованным лицам, а также перечень информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.

Принципы раскрытия Компанией информации:

- 1. принцип регулярности и своевременности раскрытия информации** – ответственность Компании в отношении соблюдения сроков и системности предоставления информации, предусмотренной законодательством и внутренними документами. Компания осознает значение регулярного предоставления информации заинтересованным сторонам как необходимого условия для понимания ими деятельности Компании в целом. Информация предоставляется в соответствии с фактом наступления события по степени его значимости и с учетом своевременности его публичного раскрытия;
- 2. принцип открытости и доступности информации** – выбор Компанией таких каналов распространения информации, доступ к которым является свободным, необременительным и малозатратным, а также намерение Компании обеспечить максимальную прозрачность

информации о своей деятельности с учетом соблюдения режима конфиденциальности по отношению к информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну;

- 3. принцип достоверности и полноты** – ответственность Компании в предоставлении заинтересованным сторонам информации, соответствующей действительности и достаточной для понимания в полном объеме раскрываемого факта или события. Компания следит за тем, чтобы предоставляемая информация не была искажена третьими лицами, и в случае обнаружения подобного факта принимает меры по исключению искажений и ошибок.

Компания не уклоняется от раскрытия негативной информации о себе, если такая информация не является конфиденциальной и способна повлиять на принятие инвестиционных и других решений заинтересованными сторонами.

Компания, помимо информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с законодательством, предоставляет

информацию о своей текущей и планируемой деятельности, а также иную информацию для более полного понимания всеми заинтересованными сторонами деятельности Компании;

- 4. принцип сбалансированности** – обеспечение Компанией разумного баланса открытости и прозрачности с одной стороны и конфиденциальности с другой стороны в целях обеспечения максимальной реализации прав заинтересованных сторон на получение информации, но при условии строгого соблюдения интересов Компании, ее Единственного акционера в части ограничения доступа к информации, составляющей коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну.

Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности также закреплен Кодексом корпоративного управления Компании. Основные каналы раскрытия информации:

- интернет-ресурс Депозитария финансовой отчетности;
- интернет-ресурс Казахстанской фондовой биржи;
- корпоративный сайт Компании;
- социальные сети Facebook, Instagram, Twitter.

КазАгроФинанс обеспечивает материально-техническую базу для соблюдения мер по защите конфиденциальной информации в соответствии с законодательством и внутренними нормативными документами Компании (в виде различных компьютерных программ, механизмов доступа к

помещениям, оборудования для уничтожения документов и т.д.).

Правление Компании обеспечивает соблюдение режима конфиденциальности в целях защиты конфиденциальной информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну, предотвращения возможного ущерба от разглашения или несанкционированной утечки деловой информации, исключения фактов незаконного использования информации любыми заинтересованными сторонами.

Охрана информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, заключается в запрете разглашения сведений среди определенного либо неопределенного круга лиц, не имеющих к ним доступа, в любой доступной для восприятия форме.



— Соответствие требованиям законодательства

Компания в 2022 году не привлекалась к ответственности, предусматривающей взыскание

существенных штрафов. К ответственности за антиконкурентное поведение, антимонопольную и

монополистическую практику, нарушение экологических требований Компания не привлекалась.

— Членские ассоциации

КАЗАГРОФИНАНС ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ АССОЦИАЦИИ ФИНАНСИСТОВ КАЗАХСТАНА С 7 ИЮЛЯ 2004 ГОДА. АФК ОБЪЕДИНЯЕТ УЧАСТНИКОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА, В ТОМ ЧИСЛЕ БАНКИ, СТРАХОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ИПОТЕЧНЫЕ И ЛИЗИНГОВЫЕ КОМПАНИИ, МИКРО-КРЕДИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧАСТНИКОВ РЫНКА ЦЕННЫХ БУМАГ И ДР. МИССИЯ АФК ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ЗАЩИТЕ И СОДЕЙСТВИЮ РОСТА АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ.

С 2013 года КазАгроФинанс является членом Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» (далее – НПП Атамекен). НПП Атамекен – некоммерческая организация. Создана для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством РК и государственными органами.

Палата предпринимателей представляет интересы малого, среднего и крупного бизнеса, охватывая

своей деятельностью все сферы предпринимательства, включая внутреннюю и внешнюю торговлю. Главная задача НПП Атамекен – защита прав и интересов бизнеса и обеспечение широкого охвата и вовлеченности всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.

Кроме этого, с октября 2016 года КазАгроФинанс является членом Ассоциации налогоплательщиков Казахстана. Компания регулярно получает информацию о проектах нормативных правовых актов в части налогообложения и направляет предложения к ним.

С 11 ноября 2022 года Компания вступила в Национальный ESG клуб. Национальный ESG клуб – платформа, где представители бизнеса, государства и общественности могут обмениваться знаниями, опытом и лучшими практиками

в области устойчивого развития. Миссия ESG клуба заключается в том, чтобы стать лидером в области устойчивого развития, создать благоприятную среду для развития устойчивого бизнеса и общества, а также привлечь внимание общественности к важным социальным и экологическим вопросам.

— Ответственность за продукцию

Случаев несоответствия оказываемых услуг Компании требованиям законодательства на здоровье

и безопасность заинтересованных сторон за отчетный год не имеется.

— Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах

КОМПАНИЯ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПА ПРОЗРАЧНОСТИ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОТКРЫТА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ДАННОМ НАПРАВЛЕНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ.

В целях обеспечения экономической и информационной безопасности и противодействия коррупции организована обратная связь с населением, заемщиками и лизингополучателями Компании.

Обращения – это индикатор, по которому определяются слабые места в деятельности Компании; это сигнал к принятию незамедлительных мер по устранению нарушений и причин, им способствующих.

В адрес Компании поступило 544 обращения физических и юридических лиц, в том числе запросов АО «НУХ «Байтерек» и других государственных органов. Из об-

щего числа 12,5% жалоб и 5,5% предложений.

Для обеспечения надлежащего функционирования в Компании линии инициативного информирования как инструмента выявления комплаенс-рисков в деятельности Компании и его работников (*в том числе антикоррупционного мониторинга*) в Компании предусмотрены следующие каналы:

1. для горячей линии выделен отдельный номер телефона +7 (7172) 580-411. Звонки на горячую линию осуществляются без необходимости набора внутреннего номера, ожидания ответа оператора, настроена автоматическая переадресация ответственным лицам;
2. настроена доставка сообщений на электронную почту горячей линии – hotline@kaf.kz. Сообщения одновременно посту-

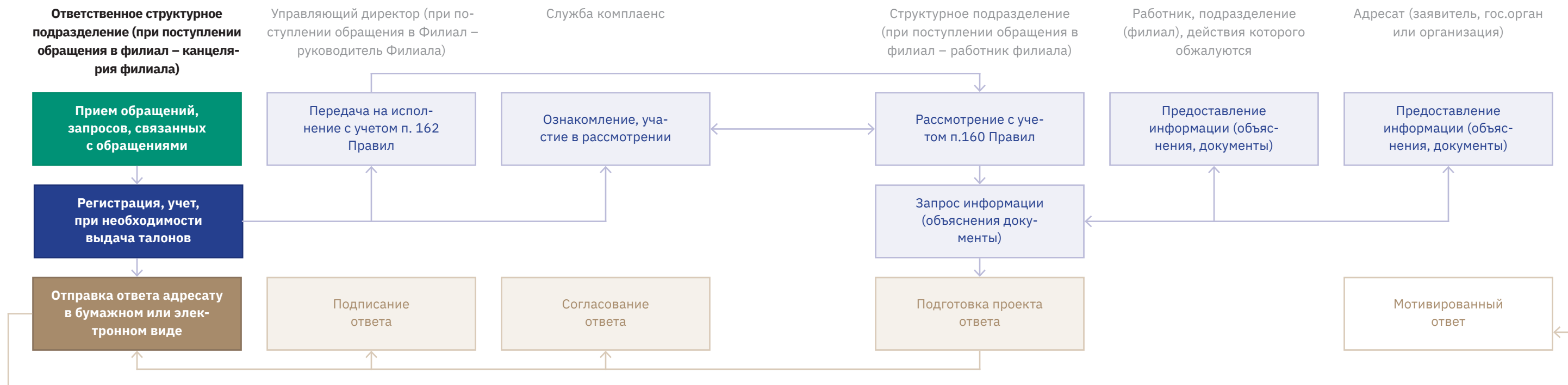
пают на корпоративную почту Антикоррупционной комплаенс-службы;

3. на корпоративном сайте настроена форма для отправки сообщений на электронную почту Антикоррупционной комплаенс-службы.

Указанные мероприятия направлены на своевременное выявление и предупреждение правонарушений посредством контроля Антикоррупционной комплаенс-службы за обращениями по всем имеющимся каналам инициативного информирования.

Каждое поступившее сообщение, обращение подлежит рассмотрению в порядке, регламентированном внутренними нормативными документами Компании.

При выявлении негативных воздействий Компания готова принять необходимые меры их устранению.

Схема работы с обращениями*Порядок обработки обращений и запросов, связанных с обращениями*

– Деятельность в области брендинга и PR

В 2022 году для укрепления положительного имиджа и информирования клиентов о возможностях финансирования компанией проведена обширная информационная кампания в СМИ и социальных сетях.

В течение года в рамках коммуникационной стратегии Компании размещены информационные по-

сты на официальных страницах в Facebook, Instagram, Twitter. На республиканских интернет-порталах и в региональных изданиях опубликованы материалы и статьи о деятельности Компании.

В средствах массовой информации опубликована информация о финансировании КазАгроФинанс

сельскохозяйственной техники, в отдельных областных газетах опубликованы материалы о ходе подготовки к посевной кампании через призму деятельности Компании.

В социальных сетях широкое освещение получила новая программа «Льготный лизинг», направленная

на финансирование сельскохозяйственной техники отечественного производства.

Проведен пресс-тур в Восточно-Казахстанскую область. В рамках пресс-тура, был осуществлен выезд журналистов на поля клиента КазАгроФинанс ТОО «Темирлан и К». В ходе пресс тура представители СМИ получили интервью с руководством хозяйства и филиала Компании, а также с механизаторами указанного сельхозпредприятия. Опубликованы статьи на республиканских инфор-

мационных порталах, в ряде местных СМИ и на аккаунтах Компании в социальных сетях.

В рамках открытия филиала области Абай в г. Семей был организован пресс-тур с участием Председателей Правления КазАгроФинанс, АО «Аграрная кредитная корпорация», АО «НУХ «Байтерек», представителя Министерства сельского хозяйства РК. По итогам пресс-тура в Абайскую область опубликованы материалы в 30 республиканских и региональных СМИ и 1 сюжет с повтором на телеканале «ТВК-6».

В конце года в республиканской общественно – политической газете «AIQYN» и «Литер» вышли статьи «Агроөнеркәсіп саласын қаржыландырудың маңызы айрықша», «Қазақагроқаржы»: тиімді шартпен техника», «Импульс для развития бизнеса» и «КазАгроФинанс»: Техника на выгодных условиях». Статьи повествуют о преимуществах приобретения сельскохозяйственной техники через лизинговые программы КазАгроФинанс.



07

Устойчивое развитие

Обращение Председателя Правления по вопросам устойчивого развития	158
Политика в области устойчивого развития	159
Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами	166
Экономическое воздействие	173
Созданная экономическая стоимость ..	173
Практика закупок	174
Социальная ответственность	176
Кадровая политика	176
Структура персонала	177
Обучение и развитие персонала	181
Мотивация и вознаграждение	183
Создание равных карьерных возможностей	185
Кадровый резерв	186
Годовой общий коэффициент компенсации	187
Этнокультурное многообразие	187
Спортивно-оздоровительные мероприятия	187
Социальная поддержка	188
Охрана труда и безопасность	189
Спонсорство и благотворительность ...	190
Экологическое воздействие	191
Охрана окружающей среды	191



Обращение Председателя Правления по вопросам устойчивого развития

Уважаемые Партнеры!



**Прашев
Айдар
Гилимович**

На протяжении многих лет КазАгроФинанс остается лидером на рынке лизинга АПК Казахстана. Компания демонстрирует стабильный рост финансовых и операционных результатов деятельности.

В своей деятельности КазАгроФинанс стремится к эффективной реализации принципов устойчивого развития путем соблюдения баланса интересов заинтересованных сторон.

Компания в своей деятельности определила 7 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, которые согласуются с ключевыми стратегическими целями Компании.

Мы сохраняем ключевые характеристики Компании: обеспечение доступности оказываемых

финансовых услуг, внимательное отношение к клиентам, их нуждам и безопасности, забота о качестве наших услуг и сервисов. Компания обеспечивает высокий уровень социальной защищенности персонала, поддерживает и развивает систему постоянного обучения и повышения квалификации, оказание благотворительной и социальной помощи

КазАгроФинанс продолжит внедрять ESG – ориентированные практики в бизнес-процессы Компании и применять положительный опыт в области устойчивого развития.

**Председатель
Правления
КазАгроФинанс**

Прашев Айдар Гилимович

Политика в области устойчивого развития



КАЗАГРОФИНАНС СТРЕМИТСЯ К ГАРМОНИЧНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИМ, ЭКОЛОГИЧЕСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ АСПЕКТАМИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДОЛГОСРОЧНОМ ПЕРИОДЕ.

Решая задачи в области устойчивого развития, Компания опирается на свою миссию, положения Стратегии развития КазАгроФинанс, а также использует международные нормы поведения и принципы, закрепленные международными стандартами в области устойчивого развития.

Использование международных стандартов в области устойчивого развития Компания рассматривает как необходимое условие обеспечения соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач в области устойчивого развития.

Компания руководствуется Политикой в области устойчивого развития, утверждённой решением Совета директоров от 30

июня 2021 года № 7. Политика определяет основополагающие принципы и подходы при построении системы управления в области устойчивого развития.

Устойчивое развитие в Компании состоит из трех составляющих категорий: экономической, экологической и социальной, аспекты которых учитывают GRI Standards.

Экономическая составляющая устойчивого развития содержит следующие цели:

- безубыточность деятельности;
- обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов;
- повышение эффективности процессов;
- рост инвестиций в сельском хозяйстве.

Экологическая составляющая устойчивого развития содержит следующие цели:

- минимизация воздействия на биологические и физические природные системы;

- оптимальное использование ограниченных ресурсов;
- применение экологических, энерго- и материалосберегающих технологий.

Социальная составляющая устойчивого развития ориентирована на принципы социальной ответственности и в том числе содержит следующие цели:

- обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
- справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников;
- обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- обучение и профессиональное развитие работников;
- реализация внутренних и внешних социальных программ

Компания проводит анализ своей деятельности по трем данным аспектам, а также стремится не допускать или снижать негативное

воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны. КазАгроФинанс поддерживает и признает важность всех 17 Целей устойчивого развития ООН (далее – ЦУР) и стремится вносить значительный вклад в достижение ЦУР.

В РАМКАХ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЕЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДОСТИЖЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

ЦУР 1. Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах

- реализация инициатив, направленных на повышение доступности финансовых услуг
- благотворительность и спонсорская помощь

ЦУР 2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства

- Компания осуществляет содействие техническому оснащению АПК путем оказания лизинговых услуг для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования. Тем самым, посредством технологического обновления

АПК высокопроизводительной техникой Компания оказывает существенное влияние на продовольственную безопасность

ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников Компании
- социальная поддержка работников

ЦУР 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

- создание равных рабочих условий и карьерных возможностей
- обеспечение равной системы оценки деятельности и вознаграждения

ЦУР 8. Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- рост инвестиций в сельском хозяйстве
- развитие бизнеса в АПК путем предоставления лизинговых услуг

ЦУР 12. Обеспечение рациональных моделей потребления и производства

- повышение культуры энергосбережения
- сокращение потребления ресурсов (энергопотребления, водопотребления)
- оптимизация бумажного документооборота посредством автоматизации бизнес-процессов Компании

ЦУР 15. Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

- КазАгроФинанс предоставляет в лизинг исключительно новую современную с/х технику, которая, по сравнению с устаревшей изношенной техникой, оказывает меньше негативного влияния на окружающую среду (снижается величина выбросов вредных веществ в атмосферу и загрязнение почвы в результате попадания нефтехимических отходов при эксплуатации).

— Устойчивое развитие (ESG)



Цели Устойчивого Развития ООН:	Задачи Устойчивого Развития ООН:	Вклад общества:
Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах	Создать на национальном, региональном и международном уровнях надежные стратегические механизмы, в основе которых лежали бы стратегии развития, учитывающие интересы бедности и гендерные аспекты, для содействия ускоренному инвестированию в мероприятия по ликвидации нищеты	<ul style="list-style-type: none"> • реализация инициатив, направленных на повышение доступности финансовых услуг • благотворительность и спонсорская помощь
Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	Принять меры для обеспечения надлежащего функционирования рынков продовольственных товаров и продукции их переработки и содействовать своевременному доступу к рыночной информации, в том числе о продовольственных резервах, с целью помочь ограничить чрезмерную волатильность цен на продовольствие.	<ul style="list-style-type: none"> • Компания осуществляет содействие техническому оснащению АПК путем оказания лизинговых услуг для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования. Тем самым, посредством технологического обновления АПК высокопроизводительной техникой Компания оказывает существенное влияние на продовольственную безопасность
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех	<ul style="list-style-type: none"> • создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников Компании • социальная поддержка работников



Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни, Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин

- создание равных рабочих условий и карьерных возможностей
- обеспечение равной системы оценки деятельности и вознаграждения

Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.

- рост инвестиций в сельском хозяйстве
- развитие бизнеса в АПК путем предоставления лизинговых услуг

Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам

Обеспечение рациональных моделей потребления и производства

Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам

- повышение культуры энергосбережения
- сокращение потребления ресурсов (энергопотребления, водопотребления)
- оптимизация бумажного документооборота посредством автоматизации бизнес-процессов Компании



Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

- КазАгроФинанс предоставляет в лизинг исключительно новую современную с/х технику, которая, по сравнению с устаревшей изношенной техникой, оказывает меньше негативного влияния на окружающую среду (снижается величина выбросов вредных веществ в атмосферу и загрязнение почвы в результате попадания нефте-химических отходов при эксплуатации).

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КОМПАНИИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В РАМКАХ ОБЩЕЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ И ЯВЛЯЕТСЯ ЕЕ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ.

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами раскрыт в разделе «Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами».

Информация по реализации задачи в области устойчивого развития Компании рассматривается и утверждается Советом директоров в рамках рассмотрения отчетов по исполнению плана развития и стратегии развития Компании.

Правление утверждает соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития, а также изменения, дополнения и осуществляет мониторинг его реализации. Правление несет ответственность за координацию мероприятий в области устойчивого развития. Руководитель структурного подразделения Компании, курирующий направление деятельности в области устойчивого развития, несет ответственность за обеспечение управлением Политикой.

Структурные подразделения Компании реализуют мероприятия в области устойчивого развития. Персональную ответственность за реализацию мероприятий в области устойчивого развития в

рамках своих компетенций несут руководители соответствующих структурных подразделений Компании.

Структурные подразделения Компании предоставляют информацию о результатах реализации мероприятий в области устойчивого развития, а также информацию для включения в годовой отчет Компании, при необходимости вносят предложения по улучшению деятельности Компании в этой области.

Структурное подразделение, курирующее направление деятельности в области устойчивого развития Компании осуществляет:

- планирование деятельности в области устойчивого раз-

вития – анализ внутренней и внешней ситуации, определение целей, а также целевых показателей в области устойчивого развития, мероприятий по улучшению и совершенствованию деятельности по трем составляющим устойчивого развития, ответственных лиц, необходимых ресурсов и сроков исполнения;

- координирует деятельность структурных подразделений Компании, направленную на достижение целей и задач настоящей Политики;
- осуществляет подготовку отчета по исполнению плана мероприятий в области устойчивого развития;
- осуществляет подготовку годового отчета Компании с включением раздела об устойчивом развитии.

Годовой отчет Компании ежегодно участвует в Конкурсе Годовых отчетов.

В конкурсе Годовых отчетов, КазАгроФинанс присвоен рейтинг раскрытия ESG-информации «В+». Годовой отчет по итогам 2021 года занял 1 место в рейтинге «Лучшие финансовые компании по уровню раскрытия ESG-информации», а также 5 позицию в общем рейтинге раскрытия ESG-информации. Оценка проводилась PricewaterhouseCoopers (PwC)

Kazakhstan. В рейтинге оценивались Годовые отчёты 98 компаний по результатам 2021 года. Основными критериями стали полнота, доступность и качество ESG-информации. PwC особенно отметили КазАгроФинанс, подчеркнув, что Компания является одним из лидеров финансовой индустрии по раскрытию в ESG отчетности.

В конкурсе Годовых отчетов, проведенном АО «Казахстанская фондовая биржа», АО «КазАгроФинанс» признан лауреатом в номинации «Лучший Годовой отчет за 2021 год в финансовом секторе» и призером в номинации «Лучший дизайн Годового отчета за 2021 год».

Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие Компании.

Одним из значимых событий 2022 года стало внедрение новой программы финансирования «Льготный лизинг». Президент РК Токаев К.К. в своем выступлении на расширенном заседании Правительства РК 14 июля 2022 года поручил Правительству РК внедрить механизм льготного кредитования с целью приобретения отечественной с/х техники за счет средств АО «Жасыл-Даму».

Программа «Льготный лизинг» реализована в соответствии с

Экологическим кодексом Республики Казахстан (пп. 15) п. 1 ст. 388), и Правилами финансирования оператором расширенных обязательств производителей (импортеров) организации, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которой прямо или косвенно принадлежат государству и (или) национальному управляющему холдингу, утвержденными постановлением Правительства от 2 сентября 2021 года № 604, **для дальнейшего финансирования проектов в обрабатывающей отрасли, направленных на улучшение состояния окружающей среды.**

Лизинговой компанией по данной программе определен КазАгроФинанс. Для реализации программы льготного лизинга выделено 40 млрд тенге на приобретение порядка тысячи единиц самоходной сельскохозяйственной техники отечественного производства. В лизинг передается техника, соответствующая экологическим требованиям, определенным техническими регламентами и имеющая сертификаты соответствия.

В целях внедрения принципов устойчивого развития в основные бизнес-процессы Компании в отчетном году реализован План мероприятий по устойчивому развитию КазАгроФинанс на 2022 год.

Отчет по исполнению Плана мероприятий рассмотрен Правлением

В рамках реализации Плана проведены следующие мероприятия:

- проанализирована возможность внедрения в Компании инструментов финансирования согласно принципам ESG. Проведены встречи с представителями Центра зеленых финансов МФЦА, Казахстанской фондовой биржи касательно выпуска зеленых облигаций, процедуре размещения зеленых облигаций, внешней верификации и командой IFC REGIO TAF по вопросу подготовки Green bond framework (Структура зеленых облигаций). Компанией прорабатывается возможность выпуска социальных облигаций;
- в целях продвижения предложений и инициатив в области ESG 11 ноября 2022 года КазАгроФинанс присоединился к Национальному ESG клубу;
- утверждены Карта рисков и регистр рисков с учетом ESG рисков;
- определен перечень зеленых закупок для нужд офиса Компании. Объем зеленых закупок за 2022 год составил 15,06 млн тенге (без учета НДС) и включает следующие виды товаров: бумага, скоросшиватели, ручки, карандаши,

конверты, светодиодные лампы и другие канцелярские и хозяйственные товары, произведенные из экологичных материалов и не оказывающие негативное воздействие окружающей среде;

- утверждена Экологическая и социальная политика КазАгроФинанс;
- структурным подразделениям направлена информация касательно повышения культуры по ответственному потреблению энергоресурсов и воды;
- в программу СЭД по отдельным видам документов (внешние исходящие письма, задания на платеж, заказы на приобретения, распоряжения) внедрено использование работниками ЭЦП;
- организован пункт сбора макулатуры в здании центрального аппарата Компании для последующей передачи специализированным предприятиям. За 2022 год специализированному предприятию передано 2382,4 килограмм макулатуры;
- обеспечена прозрачность конкурсного отбора кандидатов и равных возможностей при приеме на работу. Отбор кандидатов на вакантные позиции Компании осуществляется с применением процедур конкурсного отбора путем проведения внутреннего и внешнего конкурса с применением

равных критериев при оценке кандидатов;

- проведено обучение работников Компании. По итогам 2022 года прошли тренинги и курсы повышения квалификации 312 работников, в том числе 52 работника филиалов;
- в целях развития корпоративного духа 6 мая 2022 года проведен выездной тренинг на командообразование с участием работников Центрального аппарата Компании, а также 9 декабря 2022 года проведена стратегическая сессия «Подведение итогов 2022 года с участием работников Центрального аппарата и филиалов Компании»;
- работники Компании обеспечены медицинским страхованием;
- оказана благотворительная помощь на общую сумму 2 100 000 тенге, а также материальная помощь работнику Компании сумме 522 845 тенге за счет сбора средств работников Компании.

Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью и является ее неотъемлемой частью.

Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами

КОМПАНИЯ В ХОДЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОКАЗЫВАЕТ ВЛИЯНИЕ И ИСПЫТЫВАЕТ НА СЕБЕ ВЛИЯНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

Выявление стейкхолдеров и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию бизнеса, капитализацию Компании, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Компании, а именно на эффективную реализацию стратегии развития, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Компания уделяет серьезное внимание надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.

КазАгроФинанс при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними использует международные стандарты определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Компании в 2021 году утверждена Карта стейкхолдеров Компании, в 2022 году Карта стейкхолдеров актуализирована в связи со сменой единственного акционера.

Компания определяет 3 (три) группы заинтересованных сторон в зависимости от области воздействия:

1. область полномочий и ответственности (Единственный акционер, орган управления, менеджмент и персонал);
2. область прямого воздействия (государственные органы и регуляторы, инвесторы, финансовые институты, поставщики, партнеры, клиенты, потребители, аудиторы, кредиторы и консалтинговые организации);
3. область косвенного воздействия (население, общественные организации, средства массовой информации, конкуренты и кредитные рейтинговые агентства).

Компания принимает меры по выстраиванию эффективного диало-

га и долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами регламентируется как нормативными правовыми актами, так и внутренними корпоративными документами.

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами строится на принципе вовлеченности, подразумевающем учет интересов заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью и вовлечение заинтересованных сторон в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности.

Вовлеченность достигается при соблюдении следующих трех принципов:

- **существенность:** определение существенных интересов как для Компании, так и для стейкхолдеров;
- **полнота:** осознание и понимание существенных последствий своей деятельности, мнения и потребности стейкхолдеров в связи с деятель-

ностью Компании, а также их ожиданий;

- **реагирование:** объективное реагирование и принятие адекватных мер по вопросам, существенным для заинтересованных сторон.

Участие всех заинтересованных сторон в соблюдении общих интересов является фундаментальным условием успешной деятельности Компании.

Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами позволит:

- объединить ресурсы (знания, кадры, деньги и технологии) для решения проблем и достижения целей;
- оценивать внешнюю среду, включая развитие рынков, а

также определять новые стратегические возможности;

- совершенствовать бизнес-процессы;
- проводить политику открытости и прозрачности деятельности.

Основные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- контракты, договоры, соглашения о сотрудничестве;
- деловые встречи и презентации;
- система корпоративных коммуникаций;
- совместные рабочие группы;
- горячие линии для работников и клиентов;
- опросы и исследования мнений работников, потребителей,

местных сообществ;

- членство в ассоциациях;
- конференции, круглые столы;
- отчетность.

Исполнительный орган Компании, ее структурные подразделения осуществляют непосредственное взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках своих полномочий и компетенции. Контрольно-надзорные функции за процессом взаимодействия КазАгроФинанс с заинтересованными сторонами осуществляет Совет директоров.

Компания определила внутренние и внешние заинтересованные стороны и провела анализ их требований и ожиданий.



Заинтересованные стороны

- Потребители (заемщики), клиенты** – ключевой стейкхолдер Компании. КазАгроФинанс заинтересован в расширении клиентской базы и повышении качества оказываемых услуг.

Требования и ожидания

- Увеличение перечня предлагаемой техники.
- Упрощение процедур по получению услуг Компании.
- Снижение процентной ставки.
- Сокращение сроков рассмотрения.
- Повышение со стороны Компании качества обслуживания.
- Получение финансирования.
- Консультационная помощь в формировании пакета документов.
- Своевременное ведение и пополнение официального сайта Компании необходимой для потребителей информацией.
- Повышение доступности информации об услугах, предложениях, акциях.
- Увеличение количества филиалов в других городах.

Как мы взаимодействуем?

- Наличие структурного подразделения по работе с клиентами.

- Усовершенствование бизнес-процессов и их автоматизация.
- Наличие обратной связи на корпоративном сайте.

Что мы делаем?

Повышение доступности услуг и удовлетворенности клиентов является важным направлением развития Компании. Мы продолжаем работать над совершенствованием продуктовой линейки, чтобы создать максимально эффективные инструменты.

В 2022 году запущена новая программа финансирования «Льготный лизинг».

Кроме того, постоянно идет работа по развитию бизнес-процессов, проводится работа по совершенствованию ВНД и упрощению этапов кредитно-лизингового процесса для потенциальных заемщиков.

В отчетном периоде в рамках автоматизации и оптимизации основных бизнес-процессов в Компании реализован функционал подачи субъектами АПК online-заявок на портале online.kaf/kz на финансирование двух наиболее популярных программ – «Экспресс-лизинг» и «Льготный лизинг».

На корпоративном сайте Компании функционирует сервис «Обратный звонок».

Имеется канал связи «Горячая линия».

Заинтересованные стороны

- Поставщики.** Построение партнерских отношений – одна из основных задач эффективного взаимодействия.

Требования и ожидания

- Заключение и сохранение долгосрочных партнерских отношений.
- Увеличение объемов приобретаемой техники и оборудования.
- Полное и своевременное получение оплаты товаров и услуг согласно оговоренным условиям.
- Точное описание марки, модели запрашиваемого предмета лизинга и его спецификация.

Как мы взаимодействуем?

- Формирование взаимовыгодного партнерства путем заключения договоров и выполнения договорных обязательств.
- Наличие системы проведения закупок.
- Участие в форумах, выставках.
- Осуществление совместных проектов.

Что мы делаем?

Требования Компании к поставщикам предметов лизинга являются едиными для всех и размещены на сайте Компании, что упрощает для поставщиков процесс взаимодействия с Компанией.

Процедура приобретения Компанией предметов лизинга осуществляется согласно утвержденным внутренним документам.

Для удобства поиска клиентами нужных поставщиков на корпоративном сайте Компании www.kaf.kz опубликована база поставщиков сельскохозяйственной техники, оборудования и КРС, с которыми Компания имеет опыт сотрудничества.

Компания обеспечивает прозрачность системы работы с поставщиками и открыта для обратной связи, обеспечивает своевременное рассмотрение и урегулирование претензий и исков поставщиков.

Компания ежегодно участвует в международных и внутренних выставках и принимает участие в форумах.

В 2022 году Компания приняла участие в следующих выставках:

- Международная выставка «AGRITEK/FARMTEK ASTANA 2022»;
- Международная выставка «AgriTek Shymkent – 2022»;

- «Международная выставка «KazAgro&KazFarm 2022»;
- «Казахстанский День поля» – «Jana Dala» / «Green Day»-2022», на демонстрационных полях ТОО «Енбек», Аккольского района Акмолинской области»;
- «Региональной выставке «АгроКостанай-2022».

Заинтересованные стороны

- Кредиторы/инвесторы.** Компания придерживается прозрачной политики в отношении инвесторов, заинтересована в поддержании долгосрочных доверительных отношений со своими кредиторами/инвесторами и налаживании с новыми.

Требования и ожидания

- Безопасность капиталовложения, платежеспособность и доходность Компании с последующим получением прибыли.
- Соблюдение и своевременное исполнение принятых на себя обязательств.

Как мы взаимодействуем?

- Наличие структурного подразделения, осуществляющего работу по привлечению инвесторов/кредиторов, мони-

торинг исполнения принятых обязательств.

- Участие в двусторонних, трехсторонних деловых переговорах.
- Подписание договоров, меморандумов

Что мы делаем?

Департамент заимствования Компании осуществляет работу по взаимодействию с инвесторами/кредиторами по обеспечению бесперебойного финансирования деятельности Компании путем привлечения фондирования через различные финансовые инструменты. А также, обеспечивает исполнение принятых обязательств.

Компания придерживается политики диверсификации источников фондирования и расширения инвесторской базы, имеет широкую базу инвесторов, с которыми сотрудничает на протяжении многих лет.

Эффективное управление капиталом и активами позволяет Компании поддерживать высокий уровень финансовой устойчивости, что подтверждается оценками рейтинговых агентств.

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило долгосрочные рейтинги КазАгроФинанс в иностранной и нацио-

нальной валюте с уровня «ВВ+» до «ВВВ-», прогноз по рейтингам «Стабильный».

Заинтересованные стороны

4. **Государственные органы и регуляторы** – стратегически важные институты страны. Компания ответственно исполняет требования законодательства.

Требования и ожидания

- Осуществление Компанией своей деятельности в соответствии с законодательством, выполнение требований и нормативов.
- Своевременные платежи в бюджет.
- Исполнение предписаний по итогам проведенных проверок.

Как мы взаимодействуем?

- Соблюдение требований законодательства.
- Наличие отдельного структурного подразделения, осуществляющего взаимодействие с контролирующими органами.
- Своевременное рассмотрение обращений и исполнение предписаний.

Что мы делаем?

Система внутреннего контроля обеспечивает эффективный надзор за финансово-хозяйственной деятельностью и направлена на достижение Компанией своих целей и минимизацию рисков при осуществлении деятельности.

Система менеджмента в Компании обеспечивает неукоснительное соблюдение законодательства.

Уплачено налогов и платежей в бюджет – 1,026 млрд тенге.

Заинтересованные стороны

5. **Конкуренты (лизинговые компании).** Компания уважает своих конкурентов и соблюдает принципы добросовестной конкуренции

Требования и ожидания

- Следование принципу добросовестной конкуренции в соответствии с Кодексом корпоративного управления, Кодексом деловой этики. Мониторинг и анализ рынка.

Как мы взаимодействуем?

- Проведение анализа конкурентной среды.

- Следование принципу добросовестной конкуренции.

Что мы делаем?

Компания активно взаимодействует с другими лизинговыми организациями и со своей стороны делает все возможное для развития отрасли в Казахстане с тем, чтобы данный вид финансирования становился все более востребованным в интересах всех участников рынка.

Компания проводит маркетинговые исследования и аналитические обзоры по изучению отраслей агропромышленного комплекса, в том числе в соответствии с региональной спецификацией и по направлениям деятельности Компании, а также на рынке лизинговых и прочих финансовых услуг Казахстана.

Заинтересованные стороны

6. **Организации, осуществляющие внешний аудит** (Счетный комитет, независимый аудитор и т. д.). Институты внешней оценки являются одним из ключевых элементов в списке заинтересованных сторон.

Требования и ожидания

- Эффективное использование денежных средств и иных активов Компании.
- Соблюдение законодательства, международных, национальных стандартов

Как мы взаимодействуем?

- Наличие структурного подразделения, осуществляющего взаимодействие со стороной.
- Заключение договоров по оказанию консалтинговых и аудиторских услуг.

Что мы делаем?

В Компании выстроена эффективная система финансового менеджмента и управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитный, валютный, ценовой риски и риск ликвидности.

Ежегодно проводится независимый аудит финансовой отчетности. По итогам аудита финансовой отчетности за 2022 год мнение независимого аудитора «Безусловно положительное». Финансовая отчетность достоверно отражает во всех существенных аспектах финансовое положение Компании на 31 декабря 2022 года, а

также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Действуют службы внутреннего контроля и внутреннего аудита.

Заинтересованные стороны

7. **Единственный акционер, органы управления** (Совет директоров, Правление). Обеспечение интересов Единственного акционера – один из приоритетов Компании.

Требования и ожидания

- Рост доходности и стоимости Компании.
- Безопасность инвестиций.
- Вклад в экономику.
- Создание потенциала для развития Компании в будущем.
- Стабильный рост и развитие Компании, достижение целевых показателей.

Как мы взаимодействуем?

- Обеспечение прав Единственного акционера в рамках Устава, Кодекса корпоративного управления Компании.

- Исполнение решений Единственного акционера.
- Предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Устава, внутренних документов.

Что мы делаем?

Расширение масштабов деятельности в рамках поддержки аграриев и качественное управление финансами положительно отражаются на финансовых показателях Компании. Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным стратегическим направлением развития Компании, обеспечивающим ее результативность и эффективность. При этом ключевыми компонентами системы корпоративного управления являются защита прав Единственного акционера и подотчетность.

По итогам 2022 года плановые значения стратегических КПД компании достигнуты и исполнение составляет 100 и более процентов.

В 2022 году произведена выплата дивидендов за 2021 год в размере 12 111 222 тыс. тенге.

Заинтересованные стороны

8. **Работники** – важнейший актив Компании и основа ее эффективной деятельности

Требования и ожидания

- Стабильная и своевременная выплата заработной платы, премий.
- Удовлетворительный социальный пакет, комфортные и безопасные условия работы (график рабочего дня, отпусков), соблюдение законных прав работников.
- Возможность карьерного роста и повышения квалификации.

Как мы взаимодействуем?

- Заключение трудовых договоров с работниками.

- Исполнение должностных обязанностей, направленных на достижение целей и задач Компании.
- Рассмотрение Согласительной комиссией жалоб на практику трудовых отношений и проведение переговоров.
- Коммуникации с работниками также осуществляются посредством рассылки по корпоративной почте

Что мы делаем?

Компания обеспечивает ведение открытой и прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала кадровой политики.

Работники обеспечиваются равными возможностями для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспри-

страстной и справедливой оценки результатов их труда. Подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных навыков, опыта и знаний. Проведение обучения работников, повышение квалификации.

В целях развития единой корпоративной культуры, закрепления основополагающих ценностей и принципов, норм корпоративной этики и поведения, утвержден Кодекс деловой этики Компании.

В Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года 312 работников, в том числе 52 работника фронт-офиса прошли различные тренинги и курсы повышения квалификации.

Для обучения привлекались профессиональные тренеры, обучение предусматривались как в офлайн, так и онлайн формате.

Экономическое воздействие

Созданная экономическая стоимость

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАЗАГРОФИНАНС НАПРАВЛЕНА НА ПОДДЕРЖКУ РАЗВИТИЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПУТЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТУПА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ К ФИНАНСОВЫМ СРЕДСТВАМ, А ТАКЖЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКЕ НА ЛИЗИНГОВОЙ ОСНОВЕ.

Компания оказывает прямое положительное воздействие на экономику Республики Казахстан посредством следующих инструментов:

1. передача в лизинг сельскохозяйственной техники;
2. уплата налогов и других платежей в бюджет;
3. осуществление закупок товаров, работ и услуг для обеспечения деятельности Компании;
4. выплата заработной платы работникам Компании.

Кроме того, деятельность Компании оказывает косвенное положительное воздействие за счет результатов деятельности сельхозтоваропроизводителей, получивших финансирование в Компании: уплаты налогов и платежей, получения заработной платы, организации дополнительных рабочих мест, выпуска продукции.

Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн тенге

Статья	2022 г.	2021 г.	Изменение (2022 к 2021 году), %
Созданная прямая экономическая стоимость:			
Доходы	58 969	47 888	23,14%
Распределенная экономическая стоимость:			
Операционные расходы	1 492	1 211	23,20%
Заработная плата	3 192	3 067	4,08%
Расходы по процентам	28 835	22 950	25,64%
Налоги, кроме подоходного	297	302	-1,66%
Корпоративный подоходный налог	413	-422	197,87%
Прочие расходы	4 121	3 478	18,49%
Нераспределенная экономическая стоимость	20 619	17 302	19,17%

Налоговая политика

В Компании действует Налоговая учетная Политика, разработанная в соответствии с требованиями статьи 191 Налогового кодекса Республики Казахстан. Согласно Уставу Компании, утверждение Налоговой учетной политики относится к компетенции Правления. Внесение изменений в Налоговую учетную политику Компании осуществляется по мере возникновения изменений в налоговое законодательство. Компания придерживается позиции строгого соблюдения норм налогового законодательства. Ответственность за соблюдение норм Налоговой учетной политики Компании возложена на Председателя Правления и главного бухгалтера.

Компания на постоянной основе проводит оценку рисков в части

налогообложения при заключении новых, нестандартных сделок, анализирует влияние изменений в законодательство на текущие сделки Компании. Оценка рисков производится в соответствии с системой операционных и финансовых рисков, принятой в Компании. На ежегодной основе в Компании утверждается Карта рисков, где отражены степень влияния налоговых рисков. КазАгроФинанс является налогоплательщиком, подлежащим мониторингу крупных налогоплательщиков, начиная с 2009 года.

Налоговый мониторинг крупных налогоплательщиков осуществляется путем анализа финансово-хозяйственной деятельности налогоплательщиков с целью определения их реальной налогооблагаемой базы, контроля соблюдения налогового законо-

дательства Республики Казахстан и применяемых рыночных цен в целях осуществления контроля при трансфертном ценообразовании.

Информация о движении отложенных налогов, размере корпоративного подоходного налога раскрывается в финансовой отчетности Компании.

Отмечаем, что Компания состоит в членстве Ассоциации налогоплательщиков Казахстана и регулярно получает информацию о проектах нормативных актов в части налогообложения, направляет по ним предложения.

Также при необходимости Компания осуществляет взаимодействие с НПП «Атамекен» в части планируемых изменений в налоговое законодательство

— Практика закупок

КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ К СВОЕВРЕМЕННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА, ФИЛИАЛОВ И КЛИЕНТОВ КАЧЕСТВЕННЫМИ ТОВАРАМИ, РАБОТАМИ И УСЛУГАМИ, НЕОБХОДИМЫМИ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОДНАКО ПРИ ЭТОМ КАЗАГРОФИНАНС ПРИДАЕТ БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ И ПРОЗРАЧНОЙ СИСТЕМЕ ЗАКУПОК.

Проведение закупочных процедур в Компании базируется на следующих принципах:

1. оптимального и эффективного расходования денег, используемых для закупок;
2. открытости и прозрачности процесса закупок с соблю-

дением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера);

3. добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, недопущения сговора между участниками закупок;

4. ответственности участников закупок;
5. недопущения коррупционных проявлений;
6. оказания поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;
7. приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг;

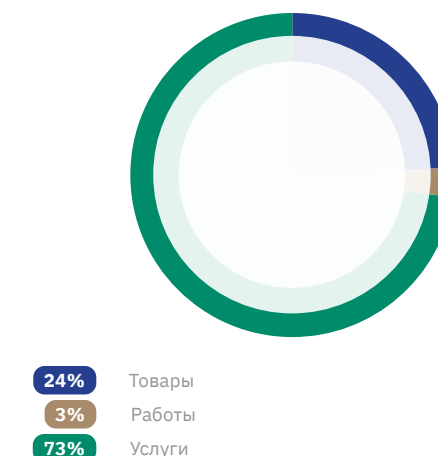
8. предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных настоящим Законом;
9. соблюдения прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах.

В Компании закупки проводятся в режиме реального времени и предоставляют участникам доступ к электронному формату совершения гражданско-правовых сделок по приобретению товаров, работ и

услуг с заверением юридических действий электронно-цифровой подписью. Портал предоставляет равную возможность всем потенциальным поставщикам участвовать в конкурентных закупках Компании. Закупки осуществляются на Евразийском электронном портале: eep.mitwork.kz.

В 2022 году фактический объем закупок товаров, работ и услуг (без учета предметов лизинга) составил 1 146,19 млн тенге (с учетом НДС), заключено 527 договоров, при этом доля местного содержания в закупаемых ТРУ составила 76,55%, т.е. 819,99 млн тенге.

Объем закупок товаров, работ и услуг в 2022 году, %



Объем закупок в 2022 году

Способ осуществления закупок	Сумма, тыс. тенге
Тендер	627 843,5
Запрос ценовых предложений	238 987,8
Из одного источника путем прямого заключения договора	278 000,8
Электронный магазин	1 363,21

Социальная ответственность

Кадровая политика

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЦЕЛОСТНУЮ ДОЛГОСРОЧНУЮ СТРАТЕГИЮ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ КОТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ТРЕБУЮЩЕЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И МОБИЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ДОСТАТОЧНЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ.

Задачи кадровой политики, направленные на достижение поставленной цели:

1. обеспечение кадрами, необходимыми для достижения поставленных целей, соблюдая при этом принципы разнообразия и инклюзивности;
2. повышение уровня компетентности работников, чтобы обеспечить развитие человеческого капитала, особенно в части цифровых навыков;
3. повышение и поддержание уровня вовлеченности и отдачи от персонала;
4. цифровизация HR процессов, включая процесс подбора и найма, оценки эффективности, а также развития и обучения;
5. настройка и калибровка процесса управления эффективностью;

6. развитие корпоративной культуры.

Основные направления кадровой политики:

1. Стратегическое HR-планирование;
2. Организационное развитие и дизайн должностей;
3. Подбор и адаптация персонала;
4. Кадровый маркетинг и бренд работодателя;
5. Управление эффективностью;
6. Вознаграждение персонала;
7. Обучение и развитие персонала;
8. Кадровый резерв и управление талантами;
9. Развитие и поддержание корпоративной культуры;
10. Администрирование HR-процессов.

Социальная политика КазАгроФинанс направлена на развитие благоприятных социально-экономических условий и обеспечения высокого уровня социальной защищенности работников, способствующих повышению эффективности труда и социальной ответственности работников Компании.

При существенных изменениях, касающихся деятельности Компании

(изменения в организации производства, связанные с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема работ), работнику, согласно Трудовому кодексу РК, направляется письменное уведомление об изменении условий труда не позднее чем за пятнадцать календарных дней. В соответствии с условиями трудового договора указанное уведомление (предложение об изменении условий договора) рассматривается другой стороной в течение пяти рабочих дней со дня его подачи. При изменении условий труда вносятся соответствующие дополнения и изменения в трудовой договор работников Компании.

Компания обеспечивает своих работников равными возможностями для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов. Подбор и карьерный рост работников происходят исключительно на основе профессиональных навыков, опыта и знаний. Не допускаются никакие формы дискриминации и нарушений прав работников.



В целях разрешения индивидуальных трудовых споров в Компании создана Согласительная комиссия. Комиссия состоит из равного числа представителей работодателя и работников Компании, избранных на общем собрании трудового коллектива. Комиссия является постоянно действующим органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Трудовой спор подлежит рассмотрению Комиссии

ей, если работник самостоятельно или с участием представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем или его уполномоченным представителем.

Ежегодно члены Согласительной комиссии проходят обучение по применению трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков ведения пере-

говоров и достижения консенсуса в трудовых спорах.

За 2022 год поступило 2 обращения в Согласительную комиссию Компании по вопросам применения дисциплинарных взысканий, по итогам рассмотрения которых решения работодателя о привлечении работников к дисциплинарной ответственности признаны правомерными.

Структура персонала

На конец 2022 года среднесписочная численность работников составила 340 человек, в том числе мужчин – 51,5% (175 чел.), женщин – 48,5% (165 чел.).

Все работники имеют высшее образование. В компании временных работников или работников с неполной занятостью не имеется.

Основой реализации кадровой политики является наличие эффективной организационной структуры и оптимального кадрового состава.

Численность и структура персонала

	2019	2020	2021	2022
Среднесписочная численность работников, ед.	405	395	363	340
Структура персонала по категориям:				
• управляющие должности	76	74	58	73
• работники	329	321	305	267
Структура персонала по возрастным категориям:				
• до 30 лет	34	30	22	23
• от 30 до 50 лет	322	317	297	277
• старше 50 лет	49	48	44	40
Гендерная структура персонала:				
• мужчины	221	204	183	175
• женщины	184	191	180	165
Текущая текучесть кадров, %	18,5	15,7	3,6	0,9
Количество принятых на работу, чел.	63	35	59	64
Число работников, прошедших обучение, чел.	340	88	279	312

Структура персонала по гендеру и возрастным группам

Показатель	Среднесписочная численность	Пол		Возраст		
		мужчины	женщины	до 30 лет	от 30 до 50 лет	старше 50 лет
Центральный аппарат	152	61	91	6	65	8
Филиалы	188	114	74	17	212	32
Всего	340	175	165	23	277	40
из них:						
• Руководящие работники		5	1	–	3	1
• Управленческие работники		1	–	–	1	–
• Руководители среднего звена		78	27	–	58	8
• Административные работники		91	137	23	215	31

Среднесписочная численность по регионам, чел.

г. Астана	160
г. Алматы	12
г. Шымкент и Туркестанская область	13
Акмолинская область	19
Актюбинская область	13
Алматинская область	10
Восточно-Казахстанская область	16
Западно-Казахстанская область	17
Жамбылская область	8
Карагандинская область	13
Костанайская область	18
Кызылординская область	8
Павлодарская область	14
Северо-Казахстанская область	19

Уровень текучести персонала по регионам в 2022 году

Наименование ЦА/филиала	Средне-списочная численность, чел.	Уровень текучести персонала по регионам				Общее количество уволенных, чел.	Уровень текучести, %
		муж.		жен.			
		чел.	%	чел.	%		
Центральный аппарат	152	1	0,6	1	0,6	2	1,3
Акмолинская область	19	0	0	0	0	0	0
Актюбинская область	13	0	0	0	0	0	0
Алматинская область	10	0	0	0	0	0	0
Восточно-Казахстанская область	16	0	0	0	0	0	0
Жамбылская область	8	0	0	0	0	0	0
Западно-Казахстанская область	17	0	0	0	0	0	0
Карагандинская область	13	0	0	0	0	0	0
Костанайская область	18	0	0	0	0	0	0
Кызылординская область	8	0	0	0	0	0	0
Павлодарская область	14	1	7,1	0	0	1	7,1
Северо-Казахстанская область	19	0	0	0	0	0	0
г. Астана (филиал)	8	0	0	0	0	0	0
г. Алматы	12	0	0	0	0	0	0
г. Шымкент и Туркестанская область	13	0	0	0	0	0	0
Итого	340	2	0,6	1	0,3	3	0,9

Уровень текучести персонала по возрастным категориям

Возрастная категория	Среднесписочная численность, чел.	Количество уволенных, чел.	Уровень текучести, %
до 30 лет	23	0	0
от 30 до 50 лет	277	3	1,1
старше 50 лет	40	0	0
Всего	340	3	0,9

Количество принятых на работу

Наименование ЦА/филиала	Среднесписочная численность, чел.	Принято на работу в 2022 году		
		мужчин	женщин	%
Центральный аппарат	152	16	10	17,1
Акмолинская область	19	2	1	15,8
Актюбинская область	13	6	1	53,8
Алматинская область	10	4	2	60,0
Восточно-Казахстанская область	16	1	–	6,3
Жамбылская область	8	1	–	12,5
Западно-Казахстанская область	17	–	1	5,9
Карагандинская область	13	2		15,4
Костанайская область	18	1	1	11,1
Кызылординская область	8	1	1	25,0
Павлодарская область	14	5	1	42,9
Северо-Казахстанская область	19	1	–	5,3
г. Астана (филиал)	8	1	3	50,0
г. Алматы	12	1	–	8,3
г. Шымкент и Туркестанская область	13	1	–	7,7
Итого	340	43	21	18,8

Количество принятых работников по возрастным категориям

Возрастная группа	Среднесписочная численность, чел.	Количество принятых, чел.	Доля принятых, %
до 30 лет	22	3	13,6
от 30 до 50 лет	277	58	20,9
старше 50 лет	40	3	7,5
Всего	340	64	18,8

Обучение и развитие персонала

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ПОДДЕРЖИВАЕТСЯ И РАЗВИВАЕТСЯ В СИСТЕМЕ ПОСТОЯННОГО ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПУТЕМ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИМЕЮЩИХСЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ.

Обучение и развитие персонала Компании осуществляется с целью обновления теоретических и практических знаний, умений и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников Компании для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач, определяемых в соответствии со Стратегией развития Компании.

Для целей обеспечения высокого уровня кадрового потенциала Компании работники проходят обучение и повышение квали-

фикации в виде обучения через участие в различных семинарах, конференциях, специальных обучающих курсах.

Стремление работников к повышению квалификации поддерживается и стимулируется со стороны руководства Компании как морально, так и материально.

Организация профессионального развития работников состоит из следующих основных этапов:

1. определение потребностей в обучающих мероприятиях, подготовки, формирование календарного плана и сметы расходов;
2. организация и мониторинг этого процесса;
3. анализ эффективности проведенных обучающих мероприятий.

Календарный план повышения квалификации и профессиональной подготовки на 2022 год утвержден 15 декабря 2021 года (№21//65 442) заместителем Председателя Правления Компании.

За отчетный год охвачены системой обучения и повышения квалификации 147 работников, из них:

1. по центральному аппарату – 112, по филиалам – 35;
2. по гендеру: мужчины – 85, женщины – 62.

Для обучения привлекались профессиональные тренеры обучения предусматривались как офлайн, так и онлайн.

Среднее количество часов на 1 работника составило 2,7 в том числе у мужчин – 1,7, у женщин – 3,9.

Данные по обучению работников за 2022 год*

Обучение работников в 2022 году	Среднесписочная численность работников	Общее количество обученных работников, чел.	Общее количество часов обучения работников	Среднее количество часов на 1 работника
Общее количество	340	147	849	2,7
Гендерные группы				
• мужчины	175	85	305	1,7
• женщины	165	62	544	3,9
Категории работников				
• Руководящие работники	6	5	8	1,6
• Управляющие работники	1	1	8	8
• Руководители среднего звена	105	35	264	4,4
• Административные работники	228	106	569	2,3

* Руководящие работники – члены Правления, управленческие работники – управляющие или исполнительные директора – не члены Правления, руководители среднего звена – начальники отделов, служб, департаментов, управлений, директора филиалов и их заместители.

Основные программы обучения работников в 2022 году:

1. Руководитель юридической службы. Корпоративный юрист. Эффективная работа юридической службы в компании;
2. Корпоративное и Договорное право;
3. GRI standards: отчетность в области устойчивого развития;
4. DipIFR;
5. Сделки с ценными бумагами акционерных обществ;
6. Agile и Аудит. Как гибкие методологии управления могут изменить внутренний аудит;
7. Управленческая трансформация для HR executives;
8. Основы трудового Законодательства РК;

9. Секреты успешных презентаций в MS Power Point;
10. Тренинг на командообразование;
11. Повышение квалификации юристов. Обзор актуальных изменений;
12. Индивидуальные трудовые споры: досудебный порядок рассмотрения. Основы трудового законодательства. Управление конфликтами;
13. Финансовый менеджмент и финансовый анализ;
14. Финансовые риски;
15. АССА Финансовый менеджмент (F9). Регистрация на экзамен;
16. Оптимизация бизнес-процессов компании;

17. Риски инвестиционных проектов: оценка и компьютерное моделирование;
18. Экономика и планирование: бюджетирование, проектное финансирование, ценообразование;
19. CIA часть 1 – Основы внутреннего аудита;
20. Критическое мышление как основа доказательного менеджмента. Как правильно принимать и обосновывать решения;
21. Закупки отдельных субъектов квазигосударственного сектора;
22. Сертифицированный финансовый менеджер, 2 уровень. Модуль Управленческий учет и принятие решений. Управление инвестициями;

23. 1 уровень. Профессиональный финансовый менеджер. Модуль МСФО и финансовый учет. Финансовый менеджмент и финансовый анализ;
24. Анализ и оценка проектных рисков;

25. Финансы для руководителей;
26. Сделки. Недействительность сделки: изменения правового регулирования; теоретические и практические вопросы применения норм гражданского законодательства Республики Казахстан;

27. Сертифицированный внутренний аудитор;
28. ESG: концепция, риски, стратегия;
29. Практические аспекты МСФО.

— Мотивация и вознаграждение

РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРЯМУЮ И СТАБИЛЬНУЮ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ КАЖДОГО РАБОТНИКА В ДОСТИЖЕНИИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ЛИЧНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Основным компонентом системы мотивации и стимулирования работников Компании является механизм денежного вознаграждения за труд. Порядок и механизмы оплаты труда и мотивации персонала регламентируются внутренними актами Компании.

К факторам мотивации работников также относятся:

- возможность профессионального обучения и повышения квалификации (форма ротации кадров, обучение в рабочее время и

- с отрывом от производства, участие в семинарах, курсах повышения квалификации);
- открытые перспективы дальнейшего карьерного роста;
- премирование работников;
- социальная защищенность работников;
- создание безопасных и комфортных условий труда;
- благоприятные условия работы в коллективе. Система адаптации вновь принятых работников;
- транслирование ценностей корпоративной культуры: регулярные встречи с руководством Компании, опросы;
- награждение благодарственными письмами, грамотами.

За отчетный год 84 работника Компании награждены следующими видами наград:

- нагрудным знаком «Ауыл шаурашылығы саласының үздігі» Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан – 1;
- нагрудным знаком «Қаржы қызметінің үздігі» АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» – 1;
- благодарственными письмами АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» – 5;
- благодарственными письмами АО «Аграрная кредитная корпорация» – 15;
- благодарственными письмами Председателя Правления Компании – 62.

Нематериальное стимулирование работников Компании, ед.



Оплата труда работников производится за счет средств, предусмотренных на оплату труда в бюджете Компании на текущий финансовый год, который утверждается Советом директоров на очередной финансовый год.

Оплата труда базируется на принципах справедливости (соответствие величины заработной платы количеству и качеству труда отдельного работника), прозрачности (наличие четких принципов определения величины индивиду-

альной заработной платы) и конфиденциальности (информация по индивидуальной заработной плате является коммерческой тайной).

Пересмотр должностного оклада работника может осуществляться не чаще одного раза в рабочем году в соответствии с внутренними нормативными документами Компании.

В 2022 году методологами филиала ООО «КОРН ФЕРРИ» в Казахстане» (далее – внешние эксперты)

проведена оценка всех должностей работников Компании, в том числе руководящих и подотчетных Совету директоров Компании, по итогам которой определена система грейдов Компании по методологии, согласованной с политикой и методологией АО «НУХ «Байтерек».

В рамках оценки, внешними экспертами проведен сравнительный анализ вознаграждения аналогичных позиций Казахстанского рынка труда по финансовому сектору.

— Создание равных карьерных возможностей

СОЗДАНИЕ РАВНЫХ КАРЬЕРНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОЙ ОЦЕНКИ ТРУДА ЖЕНЩИН И МУЖЧИН И НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОПЛАТЕ ТРУДА ИМЕЮТ СУЩЕСТВЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И ЯВЛЯЮТСЯ ОДНОЙ ИЗ ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ ДОСТОЙНОГО ТРУДА. КОМПАНИЯ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПА РАВНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ТРУД РАВНОЙ ЦЕННОСТИ. ОТНОШЕНИЕ БАЗОВОЙ СТАВКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЖЕНЩИН К БАЗОВОЙ СТАВКЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МУЖЧИН ДЛЯ КАЖДОЙ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ СОСТАВИЛО 1:1.

При принятии на работу в Компанию между работодателем и работником заключаются трудовые договора, в соответствии с которым работодатель обязан обеспечивать работнику равную оплату за равный труд, а также равные производственно-бытовые условия без какой-либо дискриминации. За отчетный год нарушение данного обязательства отсутствует.

В Компании созданы надлежащие условия для обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин относительно:

- трудоустройства – максимально используются забронированные рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, как мужчин, так и женщин;
- паритетного участия женщин и мужчин в принятии производственных и управленческих решений;
- реализации женщинами возможностей карьерного роста;
- участия женщин в мероприятиях, направленных на развитие лидерских навыков;
- реализации как женщинами, так и мужчинами права на отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

Работа с персоналом в Компании направлена на предотвращение

дискриминации в сфере труда, обеспечения гибких условий труда для работников с семейными обязанностями и обеспечения гендерного равенства на рабочем месте.

Анализ гендерного состава работников Компании за 2022 год показывает, что соотношение численности как мужчин, так и женщин в течение последних двух лет остается практически стабильным: женщин – на уровне 48,5% и мужчин на уровне 51,5%.

Фактическая численность мужчин и женщин составляет соответственно 175 мужчин и 165 женщин.

Гендерный состав руководителей Компании:

Женщины – руководители (директора департаментов, служб, филиалов Компании, управленческие руководители) – 10 человек.



— Кадровый резерв

В соответствии с Правилами по управлению персоналом КазАгроФинанс, утвержденных решением Правления Компании от 15 сентября 2020 года № 26, формируется кадровый резерв с целью:

- выявления и развития перспективных работников;
- замещения имеющихся вакантных должностей в Компании;
- содействия целенаправленной и систематической подготовке квалифицированных кадров;
- обеспечения мотивации работников с возможностью развития профессионального и карьерного роста;
- достижения стратегических целей и задач Компании.

Зачисление работников в Кадровый резерв проводится на основе конкурсного отбора из числа претендентов по следующим критериям:

- оперативный (срочный) резерв – оперативный резерв предназначен для замещения

работниками руководителей на период временного отсутствия и срочного назначения на вакантные должности (готовы сейчас);

- стратегический резерв – работники с лидерскими качествами, способные занять руководящие должности в долгосрочной перспективе (готовы через некоторое время).

Отбор кандидатов для прохождения конкурсного отбора проведен на основании рейтинга работников по Карте талантов 2021 года. В список вошли 54 работника.

Конкурсный отбор проведен в два этапа:

- на 1 этапе проведено тестирование кандидатов с использованием тестов способностей на анализ и интерпретацию вербальный и числовой информации. По результатам тестирования для прохождения дальнейших процедур отбора допущены 15 кандидатов, получивших высокие грейды:

- уровня «А» (значительно выше среднего или отличная результативность),
- уровня «В» (выше среднего или хорошая результативность),
- уровня «С» (средняя результативность).
- 2 этап конкурсного отбора: оценка компетенций и потенциала кандидатов с использованием опросников OPQ & MQ. 15 кандидатов прошли опросники по двум элементам модели потенциала SHL: стремление к достижениям и лидерские компетенции.

По итогам оценки и полученных рейтингов кандидатов, членами Кадрового комитета Компании дана рекомендация Председателю Правления зачислить 15 работников, прошедших конкурсный отбор в Кадровый резерв КазАгроФинанс с учетом дальнейшего развития (как горизонтального, так и вертикального) и формирования персональных планов построения карьерного роста в компании.

— Годовой общий коэффициент компенсации

Отношение годовой общей компенсации для самого высокооплачиваемого работника Компании к средней годовой общей компенсации для всех работников (за исключением самого высокооплачиваемого работника) **составило 3,6**.

Годовая общая компенсация самого высокооплачиваемого работника определена как сумма начисленных за год доходов включая базовую зарплату, премии, отпускные, пособие на оздоровление, пособие по временной

нетрудоспособности. При этом, средняя годовая общая компенсация для всех работников (за исключением самого высокооплачиваемого работника) определена как отношение суммы начисленных доходов (заработной платы, премий, социальных выплат) к средней фактической численности работников;

Отношение процентного увеличения годовой общей компенсации для самого высокооплачиваемого работника Компании к среднему

процентному увеличению годовой общей компенсации для всех работников (за исключением самого высокооплачиваемого работника) **составило 3,2**.

Процентное увеличение определено как отношение разницы между показателем 2022 года и показателем 2021 года к показателю 2021 года.

Из расчета исключены доходы, начисленные по договорам возмездного оказания услуг.

— Этнокультурное многообразие

Компания стремится создать атмосферу доброжелательности и поддержки, в условиях которой все сотрудники ценны, а также представителям всех народностей Казахстана предоставлены равные возможности трудоустройства. Компания отличается огромным

этнокультурным многообразием работников. К примеру, в Компании работают представители следующих национальностей: казахи, русские, дунгане, башкиры, грузины, поляки, татары, корейцы, украинцы, туркмены, уйгуры, немцы.

При этом, Компания совершенствует свою культуру, увеличивая этнокультурное разнообразие в управленческом составе, при этом строго придерживаясь правил набора персонала.

— Спортивно-оздоровительные мероприятия

В целях стимулирования и развития командного духа, повышения уровня корпоративных коммуникаций и пропаганды здорового образа жизни и занятий спортом Компанией проводятся специальные мероприятия корпоративного отдыха – тимбилдинг, который

направлен на сплочение коллектива, создание командных методов работы и представляет собой одну из перспективных моделей корпоративного менеджмента, обеспечивающих полноценное развитие Компании.

С целью повышения уровня доверия, коммуникации и межструктурного взаимодействия и сотрудничества между работниками 6 мая 2022 года проведен выездной тренинг на командообразование, направленный на формирование навыков командной работы.

— Социальная поддержка

КАЗАГРОФИНАНС РАЗВИВАЕТ СОЦИАЛЬНУЮ НАПРАВЛЕННОСТЬ ДЛЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОГО ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ СВОИХ РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВСЕОБЩЕЙ ДОСТУПНОСТИ ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ БЛАГ, А ТАКЖЕ БЛАГОПРИЯТНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ.

Решением Правления КазАгроФинанс от 30 сентября 2022 года № 34 утверждены Правила оказания социальной поддержки работникам Компании.

Социальная поддержка оказывается работникам Компании с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, удержания и привлечения высококвалифицированных работников.

Руководством Компании обеспечиваются социальные и иные гарантии для работников:

- реализация трудового законодательства Республики Казахстан;

- рабочее место в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- добровольное медицинское страхование;
- оплачиваемый трудовой отпуск;
- выплата материальной помощи работникам при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка, бракосочетании работника и смерти супруга (супруги) работника или близких родственников;
- повременно-премиальная система оплаты труда;
- оплата при нахождении работников в служебных командировках;
- возможность профессионального обучения и повышения квалификации.

Продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска составляет 30 календарных дней. За отчетный год работникам Компании предоставлены трудовые отпуска согласно утвержденного графика отпусков на соответствующий год и на основании предоставленных ими заявлений.

Кроме того, за отчетный год беременным женщинам, женщинам, родившим ребенка (детей), женщинам (мужчинам), усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), предоставлены следующие социальные отпуска:

1. отпуск по беременности и родам – 8 женщинам;
2. отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей) – 0;
3. отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – 11 женщинам и 1 мужчине.



Показатели социального отпуска в 2022 году

Показатель	Пол	Количество работников, чел.
Выход в отпуск по материнству/отцовству	женщины	7
	мужчины	2
Возврат из отпуска по материнству/отцовству		10
Количество работников, оставшихся на работе в компании в течение 12 месяцев после выхода из отпуска		8

Успешная реализация социальной политики способствует мотивации персонала и росту конкурентоспособности КазАгроФинанс, а также укреплению имиджа ответственного работодателя и социально направленной организации.

— Охрана труда и безопасность

Одним из главных приоритетов Компании является создание надлежащих условий для обеспечения охраны жизни и здоровья работников.

Общие требования к безопасности и охране труда, требования к обеспечению пожарной безопасности закреплены в Инструкции по безопасности и охране труда работников Компании, утвержденной решением Правления Каз-

АгроФинанс от 25 февраля 2010 года № 17 (далее – Инструкция). Инструкция предусматривает общие требования безопасности и охраны труда, требования безопасности и охраны перед началом работы, во время и по окончании работы, а также детально описывает действия работников при возникновении аварийных ситуаций. Все новые работники подлежат ознакомлению с Инструкцией.

Проведен инструктаж работников Компании по информационной безопасности и пропускному режиму в офисных зданиях Центрального аппарата.

В 2022 году факты производственного травматизма отсутствуют. Заболеваний ухудшающих здоровье работников, связанных с работой и выполнением трудовых обязанностей не зафиксировано.

Спонсорство и благотворительность



ПОРЯДОК И ПРОЦЕДУРА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩИ ЮРИДИЧЕСКИМ И ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ОПРЕДЕЛЕН В ПРАВИЛАХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КАЗАГРОФИНАНС БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩИ, УТВЕРЖДЕННЫХ РЕШЕНИЕМ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ ОТ 13 МАЯ 2016 ГОДА №12.

Благотворительная и спонсорская помощь оказывается за счет и в пределах средств, предусмотренных в годовом бюджете Компании на соответствующий финансовый год.

Вопрос об оказании благотворительной или спонсорской помощи рассматривается Компанией на основании обращений юридических или физических лиц.

Компания на постоянной основе оказывает благотворительную и спонсорскую помощь наименее защищенным слоям населения, а также поддержку профильным некоммерческим организациям (дома-интернаты, детские дошкольные, средние, профессионально-технические и высшие

учебные заведения, научно-исследовательские организации и т. д.).

Так, за последние пять лет Компанией на благотворительную и спонсорскую помощь было направлено порядка 34,5млн тенге, в том числе за 2017 год – 18 млн тенге, 2018 год – 5 млн тенге, 2019 год – 5 млн тенге, 2020 год – 2,5 млн тенге, 2021 год – 1,98 млн тенге. В 2022 году оказана благотворительная помощь на сумму 2,1 млн тенге.



Экологическое воздействие

Охрана окружающей среды

КОМПАНИЯ В РАМКАХ СВОИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ СТРЕМИТСЯ ПОДДЕРЖИВАТЬ ВНЕДРЕНИЕ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО СТРАНЫ «ЗЕЛЕННЫХ» ТЕХНОЛОГИЙ, КОТОРЫЕ ОХРАНЯЮТ ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ, СПОСОБСТВУЮТ СБЕРЕЖЕНИЮ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ПОВЫШАЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА, А ЗНАЧИТ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ. В СИЛУ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЗАГРОФИНАНС ОСУЩЕСТВЛЯЕТ КОСВЕННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПОСРЕДСТВОМ ФИНАНСИРОВАНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ. СЛЕДУЕТ ОТМЕТИТЬ, ЧТО КОМПАНИЕЙ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В ЛИЗИНГ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО НОВАЯ ТЕХНИКА, ОТВЕЧАЮЩАЯ СОВРЕМЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ И СТАНДАРТАМ (НОРМАМ ВЫБРОСОВ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ), И ПОДЛЕЖАЩАЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ. ТЕМ САМЫМ, ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ МИНИМАЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ ТЕХНИКИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

Компания применяет принципы и методы рационального использования ресурсов в целях предотвращения неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности КазАгроФинанс стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд.

В рамках проведения работы по ответственному использованию ресурсов Компанией проведены следующие мероприятия, направленные на:

- сокращение потребления электроэнергии**
 - в офисе исключено использование ламп накаливания, кроме случаев, где их применение нельзя исключить по технологическим соображениям или соображениям безопасности;
 - установлены эффективные источники света – светодиоды и/или люминесцентные лампы, оснащенные электронной пускорегулирующей аппаратурой



(применяются наиболее эффективные лампы этого класса);

- установлена техника и оборудование класса А, А+, А++;
- используется функция энергосберегающего режима мониторов ноутбуков, компьютерного оборудования.

2. сбережение теплоэнергии и обеспечение достаточной вентиляции

- используется ручная или автоматическая система регулирования подачи тепла, а также регулирующая температуру в зависимости от присутствия работников в помещении;
- в кабинетах имеется оборудование для очистки воздуха;
- установлены приборы учета расхода теплоэнергии АСРТ и СТУ.

В результате применения вышеуказанных мероприятий удалость снизить объемы потребления теплоэнергии в 2022 году на 2,9% по сравнению с 2021 годом.

3. минимизация загрязнения и обращение с отходами.

- налажен селективный сбор твердых бытовых отходов;
- организован пункт сбора макулатуры для последующей передачи специализированным предприятиям для осуществления переработки и назначено лицо, ответственное за данное мероприятие. За 2022 год специализированному предприятию пе-

редано 2 382,4 килограмм макулатуры.

4. ресурсосбережение и снижение потребления.

- в целях оптимизации бумажного документооборота в программу СЭД по отдельным видам документов (внешние исходящие письма, задания на платеж, заказы на приобретения, распоряжения) внедрено использование работниками ЭЦП;

- внедрена BPM платформа **online.kaf.kz** для приема online заявок от клиентов.

В целях внедрения политики экономного использования ресурсов Компанией проведен анализ использования электроэнергии, водопотребления и выработки твердых бытовых отходов за период с 2020 по 2022 годы.

Потребление энергоресурсов

Вид энергии	Ед. изм.	2020	2021	2022
Электроэнергия (покупка)	кВт·ч	238 646	241 512*	274 120
Бензин (покупка)	литр	31 970	24 170	21 340
Теплоэнергия	Гкал	272,32	300,21	255,35

* значение за 2021 год скорректировано

Увеличение объемов потребления электроэнергии возникло по следующим причинам:

1. 100% переход работников с удаленного режима работы в офис;
2. обновлены основные средства, закуплены и установлены

новые кондиционеры (более мощные) в количестве 10 штук, холодильник, электрические диспенсеры, масляные радиаторы;

3. использование кондиционеров с апреля месяца (ранее использование кондиционеров

осуществлялось с мая месяца) в связи погодными условиями;

4. использование масляных радиаторов для прогрева офисных помещений в связи со снижением температуры.

Выработка твердых бытовых отходов

Вид отходов	Ед. изм.	2020	2021	2022
Твердо-бытовые отходы	м ³	114,36	89,25*	112,45

* значение за 2021 год скорректировано.

ТБО образуются в ходе рабочей деятельности в офисных помещениях здания Компании.

Опасные IT отходы утилизируются в соответствии ВНД Компании.

Водопотребление

Вид потребления	Ед. изм.	2020	2021	2022
водоснабжение, водоотведение	м ³	1 051	1 284*	1 380

* значение за 2021 год скорректировано.

Водопотребление используется исключительно на хозяйственно-питьевые нужды.

Глоссарий

АПК	агропромышленный комплекс
ВВП	внутренний валовый продукт
ГСМ	горюче-смазочные материалы
Компания	АО «КазАгроФинанс»
КПД	ключевой показатель деятельности
КРС	крупный рогатый скот
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
СМИ	средство массовой информации
СХТП	сельхозтоваропроизводитель
ROA	рентабельность активов (англ. return on assets)
ROE	рентабельность капитала (англ. return on equity)
NPL	кредит, по которому не выполняются условия первоначального кредитного соглашения

Контактная информация

Центральный аппарат

Республика Казахстан, 010000,
г. Астана, ул. Кенесары 51, ВП-4
Приемная: +7 (7172) 58-04-37, 58-04-38
Телефон доверия: +7 (7172) 58-04-50

Call-center: +7 (7172) 55-77-55; 1429
Факс: +7 (7172) 58-04-46
E-mail: mailbox@kaf.kz

По работе с Единственным акционером: +7 (7172) 58-04-51

По вопросам прямых инвестиций: +7 (7172) 55-73-40

По вопросам устойчивого развития и Годового отчета: +7 (7172) 55-73-40

Пресс-служба: +7 (7172) 58-04-11

Прием корреспонденции: +7 (7172) 55-65-33

Аудитор

ТОО «КПМГ Аудит»
Республика Казахстан, г. Алматы, Медеуский район, пр. Достык, 180, БЦ «Коктем»
Тел.: +7 (7272) 98-08-98

Филиалы КазАгроФинанс

Филиал по г. Астана
г. Астана, ул. Кабанбай батыра 6/1,
офис 193, 19й этаж
Тел.: +7 (7172) 59-28-69
nur_kaf@kaf.kz

Филиал по Акмолинской области
г. Кокшетау, ул. Абая 96, БЦ «GreenWhich»,
каб. 702–704, 706, 712, 713
Тел.: +7 (7162) 91-00-30, 91-00-31, 91-00-32,
91-00-33, 91-00-34, 91-00-35
akm2@kaf.kz

Филиал по Актыбинской области
г. Актобе, ул. Абылхайыр хана, 77,
2й этаж, каб. 207-211
Тел.: +7 (7132) 92-11-81, 92-11-82, 92-11-83
akt3@kaf.kz

Филиал по г. Алматы и Алматинской области
г. Алматы, ул. Богенбай батыра 142,
БЦ «Кайсар», 4й этаж
Тел.: +7 (727) 295-93-50, 295-93-51,
295-93-52
alm@kaf.kz

Филиал по области Жетісу
г. Талдыкорган, 7-й мкр-н, зд. 10,
БЦ «Коктем Грант», 7й этаж
Тел.: +7 (7282) 55-86-80
tld@kaf.kz

Филиал по Восточно-Казахстанской области
г. Усть-Каменогорск,
пр-т Сатпаева 62, 7й этаж
Тел.: +7 (7232) 49-24-77, 49-24-76
vko2@kaf.kz

Филиал по Жамбылской области
г. Тараз, ул. Сулейменова 17
Тел.: +7 (7262) 99-92-20, 99-92-21,
99-92-22, 99-92-23
tar@kaf.kz

Филиал по Западно-Казахстанской области
г. Уральск, ул. Сырыма Датова 28
Тел.: +7 (7112) 96-00-30, 96-00-31,
96-30-32, 96-30-33
zko@kaf.kz

г. Атырау, ул. Владимирская 20Д,
2й этаж
Тел.: +7 (7122) 76-36-21,
76-36-22, 76-36-23
atr@kaf.kz

г. Актау, мкрн. 29, здание 225,
БЦ «Султан Энергия», 3й этаж, каб. 302
Тел.: +7 702 587 24 23
a.kondybayeva@kaf.kz

Филиал по Карагандинской области
г. Караганда, ул. Бухар жырау 53/1,
ТД «Даулет», 4й этаж
Тел.: +7 (7212) 92-24-10, 92-24-09,
92-24-08, 92-24-07
kg@kaf.kz

Филиал по Костанайской области
г. Костанай, пр-т Аль-Фараби 65,
11й этаж, каб. 1111
Тел.: +7 (7142) 99-97-73, 99-97-72, 99-97-74
kst3@kaf.kz

Филиал по Кызылординской области
г. Кызылорда, ул. Кунаева 33, 2й этаж
Тел.: +7 (7242) 55-13-00, 55-13-02,
55-13-03, 55-13-04
kzl@kaf.kz

Филиал по Павлодарской области
г. Павлодар, ул. Луговая 16
Тел.: +7 (7182) 77-00-66, 77-00-67,
77-00-68, 77-00-69
pvl@kaf.kz

Филиал по Северо-Казахстанской области
г. Петропавловск, ул. Букетова 31А, 2й этаж
Тел.: +7 (7152) 63-10-30, 63-10-31,
63-10-32, 63-10-33, 63-10-34
sko@kaf.kz

Филиал по г. Шымкент и Туркестанской области
г. Шымкент, пр-т Д. Кунаева 3/3, 3й этаж
Тел.: +7 (7252) 98-40-10, 98-40-11,
98-40-12, 98-40-13
uko@kaf.kz

Филиал по области Абай
г. Семей, ул. Кайыма Мухамедханова, д.23А
Тел.: +7 (7232) 49247
a.akhmetkaliyeva@kaf.kz

Приложение 1. Об отчете

КАЗАГРОФИНАНС УЖЕ БОЛЕЕ ДВАДЦАТИ ЛЕТ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА РЫНКЕ ЛИЗИНГА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ. ЗА ЭТО ВРЕМЯ КОМПАНИЯ СТАЛА ПРИЗНАННОЙ И НАДЕЖНОЙ ПАРТНЕРОМ ДЛЯ МНОГИХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ФЕРМЕРОВ, ПОСТАВЩИКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ, ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВЕННОСТИ. У КОМПАНИИ ШИРОКИЙ КРУГ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, И МЫ СТРЕМИМСЯ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ЭФФЕКТИВНОЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ НИХ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ И ЛУЧШИМИ МИРОВЫМИ ПРАКТИКАМИ.

Годовой отчет по итогам деятельности Компании за 2022 год подготовлен в соответствии со Стандартами GRI (основной уровень соответствия), что обеспечивает информационную прозрачность Компании. Финансовые данные представлены в Отчете в соответствии с финансовой отчетностью по МСФО.

При подготовке документа мы также следовали требованиям Казахстанской фондовой биржи. Настоящий годовой отчет не проходил внешнее заверение нефинансовой информации.

Годовые отчеты Компании готовятся на ежегодной основе. Настоящий годовой отчет отражает результаты деятельности Компании с 1 января по 31 декабря 2022 года и включает Отчет Компании по устойчивому развитию по итогам 2022 года.

В отчете освещаются результаты деятельности Компании, достижения и успехи, работа по стратегическим задачам, отражены вопросы корпоративного управления и деятельность в области устойчивого развития, а также дальнейшие планы развития Компании.

Определение содержания отчета

При определении содержания настоящего годового отчета и его качества Компания руководствовалась принципами Стандартов GRI. В частности, содержание настоящего годового отчета было определено на основе соблюдения принципа существенности, а также с учетом итогов взаимодействия с заинтересованными сторонами. При раскрытии информации соблюдались принципы контекста устойчивого развития и полноты. Качество отчета обеспечено соблюдением принципов надежности, сбалансированности, ясности, сопоставимости, полноты, контекст устойчивого развития, своевременность, проверяемость.

Информация в настоящем годовом отчете раскрывалась по наиболее существенным аспектам деятельности Компании. Существенными мы считаем те вопросы, где, во-первых, велико воздействие Компании на окружающую среду в широком смысле этого термина, а во-вторых, имеет место значительное влияние на заинтересованные стороны и на их интересы.

- Первый этап** – анализ существенности и определение предварительного перечня существенных тем, внутренняя оценка воздействия Компании в экономической, экологической и социальной сферах.
- Второй этап** – оценка значимости существенных тем, обсуждение и расстановка приоритетов, определение итогового перечня существенных тем.
- Третий этап** – утверждение итогового перечня существенных тем Председателем Правления.

В соответствии с проведенным анализом были определен перечень существенных тем раскрытия в Годовом отчете Компании за 2022 год.

Список существенных тем

Тема	№ GRI
Экономика:	
• Экономическая результативность	201
• Непрямые экономические воздействия	203
• Практика закупок	204
• Противодействие коррупции	205
• Препятствие конкуренции	206
• Налоги	207
Экология:	
• Энергия	302
• Вода и сбросы	303
• Выбросы	305
• Отходы	306
Общество:	
• Занятость	401
• Взаимоотношения работников и руководства	402
• Охрана труда и техника безопасности	403
• Обучение и образование	404
• Разнообразие и равные возможности	405
• Недопущение дискриминации	406
• Конфиденциальность клиентов	418

Приложение 2. Индекс GRI

Заявление об использовании		АО «КазАгроФинанс» подготовлен отчет в соответствии со Стандартами GRI за 2022 год				
Использование GRI 1		GRI 1: Основы 2021				
Применимый отраслевой стандарт		не утвержден				
Стандарт GRI	Раскрытие	Место	Исключение			№ в отраслевом стандарте
			Показатель	Причина	Объяснение	
Общие раскрытия						
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-1 Профиль организации	О Компании, контактная информация				
	2-2 Организации, включенные в отчет	Финансовая отчетность за 2022 год				
	2-3 Отчетный год	Об отчете				
	2-4 Пересмотр информации	Охрана окружающей среды (водопотребление)				
	2-5 Внешнее подтверждение	Об отчете				
	2-6 Действия, цепочка создания ценности и другие деловые отношения	Виды деятельности, Бизнес-модель, Процесс предоставления лизинга, Направления деятельности, Анализ отрасли АПК, Анализ парка сельхозтехники, Анализ рынка лизинга				
	2-7 Работники	Структура персонала				
	2-8 Работники, которые не являются сотрудниками		Информация недоступна	Категория временных сотрудников отсутствует		
	2-9 Структура и состав руководства	Организационная структура менеджмента, совет директоров, комитеты совета директоров				
	2-10 Назначение и выбор высшего руководящего органа	Отбор и назначение				
	2-11 Председатель высшего руководящего органа	Совет директоров				
	2-12 Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Политика в области устойчивого развития				
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Политика в области устойчивого развития				

	2-14 Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Политика в области устойчивого развития				
	2-15 Конфликты интересов	Управление конфликтом интересов и регулирование корпоративных конфликтов				
	2-16 Сообщение о критических проблемах	Информирование о проблемах				
	2-17 Коллективные знания высшего руководящего органа	Обучение и профессиональное развитие членов Совета директоров				
	2-18 Оценка деятельности высшего руководящего органа	Оценка деятельности Совета директоров				
	2-19 Политика вознаграждения	Вознаграждение членов Совета директоров, Вознаграждение членов Правления				
	2-20 Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение членов Совета директоров, Вознаграждение членов Правления				
	2-21 Годовой коэффициент общего вознаграждения	Годовой общий коэффициент компенсации				
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Стратегия развития, Реализация Стратегии развития				
	2-23 Политические обязательства	Корпоративная этика, Информационная политика	Информация частично недоступна	Политика по защите прав человека не разработана		
	2-24 Внедрение политических обязательств	Кадровая политика, Корпоративная этика				
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах				
	2-26 Механизмы обращения за советом и выражения обеспокоенности	Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах				
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Соответствие требованиям законодательства				
	2-28 Членские ассоциации	Членские ассоциации				
	2-29 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами				
	2-30 Коллективные договоры		2-30 Коллективные договоры	Неприменимо	Практика коллективных договоров в Компании не применяется	
Существенные темы						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Определение содержания отчета				
	3-2 Список существенных тем	Список существенных тем				

Экономика						
201 Экономическая результативность	3-3 Управление темой	Созданная экономическая стоимость, PEST-анализ, SWOT-анализ, Анализ рисков, Финансовая отчетность, Процессы субсидирования				
	201-1 Прямая экономическая ценность, создаваемая и распределяемая	Созданная экономическая стоимость				
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	PEST-анализ, SWOT-анализ, Анализ рисков, Финансовая отчетность				
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Процессы субсидирования				
203 Непрямые экономические воздействия	3-3 Управление темой	Результаты операционной деятельности, Созданная экономическая стоимость				
	203-1 Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Результаты операционной деятельности				
	203-2 Значительные косвенные экономические последствия	Созданная экономическая стоимость				
204 Практика закупок	3-3 Управление темой	Практика закупок				
	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Практика закупок				
205 Противодействие коррупции	3-3 Управление темой	Противодействие коррупции				
	205-1 Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	Противодействие коррупции				
	205-2 Коммуникация и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Противодействие коррупции				
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции				
206 Препятствие конкуренции	3-3 Управление темой	Соответствие требованиям законодательства				
	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монополистическую практику	Соответствие требованиям законодательства				
207 Налоги	3-3 Управление темой	Созданная экономическая стоимость				
	207-1 Подход к налогообложению	Созданная экономическая стоимость				
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	Созданная экономическая стоимость				

	207-3 Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением	Созданная экономическая стоимость				
Экология						
302 Энергия	3-3 Управление темой	Охрана окружающей среды				
	302-1 Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды				
	302-4 Снижение энергопотребления	Охрана окружающей среды				
303 Вода и сбросы	3-3 Управление темой	Охрана окружающей среды				
	303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана окружающей среды				
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Охрана окружающей среды				
	303-3 Забор воды	Охрана окружающей среды				
305 Выбросы	3-3 Управление темой		3-3 Управление темой	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
	305-1 Прямые (область применения 1) выбросы парниковых газов		305-1 Прямые (область применения 1) выбросы парниковых газов	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
	305-2 Энергетические косвенные (область 2) выбросы парниковых газов		305-2 Энергетические косвенные (область 2) выбросы парниковых газов	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
	305-3 Другие косвенные (область 3) выбросы парниковых газов		305-3 Другие косвенные (область 3) выбросы парниковых газов	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов		305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	

306 Отходы	3-3 Управление темой	Охрана окружающей среды				
	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Охрана окружающей среды				
	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами		306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Неприменимо	Компания не генерирует отходы, оказывающие существенное воздействие на окружающую среду	
	306-3 Образующиеся отходы	Охрана окружающей среды				
	306-4 Отходы, отклоненные от утилизации		306-4 Отходы, отклоненные от утилизации	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию		306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
Общество						
401 Занятость	3-3 Управление темой	Структура персонала, Социальная поддержка				
	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	Структура персонала				
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Социальная поддержка				
402 Взаимоотношения работников и руководства	3-3 Управление темой	Кадровая политика				
	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	Кадровая политика				
403 Охрана труда и техника безопасности	3-3 Управление темой	Охрана труда и безопасность, Спортивно-оздоровительные мероприятия				
	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и безопасность				
	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидента	Охрана труда и безопасность				
	403-3 Услуги по охране труда	Охрана труда и безопасность				
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и безопасность				

	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и безопасность				
	403-6 Укрепление здоровья работников	Спортивно-оздоровительные мероприятия, Социальная поддержка				
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Социальная поддержка				
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Социальная поддержка				
	403-9 Травмы, связанные с работой	Охрана труда и безопасность				
	403-10 Плохое самочувствие, связанное с работой	Охрана труда и безопасность				
404 Обучение и образование	3-3 Управление темой	Обучение и развитие персонала, Создание равных карьерных возможностей				
	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Обучение и развитие персонала				
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	Обучение и развитие персонала				
405 Разнообразие и равные возможности	404-3 Процент сотрудников, регулярно получающих обзоры эффективности и карьерного роста	Создание равных карьерных возможностей				
	3-3 Управление темой	Структура персонала, Создание равных карьерных возможностей				
	405-1 Разнообразие органов управления и сотрудников	Структура персонала				
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	Создание равных карьерных возможностей				
406 Недопущение дискриминации	3-3 Управление темой	Создание равных карьерных возможностей				
	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Создание равных карьерных возможностей				
418 Конфиденциальность клиентов	3-3 Управление темой	Информационная политика				
	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности клиентов и потери клиентских данных	Информационная политика				

Приложение 3. Финансовая отчётность

за 2022 год, с аудиторским отчетом
независимых аудиторов

Аудиторский отчет независимых аудиторов ...	205	13. Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	256
Финансовая отчётность	212	14. Средства кредитных организаций	257
Отчёт о финансовом положении	212	15. Выпущенные долговые ценные бумаги	259
Отчёт о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе	213	16. Кредиторская задолженность перед поставщиками	260
Отчёт об изменениях в собственном капитале	214	17. Государственные субсидии	261
Отчёт о движении денежных средств	215	18. Налогообложение	261
Примечания к финансовой отчётности	217	19. Авансы полученные	263
1. Описание деятельности	217	20. Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	263
2. Основа подготовки финансовой отчётности	218	21. Прочие обязательства	263
3. Основные положения учётной политики	219	22. Капитал	264
4. Существенные учётные суждения и оценки	238	23. Договорные и условные обязательства	265
5. Денежные средства и их эквиваленты	240	24. Расходы по кредитным убыткам	266
6. Средства в кредитных организациях	241	25. Прочие доходы	267
7. Кредиты клиентам	242	26. Расходы на персонал и прочие операционные расходы	267
8. Дебиторская задолженность по финансовой аренде	249	27. Управление рисками	268
9. Запасы	254	28. Оценка справедливой стоимости	282
10. Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	254	29. Анализ сроков погашения активов и обязательств	286
11. Авансы выданные	255	30. Операции со связанными сторонами	288
12. Задолженность перед Акционером	255	31. Изменения в обязательствах, относящихся к финансовой деятельности	292
		32. Достаточность капитала	292
		33. Сегментная отчетность	294
		34. События после отчётной даты	294



«КПМГ Аудит» жауапкершілігі шектеулі серіктестік
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,
Достық д-лы, 180,
+7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной
ответственностью «КПМГ Аудит»
Казахстан, А25D6Т5, Алматы,
пр. Достык, 180

Аудиторский отчет независимых аудиторов

Акционеру и Совету Директоров АО «КазАгроФинанс»

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности АО «КазАгроФинанс» (далее – «Компания»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами МСФО, выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (стандартами МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

© 2023 «КПМГ Аудит» ЖШС, Қазақстан Республикасы аумағындағы серіктестік компания, жауапкершілігі шектеулі серіктестік компаниясы. «КПМГ Аудит» ЖШС, Қазақстан Республикасы аумағындағы серіктестік компаниясы, жауапкершілігі шектеулі серіктестік компаниясы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2023 TОО «КПМГ Аудит», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм КРМГ, входящая в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной пределами своих участников. Все права защищены.



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 2

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по кредитам клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде

См. Примечания 7, 8 и 27 к финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
<p>Кредиты клиентам и дебиторская задолженность по финансовой аренде составляют 84% активов и представлены за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ), который рассчитывается на регулярной основе и чувствителен к используемым допущениям.</p> <p>Компания применяет модель оценки ОКУ, которая требует от руководства использования профессионального суждения и допущений, относящихся к следующим ключевым аспектам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – своевременное выявление значительного повышения кредитного риска и событий дефолта, относящихся к кредитам клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде (распределение между стадиями 1, 2 и 3 в соответствии с МСФО 9); – оценка вероятности дефолта (PD) и величины убытка в случае дефолта (LGD); – оценка корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации; – прогноз ожидаемых денежных потоков для кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, которые являются кредитно-обесцененными. 	<p>Мы провели анализ ключевых аспектов методологии и политик Компании, относящихся к оценке ОКУ, на предмет соответствия требованиям МСФО (IFRS) 9, в том числе путем привлечения к анализу наших специалистов в области управления финансовыми рисками.</p> <p>Для анализа адекватности профессионального суждения и допущений, сделанных руководством в отношении оценки резерва под ОКУ, наши аудиторские процедуры включали следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> – По выборке кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде мы проверили корректность исходных данных, используемых при расчете PD, LGD и EAD, своевременное отражение просрочек и погашений, путем сравнения с подтверждающими документами. – По выборке кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, отнесенной к Стадии 3, резервы под ОКУ по которым оцениваются на индивидуальной основе, мы критически оценили допущения, используемые Компанией для прогнозирования будущих денежных потоков, включая предполагаемые поступления от реализации обеспечения и ожидаемые сроки их реализации, исходя из нашего понимания исторического опыта и



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 3

<p>Вследствие существенности объемов кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде и связанной с этим неопределенностью оценки ожидаемых кредитных убытков по ним, данная область рассматривается как ключевой вопрос аудита.</p>	<p>общедоступной рыночной информации.</p> <ul style="list-style-type: none"> – В отношении кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, резервы под ОКУ по которым оцениваются на коллективной основе, мы оценили организацию и протестировали операционную эффективность внутренних контролей по своевременному отнесению кредитов в Стадии кредитного риска. – Также мы проанализировали общую адекватность корректировки для учета различных сценариев и прогнозной информации путем сравнения с собственной оценкой, учитывающей текущую и будущую экономическую ситуацию и условия деятельности соответствующих категорий заемщиков и дебиторов. <p>Мы также провели оценку того, отражают ли должным образом раскрытия в финансовой отчетности подверженность Компании кредитному риску.</p>
--	---

Государственные субсидии

См. Примечание 17 к финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
<p>В 2022 году Компания получила займ от АО «Фонд развития промышленности» в размере 30,000,000 тыс. тенге, вознаграждение по которому начисляется по ставке 0.35% годовых.</p> <p>Первоначально данный займ был признан по справедливой стоимости, оцениваемой путем применения соответствующих рыночных ставок вознаграждения для дисконтирования будущих потоков денежных средств, определение которых требует значительного суждения.</p> <p>Разница между справедливой стоимостью и полученной номинальной стоимостью в</p>	<p>Наши аудиторские процедуры включали анализ суждения руководства при оценке того, представляет ли собой разница между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью полученных займов государственную субсидию.</p> <p>Мы оценили разумность примененных методов амортизации государственных субсидий, а также аккуратность последующей амортизации государственных субсидий.</p> <p>Мы сравнили допущения, использованные руководством при определении рыночных ставок для расчета справедливой стоимости займов, полученных по ставкам ниже рыночных, с доступной рыночной информацией, в том числе с привлечением наших специалистов в области оценки.</p> <p>Мы также провели оценку того, раскрыта ли надлежащим образом информация о</p>



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 4

<p>размере 27,097,318 тыс. тенге была отражена в качестве государственной субсидии.</p> <p>Руководство применяет суждение при оценке того, представляет ли собой разница между справедливой стоимостью и номинальной стоимостью полученных займов государственную субсидию либо вклад акционера, а также при определении методов амортизации государственной субсидии, чтобы соотнести полученный доход с соответствующими условиями государственной субсидии.</p> <p>Вследствие существенности данных операций, а также учитывая необходимость применения суждений, описанных выше, данная область рассматривается как ключевой вопрос аудита.</p>	<p>государственных субсидиях в финансовой отчетности.</p>
---	---



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 5

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Ответственность руководства Компании и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии со стандартами МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудиторов за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 6

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательства – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.



АО «КазАгроФинанс»
Аудиторский отчет независимых аудиторов
Страница 7

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимых аудиторов:

Магомедова М. М.
Сертифицированный аудитор
Республики Казахстан
квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ-0000594 от 24 мая 2018 года

ТОО «КПМГ Аудит»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью
№0000021, выданная Министерством финансов Республики Казахстан
6 декабря 2006 года

Дементьев С. А.
Генеральный директор ТОО «КПМГ Аудит»,
действующий на основании Устава

17 марта 2023 года

Отчёт о финансовом положении

на 31 декабря 2022 года

в тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Активы			
Денежные средства и их эквиваленты	5	64.764.023	30.011.182
Средства в кредитных организациях	6	61.833	35.098.466
Кредиты клиентам	7	13.287.308	21.720.408
Дебиторская задолженность по финансовой аренде*	8	393.664.193	314.712.495
Запасы	9	2.869.777	3.001.248
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	18	134.115	134.115
Основные средства		972.822	902.719
Нематериальные активы		447.612	491.984
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	10	8.196.088	6.405.180
Авансы выданные	11	554.302	477.865
Прочие активы		307.421	389.959
Итого активы		485.259.494	413.345.621
Обязательства			
Задолженность перед Акционером	12	22.062.088	12.087.335
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	13	11.584.240	-
Средства кредитных организаций	14	30.638.480	66.310.724
Выпущенные долговые ценные бумаги	15	206.717.109	157.204.186
Кредиторская задолженность перед поставщиками	16	2.713.514	5.778.126
Государственные субсидии	17	27.025.951	-
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	18	7.584.525	7.359.124
Авансы полученные	19	6.900.816	5.471.667
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	20	10.917.373	8.817.626
Прочие обязательства	21	2.164.986	2.846.819
Итого обязательства		328.309.082	265.875.607
Капитал			
Уставный капитал	22	82.837.204	82.837.204
Дополнительный оплаченный капитал	22	57.791.144	56.818.898
Резервный капитал	22	1.436.184	1.436.184
Нераспределённая прибыль		14.885.880	6.377.728
Итого капитал		156.950.412	147.470.014
Итого обязательства и капитал		485.259.494	413.345.621
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	22	1.889,28	1.774,30

* Дебиторская задолженность по финансовой аренде по состоянию на 31 декабря 2022 года включает сумму к получению от лизингополучателей в размере 10.917.373 тысяч тенге, представляющую собой актив по налогу на добавленную стоимость (31 декабря 2021 года: 8.817.626 тысяч тенге).

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании:

Оразбаев Жанузак Женисович

Заместитель Председателя Правления

Спивак Ольга Аркадьевна

Главный бухгалтер

17 марта 2023 года

Прилагаемые примечания на страницах 217-294 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

Отчёт о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

в тысячах тенге	Прим.	2022 год	2021 год
Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной ставки			
Кредиты клиентам		840.600	2.363.188
Денежные средства и их эквиваленты		6.738.036	1.821.126
Средства в кредитных организациях		949.961	1.445.309
		8.528.597	5.629.623
Прочие процентные доходы			
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		49.602.034	41.366.107
		49.602.034	41.366.107
Итого процентные доходы		58.130.631	46.995.730
Процентные расходы			
Выпущенные долговые ценные бумаги		(20.907.428)	(12.808.420)
Средства кредитных организаций		(5.529.242)	(7.471.038)
Задолженность перед Акционером		(1.745.951)	(2.670.052)
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»		(652.041)	-
Итого процентные расходы		(28.834.662)	(22.949.510)
Чистый процентный доход		29.295.969	24.046.220
Расходы по кредитным убыткам			
Расходы по кредитным убыткам	24	(3.323.367)	(2.946.841)
Чистый процентный доход после расходов по кредитным убыткам		25.972.602	21.099.379
Чистые (расходы)/доходы по операциям в иностранной валюте			
Чистые (расходы)/доходы по операциям в иностранной валюте		(553.372)	208.972
Прочие доходы	25	838.104	683.784
Расходы на персонал	26	(3.498.647)	(3.337.628)
Прочие операционные расходы	26	(1.482.335)	(1.242.411)
Прочие расходы от обесценения и создания резервов	24	(174.246)	(320.708)
Чистый убыток от модификации кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, не приводящей к прекращению признания		(70.013)	(211.963)
Непроцентные расходы		(4.940.509)	(4.219.954)
Прибыль до (расхода)/экономии по корпоративному подоходному налогу			
Прибыль до (расхода)/экономии по корпоративному подоходному налогу		21.032.093	16.879.425
(Расход)/экономия по корпоративному подоходному налогу	18	(412.719)	422.320
Прибыль за год		20.619.374	17.301.745
Прочий совокупный доход		-	-
Общий совокупный доход за год		20.619.374	17.301.745
Базовая и разведённая прибыль на простую акцию (в тенге)	22	248,91	208,86

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании:

Оразбаев Жанузак Женисович

Заместитель Председателя Правления

Спивак Ольга Аркадьевна

Главный бухгалтер

17 марта 2023 года

Прилагаемые примечания на страницах 217-294 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

Отчёт об изменениях в собственном капитале

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

в тысячах тенге	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резервный капитал	Нераспределённая прибыль	Итого
На 1 января 2021 года	82.837.204	31.607.374	1.436.184	(4.352.634)	111.528.128
Общий совокупный доход за год	-	-	-	17.301.745	17.301.745
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по ставкам ниже рыночных, за вычетом налога в размере 6.302.881 тысяч тенге	-	25.211.524	-	-	25.211.524
Дивиденды объявленные (Примечание 22)	-	-	-	(6.718.739)	(6.718.739)
Восстановление резерва в отношении гарантии, выданной дочерней организации Акционера	-	-	-	147.356	147.356
На 31 декабря 2021 года	82.837.204	56.818.898	1.436.184	6.377.728	147.470.014
Общий совокупный доход за год	-	-	-	20.619.374	20.619.374
Дисконт при первоначальном признании по выпущенным облигациям, по ставке ниже рыночной за вычетом налога в размере 189.110 тысяч тенге (Примечание 15)	-	756.439	-	-	756.439
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по ставкам ниже рыночных, за вычетом налога в размере 53.951 тысяч тенге	-	215.807	-	-	215.807
Дивиденды объявленные (Примечание 22)	-	-	-	(12.111.222)	(12.111.222)
На 31 декабря 2022 года	82.837.204	57.791.144	1.436.184	14.885.880	156.950.412

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании:

Оразбаев Жанузак Женисович

Заместитель Председателя Правления

Спивак Ольга Аркадьевна

Главный бухгалтер

17 марта 2023 года

Прилагаемые примечания на страницах 217-294 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

Отчёт о движении денежных средств

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

в тысячах тенге	Прим.	2022 год	2021 год
Денежные потоки от операционной деятельности			
Проценты полученные		56.211.181	43.546.441
Проценты выплаченные		(23.936.576)	(18.824.307)
Реализованные доходы/(расходы) за вычетом (расходов)/доходов по операциям в иностранной валюте		123.697	(24.281)
Расходы на персонал выплаченные		(3.354.447)	(3.177.691)
Прочие операционные расходы выплаченные		(1.167.203)	(833.387)
Прочие доходы полученные		329.873	353.334
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах		28.206.525	21.040.109
Чистое изменение операционных активов			
Средства в кредитных организациях		35.213.548	4.617.633
Кредиты клиентам		4.117.738	6.394.306
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		(76.416.128)	(56.452.915)
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению		(2.957.175)	(322.200)
Авансы выданные		(342.997)	(266.724)
Прочие активы		62.705	(103.868)
Чистое изменение операционных обязательств			
Авансы полученные		1.429.149	49.238
Прочие обязательства		(514.858)	978.362
Чистое расходование денежных средств в операционной деятельности до корпоративного подоходного налога		(11.201.493)	(24.066.059)
Уплаченный корпоративный подоходный налог		(430.379)	(358.546)
Чистое расходование денежных средств в операционной деятельности		(11.631.872)	(24.424.605)
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(295.806)	(209.735)
Поступление от реализации основных средств		12.761	4.915
Чистое расходование денежных средств в инвестиционной деятельности		(283.045)	(204.820)

Отчёт о движении денежных средств (продолжение)

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступление займов от Акционера	31	5.500.000	5.835.875
Погашение займов, полученных от Акционера	31	(3.941.071)	(15.782.396)
Погашение займов, полученных от АО «НУХ «Байтерек»	31	(176.191)	-
Получение займов от кредитных организаций	31	30.000.000	18.917.333
Погашения займов, полученных от кредитных организаций	31	(20.068.509)	(16.883.249)
Поступления по выпущенным долговым ценным бумагам	31	65.230.366	65.000.000
Погашения по выпущенным долговым ценным бумагам	31	(17.990.000)	(8.000.000)
Дивиденды, выплаченные Акционеру	31	(12.111.222)	(6.718.739)
Чистые поступления денежных средств от финансовой деятельности		46.443.373	42.368.824
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты			
		226.506	36.593
Влияние изменений ожидаемых кредитных убытков на денежные средства и их эквиваленты			
	24	(2.121)	(386)
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов		34.752.841	17.775.606
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года			
	5	30.011.182	12.235.576
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	5	64.764.023	30.011.182

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании:

Оразбаев Жанузак Женисович

Заместитель Председателя Правления

Спивак Ольга Аркадьевна

Главный бухгалтер

17 марта 2023 года

Прилагаемые примечания на страницах 217-294 являются неотъемлемой частью настоящей финансовой отчётности.

Примечания к финансовой отчётности

(в тысячах тенге)

1. Описание деятельности

Акционерное общество «КазАгроФинанс» (далее по тексту – «Компания») было учреждено Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1777 от 24 ноября 1999 года «О некоторых вопросах сельского хозяйства» в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Компания осуществляет деятельность на основании лицензии № 16, выданной Национальным Банком Республики Казахстан (далее по тексту – «НБРК») от 31 марта 2006 года, на проведение операций, предусмотренных банковским законодательством Республики Казахстан. Кроме того, Компания имеет статус финансового агентства, согласно Постановлению НБРК № 195 от 23 сентября 2006 года.

Основными видами деятельности Компании являются:

- лизинговая деятельность в агропромышленном комплексе;
- кредитование агропромышленного комплекса;
- участие в реализации республиканских бюджетных и иных программ, направленных на развитие агропромышленного комплекса.

Зарегистрированный офис Компании находится по адресу: Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кенесары, д. 51.

По состоянию на 31 декабря 2022 года Компания имеет 16 зарегистрированных филиалов на территории Республики Казахстан (31 декабря 2021 года: 15 зарегистрированных филиалов на территории Республики Казахстан).

До 18 марта 2021 года АО «Национальный Управляющий Холдинг «КазАгро» владело 100% акций Компании. В соответствии с пунктом 52 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 14 сентября 2020 года № 413, создан единый институт развития путем объединения АО «Национальный управляющий Холдинг «Байтерек» (далее по тексту – «АО «НУХ «Байтерек») и АО «Национальный Управляющий Холдинг «КазАгро». 18 марта 2021 года 100% акций Компании переданы АО «НУХ «Байтерек».

15 июля 2022 года на заседании Совета Директоров АО «НУХ Байтерек» принято решение о передаче принадлежащих АО «НУХ «Байтерек» 100% простых акций АО «КазАгроФинанс» по стоимости в размере 147.470.014 тысяч тенге АО «Аграрная кредитная корпорация» в оплату размещаемых простых акций АО «Аграрная кредитная корпорация». 25 июля 2022 года 100% акций Компании переданы АО «Аграрная кредитная корпорация».

По состоянию на 31 декабря 2022 года, единственным акционером Компании является АО «Аграрная кредитная корпорация» (далее по тексту – «Акционер»). Акционер является дочерней организацией АО «НУХ «Байтерек». Конечным собственником Компании является Правительство Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2021 года, единственным акционером Компании является АО «НУХ «Байтерек».

Условия осуществления хозяйственной деятельности в Казахстане

Деятельность Компании преимущественно осуществляется в Казахстане. Соответственно, на бизнес Компании оказывают влияние экономика и финансовые рынки Казахстана, которым присущи особенности развивающегося рынка. Правовая, налоговая и административная системы продолжают развиваться, однако сопряжены с риском неоднозначности толкования их требований, которые к тому же подвержены частым изменениям, что вкупе с другими юридическими и фискальными преградами создает дополнительные проблемы для предприятий, ведущих бизнес в Казахстане. Обесценение казахстанского тенге, неустойчивость цены нефти на мировых рынках и пандемия коронавирусной инфекции также увеличивают уровень неопределенности условий осуществления хозяйственной деятельности.

Наблюдающаяся в последнее время нестабильная геополитическая обстановка вокруг России и Украины дополнительно увеличила уровень экономической неопределенности в Казахстане.

В феврале 2022 года в связи с военным конфликтом между Российской Федерацией и Украиной ряд стран ввел санкции в отношении Российской Федерации. Влияние конфликта сказывается не только на экономической активности двух стран, но и на глобальной экономике. В результате введения санкций во многих странах мира возросли цены на сырьевые и продовольственные товары, нарушены установленные связи между поставками ресурсов, наблюдается инфляционное воздействие на цены, аналитики также прогнозируют экономические последствия для мировой промышленности.

Представленная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Казахстане на деятельность и финансовое положение Компании. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

2. Основа подготовки финансовой отчетности

Общая часть

Настоящая финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее по тексту – «МСФО»), выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности.

Настоящая финансовая отчетность подготовлена в соответствии с принципом учёта оценки по фактическим затратам.

Финансовая отчетность представлена в тысячах казахстанских тенге (далее по тексту – «тысячи тенге»), за исключением данных в расчёте балансовой стоимости одной простой акции или если не указано иное.

3. Основные положения учётной политики

Положения учётной политики, описанные ниже, применялись последовательно во всех отчетных периодах, представленных в настоящей финансовой отчетности.

Оценка справедливой стоимости

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена за продажу актива или выплачена за передачу обязательства в рамках сделки, совершаемой в обычном порядке между участниками рынка, на дату оценки. Оценка справедливой стоимости предполагает, что сделка по продаже актива или передаче обязательства происходит:

- либо на основном рынке для данного актива или обязательства;
- либо, в условиях отсутствия основного рынка, на наиболее благоприятном рынке для данного актива или обязательства.

У Компании должен быть доступ к основному или наиболее благоприятному рынку. Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при определении цены актива или обязательства, при этом предполагается, что участники рынка действуют в своих лучших интересах. Оценка справедливой стоимости нефинансового актива учитывает возможность участника рынка генерировать экономические выгоды от использования актива наилучшим и наиболее эффективным образом или его продажи другому участнику рынка, который будет использовать данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом.

Компания использует такие методики оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Все активы и обязательства, справедливая стоимость которых оценивается или раскрывается в финансовой отчетности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основании исходных данных самого нижнего уровня, которые являются значимыми для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких либо корректировок).
- Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.
- Уровень 3 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые признаются в финансовой отчётности на периодической основе, Компания определяет факт перевода между уровнями источников иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого нижнего уровня, которые являются значимыми для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчётного периода.

Финансовые активы и обязательства

Первоначальное признание

Покупка или продажа финансовых активов и обязательств на стандартных условиях отражаются на дату заключения сделки, т.е. на дату, когда Компания берет на себя обязательство по покупке актива или обязательства. К покупке или продаже на стандартных условиях относятся покупка или продажа финансовых активов и обязательств в рамках договора, по условиям которого требуется поставка активов и обязательств в пределах срока, установленного правилами или соглашениями, принятыми на рынке.

Классификация финансовых инструментов при первоначальном признании зависит от договорных условий и бизнес-модели, используемой для управления инструментами. Финансовые инструменты первоначально оцениваются по справедливой стоимости, включая затраты по сделке.

Первоначальная оценка

Категории оценки финансовых активов и обязательств

Компания классифицирует все свои финансовые активы на основании бизнес-модели, используемой для управления активами, и договорных условий активов как оцениваемые по:

- амортизированной стоимости;
- справедливой стоимости через прочий совокупный доход (далее по тексту – «ССПСД»);
- справедливой стоимости через прибыль или убыток (далее по тексту – «ССПУ»).

Компания классифицирует и оценивает производные инструменты и инструменты, предназначенные для торговли, по ССПУ. Компания может по собственному усмотрению классифицировать финансовые инструменты как оцениваемые по ССПУ, если такая классификация позволит устранить или значительно уменьшить непоследовательность применения принципов оценки или признания.

Финансовые обязательства, кроме обязательств по предоставлению займов и финансовых гарантий, оцениваются по амортизированной стоимости или по ССПУ, если они являются предназначенными для торговли и производными инструментами, либо по усмотрению организации классифицируются как оцениваемые по справедливой стоимости.

Средства в кредитных организациях, кредиты клиентам, инвестиционные ценные бумаги, оцениваемые по амортизированной стоимости

Компания оценивает средства в кредитных организациях, кредиты клиентам и прочие финансовые инвестиции по амортизированной стоимости, только если выполняются оба следующих условия:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков;
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга (SPPI).

Более подробно данные условия рассматриваются ниже.

Оценка бизнес-модели

Компания определяет бизнес-модель на уровне, который лучше всего отражает, каким образом осуществляется управление объединёнными в группы финансовыми активами для достижения определённой цели бизнеса.

Бизнес-модель Компании оценивается не на уровне отдельных инструментов, а на более высоком уровне агрегирования портфелей и основана на наблюдаемых факторах, таких как:

- политики и цели, установленные для данного портфеля, а также действие указанных политик на практике. Это включает стратегию руководства на получение процентного дохода, предусмотренного договором, поддержание определенной структуры процентных ставок, обеспечение соответствия сроков погашения финансовых активов срокам погашения финансовых обязательств, используемых для финансирования данных активов, или ожидаемых оттоков денежных средств, или реализацию денежных потоков посредством продажи активов;
- каким образом оценивается результативность бизнес-модели и доходность финансовых активов, удерживаемых в рамках этой бизнес-модели, и каким образом эта информация сообщается ключевому управленческому персоналу организации;
- риски, которые влияют на результативность бизнес-модели (и на доходность финансовых активов, удерживаемых в рамках этой бизнес-модели) и, в частности, способ управления данными рисками;
- каким образом вознаграждаются менеджеры, управляющие бизнесом (например, основано ли вознаграждение на справедливой стоимости управляемых активов или на полученных денежных потоках, предусмотренных договором);
- ожидаемая частота, объём и сроки продаж также являются важными аспектами при оценке бизнес-модели Компании.

Оценка бизнес-модели основана на сценариях, возникновение которых обоснованно ожидается, без учёта «наихудшего» или «стрессового» сценариев. Если денежные потоки после первоначального признания реализованы способом, отличным от ожиданий Компании, Компания не изменяет классификацию оставшихся финансовых активов, удерживаемых в рамках данной бизнес-модели, но в дальнейшем принимает такую информацию во внимание при оценке недавно созданных или недавно приобретённых финансовых активов.

Тест «исключительно платежи в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» (тест SPPI)

В рамках второго этапа процесса классификации Компания оценивает договорные условия финансового актива, чтобы определить, являются ли предусмотренные договором денежные потоки по активу исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга (тест SPPI).

Для целей данного теста «основная сумма долга» представляет собой справедливую стоимость финансового актива при первоначальном признании, и она может изменяться на протяжении срока действия данного финансового актива (например, если имеют место выплаты в счёт погашения основной суммы долга или амортизация премии/дисконта).

Наиболее значительными элементами процентов в рамках кредитного договора обычно являются возмещение за временную стоимость денег и возмещение за кредитный риск. Для проведения теста SPPI Компания применяет суждение и анализирует уместные факторы, например, в какой валюте выражен финансовый актив, и период, на который установлена процентная ставка.

В то же время договорные условия, которые оказывают более чем пренебрежимо малое влияние на подверженность рискам или волатильность предусмотренных договором денежных потоков, не связанных с базовым кредитным соглашением, не обуславливают возникновения предусмотренных договором денежных потоков, которые являются исключительно платежами в счёт основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга. В таких случаях финансовый актив необходимо оценивать по ССПУ.

Условие о досрочном погашении соответствует критерию SPPI в том случае, если сумма, уплаченная при досрочном погашении, представляет по существу непогашенную часть основной суммы и проценты на непогашенную часть и может включать разумную дополнительную компенсацию за досрочное прекращение действия договора. Кроме того, условие о досрочном погашении рассматривается как соответствующее данному критерию в том случае, если финансовый актив приобретается или создается с премией или дисконтом относительно указанной в договоре номинальной сумме, сумма, подлежащая выплате при досрочном погашении, по существу представляет собой указанную в договоре номинальную сумму плюс предусмотренные договором начисленные (но не выплаченные) проценты (и может также включать разумную дополнительную компенсацию за досрочное прекращение действия договора); и при первоначальном признании финансового актива справедливая стоимость его условия о досрочном погашении является незначительной.

Долговые инструменты, оцениваемые по ССПСД

Компания оценивает долговые инструменты по ССПСД, если выполняются оба следующих условия:

- инструмент удерживается в рамках бизнес-модели, цель которой достигается как путем получения предусмотренных договором денежных потоков, так и путём продажи финансовых активов;
- договорные условия финансового актива соблюдают критерии теста SPPI.

Долговые инструменты, оцениваемые по ССПСД, впоследствии оцениваются по справедливой стоимости, а прибыли или убытки, возникающие в результате изменения справедливой стоимости, признаются в составе прочего совокупного дохода (далее по тексту – «ПСД»). Процентная выручка и прибыли или убытки от изменения валютных курсов признаются в составе прибыли или убытка таким же образом, как и в случае финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости. При прекращении признания, накопленные прибыль или убыток, ранее признанные в составе ПСД, реклассифицируются из состава ПСД в состав прибыли или убытка.

Ожидаемые кредитные убытки (далее по тексту – «ОКУ») по долговым инструментам, оцениваемым по ССПСД, не уменьшают балансовую стоимость этих финансовых активов в отчёте о финансовом положении, которые продолжают оцениваться по справедливой стоимости. Вместо этого сумма, равная оценочному резерву под ожидаемые убытки, который был бы создан при оценке актива по амортизированной стоимости, признаётся в составе ПСД в качестве накопленной суммы обесценения с признанием соответствующих сумм в составе прибыли или убытка. Накопленная сумма убытков, признанных в составе ПСД, реклассифицируется в состав прибыли или убытка при прекращении признания актива.

Иногда Компания при первоначальном признании некоторых инвестиций в долевыми инструментами принимает решение, без права его последующей отмены, классифицировать их как долевыми инструментами, оцениваемыми по ССПСД, если они отвечают определению долевого инструмента согласно МСФО (IAS) 32 «Финансовые инструменты: представление» и не предназначены для торговли. Решение о такой классификации принимается по каждому инструменту в отдельности.

Прибыли и убытки по таким долевым инструментам никогда не реклассифицируются в состав прибыли или убытка. Дивиденды признаются в составе прибыли или убытка в качестве прочего дохода, когда право на получение дивидендов установлено, кроме случаев, когда Компания получает выгоду от таких поступлений в качестве возмещения части первоначальной стоимости такого инструмента. В таком случае прибыль признаётся в составе ПСД. Долевыми инструментами, оцениваемыми по ССПСД, не подлежат оценке на предмет обесценения. При выбытии таких инструментов накопленный резерв по переоценке переносится в состав нераспределённой прибыли.

Финансовые гарантии и обязательства по предоставлению кредитов

Компания выпускает финансовые гарантии и обязательства по предоставлению кредитов.

Финансовые гарантии первоначально признаются в финансовой отчётности по справедливой стоимости, в сумме полученной премии.

После первоначального признания Компания оценивает свое обязательство по каждой гарантии по наибольшей величине из первоначально признанной суммы за вычетом накопленной амортизации, признанной в отчёте о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, и оценочного резерва под ОКУ.

Обязательства по предоставлению кредитов являются договорными обязательствами, по условиям которых в течение срока действия обязательства Компания обязана предоставить клиенту кредит на оговоренных заранее условиях.

Компания иногда выпускает обязательства по предоставлению кредитов по процентным ставкам ниже рыночных. Такие обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости и впоследствии оцениваются по наибольшей величине из суммы оценочного резерва под ОКУ и первоначально признанной суммы за вычетом, когда уместно, признанной накопленной суммы дохода.

Гарантии исполнения

Гарантии исполнения – это договоры, предоставляющие компенсацию, если другая сторона не выполняет предусмотренную договором обязанность. Гарантии исполнения не передают кредитный риск. Риск по договору с гарантией исполнения является возможностью невыполнения предусмотренной договором обязанности другой стороной. Соответственно, гарантии исполнения не являются финансовыми инструментами и поэтому не относятся к сфере применения МСФО (IFRS) 9.

Реклассификация финансовых активов и обязательств

Компания не реклассифицирует финансовые активы после их первоначального признания, кроме исключительных случаев, когда Компания изменяет бизнес-модель управления финансовыми активами. Финансовые обязательства никогда не реклассифицируются. В 2022 году и в 2021 году Компания не реклассифицировала финансовые активы и обязательства.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают в себя наличные денежные средства и средства в кредитных организациях со сроком погашения не более 90 (девяноста) дней с даты возникновения, не обременённые какими либо договорными обязательствами.

Заёмные средства

Выпущенные финансовые инструменты или их компоненты классифицируются как обязательства, если в результате договорного соглашения Компания имеет обязательство либо поставить денежные средства или иные финансовые активы, либо исполнить обязательство иным образом, чем путём обмена фиксированной суммы денежных средств или других финансовых активов на фиксированное количество собственных долевых инструментов. Такие инструменты включают в себя задолженность перед акционером и средства кредитных организаций. После первоначального признания заёмные средства отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы отражаются в составе прибыли или убытка при прекращении признания обязательств, а также в процессе амортизации.

В случае приобретения Компанией своей собственной задолженности, последняя исключается из отчёта о финансовом положении, а разница между балансовой стоимостью обязательства и суммой уплаченных средств отражается в составе прибыли или убытка.

Взаимозачёт

Взаимозачёт финансовых активов и обязательств с отражением только чистого сальдо в отчёте о финансовом положении осуществляется только при наличии юридически закреплённого права произвести взаимозачёт и намерения реализовать актив одновременно с урегулированием обязательства. Право на проведение зачёта не должно быть обусловлено событием в будущем и должно иметь юридическую силу во всех следующих обстоятельствах:

- в ходе обычной деятельности;
- в случае неисполнения обязательства; и
- в случае несостоятельности или банкротства организации или кого-либо из контрагентов.

Эти условия, как правило, не выполняются в отношении генеральных соглашений о взаимозачёте, и соответствующие активы и обязательства отражаются в отчёте о финансовом положении в полной сумме.

Реструктуризация кредитов

Компания стремится, по мере возможности, вместо обращения взыскания на залог пересматривать условия по кредитам, например, продлять договорные сроки платежей и согласовывать новые условия кредитования.

Компания прекращает признание финансового актива, например, кредита, предоставленного клиенту, если условия договора пересматриваются таким образом, что по сути он становится новым кредитом, а разница признаётся в качестве прибыли или убытка от прекращения признания с учётом признанного убытка от обесценения.

При первоначальном признании кредиты относятся к Стадии 1 для целей оценки ОКУ, кроме случаев, когда созданный кредит считается приобретенным либо созданным кредитно-обесцененным активом (далее по тексту – «ПСКО»). При оценке того, следует ли прекращать признание кредита клиенту, Компания, помимо прочего, рассматривает следующие факторы:

- изменение валюты кредита;
- изменение контрагента;
- приводит ли модификация к тому, что инструмент больше не отвечает критериям теста SPPI.

Если модификация не приводит к значительному изменению денежных потоков, модификация не приводит к прекращению признания. На основе изменения денежных потоков, дисконтированных по первоначальной эффективной процентной ставке, Компания признаёт прибыль или убыток от модификации, которые представляются в составе прочих доходов или расходов в отчёте о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, до того, как признан убыток от обесценения.

В случае модификации, которая не приводит к прекращению признания, Компания также повторно оценивает наличие значительного увеличения кредитного риска или необходимости классификации активов в качестве кредитно-обесценённых. После классификации актива в качестве кредитно-обесценённого в результате модификации он останется в составе Стадии 3 как минимум на протяжении 6-месячного испытательного периода. Для перевода реструктурированного займа из Стадии 3 необходимы регулярные платежи более чем незначительных суммы основного долга или процентов в течение как минимум половины испытательного периода в соответствии с модифицированным графиком платежей.

Модификация условий финансовых обязательств

Компания прекращает признание финансового обязательства, когда его условия изменяются таким образом, что величина потоков денежных средств по модифицированному обязательству значительно меняется. В этом случае новое финансовое обязательство с модифицированными условиями признается по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью прежнего финансового обязательства и стоимостью нового финансового обязательства с модифицированными условиями признается в составе прибыли или убытка.

Если модификация условий (или замена финансового обязательства) не приводит к прекращению признания финансового обязательства, Компания применяет учетную политику, согласующуюся с подходом в отношении корректировки валовой балансовой стоимости финансового актива в случаях, когда модификация условий не приводит к прекращению признания финансового актива, – т.е. Компания признает любую корректировку амортизированной стоимости финансового обязательства, возникающую в результате такой модификации (или замены финансового обязательства), в составе прибыли или убытка на дату модификации условий (или замены финансового обязательства).

Изменения величины потоков денежных средств по существующим финансовым обязательствам не считаются модификацией условий, если они являются следствием текущих условий договора.

Компания проводит количественную и качественную оценку на предмет значительности модификации условий, анализируя качественные факторы, количественные факторы и совокупный эффект качественных и количественных факторов. Компания приходит к заключению о том, что модификация условий является значительной, на основании следующих качественных факторов:

- изменение валюты финансового обязательства;
- изменение типа обеспечения или других средств повышения качества обязательства;
- добавление условия конвертации;
- изменение субординации финансового обязательства.

Для целей проведения количественной оценки условия считаются значительно отличающимися, если приведенная стоимость потоков денежных средств в соответствии с новыми условиями, включая выплаты комиссионного вознаграждения за вычетом полученного комиссионного вознаграждения, дисконтированных по первоначальной эффективной процентной ставке, отличается по меньшей мере на 10% от дисконтированной приведенной стоимости оставшихся потоков денежных средств по первоначальному финансовому обязательству. Если замена одного долгового инструмента другим или модификация его условий отражаются в учете как погашение, то понесенные затраты или комиссии признаются как часть прибыли или убытка от погашения соответствующего долгового обязательства. Если замена одного долгового инструмента другим или модификация его условий не отражаются в учете как погашение, то на сумму понесенных затрат или комиссий корректируется балансовая стоимость соответствующего обязательства, и эта корректировка амортизируется на протяжении оставшегося срока действия модифицированного обязательства.

Прекращение признания финансовых активов и обязательств

Финансовые активы

Финансовый актив (или, где применимо – часть финансового актива или часть группы схожих финансовых активов) прекращает признаваться в отчёте о финансовом положении, если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истёк;
- Компания передала право на получение денежных потоков от актива или приняла обязательство перечислить полученные денежные потоки полностью без существенной задержки третьей стороне на условиях «транзитного» соглашения; а также
- Компания либо (а) передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) не передала, но и не сохраняет за собой все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

В случае если Компания передала свои права на получение денежных потоков от актива, при этом ни передав, ни сохранив за собой практически всех рисков и выгод, связанных с ним, а также не передав контроль над активом, такой актив отражается в учёте в пределах продолжающегося участия Компании в этом активе. Продолжение участия в активе, имеющее форму гарантии по переданному активу, оценивается по наименьшему из значений первоначальной балансовой стоимости актива и максимального размера возмещения, которое может быть предъявлено к оплате Компании.

Списание

Финансовые активы списываются либо частично, либо целиком, только когда Компания больше не ожидает возмещения их стоимости. Если сумма, подлежащая списанию, выше чем величина накопленного резерва под обесценение, то разница сначала учитывается как увеличение резерва, который затем применяется к валовой балансовой стоимости. Любые последующие восстановления относятся на расходы по кредитным убыткам. Списание относится к прекращению признания.

Финансовые обязательства

Снятие с учёта финансового обязательства происходит в случае исполнения, отмены или истечения срока действия соответствующего обязательства.

При замене одного существующего финансового обязательства другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличных условиях, или в случае внесения существенных изменений в условия существующего обязательства, первоначальное обязательство снимается с учёта, а новое обязательство отражается в учёте с признанием разницы в балансовой стоимости обязательств в составе прибыли или убытка.

Налогообложение

Текущие расходы по корпоративному подоходному налогу рассчитываются в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан.

Отложенные активы и обязательства по корпоративному подоходному налогу рассчитываются в отношении всех временных разниц с использованием метода балансовых обязательств. Отложенные подоходные налоги отражаются по всем временным разницам, возникающим между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчётности.

Отложенные активы по корпоративному подоходному налогу отражаются лишь в той мере, в которой существует вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены эти временные разницы, уменьшающие налоговую базу. Отложенные активы и обязательства по корпоративному подоходному налогу оцениваются по ставкам налогообложения, которые будут применяться в течение периода реализации актива или урегулирования обязательства, исходя из законодательства, вступившего или фактически вступившего в силу на отчётную дату.

Компания проводит взаимозачёт отложенных налоговых требований и отложенных налоговых обязательств и отражает в отчёте о финансовом положении на нетто основе, если:

- Компания имеет юридически закрепленное право проводить зачёт текущих налоговых требований против текущих налоговых обязательств; и

- отложенные налоговые требования и отложенные налоговые обязательства относятся к корпоративному подоходному налогу, взыскиваемому одним и тем же налоговым органом с одного и того же налогового субъекта.

В Республике Казахстан, где Компания осуществляет свою деятельность, существуют требования по начислению и уплате различных налогов, применяющихся в отношении деятельности Компании. Эти налоги отражаются в отчёте о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе в составе прочих операционных расходов.

Основные средства

Основные средства отражаются по фактической стоимости, без учёта затрат на повседневное обслуживание, за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. Такая стоимость включает в себя затраты, связанные с заменой оборудования, признаваемые по факту понесения, если они отвечают критериям капитализации.

Балансовая стоимость основных средств оценивается на предмет обесценения в случае возникновения событий или изменений в обстоятельствах, указывающих на то, что балансовую стоимость данного актива, возможно, не удастся возместить.

Амортизация объекта начинается тогда, когда он становится доступен для использования. Амортизация рассчитывается линейным методом в течение следующих оценочных сроков полезного использования активов:

	Норма амортизации
Земля	0%
Здания и сооружения	2%
Транспортные средства	10-14%
Компьютеры и оргтехника	14-20%
Прочие	6-20%

Остаточная стоимость, сроки полезного использования и методы начисления амортизации активов анализируются в конце каждого отчётного года и корректируются по мере необходимости.

Расходы на ремонт и реконструкцию относятся на затраты по мере их осуществления и включаются в состав прочих операционных расходов, за исключением случаев, когда они подлежат капитализации.

Имущество, предназначенное для финансовой аренды

Имущество, предназначенное для финансовой аренды, учитывается по наименьшей из двух величин: себестоимости и возможной чистой цены реализации. Себестоимость имущества, предназначенного для финансовой аренды, включает в себя прямые затраты на доставку имущества в место назначения и приведение его в рабочее состояние.

Нематериальные активы

Нематериальные активы включают в себя программное обеспечение и лицензии.

Нематериальные активы, приобретённые отдельно, первоначально оцениваются по фактической стоимости. После первоначального признания нематериальные активы отражаются по фактической стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение срока полезного использования, составляющего от 1 до 10 лет, и анализируются на предмет обесценения в случае наличия признаков возможного обесценения нематериального актива.

Оценочные обязательства

Оценочные обязательства признаются, если Компания вследствие определённого события в прошлом имеет юридические или добровольно принятые на себя обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуются отток ресурсов, заключающих в себе будущие экономические выгоды, и которые можно оценить с достаточной степенью надёжности.

Государственные субсидии

Предоставляемые государством субсидии признаются по справедливой стоимости, если имеется достаточная уверенность в том, что субсидия будет получена и что Компания выполнит все условия предоставления такой субсидии. Государственной субсидией не является получение от государства ресурсов, предназначенных для дальнейшей передачи третьим сторонам без обязательств Компании по соблюдению в прошлом или в будущем определенных условий, связанных с операционной деятельностью Компании.

Государственная субсидия также может принимать форму выгоды от получения государственных займов по ставкам ниже рыночных. Такие займы признаются и оцениваются в соответствии с МСФО 9 «Финансовые инструменты». Сумма выгоды определяется как разница между первоначально признанной справедливой стоимостью займа и денежными поступлениями от этого займа.

В случаях, когда государство, предоставляя займы по ставке ниже рыночных, выступает в роли Акционера, сумма выгоды от получения государственных займов по ставкам ниже рыночных учитывается как вклад Акционера.

Государственные субсидии на систематической основе признаются в качестве дохода в течение стольких периодов, сколько необходимо для соотнесения их с соответствующими расходами, которые они призваны компенсировать.

При получении средств, направляемых на финансирование сделок финансовой аренды, государственная субсидия признается в качестве дохода на систематической основе и компенсирует отрицательное влияние вознаграждения, начисленного по рыночной ставке по займу, полученному по ставке ниже рыночной. В отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе такие доходы по государственным субсидиям уменьшают соответствующие процентные расходы.

Акционерный капитал

Уставный капитал

Взносы в акционерный капитал признаются по исторической стоимости за вычетом прямых затрат на выпуск акций.

Дополнительный оплаченный капитал

Когда Компания получает займы или другую финансовую помощь от своего акционера по процентным ставкам ниже рыночных, разница между полученными денежными средствами и справедливой стоимостью займов полученных учитывается как дополнительный оплаченный капитал.

Резервный капитал

Резервный капитал может быть увеличен переводом средств из нераспределённой прибыли на основании решения Акционера Компании.

Дивиденды

Дивиденды признаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала на отчётную дату только в том случае, если они были объявлены до отчётной даты включительно. Информация о дивидендах раскрывается в отчётности, если они были рекомендованы до отчётной даты, а также рекомендованы или объявлены после отчётной даты, но до даты утверждения финансовой отчётности.

Сегментная отчётность

Бизнес и географические сегменты Компании не были представлены отдельно в данной финансовой отчётности, так как руководство Компании считает, что главным операционным сегментом предоставления кредитов и финансового лизинга являются сельскохозяйственные организации в Республике Казахстан, по которым риски и степень возврата считаются аналогичными по всей стране.

Условные активы и обязательства

Условные обязательства не отражаются в отчёте о финансовом положении, при этом информация о них раскрывается в финансовой отчётности, за исключением случаев, когда выбытие ресурсов в связи с их погашением является маловероятным. Условные активы не отражаются в отчёте о финансовом положении, при этом информация о них раскрывается в финансовой отчётности в тех случаях, когда получение связанных с ними экономических выгод является вероятным.

Признание доходов и расходов

Выручка признаётся, если существует высокая вероятность того, что Компания получит экономические выгоды, и если выручка может быть надёжно оценена. Для признания выручки в финансовой отчётности должны также выполняться следующие критерии:

Процентные и аналогичные доходы и расходы

Компания рассчитывает процентную выручку по долговым финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости или по ССПСД, применяя эффективную процентную ставку к валовой балансовой стоимости финансовых активов, кроме кредитно-обесценённых финансовых активов. Эффективная процентная ставка – это ставка, при дисконтировании по которой расчётные будущие денежные платежи или поступления на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или в течение более короткого периода времени, где это применимо, в точности приводятся к чистой балансовой стоимости финансового актива или финансового обязательства. При расчёте учитываются все договорные условия по финансовому инструменту (например, право на досрочное погашение) и комиссионные или дополнительные расходы, непосредственно связанные с инструментом, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки, но не учитываются будущие кредитные убытки. Балансовая стоимость финансового актива или финансового обязательства корректируется в случае пересмотра Компанией оценок платежей или поступлений. Скорректированная балансовая стоимость рассчитывается на основании первоначальной эффективной процентной ставки, а изменение балансовой стоимости отражается как процентная выручка или расходы.

В случае финансового актива, который становится кредитно-обесценённым, Компания рассчитывает процентную выручку, применяя эффективную процентную ставку к чистой амортизированной стоимости данного финансового актива. Если дефолт по финансовому активу ликвидируется, и он больше не является кредитно-обесценённым, Компания возвращается к расчёту процентной выручки на основе валовой стоимости.

Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной ставки, представленные в отчёте о прибыли или убытке, включают процентные доходы по финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости, и процентные доходы по долговым финансовым активам, оцениваемым по ССПД.

Статья «прочие процентные доходы» отчёта о прибыли или убытке включает процентные доходы по дебиторской задолженности по финансовой аренде.

Комиссионные доходы

Компания получает комиссионные доходы от различных видов услуг, которые она оказывает клиентам.

Комиссии за организацию кредита отсрочиваются вместе с соответствующими прямыми затратами и признаются как корректировка эффективной процентной ставки кредита. Если существует вероятность того, что вследствие наличия обязательства по предоставлению кредита будет заключен договор о предоставлении кредита, комиссия за обязательство по предоставлению кредита включается в состав доходов будущих периодов (вместе с соответствующими прямыми затратами) и в последующем отражается в качестве корректировки фактических доходов по кредиту. В случае если вероятность того, что обязательства по предоставлению кредита могут привести к предоставлению кредита, оценивается как низкая, комиссия за обязательство по предоставлению кредита отражается в отчёте о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе в течение оставшегося периода действия обязательств по предоставлению кредита. По истечении срока действия обязательств по предоставлению кредита, не завершившегося предоставлением кредита, комиссия за обязательство по предоставлению кредита признаётся в отчёте о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе на дату окончания срока его действия.

Комиссия за обслуживание кредита учитывается по мере предоставления услуг. Комиссия за организацию синдицированных кредитов признаётся в отчёте о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, когда такие услуги по организации финансирования предоставлены. Прочие комиссии отражаются по мере предоставления услуг.

Аренда

Актив в форме права пользования

Компания признает активы в форме права пользования на дату начала аренды (т.е. дату, на которую базовый актив становится доступным для использования). Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения, с корректировкой на переоценку обязательств по аренде. Первоначальная стоимость актива в форме права пользования включает величину признанных обязательств по аренде, понесенные первоначальные прямые затраты и арендные платежи, произведенные на дату начала аренды или до такой даты за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде. Если у Компании отсутствует достаточная уверенность в том, что она получит право собственности на арендованный актив в конце срока аренды, признанные актив в форме права пользования амортизируется линейным методом на протяжении более короткого из следующих периодов: предполагаемый срок полезного использования актива или срок аренды. Активы в форме права пользования проверяются на предмет обесценения.

Обязательства по аренде

На дату начала аренды Компания признает обязательства по аренде, оцениваемые по приведенной стоимости арендных платежей, которые будут осуществлены в течение срока аренды. Арендные платежи включают фиксированные платежи (в том числе по существу фиксированные платежи) за вычетом любых стимулирующих платежей по аренде к получению, переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, и суммы, которые, как ожидается, будут уплачены по гарантиям ликвидационной стоимости. Арендные платежи также включают цену исполнения опциона на покупку, если имеется достаточная уверенность в том, что Компания исполнит этот опцион, и выплаты штрафов за прекращение аренды, если срок аренды отражает потенциальное исполнение Компанией опциона на прекращение аренды. Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или ставки, признаются в качестве расходов в том периоде, в котором наступает событие или условие, приводящее к осуществлению таких платежей.

Для расчета приведенной стоимости арендных платежей Компания использует ставку привлечения дополнительных заемных средств на дату начала аренды, если процентная ставка, заложенная в договоре аренды, не может быть легко определена. После даты начала аренды, величина обязательств по аренде увеличивается для отражения начисления процентов и уменьшается для отражения осуществленных арендных платежей. Кроме того, в случае модификации, изменения срока аренды, изменения по существу фиксированных арендных платежей или изменения оценки опциона на покупку базового актива производится переоценка балансовой стоимости обязательства по аренде.

Краткосрочная аренда и аренда активов с низкой стоимостью

Компания применяет освобождение от признания в отношении краткосрочной аренды к краткосрочным договорам аренды (т.е. к договорам, в которых на дату начала аренды предусмотренный срок аренды составляет не более 12 месяцев и которые не содержат опциона на покупку). Компания также применяет освобождение от признания в отношении аренды активов с низкой стоимостью к договорам аренды офисного оборудования, стоимость которого считается низкой. Арендные платежи по краткосрочной аренде и аренде активов с низкой стоимостью признаются в качестве расхода по аренде линейным методом на протяжении срока аренды.

Значительные суждения при определении срока аренды в договорах с опционом на продление

Компания определяет срок аренды как не подлежащий досрочному прекращению период аренды вместе с периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он будет исполнен, или периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что он не будет исполнен.

Суммы, признанные в отчете о финансовом положении и отчете о прибыли или убытке

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов Компания не заключала договоров финансовой аренды, в отношении которых Компания является арендатором. За период, закончившийся 31 декабря 2022 и 2021 годов Компания признала расходы, относящиеся к краткосрочной аренде в размере 129.137 и 113.605 тысяч тенге, соответственно. Компания не заключала договоров аренды активов с низкой стоимостью.

Финансовая аренда – Компания в качестве арендодателя

Компания отражает дебиторскую задолженность по арендным платежам в сумме, равной чистым инвестициям в аренду, начиная с даты начала срока аренды. Финансовый доход исчисляется по схеме, отражающей постоянную периодическую норму доходности на балансовую сумму чистых инвестиций. Первоначальные прямые затраты учитываются в составе первоначальной суммы дебиторской задолженности по арендным платежам.

Аренда классифицируется как финансовая аренда (лизинг), если она подразумевает передачу практически всех рисков и выгод, связанных с владением активом.

Классификация аренды в качестве финансовой зависит от содержания сделки, а не от формы договора. Ниже представлены примеры обстоятельств, которые по отдельности или в совокупности обычно приводят к классификации аренды в качестве финансовой:

1. договор аренды предусматривает передачу права собственности на актив арендатору в конце срока аренды;
2. арендатор имеет опцион на покупку актива по цене, которая, как ожидается, будет настолько ниже справедливой стоимости на дату исполнения этого опциона, что на дату начала арендных отношений можно с достаточной уверенностью ожидать исполнения этого опциона;
3. срок аренды составляет значительную часть срока экономического использования актива, даже если права собственности не передаются;
4. на дату начала арендных отношений приведенная стоимость минимальных арендных платежей практически равна справедливой стоимости базового актива; и
5. базовый актив имеет такой специализированный характер, что только арендатор может использовать его без значительной модификации.

МСФО (IFRS) 16 также определяет признаки, которые по отдельности или в совокупности могут привести к классификации аренды как финансовой:

1. если у арендатора есть право на досрочное расторжение договора аренды, при котором убытки арендодателя, связанные с расторжением договора, относятся на арендатора;
2. прибыли или убытки от колебаний справедливой оценки ликвидационной стоимости начисляются арендатору (например, в форме скидки с арендной платы, равной большей части поступлений от продажи в конце срока аренды); и
3. арендатор имеет возможность продлить аренду еще на один срок при уровне арендной платы значительно ниже рыночного.

Первоначальная оценка

При первоначальной оценке Компания признает предметы аренды (лизинга), переданные в финансовую аренду (лизинг), как дебиторскую задолженность, в сумме равной чистой инвестиции в аренду (лизинг).

Первоначальное признание осуществляется на дату подписания акта приема-передачи предмета аренды (лизинга) с арендатором. При этом чистые инвестиции в аренду — это валовые инвестиции в аренду, дисконтированные по справедливой стоимости по ставке процента, предусмотренного в договоре аренды.

Первоначальные прямые затраты, связанные с приобретением предмета аренды (лизинга), включаются в первоначальную оценку дебиторской задолженности по финансовой аренде (лизингу).

Лизинговые платежи осуществляются лизингополучателями с периодичностью в соответствии с договорами финансового лизинга. Распределение арендных платежей осуществляется в соответствии с условиями заключенных договоров финансового лизинга.

Признание финансового дохода должно основываться на графике, отражающем постоянную периодическую норму дохода на непогашенную, чистую инвестицию лизингодателя в отношении финансовой аренды (лизинга). Начисление вознаграждения начинается с начала срока аренды (лизинга), если иное не предусмотрено условиями договора финансовой аренды (лизинга).

Начало срока аренды — дата, начиная с которой лизингополучатель получает возможность реализовать свое право на использование предмета лизинга. Это дата первоначального признания аренды (т. Е. признания лизингополучателем соответствующих активов, обязательств, доходов или расходов, возникающих в связи с арендой).

Прекращение признания

Списание основного долга, вознаграждений и прочей дебиторской задолженности по финансовой аренде (лизингу) за счет сформированных резервов (провизий) производится в следующих случаях:

1. признания должника банкротом и (или) исключения должника из национальных реестров идентификационных номеров;
2. получения Компанией акта судебного исполнителя о прекращении исполнительного производства и возврате исполнительного листа взыскателю в связи с отсутствием у должника имущества, на которое может быть обращено взыскание. При этом списание задолженности производится только при невозможности применения процедуры банкротства вследствие законодательных ограничений.

По договорам финансовой аренды (лизинга) могут взиматься комиссионные вознаграждения. В случае, если комиссионное вознаграждение является неотъемлемой частью эффективной ставки процента по финансовой аренде (лизингу), то такая комиссия признается как дисконт к сумме основного долга по финансовой аренде

(лизингу) и относится на доходы по методу эффективной процентной ставки. Комиссионное вознаграждение подлежит оплате в сроки, предусмотренные договором.

Компания учитывает модификацию договора финансовой аренды (лизинга) в качестве отдельного договора аренды в случае соблюдения двух следующих условий:

1. если по договору аренды увеличивается количество активов; и
2. возмещение за аренду увеличивается на величину, соизмеримую с ценой обособленной продажи для увеличения сферы применения, а также на соответствующие корректировки такой цены обособленной продажи, отражающие обстоятельства определенного договора.

В случае, если модификация договора финансовой аренды (лизинга) не учитывается в качестве отдельного договора аренды, то Компания учитывает модификацию в соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 9.

В случае заключения сделок по финансовой аренде (лизингу), в которых Компания выступает в качестве арендатора, Компания, для целей признания и оценки сделок, будет руководствоваться соответствующими положениями МСФО (IFRS) 16 «Аренда».

Пересчёт иностранных валют

Финансовая отчетность представлена в казахстанских тенге, которые являются функциональной валютой и валютой представления финансовой отчетности Компании. Операции в иностранных валютах первоначально пересчитываются в функциональную валюту по обменному курсу, действующему на дату операции. Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранных валютах, пересчитываются в функциональную валюту по обменному курсу, действующему на отчетную дату. Доходы и расходы, возникающие при пересчёте операций в иностранных валютах, отражаются в отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе по статье «Чистые расходы по операциям в иностранной валюте». Немонетарные статьи, отражаемые по фактической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату операции. Немонетарные статьи, отражаемые по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату определения справедливой стоимости.

Разница между договорным обменным курсом по операции в иностранной валюте и официальным курсом Казахстанской Фондовой Биржи (далее по тексту – «КФБ») на дату такой операции включается в состав доходов за вычетом расходов от курсовой разницы. Ниже приведены обменные курсы, использованные Компанией при составлении финансовой отчетности:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Тенге / доллар США	462,65	431,80
Тенге / евро	492,86	489,10
Тенге / российский рубль	6,43	5,76

Новые стандарты и разъяснения, еще не принятые к использованию

Ряд новых стандартов вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2023 года, с возможностью досрочного применения. Однако Компания не осуществляла досрочный переход на новые и измененные стандарты при подготовке данной финансовой отчетности.

Следующие поправки к стандартам и разъяснения, как ожидается, не окажут значительного влияния на финансовую отчетность Компании:

- Отложенный налог, относящийся к активам и обязательствам, возникающим вследствие одной сделки (Поправки к МСФО (IAS) 12);
- Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных (Поправки к МСФО (IAS) 1);
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»;
- Раскрытие учетной политики (Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям 2 по МСФО);
- Определение бухгалтерских оценок (Поправки к МСФО (IAS) 8).

Ряд новых разъяснений вступил в силу для годовых периодов, начинающихся после 1 января 2022 года. Применение данных разъяснений не оказало существенного влияния на финансовую отчетность Компании.

4. Существенные учётные суждения и оценки

Неопределённость оценок

В процессе применения учётной политики Компании руководство использовало свои суждения и делало оценки при определении сумм, признанных в финансовой отчётности. Ниже представлены наиболее существенные случаи использования суждений и оценок:

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Если справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, отражённая в отчёте о финансовом положении, не может быть определена на основании цен на активном рынке, она определяется с использованием различных моделей оценок, включающих математические модели. Исходные данные для таких моделей определяются на основании наблюдаемого рынка, если такое возможно; в противном случае, для определения справедливой стоимости необходимо применять суждение. Дополнительная информация представлена в Примечании 28.

Оценка залогового обеспечения

Руководство Компании осуществляет мониторинг залогового обеспечения на регулярной основе.

Руководство Компании использует суждения, основанные на опыте, или независимую оценку, чтобы скорректировать стоимость залогового обеспечения с учётом текущей ситуации на рынке. Дополнительная информация предоставлена в Примечаниях 7, 8 и 9.

Ожидаемые кредитные убытки / убытки от обесценения по финансовым активам

Оценка убытков согласно МСФО (IFRS) 9 по всем категориям финансовых активов требует применения суждения, в частности, при определении ОКУ / убытков от обесценения и оценке значительного увеличения кредитного риска необходимо оценить величину и сроки возникновения будущих денежных потоков, и стоимость обеспечения. Такие расчётные оценки зависят от ряда факторов, изменения в которых могут привести к различным суммам оценочных резервов под обесценение. Расчёты ОКУ Компании являются результатом сложных моделей, включающих ряд базовых допущений относительно выбора переменных исходных данных и их взаимозависимостей.

К элементам моделей расчёта ОКУ, которые считаются суждениями и расчётными оценками, относятся следующие:

- критерии, используемые Компанией для оценки того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска, в результате чего оценочный резерв под обесценение по финансовым активам должен оцениваться в сумме, равной ОКУ за весь срок, и качественная оценка;
- объединение финансовых активов в группы, когда ОКУ по ним оцениваются на групповой основе;
- разработка моделей расчёта ОКУ, включая различные формулы и выбор исходных данных;
- определение взаимосвязей между макроэкономическими сценариями и экономическими данными, например, уровнем безработицы и стоимостью обеспечения, а также влияние на показатели вероятности дефолта (PD), величину, подверженную риску дефолта (EAD) и уровень потерь при дефолте (LGD);
- выбор прогнозных макроэкономических сценариев и их взвешивание с учётом вероятности для получения экономических исходных данных для моделей оценки ОКУ.

Дополнительная информация предоставлена в Примечании 27.

Налогообложение

Налоговое, валютное и таможенное законодательство Республики Казахстан является объектом различных толкований и изменений, которые могут происходить достаточно часто. Толкование руководства в отношении такого законодательства, применяемое в отношении сделок и деятельности Компании может быть оспорено соответствующими местными или государственными органами. Таким образом, могут быть начислены дополнительные налоги, штрафы и пени. Налоговые периоды остаются открытыми для проверки соответствующими органами в отношении исчисления налогов в течение 5 (пяти) календарных лет, предшествующих рассматриваемому году. При определённых обстоятельствах такие обзоры могут охватывать более длительные периоды.

Руководство считает, что по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов, его толкование законодательства является соответствующим и позиции Компании по вопросам налогообложения, валютного и таможенного законодательства будут подтверждены.

5. Денежные средства и их эквиваленты

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов денежные средства включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Денежные средства на текущих банковских счетах:		
• в Национальном банке Республики Казахстан	1.800.000	5.821.923
• с кредитным рейтингом от BBB- до BBB+	19.476.020	20.620.384
• с кредитным рейтингом от BB- до BB+	8.803.664	68.349
• с кредитным рейтингом от B- до B+	5	–
Итого денежных средств на текущих банковских счетах	30.079.689	26.510.656
Операции «обратное «РЕПО» с ценными бумагами (облигации) с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев	5.120.768	–
Итого операции «обратное «РЕПО» с ценными бумагами (облигации) с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев	5.120.768	–
Ноты НБРК, размещенные на срок до 90 дней	29.566.366	–
Итого Ноты НБРК, размещенные на срок до 90 дней	29.566.366	–
Депозиты с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев		
• без кредитного рейтинга (АО Ситибанк)	–	3.501.205
Итого депозиты с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев	–	3.501.205
Итого денежных средств и их эквивалентов, до вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки	64.766.823	30.011.861
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(2.800)	(679)
Итого денежных средств и их эквивалентов, за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки	64.764.023	30.011.182

По состоянию на 31 декабря 2022 года Компания имеет счета в одном банке, в котором общая сумма остатков денежных средств и их эквивалентов составляет более 10% собственного капитала. Совокупный объем остатков в указанном банке по состоянию на 31 декабря 2022 года составляет 19.476.020 тысяч тенге или 30,07% от общей суммы денежных средств и их эквивалентов (31 декабря 2021 года: в одном банке в размере 20.620.384 тысяч тенге или 68,71%). Также Компания имеет активы (Ноты НБРК и операции «обратное «РЕПО») в одной организации, в которой общая сумма остатков денежных средств и их эквивалентов составляет более 10% собственного капитала. Совокупный объем остатков денежных средств и их эквивалентов по состоянию на 31 декабря 2022 года составляет 33.293.257 тысяч тенге или 51,41% от общей суммы денежных средств и их эквивалентов.

На 31 декабря 2022 года Компания заключила договоры «обратное РЕПО» на Казахстанской фондовой бирже. Справедливая стоимость заложенных ценных бумаг составила 5.069.726 тысяч тенге (на 31 декабря 2021 года: отсутствуют).

По состоянию на 31 декабря 2022 года договоры покупки и обратной продажи («обратное РЕПО») имеют обеспечение в виде выпущенных казначейских нот Министерства Финансов Республики Казахстан со справедливой стоимостью в размере 2.196.256 тыс. тенге, облигаций Национального Банка Республики Казахстан 1.925.339 тыс. тенге и облигаций Евразийского банка развития со справедливой стоимостью 948.131 тыс. тенге.

Кредитные рейтинги представлены в соответствии со стандартами рейтингового агентства «Standard & Poor's» или аналогичными стандартами других рейтинговых агентств. Денежные средства и их эквиваленты не являются просроченными и отнесена в Стадию 1 кредитного риска.

Анализ кредитного качества

Денежные средства представлены, главным образом, инструментами с высоким кредитным рейтингом и низким уровнем риска. По состоянию на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года Компания признала оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам.

6. Средства в кредитных организациях

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов средства в кредитных организациях включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Средства в кредитных организациях		
• с кредитным рейтингом от B- до B+	61.836	35.099.362
Итого средства в кредитных организациях, до вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки	61.836	35.099.362
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(3)	(896)
Итого средства в кредитных организациях, за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки	61.833	35.098.466

Кредитные рейтинги представлены в соответствии со стандартами рейтингового агентства «Standard & Poor's» или аналогичными стандартами других рейтинговых агентств. Средства в кредитных организациях не являются просроченными.

По состоянию на 31 декабря 2022 года средства в кредитных организациях не включают депозиты в банках в иностранной валюте (31 декабря 2021 года включали 4.157.317 тысяч тенге).

По состоянию на 31 декабря 2022 года Компания не имела остатки в банках (31 декабря 2021 года не имела остатки), на долю которых приходится более 10% собственного капитала.

Остатки по средствам в кредитных организациях не являются просроченными и отнесены к Стадии 1 кредитного риска.

Анализ кредитного качества

Средства в кредитных организациях представлены, главным образом, инструментами с высоким кредитным рейтингом и низким уровнем риска.

По состоянию на 31 декабря 2022 года Компания признала оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по средствам в кредитных организациях в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам.

7. Кредиты клиентам

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов кредиты клиентам включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Кредиты, предоставленные юридическим лицам	27.447.542	31.691.418
Кредиты, предоставленные физическим лицам	3.399.132	3.514.154
Итого кредиты клиентам до вычета резерва под ОКУ	30.846.674	35.205.572
Резерв под ОКУ	(17.559.366)	(13.485.164)
Кредиты клиентам	13.287.308	21.720.408

Оценочный резерв под ОКУ по кредитам клиентам, оцениваемым по амортизированной стоимости

В таблице ниже представлен анализ изменений резервов под ОКУ за 2022 год по юридическим лицам:

	2022 год			Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	
Юридические лица				
Резерв под ОКУ на 1 января 2022 года	121.019	14.844	12.295.220	12.431.083
Новые созданные или приобретённые активы	-	-	-	-
Переводы в Стадию 1	281.755	(281.755)	-	-
Переводы в Стадию 2	-	468.783	(468.783)	-
Переводы в Стадию 3	(103.152)	(16.195)	119.347	-
Чистое (восстановление)/создание оценочного резерва под убытки	(157.998)	(185.677)	3.415.348	3.071.673
Высвобождение дисконта в отношении приведённой стоимости ожидаемых кредитных убытков	-	-	256.257	256.257
Списанные суммы	-	-	(173.677)	(173.677)
На 31 декабря 2022 года	141.624	-	15.443.712	15.585.336

В таблице ниже представлен анализ изменений резервов под ОКУ за 2022 год по физическим лицам:

	2022 год			Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	
Физические лица				
Резерв под ОКУ на 1 января 2022 года	-	-	1.054.081	1.054.081
Новые созданные или приобретённые активы	-	-	-	-
Переводы в Стадию 1	-	-	-	-
Переводы в Стадию 2	-	-	-	-
Переводы в Стадию 3	-	-	-	-
Чистое создание оценочного резерва под убытки	-	-	912.977	912.977
Высвобождение дисконта в отношении приведённой стоимости ожидаемых кредитных убытков	-	-	6.972	6.972
Списанные суммы	-	-	-	-
На 31 декабря 2022 года	-	-	1.974.030	1.974.030

В таблице ниже представлен анализ изменений резервов под ОКУ за 2021 год по юридическим лицам:

	2021 год			Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	
Юридические лица				
Резерв под ОКУ на 1 января 2021 года	17.605	139.338	14.048.835	14.205.778
Новые созданные или приобретённые активы	190.378	-	-	190.378
Переводы в Стадию 1	163.596	(163.596)	-	-
Переводы в Стадию 2	(7.030)	212.080	(205.050)	-
Переводы в Стадию 3	(18.947)	4.444	14.503	-
Чистое восстановление оценочного резерва под убытки	(224.583)	(177.422)	(2.063.610)	(2.465.615)
Высвобождение дисконта в отношении приведённой стоимости ожидаемых кредитных убытков	-	-	500.542	500.542
Списанные суммы	-	-	-	-
На 31 декабря 2021 года	121.019	14.844	12.295.220	12.431.083

В таблице ниже представлен анализ изменений резервов под ОКУ за 2021 год по физическим лицам:

	2021 год			Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	
Физические лица				
Резерв под ОКУ на 1 января 2021 года	-	-	987.973	987.973
Новые созданные или приобретённые активы	-	-	-	-
Переводы в Стадию 1	-	-	-	-
Переводы в Стадию 2	-	-	-	-
Переводы в Стадию 3	-	-	-	-
Чистое создание оценочного резерва под убытки	-	-	74.851	74.851
Высвобождение дисконта в отношении приведенной стоимости ожидаемых кредитных убытков	-	-	5.608	5.608
Списанные суммы	-	-	(14.351)	(14.351)
На 31 декабря 2021 года	-	-	1.054.081	1.054.081

При определении размера резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитам клиентам на 31 декабря 2022 года, руководством были сделаны следующие допущения:

- уровень PD по кредитам, отнесенным к 1 стадии по учету кредитного качества, составил 4,48%-25,92%, по отнесенным ко 2 стадии кредитного качества, - 54.92%, в зависимости от сегмента и количества лет до погашения кредита заемщика;
- уровень LGD по кредитам, отнесенным к 1 стадии, составил в среднем 7%; по кредитам, отнесенным ко 2 стадии отсутствует; к 3 стадии в среднем 55%.

При определении размера резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитам клиентам на 31 декабря 2021 года, руководством были сделаны следующие допущения:

- уровень PD по кредитам, отнесенным к 1 стадии по учету кредитного качества, составил 7,48%-31,01%, по отнесенным ко 2 стадии кредитного качества - 48,52%-67,91%, в зависимости от сегмента и количества лет до погашения кредита заемщика;
- уровень LGD по кредитам, отнесенным к 1 стадии, составил в среднем 4%; по кредитам, отнесенным ко 2 стадии, составил в среднем 6%; к 3 стадии в среднем 46%.

Изменение вышеприведенных оценок могут повлиять на величину резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитам выданным. Например, при изменении величины чистой приведенной к текущему моменту стоимости предполагаемых потоков денежных средств на плюс один процент размер оценочного резерва под убытки по кредитам выданным по состоянию на 31 декабря 2022 года был бы на 91,430 тысячи тенге ниже (31 декабря 2021 года: на 125,300 тысячи тенге).

В таблице ниже представлена информация о кредитном качестве кредитов клиентам по состоянию на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года:

	31 декабря 2022 года			Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые кредитные убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	
Юридические лица				
• непросроченные	771.997	36.847	3.275.114	4.083.958
• просроченные на срок менее 30 дней	1.263.060	-	2.388.443	3.651.503
• просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	-	-	3.445.523	3.445.523
• просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	-	-	86.282	86.282
• просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	-	-	589.570	589.570
• просроченные на срок более 1 года	-	-	15.590.706	15.590.706
	2.035.057	36.847	25.375.638	27.447.542
Оценочный резерв под убытки	(141.624)	-	(15.443.712)	(15.585.336)
Итого кредитов клиентам	1.893.433	36.847	9.931.926	11.862.206

	31 декабря 2022 года			Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые кредитные убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	
Физические лица				
• непросроченные	175.667	-	948.645	1.124.312
• просроченные на срок менее 30 дней	-	-	-	-
• просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	-	-	-	-
• просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	-	-	-	-
• просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	-	-	-	-
• просроченные на срок более 1 года	-	-	2.274.820	2.274.820
	175.667	-	3.223.465	3.399.132
Оценочный резерв под убытки	-	-	(1.974.030)	(1.974.030)
Итого кредитов клиентам	175.667	-	1.249.435	1.425.102

31 декабря 2021 года				
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые кредитные убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	Итого
Юридические лица				
• непросроченные	2.170.795	–	4.755.365	6.926.160
• просроченные на срок менее 30 дней	4.190	–	3.044.645	3.048.835
• просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	–	710.428	3.337.412	4.047.840
• просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	–	–	818.158	818.158
• просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	–	–	1.376.042	1.376.042
• просроченные на срок более 1 года	–	–	15.474.383	15.474.383
	2.174.985	710.428	28.806.005	31.691.418
Оценочный резерв под убытки	(121.019)	(14.844)	(12.295.220)	(12.431.083)
Итого кредитов клиентам	2.053.966	695.584	16.510.785	19.260.335

31 декабря 2021 года				
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые кредитные убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	Итого
Физические лица				
• непросроченные	280.226	–	14.157	294.383
• просроченные на срок менее 30 дней	–	–	884.869	884.869
• просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	–	24.900	–	24.900
• просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	–	–	–	–
• просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	–	–	–	–
• просроченные на срок более 1 года	–	–	2.310.002	2.310.002
	280.226	24.900	3.209.028	3.514.154
Оценочный резерв под убытки	–	–	(1.054.081)	(1.054.081)
Итого кредитов клиентам	280.226	24.900	2.154.947	2.460.073

Анализ изменения валовой балансовой стоимости

Далее поясняется, каким образом значительные изменения валовой балансовой стоимости кредитов клиентам способствовали изменению оценочных резервов под ожидаемые кредитные убытки.

В течение 2022 года погашения кредитов клиентам в Стадии 3 в размере 2.464.108 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 6.900.152 тысяч тенге) и в Стадии 2 в размере 2.826 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 1.850.999 тысяч тенге) привели к уменьшению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 1.195.079 тысяч тенге по кредитам клиентам в Стадии 3 (31 декабря 2021 года: 1.743.858 тысяч тенге) и 533 тысяч тенге по кредитам клиентам в Стадии 2 (31 декабря 2021 года: 33.355 тысяч тенге).

Обеспечение и другие инструменты, снижающие кредитный риск

Размер и вид обеспечения, предоставления которого требует Компания, зависит от оценки кредитного риска контрагента. Установлены принципы в отношении допустимости видов обеспечения и параметров оценки.

Основными видами полученного обеспечения при коммерческом кредитовании являются недвижимость, земля, сельскохозяйственная техника.

В следующей таблице представлена информация об обеспечении и других средств повышения качества кредита в отношении кредитов клиентам (за вычетом оценочного резерва под убытки) по состоянию на 31 декабря 2022 года, по типам обеспечения:

	Кредиты клиентам, балансовая стоимость	Справедливая стоимость обеспечения – для оцененного в течение отчетного периода
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев:		
Недвижимость	2.069.100	2.069.100
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев	2.069.100	2.069.100
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными:		
Недвижимость	36.847	36.847
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	36.847	36.847
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными:		
Недвижимость	10.976.795	10.976.795
Транспортные средства	97.754	97.754
Прочее обеспечение	5.977	5.977
Без обеспечения и других средств повышения качества кредита	100.835	100.835
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными	11.181.361	11.181.361
Итого кредиты клиентам	13.287.308	13.287.308

В следующей таблице представлена информация об обеспечении и других средств повышения качества кредита в отношении кредитов клиентам (за вычетом резерва под обесценение) по состоянию на 31 декабря 2021 года, по типам обеспечения:

	Кредиты клиентам, балансовая стоимость	Справедливая стоимость обеспечения – для обеспечения, оцененного в течение отчетного периода
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев:		
Недвижимость	2.334.192	2.334.192
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев	2.334.192	2.334.192
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными:		
Недвижимость	720.484	720.484
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	720.484	720.484
Кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными:		
Недвижимость	18.475.988	18.475.988
Транспортные средства	66.105	66.105
Прочее обеспечение	123.639	123.639
Итого кредиты клиентам, по которым ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными	18.665.732	18.665.732
Итого кредиты клиентам	21.720.408	21.720.408

Руководство осуществляет мониторинг рыночной стоимости обеспечения, запрашивает дополнительное обеспечение в соответствии с основным соглашением, а также отслеживает рыночную стоимость полученного обеспечения в ходе проверки достаточности резерва под убытки от обесценения.

Концентрация кредитов клиентам

На 31 декабря 2022 года концентрация кредитов клиентам, выданных Компанией десяти крупнейшим независимым сторонам, составляла 14.428.921 тысяча тенге или 46,78% от совокупного кредитного портфеля (31 декабря 2021 года: 14.899.291 тысяча тенге или 42,32% от совокупного кредитного портфеля). На 31 декабря 2022 года по этим кредитам был создан резерв под ОКУ в размере 7.803.939 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 5.668.836 тысяч тенге).

Кредиты выдаются клиентам в Республике Казахстан, осуществляющим деятельность в сельскохозяйственном секторе экономики.

8. Дебиторская задолженность по финансовой аренде

Анализ дебиторской задолженности по финансовой аренде по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов представлен ниже:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Менее одного года	108.143.995	101.146.928
От 1 до 2 лет	74.622.600	65.802.822
От 2 до 3 лет	79.390.866	63.591.332
От 3 до 4 лет	81.828.575	62.824.200
От 4 до 5 лет	75.901.454	60.948.122
Свыше 5 лет	229.280.694	166.085.802
Минимальные арендные платежи	649.168.184	520.399.206
За вычетом незаработанного финансового дохода		
Менее одного года	(5.347.655)	(4.783.600)
От 1 года до 5 лет	(98.467.965)	(78.902.473)
Свыше 5 лет	(122.226.820)	(91.516.205)
За вычетом незаработанного финансового дохода, итого	(226.042.440)	(175.202.278)
Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки	(29.461.551)	(30.484.433)
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	393.664.193	314.712.495

При определении размера резерва под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности по финансовой аренде на 31 декабря 2022 года, руководством были сделаны следующие допущения:

- уровень PD по дебиторской задолженности по финансовой аренде, отнесенной к 1 стадии по учету кредитного качества, составил 4,48%-25,92%, по отнесенной ко 2 стадии кредитного качества - 24,62%-74,1%, в зависимости от сегмента и количества лет до погашения кредита заемщика;
- уровень LGD по дебиторской задолженности по финансовой аренде, отнесенной к 1 стадии составил в среднем 13%, ко 2 стадии в среднем 14%, к 3 стадии составил в среднем 41%.

При определении размера резерва под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности по финансовой аренде на 31 декабря 2021 года, руководством были сделаны следующие допущения:

- уровень PD по дебиторской задолженности по финансовой аренде, отнесенной к 1 стадии по учету кредитного качества, составил 7,48%-31,01%, по отнесенной ко 2 стадии кредитного качества - 34,28%-70,92%, в зависимости от сегмента и количества лет до погашения кредита заемщика;
- уровень LGD по дебиторской задолженности по финансовой аренде, отнесенным к 1 стадии составил в среднем 19%, ко 2 стадии в среднем 19%, к 3 стадии составил в среднем 45%.

Изменение вышеприведенных оценок могут повлиять на величину резерва под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности по финансовой аренде. Например, при изменении величины чистой приведенной к текущему моменту стоимости предполагаемых потоков денежных средств на плюс один процент размер оценочного резерва под убытки по дебиторской задолженности по финансовой аренде по состоянию на 31 декабря 2022 года был бы на 436,462 тысячи тенге ниже (31 декабря 2021 года: на 366,540 тысячи тенге).

В таблице ниже представлен анализ изменений резерва под ОКУ за год, закончившийся 31 декабря 2022 года:

	2022 год					Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	ПСКО Приобретенные или созданные кредитно-обесцененные		
Резерв под ОКУ на 1 января 2022 года	5.027.974	988.332	24.468.127	–		30.484.433
Новые созданные или приобретенные активы	2.541.505	–	–	10.240		2.551.745
Переводы в Стадию 1	4.252.820	(3.745.373)	(507.447)	–		–
Переводы в Стадию 2	(519.947)	4.076.702	(3.556.755)	–		–
Переводы в Стадию 3	(147.531)	(1.536.033)	1.683.564	–		–
Чистое (восстановление)/создание оценочного резерва под убытки	(7.043.240)	813.361	3.056.763	735		(3.172.381)
Списанные суммы	–	–	(402.246)	–		(402.246)
На 31 декабря 2022 года	4.111.581	596.989	24.742.006	10.975		29.461.551

В таблице ниже представлен анализ изменений резервов под ОКУ за год, закончившийся 31 декабря 2021 года:

	2021 год				Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными		
Резерв под ОКУ на 1 января 2021 года	4.047.880	986.731	21.522.266		26.556.877
Новые созданные или приобретенные активы	2.888.610	–	16.199		2.904.809
Переводы в Стадию 1	2.790.946	(2.790.946)	–		–
Переводы в Стадию 2	(857.129)	3.238.472	(2.381.343)		–
Переводы в Стадию 3	(413.964)	(2.545.537)	2.959.501		–
Чистое (восстановление)/создание оценочного резерва под убытки	(3.428.369)	2.099.612	2.674.359		1.345.602
Списанные суммы	–	–	(322.855)		(322.855)
На 31 декабря 2021 года	5.027.974	988.332	24.468.127		30.484.433

Кредитное качество портфеля финансовой аренды

В таблице ниже представлена информация о кредитном качестве портфеля финансовой аренды по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов:

	31 декабря 2022 года					Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными	ПСКО Приобретенные или созданные кредитно-обесцененные		
• непросроченные	356.870.252	3.447.816	15.858.489	27.048		376.203.605
• просроченные на срок менее 30 дней	8.411.927	938.948	2.460.563	–		11.811.438
• просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	–	2.198.204	1.212.797	–		3.411.001
• просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	–	–	2.221.562	–		2.221.562
• просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	–	–	3.453.020	–		3.453.020
• просроченные на срок более 1 года	–	–	26.025.118	–		26.025.118
	365.282.179	6.584.968	51.231.549	27.048		423.125.744
Оценочный резерв под убытки	(4.111.581)	(596.989)	(24.742.006)	(10.975)		(29.461.551)
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	361.170.598	5.987.979	26.489.543	16.073		393.664.193

	31 декабря 2021 года				Итого
	Стадия 1 12-месячные ожидаемые кредитные убытки	Стадия 2 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	Стадия 3 Ожидаемые кредитные убытки за весь срок по активам, являющимся кредитно-обесцененными		
• непросроченные	275.505.700	3.474.325	15.451.230		294.431.255
• просроченные на срок менее 30 дней	5.059.784	1.206.590	6.100.985		12.367.359
• просроченные на срок более 31 дня, но менее 90 дней	–	2.865.243	2.737.890		5.603.133
• просроченные на срок более 91 дня, но менее 180 дней	–	–	2.231.010		2.231.010
• просроченные на срок более 181 дня, но менее 1 года	–	–	3.323.782		3.323.782
• просроченные на срок более 1 года	–	–	27.240.389		27.240.389
	280.565.484	7.546.158	57.085.286		345.196.928
Оценочный резерв под убытки	(5.027.974)	(988.332)	(24.468.127)		(30.484.433)
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	275.537.510	6.557.826	32.617.159		314.712.495

Анализ изменения валовой балансовой стоимости

Рост финансирования лизинговых сделок за 2022 год обусловил рост валовой балансовой стоимости портфеля на общую сумму 142.197.592 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 119.633.899 тысяч тенге) и соответствующее увеличение оценочного резерва под убытки по портфелю в размере 2.551.745 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 2.904.809 тысяч тенге).

Погашение дебиторской задолженности по финансовой аренде в Стадии 3 в размере 4.648.523 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 5.165.704 тысяч тенге) привело к уменьшению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 2.224.840 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 1.683.792 тысяч тенге).

Перевод дебиторской задолженности по финансовой аренде в Стадию 3 в размере 8.626.791 тысяч тенге (31 декабря 2021 года 14.853.222 тысяч тенге) привело к увеличению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 1.618.032 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 1.799.473 тысяч тенге).

Перевод дебиторской задолженности по финансовой аренде из Стадии 3 в Стадию 2 в размере 1.491.094 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 6.869.203 тысяч тенге) привело к уменьшению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 380.619 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 454.788 тысяч тенге).

Перевод дебиторской задолженности по финансовой аренде из Стадии 1 в Стадию 2 в размере 3.150.900 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 30.648.615 тысяч тенге) привело к увеличению резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 149.772 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 1.911.360 тысяч тенге).

Анализ обеспечения

В следующей таблице представлена информация об обеспечении, арендованных активах и других средств повышения качества кредита в отношении дебиторской задолженности по финансовой аренде (за вычетом оценочного резерва под убытки) по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов, по типам обеспечения:

	31 декабря 2022 года		31 декабря 2021 года	
	Дебиторская задолженность по финансовой аренде, балансовая стоимость	Справедливая стоимость обеспечения – для обеспечения, оцененного в течение отчетного периода	Дебиторская задолженность по финансовой аренде, балансовая стоимость	Справедливая стоимость обеспечения – для обеспечения, оцененного в течение отчетного периода
Аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев:				
Транспортные средства	349.537.476	349.537.476	261.168.237	261.168.237
Оборудование	9.576.350	9.576.350	10.430.973	10.430.973
Недвижимость	1.669.319	1.669.319	1.441.599	1.441.599
Прочие активы	387.453	387.453	2.496.701	2.496.701
Итого аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки в пределах 12 месяцев	361.170.598	361.170.598	275.537.510	275.537.510
Аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными:				
Транспортные средства	5.691.866	5.691.866	5.693.396	5.693.396
Оборудование	153.306	153.306	631.226	631.226
Прочие активы	142.807	142.807	233.204	233.204
Итого аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, не являющимся кредитно-обесцененными	5.987.979	5.987.979	6.557.826	6.557.826
Аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными:				
Транспортные средства	14.043.342	14.043.342	12.412.339	12.412.339
Оборудование	8.767.839	8.767.839	16.361.591	16.361.591
Недвижимость	1.094.105	1.094.105	1.174.360	1.174.360
Прочие активы	2.584.257	2.584.257	2.668.869	2.668.869
Итого аренда, по которой ожидаемые кредитные убытки на протяжении всего срока по активам, являющимся кредитно-обесцененными	26.489.543	26.489.543	32.617.159	32.617.159
ПСКО-активы				
Транспортные средства	16.073	16.073	–	–
Итого ПСКО-активы	16.073	16.073	–	–
Итого дебиторская задолженность по финансовой аренде	393.664.193	393.664.193	314.712.495	314.712.495

Ранее приведенная таблица исключает стоимость избыточного обеспечения.

Изъятие предметов лизинга

В течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года, Компанией были изъяты предметы лизинга в размере 1.174.387 тысяч тенге (в 2021 году: 1.297.061 тысяч тенге).

Концентрация дебиторской задолженности по финансовой аренде

На 31 декабря 2022 года концентрация дебиторской задолженности по финансовой аренде, выданной Компанией десяти крупнейшим независимым сторонам, составляла 28.385.157 тысяч тенге или 6.71% от совокупной суммы дебиторской задолженности по финансовой аренде (31 декабря 2021 года: 25.139.204 тысяч тенге или 7.28%). На 31 декабря 2022 года резерв под ОКУ по данной дебиторской задолженности, признанный Компанией, составил 3.946.983 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 3.839.190 тысяч тенге).

9. Запасы

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов запасы включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Оборудование, предназначенное для финансовой аренды	2.469.664	2.210.086
Залоговое имущество, обращенное в собственность	1.049.693	1.596.904
Прочие материалы	23.126	33.249
	3.542.483	3.840.239
Резерв под обесценение (Примечание 24)	(672.706)	(838.991)
Запасы	2.869.777	3.001.248

В течение 2022 года, в собственность Компании перешли различные активы, полученные в качестве погашения задолженности заемщиков. Компания планирует передать данное имущество по договорам финансовой аренды.

10. Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Налог на добавленную стоимость к возмещению	8.184.428	6.390.344
Прочие налоги	11.660	14.836
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	8.196.088	6.405.180

11. Авансы выданные

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов авансы выданные включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Авансы, выданные за сельскохозяйственную технику	553.252	472.642
Авансы, выданные за оборудование	10.770	10.770
Прочие авансы выданные	1.563	5.736
	565.585	489.148
Резерв под обесценение (Примечание 24)	(11.283)	(11.283)
Авансы выданные	554.302	477.865

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов авансы представляют собой предоплату за поставку сельскохозяйственной техники, оборудования и крупного рогатого скота для последующей передачи в финансовую аренду.

12. Задолженность перед Акционером

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов задолженность перед Акционером включает:

	Договор	Валюта	Срок погашения	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
АО «Аграрная кредитная корпорация»	Договор займа №20-076451-01-КЛ/2 от 16.07.2021	Тенге	2026	6.442.150	–
АО «Аграрная кредитная корпорация»	Договор займа №1564-ЦА-АТ/1 от 28.12.2018	Тенге	2025	5.735.950	–
АО «Аграрная кредитная корпорация»	Договор займа №1595-ЦА-АБ/2 от 10.12.2019	Тенге	2029	4.980.954	–
АО «Аграрная кредитная корпорация»	Договор займа №1669-ЦА-АБ/1 от 03.10.2022	Тенге	2032	4.903.034	–
АО «НУХ «Байтерек»	Договор займа № 25 от 16.06.2021	Тенге	2041	–	10.834.739
АО «НУХ «Байтерек»	Рамочное соглашение № 113 от 23.09.2014	Тенге	2022	–	220.999
АО «НУХ «Байтерек»	Рамочное соглашение № 63 от 24.06.2013	Тенге	2022	–	1.031.597
Задолженность перед Акционером				22.062.088	12.087.335

25 июля 2022 года 100% пакет акций Компании переданы АО «Аграрная кредитная корпорация».

В связи с передачей акций задолженность Компании перед АО «НУХ «Байтерек» на дату передачи реклассифицирована из состава задолженности перед Акционером в состав задолженности перед АО «НУХ «Байтерек», задолженность Компании перед АО «Аграрная кредитная корпорация» на дату передачи реклассифицирована из состава средств кредитных организаций в состав задолженности перед Акционером. По состоянию на 31 декабря 2022 года задолженности отражены в соответствии с классификацией на дату передачи.

3 октября 2022 года Компания заключила с Акционером дополнительное соглашение №1 к ИДЗ №1669-ЦА-АБ-1, в рамках которого получены заемные средства в размере 5.500.000 тысяч тенге.

Дисконт при первоначальном признании займа, рассчитанный по ставке 14,97% годовых, в размере 269.758 тысяч тенге (не включая налоговый эффект в размере 53.951 тысяч тенге) был отражен напрямую в капитале в составе дополнительного оплаченного капитала, как эффект от сделки с Акционером.

Компания использовала следующие допущения для определения рыночных процентных ставок на даты первоначального признания займов от Акционера:

- безрисковые процентные ставки были определены на основе доходности долгосрочных облигаций, выпущенных Министерством Финансов Республики Казахстан;
- премия Компании за кредитный риск.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов Компания соблюдает требования по выполнению ограничительных финансовых условий по договорам с Акционером. Задолженность перед Акционером не обеспечена залоговым имуществом.

13. Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»

По состоянию на 31 декабря 2022 года задолженность перед АО «НУХ «Байтерек» включает:

Договор	Валюта	Срок погашения	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
АО «НУХ «Байтерек» Договор займа № 25	Тенге	2041	11.584.240	-
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»			11.584.240	-

В связи передачей АО «НУХ «Байтерек» 100% акций Компании в собственность АО «Аграрная кредитная корпорация» задолженность Компании перед АО «НУХ «Байтерек» по состоянию на 31 декабря 2022 года реклассифицирована из состава задолженности перед Акционером в состав задолженности перед АО «НУХ «Байтерек» (Примечание 12).

В рамках оптимизации структуры ранее предоставленного АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» заимствования Компании из средств Национального фонда Республики Казахстан путем объединения сумм задолженности по ранее заключенным договорам подписан Договор займа №25 от 16 июня 2021 года.

Общая сумма займа – 50.000.000 тысяч тенге, срок займа – до 10 февраля 2041 года, номинальная ставка вознаграждения – 1,02% годовых, эффективная ставка – 11,98% годовых. Целевое назначение Займа – закуп сельскохозяйственной техники отечественного производства и/или сборки, в том числе самоходной, прицепной и навесной техники, а также транспортных средств отечественного производства и/или сборки по перевозке сельхозпродукции, продуктов их переработки и биологических активов, для дальнейшей передачи в финансовый лизинг субъектам агропромышленного комплекса. Заключение данной сделки привело к прекращению признания предыдущих соглашений, финансируемых за счет средств Национального фонда Республики Казахстан, и признанию нового обязательства по Договору займа №25 от 16 июня 2021 года. Разница между балансовой стоимостью старых финансовых обязательств и справедливой стоимостью новых финансовых инструментов в размере 31.514.405 тысяч тенге (не включая налоговый эффект в размере 6.302.881 тысяч тенге) была отражена напрямую в капитале в составе дополнительного капитала, как эффект от сделки по согласованию новых условий с конечной контролирующей стороной.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов Компания соблюдает требования по выполнению ограничительных финансовых условий по договорам с АО «НУХ «Байтерек». Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек» не обеспечена залоговым имуществом.

14. Средства кредитных организаций

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов средства кредитных организаций включают:

	Валюта	Срок погашения	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
АО «Народный Банк»	Тенге	2024-2025 год	27.637.582	38.131.865
АО «Фонд развития промышленности»	Тенге	2042 год	3.000.898	-
АО «Аграрная кредитная корпорация»	Тенге	2025-2029 год	-	13.146.580
ДБ АО «Сбербанк России»	Тенге	2026 год	-	13.593.189
АО «РОСЭКСИМБАНК»	Российский рубль	2022-2023 годы	-	1.439.090
Средства кредитных организаций			30.638.480	66.310.724

12 апреля 2022 года Компания произвела полное досрочное погашение обязательств перед ДБ АО «Сбербанк» по Договору об открытии кредитной линии № 16-13525-01-КЛ от 16 июня 2016 года на сумму 4.000.000 тысяч тенге, и частичное досрочное погашение обязательств по Договору об открытии кредитной линии №20-076451-01-КЛ от августа 2020 года на сумму 2.684.386 тысяч тенге.

Остаток задолженности Компании перед ДБ АО «Сбербанк» в рамках Договора об открытии кредитной линии №20-076451-01-КЛ от 28 августа 2020 года в размере 6.908.803 тысяч тенге уступлен АО «Аграрная кредитная корпорация» с сохранением текущих условий Договора. 12 апреля 2022 года между Компанией и АО «Аграрная кредитная корпорация» заключено дополнительное соглашение № 4 к Договору об открытии кредитной линии № 20-076451-01-КЛ от 28 августа 2020 года, предусматривающее смену кредитора с ДБ АО «Сбербанк» на АО «Аграрная кредитная корпорация».

23 июня 2022 года Компания произвела полное досрочное погашение обязательств перед АО «РОСЭКСИМ-БАНК» по Соглашению об открытии кредитной линии № СКЛ-038т/16 от 10 мая 2016 года на сумму 1.040.675 тысяч тенге, и по Соглашению об открытии кредитной линии № 2-К15-343-216 от 13 декабря 2017 года на сумму 398.415 тысяч тенге.

В рамках финансирования проектов в обрабатывающей промышленности и агропромышленной отрасли, направленных на улучшение окружающей среды, в порядке и на условиях, которые определены постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 сентября 2021 года № 604 13 августа 2022 года подписан Договор займа №5-ДЗ с АО «Фонд развития промышленности». Общая сумма займа – 30.000.000 тысяч тенге, срок займа – до 7 августа 2042 года, номинальная ставка вознаграждения – 0,35% годовых, рыночные ставки, примененные для расчета справедливой стоимости займа при первоначальном признании, оставили от 13,8% до 14,19%. Целевое назначение Займа – финансирование приобретения самоходной сельскохозяйственной техники отечественного производства для дальнейшей передачи в финансовый лизинг. Выгода от получения займа по ставке ниже рыночной ставки признана в качестве государственной субсидии, которая на дату признания займа составила 27.097.318 тысяч тенге.

Компания использовала следующие допущения для определения рыночных процентных ставок на даты первоначального признания займов от АО «Фонд развития промышленности»:

- безрисковые процентные ставки были определены на основе доходности долгосрочных облигаций, выпущенных Министерством Финансов Республики Казахстан;
- премия Компании за кредитный риск.

В связи передачей АО «НУХ «Байтерек» 100% акций Компании в собственность АО «Аграрная кредитная корпорация» задолженность Компании перед АО «Аграрная кредитная корпорация» по состоянию на 31 декабря 2022 года реклассифицирована из состава средств кредитных организаций в состав задолженности перед Акционером (Примечание 12).

Ограничительные финансовые условия

В соответствии с условиями договоров займов кредитных организаций, Компания обязана соблюдать определённые финансовые коэффициенты, включая пруденциальные нормативы, установленные НБРК для организаций сто процентов голосующих акций которых прямо или косвенно принадлежат национальному управляющему холдингу. По состоянию на 31 декабря 2022 и 31 декабря 2021 года Компания соблюдает требования по выполнению ограничительных финансовых условий по договорам с кредиторами.

15. Выпущенные долговые ценные бумаги

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов выпущенные долговые ценные бумаги включают в себя следующие позиции:

	Дата погашения	Ставка, %	Валюта	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Выпуск купонных облигаций	28 июля 2029 года	16,85%	Тенге	42.679.970	–
Выпуск купонных облигаций	20 августа 2028 года	11,9%	Тенге	41.573.931	41.555.385
Выпуск купонных облигаций	21 декабря 2031 года	11,5%	Тенге	25.079.108	25.079.861
Четвертый выпуск в пределах второй облигационной программы	24 декабря 2024 года	12,0%	Тенге	19.673.924	19.503.095
Третий выпуск купонных облигаций в рамках второй облигационной программы	24 декабря 2024 года	12,0%	Тенге	19.606.415	19.445.272
Третий выпуск облигаций в рамках первой облигационной программы	16 января 2023 года	8,0%	Тенге	17.567.283	17.409.234
Выпуск купонных облигаций	30 апреля 2025 года	13,0%	Тенге	14.239.833	–
Первый выпуск купонных облигаций в рамках второй облигационной программы	8 ноября 2023 года	12,0%	Тенге	12.204.386	12.190.675
Выпуск купонных облигаций	30 апреля 2025 года	14,5%	Тенге	10.130.207	–
Первый выпуск купонных облигаций	12 июня 2024 года	8,5%	Тенге	3.962.052	3.958.518
Второй выпуск купонных облигаций	12 июня 2022 года	8,5%	Тенге	–	18.062.146
Выпущенные долговые ценные бумаги				206.717.109	157.204.186

В июне 2022 года Компания погасила выпуск купонных облигаций номинальной стоимостью 17.990.000 тысяч тенге.

27 июня 2022 года Компания выпустила купонные облигации номинальной стоимостью в 15.000.000 тысяч тенге со сроком погашения до 30 апреля 2025 года. Долговые ценные бумаги были выпущены для последующего предоставления лизингового финансирования, и при первоначальном признании были признаны по справедливой стоимости, рассчитанной путем дисконтирования договорных денежных потоков по выпущенным долговым ценным бумагам с использованием рыночной ставки вознаграждения 16.47% годовых. Дисконт в размере 945.549 тысяч тенге был признан как дополнительный оплаченный капитал (за вычетом эффекта соответствующего подоходного налога в размере 189.110 тысяч тенге), так как руководство установило, что НУХ «Байтерек» выступал в качестве акционера, предоставляя Компании указанные инструменты финансирования по ставкам вознаграждения ниже рыночных, без каких-либо дополнительных условий. Компания использовала следующие допущения для определения рыночных процентной ставки на дату первоначального долговой ценной бумаги:

- безрисковые процентные ставки были определены на основе доходности долгосрочных облигаций, выпущенных Министерством Финансов Республики Казахстан;
- премия Компании за кредитный риск.

28 июля 2022 года Компания выпустила первый выпуск облигаций в пределах третьей облигационной программы со сроком погашения до 28 июля 2029 года, выпуск размещен на 40.230.366 тысяч тенге.

28 ноября 2022 года Компания выпустила купонные облигации номинальной стоимостью в 10.000.000 тысяч тенге со сроком погашения до 30 апреля 2025 года.

По состоянию на 31 декабря 2022 Компания соблюдает требования по выполнению ограничительных условий по выпущенным долговым ценным бумагам.

16. Кредиторская задолженность перед поставщиками

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов кредиторская задолженность перед поставщиками включает задолженность Компании перед поставщиками за имущество для последующей передачи в финансовую аренду, представленная следующим:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Сельскохозяйственная техника	2.354.428	4.881.657
Оборудование	133.401	635.374
Крупный рогатый скот	746	741
Прочее	224.939	260.354
Кредиторская задолженность перед поставщиками	2.713.514	5.778.126

17. Государственные субсидии

	2022 год	2021 год
Государственные субсидии на 1 января	–	–
Государственные субсидии по займам, полученным от АО «Фонд развития промышленности»	27.097.318	–
Амортизация за год	(71.367)	–
Государственные субсидии на 31 декабря	27.025.951	–

В 2022 году Компания признала в качестве государственных субсидий выгоды в размере 27.097.318 тысяч тенге, полученные в результате предоставления АО «Фонд развития промышленности» займов по низкой ставке вознаграждения (процентная ставка по договору 0,35%), для целей финансирования программы льготного лизинга самоходной сельскохозяйственной техники отечественного производства.

Выгоды будут переданы лизингополучателям путем заключения с ними договоров финансового лизинга по льготным ставкам.

18. Налогообложение

Экономия по корпоративному подоходному налогу состоит из следующих статей:

	2022 год	2021 год
Расходы по текущему корпоративному подоходному налогу	430.379	358.546
Расход по отложенному корпоративному подоходному налогу – возникновение и уменьшение временных разниц	225.401	5.558.855
За вычетом отложенного налога, признанного в капитале	(243.061)	(6.339.721)
Расход/(экономию) по корпоративному подоходному налогу	412.719	(422.320)

По состоянию на 31 декабря 2022 года текущие активы по корпоративному подоходному налогу составляют 134.115 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 134.115 тысяч тенге).

Ставка корпоративного подоходного налога для Компании составляла 20,0% в 2022 и 2021 годах.

Эффективная ставка корпоративного подоходного налога отличается от официальной ставки налогообложения прибыли. Ниже приведена сверка расходов по корпоративному подоходному налогу, рассчитанных по официальной ставке с экономией по корпоративному подоходному налогу, отраженной в финансовой отчетности.

Сверка относительно эффективной ставки налога:

	2022 год	%	2021 год	%
Прибыль до налогообложения	21.032.093	100	16.879.425	100
Подходный налог, рассчитанный в соответствии с действующей ставкой по подоходному налогу	4.206.419	20	3.375.885	20
Необлагаемый процентный доход по дебиторской задолженности по финансовой аренде	(4.970.620)	(24)	(4.775.816)	(28)
Расходы по корпоративному подоходному налогу, удержанному у источника выплаты	430.379	2	358.546	2
Невычитаемые кредитные убытки	664.673	3	589.368	3
Прочие невычитаемые расходы	81.868	-	29.697	-
Расход/(экономию) по корпоративному подоходному налогу	412.719	1	(422.320)	(3)

Отложенные активы и обязательства по корпоративному подоходному налогу на 31 декабря, а также их движение за соответствующие годы, включают в себя следующие позиции:

	Возникновение и уменьшение временных разниц			Возникновение и уменьшение временных разниц		
	2020 год	В отчёте о прибыли или убытке	В капитале	2021 год	В отчёте о прибыли или убытке	В капитале
Налоговый эффект вычитаемых временных разниц						
Кредиты клиентам	209.757	(133.543)	-	76.214	(76.214)	-
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	47.170	37.911	-	85.081	4.290	-
Средства кредитных организаций	128.753	24.641	-	153.394	(153.394)	-
Государственные субсидии	-	-	-	-	5.405.190	-
Начисленные расходы по неиспользуемым отпускам	26.660	34.781	-	61.441	28.541	-
Неустойки, признанные по решению суда	-	471.964	-	471.964	(119.550)	-
Гарантии	36.840	-	(36.840)	-	-	-
Отложенные активы по корпоративному подоходному налогу	449.180	435.754	(36.840)	848.094	5.088.863	-

Налоговый эффект налогооблагаемых временных разниц						
Кредиты клиентам	-	-	-	-	(194)	(194)
Задолженность перед Акционером	(1.812.326)	242.486	(6.302.881)	(7.872.721)	7.654.251	(53.951)
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	-	-	-	-	(7.722.819)	(7.722.819)
Выпущенные долговые ценные бумаги	-	-	-	-	34.013	(189.110)
Средства кредитных организаций	(392.583)	93.198	-	(299.385)	(5.038.779)	(5.338.164)
Основные средства и нематериальные активы	(44.540)	9.428	-	(35.112)	2.325	(32.787)
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	(2.249.449)	345.112	(6.302.881)	(8.207.218)	(5.071.203)	(243.061)
Чистое отложенное обязательство по корпоративному подоходному налогу	(1.800.269)	780.866	(6.339.721)	(7.359.124)	17.660	(7.584.525)

Сверка относительно эффективной ставки налога:

Отложенные активы по корпоративному подоходному налогу признаются только в том объёме, в котором существует вероятность того, что будет доступна будущая налогооблагаемая прибыль, в счёт которой может быть использован актив. Отложенные активы по корпоративному подоходному налогу уменьшаются в том объёме, в котором более не существует вероятности того, что соответствующая налоговая льгота будет реализована.

19. Авансы полученные

По состоянию на 31 декабря 2022 года авансы полученные в сумме 6.900.816 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 5.471.667 тысяч тенге) представляют собой предоплату, произведённую клиентами за имущество, предназначенное для финансовой аренды, приобретённое по условиям договоров финансовой аренды, но ещё не переданное арендатору, а также предоплаченные платежи по договорам финансовой аренды.

20. Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость

При передаче имущества в финансовый лизинг Компания признает обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость. По состоянию на 31 декабря 2022 года обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость составляют 10.917.373 тысяч тенге (31 декабря 2021 года: 8.817.626 тысяч тенге).

21. Прочие обязательства

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов прочие обязательства включают в себя следующие позиции:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Прочие финансовые обязательства		
Начисленные затраты на вознаграждения работникам	449.996	307.903
Резерв под ОКУ по условным обязательствам кредитного характера (Примечание 23)	176.215	233.258
Налоги, кроме корпоративного подоходного налога, к уплате	47.163	53.955
Задолженность по обязательным платежам и задолженность работникам	43.697	37.184
Прочие текущие обязательства	73.030	201.863
Прочие финансовые обязательства	790.101	834.163
Прочие нефинансовые обязательства		
Процентные доходы будущих периодов	1.374.885	2.012.656
Прочие нефинансовые обязательства	1.374.885	2.012.656
Прочие обязательства	2.164.986	2.846.819

22. Капитал

На 31 декабря 2022 и 31 декабря 2021 годов общее количество объявленных и оплаченных простых акций составляет 82.837.204 штуки по цене размещения 1.000 тенге за одну акцию. Владелец одной простой акции имеет один голос и равное право на получение дивидендов. Подлежащая распределению прибыль определяется на основе прибыли, отражённой в финансовой отчётности Компании.

В соответствии с решением Акционера от 26 мая 2022 года, Компания объявила дивиденды за 2021 год в размере 12.111.222 тысяч тенге или 146,21 тенге на одну простую акцию. В течение отчётного периода дивиденды были выплачены в полном размере. В соответствии с решением Акционера от 12 марта 2021 года, Компания объявила дивиденды за 2020 год в размере 6.718.739 тысяч тенге или 81,11 тенге на одну простую акцию. По состоянию на 31 декабря 2021 года дивиденды оплачены в полном размере.

Согласно положению Компании, резервный капитал формируется для общих рисков, включая будущие убытки и прочие непредвиденные риски и обязательства. Резервный капитал подлежит распределению на основании решения акционера на общем собрании. В течение двенадцати месяцев 2022 года и 2021 года резервный капитал не менялся. По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов резервный капитал составляет 1.436.184 тысяч тенге.

На 31 декабря 2022 года балансовая стоимость простой одной акции, рассчитанной согласно методологии Казахстанской фондовой биржи, составляет 1.886,28 тенге (2021: 1.774.30 тенге). Расчёт балансовой стоимости одной акции по состоянию на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Активы	485.259.494	413.345.621
Нематериальные активы	(447.612)	(491.984)
Обязательства	(328.309.082)	(265.875.607)
Чистые активы	156.502.800	146.978.030
Количество простых акций на дату расчёта, штук	82.837.204	82.837.204
Балансовая стоимость акции в тенге	1.889,28	1.774,30

Ниже приводятся данные о прибыли и акциях, использованные при расчёте базовой и разводнённой прибыли на акцию:

	2022 год	2021 год
Чистая прибыль за год	20.619.374	17.301.745
Средневзвешенное количество простых акций за год, закончившийся 31 декабря	82.837.204	82.837.204
Базовая и разводнённая прибыль на простую акцию (в тенге)	248,91	208,86

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов в Компании отсутствовали финансовые инструменты, разводняющие прибыль на акцию.

23. Договорные и условные обязательства

Судебные разбирательства

В процессе осуществления своей обычной деятельности на рынке Компания сталкивается с различными видами юридических претензий. Руководство полагает, что окончательная величина обязательств, возникающих в результате судебных разбирательств (в случае наличия таковых), не будет оказывать существенного негативного влияния на финансовое положение или дальнейшую деятельность Компании.

Руководство не располагает информацией о каких-либо существенных или неразрешенных судебных разбирательствах, а также о потенциальных исках, которые могут быть выставлены против Компании.

Налогообложение

Казахстанское коммерческое и, в частности, налоговое законодательство содержат положения, интерпретация которых может варьировать, в отдельных случаях возможно внесение изменений в законодательство, имеющих опосредованное ретроспективное действие. Кроме того, понимание положений законодательства Руководством Компании может отличаться от понимания этих же положений налоговыми органами, и в результате проведённые Компанией операции могут быть оценены налоговыми органами иным образом, и это может привести к начислению дополнительных налогов, штрафов и пени. Руководство Компании считает, что все необходимые налоговые начисления произведены, и, соответственно, каких-либо резервов в отчётности начислено не было. Налоговые органы могут проводить проверку данных по налогообложению за последние 5 (пять) лет.

Обязательства кредитного характера

На 31 декабря 2022 и 2021 годов договорные и условные обязательства Компании включали в себя следующие позиции:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Обязательства кредитного характера		
Обязательства по предоставлению финансовой аренды	18.254.310	11.379.962
Обязательства кредитного характера до вычета резерва под ОКУ	18.254.310	11.379.962
Резерв под ОКУ	(176.215)	(233.258)
Итого	18.078.095	11.146.704

Анализ изменений резервов под ОКУ по обязательствам по предоставлению финансовой аренды и выданным гарантиям за годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 годов, приведён ниже. По состоянию на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года Компания признала оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в отношении неиспользованных кредитных линий в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам.

	Неиспользованные кредитные линии	Выданные гарантии	Итого
Резерв под ОКУ на 1 января 2021 года	172.710	394	173.104
Изменения ОКУ за год	60.548	(394)	60.154
На 31 декабря 2021 года	233.258	–	233.258
Изменения ОКУ за год	(57.043)	–	(57.043)
На 31 декабря 2022 года	176.215	–	176.215

24. Расходы по кредитным убыткам

В таблице ниже представлены расходы под ОКУ по финансовым инструментам, признанные в составе прибыли или убытка, за год, закончившийся 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года:

	Прим.	2022 год	2021 год
Кредиты клиентам	7	(3.984.650)	2.200.386
Денежные средства и их эквиваленты		(2.121)	(386)
Выданные гарантии		–	394
Средства в кредитных организациях		893	222
Обязательства кредитного характера	23	57.043	(60.548)
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	8	620.636	(4.250.411)
Прочие финансовые активы		(15.168)	(836.498)
		(3.323.367)	(2.946.841)

Ниже представлено движение резерва под обесценение и прочих резервов:

	Запасы	Авансы выданные	Итого
На 1 января 2021 года	(980.206)	(11.283)	(991.489)
Создание резервов	(320.664)	(44)	(320.708)
Списание активов	461.879	44	461.923
На 31 декабря 2021 года	(838.991)	(11.283)	(850.274)
Создание резервов	(174.246)	–	(174.246)
Списание активов	340.531	–	340.531
На 31 декабря 2022 года	(672.706)	(11.283)	(683.989)

Резервы под обесценение активов вычитаются из стоимости соответствующих активов.

25. Прочие доходы

Прочие доходы включают в себя следующие позиции:

	2022 год	2021 год
Доход от возмещения расходов	271.584	286.633
Доход от восстановления резервов, созданных по запасам	127.953	253.128
Штрафы и пени полученные	47.133	98.950
Прочие	391.434	45.073
Прочие доходы	838.104	683.784

Штрафы и пени были получены Компанией от поставщиков за несвоевременную доставку оборудования, предназначенного для финансовой аренды.

26. Расходы на персонал и прочие операционные расходы

Расходы на персонал и прочие операционные расходы включают в себя следующие позиции:

	2022 год	2021 год
Расходы на содержание персонала	(3.191.980)	(3.066.819)
Расходы на социальное обеспечение	(306.667)	(270.809)
Расходы на персонал	(3.498.647)	(3.337.628)
Ремонт и техническое обслуживание ОС и НМА	(219.431)	(139.008)
Амортизация основных средств	(143.679)	(142.188)
Расходы на аутсорсинг	(139.034)	(105.696)
Консультационные услуги/Профессиональные услуги	(133.595)	(86.100)
Расходы по операционной аренде	(129.137)	(113.605)
Амортизация программного обеспечения и прочих нематериальных активов	(125.962)	(147.241)
Прочие налоги, кроме налога на прибыль	(98.566)	(102.324)
Командировочные расходы	(59.569)	(19.543)
Материалы	(43.672)	(38.385)
Рекламные и маркетинговые услуги	(39.314)	(26.661)
Услуги связи	(37.543)	(37.081)
Транспортные услуги	(35.854)	(14.303)
Информационные услуги	(22.634)	(21.131)
Обучение сотрудников	(15.545)	(12.009)
Расходы по присвоению/наблюдению/ поддержанию рейтинговых услуг	(14.812)	(22.628)
Расходы по канцелярской и типографской продукции	(12.504)	(12.533)
Расходы на содержание Совета директоров	(8.774)	(8.345)
Страхование	(2.566)	(2.897)
Благотворительность и спонсорство	(2.100)	(1.971)
Представительские расходы	(32)	(35)
Прочее	(198.012)	(188.727)
Прочие операционные расходы	(1.482.335)	(1.242.411)

27. Управление рисками

Введение

Деятельности Компании присущи риски. Компания осуществляет управление рисками в ходе постоянного процесса определения, оценки и наблюдения, а также посредством установления лимитов риска и других мер внутреннего контроля. Процесс управления рисками имеет решающее значение для поддержания стабильной рентабельности Компании, и каждый отдельный сотрудник Компании несёт ответственность за риски, связанные с его или её обязанностями. Компания подвержена кредитному риску, риску ликвидности и рыночному риску, который, в свою очередь, подразделяется на риск, связанный с торговыми операциями, и риск, связанный с неторговой деятельностью. Компания также подвержена операционным рискам.

Процесс независимого контроля за рисками не относится к рискам ведения деятельности, таким, например, как изменения среды, технологии или изменения в отрасли. Такие риски контролируются Компанией в ходе процесса стратегического планирования.

Структура управления рисками

Общую ответственность за определение рисков и контроль за ними несёт Совет Директоров, однако, также существуют отдельные независимые органы, которые отвечают за управление и контроль над рисками.

Совет Директоров

Совет Директоров отвечает за общий подход к управлению рисками, за утверждение стратегии и принципов управления рисками.

Правление

Обязанность Правления заключается в контроле за процессом управления рисками в Компании.

Управление рисками

Подразделение управления рисками отвечает за внедрение и проведение процедур, связанных с управлением рисками, с тем чтобы обеспечить независимый процесс контроля.

Контроль рисков

Подразделение контроля рисков отвечает за контроль по соблюдению принципов, политики управления рисками и лимитов риска Компании. В структуру Компании входит отдельное подразделение под непосредственным подчинением Правлению Компании, которое отвечает за независимый контроль рисков, включая контроль размеров подверженных риску позиций по сравнению с установленными лимитами, а также оценку риска новых продуктов и структурированных сделок. Данное подразделение также обеспечивает сбор полной информации в системе оценки риска и отчётности о рисках. Также с целью контроля рисков в филиалах Компании предусмотрены риск-менеджеры.

Казначейство Компании

Казначейство Компании отвечает за управление активами и обязательствами Компании, а также общей финансовой структурой. Казначейство также несёт основную ответственность за риск ликвидности и риск финансирования Компании.

Внутренний аудит

Деятельностью Службы внутреннего аудита является предоставление Совету директоров Компании независимой, объективной и беспристрастной информации, основанной на проведении ежегодного аудита как достаточности процедур, так и выполнения этих процедур Компанией. Отдел аудита обсуждает результаты проведённых проверок с руководством и представляет свои выводы и рекомендации непосредственно Совету директоров.

Системы оценки рисков и передачи информации о рисках

Риски Компании оцениваются при помощи метода, который отражает как ожидаемый убыток, понесение которого вероятно в ходе обычной деятельности, так и непредвиденные убытки, представляющие собой оценку наибольших фактических убытков на основании статистических моделей. В моделях используются значения вероятностей, полученные из прошлого опыта и скорректированные с учётом экономических условий. Компания также моделирует «наихудшие сценарии», которые будут иметь место в случае наступления событий, считающихся маловероятными.

Мониторинг и контроль рисков, главным образом, основывается на установленных Компанией лимитах. Такие лимиты отражают стратегию ведения деятельности и рыночные условия, в которых функционирует Компания, а также уровень риска, который Компания готова принять, причем особое внимание уделяется отдельным отраслям. Кроме этого, Компания контролирует и оценивает свою общую способность нести риски в отношении совокупной позиции по всем видам рисков и операций.

Информация, полученная по всем видам деятельности, изучается и обрабатывается с целью анализа, контроля и раннего обнаружения рисков. Указанная информация представляется Совету Директоров, Правлению Компании, Кредитному комитету, руководителям подразделений. Данная информация содержит показатель совокупного размера кредитного риска, прогнозные кредитные показатели, исключения из установленных лимитов риска, стоимость с учётом риска, показатели ликвидности, показатели процентного риска, изменения в уровне риска.

Для всех уровней Компании составляются различные отчёты о рисках, которые распространяются с тем, чтобы обеспечить всем подразделениям Компании доступ к обширной, необходимой и актуальной информации.

Регулярно проводятся совещания Правления и иных сотрудников Компании, на котором обсуждаются подержание установленных лимитов, анализируется стоимость с учётом риска, инвестиции, ликвидность, а также изменения в уровне риска.

Снижение риска

В рамках управления рисками Компания использует производные и другие инструменты для управления позициями, возникающими вследствие изменений в процентных ставках, обменных курсах, риска изменения цены акций, кредитного риска, а также позиций по прогнозируемым сделкам.

Компания активно использует обеспечение для снижения своего кредитного риска.

Кредитный риск

Кредитный риск – риск того, что Компания понесёт убытки вследствие того, что его клиенты или контрагенты не выполнили свои договорные обязательства. Компания управляет кредитным риском путём установления предельного размера риска, который Компания готова принять по отдельным контрагентам, географическим или отраслевым концентрациям риска, а также с помощью мониторинга соблюдения установленных лимитов риска.

Компания разработала процедуру проверки кредитного качества с тем, чтобы обеспечить раннее выявление возможных изменений в кредитоспособности контрагентов, включая периодический пересмотр размера обеспечения. Лимиты по контрагентам определены с использованием системы классификации кредитного риска, которая присваивает каждому контрагенту кредитный риск. Кредитный риск регулярно пересматриваются. Процедура проверки кредитного качества позволяет Компании оценить размер потенциальных убытков по рискам, которым он подвержен, и предпринять необходимые меры.

Максимальный уровень кредитного риска Компании, как правило, отражается в отчете о финансовом положении в балансовой стоимости финансовых активов. Максимальный уровень балансового кредитного риска по состоянию на отчетную дату может быть представлен следующим образом:

	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
Активы		
Денежные средств и их эквиваленты	64.764.023	30.011.182
Средства в кредитных организациях	61.833	35.098.466
Кредиты клиентам	13.287.308	21.720.408
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	393.664.193	314.712.495
Прочие финансовые активы	39.495	80.945
Итого максимального уровня подверженности кредитному риску	471.816.852	401.623.496

Производные финансовые инструменты

Кредитный риск, связанный с производными финансовыми инструментами, в любой момент времени ограничен производными инструментами с положительной справедливой стоимостью, которые признаны в отчёте о финансовом положении.

Риски, связанные с обязательствами кредитного характера

Компания предоставляет своим клиентам возможность получения гарантий, по которым может возникнуть необходимость проведения Компанией платежей от имени клиентов. Клиенты возмещают такие платежи Компании в соответствии с условиями предоставления аккредитива. По указанным договорам Компания несёт риски, которые аналогичны рискам по кредитам и которые снижаются с помощью тех же процедур и политики контроля рисков.

Более подробная информация о максимальном размере кредитного риска в отношении непризнанных договорных обязательств по состоянию на отчетную дату представлена в Примечании 23.

Оценка обесценения

Компания рассчитывает ОКУ на основе нескольких сценариев, взвешенных с учётом вероятности, для оценки ожидаемых недополучений денежных средств, которые дисконтируются с использованием эффективной процентной ставки или её приблизительного значения. Недополучение денежных средств – это разница между денежными потоками, причитающимися организации в соответствии с договором, и денежными потоками, которые организация ожидает получить.

Механика расчёта ОКУ описана ниже, а основными элементами являются следующие:

Вероятность дефолта (PD)	Вероятность дефолта представляет собой расчётную оценку вероятности наступления дефолта на протяжении заданного временного промежутка. Дефолт может произойти только в определённый момент времени в течение рассматриваемого периода, если признание актива не было прекращено, и он по-прежнему является частью портфеля.
Величина, подверженная риску дефолта (EAD)	Величина, подверженная риску дефолта, представляет собой расчётную оценку величины, подверженной дефолту на какую-либо дату в будущем, с учётом ожидаемых изменений этой величины после отчётной даты, включая выплаты основной суммы долга и процентов, предусмотренные договором или иным образом, ожидаемые погашения выданных займов и проценты, начисленные в результате просрочки платежей.
Уровень потерь при дефолте (LGD)	Уровень потерь при дефолте представляет собой расчётную оценку убытков, возникающих в случае наступления дефолта в определённый момент времени. Данный показатель рассчитывается исходя из разницы между предусмотренными договором денежными потоками и теми денежными потоками, которые кредитор ожидает получить, в том числе в результате реализации обеспечения. Обычно выражается в процентах по отношению к EAD.

Оценочный резерв под ОКУ рассчитывается на основе кредитных убытков, возникновение которых ожидается на протяжении срока действия актива (ожидаемые кредитные убытки за весь срок или ОКУ за весь срок), если произошло значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания, в противном случае оценочный резерв рассчитывается в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам (12-месячные ОКУ). 12-месячные ОКУ – это часть ОКУ за весь срок, представляющая собой ОКУ, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчётной даты. ОКУ за весь срок и 12-месячные ОКУ рассчитываются либо на индивидуальной основе, либо на групповой основе, в зависимости от характера базового портфеля финансовых инструментов.

Компания разработала политику для осуществления оценки на конец каждого отчётного периода в отношении того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска по финансовому инструменту с момента первоначального признания, путём учёта изменений риска наступления дефолта на протяжении оставшегося срока действия финансового инструмента. На основании описанного выше процесса Компания объединяет финансовые активы в следующие группы:

Стадия 1:	При первоначальном признании актива Компания признаёт оценочный резерв в сумме, равной 12-месячным ОКУ. К Стадии 1 также относятся кредиты, дебиторскую задолженность по финансовой аренде и другие кредитные линии, кредитный риск по которым уменьшился до такой степени, что они были переведены из Стадии 2.
Стадия 2:	Если кредитный риск по активу значительно увеличился с момента первоначального признания, Компания признаёт оценочный резерв в сумме, равной ОКУ за весь срок. К Стадии 2 также относятся кредиты, дебиторскую задолженность по финансовой аренде и другие кредитные линии, кредитный риск по которым уменьшился до такой степени, что они были переведены из Стадии 3.
Стадия 3:	Активы, которые являются кредитно-обесценёнными. Компания признаёт оценочный резерв в сумме, равной ОКУ за весь срок.
ПСКО:	Приобретённые или созданные кредитно-обесценённые (ПСКО) активы – это финансовые активы, по которым имелось кредитное обесценение на момент первоначального признания. При первоначальном признании ПСКО активы оцениваются по справедливой стоимости, и впоследствии признаётся процентная выручка, рассчитанная с использованием эффективной процентной ставки, скорректированной с учётом кредитного риска. Оценочный резерв под ОКУ признаётся или прекращает признаваться только в том объёме, в котором произошло последующее изменение суммы ожидаемых кредитных убытков за весь срок.

При оценке ОКУ Компания рассматривает три сценария: базовый, оптимистический, пессимистический. Для каждого из них устанавливаются свои показатели PD, EAD и LGD. В своих моделях определения ОКУ Компания использует широкий спектр прогнозной информации в качестве исходных экономических данных. Убытки от обесценения и их возмещение учитываются, и информация о них представляется отдельно от прибыли или убытка от модификации, которые отражаются в качестве корректировки валовой балансовой стоимости финансовых активов.

Определение дефолта и выздоровления

Компания считает, что по финансовому инструменту произошёл дефолт, и, следовательно, относит его к Стадии 3 (кредитно-обесценённые активы) для целей расчёта ОКУ в любом случае, когда заёмщик просрочил предусмотренные договором выплаты на 90 дней. В случае казначейских и межбанковских операций Компания считает, что произошёл дефолт, и предпринимает немедленные меры по его устранению, если на момент закрытия операционного дня необходимые внутрисдневные платежи, указанные в отдельных соглашениях, не были произведены. Расчёт ожидаемого кредитного убытка по ценным бумагам, депозитам, средствам на текущих счетах осуществляется на основании внешних кредитных рейтингов, присваиваемых международными рейтинговыми агентствами Fitch Ratings, Moody's InvestorsService, S&P GlobalRatings.

В рамках качественной оценки наличия дефолта по клиенту Компания также рассматривает ряд событий, которые могут указывать на то, что оплата является маловероятной. В случае наступления таких событий Компания тщательно анализирует, приводит ли такое событие к дефолту и следует ли относить активы к Стадии 3 для целей расчёта ОКУ или подходящим будет Стадия 2. К таким событиям относятся следующие:

- наличие у Компании информации о форс-мажорных, а также иных обстоятельствах, которые нанесли заёмщику (созаёмщику) существенный материальный ущерб или не позволяют ему продолжать свою деятельность, включая информацию о лишении/приостановлении лицензии на виды деятельности, а также информацию об отсутствии трудовой занятости или коммерческой деятельности заёмщика (созаёмщика);
- обоснованная и подтверждаемая информация о высокой вероятности банкротства или реорганизации, а также вовлечённость в судебные разбирательства заёмщика (созаёмщика), которые могут ухудшить его финансовое состояние. В качестве данной информации Компанией рассматриваются следующие события:
 - наличие информации о смерти заёмщика (созаёмщика) физического лица;
 - кросс-дефолт более 60 календарных дней включительно (при наличии информации у Компании);
- снижение внешнего кредитного рейтинга заёмщика до рейтинга CC и ниже, присвоенных рейтинговыми агентствами Standard&Poor's, Moody's Investors Service и Fitch;
- исчезновение активного рынка для данного финансового актива в результате финансовых затруднений.

Казначейские и межбанковские отношения

Казначейские и межбанковские отношения включают отношения с контрагентами, такими как организации по оказанию финансовых услуг, банки, брокеры-дилеры. Для оценки таких отношений департамент финансов и департамент риск-менеджмента Компании анализирует общедоступную информацию, такую как финансовая отчетность, и данные из других внешних источников, например, внешние рейтинги.

Уровень потерь при дефолте

Оценка кредитного риска основывается на стандартной модели оценки LGD, в результате которой устанавливаются определенные уровни LGD. Данные уровни LGD учитывают ожидаемый показатель EAD по сравнению с суммами, которые, как ожидается, будут восстановлены или реализованы в результате продажи удерживаемого обеспечения. Компания объединяет свои кредитные продукты в однородные группы на основе основных характеристик кредитного риска, уместных для оценки будущих денежных потоков. Для этого используется информация об убытках прошлых периодов и рассматривается широкий спектр характеристик, присущих сделкам (например, виды обеспечения), а также характеристики заемщика.

Где это необходимо, для определения уровня LGD по МСФО (IFRS) 9 для каждой группы финансовых инструментов используются новые данные и прогнозные экономические сценарии. При оценке прогнозной информации ожидаемые результаты основываются на множественных сценариях. Примеры основных исходных данных включают изменения стоимости обеспечения и статус платежей.

Уровни LGD оцениваются для всех классов активов Стадии 1, 2 и 3 и ПСКО. Исходные данные для таких уровней LGD оцениваются и, где это возможно, корректируются посредством тестирования на основе исторических данных, учитывая недавние восстановления. В случае необходимости такие данные определяются для каждого экономического сценария.

Значительное увеличение кредитного риска

Компания постоянно проверяет все активы, в отношении которых рассчитываются ОКУ. Чтобы определить, в какой сумме необходимо создать оценочный резерв под обесценение по инструменту или портфелю инструментов (т.е. в сумме 12-месячных ОКУ или ОКУ за весь срок), Компания анализирует, значительно ли увеличился кредитный риск по данному инструменту или портфелю инструментов с момента первоначального признания. Компания считает, что кредитный риск по финансовому инструменту значительно увеличился с момента первоначального признания при выявлении следующих признаков значительного увеличения кредитного риска:

- просрочка 30 (тридцать) календарных дней и более;
- наличие у Компании информации о непогашенной задолженности по основному долгу и/или возмездному заёмщику (созаёмщику) от 31 до 60 календарных дней включительно в других кредитных организациях (при наличии информации у Компании);

- активы, с момента реструктуризации и/или пролонгации которых прошло более 12 месяцев, но менее 24 месяцев включительно, по которым нет просрочки или просрочка не более 60 дней на отчетную дату;
- активы, с момента реструктуризации и/или пролонгации которых прошло более 24 месяцев и по которым имеются просрочки более 30 дней, но не более 60 дней на отчетную дату;
- фактическое или ожидаемое (на основании обоснованной и подтверждаемой информации) снижение внешнего кредитного рейтинга заемщика;
- значительное изменение стоимости обеспечения по обязательству (снижение справедливой стоимости залогового обеспечения более чем на 50% с даты первоначального признания) или качества гарантий или механизмов повышения кредитного качества, предоставленных третьими сторонами, которые, как ожидается, уменьшат экономический стимул для заемщика осуществлять плановые платежи, предусмотренные договором, или иным образом повлияют на вероятность наступления дефолта (при наличии информации у Компании);
- значительное изменение качества гарантии, предоставленной БВУ, а именно изменение рейтинга БВУ (снижение рейтинга на 2 нотча и более), приводящее к значительному увеличению кредитного риска, в соответствии с подходом, используемым для казначейских активов (при наличии гарантии);
- ухудшение финансового состояния.

Компания также применяет дополнительный качественный метод для указания на то, что произошло значительное увеличение кредитного риска по активу, например, перевод клиента/актива в список проблемных или реструктуризация в связи с кредитным событием. В некоторых случаях Компания также может рассматривать события, приведенные в разделе «Определение дефолта» выше, как указание на значительное увеличение кредитного риска, а не как дефолт. Независимо от изменения уровней кредитного рейтинга считается, что если предусмотренные договором платежи просрочены более чем на 30 дней, то произошло значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания.

В случае оценки ОКУ на групповой основе по группе аналогичных активов Компания применяет такие же принципы оценки того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания.

В отношении денежных средств и их эквивалентов, а также средств в кредитных организациях, Компания считает, что кредитный риск по конкретной позиции, подверженной кредитному риску, значительно повысился с момента ее первоначального признания, если Группой установлено, что кредитный рейтинг эмитента снизился на 2 пункта или более с момента первоначального признания.

Прогнозная информация и множественные экономические сценарии

В своих моделях расчёта ОКУ Компания использует широкий спектр прогнозной информации в качестве исходных экономических данных, например:

- темпы роста ВВП;
- уровень безработицы;
- уровень инфляции;
- объём экспорта.

Исходные данные и модели, используемые при расчёте ОКУ, не всегда отражают все характеристики рынка на дату представления финансовой отчётности. Чтобы отразить это, иногда производятся качественные корректировки или наложения в качестве временных корректировок, если такие различия являются существенными.

Для получения прогнозной информации Компания использует данные из внешних источников (внешние рейтинговые агентства, государственные органы, например, международные финансовые институты). Компания определяет весовые коэффициенты, относимые на множественные сценарии. В таблице ниже показаны значения основных прогнозных экономических переменных/допущений, которые используются в каждом экономическом сценарии для оценки ОКУ.

Прогнозная информация и множественные экономические сценарии

Ключевые факторы	Сценарий ОКУ	Присвоенная вероятность на		2023 год	2024 год
		2023 год, %	2024 год, %		
Рост ВВП, %	Оптимистический	9%	8%	4.4	4.3
	Базовый	73%	67%	4	4
	Пессимистический	18%	25%	3.3	3.0
Уровень безработицы, %	Оптимистический	36%	29%	3.3	3.4
	Базовый	64%	65%	4.8	4,8
	Пессимистический	0%	6%	5.1	5.1
Уровень инфляции, %	Оптимистический	18%	17%	7.8	4.2
	Базовый	64%	67%	9.5	5
	Пессимистический	18%	17%	11.2	5.8
Объём экспорта, миллиарды долларов США	Оптимистический	18%	17%	95.5	94
	Базовый	55%	50%	80.8	80.6
	Пессимистический	27%	33%	58.8	53.7

Риск ликвидности и управление источниками финансирования

Риск ликвидности – это риск того, что Компания не сможет выполнить свои обязательства по выплатам при наступлении срока их погашения в обычных или непредвиденных условиях. С целью ограничения этого риска руководство обеспечило доступность различных источников финансирования. Руководство также осуществляет управление активами, учитывая ликвидность, и ежедневный мониторинг будущих денежных потоков и ликвидности. Этот процесс включает в себя оценку ожидаемых денежных потоков и наличие высококачественного обеспечения, которое может быть использовано для получения дополнительного финансирования в случае необходимости.

Анализ финансовых обязательств по срокам, оставшимся до погашения

В таблице ниже представлены выплаты, включающие в себя основной долг и вознаграждение / купон по финансовым обязательствам Компании по состоянию на 31 декабря в разрезе сроков, оставшихся до погашения, на основании договорных недисконтированных обязательств по погашению. Обязательства, которые подлежат погашению по первому требованию, рассматриваются так, как если бы требование о погашении было заявлено на самую раннюю возможную дату. Однако Компания ожидает, что многие кредиторы не потребуют погашения на самую раннюю дату, на которую Компания будет обязана провести соответствующую выплату.

31 декабря 2022 года	Менее 3 месяцев	От 3 до 12 месяцев	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет	Итого
Задолженность перед Акционером	1.140.564	5.509.355	18.050.639	5.347.309	30.047.867
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	255.000	255.000	2.040.000	56.273.000	58.823.000
Средства кредитных организаций	835.445	12.680.598	19.463.425	31.573.273	64.552.741
Выпущенные долговые ценные бумаги	23.394.430	30.612.801	137.924.748	134.963.606	326.895.585
Итого недисконтированные финансовые обязательства	25.625.439	49.057.754	177.478.812	228.157.188	480.319.193

31 декабря 2021 года	Менее 3 месяцев	От 3 до 12 месяцев	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет	Итого
Задолженность перед Акционером	350.686	1.454.298	2.040.000	56.783.000	60.627.984
Средства кредитных организаций	2.540.792	21.170.865	56.216.112	2.714.479	82.642.248
Выпущенные долговые ценные бумаги	3.058.090	31.261.375	115.689.552	88.895.000	238.904.017
Итого недисконтированные финансовые обязательства	5.949.568	53.886.538	173.945.664	148.392.479	382.174.249

В таблице ниже представлены договорные сроки действия договорных и условных обязательств Компании. Все неисполненные обязательства по предоставлению кредитов включаются в тот временной период, который содержит самую раннюю дату, в которую клиент может потребовать его исполнения.

	Менее 3 месяцев	От 3 до 12 месяцев	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет	Итого
2022 год	18.254.310	-	-	-	18.254.310
2021 год	11.379.962	-	-	-	11.379.962

Компания ожидает, что потребуются исполнение не всех договорных или условных обязательств до окончания срока их действия.

Способность Компании выполнять свои обязательства зависит от её способности реализовать эквивалентную сумму активов в течение определённого отрезка времени.

Компанией были получены значительные средства от Акционера и АО «НУХ «Байтерек». Руководство считает, что в обозримом будущем объёмы финансирования Компании сохранятся на прежнем уровне, и что в случае возникновения необходимости выдачи этих средств Компания получит заблаговременное уведомление и сможет реализовать свои ликвидные активы для осуществления необходимых выплат.

Рыночный риск

Рыночный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовым инструментам будет колебаться вследствие изменений в рыночных параметрах, таких, как процентные ставки, валютные курсы и цены долевых инструментов. Рыночный риск по неторговому портфелю управляется и контролируется на основании анализа чувствительности. За исключением валютных позиций, Компания не имеет значительных концентраций рыночного риска.

Риск изменения процентной ставки

Риск изменения процентной ставки возникает вследствие возможности того, что изменения в процентных ставках окажут влияние на будущие денежные потоки или справедливую стоимость финансовых инструментов. Процентные ставки по активам и обязательствам Компании являются фиксированными.

Риск изменения ставок вознаграждения возникает в случаях, когда имеющиеся или прогнозируемые активы с определенным сроком погашения больше или меньше по величине имеющихся или прогнозируемых обязательств с аналогичным сроком погашения.

Анализ сроков пересмотра ставок вознаграждения

Риск изменения ставок вознаграждения управляется преимущественно посредством мониторинга изменения ставок вознаграждения. Краткая информация в отношении сроков пересмотра ставок вознаграждения по основным финансовым инструментам может быть представлена следующим образом:

	31 декабря 2022 года						
	До востребования и менее 3-х месяцев	3-6 месяцев	6-12 месяцев	От года до 5 лет	Более 5 лет	Бепроцентные	Итого
Активы							
Денежные средства и их эквиваленты	62.957.820	-	-	-	-	1.806.203	64.764.023
Средства в кредитных организациях	60.833	-	1.000	-	-	-	61.833
Кредиты клиентам	530.198	471.071	10.589.371	1.625.204	71.464	-	13.287.308
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	29.359.982	12.678.353	43.517.050	204.539.005	103.569.803	-	393.664.193
Прочие финансовые активы	-	-	-	-	-	39.495	39.495
Итого финансовые активы	92.908.833	13.149.424	54.107.421	206.164.209	103.641.267	1.845.698	471.816.852
Обязательства							
Задолженность перед Акционером	992.988	979.024	2.959.770	13.348.942	3.781.364	-	22.062.088
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	198.333	-	-	-	11.385.907	-	11.584.240
Средства кредитных организаций	335.133	3.575.617	6.880.301	16.873.380	2.974.049	-	30.638.480
Выпущенные долговые ценные бумаги	22.175.871	604.125	11.992.387	67.300.168	104.644.558	-	206.717.109
Кредиторская задолженность перед поставщиками	-	-	-	-	-	2.713.514	2.713.514
Прочие финансовые обязательства	-	-	-	-	-	790.101	790.101
Итого финансовые обязательства	23.702.325	5.158.766	21.832.458	97.522.490	122.785.878	3.503.615	274.505.532
Чистая позиция	69.206.508	7.990.658	32.274.963	108.641.719	(19.144.611)	(1.657.917)	197.311.320

	31 декабря 2021 года						
	До востребования и менее 3-х месяцев	3-6 месяцев	6-12 месяцев	От года до 5 лет	Более 5 лет	Бепроцентные	Итого
Активы							
Денежные средства и их эквиваленты	23.873.210	-	-	-	-	6.137.972	30.011.182
Средства в кредитных организациях	-	4.157.235	30.941.231	-	-	-	35.098.466
Кредиты клиентам	750.789	1.608.605	14.761.331	4.032.293	567.390	-	21.720.408
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	25.032.024	13.143.658	39.754.488	165.156.290	71.626.035	-	314.712.495
Прочие финансовые активы	-	-	-	-	-	80.945	80.945
Итого финансовые активы	49.656.023	18.909.498	85.457.050	169.188.583	72.193.425	6.218.917	401.623.496
Обязательства							
Задолженность перед Акционером	289.017	985.659	176.253	-	10.636.406	-	12.087.335
Средства кредитных организаций	1.766.974	5.089.478	11.262.153	46.154.415	2.037.704	-	66.310.724
Выпущенные долговые ценные бумаги	2.353.694	18.511.687	-	71.515.532	64.823.273	-	157.204.186
Кредиторская задолженность перед поставщиками	-	-	-	-	-	5.778.126	5.778.126
Прочие финансовые обязательства	-	-	-	-	-	834.163	834.163
Итого финансовые обязательства	4.409.685	24.586.824	11.438.406	117.669.947	77.497.383	6.612.289	242.214.534
Чистая позиция	45.246.338	(5.677.326)	74.018.644	51.518.636	(5.303.958)	(393.372)	159.408.962

Нижеследующая таблица отражает процентные активы и обязательства Компании и соответствующие им средние эффективные ставки вознаграждения по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов. Данные ставки вознаграждения отражают приблизительную доходность к погашению соответствующих активов и обязательств.

	31 декабря 2022 года		31 декабря 2021 года	
	Балансовая стоимость тыс. тенге	Средняя эффективная ставка вознаграждения	Балансовая стоимость тыс. тенге	Средняя эффективная ставка вознаграждения
Процентные активы				
Денежные средства и их эквиваленты				
• в тенге	57.023.800	13,37%	23.873.210	6,77%
• в долларах	5.934.020	1,00%	-	-
Средства в кредитных организациях				
• в тенге	61.833	10,99%	30.941.231	8,18%
• в долларах	-	0,36%	4.157.235	1,25%
Кредиты клиентам				
• в тенге	13.287.308	4,76%	21.720.408	8,7%
Дебиторская задолженность по финансовой аренде				
• в тенге	393.664.193	14,00%	314.712.495	14,48%
Процентные обязательства				
Задолженность перед Акционером				
• в тенге	22.062.088	11,29%	12.087.335	11,38%
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»				
• в тенге	11.584.240	11,98%	-	-
Средства кредитных организаций				
• в тенге	30.638.480	13,29%	64.871.634	12,16%
• в рублях	-	-	1.439.090	8,84%
Выпущенные долговые ценные бумаги				
• в тенге	206.717.109	12,94%	157.204.186	10,55%

Анализ чувствительности денежных потоков к изменениям ставок вознаграждения

Анализ чувствительности чистой прибыли за год и собственного капитала Компании к изменению рыночных ставок вознаграждения (составленный на основе упрощенного сценария параллельного снижения или роста кривых доходности на 100 базисных пунктов и позиций по процентным активам и обязательствам, действующих по состоянию на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года) представлен следующим образом:

	2022 год		2021 год	
	Прибыль	Собственный капитал	Прибыль	Собственный капитал
Параллельное увеличение на 100 базисных пунктов	(735.806)	(735.806)	(453.733)	(473.773)
Параллельное уменьшение на 100 базисных пунктов	735.806	735.806	453.733	473.773

Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что стоимость финансового инструмента будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах. Правление установило лимиты по позициям в иностранной валюте, основываясь на рекомендациях НБРК. Позиции отслеживаются ежедневно.

В следующей таблице представлена структура финансовых активов и обязательств в разрезе валют по состоянию на 31 декабря 2022 года:

	31 декабря 2022 года				
	Тенге	Доллар США	Евро	Российский рубль	Итого
Активы					
Денежные средства и их эквиваленты	58.830.003	5.934.020	-	-	64.764.023
Средства в кредитных организациях	61.833	-	-	-	61.833
Кредиты клиентам	13.287.308	-	-	-	13.287.308
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	393.664.193	-	-	-	393.664.193
Прочие финансовые активы	39.495	-	-	-	39.495
Итого активы	465.882.832	5.934.020	-	-	471.816.852
Обязательства					
Задолженность перед Акционером	22.062.088	-	-	-	22.062.088
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	11.584.240	-	-	-	11.584.240
Средства кредитных организаций	30.638.480	-	-	-	30.638.480
Выпущенные долговые ценные бумаги	206.717.109	-	-	-	206.717.109
Кредиторская задолженность перед поставщиками	900.262	1.233.532	554.514	25.206	2.713.514
Прочие финансовые обязательства	790.101	-	-	-	790.101
Итого обязательства	272.692.280	1.233.532	554.514	25.206	274.505.532
Чистая позиция	193.190.552	4.700.488	(554.514)	(25.206)	197.311.320

	31 декабря 2021 года				
	Тенге	Доллар США	Евро	Российский рубль	Итого
Активы					
Денежные средства и их эквиваленты	29.763.032	3.603	229.265	15.282	30.011.182
Средства в кредитных организациях	30.941.231	4.157.235	-	-	35.098.466
Кредиты клиентам	21.720.408	-	-	-	21.720.408
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	314.712.495	-	-	-	314.712.495
Прочие финансовые активы	80.945	-	-	-	80.945
Итого активы	397.218.111	4.160.838	229.265	15.282	401.623.496
Обязательства					
Задолженность перед Акционером	12.087.335	-	-	-	12.087.335
Средства кредитных организаций	64.871.634	-	-	1.439.090	66.310.724
Выпущенные долговые ценные бумаги	157.204.186	-	-	-	157.204.186
Кредиторская задолженность перед поставщиками	3.648.425	1.154.999	838.695	136.007	5.778.126
Прочие финансовые обязательства	834.163	-	-	-	834.163
Итого обязательства	238.645.743	1.154.999	838.695	1.575.097	242.214.534
Чистая позиция	158.572.368	3.005.839	(609.430)	(1.559.815)	159.408.962

В следующей таблице представлены валюты, в которых Компания имеет значительные позиции на 31 декабря по неторговым монетарным активам и обязательствам, а также прогнозируемым денежным потокам. Проведённый анализ состоит в расчёте влияния возможного изменения в валютных курсах по отношению к тенге на отчёт о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе (вследствие наличия неторговых монетарных активов и обязательств, справедливая стоимость которых чувствительна к изменениям валютного курса). Влияние на капитал не отличается от влияния на отчёт о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе. Все другие параметры приняты величинами постоянными. Отрицательные суммы в таблице отражают потенциально возможное чистое уменьшение в отчёте о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе или капитале, а положительные суммы отражают потенциальное чистое увеличение.

Валюта	2022 год		2021 год	
	Изменение в валютном курсе, %	Влияние на прибыль до налогообложения	Изменение в валютном курсе, %	Влияние на прибыль до налогообложения
Доллар США	-10%	(376.039)	-20%	(480.934)
Доллар США	10%	376.039	20%	480.934
Евро	-20%	88.722	-20%	97.509
Евро	20%	(88.722)	20%	(97.509)
Российский рубль	-8%	1.613	-8%	99.828
Российский рубль	8%	(1.613)	8%	(99.828)

Операционный риск

Операционный риск – это риск, возникающий вследствие системного сбоя, ошибок персонала, мошенничества или внешних событий. Когда перестаёт функционировать система контроля, операционные риски могут нанести вред репутации, иметь правовые последствия или привести к финансовым убыткам. Компания не может выдвинуть предположение о том, что все операционные риски устранены, но с помощью системы контроля и путём отслеживания и соответствующей реакции на потенциальные риски Компания может управлять такими рисками. Система контроля предусматривает эффективное разделение обязанностей, права доступа, процедуры утверждения и сверки, обучение персонала, а также процедуры оценки, включая внутренний аудит.

28. Оценка справедливой стоимости

Иерархия справедливой стоимости

Компания использует следующую иерархию определения справедливой стоимости финансовых инструментов и раскрытия информации о ней в зависимости от модели оценки:

- Уровень 1: котировки (нескорректированные) на активных рынках по идентичным активам или обязательствам.
- Уровень 2: модели оценки, все исходные данные для которых, оказывающие существенное влияние на отражаемую в отчёте сумму справедливой стоимости, прямо или косвенно основываются на информации, наблюдаемой на рынке.
- Уровень 3: модели оценки, использующие исходные данные, оказывающие существенное влияние на отражаемую в отчёте сумму справедливой стоимости, которые не основываются на информации, наблюдаемой на рынке.

В следующей таблице представлен анализ финансовых инструментов в разрезе уровней иерархии источников справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2022 года:

31 декабря 2022 года	Оценка справедливой стоимости с использованием			Итого
	Котировки на активных рынках (Уровень 1)	Существенные наблюдаемые исходные данные (Уровень 2)	Существенные ненаблюдаемые исходные данные (Уровень 3)	
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Денежные средства и их эквиваленты	–	64.764.023	–	64.764.023
Средства в кредитных организациях	–	61.833	–	61.833
Кредиты клиентам	–	1.618.558	3.228.362	4.846.920
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	–	320.032.711	13.720.631	333.753.342
Прочие финансовые активы	–	39.495	–	39.495
Итого финансовые активы, справедливая стоимость которых раскрывается	–	386.516.620	16.948.993	403.465.613
Финансовые обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается				
Задолженность перед Акционером	–	20.872.491	–	20.872.491
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	–	13.458.614	–	13.458.614
Средства кредитных организаций	–	30.253.012	–	30.253.012
Выпущенные долговые ценные бумаги	137.092.927	66.560.953	–	203.653.880
Кредиторская задолженность	–	2.713.514	–	2.713.514
Прочие финансовые обязательства	–	790.101	–	790.101
Итого финансовые обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается	137.092.927	134.648.685	–	271.741.612

В следующей таблице представлен анализ финансовых инструментов, представленных в финансовой отчётности по справедливой стоимости, в разрезе уровней иерархии источников справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2021 года:

	Оценка справедливой стоимости с использованием			Итого
	Котировки на активных рынках (Уровень 1)	Существенные наблюдаемые исходные данные (Уровень 2)	Существенные ненаблюдаемые исходные данные (Уровень 3)	
<i>31 декабря 2021 года</i>				
Активы, справедливая стоимость которых раскрывается				
Денежные средства и их эквиваленты	–	30.011.182	–	30.011.182
Средства в кредитных организациях	–	35.098.466	–	35.098.466
Кредиты клиентам	–	3.113.139	11.151.934	14.265.073
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	–	278.621.882	21.073.662	299.695.544
Прочие финансовые активы	–	80.945	–	80.945
Итого финансовые активы, справедливая стоимость которых раскрывается	–	346.925.614	32.225.596	379.151.210
Финансовые обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается				
Задолженность перед Акционером	–	15.530.519	–	15.530.519
Средства кредитных организаций	–	66.260.854	–	66.260.854
Выпущенные долговые ценные бумаги	92.644.790	62.576.417	–	155.221.207
Кредиторская задолженность перед поставщиками	–	5.778.126	–	5.778.126
Прочие финансовые обязательства	–	834.163	–	834.163
Итого финансовые обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается	92.644.790	150.980.079	–	243.624.869

Ниже приводится сравнение балансовой стоимости и справедливой стоимости в разрезе классов финансовых инструментов Компании, которые не отражаются по справедливой стоимости в отчёте о финансовом положении. В таблице не приводятся значения справедливой стоимости нефинансовых активов и нефинансовых обязательств.

	31 декабря 2022 года		31 декабря 2021 года	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Финансовые активы				
Денежные средства и их эквиваленты	64.764.023	64.764.023	30.011.182	30.011.182
Средства в кредитных организациях	61.833	61.833	35.098.466	35.098.466
Кредиты клиентам	13.287.308	4.846.920	21.720.408	14.265.073
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	393.664.193	333.753.342	314.712.495	299.695.544
Прочие финансовые активы	39.495	39.495	80.945	80.945
	471.816.852	403.465.613	401.623.496	379.151.210
Финансовые обязательства				
Задолженность перед Акционером	22.062.088	20.872.491	12.087.335	15.530.519
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	11.584.240	13.458.614	–	–
Средства кредитных организаций	30.638.480	30.253.012	66.310.724	66.260.854
Выпущенные долговые ценные бумаги	206.717.109	203.653.880	157.204.186	155.221.207
Кредиторская задолженность перед поставщиками	2.713.514	2.713.514	5.778.126	5.778.126
Прочие финансовые обязательства	790.101	790.101	834.163	834.163
	274.505.532	271.741.612	242.214.534	243.624.869

Методики оценки и допущения

Ниже описаны модели и допущения, при помощи которых была определена справедливая стоимость активов и обязательств, отражаемых по справедливой стоимости в финансовой отчётности, а также статей, которые не оцениваются по справедливой стоимости в отчёте о финансовом положении, но справедливая стоимость которых раскрывается.

Активы, справедливая стоимость которых приблизительно равна их балансовой стоимости

В случае финансовых активов и финансовых обязательств, которые являются ликвидными или имеют короткий срок погашения (менее трёх месяцев), допускается, что их справедливая стоимость приблизительно равна балансовой стоимости. Данное допущение также применяется к вкладам до востребования и сберегательным счетам без установленного срока погашения.

Финансовые инструменты с фиксированной ставкой и плавающей ставкой

В случае неотируемых финансовых инструментов используется модель дисконтированных денежных потоков по текущей процентной ставке с учётом оставшегося периода времени до погашения для финансовых инструментов с аналогичными условиями и кредитным риском.

По активам, справедливая стоимость которых раскрывается в финансовой отчётности, будущие денежные потоки дисконтируются по средней рыночной ставке финансовых инструментов со схожими сроками погашения, на основании статистики, публикуемой НБРК. Указанный подход применяется при определении справедливой стоимости кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде. По состоянию на 31 декабря 2022 года среднее значение рыночной ставки составляло 21.9% (31 декабря 2021 года: 16.7%).

По обязательствам, справедливая стоимость которых раскрывается в финансовой отчётности, будущие денежные потоки дисконтируются по средней рыночной ставке финансовых инструментов со схожими сроками погашения и кредитным рейтингом. По состоянию на 31 декабря 2022 года рыночные ставки, используемые для оценки справедливой стоимости, составляли от 10.69% до 16.08% годовых по займам, деноминированным в тенге (31 декабря 2021 года: от 10.27% до 12.4% годовых).

Будущие денежные потоки включают в себя погашение основного долга и процентов, рассчитанных по процентной ставке, предусмотренной договором, к сумме основного долга.

29. Анализ сроков погашения активов и обязательств

В таблицах ниже представлены активы и обязательства в разрезе ожидаемых сроков их погашения. Информация о договорных недисконтированных обязательствах Компании по погашению раскрыта в Примечании 27 «Управление рисками».

	31 декабря 2022 года								
	До востребования	Менее 1 месяца	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Без срока погашения	Просроченные	Всего
Активы									
Денежные средства и их эквиваленты	30.079.077	5.120.667	29.564.279	-	-	-	-	-	64.764.023
Средства в кредитных организациях	-	60.833	-	1.000	-	-	-	-	61.833
Кредиты клиентам	-	50.506	479.692	5.080.491	1.625.204	71.464	-	5.979.951	13.287.308
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	-	4.330.530	25.029.452	47.860.356	204.539.005	103.569.803	-	8.335.047	393.664.193
Запасы	-	-	-	-	-	-	2.869.777	-	2.869.777
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	134.115	-	-	-	-	134.115
Основные средства	-	-	-	-	-	-	972.822	-	972.822
Нематериальные активы	-	-	-	-	-	-	447.612	-	447.612
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	-	156.068	712.453	1.329.266	5.998.301	-	-	-	8.196.088
Авансы выданные	-	1.215	397	552.690	-	-	-	-	554.302
Прочие активы	-	306	-	267.620	-	-	-	39.495	307.421
Всего активов	30.079.077	9.720.125	55.786.273	55.225.538	212.162.510	103.641.267	4.290.211	14.354.493	485.259.494
Обязательства									
Задолженность перед Акционером	-	148.381	844.607	3.938.794	13.348.942	3.781.364	-	-	22.062.088
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	-	-	198.333	-	-	11.385.907	-	-	11.584.240
Средства кредитных организаций	-	102.974	232.159	10.455.918	16.873.380	2.974.049	-	-	30.638.480
Выпущенные долговые ценные бумаги	-	20.443.759	1.732.112	12.596.512	67.300.168	104.644.558	-	-	206.717.109
Кредиторская задолженность перед поставщиками	-	111.671	2.601.843	-	-	-	-	-	2.713.514
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	-	-	7.584.525	-	-	7.584.525
Авансы полученные	-	-	-	6.900.816	-	-	-	-	6.900.816
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	-	156.068	700.793	1.329.266	6.705.707	2.025.539	-	-	10.917.373
Государственные субсидии	-	24.729	48.108	238.718	1.755.503	24.958.893	-	-	27.025.951
Прочие обязательства	-	90.542	26.011	2.048.433	-	-	-	-	2.164.986
Всего обязательств	-	21.078.124	6.383.966	37.508.457	105.983.700	157.354.835	-	-	328.309.082
Чистая позиция по состоянию на 31 декабря 2022 года	30.079.077	(11.357.999)	49.402.307	17.717.081	106.178.810	(53.713.568)	4.290.211	14.354.493	156.950.412

	31 декабря 2021 года								
	До востребования	Менее 1 месяца	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 до 5 лет	Более 5 лет	Без срока погашения	Просроченные	Всего
Активы									
Денежные средства и их эквиваленты	30.011.182	-	-	-	-	-	-	-	30.011.182
Средства в кредитных организациях	-	-	-	35.098.466	-	-	-	-	35.098.466
Кредиты клиентам	-	44.964	705.825	6.899.373	4.032.293	567.390	-	9.470.563	21.720.408
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	-	3.415.714	21.616.310	41.696.660	165.156.290	71.626.035	-	11.201.486	314.712.495
Запасы	-	-	-	-	-	-	3.001.248	-	3.001.248
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	134.115	-	-	-	-	134.115
Основные средства	-	-	-	-	-	-	902.719	-	902.719
Нематериальные активы	-	-	-	-	-	-	491.984	-	491.984
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	-	122.761	592.764	1.142.367	4.547.288	-	-	-	6.405.180
Авансы выданные	-	56.700	-	160.155	261.010	-	-	-	477.865
Прочие активы	-	553	-	309.547	-	-	-	79.859	389.959
Всего активов	30.011.182	3.640.692	22.914.899	85.440.683	173.996.881	72.193.425	4.395.951	20.751.908	413.345.621
Обязательства									
Задолженность перед Акционером	-	51.196	237.821	1.161.912	-	10.636.406	-	-	12.087.335
Средства кредитных организаций	-	43.164	1.723.810	16.351.631	46.154.415	2.037.704	-	-	66.310.724
Выпущенные долговые ценные бумаги	-	621.583	1.732.111	18.511.687	71.515.532	64.823.273	-	-	157.204.186
Кредиторская задолженность перед поставщиками	-	-	5.220.442	557.684	-	-	-	-	5.778.126
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	-	-	7.359.124	-	-	7.359.124
Авансы полученные	-	-	-	5.471.667	-	-	-	-	5.471.667
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	-	122.761	577.928	1.142.367	5.586.675	1.387.895	-	-	8.817.626
Прочие обязательства	-	112.170	39.747	2.694.902	-	-	-	-	2.846.819
Всего обязательств	-	950.874	9.531.859	45.891.850	123.256.622	86.244.402	-	-	265.875.607
Чистая позиция по состоянию на 31 декабря 2021 года	30.011.182	2.689.818	13.383.040	39.548.833	50.740.259	(14.050.977)	4.395.951	20.751.908	147.470.014

30. Операции со связанными сторонами

В соответствии с МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах», связанными считаются стороны, одна из которых имеет возможность контролировать или в значительной степени влиять на операционные и финансовые решения другой стороны. При решении вопроса о том, являются ли стороны связанными, принимается во внимание содержание взаимоотношений сторон, а не только их юридическая форма.

Связанные стороны могут вступать в сделки, которые не проводились бы между несвязанными сторонами. Цены и условия таких сделок могут отличаться от цен и условий сделок между несвязанными сторонами.

Республика Казахстан, через Государственный комитет по управлению государственным имуществом Министерства финансов, контролирует деятельность Компании.

Республика Казахстан через государственные агентства и прочие организации напрямую и косвенно контролирует и оказывает существенное влияние на значительное число предприятий (совместно именуемых «предприятия, связанные с государством»). Компания совершает с данными предприятиями банковские операции, такие как привлечение кредитов и размещение денежных средств.

Ниже указаны остатки по операциям со связанными сторонами на 31 декабря 2022 года:

	Акционер	АО «НУХ «Байтерек»	Организации группы АО «НУХ «Байтерек»	Операции с государственными предприятиями
Активы				
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	134.115
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	-	-	-	8.196.088
Денежные средства и их эквиваленты	-	-	-	35.489.031
Обязательства				
Задолженность перед Акционером (номинальные процентные ставки: 5%–13%)	22.062.088	-	-	-
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек» (номинальные процентные ставки 1,02%)	-	11.584.240	-	-
Выпущенные долговые ценные бумаги (номинальные процентные ставки: 8.00%–16.85%)	588.495	75.747.147	22.727.882	16.175.483
Средства кредитных организаций (номинальные процентные ставки: 0.35%)	-	-	3.000.898	-
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	-	-	-	10.917.373
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	7.584.525

Ниже указаны остатки по операциям со связанными сторонами на 31 декабря 2021 года:

	Акционер	Организации группы АО «НУХ «Байтерек»	Операции с государственными предприятиями
Активы			
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	-	-	134.115
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	-	-	6.405.180
Обязательства			
Задолженность перед Акционером (номинальные процентные ставки: 1.02%–10%)	12.087.335	-	-
Выпущенные долговые ценные бумаги (номинальные процентные ставки: 8.00%–12.00%)	69.241.701	9.770.635	20.007.191
Средства кредитных организаций (номинальные процентные ставки: 5.00%)	-	13.146.580	-
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость	-	-	8.817.626
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	-	-	7.359.124

Ниже указаны статьи доходов и расходов по операциям со связанными сторонами год, закончившийся 31 декабря 2022 года:

	Акционер	АО «НУХ «Байтерек»	Организации группы АО «НУХ «Байтерек»	Операции с государственными предприятиями
Процентные расходы	(5.222.169)	(4.695.652)	(2.468.873)	(4.478.542)
Процентные доходы	-	-	-	4.683.710
Расходы по кредитным убыткам	-	-	-	(2.088)
Расходы по корпоративному подоходному налогу	-	-	-	(412.719)

Ниже указаны статьи доходов и расходов по операциям со связанными сторонами год, закончившийся 31 декабря 2021 года:

	Акционер	Организации группы АО «НУХ «Байтерек»	Операции с государственными предприятиями
Процентные расходы	-	(6.896.212)	(1.873.536)
Экономия по корпоративному подоходному налогу	-	-	422.320

Информация об условиях кредитов, привлечённых от Акционера, АО «НУХ «Байтерек» и компании, находящейся под общим контролем представлены в Примечаниях 12,13, 14 соответственно.

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу, состоящему из 5 (пяти) человек в 2022 и 2021 годах, включает в себя следующие позиции:

	2022 год	2021 год
Заработная плата и прочие кратковременные выплаты	125.357	120.449
Налоги и отчисления на социальное обеспечение	11.945	11.121
Итого вознаграждение ключевому управленческому персоналу	137.302	131.571

31. Изменения в обязательствах, относящихся к финансовой деятельности

	Выпущенные долговые ценные бумаги	Средства кредитных организаций	Задолженность перед Акционером	Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	Итого обязательства по финансовой деятельности
Балансовая стоимость на 1 января 2021 года	98.237.807	63.549.227	53.444.325	-	215.231.359
Поступления	65.000.000	18.917.333	5.835.875	-	89.753.208
Погашение	(8.000.000)	(16.883.249)	(15.782.396)	-	(40.665.645)
Курсовые разницы	-	84.912	-	-	84.912
Неденежные операции	311.074	532.912	(31.282.601)	-	(30.438.615)
Дивиденды объявленные	-	-	6.718.739	-	6.718.739
Дивиденды выплаченные	-	-	(6.718.739)	-	(6.718.739)
Прочее	1.655.305	109.589	(127.868)	-	1.637.026
Балансовая стоимость на 31 декабря 2021 года	157.204.186	66.310.724	12.087.335	-	235.602.245
Поступления	65.230.366	30.000.000	5.500.000	-	100.730.366
Погашение	(17.990.000)	(20.068.509)	(3.941.071)	(176.191)	(42.175.771)
Курсовые разницы	-	663.432	-	-	663.432
Неденежные операции	(677.798)	(26.241.671)	111.370	190.565	(26.617.534)
Реклассификации	-	(19.553.956)	8.182.423	11.371.533	-
Дивиденды объявленные	-	-	12.111.222	-	12.111.222
Дивиденды выплаченные	-	-	(12.111.222)	-	(12.111.222)
Прочее	2.950.355	(471.540)	122.031	198.333	2.799.179
Балансовая стоимость на 31 декабря 2022 года	206.717.109	30.638.480	22.062.088	11.584.240	271.001.917

Статья «Неденежные операции» включает в себя изменение дисконта по выпущенным долговым ценным бумагам, прочим заёмным средствам и займам, полученным от Акционера и АО «НУХ «Байтерек», за отчётный период, а также зачеты авансов.

Статья «Прочее» включает эффект начисленных, но ещё не выплаченных процентов по выпущенным долговым ценным бумагам, прочим заёмным средствам и займам, полученным от Акционера и АО «НУХ «Байтерек». Компания классифицирует выплаченные проценты как денежные потоки от операционной деятельности.

32. Достаточность капитала

Компания осуществляет активное управление уровнем достаточности капитала с целью защиты от рисков, присущих её деятельности. Достаточность капитала Компания контролирует с использованием, помимо прочих методов, коэффициентов, установленных НБРК и Базельским соглашением 1988 года при осуществлении надзора за деятельностью Компании.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов Компания полностью соблюдала все внешние установленные законодательством требования в отношении капитала.

Основная цель управления капиталом для Компании состоит в обеспечении соблюдения внешних требований в отношении капитала и поддержания высокого кредитного рейтинга и нормативов достаточности капитала, необходимых для осуществления деятельности и максимизации акционерной стоимости.

НБРК требует от компаний, занимающихся отдельными видами банковской деятельности, поддерживать коэффициент достаточности капитала 1 уровня в размере 6,0% и коэффициент достаточности капитала 2 уровня в размере 6,0% от активов и общий коэффициент достаточности капитала в размере 12,0% от активов, взвешенных с учётом риска. На 31 декабря коэффициент достаточности капитала Компании на этой основе был следующим:

	2022 год	2021 год
Капитал первого уровня	136.280.751	130.070.951
Капитал второго уровня	20.619.374	17.301.745
Итого капитала	156.900.125	147.372.696
Итого активы	485.259.494	413.345.621
Активы, взвешенные с учётом риска и условные и возможные обязательства	459.694.541	413.341.793
Операционный риск	19.610.906	14.988.056
Коэффициент достаточности капитала (k1) не менее 6,0%	28,08%	31,47%
Коэффициент достаточности капитала (k1-2) не менее 6,0%	29,65%	31,47%
Коэффициент достаточности капитала (k1-3) не менее 12,0%	32,73%	34,41%

Норматив достаточности капитала по Базельскому соглашению 1988 года

На 31 декабря норматив достаточности капитала Компании, рассчитанный в соответствии с положениями Базельского соглашения 1988 года, с учётом последующих поправок, касающихся включения рыночного риска, составил:

	2022 год	2021 год
Капитал первого уровня	136.280.751	130.070.951
Капитал второго уровня	20.619.374	17.301.745
Итого капитала	156.900.125	147.372.696
Активы, взвешенные с учётом риска	444.281.891	404.156.877
Норматив достаточности капитала 1-го уровня	30,67%	32,18%
Общий норматив достаточности капитала	28,08%	31,47%

33. Сегментная отчетность

Деятельность Компании является в высокой степени интегрированной, и представляет собой единый операционный сегмент для целей МСФО (IFRS) 8 «Операционные сегменты». Активы Компании сконцентрированы в Республике Казахстан, и Компания получает прибыль от осуществления деятельности в Республике Казахстан. Ответственным лицом Компании по принятию операционных решений является Председатель Правления, он получает и анализирует информацию в целом по Компании.

34. События после отчётной даты

В связи с окончанием срока обращения облигаций KZ2C00002749 (KAFib3) 24 января 2023 года Компания осуществила погашение данных облигаций на сумму 17.630.340 тысяч тенге, в том числе номинальная стоимость 16.952.250 тысяч тенге и купонное вознаграждение 678.090 тысяч тенге.

– Приложение 4.

Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления КазАгроФинанс

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления

1. Общие положения

1.1. Кодекс корпоративного управления (далее – Кодекс) акционерного общества «КазАгроФинанс» (далее – Компания) является сводом правил и рекомендаций, которым следует Компания в процессе своей деятельности для обеспечения эффективности, прозрачности, подотчетности, высокого уровня деловой этики в отношении внутри Компании и с другими заинтересованными сторонами.

Кодекс разработан в целях обеспечения соответствия корпоративного управления Компании соответствующим стандартам Организации экономического сотрудничества и развития.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Кодекс корпоративного управления акционерного общества «КазАгроФинанс», утвержден решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 22 декабря 2021 года (протокол № 68/21).

1.2. Компания в своей деятельности обязано строго соблюдать положения Кодекса. В случае несоответствия указать в годовом отчете пояснения о причинах несоблюдения каждого из положений, периодически (не менее одного раза в два года) проводить оценку (при необходимости независимую оценку) корпоративного управления и размещать соответствующие результаты на интернет ресурсе Компании.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:



- *Внутренняя оценка эффективности системы корпоративного управления проводится службой внутреннего аудита Компании не менее одного раза в два года в соответствии с внутренними нормативными документами Компании.*
- *Внешняя оценка уровня корпоративного управления будет проводиться с периодичностью один раз в три года независимой организацией при наличии средств, необходимых для проведения внешней оценки в Бюджете Компании (по результатам оценки уровня корпоративного управления присваивается соответствующий рейтинг).*
- *Диагностика уровня корпоративного управления проведена СВА в 2021 году, аудитом охвачен период с 01 января 2018 года по 01 июля 2021 года. По итогам аудита уровень корпоративного управления Компании составил 87,6%.*
- *Компанией проведение независимой диагностики корпоративного управления планируется в 2023 году, соответствующие предложения с коммерческими предложениями направлены для корректировки Бюджета Компании на 2023 год.*

1.3. Должностные лица и работники Компании принимают на себя обязательства, предусмотренные настоящим Кодексом, в том числе на основании соответствующих договоров с Компанией, и обязуются соблюдать его положения в Компании.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- *Должностные лица и работники Компании стремятся соблюдать положения Кодекса в Компании и во взаимоотношениях с Единственным акционером.*

1.4. Контроль за исполнением Компанией настоящего Кодекса возлагается на Совет директоров Компании. Корпоративный секретарь ведет мониторинг и консультирует Совет директоров и исполнительный орган Компании по вопросам надлежащего соблюдения настоящего Кодекса, а также на ежегодной основе готовит отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений. В последующем данный отчет выносится на рассмотрение соответствующего комитета Совета директоров, утверждается Советом директоров и включается в состав годового отчета Компании.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- *Советом директоров Компании осуществляется контроль соблюдения принципов и положений Кодекса посредством ежегодного рассмотрения отчета. Корпоративный секретарь Компании ведет мониторинг надлежащего соблюдения Кодекса и готовит годовой отчет. Консультирует Совет директоров и исполнительный орган Компании по вопросам надлежащего соблюдения настоящего Кодекса и обеспечивает эффективную реализацию функций, возложенных на Корпоративного секретаря Компании, проводит постоянную работу, направленную на выявление и устранение в Компании фактов несоблюдения положений и принципов Кодекса.*
- *Корпоративный секретарь на ежегодной основе предоставляет Совету директоров отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений.*

1.5. Случаи несоблюдения положений настоящего Кодекса рассматриваются на заседаниях соответствующего комитета Совета директоров и Совета директоров с принятием соответствующих решений, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в Компании.

определяются согласно действующему законодательству Республики Казахстан, учредительным документам и закрепляются в них.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- *Прецедентов не зарегистрировано.*

1.6. Компания проводит независимую оценку корпоративного управления не менее одного раза в три года, результаты которой размещает на интернет-ресурсе Компании.

Частично соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- *Компанией проведение независимой диагностики корпоративного управления планируется в 2023 году, соответствующие предложения с коммерческими предложениями направлены для корректировки Бюджета Компании на 2023 год.*
- *В 2021 году проведен аудит эффективности системы корпоративного управления. Аудитом охвачен период с 01 января 2018 года по 01 июля 2021 года. По итогам аудита уровень корпоративного управления Компании составил 87,6%.*

2. Принцип разграничения полномочий

2.1. Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- *В 2022 году произошла смена Единственного акционера с АО «НУХ» Байтерек» на АО «Аграрная кредитная корпорация».*
- *(Решение Совета директоров АО «НУХ» «Байтерек» от 15 июля 2022 года №05/22 об отчуждении принадлежащих АО «НУХ» «Байтерек» 100% простых акций КазАгроФинанс в оплату размещаемых простых акций АО «Аграрная кредитная корпорация», путем реализации АО «НУХ» «Байтерек», как Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация», своего права преимущественной покупки акций АО «Аграрная кредитная корпорация»).*
- *Оплата размещенных акций произведена путем передачи принадлежащих АО «НУХ» «Байтерек» 100% простых акций КазАгроФинанс (отчет об исполнении/ неисполнении приказа АО «Центральный депозитарий ценных бумаг» от 25 июля 2022 года №5422681), с последующим размещением информации на АО «Казахстанская фондовая биржа» и DFO.*
- *Система корпоративного управления Компании предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Компании, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления.*
- *Деятельность Единственного акционера, Совета директоров, Правления Компании, а также распределение полномочий между Единственным акционером, Советом директоров и Правлением Компании оптимально и в полной мере отражено и регламентировано Законом Республики Казахстан*

«Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», Уставом Компании, Положением о Совете директоров Компании, и иными внутренними документами Компании.

2.2. Единственный акционер разграничивает свои полномочия с целью предотвращения конфликта интересов, который не способствует как интересам Компании, так и интересам Единственного акционера. Функции Единственного акционера Компании осуществляются в целях обеспечения рентабельности деятельности Компании и реализации государственных и правительственных программ, направленных на развитие агропромышленного комплекса, в которых участвует Компания.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Пунктом 27 Устава Компании определена исключительная компетенция Единственного акционера.
- В связи со сменой акционера внесены изменения в Устав акционерного общества «КазАгроФинанс». (Решение Единственного акционера №16 от 03.10.2022 года).

2.3. Единственный акционер участвует в управлении Компанией исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных в законодательных актах Республики Казахстан и представительства в Совете директоров Компании.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Компания является дочерней компанией АО «Аграрная кредитная корпорация», являющейся дочерней организацией АО «НУХ «Байтерек». В свою очередь Единственным акционером АО «НУХ «Байтерек» является Правительство Республики Казахстан.
- Согласно пункту 46 Кодекса, количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером. Состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, текущих задач, стратегии развития и/или плана развития и финансовых возможностей.
- Состав Совета директоров является сбалансированным, что означает сочетание членов Совета директоров (представителей Единственного акционера, независимых директоров, Председателя Правления Компании), обеспечивающее принятие решений в интересах Компании и поставленных перед ним задач развития экономики.
- Не менее одной трети числа членов Совета директоров Компании являются Независимыми директорами.
- При Совете директоров созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, управлению рисками, стратегическому планированию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.
- Комитеты созданы для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров. Окончательное решение по рассматриваемым комитетам вопросам принимается Советом директоров.

2.4. Единственный акционер Компании, предоставляет Компании полную операционную самостоя-

тельность и не вмешивается в операционную (текущую) и инвестиционную деятельность Компании за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, актами и поручениями Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Все решения по стратегическим вопросам и вопросам операционной деятельности принимались Советом директоров и Правлением Компании самостоятельно.
- Целью создания Компании является технологическое обновление агропромышленного комплекса путем обеспечения сельхозтоваропроизводителей доступными финансовыми средствами, а также сельскохозяйственной и специальной техникой, перерабатывающим и технологическим оборудованием и биологическими активами на лизинговой основе.
- При осуществлении своей деятельности, Компания руководствуется решениями Единственного акционера и Совета директоров Компании.

2.5. С целью обеспечения устойчивого развития Холдинг формирует и утверждает единые политики, методические рекомендации и корпоративные стандарты для Компании.

Решение о применении утвержденных Холдингом корпоративных стандартов в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в Компании принимается Советом директоров Компании с учетом обеспечения соответствия указанных стандартов специфике деятельности Компании.

Правление Компании обеспечивают исполнение стратегии и плана развития Компании, утвержденных Советом директоров Компании.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В соответствии с поручением АО «НУХ «Байтерек» от 19 апреля 2021 года (письмо № 04-1-1/1838) касательно внедрения и актуализации внутренних нормативных документов (далее – ВНД) Компанией на основании ВНД АО «НУХ «Байтерек» утвержден ряд ВНД. В том числе:
 - Кодекс корпоративного управления (утвержден решением Единственного акционера от 22 декабря 2021 года № 68/21);
 - Политика КазАгроФинанс в области устойчивого развития (утверждена решением Совета директоров Компании от 30 июня 2021 года №7).
 - Политика управления рисками (утверждена решением Совета директоров Компании от 31 августа 2021 г. № 10);
 - Правила по организации внутреннего аудита в КазАгроФинанс (утверждена решением Совета директоров Компании от 31 мая 2021 г. № 5);
- Решением Совета директоров Компании от 25 июля 2022 года (протокол № 10) утвержден Отчет по исполнению Стратегии развития КазАгроФинанс на 2020-2029 годы по итогам 2021 года.

2.6. Совет директоров Компании обеспечивает эффективность управления, устойчивое развитие и рентабельность деятельности Компании. Результатами эффективного управления в группе Компании являются повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности,

улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля.

Система корпоративного управления в Компании обеспечивает:

- 1) наличие четкой системы управления в группе, разграниченных полномочий и процесса принятия решений, отсутствие дублирования функций и процессов;
- 2) единые стандарты, политики и процессы, в том числе в части определения единых подходов к планированию, мониторингу и контролю, оценке результативности и применению корректирующих действий;
- 3) доступ к качественной информации в отношении деятельности группы;
- 4) надлежащее управление рисками группы.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В Компании решениями Единственного акционера утверждены: Положение о Совете директоров Компании, Кодекс Корпоративного управления Компании, Устав Компании, где регламентированы процессы, обеспечивающие наличие четкой системы управления в Компании, разграничение полномочий и независимости процесса принятия решений Советом директоров, Правлением, другими коллегиальными органами и руководящими работниками Компании, отсутствие дублирования функций и процессов.
- В Компании, решениями Совета директоров утверждены внутренние нормативные документы по вопросам приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Компании, документы по вопросам

планирования и бюджетирования, внутренние документы по вопросам внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита.

- Компания предоставляет доступ к качественной информации в отношении деятельности Компании на Корпоративном интернет-ресурсе Компании.
- Компания раскрывает информацию о корпоративных событиях, финансовой отчетности и аудиторских отчетов, сведений об аффилированных лицах, а также иную информацию, подлежащую раскрытию на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности в соответствии с требованиями, утвержденными постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан №189 от 27 августа 2018 года.
- Структура системы управления рисками в Компании представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Компании: Совет директоров, Правление, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Служба внутреннего аудита, иные структурные подразделения. Разграничение полномочий Совета директоров, Правления, другими коллегиальными органами Компании, а также структура управления рисками, основные компоненты системы управления рисками, отражены в Политике по управлению рисками Компании.

3. Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера

- 3.1. Соблюдение прав Единственного акционера является ключевым условием для привлечения инвестиций в Компанию. В этой связи, корпоративное управление в обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Компании и достижению рентабельности деятельности.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Компания создана 28 декабря 1999 года в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 ноября 1999 года № 1777 «О некоторых вопросах сельского хозяйства»
- Миссия Компании – содействие техническому оснащению агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем предоставления качественных и конкурентных лизинговых услуг.
- Единственным акционером Компании является акционерное общество «Аграрная кредитная корпорация».
- Компанией обеспечивается реализация прав Единственного акционера и защита его интересов в рамках принципов корпоративного управления, выражающееся в участии в управлении Компанией, в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Компании, утвержденного решением Единственного акционера Компании (Протокол Правления Холдинга от 31 марта 2021 года №15/21), принятие ключевых решений по утверждению Устава, Кодекса корпоративного управления, определению состава и срока полномочий Совета директоров, избранию Председателя Правления, утверждение внешнего аудитора, годовой финансовой отчетности и др.
- Информация о деятельности Компании представляется Единственному акционеру в полном объеме и позволяет принимать взвешенные и справедливые решения.

- 3.2. Компания, в установленном порядке, обеспечивает реализацию прав Единственного акционера, в том числе:

- право владения, пользования и распоряжения акциями;

- право участия в управлении Компанией и избрания Совета директоров в порядке, предусмотренном законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О государственном имуществе» и/или Уставом Компании;
- право на получение доли прибыли Компании (дивидендов);
- право на получение доли в активах Компании при его ликвидации;
- право на получение информации о деятельности Компании, в том числе знакомиться с финансовой отчетностью Компании, в порядке, определенном Единственным акционером или уставом Компании;
- право обращения в Компанию с письменными запросами в отношении его деятельности и получения мотивированных и исчерпывающих ответов в сроки, установленные уставом Компании;
- право на получение выписки от регистратора Компании или номинального держателя, подтверждающие его право собственности на ценные бумаги;
- право на оспаривание в судебном порядке принятые органами Компании решения;
- право обращаться в судебные органы от своего имени в случаях, предусмотренных статьями 63 и 74 Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», с требованием о возмещении Компании должностными лицами Компании убытков, причиненных Компании, и возврате Компании должностными лицами Компании и/или их аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предложения к заключению) крупных сделок и/или сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- право на преимущественную покупку акций или других ценных бумаг Компании, конвертируемых в его акции, в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан;

- право на принятие решения об изменении количества акций Компании или изменении их вида в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В соответствии с пунктом 17 статьи 5 Устава Компании Единственный акционер имеет право:
 - 1) участвовать в управлении Компанией в порядке, предусмотренном Законом и (или) настоящим Уставом;
 - 2) получать дивиденды;
 - 3) получать информацию о деятельности Компании, в том числе знакомиться с финансовой отчетностью Компании, в порядке, определенном настоящим Уставом;
 - 4) получать выписки от центрального депозитария или номинального держателя, подтверждающие его право собственности на ценные бумаги;
 - 5) оспаривать в судебном порядке принятые органами Компании решения;
 - 6) обращаться в судебные органы от своего имени в случаях, предусмотренных Законом, с требованием о возмещении Компании должностными лицами Компании убытков, причиненных Компании, и возврате Компании должностными лицами Компании и (или) их аффилированными лицами Компании прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предложения к заключению) крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
 - 7) обращаться в Компанию с письменными запросами о его деятельности и получать мотивированные ответы в течение тридцати календарных дней с даты поступления запроса в Компанию;
 - 8) на часть имущества при ликвидации Компании;

- 9) преимущественной покупки акций или других ценных бумаг Компании, конвертируемых в его акции, в порядке, установленном Законом, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан;
 - 10) принимать решения об изменении количества акций Компании или изменении их вида в порядке, предусмотренном Законом.
 - 11) предлагать Совету директоров включение дополнительных вопросов в повестку дня заседания Единственного акционера в соответствии с Законом;
 - 12) требовать созыва заседания Совета директоров;
 - 13) требовать проведения аудиторской организацией аудита Компании за свой счет.
- Закрепленные Уставом Компании права Единственного акционера соблюдаются Компанией и органами Компании.

3.3. Расчет размера дивидендов производится, исходя из суммы чистого дохода Компании, отраженного в годовой аудированной финансовой отчетности Компании, составленной в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности и международных стандартов финансовой отчетности. При этом, размер выплаты дивидендов определяется с учетом законодательства Республики Казахстан.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Условия и порядок выплаты Единственному акционеру Компании дивидендов регламентируется законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, а также соответствующим решением Единственного акционера Компании.

- В соответствии с решением Единственного акционера Компании (протокол правления АО «Холдинг «Байтерек» от 26 мая 2022 года № 23/22) осуществлена выплата дивидендов за 2021 год в размере 12 111 221 390,11 (двенадцать миллиардов сто одиннадцать миллионов двести двадцать одна тысяча триста девяносто тенге одиннадцать тиын) тенге (платежное поручение от 27 июня 2022 года № 36942).

4. Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правлением

4.1. Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Компанией и контроль за деятельностью Правления.

Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером, а также внедрение всех положений настоящего Кодекса.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, настоящим Кодексом, Положением о Совете директоров и иными внутренними документами Компании. При этом, Совет директоров уделяет особое внимание вопросам по:

- 1) определению Стратегии развития (направления и результаты);
- 2) постановке и мониторингу КПД, устанавливаемых в стратегии развития и/или плане развития;
- 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов

- и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;
- 5) избранию (переизбранию), вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа;
- 6) корпоративному управлению;
- 7) соблюдению в Компании положений настоящего Кодекса и корпоративных стандартов Компании в области деловой этики (Кодекса деловой этики).

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Деятельность Совета директоров Компании регламентирована Положением о Совете директоров Компании, утвержденного решением Единственного акционера Компании (Протокол Правления Холдинга от 17 ноября 2021 года №62/21).
- Деятельность Совета директоров Компании основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера. Данный принцип соблюдается на практике Советом директоров Компании.
- Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Единственного акционера и Правления Компании.
- Решением Совета директоров Компании от 25 июля 2022 года № 10 утверждена Стратегия развития акционерного общества КазАгроФинанс на 2020-2023 годы, в которой определены ключевые показатели деятельности (КПД,) соответствующие миссии, целям и задачам Компании. Решением Совета директоров Компании от 21 декабря 2022 года № 15 утверждены изменения в Стратегию развития акционерного общества КазАгроФинанс на 2020-2023 годы.

- Советом директоров на постоянной основе осуществляется мониторинг исполнения Стратегии развития.
- Решением Совета директоров Компании от 25 июля 2022 года (протокол № 10) утвержден Отчет по исполнению Стратегии развития КазАгроФинанс на 2020-2029 годы по итогам 2021 года.

4.2. В Совете директоров и его комитетах следует соблюдать баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и с учетом соблюдения интересов Единственного акционера и принципов устойчивого развития.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- При избрании члена Совета директоров Компании, а также Председателя и членов Комитетов Совета директоров Компании, Единственный акционер и Совет директоров Компании руководствуются требованиями законодательства и иными внутренними нормативными актами.

4.3. В составе Совета директоров обязательно присутствие и участие независимых директоров. Число членов Совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее одной трети числа членов Совета директоров Компании должны быть независимыми директорами. Вместе с тем, количество независимых директоров должно быть достаточным для обеспечения независимости принимаемых решений. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров Компании составляет до пя-

тидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В составе Совета директоров присутствуют независимые директора.
- Не менее одной трети числа членов Совета директоров Компании должны быть независимыми директорами, в составе Совета директоров Компании 2 независимых директора.
- Решением Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 31 января 2023 года (протокол № 1) определен количественный состав Совета директоров Компании – 6 человек.

4.4. Отношения между независимыми директорами и Компанией оформляются договорами с учетом требований законодательства Республики Казахстан, положений настоящего Кодекса и внутренних документов Компании.

В договорах необходимо указать права, обязанности, ответственность сторон и другие существенные условия, а также обязательства независимых директоров Совета директоров по соблюдению положений настоящего Кодекса, в том числе уделять достаточное количество времени для выполнения возлагаемых на них функций, о неразглашении внутренней информации о Компании после прекращения его деятельности на срок, установленный Советом директоров и дополнительные обязательства, обусловленные требованиями к статусу и функциям независимых директоров (в части своевременного заявления об утрате независимости и другие).

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- С Независимыми директорами Компании заключены соответствующие Договоры.

4.5. При Совете директоров Компании созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту и управлению рисками, стратегическому планированию и корпоративному развитию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Наличие комитетов не освобождает членов Совета директоров от ответственности за принятые решения в рамках компетенции Совета директоров.

Комитеты создаются для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров. Окончательное решение по рассматриваемым комитетами вопросам принимается Советом директоров.

Деятельность комитетов регулируется внутренними документами, утверждаемыми Советом директоров, содержащими положения о составе, компетенции, порядке избрания членов комитета, порядке работы комитетов, а также о правах и обязанностях их членов. Единственный акционер вправе по запросу ознакомиться с положениями о комитетах.

Для организации работы комитета, комитетом или Советом директоров, секретарем комитета назначается Корпоративный секретарь. Секретарь комитета обеспечивает подготовку

заседаний комитета, сбор и систематизацию материалов к заседаниям, своевременное направление членам комитета и приглашенным лицам уведомлений о проведении заседаний комитета, повестку дня заседаний, материалов по вопросам повестки дня, протоколирование заседаний, подготовку проектов решений комитета, а также последующее хранение всех соответствующих материалов.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- При Совете директоров Компании создано 3 комитета:
 - 1) Комитет по аудиту и рискам;
 - 2) Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию;
 - 3) Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.
- Секретарем Комитетов Совета директоров Компании является Корпоративный секретарь Компании.

4.6. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым Советом директоров до начала календарного года, включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат. Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования необходимо минимизировать. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования.

Если члены Совета директоров (не более 30% от общего количества членов Совета директоров) не имеют возможности лично присутствовать на заседании Совета директоров возможно сочетание обеих форм заседания Совета директоров и его комитетов. При этом отсутствующий член Совета директоров может участвовать в обсуждении рассматриваемых вопросов, используя технические средства связи и предоставлять свое мнение в письменной форме.

Рекомендуемая периодичность проведения заседаний Совета директоров составляет не менее шести заседаний в год. Рекомендуется равномерное распределение количества вопросов, планируемых к рассмотрению в течение года, для обеспечения тщательного и полноценного обсуждения и принятия своевременных и качественных решений.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с Планом работы на 2022 год, утвержденным решением Совета директоров Компании от 22.12.2021 года (протокол №14). Проведение заседаний Совета директоров и его Комитетов осуществляется посредством очной и заочной форм голосования.
- В 2022 году было проведено 15 заседаний Совета директоров – 11 очных и 4 заочных заседаний Совета директоров Компании, рассмотрены и приняты решения по 102 вопросам.

4.7. Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе.

При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.

Оценка позволяет определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в достижении стратегических задач развития Компании, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.

Оценка является одним из основных инструментов повышения профессионализма Совета директоров и его индивидуальных членов. Проведение оценки обязательно как для независимых директоров, так и для представителей Единственного акционера.

Проведение оценки осуществляется по принципам, таким как регулярность, комплексность, непрерывность, реалистичность, конфиденциальность.

Процесс, сроки и порядок проведения оценки деятельности Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров следует четко регламентировать во внутренних документах Компании.

Частично соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В соответствии с лучшей международной практикой корпоративного управления в Компании проводится ежегодно оценка деятельности Совета директоров, по итогам которой определяется дальнейшее эффективное развитие Совета директоров.

- В соответствии с Кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров Компании – Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе до 1 июня года, следующего за отчетным.
- Решение о проведении оценки деятельности Совета директоров принимает Совет директоров Компании.
- В связи со сменой Единственного акционера Компании в 2022 году и изменением состава Совета директоров Компании, Советом директоров 21 декабря 2022 года (протокол №15) принято решение о проведении оценки деятельности Совета директоров Компании за 2022 год собственными силами. Оценка проводится методом анкетирования и ее результаты будут включены в Годовой отчет Компании.

4.8. В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером, Советом директоров назначается Корпоративный секретарь.

Совет директоров принимает решение о назначении Корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности, размер должностного оклада и условия вознаграждения, принимает решение о создании службы (секретариата) Корпоративного секретаря (при необходимости) и определяет бюджет указанной службы. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров Компании и независим от Правления Компании. Основные обязанности Корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны Совета директоров, Единственного акционера, выполнение роли советника для членов Совета директоров по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего Кодекса,

а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Компании. Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего Кодекса, который включается в состав годового отчета Компании. В данном отчете следует отражать перечень принципов и положений Кодекса, которые не соблюдаются, с приведением соответствующих объяснений.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Решением Совета директоров от 10 марта 2021 года (протокол №2) в Компании назначен Корпоративный секретарь.

4.9. В целях соблюдения принципов деловой этики, оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Компании, назначается Омбудсмен.

Кандидату на должность Омбудсмена следует обладать безупречной деловой репутацией, высоким авторитетом, а также способностью принятия беспристрастных решений.

Омбудсмен назначается решением Совета директоров Компании и подлежит переизбранию каждые два года. Роль Омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликта и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том

числе, соблюдения конфиденциальности при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как работников, так и Компании.

Омбудсмен выносит на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц Компании выявленные им проблемные вопросы, носящие системный характер и требующие принятия соответствующих решений (комплексных мер), выдвигает конструктивные предложения для их решения.

Омбудсмен не реже одного раза в год представляет отчет о результатах проведенной работы Комитету по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, и Комитету по аудиту и рискам Совета директоров Компании, которые оценивают результаты его деятельности.

Совет директоров Компании оценивает результаты деятельности Омбудсмана и принимает решение о продлении или прекращении полномочий лица, занимающего должность Омбудсмана.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В целях соблюдения принципов Кодекса деловой этики, оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Компании, решением Совета директоров Компании от 30 июня 2022 года (протокол №8) сроком на 2 года назначена Омбудсменом Компании Акрачкова Дина Викторовна, занимающая должность Руководителя аппарата Председателя Правления АО НУХ «Байтерек».
- Отчет о результатах деятельности Омбудсмана Компании за 2022 год рассмотрен в установленном

порядке Советом директоров Компании (протокол №2 от 7 марта 2023 года).

4.10. Для осуществления внутреннего аудита как деятельности по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы Компании, создана и функционирует Служба внутреннего аудита. Внутренний аудит помогает достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Совет директоров Компании определяет количественный состав и срок полномочий Службы внутреннего аудита, назначает ее руководителя и работников, а также досрочно прекращает их полномочия, определяет порядок ее работы, размер и условия оплаты труда и премирования работников Службы внутреннего аудита, а также бюджет Службы внутреннего аудита.

Работники Службы внутреннего аудита не могут быть избраны в состав Совета директоров и Правления Компании.

Служба внутреннего аудита подчиняется непосредственно Совету директоров Компании и является независимой от Правления Компании. Задачи и функции Службы внутреннего аудита, ее права и ответственность определяются положением о Службе внутреннего аудита, утверждаемым Советом директоров Компании.

Ключевые обязанности Службы внутреннего аудита включают оценку качества систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в Компании и доведение до сведения Совета директоров информации о

достаточности и эффективности данных систем. Основная задача Службы внутреннего аудита заключается в содействии улучшению результатов деятельности Компании.

В положении о Службе внутреннего аудита определяется и закрепляется следующее:

- 1) приверженность принципам и положениям, принятым международным Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors);
- 2) статус, цели и задачи внутреннего аудита Компании;
- 3) условия обеспечения независимости, объективности и профессионализма Службы внутреннего аудита для достижения целей, и задач внутреннего аудита и эффективного выполнения Службой внутреннего аудита своих функций и обязанностей;
- 4) квалификационные требования к руководителю и работникам Службы внутреннего аудита;
- 5) объем и содержание деятельности внутреннего аудита;
- 6) право доступа к документации, работникам и материальным активам при выполнении соответствующих заданий;
- 7) порядок взаимодействия Службы внутреннего аудита с Советом директоров и Правлением Компании и представления отчетности Комитету по аудиту и рискам и Совету директоров Компании.

В положении о Службе внутреннего аудита предусматриваются также следующие задачи и функции:

- 1) содействие Правлению и работникам Компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- 2) координация деятельности с внешним аудитором Компании, а также лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления ри-

сками, внутреннего контроля и корпоративного управления;

- 3) проведение в рамках установленного порядка внутреннего аудита Компании;
- 4) подготовка и предоставление Совету директоров и Комитету по аудиту и рискам периодических отчетов о результатах деятельности службы внутреннего аудита и выполнении (годового) аудиторского плана (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления);
- 5) проверка соблюдения членами Правления Компании и ее работниками положений законодательства Республики Казахстан и внутренних документов, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения этических требований;
- 6) осуществление мониторинга за исполнением рекомендаций внешнего аудитора;
- 7) предоставление консультаций в рамках утвержденного Советом директоров плана работ по вопросам организации и совершенствования внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления и организации внутреннего аудита, а также по иным вопросам, входящим в компетенцию Службы внутреннего аудита.

Оценка эффективности деятельности Службы внутреннего аудита, ее руководителя и работников осуществляется Советом директоров на основе рассмотрения отчетов Службы внутреннего аудита, соблюдения сроков исполнения (годового) аудиторского плана и представления отчетности, оценки соответствия отчетов требованиям стандартов и внутренних нормативных документов Службы внутреннего аудита.

Соблюдается**Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:**

- В Компании функционирует Служба внутреннего аудита. Решением Совета директоров от 30.06.2022 года (протокол № 8) срок полномочий Службы внутреннего аудита Компании определен до 30.07.2025 года. Закреплена и осуществляется на практике функциональная подотчетность СВА Совету директоров. Руководитель СВА напрямую взаимодействует с Советом директоров. Обеспечивается индивидуальная объективность (избегание конфликта интересов). Внутренние аудиторы не осуществляют операционные функции, которые впоследствии подлежат аудиту. В соответствии с Положением о СВА работники СВА не могут быть избраны в состав Совета директоров и Правления Компании. Утверждены соответствующие методологии по оценке систем корпоративного управления, управления рисками, внутреннего контроля. СВА проводит регулярную оценку данных систем и результаты выносятся на рассмотрение Совета директоров. СВА предоставляет рекомендации по совершенствованию вышеуказанных систем. Утверждено Положение о СВА, соответствующее требованиям Стандартов и Кодексу этики. Формализованы требования к знаниям и навыкам внутренних аудиторов. Работники СВА обладают коллективными необходимыми знаниями и навыками. Ежегодно утверждается бюджет СВА, который предусматривает расходы на обучение сотрудников СВА. Установлены и выполняются на практике процедуры периодической отчетности о результатах деятельности СВА, в рамках указанной отчетности предоставляется информация о выявленных нарушениях и недостатках, а также о рисках, принятых менеджментом. Формализованы и выполняются на практике мониторинг приня-

тых мер по результатам аудиторского задания. В рамках периодической отчетности результаты мониторинга предоставляются Совету директоров. Формализованы и выполняются на практике требования по формированию результатов аудиторского задания. Формализованы и соблюдаются на практике процедуры хранения и доступа к аудиторским файлам. Разработана и утверждена Программа обеспечения и повышения качества. Разработаны и утверждены Советом директоров критерии оценки качества работы работников СВА, результаты оценки предоставляются на рассмотрение Совету директоров в рамках оценки эффективности деятельности СВА. Программа обеспечения и повышения качества предусматривает ежегодное проведение внутренней оценки качества деятельности СВА самооценка. По результатам ежегодной самооценки Советом директоров утверждается план мероприятий по совершенствованию деятельности СВА. В отчетном периоде АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» (далее - Холдинг) провел с привлечением внешнего оценщика – ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» оценку соответствия деятельности Служб внутреннего аудита (далее – СВА) дочерних организаций (далее – ДО) Холдинга Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита (МСВА) и Кодексу этики согласно требованиям методологии международного Института внутренних аудиторов за период 2018-2022 гг. По результатам оценки подтверждено, что деятельность СВА Компании соответствует определению внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов, а также требованиям 93% Стандартов, в том числе в разрезе 4- сегментов (методология Quality Assessment Manual):

- Организация внутреннего аудита – 92%;
- Персонал внутреннего аудита – 96%;
- Управление внутреннего аудита – 92%;
- Процессы внутреннего аудита – 93%.

- Результаты проведенной оценки ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» представлены в виде Отчета по результатам независимой оценки деятельности СВА Компании были рассмотрены Советом директоров Компании. Решением Совета директоров Компании от 29.11.2022 г. (протокол № 14) утвержден план по совершенствованию деятельности СВА

- 4.11. Совет директоров избирает членов Правления (за исключением Председателя Правления), определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда и премирования. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав Правления, определении их вознаграждения играет Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров Компании.

Предложения по кандидатам, на избрание в состав Правления на рассмотрение Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров вносит Председатель Правления. В случае отклонения Советом директоров кандидата, предложенного руководителем Правления на одну и ту же вакантную должность в состав Правления во второй раз, право на внесение предложения по кандидату на данную вакантную должность переходит к Совету директоров.

Совет директоров может в любое время прекратить полномочия членов Правления (за исключением Председателя Правления).

Рекомендуется избирать членов Правления Компании сроком до трех лет. Сроки полномочий Председателя и членов Правления совпадают со сроком полномочий Правления в целом.

Для повышения прозрачности процессов назначения и вознаграждения членов Правления Компа-

нии, Совету директоров рекомендуется утвердить и строго соблюдать правила по назначениям, вознаграждениям, оценке и преемственности членов Правления Компании.

Соблюдается**Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:**

- Процессы избрания членов Правления Компании регулируются Положением о Правлении, утвержденным решением Совета директоров Компании от 30 марта 2022 года (протокол №3).
- Решением Совета директоров Компании от 19 июля 2022 года № 9 определен состав Правления Компании в количестве 5 (пяти) членов со сроком полномочий Правления – 3 года с 31 июля 2022 года.
- Процессы вознаграждения членов Правления Компании регулируются Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Компании, утвержденных решением Совета директоров Компании от 30.09.2021 года (протокол № 11).

- 4.12. Правление проводит очные заседания и обсуждает вопросы реализации стратегии развития и/или плана развития, решений Единственного акционера, Совета директоров и операционной деятельности. Заседания Правления проводятся на регулярной основе. Случаи проведения заочных заседаний ограничены и определены в Уставе и внутренних документах Компании.

Правление формирует план работы на предстоящий год с перечнем вопросов до начала календарного года. Члены Правления заблаговременно

обеспечиваются материалами к рассмотрению, надлежащего качества. При рассмотрении таких вопросов, как стратегии развития и/или планы развития, инвестиционные проекты, управление рисками допускается проведение нескольких заседаний.

При рассмотрении каждого вопроса отдельное обсуждение посвящается рискам, связанным с принятием/непринятием решения и их влияния на рентабельную деятельность Компании.

Все вопросы, выносимые по инициативе Правления на рассмотрение Совета директоров и Единственного акционера, предварительно рассматриваются и одобряются Правлением.

Председатель и члены Правления не допускают возникновения ситуации с конфликтом интересов. При возникновении конфликта интересов, они заблаговременно уведомляют об этом Совет директоров либо Председателя Правления, о необходимости зафиксировать это письменно и не участвовать в принятии решения по вопросу.

Председатель и члены Правления могут занимать должности в других организациях только с одобрения Совета директоров. Председатель Правления не занимает должность руководителя правления другого юридического лица.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Решением Правления Компании от 29 декабря 2021 года № 36 утвержден план работы Правления на 2022 год.

- Определен перечень вопросов предлагаемых для включения в План работы Правления Компании на 2022 год. В плане работы отражены вопросы по утверждению внутренних нормативных документов Компании, инициирование созыва Совета директоров, списание основных средств и иные вопросы.
- В течение 2022 года проведено 41 заседаний Правления Компании, все в очном порядке, заседания проводились на регулярной основе.
- Согласно Положения о Правлении, проекты решений в обязательном порядке визируется руководителем иницирующего департамента, руководителем правового департамента, на предмет соответствия проекта решения требованиям законодательства, и их курирующими руководителями, руководителем структурного подразделения, осуществляющего риск-менеджмент, на соответствие политике управления рисками Компании.
- Кроме того, согласно подпункту 1) пункта 85 Устава Компании, к компетенции Правления относится предварительное рассмотрение вопросов, выносимых на Единственного акционера и Совет директоров, за исключением вопросов службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, службы комплаенс, омбудсмена.
- Цели и задачи Компании должны соответствовать миссии Компании и согласовываются с риск-аппетитом Компании. Департамент риск-менеджмент при согласовании проекта решения Правления и других уполномоченных органов обеспечивает принятие решений, взвешанных с уровнем риска. ДРМ при согласовании проекта решения Уполномоченного органа проверяет на наличие факта соответствия / не соответствия проекта решения утвержденному уровню риск-аппетита Компании.

4.13. Председатель и члены Правления оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД.

Мотивационные КПД Председателя и членов Правления утверждаются Советом директоров Компании. Предложения в части мотивационных КПД членов Правления на рассмотрение Совету директоров вносит Председатель Правления.

Результаты оценки оказывают влияние на размер вознаграждения, поощрение, переизбрание (назначение) или досрочное прекращение полномочий.

Оплата труда Председателя и членов Правления складывается из постоянной и переменной части. При установлении должностного оклада во внимание принимаются сложность выполняемых задач, персональные компетенции работника и его конкурентоспособность на рынке, вклад, вносимый данным лицом в развитие Компании, уровень должностных окладов в аналогичных компаниях, экономическая ситуация в Компании.

В случае досрочного расторжения трудового договора, вознаграждение выплачивается в соответствии с внутренними документами, утвержденными Советом директоров Компании.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В соответствии с подпунктом 10) пункта 37 Устава Компании к исключительной компетенции Совета директоров Компании относится определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда, премирования Председателя Правления и членов Правления Компании.
- Председатель и члены Правления Компании ежегодно оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение по-

ставленных ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления, состоящих из корпоративных и функциональных ключевых показателей деятельности, которые учитывают специфику деятельности Компании и включают в себя ключевые финансовые и нефинансовые показатели.

- КПД разрабатываются путем каскадирования стратегических целей Компании и исходя из области компетенции, закрепленной за определенной должностью/руководящим работником и в установленном порядке выносятся на утверждение Советом директоров Компании.
- Карты КПД на 2022 год утверждены решением Совета директоров Компании от 22 декабря 2021 года (протокол № 14).
- При этом, решением Совета директоров Компании от 20 сентября 2022 года внесены изменения в Карты КПД руководящих работников на 2022 год.
- Также утверждены Карты КПД руководящих работников на 2023 год (решение Совета директоров Компании от 21 декабря 2022 года № 15).

5. Принцип устойчивого развития

5.1. Компания осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Компании.

Компания стремится к рентабельности деятельности, обеспечивают устойчивое развитие, соблюдают баланс интересов заинтересованных сторон.

Компания в ходе осуществления своей деятельности оказывают влияние или испытывают на себе

влияние заинтересованных сторон. Деятельность в области устойчивого развития соответствует лучшим международным стандартам.

Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Компании, а именно на достижение рентабельности, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Компания уделяет важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В целях определения основополагающих норм, принципов, правил и подходов, которых должно придерживаться Компания в построении систем управления в области устойчивого развития в Компании разработана и утверждена Советом директоров от 30 июня 2021 года (протокол №7) Политика КазАгроФинанс в области устойчивого развития (далее – Политика УР).
- Решая задачи в области устойчивого развития, Компания опирается на свою миссию, Стратегию развития Компании и Холдинга, а также использует международные нормы поведения и принципы, закрепленные международными стандартами в области устойчивого развития. Использование международных стандартов в области устойчивого развития, Компания рассматривает, как необходимое условие обеспечения соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач в области устойчивого развития.
- Правление Компании обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение.

- Компания осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию Компании. Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов. В целом данные принципы применяются и соблюдаются Компанией.
- Для проведения успешной и эффективной политики устойчивого развития в Компании должно уделяться внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами.
- С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Компании решением Правления от 30 сентября 2022 года № 34 актуализирована Карта стейкхолдеров Компании.
- Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью и др.
- Процесс организации взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами основан на принципе вовлеченности, подразумевающим учет интересов заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Компании и вовлечение заинтересованных сторон в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности.

5.2. Компания обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных

целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде. Устойчивое развитие в Компании состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.

Экономическая составляющая направляет деятельность Компании на рентабельность их деятельности, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в агропромышленном комплексе Республики Казахстан.

Экологическая составляющая способствует минимизации воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

Компания проводит анализ своей деятельности и рисков по трем данным аспектам, а также стремиться не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Устойчивое развитие в Компании осуществляется в соответствии с Политикой УР и состоит из трех составляющих категорий: экономической, экологической и социальной.
- Экономическая составляющая устойчивого развития Компании содержит следующие цели:
 - 1) безубыточность деятельности Компании;
 - 2) обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов;
 - 3) повышение эффективности процессов;
 - 4) рост инвестиций в сельском хозяйстве;
 - 5) создание новых рабочих мест.
- Экологическая составляющая устойчивого развития Компании содержит следующие цели:
 - 1) минимизация воздействия на биологические и физические природные системы;
 - 2) оптимальное использование ограниченных ресурсов;
 - 3) применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий.
- Социальная составляющая устойчивого развития Компании содержит следующие цели:
 - 1) обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
 - 2) справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников;
 - 3) обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
 - 4) обучение и профессиональное развитие работников;
 - 5) реализация внутренних и внешних социальных программ.

5.3. В Компании выстраивается система управления в области устойчивого развития, которая включает, но не ограничивается, следующими элементами:

- 1) приверженность принципам устойчивого развития на уровне Совета директоров, Правления и работников;
- 2) анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы);

- 3) определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- 4) построение карты заинтересованных сторон;
- 5) интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в стратегию развития и процессы принятия решений;
- 6) определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц;
- 7) повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития;
- 8) регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.

Совет директоров и Правление Компании обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение.

Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- *Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Компании и является ее неотъемлемой частью.*
- *Политика УР определяет основополагающие принципы и подходы при построении системы управления в области устойчивого развития.*

- *Задачами Компании в области устойчивого развития являются:*
 - 1) *последовательное внедрение принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы и корпоративную систему принятия решений;*
 - 2) *проведение анализа деятельности и контроль рисков в области устойчивого развития в разрезе трех его составляющих;*
 - 3) *повышение качества управления устойчивым развитием за счет организации системной работы;*
 - 4) *создание механизмов эффективного взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, включая регулярное информирование о результатах деятельности в области устойчивого развития.*
- *Подход Компании к вопросам устойчивого развития базируется на согласованности интересов и стратегических планов Компании с основными принципами в области устойчивого развития и соблюдения принципов добросовестного и ответственного поведения в отношении всех заинтересованных сторон.*

5.4. Компанией разрабатываются планы мероприятий в области устойчивого развития посредством:

- 1) анализа текущей ситуации по трем основным сферам: экономической, экологической и социальной; при проведении данного анализа важным является достоверность, своевременность и качество информации;
- 2) определения рисков в области устойчивого развития; риски распределяются в соответствии с тремя направлениями устойчивого развития, могут также влиять на смежные направления и захватывать другие риски. Для определения рисков проводится анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на Компанию;
- 3) определения заинтересованных сторон и их влияния на деятельность;
- 4) определения целей, а также по возможности целевых показателей, мероприятий по улучше-

- нию и совершенствованию деятельности по трем составляющим, ответственных лиц, необходимых ресурсов и сроков исполнения;
- 5) регулярного мониторинга и оценки реализации целей, мероприятий достижения целевых показателей;
- 6) систематизированного и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами, получения обратной связи;
- 7) реализации сформированного плана;
- 8) постоянного мониторинга и регулярной отчетности;
- 9) анализа и оценки результативности плана, подведения итогов и принятия корректирующих и улучшающих мер.

Устойчивое развитие рекомендуется интегрировать в:

- 1) систему управления;
- 2) стратегию развития;
- 3) ключевые процессы, включая управление рисками, планирование (долгосрочный (стратегия), среднесрочный (5-летний план развития) и краткосрочный (годовой бюджет) периоды), отчетность, управление рисками, управление человеческими ресурсами, инвестиции, операционная деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях начиная от органов (Единственный акционер, Совет директоров, Правление), и завершая рядовыми работниками.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- *В отчетном году Компанией реализован План мероприятий по устойчивому развитию КазАгроФинанс на 2022 год, утвержденный решением Правления от 29 декабря 2021 года №36.*

- *Отчет об исполнении Плана мероприятий по устойчивому развитию КазАгроФинанс за 2022 год рассмотрен и утвержден Правлением 13 января 2023 года (Протокол № 1).*
- *План отражает инициативы Компании в стремлении следовать передовой международной практике в области устойчивого развития.*
- *План включает мероприятия по трем составляющим устойчивого развития (экономическая, экологическая и социальная). В рамках реализации Плана предусмотрены такие мероприятия как повышение культуры энергоснабжения, снижение энергопотребления, оптимизация бумажного документооборота, увеличение охвата обученных работников и ряд других мероприятий.*
- *Компания планирует интеграцию принципов устойчивого развития в новую Стратегию развития.*

6. Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

6.1. В Компании действует эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Компанией своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, созданных Советом директоров и Правлением Компании для обеспечения:

- 1) оптимального баланса между рентабельностью деятельности Компании, стратегическими целями и сопровождаемыми их рисками;
- 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости Компании;

- 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов Компании;
- 4) полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности;
- 5) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Компании;
- 6) надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В Компании действуют системы управления рисками и внутреннего контроля, представляющие собой набор взаимосвязанных компонентов (организационных политик, процедур, методов, механизмов, норм поведения и действий и т.д.), направленных на обеспечение разумной уверенности в достижении Компанией стратегических и операционных целей.
- Управление рисками в Компании является постоянным, динамичным и непрерывным процессом и состоящим из компонентов согласно следующей схемы: идентификация, измерение, контроль, мониторинг.
- Службой внутреннего аудита с установленной периодичностью проводится оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля.
- Оценка корпоративной системы управления рисками за 2021 год осуществлена внешними консультантами из KPMG. По результатам оценки итоговый рейтинг корпоративной системы управления рисками составил 82%. Оценка в 82% со-

ответствует уровню эффективности «Зрелый» и элементы системы управления рисками соответствуют «лучшей практике» и система управления рисками достаточно эффективна.

- Компания постоянно совершенствует корпоративную систему управления рисками.
- Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Компании, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Компании.
- В целях осуществления внутреннего контроля в Компании выстроена трехлинейная защита:
 - первая линия защиты, в структурных подразделениях Компании приказом Председателя Правления из числа работников Компании назначаются внутренние контролеры;
 - вторая линия защиты, структурные подразделения Компании, осуществляющие контрольные функции;
 - третья линия защиты обеспечивается Службой внутреннего аудита посредством оценки эффективности системы внутреннего контроля Компании.
- В целях обеспечения эффективного функционирования системы внутреннего контроля Компании решением Совета директоров №15 от 23.12.2021 года Компанией утвержден План по совершенствованию системы внутреннего контроля КазАгроФинанс на 2022-2024 годы. План включает в себя мероприятия по пяти компонентам: контрольная среда, оценка рисков, контрольные процедуры, информация и коммуникационные каналы, мониторинг.
- Отчет по исполнению Плана за 2022 год утвержден решением Совета директоров от 07.03.2023 года № 2.
- Кроме того, Службой внутреннего аудита Компании с установленной периодичностью проводится оценка эффективности системы внутреннего контроля, так во втором квартале 2021 года по результатам оценки эффективности аудиторской группой опре-

делен рейтинг эффективности «выше среднего», что является достаточно высоким показателем.

- 6.2. Совет директоров Компании утверждает внутренние документы, определяющие принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы.

Организация эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании нацелена на построение системы управления, способной обеспечить понимание разумности и приемлемости уровня рисков работниками, менеджментом, органами Компании при принятии ими решений, быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках.

Принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля предусматривают:

- 1) определение целей и задач системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 2) организационную структуру системы управления рисками и внутреннего контроля с охватом всех уровней принятия решений и с учетом роли соответствующего уровня в процессе разработки, утверждения, применения и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 3) основные требования к организации процесса управления рисками (подходы к определению рисков, порядок идентификации и оценки рисков, определение методов реагирования, мониторинг и другие);
- 4) требования к организации системы внутреннего контроля и проведению контрольных процедур (характеристика ключевых областей и основных

компонентов системы внутреннего контроля, порядок оценки эффективности и отчетности в области внутреннего контроля и другие).

Во внутренних нормативных документах Компании закрепляется ответственность Совета директоров и Правления Компании по организации и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля на консолидированной основе.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Советом директоров Компании утверждены следующие внутренние документы:
- Политика управления рисками (утверждена решением Совета директоров Компании от 31 августа 2021 г. (протокол № 10);
- Основными целями Политики управления рисками являются:
- построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками;
- обеспечение принятия Компанией приемлемых рисков, адекватных масштабам деятельности Компании.
- Управление рисками в Компании является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных органов, уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Компании.
- Политика о системе внутреннего контроля КазАгроФинанс (утверждена решением Совета директоров Компании от 06.09.2019 года г. № 9).

- Политика определяет понятия, цели и задачи системы внутреннего контроля, принципы ее функционирования, ключевые области и основные компоненты процедур внутреннего контроля, а также компетенцию и ответственность субъектов внутреннего контроля по исполнению процедур и оценке системы внутреннего контроля Компании.
- Основной целью Политики о системе внутреннего контроля является достижение поставленных задач по трем ключевым областям:
 - операционная деятельность;
 - подготовка финансовой отчетности;
 - соблюдение требований нормативных правовых актов.
- Политика о системе внутреннего контроля распространяется на должностных лиц и работников всех уровней управления и деятельности Компании, структурных подразделений, а также других участников внутреннего контроля и заинтересованных сторон.
- Кроме того, в целях определения порядка обеспечения эффективного функционирования системы внутреннего контроля в Компании утверждены Правила реализации Политики о системе внутреннего контроля Компании.
- Компания в дальнейшем продолжит развивать систему внутреннего контроля и обеспечивать ее эффективное функционирование.

6.3. Каждое должностное лицо Компании обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при принятии решений.

Правление Компании обеспечивает внедрение процедур управления рисками работниками, обладающими соответствующей квалификацией и опытом.

Правление:

- 1) обеспечивает разработку и внедрение утвержденных Советом директоров внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля;

- 2) обеспечивает создание и эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля путем практической реализации и непрерывного осуществления, закрепленных за ним принципов и процедур управления рисками и внутреннего контроля;
- 3) отвечает за выполнение решений Совета директоров и рекомендаций Комитета по аудиту и рискам в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 4) осуществляет мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с требованиями внутренних документов;
- 5) обеспечивает совершенствование процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля с учетом изменений во внешней и внутренней среде бизнеса.

В целях реализации принципов внутреннего контроля и обеспечения эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Правление Компании распределяет полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля между руководителями нижеследующего уровня и/или руководителями структурных подразделений.

Руководители структурных подразделений в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности Компании.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях и при регламентации бизнес-процессов регламентируются роли и ответственность за выполнение должностных обязанностей. Определены полномочия принятия решений на уровне Органа управления (Совет директоров) и Исполнительного органа (Правление), дополнительно делегированы полномочия на уровне комитетов или отдельных членов Исполнительного органа.
- При рассмотрении вопросов в рамках полномочий, предусмотрено предварительное согласование со структурными подразделениями-экспертами и/или обязательными структурными подразделениями в рамках бизнес-процесса. По результатам согласования при необходимости подготавливается экспертное заключение.
- Согласно должностных инструкций сотрудники Компании несут ответственность за своевременную идентификацию, оценку и управление рисками в рамках своих компетенции.
- Описание методов и процедур процесса управления рисками, включая порядок предоставления и формы отчетности по управлению рисками, задачи, функции и ответственность участников процесса управления основными видами рисков, мероприятия по управлению рисками и другие составляющие процесса управления рисками представлены во внутренних документах Компании, утвержденных уполномоченными органами Компании в соответствии с их компетенцией.
- Согласно п.10 Правил реализации Политики о системе внутреннего контроля, в целях осуществления внутреннего контроля на первой линии защиты в структурных подразделениях Компании, приказом Председателя Правления от 14.10.2022 года № 209 из числа работников Компании назначены внутренние контролеры.
- На основании предоставленных отчетов внутренних контролеров и структурных подразделений, осуществляющих контрольные функции, в соответствии с п.33. Правил реализации Политики о

системе внутреннего контроля, решением Правления от 15.02.2023 года № 3 утвержден Сводный отчет по выявленным нарушениям и недостаткам системы внутреннего контроля за 2022 год.

- В целях проведения самооценки и его контрольных процедур решением Правления от 29.12.2021 года №36 утверждена Методика оценки эффективности системы внутреннего контроля.
- В соответствии с рекомендацией СВА для эффективности действия внутреннего контроля в Компании проведена ежегодная оценка (самооценка) системы внутреннего контроля, по итогам которой решением Правления Компании от 01.07.2022 года № 24 утвержден Отчет об оценке (самооценке) эффективности системы внутреннего контроля Компании. На основании проведенной оценки (самооценки) присвоен рейтинг эффективности системы внутреннего контроля "Высокий".

6.4. Система управления рисками и внутреннего контроля предусматривает процедуру идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Процедуры по управлению рисками обеспечивают быстрое реагирование на новые риски, их четкую идентификацию и определение владельцев риска. В случае любых непредвиденных изменений в конкурентной или экономической среде Компании, осуществляется переоценка карты рисков и ее соответствие риск-аппетиту.

Советом директоров утверждается общий уровень аппетита к риску и уровня толерантности в отношении ключевых рисков, которые закрепляются внутренними документами Компании.

Уровни толерантности по ключевым рискам пересматриваются в случае возникновения суще-

ственных событий. Устанавливаются лимиты, которые ограничивают риски в повседневной деятельности.

Для целостного и ясного понимания присущих рисков в Компании как минимум на ежегодной основе проводится идентификация и оценка рисков, которые отражаются в регистре рисков, карте рисков, плане мероприятий по реагированию на риски (улучшение процессов, стратегии минимизации), утверждаемых Советом директоров.

Совет директоров при рассмотрении регистра и карты рисков обеспечивает включение в них рисков, которые действительно могут повлиять на реализацию стратегических задач, а при рассмотрении плана мероприятий по реагированию на риски убедиться в полезности мероприятий. Совет директоров и Правление Компании регулярно получают информацию о ключевых рисках, их анализе с точки зрения влияния на стратегию и план развития Компании.

Отчеты по рискам выносятся на заседания Совета директоров не реже одного раза в квартал и обсуждаются надлежащим образом в полном объеме.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Политика управления рисками (утверждена решением Совета директоров Компании от 31 августа 2021 г. (протокол № 10) определяет структуру управления рисками, основные компоненты системы управления рисками, обеспечивает систематический и последовательный подход при осуществлении процесса управления рисками.

- Решением совета директоров Компании от 23.12.2021 года № 15 утверждены риск аппетита на 2022 год.
- Решением совета директоров Компании от 29.11.2022 года № 14 утверждены риск аппетита на 2023 год.
- Решением совета директоров Компании от 23.12.2021 года № 15 утверждены ключевые индикаторы риска на 2022 год.
- Решением совета директоров Компании от 29.11.2022 года № 14 утверждены риск аппетита на 2023 год.
- В рамках проведения анализа и актуализации бизнес-процессов, присущих рисков и контролей, утверждена в новой редакции Матрица бизнес-процессов, рисков и контролей КазАгроФинанс (решение Совета директоров Компании от 29 ноября 2022 года №14).
- Для систематизации идентифицированных рисков в Компании используется Регистр рисков (далее – Регистр рисков), представляющий собой перечень рисков, с которыми сталкивается Компания в своей деятельности и включающий в себя возможные последствия реализации риска, и Карта рисков (далее – Карта рисков), позволяющая оценить относительную значимость каждого риска (по сравнению с другими рисками), а также выделить риски, которые являются критическими и требуют разработки мероприятий по их управлению. Регистр рисков и Карта рисков актуализировались в течении 2022 года по мере идентификации новых рисков, по мере изменений значимости рисков или изменений силы воздействия риска на деятельность Компании. Результаты идентификации и оценки рисков периодически рассматривались Правлением и утверждены решениями Совета директоров Компании соответственно от 22.02.2022 года №1, от 31.05.2022 года №7, от 30.06.2022 года №8, от 29.11.2022 года №14.
- План мероприятий по управлению критическими рисками (далее – План) представляет собой пе-

речень идентифицированных рисков, влияющих на бизнес-процесс с обязательным определением мероприятий, направленных на минимизацию рисков. По результатам оценки наиболее критических рисков (красная зона), после определения рисков, представляющих собой максимальную подверженность риску деятельности Компании и требующих незамедлительных действий по минимизации риска со стороны структурных подразделений Компании – владельцев риска, в течении 2022 года Советом директоров утверждены Планы соответственно от 12.11.2021 года №12, от 30.06.2022 года №8, от 29.11.2022 года №14.

- В течении 2022 года утверждены лимиты на БВУ решениями КУАП от 04 марта 2022 года №06-2022, от 16 марта 2022 года №08-2022, от 31 марта 2022 года № 10-2022, от 10 июня 2022 года №15-2022, от 22 июля 2022 года №20-2022, от 28 ноября 2022 года №33-2022..
- Решением Правления от 20.10.2021 года № 27 утверждены Правила управления рисками Компании, регламентирующие методы, инструменты и подходы по идентификации, оценке, мониторингу и управлению рисками.
- Решением Правления Компании от 25 марта 2022 года № 9 утверждена Стратегия развития системы управления рисками КазАгроФинанс на 2022 – 2025 годы, которая включает в себя План мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками КазАгроФинанс на 2022-2025 годы.

6.5. В Компании создана Служба внутреннего аудита для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного

(годового) аудиторского плана работ, утверждаемого Советом директоров Компании. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации ежеквартально выносятся на рассмотрение Совета директоров.

Руководитель Службы внутреннего аудита принимает во внимание концепцию управления рисками, принятую в Компании, а также применяет собственное суждение о рисках, сформированное после консультаций с Правлением Компании и Комитетом по аудиту и рискам.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- СВА проводит регулярную оценку систем управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления. В рамках каждого аудиторского задания СВА оценивает систему внутреннего контроля и управления рисками в Компании по результатам тестирования контрольных процедур проверяемых бизнес-процессов и предоставляет рекомендации по их совершенствованию. Кроме того, СВА на периодической основе проводится оценка систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в соответствии с утвержденной Советом директоров методологией. Результаты оценок выносятся на рассмотрение Совета директоров. В 2021 году СВА проведена диагностика корпоративного управления, по результатам которого предоставлены рекомендации по совершенствованию системы корпоративного управления, а также проведена оценка эффективности системы внутреннего контроля, по результатам которого также даны рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля. Компанией

проведение независимой диагностики корпоративного управления планируется в 2023 году, соответствующие предложения с коммерческими предложениями направлены для корректировки Бюджета Компании на 2023 год. Руководитель СВА составляет риск-ориентированный план, определяющий приоритеты внутреннего аудита в соответствии со стратегическими целями Компании. Установлены процедуры периодической отчетности о результатах деятельности СВА, в рамках указанной отчетности предоставляется информация о выявленных нарушениях и недостатках, а также о рисках, принятых менеджментом.

6.6. Компания проводит ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого аудитора, который предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям Международного стандарта финансовой отчетности.

Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе конкурса. При отборе учитывается мнение Комитета по аудиту и рискам Совета директоров Компании, который согласовывает квалификационные требования и/или техническую спецификацию, разработанные в целях проведения конкурса.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Компания проводит ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого и квалифицированного аудитора, который

как стороннее лицо предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям МСФО

7. Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов

7.1. Члены Совета директоров и Правления Компании, работники Компании, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах акционеров и Компании, избегая конфликтов.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Компании и заинтересованных сторон. При этом, должностные лица Компании своевременно сообщают Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта.

Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Компании.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В 2022 году случаев допущения ситуаций, связанных с конфликтом интересов, в Компании зафиксировано не было.

7.2. Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника Компании влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

Работники Компании не допускают ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

Компанией во избежание конфликта интересов, препятствующих объективному выполнению Советом директоров своих обязанностей, и ограничения политического вмешательства в процессы Совета директоров Компании внедряются механизмы по их недопущению и регулированию.

Основные принципы предотвращения конфликта интересов, способы их выявления, оценки и разрешения закрепляются в Кодексе деловой этики Компании, утверждаемом Советом директоров.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Компании, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров Компании от 04 ноября 2015 года (протокол №17) утверждены Правила по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов в Компании.
- Решением Совета директоров Компании от 23 февраля 2022 года (протокол №2.) утверждены:
 - 1) Кодекс деловой этики Компании – устанавливающий основополагающие ценности и принципы корпоративной (деловой) этики;

2) Положение об Омбудсмене Компании – определяющий функции института Омбудсмана в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Компании.

8. Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании

8.1. В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Компания своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании, а также информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.

Для обеспечения системности раскрытия информации в Компании утверждаются внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, перечень информации, раскрываемой заинтересованным лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников с указанием их функций, и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации.

С целью защиты информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, Компания в соответствии с законодательством Республики Казахстан определяет порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации. Компания определя-

ет круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Компания в целях обеспечения прозрачности своей деятельности руководствуется Политикой раскрытия информации о деятельности КазАгроФинанс, утвержденной решением Совета директоров от 11 февраля 2021 года № 1, которая определяет цели, принципы, формы и способы раскрытия информации, перечень информации, составляющей коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну.
- Порядок и сроки раскрытия информации на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, казахстанской фондовой биржи, корпоративном интернет-ресурсе Компании регламентированы в Инструкции по порядку раскрытия информации о деятельности КазАгроФинанс, актуализированной решением Правления от 15 марта 2023 года № 5 (далее – Инструкция по порядку раскрытия информации).
- Инструкция по порядку раскрытия информации предусматривает перечень информации, раскрываемой заинтересованным лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников указанием их функций и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации
- В 2022 году Компанией в соответствии с требованиями законодательства и Правил раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг Казахстанской фондовой биржи осуществля-

лось раскрытие информации о корпоративных событиях, финансовой отчетности, сведений об аффилированных лицах и иной информации, затрагивающей интересы акционера. По итогам 2022 года размещено на интернет-ресурсе казахстанской фондовой биржи 93 публикации, на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности – 65. За 2022 год нарушений сроков раскрытия информации не имеется.

- Также, на корпоративном интернет-ресурсе Компании www.kaf.kz размещена полная информация о деятельности Компании, организационной структуре, продуктах финансирования и другая значимая информация.
- В Компании действует Политика информационной безопасности КазАгроФинанс, утвержденная решением Совета директоров Компании от 25 октября 2017 года № 13.

8.2. Интернет-ресурс является структурированным, удобным для пользования навигации и содержит информацию, достаточную заинтересованным лицам для понимания деятельности Компании. Рекомендуется, чтобы информация размещалась в отдельных тематических разделах интернет-ресурса.

Актуализация интернет-ресурса осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в неделю. В Компании на регулярной основе осуществляется контроль полноты и актуальности информации, размещенной на интернет-ресурсе, а также определяется соответствие данной информации, размещенной на казахской, русской, английской версиях интернет-ресурса. В этих целях закрепляются ответственные лица (структурное подразделение), отвечающие за полноту и актуальность информации на интернет-ресурсе.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Корпоративный сайт Компании (www.kaf.kz) структурирован и удобен в использовании. Содержит общую информацию об Компании, сведения о руководстве, результаты деятельности и другую информацию в соответствии с лучшей практикой корпоративного управления.
- Актуализация корпоративного сайта Компании осуществляется на постоянной основе, на основании запросов структурных подразделений и контроля актуальности данных, информация публикуется в равном доступе на русском, казахском, английском (при необходимости) языках.
- Совершенствование и модернизация корпоративного сайта Компании осуществляется по мере необходимости.
- Порядок ведения корпоративного сайта Компании регламентирован Инструкцией по порядку раскрытия информации (Приложение №3, 3-1) и определяет ответственные структурные подразделения за своевременное обновление, наполнение и актуализацию разделов корпоративного сайта.

8.3. Компания готовит годовой отчет в соответствии с положениями настоящего Кодекса и лучшей практикой раскрытия информации.

Годовой отчет утверждается Единственным акционером.

Годовой отчет является структурированным документом и публикуется на казахском, русском и английском языках (при необходимости).

Годовой отчет подготавливается и, после утверждения Единственным акционером Компании, размещается на интернет-ресурсе.

Требования к содержанию годового отчета минимально предполагают наличие следующей информации:

- 1) обращение Председателя Совета директоров Компании;
- 2) обращение Председателя Правления;
- 3) о Компании: общие сведения; о структуре уставного капитала, включая следующие сведения: количество и номинальная стоимость выпущенных акций (долей участия), описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но не размещенных акций, сведения об Единственном акционере, количество принадлежащих ему простых акций, порядок распоряжения правами собственности; миссия; стратегия развития, результаты ее реализации; обзор рынка и положение на рынке;
- 4) результаты финансовой и операционной деятельности за отчетный год: обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач; операционные и финансовые показатели деятельности; основные существенные события и достижения; информация о существенных сделках; любая финансовая поддержка, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Компанией (если не раскрывается в соответствии с МСФО);
- 5) структура активов, обзор, основные итоги их финансовой и производственной деятельности;
- 6) цели и планы на будущие периоды;
- 7) основные факторы риска и система управления рисками;
- 8) корпоративное управление: структура корпоративного управления; состав акционеров и структура владения; состав Совета директоров, включая квалификацию, процесс отбора, в том числе о независимых директорах с указанием критериев определения их независимости; отчет о деятельности Совета директоров и его комитетов, в котором отражаются итоги деятельности

Совета директоров и его комитетов за отчетный период, существенные события, рассмотренные вопросы, количество заседаний, форма заседаний, посещаемость; информация о соответствии практики корпоративного управления принципам настоящего Кодекса, а при ее несоответствии пояснения о причинах несоблюдения каждого из принципов; состав Правления Компании; отчет о деятельности Правления; политика вознаграждения должностных лиц;

- 9) устойчивое развитие;
- 10) заключение аудитора и финансовая отчетность с примечаниями;
- 11) в аналитических показателях и данных, включаемых в годовой отчет, следует отражать сравнительный анализ и достигнутый прогресс (регресс) по отношению к предыдущему периоду (сравнение со значениями аналогичных показателей, указанных в прошлом годовом отчете). В целях сравнения показателей с компаниями международного уровня, действующими в аналогичной отрасли, рекомендуется публикация показателей деятельности, которые позволят провести отраслевой бенчмаркинг-анализ.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- Компания на ежегодной основе готовит Годовой отчет по итогам деятельности, утверждаемый Единственным акционером.
- В 2022 году решением Единственного акционера от 20 июля 2022 года № 30/22 утвержден Годовой отчет Компании за 2021 год.
- Годовой отчет КазАгроФинанс за 2021 год (далее – Годовой отчет) разработан в соответствии со структурой, определенной Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг

казахстанской фондовой биржи, Инструкцией по порядку раскрытия информации о деятельности КазАгроФинанс, а также лучшей практикой по формированию годовых отчетов (в соответствии со Стандартами GRI (основной уровень соответствия).

- Информация, представленная в Годовом отчете, раскрывает достоверные сведения, обеспечивает прозрачность деятельности Компании и отражает приверженность Компании принципам корпоративного управления.
- Годовой отчет размещен на корпоративном сайте Компании в разделе «Отчетность» <https://www.kaf.kz/upload/iblock/4a0/dm86q0zitxjzsig2f5ln3nuh0aaqnfq/KazAgroFinansRUS.PDF>.
- Компания приняло участие в конкурсе Годовых отчетов за 2021 год.
- В конкурсе Годовых отчетов, проведенном PwC Kazakhstan, Годовой отчет Компании по итогам 2021 года занял 1 место в рейтинге «Лучшие финансовые компании по уровню раскрытия ESG-информации» и получил рейтинг раскрытия «В+» хороший уровень, а также занял 5 позицию в общем рейтинге раскрытия ESG-информации.
- В конкурсе Годовых отчетов, проведенном АО «Казахстанская фондовая биржа», Компания признана лауреатом в номинации «Лучший Годовой отчет за 2021 год в финансовом секторе» и призером в номинации «Лучший дизайн Годового отчета за 2021 год».

- 8.4. Компания взаимодействует с деловыми партнерами (клиенты, инвесторы, рейтинговые агентства, консалтинговые компании и т.д.) на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. Компания ведет дела только с надежными деловыми партнерами, которые занимаются законной деятельностью.

Компания выбирает поставщиков услуг/товаров преимущественно на конкурсной основе в соот-

ветствии с законодательством и внутренними документами Компании.

Компания добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них.

Возникающие в процессе деятельности споры Компании всегда разрешает правовым путем, ведя переговоры и стремясь найти взаимоприемлемые компромиссы.

Соблюдается

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления:

- В соответствии с Политикой УР при взаимодействии с инвесторами и контрагентами Компании:
- 1) в достаточной степени раскрывает актуальную информацию о финансовом состоянии, дивидендной политике и кредитной истории, а также о перспективах развития;
- 2) финансовая и управленческая отчетность готовится и предоставляется своевременно в соответствии с законодательными и нормативными требованиями, при этом финансовая отчетность проходит проверку независимыми аудиторами;
- 3) информация о влиянии Единственного акционера и других заинтересованных лиц (государственных органов), а также о порядке контроля и согласования сделок с заинтересованными лицами известна, прозрачна и доступна;
- 4) осуществляет проактивную коммуникацию подходов к принятию стратегических решений;
- 5) добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед деловыми партнерами;
- 6) обеспечивает информационную прозрачность, открытость, равноправие, справедливость, от-

сутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- 7) соблюдает принципы в области корпоративного управления и совершенствования системы корпоративного управления в соответствии с ведущей мировой практикой.
- При взаимодействии с клиентами и потребителями Компания:
 - 1) предоставляет услуги, доступные для потребителей;
 - 2) обеспечивает безопасность потребительских данных и коммерческой информации с целью защиты их утечки и неправомерного использования;
 - 3) предоставляет услуги одинакового качества и одинаковый уровень обслуживания без дискриминации всем группам потребителей;
 - 4) содействует повышению качества сервиса и обслуживания населения, что выражается в улучшении стандартов обслуживания клиентов;
 - 5) доводит до клиентов информацию о новых инструментах и принципах работы на регулярной основе;
 - 6) способствует повышению финансовой грамотности потребителей и своих клиентов в меру своих возможностей и в доступных формах.
- В Компании закупки товаров, работ и услуг проводятся в режиме реального времени и предоставляют участникам доступ к электронному формату совершения гражданско-правовых сделок по приобретению товаров, работ и услуг с заверением юридических действий электронно-цифровой подписью. Портал предоставляет отечественным поставщикам возможность участвовать в конкурентных закупках Компании. Закупки осуществляются на Евразийском электронном портале: eep.mitwork.kz.
- Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings ежегодно проводит рейтинговую оценку Компании по присвоению долгосрочного кредитного рейтинга, проводит тщательный анализ. Fitch Ratings обладает глубоким опытом, более чем 100 лет, в более чем 20 000 организаций по всему миру.