



Приложение № 4
к протоколу заседания
Совета директоров
АО «КазАгроФинанс»
от 25 июня 2022 года № 10

УТВЕРЖДЕНА
решением Совета директоров
АО «КазАгроФинанс»
от 25 июня 2022 года № 10

**Стратегия развития
акционерного общества «КазАгроФинанс»
на 2020-2023 годы**

г. Нур-Султан, 2022 год

Оглавление

Введение	3
1. Анализ текущего состояния АО «КазАгроФинанс»	4
1.1. Анализ внешней среды	4
1.1.1. Основные макроэкономические показатели	4
1.1.2. Анализ состояния отрасли АПК, основные направления государственной экономической политики в сфере АПК	7
1.1.3. Анализ парка сельхозтехники	14
1.1.4. Международный рынок лизинга	20
1.1.5. Анализ рынка лизинга в Казахстане	25
1.1.6. Влияние глобальных факторов внешней среды (PEST - анализ)	29
1.2. Анализ внутренней среды	32
1.2.1. Основная деятельность	32
1.2.2. Операционные результаты деятельности	32
1.2.3. Финансово-экономическая деятельность	34
1.2.4. Корпоративное управление	37
1.2.5. Внутренний аудит, система управления рисками, внутренний контроль	40
1.2.6. Устойчивое развитие	44
1.2.7. Персонал	48
1.3. Анализ исполнения СКПД и SWOT	50
1.4. Основные выводы	53
2. Миссия и видение	53
3. Стратегические направления деятельности АО «КазАгроФинанс», цели и задачи	53
3.1. Стратегическое направление 1. Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение	54
3.1.1. Цель: Увеличение технической оснащенности и экспортного потенциала в сельском хозяйстве	54
3.2. Стратегическое направление 2. Эффективность деятельности компании	58
3.2.1. Цель 1: Повышение рентабельности деятельности Общества	58
3.2.2. Цель 2: Корпоративное развитие Общества в соответствии с лучшей практикой	61
4. СКПД АО «КазАгроФинанс» до 2023 года и методология расчета показателей.	68
Перечень ключевых показателей деятельности и целевых значений	70
Расшифровка аббревиатур и сокращений	76
Приложение 1 Стратегическая карта АО «КазАгроФинанс»	77



Введение

Акционерное общество «КазАгроФинанс» (далее - Общество) создано постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 ноября 1999 года № 1777 «О некоторых вопросах сельского хозяйства». Общество является коммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме акционерного общества, единственным акционером которого является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» (далее – АО «НУХ «Байтерек»). Во всех регионах Казахстана, Обществом зарегистрировано 15 филиалов.

Одним из важнейших событий 2021 года для Общества стало вхождение Общества в состав дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек», реализованное во исполнение поручения Главы государства, данного в ходе послания народу Казахстана 1 сентября 2020 года путем присоединения АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» (далее – АО «НУХ «КазАгро») к АО «НУХ «Байтерек».

Стратегия развития Общества на 2020 – 2023 годы (далее – Стратегия развития) разработана с учетом Стратегии развития АО «НУХ «Байтерек» на 2014 – 2023 годы, государственной политики в области развития агропромышленного комплекса (далее - АПК), в том числе Национального проекта по развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2025 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 732 (далее – Нацпроект) и других документов Системы государственного планирования Республики Казахстан, а также в соответствии с Правилами по разработке, согласованию, утверждению, мониторингу и актуализации Стратегии развития акционерного общества «КазАгроФинанс», утвержденными решением Правления Общества от 1 октября 2021 года № 25.

В настоящее время Общество входит в группу дочерних компаний АО «НУХ «Байтерек».

В 2022 году запланированы мероприятия по передаче 100% акций Общества в АО «Аграрная кредитная корпорация», в рамках реализации следующих поручений:

✓ пункта 52 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 14 сентября 2020 года № 413;

✓ Дорожной карты по передаче АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» акций АО «КазАгроФинанс» в оплату акций АО «Аграрная кредитная корпорация», утвержденной решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 16 июня 2021 года № 30/21;

✓ Дорожной карты (расширенная) по передаче АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» акций АО «КазАгроФинанс» в оплату акций АО «Аграрная кредитная корпорация», утвержденной совместным приказом Председателя Правления АО «КазАгроФинанс» от 9 июля 2021 года

№ 129 и Председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация» 12 июля 2021 года № 89 – Ө.

Настоящая Стратегия развития определяет миссию, стратегические направления, цели и задачи развития, ключевые показатели деятельности Общества на период 2020 – 2023 годы.

1. Анализ текущего состояния АО «КазАгроФинанс»

1.1. Анализ внешней среды

1.1.1. Основные макроэкономические показатели

По данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан (далее - Бюро национальной статистики АСПИР РК), начиная с 2017 года экономика Казахстана вышла на устойчивые темпы роста. Если до 2019 года экономика страны развивалась в условиях постепенного улучшения внешнеэкономической ситуации, то по итогам 2019 года реальный рост валового внутреннего продукта (далее – ВВП) составил 4,5 %, в 2018 году 4,1%, в 2017 году 4,1 % и в 2016 году 1,1 %. Такой рост экономики Казахстана был обеспечен за счет восстановления внутреннего спроса, который поддерживался привлечением новых инвестиций в экономику, также расширением производства в торгуемых секторах и сбалансированным ростом практически во всех отраслях экономики. В целом экономическое развитие страны в 2019 году оставалось стабильным благодаря приросту горнодобывающей промышленности, строительства, обрабатывающей промышленности и вклада сектора услуг.

В 2020 - 2021 годах на экономику Казахстана повлияли падение цен на нефть, инфляция, волатильность ряда экспортных товаров и снижение деловой активности в сфере услуг, причиной которых стала пандемия, вызванная распространением коронавирусной инфекцией COVID-19.

Объем произведенного валового внутреннего продукта за январь-декабрь 2021 года составил 81 269 230,5 млн тенге и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился в реальном выражении на 4,0%.

Доли производства товаров и производства услуг в ВВП за январь-декабрь 2021 года составили 40,1% и 53,5% соответственно. Основную долю в производстве ВВП составляет промышленность – 29,2%.

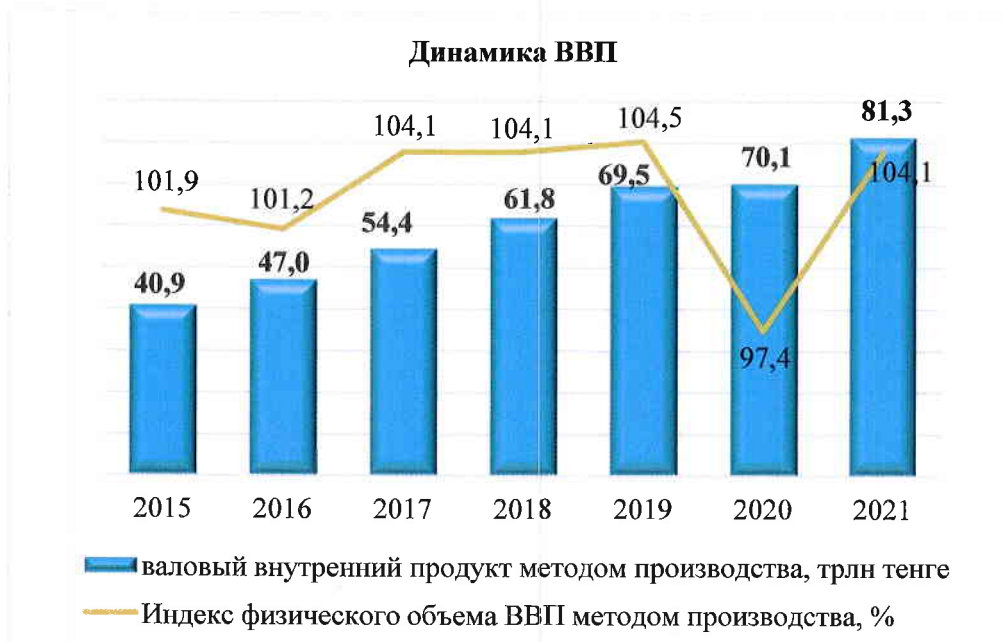


Диаграмма № 1. Динамика ВВП, млрд тенге

Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

Объем инвестиций в основной капитал в январе-декабре 2021 года составил 13 221,4 млрд тенге, что на 3,5% больше, чем в 2020 году.



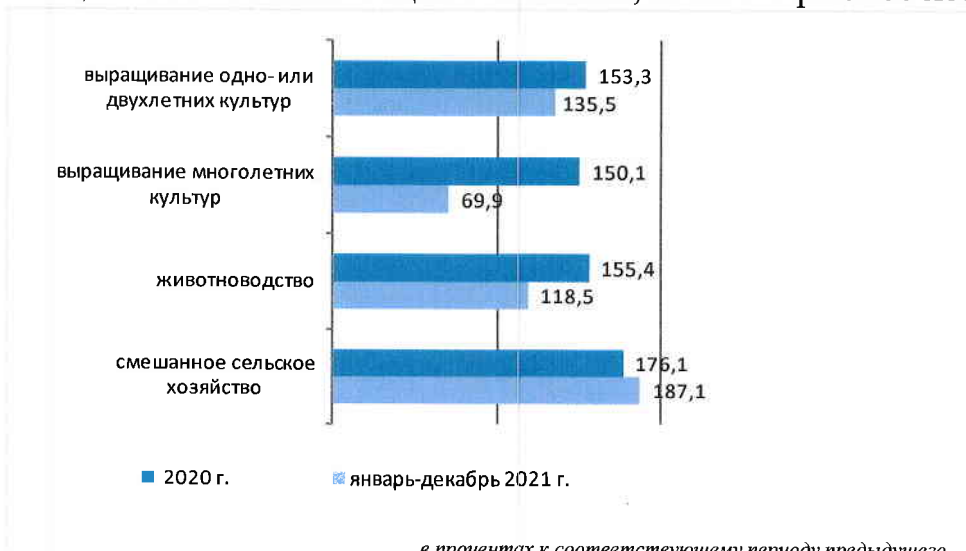
Диаграмма № 2. Динамика инвестиций в основной капитал, млрд тенге

Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

В январе-декабре 2021 года объем инвестиций в основной капитал в сельское, лесное и рыбное хозяйство составил 773,2 млрд тенге, что на 33,3% больше, чем в 2020 году.

В общем объеме инвестиций в основной капитал в сельское, лесное и рыбное хозяйство наибольшие вложения приходятся на выращивание одно- или двухлетних культур (60,9%) и животноводство (25,4%).

Основные зерносеющие регионы – Северо-Казахстанская, Акмолинская и Костанайская области направили 341,1 млрд тенге в отрасль, что составило 44,1% от общего объема инвестиций в сельское, лесное и рыбное хозяйство.



в процентах к соответствующему периоду предыдущего

Диаграмма № 3. Объем инвестиции в сельское хозяйство по секторам.

Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

По данным Национального Банка Республики Казахстан (далее – Нацбанк РК) годовая инфляция в 2021 году сложилась на уровне 8,4% (в декабре 2020 года – 7,5%). В структуре инфляции цены на продовольственные товары в годовом выражении повысились на 9,9%, непродовольственные товары – на 8,5%, платные услуги – на 6,5%.

На сегодняшний день в связи с негативным внешним макроэкономическим фоном и введением санкций против России, в результате геополитической нестабильности и положения в мире, сложившаяся ситуация передается на экономику Казахстана. В результате значительного ослабления российского рубля растет давление на финансовый рынок Казахстана.

С целью минимизации негативных последствий внешних факторов Нацбанк РК реализует пакет мер, который направлен на смягчение рисков существенного роста инфляции. Принято решение по повышению базовой ставки на уровне 14% годовых с процентным коридором +/- 1,00 п.п.¹, которое направлено на снижение давления на национальную валюту и уровень инфляции, а также на сохранность тенговых активов.

Курс доллара США на конец 2021 года составил 431,67 тенге за 1 доллар США против 420,91 тенге на начало 2022 года. По состоянию на 10 марта 2022 года курс доллара США составил 510 тенге за доллар США, что на 18% больше установленного Нацбанком РК курса на начало 2022 года.

Стратегические цели и задачи Общества нацелены на устойчивое развитие Республики Казахстан в целях реализации государственной политики и достижения целей, поставленных в области развития АПК.

В этой связи, Обществу необходимо, принимая во внимание современные глобальные вызовы и геополитическую ситуацию, влияющие на

¹ <https://www.nationalbank.kz/file/download/76801>

развитие экономики Казахстана, концентрироваться на конкретных мерах по развитию отрасли.

1.1.2. Анализ состояния отрасли АПК, основные направления государственной экономической политики в сфере АПК

Агропромышленный комплекс Казахстана – крупнейший межотраслевой комплекс, объединяющий несколько отраслей экономики, направленный на производство и переработку сельскохозяйственного сырья и получение из него продукции, доводимой до конечного потребителя. Это совокупность отраслей экономики страны, включающая сельское хозяйство и отрасли промышленности, тесно связанные с сельскохозяйственным производством, осуществляющие перевозку, хранение, переработку сельскохозяйственной продукции, поставку ее потребителям, обеспечивающие сельское хозяйство техникой, химикатами и удобрениями, обслуживающие сельскохозяйственное производство.

Сельское хозяйство является одной из ключевых отраслей экономики Казахстана. Уровень развития аграрного сектора всегда выступал и продолжает выступать определяющим фактором экономической и общественно-политической стабильности казахстанского общества.

Аналитика отрасли АПК по данным Бюро национальной статистики АСПИР РК:

- валовый выпуск продукции (услуг) сельского, лесного и рыбного хозяйства в январе-декабре 2021 года составил 7 376 млрд тенге, что на 2,4% меньше чем в 2020 году, валовая продукция растениеводства – 4 232,5 млрд тенге, валовая продукция животноводства – 3 104,5 млрд тенге, услуги в области сельского хозяйства – 9,7 млрд тенге, объем продукции (услуг) в охотничьем хозяйстве – 1,1 млрд тенге, объем продукции (услуг) в лесном хозяйстве – 15,8 млрд тенге, объем продукции (услуг) в рыболовстве и аквакультуре – 12,4 млрд тенге. Снижение объема производства продукции сельского, лесного и рыбного хозяйства в январе-декабре 2021 года обусловлено уменьшением производства продукции растениеводства на 6,7%;

Динамика выпуска продукции сельского хозяйства, млрд тенге

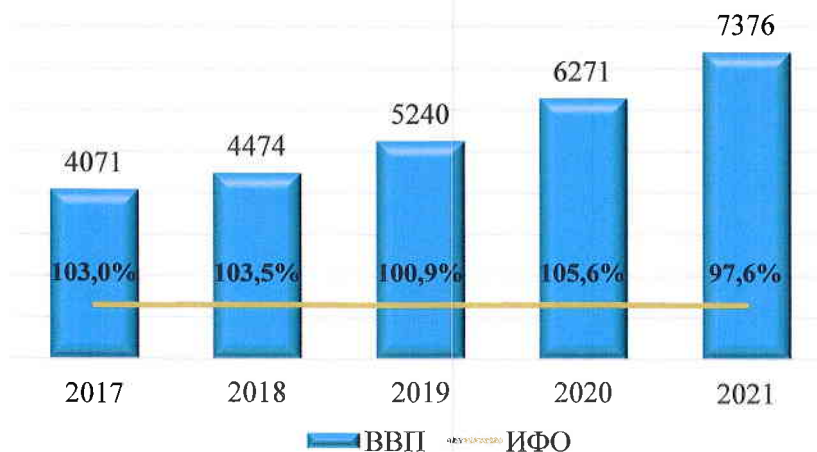


Диаграмма № 4. Динамика выпуска сельскохозяйственной продукции.

Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

- урожайность основных сельскохозяйственных культур по зерновым (включая рис) и бобовым культурам (в весе после доработки) в 2021 году составила по республике 10,4 центнера с га, тогда как в 2020 году данный показатель составлял 12,8 центнера с га; показатель урожайности овощей в 2021 году составил 268 центнера с га, против 2020 года – 265,9 центнера с га, урожай картофеля в 2021 году составил 11 центнера с га, а 2020 году - 11,3 центнера с га;

- в растениеводстве отмечается снижение валового сбора урожая зерновых культур в ряде областей страны. Снижение объемов зерновых культур в 2021 году по сравнению с 2020 годом наблюдается в Костанайской области на 29,2%, Акмолинской - на 23,9%, Северо-Казахстанской - на 19%.

Информация по земельным ресурсам

Казахстан располагает крупнейшими земельными ресурсами, которые позволяют наращивать производство всех видов сельскохозяйственной продукции и обеспечивать страну отечественной продукцией.

В период 1991-2005 годы площадь земель сельскохозяйственного назначения по республике сократилась на 136,2 млн га, но в последующем площадь земель этой категории ежегодно возрастала и общее ее увеличение, с 2005 по 2020 годы, составило 26,8 млн га.

В последние годы земли сельскохозяйственного назначения по всем областям увеличиваются за счет освоения земель запаса, в текущем году их общая площадь по республике увеличилась на 1,8 млн га. Увеличение произошло во всех областях кроме Акмолинской, Атырауской, Костанайской и Мангистауской. Уменьшение земель сельскохозяйственного назначения в данных областях произошло в основном за счет возврата неиспользуемых площадей в запас.

Площадь земель данной категории в структуре земельного фонда составляет 108,6 млн га или 41,3 % используемых земель.

Динамика земель сельскохозяйственного назначения по годам, млн га



Диаграмма № 5. Динамика площади земель сельхозназначения.
Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

По данным Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (далее – МСХ РК), в земельном фонде нашей страны числится 108,6 млн гектаров земель сельскохозяйственного назначения, из которых 105,5 млн га. занимают сельхозугодья. В запасе находятся 93,6 млн га земель, которые сформированы в основном в начальный период земельной реформы, когда значительные площади земель сельскохозяйственного назначения были выведены из продуктивного оборота, и в настоящее время не предоставлены в собственность и землепользование.

В категории земель сельскохозяйственного назначения находятся наиболее ценные в сельскохозяйственном отношении земли республики: 98,0% пашни от общего объема пашни РК, в том числе 91,1% - орошаемой, 42,2% - многолетних насаждений, 48,2% - залежи, 45,4% - сенокосов, из них 36,3% - улучшенных и 43,4% - лиманного орошения:

Наименование угодий	Площадь, млн га	Из них на землях сельхозназначения	%
Сельскохозяйственные угодья	214,3	105,5	49,2
из них:			
Пашня	26,3	25,8	98,0
Пастбища	179,1	75,6	42,2
Сенокосы	4,9	2,2	45,4

Таблица № 1. Земли сельхозназначения.
Источник: данные МСХ РК

Основные площади пашни в составе земель сельхозназначения числятся в зерновых регионах - в Костанайской (6,2 млн га), Акмолинской (5,9 млн га) и Северо-Казахстанской (4,9 млн га) областях. В регионах, расположенных в пустынной и полупустынной зонах, сосредоточены наиболее крупные массивы пастбищных угодий, а именно в Карагандинской (14,2 млн га), Актюбинской (10,2 млн га), Восточно-Казахстанской (9,7 млн га), Алматинской (6,9 млн га) и Западно-Казахстанской (5,7 млн га) областях.

Наибольшие площади залежи числятся в Западно-Казахстанской (458,0 тыс. га), Акмолинской (292,4 тыс. га), Актюбинской (256,9 тыс. га), Карагандинской (214,1 тыс. га) и Павлодарской (171,0 тыс. га) областях.

Более 50% всех сенокосов числится в трех областях республики: Восточно-Казахстанской – 488,7 тыс. га, Западно-Казахстанской – 467,5 тыс. га и Карагандинской – 227,2 тыс. га.

В 2021 году посевные площади всех сельскохозяйственных культур составили 22,9 млн га, что на 343,3 тыс. га больше уровня 2020 года. Из них зерновых и зернобобовых – 16,0 млн га (больше на 236,9 тыс. га), в том числе пшеницы – 12,9 млн га (больше на 749,9 тыс. га). Масличные культуры размещены на площади 3,1 млн га (больше на 197,3 тыс. га), кормовые – на 3,1 млн га (меньше на 82,8 тыс. га), хлопчатник – на 109,9 тыс. га (меньше на 16,0 тыс. га), рис – на 96,8 тыс. га (меньше на 7,3 тыс. га), сахарная свекла – на 21,7 тыс. га (больше на 0,9 тыс. га), картофель – на 195,8 тыс. га (больше на 1,4 тыс. га) и овощные культуры – на 168,6 тыс. га (больше на 5,0 тыс. га) и бахчевые культуры – на 110,0 тыс. га (больше на 8,1 тыс. га).

В настоящее время из имеющихся в наличии пастбищных угодий обводнено 103,2 млн га пастбищ или 56%.

С 1 января 2021 года внедрен космический мониторинг использования сельхозземель повсеместно, также на постоянной основе принимаются меры по возврату неиспользуемых земель в государственную собственность.

По предварительным результатам космомониторинга по всей республике доля оцифрованных угодий составило 63,5 млн га, выявлено 22,4 млн гектар сельхозземель, в том числе 1,1 млн гектар пашни и 21,3 млн гектар пастбищ, из них возвращено в государственную собственность 3,2 млн гектар, из них 3 млн гектар пастбищ и 0,2 тыс. гектар пашни.

Растениеводство

В 2021 году намолочено 16,4 млн тонн зерновых и зернобобовых культур в весе после доработки (на 3,6 млн тонн меньше уровня 2020 года) при средней урожайности 10,4 ц/га (меньше на 2,4 ц/га). Из них пшеницы намолочено 11,8 млн тонн (меньше на 2,4 млн тонн) при урожайности 9,3 ц/га (меньше на 2,5 ц/га).

В 2021 году собрано 2,4 млн тонн масличных культур (меньше на 126,4 тыс. тонн) при урожайности 8,3 ц/га (меньше на 1,2 ц/га), 332,2 тыс. тонн сахарной свеклы (меньше на 134,2 тыс. тонн) при урожайности 275,5 ц/га (меньше на 47,7 ц/га), 290,4 тыс. тонн хлопчатника (меньше на 36,2 тыс. тонн) при урожайности 26,4 ц/га (больше на 0,5 ц/га), 503,8 тыс. тонн риса (меньше на 53,0 тыс. тонн) при урожайности 52,1 ц/га (меньше на 2,3 ц/га меньше), 4,0 млн тонн картофеля (больше на 24,8 тыс. тонн) при урожайности 207,4 ц/га (больше на 0,7 ц/га), 4,5 млн тонн овощей (больше на 171,2 тыс. тонн) при урожайности 268,0 ц/га (больше на 2,1 ц/га), 2,8 млн. тонн бахчевых культур (больше на 353,5 тыс. тонн).

Животноводство

Что касается отрасли животноводства, то основными факторами, оказывающими влияние на объемы производства продукции животноводства, являются поголовье и продуктивность животных, обеспеченность скота кормами, рационы кормления, породность животных, наличие животноводческих помещений и условия их содержания. При этом поголовье и продуктивность животных напрямую зависит от объема производства продукции.

По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК по состоянию на 1 января 2022 года по сравнению с аналогичной датой прошлого года во всех категориях хозяйств численность сельскохозяйственных животных показывает следующую тенденцию:

Всего по РК численность тыс. голов	на 1 января		Изменение (+ -)
	2021г	2022г	
КРС	7 848,5	8 185,1	336,6
Лошадей	3 118,3	3 470,8	352,6
Овец и коз	20 042,0	20 856,5	814,5

Свиней	819,9	775,3	-44,5
Верблюдов	227,2	243,4	16,1
Птицы	43 160,0	47 787,4	4 627,5

Таблица № 2. Численность сельскохозяйственных животных.

Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

Продовольственные товары

Значительный удельный вес товаров отечественного производства наблюдается в ресурсах большинства продовольственных товаров. Ресурсы молочных продуктов на рынке увеличились в январе-ноябре 2021 года по сравнению с январем-ноябрём 2020 года за счет увеличения их производства в республике. В ресурсах круп, мяса, молочных продуктов, также макаронных изделий преобладает отечественное производство (96,0%, 86,1%, 85,8%, 82,4% соответственно).

Производство продукции в промышленном масштабе в натуральном выражении в 2021 году по многим продуктам имеет тенденцию снижения:

Продукция	2020г.	2021г.	Изменение (+ -)
Мясо, тонн	295 578	336 471	40 893
Молоко, тонн	616 514	611 047	-5 467
Мука, тонн	3352374	3093527	-258 847
Хлеб, тонн	550 173	527 163	-23 010
Крупа, тонн	84 492	84 116	-376

Таблица № 3. Производство продукции в промышленном масштабе.

Источник: Бюро национальной статистики АСПИР РК

Финансовые меры поддержки

В 2021 году по программе субсидирования инвестиционных вложений субъектами АПК было предусмотрено 104,4 млрд тенге, что позволило просубсидировать 24 189 инвестиционных проектов.

Инвестиционным субсидированием охвачено 34 приоритетных направления АПК.

Ежегодная практика реализации программы инвестиционного субсидирования показывает, что основной объем бюджетных средств в среднем 50% приходится на обновление парка сельхозтехники.

Порядка 13,3 млрд тенге или 13% направлены на субсидирование инвестиционных проектов в сфере животноводства, на поддержку проектов в сфере растениеводства направлено 23 млрд тенге или 22%.

На реализацию программы субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования в 2021 году было предусмотрено 52,4 млрд тенге.

По данным информационной системы субсидирования «Qoldau.kz» за счет реализации программы за 2021 год в отрасль сельского хозяйства привлечено кредитных средств в объеме более 370 млрд тенге.

В рамках реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 10 января 2018 года «Новые возможности развития в условиях четвертой

промышленной революции» поставлена задача увеличить в течение 5 лет производительность труда до 3,7 млн тенге на одного занятого в сельском хозяйстве к 2021 году в АПК и экспорт переработанной сельскохозяйственной продукции до 2 400 млн долларов США в 2021 году.

С целью подъема экономики села за последние десять лет были приняты государственные и отраслевые программы по развитию и поддержке АПК, подкрепленные финансовыми ресурсами.

✓ Постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 732 утвержден Национальный проект по развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021-2025 годы.

Нацпроектом определены основные цели по развитию АПК на 2021 – 2025 годы:

Задача 1. Повышение производительности труда в 2,5 раза

Показатель 1. Увеличение за счет роста объема субсидирования приобретения сельхозтехники в 1,5 раза.

Показатель 2. Площадь земель с применением водосберегающих технологий (капельное орошение, дождевание).

Задача 2. Обеспеченность основными продовольственными товарами отечественного производства;

Задача 3. Увеличение экспорта продукции агропромышленного комплекса в 2 раза с доведением доли переработанной продукции до 70 %;

Задача 4. Стабильное повышение доходов 1 млн сельских жителей за счет формирования 7 крупных экосистем и реализации инвестиционных проектов:

Показатель 1. Объем привлеченных инвестиций в основной капитал в сельское хозяйство.

Показатель 3. Количество реализованных инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе.

Показатель 5. Доля оцифрованных земельных данных.

Президент Республики Казахстан неоднократно в своих Посланиях ставил задачи всесторонней ускоренной модернизации во всех сферах экономики Казахстана.

✓ В послании Главы государства народу Казахстана «Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны» от 1 сентября 2021 года, направленного на восстановление экономики, пострадавшей в пандемию и повышения благосостояния казахстанцев, определены задачи по достижению 102 мероприятий по 7 направлениям и 5 инициативам.

В одном из направлений представлены конкретные меры в области АПК, в частности по техническому переоснащению сельского хозяйства, где 90% технологий, используемых в АПК, окончательно устарели и нуждаются в модернизации.

✓ 16 марта 2022 года Главой государства в послание народу Казахстана «Новый Казахстан: путь обновления и модернизации», дано поручение по обеспечению продовольственной безопасности страны, по качественному

проведению посевной кампании, проверки готовности сельскохозяйственной техники и т.д.

Данные поручения напрямую согласуются с миссией и реализацией стратегических ключевых показателей деятельности Общества.

Общество в своей деятельности руководствуется основными направлениями государственной политики в сфере развития АПК, Законом Республики Казахстан от 8 июля 2005 года № 66 «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий», а также задачами, поставленными Президентом и Правительством Республики Казахстан.

В Прогнозе социально-экономического развития Республики Казахстан на 2022-2026 годы, одобренного на заседании Правительства Республики Казахстан от 24 августа 2021 года (протокол № 27) (далее - ПСЭР) представлен план развития отраслей экономики.

В среднесрочной перспективе в отраслях экономики будут реализованы подходы по развитию производства высокой добавленной стоимости. Продолжится технологическая модернизация АПК с акцентом на увеличение экспортного потенциала и производительности труда через стимулирование инвестиций и продвижение цифровизации.

В АПК действует Нацпроект с целью адаптации отрасли к новым условиям с переориентацией на достижение долгосрочной конкурентоспособности, цифровизации отрасли и смещения акцента с отдельных производств на цепочки создания стоимости.

Планируется формирование семи крупных экосистем по производству и переработке мяса, фруктов, овощей, сахара, зерновых, масличных культур, молочной продукции. Особое внимание будет уделено развитию рыбной отрасли.

Будет продолжен переход на интенсивное животноводство. Для этого планируется увеличение объемов кредитования фермерских хозяйств на приобретение скота, стимулирование кормопроизводства, развитие отгонного животноводства и инфраструктуры пастбищ, а также стимулирование внедрения современных методов селекции, в том числе искусственное осеменение и трансплантация эмбрионов.

Важными условиями станут эффективное использование земель сельскохозяйственного назначения, диверсификация структуры посевных площадей, мелиорация и рекультивация почвы. Для эффективного управления водными и земельными ресурсами, борьбы с опустыниванием будут применяться геоинформационные системы.

В целом реализация проводимой политики будет способствовать повышению производительности труда АПК в 2,5 раза, насыщению внутреннего рынка СЗПТ на уровне 80%, увеличению экспорта переработанной продукции АПК в 2 раза, увеличению доли переработанной продукции в общем объеме экспорта продукции АПК до 70% к 2025 году.

При достижении целевых показателей необходимо учитывать риски, которые могут существенно влиять на развитие отрасли, в частности изменение внутренних, а также таких внешних факторов.

Дальнейшее ужесточение санкционного давления, реакция многих стран на экономический кризис и ухудшение геополитической ситуации на Ближнем Востоке, вызывает рост напряженности, которое в целом влияет на динамику мировой торговли, а также накладывает потенциальные риски для мировой экономики и инвестиционной активности стран.

Что касается перспектив развития казахстанской экономики, то в базовом сценарии прогнозируемая цена на нефть установлена на уровне 60 долларов США за баррель. По прогнозам среднегодовой рост экономики составит 4,8%, средний темп роста производства товаров будет на уровне 4,0%, услуг – 5,4% за счет расширения внутреннего спроса и стабильного инфляционного фона.

Стабилизация ситуации на биржевых рынках и спрос на продовольственную продукцию благоприятно отразятся на экспортных поставках отечественных продуктов. В 2022 году экспорт товаров составит 60,1 млрд долларов США с увеличением до 79,8 млрд долларов США в 2026 году, импорт при этом составит 40,8 млрд долларов США с увеличением до 43,4 млрд долларов США в 2026 году.

Устойчивые параметры экономического роста будут оказывать влияние на поступательное увеличение доходов. В 2022 году доходы ожидаются в объеме 9 207,4 млрд тенге с увеличением до 10 424,4 млрд тенге в 2024 году.

Существенным фактором поддержания экономического роста станут инвестиции.

В среднесрочной перспективе экономика Казахстана будет расти в среднем на уровне 4,8% в основном за счет роста АПК, обрабатывающей промышленности, строительства и производства услуг.

Благоприятный эффект на развитие сырьевой базы АПК окажет дальнейшая реализация проектов в АПК, стимулируя увеличение выпуска продукции растениеводства и животноводства, и обеспечит рост сельского хозяйства в среднем на уровне 5%.

Вместе с тем, Обществом продолжится реализация ежегодных посланий Главы государства к народу Казахстана, в том числе озвученное в 2021 году «Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны» и в текущем году обеспечение продовольственной безопасности страны.

1.1.3. Анализ парка сельхозтехники

В соответствии с задачами государственной политики, одной из приоритетных целей является обеспечение отрасли современной сельскохозяйственной техникой, поскольку техническое оснащение сельхозтоваропроизводителей остается важной проблемой развития АПК. Старые технологии и устаревший парк сельскохозяйственной техники мешают росту производительности труда и наращиванию производства.

Использование изношенной техники приводит к повышенным расходам ГСМ и запчастей, потерям продукции и снижению качества, простоем техники из-за неисправностей и прочим негативным последствиям. Вместе с тем развитие технического оснащения и внедрение мировых наработок требуют значительных финансовых инвестиций.

По данным МСХ РК по состоянию на 1 января 2022 года в Казахстане насчитывалось 147,7 тыс. ед. тракторов и 38,1 тыс. ед. комбайнов, в т.ч.:

Виды техники	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Тракторы	152 616	148 301	147 344	145 224	141 750	147 731
Комбайны	41 494	40 044	38 502	37 385	36 997	38 101
Пресс-подборщики	7 298	7 311	7 014	7 601	9 144	10 145
Сенокосилки	22 401	22 720	22 438	22 980	19 567	20 972
Жатки	14 985	15 039	14 869	14 817	12 894	13 293
Опрыскиватели	5 401	5 350	5 300	5 383	5 931	5 889
Посевные комплексы	4 097	3 915	3 900	4 060	4 302	4 743

Таблица № 4. Наличие у субъектов АПК основных видов сельхозтехники по периодам.

Источник: данные МСХ РК

Как следует из вышеприведенной таблицы, нелинейная динамика наличия основных видов сельхозтехники свидетельствует, прежде всего, о постоянном выбытии старой, вышедшей из строя техники, давно отработавшей свой ресурс, а также о недостаточных темпах обновления машинотракторного парка АПК.

Вместе с тем, нормативный срок эксплуатации сельхозтехники, который определяется амортизационными сроками эксплуатации (8 – 12 лет), разительно отличается от реального срока ее использования. Ввиду отсутствия оборотных средств и возможностей своевременного обновления, субъекты АПК вынуждены продлевать срок службы сельхозмашин за счет дополнительных затрат на ремонтные и восстановительные работы. При этом фактические сроки службы, как правило, больше экономически целесообразных, рассчитанных при условии достаточности средств на приобретение техники. Большинство сельскохозяйственных организаций не располагает необходимыми финансовыми ресурсами для своевременных замены машин.

Обеспечение отрасли современной сельскохозяйственной техникой путем увеличения объема инвестиций является одной из приоритетных задач Общества.

В данный период по предварительным данным МСХ РК уровень обновления основных видов сельскохозяйственной техники составляет 4,3%². Доля участия Общества в обновлении парка в среднем по итогам 2021 года составляет 42,4%:

² <https://eldala.kz/novosti/selhoztehnika/9100-uroven-obnovleniya-selhoztehniki-za-god-sostavil-4-3>

Наименование техники	Наличие основной с/х техники в РК на 01.01.2022г., ед.	Приобретено техники в 2021 году в РК, ед.	Приобретение техники АО «КАФ» в 2021 году, ед.	Доля участия АО «КАФ» в обновлении с/х техники, %
Тракторы	147 731	5 627	2 431	43,2%
Комбайны	38101	1 294	633	48,9%
Сеялки	76 876	1 453	258	17,8%
Посевные комплексы	4 743	368	258	70,1%
Прочая	13 293	8 429	3 696	43,8%
Всего	280 744	17 171	7 276	42,4%

Таблица № 5. Доля участия Общества в обновлении парка техники.
Источник: данные МСХ РК и Общества.

За 2021 год СХТП в республике приобретено 17 171 единиц техники на сумму 386 млрд тенге, что по сравнению с 2020 годом на 12% больше в количественном выражении и на 65,7% в денежном выражении.



Диаграмма № 6. Динамика приобретения техники, млрд тенге.
Источник: данные МСХ РК и Общество

Удельный вес по всем видам техники, приобретенной в 2021 году субъектами АПК посредством лизинговых услуг Общества, в общем объеме приобретения сельхозтехники по республике, составляет 42,4% (7 276 ед. из 17 171 ед.).

Объем сельхозтехники отечественного производства, приобретенной Обществом составил 3 751 единицу или 51,6% от общего объема закупленной Обществом техники.

Наименование техники по маркам	Тракторы	Комбайны	Посевные комплексы	Сеялки	Прочее	ВСЕГО
Приобретено МСХ РК, ед.	5627	1294	368	1453	8429	17 171
в т.ч. приобретено Обществом ед.	2 431	633	258	258	3 696	7 276

в т.ч. отечественного производства, ед.	1 693	504	11	36	1512	3 756
Уд.вес СХТ, приобретенного Обществом от общего количества, %	43,2%	48,9%	70,1%	17,8%	43,8%	42,4%

Таблица № 6. Доля участия Общества в обновлении по типам техники.

Источник: данные МСХ РК и Общества.

Острого дефицита аграрной техники в стране не наблюдается, но доля машин, долго бывших в эксплуатации, остается высокой, и этот показатель никак не удастся улучшить. А активно растущие цены на новинки в совокупности с неоднозначными мерами государственного регулирования рынка ставят под сомнение возможности обновления парка сельхозтехники даже относительно устойчивых компаний.

Наименование техники по маркам	Наличие СХТ в РК на 01.01.22г., ед.	Приобретенная СХТ в период 2011-2021гг., ед.	Наличие устаревшей СХТ в РК, ед.	Уд.вес устаревшей СХТ от наличия парка СХТ в РК, %
Тракторы	147 731	33 575	114 156	77,3%
Зерноуборочные комбайны	38 101	12 849	25 252	66,3%
Посевные комплексы	4 743	2 553	2 190	46,2%
Жатки	13 293	3 379	9 914	74,6%
Сеялки	76 876	9 018	67 858	88,3%

Таблица № 7. Удельный вес устаревшей сельхозтехники в стране.

Источник: данные МСХ РК

Доля агротехники старше 12 лет в среднем превышает 70%.

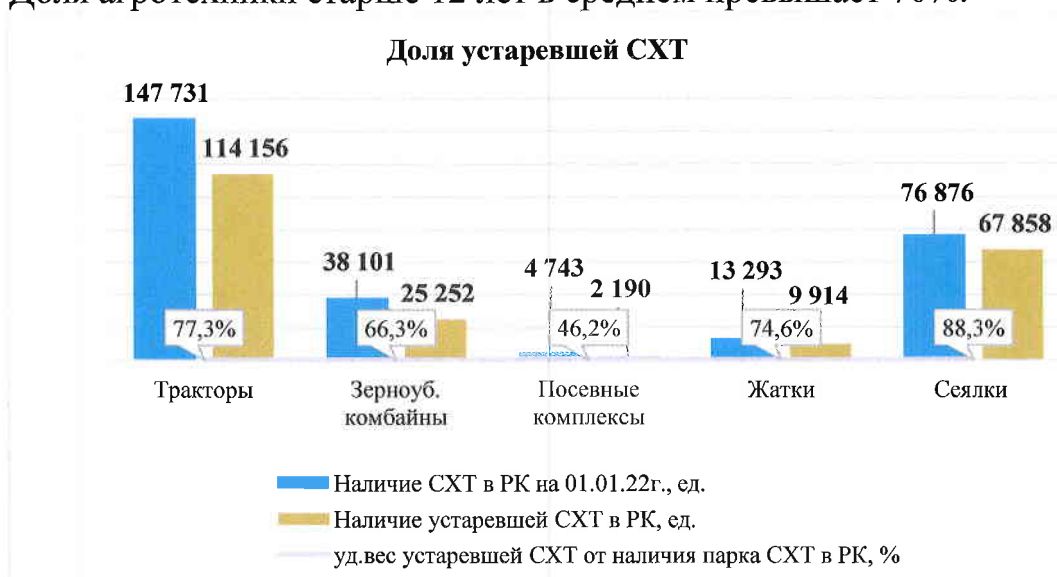


Диаграмма № 7. Доля устаревшей сельхозтехники.

Источник: данные МСХ РК

Доля зерноуборочных комбайнов старше 10 лет составляет 66,3%, тракторов 77,3%, посевных комплексов 46,2%.

По данным МСХ РК средний возраст более 70% зерноуборочных комбайнов и тракторов составляет 13-18 лет при нормативном сроке эксплуатации 8-10 лет. Кроме того, подлежат списанию более 70% зерноуборочных комбайнов, около 80% тракторов, 75% жаток и 80% сеялок.

Энерговооруженность сельского хозяйства в Казахстане составляет 40 лошадиных сил на сельчанина. Для сравнения, в США это 300, в Германии – 500 лошадиных сил на одного работника. Такое состояние техники приводит к перерасходу затрат на ремонт и топливо на 95 млрд тенге, а потери урожая при уборке доходят до 2,9 млн тонн.

Чтобы переломить ситуацию, необходимо увеличивать закупки новой техники в 2,5 раза.

Показатели	Темпы обновления					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Наличие техники РК	298 232	287 862	284 082	279 930	269 169	280 744
Приобретено РК	8 176	8 500	9 471	11 904	15 323	17 171
<i>Темп обновления РК</i>	<i>2,74%</i>	<i>2,95%</i>	<i>3,33%</i>	<i>4,25%</i>	<i>5,69%</i>	<i>6,12%</i>
Приобретено Обществом	3 119	2 400	3 426	5 893	6 056	7 276
<i>Темп обновления техники Обществом</i>	<i>1,05%</i>	<i>0,83%</i>	<i>1,21%</i>	<i>2,11%</i>	<i>2,25%</i>	<i>2,59%</i>

Таблица № 8. Темп обновления сельхозтехники.

Источник: данные МСХ РК и Общества

При расчете темпа обновления техники по РК по данным МСХ РК, показатель в 2021 году составляет 6,1%, из которых 2,59% приходится на Общество.

Нормативный срок эксплуатации сельхозтехники, который определяется амортизационными сроками эксплуатации (8 – 12 лет), разительно отличается от реального срока ее использования. Ввиду отсутствия оборотных средств и возможностей своевременного обновления, субъекты АПК вынуждены продлевать срок службы сельхозмашин за счет дополнительных затрат на ремонтные и восстановительные работы. При этом фактические сроки службы, как правило, больше экономически целесообразных, рассчитанных при условии достаточности средств на приобретение техники. Большинство сельскохозяйственных организаций не располагает необходимыми финансовыми ресурсами для своевременных замены машин.

Структура поставщиков сельскохозяйственной техники на сегодня представлена как мировыми, так и местными производителями. К мировым производителям относятся: Ростсельмаш (Россия), Гомсельмаш, Минский тракторный завод, Бобруйскагропромаш (Беларусь), John Deere, Case IH, New Holland (США), CLAAS (Германия) и др. Их различает формат присутствия в структуре сельскохозяйственной техники. Российскими,

Белорусскими и Немецкими производителями организованы сборочные предприятия с локализацией продукции.

Общество сотрудничает с отечественными машиностроительными с ТОО «Семаз», ТОО «Казахстанская Агро Инновационная Корпорация», ТОО «СТ Эсэмбли», АО «Агромашхолдинг КЗ», Частная компания «Kazrost Engineering Ltd.», АО «КАМАЗ-Инжиниринг», ТОО «Костанайский тракторный завод», АО «КАМАЗ-Инжиниринг», ТОО «Дон Мар», ТОО фирма «ДАФА», ТОО «AVAGRO», ТОО «Костанайский Агротехнический завод» и ТОО «МТЗ Казахстан».

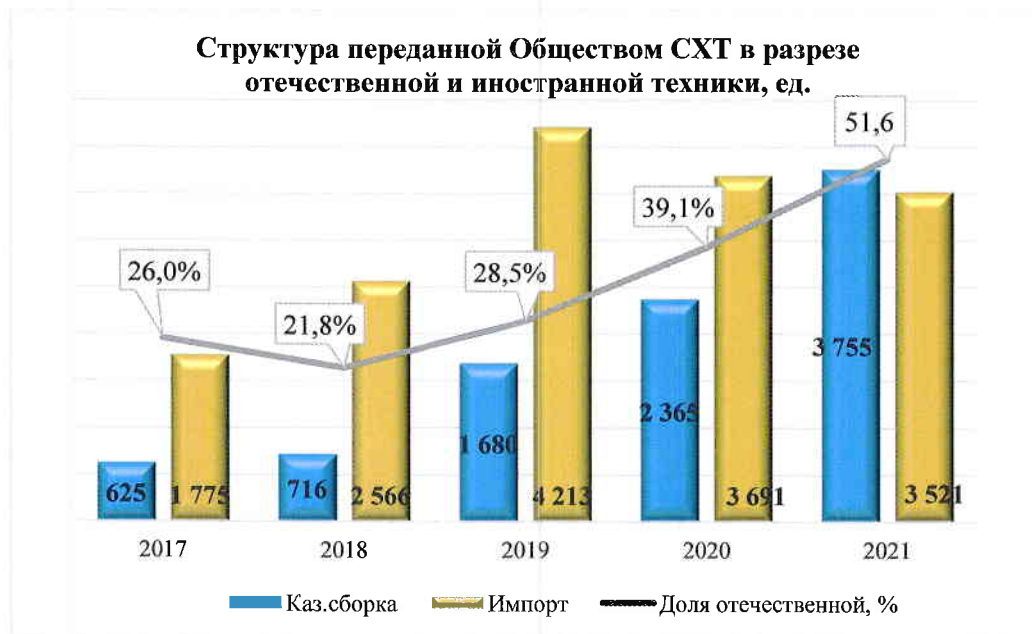


Диаграмма № 8. Лизинг СХТ в разрезе отечественной и иностранной. Источник: данные Общества.

Экономическая эффективность производства продукции растениеводства целиком зависит от темпов обновления тракторного парка в хозяйствах.

Увеличение финансовой нагрузки у субъектов АПК и отсутствие возможности отвлечения средств на обновление фондов привело к тому, что темпы выбытия техники из состава парка в 6-7 раз превышали темпы ее приобретения. Это, в свою очередь стало причиной сверхнормативного износа 80-90% продолжающей эксплуатироваться техники и заметное его влияние на эффективность производства продукции отрасли.

Увеличение средств на субсидирование затрат на сельхозтехнику, позволит решить проблемы в части обновления материально-технической базы и основных фондов.

На сегодняшний день в соответствии с информационной системой qoldau.kz установлена недостаточность средств на возмещение затрат на приобретенную сельхозтехнику, где в 2021 году размер субсидий составил 104,4 млрд тенге, в т.ч. на сельхозтехнику 67,8 млрд тенге, или 17,6% от суммы закупа сельхозтехники в стране (386 млрд тенге), тогда как Правилами субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом

агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях, доля возмещения инвестиционных вложений на сельхозтехнику составляет 25%.



Диаграмма № 9. Соотношение сумм субсидий к приобретённой сельхозтехнике. Источник: данные системы qoldau.kz и Общества.

1.1.4. Международный рынок лизинга

Современная лизинговая индустрия получила распространение в 1952 году в Сан-Франциско. Прорыв произошел благодаря Генри Шофельду, основателю компании «United States Leasing Corporation». Интересен тот факт, что изначально бизнесмен намеревался провести лишь одну лизинговую операцию, но впоследствии понял, что это достаточно прибыльное и востребованное дело.

Коротко лизинг можно назвать инвестиционным ресурсом обновления технической базы аграрного производства. Его довольно быстро стали применять во всем мире. Во Франции первая лизинговая компания появилась уже в 1957 году. Ее основным направлением стал лизинг промышленного оборудования. В Англии такую структуру учредили в 1960 году, в Германии – в 1962, а в Италии – открыли в 1963 году. На территории Азии лизинг также начал развиваться в начале 60-х.

Лизинг является неотъемлемой частью мировой экономики и с каждым годом набирает популярность. Компании, действующие в этой сфере, ежегодно увеличивают объемы своих лизинговых портфелей и число заключенных сделок с клиентами.

Основной объем лизинговых операций был сосредоточен на трех континентах: Северной Америке, Европе и Азии, на долю которых приходилось 95,7% объема лизинговых сделок в мире.

Если рассматривать мировой рынок лизинга, можно отметить следующие страны и лизинговые компании в агропромышленной сфере:

США – Лизинг как форма финансово-инвестиционной деятельности компании существует уже более 130 лет. На рынке мировых лизинговых услуг компании США являются наиболее заметными, занимая лидирующие позиции на нём с начала 1950-х годов. За последние три десятилетия (1987–2017) объём лизинговых услуг, оказываемых американскими корпорациями увеличился в 5 раз, что позволило им занять 32% общего объёма рынка мирового лизинга. Установлению прочных позиций США на рынке способствовали такие факторы, как гибкая политика американских корпораций, охват лизингом не только гражданских, но и военных отраслей экономики, активное участие корпораций США как в национальном, так и в международном лизинге, и наконец, разносторонняя поддержка государства национальных лизинговых корпораций.

Северная Америка, будучи родиной современного лизинга, на протяжении многих лет занимала первое место в мировом лизинговом бизнесе.

Deere & Company – американская машиностроительная компания, основана в 1837 году, выпускающая сельскохозяйственную, строительную и лесозаготовительную технику. Один из крупнейших в мире производителей сельскохозяйственной техники. Имеет широкую филиальную сеть по всему миру. Одной из них является лизинговая компания ООО «John Deere Financial» (100% дочерняя компания сельскохозяйственного производителя Deere & Company) в России, которая предлагает услуги лизинга покупателям с 2012 года.

ООО «John Deere Financial» регулярно разрабатывает различные инструменты, которые позволяют вести гибкую политику по поддержке покупателей. Клиенты лизинговой компании могут воспользоваться экспресс-программой одобрения сделок со сроком принятия решения от 1 дня и без запроса документов. Также компания предлагает: гибкий график платежей (аннуитет, убывающий, сезонный) и установление лимитов финансирования, позволяющих получить технику в лизинг на сумму лимита в течение года.

Программы финансирования:

Стандартные лизинговые программы	Экспресс-программа	Кредитный лимит
<p>Субсидирование ставок производителем, оформление сделки в короткие сроки с минимумом документов, электронный документооборот.</p> <p><i>Условия:</i> Авансовый платеж - от 10%; Срок лизинга - от 13 до 60 месяцев; Валюта договора - рубли РФ;</p>	<p>Программа быстрого оформления сделок позволяет приобретать технику в кратчайшие сроки и без документов, что дает возможность быстро заменить старую технику и приступить к работе в необходимые сроки.</p> <p><i>Условия:</i> Срок принятия решения – от 1 дня; Аванс - от 10%;</p>	<p>Оптимальное планирование покупки техники на год.</p> <p><i>Условия:</i> Предоставление полного пакета документов; Срок действия лимита финансирования - 1 год; Срок принятия решений – от 5 рабочих дней.</p>

Виды платежей - равные/убывающие/сезонные; Учет предмета лизинга на балансе лизингополучателя; Страхование включено в лизинговые платежи	Сумма финансирования – до 40 млн рублей (сумма без аванса и НДС); Срок лизинга – до 60 месяцев.	
--	--	--

Россия.

Российский рынок лизинга входил в топ-15 крупнейших мировых рынков лизинга.

Крупнейшие лизинговые компании с государственным участием (в т.ч. образованные банками, значительные пакеты акций которых принадлежат государству) в России:

- ✓ Государственная транспортная лизинговая компания;
- ✓ Сбербанк Лизинг;
- ✓ ВТБ Лизинг;
- ✓ Росагролизинг;
- ✓ ВЭБ-лизинг;
- ✓ Газпромбанк Лизинг.

Государственные лизинговые компании могут работать как в определённых сегментах лизинга (сельское хозяйство, авиационный транспорт, автомобильный транспорт и т.п.), так и быть универсальными.

Основное преимущество государственных лизинговых компаний – значительный размер собственного капитала, а также дешёвые и долгосрочные государственные заёмные средства. Это позволяет государственным лизинговым компаниям предлагать клиентам низкие процентные ставки и длительные сроки лизинга.

При получении лизинга в государственной лизинговой компании (особенно в случае заключения лизинговой сделки на льготных по сравнению с рынком условиях) лизингополучатели и финансируемые лизинговые проекты проходят весьма жёсткий отбор.

Сбербанк Лизинг – основан в 1993 году как ЗАО «РГ-лизинг» (Русско-германский лизинг). В 2006 году единственным акционером компании становится Сбербанк России. В 2009 году название компании изменено на ЗАО «Сбербанк Лизинг».

Компания финансирует лизинговые проекты в различных отраслях экономики, работает с компаниями малого, среднего и крупного бизнеса. Имеет филиалы во многих городах России.

Компания финансирует аграрный сектор на следующих условиях:

Размер аванса	0 %
Срок лизинга	до 60 месяцев
Лимит финансирования	до 100 млн рублей

Применяются персональные скидки от производителей на модельные ряды техники.



Государственная транспортная лизинговая компания создана 19 ноября 2001 года как ЗАО «Лизинговая компания гражданской авиации». 17 января 2006 года компания была преобразована в ОАО «Государственная транспортная лизинговая компания» Уставный капитал – 68 млрд. рублей. 100 % акций компании находятся в федеральной собственности. Управление компанией осуществляет Министерство транспорта РФ.

«Государственная транспортная лизинговая компания» реализует лизинговые проекты всех видов техники и оборудования для транспортной отрасли (лизинг грузового и пассажирского автотранспорта и спецтехники, авиационной техники и оборудования, водного транспорта и оборудования, железнодорожного подвижного состава).

«**ВЭБ-лизинг**» – создан в 2003 году при участии ФГУП «Рособоронэкспорт». Основной акционер компании - Внешэкономбанк.

Компания предлагает в лизинг широкий спектр имущества (лизинг легковых и грузовых автомобилей, спецтехники, оборудования, воздушных, морских и речных судов, железнодорожного подвижного состава). Компания обладает широкой филиальной сетью.

«**ВТБ Лизинг**» – основан в 2002 году. Единственным акционером компании является ОАО «Банк ВТБ». Уставный капитал компании – 14,8 млрд. рублей. Имеет офисы в 65 городах России и мира.

Компания финансирует проекты по лизингу оборудования, авиатехники, железнодорожного транспорта, морских и речных судов, недвижимости, автотранспорта и спецтехники.

ОАО «Росагролизинг» – российская агропромышленная лизинговая компания с государственным участием в уставном капитале, выполняющая задачи Правительства РФ по обеспечению сельхозпроизводителей техникой, оборудованием, племенным скотом.

Компания предлагает аграриям страны технику и оборудование на льготных условиях при государственной поддержке:

Лизинг комбайнов	Лизинг тракторов	Лизинг спецтехники	Лизинг оборудования
Первоначальный взнос, от:0%.	Первоначальный взнос, от:0%.	Первоначальный взнос, от:0%.	Первоначальный взнос, от:0%.
Срок лизинга, до:7лет.	Срок лизинга, до:7лет.	Срок лизинга, до:7лет.	Срок лизинга, до:6лет.
Удорожание:0%.	Удорожание:0%.	Удорожание:0%.	Удорожание:0%.

Беларусь

Лизинговые операции в Республике Беларусь осуществляют 112 специализированных лизинговых организаций и 13 банков.

Как свидетельствует обзор белорусского рынка лизинга в десятке лидеров – «АСБ Лизинг», «Промагролизинг», «Райффайзен-Лизинг», «Риетуму Лизинг», «ПриватЛизинг», «МикроЛизинг», «РЕСО-БелЛизинг», «Активлизинг», «Внешнеэкономическая Лизинговая Компания» и «Открытая линия». По величине чистых активов в пятерку лидеров вошли

«Промагролизинг» и «Агролизинг», то есть компании, финансирующие машины и оборудование для аграрного сектора.

ОАО «Агролизинг» осуществляет свою деятельность с 2006 года, является дочерним предприятием ОАО «Белагропромбанк» и входит в состав банковского холдинга.

С момента образования ОАО «Агролизинг» уверенно набирает темпы роста и в настоящий момент является одной из ведущих компаний на рынке оказания лизинговых услуг Республики Беларусь.

Приоритетными направлениями деятельности компании являются: лизинг промышленного оборудования, лизинг транспортных средств, лизинг недвижимости, импорт предметов лизинга, возвратный лизинг, лизинг для индивидуальных предпринимателей, в том числе лизинг сельскохозяйственной техники и др.

Условия лизинга:

аванс	30-40%
срок лизинга	1-5 лет
ставка BYN	25%*
выкупная стоимость	-25%
ставка RUB	27%

*Ставка рефинансирования Национального банка Республики Беларусь, увеличенная на 13 п.п.

ОАО «Промагролизинг» - входит в группу лидеров рынка лизинга. Основным акционером общества является ОАО «Банк развития Республики Беларусь». Учредителями Банка являются Совет Министров и Национальный банк РБ.

По результатам рейтинга, проводимого Белорусским союзом лизингодателей, ОАО «Промагролизинг» лидирует среди лизинговых компаний Республики Беларусь по основным показателям: объему нового бизнеса, размеру лизингового портфеля и объему лизинговых платежей.

Лизинг на коммерческих условиях
Предмет лизинга - техника, оборудование, недвижимость, другие основные средства
Аванс - от 0 до 40% общей стоимости (с НДС)
Срок лизинга - от 1 до 7 лет (недвижимость от 1 до 10 лет)
Срок рассмотрения - до 14 дней

Компанией «Райффайзен-Лизинг» установлены партнерские отношения с ведущими мировыми и белорусскими производителями техники и их дилерами - Liebherr, Caterpillar, Bautechnik, Volvo, JCB, Амкодор, Bobcat, STILL, New Holland, John Deere, CASE, TOYOTA и др.

Условия лизинга:

Срок лизинга	от 1 года до 5 лет
Аванс	от 20% до 40%
Валюта финансирования	EUR/USD/RUB/BYN
Валюта платежа	BYN

1.1.5. Анализ рынка лизинга в Казахстане

Лизинг является эффективным инструментом обновления основных фондов и активно применяется в мировой практике. В Казахстане лизинговая деятельность регулируется законом Республики Казахстан от 5 июля 2000 года № 78-ІІ «О финансовом лизинге», Гражданским кодексом Республики Казахстан (Особенная часть) и кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)».

В значительной мере лизинговое финансирование в Казахстане в последние годы развивается по линии государственных программ поддержки экономики. При этом именно в сельском хозяйстве лизинг оказывается наиболее востребован. Отчасти это связано с тем, что коммерческие банки неохотно кредитуют отрасль, считая ее высокорискованной и с неудобным для кредитора длительным производственным циклом.

По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК в 2021 году общая стоимость договоров финансового лизинга составила 477,9 млрд тенге и увеличилась в 103,8% по сравнению с 2020 годом.



Диаграмма № 10. Общая стоимость договоров финансового лизинга.
Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

Наиболее привлекательными отраслями являлись сельское, лесное и рыбное хозяйство - 37,3% от общей стоимости договоров финансового лизинга, обрабатывающая промышленность – 29,9%, транспорт и складирование – 18,8%.

При этом, лизинговый портфель в целом по республике на конец 2021 года составил 1 256,7 млрд тенге, а объем полученных лизинговых платежей по финансовому лизингу достиг 346,8 млрд тенге.

Удельный вес договоров, разрезе направлений финансирования

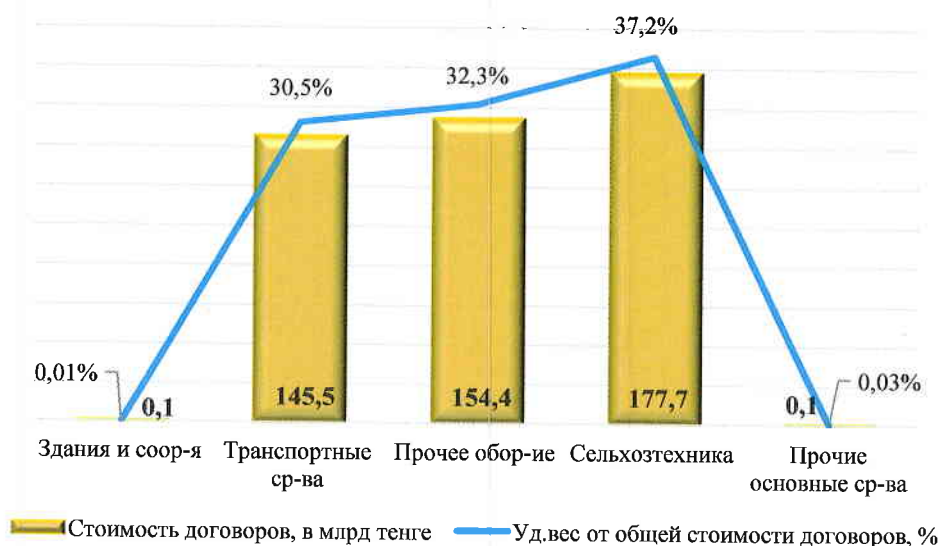


Диаграмма № 11. Удельный вес ДФЛ от вида отрасли, %.

Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

По АПК удельный вес договоров финансового лизинга составляет 37,2% от общей стоимости договоров.

Общество является основным лизингодателем в сфере сельскохозяйственной техники.

В 2021 году Обществом профинансировано 3 161 клиент, передано в лизинг 7 276 единиц техники на сумму 141,6 млрд тенге.

В 2021 году объем рынка лизинговых сделок в отрасли АПК по стране составила 178,3 млрд тенге, из которых на долю Общества приходится 141,6 млрд тенге, что составляет 79,4% от общего объема лизинга в АПК по Казахстану.

По данным ОЮЛ «Ассоциация финансистов Казахстана» из зарегистрированных в стране 54 лизинговых компаний, действуют 28 компаний, из них крупными лизинговыми компаниями являются:

АО «КазАгроФинанс», АО «Фонд развития промышленности», ТОО «ТехноЛизинг», АО «Аль Сакр Финанс», ТОО «Maria Capital (Мария Капитал)», ТОО «SKY ASIA LEASING», Дочерняя организация Народного Банка Казахстана «Халык-Лизинг», Казахстанская АО «ИДЖАРА компания», Дочерняя компания АО «Банк Центркредит» ТОО «Центр Лизинг».

С участием государства действуют три лизинговые компании: АО «КазАгроФинанс», АО «Фонд развития промышленности», АО «КАЗМЕДТЕХ».

9 компаний занимаются лизингом сельхозтехники и оборудования: АО «КазАгроФинанс», АО «Фонд развития промышленности», АО «Халык Лизинг», АО «ForteLeasing», лизинговая компания «NUR LEASING», ТОО «ТехноЛизинг», АО «Аль Сакр Финанс», АО «Лизинг Групп», Группа компаний «Виразж» (финансирует проекты через Евразийский банк, «КомТрансЛизинг», и другие фин. институты).

Благодаря широкому распространению государственной поддержки через инструменты программ «Даму» и «Дорожная карта бизнеса», количество игроков лизингового рынка, имеющих специальные программы по лизингу сельскохозяйственной техники и оборудования ежегодно увеличивается.

Условия финансирования:

№	Лизинговые компании	Финансирование активов	Условия		
			Срок финансирования	ставка воз-ия	Софинансирование
1	АО «КазАгроФинанс»	Сельскохозяйственная техника	до 10 лет	6 %	от 15 %
				9 %	
		Базовая ставка Национального Банка РК плюс 7,5% (для клиента 6% годовых с учетом субсидирования*)			
		Специальная техника	до 7 лет	Базовая ставка Национального Банка РК плюс 7,5% (для клиента 6% годовых с учетом субсидирования*)	от 20 %
		Транспортные средства	до 7 лет	6 % Базовая ставка Национального Банка РК плюс 7,5% (для клиента 6% годовых с учетом субсидирования*)	от 15 %
2	АО «Фонд развития промышленности»	Оборудование для обрабатывающей промышленности. отечественного производства	3-10 лет	от 5%	от 15%
		Автотранспортные средства и автотехника специального назначения	3-5 лет	3%	30%
		Авиатранспорт	3-20 лет	от 8%	от 30%
		Автобусы	до 7 лет	индивидуальная	от 15%
		Сельхозтехника	до 7 лет	7% бюджет; 15% комм.сред.	от 15%
		Транспортных средств для нужд оперативных, экстренных и специальных служб	до 7 лет	индивидуальная	от 15%
3	АО «ForteLeasing»	Оборудование, спецтехника, транспортные средства.	1-7 лет	до 18,5%	от 20%
		Грузовые и легковые транспортные средства и спецтехника	1-2 года	индивидуальная	от 30-50%
		Основные средства - оборудование, транспортные средства, спецтехника, и т.д.	3 - 7 лет	индивидуальная	от 20%
4	ТОО «Технолизинг»	Сельхозтехника и оборудования	3-5 лет	от 17%	от 20%
		Дорожно-строительная, спецтехники и оборудование	3 года	14%	30%

		По программе ДАМУ: в лизинг сельхоз, дорожно-строительная техника и спецтехника	до 7 лет	до 18,5%	от 20%
5	АО «Халык-Лизинг»	Строительная техника	до 5 лет	21%	от 20%
		Сельхозтехника	до 5 лет	21%	от 20%
		Спецтехника	до 5 лет	21%	от 20%
		Автотранспорт	до 5 лет	21%	от 20%
		Оборудование	3-10 лет	21%	от 20%
6	АО «Лизинг Групп»	Спецтехника, грузовой транспорт и автомобили	от 3 лет	18,5%	от 20%
		Лизинг по программе «Даму»	до 7 лет	18,5%	от 20%
		Сельхозтехника		18,5%	от 15%
7	NUR LEASING	Лизинг грузового автотранспорта; спецтехники; оборудования; производственных комплексов; воздушных судов; морских и речных судов; подвижного состава.	от 3 лет	от 18,5%	от 20%
		По программе ДАМУ	от 3 лет	6%	от 20%
8	АО «Аль Сакр Финанс»	Бортовые автомобили, самосвалы, автобусы, спец автотехника и т.д.	3-5 лет	25%	от 20-30%
				12% с привязкой к валюте 19% годовых в тенге. По субсидированным продуктам предусмотрена конечная ставка прибыли от 12% до 9% годовых	
9	Группа компаний «Виразж», финансирует проекты через некоторые фин. организации:				
	«КомТрансЛизинг»	лизинг на трактора марки «Беларус».	до 3 лет до 7 лет	20%	25%
	Евразийский банк Лизинговая компания «Евразийский Лизинг»	Спецтехника по программе ДАМУ	до 7 лет	6% 2-3 недели прием заявок приостановлен	от 20%

* условия субсидирования утверждаются Приказом Министра сельского хозяйства РК
Источник: сайты лизинговых компаний

В связи с негативным внешним макроэкономическим фоном, Нацбанк РК принял очередное решение о повышении базовой ставки на уровне 14% годовых с процентным коридором +/-1,00 п.п. (первое изменение 24 февраля 2022 года, 13,5% с процентным коридором +/-1 п.п.). В виду чего, финансовые институты повысили коммерческие ставки вознаграждения.

Кроме того, значительное влияние на лизинговую отрасль продолжают оказывать государственные программы поддержки экономики, в первую очередь в сферах АПК, промышленности, малого и среднего бизнеса, поскольку государственная поддержка нередко осуществляется через лизинговое финансирование.

В настоящий момент на рынке лизинга АПК безусловным лидером остается Общество, несмотря на отсутствие бюджетных инвестиций с 2014 года. Программы Общества являются предпочтительными для фермеров благодаря сезонному графику погашения основного долга (оплата один раз в

год после сбора урожая), длинным сроком лизинга, а также низкому размеру авансового платежа и достаточно большого опыта работы в данной сфере. Вместе с тем, ключевыми преимуществами лизингового финансирования Обществом для аграриев являются:

- ✓ более гибкие условия и схемы финансирования лизинга. При оформлении лизинга не требуется дополнительный залог, так как им выступает сам предмет лизинга;

- ✓ наличие субсидирования ставки вознаграждения по линии МСХ РК и субсидирование инвестиционных вложений на технику и оборудование;

- ✓ широкий региональный охват, который не может обеспечить ни одна лизинговая компания в Казахстане.

Кроме того, немаловажным и основным фактором является наличие налоговых преимуществ, а также наличие определенных продуктов финансирования продуктовой линейки Общества, в частности:

Специальные финансовые услуги:

- «Экспресс-лизинг», срок лизинга до 10 лет, ставка 17% (имеется возможность субсидирования государством), а также 6%. Размер аванса не менее 20% от стоимости предмета лизинга;

- «Мастер-лизинг», кредитная линия (освоение лимита в течении 1 года), срок лизинга до 10 лет, ставка 17% (имеется возможность субсидирования государством). Размер аванса не менее 15% от стоимости предмета лизинга;

Специальные программы финансирования:

- «Сделано в Казахстане», срок лизинга до 10 лет, размер аванса не менее 15% от стоимости предмета лизинга с льготным периодом до 1 года; ставка вознаграждения 6 % годовых.

- «Сделано в Беларуси», срок лизинга до 5 лет, под 1% с учетом субсидирования ставки вознаграждения со стороны государства и Республики Беларусь, аванс не менее 15% от стоимости предмета лизинга;

- «Надежный фермер», срок лизинга до 10 лет, ставка 17% (имеется возможность субсидирования государством); авансовый платеж – не требуется.

1.1.6. Влияние глобальных факторов внешней среды (PEST - анализ)

Для оценки факторов макросреды приведен PEST-анализ ключевых политических, экономических, социальных и технологических факторов, которые могут прямо или косвенно оказать влияние на деятельность Общества.

	ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
ПОЛИТИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ	<p><u>Целенаправленная политика государства по развитию сельского хозяйства.</u></p> <p>1. Поручение Главы государства, озвученное 16 марта 2022 года в пункте 10 «О первоочередных антикризисных мерах», в послание народу Казахстана «Новый Казахстан: путь обновления и модернизации», в части обеспечения продовольственной безопасности страны.</p> <p>2. Нацпроект нацелен на повышение производительности труда в 2,5 раза, обеспечение основными товарами отечественного</p>	<p><u>Геополитическая нестабильность в соседних государствах</u></p> <p>Для казахстанской экономики на фоне напряженности вокруг курса тенге и его возможной девальвации, инфляционных ожиданий, антироссийских санкций и прочих аспектов, в течение последующих периодов будут последствия в части роста цен на товары, снижение платежеспособности, импортозависимость, сложные ситуации на валютном рынке и т.д. Кроме этого Нацбанк РК</p>

	<p>производства, увеличение экспорта продукции АПК в два раза с доведением доли переработанной продукции до 70%, стабильное повышение доходов 1 млн сельских жителей за счёт формирования семи крупных экосистем и реализации инвестпроектов. Проектом предусмотрено увеличение уставного капитала АО «КазАгроФинанс» для дальнейшего финансирования субъектов АПК по приобретению техники.</p> <p><u>Участие Казахстана в Евразийском экономическом союзе.</u> У отечественных сельхозтоваропроизводителей имеется возможность выхода на объединенный рынок стран – участниц Евразийского экономического союза.</p>	<p>повысил базовую ставку, что ведет к удорожанию финансовых услуг.</p> <p><u>Негативное влияние последствий пандемии на экономику Казахстана и общемировую экономику</u> Вследствие введения карантинных мер в период пандемии коронавируса спрос и предложение были подавлены карантинными мерами внутри страны и за рубежом, а также закрытием границ, что обусловило резкий спад в международной торговле и экспортных связях с соседними странами.</p> <p><u>Зависимость от государственной политики.</u> Принятие решения по объединению двух холдингов, реализованное путем двукратного сокращения количества дочерних компаний и соответствующей корректировкой штатной численности может привести к сокращению Компанией объема оказания услуг в сфере АПК, а также к утере части квалифицированных отраслевых специалистов. Также широкий охват правительственного регулирования в долгосрочной перспективе может спровоцировать развитие иждивенческих настроений у отечественных сельхозтоваропроизводителей.</p> <p><u>Низкая инвестиционная привлекательность проектов, реализуемых в Казахстане</u> К основным сдерживающим факторам можно отнести: нестабильность законодательства (постоянно меняющиеся правила регулирования), отсутствие достаточного объема инфраструктурных условий для реализации проектов, недостаточный объем грузопотоков, слабое развитие международных маршрутных коридоров и другие.</p> <p><u>Внесение изменений в налоговое законодательство РК в части исключения некоторых групп товаров из перечня импортируемых товаров, по которым НДС уплачивается методом зачета.</u> Отмена действующих льгот по уплате корпоративного подоходного налога для лизингодателей, а также начислению и уплате НДС по которым ранее НДС уплачивался методом зачета, может привести к значительному ухудшению инвестиционного климата, убыткам иностранных инвесторов, а также сделать лизинг экономически непривлекательным как для потенциальных лизингополучателей, так и лизингодателей. Как следствие – замедление темпов развития МСБ, увеличение удельного веса морально и физически устаревшей техники/оборудования</p>
<p>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ</p>	<p><u>Благоприятный инвестиционный бизнес-климат.</u> За последние 3 года инвестиции в основной капитал в сельском хозяйстве имеют тенденцию к росту. В январе-декабре 2021г. объем инвестиций в основной капитал в сельское, лесное и рыбное хозяйство составил 773,2 млрд тенге, что на 33,3% больше, чем в 2020 году.</p>	<p><u>Экономические последствия при нестабильной геополитической ситуации,</u> выраженные в снижении национальной валюты, роста инфляции, повышения базовой ставки Нацбанком РК, роста ограничений, ввиду введения санкций и т.д.</p> <p><u>Высокий уровень рисков отрасли сельского хозяйства.</u></p>

	<p><u>Достаточная обеспеченность отрасли ресурсами</u> благодаря обширным территориям АПК Казахстана обеспеченность достаточным фондом земель сельскохозяйственного назначения, а также устойчивой сырьевой базой.</p> <p><u>Государственное субсидирование отрасли.</u> В соответствии с Правилами: - субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях; - субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании субъектов агропромышленного комплекса, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования.</p> <p><u>Ежегодный рост ВВП.</u> Ежегодный рост казахстанской экономики создает благоприятный фон для наращивания производства в сельском хозяйстве.</p>	<p>Высокая степень зависимости отрасли растениеводства от погодных и климатических условий, а отрасли животноводства от рисков эпизоотий, слабо налаженная логистика сельхозпродукции, идущей на переработку, большая протяженность логистических маршрутов внутри страны, а также сложная логистика экспортных маршрутов, ограниченность рынков сбыта, зависимость внутренних цен на готовую продукцию от введения ввозных и торговых пошлин.</p> <p><u>Нестабильность внешних и внутренних цен</u> в виду увеличения курса валют на оборудование, удобрения, корма, ветеринарные препараты и энергоресурсы, от которых зависит успешность деятельности фермеров. Импортозависимость и преобладание на внутреннем рынке низкокачественных товаров, отсутствие отечественных средств. Необходимо модернизация инфраструктуры технического регулирования, обеспечивающей безопасность отечественной продукции.</p>
СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ	<p><u>Постоянный характер потребности в продукции сельского хозяйства</u> в условиях увеличения численности населения создает предпосылки для сохранения долгосрочного тренда роста в аграрном секторе с акцентом на производство и реализацию органической сельскохозяйственной продукции.</p> <p><u>Основные тенденции потребления сельхозпродукции населением</u>, связанные с пропагандой здорового питания, популяризацией среди населения органической продукции, а также значительной долей населения в сельской местности.</p> <p><u>Высокий уровень образования.</u> Данный фактор важен для обеспечения организации высококвалифицированными специалистами. В Казахстане функционируют государственные аграрные университеты, которые ежегодно выпускают специалистов для работы на предприятиях АПК в различных сферах.</p>	<p><u>Низкий уровень дохода.</u> Традиционно среднемесячная номинальная заработная плата работников сельского хозяйства имеет низкий уровень, составляя в среднем порядка 70% от уровня среднемесячной номинальной заработной платы работников по всем видам экономической деятельности и демонстрируя слабую динамику роста из года в год.</p> <p><u>Отток сельского населения.</u> По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК, за последние годы наблюдается отрицательное сальдо по сельской миграции внутри страны. Как отмечает МНЭ РК, Казахстан имеет самый большой уровень урбанизации среди стран Центральной Азии – 58,2%, но ниже, чем в странах ОЭСР, где этот показатель составляет 77%.</p> <p><u>Сезонность.</u> В разные сезоны для выполнения цикла сельскохозяйственных работ требуется различное количество трудовых ресурсов. В результате этого возникает неравномерная потребность в рабочей силе. В период сезона занято 1,4 млн человек, а в остальное время – около 1,2 млн человек.</p> <p><u>Изменение климата</u> Растущая из-за сжигания топлива концентрация CO₂ в атмосфере, землепользование, уменьшение озонового слоя, животноводство и вырубка лесов, негативно влияют на климат и состояние окружающей среды.</p>

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ	<p><u>Стимулирование государством внедрения новых технологий и инноваций.</u> Государство способствует внедрению цифровизации агротехнологий и инновационных технологий на предприятиях АПК, автоматизации технологических процессов, а также проведению научных исследований.</p> <p><u>Повышение уровня технологичности отечественного</u> сельскохозяйственного производства может повлечь увеличение спроса сельхозтоваропроизводителей.</p> <p><u>Состояние материально-технической базы.</u> За пределами сроков амортизации используется больше половины сельхозтехники и оборудования. По информации МСХ РК Казахстан, на сегодня срок эксплуатации многих имеющихся в наличии у СХТП тракторов и комбайнов превышает 10 лет.</p>	<p><u>Технологическая отсталость отечественного сельхозмашиностроения и зависимость от иностранных технологий.</u> Отсутствие у отечественных производителей современных технологий, адаптированных к климатическим и географическим условиям Казахстана.</p>
------------------------	---	---

Анализ показывает, что поддержка со стороны государства, обеспеченность сырьевой базой, внедрение новых технологий и повышение уровня технологичности в совокупности являются системообразующими факторами, оказывающими позитивное влияние на развитие деятельности Общества и отрасли в целом.

1.2. Анализ внутренней среды

1.2.1. Основная деятельность

Акционерное общество «КазАгроФинанс» - крупнейший финансовой институт, предоставляющий субъектам АПК лизинговые услуги для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования.

Общество успешно осуществляет свою деятельность на протяжении более 20 лет, способствуя развитию технического оснащения в аграрном секторе страны.

Конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, сильный кадровый состав, надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств, позволяют сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для отечественных фермеров.

1.2.2. Операционные результаты деятельности

Основные достижения Общества в 2021 году:

- ✓ Передано в лизинг 7 276 единиц сельхозтехники на сумму 141,6 млрд тенге.
- ✓ Профинансировано 3 161 субъектов АПК.
- ✓ Заключено 5 957 договоров финансирования.
- ✓ Чистый доход составил 17,3 млрд тенге.

Количество обслуженных клиентов, заключенных договоров финансирования и переданной в лизинг техники



Диаграмма № 12. Динамика количественных показателей Общества.
Источник: данные Общества

Динамика за 2021 год по сравнению с показателями 2020 года показывает ежегодный рост:

- на 19,1% число обслуживаемых клиентов Обществом;
- на 20,8% заключенных договоров финансирования;
- на 20,1% переданной в лизинг техники.

Сравнительный анализ по передаче техники в лизинг указывает на прирост по сравнению с прошлыми периодами в 2018 году передано 3 426 ед. на сумму 62,9 млрд тенге, в 2019 году - 5 893 ед. (172%) на сумму 98 млрд тенге, в 2020 году - 6 056 ед. (103%) на сумму 110,0 млрд тенге, в 2021 году - 7 276 ед. (120,1%) на сумму 141,6 млрд тенге.

Структура переданной в лизинг техники, ед.

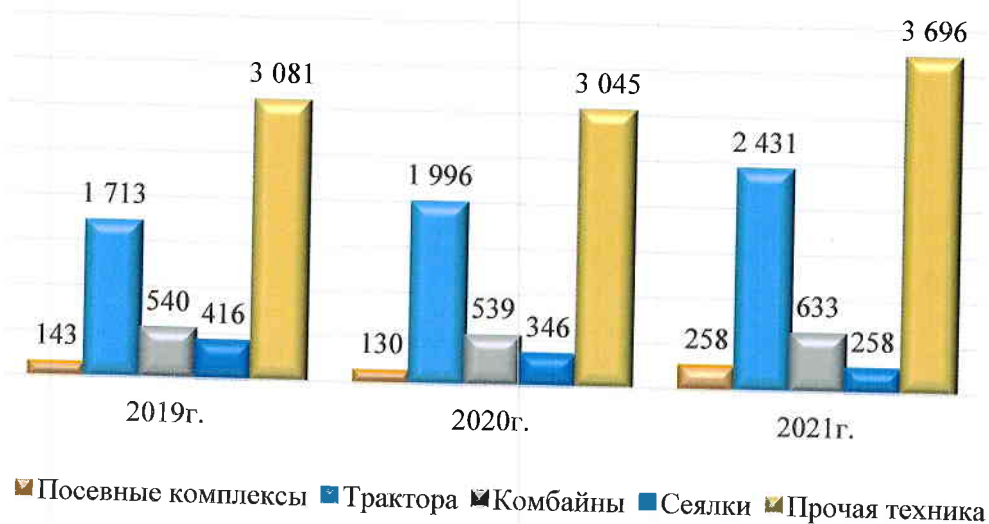


Диаграмма № 13. Структура переданной в лизинг техники.
Источник: данные Общества

Обществом за период деятельности с 1 января 2000 года по 31 декабря 2021 года профинансировано приобретение порядка 62,2 тыс. ед. сельскохозяйственной техники и оборудования на общую сумму 853,9 млрд тенге:

Наименование техники	2019 г.		2020 г.		2021		Итого 2000-2021 гг.	
	ед.	сумма	ед.	сумма	ед.	сумма	ед.	сумма
Посевные комплексы	143	7 336	130	4 933	258	10 515	1 787	68 312
Трактора	1 713	30 859	1 996	35 550	2 431	45 521	18 855	203 169
Комбайны	540	32 856	539	36 237	633	44 407	12 011	330 801
Сеялки	416	4 386	346	7 544	258	7 513	3 199	30 807
Прочая техника	3 073	23 017	3 045	25 774	3 696	33 669	25 768	161 875
Оборудование	8	58					604	58 897
Итого	5 893	98 513	6 056	110 038	7 276	141 625	62 224	853 861

Таблица № 9. Предоставленная Обществом сельхозтехника в лизинг, в млн тенге.
Источник: данные Общества

По итогам 2021 года активных клиентов в портфеле Общества составило 9 583 единиц, что больше по сравнению с 2020 годом на 16 % (8 263 СХТП). Преобладающую долю занимает малый и средний бизнес это порядка 94%.

Кроме того, в части расчета охвата СХТП по Казахстану через земельные угодья с/х назначения, на клиентов Общества (на 9 583 активных клиента в портфеле) приходится 28,4% от общей площади с/х угодий. При этом в зерносеющих регионах доля приходится в среднем 53% (Акмолинская область – 61%, Костанайская – 50%, СКО – 48%).

Общество проводит постоянную работу по развитию и совершенствованию продуктовой линейки.

Профинансированные в 2021 году проекты, в т.ч. в разрезе спецпрограмм:

Программа	Количество договоров	Количество техники, ед	Стоимость техники, млрд тенге	Доля, %
Лизинг техники и транспортных средств	3 904	4 565	65,9	46,5%
Лизинг по спец. программам:				
<i>Сделано в Казахстане</i>	155	189	4,2	2,9%
<i>Надежный фермер</i>	8	8	0,1	0,1%
Лизинг по спец. услугам:				
<i>Мастер-лизинг</i>	619	1 060	45,8	32,3%
<i>Экспресс-лизинг</i>	1 271	1 454	25,6	18,1%
Итого:	5 957	7 276	141,6	100,0%

Таблица № 10. Структура лизинга по программам финансирования.
Источник: данные Общества

1.2.3. Финансово-экономическая деятельность

Последовательная реализация Стратегии развития Компании на 2020-2029 годы обеспечила стабильную динамику роста финансовых показателей Компании.

Показатели	2017	2018	2019 *	2020 *	2021 *
Активы	282 813	298 934	322 175	351 519	413 346
темп роста	99%	106%	108%	109%	118%
Ссудный портфель	237 389	239 774	271 908	298 809	349 006
темп роста	90%	101%	113%	110%	117%
Собственный капитал, из них:	102 785	106 350	105 698	111 528	147 470
Уставной капитал	82 837	82 837	82 837	82 837	82 837
темп роста	103%	103%	99%	106%	132%
Доходы	28 637	27 834	33 297	39 237	47 888
Расходы	25 131	21 402	24 747	29 648	31 009
Чистая прибыль	3 572	6 728	9 211	9 598	17 302
темп роста	111%	188%	137%	104%	180%
Выплаченные дивиденды Единственному акционеру **	3 572	6 728	9 211	6 719	-
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	1 234	1 277	1 269	1 340	1 774
Базовая прибыль на акцию (в тенге)	43	81	111	116	209

* в связи с изменением оценки ожидаемых кредитных убытков по кредитам клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде пересмотрена оценка залогового обеспечения по некоторым активам. Изменения коснулись обеспечения, принятого ранее 31 декабря 2019 года, что оказало влияние на размеры активов и капитала на 2019 и 2020 годы.

** решение о размере дивидендов за 2021 год рассматривается Единственным акционером.

Таблица № 11. Финансовые показатели Общества, в млн тенге.

Источник: аудированная финансовая отчетность за 2021 год Общества



Диаграмма № 14. Динамика финансовых показателей.

Источник: данные Общества

Рост активов Общества за пятилетний период составил 130 533 млрд тенге или 46,2%. В 2021 году относительно 2020 года активы Компании выросли на 61,8 млрд тенге или на 17,6% за счет следующих факторов:

- роста дебиторской задолженности по финансовой аренде на 58 млрд тенге (доля дебиторской задолженности в структуре активов Общества составляет 76,2%);
- увеличения денежных средств и их эквивалентов на 17,8 млрд тенге;
- сокращения кредитов клиентам на 6,8 млрд тенге;
- снижения средств в кредитных организациях на 4,5 млрд тенге;
- сокращение имущества, предназначенного для финансовой аренды на 1,3 млрд тенге;
- снижения по прочим активам на 1,3 млрд тенге.

Собственный капитал Общества за пятилетний период вырос на 44,7 млрд тенге или на 43,5%. В 2021 году относительно 2020 года роста составил 35,9 млрд тенге, в том числе за счет нераспределенной прибыли в сумме 10,7 млрд тенге и дополнительно оплаченного капитала в сумме 25,2 млрд тенге. Рост дополнительно оплаченного капитала, связан с эффектом первоначального признания финансового обязательства, возникшего по заключенному в 2021 году договору займа между Обществом и АО «НУХ «Байтерек».

Доходы Общества в 2021 году составили 47,9 млрд тенге, с ростом относительно 2020 года на 8,7 млрд тенге или 22%, за пятилетний период рост доходов составил 19,3 млрд тенге или 67,2%. Рост доходов связан с увеличением ссудного портфеля Общества. В 2021 году в структуре доходов доля процентного дохода составила 96%.

Расходы в 2021 году составили 31 млрд тенге, с ростом относительно 2020 года на 1,4 млрд тенге или 4,6%, за пятилетний период рост расходов составил 5,9 млрд тенге или 23,4%. Рост расходов связан с увеличением процентных выплат, доля которых в структуре расходов в 2021 году составила 71%.

Чистая прибыль компании в 2021 году составила 17,3 млрд тенге, увеличившись относительно 2020 года на 7,7 млрд тенге. За пятилетний период прибыль компании увеличилась на 13,7 млрд тенге или на 384%.

Благодаря оптимизации затрат, контролю над расходами и действующей системе управления кредитным портфелем обеспечена финансовая устойчивость Компании.

Коэффициент	2017	2018	2019	2020	2021
ROA	1,30	2,30	2,97	2,85	4,52
ROE	3,50	6,40	8,69	8,84	13,36
NPL	16,30	15,50	13,10	13,50	10,32
Коэффициент краткосрочной ликвидности (к3)	18,12	7,91	3,56	2,52	5,27
Коэффициент достаточности капитала (к1-3)	0,35	0,34	0,33	0,31	0,35

Таблица № 12. Показатели финансовой устойчивости Общества, в %
Источник: данные Общества

1.2.4. Корпоративное управление

Одним из важнейших нефинансовых факторов роста эффективности и конкурентоспособности Общества является постоянное улучшение качества и повышение уровня корпоративного управления и системы принятия решений.

Корпоративное управление Общества строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Корпоративное управление Общества представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Общества и включающих отношения между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами и стейкхолдерами Общества в интересах Единственного акционера и предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества.

Общество в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративного управления, предусматривающим уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон для успешной деятельности Общества, в том числе роста ее ценности, поддержания финансовой стабильности и прибыльности.

Кодексом корпоративного управления Общества предусмотрено соблюдение основополагающих принципов корпоративного управления:

- 1) принцип разграничения полномочий;
- 2) принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- 3) принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;
- 4) принцип устойчивого развития;
- 5) принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- 6) принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- 7) принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

В Обществе сформирована и функционирует налаженная система корпоративного управления, разработаны и утверждены необходимые внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Общества и его органов, эффективно функционирует служба внутреннего аудита, осуществляющая оценку в области внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

Процессы и процедуры управления в Обществе структурированы таким образом, чтобы обеспечить соблюдение законодательства, внутренних

нормативных документов и создать оптимальные условия для принятия дальновидных и ответственных решений.

Высший орган управления Общества – Единственный акционер, орган управления – Совет директоров, исполнительный орган – Правление. При Совете директоров Общества созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, рискам, стратегическому планированию, корпоративному развитию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. Для подготовки решений рекомендательного характера для Правления по отдельным направлениям деятельности Общества, в том числе для осуществления подготовки и предварительного рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Правления, созданы комитеты при Правлении.

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления.

Количество объявленных простых акций Общества по состоянию на 31 декабря 2021 года – 82 837 204 единиц, размещенных простых акций – 82 837 204 единиц.

Положение о дивидендной политике Общества регламентирует права Единственного акционера, связанные с участием в управлении Общества, в том числе права на получение дивидендов и участие в распределении чистого дохода. Обществом была произведена выплата дивидендов Единственному акционеру за 2018 год – 6,7 млрд тенге, 2019 год - 9,2 млрд тенге, за 2020 год – 6,7 млрд тенге.

Совет директоров Общества является важным элементом системы корпоративного управления, в котором представлены интересы акционера. Совет директоров контролирует деятельность исполнительного органа и осуществляет стратегическое руководство, обладает достаточными знаниями в области менеджмента, стратегического планирования, опытом в сфере сельского хозяйства и осуществляет вклад в общее развитие Общества через эффективные инструменты управления.

Состав Совета директоров является сбалансированным, в том числе по компетенции, что позволяет принимать объективные и взвешенные решения с целью совершенствования структуры, процессов и прозрачности деятельности Общества. Члены Совета директоров обладают необходимым набором компетенций, включающих знания, навыки и опыт в области сельского хозяйства, экономики и управления бизнесом, финансов и аудита, а также юриспруденции.

В составе Совета директоров Общества представлены как представители Единственного акционера, так и необходимое количество независимых директоров. В соответствии с пунктом 5 статьи 54 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» не менее тридцати процентов от состава совета директоров общества должны быть независимыми директорами. Количество независимых директоров в Совете директоров Общества составляют 33,4% от общего числа членов Совета директоров, 50% Представители акционеров, 16,7% исполнительные директора.

Состав Совета директоров Общества характеризуется постоянством, но подлежит регулярной ротации. На конец 2021 года со сроком работы в Совете директоров до пяти лет составляло 50% членов Совета директоров, и соответственно 50% членов Совета состава – до года.

В 2021 году в составе Совета директоров Общества обновлены представители Единственного акционера, а также увеличилось общее количество членов Совета директоров с пяти до шести членов Совета директоров.

В соответствии с передовой практикой корпоративного управления рекомендуется, чтобы Совет директоров на ежегодной основе проводил оценку своей работы, работы комитетов Совета директоров и работы каждого члена Совета директоров, что способствует повышению эффективности работы Совета директоров.

Оценка деятельности Совета директоров Общества проводится в соответствии с Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления Общества. Оценка позволяет провести анализ и определить сильные и слабые стороны деятельности Совета директоров и его комитетов и внести корректировки в работу Совета директоров. Кроме того, оценка дает возможность определить эффективность вознаграждения и потребность в обучении, повышении квалификации членов Совета директоров. Оценка может быть проведена собственными силами, а также с привлечением консультантов, профессиональных ассоциаций и организаций, присваивающих рейтинги корпоративного управления. Результаты оценки рассматриваются на заседании Совета директоров Общества.

По результатам оценки работы Совета директоров за 2019-2020 годы деятельность Совета директоров и его комитетов признана эффективной и соответствующей требованиям законодательства и внутренним документам Общества. В рамках оценки проанализированы внутренние документы, регламентирующие деятельность Совета директоров, проведен анализ периодичности и формы проведения заседаний Совета директоров, проведено интервьюирование членов Совета директоров. Количественный состав Совета директоров соответствует масштабам, сложности и специфике деятельности Общества, число директоров достаточно для обеспечения функционирования комитетов при Совете директоров. Квалификация членов Совета директоров отвечает требованиям к профессиональным знаниям и опыту, необходимым при рассмотрении вопросов.

В целях качественного мониторинга системы корпоративного управления «Рейтинг корпоративного управления» включен в качестве одного из ключевых показателей деятельности Общества настоящей Стратегии развития Общества.

По результатам диагностики по итогам 2019 года уровень корпоративного управления составил 88,6%, по итогам 2020 года - 88,9%, по итогам полугодия 2021 года – 87,6% (на снижение рейтинга повлияло изменение методики оценки уровня корпоративного управления).

В соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления в 2018 году проведены независимая диагностика корпоративного управления и оценка эффективности Совета директоров по итогам 2017 года. По результатам оценки присвоен уровень корпоративного управления РКУ-7 («Развитая практика корпоративного управления»). По итогам оценки работы Совета директоров присвоен средний балл в размере 2,52 балла из 3 возможных.

Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным стратегическим направлением развития Общества, обеспечивающим ее результативность и эффективность.

Корпоративное управление направлено на создание эффективной корпоративной культуры, способствующей поддержанию финансовой стабильности и прибыльности, укреплению и созданию ценности для клиентов и акционеров.

1.2.5. Внутренний аудит, система управления рисками, внутренний контроль

Внутренний аудит

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) функционирует в Обществе с 2006 года и функционально подотчетна Совету директоров Общества. СВА Общества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления. Курирование деятельности СВА осуществляется Комитетом по аудиту и рискам Совета директоров Общества.

Миссией СВА заключается в оказании содействия Совету директоров и Правлению в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Общества.

Целью СВА является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Обществе. Деятельность СВА основывается на применении качественных стандартов и стандартов деятельности внутренних аудиторов, установленных Международным институтом внутренних аудиторов.

Годовые риск-ориентированные аудиторские планы рассматриваются и утверждаются Советом директоров Общества. Аудитом охватываются бизнес-процессы, подверженные наиболее высоким рискам в соответствии с Картой рисков, а также бизнес-процессы по стратегическим направлениям деятельности Общества. СВА независима при составлении годового аудиторского плана, выборе методик и процедур, а также объема работ для достижения целей аудиторских заданий. Работники СВА не вовлечены в виды деятельности, которые в последующем оцениваются. Аудиторские отчеты рассматриваются Комитетом по внутреннему аудиту и рискам Совета директоров, и информация по всем существенным обнаружениям раскрывается в ежеквартальных отчетах СВА и предоставляется на рассмотрение Совета директоров.

По результатам проведенных проверок СВА выдаются рекомендации, направленные на минимизацию рисков, совершенствованию систем управления рисками и внутреннего контроля. СВА осуществляет контроль за исполнением выданных рекомендаций, а также рекомендаций внешних аудиторов и консультантов. Результаты мониторинга исполнения рекомендаций выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту и рискам и Совету директоров в рамках ежеквартальных отчетов СВА.

Разработана и утверждена Программа обеспечения и повышения качества. Разработаны и утверждены Советом директоров критерии оценки качества работы работников СВА, результаты оценки предоставляются на рассмотрение Совету директоров в рамках оценки эффективности деятельности СВА.

Внутренними документами Общества предусматривается проведение оценки деятельности СВА, включающей внутреннюю и внешнюю оценку ее деятельности. Программа обеспечения и повышения качества предусматривает ежегодное проведение внутренней оценки качества деятельности СВА (самооценка). По результатам ежегодной самооценки утверждается план мероприятий по совершенствованию деятельности СВА. Внешняя оценка (независимая оценка) деятельности Службы внутреннего аудита осуществляется как минимум один раз в пять лет независимым внешним экспертом или в виде самооценки с независимым внешним подтверждением. Так, в 2019 году компанией ТОО «Crowe Audit KZ» проведена внешняя независимая оценка качества деятельности СВА, по результатам которой установлено, что деятельность Службы внутреннего аудита в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и сотрудники СВА квалифицированы, обладают достаточными профессиональными знаниями и навыками для исполнения своих должностных обязанностей.

Система управления рисками

В Обществе функционирует формализованная, детально разработанная система управления рисками, которая предназначена для обеспечения четкой идентификации, эффективного управления и постоянного мониторинга рисков и направлена на обеспечение стабильности деятельности путем ограничения воздействия негативных факторов на деятельность Общества.

Управление рисками в Обществе является непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных органов, уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Общества.

Общество ведет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, связанных с бизнесом и распределенных по категориям: стратегические риски, кредитные риски, финансовые риски, операционные риски и правовые риски.

Структура системы управления рисками в Обществе представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества: Совет директоров, Правление,

структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Служба внутреннего аудита, иные структурные подразделения.

Первый уровень представлен Советом директоров Общества. Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за системой корпоративного управления рисками. Совет директоров осуществляет часть функций в области управления рисками через создание соответствующих комитетов при Совете Директоров.

Второй уровень - Правление Общества, ответственное за организацию эффективной системы управления рисками и создание структуры контроля над рисками для обеспечения выполнения и следования корпоративным политикам. Правление ответственно за создание культуры «осознания рисков» (риск-культуры), которая отражает политику риск-менеджмента и философию Общества. Правление поощряет сотрудников к участию в процессе принятия решений и открытому обсуждению рисков для стратегических и операционных целей. Правление рассматривает риски при принятии решений, что включает в себя обсуждение и анализ сценариев рисков до принятия окончательных решений. Правление также отвечает за создание эффективной системы управления рисками так, что работники имеют четко определенные обязанности по риск-менеджменту и несут ответственность за выполнение своих обязанностей. Правление вправе осуществлять часть функций в области управления рисками через создание соответствующих комитетов.

Третьим уровнем в процессе управления рисками является структурное подразделение Общества, ответственное за координацию системы управления рисками.

Таким образом, система управления рисками Общества представляет собой набор взаимосвязанных компонентов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров, руководство Общества и ее работники каждый на своем уровне участвуют в выявлении потенциальных негативных событий и возможностей, которые могут повлиять на деятельность Общества, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого для ключевых заинтересованных сторон уровня риска.

В соответствии с лучшей международной практикой в Обществе были разработаны и утверждена такие инструменты управления рисками, как реестр рисков, карта рисков, ключевые индикаторы рисков, риск-аппетит.

В целях осуществления системного развития и совершенствования корпоративной системы управления рисками в Обществе разработана и утверждена Стратегия развития системы управления рисками АО «КазАгроФинанс» на 2022 – 2025 годы.

В целях совершенствования системы управления рисками актуализированы ряд внутренних нормативных документов, таких как Правила управления рисками, Методика расчета максимального лимита на банк-контрагент.

На периодической основе отслеживаются ключевые индикаторы риска в целях раннего обнаружения вероятности возникновения рисков и исполнения показателей деятельности. Совет директоров Общества ежеквартально

рассматривает Карту и Регистр рисков, а также исполнение мероприятий в рамках Плана мероприятий по управлению критическими рисками. Обществом проводятся мероприятия по обучению, совершенствованиям навыков в части риск-менеджмента согласно Плану мероприятий по повышению риск-культуры.

Внешняя оценка (независимая оценка) корпоративной системы управления рисками осуществляется как минимум один раз в три года независимым внешним экспертом. Оценка корпоративной системы управления рисками за 2021 год осуществлена внешними консультантами из KPMG. По результатам оценки итоговый рейтинг корпоративной системы управления рисками составил 82%. Оценка в 82% соответствует уровню эффективности «Зрелый» и элементы системы управления рисками соответствуют «лучшей практике» и система управления рисками достаточно эффективна.

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля представляет собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов внутреннего контроля, определяемых Правлением, Советом директоров для обеспечения эффективного внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и направленных на достижение своих целей и минимизацию рисков при осуществлении деятельности.

В Обществе с 2016 года внедрена система внутреннего контроля, основанная на Политике о системе внутреннего контроля АО «КазАгроФинанс». В 2017 году Правлением утверждены Правила реализации политики о системе внутреннего контроля, Советом директоров утверждены матрицы рисков и контролей.

СВА осуществляется оценка эффективности системы внутреннего контроля. На основании проведенного СВА общего анализа системы внутреннего контроля по итогам 2021 года присвоен «выше среднего» рейтинг эффективности системы внутреннего контроля в Обществе. В связи с этим в целях повышения уровня эффективности системы внутреннего контроля Общества разработан План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля АО «КазАгроФинанс» на 2022-2024 годы. План включает мероприятия по пяти компонентам: контрольная среда, оценка рисков, контрольные процедуры, информация и коммуникационные каналы, мониторинг.

В целях осуществления внутреннего контроля, в Обществе выстроена трехлинейная защита:

✓ первая линия защиты, в структурных подразделениях Общества из числа работников Общества назначаются внутренние контролеры;

✓ вторая линия защиты, структурные подразделения Общества, осуществляющие контрольные функции (соблюдение законодательства РК о противодействии отмыванию доходов полученных преступным путем и финансированию терроризма; контроль за управлением рисками Общества; контроль за обеспечением экономической и информационной безопасности

Общества; контроль за соответствием деятельности Общества законодательству РК и правовой оценки контрагентов; контроль за обеспечением реализации кадровой политики Общества и управления персоналом; контроль по кредитно-лизинговой деятельности филиалов Общества);

✓ третья линия защиты обеспечивается Службой внутреннего аудита посредством оценки эффективности системы внутреннего контроля Общества.

Кроме того, в целях осуществления системного развития и совершенствования корпоративной системы управления рисками в Компании разработана и утверждена Стратегия развития системы управления рисками АО «КазАгроФинанс» на 2022 – 2025 годы. В рамках реализации этой Стратегии в 2022 году запланированы следующие мероприятия:

– проведение риск-аудита (анализ бизнес-процессов, присущих рисков и контролей целью которой является утвержденная матрица бизнес-процессов, рисков и контролей Общества)

– оптимизация бизнес-процессов и актуализации Матрицы в рабочем порядке на постоянной основе.

Также в соответствии с Политикой управления рисками на постоянной основе утверждается и актуализируется матрица бизнес-процессов, рисков и контролей. Матрица бизнес-процессов, рисков и контролей на отчетный год представляется на рассмотрение Совета директоров Общества раз в год в срок не позднее 4 квартала года, предшествующему отчетному году.

Таким образом, система внутреннего контроля Общества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Общества.

1.2.6. Устойчивое развитие

Устойчивое развитие – это развитие, при котором организация управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие должно отвечать потребностям нынешнего поколения, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности.

Общество стремится к обеспечению сбалансированности интересов бизнеса и общества, а также к гармоничному управлению экономическим, экологическим и социальным аспектами своей деятельности для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде.

Решая задачи в области устойчивого развития, Общество опирается на свою миссию, положения настоящей Стратегии развития Общества, а также использует международные нормы поведения и принципы, закреплённые международными стандартами в области устойчивого развития.

Использование международных стандартов в области устойчивого развития Общество рассматривает как необходимое условие обеспечения

соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач в области устойчивого развития.

В 2021 году утверждена Политика Общества в области устойчивого развития, определяющая основополагающие принципы и подходы при построении системы управления в области устойчивого развития.

Устойчивое развитие в Обществе состоит из трех составляющих категорий: экономической, экологической и социальной.

Экономическая составляющая устойчивого развития Общества содержит следующие цели:

- безубыточность деятельности Общества;
- обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов;
- повышение эффективности процессов;
- рост инвестиций в сельском хозяйстве.

Экологическая составляющая устойчивого развития Общества содержит следующие цели:

- минимизация воздействия на биологические и физические природные системы;
- оптимальное использование ограниченных ресурсов;
- применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий.

Социальная составляющая устойчивого развития Общества содержит следующие цели:

- обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
- справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников;
- обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- обучение и профессиональное развитие работников;
- реализация внутренних и внешних социальных программ.

Задачами Общества в области устойчивого развития являются:

- 1) последовательное внедрение принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы и корпоративную систему принятия решений;
- 2) проведение анализа деятельности и контроль рисков в области устойчивого развития в разрезе трех его составляющих;
- 3) повышение качества управления устойчивым развитием за счет организации системной работы;
- 4) создание механизмов эффективного взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами, включая регулярное информирование о результатах деятельности в области устойчивого развития.

Деятельность Общества будет направлена на реализацию инициатив в области устойчивого развития в следующих направлениях:

- 1) содействие устойчивому развитию национальной экономики в сфере АПК;
- 2) управление собственным экологическим воздействием;
- 3) содействие ответственным закупкам;

4) ответственная трудовая практика;

5) ответственная деловая практика.

Содействие устойчивому развитию национальной экономики в сфере АПК

В рамках своей деятельности Общество оказывает существенное воздействие на развитие регионов, в связи с чем Обществом на периодической основе осуществляется оценка развития рынка лизинга по стране, а также участие Общества в обновлении машинно-тракторного парка страны.

Управление собственным экологическим воздействием

В силу своей деятельности Обществом осуществляется косвенное воздействие на окружающую среду посредством финансирования сельскохозяйственной техники. Следует отметить, что Обществом предоставляется в лизинг исключительно новая техника, отвечающая современным требованиям и стандартам (нормам выбросов вредных веществ в атмосферу), и подлежащая обязательной сертификации, без которой техника не ввозится в Казахстан. Тем самым, обеспечивается минимальное влияние техники на окружающую среду.

В целях обеспечения снижения потенциального негативного экологического воздействия и повышения потенциального положительного экологического эффекта от деятельности Общества утверждена Экологическая и социальная политика АО «КазАгроФинанс». Политика определяет принципы и подходы к учёту и мониторингу экологических и социальных факторов в кредитно-лизинговой деятельности Общества.

Общество применяет принципы и методы рационального использования ресурсов, которые наилучшим образом обеспечивают предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В своей деятельности Общество стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации, существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота и практики двусторонней печати.

Содействие ответственным закупкам

Ответственная практика закупок – это закупка таких товаров, работ и услуг, которые дают оптимальное соотношение цены и качества и выгодны не только для заказчика услуг, но и для экологии, общества и экономики.

В Обществе закупки проводятся в режиме реального времени и предоставляют участникам доступ к электронному формату совершения гражданско-правовых сделок по приобретению товаров, работ и услуг с заверением юридических действий электронно-цифровой подписью. Портал предоставляет отечественным поставщикам возможность участвовать в конкурентных закупках Общества. Закупки осуществляются на Евразийском электронном портале: eep.mitwork.kz.

Общество планирует отдавать предпочтение товарам, работам и услугам (далее – ТРУ), оказывающим минимальное воздействие на окружающую

среду, в частности, рассматривает возможность приоритетного закупа товаров, произведенных из отходов, вторичного сырья, при использовании энергии ВИЭ. Кроме этого, Обществом будет рассмотрена возможность учета принципов устойчивого развития при формировании квалификационных требований к поставщикам.

При принятии решений относительно закупок Общество принимает во внимание экологические, социальные и этические характеристики закупаемых ТРУ, по возможности, их интегрируя в практику закупок. Внедрение такого подхода к закупкам станет стимулом для развития рынка ответственных производителей и толчком для инноваций.

Ответственная трудовая практика

Общество выстраивает трудовые отношения со своими работниками на основе Конституции Республики Казахстан, трудового законодательства Республики Казахстан, а также с учетом принципов Глобального договора ООН, Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий.

При осуществлении своей деятельности Общество руководствуется принципом предоставления равных возможностей в реализации своих прав и свобод в сфере труда и не допускает дискриминацию при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям

Все бизнес-процессы Общества по вопросам управления персоналом и построения трудовых отношений выстроены по принципам прозрачности, доступности и соответствия законодательству: при найме на работу / расторжении трудовых договоров, вознаграждения за труд, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности.

Повышение уровня производительности труда работников осуществляется через справедливую и систематизированную оценку эффективности деятельности каждого сотрудника в зависимости от их вклада в успешность бизнеса и достижение стратегических показателей Общества.

При подборе персонала Обществом реализуются процедуры открытого конкурсного отбора кадров на вакантные должности.

С целью дальнейшего развития и продвижения профессиональных кадров внутри Общества формируется кадровый резерв из лучших работников, выстраивается их карьерный план и проводится их обучение.

В Обществе функционирует система постоянного обучения и развития персонала с применением современных технологий и систем управления информацией. Процесс обучения в Обществе выстраивается на основе ежегодной комплексной оценки работников.

С целью обеспечения справедливого и конкурентоспособного вознаграждения за труд в Обществе осуществляется регулярный обзор заработных плат, проводятся мотивационные исследования.

Общество предпринимает меры по обеспечению правильной организации труда работников на рабочих местах и стремится создать

безопасные условия труда, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан в этой области.

Общество документирует и расследует все инциденты и проблемы, связанные с безопасностью и охраной труда, с целью их минимизации или устранения.

Общество предоставляет необходимую подготовку работников в области безопасности и охраны труда, включая обучение и повышение квалификации работников в этой области.

Ответственная деловая практика

Общество выявляет риски коррупции, внедряет и поддерживает политики и практики, противодействующие коррупции.

В Обществе реализуются мероприятия по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, проведению антикоррупционного мониторинга, внутреннего анализа коррупционных рисков, разработке антикоррупционных стандартов и другие меры по минимизации причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

В целях выявления фактов коррупционных правонарушений в Обществе внедрены механизмы обратной связи, посредством которых должностные лица, работники и контрагенты Общества, а также физические и юридические лица могут предоставлять сведения о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных любым должностным лицом, работником Общества/должностным лицом, работником, представителем контрагента Общества.

В структуре Общества действует структурное подразделение, исполняющее функции антикоррупционной комплаенс-службы, задачей которой является обеспечение соблюдения Обществом и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. Кроме того, Служба комплаенс обеспечивает функционирование системы контроля и управление рисками по установлению соответствия деятельности Общества нормативно-правовым требованиям, внутренним правилам, рекомендациям и стандартам, регламентирующим деятельность Общества, по выявлению фактов нарушений и комплаенс-рисков.

Общество повышает осведомленность своих должностных лиц, работников, контрагентов в вопросах коррупции и противодействия ей. На регулярной основе проводится обучение работников по искоренению коррупции.

Управление устойчивым развитием в Обществе осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Общества и является ее неотъемлемой частью.

1.2.7. Персонал

Квалифицированный, инициативный, высокомотивированный, нацеленный на продуктивную качественную работу персонал рассматривается

как главное достояние Общества и важный фактор обеспечения конкурентоспособности Общества.

В Обществе действует Единая кадровая политика акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и юридических лиц, более пятидесяти процентов акций (долей участия) которых прямо принадлежат акционерному обществу «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» на праве собственности или доверительного управления на 2022-2024 годы (утверждена решением Правления АО «НУХ «Байтерек» от 06 апреля 2022 года №17/22), представляющая собой целостную долгосрочную стратегию управления персоналом, главной целью которой является полное и своевременное удовлетворение потребностей Общества в трудовых ресурсах необходимого качества и количества в конкретные временные рамки.

В реализации направлений Кадровой политики в сфере соблюдения прав человека и построения трудовых отношений Общество руководствуется принципами Глобального договора ООН, Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий.

Общество обеспечивает высокий уровень социальной защищенности работников, создает условия для их полноценной деятельности и получения адекватного вознаграждения за труд, предоставляет возможности для профессионального, личностного и карьерного роста и таким образом повышает заинтересованность работников в долгосрочных, эффективных и плодотворных взаимоотношениях с Обществом, следствием чего является достижение высокой эффективности труда.

Общество предоставляет работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов и карьерного роста исключительно на основе профессиональных навыков, опыта и знаний. В Обществе внедрены процедуры открытого конкурсного отбора кандидатов на вакантные позиции. Не допускаются никакие формы дискриминации и нарушений прав кандидатов на вакантные должности и работников.

На конец 2021 года среднесписочная численность работников составила 377 человек, в том числе мужчин – 49,9 % (188 чел.), женщин – 50,1 % (189 чел.). Все работники имеют высшее образование. Сокращение численности работников по сравнению с 2020 годом связано с утверждением новой организационной структуры в рамках проведения оптимизации штатной численности и административных расходов.

Наименование показателя	2018	2019	2020	2021
Штатная численность	347	366	353	333
Среднесписочная численность работников, ед.	450	405	395	377
<i>Структура персонала по категориям:</i>				
– управляющие должности	76	76	74	75
– работники	374	329	321	302
<i>Структура персонала по возрастным категориям:</i>				
– до 30 лет	83	34	30	18
– от 30 до 50 лет	350	322	317	322
– старше 50 лет	17	49	48	37

<i>Гендерная структура персонала:</i>				
– мужчины	216	221	204	188
– женщины	234	184	191	189

Таблица № 13. Численность и структура персонала Общества.

Источник: данные Общества

Развитие эффективной системы мотивации и стимулирования персонала обеспечивает прямую и стабильную заинтересованность каждого работника в достижении результативности личной трудовой деятельности.

Основным компонентом системы мотивации персонала является механизм денежного вознаграждения за труд. Система оплаты труда Общества основана на базовом (постоянной части) вознаграждении (должностной оклад) и переменном вознаграждении (премии). Должностные оклады устанавливаются в соответствии со схемой должностных окладов. Переменное вознаграждение (премии) персонала строится на подходе оценки вклада каждого работника в достижение стратегических целей Общества путем каскадирования стратегических показателей в карту КПД членов исполнительного органа и дальнейшее каскадирование в карты КПД административно-управленческого и производственного персонала.

Обеспечение справедливой оценки труда женщин и мужчин и недопущение дискриминации в вопросах вознаграждения за труд имеют существенное значение для достижения гендерного равенства и являются одной из основных составляющих достойного труда. Общество придерживается принципа равного вознаграждения за труд равной ценности.

Общество развивает социальную направленность для последовательного повышения уровня жизни своих работников, обеспечения всеобщей доступности основных социальных благ, а также благоприятного психологического климата в коллективе.

Одним из главных приоритетов Общества является создание надлежащих условий для обеспечения охраны жизни и здоровья работников. В целях разрешения индивидуальных трудовых споров в Обществе создана Согласительная комиссия, состоящая из равного числа представителей работодателя и работников Общества, избранных на общем собрании трудового коллектива. Также, внедрены институт Омбудсмена и стандарты деловой этики.

1.3. Анализ исполнения СКПД и SWOT

В соответствии со Стратегией развития Общества на 2020 – 2029 годы были определены 10 СКПД и два стратегических направления Общества. По итогам 2021 года, СКПД выполнены в следующем объеме:

Наименование ключевых показателей деятельности	Ед. измерения	План	Факт	% выполнения
Стратегическое направление № 1: СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ АПК ЧЕРЕЗ ТЕХНИЧЕСКОЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ				
Цель 1: Увеличение технической оснащенности и экспортного потенциала в сельском хозяйстве				

КПД 1. Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования	млрд тенге	85	141,6	166,6
КПД 2. Производительность труда по профинансированным инвестиционным проектам	тыс. тенге на 1 работника	3 350	3 703	110,5
КПД 3. Объем экспорта продукции по проектам, профинансированным Обществом	млн долл. США	30	30	100
Цель 2: Совершенствование и развитие лизинговых услуг				
КПД 4. Уровень автоматизации основных процессов финансирования	%	60	57	95
Стратегическое направление № 2: ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ				
Цель 1: Повышение рентабельности деятельности Общества				
КПД 5. ROA	%	не менее 1,53	4,52	295,4
КПД 6. ROE	%	не менее 4,65	13,36	287,3
КПД 7. Соотношение объема бюджетных средств к привлеченным	соотношение в год	1:1,3	1:7	538,5
КПД 8. Поддержание оптимального уровня сформированных резервов (проvizий) по ссудному портфелю	%	13	11,56	112,5
КПД 9. Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств Национального Фонда Республики Казахстан	%	31	37,97	122,5
Цель 2: Корпоративное развитие Общества в соответствии с лучшей практикой				
КПД 10. Рейтинг корпоративного управления	%	86	87,6	101,9

Таблица № 14. Исполнение СКПД за 2021 год.

Источник: данные Общества

Согласно расчетов, итог реализации Стратегии развития Общества на 2020-2029 годы за 2021 год по многим мероприятиям исполнен на 100% и выше, что говорит об успешной реализации СКПД и высокого уровня реализации Стратегии развития.

Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. Большой опыт в сфере лизинга и кредитования в АПК, опыт взаимодействия с частным бизнесом;</p> <p>2. высокая компетенция в предоставлении лизинговых услуг и квалифицированный кадровый состав;</p> <p>3. широкая филиальная сеть и клиентская база субъектов АПК;</p> <p>4. налаженные партнерские отношения с отечественными и мировыми производителями сельскохозяйственной техники и оборудования;</p> <p>5. высокий уровень корпоративного управления Общества;</p> <p>6. наличие эффективной комплексной системы управления рисками Общества;</p> <p>7. узнаваемый бренд для субъектов АПК и востребованность Общества на рынке сельхозтехники;</p>	<p>1. Концентрация ссудного портфеля в одной отрасли экономики;</p> <p>2. высокая ставка вознаграждения по лизинговым продуктам вследствие отсутствия бюджетного фондирования;</p> <p>3. недостаточный уровень автоматизации процесса лизинга;</p> <p>4. высокая степень зависимости от принятия политических решений и фискальных органов;</p> <p>5. оторванность от отраслевого министерства, потеря связей влечет риски принятия неверных решений при проведении анализа и экспертиз;</p> <p>6. волатильность курса валюты;</p> <p>7. риск неэффективного государственного регулирования отрасли, перекосы в планировании, что может</p>

<p>8. положительная динамика количества клиентов и высокий уровень доверия к деятельности Общества;</p> <p>9. диверсифицированный портфель источников фондирования и значительный опыт в привлечении заемных средств на внутреннем и международном рынках.</p> <p>10. поддержка отечественного производителя.</p>	<p>вызвать рост издержек и снижение производительности труда.</p>
Возможности	Угрозы
<p>1. Формирование эффективной государственной поддержки отрасли;</p> <p>2. повышение уровня государственной поддержки АПК, в том числе по вопросам обновления машинно-тракторного парка;</p> <p>3. возможность наращивания инвестиций за счет привлеченных и государственных источников финансирования.</p> <p>4. наличие значительного количества субъектов АПК, не охваченных услугами Общества;</p> <p>5. усиление бренда Общества, позиционирующегося как лучший партнер для субъектов АПК в обновлении сельхозтехники и оборудования.</p> <p>6. улучшение бизнес-процессов по рассмотрению заявок, в том числе переход на онлайн-обслуживание клиентов;</p> <p>7. цифровизация земельных вопросов, снижение не используемых земельных угодий (пашен), в т.ч. путем применения ресурсосберегающих технологий.</p>	<p>1. Недостаточность денежных средств, выделяемых на государственное субсидирование инвестиционных вложений и/или ставки вознаграждения по кредитным продуктам в сфере АПК.</p> <p>2. макроэкономические риски, обусловленные ухудшением внутренней и внешней среды, импортозависимость, а также конъюнктура мировых цен, сказывающиеся на увеличении стоимости техники и оборудования;</p> <p>3. появление на рынке лизинга с/х техники второго субъекта квазигосударственного сектора, что создает неправильную конкуренцию;</p> <p>4. риск возникновения форс мажорных обстоятельств, ограничительных мер, изменения климата и иные ситуации, влекущие сокращение производства в АПК, снижение спроса на технику и исполнение клиентами договорных обязательств.</p> <p>5. увеличение стоимости предмета лизинга на импортную технику вследствие снижения курса тенге, увеличения налогов и т.д.</p>

Таблица № 15. SWOT-анализ.

Источник: данные Общества

Данный SWOT-анализ отражает сильные и слабые стороны, а также существующие возможности и угрозы для деятельности Общества.

К сильным сторонам можно отнести большой опыт работы в сфере лизинга и кредитования в АПК, высокую компетенцию и квалифицированный кадровый состав, эффективную систему управления рисками, высокий уровень корпоративного управления. Слабыми сторонами являются отсутствие бюджетного фондирования, дефицит средств по государственным мерам поддержки, введение утилизационного сбора, увеличение стоимости предмета лизинга на технику, недостаточность уровня автоматизации процесса лизинга.

Итоги проведенного SWOT-анализа показывают, что Общество имеет преимущественно сильные стороны, которые предоставляют возможности для

активной деятельности и удержания лидерских позиций в лизинговой деятельности.

Однако, недавние события показали необходимость постоянного мониторинга рисков и проявления гибкости в части предоставления условий финансирования.

1.4. Основные выводы

Текущая ситуация показывает высокую долю изношенной сельскохозяйственной техники в стране и низкие темпы ее обновления, что обусловлено недостаточным уровнем финансовых средств у субъектов АПК.

Считаем, что одним из основных условий реализации поставленных задач в части обновления и технического переоснащения ресурсов является лизинг.

Кроме этого наблюдается высокий потребительский спрос у субъектов АПК на данную финансовую услугу, несмотря на отсутствие бюджетного фондирования в продолжительный период времени.

Имея многолетний опыт работы на рынке лизинга, высокий кредитный рейтинг, устойчивую конкуренцию, а также надежные и партнерские отношения с отечественными заводами-производителями, Общество сосредоточит свою дальнейшую деятельность на реализации поставленных стратегических задач, а также отмеченных в послании Главы государства и в Нацпроекте.

Учитывая геополитическую обстановку в мире и неопределенность, связанную с курсом валюты, инфляцией, увеличением базовой ставки Нацбанком РК, в данной Стратегии развития взят ориентир на поддержание оптимального объема лизинга сельскохозяйственной техники, при этом, Общество продолжит работу по эффективному управлению своими активами, корпоративному развитию, внедрению автоматизированных процессов кредитования, с целью предоставления качественных услуг субъектам АПК и обеспечению непрерывной деятельности Общества.

2. Миссия и видение

Миссия. Содействие техническому оснащению Агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем предоставления качественных и конкурентных лизинговых услуг.

Видение. АО «КазАгроФинанс» – лидер на рынке лизинга АПК Казахстана, обеспечивающий потребности отрасли в современной и высокотехнологичной технике.

3. Стратегические направления деятельности АО «КазАгроФинанс», цели и задачи

Основным инструментом деятельности Общества является предоставление субъектам АПК лизинговых услуг. При этом Обществом на

постоянной основе проводит мониторинг и анализ исполнения поставленных целей.

Общество неуклонно стремится к увеличению эффективности деятельности, путем предоставления доступных и качественных услуг. Таким образом, СКПД направлены на оценку эффективности Общества и сгруппированы (разделены) по двум направлениям:

- содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение;
- эффективность деятельности компании.

Для реализации стратегических направлений Обществом поставлено ряд задач и целей, выполнение каждой из которых будет оказывать положительный эффект на деятельность Общества.

Задачи направлены на повышение уровня технической оснащенности и интенсификации производства в АПК, будут реализовываться в рамках Нацпроекта, посланий Главы государства, озвученных 1 сентября 2021 года и 16 марта 2022 года, а также протокольного поручения Правительства РК от 24 августа 2021 года «О прогнозе социально-экономического развития Республики Казахстан на 2022 – 2026».

В Стратегии развития предусмотрены к реализации 9 задач в рамках 2 стратегических направлений и 3 цели, а также достижение результатов по 9 ключевым показателям деятельности.

3.1. Стратегическое направление 1. Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение

Ресурсы Общества будут сконцентрированы на инвестициях в основной капитал и рост производительности труда в аграрном секторе путем обеспечения субъектов АПК сельхозтехникой с использованием инструментов лизинга.

Приоритетом деятельности Общества являются интересы отечественных сельхозтоваропроизводителей – основных клиентов Общества. Для этого Обществом будет проводиться планомерная работа по постоянному совершенствованию услуг и повышению качества их предоставления.

3.1.1. Цель. Увеличение технической оснащенности и экспортного потенциала в сельском хозяйстве

Для достижения вышеуказанной цели Обществом будет осуществлена реализация следующих задач:

- 1) увеличение объемов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники;
- 2) содействие развитию объемов выручки и экспортной выручки предприятий, получивших поддержку «КазАгроФинанс»;
- 3) развитие продуктовой линейки Общества, повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг.

Задача 1. Увеличение объемов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники

Объем финансирования лизинга сельскохозтехники и оборудования будет являться одним из ключевых показателей деятельности Общества в долгосрочном периоде.

Благодаря финансовой стабильности Общества, эффективному привлечению средств, и успешной реализации задач, Общество продолжит увеличивать объемы инвестиций в АПК.

Инвестиции в капитал позволят предприятиям повысить эффективность производства, увеличить производство продукции и ее переработки, провести импортозамещение, насытив внутренний рынок продукцией отечественного производства и выйти на международные рынки.

Этому также будут способствовать меры господдержки, предусмотренные приложением к Нацпроекту, «План-графика по реализации национального проекта по развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021-2025 годы» (далее – План-график).

Задачей 1. План-графика «Повышение производительности труда в 2,5 раза» предусмотрен Показатель 1. «Увеличение за счет роста объема субсидирования приобретения сельхозтехники в 1,5 раза, в %», где в 2025 году планируемый объем будет достигать 150%. В рамках данной задачи предусмотрено следующее мероприятие:

– Мероприятие 1. «Увеличение уставного капитала АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» с последующим увеличением уставного капитала АО «КазАгроФинанс» для финансирования приобретения техники, кормозаготовительной техники и мобильных систем для последующей передачи в лизинг, тысяч тенге», с общей суммой финансирования 79 400 000,0 тысяч тенге, в периоды 2023 – 2025 годов.

В очередном послании Главы государство было отмечено о низком уровне осадков в ряде регионов, что может негативно повлиять на урожайность, привести к нехватке кормов.

Выделение бюджетных инвестиций позволит повысить уровень обеспеченности кормозаготовительной техникой (который состоит из комплекта: кормоуборочный комбайн, сеялки точного высева, трактор для трамбовки собранной массы, техники для транспортировки собранной массы) и кормами в стране.

С целью обеспечения ежегодного увеличения объемов инвестиций по лизингу техники, Обществом будет проводится планомерная работа по привлечению дополнительных средств из различных источников финансирования.

Задача 2. Содействие развитию объёмов выручки и экспортной выручки, предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс»

Обществом поставлена задача по оказанию содействия развития объёмов выручки и экспортной выручки, предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс», которая напрямую согласуется с Задачей 4. «Стабильное повышение доходов 1 млн сельских жителей за счет формирования 7 крупных экосистем и реализации инвестиционных проектов» Нацпроекта.

В период с 2004 по 2017 годы Обществом реализованы инвестиционные проекты (направление по финансированию инвестиционных проектов на основании решения АО «НУХ «КазАгро» с 2017 года передано в АО «Аграрная кредитная корпорация»). В данное время Обществом поддерживаются те проекты, которые находятся в кредитном портфеле, где объем выручки и экспортной выручки предприятий рассчитывается по фактическим и оцениваемым данным от реализации продукции по инвестиционным проектам по итогам отчетного периода.

Задача 3. Развитие продуктовой линейки Общества, повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг

Не маловажным для Общества является развитие и предоставление качественных лизинговых услуг.

В целях максимального удовлетворения клиентов Общество продолжит развитие продуктовой линейки в зависимости от сегментации клиентских групп и их потребностей. Под развитием продуктовой линейки понимается, как создание спецпрограмм по отдельным видам предметов лизинга либо группам заемщиков, так и возможное внедрение помимо стандартного прямого финансового лизинга иных продуктов, направленные на техническое оснащение АПК.

Правительственные программы позволяют обеспечить устойчивый экономический рост в отрасли АПК, обеспечив рост инвестиций в капитал (в 2021 году рост составил 33,3% по отношению к 2020 году), обновлять устаревшие основные фонды.

	2020 год	2021 год
Инвестиции в основной капитал в АПК, млн тенге	573 197	773 219
Приобретение машин и оборудования в лизинг в стране, млн тенге	118 115	174 447
Доля лизинга в инвестициях АПК, %	20,6	22,6

Таблица № 16. Доля лизинга.

Источник: данные Бюро национальной статистики АСПИР РК

Приостановка процессов модернизации и обновления устаревших фондов, означает быструю потерю не только текущих, но и будущих конкурентных преимуществ отечественных производителей.

Лизинг выступает одним из инструментов, дополняющий возможности субъектов АПК, в связи с чем Общество будет усовершенствовать продуктовую линейку, учитывая мировые, экономические и экологические тенденции.

Постоянное повышение качества предоставляемых услуг является одним из важных условий для устойчивого развития Общества. Основными характеристиками качественной услуги для Общества являются: высокий уровень консультационной работы менеджеров, уважительное и внимательное отношение к клиентам и его пожеланиям, максимально быстрый срок получения услуги, отсутствие упущений и недочетов на любых этапах оказания услуги.

Для реализации данной задачи в Обществе будет продолжена работа по реализации клиентоориентированной политики, в рамках которой на постоянной основе будет проводиться обучение фронт-офиса для улучшения качества обслуживания клиентов, вестись контроль за качеством проводимых консультаций и оказываемых услуг. Главной целью внедрения клиентоориентированных стандартов – это стремление превзойти ожидания своих клиентов и помочь им достичь успеха в агробизнесе.

В процессе совершенствования клиентоориентированных стандартов Общество будет применять международную практику при предоставлении услуг, а также современные способы получения обратной связи от клиентов, по оценке качества.

Под доступностью услуг Общество подразумевает:

- установление конкурентных условий финансирования, отвечающих возможностям аграриев;
- эффективную информационную поддержку с максимальным охватом;
- поддержание положительного имиджа компании и узнаваемого бренда для клиентов;
- автоматизация и упрощение процедур подачи заявки на получение финансирования;
- обеспечение прозрачной системы отслеживания клиентом статуса заявки.

Общество в среднесрочной перспективе полностью перейдет на электронную систему принятия и отслеживания заявок.

Обществом запущена система онлайн подачи заявок на условиях специальной программы «Экспресс-лизинг», путем подписания клиентом необходимых документов посредством ЭЦП на электронном портале <https://online.kaf.kz/>. Система позволит в максимально короткие сроки и минимальным пакетом документов принять решение по заявке, а также отслеживать статус заявки от регистрации до принятия решения по ней. При подаче онлайн заявки клиент сможет работать в личном кабинете, где будут предоставляться функции просмотра графика погашения, истории погашения и обратной связи с менеджером Общества. Также, с помощью интеграции данной системы с государственными и не государственными базами данных, уменьшится количество предоставляемых документов для получения финансирования.

Общество будет стремиться к тому, чтобы лизинговые продукты стали для клиентов очень быстрой и легкой процедурой, а сам финансовый инструмент «лизинг» перевести на новый уровень и сделать его самым конкурентоспособным и востребованным финансовым продуктом на рынке Казахстана.

Также планируется продолжить использование информационных каналов распространения сведений о своих финансовых продуктах и акциях, по предстоящим платежам клиентов, проведения консультаций фермеров с использованием местных и районных исполнительных органов, национальных

палат предпринимателей, различных аграрных союзов, центров продаж техники и др.

Стратегические ключевые показатели деятельности:

- 1) Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования, млрд тенге;
- 2) Объем выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс» (за год), млрд тенге;
- 3) Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс» (за год), млрд тенге.

Ожидаемые результаты:

Совершенствование и развитие лизинговых услуг с ориентиром на потребительский спрос позволит повысить удовлетворенность действующих и привлечь новых клиентов Общества, а также обеспечить ценный вклад Общества в поддержку отечественных аграриев.

Внедрение электронной системы принятия и отслеживания заявок, расширение информационных каналов распространения информации, совершенствование рекламной стратегии позволит максимально увеличить региональный охват и доступность услуг Общества для субъектов АПК.

Проведение автоматизации бизнес-процессов, упрощение процедур и сроков рассмотрения заявок, расширение и развитие продуктовой линейки и финансовых продуктов, внедрение клиентоориентированного подхода позволит повысить удовлетворенность клиентов качеством и уровнем оказываемых лизинговых услуг Общества.

3.2. Стратегическое направление 2. Эффективность деятельности компании

Обществом проводится постоянная работа по повышению эффективности деятельности и обеспечения ее финансовой устойчивости, а также повышение эффективности деятельности Советов директоров и усилении роли независимых директоров.

Общество рассматривает корпоративное управление, как ключевой инструмент повышения эффективности своей деятельности.

3.2.1. Цель 1. Повышение рентабельности деятельности Общества

Рентабельность является не только показателем эффективной работы Общества, коэффициент также характеризует отдачу каждого вложенного тенге в актив.

Для достижения вышеуказанной цели Обществом будет осуществлена реализация следующих задач:

- 1) повышение эффективности управления собственным капиталом и активами;
- 2) повышение качества ссудного портфеля;
- 3) совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов.

Задача 1. Повышение эффективности управления собственным капиталом и активами

Основным показателем эффективного управления капиталом и активами является положительный финансовый результат компании путем качественного привлечения финансовых средств, поддержания оптимального уровня резервов/провизий, эффективного управления свободной ликвидностью и финансовыми обязательствами, а также поддержания оптимального размера административных расходов.

Обществом продолжится активная работа по привлечению инвестиций, которая будет осуществляться через развитие сотрудничества с инвесторами, использования новых инструментов заимствования, диверсификации источников финансирования, а также фондирования в объемах, необходимых для реализации целей и задач Общества.

Оптимальный уровень провизий будет достигаться путем постоянной работы с проблемным портфелем и усилением мониторинга по погашению обязательств действующими клиентами.

Обществом будет продолжена работа по повышению эффективности управления ликвидностью путем максимизации доходности высоколиквидных активов и минимизации финансовых рисков, а также снижение операционных рисков при осуществлении казначейских операций.

Задача 2. Повышение качества ссудного портфеля

В целях увеличения финансовой эффективности и обеспечения результативного привлечения денежных средств, необходимо проведение непрерывной и долгосрочной работы по повышению качества ссудного портфеля Общества путем:

1. последовательного улучшения качества анализа клиентов и проектов;
2. поддержания оптимального уровня NPL;
3. совершенствования процессов работы с просроченным и проблемным долгом;
4. установления достаточных точек-контролей в целях минимизации рисков по возникновению просроченной задолженности.

В соответствии с действующим законодательством, а также внутренними документами Общества, при работе с проблемными проектами будут проводиться мероприятия, направленные на взыскание задолженности (досудебная работа, поиск инвесторов, реализация залогового обеспечения, изъятие предметов лизинга, и т.д.)

Также, в случае обоснованности и перспективности погашения в будущем, по ходатайству заемщика рассматриваются возможности предоставления реструктуризации, проведение реабилитационных мероприятий в отношении проблемного долга.

В связи с чем, Обществом с целью снижения NPL будут применяться следующие инструменты:

- ✓ добровольная реабилитация проблемного долга;
- ✓ осуществление процедур внесудебной реализации имущества;

✓ расторжение договора финансового лизинга по соглашению сторон, в одностороннем порядке, возврат, изъятие предмета лизинга;

✓ заключение мировых / медиативных соглашений на стадии судебного разбирательства;

✓ возмещение средств за утраченный предмет лизинга/залогового имущества и работа со страховыми компаниями, связанная с взысканием страховых выплат;

✓ обращение залогового имущества в собственность Общества в рамках внесудебной реализации, исполнительного производства и процедуры банкротства;

✓ заключение соглашений по уступке прав требования и т.д.

В этой связи Обществом будет продолжена работа по совершенствованию подходов к управлению рисками в сделках, чтобы минимизировать вероятность потерь от неработающих активов.

Задача 3. Совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов

В Обществе действует налаженная система мониторинга проектов, направленная на обеспечение соблюдения принципов платности, срочности, возвратности и предотвращение нарушений договорных обязательств со стороны клиента.

Совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов планируется путем:

– организации мероприятий по обеспечению своевременности и полноты исполнения обязательств, в том числе посредством SMS-оповещения клиентов по предстоящим платежам;

– отслеживания изменений о финансовом состоянии клиентов на основании анализа финансовых и производственных показателей;

– особое внимание будет уделено контролю возврата денежных средств, выделенных из Национального фонда РК на финансирование инвестиционных проектов. Для чего будет проводиться постоянный мониторинг исполнения планов погашения, а также будет усилена работа по работе с проблемным инвестиционным портфелем.

Стратегические ключевые показатели деятельности:

- 1) ROA, %;
- 2) Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год, %;
- 3) Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов АО «КазАгроФинанс», %;
- 4) NPL90+, %;
- 5) Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств НФ РК, %.

Ожидаемые результаты:

Реализация мер по совершенствованию деятельности Общества через повышение качества ссудного портфеля, увеличение эффективности использования собственного капитала и активов, обеспечат доходность и инвестиционную привлекательность деятельности Общества.

Формирование и организация системы управления рисками и внутреннего контроля обеспечит Обществу эффективное достижение стратегических и операционных целей посредством построения системы, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами, ежедневными операциями Общества.

Мероприятия, направленные на сохранение кредитного рейтинга и поддержание кредитоспособности, позволят сохранить доверие к Обществу со стороны кредиторов, а также снизить стоимость привлеченных финансовых средств.

Комплексная работа по выполнению поставленных задач в конечном итоге позволит Обществу достичь конкурентных преимуществ.

Кроме этого эффективность деятельности Общества напрямую зависит от активной механизации производственных процессов и использования современной сельхозтехники и оборудования субъектами АПК.

Переоснащение основных фондов и обновления парка сельхозтехники требует большого количества инвестиционных вложений, в виду чего Общество будет способствовать повышению темпов обновления техники, за счет привлечения средств из различных источников, с целью дальнейшего финансирования отрасли.

3.2.2. Цель 2. Корпоративное развитие Общества в соответствии с лучшей практикой

Важной целью Общества остается корпоративное развитие, которое заключается в развитии системы корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля, а также развитие человеческих ресурсов. Для достижения вышеуказанной цели Обществом будет осуществлена реализация следующих задач:

- совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Общества;
- совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля;
- внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Общества.

Задача 1. Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Общества

Совершенствование системы корпоративного управления и повышение уровня прозрачности являются одними из ключевых задач Общества в

достижении цели по корпоративному развитию в соответствии с лучшей практикой корпоративного управления.

Дальнейшее развитие системы корпоративного управления Обществом планируется путем:

- мониторинга соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления Общества, соответствующий отчет подлежит вынесению на рассмотрение Совету директоров на ежегодной основе соблюдения принципов корпоративного управления;
- ежегодной оценки деятельности Советов директоров Общества, их комитетов. При этом не реже одного раза в три года оценка будет проводиться с привлечением независимой профессиональной организации (при наличии средств, необходимых для проведения внешней оценки в Бюджете Общества);
- диагностики уровня корпоративного управления. Внутренняя оценка эффективности системы корпоративного управления будет проводиться службой внутреннего аудита Общества не менее одного раза в два года в соответствии с внутренними нормативными документами Общества. Внешняя оценка уровня корпоративного управления будет проводиться с периодичностью один раз в три года независимой организацией при наличии средств, необходимых для проведения внешней оценки в Бюджете Общества (по результатам оценки уровня корпоративного управления присваивается соответствующий рейтинг);
- обеспечения раскрытия информации о корпоративных событиях и периодической отчетности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг казахстанской фондовой биржи;
- осуществления контроля за полнотой и актуальностью информационного наполнения корпоративного интернет-ресурса Общества – www.kaf.kz;
- подготовки годового отчета Общества в соответствии с лучшими международными стандартами формирования отчетности.

Комплексная работа Общества по совершенствованию корпоративного управления будет способствовать повышению уровня корпоративного управления Общества и достижению плановых значений СКПД «Рейтинг корпоративного управления» в размере 85-100%.

Задача 2. Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля.

Успешное функционирование организации в условиях риска возможно при разработке особого механизма принятия решений, позволяющего определить величину потенциальных потерь, которую организация может на себя принять, а также оценить, насколько ожидаемая доходность оправдывает риск. Следовательно, необходима разработка конкретных мероприятий, позволяющих снизить влияние факторов риска.

Данная задача будет решаться посредством развития системы управления рисками, которая позволит руководству Общества выявить,

измерить и проконтролировать тот или иной риск и тем самым минимизировать его влияние.

В целях дальнейшего повышения эффективности работы, в Обществе будет проведена работа по усилению роли риск-менеджмента во всех направлениях деятельности посредством усиления организаторских и аналитических функций подразделения по риск-менеджменту, а также повышения роли и ответственности структурных подразделений за управление рисками в рамках их процессов, функционала и компетенций.

На ежеквартальной основе будет продолжено проведение стресс-тестирования кредитного риска, процентного риска, валютного риска, операционного и рыночного рисков, а также расчета резервов от стресс-тестирования.

В 2022-2023 году развитие системы управления рисками будет обеспечиваться за счет дальнейшего совершенствования регламентов по риск-менеджменту.

Развитие корпоративной системы управления рисками Общества будет направлено на построение корпоративной системы управления рисками, отвечающей современным требованиям.

Деятельность Общества направлена на создание внутренней среды, которая повышает понимание рисков работниками и повышает их ответственность за управление рисками. Внутренняя среда поддерживает следующие принципы деятельности Общества:

- идентификация и рассмотрение всех форм рисков при принятии решений и поддержка комплексного видения рисков руководством Общества;
- создание и оценка на уровне Общества, такого профиля рисков, который наилучшим образом отвечает целям Общества в целом;
- поддержка ощущения собственности и ответственности за риски и управление рисками на соответствующих уровнях иерархии управления (Совет директоров, Правление, структурные подразделения и т.д.). При этом риск-менеджмент не означает перенос ответственности на других;
- рациональное принятие решений и действие в интересах Общества на основании всесторонней оценки предоставляемой информации добросовестно, с должностной осмотрительностью и заботливостью (duty of care). Обязанность проявлять осмотрительность и заботливость не распространяется на ошибки в процессе принятия бизнес-решений, если только работники и должностные лица Общества не проявили при этом грубую небрежность;
- принятие решений работниками и должностными лицами Общества и действие добросовестно в интересах Общества, не учитывая личные выгоды, интересы лиц, связанных с Обществом особыми отношениями, в ущерб интересам Общества (duty of loyalty);
- отслеживание соответствия внутренней политике и процедурам Общества, и состояние системы корпоративного управления;
- своевременная информация о значимых (критических) рисках и недостатках системы управления рисками;



понимание, что политика и процедуры управления рисками являются обязательными.

Система внутреннего контроля в Обществе направлена на построение системы управления, способной оперативно реагировать на процессные риски, осуществлять контроль за основными и вспомогательными бизнес-процессами Общества. Для этих целей, Обществом реализуется План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля на 2022-2024 годы, утвержденный на основании проведенного СВА оценки эффективности системы внутреннего контроля.

Планом предусмотрен ряд мероприятий, направленных на улучшение действующей системы внутреннего контроля, в том числе анализ исполнения функций внутренних контролеров, актуализация внутренних нормативных документов, автоматизация отчетности, проведение тренингов для работников Общества, проведение оценки эффективности системы внутреннего контроля.

Совершенствование системы внутреннего контроля Общества позволит обеспечить повышение эффективности бизнес-процессов Общества, системы управления рисками, а также вероятности достижения целей Общества. Обществом будет продолжена работа по построению системы внутреннего контроля, способствующей получению гарантий целостности финансовых и не финансовых показателей, достижению целей Общества, а также реализации политик и процедур во всех аспектах деятельности.

Задача 3. Внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Общества

Вопросы устойчивого развития приобретают все большую распространенность в мировом сообществе. Формирование новых подходов бизнеса к управлению ресурсами, рисками и всеми видами воздействия на экономику, общество и экологию становятся ключевыми задачами при определении стратегии развития многих компаний.

Экологическое воздействие

Все виды сельскохозяйственного производства так или иначе взаимосвязаны с окружающей средой. Эрозия почв, истощение и загрязнение водных источников, засоление земель, образование подвижных песков и оврагов, снижение содержания гумуса и основных элементов минерального питания растений в почвах сельскохозяйственных угодий, повышение кислотности почв, ухудшение состояния сельскохозяйственных земель – все это наносит невосполнимый ущерб окружающей среде.

Для окружающей среды большую опасность представляют продукты сгорания топлива сельскохозяйственной техники, эксплуатационные и технологические разливы топливно-смазочных материалов и их склады котельные, устаревшее холодильное оборудование.

Кроме того, согласно научной литературе техническое состояние техники при ее износе сильно влияет на величину выбросов вредных веществ в атмосферу (повышение дымности, токсичных газов и веществ), а также

повышает загрязнение почвы в результате попадания нефтехимических отходов при эксплуатации сильно изношенной техники.

Общество осознает важность целей устойчивого развития и стремится к эффективной реализации принципов устойчивого развития путем соблюдения баланса интересов заинтересованных сторон.

Миссией Общества является содействие техническому оснащению Агропромышленного комплекса Республики Казахстан путем предоставления качественных и конкурентных лизинговых услуг. Так, Общество предоставляет в лизинг новую, современную сельскохозяйственную технику, которая по сравнению с устаревшей техникой оказывает меньше негативного влияния на окружающую среду.

Ввиду того, что в своей деятельности Общество реализует экологическую политику, которая основывается на реализации основных международных конвенций ООН по окружающей среде (согласно конвенции ООН по экологической перспективе, принятой резолюцией 42/186 Генеральной Ассамблеи, среди рекомендуемых мер является применение в сельском хозяйстве современной техники, недорогостоящей, простой, трудоемкой технологии) обновление машинно-тракторного парка РК и передача в лизинг новой и современной техники способствуют решению задач в области улучшения окружающей среды.

Социальная ответственность

Общество реализует задачи по повышению потенциала человеческих ресурсов, развитию корпоративной культуры, ориентированной на результат.

Общество за многолетний опыт работы сформировало фундамент высоко профессиональных кадров, являющийся основой для дальнейшего развития. Важным вопросом является постоянное повышение квалификации персонала.

Основной принцип стратегии в части управления человеческими ресурсами – это создание благоприятных трудовых условий для работников. Вследствие чего Общество будет выстраивать долгосрочные взаимоотношения с кадрами, инвестируя в их обучение и развитие.

В целях повышения качественного состава органов управления Общества будут усилены требования по управленческим компетенциям должностных лиц. Кандидаты должны иметь безупречную деловую репутацию, отвечать всем требованиям, предъявляемым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества.

В настоящее время, развитие персонала приобретают особое значение. В условиях глобализации, быстрого обновления технологий и устаревания профессиональных навыков персонала, способность развивать своих сотрудников является одним из ключевых факторов успеха. Также, немалый эффект оказывает быстрая изменчивость внешней среды, ее нарастающий инновационный характер, постоянное появление новых моделей управления и организации производства.

В качестве ответа на эти изменения Общество внедряет современные технологии и новые подходы ведения деятельности, а также применяет более

гибкие стратегии на практике для обеспечения конкурентоспособности. Эти обстоятельства требуют непрерывного и всеохватывающего обновления знаний и навыков сотрудников, что в свою очередь дает ряд ценных преимуществ:

1) повышение результативности. Работник, получающий необходимое обучение, способен выполнять свою работу качественнее и эффективнее. Лучшее понимание работы придает уверенность сотруднику, что в свою очередь, оказывает положительное влияние на деятельность Общества;

2) улучшение мотивации сотрудников. Инвестиции в развитие человеческого капитала способствуют повышению самооценки работников и интереса к работе;

3) развитие слабых сторон сотрудников. Обучение и развитие способствуют компенсированию пробелов в образовании, обеспечивая должный уровень компетентности и профессионализма всех сотрудников;

4) повышение продуктивности. Повышенная эффективность отдельных процессов позволит повысить эффективность всего Общества;

5) повышение способности к инновациям. Постоянное обучение позволяет генерировать новые идеи.

Кадровая политика направлена на привлечение, обучение и удержание высококвалифицированных кадров, обладающих достаточными для выполнения поставленных задач навыками и компетенциями. Ключевую роль в этой задаче играет применение эффективной системы мотивации, включающей как материальные, так и нематериальные стимулы для повышения результативности, а также ключевым аспектом успеха является формирование организационной культуры, основанной на разделяемых большинством сотрудников ценностях и способствующей сплоченности в совместной работе по достижению целей и повышение уровня вовлеченности персонала.

Система мотивации предназначена для мотивации работников к достижению высоких уровней производительности труда путем материальных и нематериальных вознаграждений, а также для удержания работников Общества и притока высококвалифицированных кадров. Система формирует четкое понимание того, какой вклад в реализацию целей и задач Компании должен внести каждый сотрудник.

Общество стремится выстроить систему мотивации, которая позволяла бы эффективно оценивать результаты работников и мотивировать их на достижение более высоких результатов.

Кроме того, система оценки эффективности деятельности сотрудников (по КПД) внедрена для административно-управленческого и производственного блоков. Внедрение системы мотивации позволит получить следующий эффект:

- повышение результативности и продуктивности сотрудников;
- повышение способности к инновациям;
- улучшение атмосферы в коллективе;
- удержание ключевых сотрудников;

- приток новых качественных человеческих ресурсов;
- снижение общей текучести кадров.

Социальная ответственность является наиболее важным условием для создания справедливых и цивилизованных социально-трудовых отношений в Обществе и одним из ключевых факторов, влияющих на его успешность. Кроме того, формирование социально ориентированного бизнеса является ключевым условием для реализации задачи, поставленной Главой государства. Поэтому Общество нацелено повысить стандарты социальной ответственности и стать образцовым работодателем.

Ключевыми показателями эффективности достижения данной цели являются:

- повышение степени вовлеченности персонала:
 - 1) 2021 год – до 60%;
 - 2) 2022 год – до 63%;
 - 3) 2023 год – до 65%;

- текучесть кадров должна быть не более:
 - 1) 2021 год – до 13%;
 - 2) 2022 год – до 13%;
 - 3) 2023 год – до 13%.

Для достижения данной цели необходимо реализовать ряд задач, а именно:

- регулирование социально-трудовых отношений на основе принципа социального партнерства путем:
 - проведения комплекса обучающих мероприятий для руководителей Общества для развития компетенций в области регулирования социально-трудовых отношений,
 - укрепление морально-психологического климата в трудовом коллективе,
 - проведения мероприятий, направленных на повышение репутации Общества среди работников и развитие системы обратной связи между работниками и руководством и т.д.
 - формирование системы непрерывной подготовки кадров путем разработки и реализации программ формирования и развития компетенций сотрудников Общества.

Общество создает работникам всесторонние условия для успешной профессиональной самореализации и удовлетворенности различными аспектами выполняемой ими работы, что бы те в свою очередь полностью разделяли корпоративные ценности, ощущали собственную причастность к его деятельности, искренне переживали за ее успехи, а также связывали личные профессиональные перспективы с перспективами развития Общества.

Экономическое воздействие

В рамках реализации целей экономической составляющей устойчивого развития деятельность Общества будет направлена на увеличение объемов финансирования по лизингу сельскохозяйственной техники, достижение

запланированного уровня финансовых результатов деятельности, а также повышения качества и уровня доступности лизинговых услуг, развитие продуктовой линейки.

Эффективность реализации задачи Общества в области устойчивого развития будет оцениваться через достижение КПД «Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования» и КПД «Рейтинг корпоративного управления».

Ключевые показатели деятельности:

1) Рейтинг корпоративного управления, %.

Ожидаемые результаты:

Развитие корпоративного управления окажет значительное влияние на повышение эффективной деятельности Общества, а также на принятие решений органами управления Общества в ходе реализации намеченных стратегических целей и задач.

Прозрачность деятельности и корпоративное управление в соответствии с лучшими мировыми практиками позволит повысить кредит доверия со стороны внешней и внутренней целевой аудитории, что в итоге скажется на рентабельности, ценности акций и имидже Общества.

Осуществление эффективной кадровой политики позволит Обществу удержать и привлечь высококвалифицированный состав кадров, способных внести значительный вклад в развитие и рост эффективности Общества, а также получить максимально возможную отдачу от инвестиций в человеческие ресурсы.

Достижение запланированного данным стратегическим направлением уровня корпоративного управления позволит Обществу стать успешной компанией, работающей в соответствии с признанными мировыми стандартами.

4. СКПД АО «КазАгроФинанс» до 2023 года и методология расчета показателей

Для реализации эффективной деятельности, Общество на постоянной основе проводит мониторинг и анализ достижения поставленных целей. Таким образом, СКПД направлены на оценку эффективности Общества, содержат девять главных и ключевых показателей деятельности, выполнение которых критически важно для эффективности Общества. При этом СКПД классифицированы в два направления:

– содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение;

– эффективность деятельности компании.

1) СКПД, это степень достижения запланированных результатов, т.е. способность Общества ориентироваться на конечный результат, в виду чего, СКПД направлены на достижение следующих показателей деятельности Общества: объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования; объем выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс»

(за год); объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс» (за год); ROA; доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год; доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов АО «КазАгроФинанс»; NPL 90+; погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств НФ РК; рейтинг корпоративного управления.

Стратегия развития реализуется путем достижения целей, структурированных по составляющим показателям в Стратегической карте Общества, которая содержит декомпозицию показателей и документов, согласно приложения 1.

В рамках актуализации Стратегии развития Общества принят следующий перечень СКПД и целевых значений:

№ п/п	Ключевой показатель деятельности	Ед. измерения	Обоснование	Методология расчёта	Целевое значение на 2023 год	Источник данных
Стратегическое направление 1. Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение						
Цель: Увеличение технической оснащённости и экспортного потенциала в сельском хозяйстве						
Задача 1. Увеличение объёмов инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники						
Задача 2. Содействие развитию объёмов выручки и экспортной выручки, предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс»						
Задача 3. Развитие продуктовой линейки Общества, повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг						
1	Объём лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования (значения данного показателя соответствуют значениям СКПД Холдинга «Объём инвестиций в основной капитал в отрасли АПК (за год)»)	млрд тенге	В реализацию задач «Стратегии-2050», Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года, Национального плана по развитию агропромышленного комплекса	Фактический объём инвестиций за отчетный год, направленный на лизинг сельскохозяйственной техники и оборудования за счет всех источников финансирования из расчета заключенных договоров финансового лизинга.	105	Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год
2	Объём выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс» *	млрд тенге	Республики Казахстан на 2021-2025 годы, Послания Главы государства народу Казахстана "Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны", в части технологического переснащения АПК, увеличения объема выручки и экспорта продукции.	Сумма объёмов выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс» по инвестиционным проектам. Объем выручки предприятий рассчитывается по фактическим и оцениваемым данным по выручке предприятий от реализации продукции: - по инвестиционным проектам по итогам отчетного периода, следующего после планируемой даты официального ввода проектных мощностей в эксплуатацию (в т.ч. завершение модернизации). 1. Формула определения прогнозных значений: Инвестиционные проекты на инвестиционной фазе ИВ = Факт. выручка за базисный 2020 год (с учетом погашения обязательств клиентов по инвестиционным проектам) * плановая доля участия в инвестиционном проекте. Примечание: В соответствии с протоколом	62,3	Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год

	<p>совещания под председательством Председателя Правления АО «НУХ «КазАгро» по вопросу передачи инвестиционных проектов КАФ в АКК от 4 ноября 2016 года, КАФ с 2017 года не осуществляет финансирование инвестиционных проектов.</p> <p>2. Формула определения фактических значений на эксплуатационной фазе реализации проекта: Инвестиционные проекты на эксплуатационной фазе</p> <p>ИВ = В по ФО * фактическая доля участия в инвестиционном проекте.</p> <p>Примечание: показатели В понимаются за период, следующий после периода ввода проектных мощностей.</p> <p>Расшифровка условных обозначений приведена под таблицей.</p>		
	<p>Сумма экспортной выручки предприятиями, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс» по инвестиционным проектам.</p> <p>Сумма экспортной выручки рассчитывается по выручке предприятия от реализации продукции на экспорт:</p> <p>- по инвестиционным проектам по итогам отчетного года, после даты официального ввода проектных мощностей в эксплуатацию (в т.ч. завершение модернизации).</p> <p>1. Формула определения прогнозных значений: Инвестиционные проекты на инвестиционной фазе</p> <p>ИВЭ = Факт. выручка за базисный 2020 год (с учетом погашения обязательств клиентов по инвестиционным проектам) * плановая доля участия в инвестиционном проекте.</p> <p>Примечание: В соответствии с протоколом совещания под председательством Председателя Правления АО «НУХ «КазАгро» по вопросу передачи инвестиционных проектов КАФ в АКК от 4 ноября 2016 года, КАФ с 2017</p>		
3	<p>Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс» (за год) *</p>	млрд тенге	
	2,3		<p>Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год</p>

года не осуществляет финансирование инвестиционных проектов.

2. Формула определения фактических значений на эксплуатационной фазе реализации проекта: Инвестиционные проекты на эксплуатационной фазе

ИВЭ = Объем экспорта, подтвержденный экспортерами документально * фактическая доля участия в инвестиционном проекте.

Расшифровка условных обозначений приведена под таблицей.

Стратегическое направление 2. Эффективность деятельности Компании

Цель 1. Повышение рентабельности деятельности Общества

Задача 1. Повышение эффективности управления собственным капиталом и активами.

Задача 2. Повышение качества ссудного портфеля.

Задача 3. Совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов.

В целях повышения инвестиционной привлекательности, будет проводиться работа по обеспечению

доходности Общества. В этой связи, Общество будет стремиться к постепенному увеличению маржи рентабельности для обеспечения роста доходности Общества при помощи качественного привлечения финансовых средств, поддержания оптимального уровня резервов/проvizий, контроля за

4 ROA

%

Прибыль за год (чистая) / Среднее значение между объемами активов на конец предыдущего периода и на конец текущего периода *100.

2 - 2,2

Аудированная
Финансовая
отчетность
АО
«КазАгроФинанс»

			поддержанием оптимального размера административных расходов Общества. Компания будет продолжать стремиться наращивать портфель займствований в большей степени за счет негосударственных источников займа. При этом, не исключается возможность привлечения бюджетных инвестиций.						
5	Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год	%			Номинальная стоимость негосударственного заимствования за отчетный год / Номинальная стоимость общего заимствования за отчетный год *100, где под негосударственными средствами понимаются: заемные средства, привлеченные Обществом, в том числе от акционера, по рыночной ставке; под государственными средствами понимаются: бюджетные инвестиции, бюджетные кредиты, выделенные Обществу; займы за счет средств Национального фонда РК; под общим заимствованием понимается общий размер привлеченных заемных средств за отчетный год.	70		Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год	
6	Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов АО «КазАгроФинанс» **	%	Важно, чтобы активы АО «КазАгроФинанс» работали для развития экономики (в среднесрочном и долгосрочном периодах), а не размещались в казначейском портфеле.	Формула определения прогнозных значений: (Кредитный портфель по исторической (номинальной) стоимости минус провизии по портфелю / (Итого активы на конец отчетного периода)) *100. Формула определения фактических значений: (Кредитный портфель по справедливой стоимости минус провизии по портфелю / (Итого активы на конец отчетного периода)) *100.	77		Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год		
7	NPL90+	%	Важно, чтобы доля неработающих займов АО «КазАгроФинанс» не превышала планового значения.	$NPL90+ = \text{Сумма основного долга с просроченной задолженностью свыше 90 дней} / \text{на ссудный портфель} * 100.$	13,2		Отчеты по исполнению Плана развития АО «КазАгроФинанс» за отчетный год. Отчет по ссудному портфелю		

8	<p>Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств НФ РК</p>	<p>Важно осуществлять контроль соблюдения принципов платности, срочности, возвратности и предотвращение нарушений договорных обязательств со стороны клиента. Особое внимание уделено контролю возврата денежных средств, выделенных из Национального фонда РК на финансирование инвестиционных проектов.</p>	<p>Сумма снижения задолженности клиентов по основному долгу (с нарастающим итогом) / Сумма остатка основного долга по инвестиционным проектам, профинансированным из средств Национального фонда Республики Казахстан по состоянию на 01.01.2020 года в размере 53 599 922 432 тенге*100.</p>	<p>65</p> <p>Отчеты по исполнению Плана развития АО "КазАгроФинанс" за отчетный год. Отчет по ссудному портфелю.</p>
<p>Цель 2. Корпоративное развитие Общества в соответствии с лучшей практикой</p>				
<p>Задача 1. Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Общества</p>				
<p>Задача 2. Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля</p>				
<p>Задача 3. Внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Общества</p>				
9	<p>Рейтинг корпоративного управления, %</p>	<p>Важно, чтобы АО «КазАгроФинанс» стремился к лучшей практике корпоративного управления и принятия эффективных решений</p>	<p>Рейтинг корпоративного управления присваивается Обществу на основании результатов диагностики, проводимой один раз в 2 года ответственным структурным подразделением Общества на основании методологии расчета, разработанной с учетом методических подходов, применяемых в АО "НУХ "Байтерек".</p>	<p>85-100</p> <p>Результаты диагностики, проводимый ответственным структурным подразделением Общества, на основании методологии расчета, разработанной с учетом методических подходов, применяемых в АО «НУХ «Байтерек»».</p>

* Условные обозначения к методологии расчета СКПД:
В – выручка от реализации продукции и услуг
ИВ – выручка по инвестиционным проектам
ИВЭ – экспортная выручка по инвестиционным проектам
ФО – финансовая отчетность предприятия

** Кредитный портфель – кредиты, соответствующие стратегическим направлениям деятельности Общества.

Расшифровка аббревиатур и сокращений

Аббревиатуры и сокращения	Расшифровка аббревиатур и сокращений
АПК	Агропромышленный комплекс Республики Казахстан
АО «НУХ «КазАгро»	АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»
АО «НУХ «Байтерек»	АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
АО	Акционерное общество
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ПСЭР	Прогноз социально-экономического развития Республики Казахстан на 2022-2026 годы
Нацпроект	Национальный проект по развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021-2025 годы
СКПД	Ключевые показатели деятельности
МНЭ РК	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
МСХ РК	Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан
Нацфонд РК	Национальный фонд Республики Казахстан
ОЭСР	Организация Экономического Сотрудничества и Развития
РК	Республика Казахстан
МСБ	Малый и средний бизнес
СВА	Служба внутреннего аудита
СХТП	Сельскохозяйственный товаропроизводитель
США	Соединенные штаты Америки



Стратегическая карта АО «КазАгроФинанс»

Документ первого уровня системы государственного планирования (далее – СГП)	Документ второго уровня СГП	СКПД АО «КазАгроФинанс»
1	2	3
Стратегическое направление деятельности 1. Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение		
Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года: 1) ВВП на душу населения в номинальном выражении; 2) Рост производительности труда;	Национальный проект по развитию агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2025 годы: Задача 1. Повышение производительности труда в 2,5 раза; Задача 2. Обеспеченность основными продовольственными товарами отечественного производства;	1) Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования (за год); 2) Объем выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс» (за год); 3) Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс» (за год).
3) Инвестиции в основной капитал;	Задача 3. Увеличение экспорта продукции агропромышленного комплекса в 2 раза с доведением доли переработанной продукции до 70 %; Задача 4. Стабильное повышение доходов 1 млн сельских жителей за счет формирования 7 крупных экосистем и реализации инвестиционных проектов.	

Стратегическое направление деятельности 2. Эффективность деятельности компании

Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года:
4) Прирост ссудного портфеля к показателю ссудного портфеля от 2019 года;

- 1) Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год (за год);
2) ROA (за год);
3) Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов АО «КазАгроФинанс» (за год);
4) NPL 90+ (за год);
5) Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств НФ РК (за год);
6) Рейтинг корпоративного управления (за год).