

КАЗАГРОФИНАНС – 18 ЛЕТ ЛИДЕРСТВА!

СПЕЦИАЛЬНЫЙ  
ВЫПУСК

WWW.KAF.KZ

# Годовой

2017

ОТЧЕТ

ОТЧЕТ МЕНЕДЖМЕНТА

РЕАЛИЗУЯ  
КЛЮЧЕВЫЕ  
ЗАДАЧИ

41

8

ЭТАПОВ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ  
ТЕХНИКИ В ЛИЗИНГ

24

ЧЕМ БЫЛ  
ЗНАМЕНАТЕЛЕН  
2017 ГОД

06



КАЗАГРОФИНАНС







# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

АО «КАЗАГРОФИНАНС» **ЗА 2017 ГОД**

18 ЛЕТ ЛИДЕРСТВА!



# Оглавление

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

05



05 – Коротко о нас

06 – **Чем был знаменателен 2017 год?**08 – Слово Председателя Совета директоров  
10 – Слово Председателя Правления

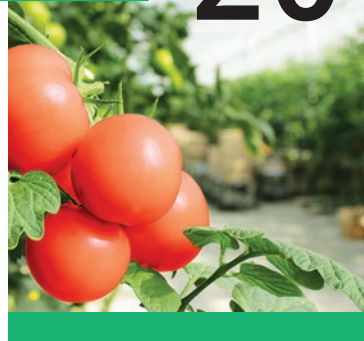
О КОМПАНИИ

12

14 – 18 лет истории  
16 – Бизнес-модель  
18 – Дорога вверх

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

20

20 – С нами выгодно!  
20 – Направления финансирования  
22 – Специальные лизинговые программы24 – **С нами удобно!**  
*(8 этапов предоставления техники в лизинг)*26 – С нами надежно!  
26 – Работа с поставщиками  
28 – Правда ли это?

ОБЗОР РЫНКА

30

30 – Тенденции отрасли: угрозы и возможности  
33 – Анализ рынка лизинга Казахстана34 – **«Рынок лизинга требует перемен»**

Интервью



Заместитель Председателя Правления, Р. Карагойшин

37 – SWOT-анализ  
38 – PEST-анализ

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

40



40 – Основные достижения АО «КазАгроФинанс» в 2017 году

Отчет менеджмента:

41 – **Реализуя ключевые задачи**

42 – Финансирование с/х техники и оборудования

44 – **«Лизинг в успех»**

Интервью



Управляющий директор — член правления, М. Сергалеев

46 – Структура клиентов по регионам и размерности  
48 – Реализация инвестиционных проектов  
50 – География реализованных проектов  
52 – Реализация стратегии  
56 – Финансово-экономические результаты  
58 – Взгляд в будущее

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

60

62 – Рейтинг корпоративного управления  
63 – Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления  
66 – Взаимодействие с Акционером  
67 – Совет директоров  
72 – Комитеты Совета директоров  
74 – Работа Совета директоров и его Комитетов  
76 – Оценка деятельности Совета директоров  
77 – Вознаграждение членов Совета директоров  
78 – Правление  
80 – Работа Правления  
82 – Система внутреннего контроля  
84 – Служба внутреннего аудита  
86 – Структура акционерного капитала  
87 – Дивиденды  
88 – Важные корпоративные события 2017 года

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

90



90 – Применяя принцип предосторожности

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

94

94 – Построение качественного диалога  
96 – Охрана окружающей среды  
97 – Информационная политика  
98 – Люди как главная ценность  
102 – Спонсорство и благотворительность

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

104

111 – Глоссарий  
112 – Контактная информация

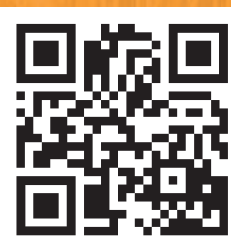


**УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!**

Мы рады представить Вашему вниманию наш 15-й выпуск годового отчета, подготовленный по итогам деятельности за 2017 год. В ходе раскрытия информации в каждом годовом отчете мы стремимся следовать лучшим мировым практикам, международным и казахстанским стандартам и нормам, а также учитываем мнения и пожелания заинтересованных сторон. В данном годовом отчете мы, в частности, применяли Стандарты GRI при раскрытии вопросов в области устойчивого развития, касающиеся управления персоналом (в частности, стандарты GRI 401 «Занятость», 404 «Обучение» и 405 «Равные возможности», а также GRI 103 «Подходы к управлению»). Кроме того, при подготовке документа мы следовали рекомендациям и требованиям Казахстанской фондовой биржи.

Данный годовой отчет оформлен в стиле журнала, который в интересной и увлекательной форме рассказывает о результатах нашей деятельности, о достижениях и успехах, а также о планах и стратегических задачах на ближайшую перспективу. В целом стандартная структура предоставления информации в годовом отчете сохранена, однако преподнесена в виде статей, интервью, рецензий, рекламных модулей и в других интересных вариантах изложения информации, присущих журналам.

Темой годового отчета стал девиз «18 лет лидерства». В декабре 2017 года Компания отметила 18-летие своей работы на рынке лизинга в агропромышленном комплексе. В течение данного периода Компания занимает доминирующую позицию на рынке и является признанной большинством отечественных фермеров, поставщиков сельскохозяйственной техники и общественности.

**AR2017.KAF.KZ**

# Коротко о нас

АО «КазАгроФинанс» уже более 18 лет предоставляет лизинговые услуги отечественным фермерам для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования в целях развития агропромышленного комплекса страны.

На протяжении всей своей истории Компания занимает лидирующие позиции в лизинговой отрасли. За последние четыре года Компанией ежегодно закупалось от 3,1 тыс. до 4,5 тыс. единиц сельхозтехники, что составляет около 50% от общего количества сельхозтехники, приобретаемой ежегодно в стране.

В секторе лизинга Компания сохраняет сильные конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, квалифицированный кадровый состав, надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств.



# Чем был знаменателен 2017 год?

## 15-17 МАРТА

В 12-й раз Компания приняла участие в Международной специализированной сельскохозяйственной выставке «AgriTek/FarmTek Astana 2017».



## С 10 ИЮНЯ ПО 10 СЕНТЯБРЯ

В составе Холдинга Компания принимала участие в международной специализированной выставке EXPO-2017, проводимой в г. Астана.

## 12 АПРЕЛЯ

Авторитетный международный журнал «EMEA Finance» признал дебютный выпуск тенговых облигаций АО «КазАгроФинанс» среди широкого круга инвесторов победителем в номинации «Лучший выпуск облигаций в национальной валюте в Европе, на Ближнем и Среднем Востоке и в Африке».



## 24 АПРЕЛЯ

Подведены итоги исследования независимой компанией по оценке доступности услуг Компании и удовлетворенности клиентов. Уровень составил 88,8%.

## 2 МАЯ

Рейтинговое агентство «Fitch Ratings» подтвердило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента АО «КазАгроФинанс» в иностранной и национальной валютах на уровне ВВ+.

## 16 МАЯ

Улучшены условия финансирования для фермеров по скоринговой программе «Экспресс-лизинг».

## 31 МАЯ

Управляющим холдингом «КазАгро» (Холдинг) проведена диагностика корпоративного управления Компании.

ПРИСВОЕН  
УРОВЕНЬ  
КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ

# 82,8%



## С 10 ИЮЛЯ ДО 9 СЕНТЯБРЯ

Проводился фотоконкурс «Сделано в Казахстане. Профинансировано КазАгроФинанс» под эгидой поддержки отечественных сельскохозяйственных производителей. В конкурсе приняло участие около 800 человек.

## 31 ИЮЛЯ

Снижена процентная ставка вознаграждения до

# 14,5%

ГОДОВЫХ  
ПО ЛИЗИНГОВЫМ  
ПРОДУКТАМ

## 16 ОКТЯБРЯ

Утверждена Стратегия развития АО «КазАгроФинанс» на 2017-2026 годы (Стратегия).



## 2 НОЯБРЯ

АО «КазАгроФинанс» успешно прошло ре-сертификацию и осуществило переход на новую версию стандарта ISO 9001:2015.

## 28 НОЯБРЯ

В честь празднования Дня работников сельского хо-

зяйства в г. Астана состоялся День открытых дверей АО «КазАгроФинанс», в рамках которого была создана единая информационная площадка для клиентов и поставщиков сельхозтехники и оборудования.



## 25-27 ОКТЯБРЯ

АО «КазАгроФинанс» приняло участие в международной специализированной сельскохозяйственной выставке «КазАгро/КазФерма-2017».

## 28 ОКТЯБРЯ

Проведен день открытых дверей для клиентов Компании в филиале по г. Алматы.

## 8 ДЕКАБРЯ

Годовой отчет АО «КазАгроФинанс» за 2016 год по итогам VII конкурса годовых отчетов рейтингового агентства RAEX (Эксперт РА Казахстан) вошел в пятерку лучших в финансовом секторе. В сотне лучших отчетов всех казахстанских компаний годовой отчет Компании расположился на 15-й строчке.

# 15

МЕСТО

В ОБЩЕМ  
РЕЙТИНГЕ

# 4

МЕСТО

В РЕЙТИНГЕ ФИНАНСОВЫХ  
КОМПАНИЙ



# СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ! РАДА ПРИВЕТСТВОВАТЬ ВАС  
ОТ ИМЕНИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «КАЗАГРОФИНАНС»!

**А**гропромышленный сектор Казахстана всегда остается одним из важных секторов экономики, так как он формирует продовольственную и экономическую безопасность страны. Понимая важность данной отрасли, Компания стремится к поддержке роста и развития сельского хозяйства путем обеспечения доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым средствам, а также к сельскохозяйственной технике и технологическому оборудованию на лизинговой основе.

Важным корпоративным событием для Компании в отчетном году стало утверждение Стратегии развития АО «КазАгроФинанс» на 2017–2026 годы, разработанной с учетом приоритетов государственной программы развития АПК на 2017–2021 годы.

Миссия Компании определена как содействие обновлению сельскохозяйственной техники и оборудования Республики Казахстан через предоставление качественных и конкурентных лизинговых услуг.

Стратегия исходит из планируемого выхода Компании в конкурентную среду и осуществления поиска стратегического инвестора. В этой связи первым из стратегических направлений на предстоящий период является повышение инвестиционной привлекательности Компании, в том числе за счет роста эффективности использования собственного капитала и заемного финансирования.

Второй стратегической задачей является совершенствование лизинговых услуг. Компания будет работать над расширением продуктовой линейки, увеличением доступности лизинга техники и оборудования для фермеров Казахстана, а также над повышением качества оказываемых услуг.

Третьим стратегическим направлением является совершенствование системы корпоративного управления. В построении системы корпоративного управления мы будем стремиться к соблюдению интересов всех заинтересованных сторон, повышению эффективности работы Компании и созданию основы для долгосрочного устойчивого развития.

В части развития корпоративного управления в 2017 году Компанией проведена оценка работы Совета директоров в соответствии с рекомендациями лучшей мировой практики. Данная работа позволила определить, насколько состав Совета директоров является сбалансированным в части опыта и квалификации, а также определить соответствие поставленных целей достигнутым результатам.

В заключение хочется отметить, что благодаря сплоченной работе Совета директоров, Правления и целеустремленной деятельности всего коллектива Компании мы обязательно добьемся больших успехов в достижении поставленных перед нами целей!

С уважением,  
Айгуль Мухамадиева,  
Председатель Совета директоров  
АО «КазАгроФинанс»\*





# СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ! ПОЗВОЛЬТЕ ПОПРИВЕТСТВОВАТЬ ВАС И ПРЕДСТАВИТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КАЗАГРОФИНАНС» ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА.

**Д**ля всей нашей команды прошедший год был продуктивным и насыщенным. АО «КазАгроФинанс» постоянно работает над обеспечением эффективной поддержки отечественных аграриев, стремясь сделать получение наших услуг максимально легким и удобным. К примеру, в прошлом году за счет оптимизации внутренних процедур были сокращены пакет документов для клиентов, а также срок рассмотрения заявок по лизингу на 8 рабочих дней.

В 2017 году Компания продолжила реализацию лизинговых программ по финансированию сельскохозяйственной техники и оборудования. За минувший год в развитие сельскохозяйственной отрасли Казахстана Компанией было инвестировано 44,7 млрд тенге и передано в лизинг 2 400 единиц сельскохозяйственной техники и оборудования.

Компания, понимая важность своей деятельности для страны, а также в целях поддержки отечественных аграри-

ев, ежегодно ведет работу в рамках создания и расширения площадки по обсуждению вопросов технического переоснащения АПК между представителями государства, фермерами, отечественными машиностроителями и поставщиками техники. В 2017 году, в частности, был проведен ряд мероприятий под эгидой дня открытых дверей для всех аграриев страны.

Все достижения АО «КазАгроФинанс» — это в первую очередь заслуга коллектива. Мы стремимся к тому, чтобы все сотрудники разделяли успех Компании, осознавали свою причастность к корпоративным ценностям и гордились тем, что они являются частью большой и дружной команды профессионалов.

**Выражаю благодарность партнерам, клиентам и сотрудникам Компании! Вместе мы добьемся больших успехов! Приятного чтения!**

С уважением,  
**Каныш Избагин,**  
Председатель Правления  
АО «КазАгроФинанс»





АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«КАЗАГРОФИНАНС»  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
28 ДЕКАБРЯ 1999 ГОДА  
В СООТВЕТСТВИИ С  
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
ОТ 24 НОЯБРЯ 1999 ГОДА  
№ 1777 «О НЕКОТОРЫХ  
ВОПРОСАХ СЕЛЬСКОГО  
ХОЗЯЙСТВА»



## ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ

**С**одействие в решении одной из главных проблем в сельском хозяйстве — обновлении технического парка страны через оказание качественных и конкурентных лизинговых услуг.



## ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» (Акционер, Единственный акционер).

## ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Лизинг сельскохозяйственной техники.
2. Кредитование субъектов АПК.
3. Финансирование инвестиционных проектов (завершающий вид деятельности в связи с переходом Компании только на лизинговые услуги. Финансирование инвестиционных проектов осуществляется в рамках ранее одобренных проектов).

## РЕГИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ



## ЛИЦЕНЗИИ

- Лицензия Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций на проведение банковских заемных операций в национальной валюте (получена 31 марта 2006 года).
- Сертификация по системе менеджмента качества ISO 9001-2015.

## РЕЙТИНГИ

- Долгосрочные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валютах — BB+/прогноз по рейтингам — «Негативный» (Fitch Ratings)'.  
• Рейтинг корпоративного управления по шкале рейтингового агентства «Эксперт РА Казахстан» — РКУ-7.

## КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

ДОЛЯ НА РЫНКЕ  
ЛИЗИНГА С/Х  
ТЕХНИКИ — БОЛЕЕ **90%**

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДВУХ ФИНАНСОВЫХ  
ИНСТРУМЕНТОВ — КРЕДИТ И ЛИЗИНГ

ОПЫТ  
В ЛИЗИНГОВОЙ  
СФЕРЕ БОЛЕЕ **18 лет**

УЗНАВАЕМЫЙ БРЕНД  
С ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ РЕПУТАЦИЕЙ

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КРЕДИТНОГО РЕЙТИНГА

УСПЕШНЫЙ ОПЫТ В ПРИВЛЕЧЕНИИ СРЕДСТВ  
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ РЫНОЧНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

ВЫСОКАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ КАДРОВОГО СОСТАВА

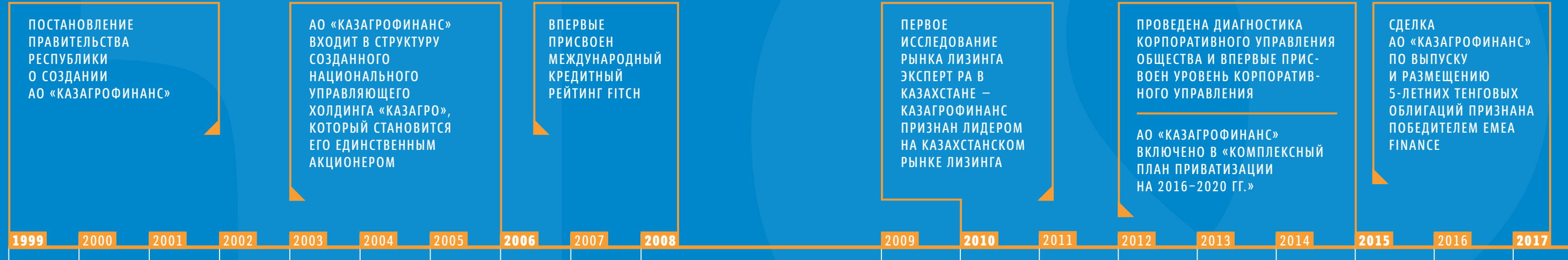
НАЛИЧИЕ БОЛЬШОЙ БАЗЫ ВЕДУЩИХ ПОСТАВЩИКОВ  
И ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ В МИРЕ

ЛИСТИНГ НА  
КАЗАХСТАНСКОЙ  
ФОНДОВОЙ БИРЖЕ  
БОЛЕЕ **10 лет**

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОЗРАЧНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПОСТОЯННАЯ РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ  
СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ





18 ЛЕТ

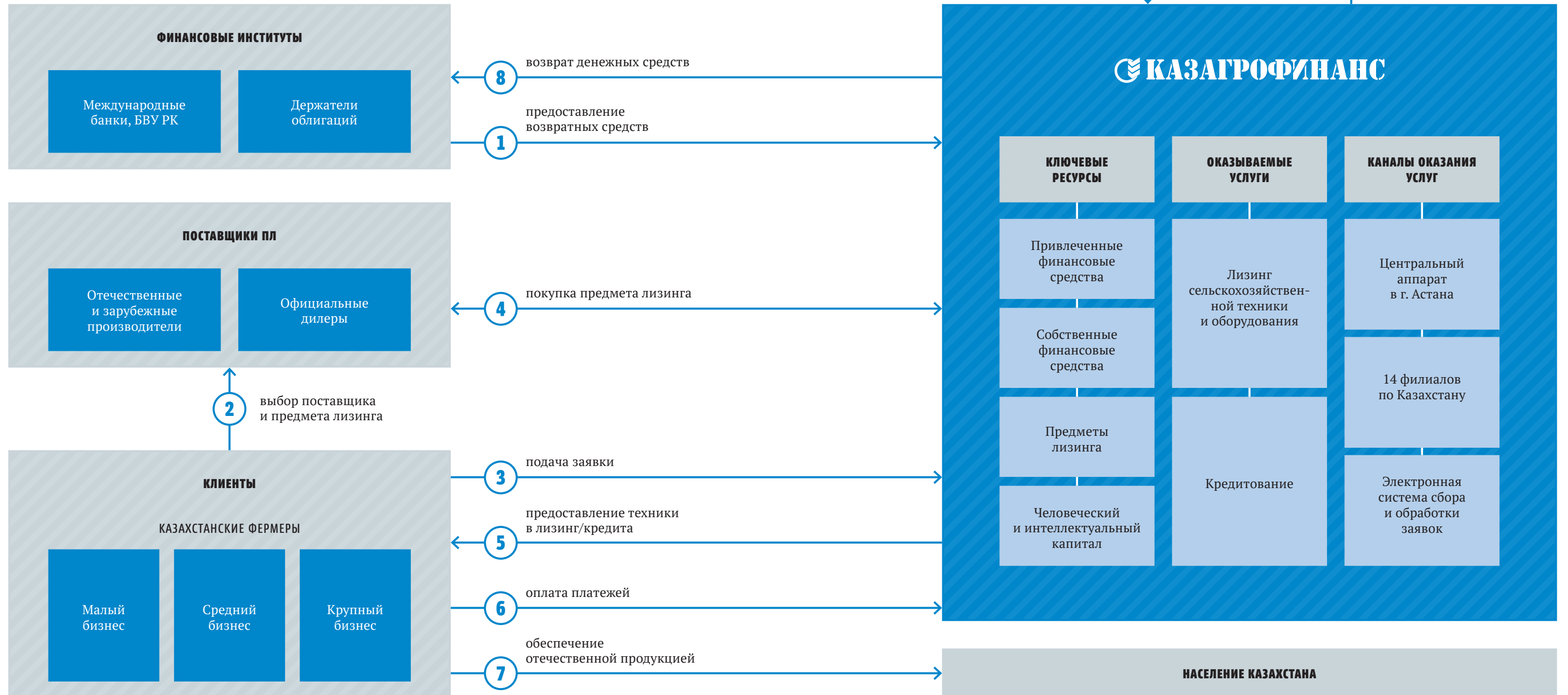
истории



ТОО «ХПП Тонкерс»



# Бизнес- модель



• Бизнес-модель

• Бизнес-модель



# Дорога вверх

**2017 ГОД ДЛЯ АО «КАЗАГРОФИНАНС»  
БЫЛ ОЗНАМЕНОВАН РАЗРАБОТКОЙ НОВОЙ  
СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ НА 2017-2026 ГОДЫ.**



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.

### ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

**Цель** — увеличение долгосрочной акционерной стоимости Компании путем повышения рентабельности деятельности при соблюдении приемлемого уровня риска.

**ЗАДАЧА 1.**  
Повышение качества ссудного портфеля.

**ЗАДАЧА 2.**  
Увеличение эффективности использования собственного капитала и активов.

**ЗАДАЧА 3.**  
Эффективное привлечение заемных средств от банков и других институциональных инвесторов.



В стратегии определены три стратегических направления деятельности:

**В** рамках планируемого выхода АО «КазАгроФинанс» в конкурентную среду и осуществления поиска стратегического инвестора, в новой Стратегии Компанией взят ориентир на повышение инвестиционной привлекательности, совершенствование лизинговых услуг, а также дальнейшее развитие корпоративного управления.

Миссией Компании на предстоящие 10 лет является содействие обновлению сельскохозяйственной техники и оборудования Республики Казахстан через предоставление качественных и конкурентных лизинговых услуг.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

### СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ЛИЗИНГОВЫХ УСЛУГ

**Цель** — повышение лояльности существующих клиентов и привлечение новых с увеличением общего количества клиентов в 1,5 раза к 2026 году.

**ЗАДАЧА 1.**  
Увеличение доступности услуг для клиентов.

**ЗАДАЧА 2.**  
Повышение качества лизинговых услуг.

**ЗАДАЧА 3.**  
Расширение и развитие продуктовой линейки Компании.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

### КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

**Цель** — совершенствование системы корпоративного управления Компании и получение рейтинга 91,5% к 2026 году.

**ЗАДАЧА 1.**  
Соблюдение принципов корпоративного управления.

**ЗАДАЧА 2.**  
Повышение эффективности работы Совета директоров и совершенствование института независимых директоров.

**ЗАДАЧА 3.**  
Развитие института планирования преемственности руководящих работников и продуктивной системы оценки Правления и работников Компании.

**ЗАДАЧА 4.**  
Увеличение прозрачности деятельности Компании.



ТАКИМ ОБРАЗОМ, В 2026 ГОДУ АО «КАЗАГРОФИНАНС» ВИДИТ СЕБЯ НА РЫНКЕ ЛИЗИНГА КАЗАХСТАНА НАЦИОНАЛЬНЫМ ЛИДЕРОМ С ВЫСОКОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬЮ И ЛУЧШИМ ПАРТНЕРОМ ДЛЯ СУБЪЕКТОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В ОБНОВЛЕНИИ СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ.

Фото с проекта ТОО «ВРВ-АПК»





«Каждый Клиент для нас — это большая победа! Мы уважаем и ценим непростой труд фермера, который 24 часа в сутки заботится о продовольственной безопасности нашей страны, наших семей. Вся работа АО «КазАгроФинанс» делается во имя Клиента — его большого дела.

Ориентируясь на потребности своих клиентов, наша команда совершенствует программы финансирования и сокращает перечень документов для подачи заявок, тем самым повышая привлекательность своих услуг среди аграриев республики».

Заместитель  
Председателя Правления  
Р. Карагойшин

# С НАМИ ВЫГОДНО!

## НАПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ АО «КАЗАГРОФИНАНС»

### ФИНАНСИРОВАНИЕ ЛИЗИНГОВЫХ ПРОЕКТОВ



Специальная техника (для сельскохозяйственных целей)



Сельскохозяйственная техника



Транспортные средства по перевозке сельскохозяйственной и рыбной продукции, биологических активов



Грузовые вагоны для перевозки зерна и иных видов с/х продукции



Оборудование, требующее/не требующее монтажа

КРЕДИТОВАНИЕ  
НА ПОПОЛНЕНИЕ ОБОРОТНОГО  
КАПИТАЛА И СТРОИТЕЛЬНО-  
МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ



СПЕЦИАЛЬНЫЕ  
ЛИЗИНГОВЫЕ  
ПРОГРАММЫ





## СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЛИЗИНГОВЫЕ ПРОГРАММЫ

### МАСТЕР-ЛИЗИНГ



Сбор документов 1 раз в год для открытия лизинговой кредитной линии



Отсутствие обязательства клиента по полному освоению лимита



Оперативное принятие решения о заключении договоров лизинга в рамках одобренной линии

### ЭКСПРЕСС-ЛИЗИНГ



Срок рассмотрения проектов составляет 5 рабочих дней



Минимальное количество экспертиз: правовой и кредитный анализ



Максимальная сумма заявки — 20 000 000 тенге

### УРОЖАЙ



Предмет лизинга: комбайны сборки и/или производства Республики Казахстан



Сниженный размер аванса — от 10% от стоимости предмета лизинга



Возможность оплаты аванса после получения техники и уборки урожая, но не позднее 15 ноября текущего года

### СДЕЛАНО В БЕЛАРУСИ



Предмет лизинга: с/х и специальная техника, оборудование, произведенные в Республике Беларусь



2/3 от текущей ставки вознаграждения компенсируется Республикой Беларусь



Сохраняется возможность получения субсидий от государства в случае возобновления государственной программы

### НАДЕЖНЫЙ ФЕРМЕР



Целевая группа: добросовестные клиенты КазАгроФинанс



Лизинг без аванса!



Максимальная сумма заявки — 100 млн тенге

### СВОИ КОРМА



Предмет лизинга: кормозаготовительная и кормоуборочная техника



Сниженный размер аванса — от 10% от стоимости предмета лизинга



Обязательное наличие собственного поголовья скота



# С НАМИ УДОБНО!

## 8 ЭТАПОВ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ТЕХНИКИ В ЛИЗИНГ



1

### ВЫБОР ПРЕДМЕТА ЛИЗИНГА И ПОСТАВЩИКА

Фермеру нужно выбрать необходимый предмет лизинга, будь то трактор, комбайн, сеялка, техника для проведения межсезонных работ и так далее, а также выбрать его поставщика. Важно отметить, что выбор поставщика и предмета лизинга осуществляется клиентом самостоятельно до подачи заявки: АО «КазАгроФинанс» никаким образом не может оказывать влияние на решение клиента.



2

### СБОР ДОКУМЕНТОВ

Необходимо получить консультацию у специалистов АО «КазАгроФинанс» для подачи заявки. Перечень необходимых документов в зависимости от формы собственности хозяйства вы можете посмотреть на корпоративном сайте Компании [www.kaf.kz](http://www.kaf.kz) во вкладке «Продукты Компании», либо прийти в офис Компании. Офисы АО «КазАгроФинанс» есть во всех областях Казахстана. Их адреса можно узнать на корпоративном сайте [www.kaf.kz](http://www.kaf.kz) во вкладке «О Компании».



3

### ПОДАЧА ЗАЯВКИ

Подачу заявки можно сделать как в офисе Компании, так и онлайн на сайте [www.credit.kazagro.kz](http://www.credit.kazagro.kz). Процедура оформления и подачи онлайн заявки максимально упрощена, а главное — экономит драгоценное время.

### РАССМОТРЕНИЕ ЗАЯВКИ

Заявка поступает кредитному менеджеру, который в течение одного рабочего дня со дня предоставления полного пакета документов проверяет ее на соответствие всем требованиям.

При отсутствии нарушений заявка направляется на соответствующие экспертизы. В дальнейшем кредитный менеджер орабатывает с клиентом рекомендации, выданные экспертными подразделениями. После отработки рекомендаций заявка направляется на рассмотрение уполномоченного органа АО «КазАгроФинанс».



4



5

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА

На следующем этапе заключается договор финансового лизинга между клиентом и АО «КазАгроФинанс» по установленной форме с указанием основных условий лизинга и поставки техники.



6

### ОПЛАТА АВАНСА

После заключения договора финансового лизинга клиент должен внести первый лизинговый платеж, который составляет от 0% до 25% от стоимости техники в зависимости от выбранной программы финансирования.

### РАБОТА С ПОСТАВЩИКОМ

После заключения договора финансового лизинга и оплаты первоначального взноса клиент АО «КазАгроФинанс» заключает договор на приобретение предмета лизинга с поставщиком. Главное удобство лизинга заключается в том, что АО «КазАгроФинанс» берет на себя всю «бумажную» работу по покупке, оформлению техники и ее поставке.



8

### ПОСТАВКА И ПЕРЕДАЧА ПРЕДМЕТА ЛИЗИНГА

Поставка техники осуществляется до пункта назначения, определенного договором. Передача предмета лизинга клиенту производится после проведения АО «КазАгроФинанс» таможенных процедур и оформляется соответствующим актом.



# С НАМИ НАДЕЖНО!



«Одной из важнейших задач для АО «КазАгроФинанс» является поддержание взаимовыгодных партнерских отношений с основными мировыми и отечественными производителями сельскохозяйственной техники и оборудования. Длительный опыт сотрудничества с огромным количеством поставщиков позволяет АО «КазАгроФинанс» обеспечивать аграриев всей необходимой сельскохозяйственной техникой в краткие сроки и на выгодных условиях, а это является важным фактором, для построения успешного агробизнеса».

Исполнительный директор Б. Осанов

АО «КАЗАГРОФИНАНС»  
РАБОТАЕТ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ  
И ПОСТАВЩИКАМИ ТЕХНИКИ  
ИЗ БОЛЕЕ ЧЕМ 20 СТРАН МИРА

**П**роцесс взаимодействия с поставщиком начинается с момента поступления заявки лизингополучателя, в которой указаны определенный поставщик и предмет лизинга.

Для удобства поиска клиентами нужных поставщиков на корпоративном сайте Компании [www.kaf.kz](http://www.kaf.kz) с 2013 года внедрена автоматизированная база поставщиков сельскохозяйственной техники, оборудования и КРС.



В данной базе может зарегистрироваться любой поставщик вне зависимости от наличия опыта работы с Компанией. В настоящее время в данной базе зарегистрировано 577 поставщиков из разных стран мира.

Требования к поставщикам и предметам лизинга являются едиными для всех и размещены на сайте Компании, что упрощает для поставщиков процесс взаимодействия с Компанией.

После принятия решения по проекту и заключения договора финансового лизинга проводятся мероприятия по заключению договора приобретения предмета лизинга.

Далее поставщик производит поставку предмета лизинга, а Компания принимает данный предмет лизинга, производит оплату поставщику и передает его лизингополучателю. Логистика предмета лизинга, таможенное оформление и иные вопросы, связанные с поставкой, полностью проводятся работниками Компании, что максимально защищает интересы клиентов.





«Как известно, удовлетворенность клиентов является важным фактором в обеспечении прибыльной и стабильной деятельности Компании. Сотрудники Компании на каждом этапе своей работы стараются выполнять свои функции качественно и в максимально короткий срок. Мы постоянно уделяем внимание повышению своей квалификации и применению новых знаний в работе».

Директор Департамента администрирования проектов Е. Молдашев

# ПРАВДА ЛИ ЭТО?

## ОЦЕНКА УРОВНЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛУГАМИ КОМПАНИИ

Степень удовлетворенности клиентов является важным фактором в построении долгосрочных отношений и обеспечении устойчивой деятельности Компании. С целью повышения качества лизинговых услуг Компания ежегодно с привлечением независимой компании проводит

опрос действующих и потенциальных клиентов, что позволяет отслеживать динамику изменения уровня удовлетворенности клиентов, а также выявлять основные проблемные области в обслуживании клиентов и их отношение к стандартам и процедурам предоставления услуг Компанией.

## УРОВЕНЬ ДОСТУПНОСТИ УСЛУГ ОЦЕНИВАЛСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ СОСТАВЛЯЮЩИМ:

### ИНФОРМАЦИОННАЯ ДОСТУПНОСТЬ

наличие полной, актуальной и достоверной информации о деятельности Компании и порядке предоставления услуг

### КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ

наличие необходимого количества работников с достаточной квалификацией у поставщика услуг

### АДМИНИСТРАТИВНАЯ ДОСТУПНОСТЬ

отсутствие административных барьеров и коррупции, четкость и прозрачность требований и процессов оказания услуг

### ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДОСТУПНОСТЬ

возможность получить услугу с учетом реального материального положения клиента

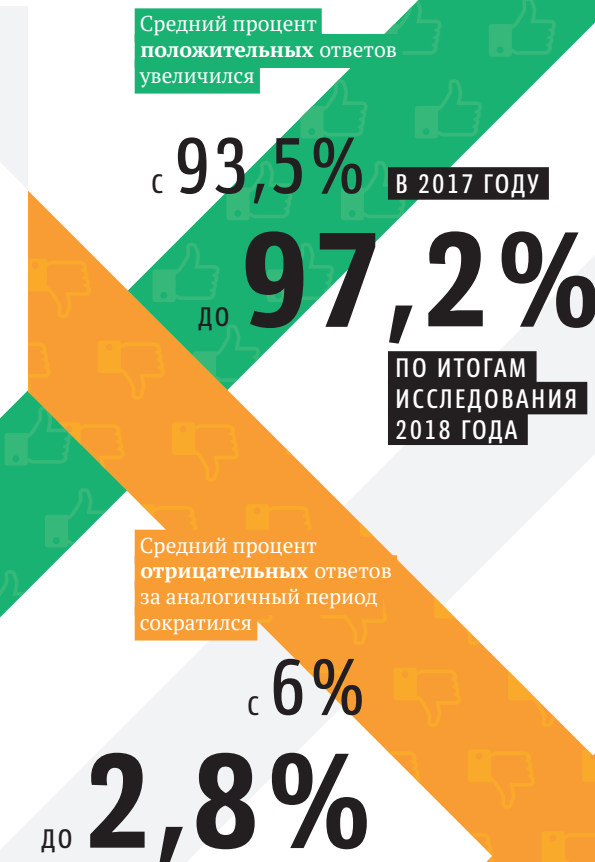
### ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ДОСТУПНОСТЬ

возможность получить услугу в непосредственной близости от фактического места расположения либо в радиусе оптимальной транспортной доступности



## В 2017 ГОДУ УРОВЕНЬ ДОСТУПНОСТИ УСЛУГ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ СОСТАВИЛ 92,9%, ЧТО ВЫШЕ УРОВНЯ ПРЕДЫДУЩЕГО ПЕРИОДА НА 4,1%.

Согласно результатам исследования, удовлетворенность клиентов качеством услуг достаточно высока и имеет тенденцию к повышению. Опрошенные действующие и потенциальные клиенты высоко оценили работу сотрудников Компании по всем аспектам взаимодействия с ними.



82% респондентов рассматривают возможность повторного обращения, а 31% назвали круг своих знакомых одним из основных источников информации о деятельности АО «КазАгроФинанс». Таким образом, инвестирование в удовлетворенность клиентов является важным компонентом работы Компании и дает очевидные результаты.

Рекомендации и замечания клиентов, которые были даны в ходе проведенного опроса, учитываются при дальнейшем совершенствовании процесса оказания услуг и оптимизации бизнес-процессов.

В рамках этой работы в 2017 году были внесены изменения в документ, регламентирующий процесс рассмотрения заявок, в части:

- сокращения пакета документов для клиентов, в том числе за счет возможности получения Компанией посредством информационного портала «Правительство для граждан» сведений о заявителе,
- сокращения срока рассмотрения заявок по лизингу на 8 рабочих дней за счет оптимизации процедур.

Была проведена актуализация документа, регламентирующего работу с проблемным долгом. В частности, проведены оптимизация процесса передачи проекта в проблемный блок, систематизация мероприятий с четко регламентированными сроками, установлены точки контроля при работе с проблемным долгом. Также в целях улучшения результатов в рамках реабилитации проблемных проектов в 2017 году проводилась работа по развитию автоматизированной информационной системы в части работы с проблемным долгом.





Директор департамента проектного анализа  
Кадыров Т.

«Одним из самых актуальных вопросов в сельском хозяйстве является увеличение производительности труда, но, применяя старые технологии и устаревший парк сельскохозяйственной техники, его не добиться. Вместе с тем внедрение новейших мировых наработок в сфере земледелия и животноводства требует значительных финансовых инвестиций, которые должны быть дешевыми и доступными.

На сегодня условия финансирования АО «КазАгроФинанс» в сочетании с программами государственной поддержки

являются уникальными за долгие годы. Мы видим, что с каждым годом уменьшаются бюрократические барьеры, увеличивается прозрачность деятельности во всех сферах сельскохозяйственной отрасли. Проведена большая работа для увеличения привлекательности финансирования сельскохозяйственной техники. И результат не заставляет себя ждать — все больше и больше техники с логотипом АО «КазАгроФинанс» появляется на полях по всей территории Республики Казахстан.

# Тенденции отрасли: угрозы и возможности

Сельскохозяйственная отрасль является одним из важных секторов экономики, которая участвует в обеспечении национальной безопасности через формирование продовольственной безопасности страны.

АПК Республики Казахстан имеет перспективы для дальнейшего развития: существуют рынки сбыта, пашни, перспектива развития орошаемых земель, усиливаются экспортные позиции масличного, мясного секторов, а по зерну и муке Казахстан в кратчайшие сроки вошел в число крупнейших стран-экспортеров в мире.

Учитывая вышеуказанные факторы, реализуется государственная программа развития АПК на 2017–2021 годы. В целом реализуемые меры государственной поддержки отрасли имеют

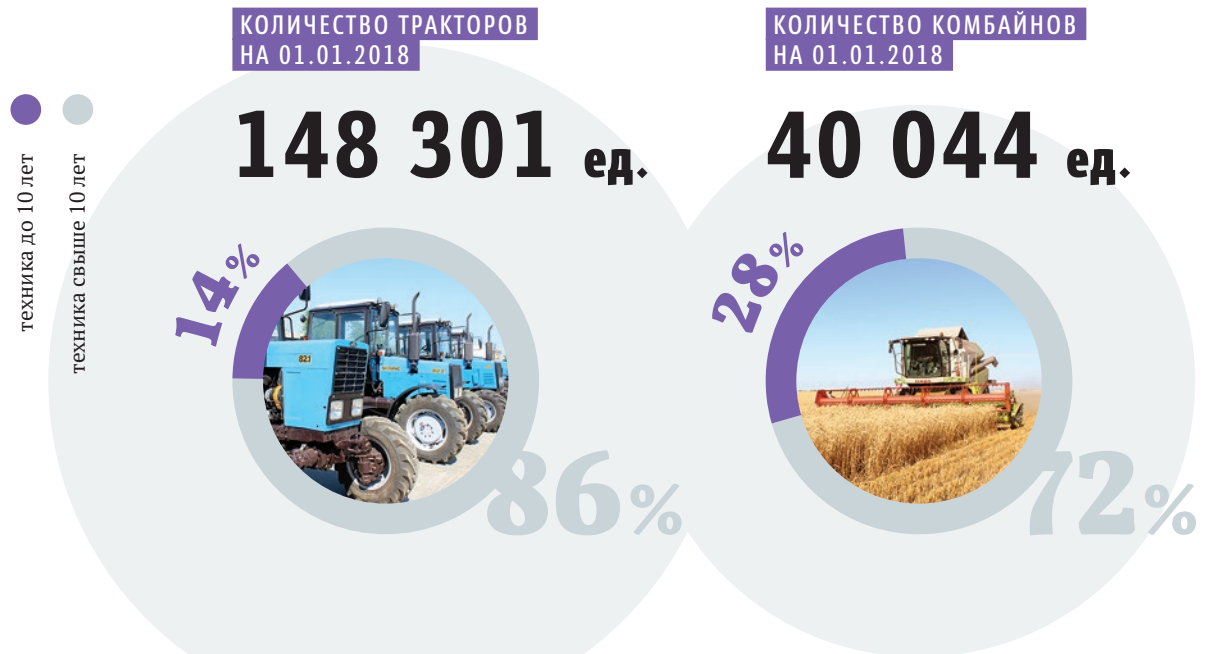


Фото с проекта КХ Жапва (Карагандинская область)

положительную динамику. В текущем году внесены корректировки в данную программу, в ней актуализированы и дополнены задачи следующими направлениями:

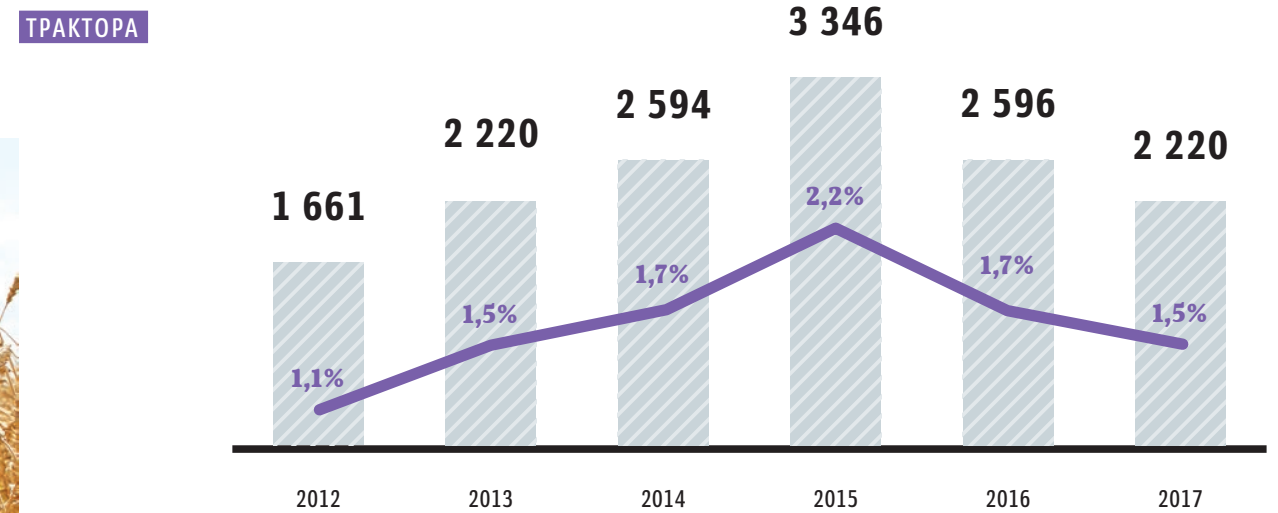
- обеспечение развития аграрной науки, трансферта технологий и уровня компетенций субъектов АПК;
- повышение уровня технической оснащенности и интенсификации производства в АПК;
- повышение качества оказания государственных услуг и цифровизация АПК.

Одной из актуальных проблем развития агропромышленного комплекса остается техническое оснащение СХТП. По информации Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан, на сегодня срок эксплуатации многих имеющихся в наличии у фермеров тракторов и комбайнов превышает 10 лет. Очень большое количество техники подлежит утилизации и списанию.



## ОБНОВЛЕНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ

В 2017 году всего приобретено 2 220 единиц тракторов. При этом темп обновления составил 1,5%.

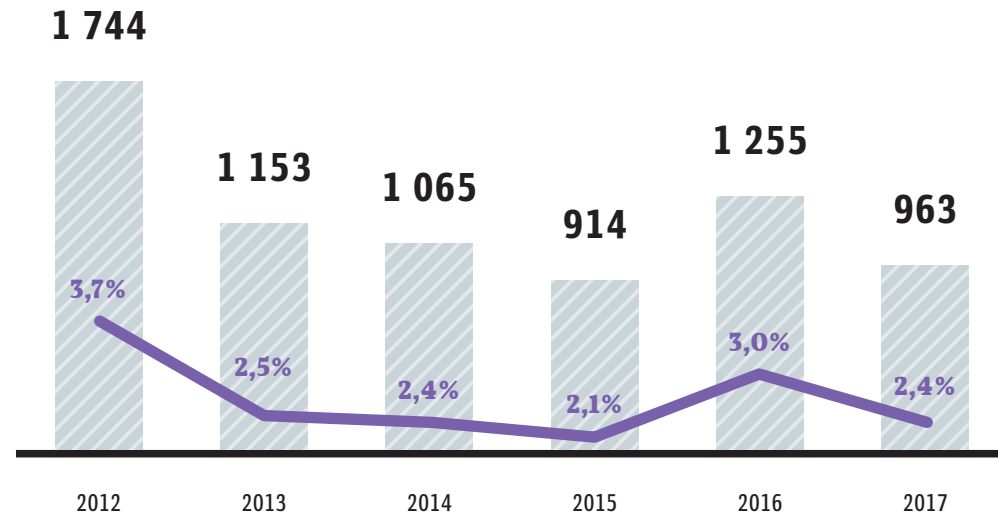




## ОБНОВЛЕНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ

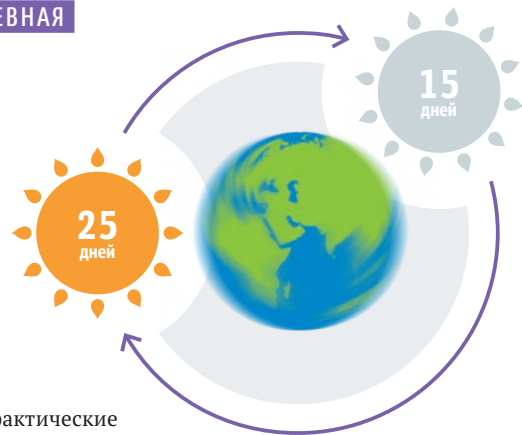
### КОМБАЙНЫ

В 2017 году всего приобретено 963 единицы комбайнов. При этом темп обновления составил 2,4%

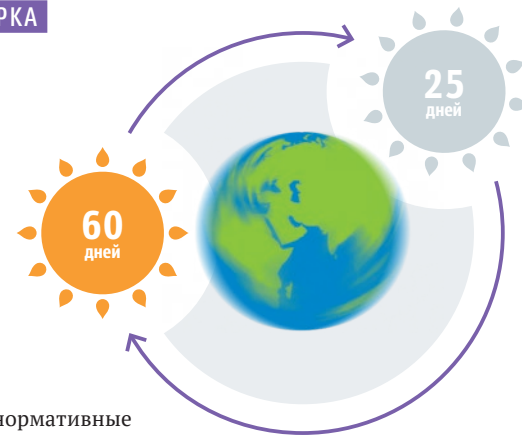


## ПОСЛЕДСТВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УСТАРЕВШЕЙ ТЕХНИКИ

### ПОСЕВНАЯ



### УБОРКА



● фактические сроки работ

● нормативные сроки работ

#### Использование изношенной техники приводит к:

- повышенному расходу ГСМ и запчастей;
- потерям урожая от осыпания;
- расходам на сушку влажного зерна,
- потерям качества зерна из-за сушки;
- простоя техники из-за неисправностей.

По информации Министерства сельского хозяйства, ежегодные потери урожая из-за изношенной техники со-

ставляют порядка 200 млрд тенге, а потери на дополнительных запчастях и ГСМ — порядка 100 млрд тенге.

Компанией в 2017 году заключены трехсторонние соглашения о сотрудничестве по вопросу развития отечественного сельхозмашиностроения между АО «КазАгроФинанс», АО «Гомсельмаш», АО «АгромашХолдинг», а также между АО «КазАгроФинанс», ООО «Комбайновый завод Ростсельмаш» и ТОО «Комбайновый завод «Вектор».

# Анализ рынка лизинга Казахстана

ЛИЗИНГ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ, ПРИЗНАННЫМ В МИРОВОЙ ПРАКТИКЕ НАИБОЛЕЕ ПРИЕМЛЕМЫМ ДЛЯ ОБНОВЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ. ДАННЫЙ ВИД УСЛУГ СЛЕДУЕТ СЧИТАТЬ СРАВНИТЕЛЬНО МОЛОДЫМ, КОТОРЫЙ ТОЛЬКО ЗА ПОСЛЕДНИЕ 10 ЛЕТ ИМЕЕТ ТЕНДЕНЦИЮ РОСТА.

Лизинговая деятельность в Казахстане регулируется законом Республики Казахстан от 5 июля 2000 года № 78-ІІ «О финансовом лизинге», Гражданским Кодексом Республики Казахстан (особенная часть) и кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет».

Согласно данным Комитета по статистике МНЭ РК, на рынке лизинга осуществляют свою деятельность более 30 компаний, которые в основном являются узкопрофильными и имеют свою конкретную специализацию. К многопрофильным можно отнести только дочерние компании банков второго уровня. Объем рынка финансового лизинга за 2017 год резко вырос — на 34,4% — на фоне увеличения стоимости договоров. Объем рынка лизинговых услуг увеличился при поддержке спроса со стороны транспортно-логистических предприятий. При этом количество заключенных договоров финансовой аренды за год сократилось на 12%.

Спрос на приобретение нового имущества через механизм лизинга со стороны основных клиентов лизинговых компаний — сельскохозяйственных предприятий за год вырос не столь значительно, всего на 4%.

Следует отметить, что большинство лизинговых компаний на начало 2017 года по сравнению с предыдущим годом не меняли значительно условия лизинга. Однако на фоне увеличения стоимости лизинговых договоров лизингодатели активизировали поиск по привлечению дополнительного финансирования.

В связи с этим в структуре источников финансирования лизинговой деятельности наиболее быстро начал ра-

сти объем привлеченных иностранных инвестиций. Таким образом, определять динамику развития рынка лизинга в 2018 году будет, скорее всего, объем финансирования, в том числе объем привлеченных средств.

По итогам 2017 года средняя ставка финансирования по всем лизинговым компаниям сложилась в размере 14,7%, средний сложившийся срок финансирования составил 5 лет и 1 месяц. Данные анализа показывают, что в целом предлагаемые условия лизинга на казахстанском рынке за последний год относительно улучшились: в части ставки финансирования стали ниже, а сроки — длиннее.

В отличие от других отечественных лизинговых компаний, только у АО «КазАгроФинанс» имеется льготный период по оплате основного долга до 2 лет, а срок лизинга является максимальным на рынке (до 10 лет).

АО «КазАгроФинанс» на сегодняшний день занимает лидирующую позицию на рынке лизинга и, несмотря на отсутствие бюджетного фондирования, продолжает предоставлять финансирование субъектам АПК на более выгодных условиях в сравнении с другими компаниями. Как показала динамика, за последние четыре года Компанией ежегодно закупалось от 3,1 тыс. до 4,5 тыс. единиц сельхозтехники, что составляет около 50% от общего количества сельхозтехники, приобретаемой ежегодно в стране.

В то же время частные лизинговые компании, учитывая открытие доступа к льготному фондированию, могут начать предоставлять услуги лизинга также на выгодных условиях, что означает для Компании усиление конкуренции.



«СЛИЯНИЕ И УКРУПНЕНИЕ  
ЛИЗИНГОВЫХ КОМПАНИЙ  
ПОЛОЖИТ НАЧАЛО  
ДВИЖЕНИЮ НА РЫНКЕ,  
И ОН ДЕЙСТВИТЕЛЬНО  
ЗАРАБОТАЕТ».

Заместитель  
Председателя Правления  
Р. Карагойшин



# «РЫНОК ЛИЗИНГА ТРЕБУЕТ ПЕРЕМЕН»

— Какие вопросы сегодня актуальны для рынка лизинга Казахстана?

— У лизинговых компаний страны имеется ряд проблем системного характера. Во-первых, в Казахстане отсутствует союз или ассоциация лизингодателей, которая защищала бы интересы лизинговых компаний. Поэтому для решения данной задачи считаю необходимым создать такую ассоциацию с целью развития рынка, создания единой информационной площадки для обсуждения актуальных вопросов участников рынка и направления консолидированных предложений в законодательные и надзорные органы по совершенствованию инструмента лизинга.

Во-вторых, на рынке не происходит укрупнение лизинговых компаний. Согласно законодательству, при смене лизингодателя все налоги предыдущих лет вновь доначисляются, что не дает возможности покупки одной лизинговой компанией кредитного портфеля другой компании. А покупать юридическое лицо и держать его как дочернюю компанию является нецелесообразным в части расходов и управления.

— Какие плюсы принесло бы рынку объединение и укрупнение лизинговых компаний?

— Благодаря своему укрупнению лизинговые компании могли бы получить более высокие оценки от тех же рейтинговых агентств, разговаривать уже с международными торговыми агентствами и с банками второго уровня. Крупным компаниям легче вести диалог и доверия

к ним больше. Как результат — крупные лизинговые компании могли бы иметь совсем другой рейтинг своих облигаций, привлекать больше средств и за счет их массы удешевить стоимость привлекаемых денег. Рынок только выиграл бы от укрупнения компаний.

Крупный бизнес в Казахстане всем известен, и он обслуживается в банках второго уровня. В конце концов эти же крупные компании могут выйти и заимствовать средства на международном рынке. Поэтому лизинговым компаниям нужно уходить в розницу, то есть в малый и средний бизнес, а для этого необходимо наличие более широкой линейки продуктов. Создать новые виды продуктов возможно, опять же, при условии ослабления действующих законодательных ограничений. У клиентов лизинговых компаний должен быть выбор, например, иметь право рефинансировать, досрочно закрыть лизинговую сделку и так далее.

Слияние и укрупнение лизинговых компаний положит начало движению на рынке, и он действительно заработает. У участников существует интерес к развитию своей деятельности, но из-за законодательных ограничений лизинговые компании порой просто не видят перспектив. Данные ограничения существуют в том числе для борьбы с лжепредпринимательством, ввиду наличия налоговых льгот по лизинговым сделкам, и это правильно. Но, с другой стороны, нужно думать о том, как можно отойти от этих ограничений — для того, чтобы по-настоящему начать развивать рынок лизинга в Казахстане.



— Чем минувший год для лизингодателей отличался от предыдущих?

— Основной тренд минувшего года — это поиск денег. Обесценивание национальной валюты привело к сокращению ликвидности на рынке и удорожанию стоимости денег, а это в свою очередь очень сильно отразилось на деятельности лизинговых компаний. Лизингодатели очень нуждаются в длинных тенговых ресурсах. Источниками этих ресурсов являются банки второго уровня, акционеры, облигационные инструменты, торговое финансирование за рубежом. В течение последних трех лет рынок лизинга сжимался. Думаю, многие лизинговые компании имели проблемы и со своими кредитными портфелями, их клиенты проходили через процессы реструктуризации своих займов.

— Каким образом, по Вашему мнению, можно решить проблему с привлечением длинных средств?

— Как я уже сказал, через укрупнение. Банки неохотно идут на финансирование, потому что они и не видят, кого финансировать. Если будут более крупные лизинговые компании с хорошими портфелями, они будут предоставлять кредитные средства на приемлемых условиях.

Следует предполагать, что предпочтение лизинговой схемы финансирования аграриями при обновлении сельхозтехники и оборудования обусловлено следующими факторами:

- во-первых, изначально более гибкие условия и схемы финансирования лизинга стали для аграриев наиболее приемлемыми. При оформлении лизинга не требуется дополнительный залог, так как им выступает сам предмет лизинга;
- во-вторых, лизинговые компании, специализирующиеся на сельскохозяйственном лизинге, подстраивают свои условия под специфику агробизнеса. К примеру, КазАгроФинанс предусмотрен гибкий график погашения основного долга с учетом сезонности весенне-полевых и уборочных работ, то есть оплата основного долга осуществляется один раз в год после сбора урожая. Вместе с тем сроки финансирования лизинга являются длинными, что тоже немаловажно для сельхозников, так как сама отрасль по окупаемости является долгосрочной;
- еще одним плюсом в пользу выбора лизинговой схемы финансирования является наличие налоговых преимуществ. Можно отметить, что банки неохотно идут на кре-

ПО ДАННЫМ ИССЛЕДОВАНИЯ RAEX, ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ, ФИНАНСИРУЕМЫМ ПОСРЕДСТВОМ ФИНАНСОВОГО ЛИЗИНГА, В ТЕЧЕНИЕ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ ОСТАЕТСЯ ЗАКУПКА СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ, ОБОРУДОВАНИЯ И СКОТА.

— Эффективен ли лизинг как финансовый инструмент именно в сельхозотрасли?

— Что же касается системы лизинга в АПК, данный инструмент является наиболее приемлемым для СХТП. Об этом говорит следующий факт: по данным исследования RAEX, основным направлением, финансируемым посредством финансового лизинга, в течение последних лет остается закупка сельхозтехники, оборудования и скота.

дитование сельскохозяйственной отрасли, считая ее высокорискованной с длительным производственным циклом, что не совсем приемлемо для кредиторов.

В заключение хочется отметить, что несмотря на сравнительную молодость лизинга, как вида услуг, он стал наиболее приемлемым инструментом для обновления машинно-тракторного парка Казахстана.

# SWOT-анализ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Большой опыт в сфере лизинга и кредитования в АПК.</li> <li>• Значительная доля на рынке лизинга как по объему ежегодных сделок, так и по размеру портфеля.</li> <li>• Высокая компетенция в предоставлении лизинговых услуг.</li> <li>• Широкая клиентская база сельхозтоваропроизводителей в республике.</li> <li>• Налаженные партнерские отношения с отечественными и мировыми производителями сельскохозяйственной техники и оборудования.</li> <li>• Наличие продуктовой линейки с преимущественными условиями (длинный срок лизинга, удобный график погашения).</li> <li>• Квалифицированный кадровый состав.</li> <li>• Опыт в привлечении заемных средств на международном рынке для расширения объемов финансирования.</li> <li>• Широкая филиальная сеть.</li> <li>• Узнаваемый бренд для сельхозтоваропроизводителей.</li> <li>• Переход на новую версию международного стандарта ISO 9001:2015.</li> <li>• Ориентированность на удовлетворенность клиентов и улучшение качества услуг в рамках Стратегии развития Компании на 2017–2026 годы.</li> <li>• Постоянная оптимизация бизнес-процессов.</li> <li>• Внедрение автоматизированной системы обработки заявок.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Концентрация ссудного портфеля в одной отрасли экономики.</li> <li>• Наличие предметов залогового обеспечения с низкой ликвидностью ввиду характерности для сельскохозяйственной отрасли.</li> <li>• Увеличение текучести кадров.</li> <li>• Длительный процесс рассмотрения заявок клиентов и низкое качество предоставляемой документации от клиентов для финансирования ввиду невысокой юридической и финансовой грамотности сельского населения.</li> <li>• Сложности при мониторинге дислокации предметов лизинга (движимого имущества).</li> </ul>
ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Улучшение условий для ведения аграрного бизнеса ввиду нацеленности государственной политики на поддержку аграриев.</li> <li>• Наличие неудовлетворенного спроса в обновлении сельскохозяйственной техники и оборудования.</li> <li>• Расширение продуктовой линейки лизинговых услуг в соответствии с потребностями агробизнеса.</li> <li>• Усиление бренда АО «КазАгроФинанс», позиционирующегося как лучший партнер для субъектов АПК в обновлении сельхозтехники и оборудования.</li> <li>• Сокращение сроков рассмотрения заявок и оптимизация пакета документов для клиентов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Финансовая нестабильность на международном рынке, которая влияет на снижение платежеспособности клиентов и уменьшение спроса на технику ввиду ее удорожания.</li> <li>• Возможное снижение кредитного рейтинга ввиду уменьшения государственного влияния на Компанию.</li> <li>• Увеличение количества лизинговых компаний, появление конкурентов с более выгодными условиями лизинга.</li> <li>• Нестабильность в связи со сменой Акционера, уход квалифицированных специалистов.</li> <li>• Удорожание сельхозтехники и оборудования.</li> </ul>



# PEST-анализ

	ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
ПОЛИТИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Целенаправленная политика государства</b> по развитию сельского хозяйства. Разработана государственная программа развития АПК. В рамках реализации данной программы предусмотрены механизмы для максимального охвата сельхозтоваропроизводителей государственной поддержкой.</li> <li>• <b>Политика импортозамещения, рост спроса на отечественную продукцию.</b> Повышенное внимание со стороны государства открывает дополнительные возможности для сельхозтоваропроизводителей по увеличению объемов конкурентоспособной агропродовольственной продукции.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Зависимость от государственной политики.</b> Частое внесение изменений в государственные программы развития АПК.</li> <li>• <b>Широкое правительственное регулирование</b> создает иждивенческое настроение у сельхозтоваропроизводителей.</li> </ul>
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Достаточная обеспеченность отрасли</b> землями сельскохозяйственного назначения, устойчивая сырьевая база.</li> <li>• <b>Уровень инфляции.</b> Повышение общего уровня цен на товары и услуги оказывает прямое воздействие на развитие сельского хозяйства.</li> <li>• <b>Кредитование отрасли.</b> Повышение доступности кредитования для сельскохозяйственных предприятий.</li> <li>• <b>Инвестиционный бизнес-климат.</b> Инвестиции в сельское хозяйство за 2017 год увеличились по сравнению с предыдущим годом на 29,3% и составили 352,5 млрд тенге. Более 87% инвестиций в основной капитал в сельское хозяйство были направлены на выращивание сезонных культур (62,1%) и животноводство (25%).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Динамика рынка</b> сельскохозяйственной продукции и положение отрасли. Сельское хозяйство — одна из самых развивающихся отраслей казахстанской экономики и показывающая высокие темпы роста. Индекс физического объема за 2017 год показал рост на 2,9%, тогда как в целом по стране рост ВВП в минувшем году достиг 4%.</li> <li>• <b>Постоянные изменения</b> внешних и внутренних цен на оборудование, удобрения, корма, ветеринарные препараты и энергоресурсы, от которых зависит успешность деятельности фермеров.</li> <li>• <b>Импортозависимость</b> Казахстана по многим видам сельскохозяйственной техники и оборудования неблагоприятно влияет на уровень экономической доступности СХТП.</li> <li>• <b>Низкий уровень дохода.</b> Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства в 2017 году по сравнению с 2016 годом повысилась всего на 1,6%, хотя уровень инфляции составил 7,1%.</li> </ul>

	ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Основные тенденции потребления сельхозпродукции населением,</b> связанные с пропагандой здорового питания, популяризацией среди населения органической продукции, а также значительной долей населения в сельской местности.</li> <li>• <b>Постоянный характер потребности в продукции сельского хозяйства</b> в условиях увеличения численности населения создает предпосылки для сохранения долгосрочного тренда роста в аграрном секторе с акцентом на производство и реализацию органической сельскохозяйственной продукции.</li> <li>• <b>Уровень образования.</b> Данный фактор важен для обеспечения организации высококвалифицированными специалистами. В Казахстане функционируют государственные аграрные университеты, которые ежегодно выпускают специалистов для работы на предприятиях АПК в различных сферах.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Нехватка кадров.</b> Молодые специалисты не стремятся к работе в отрасли из-за низкого уровня ее привлекательности (тяжелые условия труда, низкий уровень механизации, плохая инфраструктура и невысокая заработная плата). По данным Комитета по статистике, потребность в работниках в области растениеводства и животноводства в 2017 году (с учетом вакансий) составила 974 человека.</li> <li>• <b>Сезонность.</b> В разные сезоны для выполнения сельскохозяйственных работ требуется различное количество труда. В результате этого возникает неодинаковая потребность в рабочей силе. В период сезона занято 1,4 млн человек, а в остальное время — около 1,2 млн человек.</li> </ul>
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Эффективность производства и техническое перевооружение,</b> скорость освоения производства новых видов продукции и привлечение инновационных агротехнологий.</li> <li>• <b>Повышение уровня технологичности</b> отечественного сельскохозяйственного производства неизменно повлечет увеличение спроса сельхозтоваропроизводителей.</li> <li>• <b>Внедрение новых технологий, инноваций.</b> Государством в рамках программы развития АПК поддерживаются развитие ИТ-технологий, внедрение инновационных технологий на предприятиях агропромышленного комплекса, автоматизация технологических процессов, а также проводятся научные исследования.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Состояние материально-технической базы.</b> За пределами сроков амортизации используется больше половины сельхозтехники и оборудования. По информации Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан на сегодня срок эксплуатации многих имеющихся в наличии у СХТП тракторов и комбайнов превышает 10 лет.</li> <li>• <b>Зависимость от импортной техники.</b> Очевидной угрозой стала зависимость отечественного АПК от поставок зарубежной сельхозтехники. Так, по информации МСХ РК, в 2016 году удельный вес импортных тракторов в общем количестве приобретенных фермерами составил 65,1%, зерноуборочных комбайнов — около 23%, а по отдельным регионам — 70% и 40% соответственно.</li> </ul>





«В текущем году было сделано много! Есть чем гордиться! Благодарю моих коллег за самоотверженный труд, который позволил показать высокие результаты. Спасибо нашим клиентам за преданность делу и Компании. Вы делаете нас лучше».

Председатель Правления  
К. Избастин

## ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ АО «КАЗАГРОФИНАНС» В 2017 ГОДУ



Инвестировано на развитие АПК 44,7 млрд тенге



Передано в лизинг 2 400 единиц сельхозтехники и оборудования на сумму 40,2 млрд тенге



Введено в эксплуатацию 17 инвестпроектов по всему Казахстану



Индекс удовлетворенности клиентов услугами Компании составил 92,9%



Чистый доход составил 3 572 млн тенге



Проведено обучение 369 сотрудников Компании



Снижена процентная ставка по лизингу на 2,8%



Уменьшен срок рассмотрения заявок на 8 рабочих дней



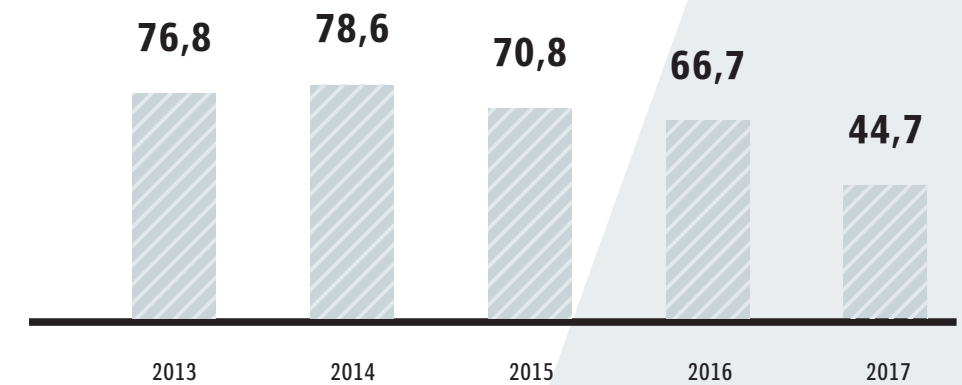
Создано 326 рабочих мест

Отчет менеджмента:

# РЕАЛИЗУЯ КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

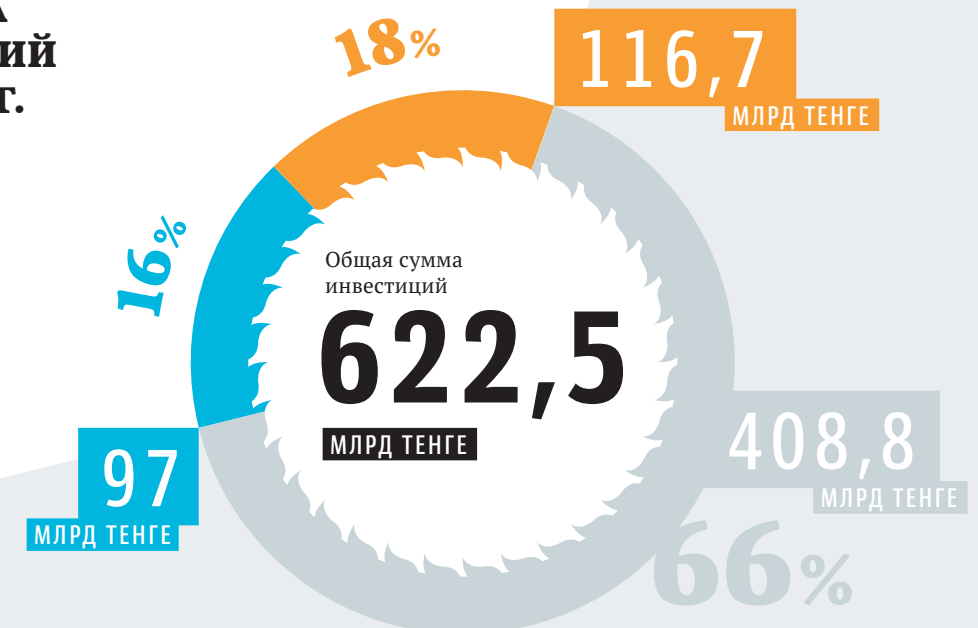
## ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ 2000–2017 ГГ.

МЛРД ТЕНГЕ



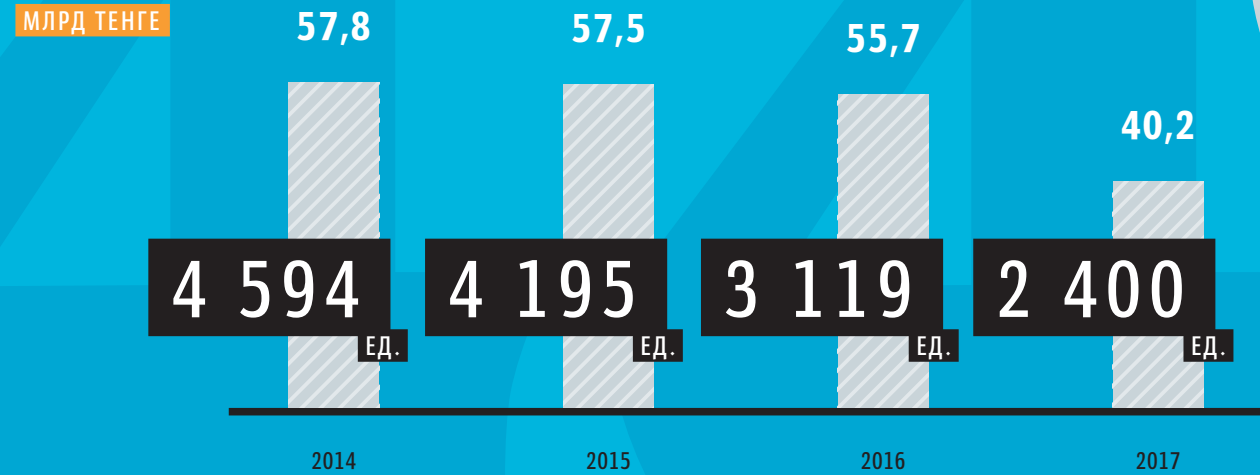
## СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИЙ 2000–2017 ГГ.

● Бюджет  
● Нацфонд РК  
● Внебюджет





**ФИНАНСИРОВАНИЕ С/Х ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ ЗА 2000–2017 ГГ.**



**ТРАКТОРЫ**

<b>2014</b>	1 477 ед.	11,1 млрд тенге	<b>2016</b>	962 ед.	11,9 млрд тенге
<b>2015</b>	1 334 ед.	10,7 млрд тенге	<b>2017</b>	788 ед.	9,4 млрд тенге
<b>ИТОГО</b>		<b>11 683 ед.</b>	<b>ИТОГО</b>		<b>75,6 млрд тенге</b>

**ВСЕГО ЗА 2000–2017 ГОДЫ ПРОФИНАНСИРОВАНО**

**39,6**

ТЫС. ЕДИНИЦ ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ

на сумму

**440,7** МЛРД ТЕНГЕ



**ПОСЕВНЫЕ КОМПЛЕКСЫ**

<b>2014</b>	130 ед.	3,2 млрд тенге	<b>2016</b>	56 ед.	1,3 млрд тенге
<b>2015</b>	52 ед.	1,8 млрд тенге	<b>2017</b>	31 ед.	0,5 млрд тенге
<b>ИТОГО</b>		<b>1 184 ед.</b>	<b>ИТОГО</b>		<b>43,8 млрд тенге</b>

**СЕЯЛКИ**

<b>2014</b>	56 ед.	0,1 млрд тенге	<b>2015</b>	103 ед.	1,5 млрд тенге
<b>2016</b>	104 ед.	2,8 млрд тенге	<b>2017</b>	124 ед.	1,7 млрд тенге
<b>ИТОГО</b>		<b>2 046 ед.</b>	<b>ИТОГО</b>		<b>8,7 млрд тенге</b>

**КОМБАЙНЫ**

<b>2014</b>	735 ед.	21,7 млрд тенге	<b>2015</b>	594 ед.	19,2 млрд тенге
<b>2016</b>	490 ед.	24,1 млрд тенге	<b>2017</b>	283 ед.	16,9 млрд тенге
<b>ИТОГО</b>		<b>9 804 ед.</b>	<b>ИТОГО</b>		<b>189 млрд тенге</b>

**ОБОРУДОВАНИЕ**

<b>2014</b>	89 ед.	10,7 млрд тенге	<b>2016</b>	33 ед.	4 млрд тенге
<b>2015</b>	92 ед.	16 млрд тенге	<b>2017</b>	24 ед.	3,8 млрд тенге
<b>ИТОГО</b>		<b>452 ед.</b>	<b>ИТОГО</b>		<b>56,9 млрд тенге</b>



**ПРОЧАЯ ЕХНИКА**

<b>2014</b>	2 107 ед.	10,8 млрд тенге	<b>2016</b>	1 474 ед.	11,7 млрд тенге
<b>2015</b>	2 020 ед.	8,2 млрд тенге	<b>2017</b>	1 150 ед.	7,8 млрд тенге
<b>ИТОГО</b>		<b>14 404 ед.</b>	<b>ИТОГО</b>		<b>66,7 млрд тенге</b>



« В 2017 ГОДУ В РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА ИНВЕСТИРОВАНО 44,7 МЛРД ТЕНГЕ, ИЗ НИХ 40,2 МЛРД ТЕНГЕ БЫЛО НАПРАВЛЕНО НА ПРИОБРЕТЕНИЕ И ПЕРЕДАЧУ В ЛИЗИНГ 2 400 ЕДИНИЦ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ. »

НА УБОРОЧНЫЕ РАБОТЫ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ АО «КАЗАГРОФИНАНС» ПРОФИНАНСИРОВАЛО ЗАКУПКУ

891

ЕДИНИЦЫ ТЕХНИКИ

НА СУММУ

20,7

МЛРД ТЕНГЕ

Управляющий директор —  
член правления  
АО «КазАгроФинанс»  
М. Сергалеев



Интервью

# ЛИЗИНГ В УСПЕХ

— Что являлось основной задачей для Компании в 2017 году?

— Компания акцентировала свою деятельность на лизинге сельскохозяйственной техники и оборудования, направив 90% инвестиций в эту область. При этом Компания завершила рассмотрение новых инвестиционных проектов, финансирование теперь осуществляется только в рамках ранее одобренных проектов.

В 2017 году АО «КазАгроФинанс» инвестировано в развитие сельскохозяйственной отрасли Казахстана 44,7 млрд тенге, из них 40,2 млрд тенге было направлено на приобретение и передачу в лизинг 2 400 единиц сельскохозяйственной техники и оборудования. Всего за весь период деятельности Компанией передано в лизинг 39 573 единицы техники на сумму 440,7 млрд тенге.

Для достижения намеченных целей в 2018 году АО «КазАгроФинанс» планирует увеличение объемов финансирования закупки техники. В соответствии с утвержденной государственной программой развития АПК ожидается, что к 2018 году уровень обновления машинно-тракторного парка страны составит 2,2%, тогда как по итогам прошлого года данный показатель составлял около 1,6%.

— Каким образом Компания поддерживает весенне-полевые работы фермеров?

— Подготовка к проведению весенне-полевых работ для аграриев — ответственная задача: необходимо провести весенний сев качественно и в оптимальные агротехнические сроки. Без комплексного выполнения всех мероприятий невозможно получить высокий урожай. Главными факторами своевременного и эффективного проведения весенне-полевых работ являются наличие кадров, качественного семенного материала, минеральных удобрений, обеспеченность ГСМ и, конечно, готовность техники. Поэтому очень важно вовремя обратиться за финансированием, учитывая сроки поставки, чтобы своевременно начать посев.

На проведение весенне-полевых работ казахстанским аграриям Компанией было передано в лизинг 1 163 единицы техники на сумму 13,7 млрд тенге, для межсезонных работ — 308 единиц техники общей стоимостью 2,1 млрд тенге.

— Какие особенности необходимо учитывать при финансировании уборочных работ?

— Для своевременного проведения уборочной работы нужно вовремя решить вопросы подготовки техники и материально-технической базы элеваторов. Чтобы без потерь и в оптимальные агротехнические сроки убрать выращенную продукцию, нужна высокопроизводительная техника. Поэтому фермеры стремятся максимально обновить именно парк комбайнов. Так, средние потери зерна при уборке составляют от 1% до 4% в зависимости от вида и состояния техники.

На уборочные работы в текущем году АО «КазАгроФинанс» профинансировало закупку 891 единицы техники на сумму 20,7 млрд тенге. В текущем году казахстанским сельхозтоваропроизводителям было передано в лизинг 287 комбайнов, 115 жаток, 203 пресс-подборщика и так далее. При этом наибольшее количество уборочной техники в текущем году было задействовано Западно-Казахстанской областью — 177 единиц сельскохозяйственной техники на общую сумму 529,5 млн тенге.

В целом выданные комбайны охватывают 9,5 млн га посевных земель.

— Какие дополнительные меры принимаются Компанией для поддержки обновления парка техники?

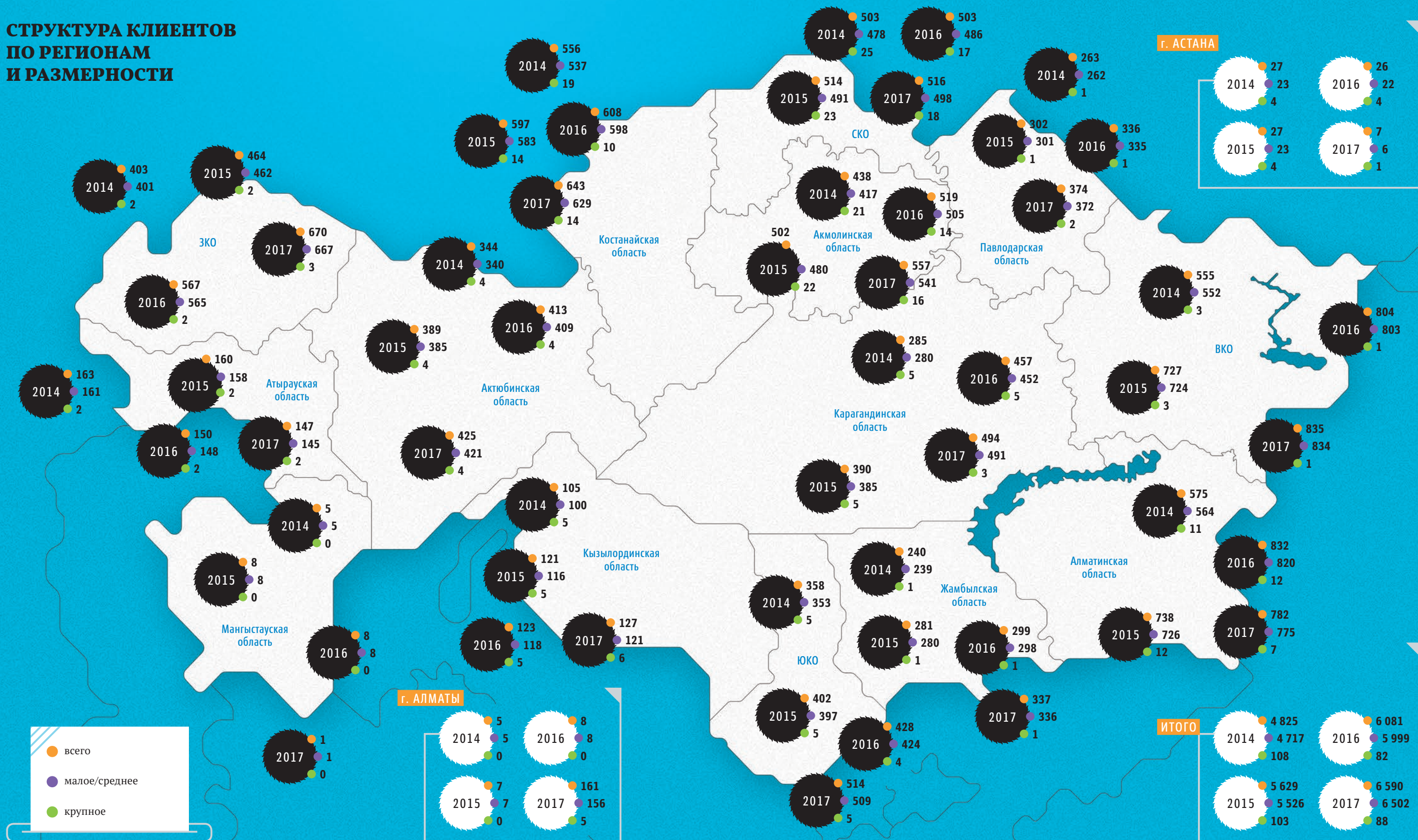
— В 2017 году с целью выполнения поставленных задач и повышения доступности продуктов Компании были достигнуты договоренности с рядом казахстанских сельхозмашиностроителей по вопросам сотрудничества в развитии и модернизации машинотракторного парка Казахстана. Были подписаны 9 соглашений с отечественными сельхозмашинопроизводителями, в их числе 2 трехсторонних и 7 двухсторонних.

Также АО «КазАгроФинанс» запустило в начале 2018 года ряд новых лизинговых продуктов, которые ориентированы на потребительский спрос клиентов.

Кроме того, Компания постоянно работает над упрощением процедур получения техники в лизинг, сокращением пакета документов, введением онлайн-систем для подачи заявок и мониторинга предметов лизинга.



### СТРУКТУРА КЛИЕНТОВ ПО РЕГИОНАМ И РАЗМЕРНОСТИ



• Результаты операционной деятельности

• Результаты операционной деятельности



# Реализация инвестиционных проектов

• Реализация инвестиционных проектов



«2017 год стал для Компании завершающим в части финансирования инвестиционных проектов. Из средств Национального фонда было выделено более 8 млрд тенге, которые направлены на финансирование 16 проектов по всей стране.

Благодаря финансовой поддержке Компании реализация проектов проходит успешно, и в ближайшее время они будут запущены, тем самым упрочняя продовольственный пояс республики и создавая новые рабочие места.

Кроме того, в 2017 году нам удалось профинансировать за счет внебюджетных средств закупку 2 362 единиц техники на сумму 36,5 млрд тенге».

Директор Департамента лизинговых проектов  
**Б. Сабитов**

В 2017 ГОДУ КОМПАНИЕЙ  
ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ



В том числе:

- 4 ЗЕРНОХРАНИЛИЩА НА **50 ТЫС. ТОНН**
- 3 ОТКОРМОЧНЫХ ПЛОЩАДКИ НА 2 600 ГОЛОВ МОЩНОСТЬЮ **3,2 ТЫС. ТОНН МЯСА**
- 3 ТЕПЛИЧНЫХ КОМПЛЕКСА НА 13,5 ГА МОЩНОСТЬЮ **7,3 ТЫС. ТОНН ПРОДУКЦИИ В ГОД**

1 ПРОЕКТ ПО КАПЕЛЬНОМУ ОРОШЕНИЮ НА 40 ГА ПРОИЗВОДСТВОМ

**419 ТОНН**

1 ОВОЩЕХРАНИЛИЩЕ НА

**1,3 ТЫС. ТОНН**

1 ИНТЕНСИВНЫЙ САД НА 28,5 ГА МОЩНОСТЬЮ

**1,4 ТЫС. ТОНН**

1 МОЛОЧНО-ТОВАРНАЯ ФЕРМА НА 200 ГОЛОВ КРС МОЩНОСТЬЮ

**1900 ТОНН МОЛОКА**

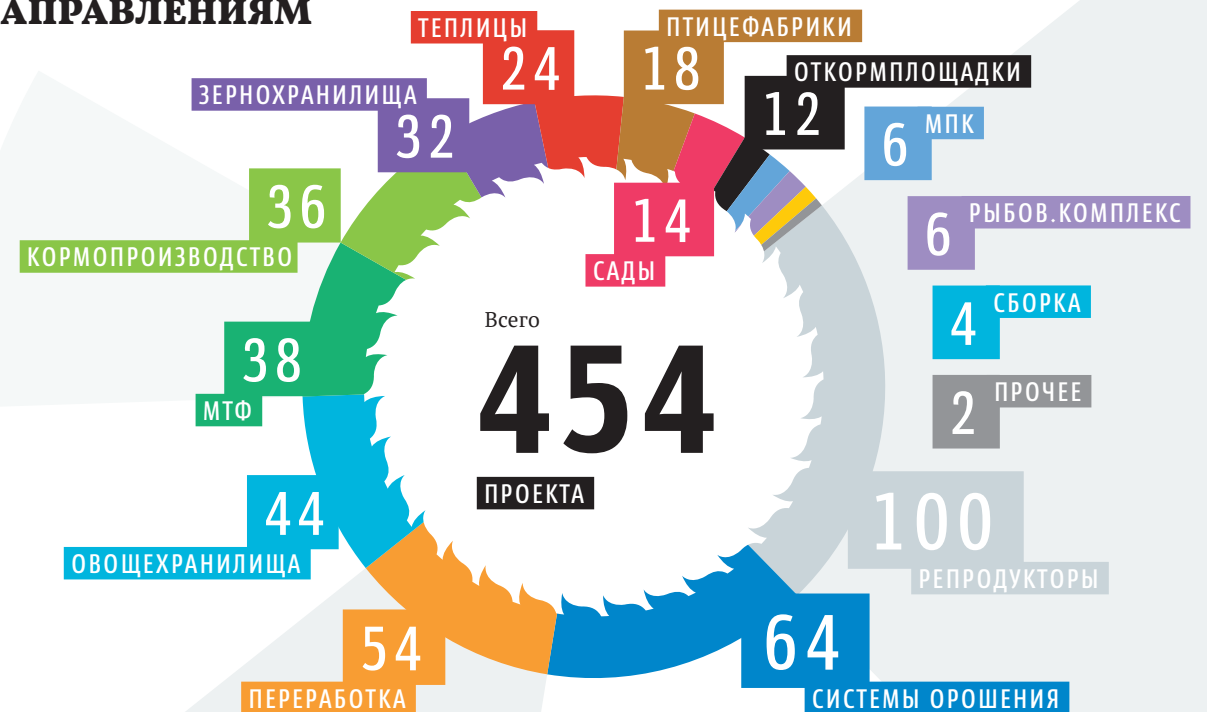
1 РЕПРОДУКТОР НА

**197 ГОЛОВ**

2 ПРОЕКТА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

ВСЕГО ЗА ПЕРИОД 2007-2017 ГОДОВ ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 454 ПРОЕКТА НА ОБЩУЮ СУММУ 248,8 МЛРД ТЕНГЕ (СУММА ФИНАНСИРОВАНИЯ КОМПАНИИ – 181,1 МЛРД ТЕНГЕ).

## ПРОЕКТЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ



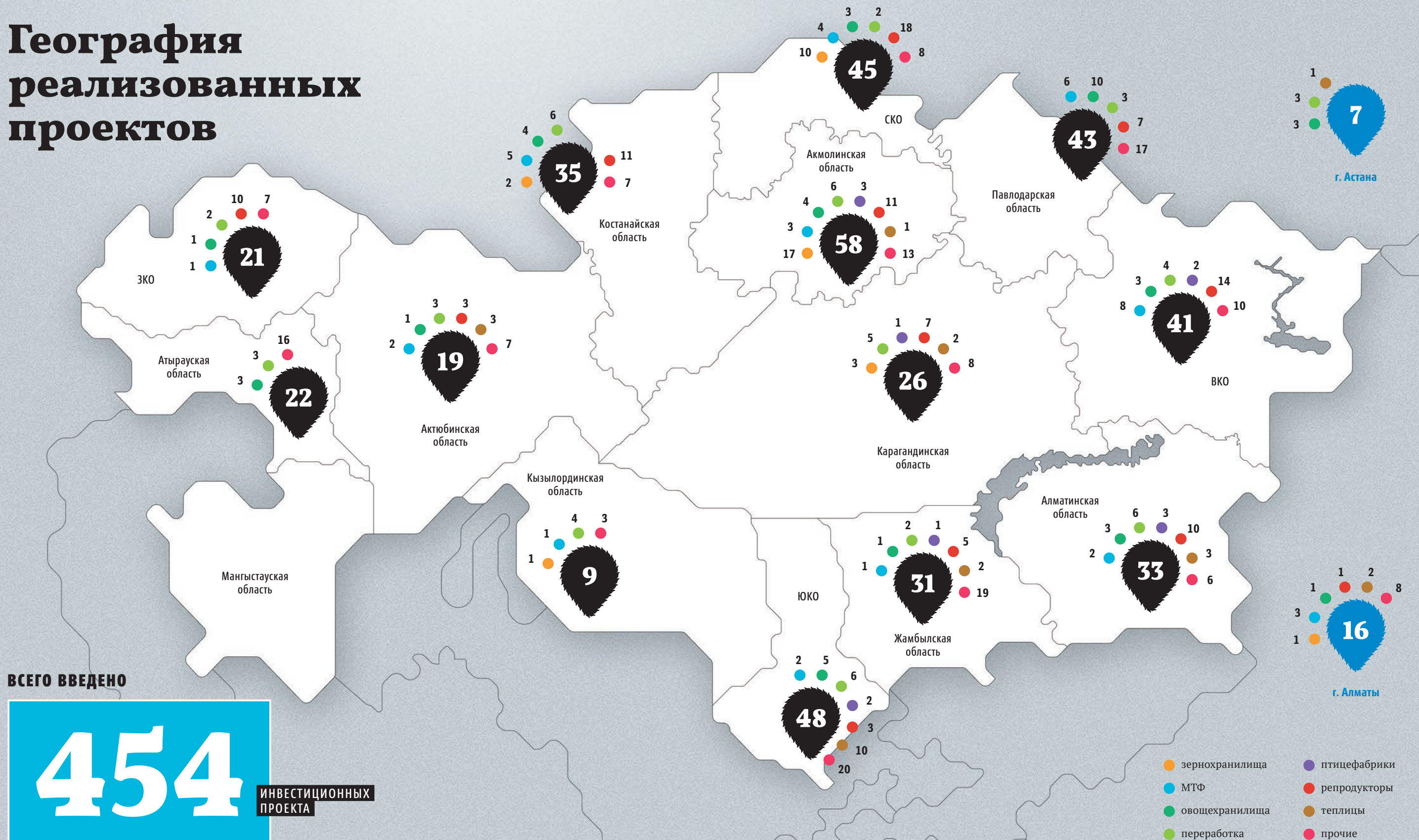
• Реализация инвестиционных проектов



# География реализованных проектов

• Реализация инвестиционных проектов

• Реализация инвестиционных проектов



ВСЕГО ВВЕДЕНО

# 454

ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТА

- зернохранилища
- МТФ
- овощехранилища
- переработка
- птицефабрики
- репродукторы
- теплицы
- прочие



# Реализация стратегии

СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НА 2017–2026 ГОДЫ ПРЕДУСМОТРЕНО 3 СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЯ, 3 ЦЕЛИ, РЕАЛИЗАЦИЯ 10 ЗАДАЧ, А ТАКЖЕ ДОСТИЖЕНИЕ 7 КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

ПО ИТОГАМ  
2017 ГОДА  
ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ  
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ,  
А ТАКЖЕ КЛЮЧЕВЫЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ДОСТИГНУТЫ  
В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1.

ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ  
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

ЦЕЛЬ

Увеличение долгосрочной акционерной стоимости Компании путем повышения рентабельности деятельности при соблюдении приемлемого уровня риска.

КПД

Показатели ROA, ROE и NPL исполнены в полном объеме.



**В** 2017 году Компанией перевыполнены плановые финансовые показатели, что является одним из главных приоритетов в рамках работы над повышением инвестиционной привлекательности. Вследствие превышения уровня чистого дохода над прогнозными значениями значительно повысились показатели рентабельности.

Вместе с тем для увеличения эффективности использования собственного капитала и активов Компания осуществляет постоянное совершенствование процесса управления временно свободными деньгами. Также в рамках реализации указанной задачи Компания в 2017 году осуществляла совершенствование корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля.

В прошедшем году Компания осуществляла эффективное привлечение средств на внутренних и внешних рынках, что позволило полностью отказаться от бюджетного фондирования для осуществления основной деятельности Компании — лизинга техники и оборудования. При этом были использованы различные инструменты привлечения средств, такие как выпуск долговых ценных бумаг на Казахстанской фондовой бирже и заключение кредитных соглашений с финансовыми институтами.

При этом активы сложились в меньшем объеме, чем планировалось. Снижение размера активов объясняется сокращением объема инвестиций Компании, что повлекло за собой снижение ссудного портфеля. Кроме того, на снижение ссудного портфеля повлияло погашение основного долга в большем объеме, чем было запланировано.

По состоянию на 31 декабря 2017 года ссудный портфель Компании составил 237,4 млрд тенге, что ниже аналогичного показателя 2016 года на 25,8 млрд тенге, или на 9,8%. Снижение ссудного портфеля связано с осуществлением досрочного погашения рядом клиентов задолженности по основному долгу, в том числе посредством рефинансирования займов, а также в связи с уменьшением общего количества инвестиций в 2017 году по сравнению с 2016 годом (на 33,7%), по причине перехода Компании на финансирование исключительно лизинговых направлений.

Однако, несмотря на снижение ссудного портфеля Компании в 2017 году, уровень просроченной задолженности в процентном выражении от объема ссудного портфеля продолжил снижение (на 1,3% ниже NPL 2016 года). В абсолютном выражении объем просроченной задолженности в Компании снизился на 8 млрд тенге, что показывает эффективную работу над качеством ссудного портфеля.



«Повышение качества ссудного портфеля является одной из основных целей в деятельности АО «КазАгроФинанс».

Наблюдающиеся на протяжении нескольких лет такие экзогенные факторы, как мировой финансовый кризис, повышение стоимости фондирования, ослабление национальной валюты и так далее, отрицательно влияют не только на финансовое состояние кредиторов, но и на заемщиков финансовых институтов, а в большей мере на субъекты агропромышленного комплекса.

Кроме того, завершение финансирования по инвестиционным направлениям в связи с изменением Стратегии развития Компании повлияло на снижение размера ссудного портфеля.

Несмотря на вышеуказанные факторы, Компанией проведена большая работа, по результатам которой качество рабочего ссудного портфеля не ухудшилось».

Директор Департамента  
реабилитации  
и проблемных проектов  
А. Аширбеков



В целях повышения доступности услуг для клиентов Компанией 31 июля 2017 года снижена ставка вознаграждения по внебюджетным источникам для предоставления техники и оборудования в лизинг.

Для обеспечения удобства и прозрачности процесса предоставления услуг с ноября 2017 года в работу запущена Система сбора и обработки кредитных заявок, которая позволяет подавать заявку на получение услуг Компании онлайн, не выходя из дома, а также через свой «Личный кабинет» отслеживать процесс рассмотрения заявки, получать обратную связь.

Для увеличения информированности реальных и потенциальных клиентов о деятельности Компании и предоставляемых финансовых услугах Компанией в 2017 году проводилась активная работа по рекламной и пиар-стратегии. Было принято участие в крупнейших казахстанских выставках по сельскому хозяйству, проведены дни открытых дверей в южном и центральном регионах, а также реализован ряд мероприятий

ТОО «КазАгроном»



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.

### СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ЛИЗИНГОВЫХ УСЛУГ

#### ЦЕЛЬ

Повышение лояльности существующих клиентов и привлечение новых с увеличением общего количества клиентов в 1,5 раза к 2026 году.

#### КПД

Показатели по количеству существующих пользователей услуг, объему лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования, а также уровню доступности услуг и удовлетворенности клиентов исполнены в полном объеме.

по продвижению услуг Компании в средствах массовой информации и социальных сетях.

Также в целях повышения качества услуг Компании в 2017 году разработана и запущена в эксплуатацию Система инвентаризации предметов лизинга на базе 1С ERP для проведения дистанционного автоматизированного осмотра предметов лизинга на наличие и техническое состояние переданной в лизинг сельскохозяйственной техники и оборудования по переработке сельскохозяйственной продукции.

Постоянное повышение качества услуг и обеспечение их доступности позволило Компании перевыполнить планы по количеству клиентов и объемам лизингового финансирования. На конец 2017 года количество клиентов, одновременно находящихся в портфеле Компании, достигло 6 548.

В результате проведенной работы, согласно результатам независимого исследования по итогам 2017 года, удовлетворенность клиентов качеством услуг Компании по сравнению с прошлым исследованием имеет тенденцию к повышению. Средний процент положительных ответов увеличился с 93,5% в 2016 году до 97,2% по итогам исследования 2017 года. Средний процент отрицательных ответов за аналогичный период сократился с 6,0% до 2,8%. Общий уровень удовлетворенности услугами Компании в 2017 году по сравнению с 2016 годом вырос на 4,2% и составил 93%.

В конце 2017 года был проведен анализ рынка лизинговых услуг, а также рассмотрены предложения региональных филиалов Компании. Данные исследования легли в основу новой продуктовой линейки, запущенной в 2018 году.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.

### КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

#### ЦЕЛЬ

Совершенствование системы корпоративного управления Компании.

#### КПД

Рейтинг корпоративного управления по итогам 2017 года соответствует запланированному уровню.

ежегодной основе рассматривается отчет о следовании принципам Кодекса корпоративного управления Компании. Так, решением Совета директоров от 28 февраля 2018 года № 4 рассмотрен и принят к сведению Отчет о следовании Компании принципам Кодекса корпоративного управления по итогам 2017 года.

Доведение информации о корпоративных событиях до сведения заинтересованных сторон в Компании производится по принципу «одного окна», то есть через одно структурное подразделение посредством размещения на интернет-ресурсах Казахстанской фондовой биржи и Депозитария финансовой отчетности, а также на корпоративном интернет-ресурсе Компании [www.kaf.kz](http://www.kaf.kz) и портале АО «Холдинга «КазАгро» [www.kazagro.kz/kaf](http://www.kazagro.kz/kaf)

В текущем году впервые была осуществлена независимая диагностика корпоративного управления по результатам 2017 года рейтинговым агентством «Эксперт РА Казахстан». Согласно Отчету о присвоении рейтинга качества управления, Компании присвоен рейтинг РКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления», что означает: «Компания соблюдает требования казахстанского законодательства в области корпоративного управления и следует отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления. Компания характеризуется низкими рисками потерь собственников, связанными с качеством управления».

Развитие корпоративного управления оказывает значительное влияние на эффективность деятельности Компании, а также на качество принимаемых решений органами управления в ходе реализации намеченных стратегических целей и задач. Ежегодно Компанией проводится диагностика корпоративного управления.

В целях постоянного корпоративного развития Компанией реализуется План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления на 2016–2020 годы, который при необходимости актуализируется в зависимости от результатов ежегодной диагностики. Тем самым Компания стремится своевременно реагировать на выявленные факторы, влияющие на возможное снижение уровня корпоративного управления, а также следует последним изменениям мировой практики.

В рамках совершенствования системы корпоративного управления Советом директоров на



ТОО «Тепличные технологии Казахстана»



# Финансово-экономические результаты



«Финансовой стратегией Компании является повышение финансовой устойчивости и рыночной привлекательности с целью обеспечения доступности услуг, оказываемых в сфере сельского хозяйства. Компания продолжает работать над диверсификацией, снижением стоимости и увеличением доли инструментов рыночного фондирования».

Первый заместитель  
Председателя Правления  
А. Сейткасимова

млн тенге	2017	2016
<b>Активы</b>		
Денежные средства и их эквиваленты	41 239	22 990
Кредиты клиентам	45 067	54 842
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	183 288	197 402
Имущество, предназначенное для финансовой аренды	5 132	5 292
Основные средства	1 040	1 011
Прочие активы	7 047	5 246
<b>Итого активы</b>	<b>282 813</b>	<b>286 783</b>

млн тенге	2017	2016
<b>Обязательства</b>		
Задолженность перед Акционером	75 539	85 639
Средства кредитных организаций	40 430	39 556
Выпущенные долговые ценные бумаги	46 969	46 841
Прочие обязательства	17 090	15 379
<b>Итого обязательства</b>	<b>180 028</b>	<b>187 415</b>

Собственный капитал	102 785	99 368
ROA	1,25	1,13
ROE	3,53	3,31
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	1 234,41	1 196,94

Компания продолжает осуществлять успешную деятельность в сельскохозяйственном секторе, в результате чего ее рыночные позиции

укрепляются, а финансовые показатели улучшаются из года в год, обеспечивая финансовую устойчивость и последовательное развитие Компании.

млрд тенге	2017	2016	2017 год в % к 2016 году
<b>Доходы, всего</b>	<b>28,64</b>	<b>27,15</b>	<b>105,5%</b>
<i>в том числе:</i>			
доходы в виде вознаграждений	27,11	25,31	107,1%
<b>Расходы, всего</b>	<b>25,13</b>	<b>24,42</b>	<b>102,9%</b>
<i>в том числе:</i>			
расходы по вознаграждениям	14,23	12,37	115,6%
расходы по созданию резервов	3,42	6,14	55,8%
КПН	-0,07	-0,5	13,1%
<b>Чистый доход</b>	<b>3,57</b>	<b>3,23</b>	<b>110,6%</b>

## 1 ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КАПИТАЛИЗАЦИИ

Доля собственного капитала в структуре баланса составляет 36% от активов Компании, что свидетельствует о сильной поддержке со стороны Единственного акционера, прибыльной деятельности Компании и высокой способности абсорбировать различные финансовые риски. За 2017 год Компания получила чистую прибыль в размере 3,57 млрд тенге.

## 2 ПРИЕМЛЕМЫЙ УРОВЕНЬ ЛИКВИДНОСТИ

Компания поддерживает достаточный уровень ликвидных средств для обеспечения стабильного роста ссудного портфеля, а также надлежащего исполнения обязательств перед кредиторами. На 01 января 2018 года доля ликвидных активов составила 14,6%.

## 3 ВЫСОКИЙ КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

19 апреля 2018 года Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг на уровне ВВ+, что на два уровня ниже суверенного рейтинга. Высокий рейтинг присвоен с точки зрения Fitch Ratings в связи с готовностью правительства Казахстана к оказанию поддержки, в то же время маловероятности в среднесрочной перспективе ее необходимости ввиду высокого запаса буферного капитала.

## 4 ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

В Компании построена эффективная система управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитный риск, рыночные риски и риск ликвидности.

## 5 СОБЛЮДЕНИЕ ПРУДЕНЦИАЛЬНЫХ НОРМАТИВОВ

За всю историю своей деятельности Компания не допускала нарушения пруденциальных нормативов, установленных Национальным Банком Республики Казахстан. По всем коэффициентам имеются значительные запасы.

## 6 ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Компания стремится к диверсификации как источников, так и инструментов фондирования. Доля рыночного фондирования в структуре обязательств увеличивается. При этом Компания нацелена на дальнейшее расширение базы фондирования. Высокий кредитный рейтинг, а также эффективная операционная деятельность позволяют Компании снижать стоимость фондирования вслед за снижением рыночных ставок.



# Взгляд в будущее

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АО «КАЗАГРОФИНАНС»

Учитывая, что АО «КазАгроФинанс» в перспективе будет осуществлять свою деятельность полностью за счет привлекаемых средств и без бюджетного финансирования, а также возможный рост конкуренции на рынке лизинга Казахстана, Компании необходимо, используя свои конкурентные преимущества

(такие, как опыт и высокие компетенции), разрабатывать и внедрять клиентоориентированные стандарты и новые механизмы финансирования для увеличения притока клиентов.

Клиентоориентированные подходы Компании должны быть основаны на знании потребностей клиентов, улучшении сервиса обслуживания и оптимизации временных затрат. Ключевыми задачами являются увеличение числа клиентов и рост уровня их удовлетворенности.

Рост количества клиентов будет обеспечиваться путем увеличения доступности услуг для клиентов, повышения качества лизинговых услуг, а также расширения и развития продуктовой линейки Компании. Совершенствование и развитие лизинговых услуг с ориентиром на потребительский спрос позволит повысить лояльность действующих и привлечь новых клиентов, а также обеспечить ценный вклад Компании в поддержку отечественных аграриев.

С учетом трендов последних лет, связанных с повсеместной цифровизацией, Компания видит для себя дополнительные возможности. В частности, планируются полный переход к электронной системе принятия и отслеживания заявок и внедрение мобильного приложения «Мониторинг предметов лизинга» для автоматизированного учета предметов лизинга.

Проведение оптимизации бизнес-процессов, упрощение процедур и сроков рассмотрения заявок, сокращение количества необходимых документов, расширение и развитие продуктовой линейки, внедрение клиентоориентированного подхода позволят повысить удовлетворенность клиентов качеством оказываемых лизинговых услуг.

Расширение каналов распространения информации, пересмотр рекламной стратегии Компании позволят максимально увеличить региональный охват и доступность услуг Компании для фермеров.

Постоянное развитие корпоративного управления АО «КазАгроФинанс» является одним из важных аспектов обе-



спечения устойчивого роста акционерной стоимости Компании и повышения инвестиционной привлекательности для существующих и потенциальных инвесторов, партнеров, клиентов, что особенно важно в условиях его передачи в конкурентную среду.

По результатам диагностики Компании рейтинг корпоративного управления достиг уровня 7. Вместе с тем по итогам диагностики были выявлены зоны роста и возможности для дальнейшего развития. Компании необходимо продолжать проведение плановых работ по повышению уровня корпоративного управления путем приведения системы менеджмента к мировым стандартам лучшей практики корпоративного управления. Развитие корпора-

тегических и операционных целей. Система менеджмента должна быстро реагировать на риски, осуществлять контроль за основными и вспомогательными бизнес-процессами, ежедневными операциями Компании.

Осуществление эффективной кадровой политики позволит Компании удерживать и привлечь высококвалифицированный состав кадров, способных внести значительный вклад в развитие и рост эффективности Компании, а также получить максимально возможную отдачу от инвестиций в человеческие ресурсы.

Компанией проводятся мероприятия, направленные на сохранение кредитного рейтинга и поддержание кредитоспособности, что будет способствовать сохранению

**РАСШИРЕНИЕ КАНАЛОВ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ,  
ПЕРЕСМОТР РЕКЛАМНОЙ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ ПОЗВОЛЯТ  
МАКСИМАЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОХВАТ И  
ДОСТУПНОСТЬ УСЛУГ КОМПАНИИ ДЛЯ ФЕРМЕРОВ.**

тивного управления окажет значительное влияние на повышение эффективной деятельности Компании и позволит стать успешной компанией, работающей в соответствии с признанными мировыми стандартами.

Одна из задач — формирование и организация эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, что является важным фактором достижения стра-

доверия со стороны кредиторов, а также поможет снизить стоимость привлеченных финансовых средств. Комплексная работа по выполнению поставленных задач в конечном итоге позволит Компании усилить свои конкурентные преимущества, привлечь стратегического инвестора, а также повысить стоимость Компании для обеспечения интересов Акционера.





# Корпоративное управление



«Уровень корпоративного развития имеет большое влияние на успешность Компании и ее инвестиционную привлекательность.

С момента внедрения системы корпоративного управления мы достигли больших результатов: утвердили ряд основных документов, разработали план мероприятий на пятилетний период, построили эффективный процесс раскрытия информации.

В 2017 году впервые была проведена независимая диагностика, которая показала, что КазАгроФинанс придерживается мировых стандартов управления и следит за всеми тенденциями этой области.»

**Директор  
Департамента развития  
З. Ахмеджанова**

**ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ АСПЕКТОМ УЛУЧШЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОВЫШЕНИЯ ЕГО РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ.**

Система корпоративного управления Компании состоит из следующих компонентов:

**ЧЕСТНОСТЬ**



АО «КазАгроФинанс» защищает права Акционера и предпринимает действенные меры в случае выявления нарушений его прав.

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**



АО «КазАгроФинанс» обеспечивает признание законных прав Акционера, поощряет сотрудничество между Компанией и Акционером в вопросах финансового благополучия и устойчивости Компании.

**ПОДОТЧЕТНОСТЬ**



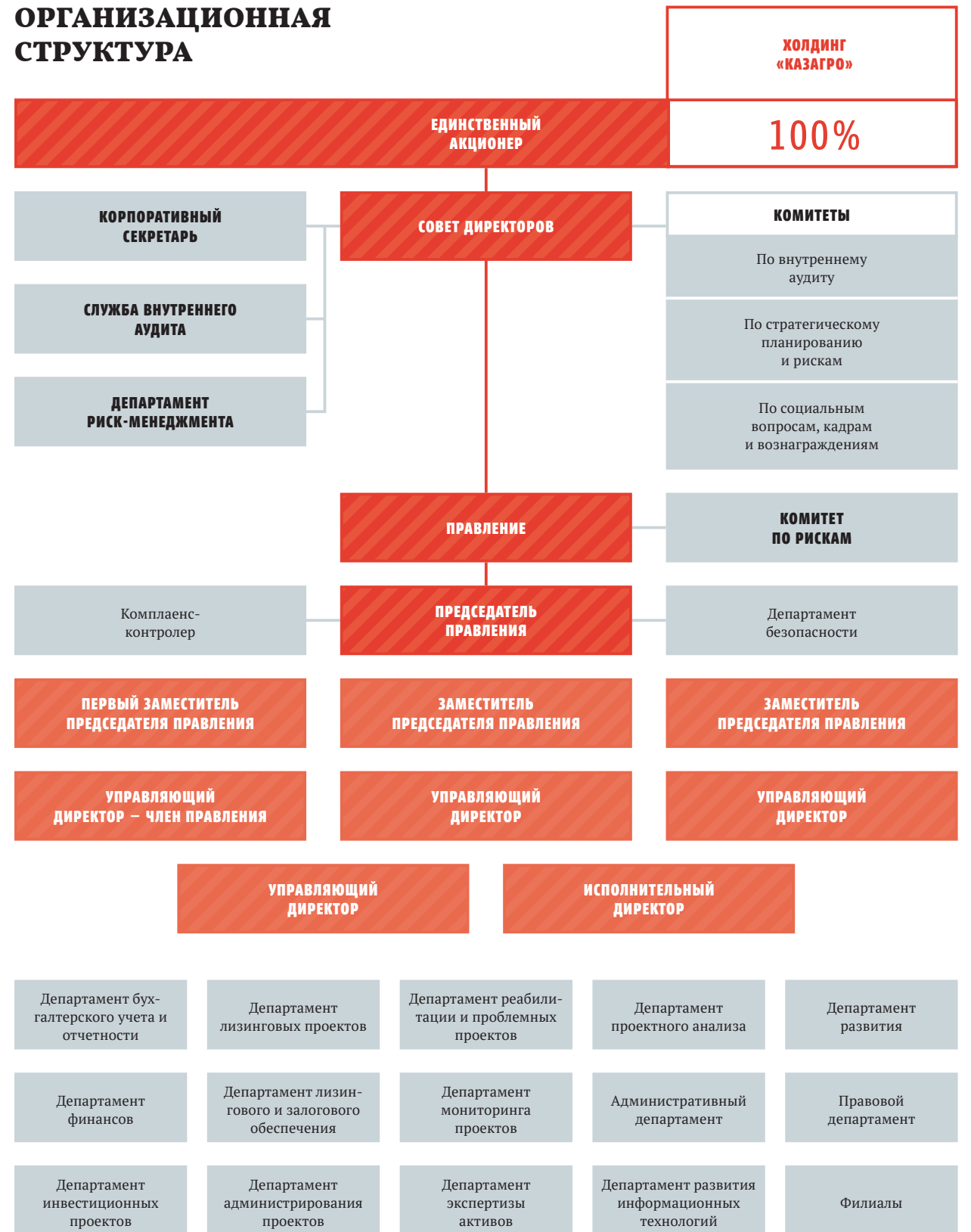
АО «КазАгроФинанс» обеспечивает подотчетность исполнительного органа Компании Совету директоров и подотчетность Совета директоров Акционеру.

**ПРОЗРАЧНОСТЬ**



АО «КазАгроФинанс» обеспечивает своевременное и достоверное раскрытие информации по всем существенным вопросам, которые могут повлиять на решения заинтересованных лиц.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА





# Рейтинг корпоративного управления

ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕННОЙ ДИАГНОСТИКИ НЕЗАВИСИМЫМ ЭКСПЕРТОМ ТОО «РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО «ЭКСПЕРТ РА КАЗАХСТАН» РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ ДОСТИГ УРОВНЯ 7 «РАЗВИТАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ».

Согласно Отчету о присвоении рейтинга качества управления были выявлены следующие негативные и позитивные факторы:

## ПОЗИТИВНЫЕ

- концентрированная структура собственности (доля АО «НУХ «КазАгро» в капитале компании составляет 100%);
- высокий уровень организации деятельности исполнительного органа;
- высокий уровень организации системы управления рисками;
- высокий уровень организации Совета директоров;
- высокий уровень организации деятельности комитетов Совета директоров;
- высокий уровень раскрытия информации;
- высокие результаты финансовой деятельности;
- высокий уровень кредитоспособности;
- высокий уровень организации системы внутреннего аудита;
- высокий уровень организации деятельности корпоративного секретаря;
- умеренно высокий уровень организации корпоративной социальной ответственности;
- наличие сертификатов ISO 9001 (компания, проводившая оценку системы менеджмента качества, — Intertek Total Quality Assurance).

## НЕГАТИВНЫЕ

- высокие критерии для сделок, рассматриваемых Советом директоров (внутренний фактор);
- отсутствие ротации аудиторов (внешний фактор);
- отсутствие подготовки социальной отчетности (внутренний фактор).



ТОО «Бек+»

# Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления

КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ, УТВЕРЖДЕННЫМ РЕШЕНИЕМ ПРАВЛЕНИЯ АО «ХОЛДИНГ «КАЗАГРО» ОТ 29 ИЮЛЯ 2015 ГОДА № 49 ПРЕДУСМОТРЕНО СОБЛЮДЕНИЕ **6 ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ**, ИЗ НИХ 3 ПРИНЦИПА СОБЛЮДАЮТСЯ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ, ПО 3 ПРИНЦИПАМ НАБЛЮДАЕТСЯ ЧАСТИЧНОЕ СОБЛЮДЕНИЕ.





## 1

**ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА****СОБЛЮДАЕТСЯ**

Корпоративное управление АО «КазАгроФинанс» обеспечивает защиту и уважение прав и законных интересов Единственного акционера и способствует эффективной деятельности Компании, в том числе по достижению стратегических целей Компании и поддержанию финансовой стабильности.

Единственный акционер имеет права, предусмотренные главой 4 Устава Компании, а также согласно закону Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с Уставом Компании, где закреплены обязанности, компетенция Единственного акционера и порядок предоставления информации о деятельности, затрагивающей его интересы, и с Кодексом корпоративного управления.

## 2

**ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЕМ****СОБЛЮДАЕТСЯ**

Деятельность Совета директоров строится на принципах максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Компании, разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, точности и ответственности.

Согласно Положению о Совете директоров Компании деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности и принципах защиты прав Единственного акционера.

**СОБЛЮДАЕТСЯ**

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития Компании.

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью и несет ответственность за реализацию Стратегии, Плана развития и решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером. В 2017 году было утверждено Положение о Правлении Компании в новой редакции, где были четко разграничены и расширены права и обязанности Правления.

## 3

**ПРИНЦИП САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ****ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЕТСЯ**

Компания осуществляет свою деятельность самостоятельно.

В соответствии с Уставом Компании Правление осуществляет эффективный и фактический контроль за деятельностью Компании и не подвержено вмешательству Единственного акционера и государства в оперативную деятельность. Имеются случаи, когда для решения определенных вопросов требуется дополнительное согласование с АО «Холдинг «КазАгро» и/или Министерством сельского хозяйства Республики Казахстан.

## 4

**ПРИНЦИП ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ****ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЕТСЯ**

Компания в целях обеспечения принятия Единственным акционером обоснованных решений, а также доведения до сведения заинтересованных сторон информации о деятельности Компании обеспечивает своевременное раскрытие перед Единственным акционером и заинтересованными сторонами достоверной информации о Компании.

Для соблюдения норм раскрытия информации Компания руководствуется законодательством Республики Казахстан в области рынка ценных бумаг, акционерных обществ, листинговыми правилами, постановлением Национального Банка Республики Казахстан, а также иными документами в области прозрачности раскрытия информации. В 2017 году было выставлено одно письменное предупреждение Национального Банка Республики Казахстан за нарушение сроков предоставления информации.

## 5

**ПРИНЦИП ЗАКОННОСТИ И ЭТИКИ****ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЕТСЯ**

Компания действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики, Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления и своими договорными обязательствами.

Компания действует в соответствии с законодательством Республики Казахстан, своим Уставом, Кодексом корпоративного управления и этики. Кодекс корпоративной этики распространяется на всех работников и должностных лиц Компании. За 2017 год в Компании не выявлены нарушения принципов и пунктов Кодекса корпоративной этики. В 2017 году в адрес Компании подано 14 исковых заявлений, из них 2 удовлетворено.

## 6

**ПРИНЦИП ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ****СОБЛЮДАЕТСЯ**

Компания признает и уважает права всех заинтересованных сторон и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости. Заинтересованные стороны должны иметь возможность получить компенсацию за нарушение своих прав в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. В случае участия заинтересованной стороны в процессе корпоративного управления заинтересованная сторона должна иметь доступ к существенной, достаточной и надежной информации на своевременной и регулярной основе.

Компания в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративного управления, предусматривающим уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон. В 2017 году утверждена Методика по качеству (решение Правления от 26 декабря 2017 года № 33), в которой отображена карта стейкхолдеров. Также в 2017 году Компания успешно прошла ре-сертификацию и осуществила переход на новую версию стандарта ISO 9001:2015, что подтверждено международным сертификатом. Кроме того, в целях достаточного раскрытия информации на интернет-ресурсах Компании, КАСЕ, ДФО размещена финансовая отчетность Компании, которая готовится на периодической основе. Также в публичном доступе размещены годовые отчеты Компании, содержащие финансовую и нефинансовую отчетность по итогам года.







## ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2017 ГОД

1. На основании поданного уведомления 17 апреля 2017 года досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Курманова Рустема Жомартовича в качестве независимого директора — члена Совета директоров АО «КазАгроФинанс» в связи с переходом на государственную службу.
2. Решением Правления АО «Холдинг «КазАгро» (Единственного акционера АО «КазАгроФинанс») от 21 июня 2017 года № 35 Есенеев Ербол Еркеневич избран членом Совета директоров — независимым директором АО «КазАгроФинанс».
3. На основании поданного уведомления 5 мая 2017 года досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров — представителя Единственного акционера Жауымбаева Каната Сагындыковича в качестве члена Совета директоров АО «КазАгроФинанс» в связи с переходом на другую должность.
4. Решением Правления АО «Холдинг «КазАгро» (Единственного акционера АО «КазАгроФинанс») от 20 октября 2017 года № 61 Омаров Алпамыс Амиржанович избран членом Совета директоров АО «КазАгроФинанс» в качестве представителя Единственного акционера.

### ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**МУХАМАДИЕВА  
АЙГУЛЬ  
СТАХАНОВНА**

*Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» — Председатель Совета директоров АО «КазАгроФинанс», представитель Единственного акционера АО «КазАгроФинанс»*

Избрание в состав Совета директоров — 17 июня 2015 года.

Владение акциями АО «КазАгроФинанс» — не владеет.

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время — нет.

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании — нет.

#### ОБРАЗОВАНИЕ

- 1997 год — Восточно-Казахстанский государственный университет, факультет «Математика», квалификация — преподаватель математики в школе;
- 1999 год — Высшая школа Восточно-Казахстанского государственного университета (магистратура), факультет «Математика», квалификация — магистр математики;
- 2005 год — Казахская академия транспорта и коммуникаций имени Тынышпаева, факультет «Экономика и финансы», квалификация — экономист-бухгалтер.

#### ОПЫТ РАБОТЫ

- сентябрь 2006 года — август 2009 года — заместитель директора Департамента малого и среднего бизнеса АО «Казкоммерцбанк», г. Алматы;
- август 2009 года — май 2011 года — директор Департамента залогового обеспечения АО «Казкоммерцбанк», г. Алматы;
- май 2011 года — октябрь 2014 года — Первый заместитель Председателя Правления АО «Аграрная Кредитная Корпорация», г. Астана;
- ноябрь 2014 года — июнь 2015 года — заместитель главного директора по развитию бизнеса АО «Самрук-Казына», г. Астана;
- с июня 2015 года по настоящее время — Заместитель Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро», г. Астана.



**ИЗБАСТИН  
КАНЫШ  
ТЕМИРТАЕВИЧ**

*Председатель Правления — член Совета директоров АО «КазАгроФинанс»*



**ОМАРОВ  
АЛПАМЫС  
АМИРЖАНОВИЧ**

*Представитель Акционера — член Совета директоров АО «КазАгроФинанс»*

Избрание в состав Совета директоров — 10 сентября 2015 года.

Владение акциями АО «КазАгроФинанс» — не владеет.

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время — нет.

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании — нет.

#### ОБРАЗОВАНИЕ

- Московский государственный институт международных отношений МИД России; Центрально-Азиатский университет.

#### ОПЫТ РАБОТЫ

- работал на различных должностях в системе Министерства иностранных дел Республики Казахстан, Администрации Президента Республики Казахстан;

Избрание в состав Совета директоров — 20 октября 2017 года.

Владение акциями АО «КазАгроФинанс» — не владеет.

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время — нет.

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании — нет.

#### ОБРАЗОВАНИЕ

- 1998 год — Университет «Кайнар», факультет международных экономических отношений, специальность — экономист международных;
- 2002 год — Университет «Кайнар», факультет международных экономических отношений, степень — магистр экономики.
- 2016 год — Университет Geneva Business School, степень — магистр делового администрирования (MBA).

#### ОПЫТ РАБОТЫ

- сентябрь 2002 года — сентябрь 2003 года — руководитель отдела

январь 2007 года — апрель 2007 года — управляющий директор АО «БРК-Лизинг»;

апрель 2007 года — апрель 2008 года — Заместитель Председателя Правления АО «БРК-Лизинг»;

апрель 2008 года — май 2012 года — Председатель Правления АО «БРК-Лизинг»;

май 2012 года — ноябрь 2012 года — Председатель Правления АО «Экспортно-кредитная страховая корпорация «КазЭкспортГарант»;

январь 2013 года — сентябрь 2015 года — управляющий директор АО «Фонд национального благосостояния «Самрук Казына»;

с сентября 2015 года по настоящее время — Председатель Правления АО «КазАгроФинанс».

по связям с общественностью Университета «Кайнар»;

июль 2004 года — февраль 2007 года — главный специалист Департамента международных финансовых отношений, Департамента привлечения правительственных займов Министерства финансов Республики Казахстан;

март 2007 года — июль 2012 года — заместитель директора, начальник управления, главный менеджер Департамента стратегии и анализа АО «Холдинг «КазАгро»;

июль 2012 года — март 2013 года — директор Департамента разработки кредитных продуктов АО «Холдинг «КазАгро»;

с марта 2013 года по настоящее время — директор Департамента стратегического развития АО «Холдинг «КазАгро».



Родился 06 апреля 1978 года.  
Гражданство — Республика Казахстан.



**ЕСЕНЕЕВ  
ЕРБОЛ  
ЕРКЕНОВИЧ**

*Независимый директор —  
член Совета директоров  
АО «КазАгроФинанс»*

Избрание в состав Совета директоров — 21 июня 2017 года.

Владение акциями АО «КазАгроФинанс» — не владеет.

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время — нет.

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании — нет.

#### ОБРАЗОВАНИЕ

- 2000 год — ГУ «Кокшетауский Государственный Университет им. Шокана Увалиханова», экономист-менеджер.

#### ОПЫТ РАБОТЫ

- ноябрь 2009 года — ноябрь 2013 года — директор ТОО «EcoProduct-Astana»;

- май 2014 года — апрель 2016 года — секретарь секретариата Комитета пищевой промышленности Национальной палаты предпринимателей «Атамекен»;

- апрель 2016 года — апрель 2017 года — заместитель директора Департамента АПК и пищевой промышленности Национальной палаты предпринимателей «Атамекен»;

- с апреля 2017 года по настоящее время — управляющий директор / директор Департамента АПК и пищевой промышленности Национальной палаты предпринимателей «Атамекен».

Избрание в состав Совета директоров — 17 июня 2015 года, 26 июня 2018 года.

Владение акциями АО «КазАгроФинанс» — не владеет.

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время — нет.

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании — нет.

#### ОБРАЗОВАНИЕ

- 2005 год — Карагандинский государственный технический университет, факультет экономики и менеджмента.

#### ОПЫТ РАБОТЫ

- февраль 2008 года — декабрь 2009 года — заместитель начальника Планово-экономического отдела, АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат»;

- январь 2010 года — октябрь 2010 года — начальник финансового отдела АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат»;

- ноябрь 2010 года — октябрь 2012 года — главный менеджер Департамента бюджетного планирования и казначейства АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»;

- ноябрь 2012 года — апрель 2015 года — руководитель Службы внутреннего аудита АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»;

- с 23 апреля 2015 года по июнь 2016 года — директор Департамента корпоративного управления и стратегического планирования АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук».

Родился 08 мая 1982 года.  
Гражданство — Республика Казахстан.



**ОРЫНБАЕВ  
ЕРЛАН  
БАХИТОВИЧ**

*Независимый директор —  
член Совета директоров  
АО «КазАгроФинанс»*

Избрание в состав Совета директоров — 18 мая 2016 года.

Владение акциями АО «КазАгроФинанс» — не владеет.

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время — нет.

Владение акциями поставщиков и конкурентов Компании — нет.

#### ОБРАЗОВАНИЕ

- 2006 год — Казахский экономический университет имени Т. Рыскулова

#### ОПЫТ РАБОТЫ

- февраль 2008 года — декабрь 2009 года — заместитель начальника Планово-экономического отдела, АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат»;

- январь 2010 года — октябрь 2010 года — начальник финансового отдела АО «Жайремский горно-обогатительный комбинат»;

- ноябрь 2010 года — октябрь 2012 года — главный менеджер Департамента бюджетного планирования и казначейства АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»;

- ноябрь 2012 года — апрель 2015 года — руководитель Службы внутреннего аудита АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»;

- с 23 апреля 2015 года по июнь 2016 года — директор Департамента корпоративного управления и стратегического планирования АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук».

Родился 08 июня 1979 года.  
Гражданство — Республика Казахстан.



**МАШАБАЕВ  
АЗАТ  
ЕРКИНОВИЧ**

*Независимый директор —  
член Совета директоров  
АО «КазАгроФинанс»*

Избрание в состав Совета директоров — 18 мая 2016 года.

Владение акциями АО «КазАгроФинанс» — не владеет.

Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время:

- независимый директор АО «Казахстанско-Таджикский фонд прямых инвестиций»;
  - независимый директор АО «Казахстанско-Киргизский фонд прямых инвестиций»;
  - независимый директор, председатель Комитета по аудиту и стратегии АО «НК СПК Сарыарка».
- Владение акциями поставщиков и конкурентов компании — нет.

#### ОБРАЗОВАНИЕ

- 2006 год — Казахский экономический университет имени Т. Рыску-

лова (Республика Казахстан, Астана), факультет учета и аудита.

- 2001 год — Бременский государственный университет (ФРГ, Бремен), магистратура юридического факультета (LLM).
- 1996 год — Казахский государственный университет имени аль-Фараби (Республика Казахстан, Алматы), факультет международных отношений, международное право.

#### ОПЫТ РАБОТЫ

- июнь 1999 года — декабрь 2000 года — различные должности в ОАО «Банк Каспийский»;
- ноябрь 2002 года — май 2004 года — менеджер Департамента корпоративного финансирования ЗАО «Национальная компания «КазМунайГаз»;
- май 2004 года — январь 2005 года — главный аудитор Службы внутреннего аудита АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»;
- январь 2005 года — январь 2007 года — руководитель Службы внутреннего аудита, через год — директор Департамента внутреннего аудита АО «КазТрансГаз»;
- январь 2007 года — март 2008 года — руководитель Службы внутреннего аудита АО «Национальная компания «КазМунайГаз»;
- март 2008 года — декабрь 2008 года — директор Департамента стратегии и управления активами АО «Казахстанский холдинг управления государственными активами «Самрук»;
- декабрь 2008 года — май 2009 года — директор Департамента корпоративного управления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»;

- май 2009 года — ноябрь 2009 года — управляющий директор по маркетингу «Казахстанские коммуникации»;
- ноябрь 2009 года — май 2010 года — заместитель генерального директора Агентства по исследованию рентабельности инвестиций;
- май 2010 года — январь 2012 года — Первый заместитель Председателя Правления, главный директор по административно-стратегическому управлению — член Правления АО «Казтелерадио»;
- январь 2012 года — ноябрь 2012 года — первый заместитель генерального директора РГП «Центр обслуживания населения»;
- ноябрь 2012 года — ноябрь 2014 года — глава офиса в Казахстане ТОО «Strategy Partners Kazakhstan»;
- апрель 2013 года — ноябрь 2014 года — независимый директор, Председатель Комитета по аудиту АО «Эмбаунайгаз»;
- ноябрь 2014 года — май 2016 года — Заместитель Председателя Правления АО «Казпочта»;
- с мая 2015 года по настоящее время — независимый директор АО «Казахстанско-Таджикский фонд прямых инвестиций», АО «Казахстанско-Киргизский фонд прямых инвестиций»;
- с октября 2015 года по настоящее время — независимый директор, председатель Комитета по аудиту и стратегии АО «НК СПК Сарыарка»;
- май 2016 года — ноябрь 2016 года — Первый заместитель Генерального директора ТОО «EASTCOMTRANS»;
- с ноября 2016 года по настоящее время — управляющий директор по продажам — член Правления АО «Казпочта».



# Комитеты Совета директоров

• Комитеты Совета директоров



«Приветствую вас от лица Комитета по стратегическому планированию и рискам. 2017 год для АО «КазАгроФинанс», можно с уверенностью сказать, выдался эффективным. Комитетом проведено 13 заседаний в очном порядке, на которых рассмотрено 87 вопросов.

Компании удалось исполнить все 7 ключевых показателей деятельности Стратегии развития, минимизировать риски, привлечь заемные средства на сумму около 31,5 млрд тенге.

Наши усилия в 2018 году будут направлены на повышение инвестиционной привлекательности и качества оказываемых услуг, а также дальнейшее развитие корпоративного управления».

Председатель Комитета по стратегическому планированию и рискам А. Машабаев

## КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И РИСКАМ

В функции Комитета входит предварительное рассмотрение и предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегического планирования, инвестиционной и инновационной деятельности, внутреннего контроля и управлению рисками, отчетности, оценки деятельности и другим.

Состав Комитета по стратегическому планированию и рискам утвержден решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» от 19 августа 2016 года № 9.

Всего в 2017 году было проведено 13 заседаний, рассмотрено 87 вопросов.

### ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА:

1. Машабаев Азат Еркинович, независимый директор — председатель Комитета;
2. Есенеев Ербол Еркенович, независимый директор — член Комитета;
3. Орынбаев Ерлан Бахитович, независимый директор — член Комитета;

4. Абдрахманова Бакыткуль Тлеубаевна, директор Финансового департамента АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт;
5. Тунгышбекова Жаннет Санатовна, главный менеджер Департамента стратегического развития АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт;
6. Байтемиров Ермек Серикович, директор Департамента развития корпоративного управления АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт;
7. Қабдырахман Омар Петрович, главный менеджер Департамента кредитно-инвестиционной деятельности АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт.



«По итогам 2017 года Комитетом проведено 12 совещаний в очном порядке, на которых рассмотрено 33 вопроса, связанных с организацией внешнего и внутреннего аудита.

Осознавая важность возложенных на нас задач, мы стремимся придавать особую значимость и приоритетность мерам, направленным на повышение эффективности функции внешнего и внутреннего аудита.

Полагаю, за это время мы достигли очевидного прогресса в эффективности нашей деятельности, но нам предстоит еще определенная работа над эффективностью процессов и средств контроля, чтобы достичь желаемых высот».

Председатель Комитета по внутреннему аудиту Е. Орынбаев



«В 2017 году Комитетом проведено 11 очных заседаний, на которых рассмотрено 49 вопросов, направленных на повышение профессионального уровня сотрудников, планирование преемственности и решение других социальных вопросов.

Считаю, что совместные усилия, предпринятые в 2017 году, с учетом значительного опыта членов Комитета позволили сформировать необходимую основу для эффективной и качественной работы на вверенном нам участке работы».

Председатель Комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям Е. Есенеев

## КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

В функции Комитета входит предварительное рассмотрение и предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам финансовой отчетности, внешнего аудита, внутреннего аудита, соблюдения законодательства, отчетности и оценки деятельности и другим.

Состав Комитета по внутреннему аудиту утвержден решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» от 19 августа 2016 года № 9.

Всего в 2017 году было проведено 12 заседаний, рассмотрено 33 вопроса.

### ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА:

1. Орынбаев Ерлан Бахитович, независимый директор — председатель Комитета;
2. Есенеев Ербол Еркенович, независимый директор — член Комитета;

3. Машабаев Азат Еркинович, независимый директор — член Комитета;
4. Абдрахманова Бакыткуль Тлеубаевна, директор Финансового департамента АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт;
5. Байтемиров Ермек Серикович, директор Департамента развития корпоративного управления АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт.

• Комитеты Совета директоров

## КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ, КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

В функции Комитета входит предварительное рассмотрение и предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам квалификационных требований, оценки кандидатов, планирования преемственности, оценки деятельности, системы вознаграждения и другим.

Состав Комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям утвержден решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» от 19 августа 2016 года № 9.

Всего в 2017 году было проведено 11 заседаний, рассмотрено 49 вопросов.

### ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА:

1. Есенеев Ербол Еркенович, независимый директор — председатель Комитета;
2. Орынбаев Ерлан Бахитович, независимый директор — член Комитета;

3. Машабаев Азат Еркинович, независимый директор — член Комитета;
4. Абдрахманова Бакыткуль Тлеубаевна, директор Финансового департамента АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт;
5. Аязбеков Жан-Торе Скандарбекович, директор Департамента HR и корпоративного управления АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт;
6. Байтемиров Ермек Серикович, директор Департамента развития корпоративного управления АО «Холдинг «КазАгро» — эксперт.



# Работа Совета директоров и его Комитетов

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ В СВОЕЙ РАБОТЕ РУКОВОДСТВУЕТСЯ ПОЛОЖЕНИЕМ О СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ, УТВЕРЖДЕННЫМ РЕШЕНИЕМ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА – ПРАВЛЕНИЕМ АО «ХОЛДИНГ «КАЗАГРО» ОТ 13 ФЕВРАЛЯ 2016 ГОДА № 8.

Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности, принципе защиты прав Единственного акционера. Заседание Совета директоров включает в себя следующие стадии:

<b>1</b> утверждение повестки дня заседания	<b>3</b> обсуждение вопроса повестки дня	<b>5</b> подсчет голосов и подведение итогов голосования
<b>2</b> выступление члена Совета директоров или приглашенного лица с докладом по вопросу повестки дня	<b>4</b> предложения по формулировке решения по вопросу повестки дня	<b>6</b> оглашение итогов голосования и решения, принятого по вопросу повестки дня

В 2017 году Советом директоров было проведено 16 заседаний, из них 14 в очной форме и 2 заседания в заочной форме, на которых было рассмотрено 147 вопросов и приняты решения по ключевым направлениям деятельности Компании.

Основные принятые решения касались следующих вопросов:

- утверждение Стратегии развития Компании на 2017–2026 годы;
- определение количественного состава, срока полномочий Правления АО «КазАгроФинанс»;
- утверждение Отчета по исполнению Стратегии развития и Плана развития за 2016 год;
- проведение оценки работы Совета директоров за 2016 год, рассмотрение результатов работы Совета директо-

ров в 2016 году, а также обсуждение мер по повышению эффективности деятельности Совета директоров;

- утверждение Реестра рисков и Карты рисков на 2017 год;
- рассмотрение Отчета о следовании Кодексу корпоративного управления и Отчета по исполнению Плана по совершенствованию системы корпоративного управления;
- рассмотрение Отчета о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- утверждение внутренних нормативных документов по вопросам стратегического планирования, информационной прозрачности, кредитной политики, условий финансирования Компании.

## СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2017 ГОДУ



## ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТАХ

Ф.И.О.	Заседания Совета директоров	Заседания Комитета по стратегическому планированию и рискам	Заседания Комитета по внутреннему аудиту	Заседания Комитета по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям
Мухамадиева А.С.	16			
Омаров А.А. (дата избрания в состав Совета директоров – 20 октября 2017 года)	3/3	Не принимают участие		
Избастин К.Т.	15			
Орынбаев Е.Б.	16	13/13	12/12	11/11
Машабаев А.Е.	11	6/13	6/12	6/11
Есенеев Е.Е. (дата избрания в состав Совета директоров – 21 июня 2017 года)	7/7	4/4	4/4	4/4



# Оценка деятельности Совета директоров

Согласно внутренним документам Компании оценка деятельности Совета директоров проводится на ежегодной основе, при этом один раз в три года оценка проводится с привлечением независимых экспертов.

По итогам 2017 года оценка деятельности Совета директоров проводилась независимой компанией ТОО «Рейтинговое агентство «Эксперт РА Казахстан» согласно Методике присвоения рейтингов, соответствующей стандартам IOSCO (International Organization of Securities Commissions).

В рамках проведения оценки работы Совета директоров проанализированы внутренние документы, регламентирующие деятельность Совета директоров, в том числе Положение о Совете директоров и положения о его комитетах, проведен анализ периодичности и формы проведения заседаний Совета директоров, проведены анкетирование и интервьюирование членов Совета директоров, корпоративного секретаря, руководителей служб внутреннего аудита и риск-менеджмента.

По итогам проведенной оценки установлено, что Совет директоров и его комитеты работают эффективно.

Количественный состав Совета директоров соответствует масштабам, сложности и специфике деятельности Компании, число директоров достаточно для обеспечения функционирования комитетов при Совете директоров.

Профессионализм членов Совета директоров оценен на высоком уровне, квалификация соответствует поставленным целям и задачам, а безупречная деловая репутация способствует плодотворному решению поставленных задач.

Также были даны рекомендации по совершенствованию работы Совета директоров в части улучшения процессов взаимодействия с Единственным акционером, проведения обучающих мероприятий для членов Совета директоров, внедрения практики страхования ответственности членов Совета директоров и должностных лиц Компании.



ТОО «АФ Родина»

# Вознаграждение членов Совета директоров

РЕШЕНИЕМ ПРАВЛЕНИЯ АО «ХОЛДИНГ «КАЗАГРО» (ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА АО «КАЗАГРОФИНАНС») ОТ 27 ЯНВАРЯ 2017 ГОДА № 3 ОПРЕДЕЛЕН РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДЛЯ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ НА 2017 ГОД В РАЗМЕРЕ 75 000 ТЕНГЕ ЗА УЧАСТИЕ В ОДНОМ ОЧНОМ ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.

Сумма вознаграждения указана до вычета налогов и других обязательных платежей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. Выплата вознаграждения производится в рамках средств, предусмотренных в бюджете дочерних акционерных обществ АО «Холдинг «КазАгро». Выплата вознаграждения не производится в случае участия независимого

директора менее чем в половине всех проведенных очных заседаний Совета директоров дочернего акционерного общества АО «Холдинг «КазАгро» в отчетном периоде (полугодие).

Вознаграждение членам Совета директоров АО «КазАгроФинанс» (независимым директорам) в составе 3 человек в 2017 году, включает в себя следующие позиции:

Налоги и отчисления на социальное обеспечение

282  
ТЫС.ТЕНГЕ

Начисленное вознаграждение

2 625  
ТЫС.ТЕНГЕ

Итого вознаграждение

2 907  
ТЫС.ТЕНГЕ



# Правление

## ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ВХОДИЛО ПЯТЬ ЧЛЕНОВ:

Является первым руководителем Компании и осуществляет руководство исполнительным органом Компании.

### ОБРАЗОВАНИЕ

- Московский государственный институт международных отношений МИД России;
- Центрально-Азиатский университет.

### ОПЫТ РАБОТЫ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА

- Январь 2013 года — сентябрь 2015 года — управляющий директор АО «Фонд национального благосостояния «Самрук Казына»;
- с 03 сентября 2015 года — Председатель Правления АО «КазАгроФинанс».



Родился 20 апреля 1981 года

**ИЗБАСТИН  
КАНЫШ  
ТЕМИРТАЕВИЧ**

Председатель Правления  
АО «КазАгроФинанс»



Родилась 16 сентября 1976 года

**СЕЙТКАСИМОВА  
АЙНУР  
ГАБДЫГАПАРОВНА**

Первый заместитель  
Председателя Правления –  
член Правления

Осуществляет координацию деятельности Компании в сфере финансово-экономических вопросов, вопросов управления активами и пассивами, привлечения финансирования, вопросов бухгалтерского учета и отчетности, а также координацию филиалов в части финансовых и экономических вопросов.

### ОБРАЗОВАНИЕ

- Карагандинский государственный университет по специальности «Финансы и Кредит», квалификация — экономист;
- Высшая школа менеджмента, Государственный университет Высшая школа экономики, г. Москва, степень МВА, специальность «Финансы и Кредит», квалификация — мастер делового администрирования.

### ОПЫТ РАБОТЫ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА

- Октябрь 2013 года — июль 2014 года — заместитель главного директора по развитию бизнеса АО «ФНБ «Самрук Казына», член Наблюдательного совета ТОО «Самрук-Казына Инвест»;
- С июня 2015 года по настоящее время — Первый заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс».



Родился 06 сентября 1983 года

**КАРАГОЙШИН  
РУСТАМ  
ТИМУРОВИЧ**

Заместитель Председателя  
Правления — член Правления

Осуществляет координацию деятельности Компании в части вопросов кредитно-лизинговой деятельности в целом и реализации инвестиционных проектов, стратегического и корпоративного развития, аналитической работы, а также методологии бизнес-процессов.

### ОБРАЗОВАНИЕ

- Международная академия бизнеса (IAB);
- Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЕР).

### ОПЫТ РАБОТЫ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА

- Октябрь 2013 года — ноябрь 2015 года — Генеральный директор ТОО «Сбербанк Лизинг Казахстан»;
- с 06 ноября 2015 года — Заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс».



Родился 24 января 1976 года

**ШАРБИЕВ  
НУРКЕН  
КОЖАМУРАТОВИЧ**

Заместитель Председателя  
Правления — член Правления

Осуществляет непосредственную координацию деятельности Компании по вопросам администрирования займов и залогового обеспечения.

### ОБРАЗОВАНИЕ

- Акмолинский аграрный университет;
- Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет.

### ОПЫТ РАБОТЫ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА

- Октябрь 2013 года — сентябрь 2014 года — управляющий директор АО «НУХ «КазАгро»;
- октябрь 2014 года — январь 2017 года — исполнительный директор ТОО «СХП Мерей»;
- с февраля 2017 года — Заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс».



Родился 31 января 1981 года

**ДЖУВАШЕВ  
АСЫЛХАН  
БОЛАТОВИЧ**

Управляющий директор –  
член Правления

Осуществляет непосредственную координацию деятельности Компании по вопросам сопровождения кредитных и проблемных проектов.

### ОБРАЗОВАНИЕ

- Казахский экономический университет имени Т. Рыскулова, 2002 год, экономист.

### ОПЫТ РАБОТЫ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА

- Май 2011 года — ноябрь 2015 года — Заместитель Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»;
- с 06 ноября 2015 года — управляющий директор АО «КазАгроФинанс».



# Работа Правления

**ПРАВЛЕНИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ РУКОВОДСТВО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ, ПЛАНА РАЗВИТИЯ И РЕШЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ЕДИНСТВЕННЫМ АКЦИОНЕРОМ.**

В 2017 году было утверждено Положение о Правлении Компании в новой редакции, где были четко разграничены и расширены права и обязанности Правления.

В течение 2017 года проведено 33 заседания Правления, все в очном порядке, заседания проводились на регулярной основе — каждую декаду месяца.

Ф.И.О.	Количество
Избастин К.Т.	28/33
Сейткасимова А.Г.	31/33
Шарбиев Н.К.	28/29
Карагойшин Р.Т.	31/33
Джувашев А.Б.	30/33

В соответствии с новой системой стратегического планирования утвержден Операционный план мероприятий на 2018 год по реализации Стратегии развития, в котором определены основные мероприятия, сроки исполнения, формы завершения и ответственные исполнители для эффективной реализации целей и задач Стратегии развития Компании.

В 2017 году для реализации поставленных в Стратегии развития целей и задач Компанией были реализованы следующие основные планы:

- ПЛАН ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ФИНАНСИРОВАНИЯ КОМПАНИИ — ИСПОЛНЕН НА **106,8%**
- ПЛАН ПО ОСВОЕНИЮ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ ЗА 2017 ГОД — ИСПОЛНЕН НА **103,3%**
- ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ NPL — ИСПОЛНЕН НА **108%**
- ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ НА 2016–2020 ГОДЫ — ИСПОЛНЕН НА **96%**
- ПЛАН ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ПОГАШЕНИЮ ОСНОВНОГО ДОЛГА — ИСПОЛНЕН НА **119%**

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

**П**олитика вознаграждения Председателя и членов Правления регламентирована Положением об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения Председателя и членов Правления АО «КазАгроФинанс», утвержденным решением Совета директоров от 30 июня 2016 года № 7. В систему вознаграждения входят наличие чистой консолидированной прибыли за отчетный год, в зависимости от результатов достижения стратегических и индивидуальных КПД, а также результатов оценки деятельности

членов Правления. При этом оценка деятельности руководящих работников за отчетный год осуществляется на основе представленного Правлением Отчета по исполнению Карты КПД, включающей каскадирование стратегических и индивидуальных КПД.

Сумма вознаграждения в виде заработной платы членам Правления за 2017 год составила 75 924,5 тыс. тенге. Вознаграждение членам Правления по итогам 2017 года будет выплачено после принятия соответствующего решения Советом директоров компании.

Отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, за 2017 год:

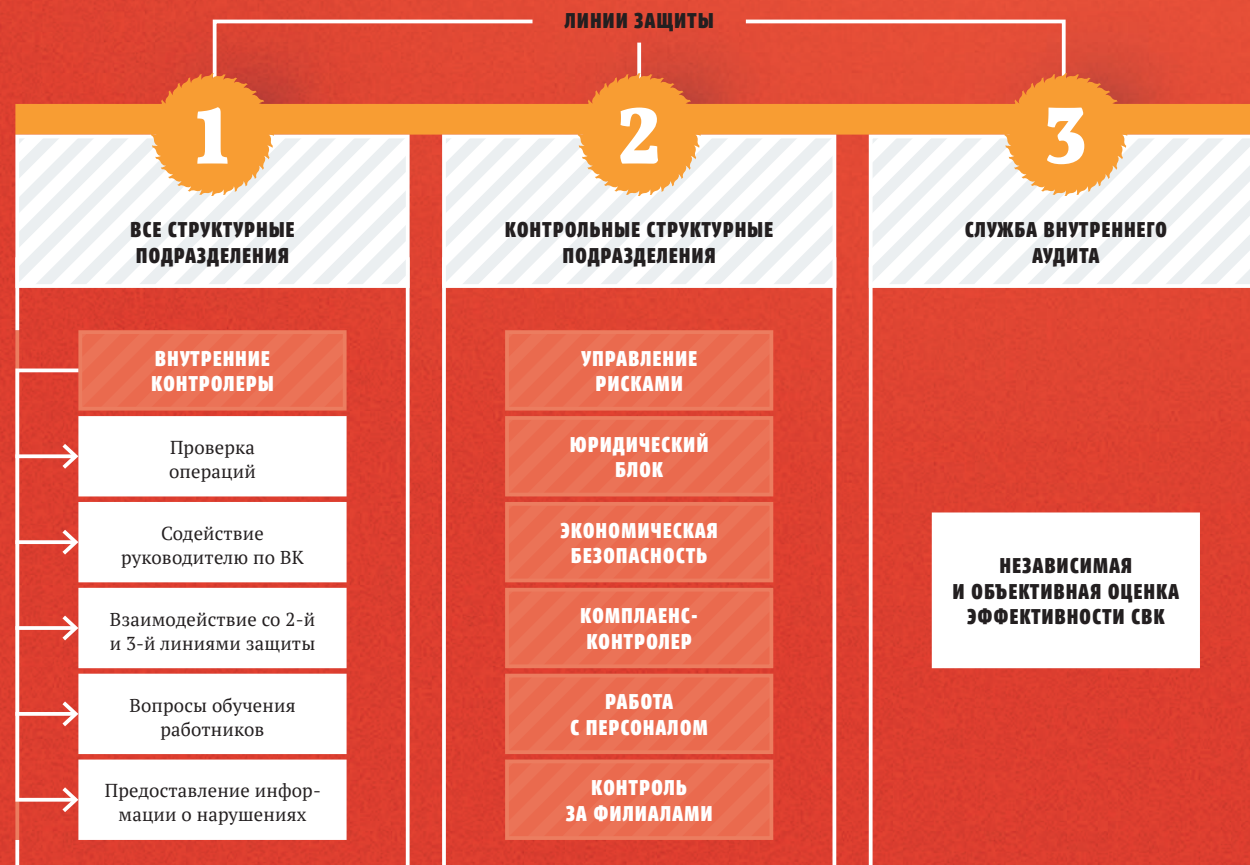
Наименование контрагента	Признак заинтересованности
АО «КазАгроМаркетинг»	Аффилированное лицо
ТОО «Восток-1»	Аффилированное лицо
АО «НУХ «КазАгро»	Единственный акционер
ТОО «KazBeefITD»	Аффилированное лицо





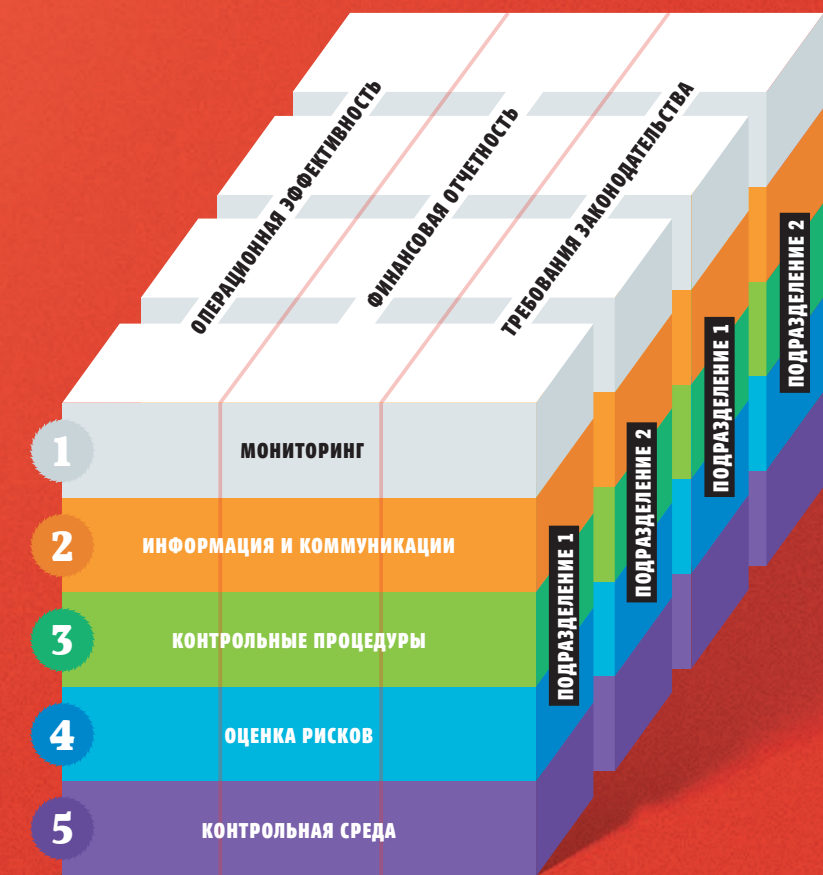
# Система внутреннего контроля

В КОМПАНИИ ВНЕДРЕНА И ФУНКЦИОНИРУЕТ СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, ОСНОВАННАЯ НА ПОЛИТИКЕ О СИСТЕМЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ АО «КАЗАГРОФИНАНС», УТВЕРЖДЕННОЙ РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОТ 28 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА № 14.



В 2017 году Правлением были утверждены Правила реализации политики о системе внутреннего контроля, был реализован план проведения контрольных мероприятий, Советом директоров утверждены матрицы рисков и контролей.

- 1**
  - Оценка эффективности
  - Постоянная и периодическая оценка
  - Управление и надзор
  - Внутренний аудит
- 2**
  - Своевременная фиксация и передача значимой информации
  - Допуск к информации
  - Потоки информации



- 3**
  - Политики и процедуры
  - Диапазон действий
- 4**
  - Выявление существенных рисков
  - Формирование основы определения контрольных процедур
- 5**
  - Общая атмосфера
  - Стиль руководства
  - Распределение полномочий и обязанностей
  - Эффективность управления
  - Фундамент компонентов контроля



# Служба внутреннего аудита

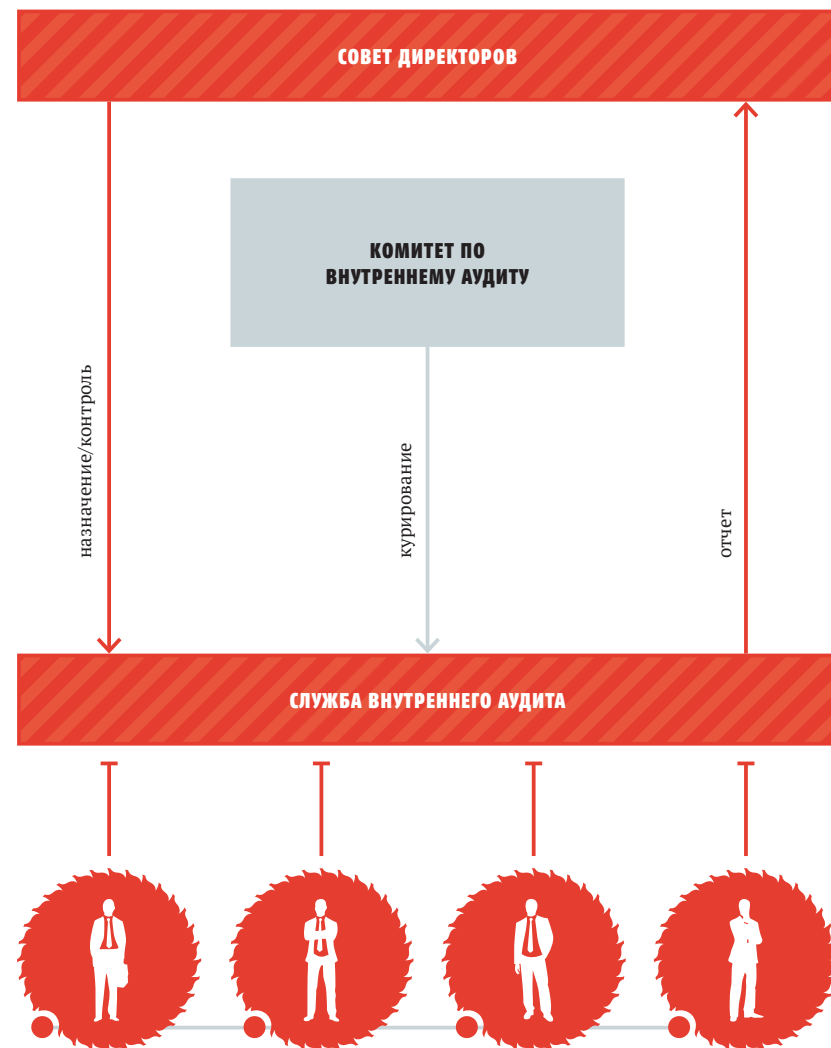


«2017 год был плодотворным для Службы внутреннего аудита. Мы достигли очевидного прогресса в эффективности нашей деятельности.

Мы стремимся придать Службе роль консультанта и новатора эффективных идей и тем самым повысить нашу полезность для Компании.

Мы гордимся тем, что являемся частью Компании!»

Руководитель Службы внутреннего аудита  
В. Пак



По состоянию на 31 декабря 2017 года фактическая численность составила 4 человека.

\* Действует с 2006 года.

В течение 2017 года  
было проведено

# 11

АУДИТОРСКИХ  
ПРОВЕРОК

Деятельность Службы внутреннего аудита (Служба) осуществляется в соответствии с Положением о Службе внутреннего аудита и Правилами организации внутреннего аудита, основывающимися на применении Кодекса этики, качественных стандартов и стандартов деятельности внутренних аудиторов, установленных Международным институтом внутренних аудиторов.

Миссия: оказание содействия Совету директоров и Правлению в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании.

Цель: предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Компании.

В течение 2017 года было проведено 11 аудиторских проверок (включая 2 внеплановые проверки). Проверки охватили 16 структурных подразделений центрального аппарата Компании и 2 филиала (аудит кредитно-лизинговой деятельности, работы с проблемными долгами и другие).

По результатам проведенных проверок Службой выданы соответствующие рекомендации. Служба контролирует ис-

полнение рекомендаций и докладывает о ходе мероприятий Комитету по внутреннему аудиту и Совету директоров.

Руководитель Службы регулярно отчитывается перед Комитетом по внутреннему аудиту и Советом директоров о результатах проведенного внутреннего аудита. Комитет по внутреннему аудиту обсуждает эффективность внутренних аудиторских проверок с руководителем Службы.

Кроме того, в Компании действует Программа обеспечения и повышения качества Службы Компании, в соответствии с которой в течение 2017 года проводились текущие и периодические обзоры (оценки) деятельности Службы на ее соответствие Положению о Службе, профессиональным стандартам, Кодексу профессиональной этики, а также результативности и эффективности внутреннего аудита с точки зрения соответствия нуждам различных групп ключевых лиц Компании.

Внутренние аудиторы на постоянной основе осуществляют непрерывное профессиональное развитие. В частности, специалисты Службы имеют дипломы Международного института аудита и менеджмента IFA (DirIFA), руководитель Службы — международный сертификат внутреннего аудитора CIA (part 1/3).



# Структура акционерного капитала

• Структура акционерного капитала

**Н**а конец минувшего года у Компании 82 837 204 размещенные простые акции номиналом 1 000 тенге.

По состоянию на 31 декабря 2017 года у Компании отсутствуют выкупленные акции или акции, находящиеся в собственности ее дочерних организаций.

В отчетном периоде размещение акций, в том числе первичное, не производилось. Изменения в составе акционеров, владеющих акциями в размере 5 и более процентов от количества размещенных акций, не произошли.



# Дивиденды

ПРИНЦИПЫ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАКРЕПЛЕНЫ В ПОЛОЖЕНИИ О ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКЕ, УТВЕРЖДЕННОЙ РЕШЕНИЕМ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА – ПРАВЛЕНИЕМ АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ ХОЛДИНГ «КАЗАГРО» ОТ 20 ИЮНЯ 2012 ГОДА № 35.

## ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

- строгое соблюдение прав Единственного акционера, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, ее внутренними документами и наилучшей практикой корпоративного управления;
- баланс интересов Компании и Единственного акционера при определении размеров дивидендных выплат;
- учет интересов Единственного акционера и максимизация его активов;
- соблюдение ограничений, установленных законодательством Республики Казахстан и Уставом Компании, при принятии решения о выплате дивидендов;
- разработка среднесрочной и долгосрочной дивидендной политики в соответствии с основными принципами и подходами к формированию дивидендной политики Компании;
- обеспечение мотивации Правления к достижению планируемого чистого дохода и дивидендов.

• Дивиденды

## ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ, ВЫПЛАЧЕННЫХ КОМПАНИЕЙ ЗА ТРИ ГОДА

Наименование	Ед. измерения	2015 (за 2014 г.)	2016** (за 2015 г.)	2017 (за 2016 г.)	2018 (за 2017 г.)
Чистый доход (убыток)*	тыс. тенге	3 173 258	(5 576 683)	3 228 629	
Дивиденды, объявленные в течение года	тыс. тенге	2 855 932	-	1 614 314	
Дивиденды, выплаченные в течение года	тыс. тенге	2 855 932	-	1 614 314	3 572 219
Прибыль на одну акцию***	тенге	34,48	-	19,49	
Балансовая стоимость акции****	тенге	1 223,84	1 149,26	1 196,94	

\* Чистый доход того года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

\*\* Выплата дивидендов за 2015 год не осуществлялась в связи с тем, что в 2015 году из-за девальвации национальной валюты был получен отрицательный финансовый результат.

\*\*\* Прибыль того года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

\*\*\*\* Балансовая стоимость того года, за который была осуществлена выплата дивидендов.



# Важные корпоративные события 2017 года

• Важные корпоративные события 2017 года

1 Предоставление в уполномоченный орган Отчета об итогах размещения облигаций.



1



2

2 Выплата купонного вознаграждения по выпускам облигаций в пределах облигационной программы.



3

3 Предоставление и публикация на интернет-ресурсе ДФО промежуточной финансовой отчетности.

4 Предоставление и публикация на интернет-ресурсах ДФО и АО «Казахстанская фондовая биржа» годовой аудированной финансовой отчетности за 2016 год.



4

5 Предоставление предложений Единственному акционеру о порядке распределения чистого дохода АО «КазАгроФинанс» за 2016 год и размере дивиденда за год в расчете на одну простую акцию АО «КазАгроФинанс».



5



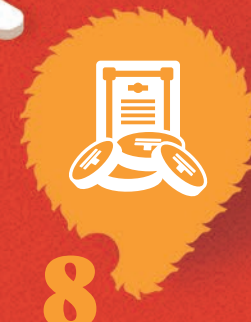
7

7 Вынесение на рассмотрение Единственного акционера вопроса об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит АО «КазАгроФинанс» за 2017 год.



6

6 Публикация на интернет-сайте Компании обзора финансовой отчетности за первое полугодие 2017 года.



8

8 Выплата дивидендов по простым акциям АО «КазАгроФинанс» за 2016 год (в случае принятия соответствующего решения Единственным акционером).

• Важные корпоративные события 2017 года



# ПРИМЕНЯЯ ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ПОСТОЯННЫМ, НЕПРЕРЫВНЫМ ПРОЦЕССОМ И ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ВСЕХ УРОВНЯХ С ВОВЛЕЧЕНИЕМ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ, УПОЛНОМОЧЕННЫХ ОРГАНОВ, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ.



**Директор Департамента риск-менеджмента**  
**А. Согомбаев**

«Любая деятельность связана с риском, и мы стремимся к обеспечению уверенности, что результаты этой деятельности будут предсказуемы, а соотношение между риском и возможностью — оптимальным.

Управление рисками в нашей компании является неотъемлемой частью каждого процесса.

В 2017 году мы приложили большие усилия для развития риск-культуры — понимания каждым сотрудником важности

управления рисками, информированности об уровне рисков и мерах по их снижению.

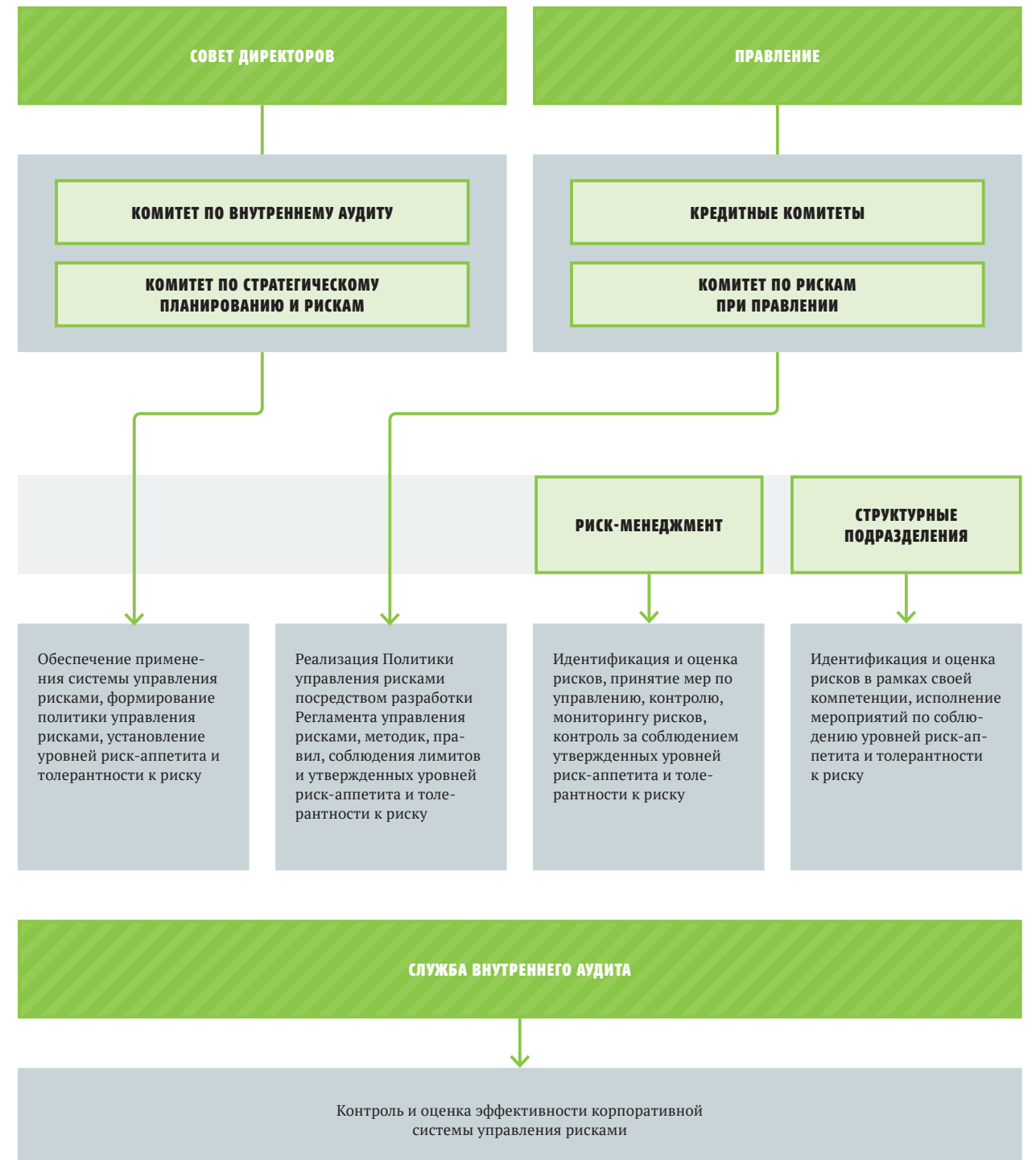
Была продолжена работа по совершенствованию инструментов риск-менеджмента, которые были внедрены в рамках современных мировых стандартов.

На 2018 год мы ставим новые сложные задачи — разработка долгосрочной стратегии управления рисками, актуализация внутренних методик и дальнейшая автоматизация процессов».

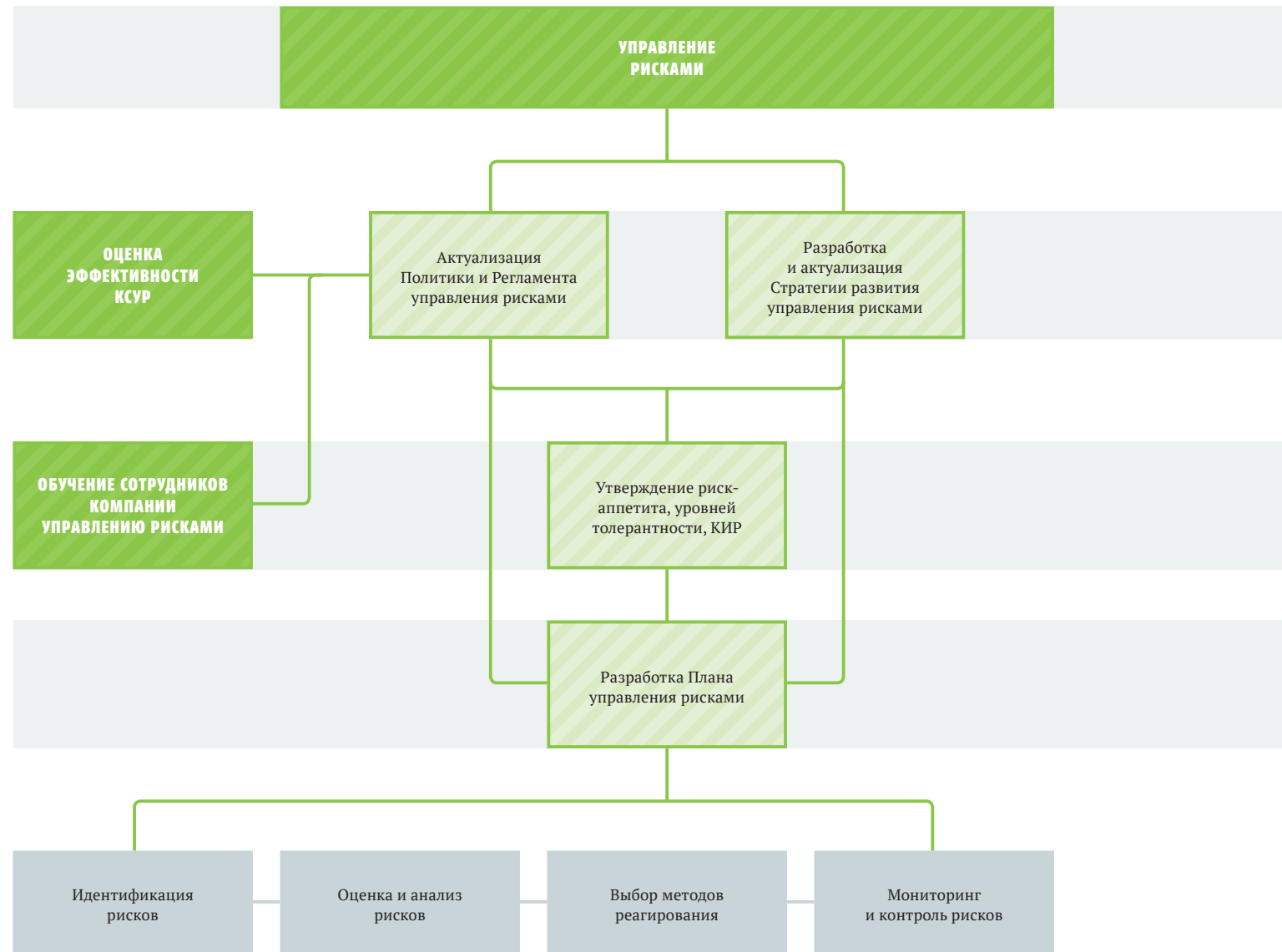
**ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ЯВЛЯЮТСЯ:**

- создание и защита стоимости акционерного капитала;
- систематичность, структурированность и своевременность;
- информированность;
- работа с неопределенностью;
- адаптированность;
- прозрачность и комплексность;
- реагирование и итеративность;
- постоянное совершенствование.

## ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ







Таким образом, система управления рисками Компании — это набор взаимосвязанных компонентов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров, руководство Компании и работники, каждый на своем уровне, участвуют в выявлении потенциальных негативных событий и возможностей, которые могут повлиять на деятельность Компании, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого для ключевых заинтересованных сторон уровня риска.

В Компании осуществляются постоянная идентификация рисков, их оценка и выработка мер по управлению рисками. Компания осуществляет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, связанных с бизнесом и распределенных по категориям: стратегические риски, кредитные риски, финансовые риски, операционные риски и правовые риски.

**В 2017 ГОДУ В СООТВЕТСТВИИ С ЛУЧШЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКОЙ В КОМПАНИИ БЫЛИ РАЗРАБОТАНЫ И УТВЕРЖДЕНЫ ТАКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, КАК РЕЕСТР РИСКОВ, КАРТА РИСКОВ, КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РИСКОВ, РИСК-АППЕТИТ И ТОЛЕРАНТНОСТЬ К РИСКАМ.**

НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКАИ, КОТОРЫМ КОМПАНИЯ БЫЛА ПОДВЕРЖЕНА В 2017 ГОДУ:

### КРЕДИТНЫЙ РИСК

Представляет собой риск неисполнения договорных обязательств заемщиком или стороной по сделке с финансовыми инструментами. Кредитный риск является одним из ключевых видов рисков в деятельности Компании. Ввиду того, что деятельность Компании ориентирована на финансирование агропромышленного комплекса, данный вид рисков может проявляться также посредством реализации отраслевых рисков, в том числе: сезонных рисков природно-климатических условий, рисков изменения конъюнктуры мирового рынка продовольствия. В целях минимизации кредитных рисков Компанией в 2017 году проводились мероприятия по диверсификации портфеля, установлению лимитов в разрезе продуктов и отраслей, проведению расширенного финансового мониторинга.

Усилия, приложенные в 2017 году по развитию корпоративной системы управления рисками, направлены на расширение количественных методов измерения рисков и разработку комплекса мер реагирования в кризисной ситуации, которые способны обеспечить более эффективные результаты. Также ведется активная работа по выстраиванию линий защиты по противодействию потенциальным рискам с целью получения наибольшей синергии

### РИСК ПОТЕРИ ЛИКВИДНОСТИ

Это риск того, что Компания не сможет выполнить свои обязательства по выплатам при наступлении срока их погашения в обычных или непредвиденных условиях. С целью ограничения этого риска Компания в 2017 году проводила диверсификацию источников финансирования, оптимизацию структуры баланса с целью снижения объемов неработающих активов, прорабатывались вопросы привлечения бридж-финансирования.

взаимодействия всех структурных единиц Компании в рамках корпоративной системы управления рисками. В результате система управления рисками приведена к мировым стандартам управления рисками, таким как ISO 31000:2009, COSO, FERMA.

Вместе с тем в 2018 году развитие системы управления рисками будет обеспечиваться за счет дальнейшего совершенствования регламентов по риск-менеджменту, в частности Компания рассматривает вопрос определения долгосрочной стратегии развития корпоративной системы управления рисками.

### ВАЛЮТНЫЙ РИСК

Возникает при исполнении обязательств по кредитным соглашениям и по контрактам с партнерами. Этот риск становится существенным для Компании в связи с тем, что доходы номинированы в национальной валюте, в то время как часть долговых обязательств представлена в иностранных валютах (доллар, евро, рубль). В целях минимизации зависимости от колебаний обменного курса Компания осуществляет мониторинг валютной позиции, устанавливает лимиты на валютную позицию по каждой валюте, осуществляет рефинансирование валютных обязательств.

Таким образом, развитие корпоративной системы управления рисками Компании будет направлено на дальнейшее совершенствование риск-менеджмента, отвечающего современным требованиям.



# ПОСТРОЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО ДИАЛОГА

Внешние заинтересованные стороны	Требования и ожидания	Процедура выявления заинтересованных сторон	Метод взаимодействия
<b>Потребители (заемщики), клиенты</b>	Увеличение разновидностей продуктовой линейки Компании с приемлемыми условиями. Упрощение процедур по получению услуг Компании. Повышение со стороны Компании качества обслуживания. Получение финансирования, уменьшение пакета документов, консультационная помощь в формировании пакета документов, своевременное ведение и пополнение официального сайта Компании необходимой для потребителей информацией, повышение доступности информации об услугах, предложениях, акциях.	Опрос заинтересованных сторон, договоры финансового лизинга.	Наличие структурного подразделения по работе с клиентами. Использование результатов мониторинга удовлетворенности клиентов при последующем заключении договоров. Упрощение процедур оказания услуг. Наличие обратной связи на корпоративном сайте.
<b>Поставщики</b>	Заключение и сохранение долгосрочных партнерских отношений. Увеличение объемов закупаемой техники и оборудования. Полное и своевременное получение оплаты товаров и услуг согласно оговоренным условиям.	Опрос заинтересованных сторон, договора.	Формирование взаимовыгодного партнерства путем заключения и выполнения договорных обязательств. Наличие системы проведения закупок. Своевременное рассмотрение и урегулирование претензий и исков поставщиков, производственные и финансовые результаты Компании. Участие в форумах, выставках. Осуществление совместных проектов.
<b>Кредиторы</b>	Безопасность капиталовложения, платежеспособность и доходность Компании с последующим получением прибыли. Своевременное соблюдение и исполнение принятых обязательств.	Опрос заинтересованных сторон, договора.	Наличие структурного подразделения, осуществляющего работу по привлечению инвесторов. Участие в двусторонних, трехсторонних деловых переговорах. Подписание договоров, меморандумов.
<b>Контролирующие органы (Национальный Банк РК, Комитет государственных доходов МФ РК, Комитет по финансовому мониторингу МФ РК, Генеральная прокуратура)</b>	Осуществление Компанией своей деятельности в соответствии с законодательством, выполнение требований нормативов, своевременные платежи в бюджет, исполнение предписаний по итогам проведенных проверок.	Опрос заинтересованных сторон.	Соблюдение требований казахстанского законодательства. Наличие отдельного структурного подразделения, осуществляющего взаимодействие с контролирующими органами. Своевременное рассмотрение обращений и исполнение предписаний.



ТОО «Актеп»

Внешние заинтересованные стороны	Требования и ожидания	Процедура выявления заинтересованных сторон	Метод взаимодействия
<b>Конкуренты (лизинговые компании)</b>	Отказ от установления демпинговых цен на услуги Компании, ведение честной конкурентной борьбы. Соблюдение Компанией норм деловой этики, обмен опытом.	Опрос заинтересованных сторон.	Проведение анализа конкурентной среды. Следование принципу добросовестной конкуренции.
<b>Организации осуществляющие внешний аудит (Счетный комитет, независимый аудитор и т.д.)</b>	Эффективное использование денежных средств и иных активов Компании. Соблюдение законодательства, международных, национальных стандартов.	Опрос заинтересованных сторон.	Наличие структурного подразделения, осуществляющего взаимодействие со стороной. Заключение договоров по оказанию консалтинговых и аудиторских услуг.
<b>Единственный акционер, органы управления (Совет директоров, Правление)</b>	Рост доходности и стоимости Компании. Безопасность инвестиций, вклад в экономику, создание потенциала для развития Компании в будущем. Стабильный рост и развитие Компании, достижение целевых показателей, бонусы по результатам работы.	Опрос заинтересованных сторон, Устав.	Обеспечение прав Единственного акционера в рамках Устава, принципов корпоративного управления Компании, обеспечивающих защиту и уважение прав и законных интересов Единственного акционера и способствование эффективной деятельности Компании, в том числе достижению стратегических целей Компании и поддержанию финансовой стабильности. Заседания Единственного акционера. Предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства РК, Устава, внутренних документов.
<b>Работники</b>	Стабильные и своевременные выплаты заработной платы, премии. Удовлетворительный социальный пакет, комфортные и безопасные условия работы (график рабочего дня, отпусков), соблюдение законных прав работников. Возможность карьерного роста и повышение квалификации.	Опрос заинтересованных сторон, трудовой договор.	Исполнение должностных полномочий, направленных на достижение целей и задач Компании. Ведение открытой и прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала кадровой политики. Обеспечение работников равными возможностями для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных навыков, опыта и знаний.



# Охрана окружающей среды

АО «КАЗАГРОФИНАНС» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ АКТИВНОЕ СОДЕЙСТВИЕ ВНЕДРЕНИЮ И РАЗВИТИЮ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО СТРАНЫ «ЗЕЛЕННЫХ» ТЕХНОЛОГИЙ, КОТОРЫЕ ОБЕРЕГАЮТ ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ, СПОСОБСТВУЮТ СБЕРЕЖЕНИЮ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ПОВЫШАЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА, А ЗНАЧИТ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ.



**В** настоящее время на некоторых профинансированных проектах используются такие «зеленые» технологии, как система обратного осмоса — уникальная система очистки воды, система возвратного дренажа, биокomплексы, предназначенные для переработки навоза и помета, обводнение пастбищ, а также альтернативные источники энергии (ветрогенераторы и солнечные батареи).



# Информационная политика

ДЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ НОРМ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ КОМПАНИЯ РУКОВОДСТВУЕТСЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В ОБЛАСТИ РЫНКА ЦЕННЫХ БУМАГ, АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ, ЛИСТИНГОВЫМИ ПРАВИЛАМИ, ПОСТАНОВЛЕНИЕМ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН РК, А ТАКЖЕ ИНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ В ОБЛАСТИ ПРОЗРАЧНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ.

**К**омпания доводит до сведения Единственного акционера информацию о корпоративных событиях посредством интернет-ресурсов Казахстанской фондовой биржи, Депозитария финансовой отчетности, корпоративного интернет-ресурса и портала Холдинга «КазАгро» по принципу «одного окна», то есть через одно структурное подразделение.

крытие информации, перечень общедоступной информации, подлежащей раскрытию заинтересованным лицам, а также перечень информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.

Компания также руководствуется Инструкцией по порядку рас-

За 2017 год на интернет-ресурсе фондовой биржи была размещена информация о 104 корпоративных событиях, на сайте депозитария финансовой отчетности — о 64. За указанный период времени было выставлено одно письменное предупреждение Национальным Банком Республики Казахстан за нарушение сроков предоставления информации о решении Единственного акционера по утверждению Устава Компании. На корпоративном интернет-ресурсе Компании в 2017 году на постоянной основе актуализируются все вкладки сайта в зависимости от изменения норм законодательства, внутренних документов, регулирующих кредитную и иную деятельность Компании. Нарушений по размещению информации на корпоративном интернет-ресурсе не зафиксировано.

В СВЯЗИ С ВНЕСЕНИЕМ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В 2017 ГОДУ В КОМПАНИИ БЫЛ АКТУАЛИЗИРОВАН ВНУТРЕННИЙ ДОКУМЕНТ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЙ ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ.

В связи с внесением изменений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан в 2017 году в Компании был актуализирован внутренний документ, регламентирующий порядок раскрытия информации.

Политика раскрытия информации о деятельности Компании определяет цели и принципы, формы и способы раскрытия информации, определяет круг лиц (органов), ответственных за рас-

крытия информации о деятельности АО «КазАгроФинанс», определяющей порядок предоставления и размещения информации на интернет-ресурсах, ответственность структурных подразделений Компании за предоставление и размещение информации, структуру годового отчета Компании.



# Люди как главная ценность

**К**адровая политика Компании нацелена на долгосрочное управление персоналом, ее главной целью является полное и своевременное удовлетворение потребностей Компании в трудовых ресурсах необходимого качества и в нужном количестве в конкретные временные рамки. Квалифицированные, инициативные, высоко мотивированные, нацеленные на интенсивную качественную работу работники рассматриваются как главное достояние Компании и важнейший источник конкурентоспособности.

ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ЯВЛЯЕТСЯ СОЗДАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ОСНОВАННОЙ НА ПРИВЛЕЧЕНИИ, РАЗВИТИИ И МОТИВАЦИИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ.

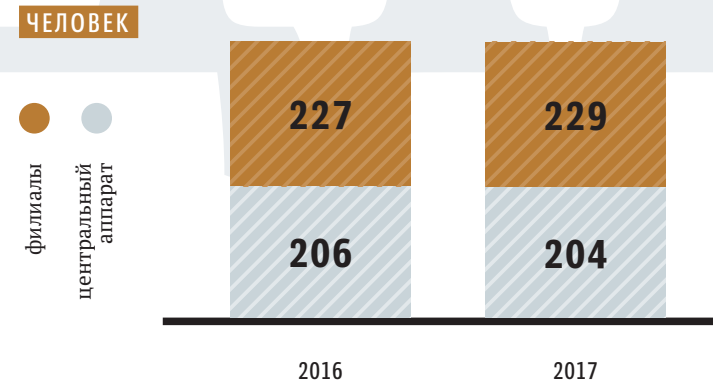


«Успешность любой компании зависит от качественного подобранного кадрового персонала, а также от стимулирования к дальнейшему совершенствованию. В конкурентных условиях грамотно выстроенные процессы управления (подбор, обучение, развитие, мотивация и так далее) обеспечивают преимущество Компании на рынке.

Грамотно подобрать и расставить персонал, подготовить и обучить его, нацелить на развитие, создать базовую и амбициозную мотивацию, выполнить правильную расстановку целей и задач, а также реализовать обратную связь — вот этапы кадровой политики Компании, позволяющие реализовать поставленные задачи».

Управляющий директор  
Ж. Мукушев

## ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ



ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2017 ГОДУ, ТАК ЖЕ КАК И В 2016 ГОДУ, СОСТАВИЛА

21%

В центральном аппарате в 2017 году было нанято 84 новых сотрудника (59 мужчин и 25 женщин), а в филиалах — 31 новый сотрудник (23 мужчины и 8 женщин).

## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

	2016		2017	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины
<b>Центральный аппарат, в том числе:</b>	104	102	101	103
Руководители	31	4	31	4
Работники	73	98	70	99
<b>Филиалы, в том числе:</b>	89	138	140	89
Руководители	20	5	25	3
Работники	69	133	115	86

## ОБУЧЕНИЕ

Основой реализации кадровой политики является наличие эффективной организационной структуры и оптимального кадрового состава. Высокий уровень профессионализма работников поддерживается и развивается в системе постоянного обучения и повышения квалификации, посредством переподготовки и повышения квалификации работников, путем последовательного совершенствования имеющихся знаний и умений.

Потребности Компании в обучении, повышении квалификации персонала зависят от внутренних и внешних факторов: изменения стратегических задач, изменений в законодательстве, введения новых программ, профессионального роста и развития сотрудников, постановки перед ними новых задач и целей и так далее.

Количество работников, охваченных системой обучения и повышения квалификации, в 2017 году составило 369 человек, для обучения привлекались работники, уже прошедшие обучение, с выездом в регионы для передачи практического и теоретического опыта, а также организовывалось посещение семинаров на бесплатной основе. Среднее количество часов обучения на сотрудника в год составило 3 часа. Темы обучения в 2017 году касались в том числе управления рисками, менеджмента качества, отчетности в области устойчивого развития, финансового моделирования, права, финансового анализа и бухгалтерии, новых технологий в агро-

промышленном комплексе, корпоративного управления и другого.

В соответствии с Правилами по управлению персоналом в целях комплексной оценки профессиональных и деловых качеств работников прово-

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ СИСТЕМОЙ ОБУЧЕНИЯ

369 ЧЕЛОВЕК

дится аттестация, подразделяющаяся на плановую (один раз в 3 года) и внеплановую — по решению Председателя Правления.



## МОТИВАЦИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

**СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА СТРОИТСЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРЯМОЙ И СТАБИЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ КАЖДОГО РАБОТНИКА В ДОСТИЖЕНИИ ПЛАНИРУЕМОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ЛИЧНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УЛУЧШЕНИИ ЕЕ РЕЗУЛЬТАТОВ.**

В целях стимулирования эффективности работников Компанией предусмотрены следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы за квартал в зависимости от результатов достижения индивидуальных КПД;
- по итогам года в зависимости от результатов достижения годовых КПД;
  - в честь празднования государственных праздников;
  - за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию затрат, повышение доходности, а также внесение инновационных решений и рационализаторских предложений;
  - за выполнение работником особо важного задания (качественная и оперативная работа по разработке проектов внутренних правовых актов, исполнению срочных поручений руководства и акционера, подготовке материалов для руководства Компании для участия в важных совещаниях и встречах, представление и защита интересов Компании в государственных органах и иных организациях, качественная разработка концепций, программ, новых направлений деятельности Компании, организация участия в выставках);
  - за выполнение работником значительного объема работы в течение продолжительного периода времени (активное участие в заседаниях рабочих групп государственных органов и Компании);
  - за активное участие в общественной жизни Компании (выступление на торжественных и спортивных мероприятиях в интересах Компании).

В Компании установлена трехзвенная тарифная сетка оплаты труда работников, которая базируется на принципах справедливости (соответствие величины заработной платы количеству и качеству труда отдельного работника),

прозрачности (наличие четких принципов определения величины индивидуальной заработной платы). Изменение величины должностного оклада зависит от должностных перемещений, роста эффективности труда.

Работники Компании работают над созданием положительного имиджа как внутри Компании, так и во взаимоотношениях с другими организациями, государственными и иными органами, способствуют развитию патриотизма, воспитанию и пропаганде корпоративности и положительной социально-психологической атмосферы в коллективе Компании.

Социальная политика Компании направлена на развитие социально-экономических условий для работников в рамках реализации их конституционных прав в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Компания обеспечивает высокий уровень социальной защищенности работников, создает условия для их полноценной деятельности и получения адекватного вознаграждения за труд, предоставляет возможности для профессионального, личностного и карьерного роста и, таким образом, повышает заинтересованность в долгосрочных, эффективных и плодотворных взаимоотношениях Компании и работников, следствием чего является достижение высокой эффективности труда.

Руководством Компании обеспечиваются социальные и иные гарантии для работников:

- реализация трудового законодательства Республики Казахстан;
- рабочее место в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- добровольное медицинское страхование;
- оплачиваемый трудовой отпуск;
- выплата материальной помощи работникам при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка, бракосочетании работника и смерти супруга (супруги) работника или близких родственников;
- временно-премиальная система оплаты труда;
- компенсационные выплаты при привлечении работников в выходные и праздничные дни;
- оплата при нахождении работников в служебных командировках;
- возможность профессионального обучения и повышения квалификации.

Успешная реализация социальной политики способствует мотивации персонала и росту конкурентоспособности Компании и укреплению ее имиджа как ответственного работодателя и социально направленной организации.

## ОХРАНА ТРУДА

Сохранение здоровья и жизни работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, улучшение условий труда работников, уменьшение влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижение рисков и опасностей на рабочих местах, защита персональных данных работников и их медицинское страхование являются основными направлениями политики Компании в области профессиональной безопасности и охраны труда.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В соответствии с утвержденной Политикой информационной безопасности Компании определены следующие направления:

- 1 Физическая безопасность обеспечивается круглосуточным контролем специализированных организаций с ведением видеонаблюдения и системой контроля удаленного доступа в помещениях контролируемого доступа и по всему периметру здания Компании. При приеме на работу персонал уведомляют о соблюдении в своей деятельности требований Политики информационной безопасности Компании и недопущении утечки конфиденциальных сведений.
  - антивирусная защита программного обеспечения с проведением непрерывного мониторинга на всех средствах обработки информации;
  - обеспечение аудита программного обеспечения и проведение анализа лог-файлов;
  - регулярное проведение архивирования баз данных;
  - применяемые в Компании программные продукты, обеспечиваются комплексом мер по непрерывному сопровождению и оптимизации бизнес-процессов. Проводятся работы по внедрению новых алгоритмов в программное обеспечение по определению рисков Компании в кредитно-лизинговой деятельности.
- 2 Безопасность информационных систем и программного обеспечения осуществляется за счет всесторонних мероприятий, таких как:

Для эффективного обеспечения информационной безопасности в 2017 году в Компании успешно внедрены и используются такие системы как:

- DLP (предотвращение утечек конфиденциальных данных) защита конфиденциальных данных независимо от места их хранения и использования локально, в облаке или на конечных точках;
- SIEM (управление событиями информационной безопасности) эффективное решение для управления информацией о безопасности и событиями безопасности в режиме реального времени обеспечивает ситуационную осведомленность, дающую возможность выявлять, анализировать, блокировать скрытые угрозы.

**БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА ЯВЛЯЮТСЯ ОДНИМИ ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦЕННОСТЕЙ АО «КАЗАГРОФИНАНС» И РАССМАТРИВАЮТСЯ КАК НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ КОМПАНИИ.**



# Спонсорство и благотворительность

АО «КАЗАГРОФИНАНС» ПОСТОЯННО ОКАЗЫВАЕТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ПОМОЩЬ НАИМЕНЕЕ ЗАЩИЩЕННЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ОКАЗЫВАЕТ ПОДДЕРЖКУ ПРОФИЛЬНЫМ НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ (ДОМА-ИНТЕРНАТЫ, ДЕТСКИЕ ДОШКОЛЬНЫЕ, СРЕДНИЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ И ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ТАК ДАЛЕЕ).



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ВЫДЕЛЕНА СОТРУДНИКАМ КОМПАНИИ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ ДЕТЕЙ В РАЗМЕРЕ

• **8 192 000** ТЕНГЕ

КГУ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДОМ РЕБЕНКА» АКИМАТА Г. АСТАНА ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ «ГОЛОВАСТИК», «МУЛЬТИСТЕНДЕР ДЖЕНКС RIFTON» ВЫДЕЛЕНА ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА В РАЗМЕРЕ

• **2 950 000** ТЕНГЕ

КГУ «КОМБИНИРОВАННЫЙ ДЕТСКИЙ ДОМ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ» № 1 С. УРЮПИНКА, АККОЛЬСКИЙ РАЙОН, АКМОЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ, ВЫДЕЛЕНА ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА В РАЗМЕРЕ

• **3 032 600** ТЕНГЕ

ГКУ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДОМ РЕБЕНКА» АКИМАТА Г. АСТАНА ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ АППАРАТА «КОРВИТ» В ЦЕЛЯХ КОМПЛЕКСНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ОСОБЕННЫХ ДЕТЕЙ ВЫДЕЛЕНА ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА В РАЗМЕРЕ

• **3 825 000** ТЕНГЕ

КРОМЕ ТОГО, БЫЛА ОКАЗАНА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ В ВИДЕ ПАМЯТНЫХ ПОДАРКОВ ДЕТАМ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «НАСЛЕДИЕ» В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ ФЕСТИВАЛЯ ДЕТСКОГО КИНО «ПЯТЬ КОНТИНЕНТОВ».

В 2017 ГОДУ БЫЛО ОКАЗАНО БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩИ НА СУММУ

# 18 000 000 ТЕНГЕ



# ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

за 2017 год

Отчет о финансовом положении .....	105
Отчет о прибылях и убытках .....	106
Отчет о совокупном доходе .....	107
Отчет об изменениях в капитале .....	108
Отчет о движении денежных средств .....	109



«Финансовая отчетность — информация о финансовом положении Компании за 2017 год, подготовленная в соответствии с МСФО.

Совокупность форм финансовой отчетности предоставляет пользователям информацию о результатах деятельности Компании, а также изменениях в ее финансовом положении за отчетный период для принятия этими пользователями определенных деловых и управленческих решений».

Директор Департамента бухгалтерского учета и отчетности Г. Шоданова

## ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

(в тысячах тенге)	Прим.	2017 год	2016 год
<b>Активы</b>			
Денежные средства и их эквиваленты	5	41.239.167	22.989.891
Средства в кредитных организациях	6	149.809	662.881
Производные финансовые активы	7	-	829.066
Кредиты клиентам	8	45.066.761	54.841.601
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	9	183.288.007	197.402.364
Имущество, предназначенное для финансовой аренды	10	5.131.712	5.292.406
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	17	125.579	894.899
Основные средства	11	1.040.490	1.010.749
Нематериальные активы		530.043	216.334
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	12	3.106.338	1.874.026
Авансы выданные	13	2.558.452	284.744
Прочие активы	19	576.406	484.261
<b>Итого активы</b>		<b>282.812.764</b>	<b>286.783.222</b>
<b>Обязательства</b>			
Задолженность перед Акционером	14	75.539.402	85.638.633
Средства кредитных организаций	15	40.429.623	39.556.372
Выпущенные долговые ценные бумаги	16	46.969.316	46.841.139
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	17	1.669.304	2.133.275
Авансы полученные	18	3.555.199	2.502.225
Обязательства по отложенному налогу на добавленную стоимость		3.979.227	2.945.520
Прочие обязательства	19	7.885.742	7.798.233
<b>Итого обязательства</b>		<b>180.027.813</b>	<b>187.415.397</b>
<b>Капитал</b>			
Уставный капитал	21	82.837.204	82.837.204
Дополнительный оплаченный капитал	21	24.912.791	23.282.853
Резервный капитал	21	1.436.184	1.436.184
Резерв по условному распределению	21	(9.542.733)	(9.372.015)
Нераспределенная прибыль		3.141.505	1.183.599
<b>Итого капитал</b>		<b>102.784.951</b>	<b>99.367.825</b>
<b>Итого обязательства и капитал</b>		<b>282.812.764</b>	<b>286.783.222</b>
<b>Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)</b>	<b>21</b>	<b>1.234,41</b>	<b>1.196,94</b>

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании:

Карагойшин Руслан Гимирович

И.о. Председателя Правления

Шоданова Гульнара Ахметовна

Главный бухгалтер

15 марта 2018 года

18 ЛЕТ ЛИДЕРСТВА!



## ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

(в тысячах тенге)	Прим.	2017 год	2016 год
<b>Процентные доходы</b>			
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		18.966.880	17.788.390
Кредиты клиентам		6.184.998	5.763.140
Средства в кредитных организациях		1.953.413	1.761.051
<b>Итого процентные доходы</b>		<b>27.105.291</b>	<b>25.312.581</b>
<b>Процентные расходы</b>			
Задолженность перед Акционером		(5.990.768)	(6.356.922)
Выпущенные долговые ценные бумаги		(4.551.325)	(3.500.199)
Средства кредитных организаций		(3.757.399)	(2.512.193)
<b>Итого процентные расходы</b>		<b>(14.299.492)</b>	<b>(12.369.314)</b>
<b>Чистый процентный доход</b>		<b>12.805.799</b>	<b>12.943.267</b>
Резерв под обесценение кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде	8, 9	(2.711.001)	(6.187.708)
<b>Чистый процентный доход за вычетом резерва под обесценение кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде</b>		<b>10.094.798</b>	<b>6.755.559</b>
Чистые расходы по операциям с производными финансовыми активами	7	(786.945)	(947.531)
Чистые (расходы)/доходы по операциям в иностранной валюте		(1.274.414)	290.810
Прочие доходы	22	1.024.387	878.302
<b>Непроцентные (расходы)/доходы</b>		<b>(1.036.972)</b>	<b>221.581</b>
Расходы на персонал	23	(2.620.500)	(2.380.330)
Прочие операционные расходы	23	(1.034.092)	(732.470)
Чистый убыток от реструктуризации кредитов клиентам	24	(599.402)	(669.237)
Прочие расходы от обесценения и создания резервов	25	(1.105.641)	(300.170)
Амортизация		(192.108)	(171.086)
<b>Непроцентные расходы</b>		<b>(5.551.743)</b>	<b>(4.253.293)</b>
<b>Прибыль до расходов по корпоративному подоходному налогу</b>		<b>3.506.083</b>	<b>2.723.847</b>
Экономия по корпоративному подоходному налогу	17	66.137	504.782
<b>Прибыль за год</b>		<b>3.572.220</b>	<b>3.228.629</b>

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании:

Карагойшин Рустам Тимурович И.о. Председателя Правления

Шоданова Гульнара Тахитовна Главный бухгалтер

15 марта 2018 года

## ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

(в тысячах тенге)	Прим.	2017 год	2016 год
<b>Прибыль за год</b>		<b>3.572.220</b>	<b>3.228.629</b>
Прочий совокупный доход за год		-	-
<b>Итого совокупный доход за год</b>		<b>3.572.220</b>	<b>3.228.629</b>

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании:

Карагойшин Рустам Тимурович И.о. Председателя Правления

Шоданова Гульнара Тахитовна Главный бухгалтер

15 марта 2018 года



## ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

(в тысячах тенге)	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резервный капитал	Резерв по условному распределению	Нераспределенная прибыль / (накопленный убыток)	Итого капитал
На 31 декабря 2015 года	82.837.204	22.248.866	1.436.184	(9.047.665)	(2.045.030)	95.429.559
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	3.228.629	3.228.629
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога (Примечание 21)	-	1.033.987	-	-	-	1.033.987
Дивиденды объявленные (Примечание 21)	-	-	-	-	-	-
Резерв по условному распределению за год, за вычетом налога (Примечание 21)	-	-	-	(324.350)	-	(324.350)
На 31 декабря 2016 года	82.837.204	23.282.853	1.436.184	(9.372.015)	1.183.599	99.367.825
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	3.572.220	3.572.220
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по справедливой стоимости, за вычетом налога (Примечание 21)	-	1.629.938	-	-	-	1.629.938
Дивиденды объявленные (Примечание 21)	-	-	-	-	(1.614.314)	(1.614.314)
Резерв по условному распределению за год, за вычетом налога (Примечание 21)	-	-	-	(170.718)	-	(170.718)
На 31 декабря 2017 года	82.837.204	24.912.791	1.436.184	(9.542.733)	3.141.505	102.784.951

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании:

Карагойшин Рустам Бимурзин

И.о. Председателя Правления

Шоданова Гульнара Талыповна

Главный бухгалтер

15 марта 2018 года

## ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

(в тысячах тенге)	Прим.	2017 год	2016 год
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>			
Проценты полученные		23.717.641	21.400.923
Проценты выплаченные		(10.307.315)	(7.556.872)
Реализованные доходы, за вычетом расходов по операциям с производными финансовыми активами	7	42.121	70.223
Расходы на персонал выплаченные		(2.788.270)	(2.339.589)
Прочие операционные расходы выплаченные		(995.693)	(750.221)
Прочие доходы полученные		318.740	258.194
Реализованные расходы за вычетом доходов по операциям в иностранной валюте		(107.662)	(130.688)
<b>Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах</b>		<b>9.879.562</b>	<b>10.951.970</b>
<b>Чистое уменьшение/(увеличение) операционных активов:</b>			
Средства в кредитных организациях		532.728	1.871.187
Кредиты клиентам		7.561.478	3.026.777
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		17.276.929	(12.507.446)
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению		(1.232.312)	(319.875)
Авансы выданные		(2.256.264)	(120.144)
Прочие активы		(794.817)	(440.736)
<b>Чистое уменьшение операционных обязательств:</b>			
Авансы полученные		1.052.974	299.740
Прочие обязательства		445.659	1.383.809
<b>Чистые денежные потоки от операционной деятельности до корпоративного подоходного налога</b>		<b>32.465.937</b>	<b>4.145.282</b>
Уплаченный корпоративный подоходный налог		(293.319)	(268.167)
<b>Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности</b>		<b>32.172.618</b>	<b>3.877.115</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>			
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(537.062)	(93.142)
Поступление от реализации основных средств		4.526	1.682
<b>Чистое расходование денежных средств по инвестиционной деятельности</b>		<b>(532.536)</b>	<b>(91.460)</b>



**ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ**  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

(в тысячах тенге)

	Прим.	2017 год	2016 год
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>			
Поступление займов от Акционера	30	6.653.248	5.504.093
Погашение займов, полученных от Акционера	30	(18.511.028)	(27.007.199)
Получение займов от кредитных организаций	30	11.220.884	26.712.535
Погашения займов, полученных от кредитных организаций	30	(10.953.506)	(17.621.359)
Поступления от выпущенных долговых ценных бумаг	30	-	8.000.000
Дивиденды, выплаченные Акционеру	21	(1.614.314)	-
<b>Чистое расходование денежных средств по финансовой деятельности</b>		<b>(13.204.716)</b>	<b>(4.411.930)</b>
<b>Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты</b>			
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты		(186.090)	(258.166)
<b>Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>18.249.276</b>	<b>(884.441)</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на начало года</b>			
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года	5	22.989.891	23.874.332
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на конец года</b>	5	<b>41.239.167</b>	<b>22.989.891</b>
<b>Неденежные операции</b>			
Зачет текущих активов по корпоративному подоходному налогу против обязательств по прочим налогам		300.000	-

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Компании:

Карагойшин Рустам Тауірұлы

И.о. Председателя Правления

Шоданова Гульнара Тауірқызы

Главный бухгалтер

15 марта 2018 года

# ГЛОССАРИЙ

АПК	агропромышленный комплекс
ВВП	внутренний валовый продукт
ГСМ	горюче-смазочные материалы
ГУ	государственное учреждение
ДФО	Депозитарий финансовой отчетности
КАФ	КазАгроФинанс
КГУ	коммунальное государственное учреждение
КПД	ключевой показатель деятельности
КРС	крупный рогатый скот
КУ	корпоративное управление
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСХ	Министерство сельского хозяйства
СМИ	средство массовой информации
СХТП	сельхозтоваропроизводитель
ROA	рентабельность активов (англ. return on assets)
ROE	рентабельность капитала (англ. return on equity)
NPL	кредит, по которому не выполняются условия первоначального кредитного соглашения (англ. Non-performing loan)



# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ

Республика Казахстан, 010000,  
г. Астана, ул. Кенесары 51, ВП-4

приемная: +7 (7172) 58-04-37, 58-04-38  
 телефон доверия: +7 (7172) 58-04-50  
 по работе с Акционером: +7 (7172) 58-04-51  
 по вопросам прямых инвестиций: +7 (7172) 55-73-40  
 пресс-служба: +7 (7172) 58-04-11  
 прием корреспонденции: +7 (7172) 55-65-33  
 call-center: +7 (7172) 55-77-55, 1429  
 факс: +7 (7172) 58-04-46  
 e-mail: mailbox@kaf.kz

## ФИЛИАЛЫ ОБЩЕСТВА

### Акмолинская область

г. Кокшетау, ул. Абая, 96, каб. 703, 704, 810  
 тел.: +7 (7162) 91-00-30, 91-00-31,  
 91-00-32, 91-00-33, 91-00-34, 91-00-35  
 e-mail: akm@kaf.kz, akm5@kaf.kz

### г. Алматы

г. Алматы, ул. Богенбай батыра, 142,  
 БЦ «Кайсар», 4-й этаж  
 тел.: +7 (7272) 95-93-50, 95-93-51  
 e-mail: credit\_alm2@kaf.kz

### Алматинская область

г. Талдыкорган, мкр-н 7, здание 10,  
 БЦ «Көктем Гранд», 7-й этаж  
 тел.: +7 (7282) 55-86-80, 55-86-81  
 e-mail: almaty@kaf.kz

### Актюбинская область

г. Актюбе, пр-т Абылхаир хана, 51/1  
 тел.: +7 (7132) 92-11-80, 92-11-81  
 e-mail: akt3@kaf.kz

### Атырауская область

г. Атырау, ул. Сатпаева, 13А, 3-й этаж  
 тел.: +7 (7122) 93-00-31, 93-00-32  
 e-mail: atr@kaf.kz

### Восточно-Казахстанская область

г. Усть-Каменогорск, пр-т Сатпаева, 61  
 тел.: +7 (7232) 49-24-77, 49-24-76  
 e-mail: vko@kaf.kz

### Жамбылская область

г. Тараз, ул. Сулейменова, 17  
 тел.: +7 (7262) 99-92-20, 99-92-23  
 e-mail: tar@kaf.kz

### Западно-Казахстанская область

г. Уральск, ул. С. Датова, 28  
 тел.: +7 (7112) 96-00-30, 96-00-31  
 e-mail: zko@kaf.kz

### Карагандинская область

г. Караганда, ул. Бухар Жырау, 53/1  
 тел.: +7 (7212) 92-24-07, 92-24-08,  
 92-24-09, 92-24-10  
 e-mail: krg@kaf.kz

### Костанайская область

г. Костанай, ул. Баумана, 1А, БЦ BOSS  
 тел.: +7 (7142) 99-97-71, 99-97-72  
 e-mail: kst3@kaf.kz

## АУДИТОР

ТОО «Эрнст энд Янг»  
 Республика Казахстан, 050060,  
 г. Алматы, пр-т Аль-Фараби, 77/7,  
 здание «Есентай Тауэр»

тел.: +7 (727) 258-59-60  
 факс: +7 (727) 258-59-61

# Годовой отчет

**ЗА 2017 ГОД**

СПЕЦИАЛЬНЫЙ  
ВЫПУСК



**AR2017.KAF.KZ**

**Главный редактор**  
 Зарина Ахмеджанова

**Редакторы**  
 Елена Цой  
 Бинара Шорнаева

**Над номером работали**  
 Алма Исмагулова, Гульнара Жакупова, Жанна Сулькебаева,  
 Юлия Заплата, Айгерим Алмазова, Бауржан Сабитов,  
 Роман Найман, Азамат Соғумбаев, Гулим Жаманова,  
 Андрей Петров

**Дизайн и верстка**  
 ТОО «IR.KZ»  
 (Интернет Решения)

**Фотограф**  
 Юрий Олейников

Годовой отчет за 2017 год

Издается  
с 2003 года

Выходит  
1 раз в год

Тираж  
140 экземпляров